



Профсоюзы Алтая

№ 23 (2758) / 10 декабря 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ВАЖНО НЕ СКОЛЬКО РАБОТАЕМ, А КАКОВЫ РЕЗУЛЬТАТЫ



Лидеры профсоюзов собрались в начале декабря на III заседании Совета Алтайского крайсовпрофа, чтобы обсудить состояние социального партнерства в регионе и меры по повышению его эффективности, вопросы организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Открывая заседание, председатель крайсовпрофа **Иван Панов** подчеркнул, что профсоюзы всегда были и остаются одной из крупнейших и влиятельных общественных организаций, в деятельность которых вовлечены миллионы людей. И уже почти три десятилетия именно профсоюзы выступают инициатором развития системы социального партнерства в нашей стране.

— Сегодняшние экономические проблемы — это серьезный вызов для всего профсоюзного движения. И именно социальное партнерство должно стать той площадкой, где нарабатывается опыт эффективной координации между работодателями и трудовыми коллективами, а также органами исполнительной и законодательной власти региона, — отметил Иван Евгеньевич.

Алтайские профсоюзы конструктивно работают с властными структурами на всех уровнях. Многие актуальные проблемы в крае, в том числе повышение уровня заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, организация эффективной занятости, создание условий для роста производительности труда и многие другие, решаются на

заседаниях Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, уточнил председатель крайсовпрофа.

В конце ноября 2021 года состоялось подписание двух основополагающих документов в системе социального партнерства Алтайского края: дополнительного соглашения к Региональному трехстороннему соглашению, подписанному в декабре прошлого года и регионального соглашения по минимальной заработной плате в Алтайском крае на 2022-2024 годы, отметил **Иван Панов**:

— Так, в 2022 году темп роста заработной платы на коммерческих предприятиях Алтайского края должен будет составлять от 110% до 120% в зависимости от средней оплаты труда в компании. Наиболее высокую динамику придется показывать тем, у кого этот показатель составляет ниже 22000 рублей. В прежней редакции Соглашения пороговые значения размера средних зарплат были ниже и начинались от 20000 рублей.

Как отметил глава крайсовпрофа, если средняя заработная плата у работников организации составляет сумму свыше 35000 рублей, то индексация должна соответствовать уровню инфляции.

— Наша твердая позиция такова: если хотим выйти из аутсайдеров среди регионов по уровню заработной платы, мы должны её не просто индексировать на процент инфляции, а двигаться опережающими темпами.

В этих вопросах мы ощущаем серьезную поддержку Алтайского краевого Законодательного Собрания, которое при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические или трудовые проблемы, привлекает к принятию решений профсоюзы.

Важно, не сколько мы работаем, а каковы результаты наших усилий, поскольку они главный критерий, по которому дают оценку всей нашей деятельности, — подытожил Иван Евгеньевич.

Говоря об организационном и кадровом укреплении, глава красовпрофа напомнил, что в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 120 членских организаций, объединяющих около 20 млн членов профсоюзов и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. В состав Алтайского краевого союза организаций профсоюзов входит 19 членских организаций, объединяющих более 130 тысяч членов профсоюзов.

По мнению **Ивана Панова**, именно молодежь должна стать в ближайшее время основой кадрового укрепления.

— В феврале этого года прошел V Молодежный профсоюзный форум Алтайского края, в котором приняли участие 100 молодых профсоюзных активистов и который еще раз подтвердил, что молодежь у нас активная, инициативная, способная решать многие проблемы. Именно поэтому молодежь необходимо обучать на постоянной основе, привлекать

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Алтайские профсоюзы проследят за реализацией новых договоренностей

стр. 3

ТОЧКА ЗРЕНИЯ



Профком и директор: друзья или враги?

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Оздоровительная путевка — это прекрасный вариант отдыха в санатории «Барнаульский»

стр. 6

ЮБИЛЕЙ



100 лет: время успехов и побед

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

ВАЖНО НЕ СКОЛЬКО РАБОТАЕМ, А КАКОВЫ РЕЗУЛЬТАТЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

к проводимым мероприятиям, давать отдельные поручения, — подчеркнул он.

Иван Панов также затронул вопрос увеличения численности профсоюзов, отметив, что необходимо наращивать темпы роста, создавать новые профсоюзные организации и принимать профсоюзных членов в уже имеющиеся организации, и все внутренние резервы для этого имеются.

Прежде всего профсоюзы должны добиваться реального роста заработной платы и социальных гарантий для всех членов профсоюзов, активно влиять на принимаемые органами законодательной власти решения в интересах членов профсоюзов, обеспечивать эффективное социальное партнерство в интересах работников, быть способными на организацию массовых коллективных действий в поддержку требований, опираться на осознанное профсоюзное членство, иметь структуру, отвечающую структуре современной экономике и оптимальную с точки зрения организационных и финансовых ресурсов профсоюза, обладать высокопрофессиональными кадрами руководителей и специалистов, иметь крепкую финансовую базу, подчеркнул, завершая свое выступление **Иван Панов**.

В ходе заседания секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин** отметил особую роль профсоюзов и их способность работать в любых условиях, даже несмотря на сложившуюся пандемийную ситуацию.

— 2020 год заставил нас работать по-новому: в нашу жизнь вошла работа, которая производится в удаленном режиме, в том числе собрания, заседания, съезды, конференция. Благодаря этому мы научились слышать

и слушать друг друга через компьютер, — уточнил **Дмитрий Морокин**. — Алтайский крайсовпроф традиционно является исполнительно-инициативной членской организацией ФНПР. Это говорит о планомерности работы. Молодые профсоюзные лидеры Алтайского края участвуют в Стратегическом резерве и становятся победителями, однако некоторые регионы не принимают в нем участие.

Дмитрий Морокин ответил на ряд вопросов, прозвучавших со стороны региональных объединений Алтайских профсоюзов. Также в рамках заседания состоялась презентация Книги Почета Алтайского крайсовпрофа.

Данное издание учреждено для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения Алтайского края. Занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В этом году в издание вошло 24 человека.

Также состоялось торжественное награждение ветеранов и актива Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которое завершилось концертной программой и общим фотографированием.

Заслушав и обсудив доклад председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** по вопросу состояния социального партнерства и мерах по повышению его эффективности, Совет констатировал следующее. Во-первых, в настоящее время есть все основания говорить о сложившейся системе социального партнерства в регионе, способной регулировать социально-трудовые отношения. Тем не менее, существуют проблемы выстраивания сба-

лансированных взаимоотношений между работниками и работодателями, которые в современных условиях не просто не теряют своей актуальности, но приобретают особую значимость. Во-вторых, актуальными на сегодняшний день остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства.

Совет постановил считать основной задачей профсоюзов на всех уровнях социального партнерства осуществление контроля за исполнением соглашений, коллективных договоров, решений трехсторонних комиссий, а также повышение эффективности их работы. В этих целях руководящим и исполнительным органам профобъединений всех уровней предстоит организовать систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, темпов роста заработной платы, индексации заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Необходимо добиваться обеспечения справедливого распределения результатов труда в соответствии с квалификацией работника, условиями труда. Этому должно способствовать

повышение качества заключаемых коллективных договоров на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений, а также расширение сферы их действия. Совет считает одной из первоочередных задач на 2022 год профессиональную подготовку уполномоченных профсоюзом по охране труда и правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций.

В рамках обсуждения проблем организационной работы и кадрового укрепления Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Совет констатировал, что одной из острых проблем как российского, так и алтайского профсоюзного движения является сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов. Основными причинами этого остаются внутренние факторы, такие как укрупнение и реструктуризация предприятий и организаций края, что ведет к оптимизации численности работников, изменение системы найма работников: многими организациями заключаются срочные трудовые договоры, вводится перевод на удаленную работу, увеличивается число самозанятых, особенно среди молодежи, недостаточная эффективность защитной дея-

тельности профсоюзной организации по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах и другие.

Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Реализация этих мер позволит провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить профсоюзные органы территориальных организаций профсоюзов. Малочисленные организации не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу территориальных организаций, и соответственно эффективно осуществлять свою деятельность.

Также Совет рассмотрел ряд организационных вопросов, касающихся изменений в составе его постоянных комиссий и в составе Президиума Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА
Фото — Павел Селиверстов
Елена ХОДЯКОВА



Благодарность

ОКАЗАЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ

Алтайская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выражает благодарность Алтайскому крайсовпрофу, лично председателю Ивану Евгеньевичу Панову, за оказанную материальную помощь члену профсоюза Сергею Николаевичу Невзорову на лечение его сына Кирилла.

Обращение Сергея Николаевича: «Мой пятилетний сын Кирилл в 2018 году перенёс сложнейшее заболевание, на тот момент ему было 2,5 года. Были и реанимация, и отказ многочисленных органов, кровоизлияния и некрозы, в дальнейшем были многочисленные операции для сохранения правой ножки.

После перенесенных некрозов и операций сгибательные мышцы и сухожилия голенистопа правой ноги заменились жировой массой. Сейчас НМИЦ имени Турнера рассматривается вопрос о микрохирургии и восстановлении ходьбы и полноценной жизни сына, а пока проходим различные курсы реабилитации, ношение туторов, ортезов и ортопедической обуви для сохранения сустава.

Все перечисленные ортопедические изделия очень дороги, с учетом того, что их размер необходимо менять периодически».

Светлана КОСЯКОВА,
председатель АлтайКО ВЭП

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

Актуально**АЛТАЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОСЛЕДЯТ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ НОВЫХ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ**

В конце ноября прошла церемония подписания дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 — 2023 годы, а также Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 — 2024 годы.

В подписании соглашения приняли участие председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**, а также исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Мещеряков**.

Подписанию документа предшествовал длительный и кропотливый процесс. Он потребовал немалых усилий, итогом которых стало снятие имеющихся разногласий и выработка совместных решений.

«В ходе непростых переговоров работодатели, представляющие реальный сектор экономики, согласились с динамикой, предложенной профсоюзами, но с оговоркой исключить из минимального размера заработной платы стимулирующие выплаты, — отмечает председатель Алтайского



крайсовпрофа **Иван Панов**. — Учитывая опережающие инфляцию темпы роста минималки мы согласились с данной редакцией, но с оговоркой: начиная с нового года мы будем проводить мониторинг заработной платы в реальном секторе экономики, и в случае нарушения прав работников и попытках «сыграть» на стимулирующих выплатах, будем принимать соответствующие меры. Тем более, что в Региональном трехстороннем соглашении, норма о невключении стимулирующих выплат

в размер минимальной заработной платы — сохранена».

Иван Панов выразил уверенность в том, что выход из состава регионов-аутсайдеров по уровню заработной платы связан не просто с индексацией на процент инфляции, он должен двигаться опережающими темпами.

В свою очередь губернатор Алтайского края **Виктор Томенко** поблагодарил стороны социального партнерства, принявшие участие в работе над соглашением. «Та работа, которая была проделана

по подготовке новой редакции соглашения, заслуживает всяческого одобрения. Переговорный процесс — это всегда дискуссия, заявление своих позиций и поиск компромиссов. — отметил Виктор Петрович. — Мы увеличиваем уровень минимальной заработной платы сразу на 28 % до 16638 рублей. С учетом повышающих коэффициентов в зависимости от районов края реальное значение составит более 19000 рублей, меньше работник получать не должен. Традиционно мы удерживаем минимальный размер оплаты труда выше примерно на 20 %, чем федеральный».

— Вся наша работа по развитию социального партнерства должна быть направлена на рост благосостояния граждан. Надеюсь, что реализация обязательств региональных соглашений, с принятыми дополнениями и изменениями позволит добиться экономического роста и социальной стабильности, — резюмировал **Иван Панов**.

На церемонии подписания неоднократно подчеркивалось, что профсоюзы должны будут проследить, чтобы стимулирующие выплаты не перетекли в гарантированный МРОТ, а начислялись, как и должно быть, сверх него.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Юбилей**4 ДЕКАБРЯ ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ОТМЕТИЛ 30 ЛЕТ СО ДНЯ СВОЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Возникнув на заре промышленного развития государства из разрозненных ячеек с единственной целью — объединиться против произвола промышленников, отраслевой профсоюз прошел нелегкий путь от бурного становления до влиятельной общественной организации, представляющей реальную силу в борьбе за трудовые права и законные интересы работников электроэнергетической, электротехнической отраслей промышленности, которые составляют основу экономики и жизнеобеспечения нашего государства и в которых сегодня консолидируются сотни тысяч рабочих мест.

Датой рождения профсоюза можно с полным правом считать 30 апреля 1906 года, когда в Петербурге состоялось 1-е общегородское собрание рабочих металлистов и энергетиков машиностроительных и электротехнических предприятий, принявших решение о создании «Профессионального общества рабочих по металлу».

Современной точкой отсчета в новейшей истории Всероссийского Электропрофсоюза стало решение Учредительного съезда 4-5 декабря 1990 года. В эти дни были утверждены название новой организации и основополагающие документы: Устав, основные направления и тактика действий Профсоюза.



На тот момент структуры профсоюза базировались во всех регионах Российской Федерации и объединяли 1 млн 569 тысяч членов: энергетиков, электротехников, энергостроителей и торфяников, работающих в более чем 1800 первичных организациях.

Тридцатилетний период деятельности Всероссийского Электропрофсоюза ознаменован постоянным поиском наиболее эффективных форм работы по защите прав работников — членов Профсоюза, механизмов сохранения единства и целостности профсоюзных структур, укрепления авторитета в национальном и международном профсоюзном движении.

Сегодня в структуру Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» — одну из крупнейших в составе ФНПР — входят 75 территориальных организаций, в которых действует более тысячи первичных профсоюзных организаций, объединяющих почти 420 тысяч членов отраслевого Профсоюза.

И в современных пандемийных условиях для нас неизменными остаются главные ценности и основополагающие принципы профсоюзной деятельности: солидарная поддержка, единство, справедливость, взаимовыручка, уважение и ответственное отношение к делу защиты человека труда.

Отмечая 30-летний юбилей ВЭП, мы воздаем должное и говорим огромное

спасибо членам Профсоюза, ветеранам профсоюзного движения, всем тем, кто стоял у истоков создания отраслевого Профсоюза в современной России, всем, кто прошел с профсоюзом огромный путь, выстоял и закалился, сохранив лучшие традиции, кто и сейчас проявляет заботу о людях труда, делает многое для сохранения социальной стабильности внутри коллективов!

Знаменательно, что юбилей Профсоюза проходит в год VIII Съезда ВЭП и 100-летия принятия первой энергетической программы развития страны — плана ГОЭЛРО. Это весьма значимые для нас события, которые организуют профсоюзное движение и дают импульс в развитии.

Желаю всем членам отраслевого Профсоюза, руководителям всех структурных подразделений, активистам крепкого здоровья, удачи в решении наших общих задач!

Пусть у каждого из вас будет свой личный повод для профессиональной гордости, а все текущие достижения станут надежным фундаментом для будущих побед в нашем благородном деле!

Юрий ОФИЦЕРОВ,
председатель Всероссийского
Электропрофсоюза

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!

Подписывайтесь на нашу профсоюзную прессу: на страницах газеты вы найдете много полезной информации по интересующим вас темам занятости, зарплаты, охраны труда. В газете регулярно публикуются актуальные статьи о событиях, происходящих в жизни алтайских профсоюзов, проблемные материалы и многое другое.

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 414,42 РУБ.

В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670

Точка зрения

ПРОФКОМ И ДИРЕКТОР: ДРУЗЬЯ ИЛИ ВРАГИ?

Руководители бывают разные,
но с каждым можно найти общий язык

Почему в одних коллективах высокое профсоюзное членство, а в других низкое? Казалось бы, ответ очевиден: в одном случае профсоюзный комитет и его председатель работают хорошо, а в другом — недостаточно, вот работники и не видят преимуществ профсоюзного членства. Однако не все так просто...

Сегодня Общероссийский Профсоюз образования занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни педагогических работников. Казалось бы, руководители образовательных учреждений должны видеть в лице профкома помощника по многим позициям, ведь конечной целью и тех и других является создание комфортных условий труда, дающих каждому работнику ощущение уверенности и защищенности. Однако отношение к Профсоюзу неоднозначное: одни с радостью встречают председателя первички, другие же не желают иметь в своем учреждении профсоюзную организацию.

С вопросом о взаимодействии руководителя с профкомом мы обратились к заведующей Поспелихинской сельской школы Светлане Ковалёвой и председателю первичной профорганизации Нине Браун. Обе уверены, что многих показателей со знаком «плюс» можно добиться благодаря согласованной работе.

«Если нам нужна защита, мы приходим в Профсоюз»

Так говорят работники Поспелихинской сельской школы, поэтому и профчленство стабильно высокое — 85 процентов.

Администрация и профсоюзный комитет являются партнерами в воспитании у работников преданности школе: большинство членов коллектива работает в ней много лет, нет текучести кадров обслуживающего персонала и специалистов, не допущено увольнений за нарушение трудовой дисциплины, при реорганизации удалось избежать сокращения, совместными усилиями созданы безопасные условия труда.

«За годы работы в школе ни разу не усомнилась в нужности одной из самых многочисленных общественных организаций — Общероссийского Профсоюза образования, — говорит **Светлана Ковалёва**. — Поскольку Профсоюз всегда стоит на защите прав педагогических работников, в сфере его интересов проблемы нагрузки и аттестации, охраны и оплаты труда, организации отдыха, профессионального роста и обмена опытом — словом, нет такой области в школе, которая не касалась бы Профсоюза.

Председатель профорганизации Нина Александровна Браун — мой надежный партнер, с которым мы реализуем многие дела, часто совместно обсуждаем документы, дискутируем, спорим, в чем-то соглашались, в чем-то нет. Профком в нашей школе играет колоссальную роль в том, чтобы люди не утратили взаимодействия, еще один аспект его деятельности — связь времен, поколений, а также социальная и моральная поддержка.



Слева направо: Нина Браун, Татьяна Коша и Светлана Ковалёва

Сегодня социальное партнерство приобретает все большую значимость, рассматривается как «лекарство» в решении социально-трудовых вопросов и конфликтов. И мы совместно создаем в трудовом коллективе такую обстановку, когда их становится меньше, когда для них нет почвы.

Важнейшая функция Профсоюза в школе — не просто охрана труда, а охрана труда на современном технологическом уровне. У нас это не разрозненные мероприятия, а целая система, в основе которой совместная работа администрации и профкома по выявлению нарушений и быстрому их устранению. И если уполномоченный по охране труда **Татьяна Анатольевна Коша** даст слабину, я точно знаю, что будет хуже всем.

Наличие в школе профкома способствует профилактике и законному разрешению трудовых споров и конфликтов, а практика показывает, что люди жалуются, и проверки, как правило, подтверждают обоснованность этих жалоб. Наш профсоюзный лидер не боится брать на себя ответственность и старается «разрулить» конфликтную ситуацию мирным путем.

Профсоюз всегда жил и живет интересами тех, кто учит и воспитывает подрастающее поколение. Только чувствуя себя в безопасности, педагоги раскрываются творчески, работают в полную силу, с максимальной отдачей, а это способствует достижению высоких образовательных результатов».

Когда в товарищах согласие есть

Основным механизмом, с помощью которого происходит согласование интересов сторон социального партнерства, является коллективный договор.

«Это площадка компромиссов между руководителем и коллективом, — считает председатель профорганизации **Нина Браун**. — Профсоюз становится тем переговорщиком, который не сглаживает разногласия, а способствует принятию компромиссного и конструктивного решения. Если коллективный договор когда-то был формальным актом, то теперь это серьезный и важный документ, учитывающий интересы разных групп работников, в нем прописаны обязательства руководителя и

профкома, выполнение которых помогает выработать единую стратегию и тактику социальной защиты работников. Это и есть самое главное — знать и решать проблемы, которые возникают в жизни коллектива».

Свою деятельность Нина Александровна строит таким образом, чтобы коллеги всегда чувствовали помощь и поддержку со стороны профкома: она участвует в работе всех комиссий школы, присутствует на рабочих и административных совещаниях. Она, как никто другой, знает ситуацию внутри коллектива, потому что с ней часто делятся проблемами и заботами. Ей важно знать все: от социально-бытовых условий работников до их профессиональных достижений.

Налажена в школе культурно-массовая и оздоровительная работа. Традицией становятся поздравления работников с днями рождения, юбилейными датами, рождением детей и внуков, с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находят доброе слово и подарки, организуются концерты. Ежегодно коллектив школы участвует в районном смотре художественной самодеятельности и туристическом слете работников образования. Руководитель и председатель профорганизации и здесь вместе: помогают в подготовке мероприятий и непосредственно принимают в них участие, что, конечно, способствует формированию доброжелательных отношений и сплочению коллектива.

Неслучайно в 2021 году заведующий Поспелихинской сельской школы Светлана Николаевна Ковалёва стала лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Оценена работа и Нины Александровны Браун, председателя первичной профорганизации. Она награждена Почетной грамотой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Правильно говорят: если за дело берутся неравнодушные люди, оно обречено на успех!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА



МРОТ на 2022 год установлен окончательно

Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 году, документ опубликован на официальном портале правовой информации.

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц», — говорится в законе.

Ранее глава государства предложил повысить прожиточный минимум и МРОТ на 8,6%. Он объяснил решение скачком инфляции. По оценкам властей, увеличение МРОТ повлияет на зарплаты примерно трех миллионов россиян.

1 декабря Совет Федерации одобрил закон о федеральном бюджете на 2022 год, предусматривающий повышение МРОТ и прожиточного минимума в стране.

На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда в России составляет 12 792 рубля.



В ФНПР проанализировали состояние рынка труда

По данным Росстата, в России выросли реальные зарплаты. Так, в сентябре рост ускорился до 2% в годовом выражении с 1,5% в августе. Таким образом средняя зарплата в стране составила 54 687 рублей, сообщает ТАСС. Как и ранее, больше всего зарабатывают в IT-секторе, в том числе начинающие специалисты.

Кроме того, 30 ноября президент РФ **Владимир Путин** заявил о полном восстановлении рынка труда в России. По его заявлению, уровень безработицы в нашей стране достиг допандемийного уровня.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) **Олег Соколов** подтвердил, что формально рынок труда восстановился, то есть безработица — и официальная, и по методологии Международной организации труда (МОТ) — вернулась к докризисной ситуации.

— Зарплаты растут, отчасти восстановились, но в организованном секторе. То есть на предприятиях и организациях, где люди официально работают. Это связано с тем, что есть спрос на рабочую силу, и численность населения в трудоспособном возрасте сократилась как в силу демографических причин, так и в силу болезней, к сожалению, — добавил он. При этом он обратил внимание на то, о чем не говорится в данных Росстата: — На рынке труда есть тенденция, которая все эти положительные стороны перечеркивает. У

нас растет нестандартная занятость, которая не попадает ни в безработицу, ни в официальную статистику зарплат. Речь идет, прежде всего, о самозанятых и о занятых нелегально. Численность их возрастает очень быстро, растет в разы, а там доходы... Да, есть отдельные категории, которые за счет работы круглые сутки без выходных и без больничных получают более-менее приличные деньги, но в целом в этом секторе доходы снижаются. Это не попадает ни в официальную статистику заработных плат, ни в официальную статистику ситуации на рынке труда.

Кроме того, усугубилась еще одна проблема: в некоторых российских регионах безработных больше, чем вакансий в службах занятости.

— Если сравнить количество вакансий, которые есть в службах занятости, с общим количеством безработных по методологии МОТ, то в некоторых субъектах РФ вакансий не хватает, то есть безработных больше. Например, такая ситуация впервые за многие годы наблюдается в Москве. Понятно, что те вакансии, которые есть, людей не устраивают из-за низких зарплат, и люди вынуждены работать либо нелегально, либо искать приработок в виде самозанятого, — объяснил **Соколов**, сообщает Центральная профсоюзная газета «Солидарность».



Минтруд разработал новые требования к организации безопасного рабочего места

Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (зарегистрирован в Минюсте РФ 25.11.2021 №65987) на период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. установлены требования к организации безопасного рабочего места, направленные на обеспечение сохранения жизни и здоровья занятых на нем работников. Основным посылом принятого документа заключается в максимальном снижении уровня воздействия опасных факторов на рабочем месте (рабочей зоне) и снижении риска травмирования работника.

Так, согласно Приказу, машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками.

Также Приказом предписывается требование, согласно которому у работника должна быть возможность смены рабочей позы во время трудового дня. Так, если работать приходится в основном стоя, то должна обеспечиваться возможность присесть во время работы.

К тому же участки и зоны, где работодателем определена высокая вероятность травмирования, должны быть обозначены сигнальной разметкой или знаками безопасности.

КНИГА ПОЧЕТА — 2021

В этом году Алтайский крайсовпроф учредил Книгу Почета, которая была презентована в начале декабря. Издание создано для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения Алтайского края.

Занесение в Книгу Почета — один из видов поощрения профсоюзных работников и активистов, ветеранов, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Оно происходит один раз в год и приурочивается к Дню профсоюзного активиста.

Необходимым условием принятия решения о занесении в Книгу Почета является наличие у представляемых кандидатур наград профобъединения, ФНПР и стажа профсоюзной деятельности не менее 20 лет. Ежегодно в Книгу Почета заносится не более 3-х кандидатур. Издание оформлено в бумажном и электронном вариантах.

В этом году в Книгу Почета вошло 24 человека.

Бородулин Петр Павлович — председатель Алтайского краевого совета профсоюзов в 1967-1982 годах.

Воропаев Иван Семенович — 1975 - 1977 гг. — заместитель председателя завкома профсоюза Алтайского моторного завода, 1977 - 1989 гг. — секретарь краевого комитета профсоюза рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, 1989 - 2012 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Горбунова Эльвира Павловна — 1979 - 1994 гг. — секретарь Алтайского крайкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, 1994 - 2004 гг. — председатель Алтайской краевой общественной организации работников лесных отраслей.



Космынин Александр Прокопьевич — 1985 - 2017 гг. — председатель Бийской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, 1985 - 2017 гг. — председатель Бийской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Малевская Анна Ивановна — 1967 - 1981 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, 1981 - 1985 гг. — секретарь Алтайского краевого совета профсоюзов.

Немирова Нина Ивановна — 1978 - 2004 гг. — председатель Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Тулупов Валерий Михайлович — 1973 - 2015 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Рычкова Любовь Ивановна — 1979 - 1995 гг. — инструктор культурно-массового отдела Алтайского крайсовпрофа, секретарь Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры, 1995 - 2002 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры.

Шадрина Тамара Николаевна — 1977 - 1995 гг. — заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры, 1995 - 2016 гг. — заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры, главный бухгалтер.

Аргучинский Владимир Дмитриевич — 1983 - 1996 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, 2001 - 2009 гг. — председатель Алтайского краевого совета профсоюзов.

Бондарев Александр Кононович — 1968 - 1973 гг. — председатель профсоюзного комитета Барнаульского строительного техникума, 1973 - 1989 гг. — заведующий производственным отделом крайкома профсоюза строителей, 1989 - 1994 гг. — заместитель председателя краевого комитета профсоюза строителей, 1994 - 2015 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Драчук Галина Евгеньевна — 1972 - 1976 гг. — председатель ученического профкома Барнаульского кооперативного техникума, 1976 - 1992 гг. —

инструктор производственной работы и заработной платы, секретарь краевой профсоюзной организации госторговли и потребкооперации, 1992 - 2002 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство».

Жарков Александр Павлович — 1982 - 2004 гг. — председатель Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России.

Замчалов Борис Руфинович — 1984 - 2010 гг. — председатель первичной профсоюзной организации Бийского олеумного завода.

Ивановский Леонид Никитич — 1979 - 2012 гг. — председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Кирданова Валентина Евстафьевна — 1974 - 2007 гг. — председатель Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения.

Ларионова Любовь Ивановна — 1979 - 1994 гг. — секретарь, заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, 1994 - 2004 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Назина Валентина Ивановна — 1984 - 1992 гг. — инструктор, заместитель заведующего финансовым отделом Алтайского краевого комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, 2004 - 2019 гг. — председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Симонова Тамара Павловна — 1971 - 1992 гг. — заведующая производственно-массовым отделом крайкома профсоюза

медицинских работников, председатель райкома профсоюза медицинских работников Центрального района г. Барнаула, 1992 - 2012 гг. — председатель Барнаульской городской организации профсоюза работников здравоохранения.

Суковатицына Любовь Ерефьевна — 1984 - 2016 гг. — председатель первичной профсоюзной организации Краевой клинической больницы.

Хворова Людмила Ивановна — 1987 - 2004 гг. — заведующий административно-хозяйственным отделом, инструктор по оргработе, заведующий орготделом крайкома профсоюза работников лесных отраслей, 2004 - 2010 гг. — заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей.

Чехлова Мария Егоровна — 1990 - 1997 гг. — председатель первичной профсоюзной организации «Комбинат коммунальных предприятий и благоустройства» с. Сорокино, 1997 - 2021 гг. — председатель первичной профсоюзной организации ООО «Жилищно-коммунальное управление» г. Заринска.

Чуканова Светлана Петровна — 1984 - 2010 гг. — управляющая делами, заведующий общим отделом, заместитель заведующего организационным отделом, заведующий методическим кабинетом Алтайского крайсовпрофа.

Шарапова Вера Кирилловна — 1993 - 2013 гг. — председатель первичной профсоюзной организации ООО «Бобровский лесокOMBинат».

Ежегодно в Книгу Почета будет заносится не более 3-х кандидатур.

Редакция газеты «Профсоюзы Алтая» намерена в ближайшее время публиковать материалы о людях, которые занесены в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА
Фото —
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫХ ВЕТЕРАНОВ НЕ ЗАБЫТЫ

Накануне руководство и актив краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей вручили сертификат о занесении в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа Вере Кирилловне Шараповой, ветерану организации, долгое время возглавлявшей первичную профсоюзную организацию ООО «Бобровский лесокOMBинат».

Вера Кирилловна начала трудовую деятельность в лесной отрасли края в 1970 году инспектором отдела кадров Троицкого лесхоза.

С 1978 года работала воспитателем, а затем заведующей яслями-садом «Теремок» Бобровского лесокOMBината. В это же время она активно занимается работой в профсоюзном комитете лесокOMBината. В 1993 году Вера Шарапова единогласно избирается председателем профсоюзного комитета Бобровского лесхоза, а после его реорганизации — председателем первичной профсоюзной организации ООО «Бобровский лесокOMBинат».

Являясь членом президиума крайкома Профсоюза с 1999 года, Вера Кирилловна активно выступала на пленумах и заседаниях президиума крайкома,

делилась своей практикой общественной работы. В 2005 году В.К. Шарапова была делегатом IV Съезда Профсоюза работников лесных отраслей.

Во время ее работы в Бобровском лесокOMBинате охват профсоюзным членством составлял 100 %, был сформирован действенный профсоюзный актив. Большое внимание Вера Кирилловна уделяла защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников лесокOMBината.

Вера Кирилловна постоянно контролировала выполнение коллективного договора, ежегодно отчитывалась на собраниях трудового коллектива. Не оставались без внимания вопросы заработной платы работников коллектива лесхоза, развития персонала, затрат на рабочую силу. Благодаря ее настойчивости и усилиям, систематической работе с краевым комитетом на предприятии не было задержек по выплате заработной платы.

«Во время ее работы на предприятии был создан поистине социальный городок, — говорит председатель краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей Валерий Наумкин. — Пользовался



огромной популярностью профилакторий, оборудованный современными аппаратами. Туда на лечебные сеансы приходили работники в перерыве без отрыва от работы. Под постоянным наблюдением и контролем профкома оставались вакцинация работающих

от клещевого энцефалита, гриппа и иных инфекционных заболеваний».

Большое внимание Вера Кирилловна уделяла работе с детьми. Организация летнего отдыха постоянно находилась под контролем профкома и администрации предприятия. Дети работников предприятия

принимали активное участие и занимали призовые места в краевых смотрах-конкурсах детского творчества.

Вера Кирилловна как настоящий лидер профсоюзного движения сплотила вокруг себя коллектив предприятия. Находясь на заслуженном отдыхе, она не теряет связь с работниками своего родного лесокOMBината, ветеранами профсоюзного движения.

За большую работу Вера Кирилловна неоднократно награждалась Почетными грамотами ФНПР, ЦК профсоюза работников лесных отраслей РФ, Алтайского крайсовпрофа, крайкома профсоюза работников лесных отраслей, медалью «100 лет Профсоюзам России».

Много теплых слов услышала Вера Кирилловна от лица руководства родного профсоюза. И хотя в настоящее время в силу возраста она уже далеко не в авангарде профсоюзного процесса, все что ей сделано, не забыто. А лишнее свидетельство тому — занесение в Книгу Почета.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Охрана труда**ОБЗОР НОВЫХ ПРАВИЛ К ПЕРЕСМОТРУ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Минтрудсоцзащиты РФ приказом №772н от 29 октября 2021 г. выпустил основные требования к порядку разработки и содержанию правил инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, которые вступят в силу 1 марта 2022 года.

Независимо от количества локальных нормативно-правовых актов организации потребуется совершить ряд действий. Рассмотрим подробнее на примере службы охраны труда.

Специалистам по охране труда потребуется провести анализ трудовой функции по профессии, должности, виду выполняемой работы, анализ результатов специальной оценки условий труда для определения вредных факторов, анализ профессиональных стандартов, если такие есть по профессии, анализ травматизма и профзаболеваний, определить профессиональные риски, характерные для профессии, и безопасные методы, приемы выполнения трудовой функции и работ.

Возникает ряд вопросов. Как провести анализ трудовой функции по типовым должностным обязанностям, которые взяты в неизменном виде в открытых источниках и практически в 99% случаев не адаптированы под организацию? Что можно взять в нормативно-несовершенной специальной оценке условий труда? Наконец, специалист по охране труда компетентен не настолько, чтобы знать любые технологии выполнения работ, понять, где и при каких технологических манипуляциях может пострадать работник с учетом человеческого фактора и разработать безопасные приемы работ. Есть один реальный выполнимый пункт из всего перечня предварительной работы — анализ травматизма.

Однако где взять данные для пересмотра инструкций? В кадрах, у техно-

логов, главного механика, мастеров? И имеется ли все это в письменном виде? И несколько слов об оценке рисков. Надо будет собрать комиссию, чтобы она эту оценку провела, выбрала из тысячи факторов вредные и опасные, которые могут встретиться работнику на его пути исполнителя должностных обязанностей. Затем проекты инструкций нужно будет согласовать с представительным органом работника. Что же требуется от первичной профсоюзной организации в русле изменений?

Нужно провести заседание профкома по выработке мнения первичной профсоюзной организации: согласны ли на утверждение предлагаемой редакции инструкций по охране труда или нет. Но просто подписи председателя профкома недостаточно, нужна выписка из протокола заседания профкома.

Казалось бы, ничего сложного. Но если у вас не две инструкции, а намного больше? Тогда придется вспомнить про уполномоченных по охране труда, которые в идеале должны быть избраны в каждом структурном подразделении.

Направляем проекты инструкций уполномоченным, они обсудят их с работниками, замечания напишут. Собранные замечания придется направить в отдел охраны труда, где обоснуют или их несоответствие существующим правилам или внесут изменения в проекты инструкций, согласуют еще раз с должностными и ответственными лицами и снова принесут в профком. Далее последует выписка из протокола, если, конечно, профком всё устроило.

Если резюмировать изменения, касающиеся действий профсоюзных, то это действительно выдача мотивированного мнения на содержание инструкций по охране труда.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
Алтайского крайсовпрофа

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА — ВАЖНЫЙ ШАГ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ НОВЫХ ЛЮДЕЙ

Первичная профсоюзная организация специалистов рынка недвижимости Алтайского края 1 декабря в очередной раз организовала на базе Кадастровой палаты Алтайского края обучающий семинар для членов профсоюза на тему «Как использовать земельный участок? Что на нем можно построить?».

Часто риэлторам приходится сопровождать операции по покупке и продаже земли. Сколько вопросов и трудностей при этом возникает: как успеть за быстро меняющимся законодательством, как на практике пользоваться сервисами и сайтами.

На семинаре членам Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации и другим участникам подробно рассказали о категориях земель, видах территориальных зон, правилах землепользования и застройки и поделились полезной информацией о том, как изменить вид разрешенного землепользования. Также разъяснили,

как на практике пользоваться публичной кадастровой картой, картой зонирования территории, информационной системой территориального планирования.

Семинар вызвал живой интерес. Сотрудники кадастровой палаты обстоятельно отвечали на многочисленные вопросы. Высветились актуальные темы для будущих образовательных семинаров, которые планируется продолжить.

Таким образом Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации обучает своих членов и привлекает подобными мероприятиями новых людей в свой актив, что выступает своего рода мотивацией для вступления в профсоюз будущих его потенциальных участников.

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ПУТЕВКА — ЭТО ПРЕКРАСНЫЙ ВАРИАНТ ОТДЫХА В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

На правах рекламы

Если у вас недостаточно времени на длительный курс лечения, но вы хотите хорошо отдохнуть и укрепить здоровье, вам подойдет оздоровительная путевка в санаторий «Барнаульский».

Путевка включает в себя проживание, питание, посещение спортивного зала и плавательного бассейна. Может быть рассчитана на срок от 2 дней и более.

Оздоровительная путевка — это прекрасный вариант отдыха в санатории по выгодной цене.

***Цена указана на 1 человека при проживании в 2-местном номере. Цена действует до 31.12.2021 г.**



Специальная цена на оздоровительные путевки для членов профсоюзов и членов их семей.

1980 рублей/день*

*приобретается от 2 дней и более

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года.



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.



Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 206,
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228. kurort-aksp@mail.ru

ВНИМАНИЕ!**СТРАХУЕМСЯ ОТ КЛЕЩА!**

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ* «Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

*Стоимость страхового полиса:

для детей — 130 рублей, для взрослых — 135 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул,
проспект Ленина, 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Юбилей

Алтайский краевой театр драмы им. В. М. Шукшина — старейший не только в нашем регионе, но и в Сибири. Столетний юбилей — это значимая дата и для самого учреждения, и для его зрителей. Первичная профсоюзная организация театра также одна из старейших в Общероссийском профсоюзе работников культуры.

Эта первичка всегда была активной и имела серьезные подходы в работе. В год 100-летия театра драмы ее наградили Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа и премией от краевого профсоюза работников культуры.

Вразное время артисты театра, в том числе народные и заслуженные, возглавляли первичку, избирались в состав краевого комитета и президиума краевой организации профсоюза. И сейчас профсоюзная организация возглавляет артист драмы, ведущий мастер сцены заслуженный артист РФ и Бурятии **Николай Мирошников**. Пример такого преданного служения профсоюзу оценен по достоинству. В честь 100-летия театра Николай Александрович награжден нагрудным знаком

Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах».

Более сорока лет работает в театре и столько же в профсоюзе **Любовь Березовая**, заведующая костюмерным цехом. Она неоднократно избиралась в состав профсоюзного комитета, человек с активной жизненной позицией, внимательный и неравнодушный к людям. Работники костюмерного цеха, артисты театра с большой теплотой отзывались о Любви Анатольевне. За достижения в труде, активную работу в Профсоюзе она награждена Почетной грамотой Общероссийского профсоюза работников культуры.

Двадцать лет проработал в театре **Александр Шубин**, артист драмы, ведущий мастер сцены. Юбилей его профессионального стажа совпал с юбилеем театра. Александр Юрьевич награжден Почетной грамотой Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

В театральной труппе уважают и ценят как ветеранов сцены, так и молодых артистов. Молодежь принимают в театре,



как родных, поэтому он для многих становится родным. Так и **Елена Адушева**, артист драмы, ведущий мастер сцены, начав работать в театре драмы, сразу вступила в профсоюз и вот уже не первый созыв в составе профкома отвечает за финансовую деятельность первички, а в 2020 году избрана в состав краевого комитета профсоюза. Елена Валерьевна, имея уже награды отраслевого профсоюза, награждена Почетной грамотой

Алтайского крайсовпрофа.

Ежегодно в театре профсоюзные ряды пополняются новыми членами из артистического состава. Помимо сцены, в составе Алтайского краевого отделения Союза театральных деятелей РФ, с которым краевой профсоюз тесно взаимодействует, артисты могут проявить свои организаторские и творческие способности. Так **Татьяна Гуртыкова**, артист высшей категории театра награждена в этом году

премиями Союза театральных деятелей России и профсоюза за участие в фестивале самостоятельных работ «Рождение замысла», а за активную работу в профсоюзе Почетной грамотой Алтайского отраслевого профсоюза работников культуры.

В юбилейный год Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры желают членам профсоюза, всему коллективу театра долгих и прекрасных лет творчества, ярких премьер, зрительской любви и аншлагов.

Пусть новые десятилетия станут для вас плодотворными и щедрыми в реализации самых смелых, творческих идей и замыслов. Своим многогранным трудом вы вносите большой вклад в духовно-нравственное воспитание жителей Алтайского края.

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза работников
культуры

ПРОпервичку

ПОЗИТИВ И БОДРОСТЬ ДУХА



«А почему бы не отдохнуть всем вместе, дружным коллективом?», — подумали в барнаульской школе-интернате № 3. Тем более и повод есть: за активную работу первичная профсоюзная организация была отмечена сертификатом на посещение боулинга. Собрался весь коллектив, пригласили и коллег, еще не вступивших в Профсоюз. Организовали соревнование между командами. Победила, как всегда, дружба!

Поверив в свои силы, профком совместно с администрацией организовал поездку на природу. «Пригласили ветеранов педагогического труда, бывших работников нашей школы, — говорит председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Сотникова**. — Программа насыщенная, скучать было некогда. В итоге — море позитива, сплочение коллектива и новые члены Профсоюза!».

У всех — «капустник», а у нас «Арбузник».

Есть у первичной организации барнаульского Дома художественного творчества добрая традиция: проводить полюбившееся всему коллективу мероприятие — профсоюзный «Арбузник».

«Неформальное общение, спортивные игры и эстафеты, шуточные конкурсы творческие состязания, пение под гитару, дегустация арбузов, — делится впечатлениями председатель первички **Екатерина Алексеева**. — Значение позитивного заряда, полученного от общения с коллегами и природой, трудно переоценить. Всегда с нами наш директор и его заместители — ведь на «арбузнике» коллеги делятся новыми идеями и педагогическими находками.

Елена ИВАНОВСКАЯ



«СКАЖИ ЗДОРОВЬЮ — ДА!»

Акцию с таким наименованием провела первичная профсоюзная организация Рубцовского филиала «Алтайвагон» РОСПРОФПРОМ.

Пандемия коронавирусной инфекции резко и значительно изменила нашу жизнь, внесла серьезные коррективы. Ситуация по заболеваемости коронавирусной инфекцией в стране остается напряженной. На сегодняшний день единственный способ подготовить иммунитет к встрече с коронавирусом — вакцинация! Конечно, прививка не всегда спасет от заражения вирусом, привитые также могут заболеть, но у них течение болезни проходит гораздо легче.

Для того, чтобы привлечь к вакцинации как можно большее количество заводчан членами профкома Рубцовского филиала «Алтайвагон» РОСПРОФПРОМ было принято решение о проведении акции «Скажи здоровью — Да!». Для сотрудников, привитых с 6



октября по 30 ноября 2021 года, профсоюзная организация провела розыгрыш ценных призов, главным из которых был смартфон Samsung.

Участвовать в акции могли только те, кто ранее не был привит от COVID-19. В розыгрыше призов 8 декабря приняли участие 54 заводчанина

из разных отделов и подразделений. Главный приз выиграла инженер-технолог **Наталья Дергелева**, мультярку — газорезчик **Сергей Блац**, утюг

— дежурный бюро пропусков **Наталья Семикина**, пылесос — сушильщик **Виктор Кильгау**, чайник — оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин **Анна Салеева**.

Среди оставшихся участников разыграли 22 подарочных сертификата в магазин цифровой и бытовой техники «DNS», пять абонементов в тренажерный зал ледового дворца «Гимаев Арена», а также десять подарочных сертификатов в магазин канцтоваров «Полиграф».

Конечно, каждый из присутствующих хотел получить ценный приз. В зале царили неподдельный азарт и искренняя радость за каждого сотрудника, получившего подарок. В акции выиграли практически 90% участников.

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист
по информационной
и молодежной политике
Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

Вести профорганизаций

ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ МАТЕРИ

День матери отмечают в России уже более 20 лет. Это, пожалуй, один из самых тёплых и трогательных праздников в нашей стране. В преддверии торжества на предприятии АО «БСКБ «ВОСТОК» всем мамочкам были вручены дипломы «Лучшей мамы» и сладкие подарки от профсоюза.

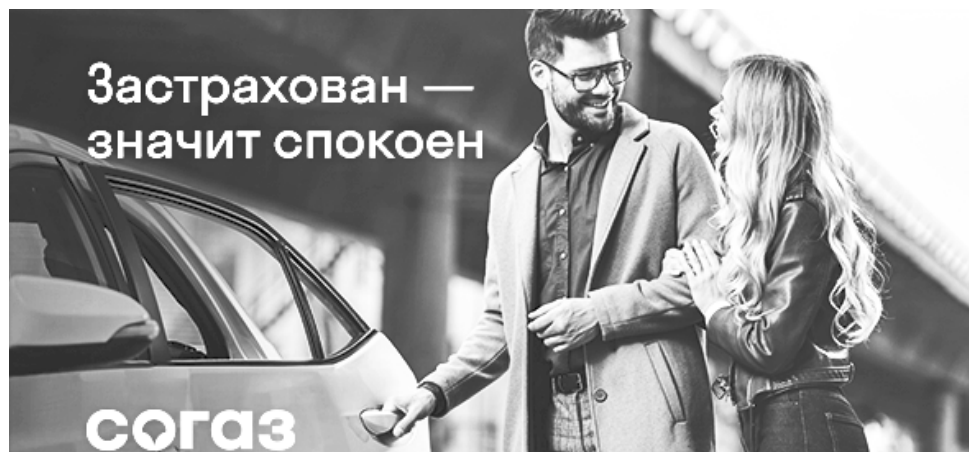
Также на предприятии уже традиционно была организована выставка рукоделий. Наши мамочки-мастерицы представили свои работы в разных техниках: вязание, вышивание, флористика, бисероплетение, пошив и изготовление мягких игрушек.

Профком отметил каждую участницу. Всем им вручили грамоты за участие. А завершением выставки стало чаепитие со

сладкими угощениями в теплой дружеской атмосфере.

Всем женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, была оказана материальная помощь от предприятия в размере 1000 рублей на каждого ребенка.

Ирина РЫКШИНА,
специалист отдела
маркетинга
АО «БСКБ «Восток»

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО
КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобиль (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

(385-2) 37-96-37, доб. 228; 8-913-021-82-04.

Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный конференц-зал, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — 900 руб. в час.

Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — 500 руб. в час.



На правах рекламы.

«Гостиница «Турист»
656049, г.Барнаул, пр. Красноармейский, 72

Тел/факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,
www.barnaul-tourist.ru,
tourist-reception@mail.ru

Трамвай № 1, 4, 7

Автобус № 2, 17, 57, 60

Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!