



Профсоюзы Алтая

№ 21 (2756) / 12 ноября 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ИВАН ПАНОВ: «ПРИШЛО ВРЕМЯ БИЗНЕСУ СТАТЬ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ»



2021 год близится к завершению, и уже можно обозначить некоторые результаты деятельности алтайских профсоюзов. О промежуточных итогах работы, планах и перспективах в дальнейшем рассказал председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

— Недавно в крае стартовал трехсторонний переговорный процесс по Соглашению по зарплате, какие изменения в нем Вы рассчитываете увидеть и с чем они связаны?

— В этом году Соглашение по минимальной заработной плате заканчивает срок своего действия. Профсоюзы планируют внести изменения в трехстороннее соглашение, которое заключили в прошлом году. Мы считаем, что минимальная заработная плата в реальном секторе экономики должна расти большими темпами. Исходя из этого, мы направили предложения в Правительство региона и работодателям рассмотреть сумму в 16038 рублей без учета районного коэффициента и иных стимулирующих и компенсационных выплат. На сегодняшний день переговоры пока еще ведутся. На мой взгляд, пришло время бизнесу стать социально ответственным. Последние три года мы шли на определенные уступки в связи со сложной пандемийной ситуацией, пытались понять его проблемы. Пришло

время поменять ситуацию, принимая во внимание то, что уровень заработной платы оставляет желать лучшего, покупательная способность зарплат падает, даже несмотря на принимаемые меры. Если мы говорим о том, что заработная плата должна расти и увеличиваться, нам нужно ее не просто индексировать и проводить увеличение на процент инфляции, а делать это большими темпами, и таким образом мы сможем решить проблему низких заработных плат в Алтайском крае.

— В конце октября Алтайский крайсовпроф провел собрание председателей первичных профсоюзных организаций, что оно показало?

— Собрание председателей первичек прошло впервые за долгое время, раньше подобные формы использовались, но очень давно. Это такой правильный формат, потому что мы встречаемся с людьми, которые находятся на передовой, лидерами в своих коллективах, знающими проблемы работников — членов профсоюза. Такие мероприятия необходимы в плане обучения и обмена опытом. Мы узнаем о проблемах, которые есть на местах, непосредственно от тех, кто занимается их решением. Но есть и такие трудности, которые требуют помощи краевых организаций. Мы готовы к диалогу и сотрудничеству

со всеми первичками и будем дальше продолжать такой формат работы. К сожалению, обучению не всегда уделяется должное внимание со стороны некоторых краевых организаций. Учитывая постоянные изменения в области трудового законодательства, охраны труда, такие встречи должны иметь системный характер. Думаю, в следующем году мы проведем второе собрание, принимая во внимание все поступившие предложения.

— В конце октября прошел Всероссийский интеллект-форум, в котором Вы приняли участие. Что было интересного, что почерпнули из него?

— Действительно, в конце октября в Сочи прошел III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики». Это главное профсоюзное событие года, проходящее вне рамок уставных мероприятий, где собираются лучшие из лучших и обсуждают глобальные проблемы, в том числе профсоюзные. Программа форума этого года включала обсуждение работы с трудящимися в «неформальной» экономике, эффективных коллективных переговоров, профсоюзного образования, молодежной политики, вопросов органайзинга. На площадке «Профсоюзы и политика», где я выступал, мною был проанализирован

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Поставил прививку — отдохни!

стр. 2

СОБЫТИЕ



Алтайский крайсовпроф провел I собрание председателей первичных профсоюзных организаций

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Программа реабилитации пациентов, перенесших COVID-19, в санатории «Барнаульский»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



В АКОПРЗ РФ вручили удостоверения ветеранам отрасли

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

От первого лица

С ДНЕМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА!



Уважаемые коллеги, председатели, члены профкомов, активисты и ветераны профсоюзного движения!

От лица Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и от себя лично поздравляю вас с праздником – Днём профсоюзного активиста, который мы отмечаем 15 ноября!

Работа в профсоюзе – это не только призвание, но и большой общественный и бескорыстный труд.

Сегодня в условиях пандемии работа лидеров и активистов профсоюзного движения как никогда актуальна и востребована. Все вы люди с активной жизненной позицией, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы. В сложившихся обстоятельствах вы защищаете трудовые права членов профсоюза, решаете проблемы работников, помогаете в тяжелых жизненных ситуациях, организуете творческие дела, оказываете содействие в профессиональном росте и протягиваете руку помощи своим коллегам.

Искренне выражаем слова благодарности всем профсоюзным активистам за вашу деятельность и неустанную заботу о человеке труда, а нашим ветеранам – за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Желаем вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Успешной вам деятельности по защите социально-экономических прав трудящихся.

Желаем вам здоровья, благополучия, профессиональных успехов, поддержки единомышленников и пусть ваша неиссякаемая энергия дарит заряд бодрости трудовым коллективам!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза
организаций профсоюзов

Актуально

КОГДА РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

На сегодняшний день размер заработных плат в крае вызывает много вопросов.

Так, официальная статистика говорит, что в первом полугодии 2021 г. средняя зарплата в крае составляла 31328 рублей. Однако инфляция у нас, к сожалению, несколько выше, чем в целом по стране.

Сейчас мы находимся в стадии переговоров с работодателями и Правительством по минимальной заработной плате в крае.

В бюджетном секторе «минималка» будет составлять 13617 рублей, что соответствует размеру МРОТ в России на 2022 год. А вот для реального сектора экономики эта цифра пока обсуждается. Учитывая, что последние три года она не менялась и составляет сегодня 13000 рублей, пришло время ее пересмотреть в большую сторону.

Исходя из амбициозных планов Правительства Алтайского края – увели-

чить в 2022 году на 15,9% зарплату бюджетников, власть задала определенный темп. Профсоюзы согласны с этим. Если хотим выйти из аутсайдеров среди регионов по уровню заработной платы, мы должны её не просто индексировать на процент инфляции, а двигаться опережающими темпами.

Поэтому мы предлагаем установить размер минимальной заработной платы в крае на 2022 год в размере 16638 рублей, без учёта районного коэффициента, компенсационных и стимулирующих выплат.

Считаю, что реальный сектор экономики должен стать драйвером в вопросах увеличения и роста заработных плат в крае.

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского
краевого союза организаций
профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)

ИВАН ПАНОВ: «ПРИШЛО ВРЕМЯ БИЗНЕСУ СТАТЬ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ»

Окончание. Начало на 1-й стр.

опыт участия в выборах в Алтайское краевое Законодательное Собрание. Тема выборов была сквозной, также говорили о работе с молодежью, об обучении с учетом тех реалий, в которых мы сегодня находимся. Не всегда есть возможность встречаться в очном формате, на форуме как раз и обсуждалось, как работать на интернет-площадках и других формах профсоюзного обучения.

– Если говорить об уходящем 2021 году, объявленном ФНП годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, какие тенденции он обозначил?

– Если затрагивать кадровое укрепление, то, на мой взгляд, должны быть сформированы профсоюзный актив и кадровый резерв, которые у нас имеются не везде. И это не просто лист бумаги с фамилиями. Кадровый резерв составляют люди, которых мы должны постоянно обучать, сопровождать практически. Чтобы не просто держать их в списке, но и проверять, чему они научились и что умеют, а в случае необходимости этим резервом воспользоваться. Сегодня, к сожалению, он имеется не во всех организациях. И обозначенная проблема есть не только в Алтайском крае.

Если касаться организационного укрепления, то это укрепление не только

имеющихся первичных профсоюзных организаций, но и необходимость создания новых первичек. Такая работа ведется краевыми организациями профсоюзов ежегодно. Нужно отметить, что численность членов первичных профсоюзных организаций в Алтайском крайсовпрофе снижается не такими большими темпами, как раньше, но все-таки снижается, на что мы должны обратить внимание в первую очередь. На собрание председателей первичек мы об этом и говорили. Если численность членства в первичках в организациях и на предприятиях будет составлять менее 50%, мы теряем приоритетное право заключения коллективных договоров, соглашений с работодателями.

На сегодняшний день большинство первичек имеют перевес в этой части, но вместе с тем у нас есть определенные опасения по этому поводу. Поэтому вопрос укрепления членства, расширения потенциала привлечения первичками новых людей, усиления работы с молодежью остаётся для Алтайского крайсовпрофа приоритетным. Предстоит еще много сделать в этом плане.

Более подробно читайте на 3-й стр.

Беседовала Елена ХОДЯКОВА

ПОСТАВИЛ ПРИВИВКУ – ОТДОХНИ!



20 октября на совещании с членами Правительства РФ президент Владимир Путин поручил комитету министров совместно с социальными партнерами проработать вопрос о предоставлении работающим россиянам двух выходных дней для прохождения вакцинации от COVID-19. 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии профсоюзы и бизнес поддержали это предложение. Позже в этот же день рекомендации были подписаны. Свои подписи поставили министр труда Анатолий Котяков, председатель ФНП Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин, а также вице-премьер Татьяна Голикова.

«В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней», — говорится в рекомендациях.

Работодателям напоминают, что трудовое законодательство позволяет им самостоятельно принимать такие решения. Более того, кроме предоставления выходных дней работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные мероприятия для работников, прошедших вакцинацию.

– Нужно сегодня организовать подписание, разместить документ на сайте и разослать его в субъекты РФ, — поторопила социальных партнеров вице-премьер Татьяна Голикова. – Президент призвал, чтобы работодатели не формально откликнулись на эту рекомендацию, а действительно предоставляли возможность получить эти выходные дни. [Прививка проходит] очень индивидуально, у некоторых поднимается температура, и сложно находиться на работе.

Напомним, что профсоюзы положительно оценили предложение президента. По мнению зампреда ФНП Александра Шершукова, оно позволит увеличить количество вакцинируемых, будет стимулировать людей пройти этот процесс. Ранее глава Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков говорил, что по его мнению, вакцинация в России должна быть обязательна для всех, у кого нет отвода по медицинским показателям.

По материалам центральной профсоюзной газеты «Солидарность»



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Событие

БУДЕМ УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ: АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ ПРОВЕЛ I СОБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Мероприятие, тематически ориентированное на укрепление кадрового, методического и практического потенциала первичных профорганизаций (ППО), собрало более 70 человек. Участников собрания познакомили с современным видением профсоюзов как одной из сторон социального партнерства.

— Собрания председателей первичных профсоюзных организаций — сама по себе интересная форма. Эта категория нечасто собирается краевыми профсоюзами, — отметил перед открытием мероприятия секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин**, подчеркивая значимость стартующей встречи.

На собрании обсудили основные направления, проблемы профсоюзного движения и обменялись идеями, наработками и планами будущих действий.

— Сегодняшняя встреча профсоюзных лидеров — это новый формат взаимодействия между профсоюзными организациями всех уровней, главной задачей которой является обмен опытом, знаниями, поиск путей решения проблем. Мы все являемся членами одной большой семьи. Профсоюзы — самая многочисленная общественная организация, которая на законодательном уровне признана равноправным партнером власти и работодателей для защиты социально-трудовых прав граждан. Важно научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно развивать социальное партнерство, обеспечивать через него защиту прав и интересов всех членов профсоюза, — подчеркнул на открытии собрания **Иван Панов**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

При этом глава крайсовпрофа напомнил, что в регионе система социального партнерства действует почти три десятилетия, и профсоюзная работа направлена на обеспечение безопасных условий труда, рост его производительности, организацию эффективной занятости, повышение социальной ответственности работодателей.

Обращаясь к лидерам ППО, Иван Евгеньевич подчеркнул их первостепенную роль при решении проблем на местах, которые транслируются в дальнейшем на отраслевой и территориальный уровни, профсоюзная же идеология при этом остается неизменной: рабочие места и зарплата, безопасность труда, социальные гарантии. Именно поэтому на первый план выходят информационная и организационная работа внутри профорганизации. Также председатель крайсовпрофа обратил внимание участников на современные задачи института социального партнерства.

— Он (институт) сегодня фактически выходит за рамки трудового законодательства, активно обсуждаются вопросы развития экономики в целом, предпринимательства, инвестиционного климата — то, что позволяет цивилизованно развивать и социально-трудовую сферу, и экономику, — отметил **Иван Панов** и познакомил председателей первичек с официальными данными



Минэкономразвития Алтайского края по социально-экономической ситуации региона за 2021 год.

Кроме того, глава крайсовпрофа очертил круг проблем, с которыми профсоюзы сталкиваются на местах: сокращение членов ППО, и как это решают.

Об укреплении кадровых рядов

— Одним из основных путей организационного укрепления продолжает оставаться преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение, реорганизация структурных подразделений. Реализация этих мер позволит провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить органы их территориальных организаций, — подчеркнул **Иван Панов**.

Дмитрий Морокин в своем выступлении напомнил участникам об истории профсоюзной работы и перешел к современной ситуации, отметив, что уже 30 лет с 1990 года профсоюзы объединены в самое крупное объединение — Федерацию независимых профсоюзов России, и очертил круг основных направлений работы ФНПР. Затрагивая новые информационные технологии, он остановился на системе Bitrix.

— Эта система активно внедряется в профсоюзную структуру, и те, кто научился с ней работать, может решать задачи в поставленные сроки максимально эффективно. Для профактива внедряется система 1С. Она дает возможность видеть профсоюзное членство от первичной профорганизации до центрального комитета. Единоразды выполнив эту работу, председатели ППО испытывают облегчения: это и контроль профсоюзного членства, формирование отчетов, списков и прочее, — пояснил **Дмитрий Морокин**. Кроме того, он поделился с председателями первичек рекомендациями Федерации независимых профсоюзов России:

— ФНПР рекомендует проводить выборные процессы в новом русле: в первую очередь — съезд центрального комитета профсоюза, где вырабатывается стратегия и реализация планов, и в дальнейшем проводить выборные процессы, заседания, конференции ППО, доводя тем самым до каждого члена тактику развития профсоюза в целом, — отметил представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе.

Заканчивая свое выступление, **Дмитрий Морокин** подчеркнул, что Алтайский крайсовпроф особо ценит тем, что полон инициатив и предложений: по-настоящему ощущается работа профобъединения и

председателей. Все акции региона (7 октября, 1 мая) хорошо освещаются, в том числе в ФНПР, где стараются уделить достойное внимание алтайским инициативам:

— Желаю вам успехов в сегодняшней работе и в дальнейшем труде по защите прав, интересов работников, — подытожил он.

Приоритеты первичек

Затем на открытии собрания выступили председатели первичек. Так, **Чернышев Дмитрий**, председатель профсоюзной организации обучающихся Алтайского государственного медицинского университета, рассказал об опыте работы со СМИ на примере студенческого информационного агентства «Пульс АГМУ». Комплексный подход, который применяется данным средством массовой информации: работа с текстами, фото- видеосъемка, позволяет находить новые пути взаимодействия с потенциальными членами профсоюза. Кроме того, Дмитрий рассказал о разных форматах и инструментах освещения событий: заголовках текста, картинках, популярных социальных сетях.

Председатель первичной профсоюзной организации работников культуры Троицкого района **Ольга Головань** и директор Троицкого МКЦ **Ольга Фокина** рассказали о том, как в рамках государственного учреждения могут продуктивно работать директор и председатель ППО. На примере своего коллективного договора, выступающие подчеркнули, что социальное партнерство — способность слушать и слышать друг друга, и оно строится на взаимном уважении и понимании.

Председатель ППО АО «Алтайэнергосбыт» **Дмитрий Фролов** остановился на приоритетных задачах профсоюзного лидера: привлечение молодежи и мотивации профсоюзного членства в русле формулы 53: законность действия, заработная плата, занятость персонала, защита интересов и здоровье сотрудников. Немаловажно при этом продолжать бороться за новых членов, проводить информационную работу и расширять корпоративные связи.

Роман Кийко, руководитель программы «Дисконтная карта в СФО» коротко рассказал присутствующим о ее сути. Такая карта является именной картой члена профсоюза и позволяет делать покупки со скидкой в магазинах-партнерах программы: в регионе их около 340.

От общего к частным вопросам профсоюзной практики

После пленарного заседания участники собрания посетили несколько секций, где их познакомили с особенностями взаимодействия с работодателями по охране труда, информационной работы первичной профсоюзной организации, социального партнерства и правовыми основами работы. В частности, председателям первичек рассказали о правовой компетенции профсоюзного лидера на примере изменения трудового законодательства 2019–2020 гг. Это и вопросы диспансеризации, МРОТ, пенсии, зарплаты, пособия по безработице, оздоровления работников и прочее. Также участники собрания узнали о тонкостях взаимодействия председателей ППО с работниками по охране труда.

Организационное и кадровое укрепление профсоюзов обсудили на круглом столе. Помимо этого, участники познакомились с особенностями информационной работы: способами построения текста, его структурой, смысловой наполненностью, вспомогательными элементами, написания материалов для социальных сетей и сайтов.

— Такие мероприятия важны, особенно в сегодняшний период. Встречи в очном режиме актуальны: здесь и общение, и приобретение новых навыков, новых знаний, обмен опытом, что самое главное. В заочном, дистанционном режиме сложно принять, увидеть, услышать новую информацию. Такие собрания — это толчок, импульс к дальнейшему развитию, реализации новых знаний и опыта, возможно, и переосмысление своей профсоюзной деятельности, проведение работы над ошибками, и движение вперед. Ценно то, что одновременно обучаются председатели первичных профорганизаций разных отраслевых профсоюзов. Независимо от специфики их деятельности, люди делают одно дело — защищают права и представляют интересы работников. У всех есть полезные наработки, проверенные практикой. И как раз на одной из площадок лучший опыт и был представлен, — подчеркнула **Елена Ивановская**, заместитель председателя Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по информационной и молодежной работе.

По завершении работы председатели первичек отметили достойный уровень организации и информационную насыщенность мероприятия, особенно подчеркнув необходимость подобных собраний для дальнейшей продуктивной деятельности и оптимального достижения поставленных целей и задач на местах.

Напомним, сегодня в Федерацию независимых Профсоюзов России входят 120 членских организаций, объединяющих около 20 млн членов профсоюзов и 82 территориальных объединений организаций профсоюзов. В состав Алтайского краевого союза организаций профсоюзов входит 19 членских организаций, объединяющих более 130 тысяч.

Текст и фото — Елена ХОДЯКОВА



События

НАМ НУЖНЫ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА, ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКА



В конце октября состоялась отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, в которой приняли участие руководители крайсовпрофа и первичек. На ней участники заслушали доклады об итогах работы за пять лет.

Председателем Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России выбрали **Тюльпину Ольгу Владимировну** – действующего председателя профорганизации.

В структуру Алтайской краевой организации ГМПР входит восемь первичек: АО «Алтай-Кокс», АО «Сибирь-Полиметаллы», Алтайский политехнический техникум (преподаватели и студенты), Заринский политехнический техникум (преподаватели и студенты), ООО «Кристалл», ООО «Бриллианты АЛРОСА», которые объединяют 3308 человек (1958 – работающих членов профсоюза; 800 – студентов, 550 – неработающих пенсионеров).

Председатель контрольно-ревизионной комиссии и председатель алтайского профсоюза горно-металлургической отрасли рассказали об итогах работы в социально-экономической сфере, охране труда, правозащитной деятельности, молодежной политике, обучении профактива. Кроме того, они затронули информационную и организационную работу.

Отмечалось, что снижение численности членов происходит из-за постоянных оптимизационных процессов, вывод отдельных подразделений в аутсорсинг, выход на пенсию, увольнение по другим основаниям, многие выходят и по собственному желанию (не называя причину выхода). И над этим вопросом идет постоянная активная работа, отметили на конференции.

Социально-экономическая деятельность

За пять лет во всех первичках (за исключением ООО «Кристалл» малочисленная организация) были заключены коллективные договоры, которые выполняются

сторонами социального партнерства в надлежащем порядке. За отчетный период коллективный договор «Бриллианты АЛРОСА» дважды занимал призовые места в городском конкурсе коллективных договоров.

В 2018 году «Алтай-Кокс» признан социально ответственным работодателем в номинации за сокращение производственного травматизма.

Одной из главных задач профсоюза является контроль за сохранением работодателем заработной платы и обеспечение ее реального роста. В отчетный период осуществлялась индексация заработной платы практически во всех первичных профсоюзных организациях.

Охрана труда и правозащитная работа

Представители профсоюзных комитетов всех первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссии и принимают участие при проведении специальной оценки условий труда. Также они принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и осуществляют контроль за их качественным расследованием. За отчетный период пострадало 25 человек. Членам профсоюза, получившим профзаболевание, оказывается материальная помощь. В отчетный период ежегодно в апреле проходили мероприятия, посвященные Всероссийскому Дню охраны труда.

В АКО ГМПР 89 уполномоченных по охране труда, технический инспектор провел 26 проверок, выявил 6 нарушений в части выдачи средств индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров.

За отчетный период штатный юрист-консультант первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс» оказал помощь 608 членам профсоюза. В адрес председателя

Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России поступило 480 обращений, на которые были предоставлены ответы.

Молодежная политика

Одной из своих основных задач руководство АКО ГМПР считает – максимальное привлечение в его ряды молодежи. Постепенно должно быть построено системное обучение молодых профсоюзных активистов предприятий и организаций. Такая работа позволит эффективно формировать профсоюзный кадровый резерв.

В 2017 году в Алтай-Коксе



создана школа профсоюзного актива, в Заринском политехническом техникуме, в Алтайском политехническом техникуме – школы молодого профсоюзного актива. Президиум краевой профсоюзной организации утвердил Положение о «Школе молодого профсоюзного активиста», и учебный план.

Четыре представителя в 2017 году приняли участие в работе IV Молодежного профсоюзного форума Алтайского края «ПРО-жизнь. ПРОзакон. ПРОПР». По их словам, данное мероприятие привлекло на них большое впечатление, они получили хороший заряд энергии, обменялись опытом работы.

Один представитель от региона в конце августа 2017 года принял участие в отраслевом форуме «Энергию молодых – на реализацию решений VIII съезда ГМПР». В 2018 году председатель молодежной комиссии принял участие в молодежном форуме в Старом Осколе. В 2019 году – в Сибирском межрегиональном форуме в Таштаголе.

На шестом президиуме ГМПР было принято Постановление о создании с 2018 года Молодежной комиссии. В этом же году был проведен молодежный семинар-совещание, в котором приняли участие молодые активисты всех первичек. В ноябре 2018 г. впервые прошла профсоюзная молодежная онлайн-игра «Профсоюзный квест». Впервые за два года студенческая профсоюзная организация вошла в русло профсоюзного движения.

В октябре 2019 года проходил конкурс в Instagram «Профсоюз – моя жизнь!». В нем приняли участие представители всех первичек, они были награждены памятными подарками. К

75-летию Победы был объявлен конкурс «Нам не забыть об этом нельзя», по итогам которого 11 участников наградили памятными подарками.

Обучение профактива

АКО ГМПР провела два обучающих семинара для профактива всех первичных профсоюзных организаций с привлечением преподавателя краевой профорганизации. Семинары проходили на базе Заринского политехнического техникума по темам «Мотивация профсоюзного членства» и «Лидер. Имидж лидера». Общее количество участников составило 45 человек.

Впервые в истории краевой профсоюзной организации состоялся региональный семинар для профактива Сибири с участием представителей Красноярска, Иркутска, Новосибирска, Кемерово. Количество участников составило 50 человек.

2020 год внес свои коррективы в план работы. Многие традиционные мероприятия, семинары, конкурсы, круглые столы не удалось провести в очном формате.

Информационная работа

Алтайская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России совместно с ППО АО «Алта-Кокс» выпускают газету «Союз – Металл – Алтай». За отчетный период выпущено 95 номеров. Газета имеет положительные отзывы Центрального Совета ГМПР, Алтайского краевого союза организаций профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные стенды, обновлением кото-

рых занимаются ответственные за информационную работу.

В 2017 г. Алтайской краевой организацией был объявлен фотоконкурс: «Моя Родина! Мой профсоюз! Также был объявлен конкурс «Первомайские мысли» среди студентов техникумов.

В 2018 году состоялся фотоконкурс по трем номинациям «Профсоюзное селфи», «Полностью солидарен», «Агитация и пропаганда». В конкурсе приняли участие 26 человек, представлено порядка 30 фотографий. Награждены 9 человек в каждой номинации. АКО ГМПР имеет страницу в социальных сетях во ВКонтакте и в Инстаграме.

Организационная работа

Также были проведены встречи с руководителями организаций, где созданы первички, на местах обменялись мнениями по своим позициям в области социального партнерства. Не без участия профсоюзных комитетов проходили летние детские оздоровительные компании.

Впервые в своей истории Алтайская краевая организация получила опыт прямого обращения в Минпромэнерго.

АКО ГМПР принимает активное участие во всех коллективных действиях (1 мая, 7 октября, 9 мая). Кроме того, Алтайская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России представлена в Совете Алтайкрайсовпрофа, в Центральном совете ГМПР, в Городской трёхсторонней комиссии. За отчетный период было проведено 20 заседаний Президиума и 11 заседаний комитета.

Текст и фото – Елена ХОДЯКОВА

МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ С ПОЛЬЗОЙ!



Активисты Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в работе «Творческой дачи», которую традиционно проводит Ассоциация молодых педагогов города Барнаула. В этот раз обсуждали особенности подготовки к конкурсам.

Собравшиеся рассказали о личном опыте участия в конкурсе «Педагогический дебют», состоялся мастер-класс

В ходе «мозгового штурма» искали ответы на многочисленные вопросы и пробле-

мы, с которыми сталкивается молодой специалист, только что перешагнувший порог образовательного учреждения.

Также молодежный совет и Ассоциация молодых педагогов договорились о взаимном сотрудничестве и обговорили планы на будущее.

Эдуард ГРИШКОВ, председатель молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза

Прошедшая XVII отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности рассмотрела итоги работы объединения за четыре года, определила новый состав руководящих коллегиальных органов.

Для участия в конференции согласно норме представительства было избрано 64 делегата от 19 первичек, входящих в структуру РОСПРОФПРОМ – Алтайский край.

В работе конференции наряду с представителями краевой организации приняли участие Председатель Российского профсоюза работников промышленности **Андрей Чекменев**, а также председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

В рамках работы конференции отчет о работе Алтайского краевого комитета РОСПРОФПРОМ за период с октября 2017 года по октябрь 2021 года представил его председатель **Алексей Жуков**. Он отметил, что это был непростой этап в работе организации. Так, в этот период в стране была проведена реорганизация в форме присоединения Российского профессионального союза машинистов (Роспрофмаш) и Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности (Роспрофтекстильлегпром) к Всероссийскому профессиональному союзу работников оборонной промышленности (Оборонпроф). Это привело к образованию единого Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Каждая отрасль уже имела свой сформированный годами подход к деятельности, поэтому данным структурам в регионах пришлось разрабатывать единый формат работы, а также выстраивать взаимоотношения друг с другом. Поэтому для построения конструктивного диалога между работниками и работодателями алтайский крайком РОСПРОФПРОМа избрал модель развития социального партнерства, как базовую в основной деятельности.

«На мой взгляд, это являлось одной из первоочередных задач, поскольку данное направление влияет не только на улучшение условий труда и повышение уровня заработной платы, но и в целом на улучшение качества жизни работников на предприятиях промышленности», – отметил **Алексей Жуков**. По его словам, на протяжении всего отчетного периода в центре внимания находились вопросы укрепления организационного единства и развития членской базы краевой профсоюзной организации.

Говоря о проделанной работе, **Алексей Викторович** особо отметил, что отчетный период был озаглавлен общим спадом показателей работы промышленной отрасли не только в нашем крае, но и в целом по стране. Средняя динамика темпа выпуска товарной продукции по промпредприятиям Алтайского края, начиная с 2018 по 2020 год, стабильно показывала снижение объемов производства.

Оптимизации, сокращения

Из-за тяжелого финансового положения на заводах были запущены оптимизационные процессы. С работниками расторгли трудовые договоры, были запущены процедуры сокращения, значительный процент численности кадров на предприятиях сократился из-за ухода работников на заслуженный отдых. В этих непростых условиях профсоюзные лидеры

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБНАДЕЖИВАЮТ



Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности встречались с коллективами цехов и отделов предприятий, проводили консультации, разъясняли работникам их права и контролировали законность действий работодателей согласно Трудовому кодексу РФ, коллективным договорам и отраслевым соглашениям.

Во многом благодаря этому за четыре года численность работников на предприятиях, где действуют первички объединения РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, сократилась лишь на 1033 человека – с 20683 до 19650 человек. Всего же по краю численность работающих на предприятиях края сократилась более чем на 5 тысяч человек.

Не допустили обвала

Оптимизационные процессы на предприятиях в свою очередь отразились на профсоюзном членстве в краевой организации. Только за 2020 год численность членов профсоюза сократилась на 937 человек и это несмотря на то, что в ряды профсоюза в том году было принято 1440 человек.

Тем не менее докладчик отметил, что из 19 первичек профсоюзных организаций только в девяти численность членов профсоюза составляет менее 50% от общего числа работников. Охват профсоюзным членством в краевой организации составляет 59% от числа работников. «Хочется отметить положительную работу неосвобожденных председателей первичек профсоюзных организаций по увеличению членов профсоюза за отчетный период на предприятиях «Сибприбормаш», «Тонар Плюс», «Меланжист Алтая», Барнаульский геофизический завод», – говорит **Алексей Жуков**. – «Сегодняшняя наша задача – помогать неосвобожденным председателям в работе по увеличению членства в первичках. Для этого необходимо развивать и поддерживать молодежное движение, формировать кадровый резерв».

Социальное партнерство

Своей главной задачей в рамках защиты интересов человека труда руководство Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности видит налаживание работы механизмов социального партнерства между работодателями, профсоюзами и трудовыми коллективами. И в этом ключе первичные профсоюзные организации предприятий промышленности при координирующей роли крайкома

РОСПРОФПРОМ – Алтайский край регулярно ведут работу по заключению коллективных договоров.

«Нужно признать, профсоюзный актив нередко сталкивался с противодействием со стороны тех работодателей, которые не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности и пытались пересмотреть действующие коллективные договоры и соглашения в сторону уменьшения их социальной составляющей», – замечает **Алексей Жуков**. – Но стоит отметить, что профсоюзным организациям удалось сохранить достигнутый ранее уровень социальных гарантий».

Будущее профсоюза за молодежь

В рамках отчета председатель Алтайского краевого комитета РОСПРОФПРОМа не обошел вниманием и работу по укреплению кадрового потенциала и, конечно же, работу с молодежью. Дважды, в 2019 и 2021 годах краевым комитетом профсоюза был организован молодежный форум, объединивший в единую команду молодых и инициативных работников предприятий. Программа мероприятия была направлена на получение новых знаний о деятельности профсоюзной организации, развитие коммуникативных способностей с помощью командообразующего тренинга, а также выявление творческих способностей у молодых представителей профсоюза.

Представители молодежной организации приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2018», который проходил в г. Пятигорске, а также в молодежном управленческом форуме «Алтай – точки роста».

Участие в этих мероприятиях позволяет вовлекать молодежь в профсоюзное движение, формировать навыки защиты своих социально-трудовых прав, а также даёт им возможность заниматься самореализацией и проявлять себя. Например, члены молодежного совета организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край к Первомайским праздникам и Дню Победы самостоятельно подготовили, сняли и смонтировали видеоролики, которые были размещены на сайте объединения (22.rosprofprom.ru), а также в аккаунте социальной сети Инстаграм (rosprofprom_altai), что позволило привлечь внимание молодежи к профсоюзной активности.

В августе 2021 года при поддержке Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ, молодежная организация самостоятельно провела спортивно-туристические игры (СТИГ21) среди молодежи предприятий отрасли. В октябре в рамках Всемирного дня действий за достойный труд был организован и проведен молодежный автопробег из городов Барнаула, Бийска и Новоалтайска с конечной точкой прибытия в профсоюзный санаторий «Сосновый бор» в селе Зудилово.

Заслушав отчетный доклад, со стороны председателя Российского профсоюза работников промышленности **Андрея Чекменева**, а также председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** были высказаны слова одобрения в адрес крайкома профсоюза.

По итогам голосования делегаты конференции единодушно оценили работу Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности за период с октября 2017 по октябрь 2021 года как удовлетворительную. Также они большинством голосов продлили полномочия действующего председателя организации **Алексея Жукова**. XVII отчетно-выборная конференция РОСПРОФПРОМ – Алтайский край утвердила состав руководящих коллегиальных органов объединения.

Редакция «ПА» поинтересовалась мнением об итогах работы конференции у ее участников.

Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности:

– Во-первых, хочу сказать о краевой организации Российского профсоюза работников промышленности – эта организация одна из лучших в нашем отраслевом профсоюзе. Организация, которая эффективно выполняет свой основной функционал, защищает права работников, ведет целенаправленный диалог с работодателем, решает вопросы, которые неизбежно возникают в этом процессе. То есть делает все, что положено по уставу. Плюс ко всему развивается. Я имею в виду то, что в алтайскую организацию вливается рабочая молодежь с хорошим потенциалом, со своими инициативами. Для профсоюзной организации это очень важно. Потому что, если говорить в целом о профсоюзной работе, то она не должна выглядеть как некое пустое продолжение советских профсоюзов. Когда приходят новые ребята, у них есть новый взгляд на жизнь, на профсоюз. Мы – то им свой опыт передаем,

но их опыт не менее ценный и значимый в практическом строительстве организации и повседневной работе.

Конференция подготовлена и проведена на серьезном уровне. Как вы понимаете, профсоюзное движение достаточно структурировано, для участия в конференции первичные профсоюзные организации провели собрания, а перед этим цехкомы должны были провести собрания и избрать делегатов. Кроме того, избраны делегаты на съезд профсоюза. Это важное звено работы, и оно выглядит достаточно внушительно. Говоря о результате конференции, отмечу, что избран работоспособный, идейный председатель краевой организации, вникающий во все ключевые вопросы, готовый решать проблемы. А проблемы они всегда есть. Никто не застрахован от разногласия во мнениях, различных подходов к решению общих задач, это нормально. Вижу, что в целом организация идет в правильном направлении и итоги ее работы обнадеживают.

Оксана Вольф, председатель цехового комитета Бийского олеумного завода:

– У меня от прошедшей конференции только положительные эмоции. Все прошло согласно нормам профсоюзной жизни, главно и открыто. Я очень довольна выбором, я голосовала за Жукова, потому что уверена, что он по праву занимает пост лидера нашего профсоюза. И хотя я сравнительно недавно в профактиве моего предприятия, уже могу говорить, что благодаря ему жизнь в нашем профсоюзе по-настоящему насыщенная. Он проводит обучающие семинары, конкурсы, и могу сказать, что молодежь с охотой в них участвует. Говоря об организационном и кадровом укреплении профсоюзов, хочется сказать о необходимости привлечения в профсоюз молодежи. Кажется, в краевой организации РОСПРОФПРОМа этому уделяют достаточное внимание.

Инна Тимофеева, специалист по информационной и молодежной политике Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»:

– Руководство отраслевого профсоюза всегда оказывает нам необходимую помощь в разрезе методички и форм работы с молодежью. Сейчас мы как раз готовим перспективные планы работы на 2022 год и намерены во взаимодействии с бийскими и новоалтайскими первичками провести ряд мероприятий, направленных на привлечения в наши ряды рабочей молодежи.

В этом отношении, конечно же, следует обращать внимание на мотивирование членства молодежи в профсоюзе. Уверена, что можно завлечь человека в коллектив не только заработной платой, но и атмосферой, которая есть на производстве. Нужно дать понять, что коллектив готов поддержать его стремление к развитию собственных задатков и талантов, стимулировать его увлечения в спортивной сфере, в искусствах.

Короче, упор нужно делать на молодежь, потому что очень многие уезжают из края в другие города. Вот, в частности, Рубцовск со всей остротой столкнулся с такой проблемой. Но и забывать про необходимость повышения зарплат не следует. А роста доходов можно достичь только с профсоюзом. Поэтому нам есть над чем работать, ну а нынешнее руководство крайкома РОСПРОФПРОМа, надеемся, будет нам способствовать.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Информирует отделение Пенсионного фонда по Алтайскому краю

ФСД К ПЕНСИИ БУДУТ НАЗНАЧАТЬ АВТОМАТИЧЕСКИ

С 1 января 2022 года федеральные социальные доплаты (ФСД) к пенсии будут устанавливаться в беззаявительном порядке

Неработающим малообеспеченным пенсионерам уже не нужно будет подавать заявление на ФСД в Пенсионный фонд. Доплату они получают со дня, когда им установлена соответствующая пенсия.

— Также в беззаявительном порядке возобновится ее выплата при увольнении с работы. Речь идет о случаях, когда пенсионеру ФСД переставали доплачивать в связи с трудоустройством, — пояснила начальник отдела организации социальных

выплат ОПФР по Алтайскому краю Яна Позднякова.

Еще одно важное новшество заключается в том, что исключена обязанность гражданина оповещать территориальное отделение ПФР об обстоятельствах, влияющих на осуществление федеральной социальной доплаты. Но это актуально при наличии всех необходимых сведений в пенсионном ведомстве.

Сейчас в случае трудоустройства пенсионера ФСД приостанавливается, а при увольнении возобновляется по заявлению гражданина. Пенсионер обязан извещать территориальное отделение

обо всех обстоятельствах, влияющих на осуществление выплаты.

Напомним, федеральным законодательством предусмотрено установление социальной доплаты неработающим пенсионерам, у которых общая сумма материального обеспечения меньше прожиточного минимума. На текущий год в регионе он установлен в размере 9 573 руб., в 2022 году составит 9 956 руб.

Важно отметить, что до прожиточного минимума доводится не размер пенсии, а общее материальное обеспечение. В эту сумму включаются как пенсия, так и получаемые меры социальной поддержки.

ЧЕРЕЗ МФЦ ЖИТЕЛИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ 14 УСЛУГ ПФР

С начала 2021 года жители Алтайского края получили 96 534 услуги Пенсионного фонда через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).

На сегодняшний день услуги Пенсионного фонда представлены в 71 центре «Мои документы». Всего через МФЦ жителям региона доступно 14 госуслуг ПФР. Ближайший офис можно найти на сервисе moiodokumenti.rf, а также на сайте Фонда.

— Самыми популярными у жителей региона по-прежнему остаются обращения по вопросу изменения анкетных данных в системе обязательного пенсионного страхования, распоряжения средствами материнского капитала, получения справок о размере пенсии и иных социальных выплат, — поясняет начальник управления организации работы клиентских служб ОПФР по Алтайскому краю Дмитрий Финенко.

Напомним, ряд услуг Пенсионного фонда сейчас можно получить в проактивном режиме, либо подать заявление в электрон-

ном виде без каких-либо дополнительных документов. Так, например, специалисты ПФР самостоятельно устанавливают выплаты инвалидам, оформляют СНИЛС на новорожденных и предоставляют сертификат на материнский (семейный) капитал.

Обратиться в МФЦ можно для получения следующих услуг ПФР:

- выдача государственного сертификата на материнский капитал,
- рассмотрение заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского капитала,
- установление ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан,
- прием, рассмотрение заявлений (уведомления) застрахованных лиц в целях реализации ими прав при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений и принятие решений по ним,
- прием от граждан анкет в целях регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе прием заявлений об изменении анкетных данных и т.д.,
- установление страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государ-

ственному пенсионному обеспечению,

- выплата страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению,
- установление федеральной социальной доплаты к пенсии,
- информирование о состоянии индивидуальных лицевых счетов,
- информирование о предоставлении государственной помощи в виде набора социальных услуг,
- выдача гражданам справок о размере пенсий (иных выплат),
- информирование об отнесении к категории предпенсионного возраста,
- предоставление сведений о трудовой деятельности, содержащихся в индивидуальном лицевом счете,
- прием заявлений для размещения сведений о транспортном средстве, управляемом инвалидом, или транспортном средстве, перевозящем инвалида и (или) ребенка-инвалида, в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр инвалидов».

ВНИМАНИЕ!



СТРАХУЕМСЯ ОТ КЛЕЩА!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ* «Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

*Стоимость страхового полиса:
для детей — 130 рублей,
для взрослых — 135 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул,
проспект Ленина, 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru
На правах рекламы



На правах рекламы

Программа реабилитации пациентов, перенесших COVID-19, в санатории "Барнаульский".



Коронавирусная инфекция протекает как в бессимптомной, легкой, так и в тяжелой форме с осложнениями в виде пневмонии, с поражением иммунной и нервной систем. Пациенты, переболевшие COVID-19, нуждаются в раннем начале и проведении многокомпонентной реабилитации, которая возможна в специализированных санаториях. Санаторий «Барнаульский» на протяжении многих лет накопил бесценный опыт санаторно-курортного лечения и профилактики хронических заболеваний органов дыхания. Специалистами санатория разработана программа раннего восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19.

Медицинская реабилитация пациентов, перенесших COVID-19, направлена на:

- восстановление сниженных функций пациента и повышение качества жизни;
- повышение общей физической выносливости пациентов;
- улучшение вентиляции легких, газообмена и бронхиальной проходимости;
- уменьшение фиброзных образований в легочной ткани;
- коррекцию мышечной слабости, повышение мобильности;
- преодоление стресса, беспокойства или депрессии, коррекцию нарушения сна.

В стоимость путевки по программе «Реабилитация пациентов, перенесших COVID-19», входит комплекс услуг:

- проживание в номере выбранной категории;
- комплекс реабилитационных процедур;
- 3-разовое питание по системе заказного меню;
- разнообразный досуг, участие в развлекательных мероприятиях, прогулки по терренкурам.

Реабилитационные процедуры сопровождаются диагностическим контролем за состоянием пациента.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. (385-2)37-96-37, доб. 228
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

Вести профорганизаций

В САНАТОРИИ – БЕСПЛАТНО!

В этом году в рамках социального партнерства краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и Правительства Алтайского края более сорока барнаульских педагогов смогли отдохнуть в санатории. Среди них – **Ирина Золотарева**, учитель начальных классов школы № 64, профсоюзный активист и ветеран педагогического труда.

«Поддержка, которую получили педагоги, отдохнувшие в санатории по бесплатным путевкам, необходима, – уверена Ирина Анатольевна, – ведь прошедший год был такой трудный, большинство учителей переболели ковидом, а оздоровление способствовало реабилитации последствий перенесенной инфекции. Замечательно, что благодаря сотрудничеству и взаимопониманию Правительства Алтайского края и Профсоюза меры социальной поддержки, направленные на укрепление здоровья, сохраняются! Причем, этой поддержкой могут воспользоваться и молодые педагоги, и ветераны труда».

Служба информации Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



К ВЕРШИНАМ ПРОФСОЮЗНОГО МАСТЕРСТВА



На базе санатория «Сосновый бор» успешно проведена «Выездная школа профсоюзного актива - 2021». Участниками и организаторами школы стали **85 студентов Алтайского государственного технического университета имени И.И. Ползунова**.

Участников ВШПА на протяжении 3 дней ожидала насыщенная образовательная программа, состоящая из мастер-классов от организаторов, познавательных лекций и деловых игр. Также программу дополнили творческие блоки, где можно было раскрыть свои креативные способности.

Предложенная участникам школы информация направлена

на повышение грамотности в сфере локальных нормативно-правовых актов, развитие осведомленности о работе студенческих объединений внутри АлтГТУ имени И.И. Ползунова и личностных качеств участников и коммуникаций между ними.

Также в программе мероприятия нашлось место для приглашенного спикера, мастер-класс которого вызвал положительные эмоции не только у участников, но и у организаторов школы. Интересными гостями стали ребята из штаба студенческих отрядов АГТУ, которые провели агитационную кампанию по вступлению первокурсников в студенческие отряды вуза.

Вся рассмотренная в рамках мероприятия информация направлена на развитие новых студенческих кадров и профактива.

Результатом школы стали заряженные и настроенные на работу студенты, готовые покорять новые вершины в учебе и общественной жизни АлтГТУ.

По информации первичной профсоюзной организации АлтГТУ



ВРУЧИЛИ УДОСТОВЕРЕНИЯ ВЕТЕРАНАМ ОТРАСЛИ



В Алтайском краевом профсоюзе здравоохранения вручили удостоверения ветеранам отрасли.

Состоялось чествование ветеранов Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (АКОПРЗ РФ).

Всех гостей наградили за многолетний труд и за активное участие в профсоюзном движении.

– Профсоюз здравоохранения сегодня – это защитник

социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, реализующий многоуровневую систему социального партнерства, защитник прав работников на здоровье и безопасные условия труда, организатор инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза, борец за реальный рост заработной платы, за повышение престижа медицинских профессий, правовой эксперт и юридический консультант, – поприветствовала всех **Ирина Смирнова**, председатель АКОПРЗ РФ.

Сами ветераны с ностальгией вспоминали о том, что уже сделано, и обсуждали новые планы с учетом огромного опыта и имеющихся ресурсов. Мероприятие завершилось общим фотографированием.

Напомним, Алтайский профсоюз здравоохранения принимает активное участие в различных мероприятиях и распространяет полученный опыт в первичках.

Елена ХОДЯКОВА

ПОЗДРАВИЛИ С ДНЕМ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА



Л.И. Хворова



В.К. Шарاپова



Р.Н. Лаптева



Р.А. Сурова

2021 год внес свои коррективы в празднование Международного дня пожилого человека. К сожалению, организовать встречу ветеранов Алтайского краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей мы не смогли. Но внимание старшему поколению мы все же оказали.

Президиум принял решение закупить подарочные сертификаты в одном из супермаркетов, подготовить поздравительные открытки и вручить конверты ветеранам лично. Кто-то пришел в гости, поделился новостями, узнал, что нового происходит в отрасли, а к некоторым – мы приезжали сами. Очень много теплых, искренних слов услышали в адрес краевого комитета от наших любимых ветеранов,

очень приятно было видеть благодарность в их глазах. Все вспоминали о встречах, которые проходили ранее.

Все были искренне рады оказанному вниманию. Как чудесно, что ветераны от души благодарны за наши поздравления, растроганы до слез поздравительными словами. Огромное вам спасибо за то, что вы есть! Мы ценим каждое слово, сказанное в адрес краевой организации. Ваше внимание и позитив зарядили нас энергией и дали силы справляться с любыми ситуациями, вы даёте стимул двигаться дальше. Благодарим вас за это!

С большим уважением низко кланяемся и поздравляем вас с Международным праздником! Так много прожито, пройдено,

услышано и сказано. Одного самого главного вам хотим пожелать, чтоб года не спешили пролетать, пусть здоровье только крепнет, пусть сохраняется бурная молодость в сердце! Пусть ваши глаза сияют только от радостных мгновений. Больше отдыхайте и наслаждайтесь каждой минутой жизни, пусть все болезни обходят стороной вас и вашу семью.

Желаем вам прекрасного настроения, любви родных и близких людей, уважения и понимания!

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер
Алтайской краевой
общественной организации
профсоюза работников
лесных отраслей РФ

С НИХ БРАЛИ ПРИМЕР

В начале октября отмечает День пожилого человека. Празднуемый во всем мире он стал на предприятии ООО «Вострово Лес» традиционным для поздравления наших замечательных пенсионеров.

В этот добрый и светлый праздник, мы окружаем особым вниманием наших родителей, бабушек и дедушек. Во все времена пожилые люди ассоциировались с мудростью, большим профессиональным и жизненным опытом. К ним шли за советом, с них брали пример.



Сегодня на предприятии ООО «Вострово Лес» это 104 человека, из них 15 пенсионеров работают до сих пор. Самому старшему представителю 86 лет. Это **Дробышев Иван Ильич**, он

трудился в качестве художника. С начала и до конца 25 октября администрация ООО «Вострово Лес», совместно с профсоюзной организацией посетили каждого пенсионера предприятия, чтобы узнать на местах, есть ли какие проблемы, обеспечены ли все к предстоящей зиме дровами.

Всем им в знак внимания вручали подарки. Ведь как приятно, что не забывают и помнят про тех людей, кто создавал и развивал предприятие.

Марина ЦАЙСЛЕР,
председатель
профсоюзной организации
ООО «Вострово Лес»

Вести профорганизаций

«TRICK-OR-TREAT?», ИЛИ КАК ПРОШЕЛ САМЫЙ ЗАГАДОЧНЫЙ ПРАЗДНИК

Если в охалке осенних листьев вы увидели приведение, а вместо фонаря вас приветствует зловеще улыбающаяся тыква, то не пугайтесь, это значит, что пришел Хеллоуин. Первичная профсоюзная организация филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центр защиты леса Алтайского края» не стала исключением. Вдохновившись атмосферой праздника, здесь запаслись хорошим настроением и объявили конкурс на лучшую тыкву к Хеллоуину.

Этот современный международный праздник, корнями уходящий к традициям древних кельтов Ирландии и Шотландии, в современном мире приобрел особую популярность среди молодежи. Конечно, сейчас в него не вкладывается столько смысла, как в древности, однако окунуться в таинственную и завораживающую атмосферу хочется как взрослым, так и детям.

Участниками конкурса стали юные дарования коллег-членов профсоюза, которые всех без исключения удивили своими творениями.

Фантазия не была ограничена, ведь чем больше тыкв, тем веселее. Поэтому конкурсными работами стали рисунки, поделки из экологических материалов, макеты в технике папье-маше, тыквы из бисера и даже сладкие печенки в виде хеллоуинского символа.

В канун Хеллоуина, 29 октября, выставочный уголок организации захватила страшно интересная ярмарка творческих работ.

На площадке была организована фотозона. Здесь любой желающий мог почувствовать себя частью праздника, запечатлев это на фото.

Всех ребят, участвовавших в выставке и подготовивших работы, наградили подарками и сертификатами, ведь каждый из них постарался на славу,

проявив креатив и творческие навыки.

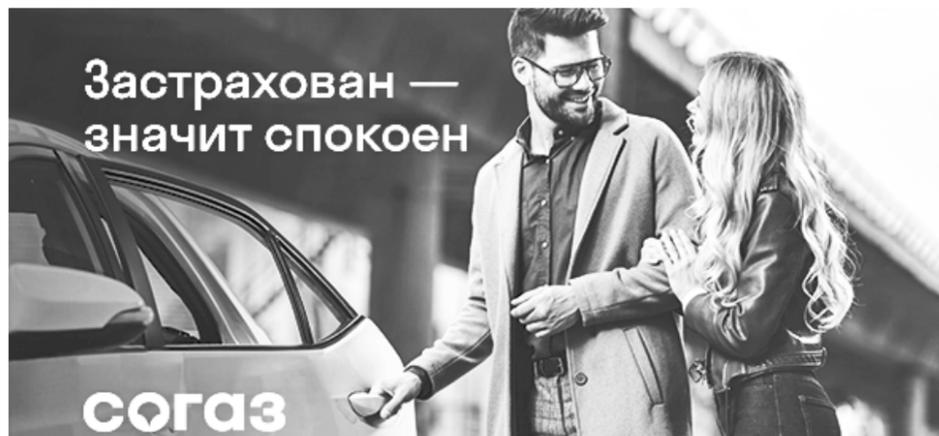
Стоит отметить, что первичная профсоюзная организация филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центр защиты леса Алтайского края» очень любит праздники и считает, что это лишний повод придумать что-то необычное и креативное. Глядя на то, как творчески подходят к жизни наши дети, мы и сами заряжаемся позитивной энергией, дарящей вдохновение к дальнейшим свершениям.

Напомним, «Trick or Treat» — популярный фильм о Хеллоуине, снятый в начале 2000-х годов.

Людмила ДОЛГАЧЕВА,
председатель первичной профорганизации,
инженер I категории
отдела дистанционных наблюдений и геоинформационных систем
ЦЗЛ «Алтайского края»



СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Застрахован — значит спокоен

Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобили (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: (385-2) 37-96-37, доб. 228; 8-913-021-82-04. Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

АКТИВИСТЫ ОТ СТРОИТЕЛЬСТВА РАЗРУШАЛИ РЯДЫ КЕГЛЕЙ



К Дню профсоюзного активиста, который отмечается 15 ноября Алтайской краевой организацией профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ организован и проведен турнир по боулингу между первичными профсоюзными организациями проектного института «Сибгипросельхозмаш», архитектурно-строительного колледжа, а также специалистами по недвижимости.



Эпидемиологическая обстановка не помешала участникам турнира и в боулинг поиграть, и отдохнуть в дружной

компании, пообщаться в неформальной обстановке, а также получить заряд положительных эмоций от активного отдыха.

Состязания были организованы и проведены с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических мер индивидуальной защиты.

Среди профсоюзных первичек почетное, первое место заняла ППО Проектного института «Сибгипросельхозмаш», серебряными призерами стала первичная профсоюзная организация специалистов по недвижимости Алтайского края, а на третьем месте — ППО Алтайского архитектурно-строительного колледжа.

Борьба была жаркой, и зачастую судьба раундов решалась в последнем броске!

Поздравляем всех участников с достойной игрой, благодарим гостей этого классного мероприятия!

До новых встреч на дорожках!

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель
Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ