



Профсоюзы Алтая

№ 6 (2741)/26 марта 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

От первого лица

ВОПРОСЫ ДИКТУЕТ САМА ЖИЗНЬ



Для каждого профсоюзного объединения проведение Совета организации — это момент, когда нужно детально проанализировать текущую ситуацию, обозначить острые проблемы, поставить задачи на будущее. Своим видением этих вопросов делится председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

— Что предстоит обсудить алтайским профсоюзам на Совете, какие актуальные вопросы внесены в повестку?

— Никакой интриги мы не создаем, вопросы эти диктует сама жизнь. Первый и, пожалуй, самый главный вопрос для Совета — обсудить ситуацию на предприятиях и в организациях Алтайского края, сложившуюся в сложных социально-экономических условиях прошлого года, а также тактику профсоюзов по повышению зарплат. Тема зарплат всегда оставалась актуальной для профсоюзных объединений, но в нашем крае в силу ряда причин она является приоритетной, и мы намерены уделять ей самое пристальное внимание.

— В чем специфика текущего момента?

— Следует отметить, что, по данным Росстата, по итогам 2020 года номинальная зарплата в России выросла на 6%, а вот реальная — всего лишь на 2,5% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. В то же время реальные располагаемые доходы населения снижаются с 2014 года на

протяжении без малого шесть лет. По итогам прошлого года реальные доходы населения составили только 93,7% от уровня 2013 года — последнего года устойчивого роста доходов населения. Общий спад этого показателя за 2013–2020 годы составил примерно 10,6%. Это стремительными темпами становится хронической проблемой экономического развития страны.

Если говорить о заработной плате, то Алтайский край давно показывает одни из худших показателей в стране. Уже на протяжении десятка лет мы находимся ниже восьмидесятого места в рейтинге регионов по уровню заработных плат. Так, если в начале прошлого года средняя заработная плата в целом по Сибири составляла почти 40 тысяч рублей, то у нас в крае — чуть более 27 тысяч рублей. Всё это самым серьезным образом сказывается на усилении социальной напряженности, продуцирует апатию, люди продолжают уезжать из региона.

— Неведь властные структуры выдают благостные реликвии о росте зарплат, органы госстатистики вторят им и продолжают утверждать, что реализация майских указов президента Путина идет успешно.

— Повышение показателей оплаты труда бюджетников достигается за счет манипулирования статистикой и накруткой ставок. В следующем году будет 10 лет, как президент майскими указами поручил довести средние зарплаты учителей до 100% среднего показателя оплаты труда

по региону, врачей — до 200%. Если мы посмотрим официальную статистику, согласно которой средняя зарплата к целевым показателям президентского указа по итогам 2020 года, например, в общем образовании составила 117,3%, то картина складывается вполне достойная. Но нужно понимать, за счет чего формируются эти цифры.

Чтобы педагог смог получить более или менее достойную зарплату, ему приходится совмещать несколько должностей. Даже региональное министерство образования признает, что нагрузка на учителя составляет минимум 1,5 ставки, по Барнаулу — 1,8. При такой нагрузке педагоги вынуждены работать от зари до зари. Та же ситуация и в системе здравоохранения, где практикуется увеличение числа дежурств, а медики должны работать сверх нормы, выматываясь физически и морально.

Чиновники обеспечивают номинальный рост зарплат с помощью оптимизации штата бюджетных учреждений, это самый простой путь. Сокращается численность сотрудников либо их переводят в другие категории, которым прибавка к окладу не полагается. Так, в период действия майских указов многих работников муниципальных учреждений культуры перевели на должности со ставками от 0,75 до 0,25.

Всё это не может не беспокоить профсоюзные объединения, и, соответственно, мы ставим эти вопросы перед властью.

Продолжение на 3-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Молодежному совету — плодотворной работы!

стр. 3

ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ



Ловись чаще, рыбка!

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых и лечение по привлекательной цене

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



«А ну-ка, все вместе!»

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Поздравления

25 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ



Кто он такой, работник культуры? Наш зритель, читатель, посетитель видит и знает артистов, библиотекарей, экскурсоводов в музеях, ведущих концертов и исполнителей в Домах культуры. Но это лишь малая часть людей, профессиональный праздник которых, День работника культуры, будет отмечен на календаре 25 марта.

Только в театрально-концертных организациях и цирках более 150 профессий, а еще десятки в библиотеках, музеях, Домах культуры, профессиональных творческих коллективах, Домах народного творчества, методических центрах по художественному образованию, преподаватели в школах, колледжах и институтах. Такое разнообразие профессий и профессионалов обусловлено

массой специфических процессов в непростой «кухне» сферы культуры, где одновременно есть место строгим канонам и творческому полету, где одно без другого не существует.

Чтобы выйти на сцену и сыграть так, что зрители аплодируют стоя, нужно как минимум семнадцать лет учиться в школе, колледже, институте, консерватории. Чтобы зритель сказал «верю», рыдал и хохотал, сидя в зале или у экрана, актеру нужно сотни раз любить, умирать, страдать, проживать чужие жизни, жертвуя своей.

Спросите в маленьком селе, кого знают практически все односельчане? Уверена, это будут библиотекарь, заведующий сельским клубом, баянист и руководитель ансамбля, хора или народного театра. Думаете, сельским жителям нужны столичные звезды? Аншлаги собирают концерты и спектакли, где поют, пляшут, играют их соседи, дети и внуки.

Много споров насчет профессий в культуре: это профессия или миссия, это работа или служение, это тяжелый труд или радость созидания?

«Для меня работник культуры — это настоящее призвание, трудное, но захватывающее, творческое и всепоглощающее. Главное предназначение нашей профессии — дарить людям радость».

«Профессия сложная, но прекрасная. Кто работает в культуре, тот знает, какой это тяжелый труд. Ежедневно быть у всех на виду, общаться и находить контакт с людьми всех возрастов, взглядов и убеждений».

«Вечерами, в выходные и праздничные дни находиться на работе, даже дома — на отдыхе, в гостях, просто, когда идешь по улице, придумывать что-то новое, интересное».

«Своим творчеством и любовью к своей профессии мы зажигаем сердца, дарим людям радость и хорошее настроение, создаем праздник, открывая заветные двери в мир прекрасного».

«Если человек делает что-то от чистого сердца, с вдохновением, то это не может оставить равнодушным, это завораживает. Именно такой принцип лежит в основе моей работы — с полной самоотдачей служить культуре. Это то, ради чего следует жить».

Так поэтично сами работники культуры отзываются о своей профессии.

Дорогие мои коллеги! От всей души искренне поздравляю вас с Днём работника культуры! Желаю вам здоровья, благополучия, семейного тепла и уюта! Пусть каждый день приносит вам улыбки, радость и признание!

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской краевой организации
Российского профсоюза работников культуры

С ДНЁМ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА!



Уважаемые коллеги!

Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения от всей души поздравляет всех работников отрасли с профессиональным праздником — Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Жизнеобеспечение населения — это самая важная функция, которую только можно себе представить. Тысячи работников ЖКХ, члены профсоюза работников жизнеобеспечения обеспечивают нас всеми необходимыми коммунально-бытовыми условиями и создают достойную жизнь.

Благодарю вас за ваш неустанный самоотверженный труд на благо людей, за готовность в любую минуту прийти на помощь. Ваша работа необходима как воздух всем без исключения жителям края.

Примите искренние пожелания успехов в вашем непростом и ответственном труде. Желаю вам крепкого здоровья, душевной гармонии, поддержки верных друзей, внимания близких и удовлетворения от достигнутых результатов своего труда!

Людмила НЕЛИДИНА,
председатель Алтайской краевой общественной организации —
Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения

НАГРАДЫ К ПРАЗДНИКУ

Накануне Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства специалистов «Росводоканал Барнаул» поощрили за их ежедневный и ответственный труд. Наградами различного уровня отмечены 63 сотрудника ключевого предприятия жизнеобеспечения краевой столицы.

«Заслуги специалистов «Росводоканал Барнаул» не остаются без внимания. Ежегодно наши работники получают почетные грамоты, благодарности, благодарственные письма от региональной и городской администраций. В прошлом году начальника цеха по эксплуатации водопроводных сетей **Игоря Доровских** наградили медалью «За заслуги в труде», слесарь аварийно-восстановительных работ того же цеха **Сергей Решетов** был удостоен благодарности Президента России. А начальнику цеха очистных сооружений канализации **Виктору Громову** вручили знак «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», — рассказал генеральный директор предприятия **Андрей Полюго**.

«Я работаю на предприятии почти 32 года. Стараюсь оптимизировать не только рабочий процесс, но и досуг своих сотрудников. Например, мы сделали баскетбольную площадку на территории очистных сооружений. Теперь в обеденный перерыв вместо того, чтобы покурить, ребята занимаются спортом. Ещё высадили хвойные деревья — и красиво, и с точки зрения экологии очень полезно. Но я это делаю не ради наград, а потому, что водоканал стал важной и неотъемлемой частью моей жизни», — поделился **Виктор Громов**.

На торжественном мероприятии сотрудники водоканала получили награды Минстроя России, Правительства Алтайского края, Министерства строительства, транспорта и связи Алтайского края, Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, Барнаульской городской Думы, администрации города и Октябрьского района, а также УК «Росводоканал» и «Росводоканал Барнаул».

Пресс-центр «Росводоканал Барнаул»

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В МЕДИА-КОНКУРСЕ ФНПР!

Подведены итоги медиа-конкурса ФНПР имени журналиста Я.С. Смирнова за 2020 год. Как сообщает Исполком ФНПР, в этот раз на конкурс журналистских работ поступила 51 заявка по номинациям «Журналист года», «Эффективность», «Социальный аккаунт», «Фотофакт», «Служу профсоюзам!» и «Блогер года». Члены жюри определили шесть победителей (по одному в каждой номинации), среди которых две организации и четыре специалиста. Им будут вручены почетные дипломы и денежные премии.

И мы рады сообщить, что **Елена Ивановская**, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования и науки РФ по информационной и молодежной работе, руководитель службы информации крайкома профсоюза, внештатный корреспондент всероссийской газеты «Мой профсоюз», член совета по информационной работе при Центральном Совете Общероссийского профсоюза работников образования и науки РФ, победила в этом конкурсе в номинации «Журналист года». На конкурс она представила свои многочисленные и разноплановые публикации в газетах «Мой профсоюз», «Профсоюзы Алтая» и в приложении к «ПА» «Профсоюзный звонок». Поздравляем Елену Леонидовну с победой в главной номинации профсоюзного медиа-конкурса!

Также жюри внесло предложение наградить дипломами лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками еще десять участников (семь специалистов и три организации), добившихся достойного



уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов. И среди них также есть представитель от Алтайского края! Это **Татьяна Волобуева**, корреспондент информационно-издательского отдела Алтайского крайсовпрофа. Кстати, в течение двух предыдущих лет Татьяна Владилена была лауреатом, и победителем в номинации «Журналист года», поэтому отраднo, что представители нашего краевого союза организаций профсоюзов держат планку и стабильно достойно проявляют себя в этом престижном профессиональном конкурсе Федерации Независимых Профсоюзов России.

На сайте ФНПР опубликовано новое положение о медиа-конкурсе на 2021 год. Номинаций в нем теперь восемь:

— «Журналист года» (за материалы в печатных СМИ, в наибольшей степени соотвествовавшие осуществлению профсоюзной деятельности);

— «Блогер года» (за публикации в социальных сетях, в наибольшей степени соответствовавшие осуществлению профсоюзной деятельности);

— «Эффективность» (за публикацию/публикации автора, оказавшего значимую поддержку проведению профсоюзных акций и кампаний, достигших конкретных результатов по защите прав и интересов членов профсоюзов);

— «Социальный аккаунт» (за профсоюзный веб-сайт или страницу в социальной сети (аккаунт), обладающие высокой посещаемостью и способствующие росту доверия к профсоюзному движению);

— «Фотофакт» (за фотоработу, ярко и образно иллюстрирующую деятельность профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся);

— «Медиапартнер» (за публикации о профсоюзах и их работе от организаций работодателя, исполнительного органа власти, являющихся социальными партнерами профсоюзной организации на уровне субъекта РФ, отрасли, Российской Федерации);

— «Лучшая пресс-служба» (за работу пресс-службы членской организации ФНПР, достигшей наилучших результатов в освещении профсоюзной деятельности за конкурсный период);

— «Лучший молодежный информационный ресурс» (за сайт, страницу в социальной сети, информационный канал в мессенджере молодежного совета профсоюзной организации любого уровня, входящей в структуру ФНПР).

Призываем вас, наши уважаемые читатели и постоянные авторы, активнее писать нам заметки о профсоюзной жизни в своих коллективах, чтобы затем с этими публикациями и вы могли поучаствовать в медиа-конкурсе ФНПР по итогам 2021 года. Присоединяйтесь к активной информационной работе в профсоюзах! Трудитесь, творите, побеждайте!

Павел СЕЛИВЕРСТОВ,
заведующий информационно-издательским отделом
Алтайского крайсовпрофа,
и.о. главного редактора газеты
«Профсоюзы Алтая»

На снимке: Елена Ивановская
и Татьяна Волобуева

ВОПРОСЫ ДИКТУЕТ САМА ЖИЗНЬ

Окончание. Начало на 1-й стр.

— **Проблемы повышения уровня заработной платы сегодня актуальны не только в бюджетной сфере.**

— Да, в реальном секторе экономики их не меньше, и решать их порой сложнее, учитывая необходимую для решения этого вопроса степень социальной ответственности работодателей. Всё чаще звучит мысль о том, что труд, как и любой товар, покупается по среднерыночной цене, а в нашем регионе цена на труд низкая. Поэтому повышать заработную плату экономически нецелесообразно, как говорится: «Бизнес, и ничего личного!»

Такой потребительский подход в отношении работников несет массу негативных последствий и составляет более чем реальную угрозу для благосостояния Алтайского края: угрозу социальной нестабильности нашего региона, ведет к дальнейшему снижению уровня жизни и покупательной способности населения, существенному сокращению потребительского спроса и росту безработицы.

— **Какой выход профсоюзы видят из сложившейся ситуации?**

— В первую очередь нужно провести объективный анализ и навести порядок во всех сферах в плане формирования оплаты труда. Должны быть даны четкие рекомендации муниципалитетам с учетом существующих проблем.

Проблемы низких зарплат были обозначены в открытом обращении Алтайского крайсовпрофа к губернатору края **Виктору Томенко**. Мы настаиваем на рассмотрении этого вопроса на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, в постоянном режиме ведется работа по обсуждению указанных проблем в бюджетной сфере непосредственно с главами профильных министерств края, а также с представителями краевой законодательной власти. Этот вопрос, как и прежде, будет оставаться на постоянном контроле профсоюзов.

Понятно, что Алтайский край дотационный, но нужно изыскивать финансирование, чтобы наши учителя, врачи, культработники не уезжали на заработки в другие регионы. Не стоит также забывать, что их деятельность относится к сложному квалифицированному труду.

Нам нужен не просто рост зарплаты, нам нужен рост зарплаты, адекватный затраченным усилиям работников. Рост зарплаты, который может обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни. Реальный и объективный рост, который обеспечивается не за счет интенсификации труда или «игры с цифрами», как это происходит с бюджетниками.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Актуально

МОЛОДЕЖНОМУ СОВЕТУ — ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ!

18 марта состоялось заседание обновленного состава Молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В новый состав вошли молодые, активные и инициативные представители первичных профсоюзных организаций Алтайского краевого Законодательного Собрания, органов местного самоуправления г. Барнаула, Министерства финансов Алтайского края, Алтайкрайстата, Управления Росреестра по Алтайскому краю, Отделения Пенсионного фонда по Алтайскому краю, УПФР г. Барнаула.

Заседание открыла председатель краевой организации профсоюза **Светлана Неупокоева**. Светлана Ивановна поприветствовала собравшихся и вкратце рассказала о проводимой краевой организацией профсоюза молодежной политике.

Молодым активистам был продемонстрирован видеоролик о работе предыдущего состава Молодежного совета, который наглядно показал, что было сделано за последние годы, подведены итоги работы.

Следующим вопросом повестки заседания был вопрос о выборе председателя и заместителя председателя Молодежного совета краевой организации профсоюза. Все члены совета еди-



ногласно выбрали председателем Молодежного совета **Алену Переверзину** — заместителя председателя — правового инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза, члена Молодежного совета ЦК профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, заместителем председателя — **Анастасию Потапахину** — члена Молодежного совета УПФР по г. Барнаулу.

Рассматривая проект плана работы Молодежного совета, ребята активно включились в обсуждение и озвучили много новых, свежих идей и предложений, особенно о мероприятиях в преддверии Первомая.

В завершение заседания члены Молодежного совета поблагодарили за интересную и полезную информацию, которую они получили, а также выразили твердую уверенность в дальнейшей плодотворной совместной работе.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

РЕКОМЕНДАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

Виды работ на высоте (1,8 м и более):



Мойка окон и фасадов зданий



Уборка снега и наледи с кровли



Обрезка деревьев



Монтаж и ремонт конструкций

Что нужно сделать до начала выполнения работ на высоте?

Что нужно сделать до начала выполнения работ на высоте?		Последствия невыполнения требований по обеспечению безопасности работ на высоте:	
Работодатель	Работник	Работодатель	Работник
1. Утвердить Перечень работ на высоте	1. Иметь соответствующую квалификацию	Уголовная ответственность — штраф (причинение тяжкого вреда здоровью человека); — исправительные либо принудительные работы (причинение тяжкого вреда здоровью человека); — принудительные работы либо лишение свободы (смерть двух и более лиц) Административная ответственность — предупреждение или административный штраф от 5 тыс. рублей до 200 тыс. рублей	Травмы: — растяжение связок и мышц; — ушибы и ссадины; — переломы; - вывихи; — сочетанная травма. Смерть
2. Провести обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с выдачей соответствующего удостоверения	2. Пройти профильное обучение по охране труда с изучением безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте		
3. Провести стажировку работников с целью закрепления полученных при обучении теоретических знаний и практических умений	3. Пройти инструктаж по охране труда при проведении работ на высоте		
4. Организовать проведение инструктажей по охране труда	4. Пройти стажировку в объеме теоретических и практических знаний		
5. Организовать в соответствии с положением о системе управления охраной труда на предприятии проведение технико-технологических и организационных мероприятий	5. Получить наряд-допуск на выполнение работ на высоте		
6. Определить круг лиц (работников) по выполнению работ на высоте	6. Пройти медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование		
7. Выдать работнику, выполняющему работы на высоте с применением систем канатного доступа, личную книжку учета работ на высоте	7. Ознакомиться с условиями труда, технологическим процессом и оборудованием на рабочем месте		
8. Обеспечить работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты	8. Знать о положенных СИЗ, инструментах и технических средствах для работы на высоте и уметь пользоваться ими		
9. Обеспечить непрерывный контроль за выполнением работ посредством визуальной, голосовой или радиопереговорной связи с работниками	9. Обладать практическими навыками оказания первой медицинской помощи пострадавшим		
10. Обеспечить безопасность производства работ на рабочих местах работников с использованием знаков безопасности и защитных ограждений	10. Обладать практическими знаниями на случай возникновения аварийной ситуации при работах под воздействием вредных и опасных производственных факторов		
11. Организовать проведение медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования работников	11. Быть постоянно на связи и находиться в пределах визуальной видимости		
12. Застраховать работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также в рамках обязательного медицинского страхования	12. Информировать непосредственного руководителя производства работ о выявленных недостатках, связанных с обеспечением безопасности работ на высоте		
	13. Не приступать к выполнению своих обязанностей в случае нарушений производственной безопасности, которые могут привести к травмам или авариям (ст. 219 ТК РФ)		





НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе **Наталья Лысикова**. — Такое устранение нарушений ещё на стадии проверки исключает необходимость внесения представлений в адрес организации. Так, в результате проведенной проверки в Красногорском районе на сегодняшний день устранены почти все выявленные нарушения».

Одна из важных функций правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования — контроль соблюдения работодателями трудового законодательства.

Несмотря на пандемию, специалисты аппарата комитета краевой организации Профсоюза ни на один день не остановили свою работу: проводили проверки, социальный мониторинг для предупреждения конфликтных ситуаций и сохранения стабильности в коллективах, правовые экспертизы локальных актов, реагировали на жалобы и обращения.

Из-за запрета посещать образовательные организации были проведены документарные комплексные правовые проверки, в ходе которых анализировались правила внутреннего трудового распорядка, коллективные и трудовые договоры, графики отпусков, приказы, локальные нормативные акты по оплате и охране труда. Особое внимание уделялось проведению медосмотров, специальной оценке условий труда и обучению охране труда.

«Замечания правовой инспекции работодатели зачастую воспринимают как помощь и стараются незамедлительно исправить ошибки, — говорит

Насколько они серьезны, судите сами. Было установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка образовательных организаций утверждаются с нарушением — без учета мнения профкома и содержат нормы, противоречащие действующему законодательству. Коллективные договоры заключены во всех проверенных учреждениях, но они содержат нормы, ухудшающие положение работников.

Представленные трудовые договоры, заключенные с работниками, также имеют ряд нарушений: не указан объем учебной нагрузки педагогов; неправильно установлена продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска у воспитателей; не со всеми педагогическими работниками заключены дополнительные соглашения о работе в дистанционном режиме.

«При проведении проверки были выявлены нарушения, связанные с прохождением медицинских осмотров и обучением охране труда, — говорит главный технический инспектор труда **Николай Янков**. — В образовательных организациях не ведется учет выдачи средств

индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих препаратов. Выявлены случаи, когда не производятся компенсационные доплаты за вредные условия труда».

Обнаружились серьезные нарушения в оплате труда работников образовательных организаций. В результате участия в проверке заместителя председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе **Валентины Мерзляковой** был произведен перерасчет педагогическим работникам одного из детских садов на общую сумму более 115 тысяч рублей. За работу, связанную с вредными условиями труда, работникам Красногорской школы установлены доплаты и произведен перерасчет заработной платы. Также были устранены нарушения, связанные с удержанием членских профсоюзных взносов со стимулирующих выплат за работу по осуществлению классного руководства. Кроме этого, проверка показала, что в некоторых образовательных организациях отсутствуют положения об оплате труда и приказы о базовых окладах педагогических работников.

Такая работа правовой инспекции Профсоюза необходима, так как она помогает оперативно предупредить и устранить допущенные работодателями нарушения трудового законодательства. Не менее важна она и для работников.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ГОРДОСТЬ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА

5 марта 2021 года исполнилось 90 лет **Надежде Тимофеевне Базановой**. Более 40 лет она проработала в Воронихинском лесничестве Ребрихинского лесхоза обрущиком сучьев.

Родилась Надежда Тимофеевна в Западной Украине — на станции Песочка в Хмельницкой области. Ее родители работали с утра до позднего вечера: отец Тимофей Иванович — конюхом, а мать Ефросинья Марковна — в поле. Надежда Тимофеевна не была в семье единственным ребенком, у нее были два старших брата Иван и Петр, а также младший брат Володя. В начале 1941 года среди населения велась большая агитационная работа по переезду в Сибирь, на Алтай, и уже в апреле семья Возных дала согласие на переезд.

Приехали они на станцию Алейск, откуда их на конях повезли в Ворониху. Вот так Надежда Тимофеевна со своей семьей оказались в селе. Несмотря на столь юный воз-



раст во время переезда, она хорошо помнит, как жила на Украине и как они переезжали на алтайскую землю.

Коллектив общественной первичной профсоюзной органи-

зации ООО «Ребрихинский лесхоз» лично поздравил юбиляршу. В беседе Надежда Тимофеевна нам рассказала, как она работала в лесу — обычным топором рубила сучки деревьев. Зимой у нее часто замерзали ноги, поэтому ее теперь беспокоят сильные боли в ногах. Сейчас она проживает в селе Георгиевка под чутким присмотром своей дочери **Галины Александровны Лесковой** и зятя **Бориса Васильевича Лескова**. За свой труд она не раз получала многочисленные награды. Надежда Тимофеевна — это гордость не только села Ворониха, но и гордость всего нашего Ребрихинского района.

Наталья **КОНОВАЛОВА**,
председатель
ППО ООО «Ребрихинский
лесхоз»

РЕГИСТРИРУЙТЕСЬ НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ.

ЭТО УДОБНО И ПРОСТО!

Чем удобно получение государственных услуг на портале www.gosuslugi.ru

- Услуги доступны круглосуточно.
- Материальные затраты отсутствуют.
- Получить услугу можно из любого удобного для вас места.
- По интересующей теме можно получить всеобъемлющую информацию.
- Нет очереди.
- Возможность отслеживать ход исполнения и состояния вашего заявления.

КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА САМОМ ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ

- На портале можно создать 3 типа учетной записи:
- **Упрощенная** — открывает доступ только к справочной информации (выписки из реестров, проверка штрафов ГИБДД по свидетельству о регистрации транспортного средства и по номеру автомобиля и др.).
 - **Стандартная** — расширяет список доступных услуг (проверка штрафов ГИБДД по свидетельству о регистрации транспортного средства, по номеру автомобиля и по водительскому удостоверению, запись к врачу, регистрация товарного знака).
 - **Подтвержденная** — открывает доступ ко всем госуслугам: загранпаспорт, запись ребенка в садик, подача налоговой декларации и др.

ЧТО ПОНАДОБИТСЯ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ

- Паспорт
- СНИЛС
- Телефон или e-mail
- Почтовый адрес

Пошаговая регистрация

Шаг 1.

Заходим на официальный сайт www.gosuslugi.ru

Шаг 2.

На главной странице портала в правом верхнем углу нажимаем кнопку «Регистрация».

Шаг 3.

В открывшемся окне надо заполнить:

- Ф.И.О.
- номер мобильного телефона (или адрес электронной почты — в зависимости от того, с помощью чего потом будет удобнее выполнить вход в свой Личный кабинет).

Шаг 4.

После заполнения личных данных сайт предложит вам проверить их и отправит на номер мобильного (или адрес электронной почты) запрос на подтверждение. Полученный код активации надо внести в строку.

Шаг 5.

После введения кода активации из СМС (или по ссылке электронной почты) надо задать пароль для учетной записи в Личном кабинете и войти на портал. Учетная запись на данном шаге будет упрощенной.

Шаг 6.

После проверки сайт предложит пополнить персональные данные (внести номер водительского удостоверения и др.). Чем больше данных будет заполнено в профиле, тем больше государственных услуг можно получить: на данном этапе учетная запись будет уже стандартной.

Шаг 7.

После внесения и проверки данных необходимо подтвердить личность.

Для этого можно:

- обратиться лично в любой из центра обслуживания, предоставленных системой: через онлайн-банки, будучи клиентом Сбербанка, Тинькофф, ВТБ, СКБ-банка, Почта Банка, Банка Санкт-Петербург, Ак Барс Банка, Газэнергобанка, Делобанка;
- заказать код подтверждения по «Почте России»;
- подтвердить с помощью электронной подписи (если она у вас есть).

ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ БАНК-ОНЛАЙН

Обратите внимание: зарегистрироваться на портале Госуслуг через приложение онлайн-банка можно только клиентам таких банков:

- Сбербанк
- Тинькофф Банк
- Банк ВТБ
- СКБ-Банк
- Почта Банк
- Банк Санкт-Петербург
- Ак Барс Банк
- Газэнергобанк
- Делобанк

Если вы являетесь клиентом этих банков и у вас на телефоне стоит приложение онлайн-банк, то регистрация проста:

Шаг 1.

На главной странице онлайн-банка в строке поиска надо написать «Регистрация», или выбрать «Регистрация на Госуслугах», или перейти в профиль приложения в разделе «Сбербанк ID».

Шаг 2.

Нажать «Зарегистрироваться»

Шаг 3.

Проверить корректность своих персональных данных и нажать «Продолжить». Если надо что-то в них изменить, то следует нажать на вкладку «Мои данные изменились». Там отобразится окно с информацией о необходимых действиях в случае изменения персональных данных.

Шаг 4.

Ввести данные:

- СНИЛС;
- код подразделения паспорта;
- e-mail и нажать «Продолжить».

Шаг 5.

Если вы не помните номер СНИЛС, то можно уточнить его:

- в страховом свидетельстве;
- в Пенсионном фонде по месту жительства (потребуется паспорт);
- в кадровой службе по месту работы.

Шаг 6.

Дождаться СМС с номера 0919 от Госуслуг и отправить ответное СМС (оно бесплатное) на номер 0919 с текстом «ДАНННН», где НННН — код из СМС.

Шаг 7.

Нажать на вкладку «Я отправил СМС».

Шаг 8.

В случае успешной операции на экране появится надпись «Регистрация завершена». Вы успешно зарегистрированы».

ВЕСЕЛАЯ МАСЛЕНИЦА

13 марта сотрудники Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» приняли участие в культурно-развлекательном празднике «Масленица», организованном при поддержке профсоюзной организации предприятия.

Праздник состоялся на открытой площадке у ледяной Царь-горки, расположенной вблизи города Рубцовска.

Для заводчан и членов их семей было организовано театрализованное представление с участием скоморохов, Бабы-яги, Маши и Медведя (ростовой куклы).

Во время представления прошли игры и эстафеты для детей и взрослых, перетягивание каната, веселые танцы и песни заводского хора.

По завершении представления для заводчан было устроено

чаепитие с блинами, катание с горки на тюбингах-«ватрушках» и сжигание чучела Зимы.

Мероприятие проходило с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Инна **ТИМОФЕЕВА**,
специалист
по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»



Отдых с профсоюзом

ЛОВИСЬ ЧАЩЕ, РЫБКА!

20 марта работники МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула провели соревнования по зимней рыбалке. Мероприятие организовал профсоюзный комитет предприятия во главе с председателем Натальей Хаметзяновой, при участии администрации предприятия и его руководителя Николая Петряшина.

Собрались не только любители подледного лова, но и болельщики – члены их семей. Весенний свежий воздух, азарт соревнований и организованный на природе пикник – что может быть лучше в субботний денёк? Люди остались очень довольны мероприятием.

«Правда, клёв в этот день был неважным: я поймал за три часа рыбы общим весом всего

лишь 700 с небольшим граммов, – рассказал победитель этих соревнований, слесарь по ремонту подвижного состава Павел Стафеев. – В основном мелкие подлещики, окуньки и два ерша. Остальным удача улыбнулась еще меньше в плане улова. Но зато отлично отдохнули на природе, пообщались, все счастливы – это самое главное! Ну и мне очень приятно, что за первое место получил хороший подарок от нашей профсоюзной организации – складной стол».

На втором месте по количеству улова оказался водитель трамвая спецтехники Сергей Рыжов, в качестве приза он получил термос. На третьем месте Сергей Рагулин, родственник одного из работников «Горэлектротранса», его приз

– газовая инфракрасная плита. Еще было очень много поощрительных призов от профсоюза за участие.

Соревнования по рыбной ловле профком предприятия организует уже в течение пяти лет, причем не только зимой, но и летом. Люди охотно откликаются на такую инициативу профкома, и всякий раз эти соревнования собирают всё больше участников, их друзей и болельщиков. В планах первичной профсоюзной организации МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула – организовать подобные соревнования и совместно с коллективами других предприятий жизнеобеспечения города Барнаула.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



ОТКРЫТКИ С ФЕСТИВАЛЯ



13 марта 2021 года работники УФПС Алтайского края при содействии Алтайской краевой организации Профсоюза работников связи приняли участие в фестивале «Сибирская Масленица».

Мероприятие проходило в туркомплексе «Сибирское подворье», в районе города-курорта Белокуриха. Участникам фестиваля была предложена уникальная возможность бесплатно отправить

открытку родным и знакомым прямо с праздничного мероприятия. Для этого были выпущены специальные открытки с тематикой праздника и изготовлен календарный штампель. Для получения данной открытки желающим было предложено сделать пять фотографий с мероприятия и разместить их в социальных сетях с хештегами #профсоюз_работников_связи_России и #Почта_России».

Ольга КОБЯЛКО,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
связи России

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
главный правовой инспектор
Алтайского крайсовпрофа

Консультации профсоюзного юриста

СОКРАТИЛИ, А ИМЕЮЩИЕСЯ ВАКАНСИИ ПРЕДЛОЖИЛИ ДРУГИМ

Вопрос: Две недели назад я получила уведомление о том, что через два месяца буду уволена в связи с сокращением моей должности из штатного расписания. Я узнала, что в организации есть две вакантные должности, от перевода на которые я бы не отказалась, но в отделе кадров мне сказали, что эти должности уже не являются вакантными, потому что они уже предложены другим сокращаемым работникам, которые согласились их занять. Законно ли это, и может ли работодатель по своему усмотрению определять, кому из сокращаемых работников предлагать вакансии?

Ответ: Согласно части 3 статьи 81, статьи 180 ТК РФ увольнение в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Все имеющиеся в штатном расписании вакантные должности работодатель обязан предлагать в течение всего срока предупреждения об увольнении (со дня предупреждения по день увольнения включительно).

Работодатель не может по своему усмотрению решать, кому из персонала, попавшего под сокращение, предлагать вакансию. Все имеющиеся вакантные должности работодатель обязан предлагать всем сокращаемым работникам («Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя», утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020, п.4).

В случае если несколько работников претендуют на одну вакантную должность, то решать вопрос о том, кого из них перевести на эту должность, работодатель должен с учетом преимуществ на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ).

Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. В случае если эти критерии окажутся одинаковыми, то предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профзаболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться и другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом.

В случае нарушения работодателем указанных требований трудового законодательства работник вправе обратиться в суд с требованием о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования «СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	–	–	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим

при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

- 1-й шаг: сообщить в компетентные органы в зависимости от события:
 - при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
 - при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
 - при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
 - при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
 - при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. – в службу МЧС.
- 2-й шаг: сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.
- 3-й шаг: предоставить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».
- 4-й шаг: получить выплату.

Охрана труда**«О ПРАВАХ ЗАГОВОРИЛ, А Я ТЕБЕ ПРО ОБЯЗАННОСТИ НАПОМНЮ...»**

Хочется поговорить сегодня о тех несчастных случаях, которые обрели известность благодаря социальным сетям. А в особенности о том, что их объединяет.

ТЕАТР

Театр начинается, как известно, с вешалки, а новогодние утренники – с оформления.

Раз это ежегодное оформление, то работникам особых указаний и не требуется, ведь схемы украшения изображены, точки подключения гирлянд известны.

В день украшения холла второго этажа главный инженер находился на больничном, исполняющим обязанности был назначен другой работник, которого ознакомили с приказом, но забыли ознакомить с обязанностями. Да и контроль за исполнением приказа забыли возложить на кого-либо, а значит, его должен был осуществлять директор.

Утром в театр доставили сборные леса. Работники самостоятельно собрали их. Претензий к лесам нет, они собраны по схеме, ошибиться сложно.

Разместив в указанных местах плакаты, украшения и гирлянды, работники разошлись по своим непосредственным делам, а электриком по слаботочным сетям остался подключать размещенные гирлянды. В качестве помощника у электромонтера был работник, который перекачивал его вместе с лесами по периметру холла. Для особо вездных сообщаю: у электромонтера по слаботочным сетям был допуск на III группу по электробезопасности, поэтому такое право у него было, и в должностных обязанностях подключение электроустановок тоже имелось.

В конце выполнения работ электромонтер упал с лесов с высоты более 4 метров. Видео с камеры наблюдения мало чем

помогло, так как не захватывало уровень выше 3 метров. Поэтому невозможно было установить причину падения.

Более месяца ожидали заключение о причине смерти. Было подозрение о том, что сначала произошло резкое расстройство здоровья, а потом падение с высоты. Заключение было однозначным: причина смерти – травмы, не совместимые с жизнью.

Причина гибели человека? Падение с высоты. Причина падения? Отсутствие обучения работам на высоте. Это был первый случай в Алтайском крае, расследуемый по новым правилам охраны труда при работе на высоте.

Ответственные лица? Директор театра.

КООПЕРАТИВ

Резонансный случай. Четверо погибших плюс у одного работника тяжелая травма.

Обстоятельства: есть зернохранилище, на его крыше лежит снег. Задача – очистить кровлю от снега, чтобы она не напиталась водой и под ее тяжестью не сломались перекрытия. Дело происходит в небольшой деревне, где основное предприятие – как раз только этот сельскохозяйственный кооператив. Нет, в деревне есть еще рабочие места, конечно, это два продавца, два повара в столовой кооператива, библиотекарь, работники школы и детского сада, священнослужитель. Но на этом всё. А жителей около 400.

От главного инженера поступает распоряжение для сборной солянки работников – вооружиться лопатами, прибыть в соседнее село и очистить крышу от снега.

Работники сказали: «Есть» – и отбыли по заданию главного инженера.

Главный инженер сам на объект не поехал, страховочные пояса работникам не выдал,

наряд-допуск не оформил, место привязи страховочного оборудования не указал. Ах, да, какие страховки?! Их же нет. Значит, и озадачиваться местами их крепления нет необходимости.

«А куда же смотрел специалист по охране труда?» – спросите вы. А он уже три месяца как уволился, а нового специалиста не приняли.

Итак, восемь работников приступили к очистке крыши от снега. Точнее, семь: один из них пришел на 15 минут позже. Если бы не этот фактор, число жертв несчастного случая было бы еще больше. На глазах подходящего к зернохранилищу работника происходит сход снега с крыши площадью около 100 кв. м. Заметив, где засыпало ближайшего работника, он откапывает его, затем вдвоем они откапывают третьего, которого придавило к стене и он был виден. Потом троим пытаются найти остальных, но находят только одного. Четверо так и остались под снегом.

Причина? Допуск работников к работе на высоте без обучения и без СИЗ. Ответственный – главный инженер.

Еще причина – отсутствие обучения работам на высоте. Ответственный – председатель кооператива.

ТЭЦ

Сложный случай. Технически сложный.

Постараюсь максимально отойти от детализации, чтобы оставить суть произошедшего.

Обстоятельства: начальник цеха дает указание на запуск оборудования, находящегося в резерве. Данное оборудование дозрирует подачу угольной пыли в бункер котла. После постановки задачи начальник цеха отправляется домой, так как для ИТР наступил конец рабочего дня. Не могу обойти один нюанс: оборудование в

резерве – это готовое к пуску технически исправное оборудование, про которое существуют записи периодической проверки работоспособности, передаваемые сменами в течение пары недель, и присутствует запись в оперативном журнале об исправлении поломки накануне происшествия.

Старший смены, являющийся руководителем наладчиков, находящийся на смене, дублирует задание на пуск оборудования, находящегося в резерве, и отправляется на щит управления.

Наладчики при попытке запустить оборудование обнаруживают неисправность, не позволяющую обеспечить бесперебойную работу оборудования.

Для таких поломок предусмотрен договор с обслуживающей организацией, которую специально вывели в отдельное юридическое лицо и собрали там ремонтников с нужной квалификацией. Но у них тоже закончился рабочий день, и их на территории нет. Вызвать ремонтников можно, но нужна санкция начальника цеха, который уже дома.

Звонком от старшего смены начальнику цеха не было.

Зато было множество переговоров с подчиненными и 90 минут работы с этим оборудованием. А вот на это у них не было прав. Но были и нюансы, когда они имели право чинить неработающее оборудование. В данном случае это сыграло свою роль в пользу работников.

В итоге причины: старший смены допустил работников к выполнению ремонта неисправного оборудования, в результате чего произошла разгерметизация пылепровода, угольная пыль через открытые лючки циклона в большом объеме распространилась по цеху и воспламенилась. В результате горения угольной пыли пострадали два работника, которые умерли в больнице.

А общее в этих случаях, как и во многих других, вот что.

Работников пытаются обвинить в неисполнении статьи 214 ТК РФ «Работник обязан: немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)».

Работник не воспользовался правом, указанным в статье 379 ТК РФ «В целях самозащиты трудовых прав работник имеет право отказаться от выполнения работы также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами», «может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью».

Понятно, что все эти доводы перекрываются записью пункта должностных обязанностей, который обязывает работника исполнять и иные поручения непосредственного руководителя. Но. Ни в одном случае за последние 30 лет я, как технический инспектор труда, принимающий участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, не видел заявления от работников, сообщающих о ситуациях, которые могут нанести вред работнику, или заявления об отказе от работы.

Есть над чем подумать.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ ПО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ЦЕНЕ

Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015 года



На правах рекламы
Санаторий «Барнаульский» предоставляет скидку 25 % для членов профсоюзов и членов их семей.



*Цена указана с учетом скидки. Скидка не суммируется с другими акциями санатория.
Скидка распространяется только на путевки общего профиля. Акция действует до 31.05.2021г

Пребывая на лечении в Санатории «Барнаульский», вы получаете:

- Широкий перечень лечебных процедур, которые будут назначены вам индивидуально высококвалифицированными врачами-курортологами.
- Сбалансированное, разнообразное питание по системе заказного меню, 15 лечебных диет.
- Комфортабельное размещение, номерной фонд санатория постоянно обновляется.
- Увлекательные музыкальные вечера, танцевальные программы. Для любителей спокойного отдыха-возможность поиграть в бильярд, настольные игры или прогуляться по удивительно красивой территории санатория, покормить ручных белок.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:

г. Барнаул, проспект Ленина,
д. 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. (385-2)65-90-73
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса - 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

г. Барнаул, проспект Ленина,
д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Вести профорганизаций

«А НУ-КА, ВСЕ ВМЕСТЕ!»

Так получилось, что в феврале и марте было много мероприятий, поэтому, чтобы не было наскопления, решили провести один традиционный конкурс «А ну-ка, все вместе!», вспомнив славную детскую песню «Вместе весело шагать по просторам».

В каждой команде три женщины плюс трое мужчин. Сам конкурс готовили хозяйка площадки, где у нас проходят все мероприятия, — организаторы производственного цеха № 2. Команд было четыре: производственный цех № 1 — «Шаманы», производственный цех № 2 — «Темная лошадка», команда специального конструкторского бюро — «Чертилы», команда заводоуправления — «Солянка».

Я не буду описывать конкурсы, их было много, и все они были интересными, а главное — назначение их было таково, что мужчины и женщины действовали в одной связке. Они понимали: победу в конкурсе одержат только в том случае, если будут действовать вместе.

Команды были награждены Почетными грамотами и денежными премиями, но были и специальные призы. Так, приз зрительских симпатий достался команде производственного цеха № 2, команда специального конструкторского бюро «Чертилы» была великолепна благодаря своему имиджу, а когда вышла команда «Шаманы», зал взорвался восторгом, потому что «главный шаман»

Виталий Басаргин преподнес организаторам костер, а команда станцевала ритуальный танец в шаманских костюмах. Всё было ясно: приз за выход — команде производственного цеха № 1! Члены команды «Солянка» — из различных подразделений, но все конкурсы они отработали четко и слаженно! Профсоюзный комитет, организовывая эти конкурсы-праздники, ставит цели сплотить коллектив, больше узнавать друг друга, общаться друг с другом, тогда и в работе будет легче.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель
ППО Рубцовского филиала
АО «Уралвагонзавод»



ВСТРЕТИЛИ ВЕСНУ ПРАЗДНИКОМ КРАСОТЫ

Накануне 8 марта в профсоюзной организации санатория «Алтай» сотрудницы различных служб боролись за престижное звание «Мисс «Алтай-West»».

Они стали победительницами в ту самую минуту, когда вышли на сцену... Семь девушек, семь участниц конкурса «Мисс «Алтай-West»! Они победили свой страх и волнение, побороли усталость и напряжение — каждая из них действительно стала победительницей еще до награждения! В разнообразных конкурсах девушки проявили свои самые лучшие качества: артистизм, творчество, целеустремленность. Участвовали в дефиле, танцевальном флешмобе, интеллектуально-творческой игре. Все девушки на «отлично» выполнили домашнее задание, подготовив оригинальные самопрезентации. Представляем, как сложно было членам жюри подводить итоги конкурса!

А состав жюри был чисто мужской: председатель — **Юрий Лапкин**, директор по строительству и ремонту, активный участник всех корпоративных мероприятий и театралных постановок; **Виталий Цупиков**, менеджер корпоративных продаж, председатель спорткомитета ППО № 192, несколько лет тому назад ставший обладателем титула «Мистер «Алтай-West»»; **Вахид Эззиати** — генеральный директор ООО «Родник Алтая»; **Андрей Посысаев** — водитель, профгруппорг автопарка; **Антон Нагорный** — сотрудник службы внутреннего контроля.

В результате титул «Мисс «Алтай-West»», корону победительницы и главный приз в размере 10 000 рублей получила **Анастасия Рехтина**, менеджер



по подбору персонала. Она же стала и «Мисс Грация».

«Вице-мисс» и «Мисс Артистизм» стала **Оксана Ларионова**, менеджер по организации питания караоке-клуба «Solo», ей вручен приз 7000 рублей. Приз зрительских симпатий в размере 5000 рублей получила «Мисс Улыбка» **Татьяна Лапшина**, медсестра физиотерапии.

«Мисс Оригинальность» стала **Марина Антипова**, маркетолог-дизайнер.

«Мисс Нежность» — **Анастасия Постоянкова**, администратор-бармен парк-отеля «Алтай Green».

«Мисс Вдохновение» — **Лариса Брызгалова**, медсестра по массажу.

«Мисс Шарм» — **Виктория Казанцева**, официант ресторана «Алтай».

Все участницы конкурса были достойны награды, и ни одна из девушек не ушла со сцены без подарка. Главное — девушки по-

лучили самые радостные эмоции и восторженные аплодисменты зрителей — сотрудников и отдыхающих санатория «Алтай»! Специальными гостями вечера стали обладатели кубка мира по танцевальному шоу — студия «Кобра» из г. Новосибирска, исполнив великолепные танцевальные номера. Замечательным вокальным номером поздравили всех участников обладатель голоса с бархатным тембром **Андрей Печенин**, заведующий массажным отделением.

Праздник «Мисс «Алтай-West» удался: оригинальные творческие номера, тонкий элемент соревнования, женская красота и грация. Такая у нас традиция — встречать весну с размахом, улыбкой, музыкой!..

Галина ЛЕБЕДЕВА,
председатель
ППО АО «Санаторий
«Алтай»

ЗА ВЕСНОЙ ПО ЛЫЖНЕ

12 марта на АО «Алтайвагон» прошли соревнования по лыжному спорту среди работников предприятия.

За первенство завода и денежное вознаграждение сражались девять команд, каждая из которых должна была преодолеть непростую эстафету. На лыжне новоалтайского стадиона «Восход» соперники столкнулись впервые. Лыжная трасса была подготовлена специально к моменту проведения мероприятия, до этого на стадионе функционировали каток и снежный гордок.

Соревнования прошли в два этапа: командирская гонка и командная эстафета. В командирской гонке приняли участие начальники цехов и отделов предприятия. Участие начальника в этом этапе заключалось не только в поддержке спортивного духа команды, но и гарантированно давало больше шансов на успех. Та команда, которая участвовала в соревнованиях без начальника, получала к общему результату одну штрафную минуту, которая могла бы оказаться решающей при подсчете результатов. Некоторые представители руководящего состава командирской гонкой не ограничились и приняли участие в эстафете. На командном этапе соревнований женщины должны были преодолеть трассу в 800 метров, а мужчины — 1200 метров на усложненной трассе.

По итогам командирской гонки победителями стали:

1-е место — **Горячев Роман Фёдорович**, заместитель начальника рамно-заготовительного цеха;

2-е место — **Стуров Дмитрий Леонидович**, начальник общинно-малярного цеха;

3-е место — **Командина Яна Геннадиевна**, начальник бюро материальных нормативов технических служб завода.

Команды-победители лыжной эстафеты:

1-е место — **заводоуправление** (1-я команда);

2-е место — **рамно-заготовительный цех**;

3-е место — **заводоуправление** (2-я команда);

4-е место — **механический цех**.

Спортсменам не помешало ни то, что соревнования проводились после трудового дня, ни погодные условия. Каждая команда достойно отстаивала честь своего подразделения



благодаря своей спортивной подготовке, воле к победе и поддержке болельщиков.

«Так получилось, что согласился участвовать в соревнованиях заранее, а потом оказалось, что дата проведения выпала на мой день рождения. Но я пожертвовал тортом ради этой замечательной атмосферы и своей любви к зимнему спорту и встретил 29 лет на лыжне!» — поделился своими впечатлениями участник команды железнодорожного цеха **Олег Волков**.

По инициативе комиссии по информационной, спортивно-массовой и молодежной политике предприятия был организован конкурс среди болельщиков. Комиссия выявляла самую массовую команду поддержки, самых активных болельщиков и лучшую кричалку в поддержку своих спортсменов. В числе самых преданных болельщиков оказались механический цех, заводоуправление и железнодорожный цех. Начальники, председатели цеховых комитетов, коллеги, родственники и друзья всячески поддерживали участников. В ход шли не только лозунги и кричалки, но и всевозможные плакаты.

Поскольку дата проведения соревнований выпала на масляничную неделю, администрация и профсоюзный комитет устроили настоящий праздник с блинами, сладостями, горячим чаем и сжиганием чучела Зимы, а вместо традиционных праздничных забав — спортивные соревнования. Подарки получили не только победители эстафеты и командирской гонки, но и все участники соревнований, а также лучшие команды поддержки. «Алтайвагон» проводил зиму со спортивным азартом и боевым задором, теперь можно смело встречать весну и новый этап заводской спартакиады.

Татьяна КАБАНОВА,
председатель
Молодежного совета
АО «Алтайвагон»



Как живешь, первичка?**СЮРПРИЗ В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА**

В преддверии праздника 8 Марта мужчины ООО «Ребрихинский лесхоз» заранее думали об оригинальных подарках своим коллегам — женщинам. Когда Алтайская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей прислала афишу спектакля в двух действиях «Мужчины по вызову» московского театра «Огни Москвы», а в главной роли Дмитрий Орлов, то твердо решили: это именно то, что нужно!

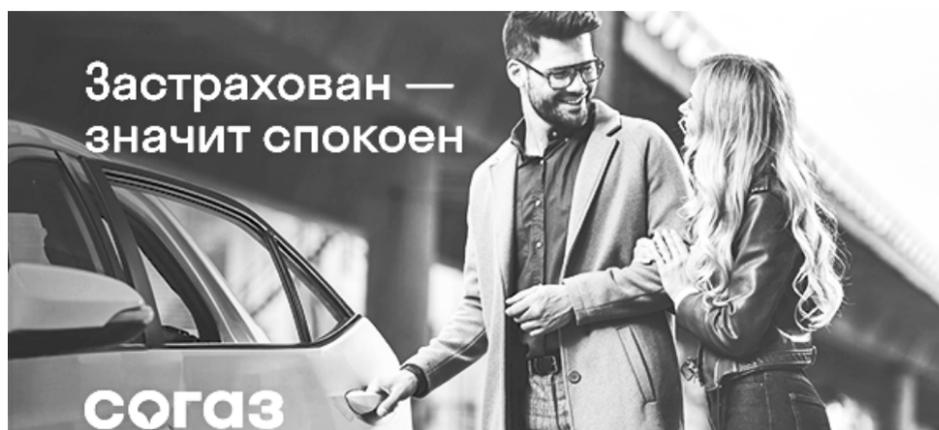
Накануне женского праздника нас собрали в актовом зале и торжественно вручили каждой цветы с конвертом. Вскрыв свои конверты и увидев билеты, удивлений и радости не было границ, да еще и такое необычное название спектакля.

10 марта к 19:00 часам мы приехали в ДК Моторостроителей г. Барнаула. Места у всех были в 11-м ряду, где очень хорошо видно всю сцену и героев. Комедия нам всем очень понравилась. Герои спектакля попадали в невероятные смешные ситуации, подарили зрителям яркие эмоции, зажигательный стриптиз и смех до слез. После завершения спектакля кто-то даже успел сфотографироваться с главным героем. Это была одна из самых незабываемых



поездок с бурей положительных эмоций. Мы очень благодарны Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей за помощь в приобретении билетов и нашим мужчинам за такую возможность побывать на спектакле и увидеть знаменитых актеров.

Наталья КОНОВАЛОВА,
председатель
ППО ООО «Ребрихинский лесхоз»

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Застрахован — значит спокоен

Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке

Преимущества страхования**Экономия до 20%**

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:

Автомобилей (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:
8 (385-2) 65-90-73; 8-913-021-82-04.
Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 228

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы

СОГАЗ

ДО СВИДАНИЯ, МАСЛЕНИЦА! ПРИХОДИ СНОВА!

Славно проводили зиму станкостроители! В воскресенье, 14 марта, на площади у санатория задорно водили масленичные хоры взрослые и дети. Песни, пляски, заигрыши и потехи веселили так, что жарко было на мартовском морозце!

До начала гуляний состоялось закрытие лыжного сезона. Любители спорта и здорового образа жизни в этот день словно договорились поставить на лыжи молодежь. С отчаянностью и упорством преодолевали первую в своей жизни дистанцию малыши, для них закрытие сезона стало открытием — первой ступенькой в спорт! В лесу гуляли семьями. Спасибо, завод, за такое приглашение за порцией свежего воздуха!

Зарядившись бодростью, все возвращались с лыжами, настроенные на радостную встречу весны. Долгожданное солнышко действительно начало светить ярче! И потекла широкая река Маслена... Украсили ее ряженые в цветастых шляпах с коробами гостинцев, зажигательный танец русской красавицы и маленькая голосистая певунья, настроившая гостей на лиричный лад. Ведущая праздника Наталья Антипенко умело вовлекала в действие всех собравшихся. Мужчины соревновались в угощении конфетами, женщины в роли тещ водили хоры — приглашали на блины, детвора увлеклась петушиными боями. За веселье и удалость, за знание народных традиций каждый участник в награду получал сдобный и румяный масленичный блин! Но Масленица угощала не только блинами, в потерею разыгрывали памятные сувениры и главный приз — путевку выходного дня в санатории «Станкостроитель». Счастливым оранжевым билетиком достался Николаю Зубареву («Станкостальконструкция»). И если для получения глав-

ного приза хватило только удачи, то для того, чтобы стать обладателем еще одного подарка от администрации ХК — сертификата на посещение комплекса «Сауна-хаммам-бассейн», — нужно было состязаться в силе. В поднятии гири не было равных председателю профкома Юрию Комиссару. Кому не достался счастливый билетик в лотерее, тому профсоюзные активисты вручили утешительные призы.

Масленицу мы отмечаем каждый год, но эта должна запомниться заводчанам особенно. Пусть она не стала широкой — продолжаются ограничения из-за пандемии коронавируса, и многие в этот день остались дома, но душевности и сердечности на празднике хватило. Так дружно играли в рукопожатия, передавая веночек с пожеланиями! Так разрывались лица в общем хороводе! Так задорно и весело канат тянули, а в это время самых маленьких отцы поднимали на плечи, и те наблюдали с восторгом, что не заметили, как пришло время завершать гуляния — загадывать желания, завязывать ленточки на Чучело, олицетворяющее уходящую зиму, а вместе с ней все беды и трудности... Душа наша Масленица, прощай! Будем ждать тебя опять, чтобы вместе с природой пробуждаться и чувствовать радость от чуда жизни!

Яркий масленично-лыжный воскресный уикенд получился у станкостроителей! Нехотя уезжали гости с быстро прошумевшего праздника и благодарили администрацию холдинга, профсоюзный комитет завода за такой весенний подарок. Смотрите фоторепортаж на сайте «БСЗ».

Елена ШВЕЦОВА
Фото автора

**ПОДАРКИ И ЦВЕТЫ КОЛЛЕГАМ**

Ежегодно вагоностроительный завод поздравляет своих работников с Днём защитника Отечества и Международным женским днём. Профком на постоянной основе выделяет для этих целей около полутора миллионов рублей, чтобы подарить заводчанам праздник даже на работе.

Зачастую многие цеха и отделы имеют свои особые традиции и не просто раздают подарки, а устраивают целые концерты или торжественные поздравления, где коллективы поздравляют начальники, их заместители и председатели цеховых комитетов.

Эпидемиологическая ситуация в этом году не позволила провести масштабные торжества, но это не стало помехой

для заводчан. Так, начальник механического цеха И.А. Князьков поздравил мужскую половину цеха с 23 февраля, начальник электромонтажного участка С.В. Тейхриб совместно с начальником лаборатории Л.И. Васильевым вручили цветы и подарки прекрасной половине своего участка на 8 Марта, а женщины автотранспортного цеха в праздник ушли домой с охапками весенних тюльпанов.

Всего в этом году администрация АО «Алтайвагон» и профсоюзный комитет поздравили 3220 членов профсоюза. Праздничные подарки получили 2190 мужчин и 1030 женщин.

Татьяна КАБАНОВА,
председатель Молодежного совета
АО «Алтайвагон»



Газета
Профсоюзы
Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редационный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
И.о. главного редактора
Павел Анатольевич Селивёрстов

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 25.02.2021 г.
Тираж 1700 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 3390