



Профсоюзы Алтая

№ 7 (2742)/9 апреля 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

МЫ — ЗА ПОИСК СПРАВЕДЛИВЫХ РЕШЕНИЙ



26 марта состоялось II заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Началось оно с подписания Соглашения о сотрудничестве Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Алтайском крае и Алтайского крайсовпрофа.

«КРАСИВЫЕ» ЦИФРЫ СТАТИСТИКИ И НИЗКИЕ ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ

В повестке заседания основным был вопрос о социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Алтайского края и задачах профсоюзов в области повышения заработной платы. Выступая по этому вопросу, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметил, что Алтайский край уже традиционно не показывает выдающихся результатов по уровню средней зарплаты: на протяжении десятилетия по этому показателю наш регион находится ниже 80-го места среди регионов страны.

В начале 2020 года средняя заработная плата в целом по Сибири составляла 39 890 рублей, а в Алтайском крае всего 27 123 рубля. По итогам 11 месяцев 2020 года среднемесячный заработок в крае составил 29 057 рублей. Как сообщает пресс-служба краевого правительства, в сравнении с аналогичным периодом 2019 года средняя заработная плата в Алтайском крае выросла на 6,4% (по России — на 5,5%), в реальном выражении — на 2,9% (по России — на 2,2%).

«Таким образом, по официальным данным, зарплата в Алтайском крае продолжает расти, невзирая на пандемию и ее последствия, а прирост средней зарплаты в крае — один из самых значительных по стране. По крайней мере, так считает Алтайкрайстат. Но вот видя реальное положение дел на местах, не приходится строить подобных иллюзий, — подчеркнул Иван Евгеньевич. — У профсоюзов, в отличие от органов статистики, нет задачи вести сплошное

наблюдение — мы отслеживаем именно «горячие точки» и обращаем на них внимание органов власти и работодателей.

Данные Росстата не отражают реальную картину по средней заработной плате в России, прежде всего, из-за самой методики расчета. Официальная статистика в основном учитывает зарплаты работников, которые заняты на крупных и средних предприятиях отечественной экономики. А заработные платы работников, занятых в малом бизнесе, в расчетах не участвуют, хотя более четверти населения, занятого в экономике региона, трудоустроено на предприятиях сферы малого и среднего предпринимательства, зарегистрировано в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых граждан, их общее количество на начало текущего года составило 300,5 тыс. человек.

Таким образом, более 25% официально работающих в крае в расчете средней заработной платы не учитываются, а именно в таких организациях люди часто и получают очень низкую оплату труда. Кроме того, в расчет среднего показателя входят доходы нашей так называемой элиты, которая получает сверхвысокие зарплаты. По официальным данным, число людей, задекларировавших в 2020 году доход более 1 млрд руб., выросло в крае более чем в два раза (с трех до семи человек).

Поэтому не удивительно, что при таких условиях показатель средней заработной платы растет, даже если наши с вами зарплаты стоят на месте (как говорится: одни едят мясо, другие капусту, а в среднем все едят голубцы). Кроме того, в 2020 году рост показателя средней заработной платы нельзя считать полностью объективным за счет «антиковидных» выплат медикам, которые, как известно, вводились как временная мера поддержки.

Вся эта игра цифр и показателей создает крайне опасную, если не ска-

зать тупиковую ситуацию, поскольку не позволяет нарисовать достоверную картину того, что на самом деле происходит в стране и как в реальности живут люди.

России нужны не сказки от Росстата, а реальная картина происходящего. Пора нашим социальным партнерам вслед за профсоюзами наконец-то признать, что проблема существует, и перестать отрицать тот факт, что «красивые» цифры статистики не дают объективно оценить реальный уровень доходов населения, а опережающие показатели темпов роста заработных плат — не более чем очередная пустая переменная в отчетах чиновников, поскольку даже очень высокий темп роста заработных плат не смог предотвратить падение реальных располагаемых доходов населения», — так резюмировал эту часть своего выступления председатель Алтайского крайсовпрофа.

Далее Иван Евгеньевич напомнил собравшимся, что профсоюзы неоднократно обращали внимание органов власти на несовершенство методики подсчета прожиточного минимума (ПМ), который, в соответствии с законодательством, является нижней планкой доходов граждан, а также МРОТ, поскольку его размер определяется на уровне прожиточного минимума.

В конце 2020 года были приняты изменения в Закон «О прожиточном минимуме в РФ» и «О минимальном размере оплаты труда в РФ», в соответствии с которыми ПМ и МРОТ будут определяться с учетом медианной заработной платы. Соотношение МРОТ и медианной зарплаты установили на уровне 42%. Отказ от потребительской корзины при подсчете, как заверяли разработчики законопроектов, поднимет размер и МРОТ, и ПМ, потому что показатель медианной зарплаты растет быстрее инфляции.

Продолжение на 4-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Соцпартнерство не должно быть формальным

стр. 2

ПОДВЕЛИ ИТОГИ
2020-ГО КОВИДНОГО

Состоялся III Пленум Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Хотите отдохнуть и подлечиться? Спешите в санаторий «Сосновый бор»!

стр. 6

ПРОФСОЮЗЫ И СПОРТ



Турнир юных в память героя

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Актуально

СОЦПАРТНЕРСТВО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ФОРМАЛЬНЫМ

О том, как реализуется закон «Об охране труда в Алтайском крае», говорили 2 апреля на очередном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел Губернатор края Виктор Томенко. По этому вопросу члены комиссии проинформировали замначальника управления Алтайского края по труду и занятости населения Наталью Третьякову, исполнительный директор Союза промышленников объединения работодателей Алтайского края Виктор Мещеряков, а также председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов.

Были озвучены такие цифры: в 2020 году за счет всех источников финансирования на мероприятия по улучшению условий охраны труда в регионе направлено свыше 260 млн рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета – 2,8 млн рублей. Государственная политика в области охраны труда реализуется Правительством Алтайского края во взаимодействии с социальными партнерами, федеральными, региональными и муниципальными органами власти.

Один из итогов года – снижение на 23% общего производственного травматизма. 18,7 тыс. руководителей и специалистов прошли обучение по охране труда, на 90 тыс. рабочих мест проведена специальная оценка условий труда.

«Реализация положений закона об охране труда в Алтайском крае в членских организациях крайсовпрофа и в представительствах крайсовпрофа в муниципалитетах края входит в ряд основных контрольных и надзорных мероприятий», – отметил **Иван Панов**.

– На постоянной основе в составе муниципальных и краевых рабочих групп по охране труда и безопасности труда принимают участие председатели краевых организаций профсоюзов, председатели координационных советов. Основные вопросы рассматривают в муниципальных комиссиях: это медосмотры работников, спецоценка условий труда, обучение руководителей в учебных центрах по охране труда, рассмотрение причин и обстоятельств несчастных случаев, производственного травматизма. Взаим-



действие с муниципалитетами в рамках закона широко представлено при участии в составе комиссий по расследованию тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаев. Совместная работа в составе комиссий позволяет на практике оценить уровень работы по охране труда в организациях, необходимость и направления работы на уровне муниципалитета и профсоюзного актива».

В течение года в Алтайский крайсовпроф поступали устные обращения профильных специалистов, связанные с нормативами численности службы охраны труда. Существующая норма закона устанавливает наличие специалиста по охране труда при количестве работников более 50 человек. Но фактически в основной массе организаций работают специалисты по охране труда в единственном лице – с дополнительной нагрузкой по пожарной и экологической безопасности, технологическому и техническому надзору. Вопросам охраны труда при этом может уделяться не совсем должное внимание. Поэтому, по словам председателя Алтайского крайсовпрофа, необходимо продолжить проведение межотраслевых семинаров и совещаний с такими специалистами.

«Учитывая те печально известные групповые несчастные случаи, которые произошли в крае в начале этого года, приходится признать, что не все гладко в системе охраны труда, сторонам социального партнерства необходимо организовать проведение внеплановых

инструктажей по охране труда в организациях и на предприятиях», – подвел итог своему выступлению **Иван Панов**.

Еще один актуальный вопрос, рассмотренный трехсторонней комиссией, касался развития системы социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса. Наиболее остро, по замечанию Губернатора, он стоит в сфере торговли и общественного питания, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности. А ведь в этих сферах работает пятая часть занятых в экономике региона.

По информации начальника краевого управления по труду и занятости населения **Надежды Капуря**, из общего количества работодателей реального сектора экономики, включенных в региональный реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей, более половины (60%) – представители малого и среднего бизнеса. Большая часть из них – это предприятия сельского хозяйства и лесопереработки, обрабатывающих производств.

«В последние годы руководители малых предприятий меняют свое отношение к вопросам проведения специальной оценки условий труда. На начало 2020 года 9,1 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства провели специальную оценку условий труда на более чем 146 тыс. рабочих мест, на которых занято почти 192 тыс. работников. Это каждое третье рабочее место и каждый третий, занятый в экономике,

– подчеркнула **Надежда Капюра**. – В то же время в сферах торговли, общественного питания, бытового обслуживания, гостиничного бизнеса, туризма, а также пищевой переработки, по информации краевого управления по труду и занятости населения, фиксируется наибольшая доля неформальных трудовых отношений».

Обсуждая тему соцпартнерства и социальной ответственности бизнеса перед наемными работниками, представитель стороны работодателей в трехсторонней комиссии **Виктор Мещеряков** неожиданно высказался в таком ключе: мол, на предприятиях и в организациях для заключения колдоговора необязательно наличие именно первичной профсоюзной организации – достаточно совета трудового коллектива (СТК). На что ему сразу же привела аргументы-возражения профсоюзная сторона. Так, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Наумкин** сказал, что только там, где есть профсоюз, на предприятиях точно нет «серых схем» начисления заработной платы и выдачи ее «в конвертах», а председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** подчеркнула, что в организациях, в которых она бывает и беседует с работниками, только там, где есть профсоюз, люди знают о своих трудовых правах, а там, где она общалась с председателями СТК, те совершенно не знают своих полномочий, прав, обязанностей и не являются истинными представителями мнения работников.

По итогам заседания принято решение оказывать содействие работодателям, в том числе представителям малого и среднего бизнеса, в создании объединений работодателей. На этом будут сосредоточены совместные усилия краевых объединений работодателей, профсоюзов, Правительства Алтайского края.

Профильным органам власти поручено оказывать содействие работодателям организаций торговли, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности в создании региональных отраслевых объединений.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ОХРАНЯТЬ ТРУД, ПРОФОРИЕНТИРОВАТЬ МОЛОДЕЖЬ

В администрации города Барнаула прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На нем были рассмотрены два основных вопроса: меры, направленные на профилактику и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения, профилактики распространения коронавирусной инфекции COVID-19, а также эффективность взаимодействия предприятий города с организациями среднего профессионального и высшего образования в целях развития кадрового потенциала молодежи.

В своем выступлении по первому вопросу начальник отдела надзора за гигиеной труда и коммунальной гигиеной Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю **Лариса Зубова** отметила, что 2020 год оказался сложным, а развитие событий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции – непредсказуемым. Тем не менее благодаря слаженной работе администрации, Роспотребнадзора, предприятий города и профсоюзных организаций удалось избежать массовых вспышек распространения вируса на рабочих местах. В то же время ситуация с распространением инфекции в городе остается непростой, необходимо принимать базовые антиковидные меры, в том числе соблюдение масочного режима.

В ходе обсуждения вопросов в сфере труда и занятости населения развернулась серьезная дискуссия. Председатель комитета по делам молодежи администрации города Барнаула **Владимир Гудков** рассказал о проводимой работе, направленной на содействие трудоустройству выпускников организаций высшего и профессионального образования. Так,



по итогам 2020 года процент трудоустроенных выпускников высших учебных заведений составил 88,7%, что в целом соответствует ежегодному уровню по итогам предшествующих трех лет.

О практической реализации взаимодействия проинформировали представители руководства ООО «Барнаульский завод АТИ» и АО АПЗ «Ротор». Они рассказали об опыте работы в области молодежной кадровой политики на предприятиях.

Выступающие особо отметили, что для решения кадровой проблемы необходимо выстраивать взаимоотношения с вузами и ссузами, активно вовлекая молодежь через прохождение производственной практики, конкурсы, экскурсии. Участники дискуссии делали выводы, что рассматривать молодежь о профессиях и профориентировать их в зависимости от личных талантов и склонностей ребенка необходимо буквально со школьной скамьи, и даже не со старших, а со средних классов.

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, выслушав основных докладчиков, прокомментировал их выступления так: «Профориентация – это очень важное направление, и мы должны его вести со школьной скамьи. Но что касается профориентационных

экскурсий школьников на предприятия и в организации, к этому вопросу нужно подключать городскую администрацию, ведь должны быть оборудованные автобусы для перевозки детей, плюс там еще ряд требований ГИБДД. Про закрепление выпускников, которые приходят на предприятия, – а какая доля их действительно там закрепляется? По данным выступавших складывается мнение, что все отлично с трудоустройством выпускников, но вот их закрепляемость не такая уж большая, потому что нехватка кадров ощущается и на промышленных предприятиях, и в бюджетных организациях.

Что касается темы промышленного производства, то, как отметил председатель крайсовпрофа, она тесно смыкается с темой заработной платы: «Если предлагается зарплата в размере 18 тыс. руб., а пособие по безработице равно МРОТ, и если в семье двое детей и еще идет пособие по несколько тысяч на ребенка, то человек те же 18 тыс. руб. может получать, сидя дома, при этом не тратясь на дорогу до работы и обратно и на питание на рабочем месте. Поэтому уровень заработной платы должен быть особенно важным и мотивирующим фактором, в том числе и для закрепления выпускников вузов и ссузов на рабочих местах».

Иван Евгеньевич в этой связи подчеркнул, что в городе нужно продолжать традицию конкурсов профмастерства, чествовать трудовые династии и шефов-наставников.

В настоящий момент в Барнауле уже существует большое количество форм поддержки молодых и новых специалистов: от субсидирования затрат на трудоустройство граждан до возможности применения механизма целевого обучения как способа привлечения молодежи на предприятия. Администрация города готова оказывать всестороннюю организационную и информационную поддержку всем предприятиям в решении этих задач. Данная работа организована комитетом по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда куда можно обратиться за помощью.

Но данные меры поддержки – это, скорее, экстренный способ решения текущих кадровых проблем. Полностью решить эти проблемы можно только через серьезные, фундаментальные изменения производственного процесса, а именно переход к наукоемким, интеллектуальным продуктам с высокой добавленной стоимостью. Низкая маржинальность, характерная сегодня для многих промышленных предприятий города, не позволит обеспечить конкурентоспособную заработную плату.

По итогам заседания городской трехсторонней комиссии были приняты следующие решения: проработать возможность включения представителей промышленных предприятий в профориентационную работу в школах города; организовать выездное совещание на базе ООО «Барнаульский завод АТИ» с целью обмена опытом по внедрению инноваций.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2020-ГО КОВИДНОГО

24 марта 2021 года состоялся III Пленум Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В работе Пленума АКОПРЗ РФ приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций медицинских организаций Алтайского края, министр здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**, глава регионального исполкома ОНФ в Алтайском крае **Сергей Войтюк**, заместитель директора ТФОМС Алтайского края **Людмила Жданова**, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, управляющий ГУ – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ **Татьяна Петрова**, заместитель председателя комитета по здравоохранению и науке АКЗС **Ирина Солнцева**.

Участников и гостей пленума в режиме онлайн приветствовал Депутат Государственной Думы **Даниил Бессарабов**.



ПО КГБУЗ «Рубцовская ЦРБ» **Нине Максимовой** и главной медицинской сестре, председателю ПО КГБУЗ «Санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Чайка» **Ольге Ожогойной**.

В связи с 30-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 115-летием профсоюзного движения России юбилейной медалью «30 лет ФНПР» награждены

врач-патологоанатом, председателю ПО КГБУЗ «Городская больница № 1, г. Рубцовск» **Лидия Акимовна** и врач-психиатр, заведующая детским психиатрическим отделением, председателю ПО КГБУЗ «Алтайская краевая клиническая психиатрическая больница имени Ю.К. Эрзмана» **Вера Пантюшина**.

Памятную медаль Профсоюза работников здравоохранения РФ «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» сторонам

социального партнерства за борьбу за здоровье и жизнь жителей Алтайского края с коронавирусной инфекцией от Профсоюза здравоохранения вручили главе регионального исполкома ОНФ в Алтайском крае **Сергею Войтюку**, заместителю председателя комитета по здравоохранению и науке АКЗС **Ирине Солнцевой**, специалисту по охране труда, председателю ПО КГБУЗ «Городская больница № 11, г. Барнаул» **Людмиле Гайнулиной**, врачу анестезиологу-реаниматологу, председателю ПО КГБУЗ «Мамонтовская ЦРБ» **Егору Ивлеву** и фельдшеру скорой помощи, председателю ПО КГБУЗ «ССМП, г. Рубцовск» **Виктору Роеву**.

По вопросам повестки дня «О стратегических задачах по развитию системы здравоохранения Алтайского края на период 2021–2024 гг. и основных направлениях деятельности Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по представительству и защите социально-экономических прав членов Профсоюза» и «Об утверждении статистических отчетов Алтайской кра-

евой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации за 2020 г.» (уже опубликован в газете «Профсоюзы Алтая» и на сайте Алтайского краевого союза организаций профсоюзов) выступили министр здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**, председатель комитета Алтайского краевого законодательного собрания по здравоохранению и науке **Александр Лазарев**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Славгородская центральная районная больница» **Виктор Перервин**, председатель Бийской городской организации профсоюза **Илья Шебакин**, председатель профсоюзной организации студентов Алтайского государственного медицинского университета **Дмитрий Чернышов**, председатель ППО КГБУЗ «Городская клиническая больница № 11, г. Барнаул» **Людмила Гайнулина**.

Состоялся сложный разговор по вопросам заработной платы, которая остается самой низкой не только в Сибирском

федеральном округе, но и в целом в России. Еще одной из важнейших проблем участники пленума назвали дефицит медицинских кадров. Обозначив пути решения, лидеры профсоюза обозначили и основные задачи профактива, сформировали предложения в адрес Съезда Профсоюза.

Во второй части Пленума участники рассмотрели организационные вопросы: были утверждены план работы АКОПРЗ РФ, планы работы правового и технического инспекторов, план работы молодежного и методического советов на 2021 год. Утверждены финансовый отчет за 2020 год и акт контрольно-ревизионной комиссии за 2020 год, смета доходов и расходов на 2021 год.

Затем для председателей первичных профсоюзных организаций был проведен семинар «Изменения трудового законодательства и законодательства об охране труда в 2020–2021 гг. и усилении роли профсоюза в защите трудовых прав и законных интересов работников отрасли». Все участники получили методические материалы, новый макет коллективного договора.

На прощание председатели профсоюзных организаций благодарили организаторов за очную встречу, отмечая, что год, проведенный в режиме онлайн, стал большим испытанием, говорили о том, что были рады встрече, строили планы на проведение летней спартакиады, Дня медицинского работника, выездных семинаров.

Ирина СМЕРНОВА,
председатель
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников
здравоохранения РФ



За многолетний добросовестный труд, направленный на охрану и укрепление здоровья граждан Алтайского края, за активное участие и особый вклад в борьбу с коронавирусом благодарности депутата Государственной Думы **Бессарабова Даниила Владимировича** вручены специалисту по кадрам, председателю ПО КГБУЗ «Городская больница № 3, г. Рубцовск» **Надежде Добрыниной**, заведующей бактериологической лабораторией, председателю

ШКОЛА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Петровская общеобразовательная школа-интернат» Троицкого района — так несколько казенно звучит наименование этой организации. Но открываешь калитку — и попадаешь в сказку: ухоженная территория с разнообразными цветниками, забавные мишки, матрешки и солнышки...

Мы не в самом современном, но зато в хорошо отремонтированном здании, внутри которого — особый мир. В 1942 году сюда из блокадного Ленинграда эвакуировали Дом малюток, а с 1952 года начала свою работу вспомогательная школа-интернат. Хозяйство хлопотное: на территории расположены пищеблок, овощехранилище, гараж и баня, столовая и швейная мастерские, медпункт и изолятор. Для проведения занятий физкультурой и спортивных секций имеются зал и спортивно-игровые площадки — всё требует ухода.

ОСОБЫЙ ТРУД

В Петровской школе-интернате особые ученики. Это дети, развитие которых, в отличие от их сверстников, в какой-то момент стало идти своим путем. С особыми детьми и работают по-особому, создавая для этого



Ольга Комарова

все необходимые условия. Педагогический коллектив — творческий, способный работать в новых, постоянно изменяющихся условиях, профессионалы своего дела. Почти все педагоги имеют специальное дефектологическое образование, среди них есть и ветераны труда, и награжденные Почетной грамотой Минобрнауки РФ, и начинающие свой профессиональный путь молодые учителя.

Учащихся, что называется, «вытягивают» из их недуга всеми способами. Для этого разрабатываются индивидуальные программы коррекционного сопровождения, в которых учитываются особенности развития каждого ребенка, исходя из результатов диагностики. А еще детям помогают овладеть востребованными профессиями. И у многих воспитанников,

благодаря труду педагогов и воспитателей, подчас заменяющих им мам и пап (ведь большую часть учебного года дети проводят именно в стенах интерната), появляется шанс на выживание и социализацию в будущем.

ОСОБАЯ СЕМЬЯ

Администрация Петровской школы-интерната — не просто должностные лица. Директор **Ольга Комарова** и её заместитель по учебно-воспитательной работе **Татьяна Туманова** в свое время возглавляли профсоюзную организацию школы. Это люди, чья активная жизненная позиция помогла первичке пережить сложные времена.



Светлана Шипкова

«Особым детям нужна особая забота. Не менее она нужна и тем, кто каждый день приходит сюда, чтобы дарить подопечным частичку своей души, — уверена Ольга Леонидовна. — Для детей и взрослых наша школа стала родным домом. И в создании этой атмосферы не обошлось без первичной профорганизации, которая считается одной из лучших в районе. С профкомом у меня партнерские отношения. У нас одна цель — эффективная и стабильная работа учреждения».

Нынешний профлидер **Светлана Шипкова** подтверждает: «С директором мы работаем исключительно в режиме конструктивного диалога. В школе действует коллективный договор, где прописаны все наши права и социальные гарантии. Профком участвует

в справедливом распределении дополнительных выплат, материальной помощи, занимается правовым просвещением, позволяет бесплатно получать юридическую помощь, а также проводит спортивные и культурно-массовые мероприятия. В своей работе стараюсь довести информацию до работников самыми разными способами: через информационные листки, профсоюзный стенд, в личном общении. Каждая из этих форм работы важна и необходима».

Уже не первый год стараниями профкома составляется социальный паспорт работников школы, который позволяет отслеживать уровень заработной платы, доход семьи, обеспеченность жильем, предоставление компенсационных выплат на оплату коммунальных услуг и многое другое. Имеется соглашение об охране труда, в соответствии с коллективным договором работники своевременно обеспечиваются спецодеждой и спецобувью. За много лет в школе не произошло ни одной травматической ситуации.

В Петровской школе-интернате знают, зачем нужен Профсоюз. Здесь мудрый руководитель, добросовестный и ответственный профлидер, а численность профорганизации говорит о зрелости трудового коллектива.

Елена ИВАНОВСКАЯ

МЫ — ЗА ПОИСК



межотраслевых профессий, работающих в бюджетных учреждениях».

Напомним, что все эти проблемы были обозначены в открытом обращении Алтайского крайсовпрофа к Губернатору Алтайского края В.П. Томенко. Профсоюзная сторона настаивает на рассмотрении этого вопроса на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, в постоянном режиме ведется работа по обсуждению указанных проблем в бюджетной сфере непосредственно с главами профильных министерств края, а также представителями краевой законодательной власти. Этот вопрос, как и прежде, будет оставаться на постоянном контроле профсоюзов края.

НУЖНО РЕАГИРОВАТЬ ОПЕРАТИВНЕЕ

Иван Панов, говоря о социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Алтайского края и задачах профсоюзов в области повышения заработной платы, отдельно затронул эту тему применительно к реальному сектору экономики. По итогам 2020 года индекс промышленного производства в Алтайском крае обогнал общероссийский уровень: он составил 99,9%, а общероссийский показатель — 97,1%.

Например, в обрабатывающих производствах индекс составил 100,1%, в добывающем секторе — 113,6% (по России — 93%), объем производства продукции сельского хозяйства сложился на уровне 96,3% и увеличился от 0,5% до 2,2% к соответствующему периоду 2019 года.

Объем инвестиций в 2020 году составил более 13 млрд рублей, что является одним из самых высоких показателей за последние 10 лет.

В сфере малого и среднего предпринимательства в 2020 году также отмечается рост оборота малых предприятий на 118,9%.

Индекс потребительских цен в Алтайском крае в декабре 2020 года составил 100,4% к ноябрю 2020 года. По отношению к декабрю 2019 года прирост цен составил 5,4%, в том числе на продовольственные товары — 7,5%, на непродовольственные товары — 5,1%, на услуги — 2,6%.

Средняя заработная плата по итогам 2020 года на крупных и средних предприятиях промышленных отраслей, таких как машиностроение, составила 44 211 руб., в горно-металлургии — 65 478 руб., в химической отрасли — 42 737 руб., на предприятиях энергетики средняя заработная плата варьируется от 26 300 руб. до 54 675 руб.

Заработные платы работников промышленных предприятий традиционно находятся на достаточно высоком уровне для нашего региона, чего нельзя сказать о заработной плате работников других сфер реального сектора: связи, сельского хозяйства, текстильной и легкой промышленности. Так, по итогам прошлого года средняя заработная плата на предприятиях текстильной и легкой промышленности составляет 18 170 руб., в организациях связи 19 175 руб., у работников АПК на фоне растущей прибыли сельскохозяйственных организаций, по данным на ноябрь 2020 года, средняя заработная плата составила 24 783 руб.

Острая проблема заключается в чрезмерной дифференциации в оплате труда среди отраслей. Как показывает практика, разница в размерах оплаты труда работников определяется не отличиями в их квалификации, а зависит от отраслевой принадлежности и особенностей региона, что противоречит основным принципам трудового законодательства. Отсюда в крае катастрофическая нехватка квалифицированных кадров.

Более того, зачастую работодатели во внебюджетном секторе не соблюдают дифференциацию и внутри организации. Это тот случай, когда все работники, от директора до уборщицы,

Окончание. Начало на 1-й стр.

«Однако не всё так просто, как может показаться на первый взгляд, — озвучил мнение профсоюзов председатель крайсовпрофа. — Мы согласны, что существовавший подход к расчету МРОТ безнадежно устарел и не раз критиковался, однако создается впечатление, что новая методика — это очередная погоня за «виртуальными цифрами», так как она полностью оторвана от реальных расходов человека. Мы все прекрасно понимаем, что при высоком уровне «теневизации» российской экономики посчитать доходы и создать целостную картину очень сложно. Медианная заработная плата, как правило, существенно отстает от роста стоимости жизни. Например, рост тарифов ЖКХ никак на ней не отразится, а на кошельке — еще как! Считаем, что помимо доходов необходимо учитывать и реальное положение вещей с ценами, в том числе и стоимость продуктов питания, стоимость товаров и услуг, то есть ориентироваться не только на медианную зарплату. Кроме того, никто не обосновал, почему соотношение МРОТ и медианной заработной платы определено именно в 42%. Очередная загадка! Видимо, так проще подогнать к нужным цифрам.

Нам нужен не просто рост зарплаты, нам нужен рост зарплаты, адекватный затраченным усилиям работников. Рост зарплаты, который может обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни. Реальный и объективный рост, который обеспечивается не за счет интенсификации труда или игры с цифрами».

Затем **Иван Панов**, приведя примеры этих «игр» в отношении заработных плат бюджетников, сформулировал, какой выход профсоюзы видят из сложившейся ситуации:

«В первую очередь, нужно провести объективный анализ и навести порядок во всех сферах в плане формирования оплаты труда. Должны быть даны четкие рекомендации муниципалитетам с учетом существующих проблем. В настоящее время на региональном уровне в сфере культуры применяются различные системы расчета и выплаты зарплат. В результате ставки по одним и тем же должностям в разных районах края существенно отличаются. Считаем подобную дифференциацию необоснованной, а в рамках одного региона — недопустимой. Важно поработать и над увеличением окладной части, а для этого необходимо дополнительное бюджетное финансирование. Согласно решению Российской трехсторонней комиссии, доля оклада в зарплате должна быть не ниже 50%, в идеале достигать 60%.

Необходимо решать также принципиальные проблемы уравнивания оплаты труда низкоквалифицированных работников и специалистов, а также проблемы с оплатой труда работников



СПРАВЕДЛИВЫХ РЕШЕНИЙ

получают одинаково. Но в этом случае здесь налицо «серые схемы» выплаты заработной платы.

Трудовые доходы работников с применением таких схем, а также труд работников, занятых в так называемом теневом секторе экономики (без заключения трудового договора и официального оформления предпринимательской деятельности), вызывают большое беспокойство.

Если тневая занятость более характерна для малых предприятий и частных предпринимателей, то проблема выплаты заработной платы «в конверте» — это общая проблема для работников больших и малых организаций реального сектора экономики.

Более 210 тыс. жителей Алтайского края, согласно статистическим данным, работают «в тени». Это более 23% от трудоспособного населения региона. В 2019 году число таких работников не превышало 200 тыс. человек.

Справедливо отметить, что легализации трудовых отношений уделяется достаточно большое внимание со стороны как органов власти всех уровней, так и профсоюзов. Общими усилиями по итогам 2020 года удалось легализовать 95% от числа выявленных граждан и хозяйствующих субъектов, работающих неформально.

Вместе с тем, еще одним настоящим «бичом» наряду с теневой занятостью является проблема «серых схем» выплаты заработной платы, которая требует не менее активных и последовательных совместных действий.

Все мы понимаем, что отсутствие дифференциации в оплате труда — это лишь один из способов реализации таких схем в мелких организациях и у частных предпринимателей. Работодатели крупных организаций действуют более осторожно. Основная причина выплаты «серой» заработной платы и у тех, и у других — это искусственное снижение налогового бремени. Причины разные: кто-то делает это из желания любыми способами увеличить прибыль, а кто-то реально вынужден прибегать к таким мерам, чтобы выжить. И в этом, безусловно, есть часть ответственности органов власти, которые могли бы задуматься о возможности снижения налогового бремени для тех работодателей, которые находятся в действительно сложной ситуации. Кроме того, нельзя сбрасывать со счетов и поведение работников, которые соглашались на «конверты» с заработной платой, а вот здесь уже задача профсоюзов довести до работников все последствия применения «серых» схем.

Председатель Алтайского крайсовпрофа подчеркнул, что необходимо более активно привлекать к проблеме выплаты заработной платы «в конверте» органы надзора и контроля в сфере труда (прокуратуру, Государственную инспекцию труда, налоговую инспекцию) и вести совместно с ними последовательную работу в этом направлении. Только совместных заседаний на рабочих группах явно недостаточно для эффективной работы. Необходимо оперативно с разных сторон реагировать на все сигналы с мест, вести разъяснительную работу о мерах ответственности среди работодателей, находить новые формы и возможности взаимодействия, а самое главное — исключить формальный подход к этой проблеме.

В этой связи необходимо повышать роль трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, чтобы стороны социального партнерства выражали реальную и искреннюю заинтересованность в реализации соглашений в целом и проблем с оплатой труда в частности.

«Не будем лукавить: мы регулярно сталкиваемся с попытками преодоления экономических проблем — как предприятия, так и целой отрасли — за счет экономии на работниках, — заявил **Иван Панов**. — Сознательное занижение фонда оплаты труда уже в открытую

признается главным способом достижения экономической эффективности существенной части предприятий. Всё чаще звучит мысль о том, что труд, как и любой товар, покупается по среднерыночной цене, а в нашем регионе цена на труд низкая. Поэтому, мол, повышать заработную плату экономически не целесообразно: как говорится: «Это бизнес, и ничего личного!»

Такой потребительский подход в отношении работников несет в себе массу негативных последствий и составляет более чем реальную угрозу для благосостояния Алтайского края: угрозу социальной нестабильности нашего региона, дальнейшего снижения уровня жизни и покупательной способности населения, существенного сокращения потребительского спроса и роста безработицы.

Считаем, что в данном случае социальным партнерам необходимо посмотреть на проблему под другим углом и прежде всего признать приоритетную необходимость ее разрешения. Нужно определиться конкретно, что мы с вами должны сделать для того, чтобы было «да», а не искать причины, почему «нет».

Надо особо отметить, что мы, профсоюзы, боремся не «против» (работодателей, правительства или кого бы то ни было еще), а «за». За поиск справедливых соотношений, соответствующих сохранению баланса интересов в обществе. Мы боремся за права членов профсоюзов не ради борьбы как таковой, а ради процветания и благополучия всего населения нашего края!» — так завершил свое выступление на Совете председатель крайсовпрофа.

БУДЕМ АКТИВНО СОТРУДНИЧАТЬ!

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Алтайском крае **Андрей Осипов** и Алтайский краевой союз организаций профсоюзов в лице председателя **Ивана Панова**, придавая важное значение социально-экономическому развитию Алтайского края, улучшению инвестиционного климата, защите прав предпринимателей, профсоюзных организаций, а также установлению делового партнерства между органами государственной власти и общественными институтами, подписали Соглашение о сотрудничестве, исходя из общего стремления сторон к обеспечению гарантий государственной защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности, профсоюзных организаций Алтайского края.

Предметом соглашения является сотрудничество сторон по вопросам защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности, профсоюзных организаций Алтайского края, создания благоприятных условий для развития предпринимательства, повышения эффективности работы субъектов предпринимательской деятельности, использования имеющихся правовых, информационных, аналитических, методических и организационных ресурсов при планировании и реализации совместных мероприятий.

В рамках реализации соглашения стороны планируют взаимодействовать по следующим основным направлениям:

- осуществление согласованных действий, направленных на совершенствование законодательной и нормативной правовой базы, по вопросам соблюдения и реализации прав предпринимателей, работников, профсоюзных организаций;
- создание условий для осуществления непосредственного взаимодействия предпринимателей и профсоюзов в целях учета взаимных потребностей и интересов, защиты прав и свобод работников и предпринимателей, прав профсоюзных организаций, в том числе в области охраны труда и легализации трудовых отношений;
- содействие развитию институтов гражданского общества и социального партнерства.

Предполагаются следующие формы взаимодействия:



— обмен в установленном порядке информацией, предоставляющей взаимный интерес;

— рассмотрение обращений, поступающих в адрес сторон, о нарушениях прав предпринимателей, работников, профсоюзных организаций и принятие совместных мер реагирования по восстановлению нарушенных прав, в том числе в области охраны труда, снижения уровня неформальной занятости, легализации трудовых отношений, своевременной выплаты заработной платы и т. п.;

— рассмотрение на совместных совещаниях результатов работы по обеспечению защиты прав предпринимателей, работников, профсоюзных организаций и выработка совместных предложений, направленных на повышение эффективности мер по обеспечению их защиты;

— взаимодействие с общественными объединениями, органами государственной власти, муниципальными образова-

ниями по вопросам, связанным с защитой прав предпринимателей, профсоюзных организаций;

— взаимодействие со средствами массовой информации в целях освещения совместной деятельности.

Стороны могут создавать экспертные и консультативные советы, рабочие группы и иные совещательные органы, действующие на общественных началах, а также в рамках своих полномочий привлекать для участия в их деятельности представителей предпринимательского сообщества, общественных организаций, представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Текст и фото —
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Эхо события

ШИННИКИ — НАРОД КУЛЬТУРНЫЙ

Как представитель предприятия реального сектора экономики не могу сказать, что пандемия коронавируса сильно повлияла на наше производство, или на нашу зарплату, или сферу нашей совместной социальной работы. Потому что завод работал, не останавливался, и так было всегда, если начать с истории нашего производства. В перестроечные времена, когда многие заводы остановились и производство там разрушилось, мы, шинники, остались на плаву.

В 2013 году был создан бренд «Нортек», когда началось производство шин по инновационной технологии и мы стали работать под эгидой компании «Нортек». Наше предприятие давно занимается выпуском изделий промышленного и сельскохозяйственного назначения, а также на нем производятся авиационные шины высокого класса прочности (кстати, единственные в стране). На сегодняшний день «Нортек» — одно из немногих предприятий, где действительно платят хорошую заработную плату, выплачивают ее вовремя и предоставляют полный соцпакет.



Средняя заработная плата составляет более 45 тыс. руб., для категории основных рабочих она равняется 50 и более тыс. руб., а отдельные высокопрофессиональные работники (сборщики, вулканизаторщики, вальцовщики) могут получать до 100 тыс. руб. Оплата официальная и соответствует законам РФ. Но это не значит, что у нас нет проблем. На предприятии действует жесткая дисциплина труда, нарушение которой влечет наказание в виде уменьшения

премиальной части заработной платы. Конечно, в какой-то мере это обусловлено сложностью и опасностью производства, и несоблюдение правил техники безопасности ведет к травмированию, создается опасность потери здоровья и даже жизни. К сожалению, не всегда складывается взаимопонимание нарушителей и службы охраны.

Что касается социально-партерских отношений в коллективе, то, когда формируется годовой бюджет предприятия, я запрашиваю у руководства предприятия средства на материальную поддержку ветеранов завода и на культурно-массовые мероприятия. И эти суммы в годовой бюджет закладываются и выделяются. Но что касается коллективного договора, то у нас его нет до сих пор, и мы пока не можем в этом плане переломить ситуацию. То есть всё не просто. Аргументация руководства такая: «Я вам и так всё даю, зачем вам коллективный договор?» И мы хотели бы просить объединение работодателей Алтайского края о помощи по заключению колдоговора на нашем предприятии.

Профсоюзная организация у нас небольшая, но дружная и сплоченная. Для коллектива профком старается организовать интересные и полезные культурно-массовые мероприятия, а если нужно куда-то поехать — заказывает и оплачивает транспорт. Например, в этом году мы группой съездили в профсоюзный санаторий «Сосновый бор» на Платоновский бал — мероприятие, где воссоздается атмосфера светского вечера времен второй половины XIX века. Красивые люди в нарядах-реконструкциях вальсируют, танцуют падеграс, полонез, кадрили и другие старинные танцы. А также в программе — игры, развлечения, розыгрыши



призов, мастер-классы по разучиванию танцев. Мы каждый год посещаем Платоновский бал: это хорошая старинная музыка, шикарные костюмы, это возможность окунуться в атмосферу XIX века и пообщаться с людьми, имеющими схожие интересы, узнать много нового и просто отдохнуть душой. Интересы сотрудников шинного завода не ограничиваются профессиональными, многие интересуются литературой, историей и культурой родного края и города. Можно смело сказать, что шинники — народ культурный: и в плане культуры производства, и в плане своего культурного развития!

Считаю, что Платоновский бал каждому человеку нужно обязательно посетить хотя бы раз! Ведь такое мало где увидишь.

А тем более для работников промышленности, особенно тех, кто занят довольно тяжелым трудом, очень важны и отдых, и эмоциональная разрядка, и позитивные впечатления — и всё это они сполна получили во время поездки в санаторий, где были с ночевкой, и не просто посетили бал, но и много гуляли на природе, общались с хаски и лошадками — в общем, замечательно провели время. Мы благодарны и коллективу санатория, и всем участникам Платоновского бала, и Алтайскому крайсовпрофу, который предоставил нам скидку на билеты.

Людмила ЗАНЬ,
председатель
ППО «Алтайский
шинный комбинат»



ХОТИТЕ ОТДОХНУТЬ И ПОДЛЕЧИТЬСЯ? СПЕШИТЕ В САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»!

На правах рекламы



Санаторий «Сосновый бор» расположен в 35 км от Барнаула, в живописном бору на берегу р. Черемшанка. Благодаря уникальному реликтовому хвойному бору, реке, в которую впадает множество минеральных источников, уголкам фитотерапии — создан особый микроклимат, который способствует повышению защитных сил организма.

Какие задачи можно решить в санатории?

- Пройти курс лечения по показаниям.
- Получить заряд положительных эмоций.
- Отдохнуть и восстановить силы.
- Укрепить иммунитет.

Наши квалифицированные врачи различного профиля с многолетним опытом окажут помощь и назначат необходимое лечение. Применяемые современные методики помогут быстро забыть о недомоганиях.

Теперь и по выходным

С 11 апреля отдыхающие в санатории «Сосновый бор» смогут получать процедуры по воскресеньям.

Это прекрасная возможность совместить непродолжительный отдых в санатории с оздоровительными процедурами, направленными на релаксацию и восстановление сил.

В перечень доступных процедур входят:

- лечебный бассейн;
- сауна (суховоздушная терапия);
- фитобочка;

- инфракрасная сауна;
- галокамера (соляная пещера);
- ручной массаж.

Всего несколько дней, проведенных в санатории, позволят получить заряд бодрости и энергии, сопоставимый с недельным отпуском. Лицензия ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019 г.

Выгодные предложения

Для членов профсоюзных организаций, входящих в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, и их семей действует **скидка 30%** при приобретении санаторно-курортной путевки **сроком от 10 дней**. Стоимость одного дня с лечением составит **всего 1 820 руб.** Скидки на период акции не суммируются. **Срок действия акции до 31 мая 2021 г.**

Тел. (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

Для справки

Санаторий «Сосновый бор» — это эффективное современное лечебно-оздоровительное учреждение, которое специализируется на лечении хронических заболеваний органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, иммунной и нервной системы, системы кровообращения, «синдрома хронической усталости». «Сосновый бор» единственное место в Алтайском крае, где применяется уникальный метод лечения пресноводными высокозольными торфяными грязями (торфолечение).

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



***Стоимость страхового полиса - 130 рублей**

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

г. Барнаул, проспект Ленина,
д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Профсоюзы и спорт

ТУРНИР ЮНЫХ В ПАМЯТЬ ГЕРОЯ



27 марта в Новоалтайске состоялось торжественное открытие 50-го юбилейного Всероссийского турнира по греко-римской борьбе памяти участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза, летчика-штурмовика Ивана Ивановича Григорьева. Герой, в честь которого в Новоалтайске названы улица и мемориальный парк, совершил 155 успешных боевых вылетов, в воздушных боях лично сбил четыре самолёта противника, один — в группе и ещё четыре на земле, уничтожил 14 танков, 12 самоходных орудий, 48 автомашин, 32 полевых орудия, семь паровозов и вагонов, истребил свыше 685 солдат и офицеров противника.



Ежегодно турнир проводится на территории спорткомплекса АО «Алтайвагон», расположенного в непосредственной близости от дома родителей героя и от парка Григорьева, в котором спортсмены возлагают цветы к памятнику лётчика.

«Алтайвагон» не только выступает в роли одного из главных партнёров турнира, но и тесно связан с его историей. Идея проведения первых соревнований принадлежит основателю первых секций по греко-римской борьбе в Новоалтайске **Владимиру Кулешову**, который совместно с бывшим директором завода **Евгением Дубовцевым** организовал первый турнир в марте 1971 года. В решении практических вопросов, связанных с организацией мероприятия, помогал председатель комитета народного контроля при горкоме КПСС **Борис Филатов**. Их общими усилиями был создан один из старейших в стране юношеских турниров по спортивной борьбе. Соревнования стали проводиться на постоянной основе, а четыре года назад выросли до масштаба всероссийских. К юбилею турнира АО «Алтайвагон» подготовил подарок городскому спортивному клубу греко-римской борьбы «Чемпион» и памятные сувениры победителям соревнований.

«Соревнования традиционно проводятся на территории

спорткомплекса АО «Алтайвагон». Работники нашего завода и заводского профсоюза стояли у истоков создания турнира, в том числе и мой предшественник **Олег Васильевич Черкашин**. Он проработал на должности заведующего спорткомплексом до 2005 года, в молодости занимался греко-римской борьбой, долгое время тренировал ребят и внес огромный вклад в проведение турнира памяти Ивана Ивановича Григорьева. На протяжении уже 50 лет «Алтайвагон» совместно с профкомом содействовали его организации, учреждали особые призы. Например, «Приз зрительских симпатий» или специальную награду «За волю к победе» для участников, подарки тренеру, подготовившему наибольшее количество борцов, и т. д. Администрация по ходатайству профсоюза оказывала турниру спонсорскую помощь для приобретения покрышек борцовских ковров стоимостью около 100 тысяч рублей. Профсоюз, в свою очередь, на протяжении многих лет спонсировал перспективных спортсменов, один из которых сейчас стал известным в городе детским тренером по греко-римской борьбе», — рассказывает заведующий спорткомплексом АО «Алтайвагон» **Алексей Ратушин**.

За 50 лет проведения соревнований в составе участников турнира побывали двукратный олимпийский чемпион **Роман Власов**, чемпион Европы и мира, бронзовый призер Олимпийских игр **Владимир Попов**, мастер спорта международного класса **Алексей Иванов** и множество других талантливых молодых спортсменов.

Открыл юбилейный турнир губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**. В числе почетных гостей также присутствовали трехкратный олимпийский чемпион **Александр Карелин**, заслуженный тренер России, директор новоалтайского клуба греко-римской борьбы «Чемпион» **Владимир Кутчер**, депутат Государственной Думы **Александр Прокопьев**, глава города Новоалтайска **Сергей Еремеев**

и генеральный директор АО «Алтайвагон» **Дмитрий Медведев**. Такое внимание к соревнованиям еще раз подчеркивает значимость проведения турнира и потребность дальнейшего развития спорта в Новоалтайске.

Участниками юбилейного турнира стали более 200 юношей 2004-2005 годов рождения из разных частей России — от близлежащих областей до Калининградской области, каждый из которых достойно представил свой регион. Призерами стали 47 спортсменов в разных весовых категориях. Команда спортсменов Алтайского края состояла из воспитанников клубов греко-римской борьбы городов Новоалтайска, Бийска, Барнаула и других территорий края. Алтайские борцы заняли призовые места практически в каждом весе, завоевав девять медалей, три из которых — золотые.

Турнир памяти Ивана Григорьева — это не только дань памяти и элемент патриотического воспитания молодого поколения спортсменов, но еще и серьезный трамплин в мир профессионального спорта. Здесь юные борцы могут не только показать свою спортивную подготовку и получить достойного противника, но и перенять профессиональный опыт у именитых гостей соревнований, побывать на мастер-классе у олимпийских чемпионов и обладателей Кубка мира.

Достижения юных спортсменов — это результат их упорного труда и профессионализма тренеров. А сохранение традиции проведения турнира памяти Ивана Григорьева — это общая заслуга каждого спортсмена, тренера, организатора, спонсора, города Новоалтайска и Алтайского края.

Татьяна КАБАНОВА, инструктор по информационной работе и работе с молодежью АО «Алтайвагон»

Фото предоставлены Аленой МАЛАЛИЕВОЙ (Администрация г. Новоалтайска)



ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ ТУРНИР «НАРОДНАЯ ЛИГА»

Завершился чемпионат города Рубцовска по волейболу. По словам заместителя начальника МКУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики» города Рубцовска **Ларисы Янцен**, впервые в турнире любители волейбола, играющие на спортивных площадках для своего удовольствия, были выведены в турнире в «Народную лигу». Это инициатива главного судьи соревнований **В.О. Ксэндзова**.



28 марта подведены итоги и состоялись награждения. У команды «Уралвагонзавод» 3-е место! Члены команды «Уралвагон» **Владимир Чередниченко**, **Евгения Баджанова**, **Вячеслав Ощепков**, **Наталья Резанцева**, **Владимир Кривошеев**, **Евгения Каравашкина**, **Семен Соловьев**, **Татьяна Малыхина** и **Александр Мясин** награждены кубком за 3-е место, почетной грамотой и медалями. **Владимир Чередниченко** награжден почетной грамотой как лучший игрок соревнований.

Этот турнир позволил участникам проявить такие качества,

как стремление к победе, умение побеждать, обучение навыкам успешной игры у своих соперников, а самое главное, как сказали участники турнира, «мы нашли близких по духу, мы теперь со всеми участниками встречаемся, как родные».

Татьяна БОРОДИНА, председатель ППО Рубцовского филиала АО «Уралвагонзавод»

БУДЕМ ЗДОРОВЫ!

«Профсоюзная лыжня» — ежегодный спортивный фестиваль Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования — прошел массово, весело, с азартом!

Вышли целыми семьями — при предъявлении профсоюзного билета лыжи бесплатно. Дело нашлось каждому: кто-то соревновался в кроссе, кто-то занялся лепкой снеговиков, нашлись любители пеших прогулок по сосновому лесу.

Спорт спортом, но «в человеке должно быть все прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли». Для женской половины профсоюзного актива состоялась вечеринка, на кото-

рой главными обсуждаемыми темами стали красота, рецепты здоровья и долголетия, секреты молодости и жизнелюбия.

«Выражение лица женщины гораздо важнее её одежды», — убеждали собравшихся специалисты «Академии женского преображения» и давали персональные консультации по «перезагрузке» внешности и правильному питанию. А потом провели мастер-класс по глубокому расслаблению и медитации.

Марина НЕКРАСОВА, заместитель председателя Барнаульской городской организации Профсоюза

ИДЁМ ИГРАТЬ В БОУЛИНГ!

Трудовая неделя для работников образовательных учреждений города Рубцовска закончилась в боулинг-клубе «Страйк» — здесь состоялся турнир среди первичных профорганизаций.

Подобный турнир проводится не в первый раз, но нынче это был двухдневный, полномасштабный, грандиозный праздник спорта, в котором приняли участие 32 команды.

«С каждым годом любителей игры в боулинг становится всё больше, — говорит председатель Рубцовской городской организации Профсоюза **Ирина Попова**. — Активный отдых помогает разрядиться, снять усталость и напряжение, скопившееся в течение рабочей недели. А еще игра в боулинг — эффективный инструмент построения сплоченной команды и повышения профсоюзного членства в организации. Каж-



дый раз на таких турнирах мы принимаем в Профсоюз новых работников образования».

Елена ИВАНОВСКАЯ, заместитель председателя по информационной работе, руководитель службы информации Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Отдых с профсоюзом

27 марта на озере села Бугры Рубцовского района состоялся V Чемпионат города Рубцовска среди трудовых коллективов по ловле со льда на морышку.

На соревнования прибыли представители 16 предприятий города – 149 участников!

В итоге в командном зачете 1-е и 2-е места заняли сотрудники Рубцовского территориального отдела МВД России, а на 3-м месте представители Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Виктор Букасов** и **Алексей Копытин**, работники литейного цеха № 2.

По итогам внутривзводской спартакиады в командном зачете 1-е место у команды литейного цеха № 2 (**Виктор Букасов** и **Алексей Копытин**), 2-е место у команды цеха механической обработки (**Станислав Дергелев** и **Дмитрий Чередниченко**), 3-е место у команды литейного цеха № 1 (**Андрей Агафонов** и **Сергей Ащеулов**).

Также в чемпионате принимали участие три женщины: **Татьяна Мартынюк**, **Светлана Алексеенко** и **Елена Павлюкова**.

Конкурс «Скоростное бурение» заключался в следующем: встают желающие, человек по 15, у каждого в



руках ледобур диаметром 100 мм. По сигналу свистка они начинают бурить по три лунки. Кто закончил бурение, забуривает инструмент вертикально в лед и выбегает за финишную черту. Потом встают другие люди, с ледобурами диаметром 130 мм, ими вгрызаться в лед еще тяжелее, потому что его толщина – примерно

120 см. Кто быстрее пробурил, тот и победил!

А конкурс «Быстрая рыбка» был таким: один из участников бурит три лунки в зоне протяженностью 20 метров, а когда он уже вышел из этой зоны, второй участник пытается в этих лунках поймать рыбку. Поскольку таких пар много, соревнование идет на скорость:

кто поймал первую рыбку, занимает 1-е место, и так далее.

В номинации «Бур диаметром 100 мм» лидером стал **Дмитрий Чередниченко** (Рубцовский филиал АО «Алтайвагон»), на 2-м месте **Геннадий Хочинов**, а на 3-м **Сергей Попов** (оба представляют МВД).

В номинации «Бур диаметром 130 мм» победил **Дмитрий Солнцев** («Рыболов-Элит»), на 2-м месте **Сергей Волков** (Рубцовский филиал АО «Алтайвагон»), на 3-м **Александр Пильников** («Алтай-трансмаш-Сервис»).

В конкурсе «Быстрая рыбка» 1-е место заняли представители предприятия «Веселоярский щецзавод» **Дмитрий Месензов** и **Сергей Игнатюк**, на 2-м месте сотрудники фирмы «Рыболов-Элит» **Сергей Колесов** и **Дмитрий Солнцев**, а на 3-м месте работники нашего предприятия **Сергей Якушенко** и **Сергей Волков**.

Все участники за занятые призовые места получили кубки, медали и ценные призы от профсоюзной организации.

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ — ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ



По инициативе профсоюзного комитета в детском саду № 250 г. Барнаула начала работать группа здоровья «Энергия жизни».

Комплекс спортивных занятий с элементами ЛФК и рекомендации по правильному питанию были разработаны инструктором по физической культуре с учетом индивидуальных особенностей каждого работника, а для того, чтобы меню было не только полезным, но и вкусным, приобрели книгу рецептов.

Кроме этого, большое внимание уделяется эмоциональному состоянию сотрудников – этому посвящены тренинги на позитивное мышление, релаксацию и самосовершенствование.

Занимаясь совершенствованием внешнего облика, работники детского сада решили создавать красоту вокруг себя своими руками. Была проведена

творческая выставка «Очумелые ручки». Представлены работы, исполненные в техниках оригами, скрапбукинг и вязание. Всех удивили заколки и элементы одежды, декорированные лентами, а также картины, написанные акварелью, изготовленные в технике алмазной мозаики, вышитые крестиком и бисером.

Но на этом профком не останавливается: в планах проведение конкурса «А ну-ка, девочки!», который пройдет на природе. Вот так в детском саду может быть выстроена большая и полезная для всего коллектива работа, плоды которой – укрепление здоровья и хорошее настроение сотрудников!

Ольга ИЛЬИНЫХ,
председатель первичной
профсоюзной
организации детского сада № 250

ПОПАЛИ В ЯБЛОЧКО. А ЧТО В ПЛАНАХ?

В планах у профактива Барнаульской городской организации Профсоюза образования закрепить успех по мотивации профчленства, провести квест «За здоровьем, красотой — в Профсоюз вступай со мной!», где примут участие команды, в составе которых обязательно должны быть вновь принятые в Профсоюз.

А задания квеста такие: сделать фото и снять ролик о ЗОЖ, принять участие в спортивном фестивале команд по боулингу в ТРЦ «Арена».

Уже сейчас во всех первичных организациях стартовала акция «Профсоюз-

ные инвестиции в здоровье», в рамках которой в Соглашения по охране труда планируется внести обязательства по оборудованию комнат отдыха для педагогов, предусмотрены витаминизация работников, организация групп здоровья (материальное поощрение руководителей групп будет производиться за счет средств консолидации профбюджетов первички и горкома). Итоги акции будут подведены в ноябре 2021 года в День профсоюзного лидера.

Елена ИВАНОВСКАЯ



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.