



Профсоюзы Алтая

№ 3 (2738) / 12 февраля 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

СНЕЖНЫЙ СХОД. СМЕРТЕЛЬНЫЙ ИСХОД



В очередной раз нарушение правил охраны труда повлекло за собой смерть людей. Четыре человека, работники сельскохозяйственного производственного кооператива имени Фрунзе Максим Сергиенко, Юрий Дмитриев, Павел Токарев и Николай Шабалин погибли утром 8 февраля из-за схода снега с крыши зернохранилища на территории элеватора на станции Смазново в Заринском районе.

Всего их поднялось на крышу семеро. Все они были жителями села Сосновка, которое находится примерно в 15 км от станции Смазново, и их специально направили сюда чистить крышу. По профессии эти люди были токарем, слесарем и механизаторами – то есть данный вид работ был для их постоянной профессиональной деятельности не характерным и требовал отдельного дополнительного инструктажа.

Покрытие кровли – металлическое и оказалось слишком скользким, а страховочных средств у работников либо не было при себе вообще, либо они не успели ими воспользоваться – это выяснится в ходе расследования обстоятельств произошедшего. Была оттепель, а по профнастилу мокрый тяжелый снег скользит как по рельсам. В

итоге рабочие, начавшие чистить крышу снизу, то есть находясь ближе к краю, были сбиты с ног сдвинувшимся сверху пластом снега, упали вниз и оказались погребены под его тяжестью: по словам очевидцев, толщина слоя составляла не менее полутора метров.

Еще трое работников выжили, но пострадали: у двух из них телесные повреждения средней тяжести, а у одного – легкой. Олег Ложков и Андрей Лопарев от госпитализации отказались, а Михаила Лусникова на скорой увезли в больницу, где диагностировали перелом ребер.

По словам председателя комитета по сельскому хозяйству района **Андрея Светлакова**, вероятнее всего, погибшие задохнулись под плотным и тяжелым снегом, потому что двое спасшихся, которых откапали первыми, рассказали, что пробыли под снегом только 10 минут, а воздуха им там уже не хватало.

В тот день на очистку крыши были направлены восемь работников СПК им. Фрунзе, и лишь один из них, Александр Жмакин, не успел подняться на крышу строения, поэтому, увидев сход снега и падение с высоты своих товарищей, сразу позвал на помощь людей и сам помогал откапывать пострадавших из под снега.

На место происшествия из Барнаула были направлены бригады Центра медицины катастроф, там работали спасатели, психологи и сотрудники правоохранительных органов. Была оказана медицинская и психологическая помощь выжившим пострадавшим и членам семей погибших. Для всесторонней оценки ситуации на станцию Смазново отправились зампред правительства **Александр Лукьянов** и руководитель ГУ МЧС по Алтайскому краю **Александр Макаров**. Губернатор края **Виктор Томенко** поручил всем руководителям краевых органов исполнительной власти обратить внимание на опасность схода снежных покровов в связи с теплой погодой и принять неотложные меры по предотвращению возможных происшествий.

Руководитель СПК им. Фрунзе **Михаил Морозов** уже заявил, что семья погибшего Юрия Дмитриева получит материальную помощь 200 тысяч рублей, так как у него на иждивении были малолетние дети, а семьи остальных трех погибших получают материальную помощь по 100 тысяч рублей. Погребение погибших также должно пройти за

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Алтайский крайсовпроф провел онлайн-совещание с председателями координационных советов

стр. 3

В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФСОЮЗНОГО МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА



Газета «Профсоюзы Алтая» продолжает знакомить читателей с молодыми активистами профдвижения

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



В санатории «Сосновый бор» состоится Платоновский бал XIX века

стр. 6

ОХРАНА ТРУДА



Отменяется прежнее, внедряется новое

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

СНЕЖНЫЙ СХОД, СМЕРТЕЛЬНЫЙ ИСХОД

Окончание. Начало на 1-й стр.

счет предприятия. Определяется и размер материальной выплаты для пострадавших.

А вот то, как люди оказались в зоне потенциальной опасности без средств защиты и без страховочного оборудования, предстоит выяснить следственным и контролирующим органам. Возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 143 УК РФ («Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц»). Понятно, что раз все, находившиеся на крыше, упали с высоты, значит, никто из них не был прикреплен страховочной веревкой. Если бы на крышу поднялись все восемь, то, возможно, некому было бы даже позвать на помощь, так как непонятно, были ли рядом наблюдатели за ходом очистки крыши от снега.

В СПК им. Фрунзе нет первичной профсоюзной организации, представители которой могли бы осуществлять общественный надзор по охране труда в этом СПК. Но инженер или специалист по охране труда в организации с числом работников более 50 человек в любом случае должен быть. И он должен знать, что при организации работ по очистке кровли зданий от снега и наледи нужно соблюдать особый порядок действий.

Работы по очистке от снега и наледи кровель, имеющих и не имеющих парапетные ограждения, при сбрасывании снега с крыши относятся к работам повышенной опасности и должны оформляться нарядом-допуском. Это письменное распоряжение на безопасное производство работ в условиях повышенной опасности, в котором указываются все необходимые меры безопасности и лица, ответственные за безопасное производство работ в условиях повышенной опасности. То есть непосредственно перед выполнением чистки кровли от снега с этими работниками должны были провести обучение с выдачей наряда-допуска. Было ли это сделано? Был ли оформлен такой документ?

Итак, каждый работник, которому руководитель организации дает устное распоряжение о том, чтобы поучаствовать в ра-

ботах повышенной опасности, в том числе на высоте, должен знать свои законные права. А они таковы: работники могут приступать к таким работам лишь при наличии наряда-допуска, утвержденного ответственным лицом, где перечислены ФИО всех членов бригады, направленной на эту опасную работу. Об этом вряд ли многие знают. А знать должны. Как и то, что работодатель должен их обеспечить защитными средствами и страховочным оборудованием.

То есть люди могли в принципе отказаться лезть на эту крышу, если бы знали свои права и настояли бы на том, что эта работа должна проводиться только в условиях обеспечения полной безопасности. Если работодатель ставит под угрозу жизнь и здоровье работника, работник не обязан жертвовать собой и может смело отказываться от труда в опасных условиях (см. статью 379 Трудового кодекса РФ).

А вот профессиональный комментарий по ситуации от главного инспектора труда Алтайского крайсовпрофа Олега Волошина:

«Если кратко, то очистка снега с крыш — это работы на перепаде высот более 1,8 м, или менее 2 м от кромки перепада высот, или если высота защит-

ного ограждения площадок менее 1,1 м.

Для организации существует всего два варианта. Первый: заключаете договор с организацией, специализирующейся на проведении работ по очистке крыш от снега, с указанием в договоре ответственности сторон. Второй: проводите обучение членов комиссии (из числа административно-управленческого персонала вашей организации) по обучению работе на высоте из трех человек в учебном центре на 3-ю группу допуска, в том числе обучение ответственного исполнителя (производителя) работ (это любой административный работник вашей организации) — на 2-ю группу допуска. Собственной комиссией обучаете работников, выполняющих работы на высоте, на 1-ю группу допуска. Оформляете для них наряд-допуск и в нем прописываете защитные меры, СИЗы, точки крепления страховок, виды ограждений перепадов высот и т. д., в зависимости от ситуации. Также необходимо пересмотреть ваши инструкции по охране труда при проведении работ на высоте или по виду работ при очистке крыш от снега, если таковые имеются, на соответствие требованиям Правил по охране труда № 728н от 16.11.2020 г.»

Татьяна ВОЛОБУЕВА



СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ



Определены параметры важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений.

В прошедшую пятницу в администрации Поспелихинского района было подписано районное трехстороннее соглашение между объединениями работодателей, координационным советом организаций профсоюзов и Администрацией района на 2021 — 2023 годы.

Подписантами были со стороны администрации района глава района **Игорь Башмаков**, со стороны работодателей председатель СПК «Путь Ленина» **Александр Михайленко**, от профсоюзов председатель координационного совета организаций профсоюзов **Вера Соболева**.

Новое соглашение по сути — это очередной системный документ социальных партнеров, определяющий взаимные обязательства сторон по повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений в районе, что позволит повысить уровень жизни населения.

В ходе разработки данного документа были учтены обязательства сторон, установленные в региональном соглашении, а также учтены предложения и дополнения со стороны работодателей и профсоюзов.

Среди значимых результатов прошлого соглашения, срок дей-

ствия которого истек, можно отметить следующие достижения:

— возросла заработная плата, её средний размер по крупным и средним организациям за 9 месяцев 2020 года составляет 27252,50 рубля, темп роста 112,6%;

— за 3 года создано или модернизировано 464 рабочих места;

— снизился уровень производственного травматизма на 50% — с 4 до 2 человек;

— увеличились затраты работодателей на охрану труда на 6,5% и составили 9800 рублей в расчете на одного работающего;

— стабильно высоким остается показатель по проведению работодателями обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда.

Подписанный документ в ближайшие три года будет способствовать решению важнейших для нашего района задач в социально-трудовой сфере.

Светлана ЗАВГОРОДНЯЯ,
главный специалист
юридического отдела
Администрации
Поспелихинского района

ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В Управлении Росреестра по Алтайскому краю прошла отчетная конференция о работе профсоюзного комитета в 2020 году.

Основными задачами профсоюза по-прежнему остаются охрана труда и здоровья сотрудников управления, участие в разработке программ по вопросам молодеж-

ной политики, проведение информационной работы.

Кроме того, остаются актуальными и востребованными у членов профсоюза организация и проведение культурно-массовой работы, физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание содействия в организации санаторно-курортного лечения.

После отчета впервые был проведен розыгрыш путевок в здравницы Алтайского края. Путевку на пять дней на двоих в санаторий «Родник Алтай» в г. Белокуриха выиграла **Т.С. Крапп** (Алейский межмуниципальный отдел). Путевку на пять дней на двоих в санаторий «Барнаулский» выиграла **Г.Е. Жаравина** (отдел правового обеспечения управления).

Поздравляем победителей и всем желаем здоровья! При возможности розыгрыш будет повторен летом.

По информации
первичной профсоюзной
организации Управления
Росреестра
по Алтайскому краю



**«ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

8-800-700-11-21

**Алтайский
крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового
законодательства.**

**Звонок для жителей
Алтайского края
бесплатный.**

Событие

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ РЕГИОНА

Алтайский крайсовпроф провел онлайн-совещание с председателями координационных советов.

В ходе совещания председатели координационных советов совместно с руководством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов обсудили актуальные вопросы заключения трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях и связанные с этим аспекты реализации механизма социального партнерства.

Открывая совещание, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** указал аудитории на необходимость тщательной проработки документов, связанных с муниципальными соглашениями. «У нас очень непрост складывался этап согласования позиций с органами исполнительной власти региона, работодателями в ходе подготовки трехстороннего соглашения, — заметил Иван Евгеньевич. — Поэтому, говоря о подготовке таких документов на муниципальном уровне, прошу подойти к этому делу со всей ответственностью и вниманием. От этого зависят содержание, действенность и эффективность принимаемых соглашений. А в сложных социально-экономических условиях региона — и благополучие трудящихся. Поэтому на председателях координационных советов подчас лежит груз немалой ответственности».

На сегодняшний день координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях — важнейшее звено в организационной структуре профсоюзов. Так, в нашем регионе утверждены правовые нормы и положения, обязывающие глав муниципальных образований и работодателей содействовать работе координационных советов, взаимодействовать с ними на основе соглашений, способствовать созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях. Значимым фактором повышения эффективности взаимодействия органов власти с профсоюзами в сфере обеспечения трудовых прав работников является закон Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае».

Со стороны заместителя председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марины Кондратьев** был дан детальный анализ структуры трехстороннего соглашения для муниципалитетов, указаны необходимые элементы, на которые следует обратить особое внимание. Работа над данным документом должна вестись с учетом Проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 — 2023 годы. Он размещен на сайте ФНПР в разделе о работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Также председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** напомнил о необходимости сдать отчеты о проделанной за прошлый год работе до 1 марта.

Он акцентировал внимание на том, что 25–26 марта должен пройти семинар руководителей координационных советов (в очном режиме), который станет логическим продолжением Совета Алтайского крайсовпрофа.



РЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ, НЕ ДОВОДЯ ДО ПРОТЕСТА

По мнению заместителя заведующего отделом по защите социально-трудовых прав АКСОП **Сергея Шешени**, проходящие в нашей стране социально-экономические преобразования наряду с другими задачами ставят в приоритет соблюдение и защиту прав человека в сфере труда. Учитывая рыночную систему трудовых отношений, основной упор при регулировании делается на договорную основу, в связи с чем возникает понятие «социальное партнерство».

— Целью социального партнерства следует признать согласованность интересов работников и работодателей, — говорит Сергей Николаевич. — То есть принятие таких решений, которые в равной степени учитывали бы взаимные интересы сторон для обеспечения эффективной деятельности организаций, а также создания системы гарантий трудовых прав работников. Социальное партнерство призвано разрешать конфликты еще до того, как они приобрели форму социальных протестов.

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Говоря о социальном партнерстве, следует отметить, что оно понимается как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений. Именно так его определяет статья 23 Трудового кодекса РФ.

Основными принципами социального партнерства являются равноправие сторон; уважение и учет их интересов; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; добровольность и реальность принятия сторонами на себя обязательств; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений и ряд других.

На практике социальное партнерство осуществляется в следующих организационных формах: — коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

— взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

— участие работников, их представителей в управлении организацией;

— участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

ПРАВОВЫЕ НОРМЫ

В Алтайском крае социальное партнерство регулируется законом Алтайского края от 14 июня 2007 г. № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», региональным трехсторонним соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края.

Закон устанавливает отношения между работодателями и работниками, их объединениями, органами государственной власти Алтайского края и органами местного самоуправления по вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к ведению субъектов Российской Федерации. Данный закон на основе норм федерального законодательства определяет порядок взаимодействия органов государственной власти Алтайского края и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, иных представителей работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных представителей.

В целях реализации механизмов социального партнерства и статьи 3 регионального закона «О социальном партнерстве в Алтайском крае» Правительством Алтайского края принято постановление от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае». Оно определяет необходимые меры, направленные на повышение эффективности взаимодействия органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления с профессиональными союзами, работодателями и их объединениями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Особый акцент в документе сделан на укреплении сторон социального партнерства (объединений работодателей и профсоюзов), формировании социально ответственной позиции по вопросам оплаты и охраны труда, развития кадрового потенциала и других направлениях социально-трудовой сферы. Реализация постановления призвана способствовать обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

МНЕНИЯ

Маргарита Карпова, председатель Бийской городской организации Профсоюза работников образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов в г. Бийске:

— 4 февраля 2021 г. в Бийске состоялось заседание координационного совета организаций профсоюзов — представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в городе Бийске. Один из вопросов — работа над проектом Трехстороннего соглашения между Бийским территориальным отделением работодателей Алтайского края, координационным советом организаций профсоюзов — представительством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в городе Бийске и Администрацией города Бийска на 2021 — 2023 годы. Очень важный документ для муниципалитета. Координационный совет внес 10 поправок в проект Соглашения. Каждая из них — это закрепление социальных гарантий для работающих. Особое внимание было сосредоточено на сохранении и создании рабочих мест, увеличении заработной платы, обеспечении безопасных условий труда. Обсуждение продолжается, над проектом и нашими поправками работают и Администрация, и территориальное отделение Союза промышленников.

Вера Вторых, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Залесовском районе:

— Одна из главных задач Профсоюза — это защита трудовых прав и интересов работников, будь то бюджетная или внебюджетная сфера. Иной раз бывает трудно защищать, отстаивать интересы людей, а еще осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий. Считаю, что в трехстороннем соглашении должны быть четко прописаны обязательства в области оплаты труда и доходов населения, социальной защиты, содействия занятости, охраны труда, развития социального партнерства. В моем понимании взаимодействие профсоюзов с администрацией Залесовского района, работодателями в рамках трехстороннего соглашения должно быть направлено на повышение уровня жизни населения района, в том числе за счет внедрения принципа достойной оплаты труда.

Андрей Ведлер, председатель профкома МУП «ЯТЭК», председатель координационного совета организаций профсоюзов в г. Яровое:

— Роль трехсторонних соглашений на примере муниципального образования, в котором я живу в последнее время, конечно, возрастает. Еще примерно десять лет назад первые лица города не слышали или не хотели слышать о региональном соглашении, а тем более о городском. В последние годы ситуация понемногу, но сдвигается в положительную сторону. И прежде всего благодаря работе профсоюзов, как на краевом, так и на местном уровне. Это же, можно сказать, кропотливая, ежедневная работа с руководителями предприятий, в различных комиссиях и рабочих группах. Даже сам факт того, что многие спорные вопросы по зарплате наша профсоюзная организация выносила на обсуждение в трехстороннюю городскую комиссию, говорит, что соглашение работает не формально. Но хотелось бы, чтобы решения таких комиссий носили все-таки не рекомендательный характер, как думают многие руководители. Также необходим механизм контроля за выполнением основных положений соглашения. Если не смогли что-то выполнить, то это произошло по объективным причинам, с обсуждением с профсоюзом или только в одностороннем порядке. Ведь зачастую происходит так, что, подходя к заключению нового соглашения, о выполнении старого уже не вспоминают.

Ирина Попова, председатель Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов в г. Рубцовске:

— В современных политических и экономических условиях профсоюзы в очередной раз должны сплотиться и показать свою способность защитить социально-экономические права трудящихся. Достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог — вот основа достойного труда, за что и борются профсоюзы.

Я понимаю, если подойти к этому документу ответственно, то содержание нашего трехстороннего соглашения между координационным советом организаций профсоюзов в городе Рубцовске, объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска на 2021—2023 годы будет достаточно полным и эффективным. Соответственно и выполнение пунктов соглашения, учитывая сложные социально-экономические условия региона, будет отвечать требованиям времени.

В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФСОЮЗНОГО



В АЛТАЙСКОМ КРАЙСОВПРОФЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ОРГКОМИТЕТА ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ V МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА АЛТАЙСКОГО КРАЯ «PRO5»

Совещание провел председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Он довел до членов оргкомитета цели и задачи предстоящего мероприятия, примерную программу форума. Предполагается, что он пройдет в период 26–28 февраля на базе санатория «Сосновый бор».

В качестве участников планируется привлечь порядка 150 молодых членов профсоюзных организаций, представляющих самые разные отраслевые профсоюзы, имеющих активную жизненную позицию и стремление реализовать свой потенциал роста как профсоюзных лидеров.

Деловая часть программы предполагает разделение участников на четыре группы в соответствии с актуальными направлениями молодежной профсоюзной практики:

«**Профмедиа**» (информационная работа, SMM-продвижение, взаимодействие с медийными структурами);

«**Профбюро**» (непосредственная организация профсоюзных мероприятий, формы, методика, средства);

«**Профправа**» (вопросы трудовых прав молодежи, проблемные вопросы, механизмы реализации);

«**Профактив**» (организационная работа молодого профсоюзного лидера, Молодежный совет: цели, задачи и функции, планирование деятельности).

В ходе форума участникам будет предложена интенсивная коммуникативная программа, связанная с участием в дискуссионных площадках, презентациях, конкурсах. Участие в них позволит выявить ряд инициативных молодежных лидеров с целью дальнейшего их выдвижения в состав Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Участники смогут проявить свою креативность, фантазию и навыки во внепрограммных мероприятиях. Так, представителям команд предстоит поучаствовать в конкурсе Инстаграм-публикаций, а также в мини-фотоконкурсе «Я 5 лет в профсоюзе».

Организаторы намерены в течение ближайшего времени согласовать ключевые подходы к построению программы с приглашенными спикерами, тренерами и кураторами направлений.

Значимым аспектом в предстоящем мероприятии остается необходимость соблюдения антиковидных норм. Все участники форума до его начала должны предоставить в адрес организаторов справку об эпидокружении. Ее выдают участковые врачи-терапевты муниципальных поликлиник.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

«МНЕ ВАЖНО ЗАЩИТИТЬ

Газета «Профсоюзы Алтай» продолжает знакомить читателей с молодыми активистами профсоюзного движения. Знакомьтесь, член Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, заместитель председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания — правовой инспектор труда **Алена Переверзина** в беседе о себе, о молодежи, о предстоящем региональном Молодежном форуме:

— Причастность к Профсоюзу и профсоюзным идеям я начала ощущать еще с детства. Нужно отдать должное: принадлежность к профсоюзам — это, скорее, традиция, которая характерна для моей семьи. Мне с детства родители прививали понимание и значимость профсоюзов в жизни общества, можно сказать, я в профсоюзе жила,



наблюдая за жизнью взрослых. Моя мама с молодых лет, будучи студенткой педагогического училища, являлась активным членом

профсоюзного движения, в дальнейшем работая преподавателем начальных классов в школе, была председателем профкома. Придя в профсоюз госучреждений более 25 лет назад, она крепко и надолго связала свою жизнь с профсоюзом, пройдя путь от рядового специалиста до председателя краевой организации профсоюза, профсоюзная работа стала для нее образом жизни.

С детства помню множество мероприятий, проводившихся профсоюзами, в которых принимала участие, это и культурно-массовые мероприятия и первомайские шествия, всего и не перечислить. Наблюдая разностороннюю жизнь в профсоюзе, я с детства пропиталась идеями профсоюзной работы, в том числе и по защите

трудовых прав человека. Поэтому и свою профессиональную направленность мне выбрать было несложно. Вначале факультет политических наук АлтГУ, где я полноценно и осмысленно погрузилась в профсоюзную жизнь. В 2004 году, поступив в университет, сразу вступила в студенческий профсоюз и начала активно участвовать в общественной жизни. Затем окончила Академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция». Мне важно уметь защитить права человека, который трудится, который нуждается в квалифицированной помощи в сложной ситуации конфликта интересов с работодателем.

Трудовую деятельность начала в профсоюзном учреждении — санатории «Барнаульский», где также, я считаю, всё пропитано духом профсоюзной работы. Затем меня пригласили на работу

МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК ОДНО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА

Знакомьтесь, заместитель председателя Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 126» города Барнаула Елена Суханова.

В минувшем году Елена Сергеевна достаточно громко заявила о себе как молодом специалисте, поучаствовав в профессиональном конкурсе «Учитель года Алтая – 2020», выйдя в финал муниципального этапа и заняв второе место среди педагогов г. Барнаула.

Своим взглядом на профсоюзы, молодежь в них, профессиональное становление молодого педагога она делится с читателями газеты «Профсоюзы Алтая»:

— С профсоюзом моя жизнь связана с 2012 года, когда, устроившись на работу, вступила в первичку, большая часть которой составляла молодежь — представители Барнаульского молодежного совета работников образования. Молодёжная политика как одно из ключевых направлений работы профсоюза стала для меня наиболее интересной, и в дальнейшем я вошла в состав Молодежного совета, активно принимала участие во всякого рода мероприятиях для повышения знаний о деятельности профсоюза. И уже через год сформировался краевой Молодежный совет профсоюза работников образования, председателем которого я стала и являюсь на сегодняшний день. Для меня важна и интересна работа в молодежных советах, ведь это обучение, всестороннее развитие, знакомства с различными людьми, обмен опытом.

Говоря о предстоящем Молодежном профсоюзном форуме, который пройдет в период с 26 по 28 февраля, Елена замечает:

— Для меня Молодежный форум в первую очередь — это простран-



ство общения, тем более что в нынешней ситуации его категорически не хватает, ведь большинство мероприятий перешли на онлайн-формат. Не просто общение, а диалог о главном, насущном и нужном. На форуме собираются представители разных организаций, но в профсоюзной деятельности мы едины: общие цели, задачи и направления работы, но, конечно же, у каждого свой подход, методы, мероприятия, и именно об этом хочется узнать из уст коллег, в чем-то перенять их опыт, познакомиться с новыми идеями, методами, поделиться непосредственно своими наработками и в идеале объединиться и что-то провести совместное, значимое — как для первичек, так и для профсоюзов в целом. Ведь в завершении каждого мероприятия должен быть определенный продукт — своеобразный проект совместной деятельности, который с удовольствием реали-

зуется, ведь он создается всеми участниками, а когда ты прикладываешь усилия и видишь, что это не напрасно, это имеет большое значение для каждого. Для этого и создаются молодежные сообщества — мы хотим быть услышаны, поняты и поддержаны. Когда ты действительно уверен, что твое мнение, инициатива и компетентность важны окружающим и старшему поколению, только тогда существует возможность успешной реализации. Мы хотим организовать работу форума таким образом, что участники не будут пассивными наблюдателями и слушателями, а максимально вовлечены в работу. Планируем затронуть

темы написания проектов и последующего их воплощения, создавая определенный трамплин для дальнейшего развития молодежи в сфере профсоюзной деятельности.

Елена Сергеевна свой путь в профессии неразрывно связывает с профсоюзной работой:

— Практически каждый, переступая порог школы, выбирает свой дальнейший путь, ориентируясь на тех людей, которые влияли на наше жизненное восприятие, чей опыт и умения вызывали у нас восхищение. Для меня такими оказались в первую очередь мои родители и, конечно же, учителя. Я всегда хотела, чтобы на профессиональном пути меня окружали талантливые, разносторонние, справедливые люди, поэтому я выбрала профессию учителя. И на сегодняшний момент не жалею о своем выборе, учитель — это действительно человек разносторонний, и со своими учениками он продолжает и своё обу-

чение ежедневно. Бесспорно, как в профессиональном становлении, так и в личном развитии огромную роль играет коллектив, наставники, но на моём пути карьерного роста неоценимую роль сыграл профсоюз. Работая учителем и повышая свои компетенции, я параллельно занималась профсоюзной деятельностью, и мой путь прошел от члена школьной первички до председателя Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования. Также наработанные знания, умения, разработанные проекты стали огромным подспорьем для прохождения в состав Молодежного Правительства Алтайского края.

Для того чтобы идти в ногу со временем, надо уметь быстро меняться, поэтому молодому специалисту свойственно задумываться о проблемах и перспективах в профессии и о путях личностного роста и развития. Молодой педагог вправе выбирать пути личностного роста, ведь сейчас их большое количество. Стоит отметить, что именно профсоюзные мероприятия содержат в себе всестороннее обучение, ведь всегда организуют их в тандеме с Министерством образования, клубом «Учитель года Алтая».

В последнее время, в связи с ограничениями в проведении массовых мероприятий, многие перешли в онлайн-формат, что позволяет не выходя из дома «посетить» мероприятия, проходящие за пределами региона. Конечно же, живое общение ничем не заменить, но когда перед тобой стоят задачи, которые нужно выполнять здесь и сейчас, — это достаточно неплохой вариант. Тем более что за время дистанционного обучения педагоги хорошо овладели информационными технологиями и средствами общения в онлайн-среде.

ЧЕЛОВЕКА ТРУДА»

в отраслевой профсоюз госучреждений.

С уверенностью могу сказать, что жизнь профсоюзов многопланова, многообразна, особенно для молодежи. Если в студенческой профсоюзной организации преобладают мероприятия, направленные на организацию досуга, отдыха, оздоровления, развития потенциала личности молодого человека, то позднее он, участвуя в работе профсоюза, вовлечен в широкий спектр дел, которые непосредственно направлены на создание благоприятных, безопасных условий труда, защиту его трудовых прав, имущественных интересов и т. д.

Говоря о том, что может дать профсоюз для молодежи, Алена Переверзина делает акцент на возможности реализовать личностный потенциал каждого человека. Именно в профсоюзе каждый может найти возможности для профессиональ-

ного роста, становления как специалиста, а кроме того, реализовать себя как общественника. Профсоюз открыт к запросам и потребностям молодежи, всегда оперативен и конструктивен в их решениях. Понимание обоюдной значимости и важности, как молодежи для профсоюза, так и профсоюза для молодежи, — это то, что действительно необходимо для дальнейшего продуктивного развития каждой из сторон.

В преддверии краевого Молодежного профсоюзного форума Алена делится планами:

— Намерена стать куратором одной из четырех групп, которые предполагается сформировать из участников. Моя группа будет иметь профиль, связанный с изучением и защитой трудовых прав. От форума хочу получить максимум полезной информации, опыта, позитивного общения, заряда хорошего настроения. Являясь председателем Молодеж-

ного совета Сибирского федерального округа, членом Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, хочу поделиться опытом работы с молодежью в нашем профсоюзе.

Молодые активисты возрастом до 35 лет на форуме получают правовые знания, которые позволят им вести профсоюзную работу на высоком компетентном уровне. Сейчас идет сбор заявок, и я уверена, что совместно с аппаратом Алтайского крайсовпрофа мы сформируем группы, в которых участники смогут успешно поработать все три дня форума, совместив познавательную часть и увлекательный отдых.

По мнению Алены Переверзиной, в настоящее время категория «молодежь» неоправданно сужена, как в формально-юридическом плане, так и в житейско-бытовом. В

соответствии с нормами права возраст молодежи — до 35 лет. «Это не совсем справедливо, — замечает Алена. — Уверена, что человек и в более позднем возрасте, в условиях современных реалий, особенно в профсоюзе, активен, полон планов, сил, жизненной энергии, полезных для общества задумок. Наверное, эту границу нужно чуть отодвинуть, довести до 40 лет. Ведь в этом возрасте у человека накоплен опыт решения серьезных жизненных проблем, практических вопросов, он является сформировавшимся специалистом, что позволяет на равных делиться этим багажом с чуть более молодыми коллегами. Всё это очень важно в профсоюзном движении».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Как живешь, первичка?

ПРОФКОМЫ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ



Особый интерес к услугам ООО «Стрелково-стендовый комплекс «Алтайский стрелок» проявили председатели профсоюзных организаций предприятий Барнаула в ходе визита в Холдинговую компанию «Барнаульский станкостроительный завод».

На данную встречу были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в состав профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край: АПЗ «Ротор», БМК «Меланжист Алтая», «БЗМП», «Барнаултрансмаш», «Алтайский трикотаж», «Лакаса-Тэкс», БСКБ «Восток», «Тонар Плюс».

Экскурсия на станкостроительный завод в рамках обмена опытом по созданию комфортных бытовых условий для заводчан, пропаганде здорового образа жизни и активных

занятий спортом состоялась по инициативе краевого отделения Российского профсоюза работников промышленности, а инициатором знакомства именно с «Алтайским стрелком» выступил директор ООО «ССК «Алтайский стрелок» Алексей Иванников. Фильм-презентация об услугах уникального в Сибири стрелкового полигона по организации корпоративного отдыха для всех желающих вызвал живой интерес гостей и много вопросов. Стрельба из настоящего оружия (даже для новичков!) с соблюдением всех мер безопасности под руководством опытных инструкторов «Алтайского стрелка» – отличный и необычный вариант активного отдыха на природе, особенно для сильной половины коллектива в преддверии Дня защитников Отечества.

Кроме услуг «Алтайского стрелка», которые были презен-

тованы в уютной и современной столовой «Вита», председатели профсоюзных комитетов предприятий Барнаула восхитились необычным архитектурным дизайном заводского музея, продуманная до мелочей действующая экспозиция и богатейший архивный фонд. С историей станкостроительного гостя познакомил директор музея Ирина Сидорова.

Председатель профсоюзного комитета Холдинга Юрий Комиссар, выступавший компетентным гидом по заводу, уверен, что визит его коллег в рамках обмена опытом пошел на пользу обеим сторонам, поскольку председатели профкомов предприятий краевой столицы тоже поделились ценной информацией по целому ряду общих тем.

По информации профкома «БСЗ»

ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ НАГРАДИЛ СПОРТСМЕНОВ

30 декабря 2020 года на Барнаульском заводе механических прессов состоялось мероприятие, посвященное подведению итогов уходящего года.

Традиционно объявляли результаты заводской спартакиады. Ежегодно в ее рамках проводятся соревнования в различных видах спорта среди работников завода. В марте спартакиаду пришлось приостановить из-за пандемии коронавируса, тем не менее соревнования по теннису и стрельбе из пневматической винтовки провести успели. Победителей

в этих двух видах спорта наградили на итоговом совещании.

Кубок Генерального директора «БЗМП» по теннису завоевал начальник участка лазерной резки Владимир Абакумов. Эту награду он получает уже второй год подряд. А победителем в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки стал заместитель директора по управлению персоналом Валерий Сидоров.

Юлия РАХМАНОВА, начальник отдела труда и безопасности «БЗМП»



В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР» СОСТОИТСЯ ПЛАТОНОВСКИЙ БАЛ XIX ВЕКА

20 февраля в санатории «Сосновый бор» состоится традиционный ежегодный открытый Платоновский бал.

Во время мероприятия артисты создадут атмосферу второй половины XIX века. Начнется мероприятие в 20:00 и продлится около четырех часов. В программе будут вальсы, падеграс, полонез, кадрили и другие светские танцы. Все желающие смогут принять участие в мастер-классах и научиться танцевать. Кроме того, участники ждут игры, развлечения, а также розыгрыш призов, где главным подарком выступит «Турвыходного дня» в доме купца Платонова.

Данное мероприятие проводится с 2015 года в дань памяти крупного предпринимателя Алтая второй половины XIX – начала XX веков, потомственного дворянина, мецената Ивана Константиновича Платонова.

Будучи городским главой Барнаула, Платонов внедрял технические нововведения: устройство телефонной станции, строительство водопровода, городской электрической станции. Иван Константинович

ленным гостям купца Платонова, которых он приглашал в Зудилово на отдых. Дамы и кавалеры совершали пешие прогулки, устраивали спортивные подвижные игры, проводили лошадиные и верблюжьи скачки, купались, обедали на свежем воздухе.

В дальнейшем дача Ивана Константиновича была передана профсоюзу рабочих мукомольной промышленности и элеваторов Востока, а в 1929 году на ее основе был открыт Дом отдыха.

Приглашаем всех почитателей светского и интеллектуального времяпрепровождения посетить Платоновский бал!

Скидка — 10% для членов профсоюза. Стоимость билетов: 2500 руб. (мероприятие); 3500 руб. (мероприятие, размещение в номерах: заезд 20.02.2021 в 17:00, выезд 21.02.2021 до 12:00, завтрак).

АО «Санаторий «Сосновый бор» Первомайский район, с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а. Тел. 8-800-600-0615, e-mail: sales@sb22.ru, www.sb22.ru

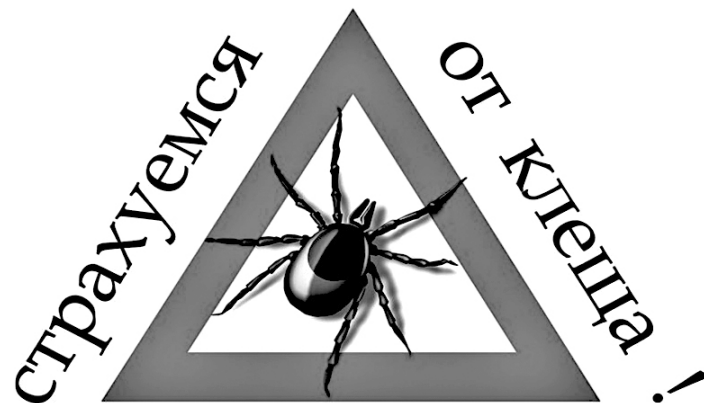
Лицензия ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019 г.

На правах рекламы

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса - 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228, тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Охрана труда

ОТМЕНЯЕТСЯ ПРЕЖНЕЕ, ВНЕДРЯЕТСЯ НОВОЕ

Уважаемые члены профсоюза, профактивисты, социально ответственные работодатели!

Судя по всему, 2021 год для сферы охраны труда будет необычайно сложен.

В связи с активной работой Минтруда РФ по отмене нормативно-правовых актов СССР и введению в действие новых правил и норм по охране труда, службам охраны труда предстоит огромный объем работ по приведению локальных нормативно-правовых актов в соответствие с ними и последующему внедрению пересмотренных актов в производственную деятельность организаций и предприятий.

Предупреждая негативный отклик на активные действия служб охраны труда, прошу работодателей и первичные профсоюзные организации проявить понимание и принять участие в пересмотре локальных нормативно-правовых актов, оперативных заседаниях профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, если изменения затронут сферы деятельности, которые требуют согласования или комиссионных решений.

Направление работ служб охраны труда на ближайшее время будет выглядеть приблизительно так:

- выбор нормативных актов, касающихся деятельности организации, исходя из их сферы регулирования;

- проведение сравнительного анализа требований нормативных актов;

- планирование мероприятий по внесению изменений в локальные акты, с согласованием исполнителей, перечнем документов, подлежащих изменению, сроками;

- актуализация и ввод в действие новых локальных актов;

- ознакомление с новыми локальными актами работников в объеме их должностных обязанностей;

- проведение внеочередной проверки знаний, внеплановых инструктажей.

Исходя из примерного объема работ, можно скоординировать свои планы деятельности для рационального использования рабочего времени и времени работы профсоюзных органов на социальные задачи.

Список новых правил и норм по охране труда

Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н «Об утвержде-



дения Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов».

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности».

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции».

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи».

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте».

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов».

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта».

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов».

Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий».

Приказ Минтруда России от 13.10.2020 № 721н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене».

Приказ Минтруда России от 15.06.2020 № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах».

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов».

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента».

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах».

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок».

Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».

Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях».

Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества».

Приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ».

Приказ Минтруда России от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».

Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве».

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ».

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте».

Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».

Олег ВОЛОШИН,
главный инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

СТАРТОВАЛ КОНКУРС «НАСТОЯЩИЙ МУЖЧИНА – НАСТОЯЩИЙ УЧИТЕЛЬ 2021»!

Этот конкурс проводит первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета (г. Бийск) при поддержке городской администрации и Бийской организации Общероссийского Профсоюза образования.

С каждым разом (а конкурс проводится уже седьмой год подряд) он набирает обороты. Интересно, весело, оригинально, профессионально, захватывающе.

Первый этап конкурса – «Визитка – Я учитель» – состоялся 3 февраля в режиме онлайн. Участники, а их девять человек, презентовали свои визитки, познакомились друг с другом и

членами жюри. Кто-то оригинально, кто-то обычно. Некоторые уверенно и артистично, а некоторые стесняясь.

Учителя физического культуры, истории, военного дела и иностранных языков – начинающие свой путь в профессии и прошедшие по нему не один десяток лет. Желаем всем удачи! А приветствовал участников, гостей и членов жюри председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования **Юрий Абдуллаев**.

Познакомиться с участниками конкурса можно на странице студенческого мобильного медиацентра первичной профсоюзной организации «Объектив»: <https://vk.com/obyektivaggru>



События

ВИВАТ, СТУДЕНТЫ!

25 января студенты алтайских вузов отметили
День российского студенчества

Трудно отыскать среди молодежи человека, не знающего о существовании Дня студента и не отмечающего этот праздник. Несмотря на то, что его история своими корнями уходит в далекое прошлое, традиции сохранились и по сей день. Студенты как устраивали широкие гуляния более ста лет назад, так и в XXI веке предпочитают отмечать свой праздник шумно и весело. Кстати, в этот день квартальные даже чрезвычайно нетрезвых студентов не трогали. А если и приближались, то козыряли и осведомлялись: «Не нуждается ли господин студент в помощи?» Впрочем, студенты никогда не упустят шанс отдохнуть от учебы. Согласно народной мудрости, от бесконечного торжества их отвлекает лишь горячее сессионное время.

ПЛЮШКИ В ДЕНЬ ТАНЮШКИ

Заседание Ученого совета, встреча с ректором и Крестный ход, угощение сбитнем и кулинарный конкурс — любимый праздник студенчества состоялся!

В этом году из-за ограничений, связанных с коронавирусом, особо не разгуляешься. Тем не менее профком студентов Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова традиционную праздничную программу выполнил в полном объеме! Состоялось заседание Ученого совета, на котором ректор вуза **Андрей Марков** поздравил всех с праздником и обсудил план будущих мероприятий. А потом вместе со студентами и преподавателями принял участие в традиционном Крестном ходе от Никольской церкви до часовни Святой Татианы. Как всегда, не обошлось без окропления святой водой студенческих зачеток и угощения сбитнем «Ползуновский», рецептуру которого разработали в институте биотехнологии, пищевой и химической инженерии университета.

Традиционно в этот день проходил всемилюбимый общеуниверситетский конкурс для студенток «Угощения от Татьяны». В этом году он принял формат кулинарного онлайн-конкурса «Плюшки в день Танюшки», участниками которого стали студенты, преподаватели и сотрудники университета. Было представлено 17 видеороликов, а в них — разнообразные рецепты и оформление блюд, обмен кулинарным опытом и просто хорошие эмоции! Лапша wok, макароны по-домашнему, шарлотка, грибной суп, рулетики на закуску и многое другое... Жаль, нельзя попробовать. Лучших определило компетентное жюри, также был выбран победитель в номинации «Народное голосование».

Инна БУГАЁВА,
специалист по информационной
работе профкома студентов
АлпГТУ

ПРАЗДНОВАЛИ С РАЗМАХОМ!

В Алтайском государственном гуманитарно-педагогическом университете им. В.М. Шукшина (г. Бийск) праздновать День студенчества начали раньше обычного.

22 января состоялся торжественный прием «Виват, студент!», на котором ректор вуза **Людмила Мокрецова** наградила благодарственными письмами самых активных и талантливых студентов. А в праздничный день мобильный медиацентр «Объектив» первичной профсоюзной организации в социальных сетях провел игровой онлайн-квест «LensPlay»: студенты городских вузов выполняли различные творческие и интеллектуальные задания, самые активные из них получили ценные подарки.

«Это был необыкновенный день: с самого утра в социальных сетях активность, все что-то делают, снимают, обсуждают, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации студентов **Юрий Фролов**. — Кроме того, организация Российского Союза молодежи нашего университета совместно с Российским движением школьников провели акцию «Поступай как знаешь», посвященную Дню студента». В тот же день в режиме онлайн прошел шахматный турнир. Идея его проведения возникла у членов комитета первичной профорганизации преподавателей и сотрудников вуза.

Дарья ДОКУЧАЕВА,
корреспондент СММ
«Объектив» первичной
профорганизации студентов
АГПУ им. В.М. Шукшина

СТУДЕНЧЕСКИЙ ПЕРЕПОЛОХ

В Алтайском государственном педагогическом университете праздничные мероприятия продолжались несколько дней.

За неделю до главного события студенты выполняли задания и зарабатывали педкоины. В праздничный день состоялся аукцион, на котором ребята обменивали заработанные «деньги» на ценные призы. Было три блока призов: «Зачеты и экзамены от подразделений вуза», «Подарки от администрации, директоров, деканов факультетов и институтов» и «Подарки от студенческих объединений». Напряженная борьба шла за каждый приз, и ставки порой взлетали до небес.

Потом состоялась квест-игра «Студенческий переполох», здесь постарался студенческий профком — вовремя организовал угощение. А вечером в актовом зале прошел праздничный концерт. «День студента — это праздник тех, кто хранит в душе жажду знаний, поиска и открытий, — приветствовала собравшихся ректор педагогического университета **Ирина Лазаренко**. — Смело реализуйте себя в учебе, науке и творческой деятельности».

На следующий день на дискуссионной площадке обсуждался проект закона Алтайского края о статусе педагогического работника. Активными участниками были представители первичной профорганизации.

В рамках праздничных мероприятий в формате диалога на равных состоялась встреча ректора с представителями студенческого актива. Обсуждали результаты работы за прошедший год, строили планы на будущее. Студенты рассказали об участии в вузовских мероприятиях различной направленности: от спортивной и волонтерской до творческой и социальной. В завершение общения Ирина Рудольфовна поблагодарила лидеров студенческих объединений и активистов за проделанную работу, а лучшим вручила благодарности.

Ирина ВОРОНКИНА

