



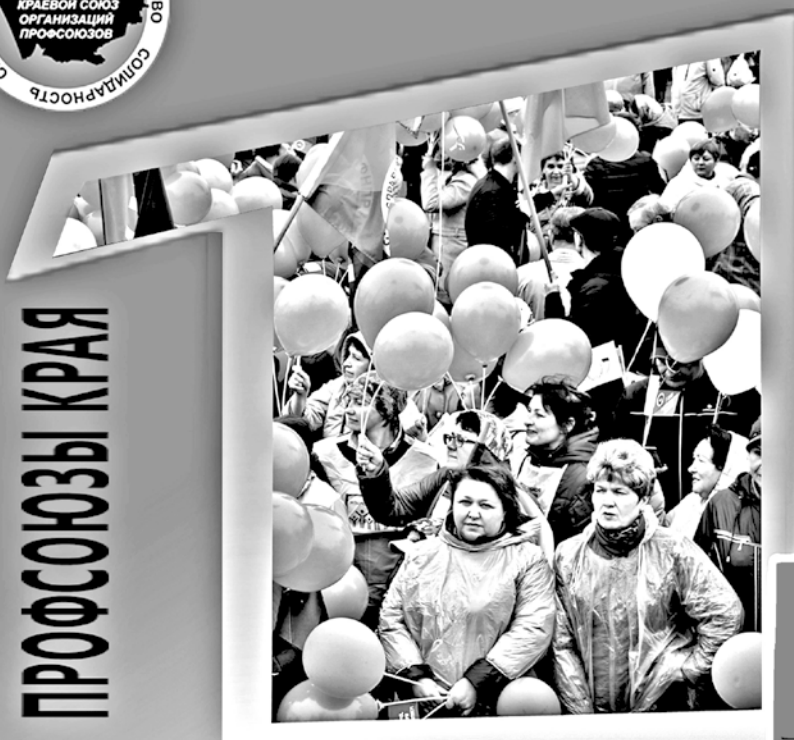
Профсоюзы Алтая

№ 8 (2743)/23 апреля 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

МИР, ТРУД, МАЙ – ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ

1 мая 2021 года - День коллективных действий профсоюзов под девизом:
«Восстановить справедливое развитие общества!»



НАШИ ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- Рост зарплат! Индексация пенсий!
- Есть инфляция — должна быть индексация!
- Рост зарплаты — лучшая вакцина от бедности!
- Ввести прогрессивный налог на доходы!
- Доступное жилье, а не ипотечное рабство!
- За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!

МАЯ

1 мая с 10:00 Алтайский краевой союз организаций профсоюзов проводит онлайн-митинг, который будет транслироваться на Ютуб-площадке

Дорогие земляки!

Поздравляю вас с Первомаем — Днем Весны и труда, праздником профсоюзного движения всего мира!

День 1 Мая был и остается ярким весенним праздником, олицетворяющим общность и солидарность граждан нашей страны, их стремление к лучшей жизни, отраженное в требованиях и лозунгах профсоюзных шествий и митингов. Меняются времена, идет смена поколений, но этот праздник продолжает оставаться одним из символов весны и несет с собой обновление наших сил и стремлений, желание позитивных перемен и вдохновение для реализации самых смелых планов и идей.

Именно вместе мы сможем сделать больше! Именно сообща мы должны выдвигать органам власти и работодателям справедливые требования о достойной оплате труда и о расширении социальных гарантий для каждого работника, пенсионера и студента в России. Каждый работающий человек в нашей стране должен иметь возможность достойно жить, отдыхать, воспитывать и учить своих детей. Призываю объединяться в борьбе за трудовые права!

В этот праздничный день от души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, активности и уверенности в своих силах, успехов и вдохновения в профессиональной деятельности, счастья, любви, мира и благополучия!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Всё было
важным
и полезным

стр. 3

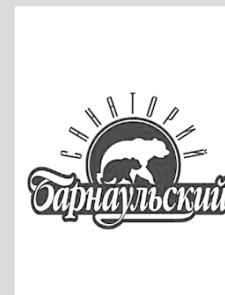
О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА В 2020 ГОДУ



С целью сохранения рабочих мест, своевременной выплаты заработной платы оказывалась юридическая и консультационная помощь

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Специальное предложение санатория «Барнаульский»

стр. 6

ОХРАНА ТРУДА



Карьерные войны

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтай» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Акция

Алтайский крайсовпроф проведет онлайн-акцию под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!».

Ежегодно в Алтайском крае профсоюзные объединения проводили Первомайские шествия и митинги. Однако жизнь вносит свои коррективы, из-за угрозы пандемии коронавируса в нашем регионе, как и практически по всей стране, действуют ограничения, уличные

мероприятия будут заменены на акции в сети Интернет.

Однако это не повод отказываться от лучших традиций профсоюзного Первомая! Что нас ждет.

Во-первых, 1 мая с 10:00 Алтайский краевой союз организаций профсоюзов проводит онлайн-митинг под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!», в ходе которого к трудящимся обратятся председатель крайсовпрофа

Иван Панов, председатели краевых организаций отраслевых профсоюзов и профсоюзные активисты. Онлайн-митинг пройдет на Ютуб-площадке, ссылка на него будет дана на сайте altksp.rf

Во-вторых, нужно отдать свой голос за Резолюцию первомайской профсоюзной акции на сайте ФНПР 1may.fnp.ru

В-третьих, записывайте видеоролики, делайте фотографии, публикуйте посты в социальных сетях в поддержку

профсоюзных требований, делитесь фотографиями первомайских акций профсоюзов. В своих аккаунтах делайте посты с хэштегом **#ПервомайскаяТрибуна**.

Заявляйте о своей позиции власти и работодателям! Сделайте так, чтобы вас услышали!

«ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!»

«Восстановить справедливое развитие общества!» — с таким девизом профсоюзы проведут первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Также на заседании утвердили лозунги на 1 мая:

— Рост зарплат! Индексация пенсий!
— За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!
— Где потребительский бюджет? Смотрю в карман — бюджета нет!

— Есть инфляция — должна быть индексация!

— Индексация зарплат — не подкачка, а обязанность работодателя!

— Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!

— Рост зарплат, а не квартплаты!

— Тарифы на жилищно-коммунальные услуги — под жесткий контроль общества и государства!

— Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!

— Ввести прогрессивный налог на доходы!

— Социальному государству — ответственную социальную политику!

— Сильные профсоюзы — справедливое общество!

— Доступное жилье, а не ипотечное рабство!

— Работодатель, ты не рабовладелец!

— Возврат прежнего пенсионного возраста!

— Ковид не повод для обмана!

— Верните льготы северянам!

Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома Федерации поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnp.ru

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) призывает проголосовать за Резолюцию всех членов профсоюзов Алтайского края.

Событие

ПРИБРЕЛИ ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, ПОДПИСЧИКОВ И ДРУЗЕЙ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов провел на базе санатория «Барнаульский» двухдневный семинар-практикум «Инстаграм как средство работы профактивиста».

Открывая семинар, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** особо подчеркнул необходимость для профсоюзного актива овладеть новыми эффективными средствами пропаганды профсоюзных идей как средства защиты интересов трудящихся. В этом смысле живой контакт с аудиторией посредством Инстаграм-блогов дает большие возможности. «Мы готовы и дальше всемерно поощрять в среде нашего актива, среди первичных профсоюзных объединений любую продуктивную активность по продвижению идей справедливости, отстаивания законных интересов человека труда», — заявил Иван Евгеньевич.

В ходе первого дня семинара участники познакомились с основами ведения Инстаграм-блогов, концепцией визуальной организации, описания целевой аудитории. Бизнес-тренер, телеведущая, руководитель школы видеоблогеров и тележурналистов «Дай LIKE!» **Ирина Прокофьева** на конкретных примерах объяснила аудитории профсоюзных активистов схемы построения контент-плана Инстаграм-аккаунта, механизмы его продвижения, создания сторис и прямых эфиров. В свою очередь, главный оператор ГТРК «Алтай» **Алексей Леоненко** познакомил участников с техникой фото- и видеосъемки контента и его обработки применительно к сети Инстаграм.

Практика показывает, что все больше граждан Алтайского края проникаются идеями профсоюзной солидарности через социальные сети. В свою очередь, Алтайский крайсовпроф намерен и далее расширять ряды профсоюзного движения, привлекать внимание общества к проблемам труда, развития социального партнерства, используя популярные информационные среды.

Во второй день участники семинара продолжили изучение возможностей Инстаграма как наиболее актуальной социальной сети. **Ирина Прокофьева** рассказала о правилах создания таких текстов, которые обязательно заинтересуют читателей и увеличат количество подписчиков блогера, а также о том, как вести прямые эфиры в Инстаграме и как без финансовых затрат продвигать свою информацию в СМИ. А **Алексей Леоненко** учил собравшихся основным правилам монтажа видеороликов для Инстаграма с помощью приложения в смартфоне.

На протяжении семинара все его участники были произвольно разделены на семь групп, и каждая на большом

листе ватмана разрабатывала макет Инстаграм-страницы, рассчитанной на определенную аудиторию исходя из тематики постов и профессиональных интересов авторов блога. Параллельно участники выполняли задания и на своих реальных страницах в Инстаграме, вооружившись смартфонами. Размещали посты, фото и видео, вели прямые эфиры, получали лайки от тех, кто уже на них подписан, и приобретали новых подписчиков. А еще представители команд участвовали в мини-конкурсах на лучший рассказ о себе и своих пяти необычных способностях и хобби, играли в игру, кто назовет наибольшее количество прилагательных к слову «ёжик» и выполняли другие задания на быстроту реакции и сообразительность — всё это для того, чтобы не бояться выступать перед незнакомой аудиторией и уметь подбирать слова в стрессовой ситуации, которой для многих является выход в прямой эфир.

Среди профактивистов, прибывших на семинар, были как те, у кого уже довольно раскрученная страничка в Инстаграме, так и те, кто впервые в дни семинара зарегистрировался в этой социальной сети. Для каждого из них нашлись посильные задания, каждый узнал немало полезного, а работа в группах очень сплотила всех, обогатила новыми навыками и сдружила. Было очень приятно наблюдать за тем, как опытные инстаграмщики помогают новичкам ориентироваться в телефонах и подсказывают, как и что там нужно нажать. Также было радостно видеть, что на семинар прибыли люди разных возрастов и что учиться и осваивать новые навыки готовы не только молодежь и люди среднего возраста, но и те, кому 65+.

Семинар-практикум прошел интересно и с пользой и завершился тоже на позитивной ноте: всем участникам вручили памятные сертификаты, а также подарки: книги «SMM для профсоюзных организаций» — о создании, развитии и



продвижении профсоюзных страниц и блогов в социальных сетях.

Хочется надеяться, что участники семинара-практикума «Инстаграм как средство работы профактивиста» теперь не просто знают, как создавать и оформлять аккаунт в соцсети Инстаграм, как производить эффективный контент,

как развивать и продвигать свой блог с помощью соцсетей и СМИ, но и смогут все это воплотить в самом ближайшем будущем. Успехов им в этом!

Татьяна ВОЛОБУЕВА
Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Событие

ВСЁ БЫЛО ВАЖНЫМ И ПОЛЕЗНЫМ



После длительного перерыва, вызванного пандемией, санаторий «Сосновый бор» 1 апреля собрал профсоюзный актив, работодателей и специалистов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта на семинар и заседание коллегиальных органов Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.



В условиях масочного режима прошел Пленум «О практике реализации Регионального и отраслевых тарифных соглашений по ЖКХ и ГЭТ. Задачи по их выполнению», который начался с награждения профактива высокими профсоюзными наградами. Президиум краевой организации подвел итоги правовой работы, социального партнерства и работы по охране труда.

Наиболее важным для участников семинара оказалось рассмотрение вопроса реализации Регионального соглашения, заключенного между Правительством Алтайского края, объединениями работодателей и Алтайским крайсовпрофом,

и краевых отраслевых тарифных соглашений по ЖКХ и ГЭТ. И докладчик, и выступающие обозначили роль соглашений в тарифном регулировании при формировании фонда оплаты труда и затрат на охрану труда, санаторно-курортное лечение и оздоровление и отдых детей членов профсоюза, а также продолжения достигнутых соглашений сторонами социального партнерства в муниципальных соглашениях и коллективных договорах предприятий.

Члены краевого комитета профсоюза отметили в своих выступлениях, что, несмотря на награждение работников ЖКХ по случаю профессионального праздника, самоотверженный труд коммунальщиков, кондукторов, водителей троллейбусов и трамваев в период пандемии не был отмечен по достоинству исполнительной и законодательной властью.

Заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства **Вадим Горбунов**, раскрывая тему «Состояние коммунальной отрасли. Стратегия развития», подчеркнул наметившуюся стабильность в работе предприятия, сказав о значительном росте заработной платы, которая составила 24-25 тыс. рублей, и поддержал идею о награждении работников.

Долго не отпускали участники семинара кандидата исторических наук, доцента кафедры политологии АлтГУ **Сергея Асеева**, рассказавшего о политической и социально-экономической ситуации в России и в Алтайском крае.

Профсоюзный актив поддержал сообщившего о выдвижении кандидатом в де-



путаты Алтайского краевого законодательного собрания **Ивана Панова**, председателя Алтайского крайсовпрофа, который выступил на семинаре с темой «Профсоюзное движение в России и на Алтае».

Завершился семинар 2 апреля круглым столом «Информационная политика профсоюзов», который провел редактор газеты «Профсоюзы Алтая» **Павел Селиверстов**. Зашел горячий спор о мотивации профсоюзного членства, проблемах оперативного и своевременного доведения информации о работе профсоюза членам профсоюза, формирования актива корреспондентов-общественников, взаимодействия с корпоративными и местными редакциями газет, говорили о более широком использовании цифровых технологий и взаимодействия в режиме онлайн.

Алена ФАТЕЕВА, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

НОВЫЙ ГЕНПЛАН — НОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ!

В 2020 году Администрацией г. Барнаула утвержден новый генплан города, и его изменения неожиданным образом уже отразились на спокойствии граждан. Неясность посеяла в людях страх потерять свои земельные участки.

В связи с этим Алтайская краевая организация профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в лице председателя **Андрея Замороко** совместно с юристом **Натальей Бабичевой** провела бесплатную консультацию по вопросам земельных отношений и строительства.

В ходе консультации были подняты и разъяснены вопросы, связанные с застройкой частными инвесторами земельных участков, расположенных в центральной части города. Также обратившимся были разъяснены риски и гарантии, предусмотренные действующим земельным и градостроительным законодательством для жителей, чьи дома и земельные участки под ними выкупаются инвесторами для застройки.

Кроме того, была дана развернутая консультация о перспективах внесения изменений в утвержденные документы территориального планирования — Генплан и Правила землепользования и застройки города Барнаула — в административном и судебном порядке в части изменения территориальной зоны, так как действующая на сегодняшний день редакция, в нарушение прав собственников индивидуальных жилых домов и земельных участков под ними, предусматривает многоэтажную жилую застройку.



По мнению граждан, обратившихся за бесплатной консультацией, информация, полученная от профессионалов с большим стажем и опытом работы в данной области, была озвучена полно, на понятном для людей языке, получены ответы на очень многие и важные для них вопросы. Эти ответы были конкретными, отсутствовала никому ненужная витиеватая речь, насыщенная юридическими терминами, присущая большинству юридических компаний города и их сотрудникам.

Мы увидели актуальность и необходимость проведения подобного рода мероприятий. Все, кому необходима консультация, пишите на e-mail: profstroy22@yandex.ru

По информации АКО профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования «СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

1-й шаг: сообщить в компетентные органы в зависимости от события:

- при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
- при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
- при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
- при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
- при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. — в службу МЧС.

2-й шаг: сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.

3-й шаг: представить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».

4-й шаг: получить выплату.

О ПРАКТИКЕ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОО

Правозащитная работа в 2020 году осуществлялась в условиях введенных на территории края ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции, что потребовало усиления внимания со стороны руководителей членских организаций, аппарата крайсовпрофа, а также правовых инспекторов труда к проблемам по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и повышению эффективности социальной и правовой защиты работников. Велась системная работа по защите прав и интересов членов профсоюза с целью сохранения рабочих мест, своевременной выплаты заработной платы, оказывалась юридическая и консультационная помощь по соблюдению трудового законодательства РФ.

Консультации

В целях защиты прав и законных интересов работников в период введения режима самоизоляции Профобъединением были приняты меры для информирования членов профсоюзов об изменениях в законодательстве, о принимаемых в этот период нормативных правовых актах федерального и регионального уровней, осуществлялось постоянное консультирование профсоюзных организаций и членов профсоюза по вопросам:

- режима самоизоляции граждан, в том числе граждан старше 65 лет и граждан, страдающих хроническими заболеваниями;
- оформления электронных листов нетрудоспособности;
- возобновления работы предприятий и организаций в период режима повышенной готовности;
- прав и обязанностей работников, привлекаемых к работе в период нерабочих дней, объявленных Указами Президента РФ (в том числе вопросы возможности оформления детей дошкольного возраста в дежурные группы детских садов);
- сохранения заработной платы за нерабочие дни (анализировались приказы работодателей об оплате нерабочих дней, оказывалась помощь первичным профсоюзным организациям (ППО) в формулировке мотивированного мнения профкома на такие приказы, направлялись образцы приказа об оплате нерабочих дней и т.д.);
- оплаты труда работников, продолжающих трудиться в период нерабочих дней;
- вопросы введения работодателем простоя и т.п.

Проверки

В прошедшем году проведено 440 проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений. Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляли 13 профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, 274 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда. Наибольшее количество проверок проведено Алтайской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (172), Алтайской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (98), специалистами аппарата Алтайского крайсовпрофа (133). Значительная часть проверок из-за пандемии коронавируса проводилась в форме документарной проверки.

В ходе проверок выявлено 592 нарушения, из них устранено 552, что составляет 93,24% от числа выявленных. Наиболее распространенными являлись нарушения:

- при заключении и изменении условий трудовых договоров, в т.ч. при изменении учебной нагрузки педагогических работников; изменении должностных обязанностей и должностных инструкций;
- по оплате труда, в т.ч. при совмещении профессий, внутреннем совместительстве, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника;
- при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- включение в коллективный договор условий, ухудшающих права работников;
- нарушения режима рабочего времени и времени отдыха;
- при привлечении к дисциплинарной ответственности.

Так, например, в ходе проверок образовательных организаций Поспелихинского и Красногорского районов выявлены нарушения в начислении заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, в учреждении дополнительного образования, а также в средней общеобразовательной школе. Зарплата выплачивалась в меньшем размере, чем установлено действующими нормативно-правовыми актами по оплате труда. По результатам проверок произведен перерасчет зарплаты 53 работникам в Поспелихинском районе (МКУ ДО «Поспелихинский районный центр детского творчества», МКДОУ «Детский сад № 3 «Рябинушка», МБДОУ «Детский сад № 4 «Радуга»); 54 работникам МБДОУ «Детский сад «Вишенка» Красногорского района; 4 работникам МБОУ «Красногорская средняя общеобразовательная школа».

Было выявлено, что в коллективных договорах ряда образовательных организаций Красногорского района включены условия, ухудшающие права работников по сравнению с действующим законодательством: занижена компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; установлено право работодателя без согласия педагогического работника временно увеличивать объем учебной нагрузки для замещения отсутствующего работника; закреплено привлечение учителей к выполнению хозяйственных работ в каникулярный период.

В учреждениях культуры выявлены нарушения при выполнении работ по внутреннему совместительству: трудовые договоры о работе по совместительству не оформлялись в письменной форме; нагрузка по совместительству устанавливалась более 0,5 ставки; оплата производилась в размере менее установленного законом (МБУ ДО «Каменская детская школа искусств», МБУ ДО «Кулундинская детская школа искусств»). По результатам проведенных проверок все нарушения устранены.

В медицинских организациях значительная часть проверок проводилась по вопросам стимулирующих выплат за работу с коронавирусной инфекцией, режима рабочего времени и времени отдыха в ковидных госпиталях, снижения заработной платы в поликлиниках и стационарах после приостановки плановой медицинской помощи, оплаты простоя в санаториях, оформления совместительства и переводов в госпитальные отделения. В ходе проверок было выявлено 22 нарушения трудовых прав и законных интересов работников, все нарушения были устранены.

Проверки показали, что при привлечении к дисциплинарной ответственности работодатели нередко нарушают установленный законом порядок привлечения к ответственности и не учитывают соразмерность вины

проступку, а также встречаются случаи, когда отсутствует сам проступок. Например, в Барнаульском филиале ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ) работодатель наложил на работника дисциплинарное взыскание в виде выговора за то, что тот, привлекаясь к работе в свой выходной день, пришел на работу не к 8:00, а к 8:30. При проведении проверки было выявлено, что работник дал свое согласие на работу в выходной день, однако работодатель не уведомил работника о графике, по которому он должен работать в выходной день. Ни в одном локальном акте также не установлен режим рабочего времени при привлечении к работе в выходной день.

Экономическая эффективность от мероприятий по проведению проверок составила 4,198 млн рублей.

Правовая помощь

Значительное место в правозащитной работе Алтайского крайсовпрофа в 2020 году занимало оказание правовой помощи в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашениях, локальных нормативных актов, в составлении документов правового характера по социально-трудовым вопросам, по защите прав членов профсоюзов, а также подготовка и оформление документов в суды.

В 2020 году проведена экспертиза 7352 актов, содержащих нормы трудового права. Выявленные по результатам экспертизы несоответствия отдельных условий коллективных договоров требованиям действующего трудового законодательства были устранены. Например, проектом коллективного договора МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Славгорода предусматривалось, что при оплате труда выплаты стимулирующего характера начисляются только работникам по основному месту работы; профсоюзный комитет принимал на себя обязательства, в т.ч. по оказанию материальной помощи работникам (не членам профсоюза) из профсоюзного денежного фонда, о выделении средств на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия из профсоюзного фонда (при этом выделение средств на указанные мероприятия за счет работодателя не предусматривалось) и т.п.

Создание ковидных госпиталей потребовало от специалистов аппарата краевой организации профсоюза работников здравоохранения усиления работы по оказанию правовой помощи в разработке трудовых договоров, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, уведомлений и пр. с целью недопущения нарушения трудовых прав и интересов медицинских работников.

Правовая защита в суде

В течение отчетного периода специалисты профобъединения регулярно оказывали правовую помощь членам профсоюза в досудебном и судебном порядке; осуществляли представительство интересов работников в судебных органах.

Обращения в суд были связаны с требованиями:

- о признании увольнения, перевода на другую работу незаконными и восстановлении в прежней должности;
- о признании незаконным отказа органов Пенсионного Фонда в назначении досрочной пенсии, включении спорных периодов работы в специальный стаж и назначении пенсии с момента обращения за ее установлением;

- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы;
- о компенсации расходов работников по медицинским осмотрам;
- о взыскании денежных средств по договору купли-продажи автомобиля;
- о взыскании необоснованно удержанных сумм компенсаций расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения сельским педагогам в связи со сменой места жительства в одном районе;
- о признании незаконным отказа в присвоении звания «Ветеран труда».

Например, при увольнении по сокращению штата работника МКУК «Волчихинский многофункциональный культурный центр» работодатель нарушил порядок увольнения по данному основанию, не обратившись в выборный орган первичной профсоюзной организации за получением мотивированного мнения. Суд признал увольнение незаконным и обязал работодателя восстановить работника в прежней должности с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула в размере более 100 тысяч рублей и компенсацией морального вреда в размере 15 тысяч рублей.

Для одного из работников ТЭЦ-2 г. Барнаула было подготовлено исковое заявление о признании отказа в назначении досрочной пенсии по «Списку №2» незаконным, включении спорных периодов в специальный стаж и назначении пенсии с момента обращения за ее установлением. В результате продолжительного судебного разбирательства удалось доказать, что в спорные периоды истец был занят на работах во вредных условиях труда, дающих право на досрочное назначение пенсии. Решением суда иски были удовлетворены.

Педагогические и медицинские работники, как правило, вынуждены отстаивать свое право на досрочную пенсию в суде в связи с тем, что органы ПФР по-прежнему исключают из специального стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в учебных отпусках, в командировках, несмотря на многолетнюю положительную судебную практику по включению данных периодов в стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение.

Для председателя профкома Алтайского моторного завода было подготовлено исковое заявление в суд о взыскании долга по оплате труда. Приказом генерального директора завода освобожденному председателю профкома устанавливалось ежемесячное вознаграждение за счет средств работодателя. В связи с неисполнением данного обязательства и возникновением задолженности было подготовлено и подано в суд соответствующее заявление о взыскании долга и компенсации морального вреда. Суд признал иски требования законными и обоснованными и удовлетворил иск.

В отчетном периоде была продолжена работа по судебной защите признания права работников на получение заработной платы в размере не ниже МРОТ не только без включения в него районного коэффициента, но и без учета всех компенсационных и стимулирующих выплат. В январе 2020 года Восьмой кассационный суд общей юрисдикции отказал в удовлетворении нашей жалобы на решение районного и краевого судов об отказе в удовлетворении соответствующих исковых требований работницы Многофункционального культурного центра Шипуновского района. На жалобу, поданную в Верховный Суд РФ, также получен ожидаемый отказ в удовлетворении требований. В связи с этим была подготовлена и направлена жалоба в Конституционный Суд РФ. Согласно информации на сайте

СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В 2020 ГОДУ



судебного органа, жалоба находится на изучении.

Экономическая эффективность от оказания правовой помощи по защите прав и интересов работников в судебном порядке составляет 32,392 млн рублей.

Обращайтесь, поможем

На протяжении 2020 года специалистами профобъединения проводилась работа с письменными и устными обращениями членов профсоюза. За помощью к специалистам обращались как на личном приеме, так и по телефону, в том числе по телефону «горячей линии».

В отчетном периоде было рассмотрено 1922 жалобы и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте. Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 10226.

С марта 2020 года консультации по телефону «горячей линии» предоставляются в рамках реализации проекта «Знай закон – защити свои права» по гранту Президента РФ. За период с марта по декабрь 2020 года на «горячую линию» поступило 506 обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения.

Основными темами обращений были:

- оплата труда, в том числе за работу в выходной день, за нерабочие дни в связи с пандемией коронавируса, при простое, при совмещении, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника;
- изменение определенных сторонами условий трудовых договоров, в том числе перевод на другую работу, перевод на неполную ставку, изменение учебной нагрузки, перевод на удаленную работу;
- сокращение численности или штата работников;
- применение режимов рабочего времени, его суммированный учет;

- компенсационные и стимулирующие выплаты и МРОТ;
- понуждение к увольнению по собственному желанию;
- понуждение к оформлению отпусков без сохранения заработной платы;
- защита права на досрочную пенсию.

Например, в период действия ограничительных мер в связи с коронавирусом и временной приостановкой работы организаций от работников бюджетных учреждений поступали обращения по вопросам понуждения либо к оформлению отпусков без сохранения заработной платы, либо к уходу в очередной отпуск вне графика.

Правовая экспертиза

В 2020 году профобъединение активно взаимодействовало с органами законодательной и исполнительной власти, в том числе при проведении экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов.

В минувшем году проведена экспертиза 308 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права граждан.

Представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов принимали постоянное участие в заседаниях Правительства Алтайского края, сессиях АКЗС, заседаниях профильных комитетов, Общероссийского народного фронта, балансовых комиссий по работе предприятий реального сектора экономики края, заседаниях межведомственных комиссий по организации летнего отдыха детей, комиссий по ценообразованию, общественных советов при Министерстве и Управлениях Алтайского края.

Взаимодействие с органами законодательной власти осуществлялось также посредством внесения предложений в планы законодотворческой деятельности.

В 2020 году крайсовпроф обращался в АКЗС с предложениями о внесении дополнений в Закон Алтайского края от

31.12.2004 № 77-ЗС (ред. от 11.03.2019) «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности», предусматривающих распространение действия данного закона и на специалистов сельских спортивных учреждений, а также об установлении праздничного дня – «Дня профсоюзного работника и профсоюзного активиста Алтайского края».

С учетом мнения выборных органов региональной и территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ разрабатывались проекты:

- закона Алтайского края «О статусе педагогического работника Алтайского края»;
- положения об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- постановления и положения о выплатах за классное руководство;
- методические рекомендации и положения об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Профобъединением оказывается методическая, организационная и правовая помощь членам профсоюзов и профсоюзным организациям. В течение всего года члены профсоюзов, выборные профсоюзные органы постоянно информируются об изменениях в законодательстве, о результатах работы по защите прав членов профсоюза, организуется совместное обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В 2020 году в рамках реализации проекта «Знай закон – защити свои права» по гранту Президента РФ специалистами аппарата крайсовпрофа было подготовлено 8 брошюр: «Знай и соблюдай закон»; «Гарантии и компенсации в трудовом законодательстве»; «О трудовых правах и обязанностях»; «В отпуск по закону»; «Памятка для совместителей»; «Изменение условий

трудового договора по инициативе работодателя – определяем права и обязанности сторон»; «Памятка при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата»; «Обращаемся в суд: что нужно знать работнику?». Указанные брошюры активно распространяются среди профактива, членов профсоюза и населения края с целью повышения уровня правовой культуры.

На протяжении отчетного периода велась активная информационно-разъяснительная работа по правовым вопросам через газету «Профсоюзы Алтая», на официальных аккаунтах в социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм»).

В целях обучения профсоюзного актива проводился семинар по вопросам изменений в пенсионном и налоговом законодательстве; окружной семинар «О действиях профсоюзов в современных условиях» в г. Алейске.

В 2020 году значительно снизилось количество нарушений прав профсоюзов по сравнению с предшествующим годом: с 59 в 2019 году до 31 в 2020 году. В основном нарушения связаны с неперечислением членских профсоюзных взносов и с препятствованием в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства.

Наибольшее количество нарушений прав профсоюзов допущено в госучреждениях (15), в образовательных организациях (9), в учреждениях культуры (5).

При проведении процедуры реорганизации госучреждений некоторые работодатели проводили политику, направленную на ликвидацию первичных профсоюзных организаций. Так, в Главном управлении МЧС России по Алтайскому краю в связи с ликвидацией ряда структурных подразделений в январе 2020 года председатель первичной профсоюзной организации 50 ПСЧ ФПС ГПС ФКУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю» обратился в краевую организацию профсоюза за помощью. Благодаря оперативному реагированию профкома, конструктивному диалогу и слаженной работе крайкома профсоюза и руководства Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, данные действия удалось пресечь и сохранить профсоюзную организацию.

Также в госучреждениях допущено значительное количество нарушений прав первичных профсоюзных организаций на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, причем в одних и тех же организациях неоднократно. Чаще всего работодатели принимали локальные нормативно-правовые акты и пытались внести изменения в коллективные договоры без учета мнения профсоюзной организации (Поисково-спасательный отряд ККУ «Управления по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае», 50 ПСЧ ФПС ГПС ФКУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю», Барнаульский филиал ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие»).

Нарушения прав профсоюзов на перечисление членских профсоюзных взносов были выявлены в 9 образовательных учреждениях 4 территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки (Красногорская, Чарышская, Солтонская районные, Белокурихинская городская организация профсоюза).

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2020 году составила 79,521 млн руб.

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа



В течение первого квартала 2021 года Алтайским крайсовпрофом зарегистрировано 20 извещений о несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом, подлежащих расследованию в порядке ст. 229 ТК РФ.

Из 20 случаев признаны производственными 15.

Из них: смертельные – 7, тяжелые – 13, групповые – 2, естественная смерть без воздействия производственных факторов – 5.

Вот только некоторые обстоятельства основной части расследований.

- При выполнении погрузочных работ на трал произошло падение изделия, в результате чего формовщик получил тяжелую травму.

- При попытке достать предмет врач потерял равновесие и упал, ударившись о кушетку головой в области правого глаза.

- При снятии подшипника с вала слесарь получил травму глаза отскокшим осколком металла.

- Во время крепления горной выработки произошло внезапное обрушение массы горной породы, в результате чего проходчик получил тяжелую травму.

- В результате дорожно-транспортного происшествия заместитель министра получила травмы, от которых скончалась, а министр получила легкую травму.

- При проведении работ на площадке произошло падение помощника кладовщика на

одноуровневой поверхности, в результате которого он получил травму головы, руки и ключицы.

- При обслуживании оборудования произошло попадание ноги аппарата в шнек интенсивного увлажнения. Итог – тяжелая травма.

- При выполнении работ стропальщик получил травму головы и позвоночника в результате падения железобетонного изделия.

- При освобождении работниками крыши склада от снега снег покатился вместе с людьми и завалил их сверху, в результате чего четыре работника погибли, а один получил тяжелую травму.

- При осуществлении охраны строящегося дома охранник перемещался по территории. Ветром свалило складированные конструкции опалубки, и они упали на охранника. В результате он получил тяжелую травму.

- Водитель панелевоза прибыл на территорию ремонтной зоны, стал выходить из кабины и упал на бетонный пол, получив закрытую черепно-мозговую травму.

- Произошло падение детали конструкции крана с высоты на машиниста, в результате чего он получил тяжелую травму.

- При выполнении работ по очистке цоколя здания от снега, льда и строительного мусора произошло падение рабочего в приямок, в результате чего рабочий получил травму плеча.

- При проведении работ по демонтажу кабеля при подъеме на стремянку электромонтер упал со второй-третьей ступени на пол, получив травму головы.

- При проведении работ по устранению дефекта на циклоне пылесистемы котлоагрегата при спуске угольной пыли произошло ее возгорание, в результате которого два работника получили обширные ожоги тела. От полученных травм скончались в больнице.

- При выполнении работ на сверлильном станке сверловщик получил тяжелую травму.

- При проведении работ по заготовке древесины вершиной спиленной сосны при ее падении ударило по спине помощника вальщика, в результате чего он получил тяжелую травму.

- При выполнении работ по укладке кабеля электромонтер упал с приставной лестницы, получив тяжелые скелетные травмы.

- Произошел сход ледяной глыбы на сторожа, в результате чего он погиб.

- Во время выполнения работ у варочного котла произошел выброс горячего продукта. Работник получил обширные ожоги.

- Сильным порывом ветра дверь кузова автомобиля сорвала с фиксаторов, краем двери ударило грузчика по голове, вызвав повреждение лицевых костей черепа.

- Водитель находился в рабочей поездке по доставке биоматериала. Произошло дорожно-транспортное происшествие, в результате которого водитель получил тяжелую травму.

- При регулировке вентиляции на крыше коровника слесарь наступил на слабо укрепленную часть кровли и упал с высоты, получив травмы ног.

По обращениям пострадавших или по сообщениям из МВД Алтайского края было дополнительно расследовано 22 случая, где работник обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все случаи пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, о пересмотре содержания актов Н-1. В результате внеплановых документальных проверок юридических и должностные лица получили предупреждения, понесли административную ответственность.

Разноплановость обстоятельств несчастных случаев охватывает много сфер системы управления охраной труда: это и недостатки надзора, и ошибочные действия работников, и проблемы с организацией хранения материалов и организацией работ на высоте, и, естественно, ДТП.

Многие обстоятельства трудно уложить в существующую систему управления охраной труда, описать в программах обучения, предусмотреть в инструкциях, в ходе обучения и проверки знаний обучить работников методам профилактики и в некоторых случаях нарабатывать мышечную поведенческую память, отключающую условные рефлексы. Если применить к проблеме травматизма предложенный Минтрудом РФ инструмент в виде оценки профессиональных рисков, то следует учесть необходимость активного и осознанного участия в этом процессе коллектива.

Изучая материалы расследований, можно обратить внимание на то, что практически в 100% случаев, где была проведена оценка профессиональных рисков, риск получения травмы по установленной причине не был идентифицирован в ходе оценки профрисков. Работа по оценке рисков была заказана в сторонней организации, а не проведена собственными силами. Подобный способ проведения оценки рисков хорош с точки зрения массовости старта и объема исследований, но дальнейшее оставление документов по оценке рисков без движения, без пересмотра локальных актов, без последующего периодического пересмотра рисков сводит на ноль как затраты на оценку рисков, так и эффективность этого инструмента.

Рекомендую службам охраны труда и профактиву:
– по изложенным обстоятельствам оценить трагичность

аналогичных участков или видов работ в организации;

- обратить внимание на возможность и методы контроля за работниками по исполнению инструкций по охране труда;

- обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошли в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая.

Подходите с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1 при расследовании легких несчастных случаев. Сопутствующая причина по отсутствию контроля за исполнением работником инструкций по охране труда остро стоит на повестке дня Госинспекции труда. В связи с участвующими случаями обжалования действий Госинспекции труда в судебном порядке решения судов подтверждается правомочность требований инспекторов труда о пересмотре актов Н-1 по данному основанию с отказом в удовлетворении иска.

Обсудите совместные действия по участию коллектива в согласовании между собой системы управления охраной труда, коллективного договора, инструкций по охране труда, должностных обязанностей, технологических инструкций и карт производства работ, бизнес-процессов и т. д.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

На правах рекламы.



Иногда достаточно просто отдохнуть, отключиться от повседневной суеты, окунувшись в атмосферу тишины, комфорта, заботы, — именно таким местом является санаторий «Барнаульский».

Санаторий расположен в живописной лесопарковой зоне 20 га, на берегу реки Оби, с экологически чистым микроклиматом, наличием искусственного озера с собственным пляжем.

Также отдыхающие отмечают располагающую атмосферу, доброжелательный персонал, разнообразное, сбалансированное питание и, конечно же, лечение, которое представлено большим перечнем лечебных процедур (более 200).

У вас есть несколько дней?

Вы хотите просто отдохнуть и набраться сил?

Приглашаем вас приобрести оздоровительные путевки в санаторий «Барнаульский»!

До 31 мая 2021 г. для членов профсоюза предоставляется скидка 25% :

2-местный номер — 1980*руб./день;
1-местный номер — 2588*руб./день;
люкс (двухместное размещение) — 3225*руб./ день;
люкс (одноместное размещение) — 3750*руб./ день;
«Мать и дитя» (ребенок 4–14 лет) — 3960*руб./день.

*Цена указана с учетом скидки. Скидка не суммируется с другими акциями санатория.

Минимальное количество дней по путевке — 2 дня.
Акция действует до 31 мая 2021 г.



В оздоровительную путевку включено: проживание в номере выбранной категории, питание, посещение бассейна и спортивного зала.

Оздоровительная путевка — это прекрасный вариант отдыха в санатории по выгодной цене.

Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015 г.

Тел. (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

**САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.**



***Стоимость страхового полиса - 130 рублей**

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

**г. Барнаул, проспект Ленина,
д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru**

На правах рекламы

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Охрана труда

История основана на реальных событиях, но описывает не столько факт и причины несчастного случая, сколько окружающую всё вокруг мишуру. Совпадения с реальными персонажами случайны. Так что не обессудьте.

Эпизод 1. Новая надежда

Пришла весна, вздрогнули могучие электроприводы, облаком чёрного дыма по низким тучам скользит марево от дизелей. Индастриал хардкор во всей красе. Вышел Петрович из прорабского вагончика, втянул запах талой воды с разогретых солнцем камней, затрепетали его ноздри, зачесались волосы под кепкой...

— Лепота, скоро на премии заработаю! — прокричал рабочим прораб Петрович.

— ой... ой... ой... — ответило привычно эхо.

— Отставить дизлайки. Лопаты в руки — и порядок наводить, бегом... арш! — гаркнул Петрович.

Застучали кирзачи по настилам и переходам с одного участка на другой.

Эпизод 2. Скрытая угроза

Ветерок ласково развеивал кудри Петровича, на его раскрасневшемся лице сияла лёгкая улыбка.

В этот момент неожиданно раздалось:

— Петрович, мне холодно, смотри, у меня сосочки уже замерзли, твёрдые какие...

— Ты обалдел что ли, где фуфайка?! — озверел Петрович, увидев обнаженный торс подкравшегося слесаря. — Где бухал всю зиму, туда и иди за фуфайкой, долбозавр, и кирзачи там же забери, чудака, какого чёрта в сланцах тут бездельничаешь?!

— Ты это, Петрович, чё орёшь-то? — возмутился слесарь. — Я ж к тебе по делу.

— По какому делу? Ты уже в слесарке на участке ковыряться должен.

— Там того, кароч, переход сломан, дырка в нем, не перелетишь.

— В голове у тебя дырка. И ниже, — подумав, добавил Петрович. — Иди мне Васю-завхоза найди, пусть булки в горсть — и ко мне.

Эпизод 3. Атака клонов

«Вот уроды», — думал Петрович, поглядывая на бегающих вокруг работников в одинаково чумазах СИЗах. В голове промелькнула шальная мысль: при первых поступлениях средств за щёбен надо бы купить им новые костюмы и ботинки, а то оставшиеся с прошлого года спецовки выглядели удручающе и не вписывались в румяную картину ближайшего будущего. Но вспомнился Вася-завхоз. «Этот Вася обязательно толкнет налево часть СИЗов... Так что обойдутся хлопцы пока, не заработали еще новых СИЗов», — додумал Петрович свою мысль.

— Чё хотел, Петрович? — Вася-завхоз вывел Петровича из приторно-сладких мыслей.

Петрович сплюнул сквозь зубы и заявил:

— Пойдем мостик посмотреть, там дыра какая-то, работяги говорят, что пройти невозможно.

Два суровых мужчины двинулись в сторону проблемы, не подозревая, что шагают дружно в ногу в такт припева песни «Uno, uno, uno, dos, cuatro», ничуть не уступая по накалу харизмы группе «Little big».

— Пришли, вот и дыра.

— Да это не дыра, а дырища, тут целого пролета не хватает!

— Пошли поглядим, чем перекрывать.

Uno, uno, uno, dos, cuatro.

— А чё мы приперлись-то, там сколько метров?

— Ты у нас сокол глазомерный, по мне так метра четыре.

— Да ну на, три максимум.

— Пошли мерить.

Uno, uno, uno, dos, cuatro.

— А ты рулетку взял, завхоз мля?

— Мля...

Uno, uno, uno, dos, cuatro.

— Слушай, чего мы, как Винни-пух с Пятачком, туда-сюда ходим...

— Это ж не я придумал ходить, это ты мечешься, ничего не продумаю.

— Хорошо ходить, на обед пора. Чёт достала меня эта дыра уже.

Uno, uno, uno, dos, cuatro.

Обед.

Uno, uno, uno, dos, cuatro.

— Доски забыли... Петрович, звони работягам, пусть притащат три верхние плашки, я уже устал ходить.

— Щас позвоню.

Начались томительные минуты ожидания прибытия трех досок.

Вася-завхоз с прорабом Петровичем встали напротив друг друга около отсутствующего пролета, и речь неспешно зашла о рыбалке, шашлыках, водке, женщинах... Вася при этом жмурился на солнышке, как мартовский кот. А Петрович с наслаждением решил выкурить причитающуюся вторую с утра сигарету из четырех за день, в надежде бросить курить, и мастерски зажег спичку, одновременно отворачиваясь от ветерка, переступив левой ногой пошире для устойчивости.

Раздался отрывистый полусцензурный возглас.

Вася открыл глаза, но Петровича не увидел.

— Бэ-э-э-э-э-э, — раздалось снизу.

— Петрович, ёлмн! Ты что творишь-то?! Развалился как на пляже, вставай!

После нескольких несвязных, непереводимых и логически не выстроенных слов Петровича Вася дослушал конец фразы про дыру и про то, что Петрович от неё хотел и еще будет долго хотеть.

Вася в ускоренном режиме сделал uno, uno, uno, dos, cuatro до конторы и вызвал скорую, так как с мобилы связи не было.

А Петрович, очухавшись, встал и пошел, кряхтя, как винтажный газогенератор, в сторону конторы, где его скорая и подобрала с переломом позвоночника.

Началась суета сует с извечным вопросом, куда идти, что делать и кому втащить для профилактики.

— Поздно уже что-то делать, — сказал приехавший с отпуска спец по охране труда и пошел писать извещение о несчастном случае на производстве, выдергивая седые волосы из носа и перебирая в памяти перечень организаций, куда извещалки надо отправлять, так как случай сразу признали тяжелым.

Эпизод 4. Месть ситхов

— Комиссии состав будет каков, ответов коих имеется чуя? — спросил ГИТжедай у спеца по охране труда.

— Дык стандартный, все отозвались. Кудой садить-то, не знаю, ежели припрутся. Что мне делать, приказывай, владыка кодекса Трудового...

Эпизод 5. Империя наносит ответный удар

— Комиссии членов альянс собери республики. Тёмных включи с империи клонов пару.

— О боги, это только начало...

— Торговой федерации фрегат подгони с солнца восходом, ступай делай завтра, устал я билеты автобусов отчеты клеить.

Собравшаяся комиссия по стандартному сценарию запросила 1001 документ, подтверждающий каждый чих прораба и управленческой верхушки, запытав очевидцев и не очевидцев составлением протоколов, сочла предварительное собрание окончательным и в обратном порядке была развезена восвояси. Спеца по охране труда развезло чуть позже, после общения с другом Джонни, мать его, Уокером.

Предварительный диагноз комиссии был таким: случай производственный, всех начальников наказать, чтоб знали, почём кило урюка.

Долгожданная ночь окутала мягкой ватой спокойствия упрямые умы комиссии и коллектива.

Эпизод 5. Империя наносит ответный удар

Ничего не подозревавший коллектив в дежурном режиме, явно справляясь с отработанными за годы труда задачами, привычно копошился в рабочем ритме, не заметив потери бойца. А вот над ИТР сгустились тучи, неотвратимо затягивая в водоворот экстренно собираемой рабочей группы по решению проблем, которые мутно вырисовались на горизонте в виде следственного комитета. Управляющий ситх, будучи назначенным, не собиравшись докладывать генеральному владыке о такой мелочи, ибо тогда к нему протянется железная карающая длань.

Сквозь маску лица, стилизованную под ведро вейдера, громогласно раздавался искаженный перенапряженными связками голос:

— Это что за наезд на империю?! Каких таких документов нет? К утру сделать! Ты, который по ТБ, будешь главным. Со всех стрелбуй всё что нужно, чтоб всё было чики-пуки. Если не поймут с первого раза, разрешаю ударить другой рукой. И отвези всё куда надо, чтоб я не отвлекался по пустякам. Всё, уроды немые, валите отсюда.

Потные тушки на адреналине ринулись исполнять поручения.

Возбужденный мыслью о том, что он сейчас тут главный, приятно подумав: «Вот поперло!..», спец по охране труда решил построением на плацу таки не доканивать сотрудников, ибо ему потом, возможно, еще с ними работать, а, приняв грозное выражение лица, раздал задания — всем сёстрам по серьгам.

Лихо заработали копировальные аппараты, воняя озоном, застучали клавиши, долбя приказы, заскрипели ручки, копируя подписи через окно...

А жись-то налаживается...

Эпизод 6. Изгой — один

Воняя потом и носками, ничего не понимающие работяги сидели после окончания рабочего дня в тесном вагончике, где, морща нос и закатывая глаза, пытела кадровичка в качестве секретаря общего собрания трудового коллектива, в попытках оформить протокол.

— Ты какого хрестоматийного героя нас тут собрал, бедолага?

— Наше собрание собрано, чтобы определить степень ответственности Петровича за происшедший в нашей организации несчастный случай на

производстве.

— А мы-то тут при чем?! — зароптали

хором работяги.

— Так положено.

Только общее собрание

трудового коллектива

может принять подобное

решение в связи с

отсутствием у нас

первичной профсоюзной

организации.

— Ты вот щас много

слов сказал, аки президент,

только не понять, чего надо-то?

— Петрович виноват

или нет в том, что навернулся с

мостика? Так понятно?!

— О, ну конечно виноват, он же по жизни му... э... мудрый

шибко, пушай теперь подумает.

Кстати, а чего его нет?

— О боги... В больнице он, с переломом

позвоночника.

— О-о-о-о, доскался-таки...

— Последний вопрос — и пойдем

уже, дышать нечем, двери хотеть

открыть. И так, полностью виновен

Петрович?

— Полностью, пиши уже скорей,

мыться пора, — загудели работяги.

— Так и запишем: вина 100%.

Подписываем и расходимся по

одному.

Больница. Палата.

— Петрович, проснись, пора

принимать снотворное!

— А-а-а, чтоб вас... Чего надо?

Только уснул...

— Вот тебе апельсины. Да, я

чё пришёл то... Вот тут с приказами

ознакомиться надо, мы случай,

происшедший с тобой, расследуем,

решение собрания протоколом

оформили.

— Чего там расследовать-то,

надо было сначала с самого

ленту натянуть ограничительную,

и всё. А что еще за собрание?

— Ну как, собранием

коллектива решили, что ты дурак

и уши холодные. Сам виноват,

короче.

— Уйдите все, мне всё

противно... Пятачок, у тебя есть

дома ружьё?..

— Сестра, вколите ему

чего-нибудь...

Итоговое заседание комис-

сии, сраздившимися мнениями

при голосовании, установило

ответственность пострадавшего

и степень вины 75%.

Дела закрыты, подписи

ставлены, но осадочек остался.



в глаза виртуальные потыкать, пока собеседник не видит. — Придётся по шайтан-фону разговаривать».

На звонки весь день никто не отвечал.

Всю ночь нервно просыпаясь, управленец всея конторы

лихорадочно проворачивал в голове

предстоящие разговоры с ГИТжедаем.

Утро было недоброе. Голова болела, кофе и секретарша не

возбуждали.

Усилим воли на-

брав номер на аппарате и сделав вдох, управляющий ситх

вдруг подумал: «Какого рожна? Устал я чё-то, пусть тэбэшник разру-

ливает, его потом и вздрючить можно. Лучше, конечно, на

ползарплаты...»

В этот момент аппарат ожил, и назойливый сигнал приёма

вызова дзинькнул прямо в ухо управляющему ситху. Рука его

дёрнулась рефлекторно, и палец нажал на приём.

— Блин! — от неожиданности

крикнул управляющий.

— А я ГИТжедай, советом посланный, движением тьмы

озабочен продолжающейся... Вдверь заглянула секретарша

с вопросительным выражением

бровей.

— Иди отсюда, не до тебя!

Секретарша испарилась так же стремительно, как деньги

с карты.

— Это неизбежность, мистер ситх

управляющий, слышать печально, количество слов твоих

добавит оборотов палке светлой, проворачиваемой в дыре...

— Какой ещё дыре?! — перебил ГИТжедай ситх.

— Бюджетной, оставленной с

встречи прошлой подаваном коллегийным моим, да пребудет с ним сила.

— Я не вас имел в виду...

— В виду имел я вас, читая послание маГИТстра, распоряжением сил мне

давшего и власти беспредельной.

— Я прокуратору Дартвейдерного района жаловаться

буду на беспредел ГИТжедаев! Наездами я сит.

— Не сите, тёмный мелкопордистый ситх, обрезание для вас

высокое требовать не сейчас время.

— А-а-а, не понимаю я ничего по-вашему! Вы хотите что?

Делал я чего?.. Тьфу... чего от меня надо-то опять? Вроде

разрулили тему прошлый раз до обнуления модного.

— Мне трудовик своего отправа

завтра, мозг поправить необходимо за протоколы

собрания клонов рабочих имперских. Дам по травме заключение

новое я и предписание, рукой заверенное моей. Делай.

— И это всё?

— Цена будет внеплановой, мыслью я, к закату придешь

послезавтра, примешь свою меру наказания в кредитах

республиканских размера вменяемого. Аппарат отключился.

Медленно разжав окаменевшие пальцы, державшие

аппарат, управляющий ситх, судорожно вздохнув, громко

гаркнул в сторону двери:

— Где этот проклятый Тбшник?!

Ко мне бегом его срочно!!!

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

УМЕЮТ НЕ ТОЛЬКО РАБОТАТЬ, НО И АКТИВНО ОТДЫХАТЬ



Работники ООО «Новичиха лес» умеют не только работать, постоянно повышая свои производственные результаты, но и активно отдыхать.

6 апреля с помощью краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей были приобретены билеты с 40-процентной скидкой на концерт Димы Билана.

Выступление артиста переносилось несколько лет, и

вот, наконец, это произошло! Работники нашего предприятия стали свидетелями этого чудесного концерта. Великолепны постановка, работа звукорежиссера, свет, работа балета, живое исполнение, сильный вокал. Билан с одного

оборота завёл публику, зал просто ревел!

Концерт безумно понравился. Работники ООО «Новичиха лес» выразили огромную благодарность за полученное удовольствие!

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер
Алтайской краевой
общественной организации
профсоюза работников
лесных отраслей РФ

ФОТОСЕССИЯ КАК ТЕРАПИЯ

Прошедший год выбил всех из колеи нормального течения жизни, лишив многих привычных способов отдыха и общения. В первичной профсоюзной организации работников Алтайского государственного педагогического университета решили восполнить этот «пробел» и организовали фотосессию.

По желанию можно было сфотографироваться, приме-

тив на себя профессорскую мантию или костюмы русской красавицы и барышни XIX века.

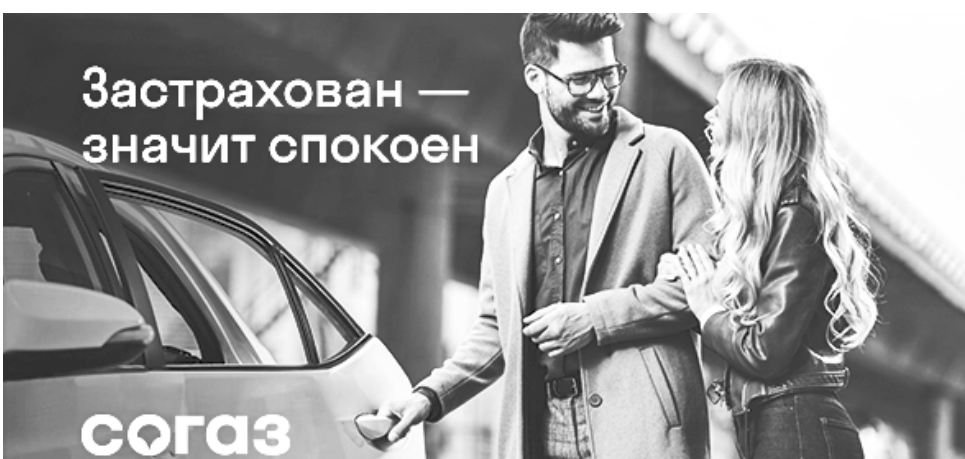
Кроме этого, преподаватели института психологии и педагоги провели тренинги личностного роста и эмоциональной разгрузки. А потом дружной компанией отправились на чаепитие, организованное сотрудниками санатория-профилактория.

Встреча вдохнула волну радости, позитива, тепло человеческого общения, без которых так трудно обрести здоровую психологическую атмосферу. Профсоюз сближает и поддерживает!

Татьяна БОГУЦКАЯ,
председатель
первичной
профорганизации
работников АлтГПУ



СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобилия (АВТОКАСКО)



Имущества: квартиры, дома, дачи



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



От несчастных случаев



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:
8 (385-2) 65-90-73; 8-913-021-82-04.

Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 228

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА



(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.