



Профсоюзы Алтая

№ 14 (2749) / 16 июля 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

О ПРИВИВКАХ И О ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Распространение коронавируса в Алтайском крае выходит на пиковые показатели. Такое мнение озвучила в ходе пресс-конференции 14 июля представитель территориального органа Роспотребнадзора Ульяна Калинин. Схожее мнение высказал и министр здравоохранения региона Дмитрий Попов. По его словам, в крае наблюдается максимальная нагрузка на медиков, она аналогична той, которая фиксировалась прошлой весной перед стабилизацией заболеваемости. О том, что следует учитывать всем нам, как участникам трудовых отношений, редакция газеты «Профсоюзы Алтая» спросила у председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ирины Смирновой.

— Ирина Анатольевна, самый острый вопрос про прививки. Ставить или подождать?

— Ставить, конечно! Начнем с того, что вся моя семья привилась. И мои родители, несмотря на то, что они люди уже достаточно возрастные, в два этапа поставили вакцину. Я также не стала пренебрегать. И у меня на сегодняшний день есть стойкое убеждение, если мы можем помочь собственному организму справиться с угрозой заболевания через прививку, то лучше это сделать. Кажется ничего другого помимо прививок медициной не придумано. Я вижу реальную необходимость каждому обезопасить себя от перспективы массовой эпидемии через эту несложную процедуру.

— Отчего же тогда далеко не все спешат в прививочные пункты, а кроме того появилось такое явление, как covid-диссидентство, неожиданно возникло много критиков прививочной кампании?

— Во-первых, я уверена, что в нашем обществе любое настойчивое давление государства воспринимается массами в штыки. Все новации даже здоровые у нас зачастую проходят со скрипом, это многовековая практика. Во-вторых, вопиющая неграмотность и огромный поток информации со стороны непрофессионалов, людей, не имеющих отношения к медицине, но навязывающих свои ошибочные мнения по части бесполезности или даже вредности прививок от коронавируса. Обратитесь сейчас к любой социальной сети, хоть даже к тому

же мега-суперпопулярному «Тик-току» и вы обнаружите невероятное количество материалов, в которых люди с умными лицами высказывают, простите за прямоту, откровенную ахинею. Я уверена, что тема прививок стала благодатной почвой в плане информационных спекуляций. К сожалению, возможностью привлечь к себе внимание даже через высказывание вредных и антинаучных взглядов, не брезгают нечистоплотные политики и псевдообщественные деятели. Иногда такими материалами грешат и СМИ.

— Тем не менее в средствах массовой информации Алтайского края все чаще появляются материалы, в которых сообщается о том, что на предприятиях и в учреждениях проводится массовая вакцинация, руководство организует для коллективов поездки в прививочные центры либо создает условия, чтобы поставить прививку не прерывая производственный процесс. Как Вы к этому относитесь?

— Считаю, что это достаточно хороший вариант для любого работодателя снизить риски дестабилизации работы из-за массовой заболеваемости. Реальность такова, что если сейчас вы захотите записаться на вакцинацию через колл-центры, то вас поставят на очередь и назначат дату через две, а то и три недели. А если учесть то обстоятельство, что между первым и вторым уколom необходим 21 день, то многие смогут закончить свои прививки только осенью или даже вообще отказаться от этой затеи. И если работодатель идет навстречу работнику, создает необходимые условия для того, чтобы он не тратил на это много времени, сделал прививку в рабочее время, такой подход можно только приветствовать. Если такие мероприятия станут массовыми, это позволит до осеннего периода привиться значительному количеству населения, в первую очередь мобильного, трудоспособного и, таким образом, снизить вероятность наступления тяжелой пандемии.

По моему убеждению, начинать такие мероприятия следует со встреч с хорошим и умным доктором, который способен доходчиво и в то же время достаточно убедительно сообщить о необходимости позаботиться о своем здоровье на фоне угрозы опасного заболевания. Нужно не просто перечислить всем известные показания и

противопоказания к прививке, я за то, чтобы медотводы, которые есть для такой процедуры были реально связаны с результатами диспансеризации работников. Если по итогам диспансеризации или периодических профосмотров определен медотвод, связанный с недостижением 18 лет, с беременностью, с аллергической реакцией и другими заболеваниями, прививать, конечно же, не стоит. С остальными нужно вначале побеседовать, понять возможные сомнения, объяснить.

— Если говорить об отрасли здравоохранения, обязательна ли вакцинация от covid-инфекции для врачей, медсестер, младшего медперсонала, могут ли уволить за несделанную прививку?

— Нужно иметь в виду, что, как показывает статистика, 80 процентов медиков в крае имеют необходимый иммунитет в силу того, что были в контакте с вирусносителями и переболели или же привились ранее. Если посмотреть на вопрос с точки зрения закона, то выяснится, что здесь все в достаточной степени нормировано и однозначно. Так, Трудовой кодекс в статьях 77 (основания увольнения) и 81 (основания увольнения по инициативе работодателя) не содержит соответствующей возможности. Нельзя вот просто так взять и уволить человека, не поставившего прививку. И как бы многие лидеры профсоюзов ни говорили, что отказ от постановки прививки приравнивается у них к нарушению норм охраны труда, они несколько лукавят. Уволить невозможно, а вот отстранить до разрешения вопроса по существу работодатель имеет право. Однако не во всех регионах. Потому что на сегодняшний день не во всех субъектах федерации есть предписания санэпиднадзора об обязательной вакцинации. Согласно нашему прошлогоднему ведомственному приказу № 1307н прививка от COVID-19 внесена в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Однако она внесена в раздел необязательных прививок по эпидпоказаниям. Если внимательно посмотреть этот приказ, то можно понять, что когда будет распоряжение органов эпиднадзора, то будут определены категории работников, для которых вакцинация обязательна. Приказ содержит категории граждан, которым показана

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:**ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ**

Новому составу профкома — успешной работы

стр. 3

В «АЛТАЙСКОМ СТРЕЛКЕ» ИГРАЛИ В «ФОРТ БОЯРД»

День молодого станкостроителя отмечали в формате игры «Форт Боярд»

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Приобретайте путевки в санаторий «Сосновый бор» с максимальной выгодой!

стр. 6

ПРОФСОЮЗ И ОХРАНА ТРУДА

Прошел конкурс на лучшее стихотворение «Профсоюз и охрана труда — лучшие друзья!»

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Актуально**ЗАКОН РАЗЪЯСНЯЕТ ВСЕ КЛЮЧЕВЫЕ И НАИБОЛЕЕ СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ «УДАЛЕНКИ»**

Во многих регионах страны из-за пандемии коронавируса набирает обороты процесс перевода работников на удаленный режим.

Формат дистанционной работы в целом стал более востребованным вне зависимости от коронавирусных ограничений. Так, весной 2021 года в России удаленно работали уже более 3 млн человек — порядка 5,5% от общего числа, и по прогнозам эта цифра может вырасти до 10%, или 5,5 млн человек.

Годом ранее, до пандемии, официально дистанционных работников было лишь порядка 30 тысяч и их права не всегда четко регулировались законодательно. В связи с этим фракция «Единой России» разработала и внесла поправки в Трудовой кодекс, которые закрепили права и обязанности работников и работодателей при организации труда в дистанционной форме.

По словам первого заместителя руководителя фракции



«Единой России» в Госдуме **Андрея Исаева**, вопрос перехода на «удаленку» уже полностью урегулирован. При участии фракции была создана рабочая группа, которая следит за применением закона совместно с профсоюзами и работодателями. Нарушений или споров, которые возникли в связи с реализацией положений этого закона, зафиксировано не было.

По мнению председателя Алтайского краевого союза

организаций профсоюзов **Ивана Панова**, принятый по инициативе ЕР Закон разъясняет все ключевые и наиболее спорные вопросы «удаленки»: порядок перевода на дистанционный режим, особенности работы, отдыха и компенсации затрат «удаленщиков».

«Закон об удаленной работе, на мой взгляд, один из актуальных законов, принятых в реалиях сегодняшней жизни. Его начали обсуждать в 2020 году, когда некоторые категории наших граждан были вынуждены оставаться дома. Соответственно, и работать им приходилось удаленно. К нам поступало множество звонков с просьбой «рассудить» спорные ситуации между работодателем и работником. И мы вынуждены были констатировать, что, отправляя сотрудников на удаленную работу, работодатели не имеют закона, на который нужно опираться», — отметил **Иван Панов**.

ПРОФСОЮЗНАЯ ТАКТИКА: ШАГАТЬ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Об этом шла речь на Пленуме краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, прошедшем в апреле, и на встрече профсоюзного актива и профсоюзных лидеров Рубцовского территориального Совета, куда съехались представители профсоюза из Волчихинского и Егорьевского районов, а также городов Рубцовска и Горняка в июне текущего года.

Для Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения 2020 год стал годом больших перемен в части взаимодействия с профсоюзным активом в рамках обрушившейся пандемии.

Большая работа легла на наших членов профсоюза, которые в силу своих служебных обязанностей обеспечивают безопасную жизнедеятельность жителей Алтайского края, а также уставную работу профсоюзных организаций в режиме



онлайн. В один миг профактивистами были сформированы группы, через которые шли информация, взаимодействие, обмен контактами. Как водится, в этот период информационная политика становится наиболее значимой.

Необходимость перестроиться в нынешних условиях, использовать все возможные ресурсы современных информационных технологий стала крайне необ-

ходимой. Об этом шла речь и на Пленуме краевого комитета профсоюза в апреле, и на состоявшейся встрече профсоюзного актива и профсоюзных лидеров Рубцовского территориального Совета, куда съехались представители профсоюза из Волчихинского и Егорьевского районов, городов Рубцовска и Горняка в июне текущего года на базе отдыха «Луч» троллейбусного предприятия г. Рубцовска

На всех встречах дискуссии касались вопросов обновления работы, развития индивидуальных форм взаимодействия с настоящими и потенциальными членами профсоюза, формирования у каждого профактивиста веры в конкретный профком, значимости его деятельности, необходимости сосредоточиться на финансовой политике профсоюза, рациональном использовании профсоюзного бюджета, а также направлении его на реализацию уставных задач. В связи с этим, как отмечалось неоднократно, возрастает роль профсоюзного лидера, т.к. сила первичной профсоюзной организации зависит от способности и компетентности ее руководителя.

В работе выездного заседания президиума приняли участие работодатели муниципального унитарного троллейбусного предприятия г. Рубцовска **С.П. Черноиванов** (председатель Ассоциации работодателей предприятий городского электрического транспорта «ГЭТ Алтай»), **А.А. Линник** (ЗАО «Горняцкий водоканал»), **С.Н. Бойко** (МКП «Мираж» Егорьевского района).

В торжественной обстановке **Александру Александровичу Линнику**, начавшему свою деятельность председателем первичной профсоюзной организации, а сегодня возглавившему ЗАО «Горняцкий водоканал»,



председателем краевой организации профсоюза **Людмилой Нелидиной** была вручена юбилейная медаль «30 лет ФНПР» за содружество и социальное партнерство.

О новых значимых шагах в развитии предприятия и обновлении подвижного состава, о микроклимате в коллективе рассказал **С.П. Черноиванов**, директор муниципального унитарного троллейбусного предприятия г. Рубцовска.

Очень актуальными и обсуждаемыми также оказались вопросы о санаторно-курортном лечении членов профсоюза и членов их семей, о занятости детей в летний каникулярный период, об информационной политике профсоюза и о правовом положении первичных профсоюзных организаций.

Все участники высказались за налаживание более активного взаимодействия, внедрение новых методов работы и мотивации профсоюзного членства. Кроме того участники сошлись в необходимости наращивания усилий профсоюзных объединений в вопросах заработной платы, в полном объеме начисленной и своевременно выплаченной.

Алена ФАТЕЕВА, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

18 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Усилиями поколений металлургов создается фундамент экономического роста региона, осваиваются богатейшие природные ресурсы. Мы с гордостью отмечаем, что АО «Алтай-Кокс» является одним из крупнейших коксохимических предприятий и выпускает 15% всего

кокса России. АО «Сибирь-Полиметаллы» ведет разработку уникальных месторождений, равных которым по сочетанию залежей металлов нет в России.

Но более уникальны люди, которые трудятся в горно-металлургической отрасли, которые умеют управлять лавиной раскаленного кокса, спускаются в шахту и добывают руду — волевые, сильные люди, настоящие профессионалы! В этой важнейшей отрасли каждый труженик на своем посту обеспечивает успех общего дела, металлурги умеют трудиться на совесть. На предприятиях идет постоянное обновление производства, создаются условия для производительного труда, отдыха, сохранения здоровья — а это главная предпосылка к тому, что у нас успешное будущее. Трудолюбие, мастерство славной гвардии металлургов заслуживают искреннего признания, уважения и благодарности.

Примите пожелания крепкого здоровья, благополучия! Пусть сбываются ваши мечты, радость и счастье озаряют ваши сердца!

С праздником, с Днем металлурга!

Ольга ТЮЛЬПИНА,
председатель АКО ГМПР

СПАСТИ ЖИЗНИ!

Сотрудники АО АПЗ «Ротор» приняли участие в очередной корпоративной донорской акции.

Донорство крови — невероятно важный и доступный многим вид благотворительности. Каждые три секунды кто-то в мире нуждается в здоровой крови и всего 450 миллилитров (именно столько крови отдает донор за одну процедуру) могут спасти чужих три жизни!

Участие в акции инициировали первичная профсоюзная



организация и Совет молодежи предприятия.

По информации
ГПО АО АПЗ «Ротор»

О ПРИВИВКАХ И О ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Окончание. Начало на 1-й стр. прививка, но не содержит видов деятельности, для которых она обязательна. Однако нужно иметь в виду постановление Правительства РФ от 15 июля 1999 № 825 утверждающего перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок. Оно для медиков имеет определяющее значение: работа с инфицированными больными, взаимодействие с живыми культурами инфекционных болезней, работа с кровью и биологическими средами, практически каждый работник отрасли попадает под эти виды деятельности. Поэтому если только санитарный надзор примет решение о том, что в Алтайском крае обязательна прививка по эпидпоказаниям, все медицинские работники будут обязаны сделать ее. Соответственно и у работодателя будет право отстранить от работы не привитого. Никакие медицинские противопоказания и отводы не сработают, придется менять работу. В этом плане несколько легче обстоит ситуация с работниками образования, они могут уйти на дистант. Медикам лечить на расстоянии нереально.

— **С медиками понятно, а что делать представителям других профессий?**

— Опять же следует обратиться к упомянутому постановлению Правительства, содержа-

щему очень ограниченный перечень, гораздо меньший, чем сейчас действует в Москве, где бармены, повара и официанты вынуждены вакцинироваться. Следует сверить свой вид деятельности со списком и понять, обязательно это делать или нет. Но я повторюсь, в нынешних условиях все-таки лучше привиться. Несмотря на то, что, по заверениям властей, система здравоохранения сегодня готова оперативно реагировать на рост заболеваемости, мощности медицинских организаций и человеческих ресурсов не безграничны. Чтобы иметь возможность оказывать помощь пациентам с другими патологиями и проводить вакцинацию, рост заболеваемости необходимо остановить. И здесь многое зависит от самих жителей края.

— **Что Вы имеете в виду?**

— Конечно, следует отказаться от участия и проведения массовых мероприятий. Не следует пренебрегать элементарными мерами предосторожности, избегать мест скопления людей, обязательно носить маски, правильно их надевать, обрабатывать руки и рабочие места антисептиком, проветривать помещения.

При первых признаках заболевания оставайтесь дома, вызовите врача, не подвергайте риску заболевания близких и коллег. Если вы еще не сделали прививку, сделайте это как можно скорее! Берегите себя!

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото автора

Вести профорганизаций

НОВОМУ СОСТАВУ ПРОФКОМА — УСПЕШНОЙ РАБОТЫ



Отчеты и выборы в профсоюзной организации — это ответственный этап в ее деятельности. Это прежде всего подведение итогов работы, анализ результатов, планы на будущее.

17 июня состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция РОСПРОФПРОМ – БОЗ. Заслушав отчетный доклад председателя профсоюзной организации **Натальи Чубай** о работе профсоюзного комитета за период с 2015 года, участники конференции продлили срок ее полномочий еще на 5 лет, признали работу профкома удовлетворительной и обновили его состав. Также выбрали делегатов на отчетно-выборную конференцию краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, которая состоится осенью в Барнауле. Кроме того, три представителя РОСПРОФПРОМ – БОЗ **Наталья Чубай, Лариса Березикова** и

Светлана Романюкова делегированы в состав крайкома профсоюза. Обсуждались критические замечания, высказанные коллективом предприятия. В завершение конференции председатели цеховых комитетов, которые по разным причинам сложили свои полномочия на отчетно-выборных собраниях в цехах, были награждены благодарственными письмами за многолетний плодотворный труд.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит работать над проблемами, которые будут возникать. Главными направлениями остаются защита прав и интересов работников предприятия, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Пожелаем новому составу профкома успешной работы!

Дмитрий ЧЕРНЫШКОВ



АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ И ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИДЕРОВ



Профсоюзные организации Министерства социальной защиты Алтайского края приняли активное участие в акции Алтайкрайсовпрофа по сбору книг для библиотек Волчихинского, Егорьевского, Рубцовского и Угловского районов.

Наибольшую активность проявили первичные профсоюзные организации управления социальной защиты населения по городу Барнаулу (**Инна Черданцева**), включая центр занятости населения (**Елена Щербак**), городу Рубцовску и Рубцовскому району (**Ирина Дерябина**), Центральный дом-интернат для престарелых и инвалидов (**Марина Астапчик**), Павловский психоневрологический интернат (**Марина Абзалова**), многофункционального центра Алтайского края (**Евгения Куликова**). Ими собрано более полутора тысяч книг!

— Активная жизненная позиция и гражданская ответственность лидеров профсоюзного актива вызывает глубочайшее уважение и надежду на дальнейшее сотрудничество в достижении постав-

ленных целей, — отметила председатель объединенной организации профсоюза за Министерства социальной защиты Алтайского края **Любовь Потолова**.

Благодарительную акцию по сбору книг для библиотек региона организовал Алтайский краевой союз организаций профсоюзов. Сотрудники кадрового центра «Работа России» в Барнауле собрали более 200 изданий и передали их в фонды библиотек Волчихинского, Егорьевского, Рубцовского и Угловского районов.

Как отметили в управлении Алтайского края по труду и занятости населения, первичная профсоюзная организация существует в барнаульском центре занятости с момента его создания. Помимо профессиональной деятельности, сотрудники кадрового центра «Работа России» ведут активную благотворительную деятельность.

По информации объединенного комитета профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов извещает, что на 83 году жизни скончался бывший председатель Алтайской краевой общественной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Иван Семенович Воропаев**.

Иван Семенович родился 10 августа 1938 года в с. Панфилово Калманского района. Свою трудовую деятельность начал в 1959 году на Алтайском моторном заводе после окончания машиностроительного техникума. Без отрыва от производства окончил политехнический институт. Прошел путь от токаря инструментального цеха до инженера-технолога II категории.

В профсоюзах края Иван Семенович начал работать с 1975 года сначала заместителем председателя завкома профсоюза Алтайского

моторного завода, в 1977 году избирается секретарем, а с 1989 года председателем краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. За эти годы зарекомендовал себя грамотным профсоюзным лидером, внесшим большой вклад в совершенствование форм и методов работы профсоюзных организаций отрасли.

С 1989 года и до июня 2012 года Иван Семенович Воропаев — бессменный председатель краевой организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Это был один из крупнейших отраслевых профсоюзов. При организации крайкома АТСХМ в профсоюзных организациях предприятий и учреждений на учете состояло около 80 тысяч членов профсоюза, насчитывалось 30 первичных организаций.

Работая председателем краевой организации профсоюза, основное внимание уделял повышению роли профсоюзных организаций в стабилизации работы предприятий отрасли края.

Под руководством Ивана Семеновича на каждом предприятии были заключены коллективные договоры, которые направлены на улучшение работы, увеличение объемов производства, улучшение качества продукции, погашения долгов по заработной плате и повышение ее уровня.

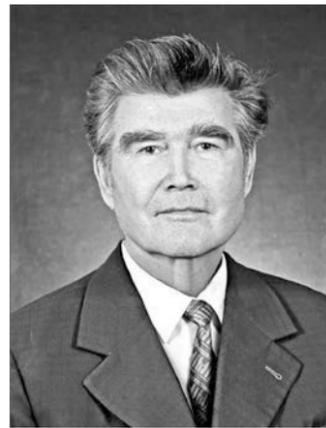
Его общий стаж работы 53 года, а стаж работы в профсоюзных объединениях — 37 лет.

За успехи в труде Иван Семенович был неоднократно награжден юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», бронзовой медалью ВДНХ, медалью Алтайского края «За заслуги перед обществом», а также наградами ФНПР и Алтайского крайсовпрофа.

Иван Семенович удостоен звания «Победитель социалистического соревнования Министерства и ЦК профсоюза 1973 — 1977 годов», «Ветеран труда», «Почетный машиностроитель».

Ивана Семеновича всегда будут помнить как трудолюбивого, умного и неравнодушного человека, который внес неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения. За годы своей трудовой деятельности он оставил неизгладимый след в сердцах коллег, добрую память о себе, яркие результаты труда по развитию и укреплению авторитета профсоюзного движения.

Алтайский крайсовпроф и профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ выражают искреннее соболезнование родным и близким.



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов извещает, что на 91 году жизни скончался бывший председатель Алтайского крайкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения **Владимир Дмитриевич Богатырев**.

Владимир Дмитриевич родился 7 марта 1931 года в г. Омске в семье рабочих.

После окончания средней школы трудовую деятельность начал станочником на Омском бондарном заводе.

В 1950 году поступает в Московский государственный экономический институт, а после его окончания в 1955 году по личной просьбе направлен в Алтайский край. В то время в стране идет освоение целинных земель, перед молодым специалистом ставятся задачи работы с молодежью и профактивом предприятий.

В 1956 году становится первым секретарем Солтонского крайкома комсомола. С 1958 по 1962 работает в органах исполнительной власти, вначале в Солтонском районе, а затем в городе Новоалтайске.

Благодаря организаторским способностям в 1962 году переходит в органы партийного контроля, где последовательно занимает должности в горкомах КПСС Новоалтайска и Барнаула. С 1965 по 1967 год является слушателем Высшей партийной школы при ЦК КПСС, кузнице кадров для руководящих органов. В 1968 году Владимир Дмитриевич становится заведующим организационным отделом Барнаульского горкома КПСС.

В мае 1977 года переходит в профсоюзные органы и становится председателем Алтайского крайкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения. С самого начала своей работы в этой должности зарекомендовал себя как вдумчивый и инициативный руководитель. Он направил усилия на улучшение работы первичных организаций, повышение их роли и ответственности в решении вопросов производственной деятельности предприятий отрасли. Часто выезжал на места, в проблемные предприятия, в первичные профсоюзные организации с целью оказания им практической помощи. Много внимания уделял подбору, воспитанию и обучению профсоюзных кадров и актива.

Благодаря его усилиям все председатели фабрично-заводских и местных комитетов профсоюза имели высшее или среднее специальное образование. В 70-е годы в отрасли 98 процентов работающих участвовали в социалистическом соревновании и 90,5 процента — в движении за коммунистическое отношение к труду. Все это способствовало тому, что предприятия отрасли выполнили задания 10-й пятилетки по объему реализации продукции на 100,8 процента, по производительности труда — на 102,7 процента.

Владимир Дмитриевич проработал на должности первого председателя крайкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения вплоть до 1991 года.

Избирался неоднократно депутатом Новоалтайского и Барнаульского городских Советов народных депутатов, членом ЦК профсоюза и краевого совета профсоюзов, пользовался заслуженным уважением среди товарищей по работе и профсоюзного актива.

Награжден медалями «За трудовую доблесть», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За освоение целинных земель» и Почетной грамотой ВЦСПС.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и РОСПРОФПРОМ — Алтайский край выражают глубокое соболезнование родным и близким.

В «АЛТАЙСКОМ СТРЕЛКЕ»



Жаркий день июля. Сегодня День молодого станкостроителя отмечается в формате игры «Форт Боярд». Роль «крепости» выполняют организованные станции препятствий: обозначенные флагами они расположились далеко друг от друга — на асфальте, в тени галереи, на зеленом ковре большой поляны и там... далеко за горой! Где можно найти такую отличную площадку для приключенческой квест-игры! Конечно же, на территории ССК «Алтайский стрелок»!

Игорь Куппа: «Я рад всех вас видеть на нашем полигоне. Надеюсь, что время, проведенное здесь, принесет всем заряд энергии и бодрости! А главное, мы включимся в игру, которую нам сегодня приготовили, и хорошо отдохнем. А еще надеюсь, что данный формат массового спортивного праздника у нас приживется, и мы будем использовать его и дальше. Таким большим количеством мы в последнее время не собирались, а это того стоит!».

Итак, «Форт Боярд» — в игре почти 100 станкостроителей! Ветер не с атлантического побережья, а с ароматом полевых алтайских трав разносит дух романтики, вместо криков чаек — порхающие стрекозы, вместо шума прибоя — прохлада от пруда, в котором еще до начала игры счастливчик из цеха № 2 поймал пусть не золотую рыбку, а хорошего караса и еще несколько часов ждал своей удачи. Её же — удачи — желают участникам игры не мэтры приключенческого шоу, а более значимые для заводчан лица: генеральный директор Холдинга **Игорь Куппа**, заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Антон Степанов**, председатель профсоюза завода **Юрий Комиссар**, управляющий директор ССК «Алтайский стрелок» **Алексей Иванников** и председатель Совета молодежи **Маргарита Цыбизова**.

Игорь Владимирович поздравил заводчан с Днем молодого станкостроителя, пожелал, чтобы все было хорошо в семьях и как можно дольше продолжалось праздничное настроение.

Юрий Комиссар вспомнил заводскую юность и туристические слеты в День молодежи со множеством участников: «Мы жили этими мероприятиями, ждали их. Пусть снова традиция развивается! Тем более, мы имеем такую замечательную площадку для полезного отдыха, которой нет ни у одного предприятия города».

После общего построения, презентации команд и ритмичной разминки действие разворачивается по нескольким сценариям одновременно. Молодые заводчане включаются в игру с ведущими шоу «Взаперти», возле уютных беседок и большой палатки группы поддержки готовят шашлыки, а



ИГРАЛИ В «ФОРТ БОЯРД»

«детский сад станкостроительного» рисует мелками на асфальте и складывает мозаику в кафе «Алтайского стрелка».

Отметим: команд девять! Но организаторы квеста попросили две команды объединиться, что было сделано без заминок. Хотя сегодня заводчане и представляют свои подразделения, в общем, они – одна команда. Мощь, скорость, единое целое – это о них! И вот команды уже получили карты с порядком следования по маршруту – начинается охота за «золотыми» монетами. Каждое из семи испытаний нужно пройти всего за 10 минут. А они такие разные! Станции «Лабиринт» и «Пирамида» требовали сплоченности и «коллективного интеллекта». Без этого было не обойтись и в командной игре в мяч, но здесь нужна была еще и физическая закалка.

«Крепость» взяли все команды, да так, что «золотых» монет добыли с лихвой – все выполняли дополнительные задания! А четыре команды одинаково набрали наибольшее количество монет. И им вновь пришлось вступить в бой! Подробнее о состязаниях расскажет наш фоторепортаж.

На общем фото – команды цехов № 2, 5, 21, ОТК, «БРИЗа», Холдинга, «Алтайтали», «Станкостальконструкция».

Дипломами за призовые места в командной игре и сертификатами на посещение полигона «Алтайский стрелок» награждены команды «Алтайтали» (1 место), «БРИЗа» (2 место), цеха № 2 (3 место).

По инициативе генерального директора ХК «БСЗ» **И.В. Куппы** грамотами предприятия награждены самые активные молодые станкостроители **Александр Муштаков, Сергей Бедарев** (цех № 5), **Ирина Семенова** («Станко-Авто»), **Светлана Лазарева** (ОТК, цех № 2), **Екатерина Булгакова** (ОТК, цех № 21), **Илья Каратаев** («БРИЗ»), **Владимир Макрушин** («Станкостальконструкция»), **Ульяна Обухова** (Холдинг), **Михаил Плахоткин, Александр Сусуркин** (цех № 2), **Елена Заварыкина, Алексей Труфанов** («Алтайталь»), **Александр**

Перевалов (Управление «БПЗ»), **Ольга Кузнецова** (цех № 21).

Игра получилась! Этот День молодого станкостроителя, несомненно, запомнится всем участникам духом приключений, который старались создать организаторы квеста, желанием самих заводчан возродить традиции в новом формате, непосредственным участием в празднике генерального директора ХК «БСЗ», что давало особый стимул молодежи!

И если крепость «Форт Боярд» строилась всего 50 лет, легендам станкостроительного уже восемь десятилетий! Сегодняшняя заводская молодежь продолжает писать историю предприятия, в которой не только рабочие будни, но и яркие, фееричные корпоративные праздники каким стал День молодого станкостроителя на полигоне «Алтайский стрелок».

Елена ШВЕЦОВА
Фото автора



Охрана труда

ВОПРОСОВ ПО-ПРЕЖНЕМУ МНОГО

«Профсоюзы Алтая» продолжают публиковать мнения специалистов об изменениях в разделе X «Охрана труда» ТК РФ, связанных с принятием Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Новым законом в кодекс вводится понятие «опасность», формулируются основные принципы обеспечения безопасных условий труда. Теперь структуру и численность работников службы охраны труда определяет работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При отсутствии в организации либо на предприятии службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель или уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию.

В соответствии с новым законом работники получили возможность отказа от выполнения производственного задания в опасных условиях. Работодателей обязали останавливать производство, признанное по итогам спецоценки опасным. До того момента, как класс опасности не будет понижен до допустимых значений, сотрудники освобождаются от работы. При этом за ними сохраняются рабочие места и средний заработок.

Закон вступает в силу с 1 марта 2022 г. и для его реализации требуется принятие целого ряда подзаконных нормативных правовых актов. Тем не менее представляем взгляд на него технического инспектора труда Алтайского крайсопрофа **Олега Волошина**. Мы попросили его проанализировать новации с разных позиций.

С позиции специалиста по охране труда

В связи с отсутствием изменений в нормировании численности службы охраны труда в организациях увеличивается нагрузка на соответствующих специалистов, связанная с постоянным мониторингом динамики функционирования системы управления охраной



труда, а также оценкой профрисков. Это обычно коммиссионная работа, предполагающая согласование, утверждение, внесение изменений в локальные нормативно-правовые акты.

Очень неприятное явление на производстве — микротравмы. Их нужно будет оформлять справкой и регистрировать. Проблема заключается в сложности их выявления. Теперь по закону у работника возникает обязанность сообщать службе охраны труда и непосредственному руководителю о микроповреждениях. Однако, как показывает практика, у нас и про тяжелые-то часто не сообщают. Непонятны действия службы охраны труда в данном случае.

Норму о беспрепятственном допуске профсоюзных инспекторов в кодекс перенесли из закона о профсоюзах. Теперь у работодателя появится обязанность по принятию мер по профсоюзным представлениям и ответу на представление. Возможно, профсоюзные представления и справки помогут снизить риски как травматизма и профзаболеваний, так и административного наказания, раз уж нарушение обнаружено, зафиксировано и выдано представление об устранении нарушения. Два раза за одно и то же, мы знаем, не привлекают.

С позиции работников

Должен быть обеспечен доступ к локальным документам по охране труда в

организации в электронном виде и доступ к правилам и нормам по охране труда по профессиям и видам работ, чтобы работник мог найти и ознакомиться в удобное для него время.

В законе уточнили, что профессиональный риск, — это возможность причинения вреда жизни и (или) здоровью, а не просто вреда работнику.

У работодателя перед работником появляется сложная обязанность в виде готовности быстро минимизировать последствия профрисков. Мы понимаем, что слово «быстро» в охране труда неоднозначно.

Обозначена постоянная готовность работодателя к локализации, минимизации и ликвидации последствий профессиональных рисков. Пока сложно даже отдаленно представить данный функционал, а также как коллектив организации должен на это реагировать.

Ознакомление с профрисками. Возможно, их в трудовой договор впишут, у кого нет больше никакой документации по охране труда. Остальные, кто поумней, впишут эти риски разделом в программу вводного инструктажа и на этом этапе будут знакомить с рисками. Подпись в журнале вводного инструктажа есть, значит, и с рисками ознакомлен.

Медосмотры и психиатрическое обследование (добавлено, раньше только медосмотр был) будут проходить с сохранением среднего заработка в дни прохождения медосмотра.

Немного увеличится программа обучения по охране труда. Добавится обучение по применению средств индивидуальной защиты, увеличится перечень лиц, которым положено пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Работник обязан правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию. Вот это «правильно», это как? Как мастер считает или как в технологической инструкции или паспорте на оборудование написано? Заранее не в пользу работника пункт.

Еще один пример указаний не в пользу работника: работник обязан следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции,

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения. Снова неоднозначное слово «немедленно». Это какой период времени? Письменно или устно? Позвонить? Ватсап? Еще одно предложение в профком об уточнении временного периода и способа оповещения в систему управления охраной труда.

Незамедлительно сообщать о травмах, происшествиях... Это было и осталось без изменений. В данном случае про всех, кто под расследование несчастных случаев на производстве попадает. А как работник должен это узнать? Спросить у пострадавшего? Правильней для работника было бы обо всех сообщать в отдел охраны труда, а администрация дальше определится самостоятельно.

С точки зрения технического инспектора труда профсоюза

1. Если в организации нет нормальной численности службы охраны труда, то накапливающиеся недочеты в ведении документации приведут к противоречиям и несвоевременности принятия решений.

2. Рекомендую оплатить стартовые пакеты документов по оценке профрисков, а в дальнейшем своевременно вносить изменения.

3. Если нет специалиста по охране труда, то нужно заключить договор аутсорсинга на разработку документации по охране труда. За 2-3 месяца будет выстроено минимальное взаимодействие с коллективом по вопросам охраны труда. Дальше — самостоятельно или с принятием в штат специалиста по охране труда.

4. Без масштабного сотрудничества с профкомом по участию коллектива во всех сферах охраны труда, а в частности в СОУТ, оценке рисков, комиссии по охране труда — уровень риска получения травмы и профзаболевания остается высоким.

В помощь профактиву

ПРИБОРЕТАЙТЕ ПУТЕВКИ В САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» С МАКСИМАЛЬНОЙ ВЫГОДОЙ!



Оплачивайте путевки в санаторий «Сосновый бор» картой «Мир» и получайте кешбэк до 20 000 Р за каждое бронирование!

Совершите бронирование с оплатой на официальном сайте санатория «Сосновый бор» sb22.ru до 31 июля 2021 года и получите кешбэк 20%.

Забронировать и оплатить по акции можно 3 и более дня на период с 1 октября по 24 декабря 2021 года включительно.

Чтобы получить кешбэк:

- Зарегистрируйте вашу карту «Мир» в программе лояльности платёжной системы «Мир». Либо войдите в личный кабинет и проверьте, что ваша карта уже зарегистрирована. Проверьте, что карту платёжной системы «Мир» вашего банка можно зарегистрировать в программе лояльности.
- С 16 июня по 31 июля 2021 года забронируйте и оплатите проживание на сайте sb22.ru.



- Выберите проживание от 3 дней на период с 1 октября по 24 декабря 2021 года включительно.
- Выберите тариф, отмеченный знаком «Кешбэк по карте „Мир“».
- Оплатите полную стоимость бронирования на нашем сайте sb22.ru-банковской картой «Мир».
- Кешбэк в размере 20% от суммы бронирования, но не более 20 000 Р за одну бронь, придёт в течение 5 рабочих дней с момента оплаты. Количество бронирований по одной карте не ограничено, вы можете получить кешбэк несколько раз.

Скидка 5% в честь Дня рождения

Скидка распространяется:
· на приобретение санаторно-курортной путевки с лечением и без лечения (для именинника);

- аренду сауны, беседки, гостевого зала (на всю сумму чека);
 - проведение банкета (на всю сумму чека, кроме алкогольной карты).
- Скидка действительна в течение 14 дней до и после дня рождения при приобретении санаторно-курортной путевки в течение 3 дней до и после дня рождения при заказе услуг и действительна при предъявлении паспорта. Скидка предоставляется непосредственно при бронировании в отделе продаж санатория.

Профсоюзная путевка

Для членов профсоюзных организаций, входящих в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и их семей действует скидка 20% при приобретении санаторно-курортной путевки сроком от 7 дней. Стоимость одного дня с лечением составит всего 2 360 руб.

*Акции не суммируются. Подробности и срок действия акций узнавайте в отделе продаж санатория «Сосновый бор» по тел. **8 (3852) 500 555**.

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019
На правах рекламы

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, добавочный 228.
Электронная почта: kurort-aksp@mail.ru

ПРОФСОЮЗ И ОХРАНА ТРУДА — ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ!

Первичная профсоюзная организация Алтайского краевого наркологического диспансера провела конкурс на лучшее стихотворение «Профсоюз и охрана труда — лучшие друзья!», приуроченный к профессиональному празднику.

За победу в конкурсе победителя наградили Почётной грамотой и профсоюзными часами. Другие участники также получили грамоты и благодарности.



1 место — младший медицинский брат наркологического отделения № 3 **Виктор Валентинович Ващев:**

«Если есть КГБУЗ,
Существует профсоюз,
Он в борьбе за справедливость
Демонстрирует ретивость!
Вот главврач сидит краснея,
От волнения бледнея...
Для начальства тяжкий груз —
Наш защитник профсоюз!
И бегут, бегут года,
Но борьба кипит всегда!
Профсоюз, твои знамёна —
Символ чести и труда!»

ЧАСТУШКИ

Нынче праздник медицины,
Все равны, как на подбор,
Есть на то у нас причины —
Красота, успех, задор.
Всё умеем, всем владеем,
Мы — хозяева палат —
Лечим, капаем и бреем
Пациентов, что лежат.
Пусть кричат: мы пить не бросим,
Хоть воды да в рот зальём!
Здесь, на Дальней, 28,
К жизни трезвой повернём.
Нам покой лишь только снится,
Мы его встречаем в снах.
К нам в больницу не пробиться —
Целый год ажиотаж!!!»

За активное участие в конкурсе «Профсоюз и охрана труда — лучшие друзья!» (конкурс на лучший стих и частушку) самых креативных наградили Почётной грамотой:



Елену Леонидовну Ханжину, заведующего дневным стационаром № 1 наркологического отделения:

«Если пили вы частенько,
с травкою дружили,
Но подумали внезапно,
что переборщили,
Так как прыгали чертята
весело кругами,

Ну а вы их разгоняли
шваброй и руками.
Приходите к нам лечиться,
мы поможем точно!
Чтобы к ночи не напиться —
кодировка срочно!
Мотивацию поднимем
и укол поставим,
И анализы, конечно, сразу
сдать заставим.
И вне всякого сомненья —
будете здоровы.
Хоть порою доктора
могут быть суровы.
Но за то, что вам вернули
ясное сознание,
Всем медсёстрам и врачам —
вечное признание!!!
В помощь к ним придут всегда
профсоюз и наша охрана труда!
Профсоюз — моя семья!!!
С ним по жизни ты и я!!!»



Сергея Александровича Плотникова, младшего медицинского брата наркологического отделения № 3:

«ЧАСТУШКА
Правовой охранный орган —
профсоюзный комитет,
Встал на стражу он надолго,
лучше друга в мире нет!».



Владимира Николаевича Мухортова, младшего медицинского брата наркологического отделения:

«А наш Союз он не Советский
— это да,
Но состоит из профи — это раз,
Он по охране
медицинского труда,
И это знаменитый тост за нас.
Да можно повторять и раз, и два,
Но в жизни всё — лекарство
и всё — яд,

Я поздравляю вас,
товарищи мои,
И что в команде вашей —
я безумно рад!
Коль в коллективе жизнь
крапива — лебеда,
Бывает часто, или так оно и есть,
Вам профсоюз охраны
медицинского труда —
На помощь,
в том хвала ему и честь!»

Татьяна ШАНУЛИНА,
специалист по охране труда
КГБУЗ «Алтайский краевой
наркологический диспансер»

Люди профсоюза

НАШ ЮБИЛЯР



Трудовой стаж нашего заводчанина — более 50 лет. Я говорю об **Иване Яковлевиче Боброве** — токаре службы энергетика производственного цеха № 2. В 1970 году он окончил Рубцовский машиностроительный техникум, был принят в механосборочный цех Алтайского тракторного завода наладчиком расточных станков 4 разряда. Прошёл службу в Советской Армии, работал, в 1986 году получил высшее образование в Алма-Атинском политехническом институте. И.Я. Бобров приобрел специальность «машины и технология обработки металлов», квалификация — инженер-механик. Работал мастером.

В этот период им было предложено и внедрено много рационализаторских предложений, получены авторские свидетельства, за их внедрение ему объявлялись благодарности от администрации предприятий с вручением денежных премий. В 1992 году он трудоустраивается на Рубцовский

машиностроительный завод, в инструментальный цех. Работал мастером, начальником смены, токарем 3 разряда.

С 2017 года Иван Яковлевич работник Рубцовского филиала АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод». Начиная с 1997 года, он трудится токарем 5 разряда. С этого времени он работает за токарным станком, ему нравится творить, видеть как из заготовки получается деталь.

О нем говорят, покажи ему гайку, без всякого чертежа, все расскажет об этой гайке, ее параметрах и сделает такую же в кратчайшие сроки.

Когда я спросила его коллег: «Какие качества вы отмечаете в нем?», они сказали, что **Иван Яковлевич Бобров** — добросовестный, трудолюбивый, грамотный, на него всегда можно положиться, с таким, как он, можно пойти в разведку. Его непосредственные руководители энергетик цеха **Алексей Гуминских** и заместитель по технической части этого цеха

Владимир Кривошеев в один голос сказали, что таких, как он, работников побольше бы в цехе. 3 июня нашему юбиляру исполнилось 70 лет, но он был в тарифном отпуске.

В первый день его выхода на работу профсоюзный комитет и коллеги по работе пришли его поздравить прямо на рабочем месте.

Вручили подарок. Исполняющий обязанности начальника цеха **Виталий Субботин** поблагодарил юбиляра за добросовестный труд. Какие бы ни были времена, Иван Яковлевич всегда был членом профсоюза, как он говорит, что не могу жить без жизни коллектива. Много добрых слов услышал в этот день юбиляр, пожелаем ему от всего коллектива предприятия доброго здоровья!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Рубцовского
филиала
«Уралвагонзавод»

СЛАВА ЗАВОДСКИМ АТЛЕТАМ!

На АО «Алтайвагон» прошли соревнования по легкой атлетике среди работников предприятия.

На заводском стадионе «Восход» встретились спортсмены цехов и заводоуправления. На трибунах за атлетов болели председатели цеховых комитетов, спорторги, коллеги и члены семей. Организацией соревнований традиционно занимался профсоюз в лице работников спорткомплекса. Легкая атлетика — очередной этап заводской спартакиады, поэтому все общекомандные результаты будут влиять на дальнейший успех подразделения.

Соревнования включали в себя бег на дистанцию сто метров и прыжки в длину с разбега. На этот раз количество спортсменов не было ограничено, что давало возможность командам больше шансов на победу. Принять участие в спортивной борьбе могли как мужчины, так и женщины.

История легкой атлетикой как вида спорта берет свое начало из Древней Греции и не славится своей популярностью до сих пор. Для таких соревнований нужны хорошая спортивная подготовка и командный дух. Всё это в очередной раз продемонстрировали спортсмены АО «Алтайвагон».

По результатам соревнований общекомандная таблица выглядит следующим образом:
1 место — рамно-заготовительных цех (начальник цеха **М.Е. Шевяков**, председатель



цехового комитета **А.С. Цайтлер**);

2 место — инструментальный цех (начальник цеха **С.В. Дёмин**, председатель цехового комитета **Л.М. Юшина**);

3 место — сборная команда заводоуправления (**Я.Г. Командина**, председатель профсоюзной организации технических служб, И.В. Кузнецов, спорторг ЗДУ).

Индивидуальные результаты (бег — мужчины):
1 место — **Д.Г. Липовец** (МСЦ);

2 место — **А.В. Маршалков** (РЗЦ);
3 место — **А.Д. Тарасов** (ОМЦ);

(прыжки — мужчины):
1 место — **Д.И. Ряполов** (МСЦ);

2 место — **К.С. Янкин** (инструментальный цех);
3 место — **Д.Г. Липовец** (МСЦ).

Индивидуальные результаты (бег — женщины):

1 место — **О.В. Наумова** (РЗЦ);
2 место — **К.Н. Иванова** (ЗДУ);
3 место — **А.В. Бочкарева** (РЗЦ);

(прыжки — женщины):
1 место — **О.В. Наумова** (РЗЦ);
2 место — **А.А. Черемнова** (ЗДУ);

3 место — **Н.С. Бархатова** (РЗЦ).

Поздравляем победителей!

По информации первичной профсоюзной организации АО «Алтайвагон»

ТАРИФЫ НА ПУБЛИКАЦИЮ В ГАЗЕТЕ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» МАТЕРИАЛОВ, СОДЕРЖАЩИХ ПРЕДВЫБОРНУЮ АГИТАЦИЮ ПО ВЫБОРАМ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ВОСЬМОГО СОЗЫВА 2021 ГОДА

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов извещает о готовности предоставлять печатную площадь для размещения предвыборной агитации в газете «Профсоюзы Алтая» в рамках избирательной кампании по выборам депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания восьмого созыва, назначенных на 19 сентября 2021 года.

Расценки на печатную площадь, предоставляемую для проведения предвыборной агитации

Объем публикации (формат А3)	Размер общей площади (см)	Количество знаков	Стоимость руб. (НДС не облагается)
1/3	29 x 14	4333	16240
1/4	14,5 x 21	3250	12180

1. Услуги по платному размещению материалов, которые предоставляются зарегистрированным кандидатам, участвующим в выборах, предоставляются на основе договоров.

2. Материалы размещаются на условиях полной предоплаты, согласованного графика выхода материала.

3. Материалы должны быть предоставлены в редакцию зарегистрированными кандидатами либо их уполномоченными представителями не позднее, чем за пять рабочих дней до даты публикации.

4. Стоимость размещения агитационных предвыборных материалов 1 кв. см – 40 (сорок) рублей (НДС не облагается).

Печатная площадь для размещения агитационных материалов на первой, второй, четвертой, пятой и последней полосах не предоставляется.

Справки по телефону 37-96-37 / доб. 218.



ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ: «АМОГУСЫ», ПОП-ИТ И ТЕННИС

На АО «Алтайвагон» подошел к концу сезон летнего лагеря «Вагончик», который ежегодно функционирует на базе предприятия.

После года изоляций, дистантов и всевозможных ограничений услышать детский смех на территории спорткомплекса – настоящее счастье. Родители-заводчане не переживают о том, кто присмотрит за ребенком, а дети с гордостью шагают за руку с родителями «на работу». Все организационные вопросы, выбор досуга и отдыха, обеспечение безопасности детей взял на себя профком. Всего на открытии детской летней площадке администрация и профком выделили более трехсот тысяч рублей. К началу лагерного сезона на предприятии была проведена большая подготовительная работа. Так, над внешним обликом помещений



в роли воспитателя, решив испытать свои силы в работе с детьми. Второй подобный опыт подвернулся уже в 2015 году. К этому моменту мои дети как раз уже выпустились из детского сада, и нужно было решать вопрос их времяпрепровождения. Сезон провели так хорошо, что уже на следующий год мне предложили место директора. Первые два года я работала только на площадке, а потом пришлось совмещать с основной работой. Нагрузка возрастает в два раза, но смена деятельности дает мозгу «встряхнуться», а детвора заряжает своей энергией. В наше время интернета, телефонов и компьютеров не все дети любят играть в «живые» игры, но на площадке они с удовольствием принимали участие в любых предложенных активностях: спортивных играх, игровых викторинах, танцевальных конкурсах, становились фокусниками и многое другое.

В обязанности Оксаны Николаевны входило формирование списков на площадку, контроль организации помещений для размещения детей с соблюдением всех требований, подготовка необходимой документации, подбор помощников воспитателей из числа работников завода, обеспечение материальной базы лагеря, организация мероприятий и дополнительного питания детей. А еще решение самых главных детских вопросов: кто понесет большой флажок в столовую, кому достанутся самые

новые игры для отряда и когда будет полдник. Казалось бы, пустяк, но для ребенка – серьезные и ответственные вопросы, требующие незамедлительного решения. Чуткий директор не делила проблемы на детские и взрослые, а помогала всем. Для работы на площадке от МБОУ «СОШ № 10» г. Новоалтайска были направлены педагоги Татьяна Татарникова, Светлана Пузакова и Наталья Горлова. Они уже не первый год трудятся воспитателями в лагере при заводе. Их педагогический опыт из года в год помогает найти подход к каждому ребенку и завлечь всех ребят в увлекательную лагерную жизнь. А помогли учителям в этом профсоюзные активисты: кладовщик механического цеха Ирина Тюменева, обмотчик элементов электрических машин (пропитчик) ЭРУ Марина Базякина и инструктор профкома по информационной и молодежной политике Татьяна Кабанова, которые выступили в роли помощников воспитателей. Именно они проводили с детьми большую часть времени. Играли, учили рисовать, больше всех болели за свои отряды на всех соревнованиях и конкурсах, а также контролировали дисциплину и безопасность. Дети, в свою очередь, просвещали воспитателей и их помощников в вопросах современных развлечений. Теперь каждый взрослый, работавший на площадке, со знанием дела

отличит поп-ит от симплдмпл, расскажет, как сделать слайм, чем сквиш лучше капитоски и кто такие «амогусы».

И дети, и родители остались довольны работой лагеря. «Площадка при заводе – это очень удобно для родителей. Пока мы весь день на работе, ребенок находится под присмотром в окружении других детей, поэтому скучно не будет. Большое преимущество такого лагеря над пришкольным заключается в режиме работы. Школа работает с 9 утра до 15:00. Возникают трудности в виде «отвести – забрать», ведь маленького ребенка одного не отправишь, а здесь с 8 утра до 17:00, как и у родителей, поэтому сам приводишь, сам забираешь. Детки сильно привязались к своим воспитателям, до сих пор про них спрашивают. А еще дочка под впечатлением от похода в кино и экскурсии на пожарный поезд. Если будет возможность, то на следующий год тоже обязательно запишемся», – делится впечатлениями курьер АО «Алтайвагон» Татьяна Захватова, которая впервые привела дочь Ксению на площадку.

Летний сезон 2021 отличается от всех предыдущих тем, что самым старшим детям было всего по 10-11 лет, поскольку именно малыши больше всего нуждаются в присмотре взрослых. Из-за ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией, из более сотни желающих заветное место в лагере «Вагончик» получили всего 70 человек. Для сравнения в 2019 году на площадку приняли 110 детей. Вместо привычного восемнадцатидневного сезона срок работы лагеря был сокращен до четырнадцати дней. Несмотря на это, дети успели подружиться,

отдохнуть и узнать больше о работе родителей. Для участников площадки были организованы театральные представления, выступления фокусников, экскурсии в центральную городскую библиотеку им. Л.С. Мерзликина, интерактивные игры, тренировки по теннису, экскурсии на пожарный поезд, походы в кинотеатр, соревнования по футболу и т.д. За четырнадцать дней работы лагеря каждый ребенок нашел себе новое любимое занятие: рисование, лепка, гравюры, твистинг, песочные фрески, викторины, настольные игры, фитболы – все это было доступно каждому ребенку. В последний день площадки все дети получили не только полдник, но и приятный подарок от лагеря.



Этот короткий, но очень счастливый сезон летнего лагеря при заводе пролетел на одном дыхании. Профком ППО «Алтайвагон» еще раз выражает благодарность всем, кто принимал участие в подготовке площадки, а также говорит «спасибо» каждому родителю, кто доверяет работникам лагеря самое ценное – своих детей. Надеемся, что следующий год пройдет без ограничений, и «Вагончик» сможет принять больше желающих.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор
по информационной
и молодежной
политике ППО «Алтайвагон»



трудилась работниками административно-хозяйственной службы, а за их соответствием технике безопасности и пожарной безопасности отвечал сотрудник профкома, заведующий спорткомплексом Алексей Ратушин. Он же вместе с работниками завода занимался расстановкой мебели и установкой в отрядах ультрафиолетовых ламп.

Директором заводского лагеря от АО «Алтайвагон» традиционно была назначена активист профсоюза, инженер-технолог Оксана Яровая: «Впервые я попала на детскую площадку при заводе в 2003