



Профсоюзы Алтая

№ 22 (2757)/26 ноября 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ ПОЛЕЗЕН ВСЕМ



В преддверии рассмотрения проекта бюджета региона на 2022 год и плановый период в Алтайском краевом Законодательном Собрании прошла рабочая встреча Алтайского крайсовпрофа и региональных отраслевых профсоюзных лидеров с депутатами регионального парламента.

Открывая встречу, **Александр Романенко**, председатель АКЗС, представил депутатов нового созыва, образованного в результате избирательной кампании 2021 года.

— Такие встречи полезны всем. Нам важно слышать сегодня волю наших избирателей, общественности, экспертов. Профсоюзное движение объединяет в себе все это, — отметил он.

Поприветствовав присутствующих, **Иван Панов**, председатель крайсовпрофа, отметил, что, несмотря на возможные расхождения во взглядах, и в дальнейшем будет выстраиваться конструктивный диалог, в первую очередь направленный на благо жителей Алтайского края.

Участники встречи обменялись мнениями, обсудили актуальные вопросы, требующие дополнительных мер поддержки.

Затрагивая тему заработной платы, **Иван Панов** еще раз подчеркнул проблемы в бюджетной сфере, образовании, здравоохранении, культуре: катастрофическая нехватка кадров, вопросы нагрузок в работе. Это учителя, которые работают далеко не на одной ставке.

— Когда мы говорим об индексации, то говорим в первую очередь о том, что надо индексировать должностные оклады, а не просто увеличивать фонды оплаты труда. Как только мы выйдем на опережающие темпы: с последних позиций по уровню заработной платы по



регионам, мы сможем часть расходов, которые сегодня тратим на социальные нужды, перераспределить.

Обсуждая отраслевые проблемы, профсоюзные лидеры остановились на самых разнообразных вопросах. Так, **Юрий Абдуллаев**, председатель Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, затронул тему льгот, гарантий и дополнительных мер социальной поддержки учителей, отметив их особую важность в малых городах и селах.

Ирина Смирнова, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ, обозначила вопросы поддержки младшего медицинского персонала, предоставления социального жилья для медицинских работников.

Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, остановилась на нехватке кадров на селе, предоставлении мер поддержки специалистам вне зависимости от имеющейся у них ставки.

Также об актуальных вопросах отрасли работников госучреждений рассказала **Светлана Неупокоева**, председа-

тель Алтайской краевой организации Общероссийского союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Завершая встречу, **Александр Романенко** отметил, что бюджетная сфера — лакмусовая бумажка, стимул для реального сектора и темы, затронутые на встрече, весьма актуальны и требуют дальнейшей совместной работы.

Напомним, в конце ноября состоится подписание Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2023 годы, дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским крайсовпрофом и краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы.

Елена ХОДЯКОВА

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Работникам реального сектора экономики обещают повысить зарплату

стр. 2

ЗНАЙ ЗАКОН — ЗАЩИЩАЙ СВОИ ПРАВА!



Алтайский крайсовпроф подвел итоги собственного проекта

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Черная пятница в санатории «Сосновый бор»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



От традиций к познанию: в краевой столице состоялся «Профсоюзный квиз»

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Актуально

РАБОТНИКАМ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ ОБЕЩАЮТ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ

В Алтайском крае со следующего года могут поднять минимальный размер оплаты труда на 28%. Соглашение об этом уже обсуждается, окончательное решение ожидается на этой неделе. Его должна одобрить трёхсторонняя комиссия, состоящая из представителей работодателей, профсоюзов и правительства.

До недавнего времени практика увеличения МРОТ была ежегодной. Только в 2020 году его «заморозили» из-за пандемии и, как следствие, сложной экономической ситуации. Сейчас, говорят алтайские профсоюзы, назрела необходимость очередного повышения, но гораздо большего, чем обычно. Если раньше рост составлял 13-15%, то теперь прибавить предлагают сразу 28%. Сумма в итоге составит более 16,5 тысяч рублей.

— Мы все время говорим, что у нас локомотивом или драйвером развития экономики должны стать предприятия промышленного сектора — реальный бизнес, а у нас всегда получалось, что бюджетные организации повышают заработную плату, промышленники тоже повышают, но они это делают меньшими темпами, чем бюджетные организации, но это же неправильно! — высказал свое мнение председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**.

Реальный сектор — все организации, не относящиеся к бюджетной сфере, от мелкого бизнеса до крупных предприятий. Все они инициативу поддержали. Ведь это повлияет не только на достаток сотрудников, но и на привлекательность вакансий. Но работодатели просят пересмотреть саму формулировку. До сих пор МРОТ не включал районные коэффициенты,



компенсационные и стимулирующие выплаты.

— Мы согласились с этой суммой при том условии, что формулировка несколько будет изменена. А именно, что будет сумма 16638 рублей без учёта коэффициента работы в особых климатических условиях и иных компенсационных выплат, но с учётом стимулирующих выплат, — отметил

Виктор Мещеряков, исполнительный директор Союза промышленников Алтайского края.

Это позволит работодателю даже небольшой оклад, например, 10 тысяч рублей «доводить» до минимального размера, то есть до 16600 рублей. И, в первую очередь, это изменение ощутят на себе неквалифицированные работники, зарплата которых склады-

вается только из МРОТ и районного коэффициента. Если сейчас они получают примерно 15000 рублей, то с учётом повышения — это будет уже 19000. Что же касается высокооплачиваемых специалистов, то их зарплата вырастет не так значительно: лишь на размер инфляции, что составляет около 9%, сообщает ГТРК «Алтай».

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ — В ОНЛАЙН

В конце ноября в формате видео-конференц-связи состоялось второе заседание Центрального комитета Профсоюза работников связи России.

В первый день заседания рассмотрели вопрос правозащитной работы и участия в законотворческой деятельности организаций профсоюза, направленных на реализацию и защиту трудовых прав и интересов его членов. С докладом выступил председатель профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**.

В докладе был дан анализ правозащитной работы и участия профсоюза, его организаций в совершенствовании законодательной и нормативной базы социально-трудовой деятельности. Была отмечена большая работа, проведенная в период подготовки к акционированию Почты России, в результате которой впервые в нашей стране общероссийский профсоюз по закону получил право представлять работников в совете директоров акционерного общества. В марте 2021 года профсоюзом работников связи России, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций и Роскомнадзором заключено федеральное отраслевое соглашение на 2021 — 2023 годы.

Кроме того, за период с 2016 по 2020 год организации профсоюза провели более 1200 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, рассмотрели более 17000 жалоб и обращений, из них признано обоснованными и удовлетворено более 15000 обращений. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Профсоюза за период 2016 — 2020 годов составила более 34 млн рублей.

В рамках обсуждения доклада на заседании выступили представители Ростовской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской, Московской областей, Алтайского края, Республики Башкортостан.

Члены Центрального комитета утвердили смету профсоюзного бюджета ЦК на 2022 год.



Во второй день был затронут вопрос перспектив дальнейшего развития организаций отрасли связи.

В работе заседания приняли участие генеральный директор АО «Почта России» **Максим Акимов**, старший вице-президент ПАО «Ростелеком» по организационному развитию и управлению персоналом **Галина Рысакова**, заместитель генерального директора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» **Маргарита Суханова**.

В своих выступлениях перед профсоюзным активом связистов страны руководители ведущих компаний отрасли представили подробную информацию о состоянии дел на предприятиях и в организациях, рассказали о перспективах их развития.

Максим Акимов выступил с докладом «Задачи и планы по совершенствованию операционной модели и улучшению условий труда». Почта России — национальный логистический оператор и одна из крупнейших сетей в мире. Компания внесена в перечень стратегических акционерных обществ. Руководитель рассказал о ключевых вызовах для Почты России и основных направлениях развития в обеспечении конкурентоспособности бизнеса, подчеркнув, что важнейшая

инициатива в развитии компании — программа повышения заработной платы. **Максим Акимов** рассказал о работе с персоналом, заботе о здоровье и благополучии сотрудников, о задачах по формированию социального пакета в компании.

Галина Рысакова затронула ключевые приоритеты развития Ростелекома к 2025 году. Среди них — рост эффективности в новом и традиционном бизнесе, сохранение и расширение роли компании для ключевого партнера — государства в цифровизации.

Галина Рысакова доложила о работе, которая ведется в компании по переходу на новую модель управления. Большое внимание в докладе было уделено программам по профессиональному развитию сотрудников, их самореализации и карьерному росту, получению возможности выбора работы в комфортной среде, проявлению инициативности и активной жизненной позиции.

Маргарита Суханова рассказала об основных показателях деятельности РТРС, главных направлениях в цифровой трансформации предприятия, о работе по обучению сотрудников цифровым навыкам, компетенциям и подготовке кадров для цифровой телесети.

— Обеспечить надежный уровень защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли, обеспечить связистам достойную заработную плату, развивать и сохранять квалифицированные и профессиональные кадры — это общая задача: и работодателей, и Профсоюза, — подчеркнул **Анатолий Назейкин**.

— Заседания Центрального комитета Профсоюза работников связи России в формате видео-конференц-связи проводилось впервые. Хочу отметить высокий уровень организации данного мероприятия в новом формате, которое нам диктует время. Было подключено более ста участников, членов центрального комитета. Конечно, с нетерпением мы всегда ждем встречи с руководителями организаций отрасли, которые выступают перед профсоюзным активом связистов страны и представляют подробную информацию о состоянии дел на предприятиях и в организациях отрасли, рассказывают о перспективах их развития, — отметила после завершения заседания **Ольга Кобылко**, председатель



Алтайской краевой профсоюзной организации общественной организации профсоюза работников связи России.

По материалам пресс-центра профсоюза работников связи России

ЗНАЙ ЗАКОН — ЗАЩИЩАЙ СВОИ ПРАВА!

Алтайский крайсовпроф подвел итоги собственного проекта, получившего поддержку гранта Президента России, который был реализован в период с 1 марта 2020 года по 31 августа 2021 года.

По замыслу инициаторов проекта он был направлен на формирование правосознания граждан, уважения к закону, внедрение в общественное сознание идеи добросовестного исполнения обязанностей и соблюдения правовых норм. В рамках проекта Алтайский крайовой союз организаций профсоюзов проводил комплекс мероприятий в виде образовательных семинаров, молодежного форума, издания доступных для восприятия информационных материалов, конкурсов на знание прав и обязанностей гражданина.

«Мы впервые участвовали в реализации проекта такого уровня, — говорит заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**. — До сих пор мы пользовались грантовой поддержкой наших проектов со стороны администрации города Барнаула, грантом Губернатора Алтайского края. В 2020 году команда Алтайского крайсовпрофа дерзнула представить свой оригинальный проект на соискание гранта Президента. Мы коллегиально сформировали программу мероприятий, способных, по нашему мнению, качественно улучшить работу нашего профобъединения по оказанию правовой помощи. В ноябре 2020 года мы отдали проект в конкурсную комиссию и ждали решения до февраля следующего года, когда выяснилось, что он стал победителем».

Общая сумма, рассчитанная на реализацию проекта «Знай закон — защищай свои права!» — 1572 тысячи, из которых Алтайский крайсовпроф в качестве софинансирования затратил 472 тысячи рублей. Таким образом, размер гранта составил 1 миллион 97 тысяч рублей. В рамках гранта было запланировано 5 семинаров для профактива организаций профсоюзов края: в городах Алейске, Рубцовске, Славгороде, Камне-на-Оби и Бийске. Часть мероприятий удалось провести очно, ну а некоторые из-за пандемии коронавируса состоялись в онлайн-формате.

«Вначале, конечно, мы не смогли набрать того количества участников, которое планировали, — говорит **Максим Ветров**. — Однако по мере изучения онлайн-методов работы, освоения методики проведения интерактивных мероприятий с большим охватом участников нам удалось пополнить группы молодыми активистами из самых разных отраслевых первичек».

Одним из ключевых звеньев реализации проекта «Знай закон — защищай свои права!» стало проведение с 26 по 28 февраля в с. Зудилово на базе санатория «Сосновый бор» V Молодежного профсоюзного форума Алтайского края «PRO5». В нем приняли участие моло-



работа, SMM-продвижение, взаимодействие с медийными структурами);

- «Профбюро» (непосредственная организация профсоюзных мероприятий, формы, методика, средства);
- «Профправа» (вопросы трудовых прав молодежи, проблемные вопросы, механизмы реализации);
- «Профактив» (организационная работа молодого профсоюзного лидера, Молодежный совет: цели, задачи и функции, планирование деятельности).



В ходе форума участникам была предложена интенсивная коммуникативная программа на дискуссионных площадках, презентациях, конкурсах. Участие в них позволило выявить ряд инициативных молодежных лидеров с целью дальнейшего их выдвижения в состав Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Форум собрал порядка 100 активистов, его посетили депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Наталья Кувшинова**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО **Дмитрий Морозкин**.

С марта 2020 года в рамках проекта «Знай закон — защищай свои трудовые права» велась работа «горячей линии». По телефону **8-800-700-11-21** каждый желающий мог получить бесплатную юридическую консультацию о действующих нормах трудового законодательства и способах, и формах защиты своих трудовых прав. Всего с момента

о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы (либо о предоставлении очередного отпуска вне графика отпусков). Кроме того, люди жаловались на проблемы с оплатой за нерабочие дни в связи с коронавирусом, на оформление простоя в связи с пандемией, нехватку защитных масок и проблемах с самоизоляцией тех, кому старше 65 лет.

С сентября 2020 года по январь 2021 года перечень вопросов расширялся. Сохранились и проблемы, связанные с пандемией (дополнительные выплаты медикам, самоизоляция), но возникло много других вопросов. В частности, люди спрашивали об индексации зарплаты, о нарушениях в оплате труда внутренних совместителей, о проблемах с выплатой стимулирующих надбавок педагогам и о том, как взыскать задолженность по зарплате, если работа выполнялась без официального трудоустройства.

Как показала практика, «горячая линия» профсоюзов — полезный проект для всего населения края. Тем, кто еще не вступил в профсоюз, сотрудники Алтайского крайсовпрофа рассказы-

«Памятка при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата» и ряд других, всего 10 наименований.

В течение 2020 и 2021 года в рамках проекта в Барнауле, Бийске и Рубцовске Алтайский крайсовпроф неоднократно проводил профсоюзные акции «Профсоюзный трамвай» и «Профсоюзный троллейбус». В ходе них активисты не только раздавали подготовленные брошюры, но и консультировали всех желающих по вопросам защиты трудовых прав.

«Уверен, что нужно пробовать идти дальше в реализации крупных проектов, — считает **Максим Ветров**. — В настоящее время отделом по защите социально-трудовых прав крайсовпрофа подготовлен проект на соискание гранта Президента РФ в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. Проект тематически направлен на проведение мероприятий в сфере охраны труда. Будем надеяться, что получим необходимую финансовую поддержку».

В уходящем 2021 году механизмы привлечения дополнительного финансирования для профсоюзных организаций обсуждались на Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР, который состоялся в июне в Татарстане. По его итогам для членских организаций ФНПР подготовлено методическое пособие «Практические рекомендации по разработке социальных проектов для разных грантовых площадок», а для штатных специалистов — практическая «База знаний» по грантам внутри CRM-системы ФНПР на платформе «Битрикс24».

Основными федеральными площадками для работы с грантами являются Фонд президентских грантов и «Росмолодёжь». Так, из 88 тысяч проектов для привлечения президентских грантов поддержку получает примерно каждый пятый проект. По словам зампреда ФНПР **Александра Шершукова**, использование грантовой поддержки в вопросе развития профсоюз-



вали о формах защиты их трудовых прав (а это обращения и в комиссии по трудовым спорам, и в суды), но также о возможностях профсоюзов по защите прав наемных работников.

Рекламная кампания «горячей линии» была организована в средствах массовой информации — на интернет ресурсе (www.katun24.ru), а также в эфире телеканала «Катунь 24», на радио «Катунь-FM», в газете «Профсоюзы Алтая», в официальных группах крайсовпрофа в социальных сетях.

Также в рамках проекта «Знай закон — защищай свои права!» были подготовлены информационные брошюры, календарь по охране труда, блокноты, авторучки. Особенно востребованными в просветительской работе оказались брошюры правового характера «Гарантии и компенсации в трудовом законодательстве», «О трудовых правах и обязанностях», «В отпуск по закону»,

ного движения имеет большое значение, это позволяет развивать молодежные площадки, популяризировать деятельность профсоюза, формировать кадровый резерв и вырабатывать новые механизмы работы профсоюзов в целом.

Следует отметить, что в 2021 году от Алтайского края в число победителей конкурса гранта Президента России вошел 21 проект местных некоммерческих организаций. А всего на получение грантов претендовали 10063 проекта. В уходящем году победителями стали 2000 НКО, которые получили 4,2 млрд рублей. Самым популярным направлением на этот раз стала «охрана здоровья», на втором месте — «социальное обслуживание, социальная поддержка и защита граждан», на третьем — «сохранение исторической памяти».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото из архива редакции



дые активисты — члены профсоюзов, представляющие самые разные отрасли, имеющие активную жизненную позицию и стремление реализовать свой потенциал роста как профсоюзного лидера. Деловая часть программы разделила участников на четыре группы в соответствии с актуальными направлениями молодежной профсоюзной практики:

- «Профмедиа» (информационная

открытия «горячей линии» поступило около 800 обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения.

Так, с марта по август 2020 года основная тематика вопросов была связана с тем, что работодатель заставлял писать заявление об увольнении по собственному желанию или заявление

Алтайский крайовой союз организаций профсоюзов выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной **Хайтена Виктора Григорьевича**, бывшего председателя первичной профсоюзной организации ОАО ПО «Алтайский моторный завод», члена Совета Алтайского крайсовпрофа.



ГАЛЕРЕЯ ПОЧЕТА

Галерея Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов учреждена в целях поощрения профсоюзных работников и активистов, внесших большой вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление организационного единства профсоюзных организаций края.

Впервые Галерею Почета создали в 2008 году, к 60-летию Алтайского крайсовпрофа. Таким образом впервые отметили многолетнюю работу и признание заслуг 23 активных и деятельных профсоюзных работников края. Решено было продолжить это начинание, разработали Положение о Галерее Почета Алтайского крайсовпрофа. Это зафиксировано постановлением Президиума крайсовпрофа от 15 апреля 2010 года №37. С этого времени ежегодно на Галерею Почета Алтайского крайсовпрофа заносятся имена людей, являющихся золотым фондом профсоюзов края.

На Галерею заносятся профсоюзные работники и активисты членских организаций крайсовпрофа; работники и активисты организаций, работающих с крайсовпрофом по Соглашению; работники организаций, подведомственных крайсовпрофу; работники аппарата крайсовпрофа. Руководители членских организаций заносятся на Галерею Почета по представлению Президиума крайсовпрофа.

Занесение на Галерею Почета производится по ходатайству коллегиальных органов членских организаций, Советов директоров, профсоюзных организаций и руководства организаций, подведомственных крайсовпрофу, председателя краевого союза организаций профсоюзов. Окончательное решение принимает Президиум крайсовпрофа.

Лицам, занесенным на Галерею Почета, вручаются Свидетельства и денежные премии.

Постановление Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) от 29 сентября 2021 г. №6-5 утвердило список кандидатур этого года. Такая честь оказана 27 профсоюзным работникам всех отраслей, входящих в территориальное объединение профсоюзов края. Мы знакомим читателей с этими людьми, гордостью и славой профсоюзов края.

Березина Наталья Михайловна, председатель Павловской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации



Бочкарева Надежда Владимировна, первый заместитель генерального директора АО «Санаторий Сосновый бор»



Гуртовенко Тамара Анатольевна, председатель первичной профсоюзной организации КГБ ПОУ «Славгородский аграрный техникум»



Ефремова Наталья Юрьевна, председатель первичной профсоюзной организации АО «Барнаульская генерация»



Дегтярева Наталья Николаевна, председатель координационного совета – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в Тальменском районе



Дранкевич Лариса Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница»



Дробахин Николай Александрович, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 01276



Климова Инна Анатольевна, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул»



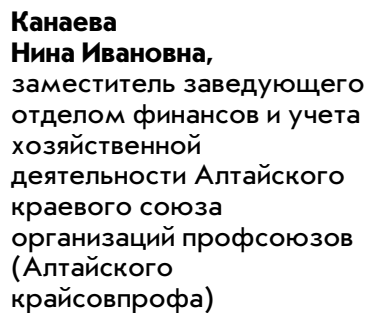
Кожеурова Елена Вечеславовна, казначей первичной профсоюзной организации санатория-профилактория «Березовая роща» Банка России



Кудряшова Зоя Михайловна, главный специалист по хозяйственному и материальному обеспечению Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)



Замятина Галина Александровна, председатель первичной профсоюзной организации Министерства культуры Алтайского края



Канаева Нина Ивановна, заместитель заведующего отделом финансов и учета хозяйственной деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)



АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА

**Литвинова
Светлана Алексеевна,**
член Президиума
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников пищевой,
перерабатывающей
и смежных видов
экономической
деятельности Российской
Федерации



**Лукьянов
Юрий Степанович,**
член президиума
Алтайской краевой
организации
Профессионального союза
работников
агропромышленного
комплекса Российской
Федерации



**Мальцева
Лариса Павловна,**
председатель первичной
профсоюзной
организации
ГУП ДХ АК
«Юго-Восточное ДСУ»



**Мерзлякова
Валентина Николаевна,**
заместитель председателя
Алтайской краевой
организации
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки Российской
Федерации по труду,
заработной плате
и финансовой работе
(главный бухгалтер)



**Некрасова
Марина Игоревна,**
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки Российской
Федерации



**Осадченко
Татьяна Николаевна,**
председатель
координационного совета
— представительства
Алтайского краевого
союза организаций
профсоюзов
(Алтайского
крайсовпрофа)
в Каменском районе,
г. Камень-на-Оби

**Потешкина
Татьяна Владимировна,**
инструктор
по организационно-
массовой работе
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации
ФНПЦ «Алтай»



**Рыбальченко
Елена Михайловна,**
председатель первичной
профсоюзной организации
Управления Федеральной
службы государственной
регистрации, кадастра
и картографии
по Алтайскому краю



**Секачева
Татьяна Игнатьевна,**
председатель первичной
профсоюзной организации
Администрации
Шелаболихинского района



**Титова
Наталья Витальевна,**
председатель первичной
профсоюзной организации
ЗАО «Сибгипросельхоз-
маш»



**Ткачёв
Сергей Николаевич,**
председатель первичной
профсоюзной
организации
ООО «Михайловский
завод химических
реактивов»



**Урванцева
Наталья Владимировна,**
председатель первичной
профсоюзной
организации
ООО «Барнаульский
Водоканал»

**Фролов
Юрий Николаевич,**
председатель первичной
профсоюзной организации
студентов
ФГБОУ ВО «Алтайский
государственный
гуманитарно-
педагогический университет
им. В.М. Шукшина»



**Якоби
Фазалия Викторовна,**
председатель первичной
профсоюзной организации
Славгородского почтамта
УФПС Алтайского края
АО «Почта России»



**Яровая
Оксана Николаевна,**
заместитель председателя
цехового комитета
технических служб
первичной профсоюзной
организации
АО «Алтайвагон»





ЧТО ПРОИСХОДИТ С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

Статистика

Давайте посмотрим статистику тяжелых и смертельных травм в 2021 году: падений с высоты – 24, обрушений грунта, конструкций, груза – 14, работа на оборудовании – 12, ДТП – 7, падений на поверхности одного уровня – 6, работа на транспортном средстве или ремонт транспортных средств – 6, хулиганских действий – 3, ожогов – 3, электротравм – 2.

В материалах расследования мы увидим основные стандартизированные причины несчастных случаев: недостатки в системе управления охраной труда; неудовлетворительная организация производства работ; недостатки или отсутствие обучения работника безопасности труда; необеспечение работника или неприменение работником средств индивидуальной защиты; нарушение работником дисциплины труда, выразившееся в нарушении требований инструкции по охране труда; отсутствие контроля за ее выполнением.

Причины расставлены по частоте указания в актах расследования. Грубой неосторожности пострадавших не установлено.

Исходя из обстоятельств, понятно, что уделить особое внимание требуется работам на высоте, так как травматизм по данному фактору достигает 25% от общего числа. Причем, ничего нового нет, это те же страховочные привязи, места крепления, приставные лестницы, стремянки, неогражденные проемы. Получается, что ничего не поменялось, несмотря на все нормативные усилия органов законодательной, исполнительной власти, органов надзора и контроля (про общественный контроль будет понятно по отчетам за год).

Документация

В материалах расследования невозможно отразить общую обстановку на предприятии, в коллективе, в организации работ: зачастую оформление документации по охране труда запаздывает за



изменениями в технологиях, видах работ, смены направлений деятельности и т.д.

Всегда сложен вопрос доказательной базы инструктирования и обучения работников. Да, наличие подписей в соответствующих журналах, это гарантия появления в актах расследования вины работников. Но их действия иногда настолько абсурдны, что вопрос качества инструктирования и обучения раз за разом появляется при опросах пострадавших и должностных лиц.

Состав комиссии подобран таким образом, чтобы определить квалификацию травмы: производственная она или нет, и в ее обязанности не входит вопрос поиска крайнего. Комиссия рассматривает существующие документы, по которым назначает ответственных лиц, исходя из должностных обязанностей, если таковые прописаны в трудовых договорах или должностных обязанностях. А с документами иногда как работники, так и должностные лица знакомятся уже в ходе расследования.

Проблема нехватки специалистов по охране труда становится очень актуальной, а передать на аутсорсинг охрану труда не всегда получится из-за специфики работы. По факту сейчас дефицит

высококвалифицированных малооплачиваемых работников. Нехватка специалистов по охране труда приводит к отсутствию документации или несвоевременному ее обновлению, что приравнивается к отсутствию. Вопрос централизации охраны труда и иных направлений по многим отраслям в малом и микробизнесе остается открытым, так как требование к объему документации неизменно и не зависит от количества сотрудников.

За последние два года следственный комитет возбуждал уголовные дела по всем фактам тяжелых и смертельных травм. Пока показатели по лишению свободы руководителей невелики, но даже этого оказалось достаточно, чтобы резко усилилось противостояние работодателя членам комиссии при расследовании несчастных случаев. Это явный пример работы сарафанного радио, которое, к сожалению, пока в профилактике травматизма не работает.

Нет участия коллектива

Еще одно массовое социальное явление давно продолжается. Оно связано с отсутствием участия коллектива в жизни любой организации. Это также легко выявляется в ходе расследования любого несчастного случая, имеется в виду участие коллектива в улучшении условий труда, снижении рисков травмирования работников. Как это выглядит? Достаточно посмотреть план мероприятий по охране труда или Соглашение по охране труда. Если таковое имеется и вы его подписывали. Посмотрите внимательно на пункты, обычно их там не более 10: обучение по охране труда трех руководителей; перезарядка огнетушителей; проведение медицинских осмотров; проведение специальной оценки условий труда; приобретение журналов учета инструктажей, плакатов безопасности труда; предупредительные меры профилактики производственного травматизма за счет средств ФСС; проведение оценки профессиональных рисков; пересмотр инструкций по охране труда. Наверное,

достаточно. А видно ли здесь участие коллектива в создании этого плана? Только должностные обязанности специалиста по охране труда по организации этих мероприятий. Получается, что никакая охрана труда не встроена органично в техпроцесс. Она сама по себе.

Есть техническая проблема, характерная для многих отраслей, где существует раздробленность организаций по видам деятельности, используются субподрядчики, и основные должностные и ответственные лица и специалисты распределены по нескольким субъектам малого предпринимательства в пределах одного холдинга. Да и как можно с точки зрения охраны труда разграничить зоны ответственности множества юридических лиц на одной площадке? Из реального примера: сварщик, стропальщик, прораб, крановщик, кран и тура принадлежат разным юридическим лицам. Это заранее невыполнимые условия работы специалиста по охране труда.

Выводы из данного обзора

Существующим объединениям работодателей следовало бы обсудить некоторые однотипные проблемы, послушать профсоюзную сторону о многолетней практике выстраивания социально-партнерских взаимоотношений и, может быть, договориться о совместном плане, как достичь сторонами отношений желаемых целей.

Специалистам по охране труда можно использовать перечень кратких обстоятельств при проведении вводного инструктажа.

Проактиву можно использовать данный перечень для целевых проверок по характерным для организации видам работ, которые просматриваются в обстоятельствах.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

На правах рекламы



Лицензия ЛО-22-01-005361
от 07.06.2019 г.

Как получить скидку?

Позвоните
по тел. 8 (3852) 22 38 48

Назовите промокод:
ЧЁРНАЯ ПЯТНИЦА

Выберите период
проживания:
с 10 января
по 31 марта 2022 г.

Черная пятница в санатории «Сосновый бор»

Только один день 26 ноября С 24 ноября - 30 ноября
СКИДКИ ДО 30% СКИДКИ ДО 20%*

Стоимость санаторно-курортной путевки с лечением
составит от 22 000 руб. (от 10 дней)**

За этот период вы сможете: пройти полноценный курс лечения;
укрепить иммунитет; активизировать физическую активность;
получить заряд энергии и положительных эмоций на целый год вперед.

- | | |
|--|------------------------------------|
| + лечение по показаниям | + климатолечение |
| + проживание в выбранной категории номера; | + терренкур |
| + 3-разовое питание по системе «Заказное меню» + вечерний «кефирный час» | + ежедневные досуговые мероприятия |

Санаторий «Сосновый бор»
Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а

sb22.ru
sb22ru
sb22ru

*Срок действия акции: с 24 по 30 ноября 2021 г. Период проживания: с 10 января по 31 марта 2022 г.

Оплата - 50% от стоимости путевки, финальный расчет за 10 дней до заезда.
26 ноября 2021 г. - скидка 30% номера категории Стандарт*, скидка 25% - на номера категории Стандарт,
с 24 по 30 ноября 2021 г. - скидка 20% на все категории номеров.

**Расчетная стоимость указана при проживании в 2-местном номере «Стандарт» для 1 Гостя старше 14 лет.
Скидка по данной акции не суммируется с другими скидками действующих акций в санатории «Сосновый бор»
на период заезда. Количество санаторно-курортных путевок по акции ограничено. Скидка не распространяется
на бронирование, совершенные ранее срока начала действия акции. Подробная информация о правилах проведения акции,
сроках и условиях участия на сайте www.sb22.ru в разделе продаж по тел. 8 (3852) 22 38 48



ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА. Лиц. № ЛО 22-01-005361 от 26.07.2019



Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 206,
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228. Kurort-aksp@mail.ru

ВНИМАНИЕ!



СТРАХУЕМСЯ ОТ КЛЕЩА!

Алтайский краевой
союз организаций профсоюзов
(Алтайский крайсовпроф)
в рамках программы добровольного
медицинского страхования
предлагает застраховаться
вам и членам
вашей семьи от клещевого
энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

*Стоимость страхового
полиса:

для детей – 130 рублей,
для взрослых – 135 рублей

В стоимость входит следующий
перечень услуг, связанных с укусом
клеща: анализ клеща, вакцинация и
реабилитационно-восстановительное
лечение по заболеваниям (болезнь
Лайма (боррелиоз), клещевой эн-
цефалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

г. Барнаул,
проспект Ленина, 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Вести профорганизаций

ОТ ТРАДИЦИЙ К ПОЗНАНИЮ: В КРАЕВОЙ СТОЛИЦЕ СОСТОЯЛСЯ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ»



В преддверии Дня профсоюзного активиста Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провела интеллектуальную игру «Профсоюзный квиз».

Целью мероприятия стали популяризация профсоюзных традиций, идей, развитие познавательных интересов о профсоюзе и его культуре.

В квизе приняли участие активисты из Объединённого комитета Министерства социальной защиты региона, Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Управления Росреестра по Алтайскому краю, Центра заня-

тости населения города Барнаула, КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат».

Игра состояла из пяти тематических раундов. Участникам квиза ответили на вопросы, посвященные истории профсоюзов, значимым фактам и выдающимся лидерам профсоюзного движения.

Лидером стала команда Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, второе место у участников из Центра занятости населения города Барнаула, тройку замкнула сборная из Объединённого комитета Минсоцзащиты Алтайского края, Управления Росреестра по региону и Озерского психоневрологического

интерната. Победителей наградили дипломами и ценным подарком.

Участники квиза получили позитивные эмоции, пообщались с коллегами, завели новые знакомства и подчеркнули, что проведение подобных мероприятий необходимо взять за практику как один из методов мотивации.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ОКРУЖНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОШЛИ В КРАЕ

В октябре специалисты аппарата Алтайской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования провели серию окружных семинаров для председателей территориальных организаций Профсоюза. В текущем году они состоялись уже второй раз на 4-х площадках в Алтайском районе по принципу групповой работы по 12-15 человек.

В рамках семинаров председатель краевой организации **Юрий Абдуллаев** представил решения IX Съезда Профсоюза, участники освежили в памяти знания о профсоюзной структуре и рекомендациях по подготовке ежегодного публичного отчёта территориальной и первичных организаций, порядке награждения профсоюзных кадров и актива.

Отдельно была презентована работа по предоставлению льготных кредитов членам Профсоюза через межрегиональный кредитный потребительский кооператив «Учительский», членом которого стала в 2021 году Алтайская краевая организация Профсоюза.

Актуальным вопросам развития и оценке процессов, идущих в отрасли образования, была посвящена лекция **Юрия Абдуллаева** «Профсоюз: глубинные смыслы для посвящённых».

Ключевым вопросом всех семинаров стала папка правоустанавливающих и организационных документов профсоюзной организации, обновлённая с учётом последних требований Минюста России.

Напомним, в Алтайской краевой организации — первой в стране — в 2017 году была разработана и внедрена единая папка для профорганизаций, содержащая все её ключевые документы. Данной папкой снабжены все организации Профсоюза, имеющие статус юридического лица. Задача каждого руководителя юрлица — наполнить ее документами организации по вкладкам.

Председатели профсоюзных организаций внимательно изучили новые регламенты комитета (совета) и президиума территориальной организации Профсоюза, а также образцы протоколов и бланки документов.

Каждый семинар был оживлён блиц-викториной по пройденным вопросам, позволяющим между участниками эффективно закрепить полученные знания.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования





«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф
принимает звонки на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.
Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

В АО «АЛТАЙВАГОН» ЗАВЕРШИЛСЯ ЗАВОДСКОЙ ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ



В середине ноября состоялись финальные игры заводского турнира по волейболу. Целых три недели шесть команд соревновались между собой по круговой системе, которая позволила спортсменам сыграть со всеми своими противниками.

Каждая встреча продолжалась до двух побед. В ходе соревнований определились два лидера, которые подошли к финалу без единого поражения — команды механического цеха и заводоуправления.

Открыл финальную встречу матч за третье место между

механосборочным цехом и сборной командой инструментального и ремонтно-механического цеха. Бронзу завоевали спортсмены сборной команды, в состав которой вошел начальник инструментального цеха **Сергей Дёмин**.

Главная встреча за звание победителя завершилась со счетом 3:1 и стала самой продолжительной и напряженной

игрой турнира. Несмотря на преимущество в итоговом счете, борьба между соперниками была накалена до предела. Начальник механического цеха **Игорь Князьков** не только поддерживал своих спортсменов, но и вместе с ними боролся за главную турнирную награду. Они оказали противнику достойное сопротивление, но победа оказалась на стороне

команды заводоуправления. Триумфаторы турнира получили грамоты, денежную премию и кубок заводского турнира.

До позднего вечера волейболистов поддерживали болельщики. Соревнования судил заведующий спорткомплексом **Алексей Ратушин**.

По информации АО «Алтайвагон»



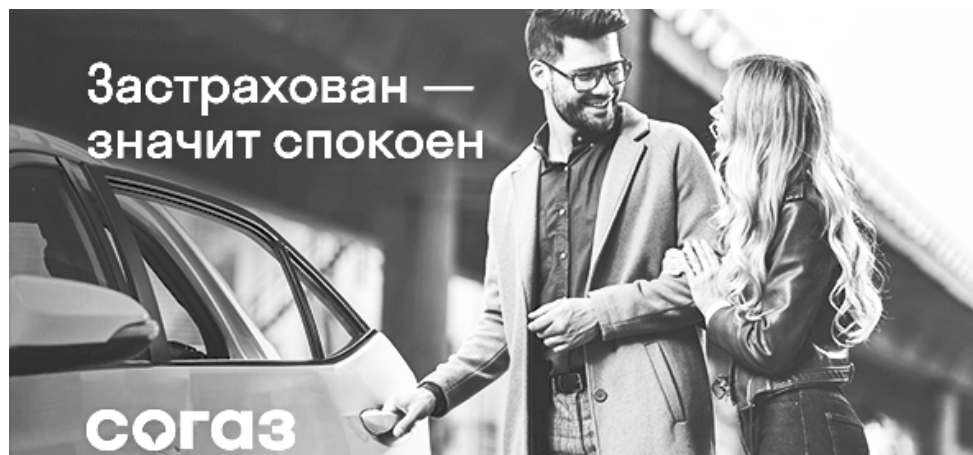
ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»! УСПЕЙТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА I ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА ДО 10 ДЕКАБРЯ!



Подписывайтесь на нашу профсоюзную прессу: на страницах газеты вы найдете много полезной информации по интересующим вас темам занятости, зарплаты, охраны труда. В газете регулярно публикуются актуальные статьи о событиях, происходящих в жизни алтайских профсоюзов, проблемные материалы и многое другое.

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 414,42 РУБ.
В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобили (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:
(385-2) 37-96-37, доб. 228; 8-913-021-82-04.
Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



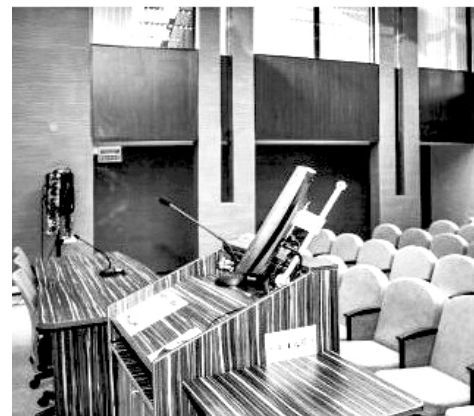
Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный **конференц-зал**, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — **900 руб. в час.**

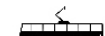
Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — **500 руб. в час.**



На правах рекламы.

«Гостиница «Турист»
656049, г.Барнаул, пр. Красноармейский, 72

Тел/факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,
www.barnaul-tourist.ru,
turist-reception@mail.ru



Трамвай № 1, 4, 7



Автобус № 2, 17, 57, 60



Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!