



Профсоюзы Алтая

№ 20 (2755)/22 октября 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

НАМ ДОВЕРЯЮТ



В преддверии очередной XVII отчетно-выборной конференции Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ газета «Профсоюзы Алтая» публикует интервью с ее председателем Алексеем Жуковым

— Алексей Викторович, что значит конференция для отраслевого объединения профсоюзов на уровне региона, для чего она?

— В первую очередь мы должны проанализировать ту работу, которую проделали, оценить ее, причем взглянув беспристрастно, невзирая на личности, понять, все ли пошло на пользу нашему объединению. Это серьезный и ответственный этап, от которого зависит дальнейшее развитие нашего профсоюза, его устойчивость, работоспособность. Кроме того мы должны в соответствии с уставом сформировать новую команду, которая будет работать в ближайшие несколько лет, я имею в виду крайком. Необходимо по-новому взглянуть на наши цели, отвечает ли наше видение целей и задач интересам нашего профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

— Говоря о краевой организации РОСПРОФПРОМа, какие можно назвать характерные черты профобъединения, отличающие его от других отраслевых профсоюзов, в чем его специфика?

— Наша особенность вполне однозначна, и она определяется спецификой региона, в котором мы работаем. Можно бесконечно говорить о том, что, к сожалению, по многим показателям наш край сильно уступает в своем развитии

соседним регионам, что его экономика существенно зависит от дотаций федерального центра. Главное, что следует иметь в виду, в крае недопустимо низкий уровень зарплат. Именно это является предметом приложения сил для профсоюза, начиная от руководящих органов, заканчивая председателями первичек. И в этом отношении я могу сказать, что у нас налажен достаточно серьезный уровень взаимодействия и диалога с региональной структурой Союза работодателей, Союзом промышленников, директорским корпусом. Мы часто проводим совместные встречи, в ходе которых высказываем свои позиции по широкому спектру проблемных вопросов, в том числе связанных с необходимостью повышения реального уровня зарплат на производстве. Достаточно сказать, что у нас на всех предприятиях заключены коллективные договоры, предполагающие более широкие гарантии, чем те, которые закреплены в трудовом кодексе.

В своей сегодняшней работе существенный акцент мы делаем на охрану труда. Может быть, это звучит банально, но мы-то понимаем, что самое ценное, что у нас есть — это люди. И вот через соглашение по охране труда мы планомерно влияем на состояние дел в этой сфере, отмечаем, что работодатели ежегодно несут значительные расходы по этой статье. Также мы видим, что количество несчастных случаев на производстве у нас неуклонно сокращается. Так, общее количество несчастных случаев, которое в среднем ежегодно держалось на отметке 36, теперь снизилось до 19,

то есть за четыре года мы добились сокращения этого показателя примерно в два раза. Сократилось и количество «тяжелых» несчастных случаев с 9 до 3 в год. Также руководители первичек на сегодняшний день ведут активную работу по выявлению профзаболеваний. Количество дней нетрудоспособности в связи с производственным травматизмом сократилось на 63%.

— Алексей Викторович, объясните, как в целом выглядит тактика профсоюзной работы в вашей организации, как вы выстраиваете отношения с руководством предприятий, что способствует успеху в переговорах?

— Да никакой особой тактики нет. В основу нашего взаимодействия с руководством предприятий положен принцип взаимовыгодного сотрудничества. Все вопросы, которые мы ставим перед ними, продиктованы жизнью, мы их берем не из воздуха. Инициатива переговоров может идти снизу от коллектива, от председателей первичек, от молодежного актива предприятия, зачастую мы сами обнаруживаем проблемные вопросы, которые потенциально способны дестабилизировать производство, стать препятствием продуктивной работы предприятия. Например, вопрос низкой заработной платы на конкретном участке, в конкретном цехе, проблема заключения коллективного договора. Вопросы организации жизнедеятельности коллектива на производстве много, они требуют внимания, далеко не все из них следует отодвигать в долгий ящик, а какие-то

Продолжение на 3-й стр.

В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Иван Панов:
«Предприятия реального сектора экономики должны стать локомотивом роста заработных плат в регионе»

стр. 2

РОСПРОФПРОМ — АЛТАЙСКИЙ КРАЙ: ИТОГИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Сохранение здоровья и жизни населения, улучшение условий и охраны труда работников — главные задачи деятельности профсоюза

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лучшее место на праздники — санаторий «Сосновый бор»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Два праздника сразу

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

От первого лица

ИВАН ПАНОВ: «ПРЕДПРИЯТИЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ЛОКОМОТИВОМ РОСТА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РЕГИОНЕ»

Обсуждение Соглашения о минимальной заработной плате в крае в самом разгаре. Предложения профсоюзов направлены всем сторонам социального партнерства.

Бюджет края на 2022 – 2024 гг., внесенный на днях в краевой парламент, приоткрыл завесу. Заработная плата части бюджетников, попадающих под действие указов президента, будет с 1 января 2022 г. проиндексирована на 15,9%, а «не указным» бюджетникам и госслужащим с 1 октября 2022 г. её индексируют лишь на 4%.

Возвращаясь к минимальной заработной плате в крае. По Соглашению она определена для бюджетников в размере МРОТ, для предприятий и организаций реального сектора экономики в размере 13000 рублей без учета районного коэффициента, стимулирующих и компенсационных выплат.

Правительство РФ анонсировало увеличение МРОТ с 1 января 2022 г. В цифрах это будет сумма в размере 13617 рублей.

Учитывая все эти факторы, считаю, что размер минимальной заработной платы в крае должен увеличиваться не меньшими темпами, чем у бюджетников. Тем более, что три года эта сумма практически не менялась.

Уверен, что реальный сектор экономики должен стать локомотивом развития экономики края, а темпы роста заработных плат должны быть выше, чем в бюджетных отраслях.

Тема заработной платы в крае на сегодня не теряет остроты. Если мы хотим, чтобы люди не уезжали из края, чтобы уровень оплаты труда был конкурентным в сравнении с другими регионами, при индексации мы должны ориентироваться не только на официальную инфляцию. Индексация должна сохранять покупательную способность заработных плат.

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского
краевого союза
организаций профсоюзов



НАГРАДИЛИ БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ПРЕЗИДЕНТА



На днях в Москве Юрию Абдуллаеву, председателю Алтайской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вручили Благодарственное письмо Президента.

В нем Владимир Путин выразил благодарность за активную общественную деятельность по укреплению института семьи, духовно-нравственному и гражданско-патриотическому воспитанию детей.

— Глубоко благодарен государству, руководителям организации и ведомств за признание заслуг, а соратникам и коллегам — за неоценимую поддержку, активность и команду, — отметил после возвращения из столицы профсоюзный лидер и видный общественник.

Напомним, вот уже 10 лет в регионе действует Краевой Совет отцов при правительстве Алтайского края, председателем которого и является Юрий Аб-

дуллаев — талантливый педагог и одновременно главный представитель интересов работников сферы образования региона. С каждым годом всё большее количество отцов проявляют свою гражданскую позицию, вступая в муниципальные советы отцов. За этот период в более чем 50 районах края создано около 85 муниципальных советов и добровольческих отрядов, объединяющих порядка 9,5 тысячи отцов.

— Важно понимать, что за эти годы мы добились больших результатов, — уточнил Юрий Геннадьевич, — от формата игровых акций пришли к реальным делам, направленным на укрепление института семьи и пропаганду семейных ценностей, а также повышение социальной значимости ответственного родительства, а особенно ответственного отцовства в семье и обществе.

Елена ХОДЯКОВА

Поздравление

АЛТАЙСКОМУ КОЛЛЕДЖУ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И БИЗНЕСА — 80 ЛЕТ

Уважаемая
Елена Васильевна!

Президиум Алтайской краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации, сердечно поздравляет в Вашем лице всех сотрудников КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса» с 80 — летним юбилеем со дня его основания.

С удовлетворением отмечаем, что в Вашем коллективе установлено деловое сотрудничество между работниками в лице Профсоюза и руководством. Считаем, что наше социальное партнерство является примером надежного и успешного взаимодействия в сфере труда.

Ваш трудовой коллектив отличается высочайшим уровнем профессионализма и является уникаль-

ным примером работы команды компетентных и целеустремленных специалистов.

Несомненно, именно это является залогом достойного социально-экономического развития.

В связи с замечательным юбилеем примите, уважаемая Елена Васильевна, наши пожелания Вам лично, всему коллективу дальнейших профессиональных успехов, благополучия и здоровья, счастья и достижения всех намеченных рубежей в профессиональной и личной жизни.

Лидия ФЕДОСЕЕВА,
председатель
АКО профсоюза
работников пищевой,
перерабатывающей и смежных видов
экономической деятельности РФ

ПРОФСОЮЗНЫЙ САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ОТМЕЧЕН НАГРАДАМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА КРАЯ

Работа профсоюзного санатория «Сосновый бор» по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции отмечена наградами Правительства Алтайского края

19 октября в санатории «Сосновый бор» состоялось торжественное награждение сотрудников учреждения, которые были задействованы в работе по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

От имени Губернатора Алтайского края Виктора Томенко поздравил и вручил краевые награды заместитель председателя Правительства Алтайского края Игорь Степаненко. Он отметил неоценимый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией, самоотверженность и высокий профессионализм, проявленный при исполнении профессионального долга сотрудниками санатория. Напомним, в прошлом году в санатории «Сосновый бор» был развернут обсерватор для прибывших жителей края из других регионов и стран, а также иногородних граждан. За успешную работу по предотвращению распро-

странения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Почетной грамотой Правительства Алтайского края награжден коллектив акционерного общества «Санаторий Сосновый бор».

Кроме этого, Игорь Степаненко вручил Почетную грамоту Правительства Алтайского края Николаю Ушакову, генерально-

му директору акционерного общества «Санаторий Сосновый бор», Надежде Бочкаревой, заместителю генерального директора по общим вопросам акционерного общества «Санаторий Сосновый бор».

Благодарностью Губернатора Алтайского края поощрены сотрудники санатория Евгения Семенченко, сестра-хозяйка корпусов, Галина Ушакова, заведующая столовой, Людмила Хорзова, главная медицинская сестра.

Министр социальной защиты



Алтайского края Наталья Оскина отметила Благодарностью ведомства успешную работу по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции Анну Белецкую, прачку, Ольгу Берестенникову, старшую прачку, Дениса Жейвоту, слесаря-сантехника, и Юрия Усольцева, водителя санатория.

По информации первичной профсоюзной организации санатория «Барнаульский»

От первого лица

В ПРЕДДВЕРИИ XVII ОТЧЕТНО—ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край провела очередное заседание президиума.

В ходе заседания участники обсудили вопросы подготовки к очередной XVII отчетно-выборной конференции объединения, которая должна состояться в ноябре текущего года. Члены президиума высказали свое видение представительства первичек на конференции, а также проекта основного доклада. Обсуждался состав президиума конференции, мандатной и счетной комиссий, приглашенные лица.

В рамках XVII отчетно-выборной конференции Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край предполагается заслушать отчет о работе краевой организации за период с октября 2017 года по октябрь 2021 года, провести выборы председателя, избрать делегатов на XVI съезд РОСПРОФПРОМ, делегировать кандидатуры для избрания в состав ЦК РОСПРОФПРОМ.

По информации Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край



НАМ ДОВЕРЯЮТ

Продолжение. Начало на 1-й стр.

требуют немедленного вмешательства. Но хочу подчеркнуть, в подавляющем большинстве случаев мы находим внимание и участие у руководящих структур — исполнительного директора Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктора Мещерякова** и его заместителя **Сергея Куркина**. В рамках решения этих вопросов мы проводим трехсторонние встречи с директорами предприятий, выдвигаем свои предложения, обозначаем требования коллективов. Повторюсь, в подавляющем большинстве случаев мы находим понимание и поддержку, а люди, работающие у станка, на производстве получают то, чего хотели бы.

— **В том числе и роста зарплат?**

— В том числе. Понятное дело, следует учитывать специфику нашего региона. Я уже говорил об этом. Показатели по зарплате в крае существенно отличаются от других регионов не только страны, но и от наших соседей в Сибирском федеральном округе. Но если посмотреть предметно, мы территориально располагаемся очень далеко от федерального центра, для наших предприятий очень дорога транспортная логистика. Если говорить о гособоронзаказе, то легко понять, что львиная его доля перераспределена на предприятия, которые расположены до Урала, а уже за уральским хребтом его отдают по остаточному принципу. Здесь, по моему мнению, проблема кроется в дороговизне доставки и значительных издержках производства. Это нашло отражение в падении показателей промышленного производства на протяжении как минимум последних трех лет. Именно снижение гособоронзаказа существенно обрушило общие показатели в промышленности. Несмотря на это, невзирая на ухудшение ситуации в балансе промпроизводства в крае нам удавалось договариваться о необходимости индексации зарплатных плат. И она поднималась, пусть небольшими темпами, с 25 тысяч в среднем по предприятиям края до 33 тысяч рублей.

— **Наверное кризисные явления в промпроизводстве, да и в целом в экономике не могли не сказаться на трудовых коллективах, какова обстановка в первичках вашего объединения?**

— Несмотря на то, что снижались объемы производства, работодатели все равно проводили индексацию зарплат. Понятно, что доходная часть бюджета предприятий суживалась, а платить зарплаты уже нужно было с учетом их покупательной способности. И в этих условиях, конечно, предприятия затронули оптимизационные процессы.

И мы только за 2020 год потеряли порядка тысячи работников. Как это происходило? В первую очередь люди увольнялись и мигрировали в другие более благополучные с экономической точки зрения регионы. Во-вторых, конечно, предприятия проводили процедуры сокращения штатов. Они носили массовый характер, но, тем не менее, были ощутимы. Сокращали в первую очередь пенсионеров, отправляли на заслуженный отдых, а надо понимать, что они в подавляющем большинстве — члены профсоюза. Конечно, это отразилось на членстве в нашем объединении, за год мы потеряли порядка 930 членов. А вот предшествующие три года: 2018 — 2020 мы показывали исключительно положительную динамику в этом направлении.

Больше всего наших людей не устраивает заработная плата, и люди отсюда уезжают именно по этой причине. Сегодня молодому человеку, который приходит в коллектив, трудно объяснить, зачем ему нужен профсоюз. Вообще мы часто наблюдаем такое явление, когда у молодежи выявляется такая позиция, что работать на промпредприятиях сегодня — это не престижно. Сегодня сплошь и рядом ситуация, когда молодой специалист приходит работать менеджером по продажам, получает заработок от 40 тысяч. А вот на предприятиях промышленности по-другому, молодой работник получит 20–25 тысяч. Сегодня в результате инфляции эти деньги совсем обесцениваются. И если официально она обозначается в 5–6%, то по факту ее показатель значительно выше.

— **В этих условиях, что ваше объединение намерено предпринять для привлечения молодежи в ряды профсоюзов?**

— На наш взгляд, одна из главных потребностей молодежи — это ощущение, что ее видят, слышат и понимают. Именно на эти базовые потребности молодых людей мы делаем ставку. Им нужно дать возможность заниматься самореализацией, показать в деле, и тем самым была обеспечена возможность карьерного роста.

Существует другая тенденция, которая противоречит этим интересам. Я имею в виду то, что на сегодняшний день производственный процесс — это рутина, монотонная работа, сопряженная с высоким темпом одних и тех же операций. И вот наша задача — выдерживать молодежь из этой суеи, давать возможность объединяться на основе своей творческой направленности: кому-то интересен спорт, кто-то ориентирован на интеллектуальное развитие, а кто-то находит себя в художественном творчестве. Из числа такой молодежи мы пытаемся формировать группы, работать с ними.

Мы сформировали Молодежный совет регионального РОСПРОФПРОМ-Ма, куда входят представители от предприятий всех городов края и

предлагаем им свои возможности, в том числе и финансовые, для реализации творческих задумок. Мы прекрасно понимаем, что на сегодня любое сколько-нибудь серьезное мероприятие для молодежи требует денежных вложений, и мы готовы помогать в этом отношении активистам. За последние несколько лет сформировался костяк активной молодежи промпредприятий, входящих в наш профсоюз, который готов повести за собой, увлечь своими начинаниями товарищей. У нас активно развивается спортивно-туристическое направление работы, проводим автопробеги, фотоконкурсы. Все эти мероприятия, в том числе имеют под собой цель показать позитивный образ молодежи на предприятиях промышленности.

Сейчас ребята продумывают конкурс КВН среди предприятий нашей отрасли. В рамках него мы намерены выявить те проблемы, которые есть в молодежной среде, которые ее беспокоят. Осмыслить их, выразить, можно только в юмористической форме.

Сегодня и руководство предприятий понимает, что нужно, какими-то способами удержать молодежь на производстве. Только деньгами это не сделать, нужны общественные мероприятия, которые способствовали бы всестороннему раскрытию личности работника, проявлению его потенциала. Каждое предприятие вынуждено заниматься молодежью, проводить культурно-массовые, спортивные мероприятия, ну а наш профсоюз взял на себя роль как бы локомотива в этом направлении.

Если говорить о позитивных примерах в работе с молодежью на предприятиях, то можно смело назвать заводы «Ротор», Барнаульский станкостроительный, Бийский олеумный завод, ФНПЦ «Алтай», «Сибприбормаш», да практически любой завод, входящий в наше объединение, активно работает в этом направлении.

— **Недавно в первичках РОСПРОФПРОМ — Алтайский край прошли отчетно-выборные конференции, что они показали?**

— Практически все председатели сохранили свои позиции и вновь продолжают работу на местах. Смена профлидера произошла на барнаульском заводе механических прессов, где председатель уволился с предприятия и мы вынуждены были избрать нового, а также на производственном объединении «Тонар», где девушка ушла в декретный отпуск и готовится стать

матерью. А на Барнаульском машиностроительном заводе председатель ушел на заслуженный отдых, и также профсоюз провел собрание, выбрал нового лидера, который готов проводить активную профсоюзную линию, направленную на защиту интересов человека труда. Ну а мы готовы помогать новым председателям в их начинаниях.

Мы всегда внимательно следим за тем, что происходит в первичках, обсуждаем с председателями те или иные аспекты нашей совместной работы, выстраиваем общую стратегию и тактику решения насущных вопросов. Нам доверяют.

— **Чем предстоит заняться после отчетно-выборной конференции, какие направления, какие острые точки в развитии предстоит преодолеть?**

— В первую очередь нам предстоит развивать работу Молодежного совета. Для нас это основа кадровой работы, укрепления активности, будущего пополнения активистов. Во-вторых, предстоит усилить учебно-профактивную работу проведения зональных семинаров. Где то это будут выезды, где-то он-лайн встречи. Видим необходимость поднять уровень подготовки председателей, профгруппиров в ведении делопроизводства, правовых вопросах. Также нужно научить актив умению преподнести себя, вести деловые переговоры, выстраивать необходимые коммуникативные стратегии с работодателем, укреплять позитивный имидж в коллективе. Коммуникативная компетентность актива будет способствовать эффективности переговорного процесса, заключению коллективных договоров, возможности добиваться больших социальных гарантий.

На сегодняшний день у нас сложились партнерские отношения с производственными объединениями, Союзом промышленников, и мы готовы активизировать переговоры по развитию сети первичек на новых предприятиях, где их нет. Уже сейчас идут такие переговоры. Я не говорю, что эти процессы идут быстро, легко, отнюдь нет. Местами мы сталкиваемся с непониманием, иногда с прямым противодействием. Где-то «завтраками» кормят, стараются оттянуть принятие важного решения. Но, как говорится, вода камень точит, уверен мы все равно своего добьемся.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото — Елена ХОДЯКОВА

Алтайская краевая общественная организация общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной **Позднякова Николая Михайловича** — директора ООО «Новозоринские коммунальные сети».

РОСПРОФПРОМ — АЛТАЙСКИЙ КРАЙ: ИТОГИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА

Сохранение здоровья и жизни населения, улучшение условий и охраны труда работников были и остаются основополагающими задачами деятельности профсоюзов.

Ежегодно действия организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край были направлены на расширение пунктов соглашений по охране труда. За отчетный период количество запланированных мероприятий в соглашениях по охране труда увеличилось на **137: с 422 мероприятий в 2018 году до 559 в 2020 году.**

Также произошло и увеличение процента выполненных мероприятий соглашений по охране труда — **с 92 до 97%** (155 пунктов: с 388 мероприятий в 2018 году до 543 в 2020 году.)

Увеличение объемов мероприятий, запланированных в соглашениях по охране труда, значительно увеличивает затраты работодателей на их выполнение. Так, за отчетный период затраты работодателей на выполнение соглашений выросли с **328 млн руб. до 454 млн рублей.** Все эти затраты (как финансовые, так и организационные) принесли положительный результат.

Количество несчастных случаев сократилось практически в два раза: **с 36 в 2018 году до 19 в 2020 году.** Количество тяжелых несчастных случаев тоже сократилось в три раза: с 9 до 3 случаев. К сожалению, в 2019 году произошел один смертельный случай, связанный с производством (Рубцовский филиал «Алтайвагон»).

Во всех расследованиях несчастных случаев на предприятиях в комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке принимал участие представитель профсоюзной организации.

Количество дней нетрудоспособности, связанных с производственными травмами, начиная с 2018 по 2020 год, **сократилось на 63%** (с 2890 до 1070 дней.)

Количество выявленных профессиональных заболеваний в 2020 году резко сократилось (с **32 до 8**), а рост числа профзаболеваний, который показали за 2019 год, напрямую связан с активной деятельностью профсоюзных организаций по выявлению профзаболеваний среди работающих в особо вредных условиях труда. В основном это литейное производство предприятий Рубцовский филиал «Алтайвагон» (23 человека) и «Барнаултрансмаш» (9 человек).

Благодаря деятельности председателей профсоюзных организаций, трудовые коллективы смогли проконтролировать прохождение медицинского осмотра работниками, находящимися в зоне риска, и сохранить их здоровье.

В отчетный период неоднократно организовывали обучающие семинары для уполномоченных по охране труда с привлечением специалистов Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и нашего крайкома профсоюза. Для облегчения работы уполномоченных по охране труда была разработана нормативная документация, подготовлены и напечатаны информационные брошюры.

К сожалению, численность уполномоченных по охране труда с каждым годом постепенно уменьшается: **с 201 человека в 2018 году до 160 человек в 2020 году.**

В условиях пандемии значимость профсоюза и уполномоченных по охране труда возрастает в несколько раз. Продолжать развивать институт уполномоченных по охране труда — не только во благо работников предприятия, но и предприятия в целом.

Численность членов профсоюза

С момента формирования организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край с 2017 по 2019 год наблюдался прирост профсоюзного членства, тогда же объединение вошло в первую тройку среди 20 краевых организаций профсоюзов, показав положительную динамику по увеличению численности членов профсоюза.

В 2020 год резко сократилась численность работников предприятий, в которых функционируют профсоюз-



Деловой разговор с исполнительным директором Союза промышленников Регионального объединения работодателей края Виктором Мещеряковым

ные организации, входящие в состав РОСПРОФПРОМ — Алтайский край (на 1109 человек). Это напрямую связано с оптимизационными процессами на предприятиях.

В основном оптимизация коснулась работников пенсионного возраста, а как показывает статистика, люди этой возрастной категории зачастую являются членами профсоюза, и уход каждого из них сразу отражается на профсоюзном членстве. Молодежь, к сожалению, во многом не понимает, для чего сегодня нужна профсоюзная организация и чем она занимается, поскольку данная категория работников недостаточно информирована о работе объединения.

Ситуация усложнилась в условиях пандемии, когда работа была практически ограничена — были вынуждены отказаться от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, собраний, встреч в трудовых коллективах и много другого.

Это, в свою очередь, сразу отразилось на профсоюзном членстве нашей организации. За 2020 год численность членов профсоюза **сократилась на 937 человек, несмотря на то, что в ряды профсоюза в 2020 году приняли 1440 человек.**

Из 19 первичных профсоюзных организаций в 9 организациях численность членов профсоюза составляет менее 50% от общего числа работников. Охват профсоюзным членством в краевой организации составляет 59% от числа работников.

Следует отметить, что высокий охват профсоюзного членства (более 50%) сохраняется в 9 первичных профсоюзных организациях:

«Алтайвагон» — 91,6%,
Рубцовский филиал «Алтайвагон» — 85%,
«Бийский льнокомбинат» — 84,4%,
БСКБ «Восток» — 80,6%,
ФНПЦ «Алтай» — 67,8%,
«Бийский олеумный завод» — 67,3%,
Рубцовский филиал «Уралвагонзавод» — 64,1%,
«Тонар Плюс» — 55,1%,
«Барнаульский станкостроительный завод» — 52%.

как положительную следует отметить работу неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций по увеличению членов профсоюза за отчетный период на следующих предприятиях:

БПО «Сибприбормаш»,
«Тонар Плюс»,
БМК «Меланжист Алтая».

В профсоюзных организациях трудятся 6 освобожденных и 13 неосвобожденных председателей профкомов. Наименьший охват профсоюзного членства сохраняется в организациях с неосвобожденным председателем, так как профсоюзная работа — это дополнительная общественная нагрузка к основной деятельности, и в приоритете работника будет выполнение его основных трудовых обязанностей. Понимая, что загруженность неосвобожденных председателей очень высока, начато прорабатывание различных методов мотивации для членов профсоюза

Информационная работа

Без развития информационной политики будет трудно добиться роста профсоюзного членства в организациях. В отчетный период была проведена работа по созданию и развитию официального сайта «РОСПРОФПРОМ — Алтайский край» (**22.rosprofprom.ru**) и страницы в социальной сети Instagram (**rosprofprom_altai**), где размещена вся необходимая и актуальная информация о работе первичных профсоюзных организаций и предприятий в целом.

Ежемесячно первичные профсоюзные организации предоставляли информацию о проделанной работе, которая размещалась на сайте и в газете «Профсоюзы Алтая». Не только активно осваивается интернет-пространство, но и привлекаются к работе популярные среди молодежи мессенджеры, например, WhatsApp.

Для всех ППО организована подписка на краевую газету «Профсоюзы Алтая», в которой рассказывается о работе профсоюзных организаций края и вышестоящих профсоюзных органов.

В декабре 2018 года были подведены итоги конкурса на лучший макет профсоюзного уголка, что позволило нам в 2019 году оформить профсоюзные стенды в едином стиле.

Был организован выпуск информационных брошюр о работе краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край.

Все эти меры позволили улучшить информированность членов профсоюза и трудовых коллективов о работе профсоюзных организаций.

Для истории, а также для мотивации профсоюзного членства и обобщения опыта работы первичных профсоюзных организаций отрасли был снят фильм «Что может профсоюз?». Фильм направлен в первичные профсоюзные организации, размещен на сайте, чтобы каждый желающий мог с ним ознакомиться и найти ответ на главный вопрос: «Чем же сегодня занимается профсоюз?»

Был проведен конкурс на лучший гимн РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, по итогам которого лучшими были признаны гимны первичных профсоюзных организаций Бийского олеумного завода и Рубцовского филиала «Алтайвагон».

Организационные мероприятия

За отчетный период было проведено 14 заседаний крайкома, 35 заседаний президиума, три конференции, также были организованы выездные заседания с посещением производственных объектов предприятий, таких как «Тонар Плюс», «Барнаульский завод механических прессов», «Барнаульский станкостроительный завод» (полигон) и других.

Совместно с Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов проведены рабочие встречи с депутатами АКЗС и Госдумы, принимали участие в работе городской и краевой трехсторонних комиссий. Организовывались встречи с Губернатором Алтайского края, на которых одним из основных рассматриваемых вопросов являлся размер заработной платы трудоспособного населения Алтайского края. В 2020 году было заключено новое трехстороннее региональное соглашение, которое обеспечивает дополнительные гарантии и компенсации для работников предприятий. Данным соглашением необходимо руководствоваться при разработке и заключении новых коллективных договоров на предприятиях.

В рамках обмена опытом в апреле 2019 года в г. Санкт-Петербурге состоялся семинар с представителями Алтайской краевой организации профсоюзов и членами первичной профсоюзной организации предприятия «Силовые машины». Семинар проходил на территории завода «Силовые машины» в рамках круглого стола, где у всех была возможность

обменяться опытом работы.

Ежегодно, за исключением 2020 года, проводились выездные семинары для профсоюзного актива организаций РОСПРОФПРОМ — Алтайский край. Постоянное количество участников семинара составляло порядка 90 человек. Темы семинаров были посвящены вопросам трудового законодательства, порядку согласования и заключения коллективных договоров на предприятиях, внедрению профессиональных стандартов, мотивации профсоюзного членства, а также обеспечению безопасности и сохранению здоровья работников на предприятиях.

Неоднократно краевой комитет профсоюза на территориях предприятий проводил рабочие встречи с профактивом первичных профсоюзных организаций.

В условиях пандемии пришлось освоить новый формат работы: рабочие встречи и коллективные действия были перенесены в интернет-пространство.

Два раза проводились в онлайн-формате мероприятия приуроченные к 1 Мая. В них приняло участие большое количество людей, и не только представители молодежи, но и люди старшей возрастной категории.

Для организации совместных совещаний была освоена программа Zoom, которая позволила оперативно работать удаленно и безопасно, не покидая рабочие места.

Учитывая оперативность и качество работы площадки Zoom, приобрели данную программу, что позволит без ограничений проводить наши онлайн-совещания, используя данную площадку.

Молодежная организация

В 2019 и 2021 годах краевым комитетом профсоюза был организован молодежный форум, объединивший в единую команду молодых и инициативных работников наших предприятий.

Программа мероприятия была направлена на получение новых знаний о деятельности профсоюзной организации, развитие коммуникативных способностей с помощью командообразующего тренинга, а также выявление творческих способностей у молодых представителей профсоюза. По итогам семинара была создана группа «Молодой РОСПРОФПРОМ» в мессенджере WhatsApp, где профсоюзная молодежь общается и обменивается информацией.

Представители молодежной организации принимали участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв — 2018», который проходил в г. Пятигорске, а также в молодежном управленческом форуме «Алтай — точки роста» (с 2017 года).

Проведение подобных мероприятий позволяет вовлекать молодежь в профсоюзное движение, формировать у молодых людей навыки защиты своих социально-трудовых прав, а также даёт им возможность заниматься самореализацией и проявить себя. Например, члены молодежного совета организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край к Первомайским праздникам и к Дню Победы самостоятельно подготовили, сняли и смонтировали видеоролики, которые были размещены на нашем сайте и в социальной сети Instagram, что позволило привлечь внимание молодежи к профсоюзному движению.

В августе 2021 года при поддержке Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ, молодежная организация самостоятельно организовала спортивно-туристические игры (СТИГ21) среди молодежи предприятий нашей отрасли. В октябре месяце в рамках «Всемирного дня действия за достойный труд» был организован автопробег РОСПРОФПРОМ — Алтайский край из г. Барнаул, Бийск и Новоалтайск, с конечной точкой прибытия с. Зудилова, санаторий «Сосновый бор».

По материалам Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА



Исследователи заявили об угрозе женской безработицы в будущем

Социология образовательных трендов свидетельствует: через несколько лет наступит женская безработица, пишет 7 октября Российская газета. Вовлечение женщин России в высокие технологии, в инженерные специальности сейчас не превышает 20 процентов, заявила глава АНО «Сколково Форум» **Екатерина Иноземцева** на пресс-конференции, посвященной открытию в Санкт-Петербурге III Евразийского женского форума «Женщины: глобальная миссия в новой реальности».

С учетом трендов цифровизации и перехода на рельсы цифровой экономики, это плохой результат. «Меняется карта будущего. Новые профессии требуют базового технического образования, навыков в области инженерии, программирования, математики», — подчеркнула она.

Современные школьники мало интересуются точными науками. «В образовании мы увидим такие же неблагоприятные цифры. Не более 30 процентов выпускников школ выбирают технические специальности, не более 20 процентов, заканчивая вуз, хотят там работать, а также заниматься наукой и технологиями. Только 18 процентов — работают по этому направлению», — рассказала Иноземцева.

По ее мнению, если сейчас ничего не предпринимать, то цифровая экономика даст нам не только возможности развиваться, но и столкнет с женской безработицей «именно вследствие отсутствия необходимых компетенций».



Миллионное сокращение населения России произойдет из-за бедности

России грозит рост смертности. Об этом заявил член совета по финансово-промышленной и инвестиционной политике Торгово-промышленной палаты **Дмитрий Любимов**. По его словам, правительство не беспокоит складывающаяся проблема в стране.

«В России происходит не естественная убыль населения, а именно ускоренная, которая не обоснована ни COVID, ни какими-либо другими внешними условиями. Росту рождаемости препятствует снижение реальных доходов граждан», — передает издание «Аргументы недели», слова Любимова.

Также он уточнил, что благосостояние некоторых россиян в этой связи продолжает увеличиваться. «В журнале [Forbes] каждый год можно видеть все больше богатых россиян, в то время как количество нищих увеличивается намного быстрее», — подытожил он.

По прогнозу кабинета, за два года население сократится более чем на миллион на фоне пандемии COVID-19. По итогам 2021 года общая численность населения России уменьшится на 535,5 тысячи человек, а в 2022 году — еще на 533,4 тысячи, сообщается в прогнозе правительства.



Россиян готовят к обрушению рубля

Известный российский экономист **Михаил Хазин**, предсказавший дефолт 1998 года, заявил, что Центробанк готовит очередной этап девальвации национальной валюты. Об этом сообщается на сайте издания PRIMPRESS.

По мнению Хазина, Центробанку невыгодна сильная национальная валюта, ведь все товары ввозятся в Россию из других стран. Поэтому рубль будут искусственно девальвировать, чтобы укрепить позиции доллара и евро.

Как пояснил Хазин, новые меры должны предпринять Министерство финансов России и Центральный банк, у которых нет возможности привести в порядок

отечественную экономику, имея в распоряжении сильную национальную валюту. Ведь российский рубль в последние месяцы стабильно укреплялся.

Дело в том, что большинство товаров, запчастей, микрочипов ввозятся в РФ из-за рубежа. А значит, девальвация рубля даст новый толчок повышению деловой активности в нашей стране.

Для простых граждан это обернется полным крахом, ведь накопления россиян продолжат обесцениваться: на свои сбережения они смогут приобрести уже значительно меньше, чем раньше.



Ровшаны и Джумшуды могут приезжать спокойно

«Россия объявила о «миграционной амнистии» в отношении 158 тысяч граждан Узбекистана, которым ранее был запрещен въезд на территорию этой страны. Об этом заявил первый заместитель министра внутренних дел России, генерал-полковник **Александр Горовой** в ходе встречи с узбекской делегацией во главе с советником премьер-министра Узбекистана **Мехриддином Хайридиновым**, которая в настоящее время находится с визитом в Москве», — сообщают федеральные издания.

В посольстве Узбекистана сообщили, что в рамках пилотного проекта МВД России совместно с узбекской стороной с 18 октября этого года запустит механизм, согласно которому 10 тысячам граждан Узбекистана смогут оформить разрешения на работу до выезда из страны. Этот механизм позволит сократить срок оформления разрешения на работу и, соответственно, расходы российских работодателей.

Вот зачем платить своим рабочим, обучать их, давать экипировку, средства защиты, когда можно за копейки нанять толпу неучей?



Помощник президента РФ Игорь Левитин допустил, что со временем все дороги станут платными

И обвинил он в этом, как ни странно, прогресс (а не бесконечное желание властей снять с нас последние штаны). Левитин напомнил, что в настоящее время содержание автомобильных дорог оплачивается за счет средств дорожных фондов, которые наполняются в том числе за счет акцизов на топливо. У экологически чистых видов топлива акцизов никаких нет, так что придется искать другие источники финансирования:

— Речь идет о формате по километровой платежной, когда акциза не будет, но каждый километр будет просчитан. Человек, который имеет автомобиль, уже будет понимать, выезжать ему на автомобиле или ехать на общественном транспорте», — пояснил помощник президента.

«С тех пор, как мы ввели налог на воздух, мы стали меньше дышать» (Джани Родари «Приключения Чиполлино»)



Алтайский край вновь оказался в хвосте списка регионов по финансовому благополучию

РИА «Новости» подвело итоги исследования по выявлению регионов-лидеров по финансовому благополучию. Ожидаемо в лидерах оказались Москва и Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкий автономный округ, Магаданская область, Чукотский автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ, Ненецкий автономный округ, Сахалинская и Мурманская области.

Для рейтинга учитывались следующие показатели:

- отношение средних доходов к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг,
- среднемесячный объем вкладов физических лиц в банках на одного жителя,

- доля населения с доходами ниже регионального прожиточного минимума,
- доля семей, которые смогли позволить себе купить квартиру в ипотеку.

Исходя из этих данных Алтайский край оказался на 74 месте из 85. При этом еще год назад мы были на две позиции выше — на 72 месте.

В ходе исследования Алтайский край набрал 24,57 баллов, в то время как в Москве он составляет 82,66, на Чукотке — 88, а Ямале — и вовсе 96.



Врешь, не уйдешь: трудовые коллективы края проверяют на наличие непривитых

Темпы вакцинации населения в Алтайском крае снизились, что по словам министра здравоохранения **Дмитрия Попова**, вызывает тревогу.

А вот специалисты Роспотребнадзора начали проводить проверки трудовых коллективов с целью установления граждан не прошедших вакцинацию. На сегодняшний день в регионе привито около 700 тысяч человек, при том, что плановый показатель для Алтайского края — больше одного миллиона.

Вакцинацию прошли 66% медицинских работников, 79% работников образования, 82% работников подведомственных учреждений минсоцзащиты и 61% работников сферы торговли и предпринимательства.

— Самые низкие показатели 33% — это сфера пищевой промышленности, и 30% — работники транспорта, — сообщила **Ирина Пашенко**, руководитель регионального Роспотребнадзора. — В рамках проведения надзорных мероприятий специалистами управления проводятся проверки пофамильных списков привитых в организациях с дальнейшим запросом подтверждения привитых лиц через систему здравоохранения. То есть, когда мы будем проводить контрольно-надзорные мероприятия, будем запрашивать пофамильный список и сверять с реестром привитых.

Мэр Бийска **Александр Студеникин** и замглавы администрации Барнаула **Александр Артемов** сообщили, что отдельные сотрудники муниципальных органов власти отстранены от работы за отказ от вакцинации.

При этом все более распространенной становится практика предоставления дополнительных выходных дней для привитых работников. Прозвучали предложения активизировать на предприятиях разъяснительную работу.



В Алтайском крае ужесточили указ об обязательной вакцинации

Теперь обязательной вакцинации в Алтайском крае подлежат участники волонтерского движения, жители старше 60 лет и люди, страдающие хроническими заболеваниями. А охват прививками от ковида в организациях должен составлять не менее 80% (ранее 60%). Обновились и сроки обязательной вакцинацией. Первый укол сотрудники должны поставить до 22 ноября, а второй — до 22 декабря 2021 года.

Напомним, неисполнение постановления об обязательной вакцинации является нарушением ч. 2 статьи 6.3 КоАП РФ «Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения». По ней работодателю грозит немалый штраф: от 30 до 50 тысяч рублей — для ИП и от 100 до 300 тысяч рублей — для юрлиц.



В крае обнаружился существенный переизбыток рабочих мест

Именно об этом свидетельствуют обнародованные региональным управлением по труду и занятости населения данные. Так, уровень безработицы

в Алтайском крае к трудоспособному населению составил лишь 1,2%, что уже очень близко к доковидным показателям. На сегодняшний день в регионе на учете стоит 15 115 безработных граждан, из которых пособие получают 11 615. Это более чем в три раза меньше, чем по состоянию на 1 октября предыдущего года.

Всего работу ищут 17 155 человек, хотя месяцем ранее соискателей было больше почти на 3 тысячи. Напряженность на рынке труда также сократилась до 0,7, таким образом, на каждые десять вакансий претендует всего семь человек.

Предприятиям и организациям в крае требуется 25 360 работников. Таким образом, дефицит соискателей сейчас составляет 8205 человек, хотя по данным на сентябрь он был чуть более 3 тысячи.

О чем это говорит? Люди пытаются найти работу, где можно получить достойную оплату, однако часто предлагается то, что не сможет обеспечить сколько-нибудь сносное существование. От того и переизбыток вакансий.



Мы-то думали доллар.. А это апельсины не уродились

В Алтайском крае инфляция продолжает бить рекорды. В сентябре годовая инфляция ускорилась

по сравнению с августом на 0,18 п.п., до 8,73%. Это выше, чем в целом по Сибирскому федеральному округу и по России (7,71% и 7,40% соответственно). По данным Центробанка, влияние на ускорение инфляции в крае в основном оказали увеличение издержек производителей продовольствия и, как ни странно, снижение поставок цитрусовых из основных стран экспортеров....

В сентябре годовой темп прироста цен на продовольствие в крае ускорился до 9,99% после 9,32% в августе. Продолжилось увеличение издержек предприятий животноводства в связи с ростом стоимости кормовой базы из-за повышения мировых цен на зерно. В результате ускорился рост цен на куриное мясо, свинину, говядину и продукты их переработки — колбасные изделия и мясные полуфабрикаты. Также рост производственных издержек из-за повышения стоимости кормов, оборудования и упаковки повлиял на ускорение годового роста цен на питьевое молоко.

Прирост цен на непродовольственные товары в сентябре замедлился до 11,34% в годовом выражении после 11,49% в августе. Годовая инфляция в Сибирском федеральном округе в сентябре по сравнению с августом повысилась на 0,45 п.п., до 7,71%, что выше показателя по России в целом.



На Алтае накопить на машину можно за 11 лет

Среднестатистическому россиянину придется почти восемь лет копить, чтобы позволить себе новый автомобиль стоимостью около двух миллионов рублей, а вот жителям нашего края еще дольше — 11 лет. К такому выводу пришли авторы рейтинга от РИА Новости.

Житель Алтайского края сможет позволить себе новую машину через 10,3 года, но при условии, что будет откладывать в копилку половину своей зарплаты. С этим показателем регион занимает 78-ю строчку рейтинга. Отмечается также, что 53,2% жителей региона даже за 10 лет не смогут накопить на новый автомобиль. Купить машину на «вторичке» можно гораздо быстрее. Согласно подсчетам, накопить на б/у автомобиль житель Алтайского края сможет примерно за пять лет.

Быстрее всего заработать на авто в России могут жители Чукотки — за 3,5 года, а дольше всего придется копить жителям Чечни, Северной Осетии и Кабардино-Балкарии — около 11 лет.

Охрана труда

АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЙ АЛГОРИТМ СОУТ

СОУТ — оценка рабочих мест: эксперты определяют вредные производственные факторы и оценивают, насколько показатели на производстве соответствуют нормативам.

Есть закон, по которому организации с работниками должны проводить специальную оценку рабочих мест, сокращенно СОУТ. По ее результатам определяют класс условий труда. В зависимости от класса считаются взносы, закупается спецодежда или, например, устанавливаются дополнительные светильники.

При проведении спецоценки оценивают вредные факторы, а не эстетику. На шум, пыль или отсутствие света эксперт обратит внимание, на цвет стен или качество дверной фурнитуры — нет. Еще могут измерить тяжесть труда, химические, биологические факторы. Но обычно это касается сложных производственных предприятий.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ определяет понятие специальной оценки условий труда, ее необходимость и правила, по которым работодатели должны проводить спецоценку. В законе установлены права и обязанности работодателя, работника и организации, проводящей СОУТ. Указано, как должны применяться результаты оценки, а также перечислены мероприятия, которые обязательно необходимо провести. Закон регламентирует требования к организациям, имеющим право проводить СОУТ, и государственный контроль за спецоценкой, а вот универсального алгоритма, что и как конкретно должен делать председатель профсоюза, в законе нет.

Предлагаемый ниже алгоритм, по словам заместителя заведующего отдела по защите социально-трудовых прав — главного технического инспектора труда Алтайского крайсовпрофа **Олега Волошина**, до сих пор не был формализован и существовал исключительно в устном виде. «По сути это ежедневная



работа председателей первичек, кроме того СОУТ в обязательном порядке проводится на тех рабочих местах, где произошел несчастный случай. Алгоритм был переделан с учетом новых норм права, вступивших в силу в этом году, в том числе с учетом поправок, внесенных в главу X трудового кодекса. Мы предлагаем его к использованию в практической работе председателей профсоюзов, а также уполномоченных по охране труда», — поясняет **Олег Волошин**.

Алгоритм участия председателя профкома в комиссии по СОУТ

1. Председатель профкома в состав комиссии включается в обязательном порядке.
2. Председателю ПО необходимо получить даты прибытия эксперта для идентификации факторов, получить график СОУТ.
3. Председатель назначает уполномоченных по охране труда для сопровождения комиссии по подразделениям,

если самостоятельно участвовать во всех структурных подразделениях председатель профкома не сможет. Отпускать комиссию без сопровождения представителя профсоюза категорически не рекомендуется.

4. Необходимо выдать уполномоченным бланк сбора требований по включению в сводную ведомость рабочих мест факторов, по требованию работников. Рассказать порядок заполнения бланка и его передачи председателю профкома для подписи (макет бланка прилагается). Следует знать, что при идентификации производственных факторов теперь также учитываются факторы из программы производственного контроля.

5. Уполномоченный или председатель профкома во время предварительных исследований уточняет у эксперта проектный номер карты условий труда для его отражения в бланке, вносит наименование отделения, участка, предлагаемый работником фактор для исследования (список вредных и опасных факторов прилагается). Для оперативности бланк заполняется вручную и после окончания работы в отделении (на участке) подписывается председателем профкома и передается эксперту (смотри п.6) или немедленно передается председателю профкома, если бланк заполнял уполномоченный.

6. Самостоятельно заполненные бланки писем председателем профкома или собранные у уполномоченных лиц письма подписываются председателем профкома и направляются председателю комиссии и эксперту аттестующей организации о включении дополнительных факторов, выявленных в ходе проведения идентификации или проведении СОУТ. Письмо выдается под роспись о получении. Достаточно подписи председателя комиссии или эксперта. Если будет обе подписи, то председателю комиссии не потребуются дублировать письмо эксперту. Писем может быть несколько, по количеству отделений (участков).

7. **Важно!** Ознакомиться с проектом сводной ведомости рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с проверкой факторов, которые эксперт был обязан включить для исследования на основании письменного обращения председателя профкома.

8. Получить итоговые материалы для ознакомления, подачи замечаний, принятия решения о назначении экспертизы и др.

9. Если замечаний нет, ставится подпись в отчете, сводной ведомости, картах СОУТ.

10. Если замечания есть, дать задание уполномоченным провести сбор замечаний в коллективе при ознакомлении работников с картами СОУТ. Направить письмо председателю комиссии по СОУТ с требованием устранения указанных нарушений аттестующей организацией либо получения пояснений по итогам СОУТ от аттестующей организации.

11. При отсутствии изменений в документах, после направления писем и получения разъяснений от аттестующей организации или принятом председателем комиссии по СОУТ решении об окончании спецоценки без изменений, провести сбор заявлений от каждого несогласного с итогами спецоценки. Формулировка заявления на имя председателя профкома: прошу провести экспертизу качества спецоценки и правильность назначения гарантий и компенсаций по итогам спецоценки.

12. Направить в крайком профсоюза письмо с просьбой провести экспертизу качества спецоценки и правильности назначения гарантий и компенсаций. Приложить все индивидуальные заявления, копии карт спецоценки, сводную ведомость, сведения об аттестующей организации. Копии документов запросить официально, если существует противодействие со стороны администрации учреждения.

ЛУЧШЕЕ МЕСТО НА ПРАЗДНИКИ — САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»

Чем замечательны новогодние каникулы?

Это время, которое можно провести там, где пожелаешь!

Многие выбирают поездку в санаторий именно зимой.

В холодное время года предлагается большой выбор возможностей для приятного и полезного времяпрепровождения.

Санаторий «Сосновый бор» на новогодние каникулы гарантирует широкий спектр услуг, связанных не только с лечением, но и с активным отдыхом.

Коньки, лыжи, тюбинг, горка для взрослых и детей, а также никто не отменял веселую игру в снежки! Каждого гостя от мала до велика ждет развлекательная программа: танцы, мастер-классы, детская комната, а также масса интересных мероприятий!

Воздух за городом свеж и очень полезен для здоровья, территория наполнена интересными местами для посещения, а оформление и персонал санатория создают невероятную атмосферу праздника!

Санаторий «Сосновый бор»
Алтайский край, Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58А



Для членов профсоюзных организаций, входящих в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и их семей, действует скидка 20% при приобретении санаторно-курортной путевки сроком от 7 дней.



Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 206,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228. kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы
Лицензия ЛО-22-01-005361
от 07.06.2019 г.

ВНИМАНИЕ!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.



***Стоимость страхового полиса - 135 рублей**

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

г. Барнаул, проспект Ленина,
д. 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

Вести профорганизаций

АО «Алтайвагон» поздравил работников с Днём машиностроителя, 80-летием предприятия и первичной профсоюзной организации «Алтайвагон».

В преддверии праздника все работники получили денежные премии, а 440 сотрудников, которые внесли особый вклад в развитие предприятия, были отмечены наградами и памятными подарками. На награждение было потрачено более двух миллионов рублей. Заводчан поздравил генеральный директор АО «Алтайвагон» **Дмитрий Медведев**. В числе награжденных оказались и шестеро профсоюзных активистов.

На мероприятии было вручено более 50 наград Алтайского края, среди которых 3 медали «За заслуги в труде», 8 почетных грамот Правительства края. 13 сотрудников предприятия получили Благодарность Губернатора Алтайского края **Виктора Томенко**.

АО НПК «Алтаймаш» в лице генерального директора **Александра Мирошникова** поощрило почетными грамотами и благодарственными письмами 30 работников предприятия. Почетное звание «Заслуженный работник» АО НПК «Алтаймаш», а также знак «За особый вклад в развитие компании» получили 10 человек.

Более 30 наград Администрации города Новоалтайска вручил глава города **Сергей Еремеев**.

Награды АО «Алтайвагон» были вручены работникам руководителями подразделений. Также на АО «Алтайвагон» наградили участников конкурсов, приуроченных ко Дню машиностроителя и 80-летию предприятия, и вручили ценные призы работникам, привившимся от COVID-19.

22 сентября на торжественном награждении победителей конкурсов ко Дню машиностроителя были выбраны три работника предприятия, которым достанется специальный приз за заботу о своем здоровье и здоровье окружающих. Удача оказалась на стороне

Ларисы Спиридоновой, Александра Оглоблина и Анны Варнаковой, а три новых планшета обрели своих хозяев. 28 сентября начальник отдела по работе с персоналом **Юлия Гаврикова** еще раз поздравила победителей и вручила им заслуженные подарки.

Творческий конкурс для работников предприятия «#СледуйЗаМной.Завод» подошел к концу и удивил многих своими результатами. Бронзовое третье место занял коллектив электро-ремонтного участка во главе с начальником, второе место получил коллектив медсанчасти, который привел за собой всех на вакцинацию. **Дмитрий Ряполов**, занявший первое место, удивил всех нестандартным подходом к конкурсу и выходом за рамки обозначенных условий, но его работа настолько понравилась независимому жюри, что он был признан победителем. Чемпионам заводского конкурса вручили бытовую технику в подарок. Все остальные участники получили шанс еще раз испытать свою удачу и выиграть секретный приз или другие подарки. Ведущему инженеру-конструктору отдела главного конструктора бюро повезло чуть больше остальных, и ему достался суперприз – телевизор.

Детский конкурс «Станция «Юбилейная» также завершился. Каждый маленький художник получил подарок от АО «Алтайвагон».

Помимо официальной части торжества состоялись праздничные мероприятия на открытом воздухе. У центральной проходной заводчан ждала «Живая открытка», на которой детей работников развлекали аниматоры и артисты, для взрослых прошли вело-шоу и шоу барабанов. На протяжении всего праздника для всех желающих работали фотоаппараты, а на фотозоне дети могли сделать фото с хаски.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»



ТУРНИР «ЭНЕРГИЯ НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА – 2021»

Состоялся турнир «Энергия настольного тенниса – 2021» среди членов профсоюза ведущих энергокомпаний города.

В минувшие выходные на базе муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр физкультурно-спортивной направленности «Акцент»» состоялся первый турнир по настольному теннису среди профсоюзных организаций энергокомпаний региона.

Мероприятие прошло по инициативе Объединенного профсоюза «Алтайкрайэнерго» при непосредственной активной поддержке Алтайской краевой общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» в лице председателя **Светланы Косяковой** и председателей профкомов команд-участников.

В турнире приняли участие команды ведущих энергетических компаний региона, среди которых АО «Алтайкрайэнерго», АО «СК Алтайкрайэнерго», филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Алтайэнерго», АО «Сибирская энергетическая компания» и, конечно же, АО «Алтайэнергосбыт».

Компании представляли как уже опытные игроки, не раз участвовавшие в подобных состязаниях, так и молодые перспективные спортсмены. За столами разыгрались нешуточные страсти, практически ежемоментно казалось, что вот-вот счёт может перейти на другую сторону. Энтузиазм и воля к победе сделали эти соревнования по-настоящему азартными и увлекательными. Турнир проходил по круговой системе. Каждый из участников имел возможность продемонстрировать свою увлечённость, мастерство и спортивный опыт как в личной, так и в командной игре.

В качестве призов были вручены наборы корпоративных подарков (каждая из компаний предоставила свои). Победители в номинациях были отмечены кубками, дипломами и медалями.

Турнир прошёл со строгим соблюдением всех эпидемиологических норм.

«Такие мероприятия несут в себе не только заряд бодрости и отличного настроения, но являются реальным свидетельством важности развития корпоративного спорта и взаимодействия между энергокомпаниями города, края. Заметно, что данный спортивный турнир стал для спортсменов настоящим праздником, ведь в период пандемии крупные спортивные мероприятия были перенесены либо отменены», — отметила председатель объединенного профсоюза «Алтайкрайэнерго» **Зинаида Уятникова**.

«Наши коллеги с достоинством прошли ряд игр как в одиночных, так и в командных и с уверенностью могу сказать, что ребята одержали почетное 4-е место, так как игроки других команд действительно были сильные и в большинстве своем даже профессионально под-

готовленные. Но наши ребята крепко держали удар» — резюмировал **Дмитрий Фролов**, председатель профсоюза на АО «Алтайэнергосбыт».

«Кроме того, — как отметила председатель Алтайской краевой общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» **Светлана Косякова**, — благодаря слаженности и высокой организованности коллективов, совместно с председателями профсоюзов энергетических компаний нам удалось в кратчайшие сроки организовать данный турнир со строгим соблюдением всех противоэпидемиологических мер.

Данный турнир дал толчок для развития спорта среди наших организаций и будет доброй традицией на протяжении долгого времени.

Мы решили не останавливаться на достигнутом, и в рамках данного турнира было рассмотрено и принято решение о дополнительном проведении ряда

спортивных мероприятий по различным видам спорта, направленных на укрепление здоровья сотрудников, внутреннего духа, спортивного развития, уверенности в себе и в целом приобщения к здоровому образу жизни и формированию культурного взаимоотношения между профсоюзными коллективами.

Хотелось бы сказать отдельное спасибо за идею и организацию данного турнира первичной профсоюзной организации АО «Алтайкрайэнерго» и АО «СК Алтайкрайэнерго» в лице председателя **Зинаиды Уятниковой**, а также за помощь в подготовке и проведении турнира первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт» в лице председателя **Дмитрия Фролова**.

Вместе — мы команда!»

По информации
ОППО «Алтайкрайэнерго»



Профсоюзы и спорт

ЗДОРОВЬЕ РАБОТАЮЩИХ: КОМАНДА ФНПЦ «АЛТАЙ» ЛИДИРОВАЛА В СОРЕВНОВАНИЯХ



В конце сентября в городе Бийске на территории лесопарковой зоны спортивного комплекса «Заря» проходили муниципальные соревнования физкультурно-оздоровительного проекта «Здоровье работающих».

От АО ФНПЦ «Алтай» была заявлена команда из числа представителей Совета молодых специалистов и профсоюзного комитета.

В ходе борьбы она заняла почетное I место, обойдя всех конкурентов.

В состав команды вошли **Владимир Дрюк** (ОИС-6), **Наталья Евдокимова** (ХО), **Любовь Загородникова** (ПО), **Виталий Лукин** (капитан команды ОИС-6), **Ирина Митрохова** (ОТК), **Алексей Черняев** (ОИС-6), **Лариса Шмальц** (ОИС-6).

По результатам муниципальных соревнований в команду города Бийска от ФНПЦ «Алтай» был включен **Виталий Лукин** для участия в региональных соревнованиях «Северная ходьба – новый образ жизни».

Соревнования проходили 26 сентября на территории города, бийчане заняли призовое III место.

Проект «Здоровье работающих» запустили в этом году в 15 регионах страны. На Алтае к этим стартам готовились несколько месяцев. Учителя, врачи, представители малого бизнеса с энтузиазмом вышли на эту дистанцию.

Северная ходьба сейчас на Алтае – активно развивающийся вид спорта. Локоть выносятся за туловище, ладонь раскрывается, палки нельзя волочить и при этом не стоит забывать про темп.

По информации ППО
АО ФНПЦ «Алтай»



ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный **конференц-зал**, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — **900 руб. в час.**
Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — **500 руб. в час.**



На правах рекламы.

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!

«Гостиница «Турист»
656049, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 72

Тел/факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,
www.barnaul-tourist.ru,
tourist-reception@mail.ru



Трамвай № 1, 4, 7

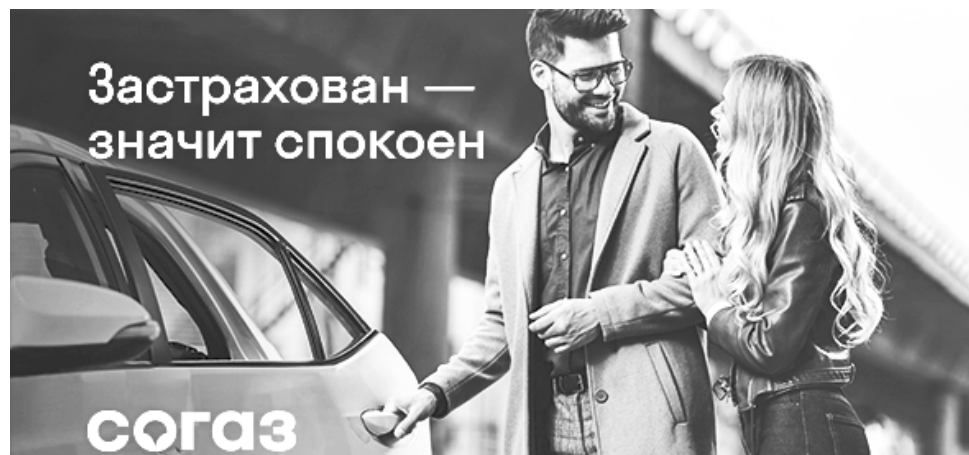


Автобус № 2, 17, 57, 60



Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобили (АВТОКАСКО)



Имущества: квартиры, дома, дачи



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



От несчастных случаев



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73; 8-913-021-82-04.
Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 228

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ