



Профсоюзы Алтая

№ 13 (2748)/2 июля 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

От первого лица

ИВАН ПАНОВ: «С КОЛЛЕКТИВОМ МОЖНО СВЕРНУТЬ ЛЮБЫЕ ГОРЫ. В ЭТОМ Я УБЕДИЛСЯ»



«Профсоюзы Алтая» продолжают традицию публикации развернутых интервью с профсоюзными лидерами по самому широкому кругу вопросов. На очереди председатель Алтайского крайсовпрофа, с его мыслями о профсоюзах, власти, тактике правозащитного процесса и чуточку о себе.

— Иван Евгеньевич, Вы достаточно давно в профсоюзной среде, на руководящей должности и имеете серьезный опыт. Что сейчас, по вашему мнению, представляют собой профсоюзы, какова их роль в обществе?

— Уверен, что нужно четко понимать: в нынешних условиях профсоюзы — это совсем не то, что было в советское время. До сих пор иногда бытует мнение, что профсоюзы занимаются распределением благ, как это раньше было — в виде квартир, машин. Новые социально-экономические реалии диктуют совершенно другие цели и задачи нашей работы. На сегодняшний день наша главная цель — это защита социально-экономических прав трудового человека. Я подразумеваю, прежде всего, правовую защиту, охрану труда, отдых и оздоровление. Главная функция профсоюзов — защитная, отстаивать интересы человека труда. Делать это нужно на всех уровнях: местном, региональном, федеральном. А профсоюзная работа подразумевает взаимодействие с властью и работодателями. В нынешних условиях, наверное, нужно говорить о налаживании механизмов социального партнерства, то есть о создании таких условий, когда трудовые отношения ставятся под контроль профсоюзов с целью наилучшего обеспечения прав трудящихся. Если мы говорим о региональном уровне,

то нашими социальными партнерами выступают краевое правительство и объединение работодателей, если о местном, то ближайшими партнерами здесь являются муниципальный орган власти в лице районной администрации и совет промышленников либо предпринимателей. С ними мы заключаем трехстороннее соглашение, в котором закреплены не только основные принципы взаимоотношений, но и конкретные механизмы обеспечения прав, находящие выражение в коллективных договорах, это и вопросы темпов роста заработной платы, ее индексации. На федеральном уровне также социальное партнерство в первую очередь обеспечивают Федерация Независимых Профсоюзов России, Правительство Российской Федерации и всероссийское объединение работодателей.

— Что следует делать профсоюзам на современном этапе, в сложившихся условиях?

— Вот эта функция защиты прав через трехсторонние соглашения сама по себе очень важна. В вопросах взаимоотношений каждая сторона отстаивает свои интересы, которые, конечно, далеко не всегда совпадают. Отнюдь не считаю себя марксистом, но нужно признать, что противостояние между трудом и капиталом всегда было, есть и будет. Работодатель постоянно стремится снизить, минимизировать свои издержки, в том числе за счет зарплат, оснащения производства. У правительства свои интересы, которые могут быть обусловлены наполняемостью бюджета. Профсоюзы могут просить много, но нужно учесть, что мы живем в реальных условиях, в реальное время, и если говорить об Алтайском крае, то нужно понимать,

что бюджет региона, с одной стороны, весьма ограничен, а с другой — в значительной мере дотационный. И поэтому лишь по одному требованию профсоюзов повысить заработную плату всем в разы маловероятно всех осчастливить. Нужна ежедневная кропотливая работа, иногда в некоторых вопросах на протяжении многих лет, по отстаиванию законных интересов и прав человека труда.

— Говоря о проблемах нашего региона, что Вы видите в первую очередь, как председатель регионального объединения профсоюзов?

— Не устану повторять, подчеркну еще раз: главная проблема — это зарплата! Ее уровень в Алтайском крае оставляет желать лучшего — что в бюджетной сфере, что в реальном секторе экономики. В нашем случае, конечно же, это, в первую очередь, связано с бюджетной наполняемостью и в целом по краю, и в муниципалитетах. Есть проблема теневой занятости, когда предприниматели не склонны показывать наём работников, да и сами работники не стремятся к легализации своего труда. Остро стоит тема «серых» заработных плат. Неофициально занятые граждане работают, не оформляя трудовой договор, не уплачивая налоги и страховые взносы, соответственно, остаются без социальных гарантий. Причём зачастую в теневом секторе платят зарплату ниже минимального размера оплаты труда. Получается замкнутый круг: нет отчислений, в бюджетах не хватает на самое необходимое, зарплаты низкие, легально работать люди не желают. Отсюда начинают проистекать и другие проблемы, в том числе демографические, и это

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО

ПРОФСОЮЗОВ



Нужна большая ответственность в вопросах социального партнерства

стр. 3

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Дело всей жизни

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение и отдых в санатории «Барнаульский»

стр. 6

СОБЫТИЕ



Профсоюз — это сила! Профсоюз — это мы!

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

ИВАН ПАНОВ: «С КОЛЛЕКТИВОМ МОЖНО СВЕРНУТЬ ЛЮБЫЕ ГОРЫ. В ЭТОМ Я УБЕДИЛСЯ»

Окончание. Начало на 1-й стр.

нежелание создавать семьи, заводить детей, ну и, конечно, отток населения в другие, сравнительно более благополучные регионы. Немаловажен фактор и внутренней миграции, когда люди вынуждены переселяться из районов в города, бросая жилье, устоявшийся уклад жизни. Обращает на себя внимание нарастание этой тенденции. Почему люди уезжают? Да потому что в иных местах и зарплаты выше, и уровень жизни лучше. Поэтому вопрос заработной платы и ее легализации — ключевой для региона.

Не скрою, у профсоюзов есть определенные претензии к власти по поводу исполнения «майских» указов Президента 2012 года в части зарплат. Сегодня мы наблюдаем и громко говорим об этом, что их исполнение достигается только за счет увеличения интенсивности труда. Работников бюджетной сферы, врачей, учителей, сотрудников учреждений культуры, муниципальных служащих вынуждают работать на 1,5 — 2 ставки, соответственно увеличивая нагрузку, вменяя дополнительные обязанности, существенно увеличивая продолжительность рабочего времени. Практика исполнения поручений по повышению зарплат в параметрах, обозначенных указами, вынуждает людей работать на несколько ставок, что совсем не способствует нормализации трудовых отношений и повышению качества исполняемой работы.

Если говорить о реальном секторе экономики, то возникает много вопросов по минимальной заработной плате. У нас есть региональное соглашение, предусматривающее, что это 13 тысяч рублей, без учета районного коэффициента и иных стимулирующих выплат. Прошу учесть, что эта сумма не меняется с 2019 года. В прошлом году в связи с пандемией мы пошли на существенные уступки работодателям и согласились эту цифру не увеличивать. Недавно мы услышали, что Минтруд намерен увеличить МРОТ на 6,4 % и, соответственно, он будет составлять примерно 13,6 тыс. рублей. Учитывая опыт прошлых лет, мы будем вести переговоры

с работодателями и правительством, направленные на увеличение минимального размера. Наше понимание таково: 13600 — МРОТ для бюджетной сферы, а для предприятий реальной сферы экономики региона он должен быть существенно выше. Повторюсь: суммы эти должны быть без учета районного коэффициента и иных стимулирующих выплат. Эта позиция, которую мы постоянно отстаиваем, она прямо обозначена в действующем законодательстве и в

вечера. Всегда на связи, в любое время готов включиться в решение любого вопроса профсоюзной работы, как бы он труден не был. Хоть в снег, хоть в зной, хоть в выходной. Сейчас для меня, в некотором роде, это стало смыслом жизни.

Оценивая работу в этой должности, наверное, нужно говорить и о достижениях, и о проблемах. Хвастаться первыми профсоюзному вожаку недостойно, а проблемы нужно решать, что я и делаю. Мой

Иван Панов родился 11 января 1983 года в Барнауле. В 2006 году окончил Барнаульский государственный педагогический университет по направлению «Филологическое образование», а в 2012 году — Академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция».

Начал трудовую деятельность в 2004 году корреспондентом одной из ведущих телекомпаний краевого центра. С декабря 2004 года на профсоюзной работе: вначале заместитель председателя профкома студентов БГПУ, с 2008 года — главный специалист, а затем и заместитель заведующего организационным отделом Алтайского крайсовпрофа.

В 2013 году Иван Панов избран заместителем председателя Алтайского крайсовпрофа.

В июне 2018 года решением Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов избирается и.о. председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) на срок до проведения конференции. В сентябре 2018 года на внеочередной XXIV конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) избран председателем Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа). XXV отчетно-выборная конференция в ноябре 2020 года подтвердила полномочия Ивана Панова в должности председателя сроком на 5 лет.

Награжден различными наградами федеральных и региональных органов власти, грамотами Алтайского крайсовпрофа, ФНПР, отраслевых профсоюзов. В 2009 году занесен на Доску Почета «Слава и гордость Барнаула».

региональном соглашении, но зачастую игнорируется собственниками и руководством предприятий. И я думаю, нам удастся добиться намеченного.

— **Иван Евгеньевич, несколько провокационный вопрос: что для вас означает должность председателя краевого объединения профсоюзов?**

— Признаться, это все-таки непростая должность. Для меня она никогда не была самоцелью. Я долгие годы работаю в профсоюзах, это значительная часть моей жизни, практически вся. Как бы громко это ни звучало, я живу работой, и для меня она не ограничивается временным интервалом с 8 утра до 5 часов

принцип: в решении проблем важно всю ответственность брать на себя, быть понятным и работоспособным. А дальше с коллективом можно свернуть любые горы. В этом я убедился.

Общественной работой я занимался со школьной скамьи, поэтому направленность моего сознания была предпринята. Когда поступил в педагогический университет, я вступил в первичную профсоюзную организацию студентов, и, как говорится, понеслось... Был простым профсоюзом, потом возглавлял комиссию по контролю за точками общественного питания, затем стал заместителем председателя первичной профсоюзной органи-

зации студенческого профкома. Общественная жизнь захватила меня своей возможностью проявить себя, испытать собственные силы в решении сложных вопросов, помочь другим. Потом, когда пришел в Алтайский крайсовпроф, прошел путь от рядового сотрудника до первого лица. Вначале, в низовом звене, занимался оргработой, а это фундамент профсоюзного процесса. Здесь я понял, что профсоюз — это для людей. Работай, отдавай всего себя, все получится. Затем поднялся от главного специалиста до заместителя председателя краевого объединения. Ну а затем через несколько лет я был выдвинут и получил поддержку на выборах председателя. Если это карьера, пускай. Но и обвинить меня в карьеризме, пожалуй, не удастся, мне доверяют люди.

— **Как организована Ваша работа в качестве председателя, что сделано за минувшее время?**

— Хочется много сделать. Конечно, и успели немало. Вот, к примеру, соглашение по минимальной заработной плате, куда мы добились включения нормы о том, что в ее объем не включаются компенсационные выплаты и надбавка регионального коэффициента. К этому мы шли долго и нелегко, будем это контролировать. За время председательства лично для меня вопросы, связанные с зарплатой людей труда, были на первом месте. Менялась система оплаты труда в образовании, в сфере здравоохранения, все это сопровождалось сложными переговорными процессами. Здесь нужно было выстроить взаимодействие с отраслевыми профсоюзами, активизировать первички. Не менее важна для меня и правозащитная работа, а это нужно вникать в конкретные ситуации людей. Сейчас принято все мерить экономической эффективностью. Так вот, только за прошлый год наша эффективность составила свыше 70 миллионов рублей, а это реальные деньги, которые получили люди после нашего вмешательства, которые были прежде недоплачены в зарплатах, пенсиях, иных выплатах.

Сам председатель, аппарат краевого объединения, аппарат крайсовпрофа — мы постоянно анализируем ситуацию в крае,

сравниваем ее с другими регионами, находим возможные выходы из проблемных ситуаций, работаем над тем, чтобы жизнь человека труда стала чуточку лучше. В этом процессе нам приходится взаимодействовать с трудовыми коллективами, настраивать на это власть — как исполнительную, так и законодательную. Я вообще считаю, что профсоюзам нужно наращивать свое присутствие в органах власти. Нужно поддерживать тех кандидатов, которые реально могут содействовать профсоюзам в их начинаниях. Более того, руководство Федерации Независимых Профсоюзов России ставит задачу наращивания влияния профобъединений на структуры власти через участие в выборном процессе, и я для себя, как руководителя, ставлю такую же. Впереди у нас выборы депутатов в краевое законодательное собрание, и я думаю, наше представительство в нем является приоритетом на данном этапе.

— **Какие качества характера Вы бы в себе отметили как определяющие?**

— Считаю, что председатель профобъединения — это, прежде всего, лидер, однако этого недостаточно. Он должен еще обладать определенным уровнем дипломатичности. Мы постоянно ведем переговоры, такого специфика процесса. Переговоры разные, простые и сложные, часто эмоциональные, иногда затяжные и непредсказуемые. Каждый раз нужно продумывать тактику, не забывая об общей стратегии. Иногда, сделав шаг назад, можно получить существенное преимущество, на которое трудно рассчитывать, идя напролом, без учета реальной обстановки и расклада сил. Проиграв сражение, иногда можно выиграть войну. Но вот верить в успех нужно, а еще быть настойчивым, увлеченным, любить то дело, которым занимаешься и выбрал в этой жизни. Как в моем любимом фильме «Служебный роман» говорил главный герой: «Я хожу на работу с удовольствием. Труд облагораживает человека».

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Событие

Состояние социального партнерства и пути повышения его эффективности обсудили участники выездного заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание состоялось в рамках межрегионального агропромышленного форума «День сибирского поля».

На сей раз это ежегодное мероприятие проходило на территории Павловского района. В нем приняли участие представители сельскохозяйственной техники, предприятия, обеспечивающие помощь в использовании и внедрении новой техники и технологий, а также товаропроизводители сельхозпродукции. На «Дне сибирского поля» были представлены сельскохозяйственная техника, оборудование и продукция не только предприятий-поставщиков Алтайского края, но и других регионов. Участники агрофорума получили практическую информацию о сельскохозяйственной технике, прошедшей испытания и подтвердившей свое качество по потребительским свойствам.

В заседании приняли участие губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**, председатель Алтайского краевого союза

НЕОБХОДИМА КОНСОЛИДАЦИЯ УСИЛИЙ



организаций профсоюзов **Иван Панов**, главы муниципальных образований, руководители предприятий аграрного сектора.

В рамках повестки председателем координационного совета профсоюзов — представителем Алтайского крайсовпрофа в городе Бийске **Маргаритой Карповой** был представлен опыт работы координационного совета профсоюзов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в организациях Бийска. Маргарита Борисовна представила свое видение механизмов налаживания ответственности работодателей перед трудовыми коллективами и перед обществом. По ее словам, ключевую роль в этом должны играть объединения отраслевых профсоюзов и координационные советы. Именно они способны по-настоящему эффективно

влиять на происходящие в муниципалитетах и в крае события, взаимодействовать с объединениями предпринимателями, добиваться оптимизации социально-трудовых отношений в рабочих коллективах и способствовать росту благосостояния трудящихся. «Если не будет жить достойно человек труда, то и не будет развиваться край», — выразила мнение Маргарита Борисовна.

Губернатор региона поблагодарил представителя профсоюзов Бийска за содержательный доклад, раскрывающий опыт многолетней работы на благо города и края.

В ходе работы краевой трехсторонней комиссии губернатор края **Виктор Томенко** вручил сертификаты «Социально ответственный работодатель» представителям 11 предприятий

региона, среди которых Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов — филиал «Газпром трансгаз Томск» (директор Андрей Хмурович), компания «Алтайэнергосбыт» (генеральный директор Валерий Нагорнов), компания «Победа» (директор Максим Букреев, Шелаболихинский район), предприятие «Фармация» (генеральный директор Светлана Мотенкова, Алейск), компания «Брюкке» (генеральный директор Петр Боос, Немецкий национальный район), Алтайская соледобывающая компания (директор Олег Давыдов, Барнаул), компания «Горизонт» (директор Виктор Дафт, Михайловский район), предприятие «Колос-2» (директор Александр Каньшин, Советский район), компания «Яровское» (директор Вячеслав Мозгунов, Алейский район), филиал ПАО «Россети Сибирь» — «Алтайэнерго» (заместитель генерального директора — директор филиала Николай Пантелеев), предприятие «Агро-Восточный» (управляющий Евгений Малышев, Усть-Калманский район).

Всего, по словам губернатора, в краевом реестре сегодня насчитывается 85 представителей реального сектора экономики из 30 муниципальных образований,

чья деятельность отвечает принятым стандартам социальной ответственности.

«Больше половины из тех, кто получил сертификаты доверия, — это те, кто получил их не в первый раз. Это значит, что работа на предприятиях поставлена на стабильно высокий уровень. Стабильность — это признак мастерства. Так держать!» — сказал **Виктор Томенко**.

Подводя итоги встречи, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** выразил уверенность в необходимости дальнейшего развития механизмов обеспечения социального партнерства на предприятиях не только аграрной отрасли, но и в целом во всех секторах экономики. «Сегодня в нашем крае реализуется государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий», отражены новые подходы к подготовке кадров, переоснащению предприятий и социальному развитию сельских территорий. Успешная реализация намеченного во многом зависит от консолидации усилий, активной включенности всех трех сторон социального партнерства», — отметил Иван Евгеньевич.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Актуально

НУЖНА БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ВОПРОСАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В формате видеоконференции состоялось совместное заседание краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его провел заместитель Председателя Правительства Алтайского края Игорь Степаненко.

Предваряя диалог, Игорь Борисович отдельно отметил, что вопросы повышения уровня заработной платы в крае не теряют актуальности и, несмотря на наметившуюся положительную динамику, ее уровень по-прежнему остается недостаточным. По его мнению, в ряде муниципальных образований состояние этого вопроса следует оценивать как недопустимое, учитывая накопившуюся задолженность по зарплате.

О ситуации с оплатой труда в регионе проинформировала начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**. Как, несомненно, положительное обстоятельство она отметила, что по итогам первых четырех месяцев 2021 года средняя заработная плата в крае выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 30 278 рублей (прирост составил 8,5%).

По словам Надежды Арсентьевны, одним из эффективных инструментов оптимизации социально-трудовых отношений является деятельность рабочих групп по вопросам заработной платы, в которые входят органы власти, профсоюзы и работодатели. За пять месяцев 2021 года проведено более 148 заседаний территориальных рабочих групп, заслушано порядка 580 работодателей и индивидуальных предпринимателей. Можно отметить системную работу администраций Заринского, Косихинского, Павловского, Усть-Калманского, Усть-Пристанского, Целинного районов, городов Барнаул и Рубцовск. В этих территориях с начала года проведено пять и более заседаний рабочих групп, в каждой территории заслушано более 15 работодателей. Практически 90% из них повысили уровень заработной платы.



Самые высокие темпы роста зарплат отмечены в производстве резины и пластмасс. Намного хуже дело обстоит с зарплатами в сельском хозяйстве – 24 210 рублей, в оптовой и розничной торговле – 23 000 рублей.

Руководитель регионального УТЗН отметила, что в муниципальных образованиях края сохраняется значительная дифференциация заработной платы. Особенно бросается в глаза то обстоятельство, что в сельских районах края заработная плата на четверть ниже, чем в городах. Кроме того, в 25 муниципальных образованиях края отмечается невыполнение индикативного показателя по темпам роста заработной платы на 2021 год (его уровень к аналогичному периоду прошлого года должен составить 107,5%).

Надежда Капура также затронула тему исполнения указов Президента РФ по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

По ее словам, по итогам пяти месяцев текущего года достигнуты целевые показатели по 10 категориям работников бюджетной сферы. Тем не менее в целом ряде муниципальных образований края необходимые индикаторы не достигнуты. Поэтому муниципалитетам рекомендовано привлечь дополнительные ресурсы для достижения целевых показателей по уровню заработной платы педагогов дополнительного образования и работников учреждений культуры на 2021 год.

На особом контроле правительства региона и профильных ведомств стоит вопрос своевременной выплаты заработной платы. По данным Алтайкрайстата, на 1 июня 2021 года сумма долга по краю составила 9,0 млн рублей. С начала года она уменьшилась на 7,4%. Задолженность по заработной плате сохраняется перед 292 работниками в шести организациях. Это предприятия городов Барнаул, Бийск, Рубцовск, а также Баевского и Ребрихинского районов.

На заседании подробно рассмотрели ситуацию с выплатой заработной платы в организациях Ребрихинского района и г. Рубцовска. По каждому должнику определены меры по погашению задолженности, их выполнение взято на контроль.

По вопросу снижения неформальной занятости заместитель начальника УТЗН Алтайского края **Наталья Третьякова** сообщила, что за январь – май текущего года муниципальными образованиями края легализованы трудовые отношения с 8,7 тыс. работников и 978 индивидуальными предпринимателями. Наиболее эффективная работа проводится в г. Новоалтайске, а также в Суетском, Родинском, Алтайском, Топчихинском, Косихинском и Панкрушихинском районах.

На обратную связь были вызваны представители администраций Панкрушихинского района и г. Бийска. Они проинформировали о работе, проводимой по легализации трудовых отношений в

муниципальных образованиях, в частности, о межведомственном взаимодействии всех заинтересованных структур.

В обсуждении данного вопроса приняла участие заместитель управляющего отделением ПФР по Алтайскому краю **Наталья Мочалова**. Она проинформировала о влиянии неформальной занятости на пенсионное обеспечение работников. «Гражданам и их работодателям необходимо более ответственно относиться к будущему и начинать заботиться о жизни в пенсионном возрасте уже сегодня, иначе может получиться так, что, достигнув пенсионного возраста, можно остаться без пенсии либо получать ее в очень низком размере», – заявила она.

Руководство Алтайского крайсовпрофа намерено проанализировать высканнные в ходе совещания соображения и внести коррективы в тактику своей работы по реализации полномочий в сфере повышения и выплаты зарплат в муниципальных образованиях, а также легализации трудовых отношений. «Мы не собираемся оставаться в стороне от этих процессов», – отметил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. – Считаю, что нам следует и дальше требовать большей ответственности в вопросах социального партнерства, как со стороны работодателей, предпринимателей, иных хозяйствующих субъектов, так и с административных органов на местах. Однако и сами не собираемся бездействовать, на эту работу мы нацелим координационные советы профсоюзов, будем тщательно отслеживать информацию, поступающую от первичных профсоюзных объединений на местах».

Участвовавшие в онлайн-совещании краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы руководители краевых организаций отраслевых профсоюзов также намерены проанализировать со своих позиций сложившуюся ситуацию в «проблемных» муниципалитетах.

Подготовил
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Событие

НАГРАДЫ К ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

В преддверии профессионального праздника – Дня медицинского работника – Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации провела чествование профактива краевых учреждений здравоохранения. В мероприятии также принял участие председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

Нет такого человека, который не сталкивался бы в своей жизни с медицинскими работниками, зорко стоящими на страже здоровья взрослых и детей. Постоянная готовность прийти на помощь – это жизненное кредо настоящего медика, требующее огромных сил, энергии, чуткости. Вдвойне эти личностные свойства характерны для тех, кто кроме заботы о здоровье взял на себя роль профсоюзного активиста.

За добросовестный труд, направленный на охрану здоровья в условиях пандемии, защиту трудовых прав работников отрасли, за активную общественную работу и в связи с профессиональным праздником памятной медалью «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» Профсоюза работников здравоохранения РФ награждены председатель комитета по здра-



воохранению и науке Алтайского краевого Законодательного Собрания **Александр Лазарев**, заведующий подстанцией скорой медицинской помощи – врач скорой медицинской помощи, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул» **Константин Чижииков**, специалист по охране труда, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 10, г. Барнаул» **Александр Кравцов**, заведующая оперблоком, врач-хирург, председатель проф- организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи»

Ирина Комлик, врач клинко-диагностической лаборатории, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Детская городская поликлиника № 3, г. Барнаул» **Вера Горлатова**.

Благодарностью Комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ награждены фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул» **Татьяна Ватолина** и главная медицинская сестра, казначей профсоюзной орга-

низации КГБУЗ «Городская больница № 10, г. Барнаул» **Елена Головова**.

Прозвучали стихотворные поздравления в адрес медиков-пенсионеров **Райсы Беркетовой** (городская больница № 11) и **Лидии Остроуховой** (краевой кожно-венерологический диспансер).

Не обошли вниманием на этом мероприятии и молодежь. Памятными медалями «За особый вклад студентов-медиков в борьбу с коронавирусом» Профсоюза работников здравоохранения РФ награждены студентки ФГБОУ ВО АГМУ Минздрава России **Камилла Щербина** (4-й курс института клинической медицины) и **Анастасия Барсукова** (3-й курс института стоматологии).

«Наши работники медицины – не только профессионалы в своей сфере деятельности, но и принимают активное участие в спортивных мероприятиях», – отметила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**. За активное участие в спортивных состязаниях медицинских работников Алтайского края она наградила профсоюзную организацию КГБУЗ «Роддом № 2» (председатель **Евгения Колмогорова**), а за лучшую спортивную форму на Фестивале спорта медицинских



организаций Алтайского края – команду КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул».

Татьяна ВОЛОБУЕВА
Фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Вести профсоюзных организаций

ПОРАБОТАЛИ В АКТУАЛЬНОМ ФОРМАТЕ

С 10 по 13 июня в г. Красноярске проходил семинар-совещание профсоюзных кадров и актива региональных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственного обслуживания Российской Федерации».

В работе семинара-совещания приняли участие делегации Алтайской краевой организации, Алтайской республиканской организации, Иркутской областной организации, Кемеровской областной организации, Красноярской краевой организации, Новосибирской областной организации, Омской областной организации, Томской областной организации, Тувинской республиканской организации, Хакасской республиканской организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО.

Программа семинара-была очень насыщенной и интересной.

Открыл семинар-совещание председатель Совета председателей организаций Профсоюза Сибирского федерального округа **Михаил Дмитриев**. Поприветствовав всех собравшихся, Михаил Сергеевич рассказал, как реализуется



организационное и кадровое укрепление в Сибирском федеральном округе.

Опытом работы по основным направлениям деятельности Федерации профсоюзов Красноярского края поделился председатель Федерации профсоюзов края **Олег Исянов**.

Заместитель председателя Общероссийского профсоюза РГУ и ОО **Татьяна Шестакова** продолжила тему работы по основным направлениям деятельности Профсоюза, наглядно продемонстрировав примеры работы в реальных цифрах.

Специально приглашенный спикер **Валерий Хоботков** побеседовал с участниками мероприятия об информационной работе в профсоюзах и о мерах ее совершенствования, провел несколько мастер-классов.

Отдельным блоком была выделена тема молодежной политики и реализации ее в Профсоюзе. Опытом работы поделились члены Молодежного совета ФНПР из Сибирского федерального округа: ведущий специалист ФПКК **Андрей Коваленко** и заместитель председателя – правовой инспектор труда,

член Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, член Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа **Алена Переверзина**. Андрей Васильевич презентовал работу, проводимую профсоюзами в Красноярском крае по реализации молодежной политики. Алена Сергеевна подробно рассказала и наглядно продемонстрировала, как работают Молодежный совет и Алтайская краевая организация Профсоюза в сфере молодежной политики – важнейшего направления кадрового и организационного укрепления Профсоюза.

В завершающий день семинар проходил в нестандартной форме «Открытый микрофон на колесах», где в ходе выездной экскурсии по красотам и достопримечательностям Красноярска участники делились опытом профсоюзной работы.

Разъезжаясь по регионам, каждый увез с собой не только прекрасные эмоции, впечатления, новые знания и опыт, но и четкую уверенность в том, что данный формат работы не изжил себя, а остался актуальным, значимым и востребованным в период актуализации дистанционных и онлайн форм работы.

По информации
Алтайской краевой
организации Общероссийского
профсоюза РГУ и ОО

МЫ ВСЕГДА ВМЕСТЕ

На средства гранта Губернатора Алтайского края в сфере культуры реализован проект «Его величество артист», посвященный 75-летию Алтайского краевого отделения «Союза театральных деятелей России» (Всероссийского театрального общества).

Алтайское отделение Всероссийского театрального общества было организовано в 1946 году в краевом театре драмы. У его истоков стояли 15 артистов и режиссеров. Решение об организации, объединяющей театральных деятелей, было подписано народной артисткой Советского Союза **Александрой Яблочковой**.

В настоящее время в нашем крае 200 членов союза, работающих в шести профессиональных театрах края и творческих организациях, связанных со сценическим искусством. Многие из них являются еще и членами Общероссийского профсоюза работников культуры.

Два союза, творческий и профессиональный, связаны одной целью – работой на благо Его Величества Артиста. Главные цели творческого союза: всестороннее развитие театрального искусства, оказание практической помощи театрам, развитие российских и международных театральных связей. Такое направление деятельности, как содействие защите социальных, правовых и профессиональных интересов работников театров, создание условий для творческого труда, здоровья и отдыха членов союза, созвучно задачам и профессионального союза.

Все мероприятия этого года были посвящены юбилею отделения: конкурс на лучшие актёрские работы по итогам театрального сезона, творческие встречи артистов со зрителями, вечера памяти выдающихся артистов Алтайского края, фестиваль самостоятельных работ театральных деятелей «Рождение замысла», торжественный праздник «Его Величество Артист», посвященный 75-летию Алтайского отделения СТД РФ (ВТО).

Большинство мероприятий проведено в тесном сотрудничестве с краевой организацией Общероссийского профсоюза работников культуры и ее председателем **Ларисой Зориной**. Союз театральных деятелей, в свою очередь подключается к мероприятиям профсоюза. Одним из таких примеров является организация Спартакиады театрально-концертных организаций. При подведении итогов и награждении победителей по всем видам спорта в личном и командном первенстве нам удалось устроить праздник. Принято видеть актёров на сцене, а не на спортивной площадке. Но и на лыжне, и в бассейне не обходится без театрализации! Эмоции дают психологи-



Фото Виктора Сотникова

ческую разгрузку служителям Мельпомены, а это помогает им в творчестве.

В библиотеке-филиале № 36 имени В.М. Башунова состоялась творческая встреча народного артиста России **Георгия Обухова** с читателями, которая была посвящена 60-летию его членства в Союзе театральных деятелей РФ и 60-летию его работы в одном театре – Алтайском краевом театре драмы имени В.М. Шукшина. Кстати, Георгий Тихонович долгие годы был членом профсоюзной организации театра.

В апреле в библиотеке прошёл вечер памяти артиста музыкального театра **Валентина Пашнева**, служившего театру 50 лет.

Одним из наиболее масштабных мероприятий, посвящённых 75-летию отделения СТД РФ, проведенных на средства гранта Губернатора Алтайского края, стал V краевой фестиваль самостоятельных работ «Рождение замысла». В состав его жюри вошли заслуженный артист РФ и Бурятии **Н.А. Мирошников**, председатель первичной профсоюзной организации театра драмы, заслуженный деятель искусств России **О.Р. Пермяков**, председатель Алтайского отделения СТД, заслуженный работник культуры РФ **А.И. Ломакин**, артистка музыкального театра **Ю.В. Башкатова**, артист Молодёжного театра Алтая **А.С. Бурдыко**.

Уже стало традицией приглашать в состав жюри председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Ларису Зорину**. В этом году Лариса Георгиевна принята в члены Союза театральных деятелей РФ, хотя, нужно отметить, не работающих в театре в этот союз принимают очень редко. Это говорит о том, что работа краевой профсоюзной организации и личный вклад **Ларисы Зориной** в развитие теа-

трального искусства в крае был высоко оценен членами московской комиссии.

Жюри просмотрело 15 спектаклей. На торжественном закрытии фестиваля 24 мая победителям были вручены дипломы и премии по нескольким номинациям, а также определены лучшие режиссёрские и актёрские работы. Так, лучшим спектаклем признан моноспектакль артистки Молодёжного театра Алтая **Ольги Жучковой** «Святая Ю» – о сложной судьбе Олиной бабушки, а еще о тяжелой жизни немцев, депортированных с Поволжья на Алтай. Однако главный результат фестиваля – это радость общения артистов всех театров между собой.

Завершилась работа по проекту гранта Губернатора «Его Величество Артист» большим торжеством, посвящённым 75-летию Алтайского отделения Союза театральных деятелей РФ, в котором участвовали артисты профессиональных и любительских театров, студенты института культуры, колледжа культуры и искусств, волонтеры. Действие, по замыслу сценариста и режиссёра, началось на улице перед входом, а продолжалось в фойе и концертном зале института культуры. Сцена была оформлена как актёрская гримёрка, на экране демонстрировался фильм об истории отделения СТД на Алтае, о творческих встречах артистов с сельскими зрителями, с рабочими заводов и фабрик, с пограничниками на погранзавах, детьми в школах и пионерских лагерях, артистами народных театров.

Вспомнили тех, кто в разные годы возглавлял отделение СТД в крае. Один из председателей, **Деметрий Гаврилович Паротиков**, многие годы избирался в состав президиума Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры. В торжественной части праздника деятелей театра поздравил

депутат АКЗС **А.Ф. Лазарев**, который вручил благодарственное письмо АКЗС артисту Молодёжного театра Алтая **Анатолию Новокрещенным** за большой вклад в театральное искусство России и Алтая. Прозвучали слова поздравления от министра культуры Алтайского края **Елены Безруковой** и председателя только что рождённого на Алтае творческого союза композиторов **Михаила Стюхина**.

Ветеранам сцены, стаж которых в творческом союзе составил 60 лет, под дружные аплодисменты (что может быть дорожкой для артиста) были вручены букеты цветов. Артисты театров поздравили свой творческий союз с большой фантазией, задором, юмором, а где-то и с колкой иронией, в форме традиционных театральных капустников. На этом торжестве были вручены дипломы, премии и букеты цветов победителям конкурса самостоятельных работ за лучшие актёрские работы в двух театральных сезонах. В 2020 году жюри отсмотрело спектакли, но вручить награды помешала тяжелая эпидемиологическая обстановка.

Завершился праздник поздравлением Союза театральных деятелей от обладательницы высшей театральной премии «Золотая маска», артистки музыкального театра **Марии Евтеевой**, которая исполнила финальную песню «Наконец-то мы вместе». Театральные деятели и деятели культуры в зрительном зале встали и пели песню вместе с актрисой, долго не отпуская её со сцены и аплодируя её таланту и всем, кто носит почётное звание «Его Величество Артист».

Ольга КАЗАКОВЦЕВА,
заместитель председателя
Алтайского краевого отделения
Союза театральных деятелей РФ

Люди профсоюза

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Найти своё предназначение — задача не из легких. Но те, кому это удается, становятся не просто счастливыми, а настоящими профессионалами своего дела. Именно они первыми бегут на работу, берутся за выполнение самых трудных задач, не жалуясь на усталость и всегда открыты для развития. Они пример и вдохновение для остальных работников.

Сергей Николаевич Халатов, слесарь-ремонтник инструментального цеха АО «Алтайвагон», член профсоюза, рационализатор, шеф-наставник и просто надежный товарищ для своих коллег по цеху — о себе, о заводе и деле всей жизни.

— Я родился здесь, в Новоалтайске. Окончил школу № 8, затем отучился в морской школе от военкомата и ушел в армию. После армии пришел на завод, где год отработал на потоке в обшивочном-маллярном цехе. Молодость хотела перемен, и я пытался пробовать себя в чем-то другом, ненадолго менял место работы, поскольку получил образование помощника машиниста. Решил испытать себя по данной профессии, но быстро понял, что это не мое. Вернулся на завод и с 1996 года работаю слесарем-ремонтником в инструментальном цехе.

За двадцать пять лет работы я все так же люблю свое дело, не устал и не пожалел, что попробовал снова устроиться сюда. Мое возвращение на «Алтайвагон» можно назвать случайным, ведь я пришел не на свое прежнее место, а в другой цех и на должность, о которой на тот момент имел только первоначальное представление. Но я рискнул, попробовал. И понравилось, увлекло своим разнообразием задач. Постоянно тренируется память, узнаешь, как всё устроено, а потом уже сам можешь собрать или разобрать что угодно. Даже изобретаешь что-то порой. А когда проводишь капитальный ремонт и после видишь результат своей работы, это больше всего радует. Заметил за собой, что, когда «капитализишь» что-то, хочется быстрее на работу. Такие вот простые радости получаешь.

Начал я свой путь учеником слесаря. Тогда не было такого понятия, как шеф-наставник, а для меня в тот момент штангенциркуль был как автомат, я мало что знал, но был уверен: всему научусь. Мой дядя тоже работал на тот момент на нашем заводе слесарем, поэтому всё мне объяснял, учил потихоньку. Память есть, вот и справился. Дядя мой сам отлично



разбирался в оборудовании, поэтому передал все знания очень грамотно.

Скажу честно, для новичка самому освоить все тонкости работы слесаря-ремонтника очень сложно. Повторюсь, нужна хорошая память. Бывает так, что при ремонте оборудования разбираешь много деталей и запчастей, а чтобы собрать это, нужна память. А то могут и лишние детали появиться, а следом и новая поломка. Но когда хорошо объясняют, запоминается лучше. Только тут уже всё от человека зависит, готов ли он слушать и слышать советы. По опыту наставничества знаю, что кто-то, когда учится, готов у тебя ключ отобрать, чтобы уже самому на деле разобраться, а кто-то просто сидит и слушает вполуха. Но последние, как правило, здесь не задерживаются.

Отработав слесарем-ремонтником четверть века, начал считать, что профессионала в полном смысле в нашей профессии быть не может. Профессионал — это тот идеал, к которому нужно стремиться. Всё знать невозможно. Постоянно чему-то учишься, иногда, основываясь на старых знаниях, разбираешься в чем-то новом. Но знать абсолютно все... Есть понятие «хороший слесарь», вот оно больше подходит. А профессионал... Если всё знаешь, уже скучно. Всегда хочется стремиться к большему. Человек, который будет знать и уметь абсолютно всё, — это про самоуверенность, а не про реальность.

Мою профессию в какой-то мере можно назвать творческой. Здесь нередко требуется нестандартный подход, особенно в тех случаях, когда необходимо ввести новшества в старое оборудование. Получается, что ты даешь ему вторую жизнь. Это как раз про вклад в общий процесс.

Могу смело говорить о том, что получаю удовольствие от своей работы. Думаю, до пенсии не буду ничего менять. Профессия не только интересная, но и незаменимая. Она не подвластна ни времени, ни роботизации. Слесаря-ремонтника не заменить машиной. Она так же будет ломаться, а мы будем ее чинить (смеется). Над любым роботом нужен контроль, и ему необходимо обслуживание. Без человека никуда. Робот — тот же металл, те же платы. Поэтому безработными никогда не останемся.

За время работы не раз был в роли шефа-наставника, делился знаниями, учил, как когда-то учили меня. Многие из моих учеников остались на заводе и успешно справляются со своей работой. Трудятся, стараются. Горжусь своими ребятами, ведь остались те, кто приходил не просто пробовать восемь часов на работе, а именно освоить профессию и в ней расти.

Занимал первое место в конкурсе профмастерства как лучший слесарь-ремонтник, получал грамоты, благодарственные письма, вознаграждения. Писал множество рацпредложений: от

упрощения винтов до очищения воды. В основном были идеи, связанные с усталостью металла и облегчением труда работников. Всегда нужно предлагать какие-то изменения, чтобы и процесс улучшить, и экономии добиться. В 2019 году получили вместе с товарищем первое место в номинации «Лучший рационализатор», а наш цех завоевал звание «Лучший рационализаторский коллектив».

Вне работы тоже постоянно люблю делать что-то своими руками. Мать у меня живет в частном секторе, помогаю ей. В своём доме работа всегда найдется. Лежать на диване — не для меня. Люблю отдых, но это будет мини-путешествие, например, на любимое соленое озеро, а не просто сон, еда и телевизор. Но на видах отдыха немного закипываюсь. Понравилось место — повторяю маршрут несколько раз. Стою в профсоюзной организации завода, член профкома, по мелочи помогаю в цехе облагораживать пространство. Много свободного времени нет, поэтому по мелочи, но из мелочей все и складывается. Комиссия социального страхования при профкоме распределяет путевки в санаторий, год назад я так отдыхал и с радостью повторю еще раз, если будет возможность. Еще профсоюзная организация цеха организует поездки в Горный Алтай по путевкам выходного дня. Я пока не решился, но тоже есть в планах. А там, уверен, мне понравится — и возьму за традицию.

Выбираю такой отдых, так как не считаю, что эмоционально устаю на работе. Плохо себя чувствует тот, кто сомневается в своих силах и переживает за всё вокруг, и тот, кто идет на работу, как на каторгу. А я рад снова видеть и свой коллектив, и свой цех. Устал, отдохнул немного — и снова в бой. Так бывает, когда ты на своем месте и работа в радость.

Новичкам в нашей профессии я посоветую быть внимательными и прислушиваться к более опытным работникам, а также не бояться трудностей. Если ты выбрал такую работу, то будь слесарем-ремонтником, а не просто проводи время за деньги. И всё придет. И опыт, и всё остальное.

Материал подготовила
Татьяна КАБАНОВА,
председатель Молодежного совета
АО «Алтайвагон»

ШАГ ЗА ШАГОМ — К МАСТЕРСТВУ

Успешная работа общественной организации во многом зависит от лидера. Он должен быть грамотным, креативным, творческим. А для этого недостаточно природного таланта, необходимо обучение.

Поэтому в Бийской городской организации Общероссийского профсоюза образования на постоянной основе проходят обучающие семинары для председателей первичек. Недавно состоялся выездной — решили поработать и отдохнуть в Горном Алтае, на турбазе «Адару».

Основное направление учебы — новый Устав Профсоюза. Для каждого участника был подготовлен пакет методических материалов, а председатель Бийской городской организации профсоюза **Маргарита Карпова** проштудировала разделы и приложения к Уставу, разобрала вопросы приема и прекращения членства в Профсоюзе, а также планирования работы первичной профорганизации. Особое внимание было уделено мотивации профсоюзного членства, а значит, представлен своеобразный отчет о работе всех уровней: федерального, регионального и городского.

Главный бухгалтер Бийской городской организации и председатель контрольно-ревизионной комиссии Алтайской краевой организации профсоюза **Любовь Елфимова**

рассказала о деятельности контрольно-ревизионных органов, о взносах работающих, пенсионеров, временно не работающих, о правильном оформлении материальной помощи и ссудозайма, санаторно-курортного оздоровления; еще раз вернулась к действующим положениям, касающимся финансовых вопросов.

На семинар был приглашен председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников АГПУ имени В.М. Шукшина, начальник Центра автоматизации **Андрей Сычев**. Тема его выступления важна: работа в Программе АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования». Были разобраны все детали и сложности этого нового для многих направления. Говорили об исполнительской дисциплине профсоюзных лидеров и о трудностях в работе с документацией, о социальном партнерстве.

И конечно, ничто так не сближает, как неформальное общение и живой обмен опытом. А песни под гитару у костра позволили отдохнуть, и здесь же возникла идея проведения творческого общегородского профсоюзного конкурса ко Дню учителя.

По информации Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Мнение эксперта

ПРИОРИТЕТ — ПРОФИЛАКТИКЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

Депутаты Государственной Думы приняли в третьем чтении поправки в Раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ. Обновленная редакция раздела концептуально меняет подходы в области охраны труда. В профсоюзной среде и в прессе активно ведется обсуждение данных поправок. Своими мнениями по этой теме делится председатель первичной профсоюзной организации ФНПЦ «Алтай» (г. Бийск), технический и правовой инспектор труда ЦК РОС-ПРОФПРОМ Андрей Докучаев.

— Андрей Юрьевич, чем принципиально отличается новая редакция данного раздела Трудового кодекса от прежней?

— В новой редакции приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте работника, а не компенсации полученных травм и заболеваний. Расширена самостоятельность работодателей, а работники полнее вовлечены в управление охраной труда в своей организации. Предполагалось, что изменения в разделе «Охрана труда» будут стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда для сотрудников.

Поправки, вносимые в Раздел X Трудового кодекса РФ, предполагают ряд новаций. Общая задача поправок — перейти от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны труда. Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда. После вступления поправок в силу работодатели будут обязаны учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, и обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.

Кроме того, предусматривается внедрение института самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), основным инструментом которой должны стать проверочные листы на соответствие требованиям законодательства. Проведение работодателем самообследования будет носить добровольный характер.



У работодателей появятся права:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- использовать в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Согласно новым правилам, работодатель вправе предоставить дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и к базам электронных документов в области охраны труда представителям федеральных органов власти, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Изменениями предусмотрена также деятельность комитетов по охране труда, которые создаются по инициативе работодателя или самих работников. Комитеты организуют совместные действия работодателя и работников, направленные на соблюдение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

— В перечень основных понятий добавлены термины «опасность» и «микротравма». Насколько, на ваш взгляд, оправдано это нововведение и проработана терминология?

— Да, добавлен термин «опасность» и в Трудовой кодекс РФ введена новая статья, в которой сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Под термином «опасность» следует понимать потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе его трудовой деятельности. Документ вводит и понятие «микротравма», причем каждую из микротравм предлагается учитывать специальным образом. Это поможет более эффективно предотвращать серьезный вред здоровью.

Документ расширяет обязанности работодателей в части профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления. Кроме того, работнику дается право отказаться от выполнения работы, если он усматривает в этом опасность для здоровья.

Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом, в случае выявления такой опасности на рабочем месте, за работником на время приостановки работ сохраняются место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки условий труда, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. Выбор методов оценки уровней профессиональных рисков и работ по их снижению утверждается федеральным органом исполнительной власти в сфере охраны труда.

— В новой редакции обсуждаемого документа принципиально меняется подход в предоставлении и обеспечении

средствами специальной защиты (СИЗ) и приспособлениями индивидуальной защиты. Обеспечение СИЗ предлагается осуществлять с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было принято ранее. Как вы можете это прокомментировать?

— Необходимо отметить, что новая трактовка безопасных условий труда, предложенная Минтрудом РФ, подразумевает не совокупность опасных вредных факторов на производстве, а наличие качественных СИЗ. Данное изменение в Трудовом кодексе, по мнению многих представителей профсоюзов (и я это мнение поддерживаю), может негативно отразиться на охране труда и его оплате. В этом случае работники могут лишиться дополнительных гарантий и компенсаций, положенных за «вредность». Безответственные работодатели могут использовать данное обстоятельство, чтобы не платить сотрудникам надбавки, выдавать работникам маску, каску и т. п. Правильно было бы не вносить изменения в определение безопасных условий труда и не учитывать при оценке вредности и опасности рабочего места предоставление работнику СИЗ.

— Какая норма предлагаемого законопроекта вызывает лично у вас самые категорические возражения?

— Это, разумеется, норма, дающая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Согласно действующему законодательству, инициировать увольнение на таком основании может только комиссия (комитет) по охране труда, она же паритетный орган социального партнерства, работающий в трудовом коллективе организации. В связи с этим данную норму, предложенную депутатами Государственной Думы, необходимо удалить из законопроекта и ни в коем случае не включать в Трудовой кодекс РФ.

Вопросы задавала
Татьяна ВОЛОБУЕВА

В помощь профактиву

ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

На правах рекламы



В современном ритме жизни, когда хочется всё успеть, осуществить запланированное, получить всё в комплексе, в том числе лечение и отдых, всё это можно сделать в санатории «Барнаульский». Невероятной красоты территория лесопарковой зоны на берегу реки Оби, в сосновом бору, обзорные площадки, живой уголок с бурыми медведями, белки — всё, что нужно для отличного отдыха!

Обширная медицинская база санатория позволяет проходить лечение и восстановление даже при самых сложных заболеваниях.

В санатории много уникального: например, большая спелеокамера, в которой стены, пол и потолок выложены натуральными блоками из соляного массива Верхнекамского месторождения. Курс процедур в спелеолечебнице позволяет уменьшить объем лекарственной терапии, обеспечить достижение ремиссии при заболеваниях органов дыхания, а порой даже достичь полного выздоровления.

Для членов профсоюзов и членов их семей на путевки общего профиля и реабилитации после COVID-19 действует специальное предложение — скидка 20%*

Грязелечебница санатория является одной из самых крупных: рассчитана на 18 мест. Здесь применяются илово-сульфидные грязи озер Алтайского края, которые используются в аппликациях, укутываниях с применением термопакетов.

В санатории большое физиотерапевтическое отделение, в котором представлены все виды электролечения, лазеротерапия, магнитотерапия, электрофорез с лекарственными препаратами, грязевым отжимом, пантовым отваром, светолечение, электросон, аппаратный массаж, более 37 видов ванн, различные виды душей.

Отдыхающие в санатории также могут пройти курс пантолечения с применением сырья из хозяйств пантового оленеводства Алтайского края и Горного Алтая.

В санатории представлен спектр озонотерапии: наружное (общее и локальное) и внутреннее (озонированная вода, микроклизмы, инъекционная озонотерапия, внутривенное введение озонированного физраствора, озонорефлексотерапия).

Отдыхающие могут пройти курс лечебной гимнастики под руководством опытного инструктора. Гордость санатория — спортивно-оздоровительный

комплекс с плавательным бассейном 25 x 9 м, термокомплексом с финской и турецкой саунами, просторным спортивным залом с современным антитравматичным покрытием, с площадками для волейбола, бадминтона, баскетбола.

Насладиться чашечкой фиточая из травяных сборов Алтайского края и Горного Алтая, попробовать кислородные коктейли, сбитни, безалкогольные глинтвейны, мороженое с бифидобактериями вы можете, посетив наш фитобар.

Приобретение путевки в санаторий «Барнаульский» позволит вам пройти комплексное лечение, получить рекомендации лечащего врача, великолепно отдохнуть, наслаждаясь прогулками, и забыть на время о домашних хлопотах, так как всю заботу о вас возьмут на себя наши горничные, а сотрудники столовой будут вас приятно удивлять разнообразным, сбалансированным меню.

*Акция действует до 31.08.2021 г.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, добавочный 228.
Электронная почта: kurort-aksp@mail.ru



Скидка не суммируется с другими акциями санатория.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015 года

Событие

ПРОФСОЮЗ — ЭТО СИЛА! ПРОФСОЮЗ — ЭТО МЫ!

В середине июня на территории базы отдыха «Стик Тревел» в селе Ая прошли сразу два значимых события в деятельности Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ — Алтайский край): Молодежный форум и семинар профсоюзного актива.

Более 80 профсоюзных активистов разных возрастов встретились, чтобы обсудить текущую работу профсоюзов, обменяться лучшими рабочими кейсами, найти решение актуальных



вопросов, а также получить новые знания в своей области.

Профсоюзные активисты головного предприятия АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск), АО «Бийский олеумный завод», Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», АО «ХК «Барнаульский

станкостроительный завод», АО БПО «Сибприбормаш», АО ФНПЦ «Алтай», АО БСКБ «Восток», ООО «Алтайский геофизический завод», АО «НПК «Уралвагонзавод», АО АПЗ «Ротор», ООО «Алтайский трикотаж» и ОАО «Барнаултрансмаш» приняли активное участие в семинаре и в Молодежном форуме.

Приветственными словами для всех участников официальной части семинара открыл председатель Алтайской краевой организации Российского

профсоюза работников промышленности **Алексей Жуков**.

Гостем Молодежного форума стала приглашенный спикер из Перми **Лариса Чепуля** — преподаватель высшей категории, историк, социолог, автор учебных программ, специалист пермского Центра дополнительного образования. Вместе с ней молодые профсоюзные лидеры в формате игрового тренинга искали ответы на самые важные вопросы, рассматривали профсоюз как способ удовлетворения потребностей для его членов, распределяли иерархию этих потребностей в правильном порядке, участвовали в интерактиве «Проект районного масштаба», прокачивали свои «soft skills», а

еще оттачивали инструменты по технике убеждения. Все эти навыки станут отличным преимуществом для молодых профсоюзных лидеров, чья задача состоит не только в том, чтобы адаптировать профсоюз к современным условиям, но в том, чтобы сохранить его основную функцию — защиту трудовых прав работника.

Для участников семинара профсоюзного актива был проведен тренинг по делопроизводству и оформлению нормативных документов. По итогам семинара проведен тест на тему формирования структуры первичной профсоюзной организации. Во второй части обучения семинара к его участникам присоединились участники Молодежного форума и уже вместе изучали особенности мотивации профсоюзного членства на современном этапе.

Также для всего состава профактива работниками Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» и Бийского олеумного завода была организована корпоративная вечеринка «Из пиратов в профсоюзы», где каждый участник смог на время сменить эмблему профсоюза на «Веселого Роджера» и примерить на себя образ морского разбойника и искателя приключений. Никогда еще прежде председатель организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край не встречал своих коллег в костюме пирата и не обещал, что «кто-то дочерикается» (**Алексей Жуков** выступал в команде

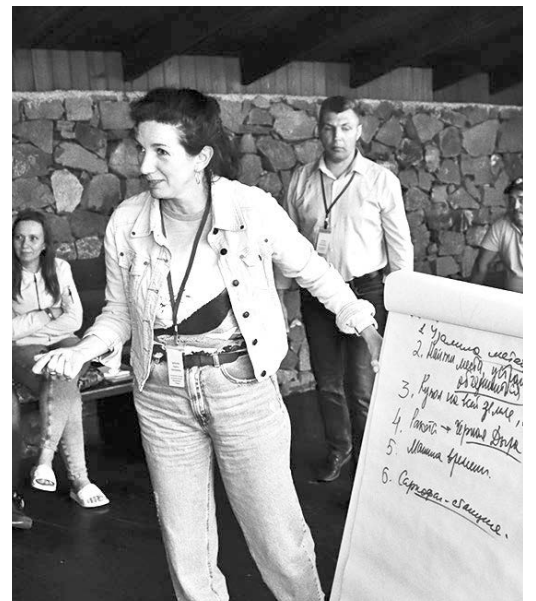
«Черные воробьята», девиз команды: «Дочерикаетесь!»), а его заместитель **Вячеслав Батаков** никогда ранее не попадал в пиратский плен, из которого выходят полностью в пиратских татуировках. Пираты отстояли свое право на профсоюз, взяли на бордаж базу отдыха и забрали все сокровища.

Завершил серию мероприятий, посвященных вопросам профсоюза, товарищеский ужин, где команды профактива продемонстрировали свои визитки, подвели итоги встречи и поблагодарили организаторов за проделанную работу.

Каждый участник семинара и форума увез с собой не только новые знания и сертификат участника, но и положительной фидбэк (опыт, отзыв, ответную реакцию) от плодотворной работы в кругу единомышленников.

Однако и после окончания официальной части форума профактивисты не хотели расставаться, поэтому служебный автобус направился не домой, а в направлении озера Ая, где можно было насладиться живописными видами природы Горного Алтая и сделать пару фото на память.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор
по информационной
и молодежной политике
ППО АО «Алтайвагон»



СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования
«СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим
при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

1-й шаг: сообщить в компетентные органы в зависимости от события:

- при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
- при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
- при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
- при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
- при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. — в службу МЧС.

2-й шаг: сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.

3-й шаг: предоставить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».

4-й шаг: получить выплату.

Вести профорганизаций

ПРОЕКТ «СЕЛО В ДВИЖЕНИИ» СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА
ФОНДА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ

Более 2000 заявителей со всей страны стали победителями второго конкурса Фонда президентских грантов. Среди них проект профкома студентов аграрного университета, Алтайского отделения РСМ и Центра студенческого творчества и делового общения Алтайского ГАУ «Село в движении». На его реализацию будет получено более 1,5 млн рублей.

В рамках проекта творческая молодёжная делегация организует выездную школу в сельских округах, где проведёт обучающие мастер-классы по танцевальному, вокальному, театральному направлениям, основам журналистики, совместно со школьниками подготовит концертные программы для жителей сёл.

Определены 10 районов, которые готовы присоединиться к мероприятиям и принять у себя в гостях команду проекта: Завьяловский, Заринский, Топчихинский, Павловский, Мамонтовский, Ключевской, Зональный, Алейский, Благовещенский, Ребрихинский. В выездной школе примут участие более 1000 школьников из 50 сельских школ.

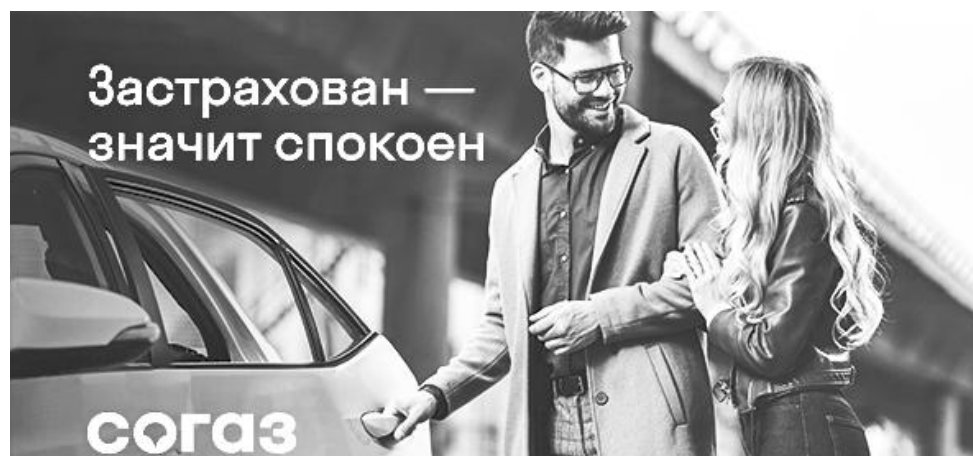
«Ребята приобретут новые знания, раскроют свой творческий потенциал. Все участники проекта получат информацию об условиях поступления в вузы, о мерах государственной поддержки сельской молодёжи, будут выявлены инициативные молодые люди, готовые стать лидерами «Российского союза сельской молодёжи» в своём районе. Создание местных ре-

гиональных отделений позволит поддерживать обратную связь с молодёжью села, слышать ее запросы и предложения», — отмечают авторы проекта.

Инициатором проекта стала выпускница аграрного вуза **Алена Холодкова**, в 2020 году он получил грантовую поддержку «Росмолодежи». Выездная школа собрала много положительных откликов от участников мероприятий, и они с нетерпением ждут новой встречи в текущем году.

На второй конкурс Фонда президентских грантов 2021 года поступило 12 255 заявок. Было выбрано 2144 победителя из 81 региона страны. В их числе 30 проектов от Алтайского края.

Константин ЕМЕЛИН, председатель профкома студентов АГАУ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО
КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобиля (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: 8 (385-2) 65-90-73; 8-913-021-82-04.

Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 228

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

Профсоюзы и спорт

«ВETERАНЫ — МОЛОДЁЖЬ»

Волейбольный турнир с таким названием инициировал профком Рубцовского филиала «Уралвагонзавода».

16 июня состоялось награждение команд заводского волейбольного турнира «Ветераны — молодёжь». Организаторами выступили члены профкома: представитель молодёжного совета **Владимир Чередниченко** и ветеран производственного цеха № 1 **Виталий Басаргин**. Команд было четыре: производственных цехов № 1 и № 2, сборная команда «Штурман» (работники специального конструкторского бюро, производственного цеха № 1 и представители заказчика) и команда ветеранов (представители различных подразделений).

Матчи проходили в напряжённой борьбе. Особенно это чувствовалось, когда играли команды производственных цехов № 1 и № 2. Эти команды переигрывали три раза: то обидный перерыв оказался мал, то игра не была закончена из-за проливного дождя. Болельщики

с обеих сторон бурно выражали свои эмоции. В результате первое место заняла команда производственного цеха № 1 во главе со своим бессменным капитаном — начальником цеха **Вячеславом Ощепковым**, второе место у команды производственного цеха № 2 (капитан команды **Владимир Чередниченко**), третье место у команды «Штурман» (капитан **Евгений Шаповалов**). Почетное призовое место, по-настоящему заслуженное — у ветеранов во главе с капитаном **Виталием Басаргиным**.

О прошедшем турнире можно сказать так: все играли с особым азартом, целью была победа. Да и ветеранская команда сражалась достойно, но фортуна в этот раз не была на их стороне. Все команды были награждены волейбольными мячами и почетными грамотами. Ветеранам отдельная благодарность, ведь они всегда готовы помочь и советом, и делом.

Татьяна БОРОДИНА, председатель первичной профсоюзной организации

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.