



Профсоюзы Алтая

№ 22 (2733)/27 ноября 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

МНОГОЕ СДЕЛАНО, НО СКОЛЬКО ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ!



25 ноября состоялась XXV отчетно-выборная конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В ней приняли участие делегаты, члены Совета профобъединения и Контрольно-ревизионной комиссии, не избранные делегатами конференции, руководители подведомственных учреждений и организаций, ветераны профсоюзного движения, представители средств массовой информации. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в крае мероприятие прошло в очном режиме видео-конференц-связи.

«БЛАГОДАРИЮ ЗА ДОВЕРИЕ»

Конференция началась с отчета председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Панова** о работе Совета Алтайского крайсовпрофа за пять лет. Делегаты конференции оценили работу Алтайского краевого союза организаций профсоюзов удовлетворительно и утвердили основные направления деятельности на 2020–2025 годы.

В ходе конференции были избраны коллегиальные органы и председатель. Единогласным голосованием делегатов конференции на должность председа-



теля был избран действующий председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Панов Иван Евгеньевич** со сроком полномочий на пять лет. Позже он обратился к участникам конференции и всем членам профсоюзов в социальных сетях: «Хочу поблагодарить всех делегатов и гостей за участие в это непростое, ковидное время, а также за ваше доверие! Мы соблюдали все возможные требования безопасности.

За отчетный период нам удалось добиться роста МРОТ, в соглашение о минимальной заработной плате внести дополнительные изменения, также провели большую правозащитную работу по информированию тысяч членов профсоюзов об их законных правах, запустили горячую линию и отправили в санатории на лечение более 500 человек, экономя при этом более 11 млн рублей их личных средств, а общая экономическая эффективность составила более 900 млн рублей, что является рекордной суммой в современной истории правозащитной деятельности профсоюзов (прим. редакции: более подробно с информацией о правозащитной деятельности профсоюзов вы, уважаемые читатели, можете ознакомиться на странице 4 этого номера).

Из планов на будущее – подписание нового Соглашения на ближайшие три года, подготовка дополнений в соглашение о минимальной заработной плате. На конференции принято обращение к Губернатору Алтайского края **Виктору Томенко** о поддержке позиции профсоюзов по заключению нового Соглашения и о размере минимальной заработной платы в реальном секторе экономики.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



В приоритете – здоровье!

стр. 3

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА – ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ



По материалам к XXV отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Предложение для членов профсоюза и их семей на путевки общего профиля

стр. 6

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Наставник – учитель, помощник и друг

стр. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ



8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

МНОГОЕ СДЕЛАНО, НО СКОЛЬКО ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ!

Окончание.
Начало на 1-й стр.

также от федераций профсоюзов Республики Хакасия и Иркутской области.



Уважаемые участники конференции!
Дорогие друзья, коллеги!

Я очень рад возможности приветствовать делегатов конференции и в вашем лице весь актив профсоюзного движения в Алтайском крае.

Вы представляете один из важнейших институтов гражданского общества. И выполняете очень значимую и ответственную миссию – поддерживаете общественное согласие в

отдельно взятом трудовом коллективе, в регионе, а значит, и в нашей стране в целом.

Алтайские профсоюзы богаты ценным опытом надежного социального партнерства с органами власти и с объединениями работодателей. Вы настойчиво и результативно создаете системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями для повышения заработной платы, улучшения условий труда.

Сегодня, в условиях ограничительных мер, направленных на сдерживание новой коронавирусной инфекции, ситуация в экономике и на рынке труда многократно повышает роль профсоюзных органов в деле защиты трудовых прав и социальных гарантий работников.

Уверен, что профсоюзы, как и всегда, внесут значимый вклад в оказание помощи людям, нуждающимся в этом.

Спасибо вам большое за напряженный труд, надеюсь на дальнейшее плодотворное сотрудничество!

Ваш депутат Даниил Бессарабов

Необходимо усилить работу по охране труда, усилить роль уполномоченных по охране труда (прим. редакции: более подробно о деятельности за пятилетний период в рамках работы по охране труда вы, уважаемые читатели, можете ознакомиться на странице 5 этого номера). Создать новые профорганизации. Выдвигаться профсоюзным активистам в качестве кандидатов в депутаты всех уровней: от районных советов депутатов до депутатов краевого парламента.

Впереди много работы! Вместе мы сможем достичь большего! Благодарю всех за поддержку! Желаю всем здоровья и успехов!»

В работе конференции принимали участие: заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин**, заместитель председателя комитета по аграрной политике и природопользованию АКЗС **Юрий Астанчик**, представители социальных партнеров и работодатели. В адрес конференции направлено ряд приветствий с пожеланиями успехов в работе конференции: от депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Даниила Бессарабова**, от председателя Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения **Александра Василевского**, а



Заместитель председателя комитета по аграрной политике и природопользованию АКЗС Юрий Астанчик:

«Уважаемый президиум, уважаемые делегаты XXV отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов!

Убедительная просьба передать в коллективы, которые вы представляете, слова благодарности за ту работу, которую вы выполняете в регионе в защиту прав и интересов трудящихся жителей нашего региона. Сегодня сделано вами немало, предстоит сделать еще больше. Алтайское краевое Законодательное Собрание всегда плечом к плечу с профсоюзами края. Подписано соглашение о сотрудничестве АКЗС с Алтайским крайсовпрофом. Это сделано для того, чтобы

добиться более качественной возможности работы в правовом и законодательном поле. Приложив совместные усилия, мы всегда получим положительный результат. Как раз в преддверии вашей отчетно-выборной конференции у нас в АКЗС идет большая работа по формированию бюджета на 2021–2023 годы. Что я хочу сказать и в чем заверить: социальный блок, несмотря на трудный период, ни на копейки не уменьшен. Все программы будут работать, а в ряде программ будут значительные увеличения. Здоровья всем, хорошей плодотворной работы!»

ПРОФСОЮЗНОЕ СПАСИБО МЕДИКАМ ЗА ТРУД

В ходе конференции отдельные слова благодарности прозвучали в адрес работников здравоохранения, которые сейчас выполняют значимую работу. По поручению краевой организации профсоюза работников здравоохранения председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** вручил памятную медаль за борьбу с коронавирусной инфекцией профсоюзам работников здравоохранения РФ **Дмитрию Чернышову**, председателю первичной профсоюзной организации обучающихся и студентов Алтайского государственного университета Министерства здравоохранения РФ. Эта профсоюзная организация объединяет более 3000 студентов и ординаторов. В период пандемии каждый второй член профсоюза участвует в оказании медицинской помощи, часть из них работают в «красной зоне». Профкому и председателю лично пришлось участвовать в карантинных мероприятиях, когда коронавирус был обнаружен у студентов, работающих в «красной зоне» и проживающих в студенческих общежитиях. Профком и лично председатель приняли активное участие в волонтерской акции «Мы вместе!»



Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин:

«Добрый день, уважаемые коллеги!

Благодарю всех за высокую явку. Алтайский крайсовпроф является неотъемлемой частью ФНПР, активно поддерживает инициативы, а более того, является инициатором мероприятий, событий, творцом законодательных инициатив.

Алтайский крайсовпроф активно участвует в формировании молодежного стратегического резерва, что положительно влияет на активность молодежи, повышает грамотность, осведомленность молодых людей о работе профсоюза и влияет на формирование молодежного кадрового резерва. ФНПР высоко оценивает вклад Алтайского крайсовпрофа в общую работу

ОБРАЩЕНИЕ

к Губернатору Алтайского края В.П. Томенко от делегатов XXV отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)

Уважаемый Виктор Петрович, мы, делегаты XXV отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа), считаем необходимым обратить Ваше внимание на ситуацию, сложившуюся с подписанием в 2020 году дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае на 2019–2021 гг. и заключением Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021–2023 гг.

Профсоюзы Алтайского края не поддерживают позицию Правительства Алтайского края и объединений работодателей в части фиксации в 2021 году минимальной заработной платы в Алтайском крае на уровне 2019 года и отсутствия изменений (в проекте Регионального соглашения) в показателях темпов роста заработной платы, которые также предлагается оставить на уровне прошлого года.

В Алтайском крае доля работающих граждан, получающих зарплату ниже 15 тысяч рублей в месяц, в 2020 году составила 19,4%.

По совокупности ряда показателей социально-экономического развития край стабильно занимает одно из последних мест в стране уже на протяжении десятков лет. Почти пятая часть работников в Алтайском крае получает заработную плату менее минимальной, установленной Региональным соглашением (14 950 рублей, с учетом районного коэффициента). Покупательная способность населения края во втором квартале 2020 года достигла минимума за последние десять лет.

В предвыборной программе Губернатора от 2018 года «Алтайский край. Энергия развития» были обозначены конкретные задачи по повышению средней заработной платы в регионе в 1,6 раза. А это неосуществимо без сохранения уровня ее реального содержания. Темпы роста доходов должны быть опережающими по отношению к уровню инфляции.

В соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы стороны социального партнерства обязуются содействовать реализации законодательных норм по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы и механизмов ее индексации.

В настоящее время профсоюзы края отмечают нестабильность в трудовых коллективах и обеспокоены ростом социальной напряженности, связанной с падением уровня реального содержания заработной платы.

Считаем, что в современных условиях, связанных с осложнением финансового состояния работников, в том числе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, необходимо обеспечить сохранение уровня реального содержания минимальной заработной платы в Алтайском крае и увеличить ее размер минимум на процент официальной инфляции.

Просим Вас поддержать позицию профсоюзов края в решении данного вопроса.

профсоюзов. Вы безусловно являетесь активными участниками первомайских акций. Ваша акция «Профсоюзный трамвай/автобус» – уже как визитная карточка региона. На уровне России только в двух-трех регионах такая акция проводится. Активная работа Алтайского крайсовпрофа отмечается в активном участии в законопроектах – в частности, по молодежной политике. ФНПР высоко оценивает работу председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова**. Здоровья, успешной работы и принятия мудрых решений!»

ПРОФСОЮЗЫ ПРОДОЛЖАТ РАБОТУ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ МРОТ

Дмитрий Викторович также призвал профсоюзный актив участвовать в возможном внесении изменений в Устав ФНПР, над которым сейчас идет работа, обозначил профсоюзную позицию по части формирования МРОТ и несоответствия ее реальной потребительской корзине населения. Огромный дисбаланс допущен в том, что не учтены услуги, которыми насе-

ление пользуется, в том числе такие, как оплата Интернета и т. д. ФНПР продолжит работу на всех уровнях, чтобы МРОТ повышался и стремился не к прожиточному минимуму, а к потребительскому минимуму.

В ходе конференции прозвучали доклады по всем направлениям деятельности Алтайского крайсовпрофа. В завершение прозвучал доклад «О работе Контрольно-ревизионной комиссии Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) за период с марта 2016 года по октябрь 2020 года» председателя Контрольно-ревизионной комиссии **Вячеслава Батакова**. В целом, по всем направлениям работа Алтайского крайсовпрофа признана удовлетворительной.

Продолжение материала о ходе проведения XXV отчетно-выборной конференции читайте в нашем следующем выпуске газеты «Профсоюзы Алтай» от 11.12.2020 г.

Евгения СВОБОДНАЯ



Актуально**В ПРИОРИТЕТЕ — ЗДОРОВЬЕ!**

12 ноября 2020 года министр спорта Алтайского края Алексей Перфильев и председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Лариса Зорина подписали отраслевое региональное соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Алтайского края, на 2020–2023 годы.

Это один из документов системы социального партнерства между работодателями, властью и профсоюзами.

Министерство спорта Алтайского края выступает гарантом трудового законодательства и дополнительных социальных гарантий работникам сферы физкультуры и спорта. Разделы соглашения касаются особенностей регулирования труда спортсменов и тренеров, медицинского страхования, соблюдения тренировочного режима, проведения соревнований, осо-

бого статуса тренера. После уведомительной регистрации в управлении Алтайского края по труду и занятости населения полный текст соглашения, а это 50 страниц, будет размещен на официальном сайте Минспорта края и на странице отраслевого профсоюза на сайте Алтайского крайсовпрофа.

«В основе документа лежат положения федерального Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством спорта Российской Федерации, отраслевым профсоюзом и Союзом работодателей в сфере физической культуры и спорта, — отметила Лариса Зорина. — Таким образом, мы обеспечили преемственность договоренностей на федеральном и краевом уровнях. В Алтайском крае сейчас, к сожалению, нет объединения работодателей в сфере спорта. Возможно, это дело будущего, так как сфера спорта охватывает не только

краевые организации, подведомственные Минспорту.

Заключенное нами соглашение напрямую распространяется на краевые государственные учреждения физической культуры и спорта, но является основой для подобных отношений и на муниципальном уровне. По сути, это — трудовой кодекс в сфере спорта. У Минспорта и профсоюза серьезные намерения — сделать соглашение рабочим. Надеемся, положения соглашения послужат основой для коллективных и трудовых договоров, которые заключаются в учреждениях спорта, и создадут условия для бесконфликтных условий труда».

После церемонии подписания Лариса Зорина рассказала присутствовавшим о существующих механизмах профсоюзной поддержки работников физической культуры и спорта. Кроме этого Лариса Георгиевна выразила надежду, что усиление социального партнерства между региональным министерством и Профсоюзом будет способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях спорта. В пример всем можно привести стабильно и конструктивно работающие профсоюзные организации в Алтайском училище олимпийского резерва, спортивной школе олимпийского резерва по волейболу «Заря Алтая». На днях специалисты спортивной школы олимпийского резерва по футболу Алексея Смертина приняли решение о создании первичной профсоюзной организации.

Наталья ФАДЕЕВА

Поздравление**ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА**

На VII съезде профсоюза строителей России состоялось награждение ветеранов профсоюзного движения.

От Алтайского края за многолетнюю плодотворную деятельность и большой вклад в развитие профсоюзного движения России Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России в честь 30-летия образования ФНПР награжден ветеран профсоюзного движения Алтайского края **Бондарев Александр Кононович**.

С 1994 по 2015 годы Александр Кононович возглавлял краевую профсоюзную организацию, внес большой вклад

в развитие строительной индустрии, возведение жилья, культурно-бытовых объектов и промышленного строительства.

От всех членов профсоюзного движения, председателя ФНПР **М.В. Шмакова** и от себя лично поздравляем со столь заслуженной наградой! Спасибо за труд!

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников строительства
и промышленности
строительных
материалов РФ

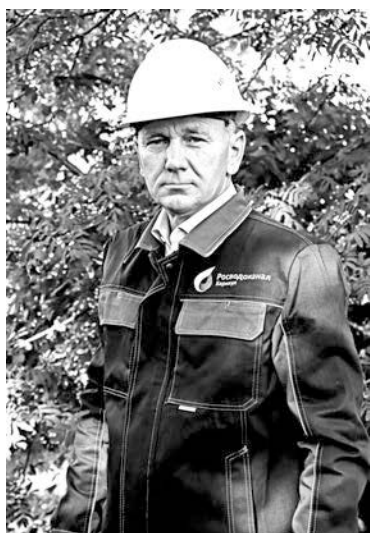
Шеф-наставник**В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ!**

Начальник цеха по эксплуатации водопроводных сетей ООО «Барнаульский Водоканал» Игорь Доровских принял участие в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник — 2020» и стал одним из победителей.

Всего в конкурсе участвовали 42 представителя от предприятий со всего Алтайского края. Победителями стали 12 конкурсантов с наилучшими результатами наставнической деятельности. Игорь Викторович возглавил список победителей и был награжден дипломом за подписью Губернатора Алтайского края и денежной премией.

«Водоканал — это большая часть моей сознательной жизни, часть организма. И как можно прожить хотя бы день без него? Я люблю свою работу, свой коллектив, своих ребят, с которыми хоть в огонь, хоть в воду», — говорит Игорь Доровских.

В своей работе Игорь Викторович всегда добивается высоких результатов, своим примером воодушевляя коллег. Неоценимую помощь оказывает молодым рабочим в освоении профессии, охотно делится профессиональным опытом. Игорь Викторович является замечательным наставником, под его шефством была создана прекрасная команда специалистов — мастеров, бригадиров и начальников участков.



Зная в совершенстве систему водоснабжения города, обладая обширными и глубоки-

ми знаниями отрасли жилищно-коммунального хозяйства, Игорь Викторович грамотно руководит деятельностью цеха, исключительно предан работе, обладает высоким чувством ответственности, настойчиво и принципиально отстаивает свою точку зрения в интересах дела. Являясь несомненным лидером и наставником в коллективе, он всегда поддерживает в нем атмосферу доброжелательности, заинтересованности в достижении поставленных целей.

Поздравляем Игоря Викторовича с заслуженной победой!

Дарья ЧЕРНЫХ,
член первичной
профорганизации
ООО «Барнаульский
Водоканал»

**ПЕРВОКУРСНИКАМ
ВРУЧАЮТ ПРОФБИЛЕТЫ**

В Алтайском государственном техническом университете им. И.И. Ползунова полным ходом идет прием первокурсников в первичную студенческую профорганизацию.

Новоиспеченные члены Профсоюза сразу получают профсоюзный билет нового формата — электронный. Помимо получения уникального идентификационного номера в едином реестре Общероссийского Профсоюза образования билет позволяет зарегистрироваться в приложении Федерации в бонусной программы «Profcards», которое доступно на всех платформах. Для это-

го необходимо зайти на сайт PROFCARDS.RU и скачать приложение — для современных студентов это дело привычное!

Что такое программа лояльности «Profcards»?

Это свыше 1000 онлайн- и более 10 000 офлайн-магазинов на территории РФ.

Это скидки до 50% и возможность возвращать до 30% потраченных средств бонусами.

Это обмен накопленных бонусов до 100% на любую выбранную категорию.

Это кэшбэк на покупки через приложение или сайт.

Инна БУГАЕВА,
профком АлтГТУ

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА — ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Одним из важных направлений деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов была и остается правовая защита членов профсоюза, которая осуществляется на всех уровнях профсоюзных объединений: в первичных профсоюзных организациях, районных, городских, краевых объединениях, координационных советах.



Прежде всего, правозащитная работа профобъединения направлена на оказание реальной помощи членам профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений и т. п.

В аппарате крайсовпрофа и в его членских организациях работают правовые инспекторы труда и иные профессиональные юристы. Общее количество правовых инспекторов труда, штатных юристов по состоянию на октябрь 2020 года составило 11 человек. Кроме того, краевые профсоюзные организации активно привлекают к работе внештатных правовых инспекторов труда. В 2019 году количество внештатных правовых инспекторов труда составило 265 человек.

Активно использовались индивидуальные формы правозащитной работы, которые включают в себя консультации для членов профсоюза, обучение самозащите, подготовку документов, судебную защиту.

Немаловажную роль в правозащитной деятельности профобъединения играют такие направления, как информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам и обучение профсоюзного актива формам и методам защиты трудовых прав работников, пропаганда правозащитной деятельности профсоюзов.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



Одной из форм профсоюзного контроля является организация и проведение целевых и комплексных проверок в учреждениях и организациях, направленных на профилактику и устранение нарушений трудовых и социальных прав работников.

Ежегодно силами краевых организаций профсоюза, правовыми инспекторами труда аппарата профобъединения и внештатными правовыми инспекторами проводится в среднем до 600 проверок, в том числе 250 комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), часть из них

— совместно с представителями Прокуратуры и Государственной инспекции труда. За отчетный период 2016 — 2020 годов профсоюзами края проведено 2743 такие проверки, в ходе их проведения выявлено 15 607 нарушений, из них устранено 14 776, что составляет 94,6% от выявленных нарушений. Наиболее распространенными являлись нарушения:

- при переводах на другую работу;
- при переводе на неполную ставку;
- по оплате труда, в том числе при совмещении профессий, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника;
- при проведении мероприятий по сокращению численности и (или) штата работников;
- нарушения режима рабочего времени и времени отдыха;
- при изменении учебной нагрузки педагогических работников;
- при предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска медицинским работникам;
- при привлечении к дисциплинарной ответственности.

По итогам проведенных комплексных проверок на 01.01.2020 г. работодателям было вынесено 1053 представления (требования). Количество выявленных нарушений за отчетный период достигло 15 613, из них 14 735 нарушений (более 94%), указанных в представлениях, были устранены.

По выявленным нарушениям принимаются конкретные меры по их устранению в досудебном порядке, с разъяснением нарушенных норм законодательства Российской Федерации. О грубых нарушениях в ряде случаев информируются органы власти и соответствующие надзорные органы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ

За период 2016 — 2020 гг. было направлено более 4000 материалов в органы прокуратуры, в 2017 году число обращений достигло 2591, при этом меры прокурорского реагирования принимались в 92% случаев обращений профсоюзных организаций.

В отчетном году членские организации Алтайского крайсовпрофа продолжили взаимодействие с федеральной инспекцией труда в области контроля за соблюдением трудового законодательства и в целях предупреждения нарушения прав работников. При этом отмечается значительное снижение совместных контрольных мероприятий.

В федеральную инспекцию труда за 2016 — 2020 гг. было направлено 109 материалов. Наибольшее количество обращений наблюдалось в 2017 г.: было направлено 50 материалов, по итогам рассмотрения которых было привлечено к административной ответственности 17 должностных лиц.

Всего за допущенные грубые нарушения трудового законодательства по требованию профсоюзных организаций к ответственности за отчетный период было привлечено более 30 должностных лиц. В 2018 и 2019 годах к дисциплинарной ответственности было привлечено 20 должностных лиц, из них двое уволены.

На протяжении всего отчетного периода действуют со-

глашения о сотрудничестве с Прокуратурой Алтайского края, Государственной инспекцией труда, Уполномоченным по правам человека, Управлением Министерства юстиции РФ по Алтайскому краю и Управлением Пенсионного фонда по Алтайскому краю. В 2018 году подписано соглашение с Уполномоченным по правам пред-

ченной заработной платы, и др.

Многочисленную группу судебных дел, подготовленных профсоюзными юристами, составляют иски об отказах в назначении досрочной трудовой пенсии. По последней категории дел восстановлены права работников организаций отраслей текстильной и легкой промышленности, оказана

стия в деятельности рабочих групп; направления в органы власти субъектов РФ и местного самоуправления заключений по проектам нормативных правовых актов; подготовки аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ, АНАЛИЗ ОБРАЩЕНИЙ, ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Ежегодно за правовой помощью в профсоюзные структуры обращаются от 10 до 13 тысяч членов профсоюзов.

Членам профсоюзов оказывалась помощь при обращениях за консультациями, за оказанием практической помощи. В 2018 г. количество обратившихся во все профсоюзные структуры членов профсоюза, ветеранов, безработных, не потерявших связь с профсоюзами составило свыше 12 тысяч человек.

Учитывая экономическую обстановку в стране, приходится констатировать значительное увеличение обращений граждан по вопросам соблюдения прав и интересов работников при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, оплате периодов простоя, задержки выплаты заработной платы, изменении определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя, индексации заработной платы и т. д.

Важным направлением в правозащитной работе является обучение профсоюзных лидеров различного уровня формам, методам защиты трудовых прав работников. Для этого на практике использовалось:

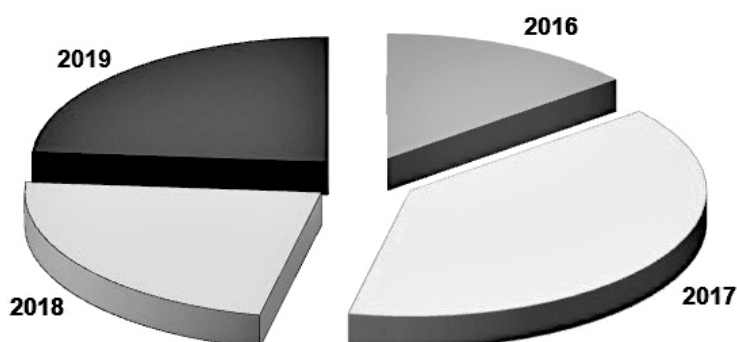
- проведение зональных и отраслевых семинаров, участники которых информировались о практике правозащитной работы профсоюзов, знакомились с опытом первичных профсоюзных организаций по проблемным вопросам; знакомились с методиками проведения проверок;
- проведение круглых столов (ознакомление с направлениями правозащитной работы, информация о практике работы по защите прав членов профсоюза);
- размещение на страницах краевой газеты «Профсоюзы Алтая» материалов под рубрикой «Профсоюз помог» о результатах правозащитной работы, подготовка информационно-методических материалов, размещение правовых материалов на сайте Алтайского крайсовпрофа.

За отчетный период в СМИ различных уровней и на сайте крайсовпрофа размещено более 2500 публикаций и методических материалов.

По результатам работы экономическая эффективность ежегодно составляет от 62 до 252 млн руб., за отчетный период эта сумма достигла более 959 млн руб. (за период 2011 — 2015 годы — 729 млн руб., за 2006 — 2010 годы — 183 млн руб.).

Это деньги, которые реально получены членами профсоюза в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и др.

Количество должностных лиц привлеченных к ответственности по обращению профсоюзов



Общее снижение количества обращений в федеральную инспекцию труда в 2019 году по сравнению с 2016 годом связано с проводимой административной реформой и реорганизацией федеральных органов исполнительной власти.

принимателей, а в 2020 году, впервые за 12 лет, заключено соглашение о сотрудничестве с Алтайским краевым Законодательным Собранием.

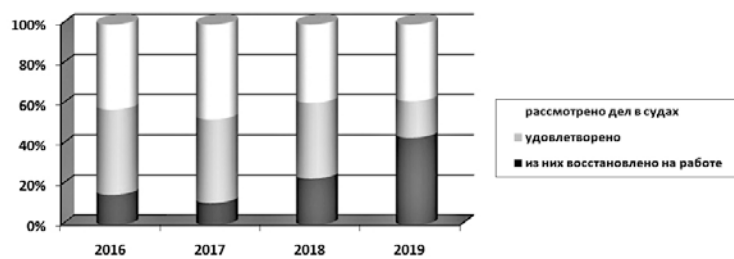
СУДЕБНАЯ ФОРМА ЗАЩИТЫ

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза показывает достаточно высокую эффективность и результативность. За отчетный период количество направленных материалов в суд составило 2 174 различного рода документов, как связанных, так

помощь по судебной защите прав на льготное пенсионное обеспечение работникам здравоохранения, работникам образовательных учреждений, в том числе педагогическим работникам ЗАТО Сибирский, работникам завода «Кристалл», ЗАО «Меланжист» и др.

С участием правовых инспекций труда территориальных организаций профсоюзов за 2016 — 2020 гг. было рассмотрено более 300 споров в КТС.

На протяжении всего отчетного периода членам профсоюзов оказывалась помощь при обращениях за консультациями,



и не связанных непосредственно с трудовыми отношениями.

В процентном соотношении направленные материалы были: 83% — о восстановлении нарушенных пенсионных прав, 3% — о взыскании заработной платы, пособий и иных обязательных социальных выплат; 1% — о восстановлении на работе; 13% — по другим индивидуальным трудовым спорам.

В 2017 году зарегистрировано наибольшее количество направленных материалов в суд и рассмотренных с участием правовых инспекторов труда — 760 заявлений. При этом в 95% случаев иски были удовлетворены полностью или частично.

Активную работу в этом направлении ведут краевые организации профсоюзов образования и науки, РОСПРОФПРОМа, культуры, ЗАТО Сибирский, лесных отраслей промышленности, здравоохранения.

В судах рассматривались иски о восстановлении на работе, о незаконном привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, о взыскании недоначисленной и невыпла-

за оказанием практической помощи в оформлении документов, в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. Всего было рассмотрено 16 680 таких обращений.

УЧАСТИЕ В ЗАКОНОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Серьезно возросла роль профсоюзов в законотворческой деятельности. За отчетный период была осуществлена правовая экспертиза 1280 проектов законов и иных правовых актов, а также действующих нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников.

В течение всего периода краевые профсоюзные организации принимали участие в экспертизе проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Эта работа осуществлялась посредством внесения предложений в планы законотворческой деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти; уча-

ОХРАНА ТРУДА — ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Сохранение здоровья и жизни населения, улучшение условий и охраны труда работников были и остаются первоочередными задачами деятельности профсоюзов.



В отчетный период, несмотря на принимаемые меры, существенного улучшения условий и охраны труда в организациях и на предприятиях нашего региона не произошло. Показатели производственного травматизма в регионе хоть и имеют тенденцию к снижению, но отмечается рост тяжести производственных травм, выросли потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности работников по причине несчастных случаев.

В отчетный период на производстве произошло 498 несчастных случаев, из них подавляющее большинство расследовано с участием технических инспекторов труда профсоюзов. На предприятиях, где функционируют первичные профсоюзные организации, за пять лет произошло 47 несчастных случаев на производстве.

Стоит отметить тенденцию роста участия представителей профсоюзной общественности в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Активное участие в работе таких комиссий принимают представители профсоюзов лесной отрасли, здравоохранения, образования, торговли, председатели координационных советов — представительств Алтайского крайсовпрофа. Особенно хочется отметить председателей координационных советов И.И. Паламарчук и В.И. Земзюлину, которые активно отстаивают интересы работников при определении степени ответственности.

Активное участие профсоюзного сообщества в комиссиях по расследованию несчастных случаев переломило тенденцию сопротивления работодателей по включению в состав комиссий представителей профсоюза, независимо от наличия или отсутствия первичных профсоюзных организаций у работодателя. На текущий момент у работодателей не вызывает сомнений правомочность участия профсоюзной стороны в расследованиях. Кардинально увеличилось узнавание профсоюзов по вопросам трудового законодательства; отсутствие извещений в адрес профсоюзов о несчастных случаях с тяжелым и смертельным исходом в установленный срок приняло форму единичных случаев.

За последние два года профсоюзы приняли участие в составе 99% комиссий по расследованию случаев травматизма со смертельным и тяжелым исходом. Общее количество тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, в расследовании которых принимали участие представители профсоюзов, превышает 400.

Выросло количество дополнительных расследований несчастных случаев Госинспекцией труда с привлечением в состав дополнительного расследования представителей профсоюзов.

КРАТКИЙ АНАЛИЗ ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

	2016	2017	2018	2019	2020
Смертельные	32	33	31	24	14
Тяжелые	98	63	67	79	57
Групповые	2	1	2	3	3
Всего	130	96	98	103	71
Члены профсоюза, %	9,1	11,52	3,92	17,51	2,8
Причины травм, %	Среднее количество причин в акте — 3,5				
Падение с высоты	11	16	8	12	4
ДТП	2	6	6	4	3
Оборудование	3	2	1	2	2
Обучение, инструктаж	22	30	56	77	65
Нарушение дисциплины труда	25	22	20	60	80
Отраслевая травмоопасность	По убыванию: строительство и ремонт, сельское хозяйство, малый бизнес, торговля				

В 2020 году количество дополнительных расследований составило 31 случай. Дополнительные расследования проводятся по заявлениям пострадавших, не согласных с содержанием акта формы Н-1, а также при выявлении органами МВД сокрытых травм с легкой степенью тяжести. Профсоюзы должны использовать тенденцию борьбы пострадавших на производстве за свои права для активизации своей работы.

Нерешенным остается вопрос обеспечения многих краевых отраслевых организаций профсоюзов техническими инспекторами труда для осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства по вопросам охраны труда, профессионального участия в составе комиссий по расследованию несчастных случаев.

Практика показала, что вопросы, связанные с условиями труда, санитарно-гигиеническими условиями и профзаболеванием, достаточно эффективно способен решать институт уполномоченных по охране труда, так как для этого есть достаточная нормативная база.

По состоянию на сентябрь 2020 г. количество уполномоченных по охране труда незначительно снизилось до уровня 1300 человек.

Изменился характер работы уполномоченных. На промышленных предприятиях увеличилось количество выданных представлений уполномоченными по охране труда об устранении нарушений правил и норм по охране труда.

Также увеличилось количество обращений уполномоченных по охране труда лично или через председателей крайкомов профсоюзов в отдел по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа. Из числа обращений значительную часть составляют вопросы по правам уполномоченных, регламентам работы, консультации по вопросам, указанным в целевых заданиях.

Для обратной связи с профактивом первичных профсоюзных организаций за отчетный период было проведено более 30 семинаров по различным вопросам охраны труда. По количеству вопросов, поступающих в ходе семинаров, можно отметить высокую активность профактивистов Кулундинского района, городов Заринска и Рубцовска.

2019 год в Алтайском крайсовпрофе был объявлен Годом охраны труда. В течение года были разработаны раздаточные материалы, проведены конкурсы видеосюжетов по выявлению нарушений, конкурс плакатов, проведен ряд выездных семинаров для профактива

по современным направлениям охраны труда. Для популяризации вопросов охраны труда в профсоюзной среде в газете «Профсоюзы Алтая» опубликовано более 20 статей и заметок обзорного характера как по итогам несчастных случаев, так и тематических по направлениям работы в охране труда.

На 2020 год были запланированы целевые проверки по изменению специальной оценки условий труда и созданию условий для работы уполномоченных по охране труда. В связи с ограничительными мерами целевые задания будут направлены в IV квартале 2020 года.

РАБОТА В СОСТАВЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Централизацией усилий членских организаций Алтайского крайсовпрофа стало участие в деятельности рабочей группы по охране труда в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Активное участие как в подаче предложений в план работы комиссии, так и в вынесении вопросов на обсуждение комиссии можно отметить от краевых организаций профсоюзов ЖКХ, госучреждений, здравоохранения. Практически все отраслевые краевые организации принимают участие в подготовке краевого плана мероприятий по проведению Дня охраны труда, Месячника охраны труда, итоговой аналитической информации, составляемой Управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Для составления подпрограммы улучшения условий и охраны труда на территории Алтайского края членскими организациями Алтайского крайсовпрофа за отчетный период направлено в сводный план более 300 мероприятий организационного и технического характера. Часть мероприятий подверглась корректировке из-за объявленных ограничительных мер.

В первом полугодии 2020 г., в связи с противоэпидемическим режимом, удаленной работой, приостановкой деятельности организаций на период самоизоляции, прекращены проверки рабочих мест техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Рабочие группы по охране труда в организациях в I квартале 2020 г. актуализировали Соглашения по охране труда, с включением в план мероприятий предупредительных мер по профилактике травматизма и профзаболеваний, обеспечению средствами санитарной защиты работников, занятых на производствах с бесперебойной работой и в жилищно-коммунальной сфере. Ежегодно по краю составляется более 30 отраслевых соглашений, содержащих от 10 до 30 пунктов.

В газете «Профсоюзы Алтая» продолжается размещение материалов, пропагандирующих создание безопасных условий труда.

Актуальным остается предложение о профсоюзном аудите по вопросам охраны труда для организаций, в составе которых работают профсоюзные комитеты. Для практической отработки данной методики состоялась встреча с представителями лесной отрасли по аудиту подконтрольных организаций, в том числе по организации участия коллектива в

вопросах охраны труда. Итогом встречи стала активная совместная работа служб охраны труда предприятий лесного холдинга с краевой отраслевой организацией профсоюзов по расширению возможностей коллективного договора и иных локальных нормативно-правовых актов. Отработана практика встреч с работодателями после проведения расследования несчастных случаев. В ходе расследования несчастных случаев проводится встреча с коллективом и работодателем.

Опыт подобных мероприятий выявил недостаток информационного насыщения медиасреды о работе как профсоюзов, так и органов власти по вопросам охраны труда. Итогом встреч с работодателями нередко становятся договоренности о расширенных встречах с коллективами в полном составе по вопросу создания первичной профсоюзной организации.

РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

За отчетный период членами профсоюзов рассмотрено 2400 обращений, из них решено в пользу работника более 86%. Количество устных консультаций по вопросам охраны труда составляет более 50 тысяч.

Условия самоизоляции показали эффективность социальных сетей и цифровых технологий по консультированию членов профсоюзов. Хорошим подспорьем выступили приложения WhatsApp, ВКонтакте, Instagram, Skype. В меньшей степени — почтовые сервисы и Telegram.

Своевременное продление сроков действия итогов специальной оценки условий труда, удостоверений по охране труда, сроков подачи заявления на получение предупредительных мер по профилактике производственного травматизма позволили службам охраны труда выйти из сложной ситуации, провести планирование данных мероприятий.

Максимальное число вопросов по ситуации, связанной с условиями труда, а именно с COVID-19, поступает из организаций здравоохранения, эти вопросы направлены в органы власти.



	2016	2017	2018	2019	2020
Проверки, всего	786	471	186	2936	35
Спецоценка условий труда	17	11		20	
СИЗ	8	28		3	
Инструктажи, обучение		28	106	23	
Медосмотры	3	23	2	23	
Соглашения		278	78	407	
Выявленные нарушения, всего	401	561	166	2110	74
Инспекторов	9	5	3	3	3
Уполномоченных	1330	1150	1359	1287	
Обращения	884	317	340	496	363
Решено в пользу работника	857	298	322	352	232

Охрана труда

КОНТРОЛЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ

Представители Профсоюза проверили готовность образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности.

Ежегодно детские сады, школы и учреждения дополнительного образования за несколько недель до начала нового учебного года проходят процедуру приемки. Целью данного мероприятия является проверка межведомственной комиссией санитарного состояния помещений и прилегающих территорий образовательных учреждений. Также специалисты осматривают спортивные залы, аудитории и пищеблоки. В обязательном порядке идет проверка обеспечения пожарной и антитеррористической безопасности.

У представителей Профсоюза, а ими на местах являются председатели районных, городских и первичных профорганизаций, внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные профкомов, — свой предмет приемки. Профсоюзный контроль проводится для объективной оценки состояния условий труда работников и разработки соответствующих мероприятий по устранению нарушений действующих норм и правил в области охраны труда.

От кровли до инструктажа...

В преддверии очередной проверки главным техническим инспектором труда Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного об-

разования и науки РФ **Николаем Янковым** был разработан чек-лист определения готовности образовательного учреждения к новому учебному году. Про-



веркой были охвачены 570 организаций общего, дошкольного и дополнительного образования.

«В ходе визуального осмотра зданий обращали внимание на неудовлетворительное состояние цоколя, кровли, стен, наружных и внутренних лестниц, полов, дверей и окон. На особом контроле — системы отопления и вентиляции, — рассказывает **Николай Янков**. — Так, во Дворце творчества детей и молодежи, а также в одной из школ Змеиногорского района в ходе проверки выявлено протекание кровли. В нескольких школах Каменского района цоколь требует ремонта: кирпичи вывалились, имеются трещины. А в несущей конструкции здания Толстовской средней школы была обнаружена вертикальная трещина. В спортивном зале, где проходит эта стена, занятия

проводить запрещено. Составлен акт, передан в Управление образования. В Барнауле при визуальном осмотре технического состояния 41 здания выявлены 162 нарушения, среди которых повреждения кровли, перекрытий, цоколя и стен, деформация оконных блоков и дверей, неисправность систем отопления и вентиляции».

В ходе проверки выявилось, что не всеми руководителями общеобразовательных организаций соблюдаются требования трудового законодательства: отсутствуют положения о системе управления охраной труда, приказы о создании комиссии по приемке кабинетов и проведению технического осмотра зданий, акты приемки мастерских, спортзалов и пищеблоков. Вряде школ нет медицинских аптечек, не проводился инструктаж по оказанию первой доврачебной помощи при травмах на пищеблоке, отсутствует договор с медучреждением на проведение периодического медосмотра работников, не назначен ответственный за электробезопасность.

«Информация, собранная с мест, показывает, что нарушений по охране труда в образовательных организациях достаточно много, — подчеркивает **Николай Янков**. — Не устранена проблема и с проведением специальной оценки условий труда. Проверка показала, что в Третьяковском районе она проводилась в 2015 году, в Чарышском районе из 456 рабочих мест СОУТ проведена лишь на 72, а в Алтайском государственном педагогическом



университете — только на 30 рабочих местах из 546».

Ответственно и результативно

Неформально подошла к проведению проверки председатель Змеиногорской районной организации Профсоюза **Людмила Рубцова**. Посетив образовательные организации, она составила чек-лист с полной раскладкой по проведению СОУТ во всех учреждениях.

Председатель Третьяковской районной организации Профсоюза **Ольга Меркулова**, являясь членом комиссии по приемке образовательных учреждений, составила подробный фотоотчет о состоянии зданий школ и детских садов.

Высокой оценки заслуживают результаты работы предсе-

дателя Рубцовской городской организации Профсоюза **Ирины Поповой** и внештатного технического инспектора труда **Веры Косолаповой**. Проверка прошла во всех образовательных учреждениях города с привлечением председателей и уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций. Помимо визуального осмотра зданий и сооружений, изучения локальных нормативных актов было проверено выполнение колдоговорных обязательств и соглашений по охране труда.

Таким образом, Профсоюз через общественный контроль напрямую не только влияет на качество условий труда, но и помогает обеспечить безопасность участников образовательного процесса.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ НА ПУТЕВКИ ОБЩЕГО ПРОФИЛЯ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года



Специалистами санатория разработана программа восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19

Показания для лечения:

- ✓ сердечно - сосудистой системы (в т.ч. долечивание после инфаркта миокарда и операций на сердце);
- ✓ опорно-двигательного аппарата;
- ✓ нервной системы (в т.ч. долечивание после инсульта);
- ✓ органов дыхания;
- ✓ почек и мочевыводящих путей;
- ✓ желудочно-кишечного тракта;
- ✓ эндокринологии;
- ✓ кожных заболеваний;
- ✓ гинекологии, мочеполовой системы.

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

Теперь скидка 25% для членов профсоюза распространяется не только на 2-местные номера, но и на 1-местные номера и номера категории «Люкс».



Гордость санатория - спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном 25х9 м, спортивным залом с современным антитравматичным покрытием.



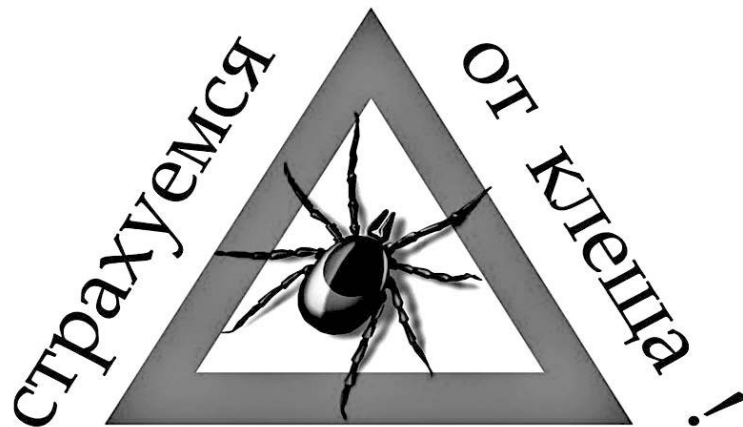
Тел. (385-2) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанный с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

Люди профсоюза

НАСТАВНИК — УЧИТЕЛЬ, ПОМОЩНИК И ДРУГ

Наставничество — один из важнейших этапов развития работника, который получает не только трудовые навыки, но и грамотную поддержку опытного специалиста.

Система наставничества давно показала свою эффективность на нашем предприятии. Об этом свидетельствуют высокие профессиональные достижения подопечных наших наставников, которые успешно осваивают свою профессию, повышают квалификацию или проходят профессиональную переподготовку.

АО «Алтайвагон» ежегодно принимает участие в краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник». В этом году на конкурс была выдвинута кандидатура инженера-технолога механического цеха **Евгения Васильевны Койновой**. Она проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. За последние годы Евгения Васильевна обучила множество специалистов и неоднократно выступала в роли наставника. Теперь к списку



ее достижений прибавились грамота за участие в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» и благодарственное письмо начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения.

Ещё раз поздравляем Евгению Васильевну! Желаем дальнейших успехов в наставнической деятельности.

Татьяна КАБАНОВА, председатель Молодежного совета АО «Алтайвагон»



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ 8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

ЕСТЬ МЕСТО ПРАЗДНИКУ

До начала пандемии в рамках празднования Дня профсоюзного активиста на Алтае в профорганизациях края проходили собрания, встречи профсоюзного актива с руководителями отраслевых краевых организаций профсоюзов, органов исполнительной власти, с социальными партнерами, были организованы культурно-массовые и спортивные мероприятия для членов профсоюзов и их семей, чествование и награждение профактивистов.



2020 год внес свои коррективы в планы всех, в том числе и Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России.

Даже заседание Президиума АКО ГМПР 2 ноября прошло в заочной форме. На нем члены президиума, помимо рабочих моментов, подвели итоги конкурсов.

За участие в конкурсах и активную жизненную позицию памятными подарками от профорганизации горняков и металлургов на Алтае удостоены:

— Олег Михайлович Абельдяев, огнеупорщик СУГР АО «Алтай-Кокс»;

— Станислав Олегович Архипов, чистильщик ТЭЦ АО «Алтай-Кокс»;

— Дина Николаевна Маслова, специалист ППО «Алтай-Кокс»;

— Надежда Владимировна Балакина, главный редактор газеты «Союз-Металл-Алтай» АКО ГМПР;

— Татьяна Валерьевна Кукина (на снимке), специалист ООО «Центр корпоративных решений»;

— Лариса Ивановна Беспалова, председатель профкома студентов Заринского политехнического техникума;

— Лилия Юрьевна Ткачева, председатель профкома педагогов Заринского политехнического техникума;

— Анастасия Реутова, студентка Заринского политехнического техникума;

— Павел Базаев, студент Заринского политехнического техникума;

— Максим Макарьев, студент Заринского политехнического техникума;

— Сергей Алексеев, студент Заринского политехнического техникума.

Чествование профактивистов пройдет в торжественной обстановке после улучшения эпидемиологической ситуации в регионе.

Надежда БАЛАКИНА

ЖЕНСКИЙ ПОДХОД К МУЖСКОМУ КОЛЛЕКТИВУ

15 ноября — День профсоюзного активиста на Алтае, день людей с активной жизненной позицией, отстаивающих интересы своих коллег. Это повод еще раз рассказать об их роли в жизни общества. Сегодня речь пойдет о Любови Воронковой.

Любовь Воронкова — председатель профкома специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования с 2019 года.

Образование — среднее профессиональное. Профессия — секретарь специализированного цеха по ремонту коксового оборудования (СЦРКО) АО «Алтай-Кокс». Стаж работы в АО «Алтай-Кокс» — 21 год. Семейное положение — замужем, воспитывает дочь.

Работа председателя профкома структурного подразделения крайне сложна. Она охватывает различные стороны нашей жизни. Чаще к профсоюзному лидеру люди идут со своими проблемами, обращаются за помощью. Именно председатель профкома принимает на себя неприятности своих коллег и пытается помочь им.

Что важно в работе с людьми? — На общественной работе нельзя быть просто апатристом, — делится мнением **Любовь Воронкова**, — необходимы и определенные знания. Приходится работать над собой, посещать семинары по профсоюзной линии, впитывать информацию как губка. А как иначе? Всегда узнаешь что-то новое, применяешь теорию



на практике, разбираешься в ситуации, проецируешь её на свой цех. Очень жаль, что пандемия нарушила образовательный процесс, свела на нет личное общение.

В общем, неугомонность — отличительная черта председателя профкома СЦРКО: если помощь коллеге — то сразу, если волонтерство — то в первых рядах, если спорт — то активный член команды «Надежда», если отдых — то событийный. Это позволяет быть «своей» в коллективе.

У нас самое большое по численности подразделение в АО «Алтай-Кокс»: более 450 человек, из них порядка 60% состоят в профсоюзе. Для меня важно, чтобы люди осознанно подходили к вопросу профсоюзного членства, ценили результаты достигнутых договоренностей представителей работников

(профсоюза) и работодателя. Конечно, в таком большом мужском коллективе сложно обойтись без надежных помощников — профгруппоргов. Они для меня — как палочки-выручалочки. Работники СЦРКО налаживают и ремонтируют оборудование в разных цехах. Каждый участок имеет свою особенность, и именно лидеры профсоюзной ячейки знают проблемы и чаяния своих коллег, — утверждает **Любовь Воронкова**. — Сложно переломить ситуацию в группах, где неформальный лидер навязывает окружающим свой нигилистический взгляд на жизнь, потребительски относится к профсоюзу, воспринимает как должное льготы и гарантии работникам, которые прописаны в нормативных документах предприятия благодаря работе общественной организации. И что бы ни говорили «в курилках» такие индивидуумы, я и большинство заводчан ясно понимаем: профсоюз является важной частью жизни человека труда и ориентирован исключительно на благо работников.

Хочу поблагодарить за крепкое профкомовское плечо своих профгруппоргов **Вадима Николаевича Антропова**, **Валерия Леонидовича Арюшкина**, **Валерия Ивановича Пименова**, **Николая Владимировича Кочемаева**, **Александра Александровича Винника** и других. Своим отношением к людям они помогают формировать в коллективе адекватное отношение к профсоюзу, действуют



на опережение, беспокоятся за цех.

В СЦРКО много молодежи. Ребята участвуют и побеждают в корпоративной спартакиаде, пробуют силы в различных сферах жизни предприятия. Молодежь — это будущее цеха и общественной организации. Очень приятно, когда подрастающее поколение знает о профсоюзе (чаще всего это бывшие студенты Заринского политехнического техникума, где действует первичная профсоюзная организация ГМПР). Это ребята, которым нужно всё и сразу. И здесь важно подключаться профсоюзу: привести к спорту «за ручку» желающего принять участие в спартакиаде, включить новичка

в команду на турслет, убедить юное дарование поучаствовать в поэтическом конкурсе имени Ф. Селянина, поверить в работника и рекомендовать ему попробовать свои силы в конкурсах «Лучший по профессии», «Молодой лидер» и т. п.

Если бы в СЦРКО был свой гимн, то в нем звучали бы слова о профессионализме работников, важности профессии, сплоченности. В общем, он был бы похож на гимн ГМПР, где поется о трудовой семье, о солидарности.

Почему бы действительно работникам СЦРКО не придумать такой гимн? У нас много талантливых людей!

Надежда БАЛАКИНА

Конкурс



В ООО «Барнаульский Водоканал» подвели итоги конкурса по благоустройству – 2020!

Традиционно в ООО «Барнаульский Водоканал» прошел конкурс по благоустройству территорий, в котором сотрудники производственных подразделений боролись за звание лучших. В качестве конкурсных работ были представлены оригинальные цветники, беседки, резные скульптуры из дерева и другие малые архитектурные формы, украшающие объекты водоканала.

По итогам конкурсного отбора жюри определило победителей в следующих номинациях: «Лучшая новая клумба», «Лучшее место отдыха», «Лучшая скульптура». В конкурсе приняли участие сотрудники цеха очистных сооружений канализации (ЦОСК), цеха по эксплуатации канализационных сетей и канализационных насосных станций (ЦЭКС и КНС), а также работники цеха по эксплуатации сооружений по водоподготовке и водопроводных насосных станций (ЦЭСВ и ВНС).

По итогам всех номинаций победу и звание «Лучшее подразделение в конкурсе по благоустройству – 2020» заслуженно получили сотрудники ЦОСК.

Особое внимание и благодарность от имени генерального директора предприятия **Андрея Полюго** получили сотрудники, проявившие творческий подход в презентации своих конкурсных работ. Благоустройство места отдыха для сотрудников цеха очистных сооружений канализации № 1 по мотивам сказок А.С. Пушкина от **Алексея Дыбова** не оставило равнодушными ни одного из членов жюри.

СТАЛИ БОЛЕЕ СПЛОЧЕННЫМИ

«Конкурсной работой я занимался в нерабочее время, это позволяло сосредоточиться и погрузиться в творческий процесс. Это стоило того! Я рад, что стал победителем в данной номинации. Был отмечен дипломом за 1 место и благодарностью. Нельзя не отметить поистине замечательные призы. Еще раз спасибо руководству за поздравления и теплые слова для каждого участника. По завершении церемонии награждения для всех было организовано прекрасное чаепитие, за которым все обменивались своими впечатлениями и радостью от участия в конкурсе, и выяснилось, что дух соперничества присутствует у всех. На этом конкурсе планка участниками была поднята высоко, и многие высказали желание поднять ее ещё выше. Благодаря этому конкурсу наш коллектив стал ещё более сплоченным, а территории наших подразделений – краше и уютнее!» – отметил **Алексей Дыбов**, оператор хлораторных установок цеха очистных сооружений канализации № 1.

«После объявления о конкурсе по благоустройству наш мастер нам настоятельно порекомендовал поучаствовать в нем, так как, по его мнению, нашу работу должен видеть не только дежурный персонал! Мы с большой радостью приняли участие в конкурсе в этом году, и уже есть размышления, как преобразить нашу территорию на следующий год. Огромное спасибо всем за организацию данного конкурса, за внимание и возможность показать, что даже в отдаленных уголках нашего производства есть место творчеству и вдохновению! Спасибо!» – поблагодарила **Светлана Захарова**, оператор на решетке канализационной насосной станции № 2 ЦЭКС и КНС.

Дарья ЧЕРНЫХ,
член первичной
профорганизации ООО
«Барнаульский Водоканал»



Профсоюз помог

ПОМОЩЬ НЕ БЫВАЕТ ЛИШНЕЙ

Педагогические работники Локтевского района не остались наедине с болезнью.

О коронавирусе сейчас не говорит только ленивый. Каждый день появляется неутешительная статистика о количестве заболевших. Сложившаяся ситуация повлияла на все сферы общественной жизни. Десятки и сотни тысяч людей оказались в непростых условиях, нуждаются в финансовой, моральной и психологической поддержке.

Настигла эта болезнь и нас – учителей и воспитателей Локтевского района. Кто-то перенес эту инфекцию в легкой форме, а кто-то в тяжелой.

Во время любого серьезного кризиса, будь то война или экономические вызовы, профсоюзы помогали обществу пройти тяжелый период. Вот и нам руку помощи протянул Профсоюз работников образования. Председатель районной профорганизации **Наталья Федоровна Валентин** не оставила нас наедине с болезнью. На общую проблему последовал решительный ответ в духе солидарности: в октябре 34 членам Профсоюза была оказана материальная помощь.

Огромное спасибо за поддержку, внимание, отзывчивость и доброе сердце. Желаем всем крепкого здоровья, пусть вас эта инфекция обойдет стороной.

Ирина ЕРЕСКО,
председатель первичной
профорганизации
Второкаменской средней
школы



НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА I ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Профсоюзы Алтай

Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – **ПА670.**

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» – **99638**, а также в каталоге «Пресса России» – **50143**.
Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

Профсоюзы Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 26.11.2020 г.
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 6808