



Профсоюзы Алтая

№ 18 (2753)/24 сентября 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Эхо события

ВЫБОРЫ ПРОШЛИ, С ЧЕМ МЫ ОСТАЛИСЬ?



Прошедшая кампания изменила соотношение сил в краевом парламенте и выявила новые тенденции в отношении избирателей как к основным партиям, так и в целом к выборному процессу.

Новый созыв АКЗС будет состоять из пяти фракций, а не из четырех, как прежде. В парламентской четверке присоединятся «Коммунисты России», которые в избирательных бюллетенях стояли на первой строчке и в итоге обошли даже ЛДПР.

Голоса алтайских избирателей распределились таким образом: «Единая Россия» — 34,29%, КПРФ — 24,4%, «Справедливая Россия — За правду» — 13,69%, «Коммунисты России» — 12,1%, ЛДПР — 10,71%. Таким образом «Единая Россия» потеряла абсолютное большинство в Алтайском краевом Законодательном Собрании. Самой многочисленной, видимо, в АКЗС будет фракция «Единая Россия» (из 68 депутатов туда войдет 31), КПРФ представят 24 депутата, «Справедливая Россия — За правду» будет представлена 5 мандатами, по 4 получат ЛДПР и «Коммунисты России».

На выборах депутатов Госдумы по одномандатным округам расклад получился предсказуемым за исключением Рубцовского округа. Барнаульский округ — Даниил Бессарабов (Единая Россия), Славгородский округ — Иван Лоор (Единая Россия), Бийский округ — Александр Прокопьев (Единая Россия). А вот в Рубцовске единоросса Сергея Струченка с небольшим перевесом обошла лидер алтайских коммунистов Мария Прусакова (КПРФ) — (27,2%).

Похоже, для единороссов стала неожиданностью победа коммунистов на одномандатных округах на выборах в АКЗС, где были сильные кандидаты от партии власти. Как пояснил во время «Ночи выборов 2021» в «Сибирской медиагруп-

пе» спикер АКЗС Александр Романенко, это связано с протестным голосованием и общим трендом на КПРФ.

— Мы побеждаем как по партспискам, так и по одномандатным округам. Результат «Единой России» в Алтайском крае — это результат не только региона. Есть общий тренд на КПРФ, который сказался у нас. Есть протестный электорат, который считает, что преобразования нужно делать сегодня, — цитирует его издание «МК на Алтае».

По словам Романенко, проблемы на Рубцовском округе для единороссов были ожидаемы. «На одном округе собрался весь политический бомонд края. Власть мало сделала, чтобы город имел другой политический вид», — сказал он.

Стоит заметить, что пять лет назад оппозиционная к власти КПРФ смогла занять в одномандатных округах на выборах в АКЗС лишь 3 мандата из 34-х. На этот раз в их активе 15 мандатов против 19 единороссовских.

Таким образом, по итогам прошедшей кампании «Единая Россия» получит в АКЗС лишь 31 мандат (12 по списку плюс 19 по округам), что значительно меньше, чем в прошлом созыве, когда у них было 43 депутата.

Увы, не попадет в краевой парламент и лидер алтайских профсоюзов Иван Панов, который баллотировался по 7 округу в Рубцовском, Угловском, Волчихинском и Егорьевском районах по списку «Единой России». Несмотря на активную работу на округе, узнаваемость, поддержку в коллективах, полученный территориальной группой единороссов процент голосов оказался не достаточным.

Что касается коммунистов, если обратиться чуть назад, то можно увидеть, что в прошлом созыве краевого парламента у коммунистов было лишь 8 депутатов, из которых потом половина вышла из партии из-за конфликта с руководством крайкома

КПРФ. Зато теперь им впору праздновать триумф и пытаться побороться за кресло председателя краевого собрания.

Что показали выборы? Кажется, ни одна из партий в предвыборный период не провела «ребрендинга», не сделала ничего для того, чтобы освежить свой образ, не предложила своему электорату и потенциальным сторонникам ничего нового.

Голоса за коммунистов — это отнюдь не признание их заслуг, продуманности взглядов, содержательности и конкретности программ. И уж тем более не результат решения конкретных проблем и вопросов избирателей. Слишком много накопилось в крае проблем и вопросов, требующих решения, которые власть и олицетворяющая ее «Единая Россия» по разным причинам не разрешили.

Еще одна тенденция в регионе: избиратели не готовы голосовать за новые неизвестные и непонятные им политические объединения вроде «Новых людей», да и ЛДПР со «Справедливой Россией» именно по той же причине во многом потеряли свои позиции. Цели и задачи максимально размыты, актуальная политическая повестка не определена, мало узнаваемых индивидов среди лидеров.

Именно об этом говорили люди в ходе рабочей поездки сотрудников Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по избирательным участкам Рубцовского округа.

Что в итоге? Будет сформирован новый краевой парламент, комитеты, депутаты будут принимать новые законы. А профсоюзам предстоит налаживать отношения с ними, а еще продолжать свою работу по отстаиванию интересов человека труда.

Все как всегда.

Савелий ГОРОДЕЦКИЙ

В НОМЕРЕ:

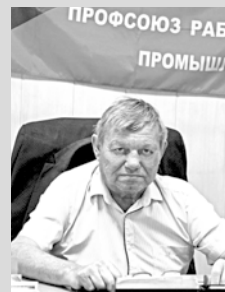
МНЕНИЯ О ВЫБОРАХ



Представители Алтайского крайсовпрофа побеседовали с сельчанами и спросили их мнения о выборах

стр. 2

АО «АЛТАЙВАГОН»: ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПОВОД



Алтайвагон отмечает День машиностроителя и плавно движется к своему юбилею

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Каникулы в «Орленке»

стр. 6

ФОТОРЕПОРТАЖ



Отличное настроение, море позитива и яркие впечатления

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

СПАСИБО ЗА ПОДДЕРЖКУ!



Выборы окончены. Итоги подведены (практически окончательные). Партия по 7 округу победила, но процент не даёт нам возможность получить мандат депутата краевого парламента.

Я хочу поблагодарить жителей Волчихинского, Егорьевского, Рубцовского и Угловского районов, поддержавших партию «Единая Россия», и мою кандидатуру. Более 7200 избирателей (более 33%). Спасибо за доверие!

В последние месяцы много раз бывал в районах, встречался с избирателями, с коллективами, с руководителями, с главами районов и сельских советов, узнал проблемы и некоторые из них пытались сдвинуть с мертвой точки. Все, что начали делать, завершим.

Мы готовы и дальше помогать, быть рядом через сотрудничество с профсоюзными организациями. Как председатель краевого профобъединения буду и дальше высказывать нашу позицию по вопросам социально - экономического развития региона, по вопросам уровня и системам оплаты труда.

Всегда рядом и готов помочь.

Иван ПАНОВ.

председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

МНЕНИЯ О ВЫБОРАХ

Представители Алтайского крайсовпрофа посетили участковые избирательные комиссии Рубцовского, Волчихинского, Угловского и Егорьевского районов края. Они побеседовали с сельчанами и спросили их мнения о выборах.

Николай Попов, село Ново-Егорьевское, пенсионер, наблюдатель от КПРФ:



— Уверен, что какие-либо изменения к лучшему можно ждать, если в парламенте большинство будет у оппозиционных партий. Необходимо восстанавливать производство. Работы фактически нет. Ощущаю развал во всех сферах. Сам всю жизнь проработал в учреждениях культуры, музыкант, был директором клуба, художественным руководителем самодеятельного коллектива. Хорошо помню советский период. Люди жили другой жизнью. Не только работали, но и духовно обогащались, развивались, могли реализовать себя в творчестве. Сейчас для этого отсутствуют возможности. Не стало практически хороших массовых мероприятий на селе. Самое главное — нет нормальной работы, нет предприятий, где можно трудиться. Раньше у нас был кирпичный завод, предприятие сельхозтехники, пошивочное ателье, маслозавод, ничего этого теперь нет, как будто война прошла. Поэтому у людей будут проблемы, где заработать, как прокормить семьи... У меня сын отучился, получил профессию энергетика, но устроиться в родном селе нет

никакой возможности и теперь на работу ездит в Рубцовск. Какое-то время ездил вахтовиком на Север на заработки, но я понимаю, что это работа на износ, риск получить тяжёлую болезнь или инвалидность огромен. Поэтому мое мнение таково: избранные депутаты хоть Госдумы, хоть краевого собрания должны в первую очередь думать о проблемах занятости и достойной оплаты работников.

Евгений Слепченко, село Новоалександровка Рубцовского района, пенсионер:



— Честно говоря, никаких изменений ни в лучшую, ни в худшую сторону от вновь избранных депутатов я уже не жду. Вот перед выборами в селе чуть-чуть дорожку подлатили, чтобы не спотыкаться по пути на участок и всё... Рабочих мест в селе как не было, так и нет. Это самая первая и главная проблема. Есть, конечно, предприятие корейцев, которые выращивают овощи, но это работа сезонная. Да и достали они здесь уже до смерти всех. От них только мусор и грязь по всему селу. Коренные сельчане сами свои отходы утилизируют, стараются не захламывать, не мусорить, а корейцы изгадили своими от-

ходами и упаковками все село и прилегающие поля. Люди нанимаются, зарплату платят, но понятно, что это неформальная занятость со всеми вытекающими отсюда проблемами. Если бы не корейцы, то и работать-то было бы негде. Я вот вынужден заниматься домашним подсобным хозяйством, хотя еще не в том возрасте, чтобы получать пенсию. Найти работу сложно. Приходится перебиваться случайными заработками.

Наталья Смолина, село Угловское, библиотекарь:



— Конечно, каждый, кто приходит на избирательный участок, связывает выборы с надеждами на изменение жизни к лучшему. Моя мама, которой 81-й год по-прежнему ждет и верит в светлое будущее. Она осталась приверженцем еще той, прежней партии, надеется на нее. Хотя все мы знаем, что ничего прежнего, постоянного в этом мире нет. Я, честно говоря, не знаю, почему сейчас ругают нынешнюю власть. Именно сейчас у работающего человека, у того, кто хочет работать, есть для этого много возможностей. Я сама, хотя и человек прагматичный, жду изменений в лучшую сторону. Встречаясь с коллегами-библиотекарями, много раз убеждалась, что для продвижения в профессии, для самоопределения есть много возможностей. Сейчас многие участвуют в грантовой деятельности. И мы не исключение. Есть для этого соответствующие фонды, даже деньги... Нужно

только заявлять о себе. Мне, кажется, сейчас не следует просто уповать на смену власти и ждать, что вот кто-то придет, даст много денег. Нужно самим много работать и тогда все наладится. Не столь доверяю партиям и политикам, сколько действующему президенту. Убедилась, что партии начинают активничать и работать с народом только накануне выборов, в иное время интересы людей для них — дело второстепенное.

Тамара Гончарова, село Угловское, пенсионер:

— Конечно, хотелось бы, чтобы пенсионерам стало жить чуть легче. Нужно, чтобы депутаты больше не поднимали пенсионный возраст, а наоборот опять его снизили, вернули к прежнему, когда на заслуженный отдых вышел и еще можешь пожить, отдохнуть, а не сразу на тот свет. Нашему краю остро не хватает нормальных рабочих мест и нормальной зарплаты. Жду, что новые депутаты улучшат положение в медицине. Должны прийти новые умные люди, которые будут работать в интересах народа, а не отбывать отведенный им срок в удобных креслах.

Любовь Татарина, село Волчиха, пенсионер:



— Если пройдут честные, реальные выборы, то, может быть, жизнь у нас чуточку улучшится. А если все останется по-прежнему, то хорошего уже не увидим. И сейчас заметно, что население в крае уменьшается, растет смертность. Сёла

порухились, страшно смотреть. Когда-то колхозы процветали, у всех была работа. А сейчас молодежь на работу за гроши уезжает в другие края, берет огромную, непосильную ипотеку и в итоге загоняет себя в кабалу, которая изматывает физически и морально. Люди разобщены, все закрыто, на этом и играют охочие до власти дельцы. Молодые сидят по домам у компьютера и даже не общаются между собой нормально. В народе нет единомыслия и уверенности в завтрашнем дне. Я проработала 15 лет бухгалтером Волчихинского райкома профсоюза и уверена, что сейчас профсоюзы, как политическая сила, значительно ослабели и уже не могут эффективно влиять на власть.

Неизвестная, отказалась представиться, село Веселоярск Рубцовского района, домохозяйка, пришла к избирательному участку с малолетним ребенком:

— Лично я считаю, что власть должна переизбираться. Главное, чтобы депутатами становились честные, нравственные люди, а не те, у кого кошелек не вмещает деньги и для кого власть — средство потешить самолюбие. Я и сама намерена позже поучаствовать в выборах, заявиться кандидатом в сельский совет. А что такого? Я хотя из простых, но меня знают, за словом в карман не полезу, сказать есть что. Да и с администрации спросить смогу. Вот сынишка подрастет, так и начну активничать.

Неизвестный, отказался представиться, село Волчиха, предприниматель:

— Вообще не хожу голосовать. А зачем? Чтобы дать на новый срок вороватым чиновникам распиливать бюджеты? Нет уж, я к этому не причастен, голосовать за них не буду. К избирательному участку пришел за компанию с приятелями.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!



СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 414,42 РУБ.

В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670

Поздравление

26 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



Уважаемые коллеги, сегодня в наш профессиональный праздник — День машиностроителя — хочу сказать слова благодарности и уважения за ваш достойный и кропотливый труд, который связан с самой основной отраслью, работающей на благо всей страны! Хочу пожелать профессионального признания и уважения! Пусть вам всегда во всем сопутствует везение, чтобы работа была только в радость, чтобы от счастья светились ваши глаза, и вдохновение творить новые технические чудеса никогда бы вас не покидало. Желаю вам не бояться никаких преград и смело идти к любым целям, ведь настоящего мужчину препятствия только подстёгивают и вдохновляют, а женщинами в машиностроении хочется восхищаться!

Для достижения целей необходимо крепкое здоровье, поэтому никогда не болейте, будьте сильны духом и телом. Умейте отвлекаться, уделять время семье, путешествовать и наслаждаться жизнью! Финансового вам благополучия и стабильности во всем!

Хотелось бы выразить огромную благодарность коллективу наших предприятий АО «Алтайвагон», Рубцовскому филиалу АО «Алтайвагон», АО НПК «Уралвагон-завод», АО «Барнаульскому заводу механических прессов», АО АПЗ «Ротор», АО Бийского производственного объединения «Сибприбормаш», благодаря которым эти предприятия в непростое время продолжали работать, выполнять поставленные цели, сохранили рабочие места.

Желаю вам дальнейших творческих успехов, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, достойной заработной платы. С праздником вас — с Днем машиностроителя! Также поздравляю от всей души юбиляров-заводчан с 80-летием АО «Алтайвагон», Барнаульского завода механических прессов и с 50-летием «Сибприбормаш»!

Алексей ЖУКОВ,

председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

Зампред Центробанка посоветовал пенсионерам полагаться не столько на государство, сколько на собственные накопления.

Первый заместитель председателя Банка России **Сергей Швецов** посоветовал российским пенсионерам больше не полагаться только на государство.

«Помогать пенсионерам, мое личное мнение, немножко поздно. Помогать надо гражданину выйти на пенсию с хорошим пенсионным пакетом, который должен быть сформирован самим гражданином. Когда человек вышел на пенсию, полагаясь полностью на государство, это называется социализм», — заявил экономист на заседании комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам. Его слова во вторник 21 сентября приводит РИА «Новости».

По словам **Швецова**, необходимо стремиться к отходу от подобной системы при помощи корректировки пенсионных институтов и поощрения собственных накоплений граждан. Также он посоветовал приобретать недвижимость, чтобы в дальнейшем сдавать ее в аренду. Он добавил, что сейчас россияне открыли более десяти миллионов счетов и начинают получать доход от акций и облигаций, что может поддержать их на пенсии.

В свою очередь глава Центробанка **Эльвира Набиуллина** прокомментировала слова **Сергея Швецова** о пенсиях и пенсионерах и назвала их «крайне неудачными»: «Я сожалею о крайне неудачной формулировке своего заместителя по вопросу поддержки пенсионеров», — сказала она.

Алтайский минобр: средняя зарплата педагогов в 2021 году - около 30 тысяч рублей.

Такую оптимистичную цифру заявило на своем сайте Министерство образования и науки Алтайского края. С начала 2019-2020 учебного года педагоги муниципальных общеобразовательных организаций переведены на отраслевую (окладную) систему оплаты труда. В результате этого была изменена структура заработной платы в части увеличения оклада и гарантированной части - гарантированная часть увеличена с 60% до 80%.

С 1 сентября 2021 года в краевых организациях, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, оклады педагогических работников увеличены на 11,7%. А с 1 октября в регионе предусмотрена

индексация заработной платы педагогических работников на 4,3%, отметили в ведомстве.

В алтайском управлении по труду заявили о приближении безработицы к докризисному уровню.

По данным на начало сентября, уровень безработицы в Алтайском крае составил 1,5%, что в два с лишним раза меньше, чем год назад. Руководитель регионального управления по труду Надежда Капура на онлайн-конференции 13 сентября отметила, что краевой рынок труда практически вернулся к допандемийным показателям.

Как следует из публикации профильного ведомства, на начало сентября уровень безработицы к трудоспособному населению достиг 1,5%, сократившись на 0,1 пункта по сравнению с августом. При этом годом ранее этот показатель составлял 3,2%.

Сейчас в крае насчитывается 18 337 незанятых граждан, стоящих на учете. Это также более чем в два раза меньше, чем в 2020 году. «На сегодняшний день мы видим восстановление рынка труда, восстановление спроса на рабочую силу. Мы практически выходим на допандемийный уровень. Надеюсь и уверена: к концу года ситуация стабилизируется. Тем более сейчас мы видим, что неуклонно растет спрос работодателей на работников, причем самых разных массовых профессий», — сказала **Надежда Капура** в ходе онлайн-трансляции.

Алтайский край вошел в лидеры по отчаявшимся найти работу.

Агентство «RussiaToday» со ссылкой на Росстат называет число отчаявшихся найти работу россиян. В Алтайском крае по их данным (!) таких оказалось целых 22 тысячи, что существенно отличается от показателей, озвученных накануне Алтайским управлением по труду и занятости населения.

Количество отчаявшихся найти работу во втором квартале 2021 года снизилось до 389 тысяч человек, пишет «РТ». За аналогичный период прошлого года их насчитывалось 629 тысяч.

Лидерами по «отчаянию» стал Дагестан (71 тысяча человек), Алтайский край (22 тысячи), Волгоградская область (18 тысяч), Башкирия (15 тысяч) и Ростовская область (13 тысяч).

В Чечне, Санкт-Петербурге, Тульской области, Севастополе и Кировской области совсем нет тех, кто отчаялся найти работу, добавляет издание.

Вести профорганизаций

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, ЛЕСНИКИ!



Как часто вы бываете в лесу? Наверняка для многих лес — это место отдыха и проведения досуга, для кого-то — хобби и необходимые ресурсы. Но есть среди нас люди, для которых лес — это целая жизнь, их профессия и призвание. Ежегодно третье воскресенье сентября свой профессиональный праздник отмечают работники леса и лесоперерабатывающей промышленности. Уже более полувека этот праздник напоминает о важности данных профессий.

Свои поздравления передает Алтайская краевая общественная организация профсоюза работников лесных отраслей, для которой данный праздник является одним из самых главных.

«Лес — неоценимое богатство, уникальное творение природы и человеческого труда, имеющее важное экономическое и экологическое значение. Это праздник всех тех, кто неустанно трудится во имя восстановления и развития лесного комплекса, активно внедряет новые технологии, любит и бережет природу. Желаем вам здоровья, счастья, успехов в труде на благо работников леса!» — от всей души поздравил председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Наумкин**.

Разделить свои впечатления от праздника согласилась первичная профсоюзная организация филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центр защиты леса Алтайского края».

«Наша первичка не изменяет традициям, и каждый год дружным трудовым коллективом встречает этот праздник. Для нас это очень важное мероприятие, ведь в этот день мы чувствуем, что нас сплотило одно большое, общее дело, которому мы остаемся верны до конца. В этом году сама природа преподнесла нам подарок, порадовав спокойной и теплой погодой. Именно поэтому профактивом организации было принято решение провести этот праздник на свежем воздухе. Но праздничный стол — не самое главное. В этот день принято отмечать лучших тружеников предприятия, и наш профсоюз остается верен этой традиции. Благодарностями и почетными грамотами были отмечены профсоюзные активисты, те, кто добросовестно трудился и активно участвовал в жизни первичной профсоюзной организации. Стоит отметить, что члены нашей первички являются активными участниками и организаторами мероприятий, проходящих под эгидой крайсовпрофа, что особенно отрадно.

Поскольку наш коллектив достаточно молод и активен, хотелось, чтобы и праздник прошел весело и креативно. Активистами нашей первичной профсоюзной организации была подготовлена



командная квест-игра, направленная на сплочение трудового коллектива. Метод тимбилдинга является весьма популярным и эффективным и уже не первый раз применяется на нашем предприятии. Две команды соревновались между собой в вопросах на логику и смекалку, отгадывали ребусы и шарады, пели, танцевали и даже примерили на себя профессию модельера.

В этот день особенно важно чувствовать себя частью большого дружного коллектива, который, словно машина, где значение имеет каждый механизм, готов двигаться только вперед и покорять новые рубежи. Наша первичная профсоюзная организация прикладывает все усилия на сплочение коллектива, ведь очень важно, чтобы каждый из нас чувствовал огромную поддержку друг друга. Чувствовал, что за ним стоит целый трудовой коллектив!

«Я хочу поздравить всех работников лесных отраслей с праздником! Мне хочется пожелать вам счастья во всех сферах вашей жизни, но особенно — в вашей работе. Чтобы вы каждый день, приходя на работу или приезжая в лес, ощущали безмерное счастье от того, чем вы занимаетесь, чему верны и в чем ваше призвание. Я хочу, чтобы вас переполняла любовь к вашему делу, которому вы посвящаете свою жизнь. Но если вдруг вы хоть на минуту почувствовали сомнение, то знайте, что рядом всегда окажется Профсоюз — ваша поддержка и опора, которая поможет обрести это самое счастье!», — поделилась впечатлениями **Людмила Долгачева**, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центр защиты леса Алтайского края».

По информации первичной профсоюзной организации филиала ФБУ «Рослесозащита» —

«Центр защиты леса Алтайского края»

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования выражает искренние и глубокие соболезнования заместителю председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главному правовому инспектору труда Лысиковой Наталье Михайловне в связи с кончиной её матери

Томилиной Александры Дмитриевны.

АО «АЛТАЙВАГОН»:

АО «Алтайвагон» отмечает День машиностроителя и плавно движется к своему восьмидесятилетию. О том, как защищаются трудовые права работников многотысячного предприятия, о модернизации производства, о заводских династиях, о карьерном росте и многом другом расскажут его работники.

Сергей Хотулев, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайвагон»:



попал под сокращение, возвращая им рабочие места.

При такой специфике работы, как у профкома, очень важны личные качества его руководителей. Именно они и

«Здесь всегда был профсоюз, и всегда он показывал хорошие результаты. Мы работаем так, чтобы не понижать планку и сохранить высокие показатели.

твердый характер помогают принимать ответственные решения. Не менее важным качеством считаю способность держать свое слово, никогда нельзя давать пустых обещаний. Это в совокупности с индивидуальным подходом к каждому человеку и каждой ситуации составляет уровень руководителя.

На нашем предприятии более девяноста процентов работников — члены профсоюза. Число профсоюзного членства нарабатывалось на протяжении долгих восьмидесяти лет. Наша задача — это число укреплять и поддерживать своей работой. Здесь всегда был профсоюз, и всегда он показывал хорошие результаты. Мы работаем так, чтобы не понижать планку и сохранить высокие показатели.

Вступить в профсоюз на предприятии — это думать и заботиться о будущем, иметь гарантию и подстраховку. Помимо основной деятельности мы занимаемся оздоровлением как работников, так и их детей, много помогаем пенсионерам.

Я считаю, что наше самое большое достижение за все это время — это сам завод. За последние годы закрылось колоссальное количество предприятий с большой историей, некоторые близки к этому. «Алтайвагон» же успешно функционирует, развивается, а у людей в городе есть рабочие места. Мы не только сохранили коллектив, но и воспитали множество заводских династий. Теперь уже многие дети и внуки трудятся на благо завода, а пока будет работать завод, люди будут получать заработную плату и достойно жить.

Сергей Михалев, начальник механосборочного цеха:



«Градообразующее предприятие с богатой историей имеет вес не только на уровне города, но и на уровне края, а это тоже дает свои преимущества».

— Путь к успешной карьере на заводе может быть непростым, но тот, кто стремится расти и развиваться, обязательно всего достигнет. У меня у самого был разнообразный и интересный путь к нынешней должности. В августе 1999 года я пришел инженером-конструктором в отдел главного технолога в бюро автоматизации, после года работы меня

потянуло на производство. И вот, узнав, что в вагоносборочном цехе освободилась единица инженера-технолога, я отправился к начальнику цеха и предложил свою кандидатуру. Сразу меня не взяли, но я оставил свои контакты, и через какое-то время мне позвонили и сказали: «Приходи». Я подписал переводную и стал работать в цехе, там пробыл четыре года технологом в техническом бюро и диспетчером в ПДБ вагоносборочного цеха. Когда был технологом, меня пригласили на работу в заводоуправление помощником заместителя главного инженера по подготовке производства, где я пробыл примерно год-полтора.

«Если дело приходится по душе, то ты отдаешься этому всецело и заражаешь этим всю семью, поэтому потом твои дети, внуки приходят сюда работать, вдохновленные твоим примером.

На этот раз в ремонтно-механическом цехе освободилось место заместителя начальника цеха, на тот момент, видимо, отдел кадров обратил на меня внимание, мне позвонили и сообщили о том, что моя кандидатура рассматривается на эту должность. Я не отношусь к категории людей, которые категорически отказываются от перемен, тем более вариант был интересный. Решил, что помощником поработал, почему бы в другой роли себя не попробовать, так я вновь оказался на производстве, и отработал в ремонтно-механическом цехе полгода.

Теперь инструментальному цеху потребовался начальник, и снова меня приглашают в кабинет генерального директора и спрашивают: «Пойдешь?». Ответил, что если это необходимо, то я готов. И вновь отработал где-то год-полтора, пока не позвали на должность начальника механосборочного цеха. Это было в ноябре 2007 года, с тех пор по сегодняшний день я занимаю эту должность и могу смело говорить о том, что перемен бояться не нужно, как и возрастающей ответственности, если вы действительно хотите сделать карьеру на предприятии.

Каждая новая рабочая ступень имеет отличия друг от друга. Не могу сказать, что были какие-то глобальные сложности, но всегда требовалось подстроиться под суть происходящего на тот момент. Маршрут перестройки формировался сам по себе методом проб и ошибок, а

всегда могут нормально переодеться, помыться и т.д. Бытовые условия — это не основной, но очень важный фактор на работе, поскольку здесь люди проводят огромную часть своей жизни.

Для того чтобы сохранить и преумножить достигнутое на заводе мало одного только труда и финансовой мотивации. Важно во главу ставить свое психоэмоциональное состояние, которое напрямую влияет на внутреннюю атмосферу в коллективе, а она напрямую воздействует на результат нашей работы, поэтому нужно любить то, чем ты занимаешься и получать удовлетворение от работы.



Максим Гаврилов, мастер участка (вагоносборочный цех):

— Работа на заводе — наше семейное дело. Мой отец отдал Алтайвагону сорок четыре года, сейчас здесь работаем я и мой сын. До сих пор отец дает нам советы и делится опытом.

В 2002 году я пришел на завод слесарем, но решил попробовать себя в роли электросварщика, поддерживая семейную традицию, с 2003 года занимался этой профессией, а совсем недавно стал мастером участка. За все это время я собирал все вагоны, которые выпускает наш завод, но до сих пор испытываю особый интерес при работе с новыми моделями. Именно ощущение новизны того, что твоя работа становится частью истории завода, приносит наибольшее удовлетворение.

Почти за 20 лет на предприятии замечаешь, как сильно меняется завод: производство растет, появляются новые модели, оборудование и условия труда. Все это способствует развитию тебя как профессионала. Сейчас очень заметно, как у людей формируется несколько иной подход к работе, все серьезнее относятся к своим обязанностям, изменились взгляды на многие рабочие моменты, более слаженной стала командная работа. Так, при выпуске новой модели или деталей очень помогают ребята из конструкторского отдела и технологи. В едином диалоге устраняются все возможные нюансы, когда вопрос обсуждается с практической и технической сторон. Результат вы увидите сами. Все работают во взаимосвязи, иначе неумение слышать и слушать тебя обязательно подведет.

Работая на заводе, человек должен обладать такими качествами, как внимательность, ответственность и целеустремленность. Карьерный рост тут зависит от самого тебя напрямую, от мотивации и желания. Если человек пришел, думая, что просто отсидит свое рабочее время, получит деньги и через короткое время пойдет на ступень выше, то у него ничего не выйдет. Мы все, приходя в цех, начинаем с минимальных позиций. Всё начинается с малого. Мало опыта — небольшая зарплата, совершенствуешь свои профессиональные навыки — переходишь на более высокооплачиваемую позицию и повышаешь разряд, и из человека, который варит крохотные детали, ты вырастаешь в

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПОВОД

того, кто варит несущий угол вагона. Необходимо проявлять себя, показать себя надежным работником. И цехи — это кузница кадров, где начинали свой путь многие руководители.

Я знаю, почему люди остаются работать на Алтайвагоне десятилетиями, уходят отсюда на пенсию. Завод затягивает тех, кому это интересно. Если дело приходится по душе, то ты отдаешься этому всецело и заражаешь этим всю семью, поэтому потом твои дети, внуки приходят сюда, вдохновленные твоим примером.

В этом году на заводе большой юбилей, 80 лет. Думаю, это хороший срок для предприятия, которое устояло и в трудные времена. У нас есть потенциал, мы будем выпускать новые модели вагонов, роботизировать многие участки. Это будет развивать не только Алтайвагон, но и самих рабочих. Тяжелого ручного труда станет меньше, а персонал станет более квалифицированным, что не может не радовать.

Марина Соловьева, ветеран труда, электросварщик (рамно-заготовительный цех):



коллектив и награждает всех, кто особенно отличился.

Накануне праздника хочу поздравить всех своих коллег-вагоностроителей, и в наше непростое время пожелать самого крепкого здоровья. Будет здоровье, значит будем работать и будет жить завод, Алтайвагону же хочу пожелать как можно больше новых востребованных на рынке моделей вагонов и богатых на идеи рационализаторов.

Николай Комаров, начальник производственно-диспетчерского отдела:

— Наш производственно-диспетчерский отдел занимается контролем всего производства и диспетчеризацией. Контроль подразумевает собой ведение графиков производства, сводные отчеты, контроль над ходом выполнения поставленных перед цехами задач. Поскольку у нас многоступенчатые позиции и поточное производство, нам важно, чтобы все работало в едином ритме, и работа плавно осуществлялась от цеха к цеху, а именно, осуществлялись своевременная уборка, постановка, изготовление

с начальником бюро. Они непосредственно занимаются диспетчеризацией производства и совершают круглосуточные обходы по заводу. Мы негласно называем их «ночные директора», поскольку это самые старшие люди, которые могут быть ночью на предприятии. Диспетчеры следят за тем, какие вагоны куда подать, нивелируют работу железнодорожного транспорта, поставляют из цеха в цех дефицитные детали, собирают общие данные по заводу с помощью журнала, планируют, работают с дежурными машинами, которые быстро и оперативно, как пожарная бригада, решают вопрос с помощью дефицитных деталей. Диспетчер имеет право позвонить любому руководителю, вызвать его на предприятие, а он уже принимает решение, какого специалиста вызвать для устранения возникшей ситуации. Диспетчерская служба работает круглосуточно и отвечает за весь завод.

Наша работа помогает нам и в жизни, поскольку постоянно структурирование, составление графиков дисциплинирует человека, а планирование тесно внедряется в личную жизнь: во сколько сходить в магазин, куда пойти, как успеть что-то сделать за определенный промежуток времени. Получается жизнь по расписанию. Если ты работаешь с цифрами, планами, графиками ежедневно, то ты и свое личное время начинаешь также подстраивать, потому что большая часть жизни у тебя в общей массе проходит здесь, на заводе. Дома мы в основном только спим, едим и немного бываем со своей семьей, а все остальное время общаемся с коллегами, рабочим коллективом. Работа превыше всего.

За все 80 лет работы предприятия мы выпустили 400 тысяч вагонов. Это значимый показатель не только для истории Алтайвагона, но для истории края, знаковое событие для страны в целом. Наше предприятие в основном было заточено под изготовление крытого вагона, поэтому все крытые вагоны,

Восьмидесятилетний юбилей в рамках предприятия — это не очень много, завод еще достаточно молодой, но если соотнести с нынешними тенденциями и посмотреть, сколько подобных предприятий рождаются в современной России, то мы уже преклонного возраста, поскольку таких, как мы, остается немного. Думаем, что сейчас завод будет развиваться огромными темпами. Этому способствуют особенности времени, тенденции, складывающиеся на рынке труда, а также новые технологии. И уже, допустим, к столетию Алтайвагона за 20 лет должно создаться новое современное высокотехнологичное предприятие высокой степени автоматизации, механизации, усовершенствованными технологиями, которые существуют сегодня.

Мы уже начали шагать в современную эпоху, развивая роботизацию на предприятии, высокоскоростную, высококачественную, высокопроизводительную плазменную резку, также работаем в направлении лазеров. Роботизация постепенно продвигается по всему предприятию.

В ближайшем будущем хотим увидеть совершенно новое автоматизированное малярное производство и глубокую модернизацию механического цеха с высокой степенью наполнения станками с ЧПУ, которые заменят универсальные станки старого образца: сверлильные, токарные, фрезерные. Но такая модернизация производства не должна пугать наших работников. Когда мы устанавливали на предприятии первых роботов, к нам приезжали специалисты с вопросом о том, сколько человек на заводе выгнали на улицу и сколько профессий сократили.

На самом деле ни один человек не остался без работы. Мы вовлекли роботов и продолжаем вовлекать только в те сферы, где требуются дефицитные на рынке труда профессии. Современный молодой человек не хочет быть электросварщиком, не хочет быть

«**Особенно заводчане ценят то чувство, когда видят свои вагоны, это что-то общее между гордостью и радостью.**»

деталей, все это на уровне суточного мониторинга, как сейчас принято говорить, в онлайн-режиме.

Отдел существует с момента создания завода. Производственный отдел — сердце любого предприятия, без работы которого невозможно обойтись. К примеру, если мы дадим задание сделать определенное количество рам рамно-заготовительному цеху, при этом, не учитывая задания вагоносорочного и обшивочно-малярного цехов, вагоны не будут двигаться циклично. Где-то случится

— В этом году я отмечаю День машиностроителя и восьмидесятилетие завода в статусе ветерана труда. Чтобы его получить, необходимо иметь 20 лет непрерывного добросовестного стажа для женщин и 25 лет для мужчин. Ветераны труда заносятся в заводскую книгу почета и имеют ряд социальных преимуществ, как например, бесплатное санаторно-курортное лечение. Если быть честной, то даже не знала, что получу этот статус уже в этом году, а это очень приятно.

На завод я пришла в 17 лет, отработала четыре года, после чего по семейным обстоятельствам пришлось уволиться. Пробовала себя в торговле и других сферах, но после Алтайвагона другая работа уже не нравилась, меня тянуло обратно, и я вернулась. Сначала была крановщицом, но по совету моей знакомой, трудившейся на тот момент электросварщиком, решила попробовать себя в сварке и неожиданно столь нетипичное для девушки занятие мне очень понравилось. Считаю, что здесь нужно работать по призванию, и на самом деле это здесь встречается очень часто. И особенно заводчане ценят то чувство, когда видят свои вагоны, это что-то общее между гордостью и радостью.

За то время, что я работаю здесь, завод сильно поменялся. У нас новое оборудование, новые сварочные аппараты, а брезентовую спецодежду заменила специальная, более удобная и долговечная.

В нашей сплоченной бригаде все друг другу помогают. Мне, например, в силу профессии приходится таскать очень много железа, но наши парни с этим нередко выручают. И так во всем. Заводские праздники тоже посещаем все вместе. А еще в самом цехе есть традиция, по которой начальник поздравляет



Светлана Дворникова, Николай Комаров, Евгения Лутцева

простой, а где-то перевыполнение плана. Установлением производственного баланса и занимается ПДО (производственно-диспетчерский отдел). Наши же непосредственные задания вытекают из плана всего завода.

Всего в нашем отделе трудится 11 человек, каждый из которых работает по своему направлению. В самом диспетчерском отделе находится четыре диспетчера и оператор во главе

которые изготавливались в Советском Союзе — работа наших вагоностроителей. Этот факт вообще очень мало известен обществу. Не все на заводе могут себе представить, что при просмотре старого кинофильма, где в кадр попадает старый крытый вагон, они видят результат работы нашего предприятия. Здесь невозможно ошибиться или перепутать, поскольку нигде больше в Советском Союзе крытых вагонов не делали.

«**За все 80 лет работы предприятия мы выпустили 400 тысяч вагонов. Это значимый показатель не только для истории «Алтайвагона», но для истории края, знаковое событие для страны в целом.**»

маляр, не хочет быть фрезеровщиком, а вот оператором станка с ЧПУ, оператором робота — с радостью. Это уже совершенно другие компетенции, совершенно другие рабочие места, другие квалификации.

В нашей эпохе цифровизации экономики потенциальный грамотный работник более склонен к тому, чтобы предпочесть именно эти области, которые не будут классическими рабочими специальностями. Мы не заменяем людей, а меняем качество рабочих мест и заполняем их другими профессиями, с другой квалификацией.

Сегодня современное образование практически не выпускает нужных рабочих профессий. Среднее техническое образование в нашей стране практически утрачено, не хватает токарей, фрезеровщиков, электросварщиков, именно поэтому на заводе организованы курсы для крановщиков, стропальщиков, сварщиков и др. за счет того, что эти профессии имеют большой дефицит на рынке труда.

Татьяна КАБАНОВА, инструктор по информационной и молодежной политике первичной профсоюзной организации АО «Алтайвагон»



Часто читатели интересуются вопросами, связанными с тем, каким образом и в каком порядке на предприятиях должна осуществляться смена вида работ по производственной необходимости, а также каково положение дел в сфере охраны труда в целом. На эти вопросы ответил главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**.

При перемещении персонала в течение рабочего дня со сменой вида работ или профессии, необходимо учитывать требования охраны труда.

Во-первых, передача персонала для оперативного управления должна быть оформлена документально.

Во-вторых, руководитель, которому его передали, обязан провести целевой инструктаж по профессии или требуемому виду работ.

В-третьих, перевод желательного осуществлять в пределах одной профессиональной категории, для того чтобы не проводить повторно обучения по охране труда по новому виду работ. В частности, учебные программы можно объединить по схожим видам работ, если перемещение персонала в организации



частое явление. В случае, если работник переводится с ручного труда на работу с оборудованием, то в обязательном порядке необходимо обучение, стажировка и проверка знаний. При этом объединять все программы в одну невозможно ни по времени, ни по объему передаваемых знаний, потому что они будут заведомо невыполнимы.

В-четвертых, нет необходимости утверждать перемещение работников по территории организации в виде схем или регламентов, если организация не является объектом повышенной опасности.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Несколько слов об охране труда

Ситуация сложная. Это отчасти связано с общим недостатком нормирования этой сферы, наличием некоторых пробелов в законодательстве. Чем больше понимания ситуации у тех, кто с этим плотно связан, а это учебные центры, специалисты-аутсорсеры, службы охраны труда, тем острее ощущение недосказанности в этой области. Копятся вопросы, которые не имеют единого понимания способов их законодательного решения. Иными словами, среди сообщества специалистов по охране труда существуют разночтения в трактовке тех или иных действий.

Ситуация усугубляется тем, что вступление в силу изменений раздела X ТК РФ, принятых в марте 2022 года, предполагает уже сейчас подготовку и изменение локальных нормативных актов, в частности, по обучению в области охраны труда, применению средств индивидуальной защиты, оказанию первой медицинской помощи, методикам оценки профессиональных рисков.

В крае сложился дефицит специалистов по охране труда. Одни уходят из профессии, так как не видят понимания у руководителей целей и задач охраны труда, которые воспринимают ее как помеху в работе, при этом загружают специалистов по охране труда любыми непрофильными работами. Во многом это связано и с дистанционными формами обучения в этой сфере, которые не гарантируют качества знаний.

В итоге найти профессионала в охране труда теперь стоит немалых денег.

Елена ХОДЯКОВА



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.



Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орлёнок» при АО «Санаторий «Сосновый бор» приглашает школьников провести незабываемые каникулы.

Ребят ждёт интересная и увлекательная программа, подготовленная высококвалифицированными вожатыми «Орлёнка» (занятия в творческих мастерских, интерактивные викторины, мастер-классы, творческие конкурсы, музыкальные программы, спортивные мероприятия и увлекательные квесты).

Отдых во время каникул в «Орлёнке» будет насыщенным, ярким и запоминающимся, подарит детям море новых впечатлений и положительных эмоций.

КАНИКУЛЫ В «ОРЛЁНКЕ»

На правах рекламы

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ:

«ОСЕНЬ»: с 30 октября по 3 ноября 2021 года.

ВРЕМЯ ЗАЕЗДА/ВЫЕЗДА: заезд с 10:00 до 12:00. Выезд: с 10:00 до 12:00.

УЧАСТНИКИ: дети, проживающие на территории Алтайского края.

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ: 8-14 лет.

Каждому ребёнку необходимо иметь следующие документы:

- копия свидетельства о рождении или паспорта ребенка;
- копия страхового полиса обязательного медицинского страхования ребенка с двух сторон;
- копия СНИЛС ребенка;
- копия прививочного сертификата, с указанием реакции Манту (Д-тест, сроком не более 1 года от даты заезда), для детей старше 15 лет флюорография органов грудной клетки или заключение фтизиатра;
- справка об отсутствии контакта в течение 21 дня с инфекционными больными, в том числе COVID-19 (действительна 3 дня);

- справку от педиатра о состоянии здоровья (форма № 079/У);
- информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство;
- регистрационный лист ребенка.

В ПРОГРАММУ ПРЕБЫВАНИЯ «ОСЕНЬ» ВХОДИТ:

- проживание в 3-4-местных номерах;
- 5-разовое питание;
- занятия в мастерских прикладного и художественного творчества;
- мастер-классы от вожатых;
- спортивно-игровые программы;
- музыкально-развлекательные программы;
- вечера игр и развлечений;
- прогулки на свежем воздухе;
- лечебные процедуры (гадокамера (соляная пещера), фиточай, кислородный коктейль).

**СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ
ПРОЖИВАНИЯ «ОСЕНЬ»:
1400 руб. в сутки.**

Как подать заявку?

1. Зайдите на сайт www.sb22.ru, раздел ДСОЛ «Орлёнок».
2. Оставьте заявку на регистрацию.
3. Дождитесь на электронную почту письмо о подтверждении регистрации.
4. Произведите оплату.

Будем рады видеть вас в нашем лагере!

*Количество мест ограничено. Без оплаты заявка на регистрацию не действительна.

**ДСОЛ «Орлёнок»
Алтайский край, с. Зудилово,
ул. Шукшина, 58а.
Тел. 8 (3852) 22-38-48.**

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 206,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228. Kurort-aksp@mail.ru



Фоторепортаж

ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ, МОРЕ ПОЗИТИВА И ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



По инициативе краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения 5 сентября 2021 года в городе Барнауле на базе «Локомотив» прошла летняя спартакиада среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края, посвященная 291-летию со дня образования города Барнаула.

Спартакиаду провели с целью пропаганды спорта среди работников отрасли, привлечения их к активным занятиям физической культурой, выявления лучших спортивных результатов, организации досуга и пропаганды здорового образа жизни работников ЖКХ и ГЭТ, а также сплочения коллективов и мотивации профсоюзного членства.

В спартакиаде приняли участие четыре команды: ООО «Барнаульский Водоканал», АО «Барнаульская горэлектросеть», МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Традиционно первыми в сражение вступили футболисты. После захватывающей игры победу одержала команда ООО «Барнаульский Водоканал». С по-

годой в этот день очень повезло – был солнечный и жаркий денек!

После этого команды построились на торжественное открытие спартакиады. С приветственным словом выступили заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**, председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталья Хаметзянова** и председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Алла Ковязина**.

Участники спартакиады соревновались в различных видах спорта: мини-футболе, пляжном волейболе, дартсе и перетягивании каната.

В пляжном волейболе в нелегкой борьбе с разницей в одно очко победу одержала команда ООО «Газпром газораспределение Барнаул», на втором месте – МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула. АО «Барнаульская горэлектросеть» заняла третье место. Болельщики, сжав кулаки, поддерживали свои команды.

Одновременно с пляжным волейболом проходили соревнования по

дартсу. Среди мужчин 1 место занял **Юрий Власов**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Барнаульская горэлектросеть», 2 место – **Максим Новиков** (ООО «Барнаульский Водоканал»), 3 место – **Сергей Рыжов** (МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула).

Среди женщин с результатом 174 очка одержала победу **Елена Щедрова** (МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула), 2 место заняла **Марина Шахова** (ООО «Барнаульский Водоканал»), выбив 142 очка, на третьем месте – **Марина Чумак** (ООО «Газпром газораспределение Барнаул»), ее результат 87 очков.

И в завершении самый зрелищный вид спорта – перетягивание каната. С каким командным духом и четкой слаженностью соревновались наши спортсмены! Здесь невозможно остаться равнодушным, сколько эмоций и гул страстей! По итогам, золотым призером стала команда ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

На торжественном закрытии летней спартакиады выступил генеральный директор ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Роман Правдин**, который поблагодарил организаторов

и поздравил свою команду с профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности.

Алена Фатеева поблагодарила председателей первичных профсоюзных организаций **Юрия Власова** (АО «Барнаульская горэлектросеть»), **Аллу Ковязину** (ООО «Газпром газораспределение Барнаул»), **Наталью Урванцеву** (ООО «Барнаульский Водоканал»), **Наталью Хаметзянову** (МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула) за организацию и участие в спартакиаде.

Все участники, занявшие призовые места, были награждены кубками, медалями, дипломами и памятными призами. Но самое главное то, что дала спартакиада: болельщикам и организаторам – отличное настроение, море позитива и яркие впечатления.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Фото Алены ФАТЕЕВОЙ и Виктории ЧЕРЕПАНОВОЙ



Вести профорганизаций

СЛАЩЕ ШОКОЛАДА, СЛАЩЕ МАРМЕЛАДА...

Второй год по инициативе Барнаульской городской организации Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования совместно с пчеловодческим кооперативом «Апис» проводится благотворительная акция «Сладкое детство».

В прошлом году воспитанникам детских домов было передано более полтонны меда, а детям из многодетных семей работников образовательных организаций Барнаула – 300 килограмм.

В 2021 году, объявленном в Профсоюзе Годом спорта, здоровья и долголетия, совместную благотворительную акцию поддержал комитет Алтайской краевой организации Профсоюза.

Председатель краевой организации **Юрий Абдуллаев** обратился к врио министра образования и науки Светлане Говорухиной с просьбой оказать поддержку акции. Министерство

быстро откликнулось и проинформировало о мероприятии подведомственные детские дома края.

Не прошло и недели, как председатель пчеловодческого кооператива **Сергей Терентьев**, выразивший готовность совместно с пчеловодами Алтайского края безвозмездно обеспечить медом детские дома не только города Барнаула, но и Алтайского края, со своими соратниками уже активно посещает учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и дарит ребятишкам сладкое счастье.

Таким образом, производители меда поддерживают социальную функцию бизнеса, а Профсоюз помогает детям и работникам сделать жизнь слаще.

Служба информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
Профсоюза образования



СВЕЖИЙ ЛЕСНОЙ ВОЗДУХ И УМЕРЕННЫЕ НАГРУЗКИ — ЛУЧШАЯ ПРОФИЛАКТИКА

Компания «Алтайкрайэнерго» ведет активную спортивную жизнь, и прошедшие выходные для сотрудников начались с динамичного мероприятия — велопробужки, в которой приняли участие 18 человек, — сотрудники управления и активисты филиала Новоалтайские межрайонные электрические сети. Каждый выбрал для себя самую оптимальную дистанцию. Самые энергичные велогонщики проехали 37,7 и 42 км!

Пробужка завершилась чаепитием и интеллектуальной игрой. Также среди участников велопробужки был проведен розыгрыш корпоративных призов и призовая потеря среди членов профсоюза, сделавших прививку от коронавирусной инфекции COVID-19.

«Свежий лесной воздух и умеренные кардионагрузки — лучшая профилактика простуд и осенней усталости! А провести время с пользой для своего организма в кругу коллег — отличная идея для выходного дня, которую мы с радостью организовали для сотрудников. Наша цель — создание и приумножение лучших традиций компании, пропаганда здорового образа жизни, развитие любви к спорту среди сотрудников компании и повышение командного духа. В ближайшее время планируется много интересных мероприятий, которые мы можем провести и организовать в условиях действующих органи-

чений. Благодаря всех, кто принимает активное участие в корпоративной жизни коллектива», — отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «СК Алтайэнерго» **Зинаида Утятникова**.

«Я с удовольствием приняла участие в велопробужке. Получилась очень душевная встреча! За это солнечное утро мы успели заблудиться, объединиться, попить походный чай, конечно, покатались на велосипедах и проверить свои навыки общения. За хорошее настроение и приятную боль в мышцах благодарю организаторов мероприятия. У нас работают позитивные, отзывчивые ребята, желаю нам собираться как можно чаще», — отметила главный специалист сектора организации закупок АО «СК Алтайкрайэнерго» **Наталья Казанцева**.

«Я была очень рада активно провести выходной день на свежем воздухе в компании коллег по работе. Поездка получилась активной, веселой, полезной, как раз всё лето хотела покатайтесь на велосипеде! Спасибо организаторам за поездку, буду рада таким мероприятиям ещё!», — поделилась техник СПС филиала «Новоалтайские МЭС» **Регина Шуткина**.

По информации
ППО Алтайского филиала Россети
Сибирь - Алтайэнерго

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.