



Профсоюзы Алтая

№ 24 (2735)/25 декабря 2020 года

Издается с 11 марта 1990 г.

НОВЫЙ ОПЫТ ДЛЯ РОСТА И РАЗВИТИЯ



Уходит в прошлое 2020 год, и, как бы отмеряя для себя новую веху, хочется оглянуться назад и вспомнить, каким стал этот год для профсоюзов Алтайского края. Прежде всего это был юбилейный год: исполнилось 115 лет профсоюзному движению в России и 30 лет с момента создания Федерации Независимых Профсоюзов России. В крае был в разгаре конкурс на лучшую первичную профорганизацию «За рост профсоюзных рядов!», к нам в крайсовпроф активно присылали материалы с мест о своей интересной и важной общественной работе профсоюзные лидеры и активисты. Начались отчеты и выборы в ряде краевых отраслевых профсоюзных организаций; провели окружные семинары с профактивом и социальными партнерами профсоюзов в Ребрихе, Мамонтово и Алейске, а также побывали большой делегацией с рабочим визитом в городе Бийске; было подписано Соглашение о сотрудничестве между Алтайским крайсовпрофом и Алтайским краевым Законодательным Собранием.

Но наступил март, и всё изменилось: на повестке дня профсоюзов появилась абсолютно новая тема, связанная с пандемией COVID-19. Президент России подписал указ об объявлении в связи с коронавирусом периода нерабочих дней с конца марта по конец апреля и частично в мае, но для профсоюзов все эти дни продолжали оставаться рабочими, и профсоюзные лидеры, работники аппарата крайсовпрофа и активисты были на связи со своими коллективами

и с членами профсоюзов через электронную почту, социальные сети и чаты в мессенджерах. Продолжала работу «Горячая линия профсоюзов» по телефону 8-800-700-11-21, не было перерыва и в выходах газеты «Профсоюзы Алтая». В ней появились актуальные публикации по организации труда в условиях пандемии, рекомендации, куда и как записаться на прием, не выходя из дома, ответы-консультации специалистов в сфере труда на главные вопросы наемных работников в период нерабочих дней и во время дистанционной работы.

Первомайские мероприятия впервые в истории нашей страны не смогли состояться в прежнем формате шестив и публичных митингов, но, тем не менее, выступления профсоюзных лидеров и активистов были подготовлены в записи для сайтов и социальных сетей, а также впервые прошли в формате онлайн-трансляций – онлайн-митингов.

Для многих людей именно в период пандемии с новой стороны открылось, какая же это великая ценность – возможность трудиться. И как же было радостно, когда при постепенном снятии ограничений на массовые мероприятия к нам в крайсовпроф начали поступать новости из трудовых коллективов о том, что стали проводиться спортивные и досуговые мероприятия, конкурсы творчества и профмастерства – то есть оказалось, что можно найти баланс между стремлением к эпидемиологической безопасности и желанием людей расти и развиваться в профессии, а коллективов – быть сплоченными. А

ежегодные акции алтайских профсоюзов «Профсоюзный трамвай» и «Профсоюзный троллейбус», прошедшие в октябре в Барнауле, Бийске и Рубцовске, показали, что наша молодежь активна и ей интересны конкретные дела, а жителям края очень нужна информация о деятельности профсоюзов и о законах в сфере труда.

Каким бы ни был год, он дал нам большие возможности для роста. Мы стали деятельнее, самоотверженнее, сильнее, смелее, рациональнее, собраннее, сознательнее. Поняли, как важно беречь себя и своих близких в ситуации, когда каждый год, месяц и день может стать итоговым, завершающим. Научились еще сильнее любить и ценить жизнь.

Трудности были, есть и будут. Наша задача – их достойно преодолевать. Сообща, вместе. Потому что стратегии индивидуализма абсолютно точно не работают, и уходящий год это показал всем очень ярко.

Годы летят, но это не напрасно: они формируют богатый жизненный опыт, который важно не только применять, но и передавать другим – достойной смене, которая с нами рядом. Желаю всем нам в наступающем 2021 году новых успехов и побед, бодрости, вдохновения, активности, здоровья, полезной и взаимообогащающей коммуникации, воплощения всех благих намерений!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов

В НОМЕРЕ:

ИНТЕРВЬЮ



Год слаженной, координированной работы

стр. 2

СОБЫТИЕ



Механизм повышения реального уровня зарплат

стр. 3

ПУСТЬ НОВЫЙ ГОД, ЧТО В ДВЕРЬ СТУЧИТСЯ, ПРИНЕСЕТ ВАМ ТОЛЬКО СЧАСТЬЕ!



Председатели краевых отраслевых организаций поздравляют с праздником членов профсоюзов

стр. 4,5,6

НОВОГОДНИЙ ПЕРЕПОЛОХ В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ



В учреждениях образования прошли конкурсы

стр. 7

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Интервью

ГОД СЛАЖЕННОЙ, КООРДИНИРОВАННОЙ РАБОТЫ

В преддверии нового года принято подводить некоторые итоги, говорить о том, что удалось достичь, что получилось, а над чем еще предстоит поработать.

Уходящий 2020 год для алтайских профсоюзов стал весьма насыщенным. Достаточно сказать, что в конце ноября прошла XXV отчетно-выборная конференция краевого союза организаций профсоюзов, в ходе которой были подведены итоги деятельности за пятилетний период: с марта 2016 года по октябрь 2020 года. Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** дал всесторонний отчет о работе и подтвердил свои полномочия на предстоящую пятилетку. О прошедшем годе, об усилиях профсоюзного движения, о защите интересов трудящихся в Алтайском крае – в его интервью редактору газеты «Профсоюзы Алтая» **Павлу Селиверстову**.

— **Иван Евгеньевич, чем, по-вашему, был отмечен 2020 год для алтайских профсоюзов? Какие вызовы он принес, что было наиболее актуальным, составляло сверхзадачу?**

— Уходящий 2020 год стал сложным периодом в работе алтайских профсоюзов, нам пришлось действовать в непростых условиях. Мы работали в абсолютно другом ритме, значительно расширился спектр деятельности. Наверное, не ошибусь, если скажу, что мы находимся в постоянном поиске новых форм организации деятельности, направленных на расширение возможностей профобъединения в решении уставных задач.

Эпидемиологическая обстановка внесла свои коррективы и повлияла на принципы работы профсоюзных организаций, краевых объединений профсоюзов и в целом Алтайского крайсовпрофа.

Действовать приходилось в условиях, продиктованных распространением опасной инфекции COVID-19. Несмотря на осложнение финансового положения предприятий, существенный спад производства, снижение реальных доходов населения, профсоюзные организации края стремились обеспечить защиту трудовых прав и интересов работников, прав профсоюзов, сохранение социальных гарантий и оказание правовой и юридической помощи.

Наиболее актуальными стали вопросы перевода на другую работу, на неполную ставку, увеличения объема работ, при проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников. Не менее острыми были темы нарушения режима рабочего времени и времени отдыха.

— **Было, наверное, в уходящем году какое-то стратегическое направление работы?**

— Самой главной задачей для нас являлась и является достойная заработная плата, призванная обеспечивать работнику экономическую свободу, удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, содержание семьи, возможность развития и воспроизводства.



Несмотря на статистический рост номинальных зарплат, их покупательная способность катастрофически падает. Так, во втором квартале 2020 года это значение достигло минимума за последние десять лет. Именно поэтому требуется принципиальное изменение подходов к определению минимального вознаграждения за труд.

Считаю, что зарплата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки. Совместно с социальными партнерами мы постоянно работаем над сокращением задолженности по заработной плате. При этом в организациях, где действуют профсоюзы, практически не было просроченной задолженности по зарплате. Это важный результат нашей совместной работы.

Не менее важной задачей по повышению реального содержания заработной платы является ее индексация. Уверен, что ситуация с доходами населения в крае, как никогда, требует особого внимания со стороны работодателей и органов власти.

Сохранение реального содержания заработной платы, недопущение уменьшения ее покупательной способности и контроль за соблюдением прав работников – вот главная задача работы профсоюзов в современных условиях.

— **В регионе действует трехстороннее соглашение. Насколько действенен этот документ в плане взаимодействия с властными структурами, от которых зависят как заработная плата, так и в целом уровень доходов трудящихся?**

— Подписанное накануне трехстороннее соглашение предполагает в 2021 году сохранить темпы роста средней заработной платы на уровне 2020 года. Таким образом, для организаций реального сектора экономики, где у нас средняя заработная плата сложилась ниже 20 тысяч рублей, темп роста должен составить не менее 120%. Там, где средняя заработная плата сложилась от 20 до 30 тысяч рублей, темп роста должен составить не менее 110%.

По прогнозам Правительства, если будет обеспечен намеченный темп роста, то к концу 2021 года средняя зарплата в крае может составить около 31500 рублей.

Региональное трехстороннее соглашение и региональное соглашение о минимальной заработной плате, заключаемые

Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, являются важными правовыми актами и основой для заключения соглашений различных уровней, а также коллективных договоров. Трехстороннее соглашение имеет многолетнюю историю и по-прежнему играет важную роль в социально-экономическом развитии края. Оно устанавливает не только основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, но и конкретные обязательства сторон, которые они добровольно на себя возлагают.

— **Как на это смотрят другие стороны трехстороннего соглашения?**

— Нами сделан большой шаг вперед во многом благодаря умению социальных партнеров в лице объединений работодателей, исполнительной власти в лице главы с председателем Правительства и, конечно, всех отраслевых краевых организаций профсоюзов, входящих в Алтайский крайсовпроф, находить взаимопонимание, соблюдать баланс интересов всех сторон.

Так, на основании дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае с января 2020 года в состав минимальной заработной платы в регионе для работников внебюджетного сектора экономики не включаются не только выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но и иные компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Реализация указанных положений позволит установить в организациях внебюджетного сектора экономики края обоснованную дифференциацию оплаты труда и снизить, а может, в отдельных случаях, и устранить социальную несправедливость.

И уже сейчас мы видим реальные первые плоды достигнутого соглашения. Многие работодатели пересматривают систему оплаты труда, которая не позволяет «прятать» поощрительные и компенсационные выплаты в пределы минимальной заработной платы. На будущее необходимо найти пути и возможности распространить этот подход на всех трудящихся на территории Алтайского края,

в том числе на работников и бюджетных отраслей, и сельского хозяйства.

Благодаря настойчивости профсоюзной стороны в региональное соглашение вошли нормы об обязательствах работодателей повышать реальное содержание заработной платы и ее индексировать, принимать меры по доведению минимальных окладов до минимальной заработной платы в Алтайском крае, включены многие положения старого соглашения, которые необоснованно было предложено исключить из новой редакции.

— **Говоря о нашем крае, как здесь реализуются «майские» указы Президента?**

— Алтайские профсоюзы традиционно на протяжении многих лет особое внимание уделяют контролю за исполнением «майских» указов Президента по поэтапному повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Официальная статистика показывает, что целевые показатели, определенные этими указами, выполняются. Но рост заработной платы в основном достигается за счет интенсификации труда или совместительства. Профсоюзы неоднократно обозначали проблему манипулирования статистикой, говорили о необходимости пересмотра на федеральном уровне методик для достижения «красивых» цифр. Надо признать тот факт, что рост уровня средней заработной платы был обеспечен не только за счет реализации «майских» указов, но и за счет совмещения должностей, увеличения объемов нагрузки, что не может не отразиться на качестве труда работников.

В настоящее время остаются нерешенными такие проблемы, как низкий уровень базовых окладов, уравнивание оплаты труда специалистов и низкоквалифицированных работников, а также проблемы с оплатой труда работников межотраслевых профессий. Эти темы по инициативе профсоюзов регулярно становятся предметом обсуждения на всевозможных комиссиях и рабочих группах, ставятся на обсуждение краевой трехсторонней комиссии.

— **Как в истекшем году профсоюзы осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства?**

— Ежегодно правовыми инспекторами труда проводится

На АО БМК «Меланжист Алтая»

более 500 проверок соблюдения трудового законодательства, обращаются за помощью более 9500 членов профсоюза. В 2020 году количество проверок сократилось в разы в связи с введенными ограничениями из-за пандемии COVID-19, вместе с тем количество обращений не уменьшилось. Активно работает наша телефонная «горячая линия» 8-800-700-11-21.

Прежде всего, правозащитная работа краевого профобъединения направлена на оказание реальной помощи членам профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, на осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений и т. п.

В 2020 году краевые профсоюзные организации принимали активное участие в экспертизе проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Эта работа осуществлялась посредством внесения предложений в планы законодательской деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти, участия в деятельности рабочих групп, направления в органы власти края и местного самоуправления заключений по проектам нормативных правовых актов, подготовки аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

— **Каким вам видится предстоящий год?**

— Уходящий год показал, что слаженная, координированная деятельность алтайских профсоюзов способна дать многое. Прошедшая отчетно-выборная кампания не только дала нам возможность осмыслить нашу деятельность, найти проблемные точки, но и, что самое главное, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать.

Уверен, что предстоящий 2021 год станет для Алтайского крайсовпрофа годом новых заслуженных побед и свершений.

Но успехи в работе невозможны без главного – крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела.

От всей души поздравляю всех с наступающим Новым годом! Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

События

МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ РЕАЛЬНОГО УРОВНЯ ЗАРПЛАТ



Накануне состоялось подписание трехстороннего соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством региона на 2021–2023 годы.

Губернатор края **Виктор Томенко** поблагодарил краевую трехстороннюю комиссию за подготовку проекта соглашения. «Работа была непростой и

продолжительной по времени, потребовала поиска взаимных компромиссов и взаимного согласия на то, чтобы двигаться в своих позициях навстречу друг другу. Стороны детально проработали разработанный проект соглашения, к нему было предложено 110 дополнительных поправок, 60% которых в конечном итоге вошли в текст соглашения. Важно, что профсоюзы и объединения работо-

дателей, понимая всю глубину ответственности за выполнение принимаемых обязательств, остаются весьма надежными партнерами», — подчеркнул глава региона.

В ходе процедуры подписания трехстороннего соглашения председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** заявил: «Считаю, что стороны социального партнерства должны

уделить большее внимание исполнению данного документа. Не всеми работодателями выполняется пункт по темпам роста заработной платы. А это наша болевая точка в регионе: уровень заработных плат остается одним из самых низких в стране.

В новом соглашении сегодня есть пункты в обязательствах работодателя об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы, считаю это существенным дополнением, учитывая тот факт, что, к сожалению, покупательная способность заработных плат, несмотря на их рост, падает».

Соглашение — основополагающий документ социального партнерства. Он станет основой для соглашений в муниципальных образованиях, а также основой для заключения коллективных договоров. И отсюда, что работодатели и правительство не пошли по пути «выхода из соглашения», хотя такие попытки были в начале переговорного процесса.

Основное направление в принимаемом соглашении — это повышение заработной платы.

«Учитывая обстоятельства этого года, стороны приняли решение о том, чтобы в следующем, 2021 году сохранить темпы роста средней заработной платы на уровне 2020 года. Таким образом, для организаций реального сектора экономики, где у нас средняя заработная

плата сложилась ниже 20 тысяч рублей, темп роста должен составить не менее 120%. Там, где средняя заработная плата сложилась от 20 до 30 тысяч рублей, темп роста должен составить не менее 110%. А те работодатели, у кого достаточно высокий уровень заработной платы относительно средней по краю уже сегодня, то есть больше 30 тысяч, должны будут следить за темпом инфляции и в меру индексов этого показателя индексировать заработную плату. Если мы сможем обеспечить выполнение таких обязательств, которые стороны берут на себя, то средняя заработная плата у нас в регионе по итогам следующего, 2021 года может составить не менее 31,5 тысячи рублей», — подчеркнул **Виктор Томенко**.

Серьезное внимание в соглашении уделено обязательствам в области содействия занятости, созданию благоприятных и безопасных условий труда. Подписи под региональным соглашением на 2021–2023 годы поставили Губернатор края **Виктор Томенко**, исполнительный директор Союза промышленников регионального объединения работодателей края **Виктор Мещеряков** и председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Подготовил
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ — В ЕДИНОМ ПОТОКЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗОВ

Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв — 2020» прошел в декабре в городе Сочи Краснодарского края.

«2020: год трансформации» — эти слова отразили тематику первого дня работы форума, 9 декабря. На официальном открытии Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020: развитие» с приветственным словом к участникам обратились заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**, а также председатель Молодежного совета ФНПР **Максим Ветчинников** (через платформу Zoom).

После докладов на темы «Как лечить пандемию» (заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**) и «Социально-трудовые отношения в России: реалии 2020» (секретарь ФНПР **Олег Соколов**, Zoom) и обсуждения Федерального закона о дистанционной работе состоялась дискуссия о практике работы молодежных советов в период нестабильной эпидемиологической обстановки и о задачах на будущее. **Александр Шершуков**, **Александра Шубина** и участники форума говорили о волонтерской работе и организации штабов, о различных формах солидарных действий и о том, где брать вдохновение для работы.

Затем был отчет модераторов и наставников о подготовке итоговых материалов групп.

С докладом «Трудовые конфликты в эпоху COVID» выступил заместитель Председателя



ФНПР **Евгений Макаров**, с лекцией «Проектный менеджмент — практические инструменты» — бизнес-консультант **Анна Бочарова**.

Далее началась непосредственно проектная деятельность: презентации в группах, их доработка с учетом проектного подхода (по материалам учебного блока).

День работы форума 10 декабря прошел под такой тематикой: «2021: год организационного и кадрового укрепления профсоюзов». О целях и задачах на предстоящий год перед участниками форума посредством Zoom выступил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Состоялась дискуссия «О роли ФНПР в реализации государственной молодежной политики», в которой участвовали заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**, руководитель Федерального агентства по делам молодежи «РОСМОЛОДЁЖЬ» **Александр Бугаев** (Zoom) и участники форума. Говорили об опыте «РОСМОЛОДЁЖИ» по мероприятиям в условиях пандемии. Прошел мозговой коллективный шторм о реализации кадровой политики профсоюзов: как сделать резерв «рабочим»?

Состоялись дискуссия «Почему нас не читают» (руководитель Департамента социальных гарантий и информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» **Аксана Сгибнева** и участники форума, о развитии профсоюзных страниц в социальных сетях) и практикум «Цифровизация деятельности профсоюзной организации» (его провела **Александра Шубина**).

Далее опять шла проектная деятельность, велась подготовка итоговых проектов групп. Вечером прошло Заседание Молодежного совета ФНПР.

11 декабря прошли итоговые презентации групп, где выступили лидеры групп, председатель и заместители председателя Молодежного совета ФНПР, модераторы и наставники, после чего состоялось официальное закрытие Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

В данном форуме активно поучаствовали четыре представительницы от Алтайского края. Их развернутые комментарии о работе на форуме читайте в следующем номере нашей газеты.

ДВА СЕМИНАРА

Кроме того, в Сочи с 10 по 13 декабря прошли XIII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

С приветственным словом к собравшимся обратились заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков** и руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**. Затем была лекция «Драйверы изменений», состоялись дискуссии на темы «Цифровизация деятельности профсоюзной организации — задача «молодежки» или «информационки»? и «Организация онлайн-обучения», в ходе которых участники семинаров и представители Аппарата ФНПР рассказали об опыте такой ра-

боты в членских организациях и в Аппарате ФНПР.

12 декабря мероприятие началось с лекции «Теория поколений в практике работы профсоюзов» и продолжилось проектной деятельностью по направлениям «Молодежная политика ФНПР» и «Информационная политика ФНПР». Далее, после дискуссии на тему «Профессиональное выгорание штатных профсоюзных работников», снова началась проектная работа: поочередно обсуждали предложения групп по направлениям «Молодежная политика ФНПР» и «Информационная политика ФНПР».

13 декабря состоялись итоговые презентации групп по этим двум направлениям и прошло официальное закрытие этого большого и важного мероприятия, вобравшего в себя два семинара всероссийского уровня.

Подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА



13 декабря скоропостижно ушла из жизни **Ирина Ивановна Паламарчук**, председатель Славгородского горкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, председатель координационного совета организаций профсоюзов — представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в г. Славгороде.

Более 20 лет Ирина Ивановна являлась бессменным председателем Славгородского горкома профсоюза. Награждена профсоюзными наградами Алтайского крайсовпрофа, крайкома профсоюза, ЦК профсоюза, ФНПР.

Коллеги запомнят ее как жизнерадостную, трудолюбивую, с активной жизненной позицией и приятную в общении женщину. Светлая память об Ирине Ивановне навсегда останется в наших сердцах.

Алтайский крайсовпроф, крайком профсоюза РГУ и ОО РФ выражают глубокие соболезнования родным и близким Ирины Ивановны Паламарчук.

ПУСТЬ НОВЫЙ ГОД, ЧТО В ДВЕРЬ СТУЧИТСЯ,



Уважаемые коллеги, друзья!

Приближается всеми любимый праздник Новый год! Всюду, в семейном кругу и в трудовом коллективе, чувствуя его приближение, мы становимся чуточку добрее и внимательнее друг к другу, прощаем былые обиды и, словно дети, мечтаем о будущем, загадываем желания и верим в их исполнение. Уходящий год каждому из нас принес что-то свое – новые победы и радости, встречи и открытия. Конечно, были разочарования, ошибки и огорчения, но они дали нам новый опыт, сделали нас только сильнее. Надеемся, что наступающий 2021 год принесет нам больше стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Так давайте в новый год возьмем с собой всё только хорошее, а всё плохое оставим в году уходящем. Желаем вам сил для достижения

поставленных целей и задач, чтобы никогда не ослабевал ваш интерес к жизни и к своей работе! И пусть перед вами открываются все двери, ведущие к карьерному успеху, финансовому достатку и личному счастью.

С наступающим Новым годом!

По поручению крайкома профсоюза РОСПРОФПРОМ –
Алтайский край председатель Алексей ЖУКОВ



Дорогие друзья!

Близится новый, 2021 год, год очередных испытаний, год добрых надежд и ожиданий.

В преддверии Нового года принято высказывать надежды на свершение заветных желаний, воплощение в жизнь смелых планов... Пусть эти надежды превратятся в реальность! Алтайский край по праву стал одним из лидеров пищевой индустрии в России. Продукция под маркой предприятий Алтайского края пользуется высоким спросом не только в регионе, но и по всей стране, а с недавних пор активно продвигается и на зарубежные рынки. Товары наших известных брендов можно встретить на полках супермаркетов и небольших продовольственных магазинов во многих странах мира. Нам уже трудно представить гостеприимный стол без мясных, молочных или

кондитерских изделий, произведенных в Алтайском крае, без наших овощей, фруктов, круп, напитков.

Все это сделано настоящими мастерами своего дела, для которых верность лучшим традициям алтайского качества – не пустой звук.

Желаю всем ветеранам отрасли и действующим работникам пищевой индустрии крепкого здоровья, благополучия, новых достижений!

Желаю всем в наступающем году и навсегда – достойной зарплаты, безопасной и в удовольствие работы, справедливого пенсионного и социального обеспечения и крепкого здоровья!

Будьте счастливы! С Новым годом!

Лидия ФЕДОСЕЕВА,

председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас наступающим Новым годом!

Оставляя за плечами
Старый трудный год,
Мы надеемся на новый,
Чудный, дарящий надежду,
Полный планов и забот.
Жизнь – мираж,
Надежды, страсти,
Ожидание мечты.
Только вот бы все напасти
Стороною обойти.
С Новым годом!
С верой в счастье
Поздравляю всех, друзья!
Всем желаю вдохновенья
И любви вокруг себя!

Ольга КОБЯЛКО,
председатель Алтайской
краевой профсоюзной организации
общественной организации
профсоюза работников связи
России



Уважаемые работники агропромышленного комплекса!

Краевая организация профессионального союза работников АПК от всей души поздравляет вас с наступающим новым, 2021 годом!

Пусть наступающий год станет для каждого из нас годом плодотворного участия в укреплении профсоюзных организаций, повышении их роли в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, взаимной поддержки и позитивных перемен и воплотит в жизнь все наши добрые замыслы, станет годом новых побед и приятных открытий.

Желаем вам счастья, здоровья, успехов и благополучия в новом году!



Сергей ШЕШЕНЯ,
председатель Алтайской краевой организации
профсоюза работников АПК РФ



Уважаемые коллеги, друзья!

Я благодарна судьбе за предоставленную возможность поздравить вас с наступающим Новым годом! Пожелать счастья, радости, успехов в труде, учебе, воспитании детей, достатка в доме и долгой-долгой жизни. Год был непростой, сложно дать ему определение, но вы встретили его достойно, продолжая работать в условиях чрезвычайной ситуации, что называется «в красной зоне». В условиях пандемии вы продолжаете осуществлять функцию жизнеобеспечения населения городов и районов края. Мы делаем незаметную, но очень важную работу: мы помогаем людям, поставляя в дома горожан тепло, воду, осуществляя пассажироперевозки городским электрическим транспортом.

В период начала пандемии на работников жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта буквально обрушилась ответственность за обеспечение жизнедеятельности предприятий при снижении пассажироперевозок на 70%, падении платы граждан и бюджетных организаций за потребленные жилищно-коммунальные услуги до 43%. Вследствие чего предприятия горэлектротранспорта перешли на четырехдневную рабочую неделю, где это было возможно, а работники пенсионного возраста (65+) были переведены на дистанционную работу.

Встал вопрос, как поддержать данные предприятия. Во-первых, были разосланы на электронную почту, а также в группу WhatsApp, созданную краевой организацией профсоюза, информацию об оплате труда работников, находящихся в простое по вине работодателя, были сформированы предложения для встречи Председателя ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевского с Министром строительства и ЖКХ РФ В.В. Якушевым. Наши предложения вошли в просьбу к министру РФ о поддержке отрасли жилищно-коммунального хозяйства в период пандемии. В результате предприятия городского электрического транспорта получили государственную поддержку на выплату заработной платы в размере 260 млн руб., через Фонд социального страхования предприятия, при обращении в него, за счет возвратных средств по страхованию от несчастного случая на производстве, получали средства и направляли их на приобретение средств индивидуальной защиты.

Несмотря на то, что рост заработной платы в ЖКХ и ГЭТ наблюдается на 8-10%, она еще остается низкой.

У нас есть прекрасные отраслевые тарифные соглашения, которые мы заключили с социальными партнерами. Нужно их просто выполнять и работодателю, и регулятору, и власти, и это предстоит нам сделать в грядущем году. Необходимо позаботиться о безопасном труде на производстве, о занятости детей в каникулярное время, продолжив поездки на Новогоднюю елку в Государственный Кремлевский Дворец, которая в 2021 году пройдет только онлайн.

Мы надеемся, что обязательства органов исполнительной власти в части своевременных расчетов бюджетных организаций всех уровней за потребленные жилищно-коммунальные услуги будут обеспечены, стойкости и не падать духом ни при каких обстоятельствах! Не в первый раз мы попадаем в сложные условия и с честью и достоинством выходим из них! Я вам желаю счастья, радости, удачи, любви, благополучия и согласия в каждом доме и каждом трудовом коллективе!

Людмила НЕЛИДИНА,
председатель Алтайской краевой
общественной организации
Общероссийский профсоюз
работников жизнеобеспечения

ПРИНЕСЕТ ВАМ ТОЛЬКО СЧАСТЬЕ!



Уважаемые работники лесной отрасли!

Краевой комитет профсоюза работников лесных отраслей РФ поздравляет трудовые коллективы с наступающим, новым 2021 годом!

Особые слова благодарности хочется сказать председателям наших первичных профсоюзных организаций – за то, что они, помимо своей непосредственной работы, выполняют социальную нагрузку в трудовых коллективах. Также большое спасибо работодателям, у которых на предприятиях есть первичные профсоюзные организации, за взаимопонимание и социальное партнерство в вопросах заработной платы и охраны труда. Слова благодарности хочется сказать нашим ветеранам, ну а самое главное для них – это внимание руководителей и того трудового коллектива, откуда они ушли на

пенсию. Год 2020-й был непростой, учитывая пандемию и судебные процессы по аренде лесных участков, часть людей потеряли работу и свой основной заработок. Хотелось бы поддержать наших коллег и пожелать, чтобы в новом году они нашли достойную работу. С наступающим, новым 2021 годом! Всем желаем здоровья, добра, благополучия!



Валерий НАУМКИН,
председатель Алтайской краевой общественной организации
профсоюза работников лесных отраслей РФ

Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

2020 год был щедр на события и запомнится своей насыщенностью. Событий было много, и спектр эмоций от них мы испытали за этот год самый разный: от самых позитивных до проверяющих на прочность и стойкость.

Наша краевая организация не осталась в стороне от буйства «сюрпризов», преподнесенных 2020 годом, но стойко и гордо прошла все препоны, укрепив свои позиции в профсоюзной жизни края.

В 2020 году в Алтайской краевой организации завершилась отчетно-выборная кампания, были подведены итоги работы краевой организации за прошедшие пять лет, что было сделано, что еще предстоит сделать, выбран вектор работы на следующую пятилетку.

2020 год также был богат на юбилейные даты. Это год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, 30 лет со дня образования ФНПР, 30 лет со дня образования нашего Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Напрянувшая внезапно пандемия внесла серьезные коррективы в жизнь общества, и Алтайская краевая организация не стала исключением. Привычные формы и методы работы пришлось менять под изменяющиеся реалии жизни, но, благодаря этим переменам, другие формы и методы работы (дистанционно и удаленно) показали свою актуальность и жизнеспособность, наряду с традиционными.

Многие акции и мероприятия, предполагающие очное проведение, перешли в онлайн-пространство и не потеряли своей значимости и актуальности среди членов профсоюза, а в некоторых моментах и оказались более удобны, интересны и востребованы. Такие онлайн-мероприятия, как Первомайская акция, конкурсы, проводимые нашей организацией ко Дню Победы в Великой Отечественной войне «Я помню, я горжусь», конкурсы первичек ко Дню защиты детей, ко Дню социального работника и другие, нашли свою поддержку и значимость среди членов профсоюза, положительные отзывы и пожелания. Первички краевой организации активно участвуют и



в конкурсах, проводимых Алтайским крайсовпрофом. Так, в конкурсе на лучший плакат по охране труда первички Минсоцзащиты заняли все призовые места, а в конкурсе на лучший коллективный договор профсоюзная организация Пенсионного фонда города Барнаула заняла призовое место.

Подводя итог уходящему году, несмотря на все перипетии повседневных реалий, количество поводов для гордости, несомненно, преумножилось, и это благодаря совместной слаженной работе, вместе мы преодолели все трудности и еще сделаем немало добрых дел.

Выражаем глубокую благодарность профсоюзным лидерам, председателям первичек, а также рядовым членам профсоюза за нелегкий труд в деле защиты трудовых прав и интересов человека труда. Желаем крепкого сибирского здоровья, новых взлетов и успехов во всех начинаниях! Пусть новый, 2021 год станет для вас годом добрых перемен, мира и согласия! Пусть всегда будут тепло и уют в ваших домах. Искренне желаю вам оптимизма, осуществления ваших надежд и желаний. Пусть наступающий новый год будет щедр на доброту, полон счастливых событий и новых достижений!

Светлана НЕУПОКОЕВА,
председатель Алтайской краевой
организации Общероссийского
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ



Пандемия существенно повлияла на культурную жизнь в стране: приостанавливали свою традиционную работу библиотеки, театры, кинотеатры, концертные залы, музеи. Те, ради кого работают учреждения культуры, – зрители, читатели, посетители – до сих пор не могут в прежнем режиме посещать свои любимые культурные центры. 50-процентная заполняемость залов, маски, дистанция 1,5 метра, измерение температуры, санитайзеры – новые слова и цифры вошли в обязательный перечень профессиональных терминов.

Работники культуры и искусства сделали очень много из того, что раньше и представить было сложно. Нашли иные пути к своему зрителю, читателю, посетителю. Произошел расцвет онлайн-технологий в области культуры. Библиотекари и клубные работники придумывали новые формы деятельности, чтобы оставаться на связи с жителями своих сел и городов. Артисты научились репетировать онлайн и выступать перед пустым залом. Зато зрителей в Интернете стало в разы больше, особенно в период самоизоляции.

Удаленка или дистант – испытание для детей, родителей и преподавателей.

Преподавателям школ искусств пришлось вместе с учениками осваивать Zoom и другие сервисы, о которых до апреля 2020 года слышали очень немногие. И если учить читать, считать или рассказывать историю страны еще можно онлайн, то как научить играть на скрипке, если в первый год обучения преподаватель обычно не выпускает руки ребенка из своих рук? Но и с этим справились!

Для профсоюза темой номер один были сохранение рабочих мест и зарплата. Уже весной стало понятно, что без внебюджетных средств, которые враз перестали поступать, сохранить прежний уровень доходов работников культуры будет невозможно. Надо отдать должное Правительству, министерству культуры края, органам местного самоуправления, которые приложили усилия по сохранению зарплат работникам культуры.

В преддверии нового, 2021 года хочется сказать спасибо всем работникам, кто своим трудом доказал, что культура – важнейшая сфера жизни человека, какие бы трудные, тревожные, опасные времена ни наступили. Спасибо органам власти всех уровней, что поддерживали учреждения, несмотря на новые архиважные статьи расходов, связанные с борьбой за жизнь людей. «Мы живы, здоровы, мы работаем, а значит, всё будет хорошо!» – именно эту фразу я не раз отправляла и принимала в группе председателей профсоюзных организаций в WhatsApp. Спасибо профсоюзным активистам, кто держал руку на пульсе и старался помогать членам профсоюза и словом, и делом. Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Всё будет хорошо!

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской краевой
организации
Российского профсоюза
работников культуры



Энергетики работают круглосуточно: 24 часа в сутки, семь дней в неделю, всегда! В сегодняшних условиях, когда из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции значительная часть жителей края остаются дома, в напряженном режиме работают предприятия отрасли жизнеобеспечения. И среди работников таких предприятий всегда на «боевом» посту специалисты, которые обеспечивают бесперебойно и надежно качественной электроэнергией каждого из нас.

Не случайно в апреле 2020 губернатор Алтайского края Виктор Томенко обратился к Генеральному директору ПАО «Россети» со словами благодарности за стабильную работу энергетиков: за оперативность и слаженность, за проведение своевременных мероприятий, позволяющих не допустить отключение объектов жизнеобеспечения

населенных пунктов региона и медицинских учреждений края.

Организация условий труда персонала электроэнергетических предприятий в напряженных условиях эпидемиологической обстановки требует как от руководителей структурных подразделений, так и от профсоюзного актива большего внимания и большей заботы.

Накануне праздника, подводя итоги самого напряженного, тяжелого 2020 года, хочется поблагодарить всех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу – давать людям свет и тепло, за профессионализм и ответственность, за мужество и выдержку, несмотря на то, что порой приходится работать в сложнейших природно-климатических условиях.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам: за их жизненную позицию, за заботу и неравнодушие к проблемам людей, за способность приносить радость и позитив. Это профгруппорги, члены профсоюзного комитета, работники, которые успешно совмещают основную производственную деятельность с общественной работой. Из их кропотливой каждодневной работы складывается деятельность всего нашего профсоюза.

Хочется всем пожелать здоровья, успехов в труде и энергии на многие годы!

Светлана КОСЯКОВА,
председатель Алтайской краевой организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

ПУСТЬ НОВЫЙ ГОД, ЧТО В ДВЕРЬ СТУЧИТСЯ, ПРИНЕСЕТ ВАМ ТОЛЬКО СЧАСТЬЕ!



4 декабря исполнилось 25 лет со дня первого пуска газа в нашем регионе: именно в этот день в Барнауле на территории шинного завода зажгли голубой факел — природный газ появился в Алтайском крае!

История компании «Газпром газораспределение Барнаул» началась с десяти квадратных метров и нескольких сотрудников, а в настоящее время это крупнейшая профильная организация в Алтайском крае, которая занимается строительством и обслуживанием газораспределительных сетей.

Сейчас на предприятии трудятся более 700 человек. В структуру входит управление по эксплуатации объектов газоснабжения, состоящее из девяти газовых служб, обеспечивающих безопасную эксплуатацию сетей в газифицированных населенных пунктах. Ежегодно газовое хозяйство увеличивается до 200 км, постоянно происходит подключение новых потребителей.

В канун нового, 2021 года хотелось бы всем пожелать, прежде всего, крепкого здоровья! Пусть новый год принесет радость, исполнение заветных желаний, новые впечатления, надежды и оптимизм. Пусть он будет разным: ярким и веселым, романтическим и мечтательным, удачным и целеустремленным, но главное — здоровым!

Желаем вам новых творческих планов, достижения поставленных целей, новых свершений, интересных проектов, взаимоуважения и дружбы в коллективах, всегда чувствовать рядом надежное плечо коллеги и, конечно же, материальных благ.

Пусть здоровьем, счастьем и достатком наполняются ваши дома, а в семьях царят мир и взаимопонимание!

Алла КОВЯЗИНА,
председатель первичной профсоюзной организации
ООО «Газпром газораспределение Барнаул»



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения разрешите от всей души поздравить вас с наступающим новым годом!

Строя планы на грядущий год, мы всегда надеемся на лучшее, мечтаем, загадываем желания. Хочется, чтобы всё, что вы пожелали и загадали на новый, 2021 год, исполнилось! Чтобы вы и ваши близкие были

здоровы и счастливы, чтобы удача сопровождала в делах, чтобы любовь окружала и наполняла вас и ваши дома.

Пусть старый год, уходя, заберет с собой все проблемы и нерешенные задачи, пусть жизнь заиграет новыми, яркими красками. Мира вам и душевной гармонии в новом году!

Ирина СМЕРНОВА,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ



Уважаемые руководители и специалисты, рабочие и ветераны автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Алтайского края!

Провожая год уходящий, принято оценивать сделан-

ное, строить планы, делать прогнозы, высказывать пожелания.

Для работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уходящий 2020 год — это время напряженного труда по строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог и мостов.

Несмотря на имеющиеся в отраслях трудности, коллективы работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с честью выполняли и будут выполнять возложенные на них трудовые функции. Подписано Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020—2022 годы.

С уверенностью можно сказать, что 2021 год будет для автомобилистов и дорожников годом новых свершений, трудовых побед, которые и

далее позволят развивать транспортно-дорожный комплекс Алтайского края, обеспечивать достойный уровень жизни тружеников.

Поздравляю вас с наступающим 2021 годом, желаю вам, чтобы успех, удача и вдохновение были верными спутниками во всех ваших начинаниях. Здоровья вам и вашим семьям. С Новым годом!

Екатерина ОВСЯНИКИНА,
председатель Алтайской
краевой организации
Общероссийского
профессионального союза
работников
автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства

Совсем немного времени остается до наступления Нового года — поистине волшебной поры и для детей, и для взрослых. В канун новогодних праздников даже умудренные жизненным опытом люди ожидают волшебных подарков и приятных сюрпризов, и сотрудники Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» — не исключение. А создавать новогоднее настроение заводчанам ежегодно помогает профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

В преддверии Нового года профсоюзный комитет предприятия подготовил для сотрудников завода — членов профсоюза подарочные сертификаты в попу-



лярную торговую сеть номиналом по 500 рублей. Подарок от профсоюза в этом году вручили

онную помощь в подготовке и раздаче новогодних подарков детям сотрудников предпри-

более 2000 заводчан, а активисты профсоюзного движения на предприятии — председатели цеховых комитетов — дополнительно получили настенные календари на 2021 год с символикой «РОСПРОФПРОМ» и наборы шоколадных конфет.

Также профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» традиционно оказывает организационную помощь в подготовке и раздаче новогодних подарков детям сотрудников предпри-

ятия: председатели цеховых комитетов ежегодно берут на себя приятную обязанность формирования списков и вручения наборов сладостей, которые в этом году получили 2045 детей сотрудников завода.

Особое внимание профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» оказывает детям сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. В этом году 33 маленьких заводчанина получили персональные письма от Деда Мороза и особые подарки — сладости, мягкие игрушки и развивающие игры. Кроме того, Дед Мороз и Сне-

гурочка поздравят детей заводчан дистанционно: активная профсоюзная молодежь уже готовит видеопоздравление, которое затем будет выложено в свободный доступ на официальных страницах предприятия в социальных сетях.

На снимке: председатель профсоюзного комитета Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» Николай Шауро и председатель цехового комитета ремонтно-строительного участка Наталья Скоробогатова.

Текст и фото — Оксана КУЗИК



ПРОФСОЮЗНЫЙ НОВЫЙ ГОД



Дорогие друзья!

Примите самые искренние и душевные поздравления с Новым годом и Рождеством!

Пусть наступающий год будет насыщен новыми планами, хорошими новостями и финансовыми успехами! Сбудутся Ваши мечты и исполнятся желания! Желаем крепкого здоровья, счастья, любви и семейного тепла!

С уважением, коллектив
Санатория «Барнаульский».

Ольга Сергеевна Бакчибаева

Для оформления
путевки можно
обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23,
Дом союзов, каб. 228
kurort-aksp@mail.ru
т. (3852) 65-90-73

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

НОВЫЙ ГОД

Константин Ваншенкин

Предновогодняя уборка,
И вечер с множеством затей,
И обязательная елка
В домах, где даже нет детей,
И я сочувствую сегодня
Друзьям,
обиженным судьбой, —
Всем тем,
кто в вечер новогодний
Не видит елки пред собой.
... Вокруг свечи сияет венчик.
И тишина. И сладко всем.
А старый год
всё меньше, меньше...
И вот уж нет его совсем.
И мы волнение ощущаем,
У года стоя на краю,
Хотя который год встречаем
Мы Новый год за жизнь свою.
Сухим снежком,
морозцем вея,
Он к нам на празднество идет.
Но с каждым годом
всё новее
Наш добрый гость,
наш Новый год!





Дорогие друзья!

Наступает Новый год. Все мы с волнением ждём этот праздник. Независимо от возраста, каждый из нас с любопытством вглядывается в будущее, загадывает желание и надеется на лучшее.

Подводя итоги уходящего года, искренне благодарю вас за сплочённость и солидарность, за неизменную готовность отстаивать интересы членов нашего Профсоюза и отрасли образования.

Уходящий год был важен для нас. Мы в сложных условиях провели VIII Съезд Профсоюза, отметили 30-летие создания нашей организации. Этот период был насыщен серьёзными историческими событиями не только для Профсоюза, но и для всего общества. Время становления нашей организации совпало с изменением общественного строя, формированием нового государства. Но мы с вами выстояли и укрепили свои позиции.

Сегодня Общероссийский Профсоюз образования является авторитетной, многочисленной организацией, которая объединяет около четырех миллионов человек.

Опыт нашей работы за эти годы показал, что мы движемся в правильном направлении и прилагаем максимум усилий для эффективной защиты прав работников образования.

На прошедшем Съезде определена работа Профсоюза на ближайшую пятилетнюю перспективу. Время сегодня непростое – это связано с тем внешним воздействием, которое оказывается на страну, и оно не может не отразиться на нашей деятельности, на условиях труда, заработной плате каждого работника, чьи интересы мы представляем.

Каким будет следующий год? Покажет время. Но я уверен, что наш Профсоюз постарается сделать так, чтобы любые сложности можно было преодолеть с достоинством и надеждой на лучшее. Вместе в будущее! А если вместе – значит, у нас всё получится. Потому что мы действительно профессиональная, сильная, авторитетная организация, уважаемая не только в России, но и в мире.

Без сомнения, в нашу организацию входят люди особенные, желающие перемен к лучшему, готовые творить завтрашний день, а не стоять в стороне.

Желаю всем в наступающем году интересных событий, которые сделают жизнь ещё более насыщенной, разнообразной, позволят проявить свои таланты, находчивость и умение работать в команде. Оптимизма, здоровья, благополучия и удачи!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель
Алтайской краевой
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ,
лауреат премии
Президента России
в области образования

НОВОГОДНИЙ ПЕРЕПОЛОХ В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Новый год – время чудес и волшебства. Этого праздника с нетерпением ждут все дети и взрослые. С каждым днем вокруг все сильнее ощущается новогодняя суета. Пожалуй, это самая волнительная и хлопотная пора в работе каждой первичной профорганизации! Прочувствовать атмосферу праздника в трудовые будни помогают талантливые и неравнодушные профсоюзные активисты!

В учреждениях образования города Барнаула проходят конкурсы семейного творчества: «Новогодние ПрофНебылицы» и «ПрофЕлка», а также акция «Новый профсоюзный год к нам мчится – хочу поздравить всех и счастьем поделиться!», в рамках которой все желающие

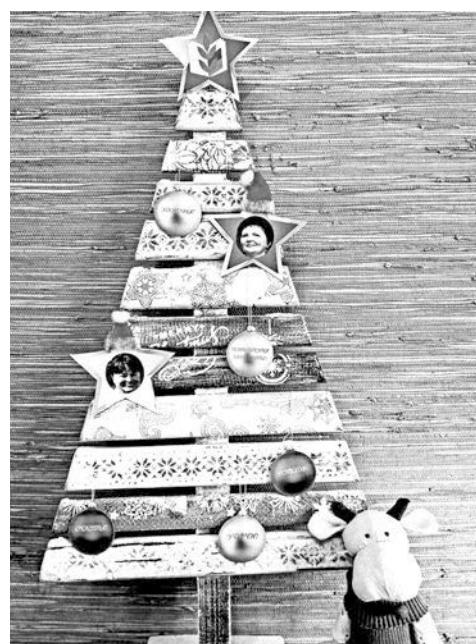
размещают в социальных сетях с хештегом #НГБарнаулпроф поздравительные видеоролики обязательно с эмблемой профсоюза. В гости к авторам лучших роликов придет с подарками Дед Мороз.

Студенческий профком Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова запустил акцию «Новогодняя открытка». Все желающие могут приобрести авторские поздравительные открытки. Вырученные средства будут направлены в Российский детский фонд на реализацию проекта «Подарок Деда Мороза» для детей из семей, находящихся в сложной жизненной ситуации, и детей, оставшихся без попечения родителей. Спешим творить добро!

Силами молодежного совета территориальной организации профсоюза г. Славгорода и г. Ярового в учреждениях образования в преддверии Нового года праздничное настроение и положительная эмоциональная атмосфера были созданы в полной мере. Первичные профорганизации запустили челлендж «ЖИТЬ здороВО!», к которому активно подключились ближайшие соседи – молодые педагоги Кулундинского района.

А новогодняя акция молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза «Новогодний шар» объединила двадцать одну команду, в одной из которых есть педагоги из Вологды.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Профсоюз помог

В каждом городе есть такие уголки, куда не очень-то ходит транспорт, это далеко от центральных улиц, да и дорог там особых нет, сплошные колдобины. Такой поселок у нас — Западный.

Когда-то туда перестали ходить и маршрутки — не захотели шоферы бить свои машины. Но люди там живут и работают на нашем предприятии. Нас не покидала мысль, как бы им помочь. Один из предпринимателей заявил, что, мол, подумаешь, пятьсот метров пройти... Но ведь этим людям еще кому у станка стоять, кто штампует детали, а кто набегается за день, подписывая документы. Пройти еще пятьсот метров — это далеко. Да и пользоваться двумя видами транспорта доход не позволяет. Мы (это администрация нашего предприятия и профсоюзный комитет) постоянно обращались в Администрацию города Рубцовска о продлении муниципального

маршрута № 6к до нашего предприятия. Ведь наши работники живут на поселках Южный, Сад-город и Западный от улиц Магистральной и Комсомольской. Предприниматель, который решил откликнуться на эту нашу просьбу, недавно нашелся: это **Виталий Николаевич Гетц** со своей командой. Это они работают для людей. Спасибо им и работникам Администрации города Рубцовска, что наше обращение не осталось без ответа и положительной реакции. Спасибо за внимательное отношение к нашим обращениям, успехов вам в работе на благо наших горожан!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Рубцовского филиала
«Уралвагонзавод»



Событие

ПРОЦВЕТАНИЯ И НОВЫХ ТРУДОВЫХ ПОБЕД!



В начале декабря свое 79-летие отпраздновала Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод». В торжественной обстановке наградили лучших работников и лучшие коллективы по результатам работы в 2020 году, а также победителей и призеров заводских конкурсов профмастерства, которые завершились накануне Дня завода. Награждение прошло в два этапа, с соблюдением всех противоэпидемических правил.

В начале мероприятия все собравшиеся почтили минутой молчания память ушедшего из жизни Председателя Совета директоров **Виктора Яшкина**, внесшего огромный вклад в развитие станкостроительного завода. Благодаря Виктору Алексеевичу и сложившейся политике развития завода, которую ведет генеральный директор ХК **Игорь Куппа**, несмотря на пандемию коронавируса во всем мире, завод встретил 79-й день рождения стабильным, силь-

ным и перспективным промышленным предприятием.

Героями первой части праздничной программы были победители и призеры заводских конкурсов профессионального мастерства: «Мастер — золотые руки» и «Инженерное решение года» стали доброй традицией нашего предприятия. Второй частью празднования Дня завода была церемония награждения заводчан наградами самого разного уровня: Почетными грамотами и Благодарственными письмами Правительства края, губернатора, АКЗС, Думы Барнаула и администрации Октябрьского района.

Во вступительном слове генеральный директор холдинга **Игорь Куппа** озвучил результаты работы промгруппы за 10 месяцев текущего года и планы на год предстоящий.

Отдельные слова благодарности от руководства холдинга и уважаемых гостей праздничного мероприятия звучали в адрес ветеранов-станкостроителей, ведь они — тоже часть большой дружной команды, которая, подчас забывая про отдых и сон, складывала свои трудовые успехи в общую копилку родного предприятия, надежно вписывая его в историю Алтайского края и всей России.

Присваивать звание «Заслуженный ветеран завода» с вручением Почетной ленты заводчанам, трудящимся на производстве, — традиция станкостроительного. В этом году его удостоены **Екатерина**

Еремкина — медсестра по гирудотерапии ООО «СП «Станкостроитель», **Александр Марков** — токарь ООО «Термоблок» и **Владимир Ошовский** — заместитель директора ООО «ЭТПА».

Все прозвучавшие на праздничной встрече теплые слова и пожелания в адрес завода обобщил председатель профсоюзного комитета ХК «БСЗ» **Юрий Комиссар**: «Станкостроительный в масштабах края и всей страны всегда звучал и продолжает звучать гордо благодаря своим заводчанам. Пусть так будет и впредь! Поздравляю всех с днем рождения завода на алтайской земле и с заслуженными наградами! Благодаря каждому из вас предприятие движется вперед. Желаю новых трудовых и профессиональных вершин и трудовых побед!»

В завершение празднования Дня завода **Игорь Куппа** и **Юрий Комиссар** вручили дипломы и денежные премии коллективам АО «БПЗ» и ООО «Промгазэнерго» — победителям внутри-заводского конкурса — за достижение наивысшей эффективности производства в текущем году.

До вечера подобные праздничные мероприятия состоялись во всех подразделениях холдинга, на которых коллективы чествовали своих сотрудников, получивших звания «Лучший по профессии» и «Ветеран труда завода».

Наталия ЗАХАРЬЕВА

Профсоюзы и спорт

ПРОШЕЛ ТЕННИСНЫЙ ТУРНИР «КУБОК ЭНЕРГЕТИКА»

12 декабря, в преддверии празднования Дня энергетика, в спортзале бассейна «Нептун» г. Яровое состоялся открытый междугородный теннисный турнир «Кубок энергетика».

Организаторы и спонсоры турнира — администрация и первичная профсоюзная организация МУП «Яровской теплоэлектрокомплес» — при проведении данного мероприятия руководствовались целями популяризации славной профессии энергетика, профсоюзного движения и здорового образа жизни.

В турнире участвовали спортсмены из Ярового, Славгорода, Немецкого национального района, Бурлинского района и из Карасука Новосибирской области — всего 46 человек. Многие из них работают или работали на предприятиях энергетики.

Перед началом соревнований с приветственным словом выступили руководители предприятия, профсоюзной организации, входящей в состав Алтайской краевой органи-

зации «Всероссийского электропрофсоюза».

Соревнования прошли в дружественной обстановке, участники показали хороший уровень подготовки. Большинство встреч прошли в упорной борьбе, были продемонстрированы красивые розыгрыши и комбинации.

Соревнования велись в нескольких категориях: женщины, мужчины до 40 лет, мужчины в возрасте 40–60 лет, мужчины в возрасте 60–64 года, абсолютное первенство среди мужчин.

Победители и призеры были награждены грамотами, медалями, кубками и денежными призами.

Организаторы и участники единодушно выразили желание сделать турнир традиционно ежегодным в рамках празднования Дня энергетика.

Андрей ВЕДЛЕР,
председатель первичной
профсоюзной организации
МУП «ЯТЭК»

