



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 16 (2751)/27 августа 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ЕДИНЬ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ: КОГО МЫ ИЗБИРАЕМ?



19 сентября 2021 года на территории Алтайского края пройдут выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва, выборы депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания восьмого созыва, а также значительное количество избирательных кампаний по выборам в органы местного самоуправления.

В выборах различного уровня смогут принять участие почти два миллиона жителей Алтайского края (по состоянию на 1 января 2021 года численность избирателей региона составляет 1803 626 человек). Каждый избиратель получит как минимум четыре бюллетеня: два — для голосования за кандидата по одномандатному избирательному округу на выборах депутатов Государственной Думы и АКЗС, и еще два — для голосования по единому избирательному округу в отношении политических партий на выборах депутатов Госдумы и АКЗС.

В соответствии с последними изменениями, голосование продлится три дня: 17, 18 и 19 сентября. По словам председателя крайизбиркома **Ирины Акимовой**, такое решение было принято в целях эпидемиологической безопасности процесса волеизъявления граждан. Это не единственное нововведение на этих выборах. Так, возможность наблюдать за процессом голосования и работой территориальных избирательных комиссий будет доступна не всем гражданам, а только тем наблюдателям, кто прошел специальное обучение.

Мандаты депутатов Госдумы будут распределены на четыре округа: Барнаульский (№ 39), Рубцовский (№ 40), Бийский (№ 41) и Славгородский (№ 42).

На них претендуют кандидаты (списочно и индивидуально) от десяти партий. Это ЛДПР, КПРФ, «Единая Россия», «Справедливая Россия — Патриоты — За правду», «Яблоко», «Родина», «Новые люди», «Партия пенсионеров за социальную справедливость», «Российская партия свободы и справедливости» и «Коммунисты России». Отметим только, что в еще действующем седьмом созыве Госдумы — 10 депутатов от Алтайского края, восемь из них — единороссы, по одному представителю «СР» и КПРФ.

Всего в АКЗС замещается 68 мандатов, а выборы пройдут по смешанной избирательной системе: 34 депутата — по партийным спискам, еще 34 — по одномандатным округам.

Кроме выборов в АКЗС и Государственную Думу, в единый день голосования состоится 101 избирательная кампания в органы местного самоуправления. Так, выборы назначены на территории двух городских округов, во вновь образованном Залесовском муниципальном округе, 32 муниципальных районах в 81 сельском и городском поселении.

Самый обыкновенный и логичный вопрос, который стоит перед каждым избирателем перед походом на участок: за кого голосовать то? Не в последнюю очередь актуален он и для человека, находящегося в рядах какого-либо профобъединения или даже профсоюзного активиста. Позиция самих профсоюзов четко обозначена в высказываниях лидеров ФНПР на этапе начала электорального периода. Так, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** еще в ходе Первомайской переключки заявил:

— Выборы в Госдуму имеют большое значение. Мы будем поддерживать всех профсоюзных активистов, которые

будут выдвигать свои кандидатуры и по одномандатным округам, и по партийным спискам, по каким они идут в соответствии со своими политическими предпочтениями.

По его словам, в основном профсоюзные активисты выдвигаются по спискам.

— Мы рассчитываем, что в будущей Госдуме сможем создать снова группу «Солидарность». Она работает уже в пяти созывах. Сейчас в ней состоят 29 депутатов, причем не только тех, кто выбран от профсоюзов. Это позволяет нам вносить те законопроекты, которые нас интересуют и критиковать те, которые мы считаем вредными, — пояснил **Шмаков**. Отвечая на вопрос, не планирует ли ФНПР самостоятельно участвовать в выборах, **Михаил Шмаков** сказал, что профсоюзы — это экономическая, а не политическая организация. Цель любой партии — это приход к власти, а у профсоюзов такой цели и такой партии сейчас нет. — Поэтому мы вступаем в альянс с теми политическими силами, которые в этом заинтересованы, — пояснил он и добавил, что речь идет не только о выборах в Госдуму, но и о выборах во многие региональные законодательные органы.

Чуть ранее, в апреле на заседании Генсовета ФНПР зампред организации **Александр Шершуков** дал оценку различным способам продвижения профсоюзных активистов в органы законодательной власти. Один из выводов: «На сегодня более эффективным является механизм использования чужих партийных списков, а не самостоятельное участие в выборах».

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

БЕДЫ МОГЛО БЫ И НЕ БЫТЬ



Только после того, как погибли люди в Таганрогском водоканале, были приняты меры

стр. 3

ВОЛОНТЕР. ЗА КУЛИСАМИ МЕРОПРИЯТИЙ



Состоялся международный молодежный управленческий форум «Алтай». Территория развития — 2021»

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор» обновляет уровень комфорта для своих гостей!

стр. 10

СЛЕТ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ



Мы сильны, когда мы вместе

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты «Профсоюзы Алтая» — **ПА670.**

Индекс газеты «Солидарность»

в каталогах

«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» — **50143.**

Следующий номер газеты выйдет 10 сентября 2021 года

ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ: КОГО МЫ ИЗБИРАЕМ?

Окончание. Начало на 1-й стр.

— Примерно сто лет назад Сталин сказал: «Отсталых бьют». Сейчас во власть попадают сильные. Сильные — по разным параметрам: по уму, по эффективности, по кошельку, по готовности на всё. И власть слушает всех этих сильных. У нас с вами есть свой потенциально очень сильный параметр — структура, основанная на солидарности. Давайте активнее переводить эту потенцию (в переводе с латинского — силу) в реальность, чтобы увеличивать свое эффективное влияние на любые выборы, — отметил Александр Шершуков.

На настоящий момент известно о нескольких десятках профсоюзных лидеров из разных регионов страны, претендующих на депутатские мандаты в нижней палате Федерального собрания, а также в законодательных органах власти субъектов федерации. Часть из них заявлены как независимые кандидаты, часть — по партийным спискам. Большинство из них проходили процедуру партийных праймериз и показали сравнительно высокие позиции и соответственно хорошую перспективу для победы. В нашем крае на выборах в Алтайское краевое Законодательное Собрание региональное отделение партии «Единая

Россия» выдвинуло в качестве кандидата председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Панова**. Следует отметить, что данное решение принято по итогам предшествующих праймериз, в ходе которых **Иван Панов** уверенно победил в своей территориальной группе (Егорьевский, Волчихинский, Угловский и Рубцовский районы) и набрал 58,53%, или 4184 голосов избирателей.

Также в единый день голосования замещению подлежат 595 депутатских мандатов представительных органов муниципальных образований различного уровня и должности 40 глав сельских поселений. Здесь претенденты — хо-

зяйственники, руководители трудовых коллективов, предприниматели, словом те, от кого, в том числе зависят условия труда, размеры его оплаты, благополучие семей. Тут есть к кому присмотреться, кого поддержать, а кому-то припомнить старые «грехи». Время подумать еще есть. Однако 17, 18 и 19 сентября нужно прийти и поддержать голосованием тех, кому не безразличны интересы человека труда.

Павел СЕЛЕВЕРСТОВ

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

Путин подписал указ о выплате пенсионерам 10 тысяч рублей. Деньги переведут в сентябре.

Президент России Владимир Путин подписал указ о единовременной выплате пенсионерам в размере 10 тысяч рублей. Соответствующий документ опубликовали на сайте Кремля во вторник, 24 августа.

Подавать заявление на получение пособия не нужно. Деньги зачислят уже в сентябре этого года, однако не исключены и задержки.

«В случае если единовременная денежная выплата не была осуществлена в сентябре 2021 года, она может быть произведена позднее», — поясняется в документе.

МРОТ могут увеличить до 20 тысяч рублей.

Группа депутатов Госдумы во главе с председателем комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниповым разработали законопроект об изменении МРОТ. Планируется, что с 1 января 2022 года федеральный МРОТ составит 20 тыс. руб. в месяц.

Напомним, что величина МРОТ пересматривается каждый год и с 1 января 2021 года составляет 12792 руб. в месяц (ст. 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»). Авторы законопроекта отмечают, что в большинстве стран мира МРОТ фиксируют на уровне 40-60% размера средних доходов граждан. Если взять в расчет среднюю заработную плату по России (в 2020 году — 51352 руб. в месяц), то МРОТ в 40-50% должен был бы составлять 20,5-25,7 тыс. руб. в месяц. Разработчики добавляют, что Россия в рейтинге стран мира по МРОТ в 2020 году находилась на 95 месте, что ниже большинства стран Латинской Америки, многих стран Африки, а также бывших стран СССР: Литвы, Эстонии, Латвии, Украины.

По данным Минтруда России, в 2022 году МРОТ планируется повысить на 6,4% и установить в сумме 13617 руб, исходя из медианной зарплаты за 2020 год в размере 32422 руб. Следовательно, работник, зарплата которого находится на уровне МРОТ, после налогообложения получит на руки 11847 руб., что не позволяет обеспечить нормальный уровень жизни.

Шмаков высказался о трудоустройстве выпускников вузов.

Глава Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков считает, что обязательное трудоустройство по распределению выпускников вузов сейчас невозможно, хотя сама идея неплохая. Так он прокомментировал предложение председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова о возвращении трудоустройства выпускников бюджетных вузов по советскому образцу. Председатель ФНПР отметил, что в СССР государство принимало решение по поводу распределения и несло все расходы. В нынешних реалиях студентов, обучающихся не за бюджетные деньги, не могут в обязательном порядке направлять на то или иное рабочее место. — А вообще здоровое предложение. Оно сходно с нашим — вернуть, гарантировать первое ра-

бочее место для всех выпускников. Вне зависимости от того, бюджетники они или нет, — цитирует Шмакова news.ru.

Профлидер считает, что проблему трудоустройства выпускников вузов необходимо обсуждать, но «в лоб» она не решаема. Напомним, что профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о проблеме трудоустройства молодежи. Сейчас у молодых людей нет гарантированного права на первое рабочее место для получения опыта работы. В ФНПР считают необходимым вернуться к рассмотрению этого вопроса и внести изменения в законодательство об образовании. Это позволило бы установить право выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на год с субсидированием зарплаты из бюджетных средств.

Наибольший уровень бедности в России зафиксировали в Сибири.

Минтруд назвал три региона, где по данным за 2020 год зарегистрировали наибольший уровень бедности. Данные о бедности представил замдиректора департамента информационных технологий Андрей Лебедев на пленарной сессии форума «Сообщество». «Уровень бедности по РФ составляет 12,1%, при этом наибольший уровень бедности фиксируется в Туве, Ингушетии и Кабардино-Балкарии», — приводит его слова ИТАР-ТАСС.

В России, по итогам 2020 года, насчитали 17,8 млн граждан с доходами ниже прожиточного минимума (12,1%). Наибольший уровень зафиксировали в Туве (34,1%), Ингушетии (30%) и Кабардино-Балкарии (24,2%).

Ранее сообщали, что в Алтайском крае почти 20% населения получают меньше МРОТ, а менее половины минималки имеют 2,4%.

По словам Андрея Лебедева, в большинстве случаев бедность — это замкнутый круг, и данную проблему необходимо решать. «Выход из бедности, если говорить о якорной бедности, когда семья глубоко бедная находится глубоко в такой стадии, она не может вырваться, дети не могут получить соответствующее образование, все это замкнутый круг. Выход из этой бедности — это два фактора: максимально эффективная занятость, то есть в регионе должна таким образом быть выстроена социально-экономическая политика, чтобы тот же самый ученик, студент мог найти эффективную работу, и социальная сфера, в том числе социальный контракт», — сказал чиновник.

По данным Росстата, средняя начисленная зарплата в Алтайском крае уже на май текущего года составила 32 298 рублей. Это и один из худших показателей в целом по стране, сравнимый с республиками Кавказа. Меньше получают лишь жители Чечни (30 167 рублей), Карачаево-Черкессии (31 233), а также Ивановской области (31 116).

В крае самое низкое зарплатное неравенство.

Разницу между наиболее высокими и низкими зарплатами работников Алтайского края можно считать одной из самых «справедливых» по сравнению с другими регионами. Как показало исследование FinExpertiza, данные которого приводит ИА «Банкфакс», жители с минимальным жалованьем получают всего в 6,6 раза меньше, чем работники

с самым большим. Показатель такого соотношения меньше только в одном субъекте. Впрочем, низкое зарплатное неравенство наблюдается в основном в бедных регионах.

По данным аналитиков, наименьшая дифференциация зарплат преимущественно наблюдается в субъектах с невысоким уровнем жизни. Так, в Алтайском крае зарплата 10% наименее оплачиваемых работников составляет 11,7 тысячи рублей, что в 6,6 раза меньше среднего жалованья 10% наибольшее оплачиваемых — 76,8 тысячи рублей. Такая разница — одна из самых маленьких в России. Лишь в Тыве это соотношение достигает 5,9 при доходах 16,3 тысячи рублей против 95,6 тысячи рублей. При этом можно отметить, что максимальные и минимальные значения жалований здесь существенно выше, чем в крае. Это же относится и к средней начисленной заработной плате.

Примечательно, что низкое зарплатное неравенство фиксируется в бедных регионах, к коим можно отнести и Алтайский край, и Республику Тыва. Такое же отношение между высокими и низкими жалованиями в 6,6 было отмечено в Карелии и Мордовии, в Ингушетии — 6,8, в Чечне, на Камчатке и в Калмыкии — 6,9. При этом в реальном выражении почти

во всех этих субъектах наименьшие и наибольшие значения зарплат гораздо больше, чем в Алтайском крае. Например, в Камчатском крае сотрудник, входящий в 10% самых низкооплачиваемых, может получать 29,4 тысячи рублей, в то время как высокооплачиваемый — 203,3 тысячи рублей. Впрочем, и средняя зарплата здесь может показаться многим недостижимой — 107075 рублей. То есть, средний работник на Камчатке получает ощутимо больше, чем входящий в 10% самых высокооплачиваемых в Алтайском крае.

Между тем самое высокое зарплатное неравенство наблюдается в Москве, где 10% трудящихся с мизерными жалованиями могут получать около 20 тысяч рублей, тогда как существует 10%, чья работа оценивается в 357,5 тысячи рублей. Разница составляет 17,9 раза. В Санкт-Петербурге она достигает 12,7, в Московской области — 12, в Тюменской и Сахалинской областях — 10,4. При этом можно предположить, что многие жители Алтайского края с низким жалованьем были бы не против иметь самую маленькую оплату труда в некоторых из этих регионов.

Подготовил Павел СЕЛЕВЕРСТОВ



Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ с прискорбием сообщает, что на 63 году жизни 18 августа 2021 года ушел из жизни врач, коллега, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Поспелихинская ЦРБ» **Яковлев Евгений Александрович**. Вся жизнь Евгения Александровича — это пример бескорыстного служения людям, медицине, общественному профсоюзному движению. Человек с большой буквы, замечательный отец, коллега, врач и общественный деятель Яковлев Е.А. прошел большой трудовой путь. Последнее время трудился врачом-фтизиатром в Поспелихинской ЦРБ и совмещал трудовую деятельность с общественной. Более 10 лет Евгений Александрович являлся председателем первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Поспелихинская ЦРБ». За весь период работы в системе здравоохранения, занимаясь общественной работой наряду с лечебной, Евгений Александрович проявил себя умелым, инициативным организатором, который рационально подходил к решению вопросов социально-экономической направленности: оздоровление работников, повышение заработной платы через заключение коллективного договора. За годы руководства профсоюзной организацией вырос процент охвата профсоюзным членством, Евгений Александрович постоянно был на связи с аппаратом краевой организации, до самых последних дней заряжал всех, кто его окружал, оптимизмом, делился своей активной жизненной, общественной позицией, старался отстаивать интересы работников отрасли. Смерть Яковлева Евгения Александровича — огромная утрата для всех: его семьи, коллег, друзей, для всего медицинского профсоюзного сообщества.

Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ выражает искреннее и глубокое соболезнование семье, родственникам, коллегам в связи с такой тяжелой утратой

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и Алтайская краевая общественная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ выражают искреннее соболезнование председателю первичной профсоюзной организации ООО «Новичиха лес» председателю координационного совета организаций профсоюзов — представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Новичихинском районе Быкову Александру Борисовичу в связи с преждевременной кончиной дочери

Полевой Анны Александровны.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана Алтайского крайсовпрофа

Блоковой Нины Павловны.

Ситуация

БЕДЫ МОГЛО БЫ И НЕ БЫТЬ



Людмила Нелидина,
председатель краевой организации
профсоюза работников жизнеобеспечения:

вопрос состояния производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе, в замкнутых пространствах.

Необходимость проведения данного совещания обусловлена тем, что в последние месяцы в системе жилищно-коммунального хозяйства России произошел ряд несчастных случаев со значительным числом пострадавших и погибших.



Иван Фандин

Выступая перед участниками совещания, **Иван Фандин**, заместитель руководителя Госинспекции по Алтайскому краю, отметил, что в Алтайском крае производственного травматизма в колодцах не допускается с 2016 года.



Олег Волошин

На совещании выступили **Олег Волошин**, главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа, **Дмитрий Лопаткин**, председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций», **Максим Сорокин**, начальник отдела водоснабжения Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края. О положительном опыте работы по недопущению подобных происшествий говорил главный инженер ООО «Росводоканал Барнаул» **Евгений Чайкин**. Он отметил, что в компании регулярно проводится обучение персонала, а также рассказал о специальном оборудовании, которым оснащены аварийные бригады предприятия.

Специалисты аварийных бригад сетей водопровода и канализации используют новые, современные газоанализаторы, которые определяют в воздухе наличие метана, сероводорода,

угарного газа и аммиака. Это позволило расширить диапазон контроля за вредными и



Источник: portal.aksp.ru

опасными газами в воздухе рабочей зоны. Кроме того, газоанализаторами оснащены помещения канализационных насосных станций, где могут выделяться и скапливаться опасные летучие вещества.

Результатом совещания было принято решение, по которому Государственной инспекции труда в Алтайском крае и Управлению по Алтайскому краю по труду и занятости населения по результатам расследования несчастных случаев, произошедших в колодцах и замкнутых пространствах, решено инициировать проведение межведомственных совещаний, направленных на разработку мероприятий по профилактике и снижению производственного травматизма в производственных сооружениях.

Руководителям организаций, имеющим в эксплуатации водопроводные, канализационные,



Дмитрий Лопаткин

газовые колодцы и иные помещения систем водоснабжения и водоотведения, в том числе, в замкнутых пространствах поручили организовать проведение внеплановых инструктажей работников по соблюдению правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н, правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н, не допускать работников к выполнению работ без оформления наряда-допуска,

предусматривающего технологические мероприятия и условия безопасного проведения работ, без использования газоанализаторов или газосигнализаторов, предохранительных поясов со страховочным канатом (страховочной привязью), кислородных изолирующих или шланговых противогазов,

тайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций», Алтайской краевой общественной организации профсоюза работников жизнеобеспечения провести совместные заседания коллегиальных органов и рассмотреть на них вопрос состояния охраны труда на

оборудованных устройством принудительной подачи воздуха с длиной воздухоподводящего шланга, соответствующего глубине колодца.

Рекомендовать администрациям городских и муниципальных районов изучить систему управления охраной труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства и представить в Управление Алтайского края по труду и занятости населения информацию о лучших практиках по обеспечению безопасных условий труда в организациях жилищно-коммунальной отрасли.

Рекомендовать муниципальным межведомственным комиссиям (рабочим группам) по охране труда и безопасности производства проводить внеплановые заседания с приглашением руководителей организаций с целью доведения информации о причинах произошедших на территориях муниципальных образований несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями и смертельным исходом и принимать меры, направленные на соблюдение работодателями законодательства об охране труда и профилактику производственного травматизма в пределах полномочий.



Евгений Чайкин

Предложить Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, Ассоциации «Ал-

предприятиях, определив зоны ответственности, наметить меры по снижению производственного травматизма и организации безопасного труда, ежегодно перед началом отопительного сезона провести инструктивные совещания по охране труда в режиме онлайн, разработать поощрительные меры для работодателей, не допустивших в течение календарного года производственного травматизма, рассмотреть вопрос о целесообразности наделяния Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края функциями отраслевого управления по охране труда.

Работодателям Алтайского края ежегодно до 1 августа обращаться в Фонд социального страхования Российской Федерации для участия в программе финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний рабочих и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

А на днях нами получен долгожданный ответ из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в котором говорится, что при подготовке нового нормативного правового акта, предусматривающего приведение действующих норм методики в соответствие с законодательством об обязательных требованиях, будут учтены предложения Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения о необходимости оценки биологического фактора на рабочих местах работников, занятых обслуживанием и ремонтом канализационных сетей жилищно-коммунального хозяйства.

Сколько еще должно погибнуть рабочих, чтобы отстоять свое право на что-либо?

ВОЛОНТЕР. ЗА КУЛИСАМИ

Последние несколько месяцев выдались для Алтайского края очень насыщенными на события. Прошел II этап Кубка мира по гребле на байдарках и каноэ, состоялся международный молодежный управленческий форум «Алтай. Территория развития — 2021», а также стартовал пятый, заключительный этап международного ралли «Шелковый путь». Обо всех этих событиях от первого лица расскажет их участник, волонтер, активист профсоюза, работник механосборочного цеха АО «Алтайвагон» Дмитрий Ряполов.

— Расскажи, как ты попал на II этап Кубка мира по гребле?

— Я был подписан в социальных сетях на одного из организаторов данного мероприятия, который как раз и разместил у себя на странице информацию по набору волонтеров на Кубок мира по гребле. Я заинтересовался, оставил заявку на сайте и через несколько недель со мной связались. Я почему-то был уверен, что не пройду, но очень сильно хотел, поэтому решил попробовать.

— А почему сомневался, что тебя возьмут?

— Там были достаточно высокие требования к кандидатам. Английский язык минимум на уровне B2, а я, к сожалению, знаю его не так хорошо, как хотелось бы. Нужно было хорошее знание географии Алтайского края, чтобы достойно о нем рассказать, заинтересовать как наших, так и зарубежных гостей и оставить положительное впечатление о регионе. А еще я, увы, официально нигде не участвовал в крупных волонтерских проектах, только на уровне завода, а здесь сразу этап Кубка мира. Но, к удивлению, на почту пришло сообщение о том, что меня взяли в волонтерский штаб. После этого нужно было пройти обучение.

— Чему учат волонтеров на таких крупных мероприятиях?

— Обязательно оказание первой помощи, расположение всех объектов на мероприятии. График заездов гостей, тайминг соревнований и много чего еще. За несколько дней нужно было освоить большой пласт информации.

— Слышала, что тебе очень везло на соревнованиях. Расскажешь подробнее, в чем заключалось везение?

— Для начала мне очень повезло, что я попал на Кубок мира не в качестве зрителя, а в качестве волонтера. Этому многое могло помешать, но я все же оказался там, где очень хотел. Прошел онлайн-собеседование и меня взяли. Это несколько другие эмоции и гораздо больше возможностей. Также повезло с тем, что я успел поработать практически на всех площадках: в зоне работы со зрителями, vip-зоной, где находились губернатор и члены правительства, поработал с иностранными



спортсменами. Да-да, базового знания языка мне все же хватило, чтобы мы друг друга поняли. Признаться честно: все мои желания там исполнились. Изначально на противоположный берег, где были спортсмены, тренеры и vip-зона меня не взяли, точнее, вообще допускали очень ограниченный круг людей, поскольку там требовалось высокое знание языка. А еще спортсмены — люди суеверные, поэтому много людей рядом с ними быть не должно. Но на второй день ночью мне пришло сообщение о том, что завтра я работаю именно на этой площадке. Что это, если не везение? За ночь я подготовился к работе в этой зоне. И последнее... Ситуация, где я оказался с Виктором Томенко на одной трибуне. Так получилось, что к моменту приезда губернатора я оказался как раз в этой зоне. Была объявлена готовность две минуты, все уже на территории и скоро подойдут. Как-то так вышло, что ребята растерялись и отошли, а я остался на трибуне. Начался дождь и нужно было vip-гостей рассадить на трибунах. Поскольку я знал в лицо членов правительства нашего края, я просто говорил, кому куда присаживаться. Один парень из охраны задал вопрос: «Что здесь делает волонтер?». На что Виктор Петрович сказал: «Пускай парень присаживается с нами». Отка-

заться было неловко, поэтому на время открытия остался на трибуне и видел все с лучших мест.

— Ты говоришь, что хотел попасть на другой берег, где было все самое интересное. Оправдались ли ожидания?

— Конечно! Даже больше. Кроме того, что я уже рассказал, еще успел со многими пообщаться. Выкладывал в социальные сети, чтобы все видели как мне все подробно рассказывали и показывали. Теперь знаю, чем отличается байдарка от каноэ. Познакомился с медперсоналом, операторами. Последние, кстати, позволили мне управлять камерами. Никогда не имел дела с таким дорогостоящим оборудованием. Поговорили с российскими спортсменами, сделали фото на память. Побыл в судейской будке, где вершились судьбы спортсменов, увидел их технику и то, как работает искусственный интеллект и генерирует результаты. Посетил награждение, понаблюдал за иностранными спортсменами.

— Удалось ли с ними пообщаться? Были ли у тебя какие-то смешные казусы с иностранными спортсменами?

— Да, конечно. Я помогал спортсменкам из Австрии, у нас теперь есть фото на память, взаимно подписались в социальных сетях со спортсменами из Кубы.

А мой главный казус — языковой барьер, который сначала немного мешал. Был забавный момент, когда показывали спортсменам, где находится зона, где они могут переодеться, выпить воды, мы должны были убедиться, что им не нужна помощь медперсонала, а дальше они направлялись в зону расположения. Все это нужно было объяснять на английском языке. И вот ко мне подходит польский спортсмен, просит воду и что-то еще, а я растерялся и забыл все, что знаю по-английски. Поэтому выдал ему: «Oneminuteplease», — и позвал на помощь. Парню, конечно же, помогли, но этот случай стал для меня сильной мотивацией подтягивать язык.

— Трудно ли совмещать работу и такую активную деятельность за ее пределами?

— Начну с того, что я очень благодарен своему руководству, а именно начальнику участка Александру Соломонову и начальнику цеха Сергею Михалеву за то, что дают возможность принять участие в таких событиях. Гребля — это целых четыре дня пропуска, на тот момент я уже был исполняющим обязанности мастера, а на этой профессии очень сложно подмениться. Но спасибо руководству, что отнеслись к этому очень лояльно и беспрепятственно отпустили меня, а также ребятам, которые выходят на подмену. Все менее глобальные инициативы стараюсь совмещать, например, в этом году выбрал участие в форуме АТР в онлайн-формате, чтобы лишний раз на работе никого не подводить. Главное, чтобы было желание, а возможности найдутся сами.

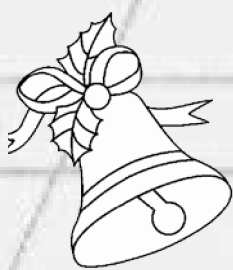
— Давай вернёмся к гребле. Для чего тебе лично нужны были эти соревнования?

Это как коллекция из самых ярких моментов жизни. Уникальный случай для нашего региона, на моей памяти таких глобальных событий еще не проводилось.

— Что для тебя значит быть частью одного из этапов Кубка мира?

— Это крутые эмоции, незабываемая атмосфера и колоссальный опыт. Возможность пообщаться с теми людьми, с кем ты в обычной жизни никогда не встретишься. Тут дело даже не в спортсменах, не в тренерах, а в волонтерах из других регионов. А еще, возможно, это повышение скилла как волонтера, что может дать преимущество на других соревнованиях, где я с радостью принял бы участие. Я понял для себя, что работа волонтера — это работа не за материальные блага, будь то деньги, мерч, да что угодно. Это работа за эмоции. В роли рядового зрителя все то, что я хотел бы узнать, я бы не узнал. Мне рассказали буквально все. Показывали, на каких тренажерах тренируются, управлял камерами... Быть волонтером — побывать за кулисами мероприятия, когда у тебя есть туда официальный пропуск.





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 3 (23)/27 августа 2021 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ПОЗИЦИЯ УСЛЫШАНА, РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО!

Кураторы учебных групп техникумов
и колледжей будут получать ежемесячную доплату



Общероссийский Профсоюз образования последовательно и аргументированно отстаивал право педагогических работников среднего профессионального образования — кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей школ.

Напомним, что в ноябре 2020 года на имя президента России Владимира Путина было направлено письмо с обоснованием необходимости решить этот вопрос.

В марте 2021 года Центральный Совет Профсоюза выразил несогласие с предложением министерства просвещения Российской Федерации о возможности предоставления кураторам учебных групп организаций профессионального образования ежемесячного денежного вознаграждения в размере трёх тысяч рублей вместо пяти.

В письме председателя Профсоюза Галины Меркуловой на имя первого заместителя министра просвещения Российской Федерации Дмитрия Глушко говорилось, что «предложение об установлении денежного вознаграждения за кураторство в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, в меньшем размере по сравнению со школами, является необоснованным, отражающим по сути серьёзную недооценку роли вос-

питания обучающихся в техникумах и колледжах».

Принципиальная и обоснованная позиция Профсоюза была услышана.

С первого сентября этого года кураторы групп учреждений среднего профессионального образования начнут получать доплату в размере пяти тысяч рублей. Решение уже принято, и все необходимые нормативные акты подписаны. Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 года № 1133 утверждены правила предоставления и распределения финансирования для обеспечения таких выплат. Из федерального бюджета регионам планируется выделить 9,6 миллиардов рублей.

Как сообщает министерство образования и науки Алтайского края, сегодня, наряду со школьными учителями, около 1200 кураторов в колледжах и техникумах осуществляют классное руководство, не входящее в должностные обязанности педагогического работника. Сейчас прорабатывается вопрос о приведении нормативно-правовых актов в соответствие с утвержденным постановлением Правительства России.

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере пяти тысяч рублей не отменяет действующие доплаты за классное руководство, выплачиваемые во всех краевых профессиональных образовательных организациях из бюджета Алтайского края.

ЗА ЕГЭ ЗАПЛАТЯТ БОЛЬШЕ

В Алтайском крае все участники проведения ЕГЭ получат
повышенные компенсационные выплаты



В краевом постановлении о порядке предоставления компенсации учли позицию отраслевого Профсоюза.

Как сообщают в Министерстве образования и науки Алтайского края, повышение коснется абсолютно всех: на 50 процентов будет повышена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов приема экзамена, экспертам предметных комиссий.

«Такое решение принято, во-первых, потому, что длительное время данная выплата не индексировалась.

А во-вторых, сегодня все больше и больше требований предъявляются к организаторам и участникам государственной итоговой аттестации», — пояснила Наталья Полосина, начальник отдела организации общего образования и оценочных процедур Алтайского минобра.

В этом году в период ЕГЭ действовали 98 пунктов проведения экзаменов. В качестве организаторов и специалистов были привлечены более 5 тысяч человек.

За ответственный и напряжённый труд, за работу, в основном, выходящую за пределы их должностных обязанностей, педагогические работники получают небольшую компенсацию. Да ещё коронавирус внес свои коррективы — пришлось всей сфере образования оперативно адаптироваться к текущим эпидемиологическим реалиям. Учителя на ЕГЭ в период пандемии столкнулись с введением ограничительных мер.

«В 2017 году мы обратились в Правительство Алтайского края с предложением рассмотреть вопрос увеличения размера средств из регионального бюджета, направляемых на оплату труда работников, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ, — комментирует ситуацию председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Абдуллаев. — Предупреждали отраслевое министерство, что если на проблему не обращать внимания, то принимать экзамены у школьников будет некому.

В то время фонды оплаты труда школ были увеличены на 10 процентов, при этом компенсация отдельных категорий работников, участвующих в экзаменах, была увеличена в разы».

Напомним, что в 2018 году президиум Алтайской краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о проведении совместной с депутатами Государственной Думы РФ работы по внесению изменений в ст. 47 закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ. Закон был принят и вступил в силу в январе 2019 года.

Кроме компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, обязаны выплачивать заработную плату по основному месту работы.



СРОЧНО В НОМЕР!

На заседании Исполкома Общероссийского Профсоюза образования председатель Галина Меркулова сообщила, что в ответ на настойчивую позицию профсоюзной стороны Правительством Российской Федерации дано поручение начать пилотный проект по отработке единых подходов к оплате труда педагогических работников, которые позволят выровнять ситуацию с зарплатами. Контрольный срок — ноябрь 2021 года.

Таким образом, работа по унифицированию систем оплаты труда на основе единых отраслевых критериев обретает зримые горизонты.



Летом 2020 года Профсоюз вновь обратился к Правительству региона по вопросу увеличения выплат за работу на ЕГЭ, доказывая, что она требует соответствующего вознаграждения.

После серьёзной дискуссии и убедительных аргументов позиция профсоюзной стороны всё-таки была услышана.

Как результат — в этом году инициатива об увеличении размера компенсационной выплаты исходила уже сверху.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Вопрос:
Работодатель не подписывает заявление об отпуске без сохранения заработной платы в количестве шести дней. Подскажите, прав ли работодатель и как поступить в данной ситуации?

Ответ:
Предоставление отпуска без сохранения заработной платы работникам регулируется статьей 128 Трудового кодекса РФ и зависит от категории работника, а также обстоятельств, с которыми он связан.

Как правило, отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставляется работнику с согласия работодателя. Продолжительность определяется по соглашению сторон.

Исключения составляют следующие категории работников и обстоятельства, в соответствии с которыми работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Если обстоятельства, по которым у работника возникла необходимость в таком отпуске, относятся к основаниям, с которыми закон связывает обязанность работодателя предоставить отпуск, работодатель не имеет права отказать в его предоставлении.

В случае несоблюдения работодателем норм Трудового кодекса РФ и условий коллективного договора член Профсоюза вправе обратиться в профком с соответствующим заявлением для предотвращения нарушений в дальнейшем, а также принятия мер профсоюзного реагирования на действия работодателя.

Статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установлено право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за выполнением работодателями, должностными лицами законодательства о труде.

Вопрос:
Вступила в Профсоюз в 2015 году. Но в 2019 году, когда Правительством РФ было принято решение о поднятии пенсионного возраста, я вышла из Профсоюза. На данный момент роль профсоюзной организации переосмыслена мною и в июне 2021 года я обратилась с заявлением о принятии меня в члены Профсоюза.

В какой срок должно быть принято решение и могут ли мне отказать?

Ответ:
Порядок и условия принятия в члены Профсоюза и выхода из него регулируются главой 3 «Членство в Профсоюзе» Устава (далее – Устав) и Порядком при-

нятия в члены профсоюза и прекращения членства (далее Порядок) Общероссийского Профсоюза образования.

Согласно части 1 статьи 7 Устава членами Профсоюза могут быть: лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования; лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет; лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Статьей 10 Устава и пунктом 1.2. Порядка предусмотрено, что прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному работником в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия первичной организации – соответственно в территориальную, региональную организацию Профсоюза.

Принятие в члены Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной организации, которое принимается не позднее 30 календарных дней со дня подачи. Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

Кроме этого, вышедший из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза.

Таким образом, оснований для отказа вступления в Профсоюз в данном конкретном случае нет.

Вопрос:
Могу я, воспитатель детского сада, оформить длительный отпуск сроком до одного года?

Ответ:
Воспитатель детского сада не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный отпуск сроком до года в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ.

Порядок и условия предоставления указанного отпуска определяются приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 (ред. от 29.06.2020) и коллективным договором детского сада. В период длительного отпуска у воспитателя сохраняется право на меры социальной поддержки по оплате отопления и освещения, если он живет и работает в сельской местности. Однако в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности длительный отпуск не засчитывается, так как он предоставляется без сохранения заработной платы.

Наталья ЛЫСИКОВА,
заместитель председателя краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по правовой работе, главный правовой инспектор труда

РЕЗУЛЬТАТ ЕСТЬ!

Проведение медосмотров педагогических работников, организация которых вызывает немало нареканий, остается актуальной проблемой. Учителя жалуются на качество предоставляемых услуг, нехватку узких специалистов, разброс стоимости.

Некоторые работодатели и вовсе предлагают работникам самим оплачивать прохождение обязательного медосмотра, обещая в дальнейшем возместить все расходы. Но зачастую возврат денежных средств не осуществляется или производится несвоевременно.

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования дважды обращалась в прокуратуру по вопросу нарушения работодателями норм трудового законодательства в части возмещения работникам затрат на прохождение медосмотров. Кроме этого, обострилась ситуация, связанная с оплатой санминимумов и приобретением медицинских книжек за счет работников образовательных учреждений.

Налицо целый букет проблем, но уже готов алгоритм их решения. На очередном заседании президиума было принято решение направить в прокуратуру и Минобрнауки Алтайского края обращение о принятии мер по устранению возникших нарушений.

Результат есть! В поступившем ответе из краевой прокуратуры говорится, что «доводы обращения о прохождении педагогами медицинских осмотров за счет собственных денежных средств нашли отражение в Тогульском, Чарышском и Баевском районах».

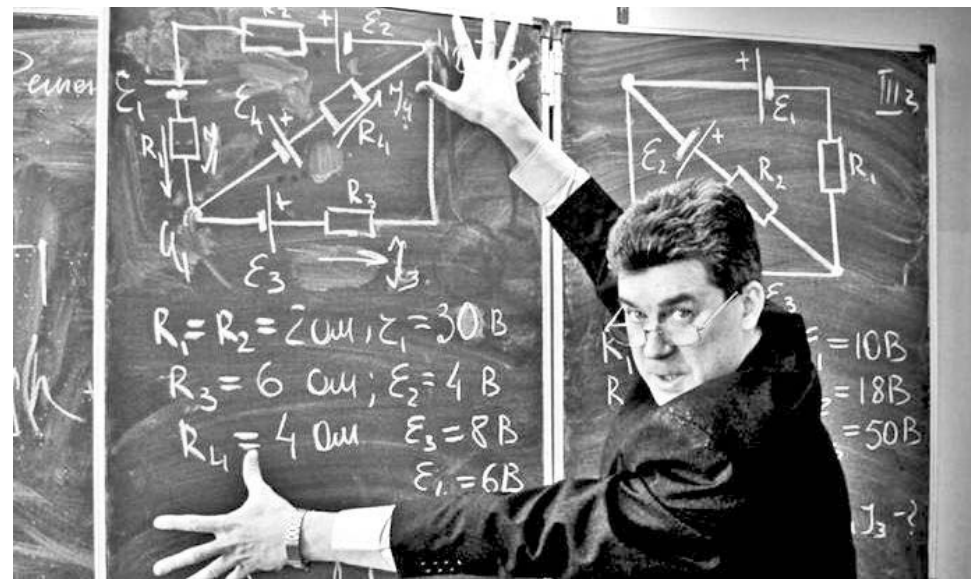
Кроме этого прокуроры Ребрихинского, Панкрушихинского, Волчихинского и Топчихинского районов отреагировали внесением представлений в адрес глав муниципалитетов и директоров школ в связи с прохождением педагогами санитарно-гигиенического минимума и приобретением санитарных книжек за счет собственных денежных средств».

Меры реагирования рассмотрены, виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, образовательными организациями направлены заявки в органы местного самоуправления для выделения денежных средств на компенсацию расходов.

Во многих территориях впервые заложены средства на проведение медосмотров педагогических работников. Их финансирование составило более 80,7 млн рублей, что почти на 20,3 млн рублей больше, чем годом ранее.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРИНЯТЬ К СВЕДЕНИЮ



Минобрнауки России и Общероссийский Профсоюз образования проанализировали текущую ситуацию по правовому регулированию режима рабочего времени и нормам труда педагогических работников вузов.

Регламентирование всех особенностей труда работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, осуществляется преимущественно на локальном уровне, что нередко приводит к неоправданной дифференциации правового регулирования их труда. Поэтому в настоящее время все более актуальной становится необходимость разработки и внедрения отраслевых норм труда для преподавателей вузов. Об этом шел разговор на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прежде чем приступить к разработке консолидированных предложений и с целью получения достоверной информации о состоянии существующей локальной правовой и нормативной базы по вопросу режима рабочего времени и нормам труда педагогических работников высшей школы, Общероссийский Профсоюз образования провел мониторинг, в котором приняли участие вузы всех федеральных округов.

По результатам работы были обозначены проблемы. Так, в большинстве вузов коллективные договоры используют преимущественно для включения норм федерального законодательства, во многих отсутствуют нормы труда и никак не урегулирован режим рабочего времени преподавателей.

Было установлено, что во многих вузах не соблюдается норма Приказа

Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536, в котором говорится, что педагогические работники из числа профессорско-преподавательского состава должны находиться в образовательной организации только при проведении учебных занятий и плановых мероприятий кафедр, факультетов, а выполнение обязанностей, связанных с научной, исследовательской и методической работой, могут выполняться как на территории вуза, так и за его пределами.

В ряде вузов обнаружилось нарушение трудового законодательства со стороны руководителей в части обязательности учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов по вопросам определения учебной нагрузки преподавателей, а также ее изменения.

Наличие в трудовых договорах педагогических работников конкретных объемов часов учебной нагрузки подтвердили лишь 50 процентов участников мониторинга. Между тем, несоблюдение статьи 57 Трудового Кодекса РФ в части обязательного условия содержания в трудовом договоре работника режима рабочего времени позволяет работодателям изменять данное условие труда по своему усмотрению.

Выявленные нарушения говорят о недостаточном контроле со стороны администрации вузов и профкомов в вопросе защиты прав работников. Используя результаты проведенного мониторинга, Общероссийский Профсоюз образования и Минобрнауки России приступили к разработке типовых или примерных норм труда работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРОВЕРИЛИ ГОТОВНОСТЬ

Лето — горячая пора для работников сферы образования. Полным ходом идет подготовка к началу нового учебного года, а приемку учреждений осуществляют комиссии, в состав которых помимо специалистов Роспотребнадзора, Ростехнадзора, МЧС и МВД России входят председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда.

Участие представителей Общероссийского Профсоюза образования закреплено утвержденными министерством просвещения Российской Федерации Методическими рекомендациями и на региональном уровне — Отраслевым соглашением между краевой организацией Профсоюза и Минобрнауки Алтайского края.

Особое внимание при приемке образовательных учреждений уделяется соблюдению требований пожарной безопасности, созданию безопасных условий пребывания, техническому состоянию зданий и благоустройству территорий.

У представителей Профсоюза — свой предмет приёма. Это прежде всего вопросы охраны труда, от которых напрямую зависит соблюдение законных прав работников на комфортные и безопасные условия труда.

На этот раз в Рубцовской городской организации Профсоюза в ходе приемки образовательных учреждений провели тематические проверки: оценили безопасность эксплуатации зданий и сооружений, проверили локальные акты по охране труда и технике безопасности.

«Кроме того, мы проанализировали выполнение отраслевого соглашения и коллективных договоров в части обязательств по охране труда, — говорит председатель Рубцовской городской организации Профсоюза **Ирина Попова**. — Особое внимание уделили созданию и функционированию в образовательных учреждениях города системы управления охраной труда. Есть ли Положение об организации работы по охране труда, проходят ли обучение, инструктажи и медосмотры, назначены ли ответственные лица по охране труда, что со специальной оценкой труда — на эти и многие другие вопросы наряду с руководителями образовательных организаций отвечали уполномоченные профкомов по охране труда (они назначены в 43 учреждениях, что составляет 80 процентов)».

В Поспелихинском районе к приемке образовательных учреждений подошли

со всей серьезностью. В составе комиссии помимо специалистов комитета по образованию и отдела жилищно-коммунального хозяйства, заместителя главы Администрации района по социальным вопросам и инспектора по делам несовершеннолетних, профсоюзных лидеров и уполномоченных профкомов по охране труда, сам глава района **Игорь Башмаков**.

«При проведении проверок мы использовали методические рекомендации, предоставленные специалистами аппарата крайкома, — делится опытом председатель Поспелихинской районной профорганизации **Вера Соболева**. — Использовали чек-лист: заполняли таблицы готовности локальных актов образовательных учреждений, связанных с охраной труда и техникой безопасности, рассматриваемых при приемке с участием представителей профсоюзной стороны».

Было выявлено 37 нарушений. Типичными из них являются отсутствие устройств защитного отключения на линиях освещения и маркировки на электровыключателях, разрушение отмостков и стен зданий».

А в Барнаульской городской организации Профсоюза в приемке приняли участие члены президиума. Накануне председатели первичных профорганизаций совместно с администрациями образовательных учреждений подвели итоги выполнения соглашений по охране труда, провели ревизию нормативных документов, проанализировали ситуацию по оздоровлению сотрудников. Вот такой старт социального партнерства в новый учебный год!

Напомним, что специалистами технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза был разработан чек-лист. Он позволяет оперативно определить готовность учреждения, вынести соответствующие замечания к устранению недочетов и нарушений.

Данная таблица широко используется администрациями школ и детских садов в целях совместной с профсоюзными активистами самопроверки готовности к приёму учреждений. В целях проведения профсоюзного контроля руководителям образовательных учреждений, председателям первичек и уполномоченным по охране труда были направлены Методические рекомендации по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Приемка образовательной организации города Рубцовска



Работает комиссия в учреждениях Поспелихинского района

НЕКОММЕРЧЕСКИЙ, СВОЙ!



КПК «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования исполняет мечты. Как? Предоставляет займы на выгодных условиях и выгодное формирование сбережений, что позволяет расширять формы солидарной поддержки членам Профсоюза.

Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в свое время поддержала межрегиональное сотрудничество в деле кредитной потребительской кооперации через механизм заключения договорных отношений между КПК «Учительский», краевой и территориальными профорганизациями нашего региона.

В работе общего собрания — высшего органа управления КПК — приняли участие председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** и председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова**.

Бийчане вступили в ряды пайщиков кооператива совсем недавно и не пожалели об этом. Они отмечают, что его работа прозрачна, а условия кредитования доступны.

В настоящее время КПК «Учительский» является лучшим кооперативом в России — такое заключение было дано после подведения итогов конкурса «Кредитный кооператив года». Он был отмечен специальным призом «За стабильную деятельность и приверженность кооперативным принципам».

Елена ИВАНОВСКАЯ

БЫЛО О ЧЕМ ПОГОВОРИТЬ



Выездной семинар для профлидеров Барнаульской городской организации Профсоюза традиционно состоялся на территории туристического комплекса «Адару» в Горном Алтае.

Семинар собрал как начинающих председателей первичек, так и «стажистов», а также активных участников конкурсного движения.

Уже в дороге в автобусе начала работать методическая площадка по обмену опытом «У меня это хорошо получается». Коллеги делились приемами работы в онлайн режиме, рассказывали о своих наработках по мотивации вступления в Профсоюз. В пути провели викторину на проверку знаний нового Устава.

Программа семинара насыщенная, надо многое успеть и, конечно, обязательно отдохнуть!

Председатель городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых**, приветствуя собравшихся, обратила внимание на то, что сегодня первичка должна быть конкурентоспособной, поэтому необходимо активно работать по внедрению инновационных направ-

лений, способствующих укреплению и развитию Профсоюза.

Далее состоялась учебная площадка «Научу за пять минут», на которой участники постигали опыт организации мотивационных мероприятий, усваивали технологии активного включения педагогических работников в конкурсное движение, делились секретами успешного социального партнерства. А завершили учебную программу тренингом «Вступай в Профсоюз!» и интерактивной сценкой по работе с вновь принятыми в образовательную организацию работниками «Мы пришли, а вы нас ждали!»

После напряженного рабочего дня все с удовольствием включились в подготовку вечернего «Огонька дружбы», ведь он начал «разгораться» между коллегами уже в пути. На следующий день состоялась путешествие по живописным местам Горного Алтая.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации Профсоюза

БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ЗДОРОВО!

Алтайские учителя в этом не сомневаются, поэтому активно участвуют в акции Общероссийского Профсоюза образования.

В прошлом году на заседании Исполкома Общероссийского Профсоюза образования было принято решение о создании всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Для сохранения и укрепления здоровья педагогов немаловажную роль играют занятия физической культурой и спортом. Что в этом направлении делает Профсоюз? Выступает как посредник и помощник: оказывает максимальное содействие в реализации здоровьесберегающих программ, продвигает массовые виды спорта, привлекает к участию в них профсоюзные организации, членов Профсоюза и их семьи.

Нормы ГТО сдавать готовы!

Педагогические работники Советского района активно откликнулись на предложение поучаствовать в сдаче норм ГТО. Инициатива проведения подобного спортивного праздника родилась в районной организации Профсоюза.

Участники продемонстрировали выносливость, отличную физическую подготовку, проявили здоровый спортивный азарт и, конечно же, получили массу впечатлений. Пройдя многочисленные испытания, все сдали нормы ГТО.

Педагоги стали туристами

В Ребрихинском районе состоялся туристический слет работников образовательных учреждений. Ежегодно его проводит районная организация Профсоюза.



«Визитка» и творческий конкурс продемонстрировали артистические способности педагогов, их фантазию, смекалку и юмор. Не забывали и о профсоюзной тематике. Все первичные профорганизации получили настенные информационные стенды, подарки и сувениры.

Разговор по душам

Ежегодно при поддержке Тальменской районной организации Профсоюза проходит выездное совещание директоров школ и заведующих детскими садами. Формат мероприятия каждый раз приятно удивляет участников. На этот раз встречу провели в Горном Алтае на турбазе «Заимка у Катунь».

Здесь не было привычного всем президиума и монотонного чтения докладов. Это был разговор «по душам» о будущем образования, его проблемах и роли учителя. Разговор в неформальной обстановке, когда хочется слушать интересных собеседников, сопереживать, высказывать свое мнение.

Мы едем, едем, едем...

Летом педагогические работники не теряют времени зря и путешествуют по разным уголкам нашего региона. Набираются положительных эмоций перед началом учебного года, потому что путешествие – это самый лучший ресурс



для восстановления сил. А основную часть расходов берут на себя территориальные организации Профсоюза.

Так, в июле Новоалтайские учителя отдохнули на туристической базе в селе Гуселетово.

По экологической тропе Локтевского заказника прошли педагоги и ученики Староалейской средней школы № 1 Третьяковского района.

Педагогические коллективы Барнаульских школ совершили поездки в Горный Алтай и на озеро Аю.

«Забыв о повседневных делах и проблемах, благодаря родному Профсоюзу,

семей, создание и наращивание фондов социальной поддержки, формируемых на уровне краевой, территориальных и первичных организаций.

Как показал очередной отпускной сезон, обеспечить качественный отдых работникам сферы образования удалось.

Благодаря программно-целевому подходу, многие педагогические работники этим летом смогли поправить здоровье в санаториях Алтайского края, Крыма, Абхазии и Сочи.

Найдите время на себя!

Такой совет дают коллегам учителя, отдохнувшие в санаториях по профсоюзным путевкам.

Музыкальный руководитель детского сада № 7 «Радуга» **Кристина Головина** побывала с семьей в санатории «Барнаульский».



Вспоминает об отдыхе с восторгом: «Живем в Кулунде, степном районе, а тут оказались в бору, дивный воздух, аромат сосен и липы, белочки и медведи. Нам понравились процедуры: спелеолечение, бассейн, массаж, ванны, грязелечение, электро-сапожки. Кормят хорошо, обслуживают вежливо. Спасибо Профсоюзу за предложение и частичную оплату стоимости путевок, для нашей семьи вышла хорошая экономия».

Ежегодно педагогические работники Поспелихинского района оздоравливаются в санаториях Алтайского края. И это не случайно: программа районной организации Профсоюза «Санаторно-курортное лечение» реализуется эффективно. Так, музыкальный руководитель детского сада № 4 **Наталья Гочарова** этим

летом отдохнула в санатории «Барнаульский».

«Районная организация Профсоюза оплатила значительную часть стоимости путевки, – рассказывает Наталья Юрьевна. – «Санаторий прекрасен. Он поражает красотой своей территории, уютными корпусами. Но самое главное его достоинство – это люди, профессионалы своего дела, добрые, отзывчивые и внимательные. Пройдя курс оздоровительного лечения, я улучшила не только физическое здоровье, но и душевное. Моя жизнь наполнилась новыми ощущениями, я получила заряд энергии для свершения новых творческих дел».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Восстановление сил, смена обстановки и яркие впечатления

Принято считать, что для профессионального роста педагога необходимо повышение квалификации, самообразование, участие в профессиональных конкурсах, которые являются трамплином в интересный и яркий водоворот педагогической деятельности.

Да, это так. Но мы забыли самое главное – для спокойной, уверенной в завтрашнем дне деятельности нужны гарантии. И этими гарантиями обеспечивает нас социальное партнерство.

В Подойниковской средней школе имени Героя Советского Союза М.И.Рогачева и технический персонал, и администрация, и учителя объединены не только профессиональной деятельностью, но и членством в Общероссийском Профсоюзе образования.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда, работники чувствуют себя комфортно и уверенно.

Летние каникулы – пора путешествий. Совместный отдых дает возможность пообщаться в неформальной обстановке, сплотить коллег и усилить мотивацию к совместной работе. Один из самых традиционных видов отдыха – корпоративный выезд на природу организовали для работников школы профком и администрация: мы поехали на озеро в Завьялово. Прекрасно провели время: купались, загорали, мазались лечебной глиной, общались друг с другом. Весь коллектив остался доволен поездкой. Пришли к единодушному решению – такие поездки организовывать ежегодно!

Галина ПРЯДОХА,
председатель первичной профорганизации
Подойниковской средней школы
Панкрушихинского района



МЕРОПРИЯТИЙ

— **Какое воспоминание об этих соревнованиях будет самым ярким в памяти?**

— Это момент с **Виктором Томенко**. Мы сделали совместное фото, он пожал мне руку и с улыбкой сказал: «Спасибо вам, волонтерам!». Потом он повторил слова благодарности волонтерам в своей официальной речи. Ярких моментов очень много, но вот этот получился приятным и значимым.

— **Не вдохновился сам этим видом спорта? Появилось ли желание купить себе каноэ или байдарку?**

— Серьезно заниматься я бы не стал. Это должно быть твоим призванием, а я свое уже нашел. Но нас пригласили бесплатно покататься на гребном канале, попробовать себя. Пообещали, что первый раз будет как первая поездка на велосипеде. Я пока этой возможностью не воспользовался, но потом одно-два занятия обязательно возьму.

— **Ты на этом не остановился и принял участие в качестве волонтера в международном ралли «Шелковый путь».** Вообще, не все знают, что это такое. Расскажи об этой гонке подробнее.

— Это крупнейшее соревнование высшей степени сложности. Международная гонка, в которой участвует лучшая гоночная техника: мотоциклы, квадроциклы, внедорожники и грузовики. Около 40 стран участвуют в соревнованиях. Проводится ралли с 2009 года и проходит по маршруту караванов знаменитого Шелкового пути. Алтайский край впервые вошел в маршрут соревнований. Мы находились в точке старта, где можно было близко рассмотреть всю технику и познакомиться со спортсменами, взять интервью или попросить автограф на память. Наш край был также еще и самым сложным этапом, поскольку здесь было все: песок, крупный щебень, лес, болотистая местность, поэтому участникам пришлось нелегко.

— **Ты говоришь, что у нас проходил старт, а участников очень много, как они все могут одновременно тронуться с места? Ни одна дорога не сможет по ширине вместить в себя такое количество экипажей сразу.**

— Конечно, все стартовать одновременно не могут, поэтому старт проводится по времени. Засекается несколько минут, объявляют старт, экипаж стартует и время засекают для другого участника. Многие зрители ждали на нашем этапе именно гонку, соревновательный момент. Но здесь было несколько иначе. Нужно понимать, что картинка в тизерных роликах будет отличаться от реальной. Но зрелищности меньше не стало, поскольку можно было увидеть каждого участника, технику, даже пообщаться. Очень понравились наши русские ребята и команда из Беларуси.

— **Какой была твоя роль на мероприятии? Что ты там делал и за что отвечал?**

— Я снова был в команде волонтеров, мы помогали наводить порядок на мероприятии. Работали совместно с полицией и охраной, но в более лояльной форме. Деликатно следили за дисциплиной. Получается, мы были там, куда хотели попасть все зрители. Но в связи с тем, что скорость грузовиков высокая, из цели безопасности зрителей отводили подальше. Но всем, конечно же, очень хотелось быть прямо в эпицентре, но попасть за ограждение было нельзя. Из-за пробуксовки колес экипажей щебенка размером с кулак вылетала из-под колес и могла попасть в кого-то из зрителей. Поэтому мы следили за тем, чтобы все были в безопасной зоне. Я прекрасно понимаю людей, но наша задача была в сохранении безопасности зрителей.

— **В чем были преимущества работы волонтером на ралли?**

— В первую очередь интерес к волонтерской деятельности, а значит работа в отличной команде. Лучший ракурс для фото и видео, а также открытый

доступ к любой зоне. Например, я попал на вертолетную площадку, где можно было рассмотреть все как снаружи, так и внутри. Когда видят форму волонтера, понимают, что ты человек адекватный, прошел инструктажи по технике безопасности, первой помощи. Поэтому если видят твой интерес, никому не составляет труда показать и рассказать. В этом плане люди очень отзывчивые.

— **За кого болел на ралли?**

— Конечно же за команду **КАМАЗ - master**. Только за наших ребят. Они очень достойно себя показали. Сделали фото на память с их механиком **Иваном Татариновым**.

— **Были ли на старте гонки какие-то особенно интересные моменты?**

— Где-то были интересные, а где-то даже смешные. Так, например, один из участников на старте настолько увлекся игрой с публикой, что не услышал свой сигнал к старту и упустил время. Это было забавно. Люди понимают, что старт прошел, а он строит гримасы, машет. Ну, все ему и подыграли. Так сказать отвлекли соперника. Он как раз ехал сразу после наших русских ребят.

— **Как ты считаешь, почему так много мероприятий такого уровня стали проводиться в нашем регионе? Откуда такой интерес к Алтайскому краю?**

— Я считаю, что в этом большая заслуга правительства, поскольку пришел более молодой и энергичный губернатор. Это действительно так. Думаю, возможности были и раньше, но сейчас подобные инициативы поддерживаются гораздо больше. Это очень здорово, поскольку об Алтайском крае узнают и другие регионы, и даже другие страны. Идет активное развитие внутреннего спорта. Гребной канал — один из трех таких спорткомплексов мирового уровня в нашей стране, где можно проводить такие соревнования. Москва, Казань, Барнаул. Не Сочи, не Питер, а наш маленький Барнаул. И даже иностранные спортсменки, кажется из Кубы, остались у нас готовиться к олимпиаде в Токио. Поскольку здесь условия оказались лучше, чем у них в стране. Мы сами приобщаемся к спорту, о нашем регионе узнают с хорошей стороны. Зарубежные гости отмечали высокий уровень организации как Кубка мира, так и «Шелкового пути». Они так и говорили, что русские не жалеют ни сил, ни средств на проведение подобных мероприятий. И все зрелищно, все на высоте. Это значит, у нашего края есть большой потенциал для развития.

— **Получается, что у тебя мероприятие за мероприятием и еще работа. Откуда берешь силы на все это?**

— Я не знаю, честно. Это затягивает с первого раза. Если один раз принял участие в чем-то очень интересном для тебя, то сложно остановиться. И твоя жизнь становится более яркой. Всё началось с форума АТР в 2019 году, с тех пор стараюсь не упускать возможностей. Тогда я в первый раз был удивлен тем, какие вещи у нас проводятся, как привлекаются, спонсируются и поддерживаются молодежные инициативы в регионе. Если бы у меня было больше времени, участвовал бы еще в большем количестве событий и проектов. Очень много чего интересного проводится в регионе. Всегда об этом говорю и всем своим ребятам советую, чтобы принимали участие в чем-то таком хоть раз в жизни. Не обязательно на уровне мировых соревнований, пусть даже начнут с малого, будут участвовать в соревнованиях или конкурсах на заводе, а потом самим захочется привести в жизнь чуть больше интересных событий.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»



Охрана труда

ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В июле 2021 года Алтайским крайсов-профом зарегистрировано 8 извещений о несчастных случаях, подлежащих расследованию в порядке ст. 229 ТК РФ (Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев). Всего выявлено 8 случаев.

Из 8 извещений производственными признано 7. Из них смертельные – 1 случай (внезапная сердечная смерть), не связан с производством; тяжелые – 7 случаев; групповые – 0.

Виды происшествий: 1 – падение, обрушение предметов, материалов, земли и прочие, 2 – воздействие движущихся частей оборудования, 2 – падение с высоты, 2 – дорожно-транспортные происшествия.

По сообщениям из ГУ МВД России по Алтайскому краю, было дополнительно расследовано три случая, где работник обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все случаи пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, пересмотру содержаний актов Н-1. В результате внеплановых документальных проверок, юридические и должностные лица получили предупреждения, административную ответственность.

Так, например, причинами несчастных случаев стало оборудование иностранного производства и травмы от механических воздействий.

В частности в одном из цехов посередине находился шкаф управления, прикрученный к полу анкерными болтами, от него были подключены два станка числового программного управления по резке стекла.

Большие обрезки работники ставили за шкаф. Сколько стекла накопилось за предыдущую смену, установить не удалось, но при открытии дверей один из сотрудников потерял равновесие и упал. Шкаф придавил его к столу, сломав ребра и травмировав внутренние органы. Случай признан производственным, вина работника отсутствует.

Во втором случае причиной травмоопасной ситуации стало оборудование из Тайваня.

Государственная инспекция труда не нашла на данном агрегате концевых выключателей. Без паспорта было сложно установить, почему это случилось.

Мойщица посуды утром увидела, что в тестомесе из места примыкания валов к деже (большой металлический сосуд, в котором замешивают тесто) за ночь набегало масло. Позвала мастера и показала правой рукой внутрь дежи на сочившееся масло. При этом задела левой рукой переключатель направления движения вала. Переключатель никак не защищен от случайных воздействий. Крышка была открыта, оборудование не обесточено. Случай признан производственным, вина работника отсутствует.

Пп. 3.21, 3.25 ГОСТ ИСО/ТО 12100-1 «неподвижное защитное ограждение для обеспечения защиты посредством физического барьера не выполнило функцию технических мер защиты – защитить персонал от опасности, которая не может быть полностью устранена или достаточно ограничена конструированием».

В любом случае оборудование приходит разное, при этом из Китая часто опасное. Такое оборудование может отрезать пальцы и руки: на нем нет ни планок с блокировкой, ни фото-, термодвижения датчиков, а наличие неподвижных ограничителей не защищает человека.

Две подобные травмы произошли на китайском оборудовании. Одно разрезает полотно картона на нужные размеры, другое делает полиэтиленовые рукава. В одном случае руку порезало вдоль, в другом – поперек. Оба случая признаны производственными, вина работника отсутствует.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

Вести профорганизаций

ТЫ ОЗДОРОВИЛСЯ?

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования прошел конкурс плакатов «За здоровьем в Профсоюз!»

Провести конкурс плакатов решили по нескольким причинам. С одной стороны, не так давно с большим успехом прошли в территориальных организациях многочисленные конкурсы. И отзывы из первичек были однозначными: подобных творческих состязаний нужно проводить как можно больше.

С другой стороны, текущий год Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования объявил Годом спорта, здоровья и долголетия. Это и послужило отправной точкой для рождения нового конкурса.

Творческое состязание проводилось в целях пропаганды здорового образа

жизни и формирования у работников сферы образования бережного отношения к своему здоровью.

Победителями конкурса стали Елена Ермоленко из Заринска, Галина Орлова из Павловского района, Нина Браун и Елена Чупракова из Поспелихинского района.

Второе место у первичной профорганизации Управления образования г. Бийска и Валентины Казанцевой из Заринска. На третьем месте – плакаты Юлии Яковлевой из Заринска и Надежды Сухаревой из Тальменского района.

Президиум комитета краевой организации Профсоюза утвердил итоги конкурса. Все участники отмечены благодарностями, а победители – дипломами и денежными премиями.

Елена ИВАНОВСКАЯ



В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ОБНОВЛЯЕТ УРОВЕНЬ КОМФОРТА ДЛЯ СВОИХ ГОСТЕЙ!



На правах рекламы.
Лицензия ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019 г.

Август — это период окончания отпусков, спелых овощей и ягод, окончания очередного яркого сибирского лета в санатории «Сосновый бор». Окончание лета — хороший период завершить начатые дела и определить цели на золотую осеннюю пору.

Проведение оздоровления напрямую связано с комфортом отдыхающих санатория, поэтому приоритеты в развитии предприятия установлены таким образом, чтобы в первую очередь сделать пребывание гостей комфортным и удобным. В этой связи в санатории «Сосновый бор» была проведена установка новых, надежных и быстрых лифтов, и теперь маломобильные гости смогут без труда насладиться видами соснового бора с верхних этажей санаторного корпуса.

Обновлен также и номерной фонд. На 5-м этаже жилого корпуса гостям санатория стали доступны комфортабельные 1- и 2-местные номера класса «Стандарт плюс». Если вы желаете провести выходные в комфорте и поправить здоровье, теперь у вас появилась возможность сделать это по доступной цене.

В номере представлены все необходимые удобства: телевизор, холодильник, объемный шкаф, фен и чайник. Ванная комната в номере.

Профессиональное мастерство сотрудников санатория «Сосновый бор» — один из важнейших аспектов реализации предоставления качественных оздоровительных услуг, что относится как к медицинскому персоналу, так и к администрации предприятия. Так, в июне на территории базы АО «Гостиница Барнаул» прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Конкурс состоял из трех этапов: творческого, теоретического и практического. Работу конкурсантов оценивала экспертная рабочая группа. Администратор санатория Александра Виноходова подтвердила свой профессиональный экспертный уровень и заняла призовое место в номинации «Лучший администратор отеля», проявив качества, достойные истинного профессионала в области сервиса и обслуживания.

Выгодные предложения

Для членов профсоюзных организаций, входящих в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и их семей, действует скидка **20%** при приобретении санаторно-курортной путевки с лечением сроком **от 7 дней**. Стоимость путевки с учетом скидки составит **2360 руб./сутки** — место в 2-местном номере категории «Стандарт». Скидки с другими акциями не суммируются.



Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел. 8 (385-2) 65-90-73 Kurort-aksp@mail.ru

Слет рабочей молодежи лесных отраслей

МЫ СИЛЬНЫ, КОГДА МЫ ВМЕСТЕ!

Кадры решают все! Наверное, не раз приходилось слышать эту фразу. Однако можно ли предугадать, насколько это решение окажется экспертным в условиях современных тенденций омоложения рабочих коллективов?

С каждым годом рабочие коллективы пополняются новыми молодыми кадрами. Тенденция омоложения коллектива сейчас как никогда актуальна, ведь молодых квалифицированных специалистов на рынке труда с каждым годом становится все больше. Однако насколько хорошо молодые специалисты осведомлены о своих правах и обязанностях? Имеют ли они представление о своих гарантиях и охране труда и здоровья? Знают ли все тонкости и нюансы, а также подводные камни, которые могут поджидать молодого специалиста на новом рабочем месте? Во всех этих вопросах помогла разобраться Алтайская краевая общественная организация профессионального союза работников лесных отраслей РФ.

19-20 августа на базе санатория «Сосновый бор» прошел Первый слет рабочей молодежи лесных отраслей. На мероприятие прибыли молодые специалисты предприятий лесной отрасли со всего Алтайского края. Слет призван способствовать повышению компетенций в вопросах трудовых отношений между работником и работодателем, разъяснению нюансов Трудового кодекса РФ в вопросах взаимодействия с молодым специалистом, а также развитию навыков ведения социальных сетей как мощного инструмента просвещения молодежи.



Слет открыл своим вступительным словом **Иван Панов**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Иван Евгеньевич отметил, что данное мероприятие является очень ценным, поскольку работа с молодыми кадрами — это важная часть развития и становления сильного трудового коллектива. Помимо этого, председатель крайсовпрофа отметил уникальность подобного слета, поскольку на данный момент не все профсоюзные организации проводят подобного рода просветительские мероприятия.

С приветственной речью выступил председатель краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Наумкин**. Валерий Александрович отметил, что молодому поколению просто необходимо научиться разбираться в тонкостях трудовых отношений. Знать свои права и обязанности необходимо каждому молодому человеку, поэтому невозможно не оценить важность таких мероприятий

среди молодежи. Председатель пожелал всем удачи и продуктивной работы.

В тонкостях по решению споров в трудовых вопросах помог разобраться **Александр Гайдук**, руководитель отдела Региональной инспекции безопасности условий труда. Александр Николаевич просветил участников слета в вопросах приема на работу специалистов, а также рассказал о нюансах конфликтов, которые чаще всего возникают на рабочем месте. Во время



семинара-практикума у участников возникло много вопросов, с которыми помог разобраться Александр Николаевич.

Для закрепления полученных знаний для молодых специалистов был проведен мастер-класс «Профсоюзный креатив», где участников слета разделили на команды. Каждой команде была дана проблема, которая так или иначе могла возникнуть на предприятии. Задачей каждой команды было найти решение данной проблемы, применительно к своей организации. Более того, командам было предложено поразмышлять, как бы смогла решиться данная им проблема в условиях неограниченности бюджета или, например, если бы она возникла через 100 лет. Команды смогли не только разобраться и найти рациональное решение, но и, используя творческий подход, нашли оригинальное решение поставленной задачи. Такое деление на команды было выбрано не случайно, ведь молодые специалисты приехали со всего края и совсем не знали друг друга. Метод командообразования (тимбилдинг) помог участникам узнать друг друга поближе, сплотиться и, почувствовав командный дух, попробовать свои силы в предстоящих конкурсах.

Завершением дня была уникальная командообразующая игра «Профсоюзный Quiz». Квиз — это интеллектуально-развлекательная игра, в которой нужно отвечать на разные вопросы. Команды первого профсоюзного квиза показали свою эрудицию

в вопросах трудового кодекса РФ. А, например, в заданиях на логику командам пришлось напрячь свою память и включить воображение. А также специальный раунд, посвященный лесному хозяйству не оставил никого равнодушным. По итогу игры все четыре команды показали высший пилотаж и были награждены памятными призами и дипломами.

Второй день слета оказался не менее насыщенный и был посвящен ведению социаль-

ства. Люди, далекие от данной специфики, строят ошибочные мифы, в правоту которых верят и убеждают остальных. Задача специалистов лесного хозяйства — попытаться развеять эти мифы и стараться проводить просветительскую работу с населением.

Первый слет молодежи работников лесных отраслей получился очень насыщенным и не оставил равнодушным ни одного участника мероприятия. Своим мнением поделилась главный бухгалтер краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей **Марина Каравозова**: «Слет получился очень интересным, познавательным и увлекательным. Время, затраченное на его воплощение, с лихвой окупилось улыбками людей и словами благодарности. Очень запомнились слова **Валентины Гоф**: «Это был ваш фурор!» Надеемся, что на следующем слете будет значительно больше участников».

Впечатлениями от слета поделился инженер-программист филиала ФБУ «Рослесозащита»

организации».

Мнением поделились помощники организаторов мероприятия председатель первичной профсоюзной организации филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центр защиты леса Алтайского края» **Людмила Долгачева** и заместитель председателя **Анастасия Котельникова**: «Мы считаем, что такие мероприятия очень важны, поскольку способствуют сплочению молодых коллег между собой. Поскольку молодежь — это важнейший стратегический ресурс любой организации, то её необходимо посвящать во все тонкости профессиональных компетенций. Профсоюз — это огромный, дружный коллектив, который силен, только когда мы вместе, а чтобы быть вместе и решать проблемы сообща, нам просто необходимо знать больше друг о друге, чтобы в нужную минуту оказаться рядом и помочь!».

Решают ли все кадры? Безусловно! Способны ли решать все молодые кадры? Думается, что благодаря таким мероприятиям, нацеленным



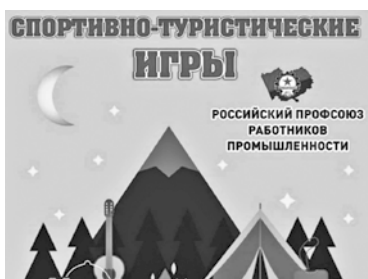
— «Центр защиты леса Алтайского края» **Александр Кузьмин**: «Слет рабочей молодежи лесных отраслей прошел в два дня и содержал интересные и полезные мероприятия. Из актуальных вопросов широко осветилось рабочее законодательство, права рабочих, знания о которых подкрепились в командных работах и интеллектуальной квиз-игрой по соответствующей тематике. Большое впечатление оказал тренинг по ведению Instagram, о возможностях и перспективах социальных сетей. Данное мероприятие также было не менее актуальным — ведение социальных сетей не только будет полезно для отдельного человека, но и для каждой

на просвещение молодежи, совсем скоро мы сможем дать утвердительный ответ на этот вопрос. Не стоит бояться омоложения коллективов, ведь молодые специалисты, как глоток свежего воздуха, готовы привнести новые идеи, а также предложить много нестандартных, оригинальных и, самое главное, правильных решений, которые приведут коллектив к светлому будущему».

Людмила ДОЛГАЧЕВА,
инженер I категории отдела
дистанционных наблюдений
и геоинформационных систем
ЦЗЛ Алтайского края



СТИГ 2021



С шестого по восьмое августа в селе Рассказиха состоялось одно из самых долгожданных летних спортивно-туристических мероприятий Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности. Более 30 представителей разных предприятий края собрались, чтобы испытать свои силы в различных соревнованиях: полосе препятствий, конкурсах и рыбалке.

Молодые активисты профкома головного предприятия АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск), АО «Бийский олеумный завод», Рубцовский филиал АО «Алтайвагон», АО «ХК «Станкостроительный завод», АО ФНПЦ «Алтай», Рубцовский филиал АО «НПК «Уралвагонзавод», АО АПЗ «Ротор», ООО «Тонар Плюс» постигали навыки совместной работы на корпоративном профсоюзном тимбилдинге. Все участники согласно жеребьевке были поделены на команды из пяти человек и этим же составом должны были сражаться за командное лидерство. Уже на первом этапе все с большим энтузиазмом бросились обсуждать тактику и стратегию предстоящих событий, а эмоции настолько захлестнули участников, что запланированный в этот день круглый стол пришлось перенести на другую дату.

На следующий день во всех точках базы параллельно был дан старт всем видам соревнований. Хорошая погода и отличное настроение помогали спортсменам в нелегкой борьбе. Команды играли в уличный волейбол, сражаясь за каждый мяч, но все же это было дружеское соперничество. Вокруг царил позитив! Другие команды преодолевали полосу препятствий, старались попасть в мишень, играя в дартс, или не промахнуться в стрельбе. С особым азартом участники бежали на деревянных лыжах по болоту, разводили костер, ставили палатки на скорость, преодолевали веревочные преграды, оказывали помощь раненым. А для того, чтобы определить победителя игры в нарды, потребовался не один час.

Продолжительные спортивные баталии сменились круглым столом, где председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Алексей Жуков** ответил на самые актуальные вопросы на тему «Молодёжь – опора профсоюза. Значимость молодёжного совета на предприятии и перспективы молодёжи». За круглым столом участники говорили о развитии молодёжного совета при профсоюзе, целях и задачах совета, а также о возможности самореализации молодёжи при

поддержке профсоюза. Особое внимание было уделено вопросу информационной работе профсоюза на предприятии.

После завершения официальной части собравшиеся участники и организаторы смогли как следует отдохнуть, искупаться и позагорать на песчаном пляже реки Обь, посетить настоящую русскую баню и приготовить на костре самую вкусную еду.

Кульминацией вечера стало костюмированное представление «День Нептуна» с забавными конкурсами и эстафетами. После насыщенного соревновательного дня все дали волю своим эмоциям! Гостей встречали Нептун, королева русалок, черти и Кикимора. Гости, в свою очередь, тоже неплохо подготовились. Так Лженептун эффектно появился в окружении четырех красавиц русалок, непонятно как затесавшегося в их ряды Обеликса и самого Аквамена, сына королевы Атлантиды Атланны. Все с удовольствием участвовали в юмористических конкурсах, поддерживали свою команду, побеждали и проигрывали со смехом. И все это в теплой, дружеской и непринужденной обстановке. Наступление темноты встретили костром, гитарой и песнями до самого утра.

Последний день спортивно-туристических игр завершился награждением лучших команд и участников, а также победителей конкурса «Мистер и Миссис СТИГ». Ими стали очаровательные и смешные **Алексей Саранчуков** (Бийский олеумный завод) и **Евгения Беннер** (Ротор). Автором юмористической идеи их костюмов выступила **Ирина Беркетова** (Бийский олеумный завод). Первое место в общекомандном зачете получила спортивная команда «Денжеры», второе место досталось команде «Шустрые красавчики», бронза у «Крокодилов», на четвертом месте команда «Фонарики», пятое место заняли «Телепузики». Лучшими стрелками стали **Станислав Сыркин** (РФ АО «Алтайвагон») и **Анастасия Черемнова** (АО «Алтайвагон»), лучшие игроки в дартс – **Максим Нестерня** (Уралвагонзавод)

и **Наталья Дергелева** (РФ АО «Алтайвагон»), победитель игры в нарды – **Александр Бережных** (Уралвагонзавод), он же вместе с **Антоном Зеленцовым** (АО «Алтайвагон») попал в число лучших рыбаков, в волейболе больше всех отличились **Станислав Сыркин** (РФ АО «Алтайвагон») и **Анастасия Черемнова** (АО «Алтайвагон»). Самым зажигательным на Дне Нептуна стал **Антон «Обеликс» Зеленцов** (АО «Алтайвагон»), а **Владислав Мурзин** (БПЗ) получил шуточное звание «Самый отчаянный любитель огурцов».

Хочется выразить огромную благодарность каждому, чими усилиями состоялись СТИГ 2021! Председатель РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексей Жуков** лично присутствовал все дни вместе с командами на базе и занимался не только проведением круглого стола, но и участвовал в организации соревнований, лично натягивая веревки для полосы препятствий, подводил итоги совместно со штабом и награждал победителей и призеров!

Ведущие **Инна Тимофеева** (РФ АО «Алтайвагон») и **Олег Догадов** (Бийский олеумный завод) заряжали всех своей энергетикой. Они не просто провели соревнования, но и сумели превратить все в настоящий спортивный праздник. А кулинарные шедевры **Алексея Викулина** (РФ АО «Алтайвагон») никого не оставили равнодушным. Стоит отметить каждого, кто занимался решением организационных вопросов, помогал в проведении соревнований и конкурсов, изготовлением инвентаря и приобретением всего необходимого, а также занимался разработкой сценария: **Олега Догадова, Олега Тишина, Валерия Комолова, Алексея Викулина** и **Инну Тимофееву**. Всем вместе нам удалось провести лучшие профсоюзные спортивно-туристические игры в 2021 году, которые надолго запомнятся каждому участнику.

Алексей РАТУШИН,
заведующий
спорткомплексом
АО «Алтайвагон»

