



# Профсоюзы Алтая

№ 19 (2754)/8 октября 2021 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Акция

# 7 Октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»



Уважаемые товарищи!

7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Девиз акции в этом году «Защитим социальные гарантии работников!».

Наша позиция: несмотря на пандемию, нарушение трудовых прав недопустимо. Сегодня необходим жесткий контроль за соблюдением норм охраны труда. Зарботная плата – проблема номер один для Алтайского края, она должна выплачиваться в срок и в полном объеме. Индексация заработной платы – это обязанность работодателя.

Дорогие друзья! Только объединившись в профсоюзы, только вместе мы сможем отстоять права работников на достойную жизнь, на достойную заработную плату и на безопасные условия труда.

Профсоюзы – за достойный труд!

Иван ПАНОВ,  
председатель Алтайского крайсовпрофа

## В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ



Рассмотрели итоги, предложили провести конкурс, постановили занести на Галерею Почета профсоюзных активистов

стр. 3

### АКТУАЛЬНО



Защитить «сутяжника»

стр. 4

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых и лечение по привлекательной цене

стр. 6

### ФОТОРЕПОРТАЖ



Площадка для понимания

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» –  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» – **99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

**Актуально**

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР МИХАИЛА ШМАКОВА: 7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Уважаемые товарищи!

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд» по призыву Международной конфедерации профсоюзов проходят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В России в нынешнем году акция пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер нашей жизни, вскрыла множество проблем в области заработной платы, охраны труда, системы здравоохранения и в обеспечении социальных гарантий. В этом году профсоюзы России проводят по всей стране заседания органов социального партнерства в трехсторонних комиссиях, инициируют переговоры с работодателями для



повышения качества соглашений и коллективных договоров.

В борьбе профсоюзов за права трудящихся ковидные ограничения повлияли на формы работы Российской трехсторонней комиссии и всей системы социального партнер-

ства в стране, а также на формы проведения нашей акции 7 октября. Ограничения очных мероприятий превращают нормальный диалог сторон социального партнерства в обмен отдельными репликами перед экраном мониторов видеосвязи. Этого недостаточно, считаем, что взаимодействие сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, региональных трехсторонних комиссий все коллективные переговоры должны проходить преимущественно в очной форме даже в этих тяжелых условиях коронавирусной инфекции в атмосфере живого диалога для принятия объективных всесторонних и взвешенных решений. Ситуация растущего давления складывается не только в отношении работников, но и в отношении тех, кто избран самими работниками для защиты законных прав и интересов, то есть

профсоюзов. Продолжительное время профсоюзы и их активисты сталкиваются в своей работе с откровенным посягательством на независимость нашей деятельности. Профсоюзных лидеров, активистов организаций вызывают на допросы по надуманным поводам, пытаются запугать, производят обыски, выемки документов на рабочих местах. Во Всемирный день действий «За достойный труд» мы, представители профсоюзов, единодушно выступаем за соблюдение всех социальных и юридических гарантий работников страны в целом, мы выступаем за совместную борьбу с нарушениями прав профсоюзных организаций и активистов, за развитие конструктивного диалога в рамках выстроенной в нашей стране системы социального партнерства.

**ФНПР — за достойный труд!**

## ВСТУПИЛИ В СТАДИЮ ПЕРЕГОВОРОВ

**В Алтайском крае прошло очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Мероприятие состоялось в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», который проводится уже 14 лет в большинстве стран мира.

В соответствии с повесткой дня стороны обсудили вопросы совместной работы и реализации механизмов социального партнерства в решении проблем в сфере труда, а также результаты совершенствования систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях.

В ходе работы комиссии позицию профсоюзов по обозначенным вопросам озвучил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Он обратил внимание руководства края, представителей региональных органов исполнительной власти на то, что по-прежнему актуальными остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства.



По его словам, общий низкий уровень зарплат, неудовлетворительные условия труда, нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда в крае, сохраняют теньевую занятость, создают нарастающий дефицит квалифицированных кадров, в том числе из числа молодежи, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы.

В рамках заседания комиссии **Иван Панов** представил ее членам предложения, сформированные алтайскими

профсоюзами по проекту Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы. Они преследуют главную цель: зарплата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки.

«Сегодня есть вопросы по реализации принятых решений КТК на уровне муниципалитетов. В ближайшее время буду принимать участие в работе комиссий в муниципальных образованиях края —

отметил председатель крайсовпрофа **Иван Панов**. — Уровень оплаты труда — это тема номер один для нашего региона. В рамках комиссии объявил о начале переговоров по соглашению о минимальной заработной плате. Передали свои предложения социальным партнерам и надеемся, что переговорный процесс будет продуктивным».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## НАГРУЗКА У БЮДЖЕТНИКОВ НЕ ДОЛЖНА ВОЗРАСТАТЬ



**Накануне Всероссийской акции профсоюзов и Всемирного дня действий «За достойный труд» в администрации города Барнаула прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел заместитель главы города по экономической политике Сергей Рябчун. Профсоюзную сторону представлял председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, ряд председателей отраслевых профсоюзов края, сотрудники Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.**

В ходе заседания были рассмотрены два основных вопроса: «О прогнозе социально-экономического развития города на 2022-2024 годы и основных социально-трудовых аспектах бюдже-

та города на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», а также «О принятых мерах по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в части повышения минимального размера окладов и увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников городских муниципальных учреждений культуры».

В своем выступлении по первому вопросу заместитель председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности администрации города Барнаула **Ирина Кожевникова** заявила, что благодаря реализации широкого спектра антикризисных мер поддержки предприятий, легализации отношений на рынке труда и снижению неформальной занятости, ежегодный темп роста заработной

платы в Барнауле работников крупных и средних организаций с 2022 по 2024 год планируется на уровне 107-107,5%.

Постепенный рост экономики, сохранение достигнутых результатов по повышению размера заработной платы работников бюджетной сферы также будут ключевыми факторами планомерного повышения доходов населения города.

Реализация мероприятий по содействию занятости населения в среднесрочный период позволяет прогнозировать снижение уровня безработицы к 2024 году до 0,6-0,7% к трудоспособному населению.

По словам председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Панова**, у профсоюзов по-прежнему остается много вопросов по оплате труда. «У работников образования и культуры колоссальная нагрузка. Увеличение по-

казателей по росту заработной платы, к сожалению, до сих пор сопровождается увеличением нагрузки, — замечает Иван Евгеньевич. — В ходе работы трехсторонней комиссии в Барнауле мы вновь обратили внимание руководства города на необходимость своевременной индексации зарплат и на приведение в соответствие с трехсторонним соглашением в части структуры. В частности, мы настаиваем, что окладная часть должна быть не менее 50%. В этом мы солидарны с лидерами отраслевых профсоюзов и профактивом на местах».

По итогам совещания были приняты следующие решения:

— Рекомендовать объединениям работодателей, профсоюзов осуществлять деятельность по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с параметрами прогноза социально-экономического развития города Барнаула на 2022-2024 годы.

— Объединениям работодателей, объединениям профсоюзов, администрации города Барнаула продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в части повышения минимального размера окладов и увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников муниципальных учреждений города.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## События

## РАССМОТРЕЛИ ИТОГИ, ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОВЕСТИ КОНКУРС, ПОСТАНОВИЛИ ЗАНЕСТИ НА ГАЛЕРЕЮ ПОЧЕТА ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ



29 сентября в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов прошло очередное, шестое, заседание Президиума организации.

Члены Президиума рассмотрели итоги выполнения плана работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на I полугодие 2021 года.

По вопросу о назначении именных стипендий Алтайского крайсовпрофа профсоюзным активистам, обучающимся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, несколькими членами Президиума было предложено расширить круг учебных заведений, от которых могут подаваться заявки.

Вопрос о проведении VIII краевого конкурса профсоюзных агитбригад вызвал оживленную дискуссию среди аудитории председателей отраслевых профсоюзов. Так, руководитель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова** высказала небезосновательные опасения о возможных негативных последствиях очного мероприятия с точки зрения эпидемиологической обстановки по коронавирусу. Также некоторые члены президиума предложили провести конкурс в формате представления видеороликов. Такой подход нашел применение в целом ряде профсоюзных конкурсов и уже зарекомендовал себя.

Было предложено провести конкурс в ноябре текущего года. Президиум намерен изучить технические возможности проведения

конкурсов в заочном формате и при необходимости внести изменения в положение о нем.

На рассмотрение Президиума АКСОП была вынесена новая кандидатура председателя координационного совета организаций профсоюзов — представителя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Бурлинском районе. Ввиду сложения полномочий предыдущего председателя **Леонида Хотюшина**, профсоюзные коллективы Бурлинского района выдвинули в качестве таковой **Ларису Скрипник**, учителя химии МБОУ «Бурлинская СОШ» Бурлинского района Алтайского края, заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

Рассмотрев представления коллегиальных органов членских организаций, Президиум Алтайского крайсовпрофа постановил за большой личный вклад в профсоюзное движение Алтайского края занести на Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2021 году 26 профсоюзных активистов, среди которых представители трудовых коллективов промышленных предприятий, служащие госучреждений, члены профсоюзов, работающие в муниципальных организациях.

Также в ходе заседания Президиума краевого объединения профсоюзов был рассмотрен ряд вопросов организационного и практического характера, касающихся широкого круга проблем деятельности.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



## БУДЕМ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

26 октября 2021 года в Алтайском крайсовпрофе состоится I собрание председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) региона.

Собрание тематически ориентировано на укрепление кадрового, методического и практического потенциала ППО. Своим видением профсоюзов как одной из сторон социального партнерства с собравшимися поделится председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, он откроет собрание. Также предполагается, что в мероприятии примет участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном

округе **Дмитрий Морокин**. Он намерен обсудить с председателями первичек вопрос организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Далее участникам будет предложена работа в секциях:

1 секция: «Социальное партнерство и правовые основы работы первичной профсоюзной организации», модератор — **Марина Кондратюк**, заместитель председателя крайсовпрофа.

2 секция: «О взаимодействии председателей первичных профсоюзных организаций с работодателями по охране труда», модератор — **Олег Волошин**, заместитель заведующего отдела по защите социально-трудовых прав — главный технический инспектор труда.

3 секция: «Информационная работа первичной профсоюзной организации», модератор — **Павел Селиверстов**, заведующий информационно-издательским отделом.

В рамках I собрания председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края также пройдет круглый стол «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов», где в качестве модератора выступит председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Место проведения мероприятия: г. Барнаул, проспект Ленина, 23, зал заседаний.  
Начало собрания: 10:00 часов.

## «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД — ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА»

В преддверии Всероссийской акции профсоюзов 7 октября прошло заседание президиума Алтайской краевой организации общероссийского профессионального союза работников культуры в расширенном формате.

В заседании приняли участие **Иван Панов**, председатель Алтайского крайсовпрофа, председатели первичных профсоюзных организаций. Они обсудили, какое из требований наиболее актуально на современном этапе. Это повышение заработной платы, при этом цены, тарифы опережают рост зарплат в бюджетной сфере, хотя большая часть работников культуры подпадает под указные категории, рост заработной платы которых обусловлен ростом средней заработной платы в крае.

Для работников культуры и спорта важен рост окладов, гарантированной части заработной платы. Кроме этого, важно увеличение фондов оплаты труда, так как только в этом случае можно говорить о реальном увеличении доходов работников, а не о простом перемещении рублей из стимулирующей части зарплаты в окладную, когда от перемены мест слагаемых сумма не меняется. Задача усложняется подведомственностью учреждений культуры и спорта. Часть учреждений финансируется из краевого бюджета, и тут есть результаты. Договоренности с Правительством края, Министерством культуры и спорта в форме решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой координирует сам Губернатор края **Виктор Томенко**. В 2019 году



оклады увеличили на 50%, в этом году также предусмотрено их увеличение. Но большая часть учреждений культуры муниципальные, а это значит: их заработная плата зависит от решений органов местного самоуправления, и здесь — проблемы. Несмотря на решения трехсторонней комиссии, рекомендации главам муниципальных образований порешать эти вопросы на местах, в доброй половине муниципалитетов положили принципиально важные решения под сукно. Так что там, где есть профсоюзные организации, наша задача убедить местные власти придерживаться общей политики в сфере труда.

Кроме этого, в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов принято постановление «О поощрении членов Профсоюза, профсоюзного актива Алтайской краевой организации ОПРК за общественную деятельность». Этот документ определяет весь перечень профсоюзных наград и поощрений, порядок награждения, что поможет более четко

выстраивать наградную политику в краевой профсоюзной организации.

В реализации данного постановления обсудили критерии оценки эффективности первичных профсоюзных организаций в 2021 году. В приоритете этого года такие критерии, как рост профсоюзного членства, участие в профсоюзных акциях, информационная активность в социальных сетях, участие в профсоюзной дисконтной программе. По результатам отчетов в первом квартале 2022 года впервые в практике краевой организации будут определены размеры материального поощрения профсоюзных комитетов.

Президиум наметил дату проведения III краевого комитета на 25 ноября 2021 года, инициировал начало коллективных переговоров с Министерством культуры Алтайского края по подготовке проекта и подписанию Регионального отраслевого соглашения на 2022 — 2024 годы.

Лариса ЗОРИНА,  
председатель Алтайской краевой организации ОПРК



## Актуально

## ЗАЩИТИТЬ «СУТЯЖНИКА»

Непросто порой складываются отношения работника и работодателя. Вопросы оплаты, условий труда и много чего еще становятся предметом разногласий (очень даже существенных) в организациях и на предприятиях, в том числе и Алтайского края.

О том, какова роль профсоюзов при разрешении подобных споров, корреспондент «Алтайской правды» Тамара Логинова беседует с председателем Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Ларисой Зориной.

## Сначала убедить

— Лариса Георгиевна, каким образом профсоюзы могут защитить права работников?

— Конечно, только по закону. И в то же время наша позиция такова: стараемся урегулировать любой конфликт, не привлекая поначалу контролирующие органы — гострудинспекцию, прокуратуру. Ведем переговоры с работодателем, объясняем ему, какие права он нарушил. К сожалению, не всегда находим взаимопонимание.

У работодателя чаще всего есть свое мнение по поводу каких-то ситуаций, сложившихся на его предприятии. И переубедить его, даже когда он явно ошибается, бывает крайне трудно. Возможно, здесь порой свою неблагоприятную роль играют консультации не совсем опытных юристов, поддерживающих такие заблуждения.

Противопоставить этому мы можем опыт и возможности тех юристов, которые работают в профсоюзах.

Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры не в ряду самых крупных, и, как правило, трудовые споры, возникающие в первичках, стекаются в краевую профсоюз. И мы имеем возможность пользоваться консультациями юристов крайсовпрофа. Это люди, проработавшие в профсоюзах длительное время, специализируясь на защите прав работников.

Трудовое законодательство одно для всех, но есть некие нюансы в каждой отрасли, которые тоже требуют урегулирования с органами власти на региональном, муниципальном или на локальном — с директорами — уровне. Нам важно, что у нас теперь есть свой юрист.

Мы обучили человека в Алтайском институте труда и социальных отношений. Это филиал образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений». Для обучения профсоюзного актива есть квоты ФНПР. В последние года члены профсоюза поняли, что мы можем оказывать квалифицированную юридическую помощь. К тому же общая грамотность людей тоже возрастает. Если



ранее подача заявления в суд вызывала просто страх какой-то, боязнь связываться с судебной системой, несмотря на то что профсоюз выражал готовность помочь, то теперь отношение к этому меняется.

## И доходит до суда

— А есть ли примеры того, как вам удавалось защитить чьи-то интересы в суде?

— Да, и они не единичные. Например, в этом году в одной из школ искусств края профком увидел неверное оформление трудовых отношений с работниками-совместителями. При начислении зарплаты они теряли существенные суммы — 3–4 тысячи в месяц. Переговоры с работодателем ситуацию не изменили. Он нас не услышал. Следующим шагом с нашей стороны стало обращение в гострудинспекцию. Она подтвердила нашу правоту. Работодатель получил предписание оформить трудовые отношения должным образом. Ему ничего не оставалось, как выполнить это требование.

Человеку самому бывает сложно обратиться в суд даже с точки зрения психологической. Мы помогаем это делать. Исковое заявление составляем бесплатно для членов профсоюза. Говорим, какие документы приложить, какую доказательную базу набрать.

Это хлопотное дело, нужно два, три, а то и четыре раза идти в суд, давать какие-то показания. Возможно, привлечь свидетелей. Это всегда под недоброжелательными взглядами того же директора. Поэтому у нас есть полное право представлять интересы работника в суде. Стараемся идти с ним рука об руку. Работник тогда чувствует поддержку, понимает, что не один.

Люди у нас очень стесняются говорить, что их права нарушены, особенно в части

финансовой. Ведь попытки защититься зачастую воспринимаются как какой-то меркантильный интерес, сутяжничество. Нередко в коллективе создается тяжелая для такого человека атмосфера. На него смотрят косо даже коллеги. Мол, он такой вот сутяжник, ему больше всех надо... И в одиночку отстаивать свои законные интересы сложно. Профсоюз — та организация, где важные для работников вопросы решаются сообща.

Кстати, по нескольким искам в этом году мы выиграли. Может быть, это суммы небольшие, порядка 50–60 тысяч рублей. Плюс по 5 тысяч морального вреда. Но важно, что справедливость восторжествовала.

Известно о нарушениях становится по случайности, либо через проверку. Именно профком может обратить внимание на то, как оформляются трудовые отношения или как начисляется заработная плата членам профсоюза. Сейчас закон о защите персональных данных ограничил возможности видеть ситуацию по зарплате своих коллег. Но комитет имеет право напрямую поинтересоваться начислением зарплаты членам профсоюза и тем, как оформлены трудовые отношения.

## Такое «деловое общение»

— Насколько я знаю, профсоюз помогает восстановиться на работе несправедливо уволенным?

— Не скажу, что это происходит часто. Но тем не менее в связи с массовыми сокращениями на работе, когда происходила оптимизация, это было очень актуально. Она шла волонтеристским методом. Нормирование труда не учитывалось в сфере культуры, оплата труда тоже оставляла желать лучшего. Людям говорили: будете получать то же самое, а работать меньше. На деле человек выполнял тот же объем работы, а зарплата не возрастала. Были ситуации, когда мы

проверяли обоснованность принимаемых органами власти решений и весь порядок сокращений. Их необоснованность доказать трудно. Но мы пытались это сделать. И затем восстанавливали людей. Вникнув в ситуацию, отстаивали любую ставку, восстанавливали людей на работе.

Но случается, что работодатель избавляется от неугодного работника, увольняя из-за дисциплинарного взыскания. Нередкая история.

И в этом случае у работника есть право обратиться в суд. Буквально сейчас один из исков завершен мировым соглашением. Работник восстановлен. Ему выплачена компенсация за вынужденный простой. Сумма приличная — 99 тысяч рублей...

В той же организации, кстати, с небольшим интервалом был уволен еще один работник — председатель профкома. Женщине вменили грубое нарушение трудовой дисциплины — прогул. И с ней мы тоже обратились в суд. Может сложиться впечатление, что профсоюз защищает недобросовестных работников и прогульщиков. Но это не так. Мы за исполнение трудовой дисциплины. В той ситуации выяснили, был ли конфликт. Оказалось, председатель первички просто поддержал мнение работников, которые обратились с инициативой изменить правила внутреннего трудового распорядка, которые не устраивали весь коллектив. И в принципе, работодатель мог бы изменить режим труда и отдыха работы, не меняя режима работы учреждения. Но расценил инициативу сотрудников как попытку давления и решил убрать неугодных.

Суд еще не завершен, но мы очень надеемся, что и здесь добьемся справедливости.

— После восстановления на работе человек не подвергается прессингу, если не боится вернуться туда, где ему причинили боль?

— Зачастую после восстановления негативное отношение к работнику возрастает. Нет у нас культуры делового общения. В организациях либо переходят грань, доходя до панибратского отношения, что тоже ненормально. Порядок должен быть. Либо личные негативные отношения выходят на первый план — сухой тон, пренебрежение, предвзятое отношение, двойные стандарты. Конечно, многие не выдерживают и уходят. Есть примеры, когда люди боялись идти вновь на то предприятие, не знали, как будут работать после всех негативных событий, а спустя какое-то время работодатель, из-за которого они страдали, ушел. Работодателю нужно помнить, что сам он наемный работник и у него есть свой руководитель. И есть примеры, когда профсоюз защищал права работодателя — члена профсоюза.

## СМОТРЕТЬ ГЛУБЖЕ, ВИДЕТЬ ШИРЕ

Работа председателя первичной профсоюзной организации крайне сложна. Она охватывает различные стороны нашей жизни. Чаще к председателю профкома люди идут со своими проблемами, обращаются за помощью. Именно профлидер принимает на себя неприятности своих коллег. По долгу службы он должен знать ситуацию на рабочих местах, решать многие вопросы с руководством, организовывать членов профсоюза на совместную защиту своих трудовых прав, не забывать и о коллективном досуге.

Опытные председатели хорошо знают, как надо работать, как повести себя в той или иной ситуации, куда обратиться за помощью и как отстаивать своего члена профсоюза. А если профсоюзный лидер недавно избран? Для начала председателю первичной профсоюзной организации необходимо провести встречу с коллективом, с членами профсоюза, постараться



организовать такие встречи в каждом цеху, подразделении, отделе.

Имея опыт руководителя, именно в таком ключе выстроил свою работу Дмитрий Журавлев, лидер профсоюзной

организации «Алтай-Кокс». Цель данных встреч: узнать настроение в коллективе, увидеть наиболее проблемные моменты, выявить, в каком направлении организовать деятельность профкома в первую очередь. Все предложения членов профсоюза председатель фиксирует, чтобы была возможность проанализировать и учесть их при встрече с руководством подразделения и предприятия.

На сегодня Дмитрий Анварович общался с работниками Алтай-Кокса

из отдела технического контроля и специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования. Людям интересуют повышение заработной платы, вопросы транспорта, проблемные моменты со спецодеждой, питьевой режим, состояние сантехники в СБК, ремонты, компенсация обедов и многое другое.

Общение с коллективом дает возможность быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них.

Оказывая помощь своим товарищам, отстаивая их интересы, профком во главе с председателем реальными делами подтверждает, что общественная организация для них — защита и опора.

Надежда БАЛАКИНА  
г. Заринск

## Акция

# УДИВИЛ И РАЗГОВОРИЛ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРАМВАЙ»

В преддверии Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!» и мероприятий профсоюзов под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» Алтайский крайсовпроф провел акцию «Профсоюзный трамвай», в ходе которой несколько сотен горожан получили консультации по правовым вопросам труда.

Цель мероприятия – напомнить, что профсоюзы созданы и действуют для защиты социально-трудовых прав и интересов людей труда и членов их семей, активизировать профсоюзное движение, привлечь в ряды профсоюзов новых членов, особенно из числа молодежи. Акция «Профсоюзный трамвай» ежегодно проводится в ряде городов края на протяжении нескольких лет, а в нынешнем году уже во второй раз после 1 мая. Специально к мероприятию Алтайский краевой союз организаций профсоюзов подготовил для раздачи набор брошюр с разъяснением норм трудового законодательства, изданных в рамках реализации гранта Президента Российской Федерации «Знай закон – защищай свои права!».



Утро акции 6 октября в Барнауле было пасмурным, но, несмотря на это, участники встретили его в приподнятом настроении. В трамвайном депо № 3 группу профсоюзных активистов ждал вагон ТАТРА -3 М, именуемый в простонародье «квадратный», и начало движения по маршруту № 7.

Входящих пассажиров встречали девушки в медицинских масках, в одежде с профсоюзной символикой, которые сообщали: «Сегодня проезд в нашем трамвае бесплатный. Мы проводим акцию профсоюзов «За достойный труд!» и выдавали брошюры, экземпляры газеты «Профсоюзы Алтай», блокноты и ручки.

Такое начало поездки в трамвае выглядело весьма необычно. Кто-то недоверчиво оглядывал группку профсоюзников, кто-то пытался сразу прочитать в передовицу газеты, посвященной акции 7 октября, а кое-кто сразу заводил предметный разговор и пытался узнать, как профсоюзы могут ему помочь в его личной ситуации. По ходу движения тем для обсуждения возникало в достатке. В частности, интересовались, как можно добиться увеличения пенсии, что делать, если возникли трудности с подтверждением стажа, куда обращаться в случае споров по подтверждению льгот. Сам



характер таких вопросов был связан с тем, что добрая часть пассажиров утром двигалась в садоводческие товарищества, а это в основном пенсионеры.

Однако были и другие пассажиры. Одна девушка, взяв в руки брошюру, посвященную вопросам расторжения трудового договора, сходу отпартовала: «Спасибо! Я как раз еду увольняться, может пригодиться». Другая же, открыв «Профсоюзы Алтай», охотно поделилась своими соображениями о том, каков он должен быть, достойный труд:

– Я сейчас учусь на юриста, и, конечно, хотела бы в дальнейшем работать по выбранной профессии. Однако понимаю, что в нынешнее время найти работу с хорошей оплатой, с нормальными условиями труда часто попросту невозможно. Сейчас пытаюсь определиться, какую специализацию выбрать, чтобы быть востребованным специалистом, ведь юристов на рынке труда явный переизбыток. А вот идти на службу в правоохранительные органы я бы не хотела, да и здоровье не самое крепкое. Но если ничего не найду, то, наверное, придется согласиться на службу в полицию. А вообще в выборе приоритетов, мое мнение, главное – это высокий уровень зарплаты.

Мужчина около 60 лет, музыкант оркестровой труппы краевой филармонии, в беседе о смысле работы, а также о том, какая она должна быть, высказался чуть иначе: «Хорошо, когда высокие зарплаты, но у нас в культуре таких никогда не было. А я считаю, что не все в работе меряется деньгами. Можно быть счастливым от того, что у тебя есть любимая работа, куда ходишь с удовольствием. Это также может составлять смысл жизни. А вот деньги... Я и не помню, когда нормально получал, сейчас об этом и вспоминать некогда».

В целом некая настороженность и неудовольствие своей ситуацией на рынке труда угадывалась во многих высказываниях молодежной части пассажиров трамвая. Так, юная девушка по имени Алена высказалась прямо: «Я не работаю сейчас вынужденно. Меня государство попросту не взяло на работу. Окончила в этом году медуниверситет по специальности «лечебная физкультура» и активно пыталась трудоустроиться по выбранному профилю. Не тут-то было!

Специальность есть, а где работать – непонятно, данное направление вообще не развито. Если пойти врачом общего профиля, то на начальном этапе зарплата будет в лучшем случае чуть больше 20 тысяч, а это копейки. Ни на что не хватит. Покушать только. А уж снимать жилье и тем более откладывать на его покупку, не получится. Хорошо, что есть родители, дай Бог им здоровья, пока содержат».

Вообще участок пути от центра города до конечной «Кордон» на Змеиногорском тракте выдался содержательным в плане общения. Девушки из команды заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максима Ветрова** бойко сновали по салону, по пути раздавая тематические



брошюры, среди которых: «Гарантии и компенсации в трудовом законодательстве», «В отпуск по закону», «О трудовых правах и обязанностях», «Памятка при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата», всего около десятка наименований. Тоненькие книжки, изданные крайсовпрофом на деньги гранта Фонда Президента России, оказались не только занимательным чтением в пути, но и поводом расспросить активистов профсоюзов о состоянии дел, об акции 7 октября, о том, что делать, если на

работе все же возникли проблемы во взаимоотношениях с начальством.

Сам заворотделом крайсовпрофа **Максим Ветров** отвечал на вопросы людей, приглашал обращаться на «горячую линию» Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (8-800-700-11-21) и координировал работу активисток, попутно снабжая их экземплярами брошюр и газет.

«Удачно поработали, – сказал Максим Алексеевич. – В разгар дня удалось охватить больше людей, чем в предыдущей первомайской акции. Поставленную цель мы выполнили. Хорошо, что было много молодежи, которая о профсоюзах, возможно, ничего не слышала ранее».

Людмила, пенсионер, 74 года: «Слава Богу, еще находится кто-то, кто готов людям говорить об их правах. Помню, в советское время не возникало вопроса, что такое профсоюз. Десятки лет мой



трудовой путь был связан с профкомом на заводе асбестотехнических изделий. Нужно, чтобы сейчас, особенно молодые люди, прониклись идеей трудовой солидарности, вступали в профсоюзы. Больше части молодежи на сегодняшний день некому помочь! Молодцы, что бесплатно прокатили, людям нравится, у некоторых деньги на проезд в кармане не всегда обнаруживаются, а тут трамвай – и платить не нужно. Не помню такого».

**Наталья Петрова**, профсоюзный активист, член профкома Управления Росреестра по Алтайскому краю, участница акции «Профсоюзный трамвай»: «Я первый раз участвую в подобной акции профсоюзов и получила достаточно позитивные ощущения. Считаю, что мы делали для людей серьезное и важное дело, мы говорили с ними о трудовых правах, о том, к чему нужно стремиться, а чего опасаться. Уверена, правовые знания нужны всем и в том числе мне, как госслужащей. Именно в профсоюзе я осознанно стала подходить ко многим вопросам. Акция «Профсоюзный трамвай» должна быть регулярной».

За несколько часов работы «Профсоюзного трамвая» несколько сотен горожан и гостей столицы края получили брошюры, газеты, а также консультации по важным вопросам трудовых отношений. Все это стало возможным благодаря содействию руководства Управления МУП «Горэлектротранс» города Барнаула и членам профкома трамвайного депо №3.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



**Вести профорганизаций****МЫ – АГИТИРУЕМ,  
ТЫ – ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!**

Первичка детского сада № 213 г. Барнаула пополнилась новыми членами Профсоюза

**В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования с 15 сентября по 15 октября проходит акция «Вступай в Профсоюз!».**

Массовые спортивные мероприятия, профсоюзные уроки и мастер-классы под крылом Профсоюза, конкурсы, викторины и организация досуга, оздоровление работников – все это проходит

в первичных профорганизациях в рамках агитационной акции.

Результаты, которые мы получим в ходе роста профсоюзных рядов, безусловно, важны каждому: ни один локальный или региональный нормативный правовой акт, касающийся работы образовательных организаций, не сможет быть принят без учёта мнения Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

**РИЭЛТОРЫ АЛТАЯ ГОВОРИЛИ  
СВОИМ КОЛЛЕГАМ О ПРОФСОЮЗАХ**

28 сентября 2021 года в г. Новосибирске окончил работу очередной уже четвертый Сибирский форум по недвижимости.

На самом крупном отраслевом событии округа встретились более 300 участников из городов Сибири. Главной темой обсуждения и мастер-классов стали эффективные продажи и продвижение услуг. Среди делегаций – представители бизнеса, агенты, руководители агентств недвижимости как самого г. Новосибирска, так и Сибири в целом. Участниками форума от города Барнаула стали представители профсоюза специалистов по недвижимости Алтайского края.

Члены алтайского профсоюза смогли посетить более 12 мастер-классов, тренингов и обучений по нескольким направлениям: управление, продажи, маркетинг, HR.

Председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, **Андрей Замороко** отметил:

– Особенно приятно, что в форуме приняли участие более 30 членов нашего профсоюза, имеющих профиль специалистов в сфере недвижимости из Алтайского края. Мы смогли обсудить перспективы развития отраслевого рынка как Сибири в целом, так и в нашем крае. Это яркое и запоминающееся событие с мощным нетворкингом и



разнообразной программой, считаем обязательным посещение каждым профессионалом рынка недвижимости. Сибирский форум полезен и тем, кто уже давно на рынке, и тем, кто только начинает свой путь, чтобы быть в курсе основных тенденций рынка и получить эффективные рабочие инструменты.

Профактивисты из Алтайского края также показали свое видение тенденций развития сферы риэлторских услуг. По их мнению, в настоящее время сложились хорошие условия для интеграции работников данной сферы в более широкие профсоюзные объединения с целью защиты собственных интересов. Об этом они говорили своим коллегам.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

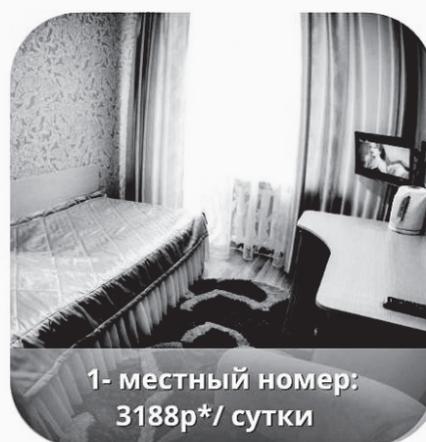
**ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ ПО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ЦЕНЕ**

На правах рекламы

Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015 года



**Санаторий «Барнаульский» предоставляет скидку 25 % для членов профсоюзов и членов их семей.**



\*Цена указана с учетом скидки. Скидка не суммируется с другими акциями санатория. Скидка распространяется только на путёвки общего профиля. Акция действует до 31.12.2021г.

**Пребывая на лечении в санатории «Барнаульский», вы получаете:**

- Широкий перечень лечебных процедур, которые будут назначены вам индивидуально высококвалифицированными врачами-курортологами.
- Сбалансированное, разнообразное питание по системе заказного меню, 15 лечебных диет.
- Комфортабельное размещение, номерной фонд санатория постоянно обновляется.
- Увлекательные музыкальные вечера, танцевальные программы. Для любителей спокойного отдыха-возможность поиграть в бильярд, настольные игры или прогуляться по удивительно красивой территории санатория, покормить ручных белок.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:  
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 206,

**kurort-aksp@mail.ru**

**Ольга Сергеевна Бакчибаева. Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228.**

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

## Фоторепортаж

# ПЛОЩАДКА ДЛЯ ПОНИМАНИЯ МОЛОДЕЖИ

25-26 сентября в Алтайском крае состоялся Форум работающей молодежи. Мероприятие объединило активную молодежь в возрасте от 18 до 35 лет (включительно), работающую на ведущих предприятиях региона в различных отраслях. Он направлен на формирование сообщества молодых профессионалов для обмена опытом, знаниями и повышения уровня профессионального развития молодежи, занятой на предприятиях реального сектора экономики.

Первый день форума стартовал с проекта «Диалог на равных», гостем которого стал заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по Алтайскому территориальному управлению **Андрей Кульдишов**. Он поделился с участниками форума историей собственного успеха как управленца и ответил на интересующие аудиторию вопросы.

Далее для молодых активистов была организована стратегическая сессия, спикером которой выступил генеральный директор тренингово-консалтинговой компании «Академия навыков» из Тюмени **Антон Палеев**.

О технологии построения личной карьеры работающая молодежь узнала на тренинге генерального директора Академии управления «ЭРФОЛБГ», профессионального сертифицированного коуча РСС ICF **Светланы Ивановой** из Новосибирска.

Кроме того, работали следующие образовательные площадки: по корпоративному волонтерству, по основам социального проектирования, по публичным выступлениям.

Лидеры работающей молодежи также прошли тренинг «Самомотивация, или как уйти от эмоционального выгорания»,



который провела ведущий психолог, старший преподаватель кафедры психологии и социологии управления Алтайского филиала РАНХиГС **Юлия Шведенко**.

Первый день закончился командообразующим мероприятием: работающая молодежь участвовала в тематическом квесте. Второй день форума был не менее насыщен ключевыми событиями, среди которых главным стал региональный конкурс среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью.

По результатам конкурсных испытаний в номинации «Лучший совет работающей молодежи» 1 место досталось управлению федеральной налоговой службы России по Алтайскому краю, 2 место — ООО «Сибирская генерирующая компания» и замкнуло тройку лидеров управление Федерального казначейства

по Алтайскому краю. Специальный приз от партнера «Ростелеком» получила Алтайская таможня.

В номинации «Лучший председатель совета работающей молодежи» 1 место взял председатель первичной профсоюзной организации ООО «Бийскэнерго» (входящей в ООО «Сибирская генерирующая компания») **Роман Толмачев**, 2 место досталось **Наталье Финна** из АО АПЗ «Ротор» и обладателем 3 места стала **Анастасия Борисова** из управления Росреестра по Алтайскому краю.

Напомним, что организатором форума выступило управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края при поддержке Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

«Форум прошел на высшем уровне, за это отдельное спасибо организаторам — настоящим профессионалам.

Конечно, очень приятно победить и стать лучшим. Теперь нужно никого не подвести и соответствовать новому статусу, буду стараться. Мы готовились ее было непросто. Все участники конкурса были сильными, интересными. Мы все одна большая команда, ведь делаем общее дело», — поделился впечатлениями **Роман Толмачев**.

«Следует также отметить, что во все времена молодежь является самой инициативной, способной, талантливой частью населения, у которой есть желание создавать что-то новое, искать наиболее успешные решения, бесконечно развиваться!

Россия развивается как открытая страна, поэтому деятельность молодежи необходима для общегосударственного развития.

Форум предоставляет уникальные возможности для способных и талантливых молодых людей, которые способны проявлять свои знания, отстаивать свою точку зрения, реализовывать планы и идеи, а также доносить от имени молодежи предложения быть успешными.

Для руководителей — это хорошая площадка для понимания молодежи, обеспечения компетентными в своей области знаниями кадрами, а также возможность находить наилучшие формы взаимодействия между поколениями на благо нашей страны!» — поделился впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации и по совместительству председатель молодежного актива АО «Алтайэнергосбыт» **Дмитрий Фролов**.

По информации первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт»



**Вести профорганизаций****ЭНЕРГИЧНЫЕ ЛЮДИ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ**

Сотрудники АО «Алтайэнергосбыт», включая членов первичной профсоюзной организации и её председателя **Дмитрия Фролова** во главе с генеральным директором компании **Валерием Нагорновым**, успешно сдали нормативы ГТО.

Мероприятие было приурочено к 15-летию компании. В соревнованиях приняли участие 20 человек, среди которых золотые и серебряные медалисты. Церемония награждения состоялась в торжественной обстановке в Администрации Октябрьского района города Барнаула.

В комплекс ГТО вошло большое количество дисциплин: отжимания, подтягивания, бег на короткие и длинные дистанции, стрельба, упражнения на пресс и т.д.

Гвоздём программы ГТО стал «Туристический поход». Несмотря на дождливое субботнее утро, команда энергетиков отправилась в поход. Туристов



ждал ряд испытаний: преодоление препятствий с использованием верёвки, установка палатки, проверка знаний топографических знаков, подъём и спуск с горы, упаковка рюкзака, имитация переправы через реку с использованием натянутых канатов, вязание узлов.

Благодаря турпоходу каждый из нас сможет прочитать любую карту и связать множество узлов.

«Энергетики в очередной раз доказали, что спорт — это норма жизни, человек спортивен, а значит успешен во всем. Спорт

объединяет и положительно влияет как на собственные результаты, так и на результаты деятельности компании в целом», — подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации **Дмитрий Фролов**, который прошел все испытания и удостоился золотого знака отличия ГТО.

В ближайшее время компанией будет проведен новый отбор сотрудников, желающих поучаствовать в сдаче нормативов ГТО.

По информации первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт»

**АВТОПРОБЕГОМ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

2-3 сентября молодёжное объединение Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **РОСПРОФПРОМ — Алтайский край** в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» организовало автопробег среди предприятий отрасли.

Участники представили предприятия из городов Бийска, Барнаула, Новоалтайска. Порядка двух десятков активистов на личных автомобилях преодолели путь в 400 километров, своим примером показывая, что выходные нужно проводить с профсоюзом. Акция носила и пропагандистский характер. Активисты обсуждали проблемы труда, занятости, достойной зарплаты, насущные вопросы тактики действий первичек в случаях конфликта интересов с работодателем. Именно эти вопросы являются лейтмотивом Всемирного дня действий «За достойный труд», прошедшего 7 октября, в котором молодежь **РОСПРОФПРОМ — Алтайский край** приняла самое активное участие.

Финишной точкой автопробега стал санаторий «Сосновый бор» в селе Зудилово.

Молодёжная организация провела собрание, в ходе которого молодые люди единогласно выбрали председателя, им стал **Олег Догадов**, инженер по качеству ФКП «Бийский олеумный завод». В рамках работы молодежного совета активисты обсудили перспективы проведения фотоконкурса, а также конкурса команд КВН. Был затронут вопрос положения дел в первичках на предприятиях и сформирован план работ на следующий год.

Желаем молодёжной профсоюзной организации **РОСПРОФПРОМ — Алтайский край** плодотворной и успешной работы!

По информации Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **РОСПРОФПРОМ — Алтайский край**

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!**

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 414,42 РУБ.  
В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.  
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670

Газета  
**Профсоюзы  
Алтай**

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редакционный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,  
О.Н. Кобыляко, Е.Л. Ивановская,  
В.Г. Шадрин  
Главный редактор  
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя (издателя):  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактный телефон: 37-96-37.  
Факс (8-385-2) 37-96-37.  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП  
«Алтай». 656049, Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105  
Подписано в печать 7.10.2021 г.  
Тираж 1600 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику —  
13.00; факти-  
чески — 11.00  
Заказ № 4692