



Профсоюзы Алтая

№ 4 (2739)/26 февраля 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

ДРАЙВА, КРЕАТИВА И РЕАЛИЗАЦИИ НАМЕЧЕННЫХ ПЛАНОВ!



Накануне начала работы V Молодежного профсоюзного форума Алтайского края «PRO5» председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов делится своими соображениями относительно роли молодежи в профсоюзном движении.

— Чем ознаменован предстоящий молодежный форум для профсоюзных организаций края, для молодежных советов этих организаций?

— Молодежные форумы мы проводим регулярно, а их главная задача — это определение основных векторов развития молодежной политики профсоюзов на предстоящие несколько лет. Еще одна из основных задач — это обучение профсоюзного актива. Мы видим молодежь сегодня как основной резерв для дальнейшего развития профсоюзов. На форуме мы обсуждаем основные проблемы, с которыми сталкивается молодежь при трудоустройстве: зарплата и ее уровень, правовые нормы труда и т. д. Рассматривая молодых активистов как потенциальных лидеров в профсоюзах всех уровней, мы, в свою очередь, сегодня делаем упор на основных направлениях работы: это правовая грамотность, ведение коллективных переговоров, информационная работа, работа молодежных советов.

— Чего лично Вы как председатель Алтайского крайсовпрофа ждете от предстоящего форума, что он даст участникам?

— Жду новых идей и предложений по развитию профсоюзного движения в крае, и, конечно же, молодежь должна сказать в свое слово в плане осмысления текущего момента. Для участников это хорошая образовательная программа, получение новых знаний, связей, обмен опытом.

— Широко распространено мнение, что молодежи профсоюзы как таковые не нужны. Социологи говорят о понятии «молодежной мобильности» на рынке труда, отсутствии прочных связей молодых работников и коллективов, а потому о бессмысленности профсоюзов в жизни молодого специалиста. Так ли это на самом деле, что профсоюз может дать молодежи?

— Во-первых, профсоюз — это защита от правового произвола, во-вторых, профсоюз — это возможность самореализоваться, возможность как раз сплотить коллектив для решения общих вопросов и проблем, которые могут возникнуть в трудовом коллективе. Нужны или не нужны профсоюзы молодому работнику? Конечно нужны! Противоположное мнение может сложиться ввиду отсутствия инфор-

мации о деятельности профсоюзов среди молодежи. Но если мы с вами посмотрим на цифры, то увидим, что сегодня в рядах профсоюзов более 30% — это молодежь. При проведении коллективных акций мы также видим среди участников до 40% молодежную аудиторию. Глядя на эти цифры, можно сказать, что тезис о ненужности профсоюзов молодежи, мягко говоря, не соответствует действительности.

— Каков, по-Вашему, потенциал подобных мероприятий?

— Как бы ни звучало банально, но потенциал таких мероприятий огромный. После каждого форума наступает определенный этап развития молодежных советов, мероприятий, акций с участием молодежи. Новые активные представители молодежи входят в состав Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа.

— Что хотите пожелать участникам?

— Драйва, креатива и реализации намеченных планов. Профессионального роста! Достойной зарплаты и безопасных условий труда!

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



«Майские указы»: реальное повышение зарплат или красивые цифры?

стр. 3

ТРЕНЕР = УЧИТЕЛЬ?



Госдума в первом чтении поддержала законопроект, приравнивающий тренеров спортивных школ к педагогическим работникам

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Предложение для членов профсоюзов и их семей на путевки общего профиля

стр. 6

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Туда, куда Родина позовет

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

К V Молодежному профсоюзному форуму Алтайского края

ВОВЛЕКАТЬ В СТУДЕНЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ, ОБУЧАТЬ, ПОКАЗЫВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ И ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА



Взглядом на роль профсоюзного лидера делится председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Алтайского государственного медицинского университета Дмитрий Чернышов.

Встреча с Дмитрием Максимовичем прошла в редакции газеты «Профсоюзы Алтая» накануне V Молодежного профсоюзного форума. Мы беседовали о молодежной политике в целом, проблемах студенческой молодежи, но постепенно центральным звеном стала тема о профсоюзном вожаке, лидере. Как им стать, что следует делать, зачем профсоюз молодежи? Вот лишь краткий пересказ беседы.

По словам Дмитрия, его путь в профсоюзе достаточно продолжительный.

— Уже на первом курсе я вступил в студенческую профсоюзную организацию. Признаться, не по своей воле, меня убедили стать проффоргом группы, затем проффоргом факультета. Активность в профсоюзе в первую очередь давала ощущение востребованности, я общался с большим количеством людей, я знал, что происходит на факультете, что происходит в университете, в городе. Во-вторых, это давало возможность собственного развития, получить полезные навыки коммуникации, участия в интересных делах. Однако это налагало некоторый груз ответственности, нужно было руководить людьми, направлять, спланировать и мотивировать. Могу сказать, что с профсоюзом учеба проходила быстро и насыщенно. После окончания основной подготовки и поступления в ординатуру я далее продолжил участвовать в профсоюзной работе и, наконец, стал председателем профсоюза обучающихся Алтайского государственного медицинского университета.

Говоря о специфике вузовского профкома, Дмитрий Максимович выразил уверенность, что студенческий профсоюз вуза коренным образом отличается от профессионального объединения какого-либо предприятия.

— Во-первых, основной контингент — это студенты, молодые люди от 18 до 24 лет. И это накладывает свой отпечаток в целом на организацию работы профсоюза. Нужно организовать постепенное, планомерное вхождение молодежи в профессию. Во-вторых, важно помочь им научиться отстаивать свои права — и в сфере учебной деятельности, и в бытовой, помочь с общежитием, с внеучебной занятостью. У нас ведется большая работа со студентами в рамках укрепления профсоюзного самоуправления. Работают школы профсоюзного актива: на каждом факультете есть свое профбюро, в группах — проффорги, которые непосредственно взаимодействуют со своими товарищами, видят их проблемы, стараются помочь в трудную минуту, в проблемной ситуации. Кроме того, у нас есть так называемый корпус наставников, которые помогают студентам первого курса обучения адаптироваться к вузу.

Другое наше подразделение, которое неразрывно связано с профсоюзной работой, — молодежное информационное агентство «Пульс». У нас есть печатное издание, аккаунты в ведущих социальных сетях, которые пользуются заслуженным вниманием. И, наконец, третье наше подразделение — Штаб студенческих дел, который отвечает за работу студотрядов. Как раз сейчас студенты нашего университета принимают участие во Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО — 2021». Летом они также будут выезжать на объекты по всей России и работать на значимых объектах народного хозяйства.

Уникальной особенностью нашего вуза является медицинский отряд, который работает в тех муниципалитетах, где особенно остро ощущается необходимость в специалистах.

Дмитрий Чернышов сожалеет об упущенных возможностях в работе в прошлом году:

— Конечно, пандемия коронавируса наложила отпечаток на характер нашей активности в прошлом году. Если до 2020 года мы ежегодно проводили более десяти школ профсоюзного

актива по разным направлениям работы, в том числе по профсоюзным СМИ, по наставничеству, по правовым вопросам деятельности профсоюзов, то ограничительные меры заставили нас существенно сократить их. Тем не менее мы постарались компенсировать отсутствие очных встреч онлайн-семинарами, совещаниями и конференциями, чтобы не потерять нить работы и возможность для молодежи чувствовать себя полноценными участниками и учебного процесса, и профсоюзной жизни.

Говоря о сложностях периода пандемии, Дмитрий подчеркивает, что именно на студентов-медиков ложится немалая ответственность по учебе и помощи медицинским организациям.

— Действительно, университету пришлось всерьез пересмотреть характер организации всего учебного процесса. Многие студенты совмещают учебу с реальной работой в стационарах. В ковидные госпитали Алтайского края отправились работать порядка 800 студентов-медиков. Это значительное число при том, что никто никого не принуждал к этой работе. На мой взгляд, в этом проявился характер студентов, потребность быть на переднем крае, проявилось со всей очевидностью такое явление, как добровольчество. Конечно же, определенным стимулом стало наличие весомых выплат тем, кто работает в ковидных госпиталях, но количество добровольцев, помогающих ЛПУ бесплатно, также велико. Сейчас в вузе для них созданы все условия, есть возможность эффективно совмещать учебу с работой.

Вуз не забирает у здравоохранения всех работников, которые пришли на работу в период пандемии. Здесь, конечно, большое подспорье оказывает применение дистанционных образовательных технологий.

О ближайших планах:

— Каждому подразделению есть над чем работать, куда расти. Ежегодно состав профсоюза обновляется, на первый курс приходят порядка тысячи студентов, с ними нужно работать, вовлекать в студенческую жизнь, обучать, показывать возможности, защищать их права, ориентировать на участие в социально приемлемой активности. Всегда есть чем заняться и над чем нужно работать.

Вот, например, по не зависящей от университета причине, связанной с организационно-техническими проблемами электронного бюджета на федеральном уровне, средства на выплату студенческих стипендий на счета ряда медицинских университетов не поступили. Возникла задержка с выплатой. Естественно, это не может не волновать студенческий профком, меня как председателя. Руководство университета подготовило все документы, чтобы оперативно выплатить стипендию, но средства в стипендиальный фонд могут поступать только из федерального бюджета, тратиться только на стипендии и материальную помощь. Нецелевое расходование невозможно. Поэтому профсоюз следит за ситуацией.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Вести профорганизаций

РАСТУТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ПОД МУДРЫМ, ЧУТКИМ РУКОВОДСТВОМ



В начале февраля в зале совещаний холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод» состоялась встреча профсоюзного актива завода с председателем Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ — Алтайский край) Алексеем Жуковым.

На традиционном ежегодном совещании, кроме рассмотрения финансового отчета по итогам работы заводской профсоюзной организации в прошлом году, утверждения планов и сметы расходов на этот год, собравшиеся обсудили последние изменения в Трехстороннем соглашении и исполнение на станкостроительном коллективном договоре.

Главными темами выступления генерального директора ХК «БСЗ» **Игоря Куплы** перед председателями цеховых комитетов стали дефицит кадров во всех подразделениях холдинга, социальная политика, производственные показатели прошлого года, трудовая дисциплина, учет рабочего времени и празднование 80-летия завода.

Дефицит квалифицированных кадров, в том числе и рабочих профессий, сохраняется на станкостроительном с весны 2020 года, когда объемы производства начали неуклонно расти. Тогда холдинг вышел в массы — помимо поиска кадров через интернет-сайты стал размещать информацию о наборе специалистов в транспорте,

на досках объявлений в общественных местах и на подъездах многоквартирных домов. Сегодня открыто порядка 200 вакансий, и кампания по набору персонала продолжается. Рост объемов производства влечет за собой увеличение заработной платы. В этом году ее проиндексируют на 4,9%.

Председатель организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Алексей Жуков** подтвердил, что в стране, и в крае в частности, растет число безработных: в 2020 году по сравнению с 2019 годом по региону оно увеличилось вдвое и составило около 40 тысяч человек. Значительная часть жителей края потеряли работу в связи с нерентабельностью больших и малых предприятий в условиях пандемии коронавируса. Лишь некоторые промышленные предприятия Алтайского края, подобно станкостроительному холдингу, готовы предоставить работу со стабильной заработной платой.

Председатель заводского профсоюзного комитета **Юрий Комиссар**, в свою очередь, озвучил председателям цеховых комитетов нюансы программы реабилитации для переболевших ковидной пневмонией, рассказал о возможности получения членами профсоюза материальной помощи, ответил на самые актуальные внутренние вопросы.

По информации пресс-службы РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21



Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Актуально

«МАЙСКИЕ УКАЗЫ»: РЕАЛЬНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ ИЛИ КРАСИВЫЕ ЦИФРЫ?

Алтайский крайсовпроф предлагает провести внеочередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по теме реализации поручений Президента.

Соответствующее письмо направлено в адрес Губернатора Алтайского края, в котором в очередной раз обращается внимание на проблемы с выполнением «майских указов» Президента в регионе.

В письме, в частности, говорится, что Алтайский краевой союз организаций профсоюзов положительно оценивает инициативу Президента Российской Федерации **В.В. Путина** о проверке уровня заработных плат в бюджетных отраслях. Краевые организации профсоюзов образования, здравоохранения, культуры и государственных учреждений неоднократно на всех уровнях обозначали проблему манипулирования статистикой, пересмотра методик для достижения «красивых» либо удобных цифр.

Исходя из фактического положения дел в бюджетных отраслях, повышение заработных плат происходит на фоне следующих негативных обстоятельств.

Рост уровня средней заработной платы обеспечивается в большинстве случаев за счет совмещения должностей, увеличения объемов нагрузки. Переработки, ранее носившие вынужденный и редкий характер, сегодня, по сути, стали нормой. Чтобы

получать более-менее достойную заработную плату, работникам приходится работать на несколько ставок. Крайне низкий уровень базовых ставок (минимальных окладов) вынуждает работников культуры, здравоохранения и образования брать нагрузку, превышающую 1,5-2 и более ставки, максимально загружая себя работой по совместительству.

Для работников здравоохранения практикуется увеличение числа дежурств, когда узкие специалисты дежурят по 2-3 недели в месяц сверх нормы рабочего времени. Перегруженность работников образовательных организаций в среднем по краю составляет уже 1,5 ставки, что также обусловлено низким размером минимального оклада (от 3055 до 7010 рублей). В переводе же на одну ставку (норму часов) заработная плата будет как минимум на треть, а в среднем и в половину меньше. Аналогичная ситуация в образовательных учреждениях сферы культуры и учреждениях спортивной подготовки.

Во многих организациях бюджетной сферы номинальный рост оплаты труда сопровождается сокращением численности сотрудников. Используется так называемая оптимизация штатов и сети бюджетных учреждений. Это как раз тот случай, на недопустимость которого указал Президент: когда работники, которым полагается повышение заработной платы в соответствии с указами, переводятся в другие

категории, которым прибавка не полагается.

Есть проблемы и с соотношением постоянной части зарплат и стимулирующих выплат. Базовая (гарантированная) часть заработной платы работников остается низкой. Например, доля окладов работников учреждений культуры в фонде оплаты труда составляет только 34% при рекомендации не менее 50%.

Повышение заработной платы работников образования в октябре 2020 г. (на 3%), как и в октябре 2019 г. (на 4,3%), производилось за счет разовых стимулирующих выплат, что уменьшило долю окладной части в структуре заработной платы в нарушение Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии. Периодически профсоюзные организации обращаются работники и коллективы с жалобами на то, что с нового финансового года это повышение исчезает. Аналогичная ситуация повышения заработной платы через стимулирующие выплаты, разовые премии наблюдается и в муниципальных учреждениях культуры края.

В последнее время вновь обострилась проблема выравнивания размера заработной платы и отсутствия естественного разрыва в оплате труда между низкоквалифицированными работниками и специалистами с квалификацией, а также проблемы с оплатой труда работников межотраслевых профессий, работающих в бюджетных уч-



Фото: zen.yandex.com

реждения. Например, размер окладов квалифицированных специалистов (с высшим образованием) межотраслевых профессий в сфере здравоохранения (бухгалтеры, инженеры по охране труда, психологи, воспитатели и т. п.) начинается от 2900 рублей.

Алтайский крайсовпроф, краевые организации профсоюзов образования, здравоохранения, культуры и государственных учреждений выражают уверенность, что учет комплекса указанных проблем, связанных с заработной платой работников бюджетных отраслей, позволит Правительству Алтайского края провести более достоверный анализ ситуации, сформулировать предложения по коррекции и объективному изменению ситу-

ации с оплатой труда. Со своей стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и его членские организации предлагают помощь в сборе объективной информации по данному вопросу.

С целью обсуждения указанных проблем, выработки единых подходов к их решению считаем необходимым провести внеочередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по теме реализации поручений Президента Российской Федерации.

Полный текст письма — на сайте www.altksp.rf, ссылка <https://altksp-22.ru/documents/1.pdf>

СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

Пандемия коронавирусной инфекции резко и значительно изменила нашу жизнь, внесла серьезные коррективы в деловые и личные планы.

Однако ни один даже самый строгий карантин не отменяет заботы и уважения к человеку труда, дружбы, солидарности и взаимопонимания. О том, как профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» работала в самые непростые месяцы 2020 года, и о планах работы на 2021 год мы поговорили с председателем профсоюзного комитета **Николаем Ивановичем Шауро**.

— **Николай Иванович, если представлять профсоюзную организацию Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» буквально несколькими предложениями, о чем вы хотели бы рассказать в первую очередь? Что ее отличает от других первичек города Рубцовска и Алтайского края?**

— Прежде всего, наша профсоюзная организация — одна из самых многочисленных в Алтайском крае. На сегодняшний день в профсоюзе Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» состоят 2327 человек, это второй результат среди предприятий РОСПРОФПРОМа в крае (на первом месте — профсоюз головного предприятия АО «Алтайвагон»). Важно отметить, что 1/4 часть членов профсоюза — молодежь в возрасте до 35 лет. Кроме того, по итогам 2020 года наше предприятие находилось на четвертом месте в крае по уровню средней заработной платы. Я привожу



сравнения для предприятий Алтайского края, потому что в городе Рубцовске мы давно лидируем по этим показателям.

— **Какие профсоюзные мероприятия 2020 года вы считаете наиболее значимыми для завода и заводчан и почему?**

— Наиболее значимым я считаю тот факт, что нам удалось сохранить разноплановость и количество мероприятий даже в условиях пандемии. Нам, конечно, пришлось отказаться от привычных форм работы и частично перейти на дистанционный режим, однако мы всё

так же оказывали заводчанам материальную помощь, дарили подарки детям членов профсоюза, помогали с покупкой призов на заводские мероприятия... 2020 год был настоящей проверкой на прочность, и я думаю, что мы ее выдержали.

— **Пандемия коронавируса создала новые проблемы, с которыми до сих пор сталкиваться не приходилось. Как профсоюз помогал заводчанам в их преодолении?**

— Совместно с администрацией завода мы в короткие сроки организовали тестирование за-

водчан на COVID-19. Для членов профсоюза сдача тестов проводилась за счет средств профсоюзной организации. За шесть месяцев 2020 года мы оплатили 1549 тестов для наших сотрудников, затратив на это более 2,2 миллиона рублей. Благодаря такому масштабному тестированию мы сумели избежать массовой заболеваемости. Сейчас профсоюз направляет средства на тестирование заводчан на антитела к коронавирусу. Такой тест нужен для тех, кто не болел COVID-19, чтобы принять решение о необходимости вакцинации.

— **Одним из важных событий профсоюзной жизни Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» стало принятие новой редакции коллективного договора на 2021–2023 годы. Удалось ли сохранить меры социальной поддержки работников?**

— В основу новой редакции коллективного договора легли статьи предыдущего документа, с обновлениями, вызванными изменениями в законодательстве РФ, а также с предложениями, полученными от трудовых коллективов. Не буду подробно останавливаться на отдельных пунктах коллективного договора, вместо этого призываю каждого члена профсоюза ознакомиться с его текстом. Отмечу только, что существующие меры социальной поддержки были не только сохранены, но и несколько расширены.

— **У нас в стране очень много внимания уделяется спорту и здоровому образу**

жизни. Как профсоюз поддерживает эти инициативы?

— Из-за пандемии в 2020 году мы были вынуждены на время отказаться от привычных для заводчан спортивных мероприятий. Однако, как только позволила эпидемиологическая обстановка, возобновились тренировки наших спортсменов. Аренду залов, покупку необходимого для тренировок инвентаря, организационные взносы на соревнования оплачивает профсоюз. Для членов профсоюза мы возобновили бесплатное посещение бассейна в ЦСП «Юбилейный», прорабатываются планы спортивных мероприятий на летний период.

— **Кстати, расскажите о планах на лето. Как будет организован летний отдых для взрослых и детей?**

— Решение о старте приема заявок на отдых детей в загородных лагерях еще не принято на краевом уровне, но мы «держим руку на пульсе» и не оставим детей заводчан без долгожданных путевок. Надеемся на возобновление работы и заводской базы отдыха — весной начнем работы по подготовке к летнему сезону и будем ждать окончания пандемии!

Оксана КУЗИК,
пресс-секретарь
Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

23 февраля — День защитника Отечества

ПОЗДРАВИЛИ ИНТЕРЕСНО И НЕЗАУРЯДНО



23 февраля — это праздник мужества, силы духа, доблести и чести! Это праздник, который имеет многолетнюю историю и прочно вошел в нашу жизнь, как олицетворение патриотизма, благородства и отваги, неразрывной связи поколений, преемственности традиций.

Этот день в истории нашей страны особенный, все мы по сложившейся традиции чествуем защитников Отечества, ведь защищать свою страну можно не только с оружием в руках. Этот праздник давно стал днем всех сильных, мужественных и твердых духом людей. Любой гражданин России, находится ли он на боевом посту или занимается мирным делом, — прежде всего защитник своей Родины. И каждый своим трудом вносит вклад в приумножение славы нашей страны.

Первички Алтайской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО в этом году с особым вниманием отнеслись к чествованию сильной половины членов

Профсоюза и поздравили их интересно и незаурядно.

Женский коллектив первичной профсоюзной организации УПФР г. Барнаула оформил поздравления фотоколлажем. В первичке Алтайкрайстата в преддверии праздника был оформлен фотостенд «Тайная жизнь мужчин Алтайкрайстата». Профактив Барнаульского юридического института МВД России подошел творчески к поздравлению коллег: подготовили его в стихах, неординарно оформив.

В связи с разрешением проведения очных мероприятий, с соблюдением социальной дистанции и масочного режима, в первичной профсоюзной организации администрации г. Бийска в честь 23

февраля был организован праздничный концерт, а в первичке Алтайского краевого Законодательного Собрания было организовано праздничное мероприятие «Man's day» для членов Профсоюза.

Все мероприятия, посвященные празднованию 23 февраля, нашли положительный отклик и показали, что и в условиях ограничений внимание и участие можно и нужно проявлять разными формами и способами.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ОТ ЗАЩИТЫ РОДИНЫ — К УСПЕХАМ В МИРНОЙ ЖИЗНИ

Февраль — время вспомнить о Дне защитника Отечества и рассказать о людях, чьей задачей было Родину защищать.

Именно таким оказался душевный порыв председателя профкома «Кулундинских электрических сетей» **Галины Витальевны Ермоловой**, которая позвала к нам в редакцию и рассказала, что у них в коллективе есть замечательные труженики, которые, будучи довольно молодыми людьми, ощутили на себе, что такое участвовать в военных операциях, и являются сейчас ветеранами боевых действий. Речь об участии в Первой и Второй чеченских кампаниях — то есть в деятельности по восстановлению конституционного порядка в Чечне (декабрь 1994 г. — август 1996 г.) и в контртеррористических операциях на территории Северо-Кавказского региона (август 1999 г. — апрель 2009 г.).

Слово — одному из этих ветеранов боевых действий, начальнику службы механизации предприятия «Кулундинские электрические сети» (подразделения филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Алтай-энерго») **Дмитрию Викторовичу Орехову**:



«Начав работать на этом предприятии, я, можно сказать, продолжил трудовую династию, потому что здесь 35 лет проработал мой отец Виктор Дмитриевич: он был дежурным на подстанции и диспетчером оперативно-диспетчерской службы. После окончания школы в 1994 году я устроился в «Кулундинские электрические сети» в строительный цех. Немного поработав, в 1995 году поступил в Новосибирское высшее военное командное училище внутренних войск МВД России, а когда оканчивал это учебное заведение в 2000 году, оно уже именовалось Новосибирским военным институтом внутренних войск МВД России.

Наш выпуск был досрочным, «чеченским» — потому что все мы знали о событиях в Чечне и дружно собирались туда. Но меня направили на Дальний Восток, в город Бикин, где я восемь месяцев был заместителем начальника заставы, затем служил полтора года в Хабаровске, был командиром роты специального назначения, а затем снова вернулся в Бикин. И вот в марте 2003 года нас оповестили, что здесь наша служба окончена, дивизия будет расформирована, и, мол, кто собирается на гражданку — те влево, а кто хочет на юга — те вправо.

И я решил ехать служить в Чечню, где к тому времени находились многие из моих знакомых и друзей. 3 июня 2003 года уже был в Грозном. Службу проходил в Октябрьском районе города, командовал группой десятиминутной готовности, располагались мы недалеко от знаменитой площади Минутка. Кстати, в Чечне из нашей семьи я побывал по службе не один: моя родная младшая сестра Ольга была там же, в Грозном, санинструктором роты, с 2004 по 2007 год, ее звание — старший сержант.

Хочу рассказать о своих коллегах по работе, которые тоже являются представителями нашего ветеранского братства. Это **Виктор Александрович Бирюченко** — диспетчер службы механизации (служба в Чечне: 2000 — 2001 г., также выпускник Новосибирского военного института внутренних войск МВД России, подполковник), **Алексей Васильевич Бродич** — мастер по ремонту оборудования трансформаторов (был танкистом в Первую чеченскую кампанию), **Руслан Салманович Сарсеков** — инженер, IT-специалист (служба в Чечне: 2003—2005 годы, группа спецназа «Медведь» внутренних войск МВД РФ, ефрейтор), **Вадим Алексеевич Берников** — машинист автовышки и автогидроподъемника (служба в Чечне: 1999 — 2000 г., Калачевская бригада спецназа внутренних войск МВД РФ, рядовой), **Роман Валентинович Люлин** — электромонтер распределительных сетей Зятьково-Реченского участка Хабаровского РЭС (служба в Чечне: июль 1996 — январь 1997 г., отряд спецназа



«Рысь» внутренних войск МВД РФ, ефрейтор), **Роман Низаметдинович Набиев** — инженер группы транспорта Славгородского РЭС (служба во внутренних войсках МВД РФ в Чечне: ноябрь 1999 — май 2001 года, старший сержант), **Ярослав Анатольевич Портнов** — электромонтер Знаменского участка электросетей Славгородского РЭС (служба в рядах внутренних войск МВД РФ на территории Чечни: 2005 — 2006 г., рядовой), **Дмитрий**



рошие специалисты каждый в своем деле.

Обе чеченские кампании — это большие человеческие жертвы, как среди военнослужащих федеральной группировки войск, так и среди мирных жителей республики. Люди гибли, пропадали без вести, были ранены, контужены, травмированы. Возвращение людей в мирную жизнь после участия в подобных военных действиях проходит весьма сложно. Видеть своих товарищей тяжело ранеными или убитыми, узнавать, что кто-то пропал без вести или попал в плен — это тяжелая психологическая травма даже для кадровых военных, а тем более для солдат-срочников, вместо обычной службы в армии оказавшихся в реальной ситуации войны. Поэтому отраднее то, что ребята не сломались, нашли в себе силы переключиться на позитивное и трудятся с полной отдачей. Наша работа — это, в принципе, порой тоже почти боевые задачи: если возникает какая-то чрезвычайная ситуация, то люди не считаются со временем и отдают все силы работе на благо жителей края. Яркий пример: 9 декабря 2019 года прошел дождь — и почти сразу ударил сильный мороз. Линии электропередачи обледенели и под весом льда местами обрушились. Несколько районов в Алтайском крае остались без электричества. Круглосуточно по 26 декабря наши работники восстанавливали все поврежденные на линиях. На помощь к нам присылали бригады из других районов края и даже из Горного Алтая. Весь коллектив моей службы (а это 23 человека) был задействован на восстановлении поврежденных участков. Несколько часов поспать — и снова в бой.

Кстати, у нас трудятся не только молодежь и люди среднего возраста, но и те, кто уже получают пенсию. Например, наш человек-легенда **Александр Александрович Тимофеев**, 1956 года рождения, срочную службу он проходил на Тихоокеанском флоте, моряк, а работал всю жизнь водителем. Человек в отличной физической форме, пример для молодых. Кстати, в моей службе 100

процентов коллектива — это мужчины, и практически все они члены профсоюза. Считаю, что профсоюз на предприятии — это уверенность в социальных гарантиях».

Завершив военную карьеру в апреле 2007 года, майор запаса **Дмитрий Орехов** вернулся в родное село и устроился на работу в «Кулундинские электрические сети» инженером по снабжению. Через несколько месяцев здесь была создана служба механизации, кото-

рую **Дмитрию Викторовичу** и предложили возглавить, чем он успешно занимается вот уже более 13 лет. Супруга **Дмитрия Орехова**, **Ирина**, тоже работает здесь же: вначале была лаборантом химического анализа, а затем, получив соответствующее дополнительное образование, стала работать электромонтером по ремонту оборудования средств релейной защиты. Их дочка оканчивает вуз в Новосибирске, а сын — еще школьник, учится в седьмом классе, и **Дмитрий Викторович** рассказал, как недавно ходил в класс к сыну проводить с ребятами урок мужества, посвященный Дню защитника Отечества, — такие уроки-встречи проводятся ежегодно во многих школах накануне 23 февраля.

«Представители моего поколения (в основном люди 1976 — 1979 годов рождения), которым довелось быть участниками боевых действий в современных условиях, с удовольствием участвуют в таких уроках мужества. Нужно обязательно рассказывать детям и о героических страницах истории нашей страны, и о своем личном участии в защите Отечества. Вообще нужно больше внимания уделять военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Хорошо то, что в школах нашего района педагоги развивают и поддерживают эту тему, что в районе чтят память бывших учеников наших школ, погибших в «горячих точках», что имена и фамилии этих героев на слуху. Но всё-таки и я, и многие другие, кто бывает на таких мероприятиях, отмечаем: примерно 30–35 процентов детей слушают наши рассказы с действительно горящими глазами, задают какие-то вопросы, а вот остальные сидят безучастно или вообще уткнувшись в свои телефоны. Поэтому нам надо срочно менять эту ситуацию, чаще общаться с детьми и молодежью. Новое поколение всегда с неподдельным интересом слушает тех людей, которые дают им не только теоретические знания, но и делятся личным опытом и что-то показывают на практике. Поэтому хорошо к ним не просто прийти и выступить, но и что-то показать, продемонстрировать: например, какие-то навыки и приемы самообороны или образцы учебного оружия. Это будет и интересно, и полезно, а возможно, в каком-то плане даже будет и профориентацией для школьников — особенно для парней».

Татьяна ВОЛОБУЕВА
Фото предоставлены
Дмитрием ОРЕХОВЫМ



На минувшей неделе Госдума в первом чтении поддержала законопроект, приравнивающий тренеров спортивных школ к педагогическим работникам.

Это позволит тренерам получать социальные гарантии наравне с учителями. При этом новые нормы, по словам разработчиков, не отменяют и не уменьшают уже имеющиеся гарантии и стимулирующие выплаты, которые получают тренеры согласно Трудовому кодексу.

Проект закона вводит специальное понятие «тренер-преподаватель» — лицо, осуществляющее обучение детей в спортивных школах и центрах. Сами детские спортшколы выделяются в особую категорию «дополнительных образовательных организаций спортивной направленности». Программы спортивной подготовки при этом станут дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта. Стандарты спортивной подготовки Минспорта будет согласовывать с Минпросвещения.

Законопроект разработан по поручению Президента России по итогам заседания Совета по развитию физкультуры и спорта.

Вот как о перспективе принятия новых норм говорит председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**:

«В соответствии с Уставом Российского профессионального союза работников культуры наш профсоюз объединяет не только работников культуры и искусства, но и спорта, средств массовой информации, полиграфии, профильных образовательных учреждений и органов власти соответствующих отраслей. В нашем регионе представители трудовых коллективов спортивных учреждений и организаций входят в профсоюз работников культуры.

Два года назад начался переход детско-юношеских спортивных школ из сферы образования в сферу физической культуры и спорта. Это было обосновано разницей целей и задач. Если в образовании главная цель вовлечения детей в спорт — это их занятость в свободное от учебы время и формирование здорового образа жизни, то задача сферы спорта не только в этом,



важнейшая задача — выявление у детей спортивных данных, воспитание и подготовка спортсменов, в том числе и высших достижений, а это совершенно иные программы, иной режим тренировок и временных затрат. В результате нововведений произошло то, что люди, ранее работавшие в должности «тренер-преподаватель», которые всегда были в системе образования и имели соответствующие льготы, утратили право ими пользоваться. Среди прочего это было бесплатное предоставление жилья на условиях социального найма, а также компенсация расходов на оплату коммунальных услуг (прим. — в 2021 году — 2160,00 рублей), что по нынешним временам имеет для работника существенное значение. Кроме того эта категория педагогов потеряла в отпуске: если ранее отпуск был 56 календарных дней, то теперь только 28. Словом, налицо ухудшение условий. Нужно помнить, что тренер бывает с детьми зачастую круглосуточно, особенно на сборах, соревнованиях. А если ребенок заболел? Бывает, что нужно в ночное время решать вопрос с врачом, госпитализацией. Всё это накладывает дополнительную ответственность, которая выглядит никак не меньшей, чем у педагогов системы образования.

В соответствии с краевым законом «О социальном партнерстве» профсоюзы имеют право выступать с законодательной инициативой. И мы эту

возможность используем. В том числе мы неоднократно обращались в краевое Законодательное Собрание по вопросам защиты прав работников сферы культуры, и пусть не все, но некоторые наши соображения были услышаны. В защиту работников спорта профсоюз направил ряд предложений, которые вполне возможно было решить на уровне субъекта и местного самоуправления. Например, продолжительность отпуска была сохранена за счет дополнительных оплачиваемых отпусков. Было возможно установить дополнительные выплаты для тренеров в сельской местности, если бы депутаты внесли дополнения в краевой закон № 77-ЗС от 31.12.2004 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности» (прим. — в 2021 году — 920,00 рублей). Однако это гораздо меньше льготы, установленной педагогам. Поэтому наши усилия были направлены на федеральный уровень, именно там при принятии решения о наделении спортивных школ статусом учреждений спортивной подготовки забыли о людях. Я как член коллегии краевого министерства спорта поддержала предложение, сформулированные профсоюзом сообществом и направленные в Министерство спорта РФ в декабре 2020 года. Профсоюз обеспокоен тем, что зачастую за благими целями, которые озвучивают разработчики законопроектов, на деле при реализации уже принятого закона получается все не то и не так. Например, зачастую реализация федеральных законов ложится на плечи органов власти субъектов или даже местного самоуправления, а там средств нет, и начинается «обрезание обещанных благ».

В самой тренерской среде также пока нет однозначного отношения к принимаемому законопроекту.

Так, по мнению начальника отдела координации и методического обеспечения организаций КАУ «Центр спортивной

подготовки сборных команд Алтайского края» **Ивана Самсонова**, с принятием законопроекта, во-первых, будет повышен уровень контроля за формой, содержанием и методическим обеспечением реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта (ФКиС). Следует отметить, что в этой сфере имеется ощутимый пробел в законодательстве, которым во всю пользуются негосударственные организации.

Во-вторых, изменится уровень социальных гарантий тренеров и иных специалистов, именованных как педагогические работники, которые позволяют решить вопрос компенсационных выплат работникам в сельской местности.

В-третьих, мы надеемся, что будет частично решена проблема с дефицитом кадров не только на селе, но и в городах. Ведь мало кто обращает внимание, что ранее недостаток педагогических кадров в организациях, реализующих образовательные программы в области ФКиС, частично решался за счет привлечения бывших спортсменов, получивших профессиональное физкультурное образование, но работающих в правоохранительных и иных ведомствах. Сюда следует отнести военных, полицейских, а также сотрудников организаций, исполняющих публично-значимые функции (адвокаты, нотариусы и т.д.). В настоящее время вышеназванной категории работников запрещено заниматься оплачиваемой физкультурно-спортивной деятельностью в качестве тренера, инструктора по спорту и т.д.

В-четвертых, все организации, реализующие образовательные программы, независимо от ведомственной принадлежности, собственника и организационно-правовой формы, подлежат и будут подлежать учету органом управления в области образования. Такого требования норм ч. 3 ст. 22 Закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Принятие законопроекта не только обеспечит выведение из «тени» негосударственных физкультурно-спортивных организаций, реализующих про-

граммы в данной области, но и позволит повысить вероятность выполнения страной амбициозного показателя систематически занимающихся физической культурой и спортом — 70 %.

Однако при всех плюсах принятия законопроекта имеется ряд отрицательных моментов.

Система образования обязана выполнить основной показатель эффективности деятельности: 80% вовлеченных в занятия дообразованием к 2024 г. без необходимости исполнения каких-либо показателей спортивной результативности. Это непременно отразится на системе подготовки спортивного резерва.

Система образования не заинтересована в обязательной организации, проведении и финансовом обеспечении спортивных соревнований. В настоящее время на систематической основе практически не проводятся школьные и студенческие спортивные соревнования, а если и проводятся, то зачастую формально.

Правовое регулирование контрольно-надзорной деятельности по реализации образовательных программ спортивной подготовки осуществляется представителями «обнадзора», являющимися, как правило, бывшими учителями-предметниками, не имеющими профессионального представления о вопросах спорта. Это многократно осложняет процесс реализации программ. Напомним, система образования основана на примате «психологизма», а спортивная подготовка — на «психофизиологии». То есть при наличии общего сущностного начала в педагогическом характере деятельности не учитываются иные, оказывающие существенное значение принципы специальной тренировки, медицинского обеспечения и т.д.

По словам **Ивана Самсонова**, плюсы и минусы представленного законопроекта руководителям и сотрудникам спортивных учреждений и организаций еще только предстоит почувствовать, а это изменение налаженного ритма, неопределенность и стрессы. Именно через профсоюз работники данной сферы имеют возможность озвучить свои опасения, чаяния и пожелания. Поэтому профсоюз максимально вовлечен и погружен в данный вопрос.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования «СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

1-й шаг: сообщить в компетентные органы в зависимости от события:

- при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
- при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
- при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
- при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
- при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. — в службу МЧС.

2-й шаг: сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.

3-й шаг: представить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».

4-й шаг: получить выплату.

Возвращаясь к напечатанному

ПОЛНЫЙ НОЛЬ

Именно так следует оценить состояние дел по линии охраны труда в СПК им. Фрунзе Заринского района.

А ведь не так сложно назначить ответственного по охране труда и обучить. И специалиста по охране труда найти, на время или на полставки.

Про общественный контроль вообще пока промолчу, до него руководителю дорости ещё надо. Хотя и он мог сыграть не последнюю роль в предотвращении этого случая. Да много было вариантов избежать трагедии. Например, хотя бы раз правила прочитайте, они общедоступны. А в итоге?

Четыре работника погибли, директор арестован.

И остальное руководство в растерянности руками разводит, не знает, что делать.

В чем была проблема натянуть трос вдоль конька ещё 20 лет назад и к нему страховочные привязи крепить, когда строили это зернохранилище? Ну, как вариант. Хотя о чем я, ни поясов, ни страховочных привязей, ни, тем более, четырехточечных страховочных привязей никогда не закупалось. Нечего ни к чему привязывать. Вот и полезли.

Может, денег не было? Да нет, были.

Думаете, великие расходы? А давайте посчитаем... по максимальным ценам.

Обучение комиссии по охране труда из трех административно-управленческих работников – в сумме 3600 руб, 1 раз



в 3 года. К работам на высоте непосредственного отношения не имеет, но учтем.

Обучение ответственного производителя работ на высоте на III группу – 2500, 1 раз в 5 лет.

Обучение непосредственного руководителя работ на высоте на II группу – 2500 (можно совместить с III группой), 1 раз в 3 года.

Обучение третьего члена комиссии по работе на высоте на III группу – 2500, 1 раз в 3 года.

Обучение работников на I группу – бесплатно силами собственной комиссии.

Инструкция по охране труда – бесплатно, силами специалиста по охране труда и ответственного за работу на высоте.

Итого: 11100 руб.

Так вы, уважаемые работодатели, служебный «Ленд Крузер» в месяц на большую сумму заправляете!

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

Акция

ЭСТАФЕТА ДОБРЫХ ДЕЛ

«Снежные десантники» мед-университета продолжают эстафету добрых дел.

1 февраля в Алтайском крае стартовала Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант». Снежный десант – это комплекс мероприятий, направленных на развитие добровольчества в молодежной среде. Именно наш регион дал начало развитию этого движения. На базе АГМУ сформировано три отряда: «Азимут», «Армада», «Время». В этом году из-за эпидемиологической обстановки акция проводилась в онлайн-формате.

Так, отряд «Азимут» первый день работы сезона оформил в стиле телепередачи. На канале «Азимут-ТВ» в прямом эфире бойцы показали профориентационную программу «Интуиция»

и представили ток-шоу «Давай в отряды!». Также зрители посмотрели видеорепортаж, который познакомил их с историей и жизнью десанта. Завершил трансляцию концерт творческих номеров бойцов.

Помимо онлайн-встреч участники акции на протяжении двух недель оказывали шефскую помощь. В рамках этой деятельности бойцами ОСД «Время» были очищены от снега памятники воинам, погибшим в Великой Отечественной войне, территории школ и детских садов г. Барнаула, а также дворы жителей в поселке Лесном.

Отряд «Армада» во время сезона устраивал встречи со школьниками. Учащиеся прослушали лекции о высших учебных заведениях города, узнали о принципах правильного питания и посетили различные

мастер-классы. Также бойцы поучаствовали в спортивных играх «Веселые старты», на которых продемонстрировали не только хорошую физическую подготовку, но и сильный командный дух.

17 февраля все отряды отправились в села Шипуновского района, чтобы провести полноценный день десанта: с самого утра ребята начали трудиться в рамках шефской помощи. Далее они проведут работу со школьниками всех возрастов, будет предложена юридическая консультация жителям сел, а завершится высадка десанта ярким концертом.

Бойцы десантов – уникальные люди, ведь они те, кому не все равно, они – снежный десант РСО!

Студенческий профсоюз АГМУ



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ СЕМЕЙ НА ПУТЕВКИ ОБЩЕГО ПРОФИЛЯ



Специалистами санатория разработана программа восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19

Показания для лечения заболевания:

- ✓ сердечно-сосудистой системы (в т.ч. долечивание после инфаркта миокарда и операций на сердце);
- ✓ опорно-двигательного аппарата;
- ✓ нервной системы (в т.ч. долечивание после инсульта);
- ✓ органов дыхания;
- ✓ почек и мочевыводящих путей;
- ✓ желудочно-кишечного тракта;
- ✓ эндокринной системы;
- ✓ кожные заболевания;
- ✓ репродуктивной и мочеполовой системы.

Лицензия ЛО-22-01-002847
от 3 июля 2015 года

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Скидка 25% для членов профсоюза распространяется не только на 2-местные номера, но и на 1-местные номера и номера категории «Люкс».



Гордость санатория – спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном 25х9 м, спортивным залом с современным антитравматичным покрытием.



Тел. 8 (385-2) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

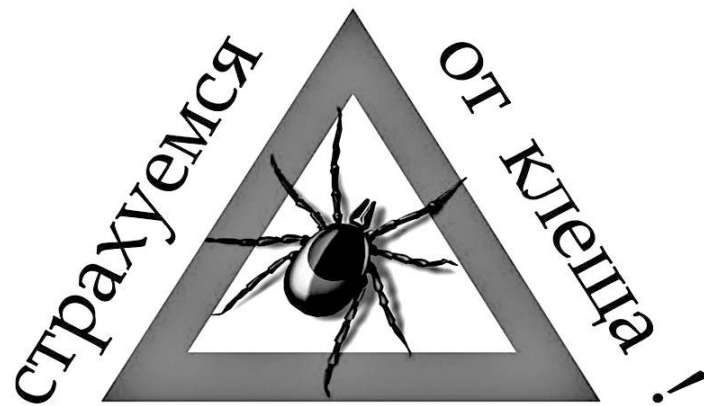
На правах рекламы

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса – 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

23 февраля — День защитника Отечества

ТУДА, КУДА РОДИНА ПОЗОВЕТ

Мирное небо над головой — это не погодные условия. Это заслуга тех, кого мы гордо называем защитниками Отечества. Они не ведут долгих разговоров о чести, долге и достоинстве, но уверенно рассказывают: «Родина позвала — я пошёл». И нет различий, где солдат отдавал свой долг: на просторах своей страны, в Японии, в Афганистане или в Чечне. Каждый из них достоин благодарности и уважения. Сегодня на АО «Алтайвагон» работают около пятидесяти ветеранов боевых действий, ещё большее число входит в состав заводского Совета ветеранов. Воспитание, опыт в военном деле и привитая дисциплина очень сильно отразились на каждом таком работнике. Начальники делятся, что люди, прошедшие войну, не только всегда готовы прийти на помощь в работе, выручить в любое время суток, но и способны к решению самых неординарных рабочих задач. В преддверии Дня защитника Отечества работники и ветераны АО «Алтайвагон» рассказали о войне, страхе, боевом товариществе и многом другом.

«НУ, НЕ ОН МЕНЯ УБЬЁТ, ТАК Я ЕГО»



Илья Ефимович Прилипка, участник Второй мировой войны, член ветеранской организации АО «Алтайвагон»:

— Мой путь на войну и обратно затянулся на целых семь лет. В семнадцать лет я ушел из дома на войну с Японией, а демобилизовался, когда был в пограничных войсках на Камчатке.

Нас призвали третьего декабря 1944 года. Я окончил курс молодого бойца во времена, когда в Киргизии ещё был город Фрунзе (нынешний Бишкек). Там распределён в 285-й стрелковый полк внутренних войск НКВД, через два месяца нас перевели в 44-й полк внутренних войск НКВД, который находился в Казахстане, в городе Семипалатинске, оттуда через несколько месяцев наша рота была отдельно направлена в Усть-Каменогорск. В конце года отправили на восток, где мы тренировались прямо на сопках у границы.

Ждали красной ракеты — сигнала для пересечения границы. Так, увидев ее, в час ночи уже пересекли китайскую границу, и вот — война. Мы с боями прошли пешком всю Маньчжурию. А когда вступали в Северную Корею, она уже объявила о капитуляции. Гражданские встречали нас с цветами. До октября мы пробыли в Коре, после пришел приказ о выводе полка.

Путь обратно уже почти стерся из памяти, но помню Благовещенск, где нас собрали, построили, рассортировали, посадили в машину и повезли в Биро-Биджан (ныне Биробиджан), оттуда направили в погранотряд. Сказали: «Будете служить». Мы и служили, только форму на другую переодели. Так с 1946 по 1948 год оказался в погранвойсках на амурской границе, после переведён на северное побережье Камчатки на морскую границу, где прослужил по 1951 год.

Вспоминая всё пережитое, не могу сказать, было ли мне на войне страшно. Не могу объяснить, словно всё в порядке вещей, так и надо. Наверное, в 17 лет так все и воспринимаешь. Ну, не он меня убьёт, так я его. Ушел пацаном, на службе вырос, возмужал. За семь лет, конечно, изменишься.

Письма, увы, писать было некому. Отец тоже был на войне, мать к тому времени умерла, а старший брат погиб в первый год войны. С товарищами тоже жизнь развела. Их всех сразу призвали в погранвойска, а меня только потом туда перенаправили. Но плохого уже не помню, помню хорошее. Например, как на амурской заставе в наряде идёшь по границе, солнце всходит, и все сопки сияют. И такая красота вокруг, когда Амур цветёт.

Сейчас, считаю, тоже в армии нужно служить. У нас было другое воспитание, словно так и надо. Стыдно было не служить. Поэтому мальчишкам советую не бояться трудностей, быть примером остальным.

В таких условиях ничего специально делать не нужно. Настоящим мужчиной делает сама жизнь, обстановка. Становишься крепким. Армия сплавляет, делает мужественным и выносливым.

А ещё нужно заниматься спортом. Для нас было посильным 15-20 километров бегом. Еды часто не хватало. Привыкли. Ковсему привыкаешь. Никто нас специально не заставлял. Начальник заставы всегда подавал пример, а мы вместе с ним. И гирю выжать, и на перекладине подтянуться. Всё это вопреки службе день и ночь и всего двум выходным в месяц. Как видишь, выжил.

«КТО В АРМИИ НЕ СЛУЖИЛ, С ТЕМИ ДЕВУШКИ НЕ ДРУЖИЛИ»



Юрий Васильевич Страчков, служил в Афганистане, мастер участка обшивочно-малярного цеха:

— Я призывался в пограничные войска на Дальний Восток.



Прошёл обучение на механика-водителя БМП. Когда в Афганистан набирали группу, мы уже отслужили почти год. Было обидно, что всех отправляют, кроме нас. Мои сослуживцы, человек десять, самостоятельно писали рапорты, и я в том числе, с просьбой послать нас на службу. Зачем? Тут у каждого своё понятие Родины. Кто-то за нее готов ехать и в Чечню, и в Афганистан, а кто-то бежит от службы. Для меня Родина — это родная мне страна. Чувство долга сложно объяснить словами. Это было в нас воспитано с детства. Да и вообще, кто в армии не служил, с тем девушки не дружили (смеется).

В ноябре нашу группу из 300 человек собрали в Дальнереченске, погрузили в самолёт и отправили на «учебку» в город Кушка, где мы месяц на песках обучались. После этого мы попали в московский пограничный отряд № 2033, получили технику и переходили границу уже в составе московского отряда. Ручей, кругом вертолеты, стоит пограничное прикрытие. Мы были молодыми, поэтому нам было интересно. Доехали до одной группы, переночевали, а после направились к маневренной группе «Тутти» № 4. Оттуда только выбили врага, и приехали мы. Сразу приступили к копанью окопов. Сопровождали колонны, прикрывали кишлаки, делали блоки. Ездили на боевые и в засаду.

Сейчас, через призму лет, всё это вспоминается спокойно. Всё давно пройдено, но частенько вспоминается. Там не было страха. Что здесь ты идёшь на работу, что там. Только не на работу вовсе. Хотя в первое время были напряженные моменты. Например, когда 15 апреля БТР взорвался. Вот тогда было страшно. А потом все так же. Люди привыкают ко всему. У нас были нормальные условия для службы, не на что жаловаться. Для пацана в 20 лет в этом есть даже своя романтика. Жили мы в блиндажах, окопах, стояли на горах, по ночам тоже несли службу, охраняли своих. Только услышишь выстрел — вся группа начинает огонь. В феврале было холодно, 5 градусов мороза, от этого стало труднее.

Что касается врага, то не было такой ненависти, как в Великую Отечественную. Мы выполняли свою задачу, охраняли определённую территорию, делали то, что говорили командиры-отцы.

Они, думаю, тоже свою задачу пытались выполнить.

Среди наших было ощущение дружности, боевого товарищества. Все были заодно. У всех одна цель и одни задачи. Дедовщина была в шуточной форме. Нас воспитывал командир, учил ум-у-разуму, наказывал (но всегда за дело и всех разом). Один «накосячил», а 10 километров бежали все, но злости на товарищей не было. Это было братство. Все были одним целым. До сих пор

храню пограничный альбом, где записаны все пожелания от боевых товарищей. И так случилось, что спустя 35 лет, как мы вернулись, один из них прислал фотографии — удивительно, как смог вывезти.

Эта война очень сильно изменила нас самих. Но мы эти изменения осознали не там и даже не тогда, когда вернулись домой, а вот сейчас могу уверенно сказать, что ощутил. Уходили мальчишки, вернулись мужчины. Не было вопросов, для чего и зачем. Так было нужно. Родина звала.

«СТРЕЛЯЮТ — ОТВЕЧАЙ. ОНИ ЗА СВОЁ ВОЮЮТ. МЫ — ЗА СВОЁ»



Вячеслав Викторович Лапшов, служил в Афганистане, электрогазосварщик теплосилового участка:

— Понятия «Родина», «верность» заложены в самом нашем менталитете. Мы защищали свою страну, родных и близких. Но истоки такого подхода — в самом воспитании. Такое было время, все целенаправленно рвали в армию, на службу, и я в том числе. У меня, как и у многих тогда, даже были мысли о военной карьере, но в итоге пошёл по другому пути.

Очень хотел попасть в ВДВ, даже направляли на прыжки. Раньше были специальные парашютные курсы. Полгода в «учебке», а потом в Кабул (Афганистан), в воздушно-десантные войска. На первом месте всегда стояло выполнение задачи. А правила на войне предельно просты. Стреляют — отвечай. Все ушли — все должны вернуться. В приоритете — задача и люди.

Страшно было. Война есть война, но осознание приходит потом. В таких условиях без

товарищей никуда. Мы в шутку называли себя «музыкальная рота», поскольку многие умели играть на разных инструментах. Без веселья в такой обстановке нельзя. Это разбавляло одинаковые монотонные дни. До сих пор сохраняем связь, общаемся, но уже меньше, чем раньше. Да и меньше нас стало.

Спустя столько лет пошел бы и снова в точности повторил свой путь. После войны иначе смотришь на свою жизнь. Трудно объяснить словами, нужно почувствовать. Все меняется: мир, люди вокруг, ты сам... А Родина остаётся. И ее должен кто-то беречь.

«НА ВОЙНЕ МУЖЧИНОЙ ДВИЖЕТ ПРИКАЗ КОМАНДИРА»



Антон Николаевич Карачев, служил в Чечне, наладчик кузнечно-прессового оборудования, занятый на горячем участке работ:

— Я проходил срочную службу в Чечне. Сначала был направлен на обучение в Оренбургскую область на полгода, после окончания «учебки» нас собрали и сказали: «Едем на Кавказ». Мы восприняли это спокойно, без страха.

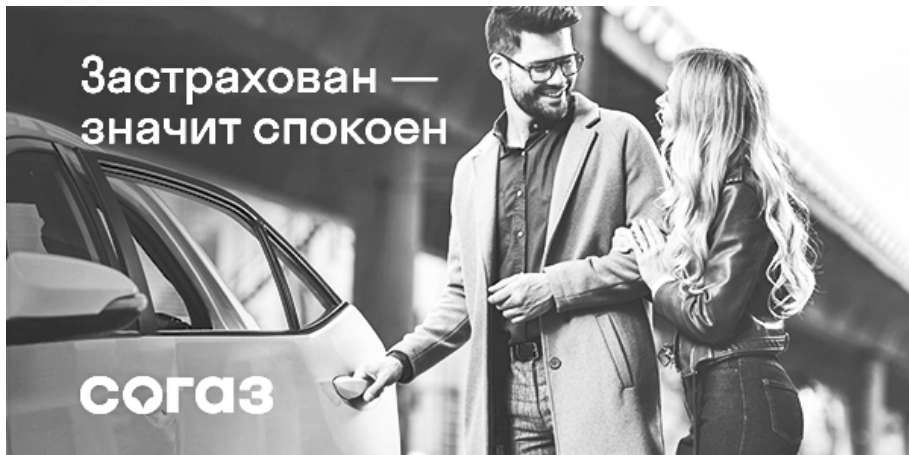
Распределены были в мотострелковые войска. В Чечне наша задача состояла в том, чтобы сопровождать колонны с продуктами, боеприпасами. Вполне неплохо нашли язык с местным населением, кто-то из местных даже работал у нас в части.

Если говорить о войне, то там мужчиной движет приказ командира. Внутреннее качество у всех разные, а вот приказ необходимо выполнить. И тут уже помогает дисциплина, воспитанная в армии. Худшее на войне — это когда один день похож на другой. Лучшее — это твои товарищи. Если задуматься, то Чечня меня не поменяла. Друзья говорят, каким ушел, таким и вернулся. Думаю, это хорошо.

Сейчас поддерживаю идею о том, что нужна контрактная армия. Времена поменялись. Туда должны идти по призванию, кто готов, а не все подряд, чтобы жизнь не ломала мальчишек. И это не вина этих мальчишек, а просто не их путь. Достаточно правильного воспитания, чтобы человек был хорошим, а армия без солдат не останется. Всегда найдутся те, кто выберет эту дорогу.

Татьяна КАБАНОВА, председатель Молодежного совета АО «Алтайвагон»

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью
оформить полис страхования для вас
и ваших родственников в АО «СОГАЗ» —
компании №1 на российском страховом рынке

Преимущества страхования:

Экономия до 20%

▼
При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни,
квартиры или дома

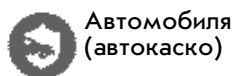
Индивидуальный подход

▼
Обеспечение нового уровня сервиса
для застрахованных

Надежность

▼
Подтверждена 25-летним опытом страхования
миллионов граждан

Виды страхования:



Автомобили
(автокаско)



ОСАГО — гражданской
ответственности владельцев
транспортных средств



Имущества:
квартиры, дома, дачи



От несчастных
случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» —
программа добровольного
медицинского страхования



Страхование
путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:
8 (385-2) 65-90-73;
8-913-021-82-04.
Каб. 228

СОГАЗ

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы

События

ОТ ДОНОРОВ АЛТГПУ С ЛЮБОВЬЮ



12 февраля в педагогическом университете прошла студенческая донорская акция «От доноров АлтГПУ с любовью». В ней приняли участие более 120 человек.

Акция организована студенткой филологического факультета Юлией Матвеевой при поддержке первичной студенческой профсоюзной организации.

Цель акции — пропаганда донорского движения, а также оказание помощи пациентам больниц, нуждающимся в

переливании крови. Большинство участников акции раньше не были донорами, они впервые сдали свою кровь, чтобы помочь спасти жизни.

Студенты Алтайского государственного педагогического университета планируют и дальше организовывать донорские акции.

Текст Юлии МАТВЕЕВОЙ
Фото Дарьи КОЛИПОВОЙ,
студенческий медиацентр
«ZOOM»



СНЕЖНЫЙ ПРАЗДНИК

Мало кто знает, что в январе отмечается праздник, который имеет сразу два названия: Всемирный день снега и Международный день зимних видов спорта. И пусть не все из нас являются обладателями спортивных наград, но активный зимний отдых, подвижные игры на свежем воздухе и здоровый образ жизни каждому по плечу.

В конце января сотрудники Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» приняли участие в спортивно-развлекательном празднике «День снега», организованном профсоюзной организацией предприятия. День зимних видов спорта и традиционных снежных забав состоялся в этом году впервые и стал приятной новинкой для заводчан. Мероприятие проходило с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и с огра-



ниченным количеством участников и болельщиков. Праздник прошел на открытой площадке у ледяной горки, расположенной вблизи города Рубцовска.

Для участия в спортивной эстафете сотрудники предприятия разделились на три команды. Зимний баскетбол, эстафета с мячом, забеги в обручах, хоккей на снегу, перетягивание каната, прыжки со скакалкой — такова была программа зимней эстафеты, в которой принимали участие и взрослые, и дети. Все участники эстафеты получили сладкие подарки и приятный бонус от профсоюза предприятия — бесплатное катание с высокой ледяной горки на тюбингах — «ватрушках».

Оксана КУЗИК,
специалист по связям
с общественностью
Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

