



Профсоюзы Алтая

№ 23 (2734)/11 декабря 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ИДТИ ВМЕСТЕ, УВЕРЕННО И ТОЛЬКО ВПЕРЕД!



В продолжение повестки главного ноябрьского события из жизни алтайских профсоюзов — XXV отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа — в этом номере газеты мы представим мнения участников о том, как они оценивают работу за предыдущие пять лет и какие перспективы видят на следующую пятилетку (стр. 4-5 этого номера газеты). Конечно, одна из ключевых задач — повышение реального уровня заработных плат жителей края. На это и сделал главный акцент в своем докладе действующий и избранный на следующий отчетный период главный профсоюзный лидер края Иван Евгеньевич Панов.

ВЫЗОВЫ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Важно именно сейчас, на старте нового отчетного периода, вместе сформулировать ближайшие задачи и дать ответы на вызовы нового времени.

Это был сложный период в работе алтайских профсоюзов, нам пришлось действовать в непростых условиях. Мы работали в абсолютно другом ритме, у нас значительно расширился спектр деятельности. Мы находимся в постоянном поиске новых форм организации деятельности, направленных на расширение возможностей профобъединения в решении его уставных задач.

Несмотря на сложности прошедшей профсоюзной пятилетки, которая вместила в себя и восстановление экономики после кризиса, и обострение ситуации из-за экономических санкций, и существенный рост социального расслоения, профсоюзные организации края стремились обеспечить защиту трудовых прав и интересов работников, прав профсоюзов, сохранение социальных гарантий и оказание правовой и юридической помощи.

ЗАДАЧА № 1 — ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Самой главной задачей для нас является достойная заработная плата, призванная обеспечивать работнику экономическую свободу, удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, содержание семьи, возможность развития и воспроизводства.

Алтайские профсоюзы продолжают добиваться увеличения реальной заработной платы. Минимальный размер заработной платы в Алтайском крае для внебюджетного сектора на протяжении всего отчетного периода превышал федеральный МРОТ в среднем более чем на 20% и был существенно выше прожиточного минимума, установленного для

трудоспособного населения в регионе. А в 2019 году мы договорились с социальными партнерами, что в размер минимальной зарплаты не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

На федеральном уровне, во многом благодаря активной позиции ФНПР, удалось добиться повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Конституционным судом уже установлено, что компенсационные выплаты, такие как оплата за работу в праздничные дни, оплата сверхурочных, доплата за работу в вечерние и ночные часы, а также «северные» надбавки, нельзя включать в МРОТ.

Теперь нам предстоит работа по законодательному закреплению нормы о минимальном размере оплаты труда без стимулирующих и компенсационных выплат на федеральном уровне, а на краевом уровне будем добиваться распространения требований Соглашения о минимальной заработной плате на работников бюджетной сферы и работников АПК. Эта работа уже ведется.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ



На предприятии АО «Алтайвагон» подходит к завершению оздоровительная кампания для работников

стр. 3

МНЕНИЯ, КОММЕНТАРИИ, ОТЧЕТЫ С XXV КОНФЕРЕНЦИИ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



Итоги работы профсоюзного движения и новые приоритеты на пять лет!

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор»: скидка 30% для членов профсоюза

стр. 6

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Реальные дела профсоюза

стр. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

ИДТИ ВМЕСТЕ, УВЕРЕННО И ТОЛЬКО ВПЕРЕД!



Окончание.
Начало на 1-й стр.

СОКРАЩЕНИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Зарплата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки. Совместно с социальными партнерами мы постоянно работаем над сокращением задолженности по заработной плате. При этом в организациях, где действуют профсоюзы, практически не было просроченной задолженности по зарплате. Это важный результат нашей совместной работы.

В целом за пять лет размер среднемесячной номинальной заработной платы одного работника в Алтайском крае вырос на 35% и составляет на сегодняшний день около 28,7 тыс. рублей. Но отставание от общероссийского уровня остается колоссальным. Как в целом по РФ, так и среди регионов СФО наш край стабильно занимает одно из последних мест по уровню заработной платы.

Несмотря на статистический рост номинальных зарплат, их покупательная способность катастрофически падает. Так, во II квартале 2020 года это значение достигло минимума за последние десять лет. Именно поэтому требуется принципиальное изменение подходов к определению минимального вознаграждения за труд.

В отчетном периоде особое внимание было уделено контролю за исполнением «майских» Указов Президента Российской Федерации по поэтапному повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Официальная статистика показывает, что целевые показатели, определенные Указами, выполняются. Но рост заработной платы в основном достигается за счет интенсификации труда или за счет совместительства. Профсоюзы неоднократно обозначали проблему манипулирования статистикой, пересмотра на федеральном уровне методик для достижения «красивых» цифр.

Надо признать тот факт, что рост уровня средней заработной платы был обеспечен не только за счет реализации «майских» указов, но и за счет совмещения должностей, увеличения объемов нагрузки, что не может не отражаться на качестве работы.

В настоящее время проблемными темами остаются низкий уровень базовых окладов, уравнивание оплаты труда специали-

стов и низкоквалифицированных работников, а также проблемы с оплатой труда работников межотраслевых профессий.

ВАЖНОСТЬ ИНДЕКСАЦИИ

Не менее важной задачей по повышению реального содержания заработной платы является ее индексация. Мы считаем необходимым добиваться уточнения в Трудовом кодексе обязанности работодателей производить индексацию заработной платы в установленные сроки и с гарантированной периодичностью.

На X съезде ФНПР наш Президент **Владимир Владимирович Путин** отметил в обращении к профсоюзам, что «работа у нас разная, а цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан».

Именно при таком подходе, благодаря общим усилиям, система социального партнерства в крае постепенно становится основой для объединения всех заинтересованных сторон в решении социально-экономических проблем.

ЗАКРЕПЛЕНО ДОКУМЕНТАЛЬНО

У нас действуют Региональное трехстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате, соглашения о сотрудничестве с Прокуратурой Алтайского края, Государственной инспекцией труда, Уполномоченным по правам человека в Алтайском крае, Управлением Министерства юстиции РФ по Алтайскому краю и Управлением Пенсионного фонда по Алтайскому краю. В 2018 году подписано соглашение с Уполномоченным по правам предпринимателей, а в 2020 году, впервые за 12 лет, заключено соглашение о сотрудничестве с Алтайским краевым Законодательным Собранием.

Через членские организации и координационные советы принципы социального партнерства реализуются на отраслевом и муниципальном

уровнях. Профсоюзы представлены в трехсторонних комиссиях, общественных советах, межведомственных комиссиях. В настоящее время координационные советы действуют в 53 муниципальных образованиях Алтайского края.

Хотелось бы отметить, что на всех уровнях социального партнерства большое внимание стало уделяться представительской функции профсоюзов. Профобъединение активно участвует в работе коллегиальных органов Правительства, Министерства края, сессиях АКЗС, заседаниях Общественной палаты и т. п.

Сегодня в Алтайском крае заключено 69 территориальных трехсторонних соглашений, 25 отраслевых региональных, 54 отраслевых территориальных соглашений, а также 24 иных соглашений по отдельным направлениям социально-трудовых отношений. Работники более 2 тысяч организаций с профсоюзным членством защищены действием коллективных договоров. Это около 92% от их общего количества. Мы должны стремиться к всеобщему охвату работающего населения коллективно-договорными отношениями.

Член профсоюза должен постоянно чувствовать свою защищенность, понимать, что он не одинок перед произволом, который допускают отдельные работодатели.

Крайсовпроф и его членские организации в отчетный период принимали активные меры по повышению эффективности правозащитной работы, расширению практики взаимодействия с контрольно-надзорными органами по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, неформальной занятости, повышению доступности правовой помощи для рядовых членов профсоюзов.

Евгения СВОБОДНАЯ

(по материалам доклада Ивана Панова на XXV отчетно-выборной конференции АКСОП)



Актуально

ГАРАНТ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

В Барнауле подвели итоги конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».



В этом году в номинации организаций бюджетной сферы лучшим признан коллективный договор Алтайского государственного университета.

«Победа в конкурсе – это результат работы всего коллектива, профсоюзной организации и администрации, – считает председатель первичной профсоюзной организации преподавателей **Олег Терновой**. – Благодарю коллектив университета за активную позицию в процессе работы над документом, членов профкома – за стойкость, администрацию вуза – за понимание. Наш коллективный договор отражает социальные гарантии работников и оказывает значительное влияние на условия труда и уровень благосостояния преподавателей и сотрудников вуза».

В Алтайском государственном университете работодатель, строго в соответствии с Отраслевым соглашением, выделяет часть внебюджетных средств на проведение социальных мероприятий, перечень которых ежегодно утверждается в смете.

Коллективный договор предусматривает обязательства в сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха, социальных гарантий работникам и членам их семей, профессиональной подготовки, улучшения условий и охраны труда, а также социального партнерства. Ранее профсоюзной организации и руководству университета удалось договориться о повышении сметы расходов на 4 млн рублей. А всего на социальные нужды в этом году направлено 13 млн рублей.

Так, работникам предоставляются компенсационные выплаты на санаторно-курортное лечение и приобретение детских путевок в загородные оздоровительные учреждения; оказывается материальная поддержка в связи с определенными событиями; социальный пакет предусматривает пользование объектами социальной сферы и участие в корпоративных мероприятиях.

В коллективном договоре закреплены гарантии по оказанию работникам университета дополнительных медицинских услуг, оплате абонементов в бассейн и организации физкультурно-оздоровительных мероприятий. Социальные программы и льготы направлены на поддержку и защиту не только работников и членов их семей, но и бывших сотрудников – пенсионеров: производятся выплаты за многолетний стаж работы, за звание «Ветеран труда АЛТУ», уходящим на пенсию; при длительной нетрудоспособности; оказывается материальная помощь попавшим в сложную жизненную ситуацию.

Особое внимание со стороны администрации и профсоюза уделяется поддержке молодых специалистов: оказывается помощь в поиске грантов и конкурсов, содействие в оформлении и завершении диссертаций, а также по ходатайству профкома по итогам их защиты предоставляется материальная поддержка.

Профком университета организует познавательные туристические поездки со значительным удешевлением за счет средств профбюджета и договорных отношений. А при поддержке администрации вуза организуются культурно-массовые мероприятия: новогодние ёлки, творческие вечера, выставки, спортивные праздники, включая посещение театров, музеев, филармоний и зоопарков в Барнауле, Новосибирске, Томске и Бийске.

Таким образом, коллективный договор служит основой для успешной работы коллектива университета в целом и обеспечения соблюдения прав каждого сотрудника на достойный труд и отдых.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПОДТВЕРДИТЬ СТАТУС ПРЕДПЕНСИОНЕРА МОЖНО ОНЛАЙН

Пенсионный фонд напоминает, что подтвердить статус предпенсионера можно без визита в клиентскую службу ведомства.

Законодательством Российской Федерации определена льготная категория граждан – лица предпенсионного возраста. Для этой категории установлены различные меры социальной поддержки: налоговые льготы, льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также дополнительные гарантии трудовой занятости. Для их получения в некоторых ситуациях необходимо подтвердить свой статус справкой.

Предпенсионный возраст, установленный для большинства мер социальной поддержки (кроме налоговых льгот), – это период за пять лет до возраста,

дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе и досрочную, с учетом переходных положений. Выяснить принадлежность к категории лиц предпенсионного возраста можно на сайте Пенсионного фонда www.pfrf.ru. Для этого надо зайти в «Личный кабинет гражданина» и в разделе «Пенсию» выбрать «Заказать справку (выписку) об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста». Чтобы воспользоваться данным сервисом, необходимо быть зарегистрированным на портале Госуслуг, то есть иметь подтвержденную учетную запись в ЕСИА – Единой системе идентификации и аутентификации.

Пресс-служба Управления
Пенсионного фонда РФ
в г. Барнауле

Молодежь и профсоюз

И ВНОВЬ — ПОБЕДА!

В городе Бийске состоялась церемония закрытия Открытого краевого чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia 2020 года.

В компетенции «Лесное дело» приняла участие и вновь одержала победу (второй год подряд) наша ученица детского лесничества «Ёлочка» **Алина Тагильцева**.

В качестве эксперта выступила **Любовь Шубина**, которая является руководителем детского лесничества. Вот уже четвертый год подряд наша команда занимает призовые места в данном чемпионате,

и, конечно же, благодаря большому вкладу Любови Ивановны, ребята достигают больших высот.

Хочу заметить, что соперники нас боятся, но очень уважают.

Выражаем огромную благодарность нашему директору **Виктору Николаевичу Типикину** за огромную поддержку и веру в нашу победу. А также выражаем благодарность нашему главному механику **Александру Михайловичу Хаустову** и его подразделению за то, что, иногда даже жертвуя техникой, они спешат нашим ребятам на помощь.

Алина Тагильцева поделилась впечатлениями от чемпионата и своими планами на будущее. Она очень рада приносить победы в нашу копилочку, а также планирует через два года поступать в Санкт-Петербургскую лесотехническую академию, где сейчас проходит обучение её брат **Денис Тагильцев**, также выпускник нашего школьного лесничества.

Оксана ШЕФЕР,
председатель профкома
ООО «Бобровский
лесокомбинат»



Профсоюзы и спорт

ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ

30-летие ФНПР — это не только юбилей объединения профсоюзов, это юбилей для каждого отраслевого профсоюза, поскольку именно мы все составляем Федерацию Независимых Профсоюзов России.

В честь данного события Алтайской краевой организацией профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в ТРЦ «Galaxy» был организован турнир по боулингу между тремя первичными профсоюзными организациями: Проектного института «Сибгипросельхозмаш», Алтайского архитектурно-строительного колледжа и Агентов по недвижимости Алтайского края.

Данный турнир был организован и проведен с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических мер индивидуальной защиты.

Среди первичных профорганизаций почетное первое место заняла первичная профорганизация Проектного института «Сибгипросельхозмаш», серебряным призером стала первичная профорганизация Агентов по недвижимости Алтайского края, и на третьем месте первичная профорганизация Алтайского архитектурно-строительного колледжа.

Кроме того, соревнования проводились по командам. Первое и второе места заняли команды первичных профорганизаций Агентов по недвижимости Алтайского края и Проектного

института «Сибгипросельхозмаш», третье место у команды Алтайского архитектурно-строительного колледжа.

Примечательно, что эпидемиологическая обстановка не помешала участникам турнира и в боулинг поиграть, и отдохнуть в хорошей компании, пообщаться в неформальной обстановке, получить заряд положительных эмоций от активного отдыха.

Поздравляем всех участников и благодарим гостей мероприятия!

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель Алтайской
краевой организации
профессионального союза
работников строительства
и промышленности
строительных материалов РФ



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ



На предприятии АО «Алтайвагон» подходит к завершению оздоровительная кампания для работников. Санаторно-курортное лечение в 2020 году получил каждый двенадцатый сотрудник. Оздоровление было организовано за счет средств предприятия и за счет страховых взносов в ФСС в санаториях Алтайского края (г. Белокуриха, с. Зудилово).

Радует то, что были оздоровлены застрахованные работники АО из категории тех, кому осталось пять и менее лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (то есть предпенсионеры), а также работающие пенсионеры и работники с вредными условиями труда.

Санаторно-курортное лечение получили почти все желающие сотрудники с учетом их трудового стажа, состояния здоровья и отношения к работе. Организацией санаторно-курортного лечения работников занималась комиссия социального страхования с помощью уполномоченных в цехах по соцстраху — председателей цеховых комитетов.

Не были забыты и ветераны — неработающие пенсионеры, их оздоровлено 55 человек, но вследствие эпидемиологической обстановки многие из ветеранов отказались от санаторно-курортного лечения. А также наши ветераны (1730 пенсионеров) получают ежемесячную материальную помощь в зависимости от непрерывного стажа работы в АО, ежеквартальную материальную помощь в виде компен-

сации за отопление (6680 руб. в год), материальную помощь к праздникам: День защитников Отечества, Международный женский день, День Победы, День машиностроителя, Месячник пожилого человека, День матери, Новый год.

Особо больные пенсионеры получают материальную помощь на лечение; активисты совета ветеранов (78 человек), обслуживающие пенсионеров по месту жительства, получают ежемесячное поощрение за общественный труд.

Для сотрудников предприятия и их детей традиционно выделяется материальная помощь: на лечение больных, к Дню защиты детей, к Дню знаний («Соберем детей в школу»), к Дню матери, к Дню защитников Отечества, к Международному женскому дню.

В связи с Днем материн ноября 2020 года каждая женщина-мать (970 человек) получила материальную помощь за счет средств АО, за счет средств профкома — кондитерский набор, а 15 женщин — профсоюзных помощников — награждены Почетными грамотами крайкома.

Материальная помощь выделяется по совместному решению администрации и профкома (за счет средств АО и за счет средств ГПО) по ходатайствам начальников цехов и председателей цеховых комитетов. Социально незащищенные семьи, имеющие пять и более детей, и семьи, имеющие ребенка-инвалида, также получают ежемесячную материальную помощь от АО и два раза в год от ГПО.

Сергей ХОТУЛЕВ,
председатель профкома
АО «Алтайвагон»



Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ с прискорбием сообщает, что на 85 году жизни, 4 декабря 2020 года, ушел из жизни врач, коллега, профсоюзный лидер, ветеран профсоюзного движения отрасли **Космынин Александр Прокопьевич**. Вся жизнь Александра Прокопьевича — это пример бескорыстного служения людям, медицине, профсоюзному движению. Человек с большой буквы, замечательный врач, руководитель здравоохранения и общественный деятель, А.П. Космынин прошел большой трудовой путь, начав свою трудовую деятельность в 1961 году.

С 1986 по 2018 год А.П. Космынин являлся бессменным председателем Бийской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, где процент охвата профсоюзным членством остаётся самым высоким среди городских организаций Алтайского края. Александр Прокопьевич пользовался огромным авторитетом у своих коллег и многочисленных друзей, ему были свойственны оптимизм, сила воли, ум, готовность прийти на помощь, честность и порядочность. До самых последних дней заряжал всех, кто его окружал, оптимизмом, делился своей жизненной мудростью.

Смерть Александра Прокопьевича Космынина — огромная утрата для всех его коллег, друзей, для всего медицинского профсоюзного сообщества. Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ и Алтайский крайсовпроф выражают искренние и глубокие соболезнования семье и родственникам в связи с такой тяжелой утратой.

МНЕНИЯ, КОММЕНТАРИИ, ОТЧЕТЫ С XXV КОНФЕРЕНЦИИ

ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ



Александр Шершуков, главный редактор газеты «Солидарность», заместитель председателя ФНПР:

— Хотел бы вас поздравить с проведением конференции в очно-заочном формате, несмотря на пандемию. Собственно говоря, даже в такой период, я считаю, что чем больше, тем лучше общаться очно. Так как такой формат, когда мы все отдельно сидим по офисам, — менее эффективный в работе.

Я знаю, что у вас в крае очень остро стоит вопрос по повышению заработной платы. В этом вопросе мы готовы поддержать вас на любом уровне и в тех формах, в каких вы сочтете это правильным. Это связано не только с тем, что заработная плата должна расти. Могут сослаться на недавнее высказывание **Владимира Путина** на Саммите «Большой двадцатки» о том, что главные проблемы у нас в стране — это возросший уровень безработицы и уровень бедности. На самом деле, в стране критические показатели по уровню безработицы: примерно 4,5 миллиона человек продолжают оставаться безработными, официально зарегистрированных безработных — примерно 3,5 миллиона. С этим, безусловно, нужно что-то делать. В это должна вкладываться государственная власть Российской Федерации, создавая новые рабочие места. А я еще раз повторюсь, что ваши вопросы мы готовы поддерживать на нашем уровне.

ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА



Любовь Потолова, председатель объединенного комитета профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края:

— Профсоюзная деятельность в Министерстве социальной защиты Алтайского края сопряжена с основными направлениями деятельности организаций профсоюзов. Входя структурно в краевую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, более 20 лет мы организуем свою работу на основе регионального Соглашения между Министерством социальной защиты Алтайского края и Алтайской краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Кстати, в структуре краевой организации профсоюза работников ГУ и ОО РФ в 13 профорганизациях заключены региональные соглашения, в каждой первичной профсоюзной организации нашего Министерства имеются коллективные договоры. В рамках социального партнерства для нас это основополагающие документы, отражающие основные подходы и обязательные, согласованные позиции сторон

по основным принципам регулирования социально-трудовых и экономических отношений, условиям труда, трудовым гарантиям и соответствующим льготам, и т. д.

Первый год моей работы председателем Объединенного комитета профсоюза Министерства социальной защиты показал, насколько важна роль руководителя в развитии профсоюзного движения — в частности, в нашей отрасли. Личная заинтересованность Министра **Нatalьи Владимировны Оськиной** способствует совершенствованию форм социального партнерства, созданию атмосферы социальной ответственности и поддержки, повышению роли трудового коллектива в системе управления.

Из 119 подведомственных учреждений Министерства свыше 90 имеют первичные профсоюзные организации. Около 20 из них имеют 100-процентное членство в профсоюзе, всем руководителям этих подразделений на итоговой коллегии были вручены Почетные грамоты и Благодарности. Более 50 председателей первичных профсоюзных организаций, где численность членов профсоюза в коллективах составила более 60%, поощрены ко Дню профсоюзного активиста.

Еще в начале года Объединенным комитетом профсоюза Министерства социальной защиты на расширенном заседании детально был проработан вопрос об увеличении перечня социальных гарантий и льгот из средств фонда социальной поддержки членов профсоюза Минсоцзащиты. Объявлен смотр первичных профсоюзных организаций на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Министерства социальной защиты Алтайского края».

Уже в период пандемии нам удалось принять активное участие в конкурсе рисунков «Я помню, я горжусь», посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, организованном Президиумом АКООП работников ГУ и ОО РФ. В этом конкурсе наши участники заняли призовые места, каждый участник получил подарки, которым и родители, и дети были очень рады. А вот, к сожалению, результаты конкурса плакатов по охране труда до сих пор неизвестны, хотя участники их ждут.

В период пандемии под руководством **Нatalьи Владимировны Оськиной** мы с руководителями и профсоюзными лидерами выстраивали отношения взаимопонимания и контроля по выплатам зарплаты, стимулированию, созданию условий труда, организации бесплатного питания и т. д. С ноября текущего года медико-социальные услуги в санатории «Сосновый бор» получили 60 сотрудников стационарных учреждений социального обслуживания. В крае также продолжается акция «Спасибо, что вы на работе».

В развитии профсоюзного движения важное значение имеет профессиональное мастерство лидеров. Мне, как и нашему активу, было полезно принять участие в зональных совещаниях, которые проводили под руководством **И.Е. Панова**. В Иване Евгеньевиче мы увидели профессионала своего дела. Мы с огромным удовольствием и надеждой на дальнейшее сотрудничество поддерживаем его кандидатуру на должность Председателя Алтайского крайсовпрофа.

Также предлагаю признать работу Совета Алтайского крайсовпрофа удовлетворительной.

Ольга Кобялко, председатель Алтайской краевой профсоюзной организации профсоюза работников связи России:



— Уверена, что отчетно-выборная конференция — это значимое для профсоюзных организаций событие, потому что все коллегиальные органы объединений избираются на ближайшие пять лет. В ходе конференции мы заслушали доклад нынешнего лидера алтайских профсоюзов **Ивана Евгеньевича Панова**, в нем дан подробный анализ проделанной работы за последние годы, раскрыты приоритетные направления, достижения и актуальные направления на ближайшие годы. Мы надеемся, что руководитель крайсовпрофа будет вновь избран и продолжит начатые инициативы.

Панова, в нем дан подробный анализ проделанной работы за последние годы, раскрыты приоритетные направления, достижения и актуальные направления на ближайшие годы. Мы надеемся, что руководитель крайсовпрофа будет вновь избран и продолжит начатые инициативы.



Ирина Смирнова, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— С моей точки зрения, на конференции своевременно поднят вопрос падения реального содержания заработной платы, что, в свою очередь, ведет к росту социальной напряженности. Очень хорошо, что

председатель крайсовпрофа в своем докладе акцентирует на этом внимание и внес соответствующее предложение в проект резолюции конференции. Отчетный доклад достаточно глубокий, разносторонне отражает проведенную масштабную работу профсоюзов по защите интересов и прав трудящихся региона.



Ольга Тюльпина, председатель Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:

— Уважаемые делегаты конференции, приглашенные на наш профсоюзный форум! Мы все из числа тех, кто ведет непростую работу по защите прав человека труда, кто верит в идею профсоюза и вопреки всем вызовам времени претворяет ее в жизнь. А это непросто, тем более сейчас, когда из трудовых коллективов уходит

поколение людей, для которых профсоюз был неотъемлемой, обязательной частью жизни. В своих выступлениях на собраниях, в личных беседах с членами профсоюза я всегда стараюсь разъяснить и подчеркнуть роль наших высших выборных органов — ФНПР, ГМПР и, конечно, крайсовпрофа. Документы, принимаемые на этом уровне, определяют вектор развития каждого трудового коллектива, а значит, и уровень жизни каждого человека, который напрямую зависит от уровня заработной платы.

В Алтайском крае минимальная заработная плата установлена и регулируется Региональным соглашением о размере заработной платы на 2019–2021 гг. Подписаны соглашения, в которых, в частности, определены размеры роста средней заработной платы в 2020 году, а также внесены изменения в региональное соглашение о МРОТ. В минимальный размер оплаты труда, составляющий 13 тысяч рублей, с 2020 года

не включаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Это, безусловно, во многом и заслуга профсоюзов.

Я положительно оцениваю работу Алтайского крайсовпрофа за отчетный период по защите прав человека труда и по другим не менее важным направлениям, особенно по работе с молодежью. Крайсовпрофу удалось сохранить устойчивое состояние профсоюзной организации, ее финансовую стабильность. Из положительных моментов — ремонт здания крайсовпрофа, так как Дом союзов — это, по сути, лицо всех профсоюзов края. Из предложений — более оперативно реагировать на злободневные проблемы — например, коронавирус.

Да, приняты общие рекомендации и вроде как определены направления. Но что может сделать председатель профкома один, когда видит, что работода-

тель не предпринимает нужных мер при массовом заболевании работников, использует возможности, открывшиеся при пандемии, для увольнения неугодных, экономит в оплате труда и так далее. Да, в Указе Губернатора Алтайского края указано, что лица с хроническими заболеваниями должны находиться на самоизоляции (работать удаленно), но на практике лечебные учреждения данной категории листы нетрудоспособности не выдают, работодатель не соглашается, чтобы работник работал удаленно. В таком же положении оказались беременные женщины: они оказались не под защитой, а только как договорятся с работодателем. На мой взгляд, необходимо соглашение на краевом уровне, которое бы закрепляло и подчеркивало функции профсоюза в данной ситуации. В нашей отрасли Центральный совет ГМПР в 2019 году вел непростые переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому ком-

плексу Российской Федерации на 2020–2022 годы. Переговоры прекращались два раза. ЦС ГМПР направлял нам письмо, мы проводили заседания профкомов с этой важной повесткой. В итоге было утверждено Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы. В нем очень важные пункты: минимальный размер заработной платы в 2020 году будет повышен не менее чем до 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения. Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. А вот теперь от нас во многом зависит, как эти решения будут претворяться в жизнь, как они найдут свое отражение в коллективных договорах.

ОТ НАС ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ, КАК РЕШЕНИЯ БУДУТ ПРЕТВОРЯТЬСЯ В ЖИЗНЬ

АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

РАБОТА ПОДТВЕРДИЛА ПРАВИЛЬНОСТЬ НАШЕГО РЕШЕНИЯ



Алексей Шакуля, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Тюменцевская детская школа искусств», председатель координационного совета организаций профсоюзов в Тюменцевском районе:

– 25 ноября в Большом зале Дома союзов состоялась очередная XXV отчетно-выборная конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Мне приходилось принимать участие в подобных мероприятиях различного уровня именно в качестве делегата.

Слушая отчет председателя **И.Е. Панова** о работе Алтайского крайсовпрофа за последние пять лет, я (как, впрочем, и все) понимал, что оцениваю работу последних трех лет – именно того периода, когда во главе краевого объединения встал Иван Евгеньевич.

Я хорошо помню внеочередную конференцию, на которую был избран делегатом, когда пришлось проводить выборы председателя крайсовпрофа вместо подавшего заявление об уходе **В.Г. Бабушкина**. В рядах делегатов тогда не было

единства: кто-то с недоверием и опаской относился к кандидатуре **И.Е. Панова**, кто-то видел во главе профобъединения своего кандидата, кто-то не сформировал своего мнения. Тогда Иван Евгеньевич был избран большинством голосов, но далеко не единогласно.

Однако работа **И.Е. Панова** на посту председателя АКСОП подтвердила правильность нашего выбора. Алтайские профсоюзы никогда не оставались в стороне от проблем наших граждан, оказывали помощь в различных вопросах. Благодаря информационной работе, которой в последнее время уделялось большое внимание, стало отчетливо видно, как работают, что делают наши организации на всех уровнях. Улучшилось информационное сопровождение каждого мероприятия. Даже в сложных условиях пандемии были проведены и первомайская демонстрация, и октябрьские акции профсоюзов, и многое другое. Вот и сегодня некоторые делегаты присоединились к работе в режиме видеоконференции. В итоговом докладе были отмечены не только достижения, но и те проблемы, над которыми необходимо работать и которые предстоит решить в ближайшей перспективе.

Верность выбранного курса подтвердило сегодняшнее голосование по кандидатуре председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. **Иван Евгеньевич Панов** был избран единогласным решением.

Что хотелось бы пожелать нашему лидеру – это, конечно же, здоровья!

ИТОГИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ И НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ НА ПЯТЬ ЛЕТ!



Ирина Попова, председатель Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов в г. Рубцовске:

– День 25 ноября 2020 года ушел в историю как день XXV отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа!

За прошедший период опыт взаимодействия между органами исполнительной власти, объединениями работодателей и профсоюзами показал положительные результаты решения вопросов в социально-трудовой сфере. Сотрудничество было направлено на согласование интересов работников и работодателей для достижения общественно значимого результата. Говоря о взаимодействии, нельзя забывать, что главное в работе профсоюзов – принципиальная позиция. Это не всегда легко. Но реально! И мы должны понимать, что только социальное партнерство – залог успешного решения общих целей и задач, над которыми работают руководители и профсоюзные комитеты организаций, учреждений и предприятий. И в тех коллективах, где присутствует конструктивный диалог между профсоюзом, работо-

дателями и органами власти, обеспечиваются благоприятный психологический климат, высокая производительность и безопасность труда, растет жизненный уровень работников.

Я убеждена в том, что Алтайский крайовой союз организаций профсоюзов на сегодняшний день в состоянии решать задачи, которые в конечном итоге приведут к экономическому росту, развитию рынка труда и улучшению качества жизни населения нашего края, и у Алтайского крайсовпрофа есть для этого все необходимые механизмы, стремление, а самое главное – профсоюзные лидеры!

Я желаю Алтайскому крайсовпрофу совершенствования, успешной и конструктивной работы по всем направлениям профсоюзной деятельности! Идти вместе, уверенно и только вперед!



ПРОФСОЮЗ – СМЫСЛ МОЕЙ ЖИЗНИ



Ирина Девивье, председатель Топчихинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Топчихинском районе:

– Ровно год назад я стала председателем районной организации Профсоюза работников образования и членом координационного совета Алтайского крайсовпрофа в Топчихинском районе. После этого события жизнь моя кардинально изменилась. Я оказалась вовлеченной в такой поток событий и круговорот дел, о существовании которых я раньше и не догадывалась.

Огромная ответственность за людей, обязанность помочь каждому – всё это наполнило для меня новым смыслом понятие «Профсоюз».

Как учитель истории, я знала, что первые союзы рабочих (профессиональные союзы, тред-юнионы) возникли еще в конце XVIII века в процессе борьбы пролетариата против капиталистической эксплуатации в Англии. Большинство тред-юнионов с 1899 года были объединены «Всеобщей федерацией тред-юнионов» в целях защиты профессиональных интересов своих членов. Их появление вызвало сильное сопротивление не только предпринимателей, но и государства. Для подавления профсоюзного движения применялось антирабочее законодательство, вводилась уголовная ответственность для организаторов профсоюзов. Так, по английскому закону о сообществах (1799 и 1800 гг.) объединение в профсоюз рассматривалось как преступный заговор.

А затем профессиональные союзы получили свое широкое распространение по всему миру.

На рубеже XIX и XX веков произошёл процесс полити-

зации профсоюзного движения под влиянием марксистов (социал-демократов) и анархистов. Одним из примеров этого процесса может служить история возникновения Дня международной солидарности 1 Мая, когда в 1886 году 1 мая анархические организации США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне такой же демонстрации в Чикаго 4 мая 1886 года в результате провокации погибли шесть демонстрантов (была взорвана бомба, совершивший это так и не был найден, а по ложному обвинению впоследствии были казнены четверо рабочих-анархистов). Три года спустя, на Парижском конгрессе 1889 года Второго Интернационала, в память казненных анархистов день 1 мая был объявлен днем международной рабочей солидарности. А октябрь 1905 года считается временем рождения российских профсоюзов.

Сейчас эти сухие архивные строчки наполнены для меня живой работой с людьми в организации, защищающей, помогающей, оберегающей, заботящейся о своих членах.

Присутствуя на XXV отчетно-выборной конференции

Алтайского крайсовпрофа в качестве делегата, слушая отчет о работе Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за период с марта 2016 по октябрь 2020 г. Председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Евгеньевича Панова**, я думала о том, что его ответственность и обязанность – в разы больше моих. И так много в работе организации зависит от лидера и его лидерских качеств. Сумеет ли он организовать работу огромного профсоюзного механизма, сумеет ли повести за собой? Тем более что уходящий год преподнес немало неприятных «сюрпризов».

Конечно же, хочется оценить проделанную работу. И несмотря на все трудности, хочется сказать: выдержали, справились! Так держать!

Работа проделана огромная и важная. Много сделано по формированию условий для достойного труда и социального партнерства. В Топчихинском районе подписано трехстороннее соглашение между Администрацией района, работодателями и профсоюзами.

Работая в унисон, мы участвовали в программе оздоровления членов профсоюза и членов их семей; члены Топчихинской районной организации Профсоюза работников образования отдыхали по профсоюзным путевкам в санатории «Сосновый бор».

Профактив Топчихинской организации Профсоюза принимал участие в окружном семинаре «О действиях профсоюзов в современных условиях» в г. Алейске.

Хочется сказать спасибо за оперативную, слаженную работу по обеспечению членов профсоюза средствами индивидуальной защиты (масками) в условиях начинающейся пандемии коронавируса.

Кроме того, было множество текущих, рабочих вопросов, требующих решения, на каждый из которых мною был получен квалифицированный ответ.

Большая работа намечена в предстоящий период.

Хочется поздравить **Ивана Евгеньевича Панова** с избранием на пост Председателя Алтайского крайсовпрофа. Избрание Ивана Евгеньевича на очередной период единогласным решением – лучшая оценка проделанной работы.

Охрана труда

БУДЬТЕ ГОТОВЫ!

Алтайский крайсовпроф просит провести все первичные профсоюзные организации всех отраслей совместную со службой охраны труда организации целевую проверку по вопросу готовности к проведению СОУТ (после внесения изменений в Федеральный Закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и готовности к внеплановым проверкам Госинспекции труда).

Итак, есть возможность провести целевую проверку готовности к изменениям правил проведения СОУТ и внеплановые проверки органов надзора, основанные на Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2020 г. № 213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Далее – основные моменты изменений, касающихся участия профсоюзной стороны в составе комиссии.

«Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда» – в данном абзаце заложены требования



к срокам утверждения итогов, поэтому действия профкома по рассмотрению итогов и подачи возражений и предложений должны быть поданы в течение данного периода.

«К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (при наличии)» – действия профкома по методам сбора предложений от членов профсоюза необходимо обсудить до начала проведения СОУТ.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда. Данный пункт 4 изменен с 1 сентября 2020 г. (Приказ Минтруда России от 27 апреля 2020 г. № 213н).

В результате изменений экспертам, идентифицирующим

производственные факторы, в обязательном порядке необходимо предоставлять следующие данные (при их наличии):

– результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда

(при наличии);

– результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Профсоюзный контроль за наличием и использованием данных документов при проведении СОУТ поможет снизить количество конфликтных ситуаций по вопросу наличия или отсутствия биологического и иных факторов на многих рабочих местах.

По результатам проверки прошу составить справку по прилагаемой форме с предложениями по профилактике производственного травматизма, ознакомить со справкой под роспись руководителя организации или лицо, на которое приказом возложена ответственность за организацию работы по охране труда.

Образец справки вы можете получить в отраслевом краевом комитете профсоюза.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

Наименование первичной профсоюзной организации

Справка

уполномоченного (доверенного) лица по охране труда о готовности к проведению плановой или внеплановой специальной оценки условий труда, а так же готовности к внеплановой проверке органов надзора результатов спецоценки.

(число, месяц, год)

№ _____

Кому _____

(руководителю организации, Ф.И.О.)

В соответствии со статьей 19, 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового Кодекса РФ, Постановлением Минтруда РФ №30 от 08.04.1994г.

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

Мною, уполномоченным по охране труда _____

Совместно со специалистом по охране труда _____

проведена целевая проверка по готовности к проведению плановой или внеплановой специальной оценки условий труда, а так же готовности к внеплановой проверке органов надзора результатов спецоценки.

В ходе проверки установлено:

1. В течении последних трех лет произошло _____ несчастных случаев на производстве.
2. В течении полугодия после происшедшего несчастного случая проведено _____ внеплановых спецоценок на рабочих местах пострадавших.
3. С картами спецоценки условий труда ознакомлены работники ДА / НЕТ
4. Спецоценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет ДА / НЕТ
5. В составе комиссии по спецоценке есть председатель профкома ДА / НЕТ
6. В материалах есть предложения и замечания работников ДА / НЕТ
7. На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда
8. В 2020-2021 гг планируется проведение спецоценки ДА / НЕТ

Если планируется проведение спецоценки:

9. В перечень документов, предоставляемых эксперту, включены результаты (протоколы) производственного контроля ДА / НЕТ
10. Имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании результатов производственного контроля ДА / НЕТ
11. Результаты производственного контроля утверждены лабораторией не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда ДА / НЕТ

3. В ходе проверки выявлены недостатки:

Вывод: Выявленные недостатки оформить Представлением об устранении нарушений

Уполномоченный по охране труда _____ (дата, подпись) _____ (Ф.И.О.)

Специалист по охране труда _____ (дата, подпись) _____ (Ф.И.О.)

Справку получил _____ (дата, подпись) _____ (Ф.И.О.)



САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»: СКИДКА 30% ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Санаторий «Сосновый бор» окружен реликтовым хвойным лесом и находится недалеко от Барнаула, в селе Зудилово.

Близость к городу и удачное местоположение дают такие преимущества, как удобная транспортная развязка и возможность добраться быстро и с комфортом. Это многопрофильное лечебно-оздоровительное учреждение, имеющее мощную современную оздоровительную базу и уникальное сочетание природных лечебных факторов. Обширный перечень процедур и методов лечения позволяют индивидуально подобрать оздоровительную программу гостям всех возрастов, включая детей от 3 лет.

Мы предлагаем широкий спектр услуг и процедур: бальнео- и физиотерапевтические; массаж, иглорефлексотерапия и суджок-терапия; ингаляции; соляная пещера (позволяет очистить дыхательные пути и избавиться от аллергий, вегетососудистой дистонии и начальной стадии гипертонии); подводное вытяжение



позвоночника (совместное воздействие на организм общей ванны и специальных приспособлений лицензированного оборудования для лечения – от остеохондроза до позвоночной грыжи); кабинет гидротерапии с душами Шарко, Виши, циркулярным, восходящим, вихревым, дождевым; гидромассажные ванны; кедровая бочка с травяными настоями; кислородные коктейли на основе соков и отваров; торфолечение; «горный воздух», а также стоматология, гомеопатия, ароматерапия, магнитоимпульсная терапия, лечебная физкультура. Всего применяется более 40 методик.

В санаторно-курортную путёвку входит питание по типу «заказное меню», проживание в благоустроенных двухместных номерах категории «Стандарт», лечение согласно профилю заболевания с учетом показаний и противопоказаний гостя.

У нас вы получите эффективное санаторно-курортное лечение, отдохнете в экологически чистой природной зоне с пользой для здоровья, сумеете быстро восстановить работоспособность, творческую активность и душевное равновесие. Мы всегда рады вам!

АО «Санаторий «Сосновый бор» предлагает с 11.01.2021 по 28.02.2021 включительно скидку 30% на санаторно-курортные путёвки от 10 дней для членов профсоюза.

Стоимость одного дня с лечением составит 1820 рублей.

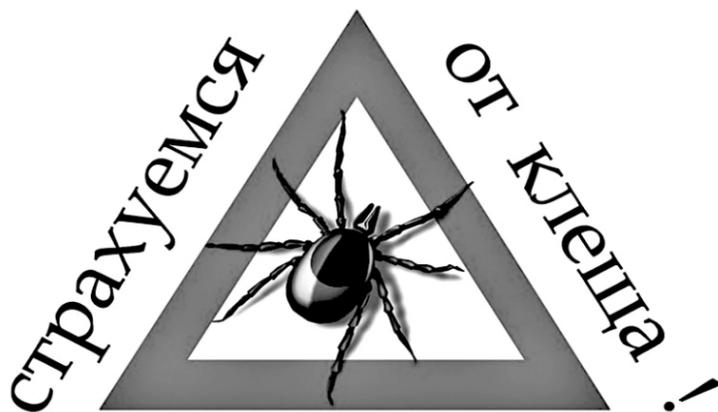
Скидки на период акции не суммируются.

Лицензия ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019 г.

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ* «Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса - 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Тел. (385-2) 65-90-73. kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Профсоюз помог

РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз на предприятии — цивилизованное звено взаимодействия работников и работодателя, настроенное на постоянный конструктивный диалог.

В то время, когда так называемые альтернативные профсоюзы, которые обычно образуются стихийно и пытаются внедриться в организацию извне под предлогом «разоблачить работодателя», чаще всего терпят фиаско, потому что, хоть и заявляют о благих намерениях для работников, кроме как на шуметь и разбалансировать ситуацию ни на что более не способны. В материале речь как раз пойдет о таком наглядном примере, место действия которого происходило на АО БМК «Меланжист Алтая».



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИАЛОГ

Индексация и повышение уровня заработной платы работников — одна из основных задач, которую должен решать профсоюз на всех уровнях. А для этого задействована целая профсоюзная система, цепочка взаимосвязанных действий. Так, Алтайский крайсовпроф ходатайствует перед краевыми властями, участвует в формировании бюджета по отраслям, повышении уровня МРОТ, формировании стабильной окладной части в структуре зарплат работников и т. д. Краевая организация Профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, в свою очередь, ведет переговоры, следит за решениями, принятыми работодателями, реагирует на коллективные и частные обращения в крайком профсоюза и т. д. Первичная профсоюзная организация выступает от лица всех работников предприятия — членов профсоюза и представляет их интересы.

НЕМНОГО ПРЕДЫСТОРИИ

На предприятии АО «Меланжист Алтая» разговоры о том, что назрела необходимость повышения заработной платы, велись с апреля текущего года. При этом велись не только разговоры, а предпринимались конкретные действия со стороны рабочего коллектива и первичной профсоюзной организации. Конечно, всё не так просто, во многом в промышленной отрасли всё зависит от крупных гособоронзаказов, которые обеспечивают основной доход предприятия.

Для того чтобы вопрос был решен положительно, было подготовлено коллективное заявление на имя генерального

директора АО БМК «Меланжист Алтая», с копией в первичную профсоюзную организацию, следующего, вполне конкретного и обоснованного содержания: «Просим рассмотреть возможность повышения заработной платы нашего труда. На нашем предприятии с 2017 по 2020 год не проводилась индексация заработной платы, даже на уровень инфляции (Трудовой кодекс РФ, статья 134). Основная часть зарплаты уходит на оплату услуг ЖКХ, проезд, оплату детских учреждений (школы, детские сады) и питание. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги просим найти возможность пересмотреть заработную плату в сторону увеличения. Просим Вас дать письменный ответ на наше заявление в профсоюзный комитет АО БМК «Меланжист Алтая» в соответствии с законом об обращении граждан (ФЗ № 59, ст. 2, 10)».

Профсоюзная организация, в свою очередь, инициировала внеплановое заседание профсоюзного комитета вместе с администрацией и делегатами от профсоюзной организации. Заявление подписали 450 работников предприятия, после чего ситуация решилась в положительную сторону: в октябре на предприятии был принят приказ об индексации оплаты труда (тарифной ставки) на 7% с ноября текущего года. Стоит отметить и заслугу генерального директора в том что он ходатайствовал перед головной организацией ООО «БТК Групп» о повышении заработных плат работникам. Кроме этого, прошло заседание профкома с участием 70 сотрудников, на котором директор предприятия **Марат Лепшоков** рассказал о текущем положении дел и планируемой модернизации производства.

ДЕЙСТВИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОГО ПРОФСОЮЗА

В период, когда переговоры по повышению заработной платы уже велись на предприятии, ситуацией воспользовался альтернативный профсоюз. Их действия заключались в следующем: были наняты студенты для распространения листовок, они в начале рабочего дня стояли возле проходной комбината для их распространения. Содержание листовок сводилось лишь к тому, что, мол, ваш профсоюз ничего не может, а мы вам сможем помочь и разоблачить работодателя. На диалог никто из представителей альтернативного профсоюза не выходил, с рабочим коллективом не встречался. А как тут выйдешь на прямой диалог с работодателем, приедешь на рабочее собрание? Представители альтернативного профсоюза, не обладая информацией о реальном положении дел на предприятии, о доходах, о среднем уровне заработной платы в целом, по сути, своими действиями могли только разбалансировать или усугубить ситуацию: некоторые работники могли бы просто остаться без рабочих мест, поддавшись панике.

Собственно, таким же образом прокомментировала ситуацию председатель первичной профсоюзной организации АО БМК «Меланжист Алтая» **Валентина Ледяева**:

«Наша профсоюзная организация существует почти с момента существования самого предприятия. Я возглавляю первичную профсоюзную организацию с апреля 2018 года. У нас за последнее время членство в профсоюзе только растет. Мы для этого очень стараемся: оказываем посильную материальную

помощь, работаем над обновлением коллективного договора каждые три года. Занимаемся поддержкой семей с детьми: организуем выезды в зоопарк, в Завьялово, проводим праздники, частично компенсируем отдых в детских лагерях. Проводим работу пояснительного характера: к нам обращаются по вопросу корректного начисления заработной платы, вопросам в рамках Трудового кодекса. И, конечно, главная наша победа — это состоявшаяся индексация заработной платы. Стоит отметить, что средняя заработная плата на предприятии составляет 28 000 рублей. А что сделал альтернативный профсоюз, кроме того, чтобы только пошуметь?»

«У НАС ЕСТЬ ЧЕТКОЕ ПОНИМАНИЕ, КАК ДЕЙСТВОВАТЬ В ТОЙ ИЛИ ИНОЙ СИТУАЦИИ»

«Вообще, сам вопрос уже решался, процесс шел. Мы с апреля вели переговоры с работодателем по повышению заработной платы. Но был сложный период практически для всех предприятий нашей отрасли. Всё во многом зависело от разных факторов, которые влияют на стабильность предприятия: это, конечно, объемы гособоронзаказа, тут еще обрушилась пандемия, и непонятно было, что будет дальше. Да, процесс переговоров шел: планомерно, цивилизованно, грамотно. Как выяснилось на практике, альтернативщики же, кроме как взбудоражить коллектив, ничего не могут и не готовы сделать. Была бы хоть какая-то система, они бы связались с министерством по труду, с руководством предприятия, с профсоюзной организацией.



Что-то выяснили бы. Пришли бы, поговорили, хоть как-то себя позиционировали. А просто так кричать...» — прокомментировал ситуацию председатель краевой профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Алексей Жуков**.

ПОДДЕРЖАНИЕ МИКРОКЛИМАТА В БОЛЬШОЙ КОМАНДЕ

Проблемы есть на каждом предприятии. Главное — то, как приходят к их решению, как информируют работников. Вакуум всегда заполняется слухами. Для того чтобы этого не происходило, профсоюзная структура должна быть выстроена на всех уровнях. Профсоюз — это не отдельный человек, профсоюз — это коллега, работа всех. А на большом предприятии соблюдение баланса интересов работников и работодателей зависит от того, как в цехах работают с людьми, насколько полную и достоверную информацию доводят до коллектива и, конечно, в случае проблемной ситуации как шаг за шагом председатель профкома решает сложившуюся задачу.

Профсоюз — это всегда диалог!

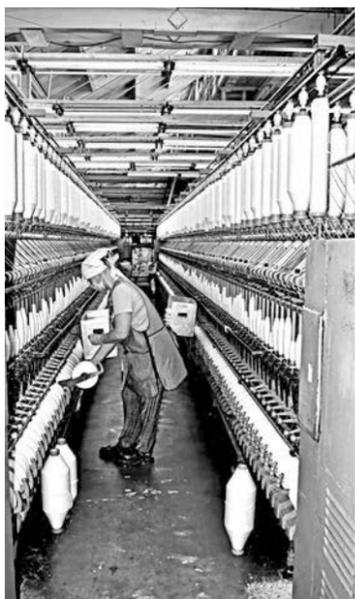
Евгения СВОБОДНАЯ
Фото
Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ

О ПРЕДПРИЯТИИ

Барнаульский меланжевый комбинат основан в 1934 году, был и остается одним из крупнейших текстильных предприятий России. Это единственный производитель хлопчатобумажных тканей за Уралом с полным технологическим циклом, включающим производство пряжи, суровых и готовых тканей.

Численность работников на комбинате составляет более 1000 человек. Всем работникам гарантированы социальный пакет в соответствии с ТК РФ, дотации на питание, обеспечение спецодеждой, ежегодный медосмотр. На территории предприятия действуют две столовые, буфет и здравпункт. Многие работники трудятся на комбинате более 30 лет.

Заслуженные работники отмечаются государственными наградами, Почетными грамотами и Благодарственными письмами Правительства края и органов местного самоуправления. Руководство предприятия относится к своим сотрудникам с особой заботой: ежегодно выделяются для детей путевки в летние лагеря и подарки на новогодние праздники, выделяются путевки в профилактические санатории, при подведении годовых итогов работникам вручаются денежные премии.



Акции

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

КОНКУРС

26 ноября, в преддверии ежегодного праздника День матери, который в 2020 году в России отметили 29 ноября, Алтайское отделение «Российский союз сельской молодежи» и профком студентов Алтайского государственного аграрного университета провели конкурс для молодых мам.

«Праздник День Матери способствует укреплению традиционных семейных ценностей, бережному и уважительному отношению к маме – самому главному человеку в жизни каждого. Мы хотим, чтобы этот день был радостным и запоминающимся для наших молодых мам, а победа в конкурсе станет для участниц еще одним приятным сюрпризом», – сказала председатель Алтайского отделения РССМ Ирина Бицошвили.

Конкурс проводился в рамках социально значимого проекта «Быть Мамой», получившего грантовую поддержку администрации города Барнаула в сфере молодежной политики.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

Проект был направлен на реализацию мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, формированию в молодежной среде ценностей осознанного родительства.

Так, возрастающее число аборт, преждевременных родов, нарушений родовой деятельности, рождение больных и недоношенных детей ставит



под угрозу здоровье будущего поколения. Основным результатом проекта – повышение репродуктивного здоровья женщины, повышения престижа роли матери в обществе, мотивация к деторождению и улучшение демографической ситуации в стране.

Мероприятие было проведено в конференц-зале АГАУ и посвящено празднованию Дня матери в Российской Федерации. Оно было организовано в форме круглого стола, разделенного на четыре блока. К работе по проекту были привлечены специалист из женской консультации, специалист управления социальной защиты населения по Алтайскому краю и психолог. На мероприятии присутствовали 30 молодых мам.

За несколько дней до мероприятия раздавались тематические листовки и брошюры с информацией, было размещено объявление о предстоящем мероприятии на информационных стендах университета и в социальных сетях (группа

«Профком Алтайского ГАУ» в соцсети «ВКонтакте», более 800 участников).

На мероприятии с докладами выступили: к.м.н., доцент кафедры акушерства и гинекологии с курсом ДПО, врач акушер-гинеколог высшей категории **Татьяна Александровна Болгова**, рассказав о вреде абортов, о способах контрацепции и о сохранении женского здоровья; главный специалист отдела детских пособий Министерства труда и социальной защиты Алтайского края – о мерах социальной поддержки для молодых мам и о существующих программах Алтайского края в помощь молодым семьям и молодым специалистам; специалист социально-психологического отдела, психолог **Анна Александровна Шмидт** – ею были рассмотрены вопросы о беременности и воспитании детей: страхи, совмещение с учебой, микроклимат в молодой семье и т. д.

Мероприятие завершилось дружеским чаепитием. Девушкам были вручены памятные подарки и цветы.

Данный проект существует уже семь лет. Мы видим положительные эмоции у девушек, пришедших на мероприятие. И полученная ими информация по «сарафанному радио» распространяется среди их подруг и сокурсниц. А значит, проект имеет место быть и развиваться.

Константин ЕМЕЛИН,
председатель профкома
студентов АГАУ



КО ДНЮ МАМ НА ПОЧТЕ



Алтайская краевая общественная организация Профсоюза работников связи России совместно с Молодежным советом УФПС Алтайского края АО «Почта России» подвели итоги конкурса ко Дню матери на самое лучшее, самое трогательное поздравление!

В номинации «Лучший вокал» в первой возрастной категории (дети с 5 до 8 лет) победу одержала **Ульяна Никулина**. Во второй возрастной категории (дети с 9 до 15 лет) победила **Василиса Нагих**.

В номинации «Лучшее стихотворение» среди участников первой возрастной категории с 5 до 8 лет, победу разделили **Милослава Музалевская** и **Денис Якоби**. Во второй возрастной категории, с 9 до 15 лет, победу разделили **Олег Мининков** и **Данил Дёмкин**.

В номинации «Мисс обаяние» победа досталась самой юной участнице **Валерии Пфайфер**, которой всего 3,5 года!

Поздравляем наших победителей с достойной наградой. Все участники также получили поощрительные призы.

Евгения НАГИХ,
пресс-секретарь УФПС
Алтайского края
АО «Почта России»



Профсоюзы и спорт

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

Руководитель предприятия «АлтайТрансМашСервис» **Иван Иванович Томашевич** предложил нашему предприятию провести товарищеский волейбольный турнир под девизом «Победим коронавирус».

Наши предприятия частенько проводят совместные мероприятия, ведь они, что называется, выросли из одного гнезда – Рубцовского машиностроительного завода. Играв волейбол соответствует условиям безопасности в период пандемии.

Предприятие «АлтайТрансМашСервис» выставило две волейбольные команды, а Рубцовский филиал АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» выставил одну команду. Вот наши участники: **Владимир Череди-**

ченко, Владимир Кривошеев, Семен Соловьев, Евгений Заика, Александр Мячин, Евгения Баджанова и Наталья Резанцева. Матч проходил на площадке Рубцовского индустриального института. Итог матча – 3:2, победили волейболисты «Уралвагонзавода». А по большому счету победила дружба!

Все спортсмены благодарны **Ивану Ивановичу Томашевичу**, что он сподвигнул всех на организацию и проведение этого мероприятия. А мы все рады за наших спортсменов!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель
ППО Рубцовского филиала
АО «НПК «Уралвагонзавод»



**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 10.12.2020 г.
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 6897