



Профсоюзы Алтая

№ 1 (2736)/15 января 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



НОВЫЙ МРОТ

С 1 января 2021 года установлена новая методика расчета размера МРОТ, и теперь он будет зависеть не от прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года, а от медианной зарплаты за предыдущий год. Медианная зарплата – уровень зарплаты, при котором 50% работников зарабатывают больше, а остальные 50% – меньше этого уровня. Определяется Росстатом.

Соотношение МРОТ и медианной зарплаты установлено в размере 42%. Пересматриваться данное соотношение будет не реже одного раза в 5 лет. При этом МРОТ не может быть меньше:

– прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за год;

– величины МРОТ предыдущего года.

Новый МРОТ при таком расчете с 1 января 2021 года составляет 12 792 рубля.

МРОТ устанавливается ежегодно федеральным законом. Проект закона о МРОТ на очередной год нужно будет обсуждать с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА ПО-НОВОМУ

Начиная с 1 января 2021 года для работников, которые впервые устраиваются на работу, трудовая книжка оформляться не будет. Сведения об их трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде (электронная трудовая книжка).

До 31 декабря 2020 года все работники должны были подать работодателю письменное заявление о выборе формата трудовой книжки (о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде). Работник, который написал заявление о сохранении трудовой книжки, вправе в

любое время изменить свое решение и подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА ПО-НОВОМУ

С 1 января 2021 года вступили в силу изменения и дополнения в главу 49.1. Трудового кодекса РФ, регулиующую труд дистанционных работников:

– удаленная работа теперь стала синонимом дистанционной работы;

– Трудовой договор о дистанционной работе можно заключать не только на постоянной основе, но и временно (на срок до 6 месяцев);

– можно чередовать периоды работы дистанционно с периодами работы на стационарном рабочем месте;

– работодатель может по своей инициативе временно перевести работников на «удаленку» без их согласия и без внесения изменений в трудовую книжку в случаях, если:

1) соответствующее решение принял орган государственной власти или местного самоуправления;

2) жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии).

Если специфика работы не позволяет перейти на дистанционку, то время, пока сотрудник не выполняет свои обязанности в указанных случаях, придется оплачивать как простой по не зависящим от сторон причинам – не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Урегулирован вопрос о взаимодействии работодателя и дистанционного работника. Установлено, что указанное взаимодействие может осуществляться путем обмена электронными документами.

Изменены дополнительные основания для увольнения дистанционных работников. Дистанционщика можно будет уволить, если:

– он без уважительной причины не

выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок);

– постоянный дистанционщик переехал в другую местность, из-за чего не может трудиться на прежних условиях.

НОВЫЙ СПИСОК РАБОТ, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧЕН ТРУД ЖЕНЩИН

С 01.01.2021 г. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 прекратило свое действие. Документом предусматривались более 450 видов работ и профессий, недоступных для женщин.

Новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничен женский труд, утвержденный Приказом Минтруда от 18.07.2019 г. № 512н, стал значительно короче. В 2021 году женщины смогут трудиться плотниками, водителями автомобилей грузоподъемностью свыше 2,5 т и автобусов, в которых более 14 мест.

НОВЫЙ РЕЖИМ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ

С 01.01.2021 г. вступают в силу новые правила режима труда и отдыха водителей на 2021–2026 годы:

– суточное время вождения можно увеличивать с 9 до 10 часов 2 раза в неделю. Еще 2 часа водитель вправе потратить на то, чтобы доехать до стоянки;

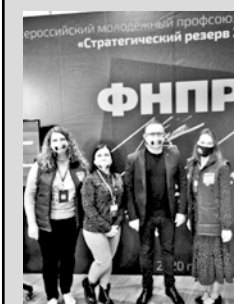
– минимальное время еженедельного отдыха водителей увеличивается с 42 до 45 часов;

– работодатель вправе уменьшить время еженедельного отдыха до 24 часов, предоставив недополученный отдых в течение ближайших 3 недель.

Материал подготовлен Людмилой БАЗЛУЦКОЙ, главным правовым инспектором отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

В НОМЕРЕ:

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ



Стали соавторами интересных проектов

стр. 3

ПОДАРКИ ВИРТУАЛЬНЫЕ И РЕАЛЬНЫЕ



Отметили юбилей «Маршем солидарности»

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых с историей по привлекательной цене

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Профсоюз прирастает молодежью

стр. 7

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

13 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ!

День Российской печати по праву является праздником не только для работников средств массовой информации, но и для каждого, кто связан с выпуском печатной продукции, электронных изданий, кто создает журналистские материалы, кто формирует современное информационное поле. Сегодня значимая и по-настоящему острая, актуальная публицистика далеко не всегда формируется в кабинетах шумных редакций и мастодонтами журналистики.



Зачастую авторами добротных статей, заметок, репортажей, эссе становятся читатели газеты, ну и, конечно, те, кто непосредственно работает с людьми, руководители профсоюзных первичек на предприятиях и в организациях.

В 2020 году в 24 номерах газеты «Профсоюзы Алтая» было опубликовано 355 текстовых материалов (плюс 31 материал в приложении «Профсоюзный звонок»). Из них 136 публикаций сделали работники редакции газеты и аппарата Алтайского крайсовпрофа, а 191 публикация — работники и актив краевых отраслевых профсоюзных организаций: всего 65 внештатных авторов из различных уголков края. Кто-то прислал по одной заметке, попробовав себя на этом поприще впервые, а кто-то писал нам регулярно. Мы благодарны всем вам за то, что делитесь своей уникальной информацией, даете комментарии и консультации, рассказываете об интересном опыте работы!

Наиболее активными внештатными авторами газеты «Про-

фсоюзы Алтая» в 2020 году были **Надежда Балакина** (ОАО «Алтай-Кокс»), **Елена Ивановская** (крайком профсоюза работников образования и науки), **Ирина Смирнова** (крайком профсоюза работников здравоохранения), **Наталья Клошинских** (крайком РОСПРОФПРОМ - Алтайский край), **Дарья Черных** (ООО «Барнаульский Водоканал»), **Евгения Нагих** (УФПС Алтайского края АО «Почта России»), **Ольга Тюльпина** (крайком Горно-металлургического профсоюза), **Андрей Замороко** (крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов), **Ирина Попова** (координационный совет организаций профсоюзов в г. Рубцовске), **Светлана Неупокоева** (крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания), **Ольга Кобылко** (крайком профсоюза работников связи), **Татьяна Бородина** (Рубцовский филиал «Уралвагонзавода»), **Марина Каравозова** (крайком профсоюза работников лесных отраслей), **Марина Некрасова** (Барнаульская городская орга-

низация Профсоюза образования), **Оксана Кузик** (Рубцовский филиал «Уралвагонзавода»).

Во все времена пресса была и остается главным посредником между властью и гражданами, выразителем общественных и личных мнений, источником полезной и актуальной информации. Вы — те, кто держит руку на пульсе эпохи. Ваш труд позволяет всем нам ориентироваться в современных условиях.

Желаем всем нашим настоящим и будущим авторам активности, оперативности, творческих и профессиональных успехов, интересных событий и благодарных читателей. Успехов вам в вашей нелегкой, но такой нужной работе!

А как дела в вашей профорганизации? Что происходит нового, важного, полезного, интересного? Делитесь, пишите! Наш электронный адрес: **gazeta-altksp@yandex.ru**

Редакция газеты
«Профсоюзы Алтая»

Вести профорганизаций

К ЮБИЛЕЮ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

В начале декабря 2020 года 25 лет исполнилось компании, которая сейчас носит название ООО «Газпром газораспределение Барнаул». Ее история начиналась с десяти квадратных метров и нескольких сотрудников. В настоящее время компания — крупнейшая профильная организация в Алтайском крае, которая занимается строительством и обслуживанием газораспределительных сетей, в ее штате более 700 человек.



Алтайские газовики отвечают за бесперебойную и безопасную подачу газа населению в 113 тысяч квартир и домовладений, 1927 коммунально-бытовых, промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Общая протяженность газопроводов — более 5 тыс. км. Ежегодно по сетям поставляют около 692 млн кубометров природного газа.

За 25 лет в регионе экологически чистым топливом обеспечили жителей четырех городов и 12 районов Алтайского края. Специалисты компании продолжают обеспечивать тепло и уют для жителей региона, подключают новых абонентов. В компании подчеркивают, что

появление природного газа на Алтае не только улучшает качество теплоснабжения, но и в первую очередь увеличивает комфортность жизни людей. Есть возможность постоянно получать экологически чистое топливо, обеспечивать устойчивую работу коммунальных служб и повышать инвестиционную привлекательность региона.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию в стране, алтайские газовики продолжали свою работу и

в пандемию. Вооруженные антисептиками, масками и перчатками, они проводили техобслуживание внутридомовых и уличных сетей, строили газопроводы, участвовали в благоустройстве памятников и в благотворительных акциях для ветеранов Великой Победы.

В 2020 году было сдано в эксплуатацию порядка 120 километров межпоселковых и распределительных газопроводов в Новоалтайске, Тальменском, Первомайском, Бийском, Троицком, Смоленском и Советском районах, возможность газификации появилась у 2943 домовладений. На карте газификации края появились еще четыре населенных пункта.

В компании не собираются останавливаться на достигнутом. На развитие газоснабжения и газификации Алтайского края в 2021–2025 годах «Газпром» направит 59,9 млрд рублей. За пять лет компания построит 600 км газопроводов-отводов с тремя газораспределительными станциями: до села Ребриха, городов Рубцовск и Славгород. Кроме того, продолжат межпоселковые газопроводы для газификации города Яровое и 21 населенного пункта в Ал-

тайском, Зональном, Косихинском районах. Впервые будут газифицированы Ребрихинский, Топчихинский, Тюменцевский и Целинный районы.

429 работников компании являются членами первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул» входящей в состав Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Основные задачи, которые решает профсоюз сегодня, — это соблюдение условий коллективного договора в области охраны труда, промышленной безопасности, оплаты труда и социальной сферы. Членами профсоюзного комитета нашей первичной профорганизации осуществляется постоянный контроль над решением этих задач.

Несмотря на то, что коронавирусная пандемия ограничила проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, работа в профсоюзной организации идет полным ходом. В 2020 году мы завершили работу над новой редакцией коллективного договора, в котором значительно

пополнился перечень выдаваемой спецодежды, спецоценки СИЗ; увеличились выплаты социального характера работникам с семейными обязанностями и молодым работникам; увеличились льготы для семей работников, пострадавших от несчастных случаев или получивших профзаболевание на производстве; пополнился список работников, имеющих право на дополнительные отпуска.

Традиционно мы поздравили наших ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы. Провели субботники по санитарной очистке закрепленных территорий. Провели акцию «Соберем детей в школу», в ходе которой 55 детей-школьников работников компании из числа многодетных семей, семей матерей-одиночек, вдов и вдовцов получили подарочные сертификаты для приобретения канцелярских принадлежностей.

Алла КОВЯЗИНА,
председатель
ППО ООО «Газпром
газораспределение
Барнаул»

ВРЕМЯ ПОДВЕСТИ ИТОГИ ЗА ГОД

В декабре 2020 года состоялось очередное заседание краевого комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, на котором председатель краевой организации Андрей Замороко подвел итоги работы за год. В докладе он рассказал о мероприятиях, организованных краевой организацией профсоюза.

Например, председатель краевой организации участвовал в работе VII съезда Профсоюза работников строительства и промышленности строительных ма-

териалов РФ. На заседаниях правления Союза строителей Алтайского края председатель краевой организации активно отстаивал интересы членов профсоюза, принимал непосредственное участие в заседаниях комиссий по разработке проекта отраслевого тарифного соглашения на 2021–2023 годы. Было проведено соревнование по боулингу среди первичных профсоюзных организаций строительной отрасли.

Первичные профсоюзные организации организовали и провели торжественные мероприятия в честь профессионального праздника

Дня строителя, на которых вручались Почетные грамоты профсоюзному активу.

В завершение заседания крайкома Андрей Александрович вручил Почетные грамоты краевой организации профсоюза председателям профкомов **Е.И. Шеко, Н.В. Титовой и Э.Ю. Лисичниковой** за добросовестный труд, преданность выбранному делу, поздравил с наступающим Новым годом, вручил памятные подарки.

По сообщению крайкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



Молодежь и профсоюз

СТАЛИ СОАВТОРАМИ ИНТЕРЕСНЫХ ПРОЕКТОВ

С 8 по 11 декабря состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2020» в городе Сочи. В нем приняли участие 160 молодых профсоюзных активистов, 130 из которых присутствовали на мероприятии очно. Финальный этап был посвящен развитию навыков работы с информацией и формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров.

В рамках форума состоялись встречи с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаилом Шамаковым** и заместителем руководителя Федерального агентства по делам молодежи «РОСМОЛОДЁЖЬ» **Павлом Абрамовым**. Участникам предстояло прослушать лекции приглашенных спикеров и экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России, принять участие в дискуссии по таким темам, как проектный менеджмент, развитие сообществ в социальных сетях, а также стать соавторами одного из 16 практических проектов. Молодые профсоюзные активисты подготовили методические пособия по разным направлениям профсоюзной работы: проведение профсоюзных уроков для разных возрастных групп школьников; подготовка и реализация дистанционных профсоюзных встреч; создание визуального контента для профорганизаций и многое другое.

Работа над проектами проходила в группах, которые были сформированы за две недели до очного этапа. У каждой команды была своя актуальная тема. В связи с пандемией коронавирусной инфекции организаторы приняли значительные меры безопасности, разделив работу форума на два зала и обеспечив участников индивидуальными средствами защиты. Несмотря на такие вынужденные меры, форум прошел на высшем уровне.

Слово — участницам форума от Алтайского края.

НОВЫЙ ФОРУМ — НОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ

Евгения Нагих, главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС Алтайского края АО «Почта России», председатель первичной профсоюзной организации аппарата управления филиала: «Для меня участие в подобном форуме произошло во второй раз. Я очень благодарна организаторам, в первую очередь нашим профсоюзным лидерам: председателю профсоюза работников связи России **Анатолию Георгиевичу Назейкину** и председателю Алтайской краевой организации этого профсоюза **Ольге Николаевне Кобыляк** за предоставленную возможность поучаствовать в этом важном мероприятии, и, конечно же, московским организаторам из ФНПР: **Александр Шершукову**, **Александр Шубиной** и многим другим. Если говорить о концепции проведения форума, то в этом году всё было совершенно по-другому, чем в прошлом. Тогда мы заранее готовили проекты, потом защищали каждый свой проект, выбирали лучших, а лучшие уже представляли свои про-



екты на уровне России. В этом году организаторы нас заранее (примерно за месяц) распределили по группам (всего было 16 рабочих групп), создали на Битриксе платформу и задали каждой группе свою задачу по темам наших исследований и проектов. У всех они изначально были абсолютно разные, поэтому нам нужно было всё это доработать. Кто-то делал презентации, кто-то — видеоролик, кто-то методическое пособие. У нас в группе № 16 было одно из самых сложных заданий: провести методическое исследование теории поколений Z — зумеров. Мы изучали особенности разных поколений (есть так называемые «иксы», «игреки» и «зеты», в основном это разделение идет по возрастам). И вот мы заранее изучали эту тему, выдвигали гипотезу нового исследования по поколениям, для этого решали, какие дополнительные социологические опросы можно провести. Получается, что мы все подготовили заранее проекты и ехали с ними на форум, но уже там поняли, что будем всё кардинально переделывать, потому что у нас были модераторы и перед нами выступили лучшие спикеры по выбранным темам, которые могли бы нам помочь лучше разобраться в вопросе. Например, у нас в группе спикером был один из известнейших российских психологов **Михаил Германович Некрасов**, и он направлял нас в работе в нужное русло. По факту мы подготовили опросник, которым могут пользоваться в своей работе наши члены профсоюза — лидеры первичек или более крупных профорганизаций, чтобы им было проще найти общий язык с молодыми членами профсоюза и пути подхода к молодежи для вовлечения их в активную профсоюзную работу. Вначале формат форума был для меня непривычным до второго дня, потом мы могли обменяться опытом с другими группами, и это меня реально зацепило. Особенно тема грантов. Оказывается, всё это реально и можно осуществить».

МАСШТАБ ВПЕЧАТЛЯЕТ

Ирина Будрицкая, ведущий специалист-эксперт отдела государственной службы кадров по защите государственной тайны и мобилизационной подготовке Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю, активный член профсоюза:

«Я ездила на форум впервые. Очень впечатлил масштаб мероприятия: столько разных людей, объединенных общим интересом, собрались вместе! Запомнились лекции-вебинары по проектному менеджменту, лекция-дискуссия по SMM-технологиям в профсоюзной деятельности. Для себя я решила более подробно изучить эти темы и рассмотреть возможность повышения квалификации по одному из направлений. Кроме этого, обсуждались темы по организационному и кадровому укреплению ФНПР как основному направлению развития на 2021 год. Все участники форума на этапе подготовки были разбиты на группы по 10 человек и получили задания. Я по распределению попала в 6-ю группу, заданием была разработка программы проведения молодежного профсоюзного проекта «Prof-квест 2021», а также его слияния с предстоящим форумом «Стратегический резерв 2021». Наши предложения нашли отражение в проекте, который дорабатывался на XIII Всероссийском семинаре-совещании специалистами членских организаций ФНПР по информационной работе и молодежной политике. Из пожеланий можно отметить только одно: хочется, чтобы закончился период ограничительных мер по COVID-19 и появилась возможность для всех участников форума работать на одной территории (в этом году было разделение всех участников на две рабочие площадки)».

БЕРИ И ДЕЛАЙ!

Анастасия Кушникова, руководитель учебного центра УФПС Алтайского края АО

«Почта России», активный член профсоюза:

«Я уже была на таком форуме в 2019 году, есть с чем сравнивать. В этот раз было немного по-другому всё построено, система отбора на форум была другая, работа в командах строилась иначе. Мне понравилась в этом году возможность посмотреть каждый проект и обмениваться опытом: было выделено время на то, чтобы мы могли присоединиться к другим командам, ознакомиться с темой, которую они разрабатывают, какой командный проект они делают, поучаствовать, задать вопросы, подкинуть им какие-то свои идеи. А в прошлом году, во-первых, все проекты были индивидуальные, а во-вторых, мы слушали их только в последний день, и за пять минут выступления участника подробно понять, что происходит, довольно сложно и нет возможности именно поучаствовать в теме. А в этом году мы могли присоединиться к обсуждению проектов, подходили к другим командам, задавали им вопросы по тем проектам, которые были интересны, и такой опыт мне очень понравился.

В целом, конечно, само мероприятие очень классное, тем более в этом году, когда особо не было возможности куда-то выехать и почти все мероприятия перешли в онлайн-формат, мы вырвались в Сочи в декабре, и это было потрясающе. Здорово было встретиться с коллегами по профсоюзной работе, увидеть, насколько все мы разные: разные регионы и отрасли деятельности, разный опыт. Такое общение очень обогащает. У нас была очень хорошая группа:



сильная, активная, у каждого свои таланты. Например, одна девушка очень хорошо рисовала и могла за несколько минут сделать портретные наброски для участников группы. Много также было людей с опытом именно педагогической работы.

Возможно, в будущем стоит поменять подачу материала на таком форуме. Некоторые спикеры действительно выступали очень интересно. Но были и «говорящие головы», особенно те, которые выступали онлайн. Даже если информация ценная и важная, бывает так, что слушатель ее не воспринимает именно из-за неверной подачи. Потому что молодежь уже привыкла к тому, что информация должна подаваться ярко, красочно, динамично. Хотя я и не отношусь к поколению Z, тем не менее считаю, что классическая форма часовой лекции уже явно устарела и здесь нужно менять форму подачи. Но были и очень зажигательные спикеры, интересные формы общения с участниками форума были использованы. А от лекций нужно отходить — это мое конкретное пожелание.

Рада была поучаствовать в таком важном форуме молоде-

жи. Уверена, что информация, полученная там, поможет мне и в профсоюзной общественной работе, и в профессиональной деятельности. Ведь в целом разработка проектов сейчас много где используется, и такой опыт очень пригодится. Например, после форума мне стало более понятно, как привлечь людей в профсоюз, как вести странички в соцсетях, как еще можно строить информационную работу. То есть на форуме даются конкретные знания: что называется «бери и делай». Такими же оказались и разработанные проекты, и это очень здорово, полезно и ценно. Информация не была оторванной от реальности, ее можно сразу брать и использовать в работе».

КОЛОССАЛЬНЫЙ ЗАРЯД ЭНЕРГИИ

Светлана Эмекова, учитель русского языка и литературы КГБОУ «Бийский лицей-интернат Алтайского края», председатель Молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

«Команда, в которую вошла я, занималась разработкой методических рекомендаций и сценария профсоюзного классного часа для девятиклассников. На протяжении всей нашей работы, которая проходила как онлайн, так и офлайн, мы смогли создать сценарий профсоюзного классного часа, который может использовать каждый учитель или классный руководитель. Тема актуальная и важная для школьников — «Трудовые права несовер-

шеннолетних». Предлагаемый сценарий — это деловая игра, посвященная взаимоотношениям подростков и работодателей. Классный руководитель, используя разнообразные методы (информационно-проблемная беседа, интерактивная беседа, анкетирование, дилемма, воспитывающие, проблемные ситуации), подводит детей к выводу о необходимости знаний своих прав при устройстве на работу, а также способов выхода из конфликтных ситуаций, которые возникают между подростками и работодателями. Кроме того, использование этапов дизайн-мышления помогает участникам деловой игры всесторонне рассмотреть проблему, найти оптимальное решение, а также создать макет, визуализацию или прототип своей идеи.

Я очень рада, что приняла участие во Всероссийском форуме — крутая команда, мощный опыт и колоссальный заряд энергии для профсоюзной работы!»

Подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПОДАРКИ ВИРТУАЛЬНЫЕ И РЕАЛЬНЫЕ

Отметили юбилей «Маршем солидарности»

Еще весной Общероссийский Профсоюз образования объявил о проведении Всероссийской акции «Марш солидарности», приуроченной к 30-летию юбилею организации. И тут же интернет-пространство наполнилось хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ.

Большую профсоюзную семью сплотили федеральные мероприятия. Так, в рамках акции «Нас объединяет книга» в образовательных организациях прошел обмен книгами с наклейкой «30 лет вместе».

Для участия в акции «И это тоже Профсоюз» первичные организации снимали ролики, посвященные событиям и достижениям Профсоюза. В ходе акции «Всесоюзная открытка» были организованы мастер-классы по изготовлению открыток с профсоюзной символикой, которые рассылались коллегам и социальным партнерам. Массово прошла акция «Профсоюзный аватар», когда тысячи педагогов заменили свои портреты в социальных сетях на изображение юбилейного логотипа.

Алтайская краевая организация Профсоюза активно подключилась к мероприятиям «Марша солидарности». В местных и первичных профорганизациях проходили расширенные заседания президиумов, Дни Профсоюза, встречи с социальными партнерами, профсоюзные уроки и конкурсы.

В лучших традициях были организованы встречи с ветеранами педагогического труда, где им вручались благодарственные письма и памятные подарки. Для молодых педагогов прошли торжественные церемонии приема в Профсоюз. Не обошлось и без спортивных мероприятий, флешмобов, профсоюзных зарядок и экскурсионных поездок. Состоялось массовое награждение и поощрение профсоюзного актива.

На этой газетной странице – креативные открытки, фотографии с многочисленных мероприятий и лучший опыт первичных и местных профорганизаций.

Мотивировали под марш: мероприятия местных и первичных организаций

В условиях информационного дефицита во время первой волны пандемии профком работников педагогического университета, организовав акцию «Делится новостями!», решил восполнить нехватку общения. Каждый желающий мог записать минутный ролик, рассказав о том, какие события случились в его профессиональной деятельности и личной жизни. Эта акция стала толчком для более активного общения членов коллектива между собой, что явилось своего рода психологической поддержкой изолированных друг от друга коллег.

А во время проведения первомайской акции «Солидарность в День солидарности» член молодежного совета первичной профсоюзной организации **Марина Токарева** возглавила «Штаб солидарности». В чат, созданный специально по этому случаю, присылались фотогра-

фии с «мест активности» членов Профсоюза. Да, такого Первомая никто не ожидал!

С апреля по октябрь в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования Барнаула в рамках акции «Марш солидарности» прошли мероприятия, направленные на рост мотивации профсоюзного членства. Инициатором их проведения стала Барнаульская городская организация Профсоюза.

Состоялись онлайн-акции: «Не унываем с Профсоюзом дома!», «Развиваемся с Профсоюзом дома!», «Творим с Профсоюзом дома» и «Профсоюз в помощь маме и папе». Флешмоб «Профсоюзная ПРОФгимнастика» также прошел в онлайн-формате.

В виртуальной выставке декоративно-прикладного творчества «Радуга профсоюзных талантов: музы победы весны» участвовало более ста работ.

Прошли конкурсы: лучшее портфолио наставника и молодого педагога «Профсоюз. Наставничество. Молодежь»; лучшая заметка «Профсоюз в истории моей семьи, моей организации, моей страны»; конкурс семейного творчества «ПРОФугадайка»; конкурсы стенных газет и фотографий «Просто я работаю волшебником».

Профсоюзные уроки в младших классах? А почему бы нет! В школах Целинного района такие уроки состоялись не только в старших классах. Ученики начальной школы тоже искали ответы на вопросы «Что такое Профсоюз и для чего он нужен?» А молодежный совет районной организации первым принял участие в акции «И это тоже Профсоюз». Юбилейные ролики изготовили все первичные организации.

В Бийской городской организации прошли онлайн-игра «Профсоюзный квест по охране труда», литературная гостиная «Победный май», соревнования по боулингу, чествование ветеранов педагогического труда и встречи с руководителями образовательных организаций.

Во всех первичных организациях учреждений образования Кулундинского района состоялись профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Общероссийскому Профсоюзу образования 30 лет» и торжественное районное мероприятие с участием социальных партнеров и ветеранов профдвижения. Вручение подарков, праздничный концерт, награждение профактива – так отметили юбилей!

В Тальменской районной организации Профсоюза проведены два конкурса: «Лучшая первичная профсоюзная организация» (приняли участие 16 первичек) и «Лучший социальный партнер».

Творческий подход

В Рубцовской городской организации юбилейные мероприятия отличались творческим подходом. Прошли конкурсы листовок «Профсоюз – это плюс» и поздравительных открыток «С улыбкой, теплотой – Профсоюз всегда со мной!», творческие конкурсы «Грани профсоюзного таланта»,

«Сказка о Профсоюзе» и «Моя презентация».

А в Егорьевском районе праздничные мероприятия включали в себя поощрение профактива, награждение грамотами, торжественные церемонии и душевные посиделки – и это тоже Профсоюз. Неоценимую помощь в проведении мероприятий, как всегда, оказывали члены молодежного совета районной организации.

В Заринской городской организации провели акцию «Вступай в Профсоюз!» и выпустили праздничный номер газеты «Профсоюзный вестник». Массово прошли конкурс поздравительных открыток «С юбилеем, Профсоюз!» и конкурс рисунков «Марш солидарности – 30 лет вместе!».

В профсоюзных собраниях с единой повесткой «30 лет вместе», которые прошли в образовательных учреждениях Новичинского района, приняли участие более 300 человек.

В школах состоялись классные часы для учащихся старших классов, которые провели профлидеры по единой теме «Я – председатель первичной профсоюзной организации». Празднично была организована акция «Ветераны Профсоюза».

Елена ИВАНОВСКАЯ





Конкурс Барнаульской городской организации «Профсоюз в истории моей семьи, моей организации, моей страны», посвященный 30-летию Общероссийского Профсоюза образования

СОРОК ЛЕТ ВМЕСТЕ!

В Профсоюзе работников образования состою уже более 40 лет. В 80-е годы была председателем первичной организации детского сада, который принадлежал предприятию КЖБИ-2. В то время Профсоюз отвечал за организацию и проведение социалистического соревнования среди предприятий и профорганизаций, организовывал субботники и праздничные мероприятия, шефствовал над ветеранами и помогал многодетным семьям, занимался отдыхом и оздоровлением работников.

В 90-годы Профсоюз активно выдвигал требования по улучшению условий труда работников образования. В 20 с небольшим стала членом забастовочного комитета. Помню заседание за столом переговоров в городском отделе народного образования. Страшновато было. Тогда мы добились шестичасового рабочего дня для воспитателей, начали создаваться условия для комфортного пребывания на рабочем месте. Несмотря на тяжелые времена, от Профсоюза ежегодно получали новогодние подарки для детей.

В 2006 году пришла на работу в детский сад № 90, и вновь я с Профсоюзом — меня избрали на должность председателя первичной организации. Главный вопрос — повышение заработной платы. Профсоюз контролирует введение новой оплаты труда. Вопросов много, ошибок много. Коллеги недовольны, волнуются. Ждали роста зарплаты, но на деле его не произошло. Помогают специалисты комитета Барнаульской городской организации Профсоюза, которые знакомят нас с положением дел по данному вопросу.

В рабочих буднях были и праздничные моменты. Всем коллективом готовились к знаменательным датам нашего детского сада. Сценарии, подарки, билеты в театр, выезды на природу. Дружно и весело жили. Людмила Ивановна Губанкова, заведующая детским садом, член профсоюза, подчиненных не обижала — была принципиальным и внимательным руководителем. Недаром она является лауреатом премии Барнаульской городской организации Профсоюза «Лучший социальный партнер».

Потом наш детский сад закрыли на длительный ремонт. Тревожное время: сохранится ли коллектив, что будет с педагогами, сколько будем получать? На все многочисленные вопросы получили ответы в городском комитете Профсоюза. А наши права в сложившейся ситуации защищали профсоюзные юристы. В результате мы полным составом вернулись в родной коллектив. В профорганизации на тот момент состояло всего шесть человек. Но благодаря грамотной и активной работе профкома численность достигла 77 процентов.

Профсоюз с нами всегда рядом! Компетентная юридическая помощь по вопросу оформления льготной пенсии, оказание материальной помощи, страхование и оздоровление, возможность взять беспроцентный заем, совместные мероприятия и незабываемые путешествия — это всё Профсоюз!

Нина БЕЛЯНОВА,
ветеран первичной
профорганизации
детского сада № 90



С НИМ ИНТЕРЕСНЕЕ И ВЕСЕЛЕЕ!

Все мы оказались заложниками, невольно запертыми в четырех стенах во время пандемии. Для того, чтобы легче было перенести время самоизоляции, в комитете Барнаульской городской организации Профсоюза придумали для нас многочисленные онлайн-конкурсы.

Наша семья решила не оставаться в стороне. Я предложила поучаствовать в мероприятиях своей пятилетней внучке Ульяне. Изучили положения о конкурсах и составили план работы.

Каждое утро начинали с зарядки. На конкурс мы представили видеоролик и коллаж нашей ПРОФгимнастики. Как же радовалась внучка, когда увидела, что материал опубликован, что нас похвалили!

Тогда возникла новая идея: сделать презентацию о том, чем мы занимались в эти дни дома. А так как мы люди творческие, естественно, занимались и творчеством.

Каждый день возникали новые идеи. Даже провели фотосессию «Я — будущее Профсоюза». И вот опять удача! Нас снова

похвалили. После этого моя Ульяна стала интересоваться, нет ли новых профсоюзных акций и конкурсов.

Вот так, поддерживая здоровую, жизнерадостную атмосферу в семье и на работе, Профсоюз помогал пережить время изоляции. Недавно задала внучке вопрос: «А нужен ли нам сегодня Профсоюз?» «Конечно нужен! С ним жить интереснее и веселее!» — последовал ответ.

Елена БОНДАРЕНКО,
воспитатель детского сада
№ 125

ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ

Недавно, перебирая старые фотографии, нашла потерянный профсоюзный билет бордового цвета. Открыв его, увидела фотографию мамы — Мусиной Татьяны Андреевны. Более 40 лет — таков стаж её педагогической работы, а в детском саду № 85 она проработала 20 лет.

Уже в раннем возрасте я испытывала гордость, что моя мама работает «мамой» для других ребятшек. Именно тогда я сделала выбор своей

будущей профессии. С самого детства помню подарки на Новый год, и мама говорила: «Это от Профсоюза!». «Какой хороший Профсоюз, наверно, он друг Деда Мороза!» — думала я.

Спустя многие годы я работаю в детском саду № 85. Детские мечты постепенно меняли свой розовый цвет на более яркие и насыщенные краски трудовых будней. У меня, как и у мамы, тоже есть профсоюзный билет!

Мои сыновья в чудеса уже не верят, но также искренне радуются подаркам от Профсоюза. А каким долгожданным для меня становится сентябрь — это время отдыха с Профсоюзом! Поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Чемал заряжают на весь учебный год.

Светлана ЖИДКОВА,
председатель первичной
профорганизации
детского сада № 85



Охрана труда**ДЕЛ ХВАТИТ НА ЦЕЛЫЙ ГОД!**

Предлагаю для председателей первичных профсоюзных организаций примерный план работы по охране труда на предстоящий год.

Месяц	Тема месяца
Январь	Проверка выполнения соглашения по охране труда, озвучивание итогов проверки на собрании профсоюзного комитета. Оформление протокола заседания профкома о направлении работодателю предложений для дополнения Соглашения по охране труда.
Февраль	Согласование со службой охраны труда направлений расходования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обновление полномочий представителя профкома в составе комиссии по социальному страхованию для обоснования решения о направлении средств на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с учетом мнения профсоюзной организации. Обучение уполномоченных по охране труда, входящих в состав комиссии по охране труда, комиссии по проведению спецоценки условий труда в учебных центрах по охране труда. Обучение уполномоченных по охране труда в отраслевом краевом комитете профсоюза.
Март	Подготовка профсоюзных плакатов по охране труда для месячника по охране труда. Согласование плана месячника по охране труда со службой охраны труда. Включить направленные из крайкома предложения по месячнику по охране труда в план работы.
Апрель	Всемирный день охраны труда. Сбор информации и озвучивание темы Дня охраны труда 28 апреля. В профсоюзных уголках и на стендах по охране труда разместить итоги месячника по охране труда. Заполнить отчет за I квартал по форме 19-ТИ. Собрать примеры для отчета с уполномоченных по охране труда. Отчет в крайком профсоюза не направлять.
Май	Включить уполномоченных по охране труда в состав пожарно-технической комиссии по проверке готовности организации к летнему пожароопасному сезону. Собрать по запросу крайкома профсоюза предложения от уполномоченных по охране труда для подготовки краевой рабочей группы по охране труда, направить в крайком профсоюза.
Июнь	Коррекция режима работы организации в зависимости от температуры окружающей среды. Разработка совместного предложения работодателю, утверждение режима труда и отдыха на рабочих местах при превышении температуры окружающей среды.
Июль	Проверка выполнения соглашения по охране труда и озвучивание итогов проверки на собрании профсоюзного комитета. Оформление протокола заседания профкома о направлении предложений работодателю по включению предложений в Соглашение по охране труда. Внести дополнения нарастающим итогом за II квартал в отчет 19-ТИ, запросить у уполномоченных по охране труда примеры работы для отчета.
Август	Совместно с уполномоченными по охране труда ознакомиться с комплектом документации в отделе охраны труда. Обсудить текущие изменения, взаимные предложения.
Сентябрь	Направить уполномоченных по охране труда в состав пожарно-технической комиссии по проверке готовности организации к зимнему сезону.

Октябрь	Внести дополнения нарастающим итогом за III квартал в отчет 19-ТИ, запросить у уполномоченных по охране труда примеры работы для отчета. Собрать по запросу крайкома профсоюза предложения от уполномоченных по охране труда для деятельности краевой рабочей группы по охране труда, направить в крайком. Коррекция режима работы организации в зависимости от температуры окружающей среды. Разработка совместного предложения работодателю, утверждение режима труда и отдыха на рабочих местах при пониженной температуре окружающей среды.
Ноябрь	Проверка наличия комнат для обогрева и отдыха работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в холодных помещениях и на улице. Подготовка предложений работодателю об улучшении условий труда данной категории работников.
Декабрь	Внести дополнения нарастающим итогом за IV квартал в отчет 19-ТИ, запросить у уполномоченных по охране труда примеры работы для отчета. Отправить отчет в крайком профсоюза.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



***Стоимость страхового полиса - 130 рублей**

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228, тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

В помощь профактиву**ОТДЫХ С ИСТОРИЕЙ ПО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ЦЕНЕ**

В санатории «Сосновый бор» обычный отдых можно совместить с уникальной природой и весьма необычными процедурами, окунаясь в удивительную историю.

История

Санаторий «Сосновый бор» исторически связан с именами крупных алтайских предпринимателей XIX-XX веков. На месте нынешнего санатория раньше располагалась дача известного в те времена купца **Константина Платонова**. В конце 1850 года он облюбывал Зудилово и считал эту местность поистине удивительной из-за чистейшего воздуха, прозрачной реки и красивейшего соснового бора вокруг.

Это место недалеко от Барнаула понравилось всем гостям

купца, приглашенным на отдых. Дамы в пышных платьях и господа в нарядных кафтанах любили совершать здесь пешие прогулки, а также устраивать спортивные игры, проводить лошадиные и верблюжьи скачки, купаться и обедать на свежем воздухе.

Лечение в санатории

Санаторий «Сосновый бор» на сегодняшний день применяет более 40 различных методик лечения, некоторые из них даже не имеют аналогов в России, например, торфолечение. Для отдыхающих подготовлено большое количество уникальных процедур, а на территории санатория даже есть собственный источник с целебной водой. Здесь добывается слабominерализованная вода с содержанием

кремниевой кислоты и ионов серебра.

В санатории успешно лечат заболевания органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, урогенитальной сферы, проводится лечение после перенесенного инсульта, реабилитация после коронавируса, а также лечится синдром хронической усталости.

Дополнительные услуги

Всем отдыхающим предлагаются дополнительные услуги, такие как катание на лыжах, коньках, тюбингах. На территории можно пожарить шашлыки, арендовать веранду или сауну.

Лицензия ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019 г.

Выгодные предложения

Только до **28 февраля 2021 года** для членов профсоюза действует скидка **30%** при приобретении санаторно-курортной путевки сроком **от 10 дней**. Стоимость одного дня с лечением составит **всего 1 820 руб.** Скидки на период акции не суммируются.

Тел. (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Вести профорганизаций

ПРОФСОЮЗ ПРИРАСТАЕТ МОЛОДЕЖЬЮ

Компания «Алтайкрай-энерго» ведет свою историю с 25 мая 1965 года.

На сегодняшний день это одна из ведущих компаний электроэнергетики Алтайского края, обеспечивающая надежное и бесперебойное электроснабжение для 11,6 тысяч юридических и 333 тысяч физических лиц. В состав компании входят девять отделений: в Алейске, Белокурихе, Бийске, Змеиногорске, Камне-на-Оби, Новоалтайске, Рубцовске, Славгороде и Кулунде. «Алтайкрайэнерго» имеет статус гарантирующего поставщика электроэнергии в 80 населенных пунктах Алтайского края.

55-летний опыт успешной работы, штат квалифицированных сотрудников, широкий спектр профессиональных компетенций, внедрение энергосбережения, современных технологий управления и IT-решений характеризуют «Алтайкрайэнерго» как надежного и клиентоориентированного партнера для предприятий и организаций региона, а также для бытовых потребителей электроэнергии.

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Профсоюзная организация «Алтайкрайэнерго» была создана в мае 2012 года и действует во всех девяти филиалах и в аппарате управления компании. В апреле 2017 года профсоюзная организация присоединилась к общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Основной целью профсоюза является защита прав и интересов своих членов как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне, поэтому основные задачи, которые ставит перед собой профком, — это работа по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза, улучшение условий труда для коллектива компании, оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации, многодетным и малоимущим семьям.

Это и предоставление мер социальной поддержки членам профсоюзной организации в виде оказания материальной помощи на лечение, оздоровление, организацию лечебно-оздоровительных мероприятий, организация отдыха коллектива компании, организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, мотивация профсоюзного членства и повышения статуса профсоюзной организации.



В ноябре 2017 года впервые на пост председателя профсоюзной организации «Алтайкрайэнерго» был избран молодой сотрудник **Андрей Боровиков**. Уже в первое полугодие его деятельности на этом посту численность членов профсоюза в компании увеличилась на 15% и продолжает расти, в том числе благодаря повышению мотивации профсоюзного членства.

В октябре 2020 года председателем объединенной первичной профсоюзной организации избрали меня как представителя активной молодежи «Алтайкрайэнерго».

ВЕКТОР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

На отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации «Алтайкрайэнерго» 08.10.2020 была представлена программа развития на 2020–2025 годы, в которой предусмотрены нововведения, направленные на защиту и улучшение профессиональных, социально-экономических и законных интересов персонала. Совместно с профсоюзным активом мы будем выстраивать правильные векторы взаимоотношений с работодателем, состоять с ним в партнерстве на благо наших сотрудников. В настоящее время ведется активная работа по изменению и внедрению новой структуры функционирования первичной профсоюзной организации, нацеленная на выполнение основных принципов профсоюза, определенных Уставом, внедрение социальной программы и плана мероприятий на 2020–2025 годы, а также активное сотрудничество с председателями цеховых ячеек.

На постоянной основе профсоюз во всех филиалах компании организует различные мероприятия, привлекает сотрудников к участию в оздоровительных мероприятиях и спортивных состязаниях, предоставляет билеты в бассейн, компенсирует часть стоимости абонемента в спортзал, приобретает спортивную форму и инвентарь и многое дру-

гое. Так, по инициативе членов профсоюза была организована баскетбольная команда «Алтайкрайэнерго», часть стоимости ее тренировок оплачивается за счет профсоюзных средств.

Также профсоюз приобщает работников к культурной жизни, организуя посещение кинотеатров, театров, концертных залов, музеев, а также фестивалей «Шукшинские дни на Алтае».



Ежегодной традицией стало дарить подарки детям школьного возраста к Дню знаний.

Профсоюз «Алтайкрайэнерго» активно развивается не только в рамках своего предприятия, но и взаимодействует с другими организациями города и края. Также мы гордимся тем, что деятельность профсоюзной организации «Алтайкрайэнерго» отмечена на всероссийском уровне. С 22 по 28 сентября 2019 года на базе отеля «Ялта Интурист» (Республика Крым, г. Ялта) прошел VI Всероссийский слёт молодежи Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Впервые за последние 10 лет в этом форуме участвовали два представителя от Алтайского края, в том числе предшественник председателя объединенной профсоюзной организации «Алтайкрайэнерго» **А.С. Боровиков**.

«Для меня профсоюз — это серьезная и ответственная работа. Это единомышленники, друзья, коллеги. Это защита и поддержка в трудную минуту. Это вовремя протянутая рука помощи!» — говорит предсе-

датель Змеиногорской цеховой ячейки **О.В. Духнова**.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Совет молодых специалистов (СМС) — координационно-совещательный орган, действующий во всех девяти филиалах и в аппарате управления компании, в состав которого входят

сотрудники, ориентированные на профессиональное и карьерное развитие, а также работники, проявляющие активную позицию, направленную на улучшение существующих в компании процессов. Одна из главных его задач — обеспечение адаптации моло-

дых специалистов «Алтайкрайэнерго», способствование их профессиональному развитию, творческому и личностному росту.

По инициативе членов СМС реализуется множество социальных проектов: от адресной помощи отдельным сотрудникам в трудных жизненных ситуациях до ведения шефства над семьей из детского дома. За два прошедших года был проведен ряд благотворительных мероприятий, общественную значимость которых сложно переоценить. Так, члены Совета молодых специалистов приняли активное участие в акции по восстановлению сельской библиотеки после затопления, организовали сбор игрушек детям, страдающим онкологическими заболеваниями, совместно с всероссийской организацией «Клуб добряков Барнаул», реализовали проект «Соберем ребенка в школу» для детей из малообеспеченных и малоимущих семей.

Сплоченная команда начинается с внутреннего климата компании и культуры взаимоотношений персонала разных

уровней. Именно поэтому Советом молодых специалистов уделяется большое значение мероприятиям, направленным на формирование и укрепление корпоративного духа. В течение 2019 года и в период частичного снятия ограничений на проведение массовых мероприятий в 2020 году активом СМС были организованы командные состязания в боулинге, интеллектуальные игры в рамках турнира «Квиз, плиз», во многих филиалах организованы и проведены спортивные мероприятия по разным видам спорта, направленные на сплочение коллектива. Членами СМС организованы посещение театра оперы и балета в городе Новосибирске и туристическая поездка в Горный Алтай для сотрудников филиалов и аппарата управления компании. Также активные члены Совета молодых специалистов аппарата управления, заряжая всех энергией и оптимизмом, в течение года выступали со своим танцевальным номером «Энергодрайв» на значимых для компании мероприятиях, таких как соревнования профессионального мастерства, внутренняя спартакиада АО «СК Алтайкрайэнерго», спартакиада энергетиков Алтая и на молодежном управленческом форуме «Алтай. Территория развития».

Руководство компании уверено: Совет молодых специалистов — это мощный стратегический инструмент, позволяющий ориентировать сотрудников всех подразделений на общие цели энергетической компании, поэтому с готовностью поддерживает активность молодежи.

В марте 2020 года состоялось внеочередное заседание членов СМС аппарата управления. Среди прочих вопросов важнейшим стало избрание нового председателя, заместителя и секретаря. Выборы проводились открытым голосованием. Большинство голосов избраны председатель СМС **Елена Сальникова**, заместитель председателя **Мария Вагапова** и секретарь **Яна Маринец**.

«Да, 2020 год немного приостановил наши внешние проекты, но планов у Совета молодых специалистов много. Мы намерены максимально реализовать профессиональный и личностный потенциал молодых энергетиков. Каждый из нас способен внести свой вклад в повышение эффективности деятельности «Алтайкрайэнерго» — одной из крупнейших компаний электроэнергетики Алтайского края», — отметила после избрания **Елена Сальникова**.

Зинаида УТЯТНИКОВА,
председатель
ППО «Алтайкрайэнерго»

Профсоюзы и творчество

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ!

Новый год — это красавица ёлка, хороводы вокруг нее, и, конечно, это подарки. Об этом мечтает вся детвора, как только начинает понимать, что это за праздник. Чтобы не огорчать детей нашего предприятия и не лишать их праздника в период пандемии COVID-19, наш профсоюзный комитет решил, что водить хоровод вокруг елки дети будут со своими родителями, а вот подарки им необходимо подготовить заранее. Был объявлен предновогодний конкурс для детей и внуков чле-

нов профсоюза под названием «Праздник к нам приходит!». Ребятишки постарались на славу, изображая в рисунках и поделках приход Нового года, а также свои желания и мечты. В эти хлопоты были вовлечены и родители, ведь некоторым конкурсантам было от полутора до трех лет.

Также в конкурсе участвовали дети в возрасте от 6 до 11 лет и от 14 до 17 лет. Все эти дети, а их 76 человек, получат разнообразные подарки — каждый по своему возрасту.

Какая же это красота — выставка работ наших детей! Это очень здорово, когда дети, создавая свои творения, тем более вместе с родителями, радуют нас, взрослых, и поднимают нам настроение. С Новым годом! Будьте счастливы.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Рубцовского филиала
АО «НПК «Уралвагонзавод»



Январь

пн		4	11	18	25
вт		5	12	19	26
ср		6	13	20	27
чт		7	14	21	28
пт	1	8	15	22	29
сб	2	9	16	23	30
вс	3	10	17	24	31

Февраль

пн	1	8	15	22
вт	2	9	16	23
ср	3	10	17	24
чт	4	11	18	25
пт	5	12	19	26
сб	6	13	20	27
вс	7	14	21	28

Март

пн	1	8	15	22	29
вт	2	9	16	23	30
ср	3	10	17	24	31
чт	4	11	18	25	
пт	5	12	19	26	
сб	6	13	20	27	
вс	7	14	21	28	

Апрель

пн		5	12	19	26
вт		6	13	20	27
ср		7	14	21	28
чт	1	8	15	22	29
пт	2	9	16	23	30
сб	3	10	17	24	
вс	4	11	18	25	

Май

пн		3	10	17	24	31
вт		4	11	18	25	
ср		5	12	19	26	
чт		6	13	20	27	
пт		7	14	21	28	
сб	1	8	15	22	29	
вс	2	9	16	23	30	

Июнь

пн		7	14	21	28
вт	1	8	15	22	29
ср	2	9	16	23	30
чт	3	10	17	24	
пт	4	11	18	25	
сб	5	12	19	26	
вс	6	13	20	27	



www.altksp.rf

Профсоюзы Алтая

Краевая
общественно-
политическая газета



Уважаемые читатели!

Подписывайтесь на нашу профсоюзную прессу — на страницах газеты «Профсоюзы Алтая» вы найдете много полезной информации по интересующим вас темам занятости, зарплаты, охраны труда, оздоровления работников, развития социального партнерства.

Газета распространяется через подписку.

Подписной индекс
в каталоге краевых изданий —
ПА670.

Каждый подписчик будет получать
два номера газеты в месяц.

Подпишитесь на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (выходит еженедельно) и «Профсоюзный журнал» (выходит один раз в два месяца).

15 ноября - День профсоюзного активиста Алтайского края

Даты выхода газеты

Июль

пн		5	12	19	26
вт		6	13	20	27
ср		7	14	21	28
чт	1	8	15	22	29
пт	2	9	16	23	30
сб	3	10	17	24	31
вс	4	11	18	25	

Август

пн		2	9	16	23	30
вт		3	10	17	24	31
ср		4	11	18	25	
чт		5	12	19	26	
пт		6	13	20	27	
сб		7	14	21	28	
вс	1	8	15	22	29	

Сентябрь

пн		6	13	20	27
вт		7	14	21	28
ср	1	8	15	22	29
чт	2	9	16	23	30
пт	3	10	17	24	
сб	4	11	18	25	
вс	5	12	19	26	

Октябрь

пн		4	11	18	25
вт		5	12	19	26
ср		6	13	20	27
чт		7	14	21	28
пт	1	8	15	22	29
сб	2	9	16	23	30
вс	3	10	17	24	31

Ноябрь

пн	1	8	15	22	29
вт	2	9	16	23	30
ср	3	10	17	24	
чт	4	11	18	25	
пт	5	12	19	26	
сб	6	13	20	27	
вс	7	14	21	28	

Декабрь

пн		6	13	20	27
вт		7	14	21	28
ср	1	8	15	22	29
чт	2	9	16	23	30
пт	3	10	17	24	31
сб	4	11	18	25	
вс	5	12	19	26	