



Профсоюзы Алтая

№ 20 (2731)/30 октября 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Внимание!

ОБ ИЗМЕНЕНИИ ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ XXV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

г. Барнаул, пр. Ленина, 23

www.altksp.rf

Приемная: 8 (385-2) 65-79-28

Горячая линия: 8 (800) 700-11-21

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в крае сообщаем, что XXV отчетно-выборная конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которая была запланирована на 28 октября, переносится на 25 ноября 2020 года.

Повестка отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) остается прежней. Будет рассмотрен отчет о работе Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) за период с марта 2016 года по октябрь 2020 года и обозначены основные направления деятельности Алтайского крайсовпрофа на ближайшие пять лет. А также пройдут выборы председателя Алтайского крайсовпрофа и руководящих органов.

Согласно порядку выдвижения кандидатур на должность председателя, большинство организаций, входящих в Алтайский крайсовпроф, выдвинули кандидатуру **Ивана Панова** – действующего председателя Алтайского крайсовпрофа.

Иван Панов: «Коллеги, прежде всего, призываю вас беречь свое здоровье, здоровье своих близких и коллег, с уважением и пониманием относиться к системе здравоохранения, на которой сейчас лежит очень большая нагрузка. А для этого необходимо соблюдать все рекомендованные меры, неоднократно озвученные в средствах массовой информации, о соблюдении социальной дистанции, масочного режима и другие.

Именно в это сложное время на телефон «Горячей линии профсоюзов» поступает большое количество звонков, так как в сложившейся ситуации недопонимание и трудовые конфликты между работниками и работодателями обостряются и, к сожалению, имеют место быть. Напоминаю вам, дорогие члены профсоюзов, что в случае нарушения ваших трудовых прав вы также можете звонить нам по телефону **«Горячей линии» 8-800-700-11-21**. Звонок бесплатный! Мы всегда на связи и готовы вам помочь, несмотря на любые обстоятельства.

Что касается отчетно-выборной конференции, она обязательно будет проведена немного позже – 25 ноября. Уверен, что отчет Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов поможет делегатам конференции, членам профсоюзных организаций правильно оценить результаты работы, выработать стратегию дальнейших действий, способствующих укреплению и развитию профсоюзного движения в Алтайском крае. Берегите себя! До встречи!»

В НОМЕРЕ:

МЕСЯЧНИК ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА



Пандемия пандемией, а праздник не отменяется

стр. 3

ГАЛЕРЕЯ ПОЧЕТА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



В юбилейный год для профсоюзов на Галерею почета Алтайского крайсовпрофа занесены 27 профлидеров и активистов

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



75 лет

Искусство лечить. К юбилею санатория «Барнаульский»

стр. 6

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



В десятке сильнейших!

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

В помощь профактиву

ПАМЯТКА ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЯ

Кто такой совместитель?

Совместитель — это сотрудник, который в свободное от основной работы время выполняет другую работу по отдельному трудовому договору.

Совместительство может иметь место как в рамках одной и той же организации, так и в разных компаниях, потому различают внешнее и внутреннее совместительство. Внешнее совместительство предусматривает выполнение гражданином определенных обязанностей в рамках иной организации. Внутреннее же предполагает занятие второй должности в той же компании, в которой работник рассматривается в качестве основного.

Кроме того, следует отличать совместительство от совмещения.

Так, при работе по совместительству обязательно заключается трудовой договор, а работа выполняется в свободное от основной работы время, в то время как при работе на условиях совмещения трудовой договор с работником не заключается (оформление происходит путем заключения дополнительного соглашения к существующему трудовому договору), а работа выполняется без освобождения от основной работы, то есть в пределах рабочего времени, предусмотренного действующим трудовым договором.

Оформление работы по совместительству

Для того чтобы работать по совместительству, необходимо заключить трудовой договор. Содержание трудового договора, заключаемого с совместителем, практически ничем не отличается от содержания трудового договора с основным работником, за исключением некоторых положений. Например, в трудовом договоре, заключаемом с совместителем, обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Также следует отметить, что заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

При приеме на работу по совместительству работник должен представить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- диплом или иной документ об образовании или профессиональной подготовке при поступлении на работу, требующую специальных знаний, либо их надлежаще заверенные копии;
- справку о характере и условиях труда по основному месту работы в случае поступления на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Помимо данных документов работник обязан представить работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку работника по месту основной работы.

Условиями для внесения данной записи являются:

- желание работника;
- представление документа, подтверждающего работу по совместительству (надлежаще заверенная копия приказа о приеме на работу или справка с места работы по совместительству с указанием реквизитов приказов о приеме на работу, переводах и т. п.).

Таким образом, работодатель, у которого работник работает по совместительству, не

вправе заполнять его трудовую книжку.

Рабочее время совместителя

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часа в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

За месяц (другой учетный период) продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Таким образом, рабочее время совместителя ограничено двумя показателями: продолжительностью рабочего дня и нормой рабочих часов за месяц (другой учетный период).

Совместитель может работать более четырех часов в день только в следующих случаях:

- работник свободен от основной работы;
- работник приостановил работу по основному месту работы из-за задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
- работник отстранен от работы по основному месту работы.

Как оплачивается труд совместителя

Оплата труда совместителей в соответствии с ч. 1 ст. 285 ТК РФ производится:

- пропорционально отработанному времени;
- в зависимости от выработки;
- на условиях, определенных трудовым договором.

При этом учитываются районные коэффициенты и надбавки к заработной плате.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Минимальный размер оплаты труда как совместителей, так и других категорий работников устанавливается федеральным законом. При этом нужно помнить, что условие «не ниже МРОТ» относится к случаю, если норма рабочего времени в учетный период была полностью отработана работником (например, при установлении заработной платы в размере МРОТ совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины МРОТ).

Ограничения на работу по совместительству

Работа по совместительству запрещена:

- лицам в возрасте до 18 лет;
- лицам, занятым по основному месту работы на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работа по совместительству связана с такими же условиями;
- руководителю организации, если такая работа предполагает вхождение в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля данной организации;
- работникам, основная работа которых непосредственно связана с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, если работа по совместительству связана с такими же условиями.

Трудовым кодексом РФ установлены ограничения на внешнее совместительство для:

- руководителя организации, который может работать по совместительству у другого

работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа);

— спортсмена, тренера, которые имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

Кроме того, ограничения на работу по совместительству для некоторых категорий работников установлены не только ТК РФ, но и другими федеральными законами. В частности, федеральными законами ограничения предусмотрены для руководителя государственного или муниципального унитарного предприятия, а также для руководителя частной охранной организации.

Отпуск при работе по совместительству

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шесть месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Оплата больничного листа совместителю

Действующее законодательство предусматривает несколько ситуаций, которые позволяют оформить и оплатить больничный лист совместителю. Так, если последние 2 года работник осуществлял деятельность в рамках одних и тех же компаний (как совместитель и штатный сотрудник), то он вправе рассчитывать на получение компенсации по всем местам работы.

Если же место работы в течение этого срока работник всё же менял, то он имеет право рассчитывать на выплаты только в одном месте, которое он имеет право выбрать на свое усмотрение.

А если работник осуществляет деятельность по совместительству менее 2 лет, а в качестве штатного сотрудника — 2 года и более, то по месту основной работы он получит компенсацию, при расчете которой будет учтен его заработок по совместительству.

Прекращение трудового договора с совместителем

Трудовые отношения с совместителем прекращаются по тем же правилам и основаниям, которые предусмотрены для основных работников.

Вместе с тем помимо оснований, предусмотренных трудовым законодательством, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с совместителем, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Об этом работодатель в письменной форме предупреждает совместителя не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Отдел по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

Юбилей

НЕ ПРОСТО ПЕНСИОНЕРЫ



В октябре Совету ветеранов АО «Алтай-Кокс» исполняется 25 лет.

Работники завода и горожане о нашем Совете ветеранов и его активистах высказываются исключительно в восторженных тонах. И немудрено: его члены участвуют буквально во всех мероприятиях, проводимых в Заринске. Данное ветеранское движение объединяет людей, которые, выйдя на пенсию, хотят быть полезными обществу.

«Наш Совет может дать фору многим молодежным организациям, — рассказывает председатель Совета ветеранов Мария Федорова. — Работа Совета — это не просто посиделки за чаем. Мы участники всех знаковых событий года в стране и городе. У нас традиционно проходят конкурсы, выставки, спортивные соревнования, концерты, есть своя вокальная группа, мы оформляем тематические фотобомбы, выпускаем буклеты, транслируем информацию о своей деятельности в соцсетях и т. д.»

Финансовую поддержку ветеранам ежегодно оказывают руководство АО «Алтай-Кокс» и профсоюзная организация предприятия. Большая часть этих

средств идет на материальную помощь пенсионерам. Это просто неоценимая поддержка. Но не деньги главное. Важно то, что ветераны чувствуют заботу родного коллектива, уважение и благодарность за свой вклад в развитие предприятия и профсоюзного движения.

К сожалению, торжество по случаю юбилея организации не пройдет традиционно при переполненном зале в ДК «Строитель»: коронавирус вмешался в планы и Совета ветеранов. Но дата не останется незамеченной!

Совету ветеранов в юбилей Мы пожелаем

продолжительной работы, Чтоб ещё много добрых, славных дней

Активность вы вели свою с охотой!

Пусть плодотворным будет весь ваш труд, И ждёт ещё немало

достижений, А впереди, конечно же, грядут

Лишь к лучшему большие перемены!

Коллектив первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс»



Месячник пожилого человека

ПАНДЕМИЯ ПАНДЕМИЕЙ, А ПРАЗДНИКИ НЕ ОТМЕНЯЮТСЯ



1 октября отмечается День пожилого человека. Это добрый и светлый праздник, в который мы окружаем особым вниманием наших родителей, бабушек и дедушек.

Во все времена пожилые люди ассоциировались с мудростью, большим профессиональным и жизненным опытом. К ним шли за советом, с них брали пример. Отмечаемый во всем мире 1 октября День пожилых людей стал и в нашем предприятии уже традиционным днем для поздравления наших замечательных пенсионеров. На сегодняшний момент на предприятии ООО «Вострово Лес» это 108 человек, из них 12 работают до сих пор. С 1 по 7 октября 2020 года представители администрации предприятия совместно с членами профсоюзной организации посетили каждого пенсионера предпри-

ятия. Разузнали, кто как живет, есть ли какие-то проблемы, обеспечены ли к предстоящей зиме дровами. Ведь география проживания наших пенсионеров — от села Усть-Волчиха и до села Селиверстово. Находясь на заслуженном отдыхе, некоторые пенсионеры до сих пор остаются активными: кто-то рыбачит, кто-то занимается охотой, у женщин появилось немного времени для своих увлечений (вязание, рукоделие).

Всем пенсионерам в знак внимания были вручены подарки. В свою очередь, с их стороны были выслушаны теплые слова с благодарностью за оказанное внимание.

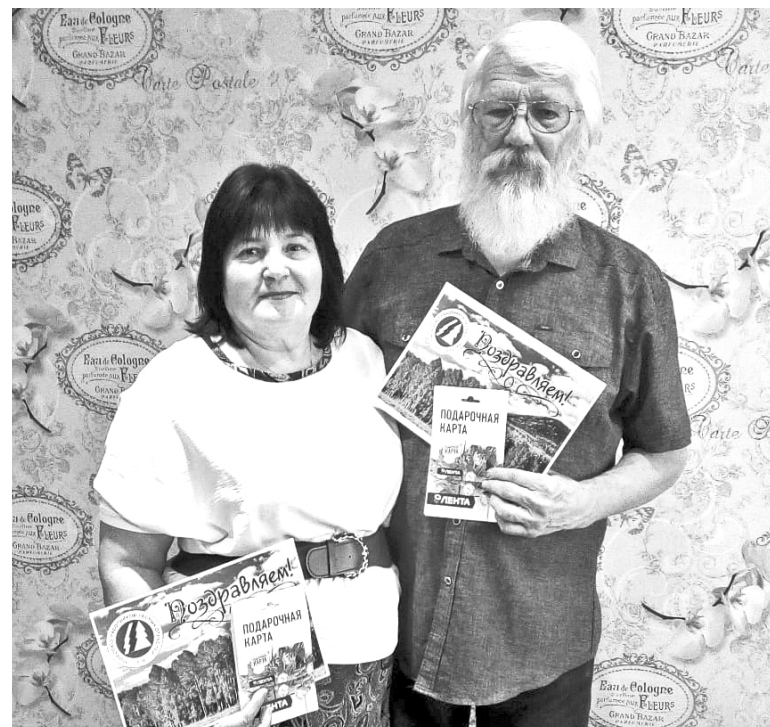
Марина ЦАЙСЛЕР,
председатель
профсоюзной организации
ООО «Вострово Лес»

Нынешний год внес свои коррективы и в празднование Международного дня пожилых людей. К сожалению, из-за пандемии COVID-19 организовать встречу ветеранов Алтайского краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей не оказалось возможным. Но просто недопустимо было оставить наше старшее поколение без внимания.

Краевым комитетом было принято решение поздравить всех ветеранов с праздником по почте. Были подготовлены открытки, напечатаны фотографии с предыдущей встречи, закуплены подарочные сертификаты в супермаркет «Лента». И вот уже волшебный конверт запечатан и спешит к своему адресату.

Не прошло и недели, как в краевом комитете раздаётся телефонный звонок. Это звонит **Эльвира Александровна Мамаева**, которая по состоянию здоровья уже несколько лет не присутствовала на наших встречах ветеранов. Много слов благодарности было услышано от нее, очень душевно и искренне она говорила о наших встречах, которые проходили ранее, тёплые воспоминания сохранились в её душе.

А потом звонок за звонком. Позвонили все наши ветераны, все были искренне рады оказанному вниманию. Как чудесно, что наши ветераны от души благодарны за наши поздравления, растроганы до слез поздрав-



тельными словами. Огромное вам спасибо за то, что вы есть! Мы ценим каждое слово, сказанное в адрес краевого комитета. Ваши внимание и позитив зарядили нас энергией и дали силы справляться с любыми ситуациями, вы дали нам стимул двигаться дальше и раскрыть крылья жизни в полной мере. Благодарим вас за это!

А мы же, в свою очередь, хотим прежде всего выразить вам, наши дорогие ветераны, своё уважение и почтение, а также пожелать долгих лет жизни, здоровья, благополу-

чия и достатка. Пусть сердце не устанет мечтать и любить, пусть как можно чаще случаются чудеса и теплые встречи с дорогими вам людьми. Желаем, чтобы каждый день радовал вас счастливыми встречами, улыбками близких и приятными сюрпризами. Крепкого сибирского здоровья вам в наше беспокойное время, уважения окружающих и мирного неба над головой!

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер АКОО
профсоюза работников
лесных отраслей

СПАСИБО ЗА ВАШИ ДЕЛА!

В рамках месячника пожилого человека первичная профсоюзная организация КАУ «Боровлянский лесхоз» поздравила своих членов профсоюзной организации поздравительными открытками и скромными денежными подарками. Очень жаль, что из-за риска распространения коронавирусной инфекции не получилось поздравить каждого лично.

Дорогие наши, добрые, милые пожилые люди! От всего сердца разрешите поздравить вас с праздником. Пусть ваша жизнь будет как родниковая вода, пусть ваш жизненный опыт всегда помогает нам. Всех земных благ вам, мира, достатка и благополучия. Будьте всегда любимы, уважаемы и желанны. Пусть множатся ваши года и здоровье. Пусть в ваших серд-

цах всегда живет веселый азарт молодости. Дай Бог вам счастья, радости и удачи во всем. Пусть счастливая звезда освещает ваш путь, пусть сбудется мечта. Всего вам самого наилучшего.

Ирина ПАРНИКОВА,
председатель
профсоюзной организации
КАУ «Боровлянский
лесхоз»

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края
бесплатный.



В краевом Дворце творчества детей и молодежи прошла благотворительная акция «День мудрости, добра и уважения».

Профсоюзных активистов с подарками и поздравлениями встречали у себя дома ветераны педагогического труда.

В этом году коллектив Дворца отмечает свой большой 85-летний юбилей! В его истории есть замечательные страницы трудовой биографии многих и многих людей, их плодотворного труда, творческого поиска, преемственности в деле воспитания молодежи. Хотелось при под-

готовке праздника упомянуть о каждом, подарить приятные воспоминания ветеранам и стажистам нашего коллектива, выразить признательность и благодарность всем, кто посвятил свою жизнь служению делу воспитания и образования подрастающего поколения, кто хранит в памяти непреходящие ценности — традиции и наследие нашего общего дома, Дворца творчества детей и молодежи.

Организаторы акции поздравили ветеранов, вручили им подарки и прямо на пороге их дома устроили праздничную фотосессию. Эта встреча обя-

зательно запомнится еще и потому, что благодаря съёмочной группе Дворца у ветеранов педагогического труда появилась возможность поздравить своих коллег и членов профсоюзной организации с профессиональным праздником дистанционно и, таким образом, принять участие в онлайн-концерте. Встреча получилась искренней и теплой!

Ангелина ХАРИНА,
председатель первичной
профорганизации Дворца
творчества детей
и молодежи



ДЕНЬ МУДРОСТИ, ДОБРА И УВАЖЕНИЯ



ГАЛЕРЕЯ ПОЧЕТА

В юбилейный год для профсоюзов – 30-летие образования ФНПР и 115-летие профсоюзного движения в России – на Галерею почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов занесены 27 профсоюзных лидеров и активистов. Почему именно они удостоились столь почетного звания и внимания?

Каждый из этих людей – это наша гордость и пример для подражания, который отражается в умении работать, любить свое дело, быть активистом и защищать трудовые права членов профсоюза.

Галерея почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов учреждена в целях мотивации профсоюзного членства, общественного воздействия, а также коллективных и индивидуальных поощрительных мер, направленных на активизацию работы профсоюзного актива Алтайского края. На Галерею почета занесены профсоюзные работники, которые обеспечили активное участие в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе (отрасли, крае) и на этой основе – повышение роли и авторитета профсоюзов в обществе; активное участие в мероприятиях своей профсоюзной организации и в мероприятиях АКСОП; участие в обучении членов профсоюзов; информирование о деятельности профсоюзов; высокую трудовую и общественную дисциплину.



Альтергот Татьяна Ивановна, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Алейскзернопродукт им. С.Н. Старовойтова»



Антипова Ольга Николаевна, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)



Астанина Светлана Ивановна, председатель цеховой профсоюзной организации Западных электрических сетей первичной профсоюзной организации филиала ПАО «МРСК Сибири – «Алтайэнерго»



Блажко Наталья Владимовна, председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Алтайский государственный педагогический университет»



Бойко Лена Олеговна, председатель Егорьевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Бубликова Татьяна Владимировна, член Контрольно-ревизионной комиссии Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)



Денисова Галина Георгиевна, председатель координационного совета – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Кулундинском районе



Добрынина Надежда Григорьевна, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 3, г. Рубцовск»



Журавлев Дмитрий Анварович, технический инспектор труда Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России



Ильина Лариса Владимировна, председатель Новичихинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Казанцев Михаил Александрович, председатель первичной профсоюзной организации КГБ ПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования»



Ковязина Алла Геннадьевна, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул»



АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



Коренская Марина Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации Администрации Октябрьского района г. Барнаула



Марширова Татьяна Александровна, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации «Барнаульский станкостроительный завод»



Меркулова Наталья Алексеевна, председатель ревизионной комиссии Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации – Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности



Никитина Эльмира Талгатовна, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа» городского округа ЗАТО Сибирский



Попова Оксана Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского почтамта УФПС Алтайского края АО «Почта России»



Портненко Марина Викторовна, казначей первичной профсоюзной организации Алтайского краевого Законодательного Собрания



Пугачева Галина Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Коммунальное хозяйство» г. Новоалтайска



Пятакова Ольга Александровна, председатель Барнаульской объединенной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



Смирнов Виктор Иванович, председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»



Тебякина Ольга Николаевна, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий»



Цайслер Марина Сергеевна, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Вострово Лес»



Шавейко Михаил Михайлович, председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю



Шакуля Алексей Евгеньевич, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Тюменцевская детская школа искусств»



Шестакова Надежда Кирилловна, председатель координационного совета – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Целинном районе



Шестакова Ольга Геннадьевна, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Калманская центральная районная больница»

ИСКУССТВО ЛЕЧИТЬ. К ЮБИЛЕЮ САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

**1 ноября 2020 года одна
из старейших здравниц
Алтайского края отмечает свой
75-летний юбилей**

В начале XX века на месте расположения санатория в нагорной части Барнаула была купеческая заимка, в живописном сосновом бору на берегу Оби размещались красивые деревянные дома, мастерски украшенные резьбой по дереву, с причудливыми фасадами, мезонинами, оконными наличниками.

В 20-х годах вместо купеческой заимки был организован Дом отдыха, который обслуживал рабочих предприятий и заводов города Барнаула. 30 августа 1941 года Барнаульский Дом отдыха Алтайского края был преобразован в эвакогоспиталь. На протяжении четырех лет в госпитале находились на лечении сотни раненых бойцов с фронтов Великой Отечественной войны.

1 ноября 1945 года решением правительства на базе эвакогоспиталя был основан Барнаульский общетерапевтический санаторий.

С 1987 года санаторий становится клинической базой Алтайского медицинского университета, на его площадях располагается кафедра физиотерапии и курортологии, внедряются методы пантолечения, общей и локальной магнитотерапии. С 1993 по 1998 годы сотрудники санатория совместно с учеными СО РАМН разрабатывают лечебно-оздоровительные программы по эндокринологии, лимфосанации и реабилитации.

22 декабря 1997 года «Барнаульский санаторий» преобразован в Учреждение Алтайского краевого Совета профсоюзов Санаторий «Барнаульский».

Юбилей — это всегда подведение итогов и постановка задач на будущее. Санаторий постоянно модернизировался и развивался, благодаря кропотливому труду руководства и коллектива санатория созданы максимально комфортные условия для отдыхающих. На сегодняшний день можно смело сказать, что санаторий обладает мощной лечебно-диагностической базой, здесь имеется новейшее оборудование, лечение проводится прогрессивными методами, отвечающими самым современным требованиям, материально-техническая база постоянно совершенствуется.

Санаторий «Барнаульский» любят и ценят далеко за пределами Алтайского края. В старейшей здравнице Сибири ежегодно проходят лечение более семи тысяч человек из 50 регионов России и Республики Казахстан. Трудно найти заболевание или состояние, при котором здесь не могли бы оказать реальную помощь, вернуть радость долгой и здоровой жизни. Санаторий имеет богатейший опыт восстановительного лечения пациентов, перенесших высокотехнологичные кардиохирургические операции на сердце и сосудах и после острого инфаркта миокарда.

На протяжении 15 лет в санатории функционирует вертеброневрологическое отделение, которое оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.



Отличительной чертой санатория «Барнаульский» является наличие уникальной по своим масштабам сильвинитовой спелеолечебницы, одной из крупнейших в Алтайском крае грязелечебницы, великолепного плавательного бассейна (25 x 10 м, глубиной от 2-х до 4-х м), просторного спортивного зала (36 x 18 м, высотой 10 м), с современным антитравматичным покрытием.



Санаторий «Барнаульский» привлекает отдыхающих не только обширным перечнем предлагаемых процедур, но и уникальной территорией в 20 гектаров, красота которой поражает отдыхающих не только летом, но и зимой. Один из

спортивные площадки, можно взять на прокат велосипеды, палки для скандинавской ходьбы. Также круглый год к услугам отдыхающих настольные игры, бильярд, библиотека. В зимний период отдыхающие могут взять напрокат лыжи и прокатиться по оборудованной лыжне.

Санаторий находится в экологически чистой зоне с благоприятным климатом. Здесь вы не просто отдыхаете, вы получаете возможность расслабиться психологически, забыть на время про городскую суету.

Что касается размещения и комфорта, то в санатории четыре спальных корпуса на 400 мест, с номерами различной комфортности: от двухместных до люксов. Номера оборудованы всем необходимым.

Огромное значение в оздоровлении организма имеет полноценное питание; по мнению отдыхающих, это одна из самых сильных сторон санатория

«Барнаульский». В санатории разработано сбалансированное, постоянно обновляющееся меню. Питание организовано по четырнадцати лечебным диетам.

Ежегодно в санатории «Барнаульский» проходят лечение более 200 членов профсоюзов Алтайского края. Многие из них приезжают сюда из года в год, оставляя положительные отзывы и рекомендуя наш санаторий друзьям и коллегам.

Напоминаем, что для членов профсоюза мы увеличили скидку на путевки общего профиля: теперь цена одного дня при размещении в двухместном номере составляет **2475 руб.**

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года

принципов лечения в санатории заключается в максимальном использовании природных лечебных факторов — целебных минеральных вод, грязей, климатических особенностей и даже особенностей ландшафта. Не зря долгие века помнится мудрое изречение философа и врача Гиппократ: «Врач лечит, природа исцеляет».

Жилые и лечебные корпуса санатория «Барнаульский» окружены роскошным лесным массивом, здесь предусмотрены зоны для прогулок, обзорные площадки. В летний период к услугам отдыхающих оборудованный для купания пляж, открытые



Тел. 8 (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

**Для оформления путевок также можно
обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.**



Конкурс профмастерства

В ДЕСЯТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ!

С 7 по 9 октября 2020 года в Самаре проводился Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса», организованный Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта по заказу Министерства транспорта Российской Федерации на базе муниципального предприятия городского округа Самара «Трамвайно-троллейбусное управление» при поддержке Правительства Самарской области.

Побороться за призовой фонд в 500 тысяч рублей приехали 36 участников – водителей троллейбуса из 32 городов России: Энгельса, Абакана, Читы, Барнаула, Нижнего Новгорода, Йошкар-Олы, Стерлитамака, Рубцовска, Екатеринбурга и других.

В течение трех конкурсных дней участники состязаний демонстрировали навыки вождения троллейбуса по специальной трассе и с определёнными условиями, культуру обслуживания пассажиров, приёмку троллейбуса перед выездом на линию, а также проверку знаний устройства троллейбуса, правил технической эксплуатации, должностной инструкции и правил дорожного движения.

Кроме того, в программу соревнований вошел модуль «Комфортное вождение», который включает в себя максимально бережное (равномерное и безопасное) движение по зачетной трассе: перед стартом в центр салона троллейбуса поместили открытый контейнер с водой, задача водителя состояла в том, чтобы, последовательно выполняя все упражнения, доставить контейнер от старта до финиша без потерь воды.

Для соревнований конкурсантам были предоставлены такие типы троллейбусов, как АКСМ-321, ЗиУ-682Г, МАЗ-ЭТОН.

По итогам соревнований лучшим водителем троллейбуса в России стал **Сергей Викторович Мамаев** из Екатеринбурга. Серебряным и бронзовым призерами Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» 2020 года стали участники из Самары: второе место занял **Сергей Александрович Василенко**, а третье место – **Евгений Сергеевич Иркин**.

По итогам конкурса участник из Барнаула **Сергей Сидоров** вошел в десятку сильнейших водителей троллейбуса России и стал лучшим в номинации «Приемка троллейбуса перед выходом на линию».

Сергей Александрович принимал участие в двух городских и двух краевых конкурсах профессионального мастерства водителей троллейбуса, в которых неоднократно занимал призовые места. Имеет многочисленные награды: три благодарности от директора предприятия, три почетные грамоты (одна из которых – за победу в краевом конкурсе «Лучший по профессии»), два диплома за победы в городских конкурсах профессионального мастерства водителей троллейбуса, Благодарность главы администрации г. Барнаула, Нагрудный знак отличия Минтранса России «За безаварийную работу 3-й степени». Стаж работы **Сергея Сидорова** – 19 лет. К управлению своим первым троллейбусом ЗиУ-682В, бортовой номер 4028, Сергей приступил в августе 2001 года.

Сергей Александрович женат, воспитывает дочь Марию, которой в этом году исполнилось 15 лет. Его хобби – активный отдых, а заветная мечта – большой загородный дом на берегу озера.

Наталья ХАМЕТЗЯНОВА,
председатель совета
первичных профсоюзных
организаций
МУП «Горэлектротранс»
г. Барнаула



Люди профсоюза

НЕЗАМЕНИМАЯ КРИСТИНА



Есть в Кулунде детский сад № 7 «Радуга». В ходе процесса реорганизации к нему присоединили несколько дошкольных учреждений. Увеличилась численность коллектива и первичной профорганизации – 90 процентов сотрудников состоят в профсоюзе.

Конечно, недостаточно формально привлечь работников в организацию. Важно, чтобы каждый воспринимал себя частью единого целого. В центре внимания профкома находятся все сферы жизни сотрудников: социально-трудовые отношения, правовая поддержка и охрана труда, оздоровление работников и организация досуга. Мы в постоянном творческом поиске: как разнообразить профсоюзную работу, как сделать членство в профсоюзе значимым и привлекательным?

У нас получилось создать дружный и сплоченный коллектив. Большую часть жизни мы проводим вместе. Вместе работаем и отдыхаем, вместе посвящаем себя общему делу – воспитанию дошколят. Коллектив гордится своими опытными педагогами. Но кроме них в детском саду работают и молодые специалисты, об одном из них хочу рассказать. «Наш вдохновитель» – так мы зовем **Кристину Ардашеву**,

члена профсоюзного комитета. Ее педагогический стаж – всего четыре года, но за это время она успела поучаствовать в конкурсе «Воспитатель года», заочно получает высшее образование, активно участвует во всех мероприятиях – и на уровне первичной профорганизации, и на районном уровне.

В нашей общественной профсоюзной работе Кристина Евгеньевна просто незаменима! Ответственный, позитивный, неравнодушный человек, за что ее любят воспитанники, ценят коллеги и родители, – она сумела сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. С какой бы просьбой к ней кто ни подошел, она всегда рада помочь. Ни одно мероприятие не проходит без ее участия, все видеоролики, отчеты о коллективном отдыхе – это ее заслуга.

Активность, чувство долга и справедливости, уважение к коллегам – вот черты, благодаря которым Кристина Евгеньевна и повела людей за собой. В перспективе у профкома новые проекты и идеи. С такой помощницей мы их все реализуем!

Евгения СЫПЧЕНКО,
председатель первичной
профорганизации
детского сада
№ 7 «Радуга»,
с. Кулунда

Будни первички

ПРОПАГАНДА ПРОФСОЮЗА

В дошкольных учреждениях города Барнаула проводят «Дни Профсоюза» и открывают Галереи почета.

В детском саду № 256 г. Барнаула впервые состоялся «День профсоюзного лидера». Председатель профорганизации **Елена Величко** и члены профкома подготовили для коллег настоящий праздник! Здесь и наградные материалы для ветеранов и молодежи, и творческие поздравления от воспитанников.

Мероприятие получилось одновременно добрым и торжественным – ведь профком

чествовал и поощрял людей за общественную работу, а это очень значимо. Делать добро и приносить пользу коллегам, бескорыстно быть полезным людям – сегодня это актуально и является одним из основных направлений работы профкома. Наставники помогают молодежи успешно включиться в профессию, а ветеранов педагогического труда оптимизмом и жизнерадостностью поддерживают молодые члены профсоюза.

Это не единственный пример успешной пропаганды профсоюзного движения. **Татьяна Кондрашина**, председатель

первичной профсоюзной организации детского сада № 125, открыла Доску почета профактивистов, вместе с членами профкома собрала материалы для музея «История профсоюзной организации».

Так держать! Какими активными будем мы, таким значимым и успешным будет наш профессиональный союз!

Дарья МУЗЫЧЕНКО,
член молодежного совета
Барнаульской городской
организации Профсоюза
образования



Деятельность профкома

УПОЛНОМОЧЕНЫ ЗАЩИТИТЬ

Внутри первичных профсоюзных организаций по решению профсоюзного комитета могут создаваться цеховые комитеты, избираются председатели.

Для этого в структурном подразделении проходит отчетно-выборное собрание. Сроки полномочий постоянно действующих выборных органов профсоюза – 5 лет.

Цеховой комитет осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав членов профсоюза, за выполнением коллективного договора и соблюдением норм трудового законодательства, участвует в работе комиссий по разрешению трудовых споров и конфликтов, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в цехе, координирует работу профгрупп, организует работу по вовлечению работников в профсоюз, проводит мероприятия по сплочению коллектива.

Современные реалии накладывают свой отпечаток на положение дел. В III квартале 2020 года три председателя цеховых комитетов ППО «Алтай-Кокс» по тем или иным причинам сложили с себя полномочия: **Ирина Трутнева** (ТЭЦ) – по семейным обстоятельствам, **Иван Кандауров** (ЦА) – в связи с уволь-

нением и **Алексей Шурыгин** (ЦУ) – в связи с возросшей производственной нагрузкой и невозможностью выполнять общественные работы.

В результате ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением коронавируса, провести внеплановое собрание и избрать нового председателя цеховой профсоюзной организации на данном этапе практически невозможно.

Следующий, 2021 год в ППО «Алтай-Кокс» – отчетно-выборный. В цехах пройдут собрания, после которых будет проведена отчетно-выборная конференция. На ней делегаты изберут председателя первичной профсоюзной организации и состав профкома. В связи с этим 25 сентября 2020 г. на заочном заседании профсоюзного комитета ППО «Алтай-Кокс» было предложено с 1 октября 2020 года, до проведения плановой конференции, назначить уполномоченных профкомов структурных подразделений. Решение по данному вопросу было принято единогласно. Поясню: уполномоченный первичной профсоюзной организации является членом профсоюза, состоящим на учете в данной первичной профсоюзной организации, и наделен поручением

профсоюзного собрания вести конкретный участок профсоюзной работы.

К своим новым обязанностям в цехе автоматизации приступила **Дарья Бейгель**, на теплоэлектроцентрали – **Ирина Черняк**, в цехе улавливания – **Наталья Таловская**. Данные кандидатуры на посту уполномоченных не случайны: каждая из этих работниц активно участвует в профсоюзной жизни предприятия, отмечалась профсоюзными наградами за преданность профсоюзному движению. Их прекрасно знают работники и руководители цеха.



Наталья Таловская – аппаратчик очистки сточных вод ЦУ АО

«Алтай-Кокс». На предприятии работает с 2005 года. С этого же года состоит в профсоюзе. Является членом профкома своего цеха. Исполняла обязанности председателя профкома ЦУ в период отсутствия председателя. Активная участница профсоюзных мероприятий.



Ирина Черняк – машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЭЦ АО «Алтай-Кокс». На предприятии работает с 2007 года. С этого же года состоит в профсоюзе. Является членом профкома своего цеха. Исполняла обязанности председателя профкома ТЭЦ в

период отсутствия председателя. Активная участница профсоюзных мероприятий.



Дарья Бейгель – инженер-программист ЦА АО «Алтай-Кокс». На предприятии работает с 2015 года. С этого же года состоит в профсоюзе. Является членом профкома своего цеха. Исполняла обязанности председателя профкома ЦА в период отсутствия председателя. Является действующим председателем Молодежной комиссии ППО «Алтай-Кокс».

Надежда БАЛАКИНА
г. Заринск

Акции

В Алтайском крае завершилась социальная акция «Стань донором. Спаси жизнь!».

Она прошла в трех крупных городах региона: Барнауле, Бийске и Рубцовске. Проект по развитию донорства крови является победителем специального конкурса Фонда президентских грантов 2020 года. Организаторами являются Алтайский региональный общественный фонд благотворительных и социальных программ «Звездный свет», первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова и Алтайский краевой центр крови. Основные партнеры проекта: Министерство образования и науки

Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание, Администрации городов Барнаула, Бийска и Рубцовска, АРО «Союз машиностроителей России», Студенческое правительство и Центр волонтерских проектов и добровольческих инициатив АлтГТУ. За девять дней акции 941 человек принял участие; 743 человека стали донорами крови. Это более 330 литров крови. Только подумайте, сколько жизней будет спасено!

Инна БУГАЕВА,
профком студентов
АлтГТУ



СТРОИМ НАСТОЯЩЕЕ
РАСТИМ БУДУЩЕЕ



ШЕФСТВО НАД УЧАСТКОМ ПАРКА «ИЗУМРУДНЫЙ»

Холдинг «Алтайлес» взял шефство над участком парка «Изумрудный» в Барнауле.

Первые работы по благоустройству участка парка завершены: весной и осенью сотрудники холдинга «Алтайлес» высадили 65 деревьев. В следующем году работы по озеленению парка продолжатся. По задумке, здесь появится участок ленточного бора. Сажены хвойных деревьев выращены в лесных питомниках компании. Породы – сосна и ель.

Как отметил управляющий парком **Владислав Вакаев**, холдинговая компания «Алтайлес» – одна из первых алтайских организаций, предложивших свою помощь в восстановлении парка: «В реализации проекта по возрождению «Изумрудного» мы особо рассчитывали на поддержку бизнеса. Любимый парк барнаульцев – отличное место для того, чтобы продемонстрировать свою социальную и экологическую ответственность,

готовность внедрять новые «зеленые» технологии. Это и высадка деревьев, и помощь в создании объектов инфраструктуры парка, и создание уникального арт-объекта – верстового столба. Надеюсь, что наше сотрудничество выйдет на новый уровень – шефства над одной из природных зон парка».

Верстовой столб установлен на месте, где раньше проходил Томский тракт. Арт-объект изготовлен на заводе домостроения компании – в селе Топчиха Алтайского края. Материал – клееный брус, из которого производятся экологичные и долговечные дома, бани, гостиничные комплексы. Срок службы – не менее ста лет. Верстовой столб показывает расстояние до городов и сел Алтайского края, а также до Москвы и Санкт-Петербурга.

Установка столба – идея барнаульско-го историка и краеведа **Даниила Дегтярева**. «Мне удалось установить, что именно

на этом месте была развилка двух старинных дорог – старого и нового Томско-Московского тракта. Я предложил обозначить эту точку верстовым столбом, как это и было принято в царской России. Это символический перекресток, центр дорог старого Алтая», – отметил **Данил Дегтярев**.

Отметим, что благоустройство парков и мест отдыха – приоритетное направление социальной политики холдинга «Алтайлес». Подшефные территории находятся в Рубцовске, Камне-на-Оби, селе Михайловское. Здесь сотрудники холдинга убирают аварийные деревья и меняют их на молодые саженцы, устанавливают лавочки, детские площадки, урны для мусора. В 2021 году работа по благоустройству подшефных территорий продолжится.

Ольга ЛИСИЦА,
пресс-секретарь холдинговой
компании «Алтайлес»

**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 29.10.2020 г.
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 6672