



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 10 (2745)/21 мая 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

1 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и от себя лично поздравляю всех с Международным днем защиты детей!

Детство остается в памяти человека временем беззаботных и радостных дней, ярких впечатлений, первых шагов к успеху. Каким будет детство наших детей, зависит от нас. Важно, чтобы каждый ребенок рос в атмосфере любви, семейного тепла и родительской заботы.

Дети – это воплощение наших надежд. В их руки мы передаем свое будущее, и только с их помощью мы сможем создать справедливое и благополучное общество. Они, как никто другой, беззащитны перед реалиями современного мира. Окружить их вниманием, любовью, заботой, сделать все, чтобы подрастающее поколение было счастливым, полезным обществу, умным, талантливым, защитить их права, создать необходимые условия для полноценного развития – забота каждого взрослого гражданина.

Дорогие родители, бабушки, дедушки, все, кто посвятил себя работе с детьми! Искренне желаю вам и вашим детям мира, добра, благополучия, счастья и радости. Давайте беречь и любить наших детей! А благодарные и счастливые глаза ребенка будут нам всем наградой!

Иван ПАНОВ,

председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

В НОМЕРЕ:

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Поддержка учреждений культуры в сельской местности и в малых городах крайне важна для Алтайского края

стр. 3

УК РФ + ТК РФ = ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА!



«Насилие и притеснение в сфере труда» – именно такую тему МОТ озвучивала на 2020 год

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Важные аргументы, чтобы поехать в санаторий «Сосновый бор»

стр. 10

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Профактив на страже лесного хозяйства

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



ПОМОЩЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

В Министерстве социальной защиты Алтайского края постоянно расширяется и совершенствуется сеть учреждений, где оказывается материальная, социальная, психологическая и иная помощь населению.

Члены первичных профсоюзных организаций учреждений Министерства, а их почти половина от числа работающих, используют творческий подход в работе с детьми. В краевых управлениях социальной защиты населения по муниципальным образованиям своевременно происходит назначение мер социальной поддержки семьям с детьми, а таковых мер поддержки в крае насчитывается 28,

в том числе ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно и региональный семейный (материнский) капитал.

В краевых комплексных центрах социального обслуживания расширяются возможности для реабилитации детей, имеющих ограничение возможностей здоровья, совершенствуются технологии оказания помощи и приобретается необходимое оборудование для использования в работе с детьми, многодетными семьями, семьями, воспитывающими детей-инвалидов, и другими.

Профсоюзные организации, где работают в основном женщины, профессионально, с глубочайшей

долей ответственности используют свой потенциал в работе с детьми. Объединенный комитет профсоюза работников Министерства социальной защиты Алтайского края поздравляет всех с Днем защиты детей и выражает полную уверенность в стремлении беречь детей, оказывать им своевременную профессиональную помощь.

Любовь ПОТОЛОВА,
председатель объединенного комитета профсоюза работников Министерства соцзащиты Алтайского края

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты «Профсоюзы Алтая» – **ПА670.**

Индекс газеты «Солидарность» в каталогах «Почта России» – **99638,** «Пресса России» – **50143.**

Следующий номер газеты выйдет 4 июня 2021 года

Актуально

ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВОМАЙСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

18 мая состоялась очередное заседание Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В рамках повестки дня были проанализированы итоги проведения первомайской акции профсоюзов на территории края, утверждены планы реализации основных направлений деятельности Алтайского крайсовпрофа, а также рассмотрен ряд иных вопросов.

Подводя итоги первомайских мероприятий, председатель крайсовпрофа **Иван Панов** проинформировал членов президиума, что в поддержку Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов. Всего в голосовании за резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР.

В этой резолюции перечислены основные профсоюзные требования, касающиеся социальной, экономической, трудовой сфер жизни. В частности, говорится о том, что в России сократилось число рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. На этом фоне несправедливое распределение результатов труда очень сильно бьет по доходам большинства россиян.

«БОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ»

«Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда», — говорится в резолюции. Также ФНПР поднимает большие для многих граждан вопросы: об индексации пенсий работающих пенсионеров и о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не удалось согласовать проведение первомайских акций в виде шествий и митингов, 1 Мая прошла «Первомайская переключка» в онлайн-формате. В рамках акции выступления профлидеров разных регионов и отраслей транслировались на Youtube-канале ФНПР.

ПЕРВОМАЙ В КРАЕ

Профсоюзы Алтайского края также провели онлайн-митинг под лозунгом «Восстановить справедливое развитие общества!», который в день трансляции смотрело порядка 680 человек. На митинге было пять выступающих, которые говорили о текущих проблемах города, края. В целом многими такая форма проведения первомайской акции была воспринята как вынужденная, хотя и имеющая право на существование.

В рамках первомайских мероприятий Алтайский краевой союз организаций профсоюзов организовал и провел 27 апреля в Барнауле акцию «Профсоюзный трамвай», а 29 мая в городах Бийске и Рубцовске, соответственно, «Профсоюзный трамвай» и «Профсоюзный троллейбус».

Акция прошла, в том числе, в рамках реализации крайсовпрофом гранта Президента Российской Федерации. В ее ходе во всех городах проезд для жителей был бесплатным, а профсоюзные волонтеры раздавали поздравительные открытки с 1 Мая и приглашением принять участие в онлайн-митинге, а также распространялась информационная литература правового характера по

трудовому законодательству. Указанные мероприятия были реализованы Молодежным советом крайсовпрофа.

ПРИДАТЬ МАССОВОСТЬ

В связи с эпидемиологическими ограничениями, действующими на территории края, самой массовой формой проведения 1 Мая в городах и районах края стало проведение заседаний трехсторонних комиссий, профсоюзных собраний, посвященных первомайской тематике и общему лозунгу ФНПР, всего их было проведено 263. В них приняли участие более 4 000 человек. Наиболее массово собрания прошли в городах Барнаул, Бийск, Рубцовск, Змеиногорск, Заринск, Камень-на-Оби, Алейск, а также в Кулундинском, Шипуновском, Рубцовском, Залесовском, Пospelихинском, Топчихинском, Егорьевском, Новичихинском, Локтевском, Павловском, Рубцовском и других районах края.

Крайсовпроф максимально распространил информацию о необходимости поддержать резолюцию ФНПР. Большое количество первичных профсоюзных организаций обсудили указанную резолюцию и коллективно проголосовали за нее.

Помимо указанных мероприятий в муниципальных образованиях края проходили праздничные концерты, квесты, квизы, молодежные информационные пикеты, открытие галереи (доски) почета, конкурс рисунков на асфальте, спортивные профсоюзные праздники и т.д.

Общее количество проведенных мероприятий составило 287, в них приняли участие 7038 человек.

ЧТОБЫ УСЛЫШАЛИ

В ходе подготовки и проведения акции осуществлялась работа по информированию населения Алтайского края. Были выпущены информационный плакат о первомайской акции и поздравительная открытка-приглашение. Направлены и размещены пресс-релизы в региональных информационных агентствах и интернет-изданиях.

На сайте Алтайского крайсовпрофа была размещена информация о ходе подготовки первомайских мероприятий, а также иные информационные материалы. На краевом радио (ГТРК «Алтай»), радио «Катунь ФМ», в новостных программах телекомпаний ГТРК «Алтай», «Катунь24», новостных лентах информагентства «Амител», издательского дома «Алтапресс», официальном сайте Алтайского края вышли информационные материалы о первомайской акции, а официальное поздравление председателя Алтайского крайсовпрофа было опубликовано в газете «Алтайская правда» и в ряде районных газет.

Члены президиума Алтайского крайсовпрофа в целом одобрили весь комплекс проведенной работы в рамках Первомая. Руководителям членских организаций, координационным советам организаций профсоюзов, отделам аппарата крайсовпрофа предстоит осуществлять контроль за реализацией выдвинутых требований в ходе акции 1 мая 2021 года.

Также в ходе заседания президиум крайсовпрофа утвердил состав Координационного комитета солидарных действий Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Деятельность отраслевых профорганизаций



Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Лариса Зорина подчеркнула выраженную социальную направленность Послания Президента России Федеральному Собранию.

Она отметила меры поддержки молодых специалистов и семей с детьми. В каждом национальном проекте появятся молодежные направления. «Президент заверил, что

Председатель краевой организации ОПК Лариса Зорина: «ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ И МАЛЫХ ГОРОДАХ КРАЙНЕ ВАЖНА ДЛЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

реальные доходы граждан будут восстановлены, – это нас радует. Как председатель профсоюзной организации и член профсоюза, я – за реальные доходы», – подчеркнула она.

Также Лариса Зорина отметила акценты, сделанные Президентом Владимиром Путиным в сфере культуры: «24 миллиарда рублей направят на оснащение учреждений культуры сел и малых городов. Когда начал реализовываться национальный проект «Культура», профессиональное сообщество сетовало на то, что этих очень нужных, необходимых средств недостаточно. Нужно обновление учреждений культуры, Домов культуры, создание модель-

ных современных библиотек. Это транслировалось и на федеральный уровень. И вот нас услышали».

Она подчеркнула, что в Алтайском крае, как нигде, большое количество учреждений культуры именно в сельской местности, поэтому недостаток средств ощущался особенно остро: «Сельские муниципалитеты небогаты, они не способны серьезно вложиться в инфраструктуру учреждений культуры. И федеральные средства тут как нельзя кстати. Также на нашей территории не так много городов, и две трети из них – малые, которые также финансово ждут подпитки. И дождалась ее. Ремонты и оснащение новой

техники нам тоже необходимы. Библиотекам нужна новая литература, поступления, которых сейчас ждут».

Лариса Зорина также отметила, что, как член конкурсной комиссии грантов Губернатора Алтайского края в сфере культуры, она видит, что приходит много заявок, интересных идей, которые остаются нереализованными. «Возможностями только краевого бюджета их обеспечить нельзя, хотя и тут затраты на эти цели постоянно растут. Много достойных проектов оставалось нереализованными. Расширение за счет федеральных средств только в этом году – 3 миллиарда.

Мы понимаем, что это будет существенной подпиткой идеи и проектов, которые ждут реализации, которые пойдут на пользу населению», – сказала она.

Еще одним важным моментом, по ее словам, является поддержка преподавателей колледжей и техникумов в сфере культуры, которые будут получать по 5000 рублей за ведение групп, как учителя за классное руководство. Лариса Зорина подчеркнула, что это большой плюс к доходам преподавателей.

Официальный сайт Алтайского края

РАБОТУ ПРОФКОМА ПРИЗНАЛИ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

В Алтайском государственном институте культуры прошла отчетно-выборная конференция первичной общественной профсоюзной организации студентов.

На конференции присутствовали представители факультетов художественного творчества, хореографического, музыкального, а также социально-культурных и информационных технологий.

В президиум конференции вошла председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Лариса Зорина.

Председатель первичной общественной профсоюзной организации студентов АГИК Егор Мотаев представил отчет, в котором рассказал о деятельности по направлениям работы и о финансовых расходах. В частности было отмечено, что студенческий профком продолжает работу, направленную на защиту социальных и иных прав и интересов студентов института в администрации вуза, государственных органах и общественных организациях. Это и контроль за правильностью и своевременностью выдачи стипендии, за качеством общественного питания, санитарного

состояния общежитий, и проведение мероприятий по адаптации студентов-первокурсников к проживанию в общежитиях.

Студенческий профком совместно с кафедрой физической культуры и спортивным клубом «Академия» проводили спортивно-оздоровительные мероприятия, в том числе «День здоровья первокурсника», спартакиаду «Готов к труду и обороне» и др. В рамках культурных проектов в 2020 году профком провел торжественную церемонию вручения студенческих билетов «Я – студент АГИК», «День



здоровья первокурсника», шоу талантов «Знакомьтесь, первый курс!», новогодний вокальный шоу-конкурс «Две звезды». В период января 2020 г. профком студентов подготовил и провел мероприятия творческой про-



граммы отрядов «Снежного десанта» АГИК и много других важных и полезных дел.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной.

Далее, в соответствии с повесткой дня, состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации студентов АГИК в связи с окончанием срока полномочий. В ходе открытого голосования членом профсоюза председателем студенческой первички вновь избран Егор Игоревич Мотаев. По мнению целого

ряда активистов студенческого профкома, нынешний лидер способен сплотить коллектив и в дальнейшем эффективно руководить жизнью студенческого сообщества. Следует отметить, что Егору Мотаеву удастся совмещать профсоюзную работу с творчеством в телекомпании «Катунь-24».

С повторным избранием на ответственную должность Егора Мотаева поздравила председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Лариса Зорина. Лариса

Георгиевна также вручила свидетельство, подтверждающее назначение стипендии Алтайского крайсовпрофа студенту факультета социально-культурных и информационных технологий Евгению Качанову, а Ольге Кузьменко, заместителю председателя первичной общественной профсоюзной организации студентов АГИК, за активную работу в профсоюзной организации вручена Почетная грамота работников культуры.

Профком студентов АГИК

ЛЮБОВЬ К ОТЕЧЕСТВУ СКВОЗЬ ТАИНСТВО СТРАНИЦ

Профсоюзный квест, посвященный 270-летию со времени образования с. Залесово, инициировала профсоюзная организация работников культуры Залесовского района.

В квесте приняли участие команды «Залесовчане удальцы» (первичная профсоюзная организация ЗМБУДО «Центр спорта и творчества»), «Кедр» (профсоюзная организация работников культуры), «Молодость души» (союз пенсионеров с. Залесово), а также «Новые залесовцы» (команда Молодежной думы района).

В ходе квеста «Любовь к Отечеству сквозь таинство страниц» команды выполняли задания, отвечали на вопросы из истории Залесовского района, разгадывали кроссворд, в котором зашифрованы имена



известных земляков, исторические объекты села и района.

Победителем квест-игры стала команда «Кедр». Команды «Залесовчане удальцы» и «Новые залесовцы» поделили

второе место, а «Молодость души» на третьем месте. Участники награждены дипломами и подарками.

Профсоюзный квест добавил позитива, позволил почувство-

вать радость общения и удовольствие от игры. В мероприятии члены профсоюзных объединений показали молодежи лучшие традиции творческого подхода к работе. «Ни шагу назад, ни

минуты на месте, только вперед и с профсоюзом вместе!» – таков девиз профсоюзного актива села Залесово.

Вера ВТОРЫХ, председатель первичной профсоюзной организации работников культуры Залесовского района





УК РФ + ТК РФ = ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА?

«Насилие и притеснение в сфере труда» — именно такую тему Международная организация труда (МОТ) озвучивала на 2020 год

Очень жаль, что ограничительные меры по противодействию пандемии в прошлом году привели к отмене многих мероприятий и, в частности, месячника по теме притеснения в сфере труда. А ведь это очень актуальная и серьезная тема для профсоюзной общности и всех трудовых масс граждан в целом. И мне хочется к ней вернуться.

Немного юридических определений...

В общем виде насилие представляет собой воздействие одного человека на другого. Такому воздействию могут подвергаться организм (тело) человека, его сознание (психика), воля (поведение). В этом смысле насилие состоит в физическом и (или) психическом воздействии, которое может лишать или ограничивать волеизъявление потерпевшего.

В правовом поле под насилием понимается как физическое, так и психическое воздействие на другого человека, нарушающее его право на телесную неприкосновенность, здоровье или жизнь. Другими словами, насилие есть неправомерное применение физической силы или реальной угрозы ее немедленного применения независимо от наступления (ненаступления) вредоносных последствий и их характера (ст. 119 УК РФ).

В российском уголовном праве понятие «насилие» трактуется только как «физическое» насилие. Такое понимание насилия вытекает из буквального толкования действующего УК РФ, в котором понятие «психическое насилие» вообще отсутствует, а используется категория «угроза применения насилия».

Угроза применения насилия может выражаться в устной, письменной форме либо путем конклюдентных действий (по-

ведения). Она может состоять либо в высказывании, в котором выражалось намерение немедленного применения физического насилия, либо в совершении каких-либо устрашающих телодвижений, запугивающих действий, либо, наконец, может характеризоваться сочетанием соответствующих высказываний, сопровождающихся угрожающими жестами.

Угроза может быть передана лично или через посредников (третьих лиц), по телефону или иным образом. Угроза может следовать из обстановки.

Уголовно-правовом аспекте не имеет значения, намеревался ли виновный исполнить угрозу.

Угроза применения насилия может быть чревата опасностью только в настоящем или может быть обращена в будущее. В первом случае угроза представляет собой действия или высказывания, которые выражают намерение немедленного нарушения прав и интересов потерпевшего, его близких или других лиц, так сказать, применения физической силы безотлагательно, сейчас же и тут же (в частности, см. статьи 131, 132, 161, 162 УК РФ).

Во втором же случае угроза заключается в запугивании предстоящими неблагоприятными последствиями, причинением вреда в будущем и принимает более «мягкую» форму противоправного понуждения (например, см. статьи 133, 163, 179 УК РФ).

Вернемся ближе к теме охраны труда

Если мы попытаемся применить данные положения к ситуациям, связанным с Трудовым Кодексом РФ, то гипотетически инкриминирование положений статей 119, 131, 132, 161, 162 УК РФ возможно исключительно по отношению к работодателю.

Причем виновной стороной будет выступать работодатель, а пострадавшим, соответственно, работник, связанный требованиями должностных обязанностей, работающий по трудовому договору.

Основанием для применения УК РФ в данном случае выступает сложившееся стереотипное поведение любого должностного лица, наделенного полномочиями; как пример: «Не нравится — увольняйся».

В рамках охраны труда данная ситуация применима к ст. 220 ТК РФ «Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности».

То есть если работник отказался выполнять порученную работодателем (уполномоченным лицом) работу вследствие возможного повреждения здоровья или угрозы жизни в процессе выполнения работы, то любые высказывания работодателя, принуждающие работника приступить к выполнению требований, можно отнести к угрозе насилием в виде дисциплинарного наказания.

Если довести до логического завершения тему насилия в охране труда, то работник, не получивший вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, допущенный к самостоятельной работе без стажировки, обучения, проверки знаний и получения удостоверения (возьмем для примера этот классический набор), имеет право в соответствии со ст. 21 ТК РФ незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации,

представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, и заявить в устном или письменном виде своему непосредственному руководителю в соответствии со ст. 220 ТК РФ о приостановке работ в связи с опасностью для его жизни и (или) здоровья, так как не обучен, не проинструктирован, не получил сведений о вредных и (или) опасных производственных факторах и профессиональных рисках.

К сожалению, судебной практики на эту тему мной не найдено.

«Притеснение» — не используемое Российским законодательством определение нарушения прав и свобод граждан.

Для этого есть Конституция РФ.

Права и свободы человека и гражданина признаются в Конституции РФ наивысшей ценностью (ст. 17, п. 2). Допускается возможность их ограничения (ст. 55, п. 3). Основной закон страны в ст. 56, п. 3 четко фиксирует: «Не подлежат ограничению права и свободы, предусмотренные статьями 20, 21, 23 (часть 1), 24, 28, 34 (часть 1), 40 (часть 1), 46–54 Конституции Российской Федерации».

Статья 20. Каждый имеет право на жизнь.

Это единственное, что можно отнести к ТК РФ.

Прошедшие структурные изменения Конституции РФ к озвученной тематике Дня охраны труда отношения не имели.

А если использовать план «Б», то надо планировать проведение Дня охраны труда на тему «Мониторинг случаев принуждения работника к выполнению обязанностей, которые могли привести или привели к нарушению жизни или здоровья работника».

Необходима организация петиции по внесению в Конституцию РФ поправок, касающихся сохранения жизни и здоровья в рамках трудовых отношений.

Необходимо направлять требования к органам власти об исключении из документации, с которой знакомят работников, пунктов, которые не описывают конкретные виды работ (например, «и иные поручения работодателя»), а также об исключении из инструкций по охране труда формулировок, не описывающих примеры безопасных приемов труда (например, «быть осторожным», «соблюдать осторожность» и др.).

Каково ваше мнение о проявлениях насилия и притеснения в сфере труда?

Что бы вы изменили на современном этапе трудовых отношений в охране труда в этой связи?

Предлагаю собирать примеры насилия и притеснения в сфере труда, формулировки обращений к работникам, действий в отношении работников, которые можно отнести к данной теме. По собранным примерам можно будет составить рекомендации о противодействии насилию в сфере труда.

Предупрежден — значит, вооружен

Но это только часть проблемы. Всё, что было озвучено выше, — по сути, лишь вершина айсберга, то, что видно и применяется к нам без повода и в любых ситуациях.

В доказательство своих слов могу привести практически 100% случаев любых производственных травм, где можно тему притеснения в сфере труда обнаружить в каком-либо объёме. И начинается это всё с трудоустройства. А возможно, даже ранее — на стадии поиска работы.

Олег ВОЛОШИН, главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа

Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела конкурс плакатов по охране труда среди учреждений отрасли в Алтайском крае.

Цели конкурса были такими: повысить уровень вовлеченности коллективов в систему управления охраной труда, усилить информационное сопровождение охраны труда, добиться быстрого реагирования в коллективах на объявление пандемии, локдауна, биологической опасности, продолжить профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Рассмотрев представленные материалы, конкурсная комиссия допустила к итоговому решению десять номинантов.

Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова 13 мая собрала участников конкурса, чтобы поблагодарить их за замечательные плакаты по охране труда и вручить поощрительные награды. У тех, кто прибыл на вручение, была возможность на большом экра-



не посмотреть слайд-шоу со всеми работами конкурсантов. Первое место в конкурсе заняли работы на тему «Реагирование на биологическую опасность» специалистов КГБУЗ «Городская поликлиника № 14, г. Барнаул». Все остальные участники стали призерами конкурса, получив поощрительные призы за проявленную инициативу, творчество в работе и совместные действия по профилактике заболеваний

среди работников медицинских организаций.

— Нам важно было провести этот конкурс среди медицинских работников именно потому, что охрана труда в здравоохранении, особенно в последние два года, в связи с пандемией коронавирусной инфекции, очень важна и эта тема обострилась настолько, что находится на втором месте по актуальности после темы заработной платы, — отметила Ирина

Анатольевна. — Мы очень рады, что в конкурсе приняли активное участие десять организаций, в том числе и представители из сельской местности, из районов нашего края».

— Этот конкурс был задуман еще два года назад, в связи с пандемией мы его актуализировали, и надеемся, что конкурсные работы будут полезными в ваших организациях и займут достойное место на стендах и в уголках по охране труда, а ваши идеи и их воплощения в плакатах вдохновят и других ваших коллег на дальнейшее творчество по такой важной теме, как охрана труда, — сказал председатель жюри конкурса, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Алтайскому краю Олег Волошин. — Эта тема, а значит, и ваши работы, наглядные, понятные и легко применимые в качестве визуальной информации для уголков по охране труда, никогда не потеряют актуальность. Понятные и простые в применении идеи будут донесены до работников учреждений здравоохранения, чтобы они еще раз закрепили в памяти, как избежать заражения и противостоять бактериологи-

ческой опасности на рабочих местах.

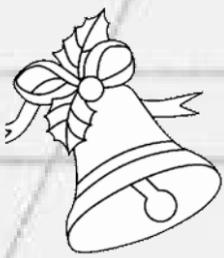
Эти итоги стали в чем-то промежуточными, так как Алтайский крайсовпроф продлил конкурс плакатов по охране труда до 25 мая, и у участников от краевой организации профсоюза работников здравоохранения есть большие шансы победить и в нем.

А теперь — слово участникам.

Татьяна Шанулина, специалист по охране труда Алтайского крайсовпрофа, профсоюзный активист:

— Я на конкурс подготовила два плаката, тематика: средства индивидуальной защиты против COVID-19. Если правильно применять СИЗ, то защита от коронавирусной инфекции колоссальная, поэтому СИЗ пренебрегать не следует. Очень захотелось поучаствовать в конкурсе, и я проявила инициативу. Работы эти делала с удовольствием. Тем более что председатель нашей первичной профсоюзной организации Галина Леонидовна Зайцева, посмотрев на мои эскизы, дала добро, и вот я, воплотив свои

КОНКУРС ПЛАКАТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 2 (22)/21 мая 2021 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ

Профсоюзный контроль в 2020 году: только факты

Определенный вклад в работу по улучшению условий труда вносит деятельность совместных комиссий. Внештатные инспекторы и уполномоченные профкомов оперативно выявляют факты нарушения и выносят предписания об их устранении.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями и работниками норм охраны труда.

«Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, связанную с коронавирусной инфекцией, удалось провести проверки образовательных организаций, – говорит главный технический инспектор труда Алтайской краевой организации Профсоюза Николай Янков. – Многие прошли камерально: на основе изучения представленных документов.

Основные нарушения связаны с отсутствием специальной оценки условий труда на рабочих местах, что влечет за собой непредоставление дополнительных гарантий и компенсаций.

Зачастую работникам не установлены доплаты за работу во вредных условиях труда. Есть недочеты в части обучения безопасным методам и приемам работы при проведении образовательного процесса».

Как показывает практика, во многих образовательных организациях специальная одежда, смывающие и обеззараживающие средства приобретаются исходя из ценовой политики, вопреки нормативным требованиям. В некоторых территориях края на обеспечение данной категории работников просто нет денег.

Эта проблема многократно озвучивалась при подведении итогов совместных проверок с руководителями образовательных учреждений и представителями муниципальных органов управления образованием.

Поэтому в 2020 году на обеспечение спецодеждой и СИЗ выделено более 11,5 млн рублей, что почти в 3 раза больше по сравнению с прошлым годом.

Председатели территориальных организаций Профсоюза и внештатные технические инспекторы труда включены в состав комиссий по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, что позволяет осуществлять контроль за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений.

«В прошлом году в первую очередь проверяли школы на соблюдение требований Роспотребнадзора по профилактике недопущения распространения COVID-19, – отмечает Николай Янков. – Оснащенность организаций бесконтактными термометрами, бактерицидными рециркуляторами, дозаторами для обработки рук, защитными масками и перчатками – под контролем десятки позиций.

Особое внимание уделяется техническому состоянию зданий и сооружений, мероприятиям по обеспечению охраны жизни и здоровья детей, санитарно-гигиеническому и противопожарному состоянию образовательных организаций. Каждый раз обнаруживаются нарушения».

Есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов. Не последнее место занимает контроль соблюдения норм трудового законодательства в области охраны труда. Заключение соглашений, создание совместных комиссий, проведение проверок – вот минимум необходимых мер для успешного функционирования сферы образования в безопасных условиях.



Большой вопрос

Проведение медосмотров, организация которых вызывает немало нареканий, остается актуальной проблемой. Педагогические работники жалуются на нехватку узких специалистов, разброс стоимости и на качество услуг.

Некоторые работодатели и вовсе предлагают работникам самим оплачивать прохождение обязательного медосмотра, обещая в дальнейшем возместить все расходы. Но зачастую возврат денежных средств производится несвоевременно или не осуществляется вовсе. Профсоюзная сторона дважды (в 2017 и 2019 годах) обращалась в Прокуратуру Алтайского края по

вопросу нарушения работодателями норм трудового законодательства в части возмещения работникам затрат.

Результат есть: во многих территориях впервые были заложены деньги на проведение медосмотров. Их финансирование составило более 80,7 млн рублей, что почти на 20,3 млн рублей больше, чем годом ранее.

Но мониторинг, проведенный краевой организацией Профсоюза, показал, что этого недостаточно! Долги перед работниками погашены не в полном объеме. Кроме этого обострилась ситуация, связанная с оплатой санминимумов и приобретением медицинских книжек за счет работников образовательных организаций. Налицо целый букет проблем, но уже готов алгоритм их решения. На заседании президиума было принято решение направить в Прокуратуру и Минобрнауки Алтайского края обращение о принятии мер по устранению проблемы.

Время менять правила – время учиться непрерывно

С наступлением нового года работодатели и работники начали пользоваться обновленной нормативно-правовой базой в сфере охраны труда. Часть документов уже вступила в силу, другие планируется ввести в течение года.

Новые правила, пришедшие на смену старым, формируют уже совершенно новую реальность, основа которой, в числе прочего, управление производственными рисками.

«Но, как бы не менялась ситуация вокруг нас, Профсоюз должен быть в курсе, чтобы эффективно защищать права работников, – уверен Николай Янков. – Как этого добиться? Учиться, учиться и еще раз учиться. Профсоюзное образование становится сегодня непрерывным.

Такое обучение мы проводим совместно с Центром Учпроснаба и Центром содействия занятости и безопасности труда, которыми разработаны специальные программы, раскрывающие особенности организации охраны труда и пожарной безопасности в образовательных учреждениях.

Специалисты выезжают в территории по заявкам комитетов по образованию и профсоюзных организаций. Также предоставляется возможность заочной и дистанционной форм обучения, чем мы и воспользовались в прошедшем году. А недавно смогли организовать семинар в очном режиме. Он собрал председателей первичек, уполномоченных профкомов и членов комиссий по охране труда – более ста человек».

Кроме этого на базе Алтайского института развития образования им. А.М. Топорова создан Сибирский региональный центр МЧС России, где готовят «инструкторов», а уже они обучают «исполнителей» первой помощи – в нашем случае это работники образовательных учреждений. Численность таких инструкторов – более 1400 человек. Оборудованных опорных пунктов, где проводится обучение педагогических работников оказанию первой помощи, – 119, ими охвачены все муниципальные территории края.

В прошлом году на обучение по охране труда образовательными организациями было израсходовано более 2 млн рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Постоянный контроль со стороны Профсоюза способствовал тому, что в 2020 году на выполнение мероприятий по охране труда было выделено около 119 млн рублей, что почти на 30 млн рублей больше предыдущего периода.

ПЕНСИОННЫЕ СПОРЫ

Профсоюз помогает учителям добиться справедливости

Пенсионная тема одна из самых актуальных в нынешние времена. Не секрет, что педагогу, проработавшему в образовательной организации более 25 лет, не всегда удается беспрепятственно получить полагающуюся ему по закону досрочную пенсию.

Пенсионный фонд при малейшем сомнении спешит отказать в праве на льготный стаж.

В подобной ситуации оказались учителя из Кулундинского района, которым было отказано в назначении досрочной страховой пенсии. Отказы были обоснованы отсутствием 25-летнего педагогического стажа, как того требует закон. Из специального стажа учителей были исключены периоды обучения в педагогическом вузе и прохождения курсов повышения квалификации.



Ольга Матиенко,
учитель физики Кулундинской средней школы № 5,
филиал Смирненская основная школа:

— Получив отказ в назначении пенсии, растерялась. Что делать дальше? Вспомнила, с подобными проблемами коллеги обращались в районную организацию Профсоюза. Наш лидер Галина Георгиевна Денисова объяснила дальнейшие действия по сбору пакета документов для обращения в суд. Затем со мной связалась Наталья Михайловна Лысикова, правовой инспектор краевой организации Профсоюза. После разговора с ней я была полна оптимизма и уверенности. И вот результат: суд выигран по всем пунктам,

все спорные периоды засчитаны в стаж. Мне выплатили более 100 тысяч рублей.

На услуги юристов по подготовке документов правового характера и представительству в суде на протяжении многочисленных заседаний ушла бы четвертая часть из полученной суммы. Профсоюз всю юридическую помощь оказал бесплатно!



Галина Ушивцева,
учитель математики Златополинской средней школы,
филиал Семеновская школа:

— Пенсионный фонд отказал мне в назначении досрочной пенсии по выслуге лет. Восстанавливать справедливость пришлось в суде, что вызвало у меня ужас и панику. Правовую помощь оказывали председатель районной профорганизации Галина Денисова — она представляла мои интересы в суде, и Наталья Лысикова, правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза, — она четко разъяснила мои права, грамотно составила исковое заявление, проконсультировала о правилах поведения в ходе

судебных слушаний. Представители Пенсионного фонда сопротивлялись: провели свою проверку представленных мной документов, но, несмотря на их упорные возражения, Кулундинский районный суд принял решение в мою пользу по всем заявленным требованиям. Мне выплатили 147 тысяч рублей.

Благодаря поддержке Профсоюза, компетентности и высокому профессионализму специалистов, я смогла добиться законного права на досрочную пенсию!



Галина Денисова,
председатель Кулундинской районной организации
Профсоюза:

— В прошедшем году состоялось несколько сложных судов по отстаиванию права на досрочную пенсию, которые проходили в онлайн режиме. Пережили не по одному заседанию: сначала в районе, потом в краевом суде и вновь в районе. Такого у нас в практике еще не было, чтобы после положительного в пользу работника решения краевого суда Пенсионный фонд отказывал, ссылаясь на неизвестно откуда взявшиеся сроки. Поэтому на повторном заседании уже определялся конкретный день, с которого начислялась пенсия. Все суды мы выиграли!

Непростая ситуация возникла с оспариванием отказа в назначении досрочной пенсии Ольге Владимировне Яковенко, которая, работая психологом, вела уроки, то есть занималась педагогической деятельностью. Суд встал на сторону педагога.

Цена справедливости

В 2020 году помощь в оформлении исковых заявлений в суд была оказана 54 педагогическим работникам.

Экономическая эффективность защиты их прав составила 2 млн 800 тысяч рублей.

В наши дни судебные тяжбы, связанные с назначением льготной пенсии, становятся, к сожалению, привычными. Помимо этого, предметом исков становятся вопросы предоставления компенсации за медосмотры, взыскание необоснованно удержанных сумм компенсаций расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения сельским педагогам в связи со сменой места жительства в пределах района Алтайского края.

Представительство интересов работников в суде в прошлом году успешно

осуществляли председатели территориальных организаций Профсоюза: Лариса Ильина (Новичихинский район), Татьяна Осадченко (Каменский и Крутихинский районы), Галина Денисова (Кулундинский и Табунский районы), Лидия Балашова (г. Славгород и г. Яровое), Наталья Дегтярева (Тальменский район).

Елена ИВАНОВСКАЯ

К НОВЫМ ВЕРШИНАМ!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Правовой хребет. Вершина стратегическая. Пик благополучия. Сопка культурная...

Если вы думаете, что это новые географические открытия, то ошибаетесь. Это постоянно действующий семинар «Профсоюзные вершины» для председателей первичных организаций учреждений профессионального образования — колледжей, техникумов и лицеев.

Каждый год организаторы учебы задумываются над тем, что нового, оригинального и интересного привнести в, казалось бы, сухой процесс обучения. На этот раз всех потянуло в горы — к новым профсоюзным вершинам с новым Уставом.

Программа обучения предусматривала большой объем информации по организационной, финансовой и правозащитной работе, охране труда, мотивации профчленства и работе в единой автоматизированной информационной

системе Общероссийского Проф-союза образования. Это позволило и опытным, и начинающим лидерам более детально подойти ко многим вопросам профсоюзной деятельности.

В работе семинара приняла участие начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Алтайского края Наталья Дмитриева. Она рассказала о системе подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях.

По завершении обучения в рамках традиционной балансовой комиссии с председателями первичных профорганизаций состоялся разговор об итогах работы за прошлый год. Каждому даны рекомендации по дальнейшему развитию.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЗА УСПЕХОМ — В МАНЖЕРОК

Школа профсоюзного актива АлтГПУ
прошла по максимуму

Свежий воздух, заснеженные горы и близкие друзья рядом. Что может быть лучше для проведения ежегодной выездной школы первичной профорганизации студентов Алтайского государственного педагогического университета? В этот раз она прошла на территории всесезонного курорта «Манжерок». Состоялись мастер-классы, направленные на развитие «гибких навыков», был организован курс по ораторскому мастерству.

«Поучаствовала с удовольствием и пользой. Не было нудных лекций, все проходило в режиме свободной беседы. Обучение помогло во многом разобраться, найти реальные ресурсы в своих группах, которые можно использовать. В первую очередь нужно самим увлечься, тогда и ребята подтянутся; цели должны быть стабильными, а тактики — гибкими», — поделилась впечатлениями Александра Голубева, председатель профбюро лингвистического института.

Дарья АРТЕМЕНКО,
студенческий медиацентр «ZOOM»

ТРЕНИНГИ, ЛЕКЦИИ И ПИКНИК

Студенты университетов учились
профлидерству

В поселке Манжерок на турбазе «Таежник» состоялась межрегиональная встреча студенческого актива первичных организаций Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета (г. Бийск) и Горно-Алтайского государственного университета.

Заряжающая атмосфера, улыбки участников и продуктивное времяпровождение — этот тренинг был нестандартным во всем. Вместо готовой учебной программы — открытый и «гибкий» сюжет. Вместо прописных истин — личные открытия, формат «Вопрос-Ответ» и лекции от лучших спикеров. Кроме этого, коллективный разум выдал алгоритм — как стать лидером, способным разрешать социальные проблемы студентов и поднять профсоюзное членство в своих вузах.

Также проводилась квест-игра с тематикой национальной алтайской культуры, пикник на свежем воздухе и дегустация традиционных алтайских блюд.

Елена ИВАНОВСКАЯ



«Скорая помощь» правовой инспекции труда всегда поможет отстоять ваши права! Обращайтесь по телефону: 8(3852) 63-96-96, но при одном условии — надо быть членом Общероссийского Профсоюза образования!

Год спорта, здоровья и долголетия**НАСТРОЙ НА ПОЗИТИВ: С ЧЕГО НАЧАТЬ?**

Нередко в жизни наступают периоды, когда все валится из рук, раздражают самые пустяковые проблемы. Вот и сейчас, казалось бы, скоро лето, природа расцветает, а нас одолевает синдром усталости. Для учителей эта картина

осложняется еще и тем, что начинаются четвертные, годовые и прочие итоговые контрольные, а понурый организм должен как-то справиться со всем этим потоком. Как обрести столь желанный позитивный настрой?

Начните с зарядки!

Артем Рогов, учитель физкультуры средней школы № 5 г. Бийска, участник конкурса «Настоящий мужчина – настоящий учитель»:

– Каждый день делайте по утрам зарядку, и вы заметите, как преобразится ваше тело. Ведите здоровый образ жизни и подавайте пример подрастающему поколению! Спорт – наше долголетие, залог успешности и красоты. И это не обязательно должен быть дорогостоящий фитнес-клуб. Занимать себя физическими нагрузками можно дома и на улице: велосипед, ролики, бег – летом, лыжи, коньки – зимой. А также танцы, йога, плавание.

В Алтайском крае по случаю Всероссийской эстафеты здоровья зарядка прошла в школах, детских садах, вузах, колледжах, где действуют первичные профсоюзные организации.

В детском саду «Радуга» Поспелихинского района прошла профсоюзная акция «Неделя здоровья», которая началась с веселой зарядки. Первыми на разминку вышли воспитанники, а затем педагогический коллектив во главе с заведующей Оксаной Сумченко. Каждый день в детском саду в течение недели проходили «Веселые старты», подвижные конкурсы и игры, беседы о здоровом образе жизни.

С проведения в образовательных учреждениях зарядки начался марафон здоровья «Спорт-квест», организатором которого выступил молодежный совет территориальной организации Профсоюза Целинного и Ельцовского районов.

Фитнес на работе

Сотрудники детского сада № 157 г. Барнаула не посещают после работы спортивные залы. Они занимаются фитнесом на рабочем месте. По инициативе музыкального руководителя и любителя здорового образа жизни Анастасии Лаптевой в детском саду создан фитнес-клуб. Поэтому коллектив всегда готов к профсоюзной подзарядке!

Профактив Заринской городской организации Профсоюза совершил заплыв, который состоялся в спортивном комплексе «Олимп».

Пообщались, расслабились, зарядились позитивом. Но не только отдохнули. Спланировали будущие мероприятия: поездку в театр и проведение педагогического туристического слета.

Вот как надо мотивировать!

33 команды, около 200 человек, каждый третий, а в некоторых командах каждый второй, вновь принятый в Профсоюз. В таком составе проходил третий этап квеста Барнаульской

городской организации «За здоровьем, красотой – в Профсоюз вступай со мной!» – фестиваль боулинга. А задания предыдущих этапов требовали провести спортивно-оздоровительное мероприятие, снять о нем ролик и презентовать коллажи на тему ЗОЖ.

Параллельно во всех первичных организациях стартовала акция «Профсоюзные инвестиции в здоровье», в рамках которой в Соглашения по охране труда были внесены обязательства по оборудованию комнат отдыха для педагогов, предусмотрена витаминизация работников, организация групп здоровья (материальное поощрение руководителей групп будет производиться за счет средств консолидации профбюджетов первички и горкома).

Профсоюзный боулинг: свободных дорожек нет!

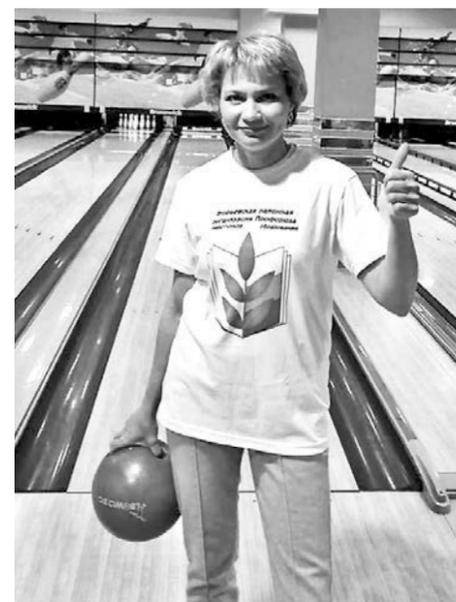
В Бийской городской организации Профсоюза уверены, что в деле укрепления командного духа не последнюю роль играет спорт. Поэтому ежегодно проводят турнир по боулингу, который год от года набирает обороты и привлекает все большее количество участников. Работники образовательных учреждений успели не только полюбить эту динамичную, увлекательную игру, но и добиться в ней немалого совершенства.

Турниры по боулингу стали не в диковинку и в Рубцовской городской организации Профсоюза. В этом году состоялся двухдневный полномасштабный, грандиозный праздник спорта, в котором приняли участие 32 команды. Активный отдых помогает разрядиться, снять усталость и напряжение, скопившееся в течение рабочей недели. А еще игра в боулинг – эффективный инструмент повышения профсоюзного членства.

Пристрастились к игре в боулинг учителя Егорьевского района, не один раз соревновались с рубцовскими коллегами.

Здорово, что Профсоюз такие соревнования проводит!

Елена ИВАНОВСКАЯ



Опыт молодых**ГОРИМ, НО НЕ СГОРАЕМ!**

Молодые педагоги «сгорают» так быстро, что и оглянуться не успеешь: ещё вчера они были полны сил и стремлений изменить мир, а сегодня едва-едва плетутся на урок.

Как не перегореть в первый год работы? Ответ на этот вопрос искали участники семинара, который подготовили и провели члены Молодежного совета Пospelихинской районной организации Профсоюза и Клуба молодого педагога.

Тема семинара «Быть здоровым – здорово!» актуальна как никогда. Эффективность педагогической деятельности во многом зависит от физического и психологического состояния учителя, умения справляться с эмоциями, выдерживать колоссальные нагрузки.

Кроме этого, педагог отвечает не только за обучение, воспитание, развитие учеников, но и за сохранение их здоровья. Однако это невозможно, если здоровье самого педагога находится под угрозой, а воспитательные программы будут неэффективны, если учитель не служит примером для воспитанников.

«Вести здоровый образ жизни не так уж сложно. Попробуйте, вам понравится. Нет – лежанию на диване! Да – физическим упражнениям и положительным эмоциям!», – призывал собравшихся,

проводя мастер-класс «Веселая зарядка», Степан Севальников, учитель физкультуры Калмыцко-мысовской школы.

Формирование культуры здоровья, внимательного отношения к нему и, как следствие, здорового образа жизни в личной и профессиональной среде необходимо начинать с психологической мотивации, осознания необходимости заботиться не только о своих воспитанниках, но в первую очередь о себе.

Рекомендации, позволяющие снизить влияние факторов стресса, дали психологи Татьяна Безкровных (детский сад «Рябинушка»), Евгения Исаева (детский сад «Ракета») и Евгения Пилявская (Пospelихинская средняя школа № 2).

Они рассказали о методах профилактики эмоционального перенапряжения, тревожных состояний и саморегуляции.

Участники семинара в интерактивном и игровом форматах постигали науку здоровьесбережения, а помощником выступила Александра Артемова, педагог-психолог Пospelихинской средней школы № 1.

Все согласились, что для сохранения и укрепления здоровья немаловажную роль играют занятия физической культурой и спортом. Что в этом направлении может сделать Профсоюз?



«Наша задача – оказывать максимальное содействие в реализации проектов и программ, направленных на сохранение здоровья и организацию досуга работников сферы образования. Кроме этого, популяризировать массовые виды спорта, что мы и делаем.

Проводим спартакиады, лыжные гонки, соревнования по волейболу, туристические слеты учителей. Привлекаем

к участию все первичные организации, всех работников образовательных учреждений и их семьи», – подвела итог председатель Пospelихинской районной организации Профсоюза Вера Соболева.

Наталья ИЛЬЕНКО,
председатель молодежного совета
Пospelихинской районной
организации Профсоюза

ДОЛГОЖДАННАЯ ВСТРЕЧА

Молодые педагоги Локтевского района встретились на профсоюзной площадке

Профсоюзный квест по охране труда собрал молодых педагогов из 15 образовательных организаций. Сначала познакомились, затем приступили к серьезным испытаниям: сдавали экзамен по пожарной безопасности, рисовали и презентовали плакаты по охране труда.

Педагогическая молодежь продемонстрировала смекалку, профессионализм и сплоченность.

В конкурсе «Жили-были» пришлось проявить творчество, фантазию и артистизм. А капитаны команд проводили

профсоюзную подзарядку не хуже профессиональных фитнес-тренеров.

Как же молодых отпустить без угощения? По завершении всех ждал профсоюзный торт.

За чаепитием обсуждали волнующие педагогов вопросы. Положительные эмоции переполняли всех.

Наталья ВАЛЕНТИН,
председатель Локтевской районной
организации Профсоюза

**ПЕРЕЗАГРУЗКА С ПРОФСОЮЗОМ**

Молодые педагоги пытаются повышать качество образования сообща



Как добиться успеха в профессии, сохранив лучшие традиции преподавания, свою самобытность и готовность к переменам? Об этом шел разговор на семинаре «Перезагрузка учителя: индивидуальная траектория развития», который прошел в рамках единого методического дня на образовательных площадках школы № 1 и гимназии № 11 г. Бийска.

На семинаре говорили о создании условий для успешной адаптации молодых педагогов и развития их профессиональной компетентности.

В ходе мероприятия обсудили актуальные вопросы: новые тренды и современные подходы в образовании, развитие цифровых и коммуникативных навыков, перспективы роста.

Члены молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза провели профсоюзные уроки. Рассказали о комплексных мерах социальной поддержки, которые закреплены в соглашениях и коллективных договорах и

реализуются как со стороны органов власти, так и со стороны Профсоюза; программа оздоровления и отдыха работников; развитии молодежного профсоюзного движения, конкретных достижениях и планах.

«Сегодня педагогическая молодежь активна, это успешные люди, знающие своё дело, стремящиеся развиваться, впитывать информацию, – сказала в завершении встречи председатель Бийской городской организации Профсоюза Маргарита Карпова. – В Общероссийском Профсоюзе образования создана хорошая база для реализации молодежных проектов, создана именно та среда, которая нужна молодым педагогам для общения, расширения сферы профессиональных контактов и кругозора».

Светлана ЭМЕКОВА,
председатель молодежного
совета Бийской городской
организации Профсоюза



ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ЗА АПРЕЛЬ 2021 ГОДА

Апрель — это период месяца по охране труда, но из года в год апрель «бьет рекорды» по травматизму.

В течение апреля 2021 года Алтайским крайсовпрофом зарегистрировано 11 извещений о несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом, подлежащих расследованию в порядке ст. 229 ТК РФ.

При сравнении списка извещений, направленных в Фонд социального страхования (12 случаев) и в Алтайский крайсовпроф (11 случаев), установлено, что три работодателя нарушили порядок уведомления о несчастном случае, указанном в ст. 229 ТК РФ, и не направили в Алтайский крайсовпроф извещения в установленном порядке. По данным нарушителям подготовлено письмо в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

Выявлено два случая смерти по естественной причине на рабочем месте, по которым извещение не направлено в Фонд социального страхования. Всего случаев 14.

Из 14 извещений, признано производственными 12.

Из них: смертельные — 1, тяжелые — 11, групповые — 0, естественная смерть без воздействия производственных факторов — 2.

Виды происшествий: воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей — 4, падение, обрушение предметов, материалов, земли и пр. — 4, падение с высоты — 3, воздействие высоких температур — 1.

Приведу краткие обстоятельства основной части расследований.

· Руководитель подразделения, не имея прав на управление погрузчиком, при перемещении груза совершил наезд на грузчика, причинив ему тяжелые телесные повреждения.

· Подсобный рабочий, действуя в интересах работодателя, не сообщив о намерении, поднялся на вышку-туру с целью поправить шланг лакокрасочного аппарата. Упал, получив тяжелые скелетные травмы.



· Представитель работодателя направил грузчика для выполнения работ по ремонту колеса погрузчика, мотивируя задание тем, что у работника есть навыки шиномонтажа. При разрыве составного диска работник получил сотрясение головного мозга, многочисленные повреждения костей черепа.

· При снятии гипсовой повязки щипцы сорвались, и протезист повредил себе глаз.

· Водитель погрузчика открывал ворота в цех и створкой ворот сбил лыдину с технологической опоры, при падении лыдины работник получил травму позвоночника.

· В результате возгорания емкости с горюче-смазочными материалами оператор налива получил ожоги 45% поверхности тела.

· Грузчик, используя грузоподъемный механизм, при установке металлического листа в станок уронил лист металла на себя. Смертельный исход.

· При ремонте транспортной ленты работник выронил ключ. При попытке подобрать его оперся рукой на работающий вал. Травма руки.

По обращениям пострадавших или по сообщениям из МВД Алтайского края было дополнительно расследовано три случая, где работники обвинены в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все случаи пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, пересмотре содержания актов

Н-1. В результате внеплановых документальных проверок юридические и должностные лица получили предупреждения, привлечены к административной ответственности. Один случай комиссионно не связан с производством.

Что можно сказать об обстоятельствах несчастных случаев? Снова ошибки административно-управленческого персонала по контролю за действиями работников, за исполнением технологических инструкций и инструкций по охране труда, снова действия за рамками должностных обязанностей.

Рекомендую службам охраны труда и профактиву:

1) по изложенным обстоятельствам оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в организации; 2) обратить внимание на возможности и методы контроля за работниками по исполнению инструкций по охране труда и требований, изложенных в технологических картах, на соответствие используемого оборудования, методов и приемов труда;

3) обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошли в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая.

Подходите с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1 при расследовании легких несчастных случаев. Сопутствующая причина по отсутствию контроля за исполнением работником инструкций по охране труда остро стоит на повестке дня Госинспекции труда. В связи с участвующими случаями обжалования действий Госинспекции труда в судебном порядке, решениями судов подтверждается правомочность требований инспекторов труда о пересмотре актов Н-1 по данному основанию с отказом в удовлетворении иска.

Обсудите совместные действия по участию коллектива в согласовании между собой системы управления охраной труда, Коллективного договора, инструкций по охране труда, должностных обязанностей, технологических инструкций и карт производства работ, бизнес-процессов и т. д.

Неутешительный вывод: в основной массе организаций служба охраны труда используется как пожарная команда для тушения документами инцидентов, связанных с травмами или проверками, но никак не инструмент профилактики травматизма.

Причина — просто некогда, так как кадровый состав службы охраны труда рассчитывается не по нормам (даже рекомендательным), а по умолчанию, лишь бы была.

И вторая причина — на специалиста по охране труда «навалено» всё, что не доступно для понимания руководителя, которому без разницы, что экология, пожарная безопасность, промышленная безопасность,

доступная среда, новомодные программы производительности труда и бережливого производства — это не одно и то же и должностными обязанностями и профессиональными стандартами для специалиста по охране труда данные направления не предусмотрены.

Добавим третью причину — попытки, и часто успешные, нагрузить специалистов по охране труда в полном объеме заниматься не только контролем, но и ведением документации по проведению медицинского осмотра, психиатрических освидетельствований, оформлению санитарных книжек, оформлении документов по санитарному минимуму и др.

Отдельной строкой хочется указать на желание работодателей возложить ответственность за охрану труда, указанную в ст. 212 ТК РФ, на плечи специалистов по охране труда. Мотивация очень странная: «А зачем он мне тогда?» Именно поэтому начали в России появляться уголовные дела, заведенные по ст. 143 УК РФ на специалистов по охране труда.

Понимаю, что не мне вам советовать, уважаемые специалисты по охране труда, работать с подобным работодателем или найти другого, но предупрежден — значит вооружен.

В силу желания Правительства РФ снизить нагрузку на сферу предпринимательства, были сделаны некоторые упрощения, которые тянут за собой отдаленные последствия. Уже давно возникло желание вернуть очную форму обучения по охране труда именно для руководителей организаций, с личным присутствием и сверкой паспорта перед экзаменом, с председательством Госинспекции труда в составе комиссии, но нет встречного понимания от органов власти.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

ЭТО ТВОРЧЕСТВО НЕ ПОТЕРЯЕТ АКТУАЛЬНОСТЬ

задумки, отправила фотоснимки работ в крайком профсоюза. Наш коллектив — это около двухсот человек. Причем не все находятся в одном месте, так как есть и дневные стационары, и филиалы. Хотя коллектив территориально разрозненный, все мы общаемся и друг друга знаем. Сплочению способствует в том числе и профсоюз. Я посещаю все здания, все отделения. В нашем диспансере я единственный штатный специалист по охране труда, поэтому большую помощь вижу от профсоюзных уполномоченных по охране труда. Они входят в различные комиссии, могут подсказать о положении дел на местах, задают правильные вопросы. Везде в отделениях у нас есть уголки по охране труда, информация там актуальная и постоянно обновляется.

Татьяна Елизарова, специалист по охране труда Алейской центральной районной больницы:

— Я работаю в этой должности уже 15 лет. Работа сложная, но она мне очень нравится. Большой коллектив, примерно



600 человек, так как к нам относятся еще и амбулатории и ФАПы по всему району. Как единственному специалисту по охране труда в ЦРБ, мне важны поддержка и обратная связь именно от профсоюзных уполномоченных по охране труда, так как они хорошо знают положение дел на местах

и могут подсказать, где в чем нуждаются работники в плане обеспеченности СИЗами и правильной организации рабочих мест и рабочих процессов. На конкурс я выслала фото стенда, который также подготовила и оформила на тему борьбы с коронавирусом. Там были и фото наших работников, и

наглядная полезная информация, как правильно надевать и снимать СИЗ.

Олеся Демченко, юрисконсульт, председатель профкома барнаульской городской поликлиники № 14:

— В нашей поликлинике я работаю с 2018 года, а в феврале

2019 года коллектив избрал меня председателем профкома. До этого я не была в профсоюзе, для меня эта деятельность стала во многом новой, но в то же время я всегда любила заниматься общественной работой, делать и организовывать что-то интересное для коллектива. Когда я узнала о конкурсе плакатов по охране труда, то быстро распространила эту информацию по отделениям нашей поликлиники, и мы вначале провели внутренний конкурс таких работ, а лучшие уже отправили на конкурс крайкома профсоюза. Хочу отметить, что люди очень активно принимали участие, так как за время пандемии очень соскучились по разным мероприятиям и были рады проявить активность и свои творческие навыки и способности. Причем работы были не индивидуальными, а коллективными — их делали не одиночки, а подавали как творческую работу от определенного отделения. И это очень здорово, потому что сплочение людей очень важно! Когда люди что-то делают вместе, это их очень сближает и при этом помогает каждому лучше раскрыться и проявиться.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Фоторепортаж**«СОСНОВЫЙ БОР» ЗАСИЯЛ ЧИСТОТОЙ!**

Ударный субботник провели сотрудники Алтайского крайсовпрофа в профсоюзном санатории.

В санатории «Сосновый бор» (с. Зудилово) прошли традиционные мероприятия по санитарной очистке и благоустройству территории. Так как площадь здравницы не маленькая – 8 гектаров, то уборка проводилась в несколько этапов, в разные дни.

Кроме коллектива Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в уборке территории приняли участие сотрудники санатория, а также бойцы студенческих отрядов «Аврора» и «Аура».

Вооружившись инвентарем и отличным настроением, участники привели в порядок газоны, территории, прилегающие к корпусам и административным зданиям, убрали прошлогоднюю листву и сухие сломанные ветви.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**В помощь профактиву****ЛЕТНИЙ ОТДЫХ В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР»**

Чем уникальна здравница «Сосновый бор»? Это многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, имеющее мощную оздоровительную базу и природные лечебные факторы: высококозольный торф, насыщенный аэроионами воздух, минеральная вода, применение микроводоросли хлорелла для лечебных ванн. Совокупность этих факторов способствует повышению защитных сил организма, предупреждению обострения заболеваний, а также восстановлению нарушенных функций организма.

**Минеральная вода**

Минеральная вода, которая добывается на территории санатория, по заключению специалистов Томского НИИ курортологии, по своему составу является гидрокарбонатной, калий-натриево-магниево-содержащей, с содержанием серебра и кремниевой кислоты. Она оказывает лечебный эффект при многих заболеваниях органов пищеварения, хронических заболеваниях почек и мочевыводящих путей, органов дыхания и верхних дыхательных путей.

Применение: питьевое лечение, ингаляции.

Пресноводные высококозольные торфяные грязи

Окрестности санатория «Сосновый бор» природа одарила пресноводными торфяными глинами. Благодаря большой гигроскопичности торфа, он переносится легче, чем другие виды грязелечения, а его эффективность выше. «Сосновый бор» – единственное место на Алтае, где возможны подобные процедуры. Торфолечение не оказывает выраженного отрицательного влияния на сердечно-сосудистую систему, что позволяет более широко применять его для лечения лиц пожилого возраста.

Торфяные грязи применяются при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, хронических воспалениях и других.

Применение: аппликации, грязевые обертывания.

Микроводоросль хлорелла

Одна из древнейших в мире водорослей, обладающая богатейшим составом всего спектра биологических активных

веществ. Содержит до 55% белка и все незаменимые аминокислоты, витамины, фолиевую кислоту. Суспензия хлореллы культивируется непосредственно в здравнице.

Оказывает противовоспалительное, противоаллергическое, противогрибковое, бактерицидное действие. Препятствует старению, обладает омолаживающим эффектом.

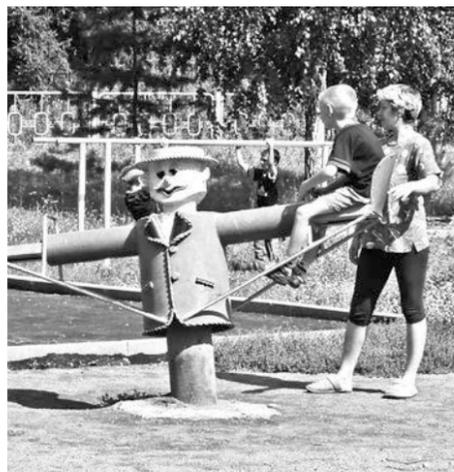
Применяется в виде ванн для лечения и профилактики кожных заболеваний (псориаз, экзема), заживления ран, трещин, ожогов. Придает коже упругость и эластичность. Не имеет противопоказаний.

Всем гостям предоставляются комфортные жилищные условия. Номер-



ной фонд санатория составляет более 200 мест, от стандартных номеров до апартаментов. А летом особой популярностью у гостей пользуются отдельно стоящие благоустроенные деревянные экодомики.

Если вам хочется просто провести выходные дни поближе к природе, тогда можно приобрести путевку выходного



дня. В выходные для вас работает медицинский корпус, где можно посетить бассейн, сауну, кедровую бочку, соляную пещеру, пройти процедуру ручного массажа.

На территории санатория «Сосновый бор» есть русская баня, сауна, два водоема (река и искусственное озеро с пляжем), терренкур, футбольные поля, волейбольные, теннисные площадки, прокат спортивного оборудования, игровая комната для детей, ажурные беседки, кафе, а также исторические и культурные достопримечательности: старинный фонтан (1903 г.), святой источник, дом купца Платонова (1890 г.).

Детский отдых

Также на базе санатория находится детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орленок» для ребятшек от 6 до 15 лет. Здесь ваш ребенок может отлично отдохнуть и пройти комплекс процедур для лечения органов дыхания, неврологических заболеваний и повышения иммунитета. Дети проживают в благоустроенных номерах, предусмотрено пятиразовое сбалансированное питание. Вся территория санатория обработана от клеща.

В этом году при поддержке профессиональной команды вожатых будет заложено строительство нового города – города «неоНОВЫХ каникул». Это межвузовский педагогический

отряд «Аврора», обладатели званий «Лучший студенческий педагогический отряд России» (2016, 2019 гг.), «Лучший студенческий педагогический отряд Алтайского края» (2013, 2015, 2018, 2020 гг.). Все вожатые МПО «Аврора» прошли обучение с присвоением квалификации «Вожатый». Рядом с вожатыми МПО «Аврора» работают помощники вожатых детского педагогического отряда «Атланта», прошедшие обучение по программе «Помощник вожатого» ФГБОУ ВО «Алтайский государственный педагогический университет».

Жизнь в нашем городе будет интересна и малышам, и подросткам. Уникальный игровой сюжет, живое общение со сверстниками, мероприятия на свежем воздухе, насыщенный план на каждый день, где всё расписано по минутам:

- участие в детском пресс-отряде, освещающем события лагеря в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграм, лагерной печатной газете;
- игры и соревнования;
- квесты и конкурсно-игровые программы, купание в озере;
- дискотеки, кинозалы и многое другое.

Санаторий – выбор тех, кто хочет как можно дольше оставаться здоровым, энергичным, бодрым и легко выдерживать даже самые серьезные нагрузки!

Нужно обязательно хотя бы раз в год выбираться в хороший санаторий, и это позволит быть несравнимо более живым, чем подавляющее большинство людей вокруг вас!

Узнать больше подробностей и подобрать путевку на удобные для вас даты и в пределах требуемого бюджета вы можете по тел. 8 (385-2) 500-555. Для членов профсоюзов действуют скидки: до 31 мая – 30%, с 1 июня – 20%.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 65-90-73 Kurort-aksp@mail.ru

Вести профорганизаций

ПРОФАКТИВ НА СТРАЖЕ
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

На базе санатория «Сосновый бор» прошел II Пленум Алтайского краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей.

Повестка дня предусматривала подведение итогов деятельности Алтайской краевой организации профсоюза за прошлый год, а также утверждение планов работы в текущем году. Председатель крайкома профсоюза **Валерий Наумкин** рассказал, как была организована работа профсоюза в предыдущем году, который оказался нелегким из-за пандемии COVID-19.

Об использовании профсоюзного бюджета краевого комитета за 2020 год проинформировала главный бухгалтер крайкома профсоюза **Марина Каравозова**.

Все первичные профсоюзные организации отчитались об итогах своей деятельности, подчеркивая, что членов профсоюза с каждым годом становится все больше. Растет и число наиболее активных членов первички, состав молодеет и, тем самым, активизируется работа профсоюза на местах.

Приток новых квалифицированных кадров в отрасль лесного хозяйства, передача молодым полезного опыта способствуют еще лучшей организации процесса, направленного на защиту лесов Алтайского края, реализацию возложенных государством полномочий в этой сфере.

В рамках обсуждения повестки дня было принято решение о проведении серии различных мероприятий, которые будут направлены на активизацию деятельности профсоюзных организаций. Было решено усилить работу председателей первичных профсоюзных организаций в решении проблем с численностью членов профсоюза.

Своими мыслями по итогам пленума поделилась член первичной профсоюзной организации Филиала федерального бюджетного учреждения «Российский центр защиты леса» «Центр защиты леса Алтайского края» **Людмила Долгачева**.

«Если говорить о результатах работы первичной профсоюзной организации «Центра защиты леса Алтайского края», то можно сказать, что краевой комитет профсоюза работников лесных отраслей является надежным плечом и оказывает всяческую помощь специалистам филиала. На сегодняшний день большая часть специалистов являются членами профсоюза. Хочется подчеркнуть, что состав молодеет и, тем самым, увеличивается число наиболее активных членов профсоюза, — уверена **Людмила Евгеньевна**. — Я состою в профсоюзе с первого рабочего дня. Когда пришла работать в лесное хозяйство, я ни минуты не сомневалась, стоит ли мне вступать в профсоюз. Я на своем личном примере убедилась в силе профсоюза, потому что он всегда помогал и поддерживал, когда мне это действительно было необходимо. Не стоит недооценивать работу профсоюза, поскольку никто из нас не застрахован от несправедливого отношения и от любых других неприятных жизненных ситуаций. В одиночку мы вряд ли способны противостоять возникшим проблемам, но если ты знаешь, что за тобой стоит целый коллектив единомышленников, готовых протянуть руку помощи, то твердо стоишь на ногах и можешь быть уверен в завтрашнем дне. Только вместе мы сможем создать надежное будущее!»

По окончании работы пленума председатель крайкома **Валерий Наумкин** поддержал предложение **Людмилы Долгачевой** о проведении квест-игр среди членов краевого комитета в формате тимбилдинга, направленных на привитие навыков взаимодействия в решении профсоюзных проблем и вопросов.

В дальнейшем планируются встречи с членами профсоюза работников лесных отраслей и проведение от лица филиала квест-игр с целью продвижения, в том числе, имиджа ФБУ «Рослесозащита».

По информации ППО Филиала ФБУ «Российский центр защиты леса» «Центр защиты леса Алтайского края»

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО!

Многие из нас привыкли к суждению, что профсоюз — это организация, объединяющая в себе людей далеко не молодого возраста.

Однако следует отметить, что в последнее время роль профсоюза в жизни современного общества перешла на новый уровень, и проводимая профсоюзами работа в большинстве своих случаев имеет именно молодежный характер и современный, амбициозный настрой.

Профсоюзные организации и их сотрудники являются активными пользователями современных социальных сетей, внедряют в свою жизнь и жизнь своих трудовых коллективов новые популярные виды общения.

Новый виток деятельности профсоюза — это не только защита интересов и прав рабочего коллектива, но это и определенного рода наставничество, обучение полученным в процессе трудовой карьеры знаниям и навыкам, начиная непосредственно со школьной скамьи.

В АО «Алтайэнергосбыт» есть первичная профсоюзная организация, входящая в Алтайскую краевую организацию «Всероссийского Электропрофсоюза». Учитывая специфику своей деятельности, АО «Алтайэнергосбыт» в лице председателя первичной профорганизации **Дмитрия Фролова** на территории г. Барнаула, а с недавнего времени и на территории Алтайского края, реализует проект «Энергосбережение в массы», проводя профильные образовательные уроки по энергосбережению для школьников общеобразовательных учреждений Алтайского края в целях передачи знаний о современных технологиях энергосбережения, способах экономии в повседневной жизни



потребляемых коммунальных ресурсов, а также обучения навыкам экологического поведения.

Кроме того, данный проект соответствует требованиям государственной программы РФ «Развитие энергетики», подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности», одним из основных мероприятий которой являются информационное обеспечение и пропаганда энергосбережения и повышения энергетической эффективности путем обеспечения осведомленности населения, организаций, федеральных и региональных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления об энергосбережении и повышении энергетической эффективности, получении информации о лучших мировых практиках в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Данный проект очень актуален и имеет большое социальное значение.

Так, в очередной раз, но уже на базе гимназии № 5 им. Героя Советского Союза Константина Павлюкова был проведен оче-

редной урок по энергосбережению.

«По уже сложившейся традиции продолжаем делиться знаниями с подрастающим поколением. Ведь очень важно и нужно научить ребятшек правилам безопасного и рационального использования энергоресурсов и энергосберегающему отношению к энергии именно с раннего возраста, заложив при этом определенный фундамент знаний. Несмотря на ранний возраст ребятшек (1-й класс), ребята очень начитанные и понимают многие процессы экономии энергии. Знания — сила, ученье — свет!» — прокомментировал **Дмитрий Фролов**.

Ольга ГАВРИЛЕНКО, ведущий специалист отдела сопровождения учетных процессов управления налоговой экспертизы и сопровождения учетных процессов АО «Алтайэнергосбыт», секретарь профкома

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ!

Профсоюзные работники АО «Алтайэнергосбыт», где действует первичная профсоюзная организация, входящая в Алтайскую краевую организацию «Всероссийского Электропрофсоюза», приняли участие в донорском марафоне.

Профсоюз — это не только защита трудовых взаимоотношений работника, но это и забота о здоровье близких и окружающих людей.

По сложившейся традиции, сотрудники АО «Алтайэнергосбыт», в число которых во-

шли активные представители профсоюза (**Павел Шебанов, Иван Милосердов, Ольга Гавриленко**), приняли участие в донорском марафоне #интерРАО_донор и сдали кровь в КГБУЗ «Алтайский краевой центр крови».

Мероприятие прошло в рамках акции #ОСТАВАЙСЯДОНОРОМ, к которой присоединились предприятия, входящие в периметр Группы ПАО «ИнтерРАО».

Одна из главных целей данного марафона — это пополнение банка крови, тем самым оказание помощи пациентам, нуждающимся в переливании. Донорство для коллектива АО «Алтайэнергосбыт» — это не просто слова, а важный компонент корпоративной культуры. Энергетики регулярно принимают участие в различных донорских акциях. Благодаря этому количество опытных доноров в компании неизменно растёт.

Дмитрий ФРОЛОВ, председатель ППО АО «Алтайэнергосбыт»



ДО 31 МАЯ ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!



**СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 403,92 РУБ.
В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.**

**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ
КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА 670**



Отдых с профсоюзом

ВОПЛОЩАЕМ МЕЧТЫ В ЖИЗНЬ!

Все мечтают о звездах, а наш профсоюз воплощает мечты в жизнь! И 15 мая 2021 года нам представилась возможность увидеть звездное пространство своими глазами.

Мы побывали на самых жарких и на самых холодных планетах Солнечной системы. Дети почти прикоснулись своими руками к Марсу, Юпитеру. Прошли по лунной поверхности. Их глаза горели от счастья, почти как звезды. И наверняка, в этот момент каждый из них мечтал стать космонавтом.

Многие мечтают о море, о дельфинах, белых китах. А наш профсоюз дарит незабываемые впечатления, которые мы испытали в Новосибирском дельфинарии. Превосходное, неповторимое чувство радости, счастья от увиденного испытали не только дети, но и взрослые. Говорят, белые киты приносят счастье, теперь мы самые счастливые на свете!

Наша поездка была не только развлекательной, но и познавательной. Председатель первичной профсоюзной организации БЮИ МВД России **Лилия Ярыгина** организовала для детей раз-



личные конкурсы, викторины и игры. А когда в салоне автобуса появились яркие, красочные, словно радуга, воздушные шары, детская радость не знала границ! Не забыли вспомнить и памятную дату 9 мая. Ребята с гордостью рассказывали стихи про войну и нашу великую Победу. Пели песни на военную тематику: «Катю-

ша», «Здесь птицы не поют». И всё это было так искренне, проникновенно, что у взрослых на глазах заблестели слезы.

Вот так мы, благодаря профсоюзу, провели свой выходной день, который останется в нашей памяти навсегда! А ещё все участники поездки поняли, что растёт прекрасное поколение, которое в

свое время пополнит наши ряды – ряды профсоюза.

С гордостью флаг профсоюза несём! Счастливы, ярко под ним мы живём!

По информации первичной профсоюзной организации РГУ и ОО РФ БЮИ МВД РОССИИ.

ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный **конференц-зал**, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — **900 руб. в час.**

Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — **500 руб. в час.**



На правах рекламы.

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!

«Гостиница «Турист»
656049, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 72

тел. факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,
www.barnaul-tourist.ru,
tourist-reception@mail.ru

Трамвай № 1, 4, 7

Автобус № 2, 17, 57, 60

Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.