



Профсоюзы Алтая

№ 2 (2737)/29 января 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

МОЛОДЕЖНОМУ ФОРУМУ БЫТЬ!



26 января прошло заседание Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В ходе него были рассмотрены вопросы исполнения плана работы Алтайского крайсовпрофа на II полугодие 2020 года и содержания плана работы на I полугодие 2021 года.

Отмечалось, что, несмотря на многие проблемы прошедшего года, период пандемии, большинство запланированных мероприятий удалось выполнить. План Алтайского крайсовпрофа на I полугодие текущего года составлен с учетом предложений отраслевых профсоюзов, а также актуальных вопросов текущей практики профсоюзного движения в регионе.

В ходе заседания члены Президиума также приняли план мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР, профсоюзным организациям, входящим в состав крайсовпрофа, утвержденный план мероприятий предстоит использовать в текущей работе.

Также в рамках заседания было принято решение о проведении V Молодежного профсоюзного форума Алтайского края «Знай и защищай свои трудовые права!» с 26 по 28 февраля 2021 года на базе санатория «Сосновый бор». Молодежный профсоюзный форум будет проведен в рамках реализации проекта, получившего поддержку фонда Президентских грантов. Предполагается, что в нем примут участие более 150 человек.

В качестве цели устроители форума видят необходимость активизации работы профсоюзных организаций и

молодежных советов членских организаций Алтайского крайсовпрофа по реализации молодежной политики. В результате проведения форума его организаторы намерены определить лидеров и сформировать резерв молодых профсоюзных кадров. Кроме того, форум позволит использовать молодежный потенциал для укрепления и развития профсоюзного движения в регионе, создать условия для реализации социально значимых инициатив профсоюзной молодежи. Все расходы, связанные с обеспечением инфраструктуры места проведения, организацией общих мероприятий, реализацией образовательной, спортивной, культурной программ, осуществляются солидарно Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и его членскими организациями, а также за счет гранта Президиума Российской Федерации.

В качестве экспертов на площадке форума будут привлечены авторитетные представители профсоюзных организаций, преподаватели вузов Алтайского края и бизнес-тренеры.

В работе форума примут участие молодые активисты членских организаций Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в возрасте от 18 до 35 лет. Для этого членские организации должны направить не позднее 8 февраля 2021 года заявку в отдел организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа. При регистрации участник должен предоставить справку об эпидокружении.

В случае сохранения или ухудшения эпидемиологической обстановки участники будут обязаны соблюдать дистанцию и использовать средства санитарной защиты.

Положение о форуме, а также информация о мероприятиях, иная оперативная информация о его проведении будут размещаться на официальном сайте Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (www.altksp.rf) и в газете «Профсоюзы Алтай».

Организаторы учитывают возможную перспективу ухудшения обстановки, связанной с распространением вирусов, поэтому тщательно подходят к проработке организации площадок форума, использованию средств онлайн-коммуникации.

Однако, как заметил председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **Юрий Абдуллаев**, многим общение через Zoom, Skype и прочие средства Интернета порядком надоело и в прошлом году. Особенно педагогам. Поэтому вряд ли стоит рассчитывать на то, что молодежная часть профсоюзных активистов от образования с восторгом воспримет перспективу провести форум в онлайн-режиме. Такие встречи лучше организовывать для общения вживую.

В заключительной части заседания Президиума был рассмотрен вопрос об изменении состава представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также утверждены состав Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, назначены председатели координационных советов организаций профсоюзов – представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



«Горячая линия» профсоюзов: предварительные итоги

стр. 3

ПРОЯВИЛИ И ИНТЕРЕС, И АКТИВНОСТЬ



Прошел семинар для председателей первичных и цеховых профсоюзных организаций Алтайской КО ВЭП

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Предложение для членов профсоюзов и их семей на путевки общего профиля

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Как стать волшебниками?

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты «Профсоюзы Алтай» – **ПА670.**

Индекс газеты «Солидарность»

в каталогах

«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» – **50143.**

Актуально

КРАЕВОЙ ЗАКОН О СТАТУСЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ГОТОВЯТ К ПРИНЯТИЮ В ОКОНЧАТЕЛЬНОЙ РЕДАКЦИИ

15 января в Министерстве образования и науки Алтайского края прошло заседание рабочей группы по подготовке ко второму чтению проекта закона «О статусе педагогического работника в Алтайском крае».

Депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания, представители краевых министерств, педагоги, руководители профильных вузов и ссузов обсудили предложения, поступившие к разработчикам после принятия проекта закона в первом чтении на сессии краевого парламента в декабре 2020 года.

Члены группы постатейно обсудили текст законопроекта и каждое поступившее предложение (разработчики собирали их до 15 января). Они наметили направления для дальнейшей доработки. До конца месяца в университетах и педагогических колледжах края пройдет несколько круглых столов, посвященных проекту закона.

В знак признания деятельности педагогических работников, внесших выдающийся вклад в развитие системы образования, законопроект предлагает присвоение педагогам ведомственного знака отличия «Почетный учитель Алтайского края». Кроме того, в Алтайском крае будет учрежден День народного просветителя.

По словам заместителя регионального министра образования и науки **Галины Синицыной**, новый закон должен систематизировать меры поддержки учителей, а также внести новые формы, которые должны повысить статус педагогического работника. Предполагается, что данные нормы должны постоянно меняться. «Из-за обстоятельств, связанных с ограничениями бюджета, из-за динамики федерального законодательства этот текст не является окончательным. Закон в поддержку учительства должен дополняться и расширяться», — заявила чиновница.

Самые жаркие дискуссии среди депутатов и общественности вызвала содержащаяся в законопроекте клятва молодого педагога, которая выглядит насмешкой на фоне низкого уровня заработных плат.

Так, лидер фракции КПРФ в АКЗС **Мария Прусакова**, которая назвала законопроект замечательным, тут же подчеркнула, что «жалко, но вся торжественность момента пройдет, как только учитель пойдет в кассу за заработной платой».

Обсуждение законопроекта прошло и в муниципальных образованиях. Например, заместитель председателя Барнаульской городской думы, единоросс **Сергей Струченко** у себя на странице в соцсети «ВКонтакте» выражает мнение, что документ требует существенной доработки. «Необходимо наполнить закон материальными гарантиями учителям, особенно это касается молодых специалистов. Сегодня молодые и не только молодые учителя, учитывая незначительный уровень дохода, не могут самостоятельно решить проблему с жильем, поэтому нужна гарантия льготной ипотеки учителям либо компенсации за наем жилья», — отмечает он.

Впрочем, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Юрий Абдуллаев** уверен, что не все учителя согласятся дать клятву педагогического работника. Он предложил заменить ее торжественным обещанием. По его мнению, обещание педагогического работника, а не клятва, будет принято учителями более лояльно.

29 января планируется провести второе заседание рабочей группы, после чего подготовить законопроект к внесению на сессию краевого парламента в феврале.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



ГОТОВИМСЯ К КРАЕВОМУ В ПРОФСОЮЗНОМУ МОЛОДЕЖНОМУ ФОРУМУ



Заседание Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа прошло 21 января 2021 года в малом зале Дома союзов.

Говоря о планах работы на текущий год, члены Молодежного совета перешли к разработке и обсуждению предполагаемой программы форума профсоюзного молодежного актива края, который запланировано провести с 26 по 28 февраля на базе санатория «Сосновое бора» (с. Зудилово).

Соберутся 150 участников от всех краевых отраслевых профсоюзных организаций, будет интересно пообщаться и обсудить важные для работающей и учащейся молодежи темы. Задача форума — обучить молодежь азам профсоюзной работы и из числа самых активных и креативных участников доизбрать членов Молодежного совета крайсовпрофа. Мероприятие пройдет в рамках проекта «Знай и защищай свои трудовые права», получивше-

го финансовую поддержку из фонда Президентских грантов, поэтому там обязательно будет освещаться тема трудовых прав. Также перед молодежью на краевом профсоюзном форуме выступят участники форума «Стратегический резерв — 2020», проходившего в Сочи, где были разработаны такие проекты, которые уже сейчас можно воплощать в жизнь, улучшая ее и делая интереснее.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

«КОЛЛЕКТИВ — МОЯ ВТОРАЯ СЕМЬЯ»

Недавно Алтайский крайсовпроф в своем аккаунте в сети Instagram провел для всех членов профсоюзов розыгрыш подарка — термкружки с профсоюзной символикой и витаминного набора для укрепления иммунитета.

Победителя розыгрыша выбрало специальное интернет-приложение. Приз достался не просто представительнице прекрасной половины человечества, но еще и профсоюзной активистке. Знакомьтесь, **Кира Собко**, главный специалист-эксперт группы взаимодействия со средствами массовой информации отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю. Одновременно она заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации.

Кира Евгеньевна внимательно следит за профсоюзными новостями и как профсоюзный активист, и как сотрудник структуры, работающей в сфере обеспечения трудовых прав граждан.

Над вопросом, принять или не принять участие в розыгрыше приза от Алтайского крайсовпрофа, она долго не раздумывала. «Приятно получить неожиданный подарок от коллег», — улыбнулась она.

О себе **Кира Собко** говорит лаконично: с профсоюзом у нее связана добрая часть жизни. До 2016 года работала в органах Федеральной миграционной службы, в городском отделении Пенсионного фонда, и вот теперь в Управлении ПФР по Алтайскому краю. Получила два высших образования: юридическое и экономическое, которые, безусловно, являются действенным подспорьем для профсоюзного лидера.

«Конечно, работа — это место, где мы проводим большую часть времени», — говорит она. — Практически вторая семья. Она сплачивает, позволяет решать как личные проблемы, так и коллективные, как в известной поговорке: «Одна голова — хорошо, а две — лучше».



Свое профессиональное кредо как специалиста, обеспечивающего информирование граждан по вопросам пенсионных прав, Кира Евгеньевна формулирует так:

— Сотрудник Пенсионного фонда — это не профессия, а скорее призвание. Здесь многому нужно учиться, постоянно. Мне было проще, потому что багаж знаний социально-экономического профиля весьма полезен, однако основное — это умение работать с людьми. А это приходит с опытом, с практикой. Моя деятельность в данной структуре началась с клиентской службы, и уже потом, набравшись опыта, я перешла в подразделение взаимодействия со средствами массовой информации. Нужно многое изучить, понять структуру изнутри, пройти с самых низов, чтобы эффективно вести разъяснительную работу по таким важным и ответственным вопросам.

Очень важный аспект, который **Кира Собко** подчеркивает особо, — ответственный подход к делу. Раньше, работая в системе Федеральной миграци-

онной службы, ей приходилось учитывать пару-тройку административных регламентов, которые определяли в целом всю деятельность. А в Пенсионном фонде таковых регламентов уже порядка десятка. Плюс к тому, занимаясь разъяснительной работой, нужно учитывать и применять формы, доступные и понятные широкому кругу граждан. Понятно, что полезную и значимую информацию следует доносить через официальный сайт и СМИ, однако в современных условиях приходится осваивать и навыки работы в социальных сетях, мессенджерах, разрабатывать инфографику.

При этом **Кира Собко** ни в коем случае не намерена забывать о профсоюзной работе. Жалеет лишь, что в прошлом году по понятным причинам значительную часть из задуманного не удалось в полной мере воплотить в жизнь. «Жду от текущего года возможности для проведения и культурных мероприятий, и участия в спартакиаде».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Профсоюз помогает

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Алтайский краевой совет профсоюзов, ведя работу по разъяснению норм трудового законодательства среди членов профсоюзов, часто организовывал телефонную «горячую линию» для оказания им консультационной и практической юридической помощи.

С марта 2020 года Алтайский крайсовпроф ведет работу «горячей линии» по телефону 8-800-700-11-21 в рамках проекта «Знай закон – защищай свои трудовые права», получившего финансовую поддержку из фонда Президентских грантов. По этому телефону получить бесплатную юридическую консультацию о нормах трудового законодательства могут не только члены профсоюзов, но и все граждане – жители нашего края и даже других регионов.

Как рассказала главный трудовой инспектор отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа Людмила Базлуцкая, за консультациями на «горячую линию» обращались жители Благовещенского, Залесовского, Зонального, Калманского, Косихинского, Крутихинского, Кулундинского, Локтевского, Михайловского, Новичихинского, Первомайского, Рибрихинского, Смоленского, Суевского, Троицкого, Шипуновского районов Алтайского края, городов Барнаул, Бийск, Белокуриха, Заринск,

Новоалтайск, Камень-на-Оби, Рубцовск, Славгород, Алейск, Яровое, Новосибирск, Самара.

Всего с момента открытия «горячей линии» на телефонный номер 8-800-700-11-21 поступило 518 обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения.

С марта по август 2020 г. основная тематика вопросов была следующей:

- работодатель заставляет писать заявление об увольнении по собственному желанию;
- работодатель заставляет писать заявление либо о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, либо о предоставлении очередного отпуска вне графика отпусков;
- есть проблемы с оплатой за нерабочие дни в связи с коронавирусом (сохраняют заработную плату только в размере МРОТ);
- о порядке оформления простоя в связи с пандемией;
- о дополнительных выплатах на детей в период пандемии;
- о самоизоляции лиц старше 65 лет;
- о непредоставлении работодателем защитных масок работникам;
- о невыдаче расчета в связи с увольнением;
- о дополнительных выплатах медицинским работникам;
- о повышенной оплате за работу в нерабочие дни.

А вот такие вопросы в ос-

новном поступали с сентября 2020 года по январь 2021 года:

- об изменении учебной нагрузки педагогических работников;
- о снижении заработной платы школьных педагогов (не платят стимулирующие);
- о том, как взыскать задолженность по заработной плате, если работа выполнялась без официального трудоустройства;
- о дополнительных страховых выплатах медицинским работникам, работавшим в ковидном госпитале и заразившимся ковидом;
- о нарушениях в оплате труда при совмещении профессий, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении работы в выходной день;
- о самоизоляции лиц старше 65 лет;
- об оплате больничных;
- об индексации заработной платы;
- о порядке составления графика отпусков;
- о понуждении к увольнению по собственному желанию;
- о размере МРОТ в 2021 году;
- о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;
- о нарушениях в оплате труда внутренних совместителей;
- оплата простоя;
- оплата сверхурочных при суммированном учете рабочего времени;

– о порядке исчисления и подтверждения специального стажа для назначения досрочной пенсии.

«Горячая линия» профсоюзов – полезный грантовый проект для всего населения края. Но когда людям, не являющимся членами профсоюзов, даются разъяснения о формах защиты их трудовых прав (а это обращения и в комиссии по трудовым спорам, и в суды), то им обязательно разъясняются возможности

именно профсоюзных организаций по защите прав наемных работников. Если человек вступит в профсоюз, то ему не придется самостоятельно и в одиночку отстаивать свои трудовые права – профсоюзная организация всегда окажет ему бесплатную практическую помощь по представительству его интересов через профсоюзных юристов.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

ПРОФШКОЛА: ОТ А ДО Я

Состоялась очередная Школа студенческого профсоюзного актива Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова. Новые знания получили студенты первого и второго курсов, профгруппорги и будущие участники общезузовского конкурса «Студенческий лидер».

С напутствующими словами к собравшимся обратился председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Юрий Абдуллаев. Он отметил важность данного мероприятия и подчеркнул, что информация и опыт, которые участники получают в процессе обучения, будут максимально востребованы и актуальны.

«Вам повезло попасть в сплоченную профсоюзную семью. Здесь вы будете постоянно общаться с интересными людьми, получите массу полезных знаний



и ярких жизненных впечатлений, – сказал Юрий Геннадьевич. – Вступив в ряды первичной профорганизации, вы сделали правильный выбор. Профсоюз поможет вам стать уверенными и самостоятельными профессионалами своего дела».

Программа Школы была крайне насыщенной: многочисленные тренинги, мастер-классы и лекции, направленные на повышение компетенций в вопросах профсоюзной работы, стипендиального обеспечения, проектной деятельности, лидерства и психологии общения.

Спикеры рассказали о роли первичной профорганизации в жизни университета; об основных достижениях профсоюзного комитета по устранению социальных и жилищно-бытовых проблем студентов; о структуре и возможностях профсоюза в целом.

Профактив университета был на высоте! Занятия Школы были как никогда активными, полезными и веселыми. В ходе обучения были выявлены будущие студенческие лидеры АлтГТУ, организаторы смогли сплотить ребят и помогли им прочувствовать командный дух.

«Школа профсоюзного актива – уникальная площадка для получения ответов на ключевые вопросы, касающиеся обучающихся. В доступной форме участники узнают об особенностях стипендиального обеспечения, тонкостях образовательного процесса и профсоюзной деятельности,

– подвела итог председатель первичной профорганизации Анастасия Ермакова. – Участники повышают компетентность в защите собственных прав и прав студентов. Уверена, каждый открыл для себя много нового и полезного!».

Елена ИВАНОВСКАЯ



ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

Несмотря на пандемию, накануне новогодних праздников профсоюзная организация ООО «Вострово лес», входящая в холдинг «Алтайлес», провела конкурс детского творчества, посвященный Рождеству и Новому году.

В конкурсе приняли участие дети разных возрастов, было представлено 24 работы: рисунки, аппликации, новогодние игрушки и поделки из различного материала (ватные диски, природный материал, бумага и т. д.).

Итоги конкурса подведены в январе 2021 года. Каждый участвовавший ребенок был на-

гражден, а победители получили материальное вознаграждение.

Выставка детских работ была расположена в актовом зале предприятия, и каждый работник мог посмотреть эту выставку и отдать свой голос за особо понравившуюся ему творческую работу. Места распределились следующим образом.

В номинации «Поделка» 1 место заняла работа Маргариты Кондрусевич «Зимняя сказка», 2 место – работа Кирилла Гоникера «Рождественские олени», 3 место – работы Софьи Дубенковой и Ксении Котельниковой под названием «Новогодняя елка».

В номинации «Рисунок» на 1 месте рисунок Зои Немчиновой «Проводы старого года», на 2 месте – рисунок Никиты Куренкова «Символ года», а на 3 месте – рисунок Алексея Короткова «Символ года».

Призы зрительских симпатий завоевали работы Ангелины Волковой («Новогодний Ангел»), Матвея Гоникера («Символ года») и Федора Назина («Рождественский венок»).

Профсоюзная организация говорит всем участникам (Виктории и Володе Бочковым, Алене Данилушкиной, Никите Куренкову, Максиму и Никите Лаврентьевым, Роману

Полетыкину, Алене Чабан, Алане Серкиной, Даше и Натане Перебейнос, Алексею Короткову, Зое Немчиновой, Ксении Котельниковой, Федору Назину, Маргарите Кондрусевич, Алене Малаховой, Матвею и Максиму Гоникер, Ангелине Волковой, Евгению Высоцких, Софии Дубенковой) большое спасибо за участие в конкурсе!

Марина ЦАЙСЛЕР,
начальник АХО
ООО «Вострово лес»



Событие

ПРОЯВИЛИ И ИНТЕРЕС, И АКТИВНОСТЬ

Семинар для председателей первичных и цеховых профсоюзных организаций, входящих в Алтайскую краевую организацию «Всероссийского Электропрофсоюза», прошел 19 января 2021 года в малом зале Дома союзов. В нем приняли участие 16 представителей от семи предприятий: «Алтайкрайэнерго», «Барнаульская ТЭЦ-3», «Алтай-энергосбыт», «Барнаульская генерация», ПАО МРСК «Сибири» — «Алтайэнерго», «Рубцовский теплоэнергетический комплекс» и «БийскэнергоТеплоТранзит», а также председатель Алтайской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Светлана Косякова.

Как рассказала Светлана Анастольевна, на семинар прибыли в том числе молодые, недавно избранные председатели, которых нужно было и посвятить в основы основ профсоюзной деятельности, и рассказать о том, чем в их работе им могут поспособствовать сотрудники аппарата Алтайского крайсовпрофа. А тем участникам семинара, которые уже давно являются профсоюзными лидерами, было интересно узнать об актуальных направлениях работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и пообщаться со своими молодыми коллегами в обстановке круглого стола при неформальном, заинтересованном общем настроении. Предварительно были собраны вопросы с мест — именно о том, что интересует членов профсоюза и профсоюзных лидеров в первичных профорганизациях, так что участники семинара хотели получить информацию именно на актуальные темы и были готовы подискутировать и привести примеры конкретных спорных ситуаций.

Перед собравшимися выступили и ответили на их вопросы председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, заместитель заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**, специалисты отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Людмила Базлуцкая**, **Олег Волошин** и **Сергей Шешеня**, заведующий информационно-издательским отделом, главный редактор газеты «Профсоюзы Алтая» **Павел Селиверстов**.

Иван Евгеньевич рассказал о деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в целом, затронув в своем выступлении работу крайсовпрофа по всем основным направлениям: правозащитная деятельность, социальное партнерство, охрана труда, информационная работа, работа с молодежью, организация обучающих и спортивных мероприятий, а также отдыха членов профсоюзов.

Далее уже более подробно стали выдавать информацию по этим темам представители аппарата крайсовпрофа. Тематика выступлений: мотивация профсоюзного членства и роль профсоюзных кадров в эффективности этой мотивации, молодежная политика профсоюзов, организация делопроизводства в первичной профорганизации, коллективный договор (подготовка к переговорам по его заключению, ведение переговоров, его содержательная часть, подписание, регистрация и контроль за выполнением), экономический эффект реализации коллективного договора, трудовые споры, охрана труда, активная информационная работа в профсоюзной организации — в том числе возможность публиковать свои новости в краевой профсоюзной газете, на сайте Алтайского крайсовпрофа и на его страницах в соцсетях.

ВОПРОСОВ — МОРЕ

Предварительно, во время подготовки к семинару, много вопросов поступило о нюансах составления и согласования графиков отпусков, о действиях профкома при сокращении численности или штата работников, о гарантиях для работников при увольнении, о переводе на другую работу, о совмещении и совместительстве, о больничных листах, об оформлении путевок в детские лагеря отдыха и о компенсациях части их стоимости со стороны работодателей, о работе в выходные и праздничные дни, о ненормированном рабочем дне. Обо всем этом было рассказано на семинаре.

Аудитория отличалась высокой заинтересованностью в информации: представители Алтайской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» по ходу выступлений представителей крайсовпрофа задавали им множество вопросов, просили разобрать конкретные примеры и спорные ситуации. Семинар поэтому прошел очень оживленно.

По отзывам участников, мероприятие получилось очень интересным, содержатель-



ным, многоплановым, а те, кто впервые побывал в Доме союзов, теперь знают, что здесь им всегда рады, готовы оказать квалифицированную помощь и проконсультировать по всем вопросам, касающимся и профсоюзной деятельности, и трудовой сферы в целом.

Дмитрий Фролов, к которому я спонтанно подошла, чтобы взять комментарий о мероприятии, был избран председателем профсоюзной организации АО «Алтайэнерго» в сентябре прошлого года. Кроме того, он возглавляет Молодежный совет компании и является членом Молодежного правительства Алтайского края. **Дмитрий Владимирович** — человек очень активный и часто бывает на различных обучающих мероприятиях, так что ему есть с чем сравнивать, и было очень приятно, что он дал очень высокую оценку данному семинару. «В прошлом году, в ноябре, я был делегатом отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа, и мне также понравилась ее организация. Всё очень интересно, насыщенно. Конечно же, во многом приходится разбираться, вникать, и темы, которые сегодня обсуждались, были действительно полезными ответами на те вопросы, которые я, как и другие молодые лидеры профорганизаций, передали через **Светлану Анатольевну Косякову** в крайсовпроф. Профсоюзная организация у нас на предприятии создана в 2006

году, и давние работники, так называемый костяк профактива, сохраняют ее традиции. В то же время мы стараемся делать акцент на работу с молодежью. После этого семинара мне как председателю первичной профорганизации будет проще вести работу, в то же время есть куда расти, и есть проблемы, которые мы будем решать, привлекая активных людей в профсоюзную деятельность», — рассказал он.

Представительницы «Барнаульской ТЭЦ-3» — председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Горбатова** (избрана в августе прошлого года) и ее заместитель (прежний председатель ППО) **Галина Ленкова** — также назвали семинар интересным и познавательным. Как рассказали **Ольга Александровна** и **Галина Александровна**, они также предварительно направляли вопросы организаторам мероприятия, поэтому теперь получили информацию по всем интересовавшим их темам.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Как живешь, первичка?

ИНИЦИАТИВНЫ, ДОБРОСОВЕСТНЫ, ОТВЕТСТВЕННЫ

Организация условий труда персонала электроэнергетических предприятий в напряженных условиях эпидемиологической обстановки требует усиленного внимания и большей заботы как от руководителей структурных подразделений, так и от профсоюзного актива.

В составе нашей профсоюзной организации находятся работники Западных электрических сетей филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Алтайэнерго», обслуживающие электроустановки южной территории Алтайского края. Особенности электросетевого предприятия – это разбросанность обслуживаемых энергообъектов (линий электропередачи и трансформаторных подстанций), отсюда удаленность эксплуатирующего их персонала и, соответственно, удаленность профсоюзных «ячеек». На сегодня численность нашего профсоюзного коллектива составляет 210 человек, которые трудятся на территории семи административных районов. В условиях эпидемии, когда отсутствует возможность проведения собраний и различного рода массовых мероприятий, профсоюзные активисты стараются найти возможность наиболее предметно пообщаться с каждым работником, состоящим в профсоюзной организации, помогая в трудных жизненных ситуациях, изучая социально-бытовые условия, а также потребности в улучшении условий труда на рабочих местах.

Недавний пример – помощь семье электромонтера электрических сетей Чарышского района, с ребенком которого случилась беда, вследствие чего возникла необходимость пройти лечение в ожоговом реабилитационном центре в г. Сочи. По ходатайству профорганизации была оказана материальная помощь от «Алтайэнерго»: полностью оплачена стоимость проездных билетов. Профкомом также были выделены деньги для поддержания семьи, в которой двое маленьких детей и мама не работает.

С января 2010 года в нашей профсоюзной организации действует разработанное инициативной группой и утвержденное профкомом «Положение о деятельности профорганизации», в котором определены критерии по оказанию материальной помощи в различных сложных жизненных ситуациях: таких как болезнь сотрудника или его близких родственников, пожар, подтопление и другие форс-мажорные обстоятельства. Также в этом Положении определена материальная поддержка к началу учебного года для многодетных семей и для работников, отправляющих



одновременно двух детей в школу, здесь же есть пункт о материальном поощрении к юбилейным датам сотрудников, состоящих в профорганизации, отработавших на благо энергетики Алтайского края не один десяток лет, и многое другое.

Труд и отдых

Каким образом сделать условия труда более комфортными, что можно организовать, чтобы трудовые будни стали чуть-чуть разнообразнее, как материально простимулировать добросовестных, ответственных сотрудников, состоящих в профорганизации? Эти и многие другие вопросы поднимает профсоюзным комитетом, и принимаются всевозможные меры, чтобы их решить. Так, для создания более комфортных условий труда и отдыха приобретаем необходимые электробытовые приборы (чайники, СВЧ-печи, водонагреватели и т. п.); чтобы разнообразить трудовые будни и организовать интересный досуг, в условиях пандемии объявили «Маскарад талантов» – смотр-выставку рисунков и фотографий, а также поделок с бытовой электрической лампой накаливания. Участниками могли быть как дети сотрудников, так и наши работники. Итоги были подведены накануне Дня энергетика, и, конечно, ни один участник не остался без награды.

Работы у профсоюзного актива не перечесть: только отпраздновали профессиональный

праздник – День энергетика, и вот уже грядет Новый год – и были подготовлены подарки для детей старшего школьного возраста, для тех ребят, кому уже не выдаются подарки от предприятия.

По инициативе профгруппиров и руководителей Районных электрических сетей (РЭС) нам удается решать вопросы с администрациями районов о поощрении районными и краевыми наградами работников, чей многолетний самоотверженный труд идет на благо развития энергетики региона и края в целом. Хочется отметить также сотрудничество с районными СМИ: они всегда идут навстречу, размещая предоставляемые нами материалы, в которых мы можем высказать слова благодарности нашим сотрудникам за их профессионализм и старания, за добросовестный труд.

Неравнодушные люди

Подводя итоги самого напряженного, тяжелого 2020 года, хочется поблагодарить профсоюзных активистов за их неравнодушие, за способность приносить окружающим радость и позитив. Из их кропотливой каждодневной работы складывается деятельность всего нашего большого Профсоюза.

Так, профсоюзные активисты Змеиногорского РЭС ежегодно готовят юмористические мероприятия-поздравления с Днем защитника Отечества и с Международным женским днем, и напряженные трудовые будни становятся чуть-чуть оживленнее и теплее. В этом же РЭС была оформлена «Стена Памяти», посвященная 75-летию Победы. Собирают и оформляют материал о работниках электросетей, защищавших Родину на фронтах Великой Отечественной. Также была оформлена выставка детских рисунков на тематику Великой Отечественной войны и Дня Победы. Профком ежегодно проводит встречи с ветеранами предприятия, посвященные Дню энергетика. В каждом районе электрических сетей накануне профессионального праздника проводятся «Встречи поколений». В Курьинском РЭС есть такая традиция: поздравлять всех



ветеранов с днем рождения, с профессиональным праздником и с Днем Победы, используя услуги «Почты России». У профгруппиров РЭС **Натали Печагиной** тесная связь и хорошие отношения не только с работниками коллектива, но и с их семьями. Она знает всех детей, весело и с азартом они подготовили сценарий и провели замечательный детский утренник, стилизованное мероприятие «Проводы зимы». Спревеликим удовольствием ребята катались на снегоходе, играли в снежки, перетягивали канат. Отрадно отметить, что работники Курьинского РЭС и их дети активно участвуют в любых мероприятиях, объявленных нашим профкомом.

Также не остаются в стороне от мероприятий для трудовых коллективов и профгруппы Усть-Калманского, Чарышского и Горняцкого РЭС.

Самые насущные, самые жизненно важные вопросы коллективу помогает решать председатель первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Алтайэнерго» **Ольга Моисеева**. Так, по инициативе нашей профорганизации и при серьезной помощи Ольги Викторовны отремонтированы и обеспечены новой мебелью, бытовыми приборами и постельными принадлежностями за счет средств филиала комнаты отдыха для командированного персонала на отдаленных участках электросетей. Эти «гостиничные номера» необходимы при на-

шей специфике работы, когда специалистам из технических служб приходится выезжать на несколько дней для выполнения плановых или аварийно-восстановительных ремонтных работ. По многим вопросам в интересах работников мы обращаемся в первичную профсоюзную организацию, и Ольга Викторовна очень помогает: и в случае, если это касается спецодежды, и с повышением оплаты труда по ходатайству профкома, и по многим другим насущным аспектам, решая проблемы самостоятельно и совместно с администрацией предприятия.

В начале нового года хочется поблагодарить всех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу – давать людям свет и тепло, за профессионализм и ответственность, за мужество и выдержку, несмотря на то, что порой приходится работать в сложнейших природо-климатических условиях.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам: за их жизненную позицию, за заботу и неравнодушие к проблемам людей. Это профгруппиров, члены профсоюзного комитета, работники, которые успешно совмещают основную производственную деятельность с работой в профсоюзе. Хочется всем пожелать здоровья, успехов в труде и энергии на многие годы!

Галина ЕГОРОВА,

заместитель председателя ППО Западных электрических сетей «Алтайэнерго»



Охрана труда

КИРПИЧ

Активная работа комиссии по расследованию несчастного случая всегда идет на стыке интересов двух и более организаций. В этот раз чуть до драки не дошло. Ведь каждый знает, за что его можно привлечь к уголовной ответственности, и старается переложить вину на другого. Это понять можно. Но есть документы, которые прописывают согласованные действия и надзор.

Так вот, в данном случае именно кирпич, о котором знает практически любой житель нашей страны, стал главным «инспектором», развалившим всю прописанную логику действий смежных организаций.

Дано: строительная площадка 10-этажного кирпичного дома. Генподрядчик А заключил с субподрядчиками Б, В, Г, Д договоры субподряда.

Субподрядчик Д заключил субподряд с Е.

Субподрядчик Е заключил субподряд с Ё.

Ё заключил субподряд на часть внутренних работ с Ж.

Б завершил каменные работы, осталось сделать парапеты балконов. Кирпич лежит в паллетах на крыше, на расстоянии 90 см от края площадки по нормам размещения, завернут в пленку. Кирпич, по ТУ, сложен на паллетах по-разному, в том числе и ребром.

Кран отключен, обесточен, подготовлен к демонтажу. Сетки-ловушки убраны, оградительные ленты сняты. Это с одной

стороны здания. С другой, где собрались доделывать балконы, все меры безопасности сохранены по проекту производства работ.

Ну а пока не привезли раствор, каменщики Б решили распаковать кирпич и доставить его ближе к рабочему месту. Это тоже предусмотрено и правилами, и инструкциями.

При освобождении кирпича от пленки один кирпич падает, допрыгивает до края и летит с крыши. Это происходит на другой стороне здания, где работы закончены и все защитные меры сняты. Размещение паллеты на этой части крыши также не противоречит правилам и проекту производства работ.

Пока летит кирпич, работники Ж размечают трубы для последующей резки. Трубы лежат вдоль здания. Лежат они неправильно, так как место складирования было определено по правилам производства работ в другом месте. Как они там оказались? Об этом чуть позже.

Итак, кирпич падает по касательной, задевая голову работника. Но работник был не в каске, а в каскетке. Это новое изобретение никак не прописано в нормах СИЗ и на стройплощадке не имеет права применяться. Каска тоже у этого работника есть, и в карточке выдачи СИЗ есть его подпись о ее получении. Все работники Ж ходили в касках. Но менеджер по закупу привез час назад каскетки для рабо-

ты внутри здания. Это, по факту, всего лишь пластмассовая кепка, чтобы, надев ее, головой не ударяться о трубы в подвале и т. д. Она легкая. Вот все и поменяли каски на эти кепки.

Удар оказался смертельным. Открытая черепно-мозговая травма с повреждением оболочки мозга.

А теперь о трубах.

В день, когда их привезла компания В, прораб Ж болел, и директор Ж попросил по телефону прораба Г помочь с разгрузкой. Тот договорился с кем-то из Б, и часть труб краном закинули на этаж. Директор Б утверждает, что трубы на крышу поднимали его люди, а остальные трубы они не трогали. Как эти трубы оказались в зоне работы крана, в месте, где они мешают в том числе крану, он не знает.

Руками принесли. Ночью. 12-метровые, диаметром 100 мм. Телепортировались.

А какой выход из ситуации и мгновенное решение должен был найти и что предпринять директор Ж? Вот если по закону? Резко найти и трудоустроить нового прораба, ввести его в курс дела, ознакомить с тонкой документацией, привезти на площадку, рассказать ему, где и что тут происходит, и потом дать задание на складирование труб?



Я понимаю, что, будь это одна организация, подписей в графике работ, нарядах

допуска, документов согласования видов работ бригад на площадках было бы не меньше. И, возможно, этот несчастный случай со смертельным исходом всё равно бы произошел. А может, и нет, так как специалист по охране труда занимался бы всей площадкой, а не три спеца каждый своей отделенной зоной работ.

Вину работника в произошедшем не установили. Установили четыре причины, приведшие к несчастному случаю, и столько же ответственных лиц из разных организаций.

Представитель Фонда социального страхования и все провинившиеся пишут особые мнения.

Это длинное повествование я хочу закончить предупреждением для тех организаций, которые находятся в том числе в торговых центрах, офисных многопрофильных зданиях, на промышленных площадках, где в одном здании или на одной территории находится много арендаторов. О чём предупреждение? О том, что несогласованность действий — это опасный фактор с большими и никому не нужными последствиями.

Поэтому знакомьтесь с планом работ своих соседей по объекту, если у вас ремонт, реконструкция, грузоподъемные или иные нетипичные работы.

Олег ВОЛОШИН,
главный инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ СЕМЕЙ НА ПУТЕВКИ ОБЩЕГО ПРОФИЛЯ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года

На правах рекламы



Скидка — 25% для членов профсоюза распространяется не только на 2-местные номера, но и на 1-местные номера и номера категории «Люкс».



Гордость санатория - спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном 25x9 м, спортивным залом с современным антитравматичным покрытием.



Специалистами санатория разработана программа восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19

Показания для лечения:

- ✓ сердечно-сосудистой системы (в т.ч. долечивание после инфаркта миокарда и операций на сердце);
- ✓ опорно-двигательного аппарата;
- ✓ нервной системы (в т.ч. долечивание после инсульта);
- ✓ органов дыхания;
- ✓ почки и мочевыводящих путей;
- ✓ желудочно-кишечного тракта;
- ✓ эндокринологии;
- ✓ кожных заболеваний;
- ✓ гинекологии, мочеполовой системы.

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. (385-2) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

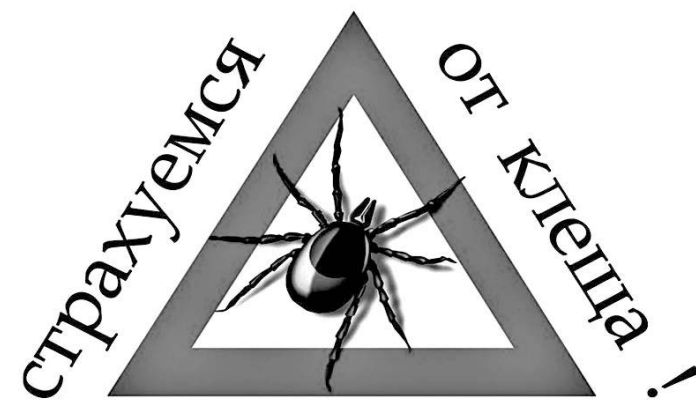
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

На правах рекламы

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ* «Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса - 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

Вести профорганизаций

ЮБИЛЕЙ В БЮИ



В преддверии Нового года профсоюзная организация Барнаульского юридического института МВД России пополнила свои ряды новым членом Профсоюза.

Руководитель духового оркестра БЮИ МВД России, подполковник внутренней службы в отставке **Николай Иванович Маковей** в свой юбилей 65 лет официально стал членом Профсоюза.

С юбилейной датой Николай Ивановича поздравили не только руководство института, но и члены профорганизации.

Председатель профкома **Лилия Геннадьевна Ярыгина** наряду с памятным подарком в торжественной обстановке вручила юбиляру профсоюзный билет, официально подтверждающий членство Николая Ивановича в профорганизации. Это яркий пример того, что, уходя на пенсию, аттестованные сотрудники выбирают Профсоюз.

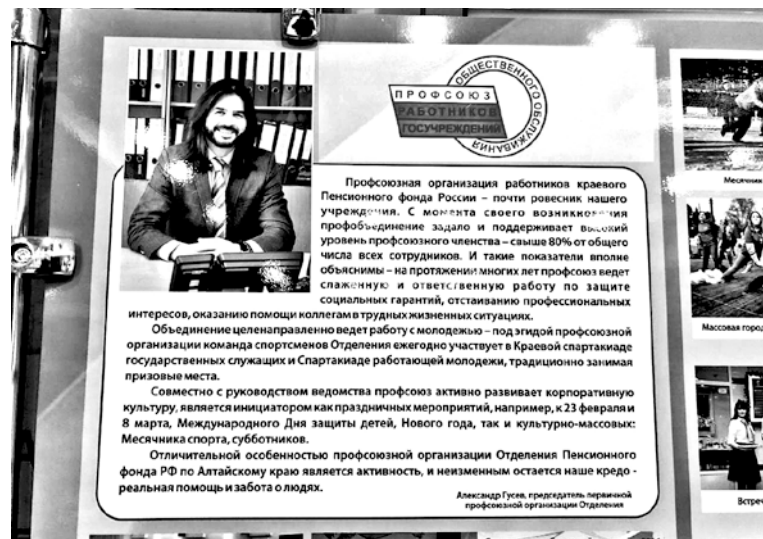
По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

30-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ПЕНСИОННОГО ФОНДА НА АЛТАЕ

К 30-летию образования Пенсионного фонда России в Алтайском отделении был создан передвижной информационный стенд. Отдельным блоком отмечена деятельность профсоюзной организации и корпоративная жизнь.

Первичная профсоюзная организация краевого отделения Пенсионного фонда России – практически ровесник учреждения. С момента своего возникновения профорганизация задала и поддерживает высокий уровень профсоюзного членства – свыше 80% от общего числа всех работников. На протяжении многих лет профсоюз ведет сложную и ответственную работу по защите социальных гарантий, отстаиванию профессиональных интересов, оказанию помощи коллегам в трудных жизненных ситуациях.

Профорганизация ведет целенаправленную работу с молодежью, председатель первички **Александр Гусев** является председателем молодежного совета Алтайского крайсовпрофа. Под эгидой профсоюза команда спортсменов Алтайского отделения ПФР ежегодно участвует в краевой спартакиаде государственных служащих и в профсоюзной спартакиаде работающей



молодежи, традиционно занимает призовые места. Активно принимает участие в конкурсах, квестах, квиз-играх, проводимых краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Алтайским крайсовпрофом, Молодежным правительством Алтайского края.

Совместно с руководством ведомства профсоюз активно развивает корпоративную культуру, является инициатором как праздничных мероприятий, например, 23 февраля и 8 марта, Международного Дня защиты детей, Нового года, так и культурно-массовых: Месячника спорта, субботников.

Отличительной особенностью профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю являются активность и неизменная реальная помощь и забота о людях.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

КАК СТАТЬ ВОЛШЕБНИКАМИ?



Профком администрации Ленинского района города Барнаула организовал поздравление коллектива с Новым годом.

Для создания праздничного настроения в коллективе впервые профкомом была

внедрена игра «Тайный друг», которая нашла отклик у всех коллег. Ведь, несмотря на возраст и занимаемое положение, в душе мы все дети, и нет ничего приятнее, чем дарить частичку души своему другу.

По замыслу игры каждый из работников должен был поздравить коллегу согласно выпавшей карточке тайным образом. В игре приняли участие даже работники, находящиеся на больничном. Игра позволила кому-то познакомиться, а кому-то узнать поближе своих коллег, их вкусы и интересы. Хотя бы на один день, но все ощутили себя волшебниками!

Кроме того, Дедушка Мороз и Снегурочка посетили каждый отдел, пожелали работникам крепкого сибирского здоровья и исполнения желаний, а профком вручил членам профсоюза подарки к празднику.

По информации профкома администрации Ленинского района г. Барнаула

ПОЛЬЗА И РАДОСТЬ



В 2020 году профкомом администрации Ленинского района города Барнаула был организован сбор макулатуры. Работниками было собрано и утилизировано более 1,9 тонны макулатуры.

На собранные средства были приобретены подарки детям к Новому году. Детям старше одного года, дошкольного возраста – сладкие сувениры, а

для детей старшего возраста, участникам конкурса рисунков «Символ 2021 года – Бык» – рождественские носки для подарков и билеты на каток. Но самым главным подарком стал календарь, макет которого был изготовлен из рисунков участников конкурса.

Традиция поощрения детского творчества за счет внебюджетных средств профсоюза будет продолжена коллективом и в следующем году.

По информации профкома Администрации Ленинского района г. Барнаула



Профсоюзы и творчество

НЕ ЖДИТЕ ЧУДА, ЧУДИТЕ САМИ!

«Новогоднее чудо» — это название конкурса, который прошел в образовательных учреждениях Третьяковского района по инициативе президиума районной организации Профсоюза.

У участников была возможность проявить таланты в нескольких номинациях: «Проф-Ёлка», «Поделки», «Украшение интерьера к празднику» и «Новогоднее окно».

На предложение откликнулись все первичные организации.

И вот всю неделю в профсоюзный чат приходили фотоотчеты. Какие же работники образования творческие люди!

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Родничок» **Л.Н. Полетаева** удивила всех своим пряничным домиком и букетами из пластичного съедобного шоколада. Член профкома Михайловской школы **С.В. Полякова** создала «Развивающую елочку». Педагоги дополнительного

образования **А.В. Жабина** и **Л.Н. Гармаш** своими руками создали удивительный «Сказочный лес».

А дружный творческий коллектив детского сада «Росинка» порадовал односельчан «Новогодними окнами». Как всегда, самые активные – председатель первичной профорганизации **Л.А. Рюхова** и член профкома **О.В. Иванова**.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ОТЧЁТ И НОВЫЕ ПЛАНЫ



В декабре 2020 года традиционно прошла ежегодная отчетная конференция профкома администрации Ленинского района города Барнаула за 2020 год.

В ходе конференции профком отчитался о работе в 2020 году, рассказал о планах работы на 2021 год, был заслушан доклад ревизионной комиссии. По итогам конференции работа профкома администрации рай-

она признана удовлетворительной, план работы профкома на 2021 год утвержден.

Отдельные работники администрации района, члены профсоюза, за многолетний добросовестный труд, активную общественную деятельность и в связи с 30-летием Профсоюза РГУ и ОО РФ награждены Почетными грамотами и Благодарностями президиума Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации.

В завершение конференции подведены итоги новогодних конкурсов, организованных профкомом администрации района.

По информации профкома администрации Ленинского района г. Барнаула

Как живешь, первичка?

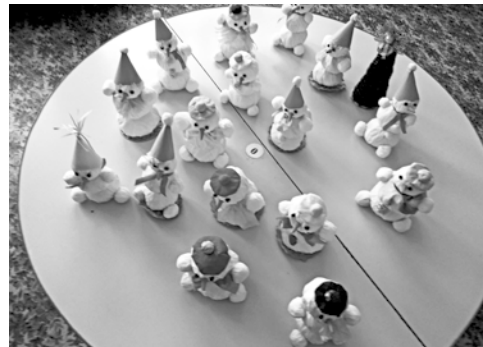
В канун нового года всегда хочется создать сказку для всех. И вот председатель профсоюзной организации детского сада № 106 г. Барнаула Тамара Ивановна Гордеева поделилась с коллегами идеей порадовать жителей дома-интерната для престарелых и инвалидов новогодними сувенирами.

Сказано — сделано! Игрушки и сувениры, изготовленные детьми, родителями, работниками детского сада и членами

их семей, подарили пожилым людям любовь, праздничное настроение, добро!

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой поздравить жителей дома-интерната большой группой людей не было возможности, поэтому доставила и передала подарки в дом-интернат для престарелых и инвалидов заведующая детским садом Вера Юрьевна Ваганова.

Елена ИВАНОВСКАЯ



«НЕ СТОИТ УНЫВАТЬ!» — ТАК РЕШИЛИ В ПРОФСОЮЗЕ



26 и 27 декабря 2020 года, в самые морозные дни, к членам Барнаульской городской организации Профсоюза работников образования поступал в двери Новый год! Это участники акции «Профсоюзный дед Мороз» пришли в гости к детям и взрослым.

Всего в предновогодние дни поздравления и подарки от Деда Мороза и Снегурочки получили более 60 семей, в том числе и те, в которых воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья.

А еще более 700 профсоюзных подарков получили дети-дошкольники. Что ж, Новый год — праздник чудес и радости!

А в Рубцовске на огонек в педагогические семьи заглянули молодые педагоги — члены молодежного совета городской организации Профсоюза. Традиционные ежегодные новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки, несмотря на морозную погоду, прошли весело и интересно! Подарки получили около ста ребятишек.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПОБЕДЫ НУЖНЫ ВСЕГДА

Профсоюзный комитет производственного цеха № 2 Рубцовского филиала «НПК «Уралвагонзавод» предложил членам профсоюза во время новогодних каникул провести веселое мероприятие — конкурс «Снежные забавы».

Морозы в это время понижались от минус 35 до 40 градусов и вначале спутали все желания организаторов и участников. Однако 16 января погода сжалась над нами, засияло солнышко, утих ветер.

Ура! Быстрее на природу, которая оказалась совсем рядом с городом, вернее — за городскими огородами. Лыжня, высокая горка, с которой можно кататься на «ватрушках» и ледянках, поляна, где можно провести конкурс. Участники — сотрудники этого цеха, их «вторые половинки» и дети. Самому юному участнику 4 года. Все думали, что

дети всё время будут кататься на горке, но когда организаторы Елена Ермакова и Ольга Гребенькова предложили всем постройиться и поделиться на команды, юное поколение тоже встало в строй. Они — члены команды!

Организаторы предложили ряд конкурсов: лыжные гонки, перетягивание каната, «гусиные бега», санный пол, зимний футбол. В лыжных гонках необходимо было пробежать на одной лыже, сделать разворот и вернуться к месту старта. Когда оказывалось, что взрослый дядя бежит рядом с ребенком, дети проявляли смекалку: они доезжали до поворота, брали лыжу в руки и бежали к финишу. Играя в футбол, ребяташки, не сговариваясь, встали по два человека в ворота, а взрослые дяди и тети, бега по снежному полю, долго не могли забить тот единственный гол.

Все конкурсы пройдены, организаторы объявили о необходимости подведения итогов. На что один из ребят, похожий на некрасовского «мужичка», уверенно сказал: «Ну, всё, можно пить чай с сардельками!» Смех определил итог мероприятия: победила дружба, ведь в каждой команде были дети. Атмосфера в этой компании — дружелюбная, каждый получил удовольствие, ведь рядом были родные доброжелательные люди. Мороз и солнце — день чудесный! Если не будет таких мероприятий, то жизнь станет казаться пресной, скучной и без каких-либо побед. А победы нужны всегда!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Рубцовского филиала
«НПК «Уралвагонзавод»



Профсоюзы и творчество

САМОРЕАЛИЗАЦИЯ ЧЕРЕЗ ТРУД И ТАЛАНТЫ!



Традиционно в последний месяц уходящего года в администрации города Барнаула прошла выставка детских рисунков. Но в этом году была организована еще одна, в нее вошли художественные произведения представителей различных городских комитетов и структур.

Инициатором экспозиции стала Светлана Фоминых, председатель профкома органов местного самоуправления города Барнаула. На одном из собраний профкома она предложила идею, которую с радостью поддержали. Люди откликнулись. За один день была оформлена экспозиция из поступивших работ и представлена всеобщему обозрению.

— У нас много талантливых людей, работающих в администрации и в структурных подразделениях, — рассказала Светлана. — Решили организовать выставку не только детских рисунков, но и картин взрослых людей, которые занимаются творчеством в свободное время. Мне кажется, некоторые работы

сделаны на таком высоком уровне, что их можно поставить наравне с работами профессиональных художников. Этой выставкой мы хотели показать, какие творческие люди трудятся в нашей структуре местного самоуправления. Они могут не только регулировать жизнь города, но и создавать художественные произведения.

Если детская выставка обычно приурочена к Новому году с праздничной тематикой, то собрание картин взрослых участников не было ограничено одним направлением или стилем. Городские и природные пейзажи, натюрморты с фруктами и цветами, портреты людей, животных и сказочных персонажей. Здесь и акварель, и графика, и масло. А также различные вышивки: крестиком, бисером, алмазная. Что примечательно, вышивают крестиком в администрации не только женщины, но и мужчины. Виден кропотливый труд, ведь на создание многих представленных работ точно ушел не один день.

— Это только начало. Первая проба. Думаю, на следующий год будет больше участников. Может, в этот раз кто-то постеснялся, а теперь посмотрит на других и выставится в следующем году. Еще мы своей инициативой хотели доказать, что профсоюз жив, что он помогает людям. В данном случае помогает реализоваться с другой стороны — с творческой. Может, кто-то посмотрит на картину, захочет себе такую и сделает заказ автору, — говорит Светлана Фоминых.

Цели выявить лучших не было, это не конкурс. Как уверяют организаторы, все авторы — победители и получают подарок за участие. Люди в первую очередь поверили в себя, в то, что у них действительно есть способности к созданию чего-то прекрасного. А также удивили своих коллег.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ