



Профсоюзы Алтая

№ 9 (2744) / 7 мая 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

ПЕРВОМАЙ ВСТРЕТИЛИ МИТИНГОМ ОНЛАЙН



1 Мая — это День труда, который легально вот уже 115 лет отмечает вся Россия. Это день взаимной поддержки и солидарности всех тех, кому безразличны будущее свое и своих детей, будущее страны. Это не просто лирический «Праздник весны и труда». Для российского профсоюзного движения, отметившего свое 115-летие, Первомай был и остается Международным днем солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей.

Уже больше года мы живем в новых для нас условиях — условиях масочного режима, социальных ограничений, сложной эпидемиологической обстановки. Именно это обстоятельство снова не позволило гражданам нашей страны в 2021 году, как и в 2020-м, выйти на шествия и митинги на улицы и площади, открыто заявить свои требования на трибунах и с помощью плакатов и транспарантов с актуальными лозунгами современного Первомая.

Мероприятия под единым лозунгом Федерации Независимых Профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!» прошли по всей России, но в основном они были в режиме онлайн. В городах и районах нашего края также прошли профсоюзные акции с основной целью — потребовать от властей и

работодателей улучшения качества жизни всех граждан России.

Онлайн-митинг в Доме союзов в Барнауле организовал Алтайский крайсовпроф. Представители отраслевых краевых организаций, входящих в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, выразили солидарность и готовность бороться за свои права.

На митинге выступили председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**, руководитель направления контроля режимов потребления, председатель первичной профсоюзной организации, председатель молодежного актива акционерного общества «Алтайэнергосбыт», член молодежного правительства Алтайского края **Дмитрий Фролов**, инженер по качеству, председатель комиссии по молодежной политике Барнаульского меланжевого комбината **Елена Пахомова**. От профсоюзной молодежи слово на митинге было предоставлено преподавателю Барнаульской детской музыкальной школы № 2, члену профсоюзного комитета **Наталье Рублевой**, чье проникновенное выступление эффективно завершило первомайский онлайн-митинг.

В своих выступлениях профсоюзные лидеры и активисты подчеркивали: деятельность профсоюзов направлена на то, чтобы сделать жизнь на алтайской земле комфортной и удобной, обеспечить процветание региональной экономики и стабильность социальной сферы.

Защищая права и интересы трудящихся, профсоюзы Алтайского края настроены на конструктивный социальный диалог, совместные усилия с социальными партнерами для достижения стабильности в обществе, поступательного развития всех сфер народного хозяйства.

Представители профсоюзов считают, что основой кардинальных преобразований должны стать не только позитивные сдвиги в реальном секторе экономики и социальной сфере, но и консолидация всех сил нашего общества, сплоченность и единение российского народа.

Полную запись видеотрансляции онлайн-митинга Алтайского краевого союза организаций профсоюзов смотрите на нашем Ютуб-канале, а отдельные выступления — на сайте altksp.rf в новости от 1 мая 2021 года.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В НОМЕРЕ:

МНЕНИЕ



Молодежь — залог силы и влияния профсоюза

стр. 3

АКТУАЛЬНО



Время для изменений давно пришло

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Специальное предложение санатория «Барнаульский»

стр. 6

ЭХО СОБЫТИЯ



Размышления о минувшем дне охраны труда

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Уважаемые ветераны, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла!

Примите искренние поздравления, низкий поклон и слова благодарности от Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за Великую Победу, за день, объединяющий поколения и славящий подвиг воинов Великой Отечественной войны.

9 мая – святой праздник для каждого россиянина. В этот день мы отдаем дань памяти и уважения героям, которые отстаивали независимость и будущее нашей Родины.

В День Победы мы вспоминаем тех, кто остался на полях сражений. Сердечно поздравляем наших дорогих воинов-ветеранов и тех, кто трудился в тылу, помогая приблизить долгожданную победу. Ваши боевые подвиги и трудовые победы – это пример для молодежи, который будет жить в памяти еще многих поколений.

Именно благодаря вам, дорогие ветераны, благодаря вашему подвигу, смелости и патриотизму наши соотечественники живут под мирным небом, в свободной стране. Каждый из нас продолжает чтить бесстрашие, отвагу и мужество солдат, защищавших нашу Отчизну от врага.

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа! Нужно отметить, что треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Только в 1941 году потери профорганизаций на Алтае составляли среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов до 60 процентов. В тяжелые годы войны основная масса задач по мобилизации трудящихся на создание трудового фронта легла на плечи профсоюзов. В кратчайшие сроки была выработана программа первоочередных действий, среди которых – участие в формировании народного ополчения и подготовке населения к самообороне, организация труда на «оголовившихся» рабочих местах в промышленности и сельском

хозяйстве, помощь семьям фронтовиков. Но вскоре, пожалуй, самой неотложной задачей стала работа, связанная с размещением эвакуированных промышленных предприятий, развертыванием строительства оборонных объектов и выпуском военной продукции.

Объем промышленной продукции в 1944 году по сравнению с довоенным уровнем в Алтайском крае вырос вдвое, всего за военный период было сдано 160 миллионов пудов хлеба, 9 миллионов пудов мяса, 10 миллионов пудов картофеля и овощей, 3 миллиона пудов сахара...

В передовой статье «Война и профсоюзы», опубликованной в газете «Правда» от 21 сентября 1941 года, была изложена программа деятельности профсоюзов в годы войны. Опытные профессиональные кадры в своем большинстве ушли на фронт, основная работа ложилась на общественников – людей особого склада, умеющих повести за собой.

Профсоюзные активисты в тылу оказались на передовых рубежах и несли за всё ответственность по законам военного времени – за исполнение военных заказов, подготовку медсестер для фронта, обучение новым профессиям, организацию труда, быт рабочих... Они встречали эшелоны с эвакуированными людьми, оборудовали, выхаживали блокадных детей, собирали посылки на фронт, жили вместе со своей страной в одном порыве, на одном дыхании, не представляя, что спустя годы потомки назовут их жизнь подвигом.

В этот светлый день хочется пожелать вам, уважаемые фронтовики, труженики тыла, участники Великой Отечественной войны, крепкого здоровья, оптимизма, внимания родных и близких.

Иван ПАНОВ,

председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

В Барнауле

ТРАМВАЙ С НОВА БЫЛ ПРОФСОЮЗНЫМ



Уже в течение многих лет в столице Алтайского края накануне 1 мая общественный транспорт становится местом проведения профсоюзных акций.

В прошлом году она проводилась в октябре, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», а в этом году – 27 апреля. Представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Максим Ветров, Алена Переверзина и Алена Фатеева** организовали в трамвае, идущем по самому длинному в городе маршруту № 7, раздачу пассажирам открыток к Дню весны и труда и брошюр с разъяснением норм трудового законодательства, изданных в рамках реализации гранта Президента Российской Федерации «Знай закон – защищай свои права!». Специально для этого мероприятия была изготовлена атрибутика для участников акции и оформления вагонов, а также выпущена сувенирная продукция с профсоюзной символикой: ручки и блокноты.

Организаторы акции объявляли пассажирам, входящим в вагон, что проезд

в этом трамвае бесплатный, дарили открытки, сувениры и буклеты, рассказывали о том, что у профсоюзов есть горячая линия, по телефону которой можно получить бесплатную консультацию юриста по вопросам трудового права, отвечали на вопросы о деятельности профессиональных союзов в Барнауле и крае. Для многих людей стало приятным сюрпризом то, что в вагоне не было кондуктора и что они не просто сэкономили на билете, но и получили презент и поздравление с наступающим Первомаем. В открытках было приглашение на первомайский митинг – в этом году он снова, как и в 2020-м, прошел онлайн.

Акция удалась. Молодежь напомнила жителям Барнаула, что профсоюзы есть, что они продолжают оставаться защитниками прав наемных работников и готовы отстаивать профессиональные интересы тружеников самых различных отраслей.

Текст и фото –
Татьяна ВОЛОБУЕВА



В Бийске

АКЦИЯ В ТРАНСПОРТЕ В НОВЬ СОСТОЯЛАСЬ!

29 апреля 2021 года в г. Бийске прошла акция «Профсоюзный трамвай», которая у нас в городе проводится 2016 года.

В 2020 и 2021 годах эта акция была организована при финансовой поддержке Алтайского крайсовпрофа в рамках президентского гранта. Все организационные мероприятия были проведены Координационным советом организаций профсоюзов г. Бийска.

На деньгах, выделенные специально для этого мероприятия, были изготовлены брошюры, листовки, профсоюзная атрибутика. «Профсоюзный трамвай» был украшен воздушными шарами, агитационными плакатами. На протяжении следования по маршруту волонтеры рассказывали пассажирам трамвая о профсоюзном движении как в городе, так и в стране.



Цель мероприятия – напомнить, что профсоюз создан и действует для защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и членов их семей, активизировать профсоюзное движение, привлечь в ряды профсоюзов новых членов, особенно из числа молодежи.

В акции участвовали представители профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ – БОЗ, профсоюзов здравоохранения, образования, жизнеобеспечения, а также студенческой профсоюзной организации педуниверситета им. В.М. Шукшина.

Нашу профсоюзную организацию Бийского олеумного завода представляли трое молодых работников: **Антон Чебаков** и **Илья Меняйлов** (цех № 6) и **Снежанна Фотьева** (цех № 21).

Хотим поблагодарить администрацию МУП г. Бийска «Бийскгортранс» за оказанную поддержку в проведении столь важного мероприятия.

Лариса БЕРЕЗИКОВА

Мнение

МОЛОДЕЖЬ — ЗАЛОГ СИЛЫ И ВЛИЯНИЯ ПРОФСОЮЗА!

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

Сильна та профсоюзная организация, где много внимания уделяется молодежи, где есть молодежное профсоюзное объединение — молодежный совет.

Профсоюзная организация помогает молодежи самоорганизоваться для реализации общественно-полезных инициатив и интересов, воспитания самостоятельности в решении жизненных вопросов, формирования среди молодежи образа профессиональных союзов как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи.

Необходимо привносить в профсоюзную работу новые формы и методы, адекватные новым условиям и реалиям современной России, близкие и понятные молодежи. А также формировать единое информационное пространство для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.

Молодые люди — объект особого внимания государства и его социально-экономической политики, так как именно молодежь



является ресурсом общества, который позволит не только поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, но и обеспечить достойное будущее России.

Во все времена своей деятельности профсоюзы обращали самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекали её в свои ряды, видели в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Профсоюзы и сейчас не остаются в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике.

Задач, стоящих перед молодежным советом (объединением) профсоюза, на самом деле, очень много. Но среди основных — организация обучения молодых специалистов и молодых профсоюзных активистов по составлению и принятию коллек-

тивных договоров, отраслевых и межотраслевых соглашений, по разрешению коллективных трудовых споров и реализации социально-трудовых и связанных с ними экономических прав молодых граждан. Огромное значение имеет организация досуга молодежи. Совместное времяпрепровождение вне рабочих стен играет немалую роль в сплочении коллектива. В этом направлении работа с молодежью в профсоюзе ведется достаточно активно.

Основная задача для нас — организовать молодых специалистов на коллективную деятельность по различным направлениям. Легче всего это сделать в сфере спорта и развлечений. Также представители активной молодежи охотно посещают различные профильные форумы, семинары. Для современной молодежи на данных мероприятиях имеют преимущественное значение не конкурентная борьба и не победа в различных конкурсах, а непосредственно сам процесс совместной трудовой деятельности, анализ действий, сплоченная командная работа, мозговые штурмы и возможность моментального, оперативного диалога — как друг с другом, так и со спикерами и кураторами в группах.

Итогами проводимых мероприятий являются, как правило, полезные знакомства, полученные знания, преодоление страхов командной работы, страхов публичных выступлений,

открытость общения и, конечно же, выражение своего непосредственного личного мнения по той или иной ситуации.

В данного рода мероприятиях молодежи можно и даже нужно участвовать, чтобы озвучивать и продвигать свои идеи, реализовывать свои планы и достигать намеченных результатов.

Например, недавно Алтайский краевой союз организаций профсоюзов организовал два замечательных мероприятия: молодежный правовой форум и информационный семинар по работе в соцсетях и со СМИ. Представители предприятий отрасли энергетики — члены первичных профорганизаций, входящих в краевую организацию «Всероссийского Электропрофсоюза» — проявили в ходе этих мероприятий свои умения, знания и способность учиться новому, тем самым в очередной раз подтвердив свой профессионализм.

Одна из основных проблем, волнующих многих молодых рабочих и выпускников учебных заведений, — это возможность дальнейшего обучения и профессионального роста без отрыва от производства, организация учебных курсов по повышению квалификации. Наша цель — принимая во внимание эти стремления, убедить молодежь в необходимости объединения в профессиональные союзы, в необходимости совместной борьбы за свои трудовые права, объяснить, что в единстве сила. Эта задача — весьма сложная,

но при настойчивости и творческом индивидуальном подходе к каждому мы раз за разом добиваемся успеха, и молодые ряды нашего профсоюза пополняются.

В дальнейшем в обязательной мере продолжатся поступательное развитие профсоюзного движения и активная общественная работа по защите прав и интересов работников. Профсоюз — это высокий профессионализм, оперативность и надёжность.

О задачах профсоюза можно сделать такой вывод:

П — Представляет интересы общества,

Р — Решает социальные вопросы,

О — Объединяет коллектив,

Ф — Формирует требования,

С — Способствует росту заработной платы,

О — Отстаивает права,

Ю — Юридическая поддержка,

З — Знает, что делать и как правильно поступить.

Профсоюз ждёт молодых в свои ряды. Будущее профсоюзов — за молодежью! Именно молодежь в профсоюзном движении может и должна изменить сегодняшнюю ситуацию в России.

Дмитрий ФРОЛОВ,
председатель
ППО АО «Алтайэнергосбыт»,
член молодежного
правительства
Алтайского края

Вести профорганизаций

ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ, НАГРАДИЛИ ЗАСЛУЖИВШИХ

Первое в 2021 году собрание Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ состоялось 22 апреля в большом зале Дома союзов.

На собрание пришло много членов профсоюза, костяк которого составляют специалисты рынка недвижимости, а также приглашенные гости — партнеры.

Важным моментом состоявшегося собрания стало обсуждение перспективы взаимодействия членов профсоюзного объединения с финансовыми структурами. Своим видением условий сотрудничества поделились заместитель руководителя управления кредитных и финансовых операций «Алтайкапиталбанка» **Марина Хмелькова**, менеджер операционного офиса «Барнаульский» Уральского банка реконструкции и развития **Наталья Онишко**, а также директор офиса «Барнаульский» Банка «Акцент» **Светлана Сапожкова**. Они поощрили самых активных партнеров из числа членов профсоюза грамотами и благодарственными письмами за плодотворное сотрудничество, подарили приятные подарки. Также «на ура» и с наградами прошло выступление начальника отдела ипотечного страхования Алтайского филиала АО «Согаз» **Юлии Кривошеиной**.

Затем перед членами профсоюза выступил генеральный директор ООО «Монтажная компания ПР-Холдинг» **Евгений Клейнатовский**. Он подчеркнул особую важность создания и деятельности профсоюза специалистов рынка недвижимости, как саморегулируемой организации, в условиях ожидания принятия закона РФ о риел-

торской деятельности. Также им были анонсированы новые объекты, к строительству которых «ПР-Холдинг» планирует приступить в ближайшее время. Между профсоюзом специалистов рынка недвижимости Алтайского края и ООО «Монтажная компания ПР-Холдинг» было подписано соглашение о намерениях сотрудничества.

В завершение начальной части собрания председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Андрей Замороко** торжественно вручил заместителю председателя первичной профсоюзной организации специалистов рынка недвижимости Алтайского края свидетельство о регистрации ППО № 3 от 15.10.2020 года.

Также на сцену были приглашены новые члены профсоюза для получения членских билетов.

Вторая часть собрания была посвящена отчетам о проделанной профсоюзом работе.

С докладами выступили руководители профсоюзных комитетов: **Марина Васильева** (комитет «Продвижение профсоюза (PR)»), **Ольга Ботяйкина** (комитет «Образование и профессиональная подготовка специалистов в сфере недвижимости»), **Ирина Рощина** (комитет «Рынок малоэтажной и загородной недвижимости»), **Елена Зрюмова** (комитет «Первичный рынок недвижимости»), **Валентин Гаврилин** (комитет «Правовое обеспечение»), **Наталья Шумилова** (комитет «МЛС-ЛОТИНФО»).

Каждый комитет сделал отчет об истории его создания,

о проделанной в 2020 году работе, а также о задачах на пути реализации принятых стратегий. Руководители комитетов призвали членов профсоюза к сотрудничеству.

После выступления руководителей комитетов заместитель председателя профсоюзной организации **Элла Лисичникова** отчиталась о результатах проверки профсоюзного бюджета за период с марта 2020 по апрель 2021 года. Данный отчет принят собранием единогласно.

Также на собрании были подведены итоги прошедшего накануне турнира по стрелковому многоборью, который организовала краевая организация профсоюза строителей в честь Дня международной солидарности трудящихся в спортивном клубе «Трофей». В командном

зачете с большим преимуществом команда специалистов рынка недвижимости заняла 1-е место, а безусловный лидер команды **Максим Каменский** был награжден почетной грамотой под аплодисменты коллег.

Собрание поставило точку и в широкомасштабной акции по страхованию членов профсоюза и их семей от клещевого энцефалита. Ответственная за данное мероприятие **Наталья Шумилова** сообщила, что в итоге страховки по минимальной цене получили 394 человека.

По информации АКО профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



Актуально

ВРЕМЯ ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЙ ДАВНО ПРИШЛО

22 апреля на базе Алтайского института труда и права (филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений») прошла XXV ежегодная межрегиональная научно-практическая конференция «Человек в экономико-правовом и политическом пространстве».

В конференции приняли участие более 30 участников из Алтайского края, Оренбургской и Ярославской областей, Республики Башкортостан. На открытии директор Алтайского института труда и права **Руслан Самсонов** призвал участников конференции смелее излагать свои взгляды на наиболее острые проблемы современной российской действительности. Обсуждения докладов проходили в творческой и неформальной обстановке. Всего было представлено 23 доклада, творчески осмысливающие вопросы современных экономических отношений, проблемы правового регулирования и правоприменительной практики в ряде отраслей правовой системы российского государства и общества, актуальные аспекты культурного и психологического развития индивида, личности и гражданина.

От науки к современности

Пожалуй, наиболее тревожные нотки звучали в докладах двух маститых и уважаемых в академической среде ученых. Прежде всего, здесь следует отметить доктора исторических наук, профессора кафедры правовых дисциплин, публичного управления и профсоюзного движения АИТиП **Вячеслава Должикова**, выступившего с докладом «Причины и факторы деградации человеческого капитала в Алтайском крае: история и современность», а также кандидата юридических наук, доцента кафедры теории и истории АлтГУ, доцента кафедры правовых дисциплин публичного управления и профсоюзного движения АИТиП **Рафаила Насырова**, представившего на рассмотрение доклад о профсоюзах как форме социальной коммуникации.

Говоря о человеческом капитале, **Вячеслав Должиков** прямо указал на необходимость осмысления данной категории применительно к нашему региону с позиций отечественной политсоциологии, а не только с точки зрения утилитарного экономического прагматизма, характерного для современных западных концепций. Ученый прослеживает деградацию человеческого капитала отдельно взятой территории на протяжении многих десятилетий, как в новейшей истории, так и в континууме исторических событий прошлого. Наиболее значимыми событиями и факторами, негативно повлиявшими на наш край, стали процессы, связанные с октябрьским переворотом 1917 года, последовавшая гражданская война и коллективизация. И если в результате первой части русской катастрофы Алтай покинули такие, безусловно, пассионарные страты общества, внесшие наиболее весомый вклад в становление региона, как старообрядцы, казаки, купечество, то с приходом коллективизации, которую озаменовал приезд на Алтайскую землю лично Иосифа Сталина, был, условно говоря, нанесен удар в становой хребет всего населения обширного региона — крестьянство.

Механизм слома

Тактика новой власти по отношению к наиболее активным, пассионарным, умелым и производительным была столь простой, столь и не оставляющей надежды на благоприятное развитие местных сообществ. Раскулачивание и расказачивание, террор, ссылки в лагеря, часто физическое устранение, включая массовые внесудебные казни, озаменовали новое время в истории Алтая, а с ним заметное снижение демографических показателей, исход за границу, в более благополучные регионы, переселение в города. Складывавшаяся веками традиционная культура жизни в селе, деревенского, общинного труда и одновременно предприимчивого ведения собственного хозяйства была безоговорочно уничтожена. В ментальном смысле произошел слом устоявшихся жизненных стереотипов: честный труд на земле — больше не ценность и не гарантия выживания.

«Отобрать и поделить», теперь наиболее успешные во всех смыслах индивиды — это деклассированные люмпен-пролетарии в кожанках и с маузером, в шинелях и с винтовкой, готовые уничтожить



несогласных с политикой новоявленной радикальной партии, идеология которой была столь непонятна, столь и чужда сознанию коренного населения Алтая.

Наверное, нет нужды говорить, сколь пагубны могут быть для развития человеческого капитала войны, будь то мировые или гражданские. Ни та, ни другая в XX столетии не пощадила Алтай. В ходе первой, братоубийственной, общество окончательно потеряло духовный стержень и нравственные ориентиры православной традиции, включая такие ценности, как жизнь другого человека, большая семья, уважение к предкам. Ну а вторая забрала жизни сотен тысяч здоровых мужчин, которые первыми встали на защиту Родины, своей страны и других народов.

Поводов для оптимизма совсем не видно

Говоря о послевоенном времени, годах «развитого социализма», **Вячеслав Должиков** также отмечает наличие множества факторов, негативно сказавшихся на развитии человеческого капитала на Алтае. Так, благодаря волонтеристским играм власти, регион стал эпицентром экологического неблагополучия, связанного с соседством как с Семипалатинским полигоном, так и с космодромом Байконур. До сих пор уровень заболеваемости онкологическими патологиями населения большого Алтая кратно выше, а в некоторых местах в несколько десятков раз, чем в среднем по России. Смертность от онкологии в Алтайском крае десятилетиями бьет рекорды на фоне других территорий.

Не менее важным, чем экологический фактор, по словам профессора Должикова, является фактор территориально-административной разобщенности жителей большого Алтая. Некогда составлявший единое целое регион разорван на клочки благодаря своеволию высоких чиновников и политиков. Ныне горный Алтай и рудный Алтай составляют территории отдельных субъектов Российской Федерации, а на западе искусственно прочерченная по линейке государственная граница отделяет часть Алтая как территорию суверенного государства Казахстан. Такая раздельность самым негативным образом сказалась на социально-экономическом и демографическом благополучии Алтайского края. Один из наиболее проблемных субъектов Российской Федерации прочно занимает нижние места в рейтинге доходов населения, зарплат, обеспеченности жильем, медицинским обслуживанием, объектами социально-бытовой и культурной инфраструктуры. Зато по уровню оттока населения, особенно молодежи, в другие регионы, снижения рождаемости край выглядит едва ли не худшим на фоне самых бедных регионов.

Неудивительно, что социологические замеры стабильно выявляют низкий уровень удовлетворенности качеством своей жизни подавляющего большинства жителей Алтайского края. Как следствие — край в числе лидеров по психиатрическим расстройствам.

Недавно Генпрокуратура РФ опубликовала статистику за 2020 год по уровню преступности в стране, показав динамику по регионам. Почему-то неудивительно, что Алтайский край и Республика Алтай показали значительный прирост. Хотя в целом по России с начала года преступлений стало меньше. По сравнению с январем 2020 года их количество уменьшилось на 6,6%, в том числе умышленных причинений тяжкого вреда здоровью — на 12,4%.

Как быть?

По словам Вячеслава Александровича, перечень нерешенных проблем столь обширен, что оставляет мало шансов благоприятному развитию человеческого капитала Алтая. Ученый видит выход в пересмотре подходов к распределению финансовых потоков между центром и регионами. То, что лежит на поверхности — это необходимость снизить разрыв в уровне зарплат в центре и в регионах.

«Считаю, что уже давно пришло время федеральному центру, который как бы сам по себе олицетворение власти принять меры по урегулированию состояния развития регионов. То, что мы видим на сегодняшний день — это не просто стагнация, это деградация, как регионов, так и человеческой общности, населения. С этим нужно что-то делать», — подытожил свой доклад профессор Должиков.

Профсоюзы на острие проблем государства

Во многом солидарен с ним и другой участник конференции «Человек в экономико-правовом и политическом пространстве» — кандидат юридических наук, доцент кафедры правовых дисциплин публичного управления и профсоюзного движения **Рафаил Насыров**.

Рафаил Вализянович в качестве объекта научного интереса выбрал состояние развития системы профсоюзов как таковой на территории России. Ученый отмечает стремительное изменение социально-политической обстановки в стране в сторону усиления режима контроля государства над общественным сектором. По его словам, наше общество превращается в некую казарму, где все решает приказ свыше и окрик надзирающего. Наряду с этим происходит процесс дегуманизации общества, в ходе которого заметна редукция понимания человека как такового. Человек, индивид и личность теряют свою субъектность. И вместе с этим происходит усиление институтов, которые рассматривают его как объект применения воздействия, иногда контролирующего, иногда силового, но с неперменной функцией контроля. Усиление этих структур, как показывает политическая и историческая наука, априори связано со снижением роли гражданских образований, общественных объединений.

Вот это снижение субъектности отчетливо проявилось на примере снижения роли профсоюзов. Уже с начала 90-х годов были приняты нормы права, которые существенно ограничили влияние профсоюзов. Они постепенно перестали быть значимой институциональной структурой. Позже это усилилось: например, в 2000-х годах были серьезно ослаблены гарантии профсоюзной деятельности для лидеров. То есть раньше был порядок, когда можно было их увольнять только с согласия вышестоящих профсоюзных органов. А потом было принято решение, что их можно увольнять на общих основаниях, и вышестоящие профорганы могут выразить свое мотивированное мнение, но силы оно практически не имеет. По сути дела, люди, которые организуют активность внизу, остались беззащитными.

Человек «за бортом» политического процесса

По мнению ученого, уровень обеспечения или, напротив, нарушения фундаментальных прав, интересов и ценностей человека и социальных общностей необходимо определять сквозь призму их участия в актах социальной

коммуникации и возможности оказывать реальное влияние на обсуждаемые вопросы и проблемы. Простое физическое нахождение индивида в пространстве коммуникации еще не означает, что он является реальным субъектом социального взаимодействия.

Так, снижение роли профсоюзов и кризис в целом профсоюзного движения имеют организационно-юридические предпосылки. Название статьи 82 Трудового кодекса РФ звучит позитивно: «Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя». Но само содержание этой статьи низводит роль профсоюза до уровня не субъекта, а, условно говоря, «присутствующего» в этом важнейшем акте социальной коммуникации. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится не с согласия, а «с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации». То есть это мнение работодатель может просто проигнорировать.

Казалось бы, ст. 373 ТК РФ позволяет профсоюзной организации проявить свою субъектность и обжаловать увольнение, обратившись в Государственную трудовую инспекцию и в суд. Однако этот вопрос выносится за пределы самой организации, и эти государственные органы разрешают вопрос несодержательно в контексте требований целесообразности, справедливости и гуманности, а лишь с точки зрения соблюдения формальной законности.

Государство и профсоюзы: законы отнюдь не благоприятствуют

По словам кандидата юридических наук **Рафаила Насырова**, в почти двухвековой истории профсоюзного движения явно наблюдается стремление со стороны власти и работодателей намеренно сузить функции этой важнейшей формы социальной коммуникации, сведя ее назначение лишь к экономической, то есть к объектной стороне бытия индивида. В развитии общества модерна и постмодерна обнаруживается этот экономическо-политический вектор, направленный на «распыление» общества до уровня анонимных социальных атомов. Если естественное стремление людей к формированию устойчивых форм социальной коммуникации приводит к возникновению общественных объединений (например, профсоюзов), то проявляется стремление намеренно сузить мотивы и цели их функционирования.

Так, в федеральном законе от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» их цель определена лишь как «защита социально-трудовых прав и интересов». Тогда как в Конституции СССР 1977 года провозглашалось участие профсоюзов «в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов».

В заключительной части своего доклада **Рафаил Насыров** провел исторические параллели, где показал, как тоталитарные государства в стремлении подчинить себе общественные институты, намеренно давили на профсоюзы, выводили их из сферы реального влияния. Как правило, это заканчивалось плачевно — как для общества и живущего в нем индивида, так и в целом для государства.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Новости профорганизаций

ДОСТОЙНО ПОУЧАСТВОВАЛИ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ!

Члены профсоюза работников здравоохранения достойно поучаствовали от Алтайского края во Всероссийском конкурсе «ПрофЛеди-2021», объявленном центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

Конкурс проводился по следующим номинациям: «ПрофЛеди» (основная номинация — определялась конкурсной комиссией по наиболее интересным рассказам об участии в деятельности организаций профсоюза), «Леди Увлечение» (основная номинация — определялась конкурсной комиссией по наиболее интересным и оригинальным рассказам о хобби и увлечениях) и «Леди Популярность» (дополнительная номинация — определялась по результатам онлайн-голосования за участниц основных номинаций на сайте www.solidarnost.org его зарегистрированными пользователями). Один человек мог участвовать только в одной из основных номинаций, прислав на конкурс две фотографии и мини-рассказ — либо о своем участии в деятельности профсоюза, либо о своем хобби.

При определении победителей конкурса члены жюри учитывали профсоюзную активность участниц, профессиональные успехи, творческие способности, оригинальность решения фотоматериалов, стиль и содержание изложения.

Наш край представляли четыре человека: старшая медицинская сестра офтальмологического отделения № 2, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул» **Инна Климова**, врач-эпидемиолог этой же больницы, профактивист **Екатерина Брагина**, председатель профкома КГБУЗ «Краевая клиническая больница» **Лариса Дранкевич** и старшая медицинская сестра отделения гинекологии этой больницы, профактивист **Жанна Шипилова**.

Инна Климова с 1988 года работает в КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул», с первых дней своей трудовой деятельности вступила в ряды членов профсоюза. Всегда занималась общественной работой, стараясь жизнь коллег сделать намного лучше и ярче. Возглавляет профорганизацию этой больницы она уже 11 лет.

«Организовываю досуг членам профсоюза (посещение спектаклей, выставок, концертов). Помогаю сотрудникам получать материальную помощь в тяжелых жизненных ситуациях, — рассказала Инна Анатольевна о себе в заявке на номинацию «ПрофЛеди». — Наша профорганизация развивается с положительной динамикой, в больнице имеется и эффективно реализуется коллективный договор, профсоюзная работа ведется гласно и информационно открыто, имеется уголок профсоюзной деятельности, благодаря чему удается быстро донести всю актуальную профсоюзную информацию до всех сотрудников больницы. Наша первичная профсоюзная организация принимает активное участие в различных спартакиадах, конкурсах. Профсоюзные средства расходуют эффективно, члены профсоюза довольны, а в коллективе в целом отсутствуют жалобы и трудовые конфликты. Всё это позволяет оценивать деятельность нашей первичной профсоюзной организации положительно. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзная организация — это важный участник организации эффективного социального партнерства, это способ формирования здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза — это сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки



и защиты. Это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе».

А вот что рассказала о себе **Лариса Дранкевич**: «С первых дней трудовой деятельности я вступила в ряды профсоюза и в настоящее время являюсь председателем профсоюзной организации краевой клинической больницы — одного из крупнейших медицинских учреждений Алтайского края, отметившей 70-летний юбилей в мае 2020 года. Профсоюзная жизнь в краевой больнице началась с ее открытия. Прошло много лет, многое изменилось, но я с большим уважением сохраняю традиции работы с ветеранами и активно привлекаю молодое поколение к профсоюзной жизни больницы. И эта жизнь наполнена самыми разными заботами и событиями. Краевая больница активно участвует в спортивных мероприятиях города и края, подготовиться к которым обязательно помогает профсоюз. Горжусь тем, что благодаря этой поддержке команда нашей больницы уже два года побеждает в спортивных соревнованиях среди всех учреждений, организаций и предприятий города Барнаула. К Новому году и профессиональным праздникам профком организует программы, различные конкурсы — профессиональные, творческие, детские (рисунки детей сотрудников). Ко Дню медицинского работника, Дню медицинской сестры, к Новому году профком награждает грамотами, благодарственными письмами и ценными подарками сотрудников, принимавших активное участие в общественной жизни. Больница не забывает своих ветеранов. Каждый год ко Дню Победы чествуем ветеранов войны и тружеников тыла. На День пожилого человека проходят встречи ветеранов труда, работавших и работающих в краевой больнице. Профком помогает им материально: при болезни, дорогостоящем лечении, при смерти близкого родственника и других чрезвычайных ситуациях. Профсоюзная организация помогает сотрудникам собирать детей в первый класс. Ежегодно накануне 1 сентября проводится день первоклассника — это настоящий праздник с угощениями, подарками и развлечениями. Мне, как председателю профкома, важно единство коллектива, чтобы все члены нашей профсоюзной организации ощущали свою значимость, поддержку, защиту и веру в то, что вместе мы сможем преодолеть любые трудности».

Как подчеркнула Лариса Михайловна, администрация больницы во главе с главным врачом тоже являются членами профсоюзной организации. КГБУЗ «Краевая клиническая больница» трижды была удостоена награды Губернатора Алтайского края за 1-е

место в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года»: в 2018 и 2019 годах — в номинации «За здоровый образ жизни», а в 2020 году — в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

Две участницы конкурса в номинации «Леди Увлечения» своим хобби назвали спорт, причем именно волейбол.

Екатерина Брагина рассказала о себе следующее: «С детства я отличаюсь особой активностью, жизненной энергией и постоянным движением. В школьные годы занималась баскетболом, биатлоном, но предпочтение отдавала волейболу. После школы судьба привела меня в Кемеровскую медицинскую академию. В академии, помимо учебы, я, конечно же, окунулась в спорт, выступала за сборную команду университета по волейболу. Сейчас я врач. На протяжении последних восьми лет работаю в г. Барнауле в многопрофильном стационаре «Городская больница № 8, г. Барнаул». Являюсь активным членом профсоюзной организации, участвую во всех мероприятиях и акциях профсоюза. Являюсь капитаном спортивной команды нашего медицинского учреждения, представляю нашу больницу во всех соревнованиях и спартакиадах городского и краевого масштаба, совместно с председателем профсоюзной организации организуем тренировочный процесс для сотрудников нашей больницы. В свободное от работы время продолжаю заниматься волейболом, состою в команде любителей, участвую в городских турнирах, в этом же виде спорта принимаю участие в благотворительных турнирах «Надежда на чудо» в поддержку детей, больных раком, и их семей. Являюсь соорганизатором благотворительных сборов для краевого социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Солнышко». Вся моя семья живет в любви к спорту, это позволяет отвлечься от трудовых будней, найти новых друзей и просто пообщаться с разными людьми. Как говорил Аристотель, «Жизнь требует движения», а я люблю и жизнь, и движение. Будьте здоровы и занимайтесь спортом в удовольствие!» — пожелала всем Екатерина Александровна.

Жанна Шипилова в профсоюзе с первых дней своей трудовой деятельности. В краевой клинической больнице она трудится уже 12 лет. «С начала своей профессиональной деятельности я активно принимаю участие в спортивных мероприятиях города и края, выступая за свое лечебное учреждение. Спортom занимаюсь с детства, потому что это способствует укреплению как тела, так и духа. Совместно с профсоюзной организацией нашего учреждения, членом которой я являюсь, мы посещаем

различные спортивные площадки: сдаем нормы ГТО, играем в теннис, футбол, дартс, шахматы и многое другое. Свое предпочтение я все же отдаю волейболу и являюсь членом спортивной команды нашей больницы. На спортивных соревнованиях мы всегда занимаем призовые места, благодаря дружбе и слаженности нашей команды», — рассказала Жанна Владимировна.

За время работы **Жанна Шипилова** награждена Благодарностью КГБУЗ «Краевая клиническая больница» за большой вклад в спортивную жизнь и активное участие в первой городской Спартакиаде — 2019 среди работников предприятий, организаций, учреждений г. Барнаула, Благодарностью администрации Центрального района г. Барнаула за достижение высоких результатов в первой городской спартакиаде среди коллективов физической культуры предприятий и организаций, Дипломом администрации Центрального района за 1 место по настольному теннису среди женщин в спартакиаде трудовой молодежи Центрального района г. Барнаула, Грамотой Министерства здравоохранения за 3 место в летней краевой Спартакиаде работников здравоохранения Алтайского края в соревнованиях по волейболу.

«Особенно приятно было получить Почетную грамоту Алтайского краевого комитета профсоюза работников здравоохранения РФ за добросовестный труд, значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации, — подчеркивает Жанна Владимировна. — Планирую и дальше развивать свои спортивные навыки и передавать их младшему поколению, ведь спорт — это важная составляющая здорового образа жизни. Занимайтесь спортом и будьте здоровы!»

29 апреля крайком профсоюза работников здравоохранения пригласил участниц конкурса «ПрофЛеди-2021» в Дом союзов, и председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова** вручила им благодарности, денежные премии и памятные подарки за достойное участие в таком конкурсе и за активность в общественной профсоюзной работе. «Главное — не победа, а именно участие: то, что вы на всю страну рассказали о своих учреждениях и своих профсоюзных организациях, о всем том положительном и полезном, что происходит в вашей работе и вашей жизни. Мы вас любим и гордимся вами!» — заверила своих коллег по профсоюзной работе Ирина Анатольевна.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса плакатов по охране труда в 2021 г.

Конкурс будет проводиться до 25 мая 2021 года. С работами его участников можно будет ознакомиться на сайте Алтайского крайсовпрофа www.altksp.rf

Вводная часть

Для актуализации конкурса принято решение обозначить тему конкурса в соответствии с Решением Исполкома ФНПР № 3-7 от 27.05.2020 г. о формировании мер по защите работников от биологического фактора и девизом Международной Организации Труда на 2021 г. «Инвестируйте в надежные системы охраны труда».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении конкурса плакатов по охране труда (далее – «Конкурс») определяет порядок организации и проведения Конкурса, критерии отбора работ, состав участников, порядок награждения победителей.

1.2. Организатором Конкурса является Алтайский краевой союз организаций профсоюзов.

1.3. Конкурс проводится с целью пропаганды профилактики временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний, сохранения работоспособности коллектива при объявлении режимов повышенной биологической опасности, объявлении локдаунов, пандемии, а также способности коллектива оперативно реагировать на данные ситуации, знать методы и правила защиты, действовать без паники.

1.4. Задачи Конкурса: популяризация плаката как вида наглядной профсоюзной агитации; поиск нестандартных идей, способных эффективно воздействовать на работников, побуждая их к соблюдению требований охраны труда; создание



агитационно-рекламной продукции, отражающей работу профсоюза по охране труда; информирование работников о состоянии условий и охраны труда, о существующих профессиональных рисках как вероятности потери здоровья.

1.5. Примерные направления по темам для оформления:

- «Охрана труда в пандемию»;
- «Действия администрации и коллектива на объявление биологической опасности»;
- «Организация работ при угрозе эпидемий»;
- «Защита от биологического производственного фактора»;
- «Профсоюз против заразы»;
- «Ударим санитарией по вирусам!».

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится с 16 апреля по 25 мая 2021 года.

Участники Конкурса направляют фотографии плакатов на адрес: 637616@bk.ru в архивированном виде либо в виде ссылки для скачивания.

2.2. К участию в Конкурсе допускаются как авторские работы, так и командные. Количество работ, заявляемых для участия в Конкурсе, не ограничено.

2.3. Организатор Конкурса имеет право использовать конкурсные материалы на официальных и рабочих мероприятиях, публиковать в СМИ, на сайте, в газете «Профсоюзы Алтая», в информационно-методических сборниках.

3. Требования к материалам и критерии их оценки

3.1. Плакат должен содержать информацию о роли профсоюза в сохранении здоровья и жизни работников, в предупреждении и

профилактике профзаболеваний и массовых эпидемиологических заболеваний.

3.2. Плакат должен содержать логотип (эмблему) профсоюза и сопровождаться кратким текстом, соответствующим сюжету (лозунг, призыв, напоминание, рекламная информация, вирусный слоган).

3.3. Плакат может быть выполнен в любом стиле, из любого материала, любого размера, формата.

3.4. Плакаты должны быть авторскими, представлять самостоятельную оригинальную разработку идеи, художественного образа, композиции; копирование чужих образцов плакатов не допускается во избежание прецедентов по защите авторского права.

3.5. Критерии оценки:

- идейно-художественный уровень и агитационный уровень изображения;
- актуальность, оригинальность, содержательность, доступность для понимания целей и задач;
- социальная значимость, позитивность и креативность конкурсной работы.

4. Подведение итогов Конкурса и награждение

4.1. Для подведения итогов Конкурса формируется состав жюри. По результатам жюри определяет победителей в июне 2021 года.

4.2. Победители признаются лауреатами Конкурса, пять лучших работ награждаются Благодарственными письмами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа).

4.3. Благодарственные письма передаются членским отраслевым организациям Алтайского крайсовпрофа для вручения в торжественной обстановке.



СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

На правах рекламы.



Санаторий «Барнаулский» может оправдать ожидания любой категории пациентов.

«Барнаулский» имеет статус многопрофильной климато-бальнеогрязевой здравницы высшей квалификационной категории на 400 мест. Санаторий расположен в нагор-

ной части города Барнаула, на берегу реки Оби. В период отдыха вы сможете насладиться прогулкой по живописной территории, а ручные белки, живой уголок с бурими медведями и разнообразные развлекательные мероприятия поднимут настроение всем отдыхающим. К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные врачи-куртологи. Специалисты постоянно разрабатывают собственные методики, которые успешно применяются в нашем санатории на практике. Одна из последних таких методик – это программа по ранней реабилитации пациентов, перенесших COVID-19. В санатории вы сможете дополнительно пройти курс лечения в вертеброневрологическом центре, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т.ч. долечивание после инсульта;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполовой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- эндокринологические заболевания;
- гинекологические заболевания;
- профессиональные заболевания.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

*Скидка распространяется только на путёвки общего профиля. Скидки по акциям не суммируются. Акция действует до 31.05.2021 г.

Лицензия ЛО -22-002847 от 3 июля 2015 года.

Тел. 8 (385-2) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2021 г.



*Стоимость страхового полиса – 130 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 228,
тел. 8 (385-2) 65-90-73
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Эхо события

РАЗМЫШЛЕНИЯ О МИНУВШЕМ ДНЕ ОХРАНЫ ТРУДА

«Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис — ИНВЕСТИРУЙТЕ СЕЙЧАС В НАДЕЖНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА» — именно такую тему Международная Организация Труда озвучивала на 2021 год для Дня охраны труда.

Вот сейчас будет обидно.

Что такое инвестиции?

Инвестиции, с точки зрения страны в целом, — вложения в создание нового или возмещение изношенного произведенного, человеческого или природного капитала.

Изношенного человеческого... Что мы, как главная власть (народ, по Конституции РФ), неинвестировали в людей? Образование, здравоохранение, защита от внешних и внутренних агрессий, материнский капитал, система социального страхования, пенсионного обеспечения... Хотя нет, пенсионное обеспечение сейчас сложно отнести к инвестициям.

Не прошло и столетия, как благодарность работнику в виде пенсии от государства за его трудовой вклад в развитие страны, Родины, дающей возможность заниматься воспитанием подрастающего поколения на личных примерах и жизненных ценностях, превратилась в элемент стимулирующего кнута дикого капитализма. Так что да, пенсии — это не инвестиции.

Вот вам задание на выходные: найти дедов с внуками на лавочках, в парке, на спортплощадках, в игровых центрах... Нет их. Умерли они в основной массе. Из-за полного износа до выхода на пенсию. Некому элементарные понятия и жизненные навыки передавать детям и юношеству.

Ах да, охрана труда. Государство инвестирует в охрану труда. Куда? Вот Госинспекция труда. Она собирает средства в бюджет в виде штрафов. Но это бизнес, а не инвестиции в человека труда. Оценка рисков, спецоценка, программы производственного контроля, обучение — всего лишь перекладывание государственных забот на самоорганизованное бизнес-общество по определенным правилам. Ищущая в виде госинспекции труда — чтоб караси не заставались. Но это тоже не инвестиции, это экономия бюджетных средств. Минтруд или управления по труду? Там нет инвестиций. Откройте данные о бюджете края и найдёте всего несколько тысяч рублей целевых денег на информационно-агитационную работу. А если в отраслевые министерства заглянуть? А там если и есть специалисты по охране труда, их занятия любой другой работой, так как «ведь у нас же управление по труду есть краевое, зачем нам техникой безопасности заниматься?» Именно «тех-



никой безопасности» — так и произносят по старинке. Хотя этот термин на законодательном уровне не применяется уже 17 лет. Осталось про КЗОТ добавить...

С государством разобрались. А что же работодатели? Что для них инвестиции в охрану труда? Современное оборудование? Технологии? Робототехника? АСУП? Нет. Это увеличение прибыли. Меньше работников — больше маржинальность. СИЗ? Средства коллективной защиты? Системы оповещения, предупреждения, контроля? Нет. Это снижение финансовых рисков. Так что же такое инвестиции с точки зрения работодателя?

Инвестиции — это капитальные вложения, средства или издержки, которые используются для развития и расширения производства, тем самым принося выгоду, пользу или прибыль в конечном счете. Я не вижу тут охраны труда. Да и в бюджетном кодексе нет такой статьи расходов. Остаточный принцип. Да что я вам это поясняю?! Глядите... Это Налоговый кодекс РФ.

Пп. 7 п. 1 ст. 264 (в ред. ФЗ от 22.04.2020 № 121-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020:

«расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, расходы на гражданскую оборону в соответствии

с законодательством Российской Федерации, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации. К таким расходам относятся также расходы на дезинфекцию помещений и приобретение приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, не указанных в подпункте 3 пункт-та 1 статьи

254 настоящего Кодекса, для выполнения санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований органов государственной власти и органов местного самоуправления, их должностных лиц в связи с распространением новой **коронавирусной инфекции»**.

Вот про новую коронавирусную инфекцию внесли изменения; возможно, это важно, вдруг все перемрут, кто налоги платить будет? А на охрану труда даже внимания обращать не нужно: как говорится, «бабы еще нарожают». Так что соваться в ИФНС с расходами на охрану труда крайне сложно. Отношение государства и работодателей к охране труда — как картина маслом: красивые отточенные движения кистью, рука мастера, просто прелесть! А если подальше отойти — мазня.

А что работник может инвестировать в рамках трудовых отношений?

Время или жизнь.

Время. Как это близко работникам здравоохранения. На ставку не прожить, на две дома не жить.

Жизнь. Как это ни цинично, но стоимость вашей жизни — один миллион рублей. Чтобы выбить потом остальное, за моральный вред, придется сильно потрудиться вашим родственникам. При чем это если вы виновным в несчастном случае не стали. И, как я посмотрю, из

практики 300 расследований еще никто с того света не помог себе.

Вот и получается, что лучшая, надежная система охраны труда, которая может предвидеть, подготовиться и реагировать, — это **вы сами**.

Инвестируйте в себя.

А затем в профсоюз.

В профсоюз можно и нужно инвестировать. Это обучение по охране труда, выбор и поддержка профсоюзных уполномоченных по охране труда, содержание отраслевых технических и правовых инспекторов труда. Это как начало.

Если профсоюз пойдет в этом направлении, то мы увидим вновь профсоюзные НИИ труда, мощный общественный надзор, ключевую роль профсоюзов в политике государства по вопросам охраны труда, а не «с учетом мнения».

А что же сейчас? Как привлечь внимание работников к широкому пласту вопросов, связанных с их безопасностью? Как переломить это отношение, хорошо описываемое выражением «что воля, что неволя...»? Думайте, собирайте и записывайте свои мысли, эмоции, идеи, как центры кристаллизации событий.

В качестве идеи на обсуждение профсоюзной общественности предлагаю конкурс «Viva l'Italia!».

Цель: на практике, в режиме стресс-теста провести китальянскую забастовку на согласованном участке, с задачей — выявить все противоречия между локальными нормативно-правовыми актами и должностными обязанностями, инструкциями, картами, регламентами, бизнес-процессами, журналами учета, протоколами, приказами... Создать в оперативном режиме «живые», как говорится, «от руки», дополнения и изменения в документы с последующим обсуждением итогов и принятием решений. Режим стресс-теста: первая неделя — пятница; вторая неделя — четверг, пятница; третья неделя — среда, четверг, пятница. Продлить в особо запущенных случаях.

Самое ценное в этом конкурсе, от чего нельзя отступать, — это принцип «Не написано, противоречит — не делаю!».

Вот такие мысли посетили меня по итогам Всемирного Дня охраны труда, уважаемые работники наёмного труда, коллеги, профсоюзные общественники.

А что думаете вы по данному поводу?

Олег ВОЛОШИН,

главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа

СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования
«СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим
при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

- 1-й шаг:** сообщить в компетентные органы в зависимости от события:
 - при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
 - при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
 - при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
 - при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
 - при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т. п. — в службу МЧС.
- 2-й шаг:** сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.
- 3-й шаг:** предоставить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».
- 4-й шаг:** получить выплату.

Акция

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРФОРМАНС

Накануне Первомайской молодежи Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России проведена мероприятие, в котором участники пытались донести важность профсоюза в жизни человека труда.



Студенты Заринского политехнического техникума и работники АО «Алтай-Кокс» на волейбольной площадке предстали в образах сторон бизнеса, профсоюза и рядовых работников. Мяч олицетворял «интерес». Сначала по обе стороны сетки встретились один на один команды капитала и труда. На стороне работодателя были профессиональные игроки: экономисты, юристы, коучи, аналитики... Противостояли им люди, связанные по рукам и ногам обстоятельствами: ипотека, профзаболевание, декрет, автокредит и т. д. Были и те, у кого завязанные глаза символизировали отсутствие образования или опыта.

Началась игра. Результат был вполне предсказуем. Ограниченные в действиях «работники» попадали под удар сильной подачи «бизнеса». Но ситуация изменилась, когда на поле вышли представители профсоюза с развязанными руками. Людей

на поле «труда» стало больше, атаки соперника отражать стало проще. Не всегда, конечно, «народ» грамотно ставил блок, но благодаря профсоюзу игра получилась результативнее, поддержка товарищей надежнее.

Перформанс завершился, и вечер продолжился товарищеским матчем волейболисток техникума и «Алтай-Кокса». В упорной борьбе победу одержали заводчанки.

Надежда БАЛАКИНА



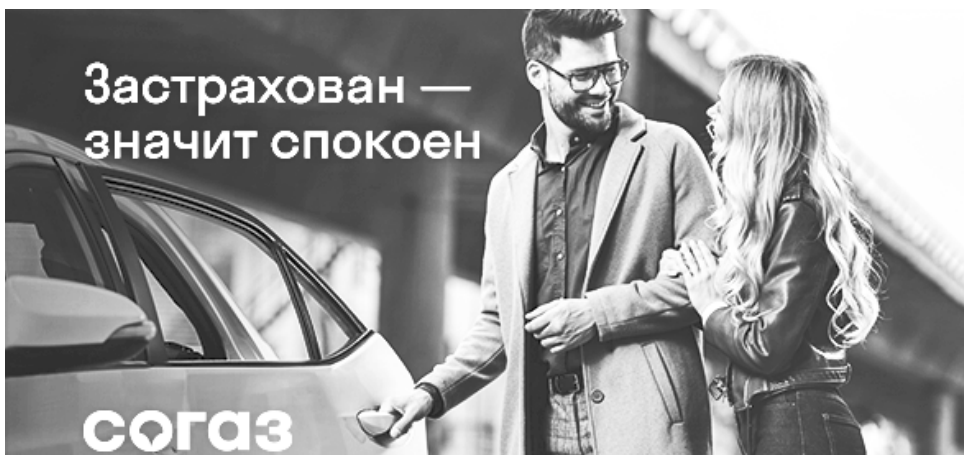
«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобилия (АВТОКАСКО)



Имущества: квартиры, дома, дачи



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



От несчастных случаев



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: 8 (385-2) 65-90-73; 8-913-021-82-04.

Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 228

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.