



Профсоюзы Алтая

№ 21 (2732)/13 ноября 2020 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

15 НОЯБРЯ — ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ!



15 ноября — День профсоюзного активиста в Алтайском крае. Этот праздник — достойное признание заслуг тех, кто, отлично справляясь со своими производственными и служебными обязанностями, находит время для общественной работы. Это и символ торжества профсоюзных идей, их большого значения в современном социуме. Это и время сказать слова глубокой благодарности профсоюзным активистам за самоотверженный труд, их замечательным примером привлечь в наши ряды новые молодые, энергичные силы.

День профсоюзного активиста в Алтайском крае впервые отметили в 2017 году. Решение о проведении такого праздника в целях активизации профсоюзной работы, повышения престижа и статуса профсоюзных активистов принял Президиум Алтайского крайсовпрофа в марте 2017 года. Дата 15 ноября была выбрана не случайно: в этот день в 1948 году состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов, положившая конец разобщенности отраслевых профсоюзных организаций, действовавших в то время на территории края. Поэтому 15 ноября принято считать датой образования Алтайского крайсовпрофа.

Торжественное заседание Совета Алтайского крайсовпрофа, приуроченное ко Дню профсоюзного активиста, с вручением наград органов власти и профсоюзов, впервые состоялось 24 ноября 2017 года в Большом зале Дома союзов в Барнауле. На нем присутствовали лучшие представители профсоюзного актива всех отраслевых профорганизаций края, а в качестве гостей — социальные партнеры профсоюзов. Лучшие профсоюзные работники были награждены наградами ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Правительства Алтайского края, Губернатора Алтайского края, Уполномоченного по правам человека в Алтайском крае. Вручение наград чередовалось с выступлениями лучших творческих коллективов города Барнаула.

С тех пор День профсоюзного активиста стал праздником краевого значения для всех активистов профсоюзных групп, цеховых комитетов, профбюро, первичных профсоюзных организаций, районных, городских и краевых организаций профсоюзов, координационных советов. Это праздник всех активистов профсоюзного движения, которые не жалеют своих сил и времени ради общих интересов людей труда.

Лидер профсоюзов Алтайского края, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** обращается к членам профсоюзов с поздравлением:

«В этом году профсоюзному движению России исполнилось 115 лет, и 30 лет прошло со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России. В День профсоюзного активиста мы традиционно подводим итоги работы за год. К сожалению, наш край в этом году столкнулся с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной экономической ситуацией и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны, вызванными в том числе и пандемией COVID-19. Я от всей души поздравляю всех профсоюзных активистов Алтайского края, ветеранов профсоюзного движения, всех людей с активной жизненной и гражданской позицией с праздником! Желаю вам больших успехов в общественной работе. Пусть и впредь вы будете сильны духом, грамотны, авторитетны. Пусть растет членство в ваших профсоюзных организациях, пусть они прирастают новыми активистами, инициативной молодежью, уважаемыми в коллективах специалистами, неравнодушными, коммуникабельными, творческими людьми! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать лучшие профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости. Здоровья и благополучия вам и вашим семьям!»

В НОМЕРЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Строители России провели профсоюзный съезд

стр. 3

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ДЕЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



В преддверии XXV отчетно-выборной конференции подведены итоги

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Комплексная защита

стр. 6

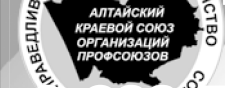
ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Решая проблемы всех и каждого

стр. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ



8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Актуально

НА РТК РАССМОТРЕЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ
О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

6 ноября Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В законопроекте говорится о новом подходе к расчету прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагается ПМ

и МРОТ определять как часть медианного среднедушевого дохода и как часть медианной заработной платы соответственно, а не как стоимость потребительской корзины.

На заседании РТК обсудили замечания и предложения в проект федерального закона как от стороны профсоюзов, так и от стороны работодателей. Сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщила о своем решении поддержать законопроект только при выполнении определенных условий.

По результатам заседания представители сторон РТК посчитали необходимым уточнить проект решения Российской трехсторонней комиссии с учетом новых формулировок, предложенных на обсуждении. Уточненная редакция будет позже опубликована на сайте ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ОТВЕТ ПОЛУЧЕН:
ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ БЫТЬ!

Алтайское краевое Законодательное Собрание поддержало инициативу комитета краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ об установлении выплат за классное руководство педагогическим работникам организаций профессионального образования.

На обращение председателя краевой организации Профсоюза **Юрия Абдуллаева** по вопросу установления выплат за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций профессионального образования из АКЗС получен ответ, в котором говорится, что в рамках формирования краевого бюджета на 2021 год и на плановый период комитетом по социальной политике внесены

предложения об установлении ежемесячного денежного вознаграждения педагогам, осуществляющим классное руководство на первом и втором курсах в профессиональных образовательных организациях.

Также краевым парламентом поддержано предложение комитета краевой организации Профсоюза о поддержке обращения депутатов Астраханской областной Думы по вопросу предоставления регионам межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на осуществление данных выплат.

Служба информации краевой организации Профсоюза работников образования



ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ — 115 ЛЕТ!



15 ноября 2020 года профсоюзу работников связи России исполняется 115 лет.

По решению Центрального бюро профсоюза 15 ноября 1905 года в помещении Политехнического музея открылся I Всероссийский съезд почтово-телеграфного союза. Председателем съезда был избран **Константин Викентьевич Парфененко**, руководитель Центрального бюро профсоюза, активный участник революционных событий, инициатор создания Московского комитета союза и Московского окружного бюро союза, функции которых заключались в организации московских почтово-телеграфных служащих, заведывании текущими делами этих московских организаций и разработке проектов устава и программы, в том числе во внесении в них изменений и дополнений, желательных для московских почтово-телеграфных чинов. А сколько еще было таких активистов за этот долгий период развития и становления профсоюзного движения связистов... «Время, события, люди...» Именно под таким названием в

канун праздника по инициативе председателя Профсоюза работников связи России **Анатолия Назейкина** вышло юбилейное издание о профсоюзном движении работников связи, в котором изложена история образования и становления профсоюза, начиная с 1905 года и по сегодняшние дни. Только вдумайтесь: зародился профсоюз в начале XX века и пережил вместе со своей страной важнейшие события ее истории: две мировые войны, три революции, появление советской державы и ее распад, сокрушительный дефолт и возрождение экономики. Но какой бы сложный этап ни проходила Россия, профсоюз работников связи России, как мощная сила, помогал связистам выстоять.

И сегодня профсоюз работников связи неоднократно доказывает свою значимость для каждого работника отрасли, является инициатором многих необходимых стране и обществу трудовых начинаний в управлении социально-экономическими процессами для регулирования социально-трудовых отношений в отрасли. «Сегодня ваш профсоюз является одним из самых активных в системе, я бы даже сказал, в семье Федерации Независимых Профсоюзов России, и я бы хотел, чтобы этот серьезный рабочий настрой, принципиальный подход ко всем тем проблемам и задачам, которые стоят перед профсоюзом, сохранился надолго», — отметил председатель ФНПР **Михаил Шмаков** на VII съезде Профсоюза работников связи России.

На краевом уровне профсоюз работников связи России представляет Алтайский филиал «Сибирь» ПАО «Ростелеком»,



Алтайский филиал АО «Почта России», Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр. Алтайская краевая организация профсоюза работников связи России во главу угла ставит заботу о своих членах профсоюза, иницирует обучение сотрудников, повышение их квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства, обеспечение социальными гарантиями.

Так, в 2019 году водитель из Алтайского края **Константин Трифонов** получил звание лучшего водителя «Почты России» на федеральном уровне, а Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр подтвердил звание социально ответственного работодателя.

«Уважаемые коллеги! Ветераны почтовой связи! Молодые специалисты! Все-все, кто посвятил свою жизнь отрасли информационных технологий и связи России и Алтайского края!

Примите искренние поздравления со 115-летием профсоюза! Наша с вами работа не

останавливается ни на день, и ежедневно мы связываем людей, города, страны, развиваем технологии, совершенствуем научно-технический потенциал нашей отрасли, развиваемся и увеличиваем спектр и качество услуг!

Желаю вам новых успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и удачи!

Профсоюз

с нами более века, Трудовых и нелегких буден. Чтоб достаток имел человек И счастливее стали люди. Исполняется 115 лет, Но ты молод,

совсем как прежде, В неустанной борьбе за то, Чтобы вера жила в надежде!» — поздравляет коллег председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобылко**.

О профсоюзе

Дата образования — 15 ноября 1905 года.

Объединяет в своих рядах 116 территориальных и межрегиональных организаций профсоюза, 1908 первичных профсоюзных организаций, около 512 000 членов профсоюза — работников предприятий и организаций отрасли связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. В том числе: Аппарат Министерства связи и массовых коммуникаций РФ, Феде-

ральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций; ФГУП «Почта России»; территориальные управления Роскомнадзора; ПАО «Ростелеком»; ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть»; предприятия радио- и космической связи; научно-исследовательские и проектные институты; строительные организации; отраслевые учебные заведения: университеты, колледжи, профтехучилища; ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность»; редакции отраслевых СМИ; другие предприятия и организации связи.

Председатель Профсоюза работников связи России — **Анатолий Георгиевич Назейкин**.

Евгения СВОБОДНАЯ



Отчеты и выборы

СТРОИТЕЛИ РОССИИ ПРОВЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЪЕЗД

21—23 октября 2020 года в Москве проходил очередной VII Съезд Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.



В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации в стране, в целях предотвращения распространения ко-

ронавирусной инфекции Съезд прошёл в режиме заочно-очного голосования.

По данным статистики комитета с января 2015 по 2020 год, в Профсоюз входят 1069 первичных профсоюзных организаций. Численность членов профсоюза составляет 171 тыс. человек. Из 91 делегата, избранных региональными организациями Профсоюза, в голосовании участвовали 73 делегата.

Съезд рассмотрел вопросы избрания руководящего, исполнительных и контрольно-ревизионного органов Профсоюза, а также принял резолюцию «Профсоюз строителей России в борьбе за право на труд и социальную стабильность работников хризотилевой отрасли».

Как делегат от Алтайского края, я вижу значимость развития профсоюзного движения у себя на родине. Ведь голос членов профсоюза будет куда более сильнее и значимее, чем голос одного человека! Профсоюз — это, в первую очередь, защита общих прав и интересов трудящихся, а также социальное партнерство с работодателями и государством.



В результате голосования Съезд большинством голосов вновь избрал Председателем Профсоюза **Сошенко Бориса Александровича**. Приятным завершением дня съезда стала экскурсия профсоюзной делегации под руководством Председателя Профсоюза стро-

ителей г. Москвы **Алексея Сидоровича Ижденева** на московский завод ДСК-1.

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель Алтайской краевой
организации профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ

Проблема озвучена

БЫЛО ЧТО ОБСУДИТЬ



Социальное партнерство — диалог на равных... Что поставить в конце этого предложения: восклицательный знак или знак вопроса? Такая дилемма сегодня возникла перед некоторыми директорами школ города Бийска, которые не видят пользы от Профсоюза, и перед председателями первичек, которые безответственно выполняют свою работу.

Социальное партнерство — это сотрудничество работников и работодателей на равных. В основе таких отношений — диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Ключевые слова — единой командой. Сложилась ли такая команда в школах? Этим вопросом озадачились в Управлении образования города Бийска.

По инициативе начальника Управления **Елены Вирбицкас** (к её чести — члена профессионального союза) совместно с председателем городской организации Профсоюза работников образования **Маргаритой Карповой** состоялся индивидуальный собеседования с руководителями образовательных учреждений и председателями

первичных профсоюзных организаций.

Обсуждались вопросы социального партнерства, членства в Профсоюзе директоров школ, дальнейшего укрепления первичек. Чем живет сегодня городская организация Профсоюза? Какие ориентиры выбрала, отстаивая интересы своих членов? Находит ли понимание и реальную поддержку у руководителей образовательных организаций?

В отрасли образования Бийска сложилась двухуровневая система социального партнерства. На уровне города условия и порядок взаимодействия профсоюзной стороны и Управления определяет городское отраслевое соглашение, а все вопросы его реализации и предложения по изменению обсуждаются и принимаются сторонами на отраслевой комиссии. На локальном уровне — в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования детей — взаимодействуют первичные профорганизации (как полномочные представители работников) и руководители образовательных учреждений. Между ними заключаются коллективные договоры, в которых

прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества.

Казалось бы, что в этом плохого? Что мешает сторонам социального партнерства перейти к взаимному диалогу? Для руководителей и председателей первичек, в чьих образовательных организациях низкое профсоюзное членство, разговор оказался непростым.

«Успешность социального партнерства зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места Профсоюза в жизни коллектива», — считает **Маргарита Карпова**. — Что может сделать директор школы один, даже если он самый-самый? Важно уметь подбирать команду и видеть в лице членов профкома помощников и соратников. Ведь совместная деятельность не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования. Значимость Профсоюза сегодня возросла в разы! Наша организация активно развивает инновационные формы социальной поддержки работников, применяет новые информационные технологии. Мы не на словах, а на деле отстаиваем интересы не только работников, но и руководителей».

Встреча в подобном формате состоялась впервые. Это была проверка на зрелость, которую одни не прошли, а другие, наоборот, прошли успешно. Мы надеемся, что результат от разговора будет, потому что цель у сторон социального партнерства одна — изменить к лучшему положение работников образования и поддержать их уровень жизни.

Елена ИВАНОВСКАЯ



12 ноября ушел из жизни **Виктор Александрович Меньшиков**, ветеран крайсовпрофа, проработавший в его аппарате более 24 лет. Ему было 74 года.

Виктор Александрович возглавлял отдел культурно-массовой работы крайсовпрофа, был заместителем заведующего отделом культурно-воспитательной и спортивно-оздоровительной работы, инструктором отдела культуры, воспитания и спорта, главным специалистом по культуре и спорту, затем, с 1995 года, возглавлял организационный отдел крайсовпрофа.

Родился Виктор Меньшиков в 1946 году в столице Польши, городе Варшава, в семье военнослужащего. В 1948 году семья переехала в Барнаул, в 1955 году — в поселок Малиновое Озеро, а в 1962 году — в рабочий поселок Благовещенка. Интересен трудовой путь Виктора Александровича: с 16 лет он работал на Кучукском сульфатном заводе: был токарем, затем аппаратчиком. После службы в армии вернулся на родной завод. Работал там слесарем КИПиА. В 1968 году был рекомендован на работу в аппарат Благовещенского райкома КПСС, был там инструктором. В 1971 году поступил учиться в Новосибирскую высшую партийную школу и после ее окончания в 1975 году, еще немного поработав инструктором, стал заведующим отделом пропаганды и агитации Благовещенского райкома КПСС. С 1979 по 1984 год — секретарь Третьяковского райкома КПСС. А далее — именно профсоюзная работа.

Виктор Александрович всегда обладал организаторскими способностями, был хорошим лектором. В коллективе крайсовпрофа его помнят как хорошего товарища, грамотного, дисциплинированного и добросовестного работника, общительного, отзывчивого и вежливого человека, требовательного прежде всего к себе.

Среди профсоюзных наград Виктора Александровича — Почетные грамоты Алтайского крайсовпрофа и ФНПР, Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Благодарственное письмо Алтайского крайсовпрофа в связи с 20-летием работы в аппарате крайсовпрофа, юбилейная медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России». Более 10 лет Виктор Александрович Меньшиков избирался председателем профсоюзного комитета аппарата крайсовпрофа.

Он прожил яркую, насыщенную жизнь. Светлая память о Викторе Александровиче навсегда останется в наших сердцах. Алтайский крайсовпроф выражает глубокие соболезнования родным и близким.

ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

постановления. При заключении коллективных договоров и соглашений профсоюзный актив нередко сталкивался с противодействием со стороны работодателей, которые не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности и пытаясь пересмотреть действующие коллективные договоры и соглашения в сторону уменьшения социальных гарантий. Тем не менее в большинстве организаций профсоюзам удалось сохранить достигнутый уровень гарантий.

Специалистами Алтайского крайсовпрофа осуществлялась практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, заключению договоров и соглашений.

ПОМЕНЯЛАСЬ «НАЧИНКА» КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Как показывает анализ коллективных договоров, они стали более конкретными по содержанию. В них включены положения об оплате труда, о дополнительных отпусках, соглашения по охране труда, предусмотрены гарантии профсоюзной деятельности.

Становится всё сложнее добиваться социальных льгот и гарантий сверх тех, что установлены законодательством, тем не менее профсоюзы на всех уровнях социального партнёрства включают обязательства по регулированию вопросов занятости работников и предусматривают дополнительные гарантии и меры в случаях угрозы массового сокращения или увольнения работников организаций.

В подавляющем большинстве коллективных договоров установлены дополнительные (сверх законодательства) преимущества оставления на работе при сокращении численности, оплачиваемые часы поиска работы, переподготовка и обучение работников новым или смежным профессиям и другие договоренности.

Охват коллективными договорами по сравнению с предыдущим пятилетним периодом снизился на 5,3%, общее количество их сократилось на 553 единицы.

Основные причины отсутствия в организациях коллективных договоров — малочисленность первичных профсоюзных организаций, отсутствие реальной деятельности профкомов и отсутствие заинтересованности работодателей.

«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР» КАК МОТИВАЦИЯ

В целях повышения качества заключаемых коллективных договоров, обеспечения их содержательности, повышения роли в защите социально-трудовых прав и интересов работников, дальнейшего совершенствования механизма социального партнерства, развития делового и конструктивного сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций в решении социально-трудовых проблем работников, в профобъединении с 2015 года на муници-

пальном уровне регулярно проводится конкурс «Лучший коллективный договор».

АКЦЕНТ НА ОПЛАТУ ТРУДА, ДОХОДЫ И ЗАНЯТОСТЬ

Одними из основных направлений в деятельности профсоюзов, в том числе при заключении соглашений и коллективных договоров, являлись обеспечение занятости, достойного труда работникам и важнейшей составляющей в жизни каждого человека — достойной заработной платы.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики в Алтайском крае и Республике Алтай, в прошедший отчетный период средняя заработная плата в регионе имела положительную динамику роста. С 2016 г. по июнь 2020 г. она увеличилась более чем на 35%. Однако индекс роста потребительских цен за пятилетний период привел к тому, что реальная заработная плата практически не выросла. Среднемесячная начисленная заработная плата выросла с 21,1 тыс. руб. в 2016 году до 28,7 тыс. руб. в июне 2020 года.

На уровень заработной платы повлияла реализация регионального Соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, где устанавливались обязательства работодателей по обеспечению темпов роста средней заработной платы в 2019 году не ниже 115% и 110% — в зависимости от уровня заработной платы. В настоящее время профсоюзная сторона вступила в переговоры со сторонами социального партнерства по заключению Регионального трехстороннего соглашения на 2021–2023 гг.

В целях повышения уровня жизни граждан в регионе ежегодно заключаются трехсторонние соглашения о минимальной заработной плате в Алтайском крае, уровень которой устанавливается выше федерального.

В результате заключения регионального соглашения минимальная заработная плата в Алтайском крае для организаций внебюджетного сектора экономики увеличилась с 9400 рублей (2016 г.) (при МРОТ 7500 руб.) до 13 000 рублей (2020 г.) (при МРОТ 12 130 рублей).

Сегодня сделан большой шаг вперед, во многом благодаря умению социальных партнеров в лице объединений работодателей, исполнительной власти во главе с председателем Правительства и, конечно, всех отраслевых краевых организаций профсоюзов, входящих в Алтайский крайсовпроф, находить взаимопонимание, соблюдать баланс интересов всех сторон.

Так, на основании Дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае от декабря 2019 года, с января 2020 года в состав минимальной заработной платы в регионе для работников внебюджетного сектора экономики не включаются не только выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но и иные компенсационные, стимулирующие и социальные



выплаты, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Реализация указанных положений позволит установить в организациях края внебюджетного сектора экономики обоснованную дифференциацию оплаты труда и снизить, а может, в отдельных случаях и устранить социальную несправедливость.

И уже сейчас мы видим реальные первые плоды достигнутого соглашения. Многие работодатели пересматривают систему оплаты труда, которая не позволяет «прятать» поощрительные и компенсационные выплаты в пределы минимальной заработной платы. На будущее необходимо найти пути и возможности распространить этот подход на всех трудящихся на территории Алтайского края, в том числе и на работников бюджетных отраслей, и на тружеников сельского хозяйства.

Вопросы повышения уровня заработной платы рассматривались на заседаниях краевой и территориальных рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы. Только за 2019 год проведено порядка 530 заседаний, на которых заслушано более 2,2 тыс. работодателей, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций, имеющих низкий уровень заработной платы. По итогам заседаний практически все работодатели повышают заработную плату своим работникам.

В отчетном периоде особое внимание было уделено контролю за исполнением «майских» Указов Президента Российской Федерации по поэтапному повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Официальная статистика показывает, что целевые показатели, определенные Указами, выполняются. Но рост заработной платы в основном достигается за счет интенсификации труда или совместительства. Профсоюзы неоднократно обозначали проблему манипулирования статистикой, требовали пересмотра на федеральном уровне методик для достижения «красивых» цифр.

Рост уровня средней зарплаты был обеспечен не только за счет реализации «майских» указов, но и за счет совмещения должностей, увеличения объемов нагрузки, что не может не отразиться на качестве работы.

В настоящее время проблемами остаются низкий уровень

базовых окладов, уравнивание оплаты труда специалистов и низкоквалифицированных работников.

РАБОТАТЬ В КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЯХ

Контроль за обеспечением каждого трудящегося достойным рабочим местом, оснащенным современным оборудованием и технологиями, отвечающим безопасным условиям труда, — еще один вид деятельности профсоюзов.

В целом в 2019 году краевой рынок труда характеризовался стабильным уровнем занятости. Численность официальных безработных на конец 2019 года снизилась на 305 человек по сравнению с прошлым годом и составила 17,0 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2019 — 1,5% к численности рабочей силы, что на уровне 2018 года (по городам — 0,5%, по районам — 2,5%).

По состоянию на 01.09.2020 численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 39,9 тыс. человек, или 3,5% от численности рабочей силы.

БОРЬБА С НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

Неформальная занятость в последнее время приобретает всё большие масштабы. Сохраняется тенденция сокращения субъектов малого и среднего предпринимательства, индивидуальных предпринимателей. В этих условиях деятельность профсоюзов — это, прежде всего, проведение профсоюзного контроля и содействие реализации прав членов профсоюзов в сфере труда и занятости населения.

Профсоюзы принимают активное участие в работе координационного комитета содействия занятости населения, контролируют выполнение Государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на период до 2024 года, входят в состав краевой и муниципальных рабочих групп по снижению неформальной занятости населения.

В определенной мере стабилизировать ситуацию на рынке труда и снизить численность безработных помогают совместные действия профсоюзов с работодателями.

Стороны при заключении коллективных договоров и соглашений включали обя-

зательства работодателей, направленные на непрерывное профессиональное развитие и обеспечение занятости работников, и, соответственно, работодатели обеспечивали организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

За 2019 год в Алтайском крае удалось вывести из тени 23,5 тысячи граждан и хозяйствующих субъектов, работающих неформально, без заключения трудового договора и официального оформления предпринимательской деятельности. Самая большая доля легализованных работников оказалась в оптово-розничной торговле и ремонте транспортных средств — 39,2%, в сельском хозяйстве — 20,0%, в обрабатывающем производстве — 15,2%.

В первом полугодии 2020 года в крае выявлено порядка 9,2 тыс. граждан и хозяйствующих субъектов, работающих неформально, без заключения трудового договора и официального оформления предпринимательской деятельности. В результате системной работы всех социальных партнеров легализованы трудовые отношения с 8,2 тыс. работников, около 900 индивидуальных предпринимательскую деятельность, получены дополнительные средства в бюджеты всех уровней.

Вместе с работодателями, органами власти, контроля и надзора за законодательством профсоюзы постоянно работают над сокращением задолженности по заработной плате. Заработная плата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки. По состоянию на 1 января 2020 г., по данным официальной статистики, задолженность по заработной плате составила около 15 миллионов рублей. В тех организациях, где есть профсоюзы, задолженность по заработной плате отсутствует, а в редких случаях ее появления вопрос о погашении решается оперативно и в кратчайшие сроки.

По материалам
к XXV отчетно-выборной
конференции
Алтайского крайсовпрофа

В помощь профактиву



КОМПЛЕКСНАЯ ЗАЩИТА



С приходом холодов обостряются многие хронические заболевания: у одних дают о себе знать суставы, другие жалуются на учатившиеся приступы бронхиальной астмы. Респираторные вирусные инфекции, симптомов которых в этом году мы боимся гораздо больше, чем обычно, тоже никто не отменял. Главный врач санатория «Сосновый бор» Анатолий Седов объясняет, как защитить свой организм профилактикой или успешно восстановить после недуга.

Дышат полной грудью

«Сосновый бор» – многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение широкого спектра. Мы готовы помочь своим гостям, приезжающим со всей России и даже из-за рубежа, в решении трудностей, связанных со здоровьем. В этом году самой насущной проблемой, конечно, стал COVID-19. Наши специалисты оперативно разработали специальную программу – «Реабилитация после ковидной пневмонии». С июля мы регулярно принимаем пациентов на восстановление.

Схожая по действию программа, пользующаяся большим спросом в осенне-зимний период и в начале весны, – «Профилактика ОРВИ и заболеваний органов дыхания». Январь, февраль и март – самое время для предупреждающих мер. Защитные силы организма в это время ослабевают, сказывается авитаминоз, дефицит витамина D.

Пройти курс оздоровления в санатории также могут люди, имеющие сопутствующие заболевания бронхолегочной

системы, бронхиальную астму, хронический бронхит. Те, кто часто болеет пневмонией, жалуется на хронический фарингит, ларингит, гайморит, уезжают от нас, забыв о них.

Набор процедур корректируется под конкретного пациента: учитываются противопоказания и личные пожелания каждого. Лечение по данной программе обширное: это и грязелечение, и фитолечение, и соляная пещера. Врачи санатория назначают лазеротерапию, повышающую защитные функции организма, ароматерапию, которая стабилизирует нервную систему.

Еще одна полезная методика – интервальная гипокситерапия, или, по-другому, терапия горным воздухом. Процедура помогает повысить способность крови к транспортировке кислорода, улучшить общее состояние организма. Также кровообращение улучшает паровая ванна.

На территории санатория есть собственная скважина с минеральной водой, которая подходит не только для приема внутрь, но и для ингаляций. Она содержит метакремниевую кислоту и серебро, которые обеспечивают хорошее антибактериальное и противовоспалительное действие. Кроме того, прием минеральных вод способствует выведению солей из организма, уменьшению их отложений в костной системе.

Сама природа и режим дня – разнообразные процедуры, длительное нахождение на свежем воздухе, полноценное здоровое питание – способствуют нормализации самочувствия отдыхающих. Воздух соснового бора богат фитонцидами и озоном. Так что обычные пешие прогулки

по территории превращаются в целебные – хорошо влияют на органы дыхания, иммунитет, приносят здоровый сон, улучшают кровоснабжение, укрепляют нервную систему.

Длительный эффект

В зимний и весенний период актуальной для гостей нашего учреждения является программа «Профилактика и лечение остеохондрозов и патологии суставов». Артриты, артрозы, остеохондрозы часто проявляются сильнее от переохлаждения или как осложнения после респираторных заболеваний.

Спектр лечебных методик большой. Особой популярностью пользуются четырехкамерные гальванические ванны. Их широко применяют при заболеваниях суставов – например, при ревматоидном артрите. Многие гости санатория ездят к нам из года в год именно из-за этих ванн. Процедура, кстати, уникальная для нашего региона, дает высокий противовоспалительный и обезболивающий эффект на длительный период.

рицидное и заживляющее действие. Аппликации из торфа улучшают кровоснабжение, снимают воспаление и способствуют выведению отложений из суставов и позвоночника.

Также в программу лечения входят гидромассаж, механический тепловибромассаж на корейской кровати «Нуга-Бэст». Плавание является формой лечебной физкультуры, при которой на организм одновременно воздействуют вода и активные или пассивные упражнения – в зависимости от самочувствия и противопоказаний занимающегося.

Пациентам назначают и озонотерапию. Инъекции озono-кислородной смеси помогают купировать боль в суставах и воспалительный процесс, способствуют увеличению количества внутрисуставной жидкости, смазывающей и питающей суставные поверхности и хрящи. Также озон имеет сильное антибактериальное, иммуномоделирующее и противовирусное действие.

не принимал постояльцев, накопилось большое число желающих попасть к нам на реабилитацию. Раньше пройти курс процедур можно было не только в нашем учреждении. Сейчас, во время пандемии, «Сосновый бор» – пожалуй, единственное место, где жители края могут получить всю необходимую реабилитацию.

Набор процедур при ранней и поздней реабилитации практически не отличается. Пациентам назначают массаж, электросветотерапию, которая оказывает расслабляющий эффект. Отлично дополняет другие виды лечения игло-рефлексотерапия. Нами накоплен большой опыт лечения заболеваний сердечно-сосудистой системы с помощью гирудотерапии. Медицинские пиявки оказывают противотромботическое действие, нормализуют артериальное давление. Мелкую моторику пациентов хорошо развивают занятия лечебной физкультурой. Специалист по ЛФК подбирает для каждого индивидуальный комплекс упражнений.



Сейчас, во время пандемии, «Сосновый бор» – место, где жители края могут получить всю необходимую реабилитацию.

Еще одна методика лечения, доступная в крае только отдыхающим «Соснового бора», – торфолечение. Природа одарила окрестности санатория уникальными месторождениями пресноводных торфяных грязей. Они благоприятно воздействуют на организм пациентов, оказывая бакте-

Из палаты – на танцы

В нашем санатории функционирует отделение медицинской реабилитации. Здесь проводится реабилитация больных, перенесших острое нарушение мозгового кровообращения, то есть инсульт.

Многие пациенты поступают к нам в течение полугода после выписки из стационара. Это так называемый ранневосстановительный период – самый благоприятный для реабилитации. На лечение по данной программе человека могут направить по ОМС.

Мы принимаем пациентов и на поздневосстановительный период, если по каким-то причинам сразу приехать к нам им не удалось.

За те несколько весенне-летних месяцев, пока санаторий

Результат работы врачей налицо, его мы наблюдаем постоянно. Многие пациенты поступают к нам в тяжелом состоянии, в первое время не выходят за пределы палаты, там же им проводят все необходимые процедуры. Так вот, под конец курса реабилитации мы видим их на танцевальной площадке!

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019

Текст – Оксана МАКРУШИНА

Фото предоставлены санаторием «Сосновый бор»

Источник – журнал «Автограф»

Тел. 8 (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

**Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.**

Люди профсоюза

РЕШАЯ ПРОБЛЕМЫ
ВСЕХ И КАЖДОГО

15 ноября — День профсоюзного активиста на Алтае. А какой же он, профактивист? Узнаем на примере конкретного человека.

Виталий Осташев более 15 лет работает электрогазосварщиком в АО «Алтай-Кокс». В 2011 году он был избран председателем профсоюзной организации цеха тепловодоснабжения.

Виталий является человеком, который обладает высокой степенью культуры, стойкостью взглядов, целеустремленностью, храбростью и скромностью. Эти качества способствуют успеху в профсоюзной деятельности, но не всё бывает гладко.

Он говорит людям честно — что сделано, что не сделано, почему и какие дальнейшие действия нужно предпринять профсоюзу. Его речь — не заумные фразы, а тот язык, который понятен подавляющему большинству работников предприятия. Виталий не речи толкает, а стимулирует дискуссии, чтобы коллективно вырабатывать решения, которые можно было бы предлагать руководству завода.

Где же отражаются предложения коллектива? Конечно, в договоренностях профсоюзной стороны и стороны работодателя. Самым главным продуктом переговоров социальных партнеров является коллективный договор. Виталий отмечает: «Колдоговор призван обеспечить не только честные трудовые взаимоотношения, но и полноценную личную жизнь работника через достойную оплату труда, обучение, отдых, социальную защиту».

Каждый сам должен решать, хочет ли он влиять на свою жизнь, на условия, в которых работает, на зарплату и социальные гарантии или хочет смиренно ждать и терпеть несправедливость».

**НИКТО НЕ СМОЖЕТ
ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ
К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС
САМИХ!**

Кстати, именно сейчас идут переговоры профсоюза и работодателя по заработной плате, и работникам не стоит быть пассивными наблюдателями,



нужно мотивированно предлагать свои варианты развития событий.

Работа с людьми — это для Виталия Осташева. Он не только профсоюзный лидер цеха, Виталий является еще и спорторгом команды ЦТВС, а также полномоченным по охране труда. Он умеет подойти к любому человеку, готов помочь каждому словом и делом.

Виталию интересны люди, он не безразличен к тому, что происходит вокруг, и содействует тому, чтобы и другим было интересно жить. Чего только стоят его песни под гитару в кругу друзей, коллег!

Этот человек сочетает в себе и твердость характера, и душевную теплоту.

Для Виталия важно остро чувствовать, сопереживать другим, за решением вопросов всего коллектива не упустить проблему отдельно взятого человека.

Он по-настоящему любит свое дело и болеет душой за каждого. Для него профсоюз стал частью жизни.

В канун Дня профсоюзного активиста на Алтае хочется пожелать Виталию плодотворной общественной работы в многочисленной команде единомышленников, способных успешно решать любые задачи.

Надежда БАЛАКИНА
г. Заринск

Акция

ТРАДИЦИЯ НЕ ПРЕРВАЛАСЬ!

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли единые профсоюзные уроки. Инициатором этой акции стала Барнаульская городская организация Профсоюза работников образования. Теперь подобные занятия стали ежегодно проводиться в рамках акции «Профсоюз — это мы!». Активное участие в их подготовке принимают молодые учителя — члены молодежного совета.

Тема занятий меняется каждый год. На профсоюзных уроках с позиций государства, работодателя и работника обсуждаются критерии достойного труда, рассматривается роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи. Занятия проходят в виде бесед и лекций, круглых столов, семинаров, конференций, деловых игр. Во многих школах проведению уроков предшествует самостоятельная работа учащихся. Они готовят доклады, рефераты, компьютерные презентации, проводят анкетирование и опросы.

Как считают сами ученики и педагоги, профсоюзные уроки дают базовые знания и навыки в сфере трудового права, без которых в современном обществе невозможна успешная трудовая деятельность. Подобные занятия открывают новые возможности воспитания и социализации молодежи. С каждым годом совершенствуется формат проведения уроков: они становятся более интерактивными, проводятся с использованием новейших технических средств.

«Традиция могла прерваться из-за угрозы перевода обучения на дистанционный режим, — говорит председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых. — Мы понимали, что в текущей обстановке педагоги из-за загруженности и технических особенностей «удалёнки» могли просто не успеть разработать новые профсоюзные уроки либо скорректировать под изменившиеся условия уже существующие сценарии. С гордостью и радостью признаём: наши опасения не оправдались. Благодарим учителей за верность и преданность Профсоюзу!»

**Как стать
профсоюзным героем**

Не первый год в средней школе № 134 организуются профсоюзные уроки. В прошлом

году говорили с учащимися на тему «Профсоюзная безопасность». Что обсуждали сегодня? На вопрос отвечает Анастасия Никитина, член молодежного



совета Барнаульской городской организации Профсоюза работников образования:

— Мне было интересно узнать, имеют ли шестиклассники хоть какое-то представление о профсоюзном движении и его героях. В этот раз провести урок на заданную тему помогла брошюра «Профсоюзные герои», подготовленная издательством газеты «Солидарность»: учащиеся «примеряли» на себя способы самореализации лидерских качеств на примере судеб героев книги, задумались о самореализации в социуме, о достижении значимых позиций в коллективе. На уроке говорили об истории профсоюзного движения на конкретных примерах: учащиеся рассказывали о профсоюзном прошлом и настоящем своих родителей. Заключительным этапом урока стало создание общего портрета профсоюзного лидера. Профсоюзные уроки в

школе — это особые учебные занятия, которые направлены не только на знакомство школьников с историей и деятельностью профсоюзов, но и на воспитание у них гражданственности и чувства ответственности.

Профсоюзная АБВГДЕЙКА

О первом опыте проведения профсоюзных уроков рассказывает молодая учитель истории, председатель первичной профсоюзной организации Алтайской краевой общеобразовательной школы № 1 Эдуард Гришков:

— Для учащихся средних классов мы провели уроки «Профсоюзная АБВГДЕЙКА». Увидели, что для большинства информация о профсоюзном движении прозвучала впервые. Для нас важно было заинтересовать детей, для чего мы подготовили презентацию, иллюстрирующую излагаемый нами материал, продумали содержание задач, к решению которых привлекли учащихся, объединенных в группы, смоделировали ситуации, которые требовали умения быстрого принятия решения, а также способствовали выявлению лидеров.

Во время «мозгового штурма» учащиеся пытались найти выход из ситуации, когда рабочие одного из предприятий начали забастовку в защиту своих требований, пытались составить список предложений по улучшению условий труда. А еще дети имели возможность на уроке сформировать свое мнение по той или иной проблеме, аргументированно отстоять свою позицию — и эта учебная деятельность была их первой моделью солидарных профсоюзных действий!

Елена ИВАНОВСКАЯ



НАСТРОЙ БОЕВОЙ!



Самое ценное, что есть у человека, — это жизнь, а самое важное в его жизни — здоровье, за которое бороться всеми силами становится не только актуально в нынешнее время, но и экономически необходимо.

Здоровье является естественным состоянием и неотъемлемым правом человека. Быть здоровым — природное стремление каждого, а формирование, сохранение и укрепление здоровья обучающихся было и остается актуальной проблемой и предметом первоочередной важности для Заринского политехнического техникума.

Стратегия действий коллектива ЗПТ направлена на создание благоприятных условий для оздоровления студентов, максимальное их вовлечение в активные занятия физической культурой и спортом, участие в спортивно-массовых мероприятиях.

Как результат такой поддержки — отличные показатели ребят на соревнованиях различного уровня. Так, например, в конце сентября этого года студенты ЗПТ выступили на первенстве Алтайского края по армейскому рукопашному бою. У спортсменов из Заринска второе общекомандное место. Из 11 ребят восемь победителей и призёров! Среди них представители нашего техникума.

1 место и приз за лучшую технику ведения боя — Султан Катунцев (студент гр. 212 «машинист коксовых машин»).

1 место — Александр Казаков (студент гр. 212 «машинист коксовых машин»). Призовые места у Павла Сухорукова — 2 место (студент гр. 209 «сварщик») и Эрлана Керимкулова — 3 место (студент 1 курса гр. КИПиА).

А почему эти ребята попали на страницы профсоюзной газеты? Да потому что все студенты ЗПТ состоят в профсоюзе. И в какой бы сфере подросток ни добился успеха, он будет гордостью не только родителей, друзей и педагогов, но и общественной организации.

Пожелаем успехов в спорте юным дарованиям и здоровья всем студентам!

Лилия ТКАЧЕВА,
преподаватель
физкультуры ЗПТ,
председатель профкома
педагогов ЗПТ



Люди профсоюза

Опадают листья, словно годы,
Им теперь не зеленеть уже...
Сколько разных
мы открыли истин,
Сколько их,
не тронутых, в душе!...

Октябрь — необычный месяц. Месяц, когда по всей стране отдаётся дань уважения пожилым людям, лучшие годы своей жизни отдавшим на благо нашей Родины. Именно они строили заводы и фабрики, возрождали страну из руин после Великой Отечественной войны, осваивали целину и сегодня стойко противостоят жизненным трудностям.

Возраст приближается к человеку незаметно, но особенно он чувствуется, когда не слушаются руки и ноги, когда нет прежних сил и энергии. Человеку же, которого окружают члены семьи, коллеги по работе, да и в целом весь коллектив предприятия, никакой возраст не страшен.

Сейчас всем нам трудно. И тяжелее всех приходится людям пожилого возраста. Большую эмоциональную поддержку пенсионеры получают от постоянного внимания со стороны



руководства предприятия ООО «Новичиха лес», совета ветеранов, профкома. В этом году нет торжественных мероприятий, и все ветераны относятся к этому с пониманием, но сложившаяся ситуация — не повод не поздравлять всех пенсионеров нашего предприятия, а их без малого 186 человек (77 живут на территории Новичихинского

муниципалитета, а 109 — Мамонтовского), поэтому было решено провести вручение продуктовых наборов каждому пенсионеру лично в его доме. С теплотой, а порой и со слезами на глазах, встречали они представителей предприятия, соблюдая при этом все меры защиты, рекомендованные Роспотребнадзором.

Самое главное для пожилого человека — это внимание и возможность пообщаться, узнать о положении дел на предприятии, порадоваться за производственные успехи как на самом предприятии, так и в холдинге в целом. Общение ограничено по времени, но и этого достаточно, чтобы ветераны почувствовали свою сопричастность к жизни родного предприятия.

«Мы благодарны за внимание и поддержку исполнительному директору ООО «Новичиха лес» **Александру Александровичу Тратонину**. Все вопросы, возникающие у пенсионеров, он всегда решает положительно», — так отзываются о руководителе ветераны предприятия супруги **Шиллер: Валентина Александровна и Владимир Антонович**. «Нас не забывают ни на День лесника, ни в месячник пожилого человека. Огромное спасибо всему коллективу ООО «Новичиха лес», — говорит ветеран труда **Раиса Егоровна Мальцева**.

Позади прожитые годы, свои судьбы, свои истории. Какое счастье, что есть среди нас пожи-



лые люди, много повидавшие на своем веку хорошего и плохого, но в душе сохранившие любовь и доброту к людям. Давайте будем их беречь!

Александр БЫКОВ,
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Новичиха лес»

Профсоюзы и спорт

ФЕСТИВАЛЬ ПО СДАЧЕ НОРМ ГТО

Завершился I районный фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов, проводимый в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни», Всероссийской недели охраны труда и в соответствии с планом мероприятий по поэтапному внедрению комплекса «Готов к труду и обороне».

Целью этого мероприятия являлась мотивация граждан, осуществляющих трудовую и профессиональную служебную деятельность, к ведению здорового образа жизни. Не остались в стороне и работники ООО «Новичиха лес» ЛХК «Алтайлес», которые активно включились в это мероприятие и, как результат, получили большой заряд энергии и подали

положительный пример для тех, кто еще сомневается, нужно ли сдавать нормы ГТО.

Для каждого возраста предусмотрена своя степень сложности выполнения обязательных и альтернативных норм сдачи ГТО. Серьезность проводимого мероприятия заключалась не только в самой сдаче этих норм, но и в получении значков отличия — от бронзового до

золотого, ведь все участники прошли регистрацию на Всероссийском сайте ГТО, и после обработки данных каждому участнику будет вручен знак отличия ГТО.

Пропаганда комплекса ГТО как основного инструмента по привлечению трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом — главная задача фестиваля, и

она сработала лучшим образом, показав тем самым, что в любом возрасте есть свои прелести и возможности по сдаче этих норм.

Александр БЫКОВ,
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Новичиха лес»



НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА I ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Профсоюзы Алтая

Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий —
ПА670.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» — **99638**, а также в каталоге «Пресса России» — **50143**.
Подписка онлайн на сайте
info@solidarnost.org

Профсоюзы Алтая

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 12.11.2020 г.
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 6756