



# Краевая общественно-политическая газета **Профсоюзы** **Алтая**

№ 24 (2759)/24 декабря 2021 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## ОТ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ – К ЦИФРОВИЗАЦИИ



### Уважаемые земляки, жители Алтайского края!

От имени Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

2021 год уходит в историю. Для каждого из нас он был наполнен важными событиями в личной жизни, достижениями в работе, в профессиональном росте.

Уходящий год для алтайских профсоюзов прошел в борьбе за повышение уровня оплаты труда, своевременный ход исполнения майских указов президента, реализацию механизмов социального партнерства. Алтайский крайсовпроф продолжил работу в направлении защиты интересов человека труда, обеспечении единства профсоюзных рядов, кадрового и организационного укрепления нашего движения. Особые усилия были сосредоточены в сфере работы с молодежью, обеспечения необходимой мотивации профсоюзного членства, информационной работы, контроля за соблюдением норм трудового законодательства и охраны труда на производстве.

Среди ключевых вех уходящего года хотелось бы отметить ряд событий, создающих прочный фундамент дальнейшей нашей работы. Так, в ноябре в рамках работы трехсторонней комиссии нам удалось достигнуть соглашения с властью и работодателями по вопросу увеличения минимальной заработной платы. В целом подводя итоги социального партнерства за 2021 год, можно сказать, что многие предложения профсоюзов были услышаны и поддержаны. Увеличен минимальный размер оплаты труда. В 2022 году для бюджетников – 13890р., для реального сектора экономики 16638р. В окончательной редакции бюджета края на индексацию «неуказных» категорий бюджетников заложено 10, 4%, в первом варианте было только 4%.

В уходящем году мы впервые провели собрание председателей первичных профсоюзных организаций. Форум собрал около сотни профсоюзных активистов из разных уголков нашего края. Нам удалось снабдить их полезной методикой работы

в правовой, организационной и пропагандистской сферах, охране труда. Мы опробовали новый формат взаимодействия между профсоюзными организациями всех уровней, главной задачей которой является обмен опытом, знаниями, поиск путей решения проблем.

Благодаря финансовой поддержке фонда Президентских грантов мы провели V Молодежный профсоюзный форум Алтайского края «PRO5». Молодым людям в этот раз была предложена интенсивная коммуникативная программа, связанная с участием в дискуссионных площадках, презентациях и конкурсах. Форум позволил выявить целый ряд инициативных молодежных лидеров, часть из которых вошла в состав Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Развивая линию работы с молодежью, мы сосредоточили усилия в направлении оптимизации информационных процессов как на уровне регионального объединения, так и на уровне профсоюзной первички. В этом плане значимым событием стало проведение в апреле семинара по информационной работе. На этот раз мы провели его по теме использования социальных сетей в профсоюзной коммуникации. Сейчас как никогда мы понимаем необходимость для профсоюзного актива овладеть новыми эффективными средствами пропаганды профсоюзных идей как форм защиты интересов трудящихся. И в этом смысле живой контакт с аудиторией посредством Instagram-блогов дает большие возможности. Мы готовы и дальше всемерно поощрять в среде нашего актива, среди первичных профсоюзных объединений любую продуктивную активность по продвижению идей справедливости, отстаивания законных интересов человека труда.

Мы продолжили наши традиционные акции, приуроченные к Международному дню солидарности трудящихся – 1 мая и Всемирному дню действий за достойный труд 7 октября. Со своей стороны к всероссийским мероприятиям мы добавили акции «Профсоюзный трамвай» и «Профсоюзный троллейбус», в ходе которых оказывали правовую поддержку, раздавали актуальную литературу, отвечали на

вопросы горожан по проблемам защиты трудовых прав.

Не забывали мы и о ветеранах профсоюзного движения. В уходящем году впервые реализовали наш проект, связанный с созданием Книги Почета Алтайского крайсовпрофа, куда вошли 24 профсоюзных активиста, в разное время внесших заметный вклад в наше движение. Традиционно занесением на Галерею почета отмечались лучшие представители трудовых коллективов края.

Хочется поблагодарить всех, кто поддерживал нашу работу, неравнодушных людей, для кого вопросы защиты интересов трудового человека не пустой звук. Хочу от себя лично поблагодарить всех тех, кто поддержал меня в рамках предвыборной кампании по выборам краевого парламента.

Год был непростым, но интересным и нам многое удалось. Впереди – значимые задачи, интересные и важные проекты. 2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. И в этом смысле нам предстоит внедрять и эффективно использовать в профсоюзной работе разнообразные цифровые инструменты. Во главу угла должна быть поставлена работа по пропаганде профсоюзных идей, мотивации членства в организациях профсоюзов.

По-прежнему мы намерены направить наше пристальное внимание на вопросы соблюдения законных трудовых прав работников, создания достойных условий труда в на предприятиях, в организациях среднего и малого бизнеса.

В преддверии Нового года хочу высказать слова особой благодарности многотысячной армии профсоюзных активистов за ваше трудолюбие, понимание и доверие, за ваше активное участие в профсоюзной деятельности.

Новый год – это замечательный, добрый семейный праздник. Желаю всем жителям нашего края домашнего тепла и уюта, любви и радости, заботы и понимания близких людей. Счастья вам в новом году! Здоровья, мира, добра! Новых успехов, ярких побед и свершений!

Иван ПАНОВ,  
председатель Алтайского крайсовпрофа

### В НОМЕРЕ:

#### АКЦИЯ



Профсоюзы  
подхватили  
эстафету  
добра

стр. 2

#### ПОЗДРАВЛЕНИЯ



С Новым годом,  
поздравляют  
председатели  
краевых  
организаций

стр. 4, 9

#### ОХРАНА ТРУДА



Подвели  
итоги в сфере  
охраны труда

стр. 10

#### ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Взгляд  
в прошлое

стр. 11

### Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



### НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» –  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» – **99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

Следующий номер газеты выйдет 14 января 2021 года

## Акция

## ПРОФСОЮЗЫ ПОДХВАТИЛИ ЭСТАФЕТУ ДОБРА



До Нового года остается меньше 10 дней, наступило самое долгожданное время получать подарки. Алтайский краевой союз организаций профсоюзов принял участие во Всероссийской акции «Ёлка желаний». Сегодня мечту маленькой Варвары о принтере исполнил Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа.

Об этой акции мама девочки узнала из чата класса, и они решили принять в ней участие, ничего не ожидая, и были приятно удивлены подарком.

Сама Варвара является отличницей и планирует использовать принтер исключительно в учебных целях, пока отдает предпочтение математике, увлекается вокалом.

— Профсоюзы всегда занимались организацией праздников, принося людям радость, «Ёлка желаний» — хорошая социальная акция, это отличный повод исполнить еще одну детскую

мечту и осчастливить ребенка. В этом году мы решили принять в ней участие, и Варвара стала счастливым обладателем подарка, — отметил **Иван Панов**.

Напомним, наш регион принимает участие в акции «Ёлка желаний» ежегодно. И это стало хорошей предновогодней традицией. В ней приняли участие губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**, глава Барнаула **Вячеслав Франк**, руководители органов исполнительной власти.

Елена ХОДЯКОВА  
Фото: Павел СЕЛИВЕРСТОВ



## Вести профорганизаций

## ЛИДЕР АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФПРОМ ВОШЕЛ В СОСТАВ РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА

Председатель Алтайской краевой организации Роспрофпром вошел в состав руководящего федерального органа.

В середине декабря прошел съезд, где избирали председателя Российского профсоюза работников промышленности. Им стал **Чекменев Андрей Иванович**. Затем был избран новый руководящий орган — Центральный комитет.

После съезда состоялось первое организационное заседание ЦК, где **Чекменев Андрей Иванович** предложил кандидатуру **Жукова Алексея Викторовича** на роль председателя Российского профсоюза работни-

ков промышленности, которая была одобрена.

Напомним, **Алексей Жуков** начал работать с профсоюзами в 2009 году в роли заместителя председателя первичной профсоюзной организации Бийского олеумного завода. В 2015 году он возглавил краевую организацию работников оборонной промышленности.

В дальнейшем в Москве начнется работа по новому направлению.

Елена ХОДЯКОВА  
Фото: Российский профсоюз работников промышленности

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ ГЛАЗАМИ МОЛОДЁЖИ:  
ЦИФРОВИЗАЦИЯ, НАСТАВНИЧЕСТВО, СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

В Казани прошел федеральный этап Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». Он собрал более 170 молодых профсоюзных активистов со всей страны, в том числе и из Алтайского края.

Региональную организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ представила председатель Молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюзов **Алена Переверзина**.

Участников программы с этого года распределили по двум ступеням. На первой — отбор и обучение новичков, на второй — стажировка для финалистов Стратегического резерва прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников — профлидеров и экспертов ФНПР.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит ширококомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», — заявил в

обращении к участникам финального этапа председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. По его мнению, молодые профактивисты могут участвовать в создании более современной и эффективной «при этом верной своей идеологии» профсоюзной инфраструктуры. «Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», — подчеркнул профлидер.

Как отмечает **Алена Переверзина**, в Стратегическом резерве она принимает участие во второй раз. Пять лет назад, в 2016 году, была совершенно иная форма подачи информации, за это время произошел серьезный скачок в этом направлении, обусловленный требованиями времени и показавший необходимость в использовании новых методик. Кроме того, были организованы прекрасные условия, культурно-развлекательная программа. Новая форма подачи информации зарекомендовала себя с практической точки зрения, она очень удобна для реализации на местах.

Результатом работы участников стали проектные идеи по развитию профсоюзного движения. Во время защиты они предложили: развивать



систему дистанционного обучения профактива, создавать электронные сервисы для членов профсоюзов, привлекать молодежные советы к организингу, организовывать конкурс целевой поддержки проектной деятельности профсоюзных организаций.

Командам был дан срок доработать проекты до февраля 2022 года. Лучшие идеи будут поддержаны, сообщили в ФНПР.

Елена ХОДЯКОВА  
Фото: Алена ПЕРЕВЕРЗИНА

## Поздравление

## С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!



Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли, сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

День энергетика – это праздник для тех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу – давать людям тепло и свет. От вашего профессионализма и самоотверженного труда зависит бесперебойная и эффективная работа всей энергетической системы и благополучие каждого человека.

Отрасль славится высококлассными специалистами, на плечах которых лежит огромная ответственность. Сегодня преобразования в экономике вызывают немало проблем, но уверена, что эти трудности будут преодолены, и вы выйдете на новые рубежи. В этих условиях профсоюзная организация продолжит борьбу по отстаиванию трудовых прав и социальных интересов работников отрасли.

Отдельные слова благодарности – ветеранам, которые по праву являются достойным примером для молодых сотрудников. Желаю вам здоровья, благополучия и стабильности. Пусть самой надежной опорой в жизни останутся семья, родные и друзья, а свет и тепло всегда согревают ваш дом!

## Дорогие коллеги!

Ежегодно 22 декабря отмечается День энергетика. День энергетика – это праздник всех тех, кто когда-либо был причастен к созданию и обслуживанию энергетических систем, линий электропередачи, станций и подстанций. Это праздник тех, кто и сегодня остается на ответственном посту работника энергетической отрасли. Это день, который объединяет множество людей. Поэтому сегодня отмечать этот замечательный праздник будут и во многих домах, и во многих коллективах. Ведь кто такие энергетики? Это не просто люди одной специальности! Это специалисты многих профессий, цель которых – нести людям тепло и свет. И вот эта прекрасная миссия делает профессию энергетика важнейшей, нужной и очень ответственной.

Поздравляю вас, дорогие коллеги, с профессиональным праздником! Это благодаря вашему труду зажигаются уличные фонари, это вы согреваете наши дома. С праздником вас, люди самой солнечной на Земле профессии! Так хочется пожелать вам, дорогие наши энергетики, чтобы тепла и света хватало в доме, в семье, в душе, чтобы труд был достойно оценен. Пусть все задуманное сбывается и жизнь улыбается почаще! С праздником, дорогие энергетики!

Светлана КОСЯКОВА,  
председатель Алтайской краевой организации  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

## СИТУАЦИЯ С ЗАРПЛАТАМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В 2021 ГОДУ НЕ УЛУЧШИЛАСЬ



Об этом накануне говорилось на съезде Совета муниципальных образований Алтайского края.

С учетом эпидемической ситуации, большая часть членов ассоциации участвовала в заседании удаленно посредством онлайн-трансляции.

В рамках заседания совета, как один из наиболее злободневных для деятельности органов местного самоуправления, был обозначен низкий уровень денежного содержания муниципальных служащих.

«Муниципальное образование края регулярно отмечает низкий уровень заработной платы служащих, – говорит председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Алтайского края», глава Алейского района Светлана Агаркова. – Например, средняя зарплата муниципального служащего администраций за 2020 год в сельском поселении составила 14708 рублей, в городе – 15480 рублей, в муниципальной районе – 16358 рублей. Не решилась эта проблема и после увеличения с 1 января 2021

года зарплат данной категории работников».

Всего, по данным совета, в крае работает 4918 муниципальных служащих и еще 3756 работников администраций, формально не относящихся к этой категории.

Напомним, бюджет Алтайского края на 2022 год, предполагает заметную индексацию зарплат бюджетников: указных категорий – на 15,9%, остальных – на 10,4%. Однако муниципальные и госслужащие ни в одну не попали. Им повысят зарплаты только в октябре на 4%.

МРОТ для бюджетников на 2022 год утвержден на федеральном уровне и составляет 13 617 рублей, что на 6,4% выше действующего.

В 2021 году местных административным работникам, действительно, повышали зарплаты на 15%. Однако кардинально это ситуацию не изменило. Светлана Агаркова считает, что в 2022 году тема обострится еще сильнее, и поиск людей на работу в местные администрации станет еще более сложной задачей.

«Такая ситуация ставит под сомнение возможность кадрового развития муниципальной службы и привлечения молодых специалистов», – сказала Агаркова. Также она заметила, что в местном самоуправлении «не бывает случайных людей», что каждый вкладывает сердце и знания и, значит, «может рассчитывать на соответствующее материальное вознаграждение».

По мнению главы Совета муниципальных образований новое соглашение о МРОТ в негосударственной сфере, согласно которому «минималка» приблизится к 20 тыс. рублей, еще сильнее убьет мотивацию работников, люди предпочтут уйти в сферу, где при более высокой зарплате не будет такой высокой ответственности.

Тем не менее, говоря о муниципальной службе, губернатор края Виктор Томенко подчеркнул, что в основе всех перспективных планов, новых мер по развитию края, лежат муниципальные образования – городские и сельские поселения, городские округа. Жизнь в них, работа органов власти на местах играют очень важную роль как с точки зрения процесса формирования планов, потребностей, перечней проблем, так и реализации принятых решений.

«На нас, как и прежде, огромная ответственность: очень сложная повседневная, порой незаметная и, на первый взгляд, не героическая работа, требующая ответственного отношения к своему делу, внимательного отношения к людям и позитивного взгляда на жизнь. Интересы наших муниципалитетов – это и есть в совокупности интересы жителей нашего края», – заметил губернатор.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## УСПЕЮТ ЛИ ЗАРПЛАТЫ В ПОГОНЕ ЗА ЦЕНАМИ?



По итогам 2021 года номинальная зарплата в Алтайском крае вырастет примерно на 10% и достигнет 33 тысяч рублей. Об этом на пресс-конференции, прошедшей 21 декабря в Алтайской краевой научной библиотеке им. Шишкова заявил губернатор Виктор Томенко.

Глава региона напомнил, как росла зарплата в Алтайском крае в последние пять лет: в 2017-м году средний размер оплаты труда составлял 22 700 рублей, в 2018-м – 25 700 рублей, в 2019-м – 27 900 рублей, в 2020 году – 30 100 рублей, а в 2021-м – ожидается на уровне 33 000 рублей.

Не обошел вниманием губернатор и рост цен, в том числе

на продовольствие и товары первой необходимости. Так, некоторые виды продуктов подорожали более чем в два раза, некоторые – в два и даже в два с половиной раза. «К сожалению, мы в этом году наблюдаем очень серьезный рост цен на всё, что мы используем в нашей жизни. Темпы значительные: некоторые виды продукции подорожали на десятки процентов, а некоторые – в два и даже в два с половиной раза», – сказал губернатор.

Виктор Томенко считает, что у региональной власти отсутствуют сколько-нибудь реальные рычаги влияния на уровень цен. У производителей появилась возможность продавать [продукцию] по высокой цене. Прибыль наших хозяйствующих

субъектов за девять месяцев выросла в 1,7 раза. «Для них это хорошо», – заметил он. Однако, по словам губернатора, объемы производства продуктов в Алтайском крае не способны повлиять на ситуацию на местном рынке: если «рост цен пошел по стране», то он ожидается и в регионе. «Мы же не отделены забором», – заключил Томенко.

В связи с этим небезынтересным было бы мнение депутата Государственной думы зампреда аграрного комитета Олега Нилова. Он заявил, что полные холодильники россиян важнее пропаганды в телевизоре.

«Я убежден, что государственная безопасность сегодня зависит от холодильника, от полного или пустого. А не от набитого пропагандистами телевизора», – заявил депутат.

Он напомнил про исторические примеры, когда к революционным настроениям приводили именно нищета и голод.

«Так всегда было в России, в 1917 году и в 90-е годы. Не было бы нищеты, не было бы таких потрясений и потерь. Холодильник россиянина должен быть полон. Иначе беда», – пояснил парламентарий.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото: ИА «Амител»



19 декабря ушла из жизни ветеран Алтайского крайсовпрофа Надежда Николаевна Фефелова. Ушла скоропостижно, неожиданно. Справившись с одним серьезным недугом, другому не смогла противостоять – не хватило сил. Мать, сестра, любимая бабушка. Ей было всего 72 года.

Надежда Николаевна родилась в пос. Смирновка Хабаровского района. В 1966 году окончила Хабаровскую среднюю школу и поступила в Алтайский сельскохозяйственный институт на факультет зоотехнии.

Работала главным зоотехником Краснощечковского племобъединения, старшим зоотехником объединения «Алтайплодоовощхоз», инструктором орготдела Краснощечковского РК КПСС. Далее в связи с переводом мужа переехала в Барнаул и с августа 1981 года устроилась зоотехником в краевое производственное агропромышленное объединение по плодовоощной продукции.

В 1982 году окончила одногодичный заочный экономический факультет Алтайского сельскохозяйственного института и с октября 1983 года начала работать в аппарате краевого совета профсоюзов в должности инструктора отдела по вопросам агропромышленного комплекса, дальше трудилась инструктором отдела охраны труда, старшим бухгалтером финансового отдела. Ее стаж работы в крайсовпрофе составил 28 лет.

За длительную безупречную работу в профсоюзах Надежда Николаевна была награждена Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Коллеги любили и уважали Надежду Николаевну за порядочность, за принципиальность, за профессионализм.

Боль и скорбь переполняют сердца тех, кто знал и работал с этим искренним, мудрым, оптимистичным, готовым в любую минуту прийти на помощь, человеком. Память о Надежде Николаевне навсегда останется с нами.

Алтайский крайсовпроф выражает глубокое соболезнование родным и близким.



### Поздравляю всех членов профсоюза с наступающим новым, 2022 годом!

Желаю крепкого здоровья, благополучия и возможности отдыхать!

Уходящий год был не менее сложным, чем предыдущий, но у нас много славных дел и достижений. Нам есть, что с удовлетворением вспомнить, за что сказать друг другу спасибо!

Алтайская краевая профсоюзная организация работников культуры весь 2021 год работала по программе Года организационного и кадрового укрепления. Исполнение постановления VII съезда Профсоюза 25 мая мы провели XIII внеочередную конференцию. С этой даты краевая организация называется Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (АКО ОПРК).

Особое внимание было уделено обучению профсоюзного актива в онлайн-формате с привлечением образовательных организаций Москвы и Санкт-Петербурга, специалистов Алтайского крайсовпрофа.

Нашу работу высоко оценили члены Общественного совета при Министерстве культуры Алтайского края и



рекомендовали руководителям краевых государственных учреждений и руководителям муниципальных органов управления культурой оказывать содействие Алтайской краевой организации в создании, увеличении численности и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций.

В Министерстве спорта Алтайского края состоялась встреча с директорами учреждений спортивной подготовки. Обсудили вопросы укрепления профсоюза в сфере спорта. В течение года созданы четыре новые первичные профсоюзные организации, три из которых в спорте.

На III заседании комитета АКО ОПРК, которое состоится 25 ноября, утверждена смета на 2022 год, сформированная по принципу программно-целевого планирования, предусматривающая более эффективное распределение и расходование профсоюзного бюджета краевой организации.

С целью мотивации работы профсоюзного актива внедрена система материального поощрения председателей и членов профкомов. Был разработан оценочный лист, в котором по завершении года по 14 критериям профкомы сами оценят эффективность своей работы, а президиум определить размеры вознаграждения и сформирует рейтинг эффективности первичек. Надо отметить, что эта простая мера стимулирования заметно активизировала работу профкомов. И это радует. Значит, есть желание работать, откликаться на новое и прогрессивное. У нас активное настоящее и перспективное будущее!

Лариса ЗОРИНА,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников культуры



Дорогие коллеги,  
друзья и партнёры лесной  
отрасли Алтайского края и,  
конечно же, ветераны!

В преддверии новогодних праздников Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюза от всей души поздравляет вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаем вам крепкого здоровья и успехов во всех делах! Ваша ответственная работа по сохранению, приумножению, бережному и рациональному использованию нашего бесценного национального достояния – ленточных боров в будущем году пусть принесет настоящее удовольствие и обязательно достойную оплату.

Несмотря на все трудности и издержки продолжающихся реформ в лесной отрасли края, вы – труженики отрасли – делаете все возможное, чтобы достойно выполнять свой профессиональный долг. Благодаря

вашему самоотверженному труду, преданности любимому делу, высокому профессионализму увеличиваются посадки лесонасаждений, улучшается охрана лесов, защита его от пожаров, развивается и углубляется процесс переработки древесины.

Профсоюз работников лесных отраслей направляет все усилия на защиту прав лесников края в социально-экономической сфере и будет продолжать ее в будущем году, а также совершенствовать систему социального партнерства через региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры, добиваться улучшений условий труда, повышения заработной платы и роста благосостояния работников нашей отрасли.

Огромного всем благополучия! Оно начинается с мира над головой, тёплой атмосферы в семье – это фундамент всех наших будущих достижений. Пусть 2022 год подарит всем нам стабильность и надежность, благополучие и комфорт! Желаем вам крепкого здоровья, новых достижений в труде, уверенности в завтрашнем дне и приумножения лесного богатства нашего края!

Всего доброго и хорошего вам в Новом году!

Валерий НАУМКИН,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
профсоюза работников  
лесных отраслей РФ



Мы провожаем напряженный 2021 год. Многие вопросы решались работодателями с участием профсоюзных органов на принципах социального партнерства.

Много еще нерешенных моментов: не везде осуществляется полная оплата транспортной работы пассажирского транспорта, имеются пробелы в ценообразовании в дорожном хозяйстве. При этом в транспортных и дорожных предприятиях должны быть обеспечены меры противовирусной защиты работников, выполнение норм федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы.

Несмотря на сложности предстоящего периода, новый год обещает быть интересным.

Убеждена, что он будет годом новых свершений, новых трудовых побед.

Поздравляю всех работников и ветеранов автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с новым, 2022 годом!

Желаю всем крепкого здоровья, успехов в делах!

Счастья и благополучия вам, вашим родным и близким!

Екатерина ОВСЯНИКИНА,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Общероссийского  
профсоюза работников  
и дорожного хозяйства

От имени президиума Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с наступающим новым, 2022 годом!



### Уважаемые коллеги и друзья!

От всей души хочется поздравить вас с наступающим новым, 2022 годом, и Рождеством Христовым!

Новогодние праздники всегда наполнены атмосферой добра, счастья, радости, ожиданием светлых перемен. В это время мы традиционно подводим итоги уходящего года, строим планы на будущее.

2021 год был очень тяжелым и напряженным, но вы продолжали в условиях пандемии своим трудом вносить вклад в бесперебойное обеспечение жизнедеятельности городов и районов края! Ваша работа способствует надежному функционированию каждого предприятия и учреждения, комфортной жизни населения!



В наступающем году хочется пожелать вам всего самого хорошего: финансовой стабильности, приятных открытий, полезных знакомств, больших возможностей и уверенности в своих силах, а главное – крепкого здоровья, без которого все остальное не имеет значения.

Желаем осуществления задуманного, все начинания пусть будут обречены на успех, пускай за любым поворотом судьбы ждут прекрасные события.

Близкие, родные, друзья всегда будут поддержкой, а все плохое останется в прошлом!

Пусть не покидает вас вдохновение и вера в самое лучшее!

Людмила НЕЛИДИНА,  
председатель  
Алтайской краевой  
организации  
профсоюза работников  
жизнеобеспечения



### Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Для всех уходящий год был не простым. Снова все жили и работали в противостоянии жесткой пандемии. Но эти сложные условия добавили ценный опыт, позволили проявить все самые лучшие качества и ещё крепче сплотить всех нас.

Дорогие связисты! Спасибо вам за ваш труд, за проявленную ответственность на каждом рабочем месте, за сохранение устойчивой работоспособности трудовых коллективов, позволившей нашей отрасли добиться высоких показателей в предоставлении услуг связи.

Желаю всем крепкого здоровья! Мира! Добра! Благополучия!



В новый год за окном тихо падает снег. Пусть за вашим столом будут радость и смех. Пусть завидный успех ждёт вас в деле любом. И войдет без помех Счастье в светлый ваш дом!

Ольга КОБЯЛКО,  
председатель АКО Профсоюза работников связи





# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 4 (24)/24 декабря 2021 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



## ВМЕСТЕ С ВАМИ

**Профсоюз не будет действовать за вас.  
Профсоюз будет действовать вместе с вами!**



Профсоюза образования мы задаём себе постоянно. И стараемся найти новые подходы к работе, одновременно улучшая уже проверенные временем. Всё это находит отражение в ключевых программных документах краевого комитета.

В предыдущие пять лет мы реализовали Программу развития Алтайской краевой организации Профсоюза.

Впечатляющим результатом социального партнёрства в рамках её реализации стал перевод всех общеобразовательных организаций городов и районов Алтайского края на отраслевую систему оплаты труда, основанную на едином минимальном окладе и общей системе компенсационных и стимулирующих выплат.

Это стало значительным прогрессом в достижении прозрачной, понятной и справедливой оплаты труда педагогов региона. В 2021 году мы продолжили данный тренд, добившись повышения окладов краевых государственных учреждений. Осознаём, что мы только в начале пути.

За прошедшие годы не было ни одной территории в крае, где правовыми инспекторами Профсоюза не фиксировались бы нарушения в оплате труда. В ходе проверок, проведённых в этом году, мы выявили беспрецедентные нарушения в оплате труда в одном из районов, где все работники детских садов на протяжении нескольких лет не получали сельскую надбавку в 25 процентов к окладу. По требованию Профсоюза произведен перерасчёт зарплаты и составлен график погашения долгов.

Мы последовательно решаем вопрос справедливого вознаграждения педагогов, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ. В постановлении Правительства Алтайского края о порядке предоставления компенсации вновь, как и в прошлом году, учтена позиция отраслевого Профсоюза. Сразу на 50 процентов повышена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов приема экзамена, экспертам предметных комиссий.

Совместно с Прокуратурой мы из года в год исправляем ситуацию в проблемных районах, где не производится оплата за регулярные медосмотры работников.



В результате во многих территориях впервые заложены средства на проведение медосмотров. Их финансирование составило более 80 млн рублей, что почти на 20 млн больше, чем годом ранее.

Галопирующая инфляция, которую наблюдаем два последних года, существенно ударила по семейным бюджетам. В этой связи мы увеличили количество выданных беспроцентных займов: каждый член Профсоюза может получить займ с нулевым процентом на срок до полутора лет суммой до 20 тысяч рублей. В дополнение к этому, развивая новые формы, наша организация вступила в межрегиональный профсоюзный кооператив «Учительский», где под льготный процент (от 6% годовых) можно взять кредит в размере до трёх месячных зарплат. Мы единственная в крае организация, предоставляющая подобную меру поддержки. Кроме того, оказана безвозмездная материальная помощь членам Профсоюза на общую сумму более 8 млн рублей (на миллион больше, чем годом ранее).

2021 год был объявлен Центральным советом Профсоюза Годом спорта, здоровья и долголетия. Весь год длилась череда спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на предупреждение эмоционального выгорания педагогов и мотивацию к занятиям физической культурой. Туристические слёты, забеги, походы, заплывы, соревнования и спартакиады, турниры выходного дня, агитбригады и конкурсы – каждый мог найти место в этом бесконечном профсоюзном марафоне здорового образа жизни.

В рамках подпрограммы «Будь здоров с Профсоюзом!» более 400 человек оздоровились в санаториях, приобретая путевки с существенной скидкой. По льготному профсоюзному тарифу по программам дополнительного медицинского страхования от укуса клеща застраховано около 20 тысяч работников и членов их семей.

Несмотря на коронавирусные ограничения, в меру возможности работали подпрограммы «Путешествуй с Профсоюзом!» и «Даёшь культуру с Профсоюзом!», в рамках которых тысячи педагогов и члены их семей смогли посетить интересные мероприятия и осуществить свои мечты о путешествиях по льготной цене.

Мы провожаем уходящий год новой Программой развития краевой организации Профсоюза, которая через несколько недель будет вынесена на рассмотрение пленума краевого комитета.

В ней нашли отражение как полюбившиеся нашим коллегам мероприятия, так и новые направления работы.

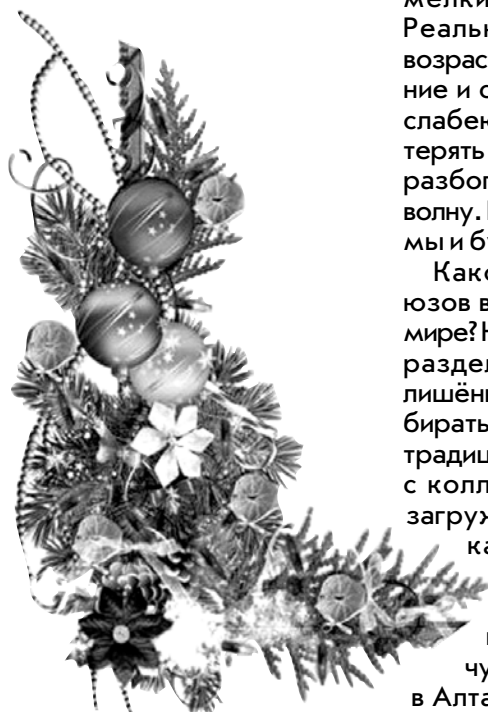
В ближайшие дни мы подпишем Региональное Отраслевое соглашение с Министерством образования и науки Алтайского края, в котором предусмотрен целый ряд новых положений, гарантий и мер поддержки, призванных улучшить положение работников отрасли образования нашего региона.

Поэтому, несмотря на непростые времена, мы смотрим в будущее со сдержанным, но всё же оптимизмом. И очень надеемся, что люди нас поддержат.

В первую очередь – верностью своему профессиональному союзу, педагогическому братству и долгу перед будущими поколениями. Мы же обещаем работать так, чтобы профсоюзные вести были только добрыми. Ведь в Новый год так хочется верить в чудеса и стремиться делать их самим.

С Новым, 2022 годом, и пусть он будет счастливым для всех нас!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,  
председатель  
Алтайской краевой  
организации  
Общероссийского  
Профсоюза образования,  
лауреат Премии  
Президента  
Российской Федерации  
в области образования



## Профсоюзная консультация

ПРИМЕР  
НЕ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Давайте разберем несколько примеров, которые уберут работников от несправедливости, а руководителей образовательных организаций — от санкций за нарушение трудового законодательства.



## Нарушение № 1:

экземпляр трудового договора работника хранится в личном деле работника у работодателя, при этом подпись работника о получении трудового договора отсутствует.

Работодатель обязан выдать второй экземпляр трудового договора на руки работнику. Получение экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, который хранится у работодателя (ч. 1 ст. 67 ТК РФ).



## Нарушение № 2:

при переводе работника на другую должность не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, не издан приказ.

Работодатель обязан заключить дополнительное соглашение к трудовому договору и издать приказ о переводе работника. Почему? Потому что меняются определенные сторонами условия действующего трудового договора, а именно трудовая функция работника и его заработная плата (ст. 57, 72, 72.1 ТК РФ).



## Нарушение № 3:

работник не ознакомлен под подпись с должностной инструкцией.

Работодатель обязан ознакомить работника под подпись с должностной инструкцией в случае, если трудовой договор не содержит должностные обязанности (ст. 68 ТК РФ).

Кроме того, при нарушении трудовой дисциплины невозможно применить дисциплинарное взыскание к работнику, который не ознакомлен со своими должностными обязанностями.

## Спрашивали — отвечаем

РЕЖИМ РАБОТЫ  
В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Вопрос: сколько дней в этом году мы будем отдыхать на новогодние праздники?

Ответ: согласно ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы.

7-го января — Рождество Христово. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.10.2020 года № 1648 выходной день с воскресенья 3-го января 2021 года перенесен на 31 декабря 2021 года.

Таким образом, с учетом общего выходного дня — воскресенья 9-го января 2022 года, новогодние праздники в этом году продлятся для всех работников, работающих как по пятидневной, так и по шестидневной рабочей неделе, 10 дней: с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года.

Наталья ЛЫСИКОВА,  
заместитель председателя  
краевой организации Профсоюза  
по правовой работе

**Правовая инспекция труда  
Алтайской краевой организа-  
ции Общероссийского  
Профсоюза образования  
всегда поможет  
отстоять ваши права!**

**Обращайтесь по телефону:  
8(252) 63-96-96.  
Пишите: altaikrai@esur.ru**

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ОДНОЙ ПРОВЕРКИ

Несмотря на пандемию, специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза ни на один день не остановили свою работу. Из-за запрета посещать образовательные организации были проведены документарные комплексные правовые проверки. Какие вопросы и нарушения попадали в поле зрения правовых инспекторов труда?

«В настоящее время конкретизация многих норм происходит на локальном уровне, и нарушений прав работников меньше не становится, — рассказывает Наталья Лысикова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе. — Мы провели плановую проверку образовательных организаций Шипуновского и Солтонского районов. Проверяли по разным направлениям: порядок заключения трудовых договоров и их содержание, ведение трудовых книжек и документации по учету кадров. Нас беспокоило отсутствие локальных нормативных актов по оплате труда и принятие локальных актов учреждения без учета мнения выборного профсоюзного органа. Нарушений выявили много».

Замечания правовой инспекции работодатели зачастую воспринимают как помощь, и стараются незамедлительно исправить ошибки. Это исключает необходимость внесения представлений в адрес организации. Так, в результате проведенной проверки в Шипуновском районе на сегодняшний день устранены почти все выявленные нарушения.

В ходе проверки образовательных организаций Солтонского района обнаружилось серьезные изъяны в оплате труда. Было установлено, что при начислении заработной платы работникам дошкольных учреждений не применяется

повышающий коэффициент в размере 25 процентов за работу в сельской местности. Кроме этого с января 2021 года всем работникам образования не производится увеличение оплаты труда на 4,3 процента, а в коллективные договоры не внесены дополнения в связи с изменением системы оплаты труда. Пострадали и руководители образовательных организаций — им годами не выплачивалась денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию.

Проверка показала, что не во всех образовательных организациях локальные акты утверждаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Представленные трудовые договоры, заключенные с работниками, также имеют ряд нарушений: не указан объем учебной нагрузки педагогов; неправильно установлена продолжительность перерыва для питания и отдыха; не конкретизированы выплаты классным руководителям.

Коллективные договоры заключены во всех проверенных учреждениях, но они содержат нормы, не соответствующие действующему законодательству.

Так, закреплена норма о возможности задержки заработной платы на 15 дней, не в полном объеме прописаны гарантии работавшим в выходные и праздничные дни, отсутствует норма, регулирующая порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

«При проведении проверки были выявлены нарушения, связанные с прохождением медицинских осмотров и обучением охране труда, — говорит главный технический инспектор труда Николай Янков. — В образовательных организациях не проведена очередная оценка условий труда, не ведется учет выдачи средств индивидуальной защи-

ты, смывающих и обезвреживающих препаратов. Выявлены случаи, когда не производятся компенсационные доплаты за вредные условия труда».

В результате участия в проверке заместителя председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе Валентины Мерзляковой был произведен перерасчет заработной платы педагогическим работникам, сумма которого составила 250 тысяч рублей. Также были устранены нарушения, связанные с удержанием членских профсоюзных взносов со стимулирующих выплат и за работу по осуществлению классного руководства.

Руководителям образовательных организаций направлены акты по выявленным нарушениям и представления об их устранении, а в комитеты по образованию и председателям территориальных организаций Профсоюза — справки для контроля устранения выявленных нарушений в образовательных организациях Шипуновского и Солтонского районов.

По итогам проверок можно сделать вывод: многолетняя практика доказала оправданность применения профсоюзного контроля, результативность которого высока. Такая работа правовой инспекции труда Профсоюза необходима, так как она помогает оперативно предупредить и устранить допущенные работодателями нарушения трудового законодательства. Не менее важна она и для работников, чьи проблемы разрешаются на местах четко и справедливо. Получается, профсоюзные проверки — это дополнительные плюсы к стабильности образовательных организаций и спокойствию работников образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Социальное партнерство

## СТАЖИРОВКА ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

«Ресурсы корпоративной культуры образовательной организации в достижении высоких результатов обучающихся» — тема семинара учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся в Санкт-Петербурге. За четыре дня участники интенсивного и разнопланового повышения квалификации смогли подискутировать о насущных проблемах, поработать на перспективу.

На семинаре присутствовали не только председатели профорганизаций разного уровня и руководители образовательных организаций, но и управленцы в сфере образования из 24 субъектов Российской Федерации. Состав участников и актуальность темы очевидны, поскольку у работодателя и профсоюзной организации много общих проблем, которые можно решить лишь совместными усилиями.

Лекционные занятия и опыт работы, представленный директорами образовательных организаций Северной столицы, позволили участникам управленческой стажировки рассмотреть вопросы повышения эффективности образовательной организации с разных сторон. Плодотворным оказалось знакомство с межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Поднятые темы позволили сформировать четкое понимание, что у Профсоюза и работодателя есть не только общие проблемы. Сильная профорганизация выгодна как педагогам, так и руководителю образовательного учреждения. Работа первички способствует повышению корпоративной культуры, профессиональному росту сотрудников и даже формированию уникального облика всего коллектива.

«Им с Профсоюзом по пути» — так можно охарактеризовать руководителей, которые четыре дня активно работали, учились и обменивались опытом,



чтобы, вернувшись к себе в регионы, сделать лучше свои образовательные организации.

По направлению Алтайской краевой организации Профсоюза в мероприятии приняла участие председатель комитета по образованию администрации Поспелихинского района Любовь Крыгина.

За последние годы практика взаимного сотрудничества между комитетом и Профсоюзом расширилась и стала системной, что позволяет оперативно решать социально-экономические, правовые и образовательные задачи, направленные на создание для педагогических работников комфортных и безопасных условий труда.

Любовь Юрьевна является членом президиума районной профорганизации, лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Отметим, что по итогам акции «Вступай в Профсоюз!», прошедшей в образовательных организациях края, планируется направить для участия в повышении квалификации и стажировках, организуемых учебным центром Профсоюза в разных регионах страны еще троих социальных партнеров — руководителей муниципальных органов управления образованием.

Елена ИВАНОВСКАЯ

# СОЙТИ С НАКАТАННОЙ КОЛЕИ

**Успех коллектива зависит от дружной команды профессионалов. В свою очередь у команды всегда должен быть капитан, который поведет за собой — человек с бойцовским характером и полной самоотдачей.**

Школа № 5 относится к числу известных и старейших учебных заведений города Бийска, славится своими традициями, стремлением к новому, готовностью принять и осуществить все благие начинания, связанные со сферой образования.

Профсоюзная организация многочисленная — 165 человек, профсоюзное членство — стопроцентное, работоспособный профком, крепкие партнерские отношения с руководителем, в течение многих лет школа занимает первое место в городском рейтинге первичек.

«Но так было не всегда, — вспоминает председатель профорганизации, учитель английского языка **Любовь Тарасова**. — В марте 2018 года школа прошла процедуру реорганизации путем



присоединения к ней дошкольных образовательных учреждений, и сегодня мы имеем пять отдельно стоящих корпусов, которые при объединении создали единое образовательное пространство на территории микрорайона. Нужно было сформировать из нескольких коллективов детских садов и школы новый единый коллектив.

Профчленство после реорганизации упало со стадо 73 процентов. Смириться с этим мы не могли и приняли решение скорректировать работу профкома, уйти с накатанной колеи. Работу по мотивации профсоюзного членства поставили во главу угла. Посетили все корпуса, встретились с коллективами, говорили о текущей работе профкома, приводили конкретные примеры оказания работникам правовой и материальной помощи. Помог индивидуальный подход к различным категориям сотрудников,

получилось задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у коллег максимальный отклик».

**Директор и профком: деловое взаимодействие**

Росту профсоюзного членства способствовала поддержка со стороны руководителя школы **Ларисы Скиба**.

«Мера нашего взаимодействия с профкомом достаточно четко очерчена: есть права работников, защищаемые и представляемые Профсоюзом, есть полномочия администрации, — говорит Лариса Михайловна. — Здорово, когда председатель первички может выступить в роли третейского судьи, и вовсе не обязательно в конфликтной ситуации. По работе возникают моменты недопонимания, и не всегда работнику есть смысл бежать к директору. На помощь приходит профсоюзный лидер.

Любовь Алексеевна Тарасова пользуется авторитетом в коллективе, способна разрешить спорную ситуацию своими силами, стороны остаются довольны, а я могу спокойно заниматься своей работой, которой немало».

В лице председателя профорганизации я вижу регулировщика трудовых отношений между мною и работниками. Поэтому в нашем большом коллективе педагогам и сотрудникам не приходится защищаться от администрации, потому что, прежде чем принимать какие-то решения, мы садимся за стол переговоров».

**Хотите узнать, как работает школа, читайте коллективный договор**

Коллективный договор школы расширяет рамки действующего трудового законодательства, регулирует вопросы условий и охраны труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий и многие другие. В нем закреплены определенные моральные и материальные стимулы для работников, что в конечном итоге способствует эффективной деятельности всего коллектива.

В этом году заключили новый коллективный договор, который закрепил прежние социальные гарантии, а также пополнился разделом «Молодежная политика», так как за последние годы наблюдается значительное увеличение молодых педагогов, пришедших работать в школу. О них у профкома особая забота: оказывается материальная помощь на проведение свадеб, при рождении детей, поступлении ребенка в первый класс; предоставляется информация и помощь при оформлении документов для вступления в различные программы по улучшению жилищных условий; молодые

педагоги имеют право на первоочередное получение беспроцентного займа.

В школе при поддержке профсоюзной организации реализуется региональный инновационный проект «Лаборатория научно-методического сопровождения и поддержки молодых педагогов». Молодые учителя, члены профкома школы, входят в состав молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза.

**Наметить нетрудно. Как осуществить?**

Общественная работа дело хлопотное, требует помощников и единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это администрация школы и члены профкома, которые легки на подъем, инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

Так, правовой работой занимался учитель истории и обществознания **Александр Руколеев**. Семинары, индивидуальные консультации, правовые уроки, информационные пятиминутки «Говорит Профсоюз!», контроль за соблюдением трудового законодательства, рассмотрение вопросов оплаты труда — эти мероприятия значительно повлияли на авторитет профсоюзного комитета.

Организацией культурно-массовой работы занимается социальный педагог **Татьяна Четверикова**. На высоком уровне она организует корпоративные мероприятия, популярностью пользуются поездки в Горный Алтай, Белокуриху, озеро Канонерское и другие.

В школе действует комиссия по охране труда, в которую входят представители администрации и профкома. Уполномоченный по охране труда проводит проверки, принимает участие в аттестации рабочих мест.

**Страничка для первички**

Любой информационный вакуум воспринимается работниками однозначно — не о чем рассказывать. В связи с этим особое место в деятельности профкома школы занимает информационно-разъяснительная работа. На школьном сайте успешно функционирует страничка первичной профсоюзной организации. Кроме информационной составляющей там есть и обратная связь, возможность по электронной почте обратиться напрямую к профлидеру, прокомментировать то или иное событие. Поэтому победа в краевом смотре-конкурсе сайтов первичных профорганизаций «Виртуальный профком» оказалась неслучайной.

Постоянно обновляется информация и в профсоюзном уголке, где разме-

щаются материалы о текущей работе профкома, юридические консультации и разъяснения, информация о возможностях оздоровления и отдыха.

В школе есть своя газета «Первичка», инициатором создания которой выступила **Наталья Юшманова**. Стало доброй традицией освещать деятельность первичной профсоюзной организации на августовском педагогическом совещании.

**Не хлебом единым**

Ежегодно в школе проводится конкурс профессионального мастерства для молодых учителей, в ходе которого начинающие педагоги представляют свои уроки, методические находки и самопрезентации.

«Мы совместно разрабатываем положение, конкурсные испытания, посещаем открытые уроки, присуждаем свои премии, — говорит Любовь Тарасова. — Я вхожу в состав экспертного совета конкурса. Кроме этого, мы активно участвуем и в профсоюзных конкурсах. Хотим охватить вниманием как можно больше коллег, помочь им проявить себя, свои способности и таланты. Участие в конкурсах дает необыкновенный заряд положительных эмоций.

Наша первичка стала победителем краевого смотра-конкурса «Лучший уголок по охране труда», мы приняли участие в конкурсе плакатов «Говорим: «Да!» охране труда!», а в молодежной интеллектуальной игре «Профсоюзный квест по охране труда» заняли первое место.

Вторыми стали в краевом конкурсе агитационных листовок «Зовем в Профсоюз!». В прошлом году приняли участие в конкурсе Алтайского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов» и заняли второе место».

Первичная профсоюзная организация средней школы № 5 награждена Почетной грамотой Президиума краевой организации Профсоюза. Директор школы Лариса Скиба является лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

«В том, что в нашей школе создана доброжелательная обстановка сотрудничества и творчества, есть заслуга профкома, — считает Любовь Тарасова. — Трудно ли? Трудно. Но со мной рядом мои коллеги — творческие, неравнодушные и ответственные. Со мной рядом — понимающий, мудрый руководитель. Что не получилось сегодня, завтра сделаем и продвинемся вперед. Главное не останавливаться. Словом, идущий в гору — осилит ее. Не правда ли?».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Лайфхак от первички

### С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

**Коллектив Центра детского творчества без творчества никуда, а потому и профсоюзное собрание «Открытый отчет о работе профкома за 2021 год» прошло у них интересно и весело, но от этого не менее содержательно.**

Чтобы информация из отчета воспринималась лучше, присутствующие сделали «зарядку для мозгов»: разделившись на команды, придумали девиз, под которым пройдет собрание по предложенным рифмам. Получилось здорово.

Перед тем, как ознакомить коллектив с результатами работы профкома, чтобы понять, разбираются члены профсоюза в его деятельности или нет, организаторы провели игру «Что? Где? Когда?».

Вопросы не поставили в тупик коллектив, на них были получены полные и развернутые ответы.

Также перед собравшимися выступила директор Центра детского творчества **Елена Аксенченко**. Она рассказала об успешной совместной работе и подчеркнула, что взаимодействие руководства и профкома — один из успешных факторов развития образовательного учреждения.

Председатель районной организации Профсоюза **Вера Соболева** отметила, что за 38 лет работы впервые присутствует на таком творческом профсоюзном собрании. И подчеркнула, что в месячнике «Вступай в Профсоюз» организация Центра детского творчества оказалась лучшей, показав 100-процентное членство. И по охране труда они также первые. Поблагодарив за добросовестный труд и активную работу, Вера Васильевна вручила Почетные грамоты районной организации.

О деятельности профкома отчиталась председатель первичной профорганизации **Галина Лебедева**, отметив, что акцент в работе был сделан на устранение профессиональных проблем, создание безопасных и комфортных условий труда.

В завершение собрания торжественно и с юмором приняли в Общероссийский Профсоюз образования новых членов, вручив им значки и профсоюзные билеты.

Ирина ЛААС,  
газета «Новый путь»  
Поспелихинский район



В рамках проведения мероприятий осеннего марафона «Вступай в Профсоюз!» в образовательных организациях Алтайского края прошли необычные уроки — профсоюзные. Их проводили председатели первичных профорганизаций, молодые педагоги, учителя истории и обществознания, классные руководители и ветераны профсоюзного движения.

Учащиеся узнавали, зачем в школах созданы первичные профорганизации и почему многие учителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования. Особенно интересно ребятам было услышать, что и директора школ тоже состоят в Профсоюзе.

#### Из теории в практику

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли профсоюзные уроки. Однако они носили единичный характер. Теперь подобные занятия проходят ежедневно, а формат их проведения совершенствуется: лекции, «круглые» столы, семинары, конференции и деловые игры, викторины, квесты и творческие конкурсы.

Так что же такое профсоюзный урок? Как он проходит?

Председатель молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель истории краевой школы № 1 **Эдуард Гришков**, уверен: строгих правил быть не должно, главное, наладить диалог с ребятами. На его занятиях учащиеся приобретают базовые знания и навыки в сфере трудового права и узнают об особенностях трудоустройства подростков.

Некоторые педагоги придумывают просто невероятные вещи. Кто-то проводит мастер-классы по изготовлению профсоюзной символики. Ребята из атласных лент и бусин делают броши в виде эмблемы Общероссийского Профсоюза образования. Другие, «примеряя» на себя способы самореализации лидерских качеств на конкретных примерах судеб ветеранов профсоюзного движения, рисуют общий портрет профлидера.

Можно ли вступить в профсоюз прямо сейчас? Такой вопрос возник у старшеклассников Барнаульского лицея № 129. Ответ искали в Трудовом кодексе РФ, а потом создавали профсоюзную организацию своей мечты, обсуждали критерии достойного труда, рассма-

## УРОК, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ



тривали роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи, узнали, чем сегодня занимаются профобъединения. Информация пришлась кстати, признались многие.

#### Профсоюз близко

В гимназии № 45 г. Барнаула на профсоюзных уроках говорили о трудовых правах несовершеннолетних, о том, чем отличается официальное трудоустройство от неофициального, для чего нужен трудовой договор.



Тема уроков была выбрана не случайно: летом многие старшеклассники устраивались на сезонные работы, и в большинстве случаев их трудовые права были нарушены.

Учащиеся средней школы № 134 свои мнения, каким должен быть труд, высказывали с позиций работника, работодателя, государства и общества. Безусловно, акцент был сделан на безопасных условиях труда, достойном уровне заработной платы, социальных гарантиях и соблюдении трудового законодательства.

К проведению профсоюзных уроков подключились в Кулундинском районе. Вместе с председателем первичной профорганизации Воздвиженской школы **Оксаной Мунтян** старшеклассники узнали об истории профсоюзного движения и роли профсоюзов в современных условиях. Познакомились с законодательной базой, изучили основные статьи Конституции РФ и Трудового кодекса РФ. Теперь школьники знают, что дает работнику членство в профсоюзе, зачем нужен коллективный договор, куда можно обратиться за поддержкой и защитой своих прав, когда начнут трудовую деятельность. Казалось бы, далекая от интересов современных школьников тема истории профсоюзного движения в России и за рубежом в действительности оказалась актуальной.

#### Серьезная игра

Учителя образовательных организаций г. Рубцовска приняли участие в акции «День знаний с Профсоюзом!». Они провели тематические классные часы: «Профсоюзные герои», «Труд: право или обязанность», «Трудовые права несовершеннолетних», «Профсоюзные уроки безопасности».

Педагог школы-интерната № 2 **Оксана Александрова** пригласила семиклассников в путешествие за новыми знаниями, которые непременно пригодятся им в будущем.

Изюминкой урока стала деловая игра: ребята примеряли на себя роли работника и работодателя, узнавали о правах и обязанностях несовершеннолетних, определенных законодательством. Теперь они знают, как правильно устроиться на работу, и кто их сможет защитить, если трудовые права будут нарушены.

С интересом был встречен рассказ о деятельности первичной профорганизации, объединяющей в своих рядах всех работников школы. Школьники увидели, что с профсоюзом не скучают, а участвуют в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, ведут здоровый и активный образ жизни. И ребята пообещали, что когда окончат школу, получат профессию и устроятся на работу, станут частью большой команды профсоюза!

Елена ИВАНОВСКАЯ

## В ДЕТСКИЙ САД С УЛЫБКОЙ

Замечательно выбраться за город в погожий денек. Свежий ветер в лицо, радость от ощущения свободы и движения, все это помогает освободиться от напряжения рабочей недели, настраивает на полноценный отдых.

Велосипедные прогулки, как способ справиться со стрессом и усталостью, логопед детского сада № 14 г. Рубцовска **Мария Винтовкина** открыла для себя два года назад во время поездки в деревню. Подзабытые ощущения от такого привычного в детстве вида транспорта обрадовали. Это привело к покупке велосипедов и уже регулярным поездкам в выходные всей семьей за город на берег Аллея. Такой отдых позволяет и с близкими пообщаться, и душевное состояние в порядке привести, и физическую форму поддерживать.

И вот однажды, получив очередной комплимент от коллег по поводу цветущего вида, Мария поделилась своим рецептом. Несколько сотрудников решили присоединиться к прогулке. Летом количество участников велопрогулок возросло — они стали общим увлечением коллектива детского сада. Уверен заранее обсуждается маршрут и продолжительность. Как выяснилось, в окрестностях Рубцовска много красивых мест. Многие никогда не бывали на берегах дальних стариц, на историческом месте в память о расстрелянных в период репрессий жителей края.

После поездок коллеги отмечают подъем сил, говорят о том, что стало намного легче работать и общаться,



а заряда бодрости, полученного на выходных, хватает на рабочую неделю.

Пришла зима. Двухколесный транспорт отправился в кладовые и на балконы до следующего сезона, мы заскучали. И снова неугомонная Маша пришла на помощь: внесла предложение организовать лыжные прогулки. К идее отнеслись с пониманием, но выяснилось, что немногие дружат с этим зимним видом спорта, и тогда вспомнили о традиционной «тропе здоровья».

Сейчас этот вопрос обсуждается, и, возможно, скоро появится новая традиция, которая позволит жить и работать с еще большим удовольствием.

Любовь ТАШКЕЕВА,  
председатель первичной  
профорганизации  
детского сада № 14 «Василёк»

## СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ



Я — многодетная мама, воспитываю троих детей. По окончании декретного отпуска задалась вопросом о новой работе: возвращаться на прежнее место (продавцом в магазин) не хотелось — график неудобный, да и не каждый работодатель возьмет сотрудника с тремя детьми на руках. Поэтому, когда предложили работу младшим воспитателем, согласилась.

Первое, что увидела, придя в детский сад, информационный стенд «ПРО-ФСООЗ». А уже в обед я столько услышала о профсоюзной работе в нашем дошкольном учреждении, что через час неформального общения с коллегами вступила в Общероссийский Профсоюз образования.

Отработала на новом месте всего месяц, и вдруг нашу семью, как и другие многодетные семьи сотрудников образовательных организаций, пригласили в комитет Барнаульской городской организации Профсоюза.

Мы приняли участие в оздоровительной акции, которая прошла при поддержке

пчеловодческого кооператива «Апис». Нас угощали травяным чаем и медом, несколько баночек которого подарили на прощание.

Оказалось, что с Профсоюзом интересно, весело и полезно. То мы участвуем в квесте, профгимнастике и витаминной профилактике, то разыгрываем новогодние подарки и сувениры, то снимаем ролик о ЗОЖ — водоворот событий!

И это не всё: нас ждало путешествие для многодетных семей. Не передать нашу радость от такого замечательного предложения. Ведь выехать на отдых — это дорогостоящее удовольствие. Мы неслучайно выбрали маршрут из Змеиногорска в Курьинский район: мои сыновья мечтали побывать в мемориальном музее Михаила Калашникова. Спасибо Профсоюзу за заботу!

Юлия ЛИБРИХТ,  
младший воспитатель  
детского сада № 125



# АЛТАЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ!



**Уважаемые коллеги!  
Уважаемые друзья!**

Заканчивается 2021 год, который был непростым, но мы прошли с вами немало испытаний и накопили бесценный опыт. Каждый уходящий год оставляет за собой реализованные проекты, новые сотрудничества и приятные моменты.

Так пусть же в 2022 году откроются новые возможности,

покорятся высокие вершины. Пусть каждый ваш шаг, каждое движение ведут только к лучшему, трудности обходят вас стороной, и удача помогает во всех начинаниях. И Новый год поможет в исполнении самой заветной мечты, укрепит веру в будущее, и всем вашим начинаниям всегда сопутствует успех!

Пусть 2022 год станет временем улучшения благосостояния и защищенности работников отрасли, роста производства, создания новых рабочих мест.

Желаю вам счастья, успехов, жизненного везения и больших творческих высот. С новым, 2022 годом!

**Лидия ФЕДОСЕЕВА,**  
председатель  
профсоюза работников  
пищевой,  
перерабатывающей  
и смежных видов  
экономической деятельности  
РФ



**Уважаемые коллеги!  
Дорогие друзья!**

От имени Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ от всей души поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Пусть он станет годом созидания и единения, принесет благополучие, мир и здоровье! Уходящие события пусть послужат фундаментом для

новых больших побед, и в наступающем году, осуществляемые желаемые планы, будут достигнуты намеченные цели, а каждый новый день станет шагом на пути к мечте.

Пусть новый год станет временем новых идей, знаковых событий и добрых перемен, отличной возможностью продолжать успешные начинания, принесет радость, новые впечатления, надежду и оптимизм.

В преддверии праздника желаем вам всем, вашим родным и близким неиссякаемой жизненной энергии, несокрушимого здоровья, яркой и полноценной жизни, личного счастья и процветания! Пусть в ваших семьях царят любовь и душевная теплота!

**Ирина СМЕРНОВА,**  
председатель Алтайской  
краевой организации  
профсоюза работников  
здравоохранения РФ



**Горняки  
и металлурги Алтая!**

С наступающими новогодними и рождественскими праздниками!

Стремительно летит время, наполненное событиями, напряженной работой и радостью побед. Конечно, не всегда удается сделать всё, что задумано. Но профсоюз каждый раз доказывает на деле, что способен идти вперед, не пасовать перед трудностями.

Верю, что отчетно-выборная профсоюзная кампания-2021 задала новый вектор развития профсоюзному движению в горно-металлургической отрасли как в стране, так и в регионе.

Мы встречаем 2022 год – год 40-летия со дня образования Алтайской краевой организации ГМПР. Пусть же он принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь.

Дорогие друзья, пусть в ваших домах всегда будут тепло и уют, а Новый год станет вестником здоровья, счастья и благополучия!

Приятных праздников и светлого настроения!

**Ольга ТЮЛЬПИНА,**  
председатель  
Алтайской краевой  
организации ГМПР



**Уважаемые коллеги!**

Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации сердечно поздравляет вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

В год уходящий потребовались огромные усилия для сохранения позиции нашего аграрного края по объемам производства сельскохозяй-

ственной продукции и продукции ее переработки.

Достигнутые результаты стали возможны благодаря трудолюбию и высокому профессионализму работников, специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий, организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, ветеринарных служб, образовательных и научных учреждений.

Пусть в предстоящем году исполнятся все самые заветные желания, реализуются новые интересные проекты и планы, а в семьях будут уют и достаток! Желаем вам и вашим близким здоровья, бодрости, оптимизма, успехов и хорошего настроения!

**Любовь РЕПЧИНСКАЯ,**  
и.о. председателя  
Алтайской краевой  
организации Профсоюза  
работников  
агропромышленного  
комплекса Российской  
Федерации



**Уважаемые работники  
химической  
промышленности  
Алтайского края!**

Примите самые искренние поздравления в преддверии празднования нового, 2022 года! Химия в Алтайском крае занимает одну из ведущих,

значимую сторону в Алтайском крае.

Все предприятия химической отрасли работали стабильно. В 2021 году два из них отметили свой юбилей – это АО ПО «Алтайский шинный комбинат», ему исполнилось 65 лет и ООО «Барнаульский завод резиновых технических изделий» отпраздновал свой полувековой юбилей.

Здоровья вам, вашим семьям, ветеранам, благополучия и удачи!

А благополучие будет от стабильной работы всего химического комплекса Алтая.

С Новым годом, уважаемые коллеги!

**Николай ЕРГИН,**  
председатель  
АКПО Росхимпрофсоюз



**Уважаемые друзья!**

От имени Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и от себя лично от всей души поздравляю всех членов профсоюза, ветеранов и наших социальных партнеров с Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

2021 год был непростым для профсоюзов, но несмотря на

это, нам много удалось добиться, достигнуть заметных результатов и заложить фундамент для дальнейшего развития нашего объединения. Достижения профсоюза – это результат нашего совместного труда, всех профсоюзных активистов и рядовых членов. Вместе мы много и честно работали, и сегодня подводим итоги уходящего года, празднуем приближение нового.

Желаю вам встретить Новый год в кругу родных и друзей, пусть сбудутся самые заветные желания, а 2022 год будет успешным и принесет много хороших новостей и событий. Искренне поздравляю вас с наступающим Новым годом и желаю благополучия, радости, крепкого здоровья и хорошего настроения!

**Светлана НЕУПОКОЕВА,**  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Общероссийского  
профсоюза РГУ и ОО РФ



**Дорогие друзья!**

Наступает новый, 2022 год – время новых надежд, успехов и побед. Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Поэтому прежде всего хочу пожелать вам всем веры в себя и в свои силы, больших свершений, открытий и надежд. Мы их обязательно воплотим в жизнь.

Пусть наступающий год умножает счёт счастливых мгновений, рядом будут дорогие вам люди и теплый семейный очаг.

Примите сердечные пожелания здоровья, благополучия, счастья и процветания! Отличного вам настроения!

С Новым годом вас!

**Андрей ЗАМОРОКО,**  
председатель Алтайской  
краевой организации  
профессионального союза  
работников строительства  
и промышленности  
строительных материалов  
РФ



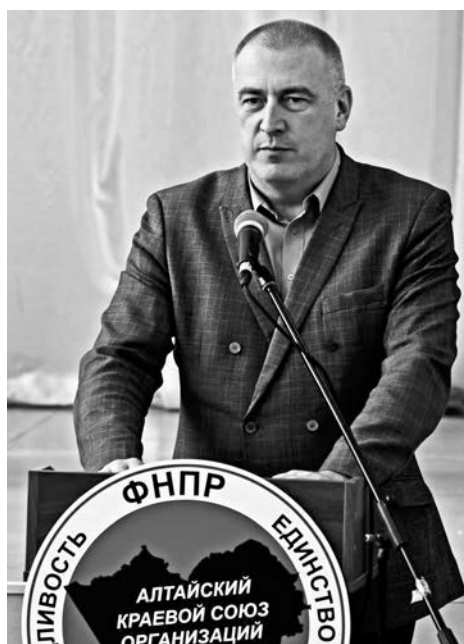
# ОХРАНА ТРУДА В РЕТРОСПЕКТИВЕ 2021 ГОДА

Текущий год подходит к концу, и пришло время подводить итоги в разных сферах жизни профсоюзов. 2021 был богат на различного рода нововведения и изменения, и особенно они коснулись сферы охраны труда. Главный технический инспектор Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Олег Волошин рассказал, в чем это выразилось, какие аспекты затронуло, что ждать специалистам по охране труда.

— **Чем сфера охраны труда ознаменовалась в этом году: основные тенденции, проблемы, плюсы и минусы?**

— В 2021 году произошло изменение всей нормативной базы: часть нормативов оставили в действии, а часть пересматривают в течение года, чтобы с 1 марта 2022 года вся нормативная база была новой. Это увеличивает работу службы охраны труда по пересмотру всех документов, начиная от положений, инструкций, заканчивая инструктажами и переобучениями. В этом году уже два раза проводилось переобучение, в январе и в сентябре по измененным правилам. После 1 марта 2022 года будет обучение по применению спецодежды, по оказанию первой помощи. Проблемы возникали при расследовании несчастных случаев: трудности с отсылками на нормативную базу: не на что опираться при нарушениях, кроме ст. 212 ТК РФ, где написано, что работодатель обязан обеспечить безопасность работника, а как он это делает — решает сам. Основная же часть расследований была связана с травматизмом при строительно-монтажных работах, дорожно-транспортных происшествиях. У профсоюзов возникали проблемы другого плана из-за отсутствия нормативов. Что мы можем требовать от работодателя в это промежуточное время? Только предлагать рекомендации по улучшению условий труда. К сожалению, часть новых правил имеет «скользкие» формулировки, вызывающие разночтения, и недоработка этих правил налицо, что вызывает множество вопросов.

Меняется ситуация на рынке труда. Востребованность специалистов по охране труда растет, увеличивается количество вакансий и предложенная заработная плата, что связано



с возросшей сложностью документооборота.

При этом, как ни странно, специалист по охране труда играет на поле профсоюза, потому что и тот и другой занимаются соблюдением требований охраны труда и наведением порядка. Искривление последних лет состоит в том, что задача службы охраны труда защитить работодателя от инспекции труда — не есть самоцель. Просто сейчас так складывается ситуация с инспекцией по охране труда, как и с любым органом надзора, который занимается превентивными мерами и собирает штрафы.

— **Какие основные мероприятия прошли?**

— Состоялись пересмотр инструкций по охране труда в январе, пересмотр медосмотра, усиление роли оценки рисков, жестче стал контроль со спецоценкой, и все вытекающие отсюда бюрократические моменты, вызывающие некоторую озлобленность у руководителей структурных подразделений из-за часто меняющихся требований. В этом году участилось проведение внеплановых инструктажей, многие проводили их по пять раз, что опять же вызывает вопросы к их качеству, потому

что доказать проведение инструктажа в соответствии с программой не представляется возможным. В общем работа на доверии. Если только не идет съемка видео, так как бывает, что работник просто ставит в журнале подпись, даже не зная по какой инструкции работает, что и выявляется при расследовании. Таким образом он попадает в ответственные лица. Расписался — значит взял на себя ответственность. И доказать иное при расследовании невозможно.

— **Поменялась ли за этот год статистика по результатам расследований происшествий?**

— В этом году статистически по региону ничего не изменилось. Примерно 25% — падения при строительно-монтажных и других работах, примерно столько же — в сельском хозяйстве, а все остальное — это непредсказуемые вещи, которые сложно администрировать с точки зрения охраны труда. Теоретически это непростая схема через оценку профессиональных рисков. Например, если ее заказывают сделать для охраны труда — это одно, если комиссия это делает сама — другое, либо третий вариант, когда постоянно действующая комиссия выявляет все факторы риска, соответственно корректирует спецодежду, программы обучения, инструктирования и в итоге разрабатывает программу действий, чтобы эти риски минимизировать. Всю меняющуюся информацию нужно доводить до людей и это то же не простая задача, даже в виде возможностей цифрового документооборота.

В этом году прошли различные семинары с учетом всех имеющихся условий. В дальнейшем нужно обучать всех уполномоченных по охране труда, чтобы было понимание того, с чем им предстоит работать. Однако еще нет четкого понимания, каким образом это делать. Создание уполномоченных по охране труда требуется в каждом структурном подразделении. У нас более 2000 первичек и минимум три структурных подразделения в любой организации, получается более 6000 человек.

— **Можно ли уже подводить какие-то итоги и какие планы имеются?**

— Подводя итоги, стоит отметить, что мы не сумеем сгрузить всю работу по охране труда на уполномоченных, так как это не профессиональные люди, это общественники. Структура уполномоченных — всего лишь инструмент снижения рисков не просто в охране труда, но и всей деятельности организации. Например, если взять статистику травматизма по Алтайскому краю, то у нас на каждый смертельный случай приходится два тяжелых, на два тяжелых — около 20 легких, а сколько неправильных действий работников приводит к этому, никто не считал. Все это подводит к главному вопросу, где же социальное партнерство. Если работник и работодатель желают оптимально сотрудничать и хорошо зарабатывать, тогда нужно договариваться. А если нет этого понимания, то невозможно рассматривать охрану труда отдельно, вычленив ее и навести в ней порядок. В планах же разъяснения новых нормативов, обучения и дальнейшие комментарии по каждому нормативному акту: с чем столкнемся, что делать службе охраны труда, какие действия совершать профкомом.

На сегодняшний день профсоюзы становятся рынком профессионалов, если человек не имеет достаточных знаний: административных, экономических, юридических и других, то сложно вести адекватный диалог с представителями работодателя, а ежеминутно звонить в краевые отраслевые комитеты с вопросами, тоже не совсем правильно. Одновременно нужно быть юристом, техническим инспектором и руководителем. Профком выстраивает свою структуру, дублируя структуру организации, иначе полного взаимодействия быть не может. Служба охраны труда взаимодействует с профсоюзом через уполномоченных по охране труда, точно также нужно общаться с юристами, экономистами и др., поэтому председателю профкома нужно быть профессионалом, создавать команду помощников. Обучайтесь, закладывайте в бюджете средства на эти цели. С наступающим Новым годом!

Елена ХОДЯКОВА  
Фото из архива редакции

**2022**

**Дорогие друзья!**

*Примите самые искренние и душевные поздравления  
С Новым годом и Рождеством!*

*Желаем Вам невероятной удачи,  
крепкого здоровья, оптимистичного  
настроения и семейного благополучия!  
Пусть каждый день приносит Вам  
новые идеи и помогает реализовать  
перспективные начинания.*

С уважением, коллектив Санатория "Барнаульский".

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:  
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,  
**Ольга Сергеевна Бакчибаева**  
Тел. 8 (385-2) 65-90-73 Kurort-aksp@mail.ru

Для участия необходима регистрация  
в программе лояльности "Мир"

**Кешбэк 20% по карте МИР**

**Дорогие друзья!**

У нас отличная новость – Санаторий «Барнаульский» участвует в программе «Кешбэк от Ростуризма»!

- ✓ Продажи по программе стартуют 18 января и продлятся почти три месяца, до 12 апреля.
- ✓ Отправиться в поездку можно будет сразу же с первого дня продаж и до 30 апреля включительно. Для этого требуется, чтобы путевка была оплачена картой «Мир». В течение 5 дней будет возвращена сумма равная 20% от стоимости тура, однако, не более 20 тысяч рублей за одну транзакцию, количество покупок по одной карте не ограничено.
- ✓ Минимальный срок размещения составляет не менее 2 ночей (3 дней). В данной программе могут участвовать все регионы страны.

Как приобрести путевку в Санаторий «Барнаульский» и получить кешбэк?  
С момента старта продаж на сайте будет специальный раздел, в котором, следуя инструкции, Вы сможете забронировать путевку на удобные для Вас даты и произвести оплату.

Если у Вас возникли вопросы, менеджеры отдела реализации с удовольствием ответят на них по телефонам:  
**(385-2) 20-22-88;  
20-22-66;  
20-22-82.**

## Вести профорганизаций

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»: ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ

История профсоюза, носящего сегодня имя «Всероссийский Электропрофсоюз», охватывает период более 110 лет. Как и у многих других профсоюзов России, истоки и начало истории коренятся в бурных революционных событиях начала XX века (1905-1907 годов). Именно в это время произошёл коренной перелом в развитии российского рабочего движения, в России наступила эра организованного рабочего движения — профсоюзного движения.



она обслуживались Алтайским крайсовпрофом.

В соответствии с решением ВЦСПС и Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 27 ноября 1969 года состоялась Учредительная конференция по созданию Алтайского краевого комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. На ней были избраны составы крайкома профорганизации и ревизионной комиссии. В этот же день состоялся первый организационный Пленум, который избрал председателем крайкома **Владимира Николаевича Журавлева**.

С первых дней своего существования краевой комитет профсоюза возглавил работу первичек по организации социалистического соревнования бригад, участков строительно-монтажных и специализированных управлений, ввел жесткий контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах и обеспечения производственного быта, работал над разрешением бытовых и социальных нужд трудящихся, курировал вопросы обеспечения работающих жильем и объектами соцкультбыта.

Многие коллективы выступали с инициативами по изысканию резервов и возможностей для

более высокопроизводительного труда в честь знаменательных и памятных дат. Под руководством профсоюзных комитетов в тесном сотрудничестве работали общественные формирования: женсоветы, народные дружины, товарищеские суды, добровольные спортивные общества.

Большая часть средств профбюджета тратилась на организацию воспитательной и культурно-массовой работы, развитие физкультуры и спорта. Ежегодно проводились спартакиады, смотры-конкурсы художественной самодеятельности.

С 1990 года начинается новый этап в жизни профсоюзов. Существенно изменились условия их деятельности.

На учредительной конференции ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 1 декабря 1990 года в Москве было принято решение о переименовании профсоюза на «Электропрофсоюз», а 9 января 1991 года Алтайский крайком был переименован в Алтайский краевой комитет «Электропрофсоюз».

В отличие от прежних лет основным содержанием работы профсоюзных организаций становится реальная защита прав работающих. На первый план выходят социальное партнерство, заключение коллектив-

ных договоров и соглашений, обеспечивающих сохранение рабочих мест, своевременную выплату заработной платы, ее повышение в условиях инфляции, создание безопасных условий труда. Основной формой защиты прав работников, главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений между работниками, работодателями и властью стало заключение коллективных договоров. Умение выстроить партнерские отношения с работодателем требовало профессиональных знаний, необходимо было находить неоспоримые аргументы для исполнительной дирекции, Совета директоров, акционеров.

Конечно, не всегда удавалось полностью достичь тех результатов, к которым стремились профсоюзы, но им удалось отстаивать законные интересы трудящихся. И в этом большая заслуга тех, кто стоял и стоит на защите прав членов профсоюза и занимается отстаиванием их законных интересов.

Нынешнее поколение профсоюзных работников совершенствует и расширяет практику социального партнерства в непростых условиях. Это **Астанина Светлана Ивановна, Егорова Галина Ивановна, Жигалина Любовь Ивановна, Богомолова Екатерина Викторовна, Поварова Марина Владиславовна, Ермолова Галина Витальевна, Ефремова Наталья Юрьевна, Моисеева Ольга Викторовна, Ермолаева Елена Владиславовна, Никулина Лира Ануаровна, Чугук Татьяна Васильевна, Повалихина Ирина Михайловна, Гришков Александр Иванович, Утятникова Зинаида Филипповна, Толмачёв Роман Михайлович, Фролов Дмитрий Владимирович, Грядунова Анна Георгиевна, Ведлер Андрей Викторович, Зацаринная Ольга Васильевна**.

Алтайская краевая организация Общественной организации — «Всероссийский Электропрофсоюз» сегодня это более 4000 членов профсоюза, которые состоят на учете в первичных профсоюзных организациях филиалов ПАО «Россети Сибирь» — «Алтайэнерго» и филиалов ПАО «Россети Сибирь» «Горно-Алтайские электрические сети», АО «Бийскэнерго», АО БийскэнергоТеплоТранзит», АО «Барнаульская генерация», АО «Барнаульская ТЭЦ-3», АО «Барнаульская теплосетевая компания», АО «Алтайэнергосбыт», МУП «Ярвской теплоэлектрокомплекс», ООО «Энергия — Транзит», АО «Алтайкрайэнерго».

Большое внимание профкомы уделяют охране труда. Постоянно проводятся консультации по трудовому и гражданскому праву, оказывается правовая помощь членам профсоюза.

На местах профкомы ведут переговоры по заключению коллективных договоров, проводят достаточно серьезную работу по охране труда, участвуют в аттестации рабочих мест, в расследовании несчастных случаев с целью защиты пострадавшего, осуществляют спортивно-оздоровительную и культурно-просветительскую деятельность, конкурсы, работают с детьми, пенсионерами, занимаются вопросами социального страхования и оздоровления.

Светлана КОСЯКОВА,  
председатель  
Алтайской краевой  
организации  
Общественной  
организации «Всероссийский  
Электропрофсоюз»

## ВОЛШЕБНИКИ ОТ ЭНЕРГЕТИКИ

Картина Рауля Дюфи «Фея электричества», прославляющая ученых и инженеров, преобразивших современную жизнь, считается одной из крупнейших мировых полотен общей площадью 600 квадратных метров. Этот шедевр был написан для французского павильона Всемирной выставки 1937 года в Париже (той самой, на которой СССР показал памятник «Рабочий и колхозница»).

Сюжет картины разворачивается справа налево: от античных философов и природных стихий к ученым Нового времени и далее, в конце — устремленная в темное загадочное будущее сама Фея. Будущее, которое «волшебники от энергетики» уже осветили. Ведь действительно, если посмотреть на земной шар из космоса, то глазу наблюдателя предстанет завораживающая паутина света, окутывающая всю поверхность суши.

Применением результатов многовековых открытий, эксплуатацией придуманных изобретений и их модернизацией занимаются особые специалисты, благодаря которым в наши дома поступает тепло и электричество и без которых невозможна работа различных бытовых приборов, троллейбусов, метро, электричек, многих производственных предприятий,

энергетических станций, и зовутся они энергетиками.

Обладание техническим складом ума, способностью вести сложные математические расчёты, знания о том, как устроено оборудование, ответственность, внимательность, умение сосредотачиваться на своём деле, терпеливость и стрессоустойчивость, изобретательность, которая незаменима при разработке более эффективного оборудования и новых энергетических источников, высокий уровень ответственности за принятые решения — это всё характеризует энергетика.

«Нет профессий с большим будущим, но есть профессионалы с большим будущим» (Илья Ильф и Евгений Петров). Это утверждение в большой степени относится к работникам, членам профсоюзной организации МУП «Ярвской теплоэлектрокомплекс». Каждый год эти люди в постоянных условиях недофинансирования ремонтных программ, при дефиците кадров, в тяжелых производственных условиях разгрузки мерзлого, влажного угля, круглогодичных аварийных ремонтов совершают чудо и трудовой подвиг в рамках городского и краевого масштаба. И бывает обидно, когда этот подвиг не находит отклик в сердцах чиновников различного уровня.



Несмотря на высокие требования к профессиональной подготовке, наличие диплома о высшем профессиональном образовании, дорога в большое будущее открыта людям со средним профессиональным образованием, смежной или похожей специальностью. Отчасти, выступая кузницей переквалификации кадров, ТЭЦ города Ярвского вырастила не одно поколение профессионалов,

обеспечив преемственность знаний и опыта. Симбиоз поколений, знаний и устремлений успешно работает во благо общей цели — обеспечение теплом и светом родного города, привнося свою яркую частичку в палитру красок постоянно меняющейся мировой картины «Фея электричества».

Семья, родные, любой энергопотребитель — это конечное звено в энергетике, самое важное звено! Ради вас, уважае-

мые, мы все работаем! Для вас производится энергия, повышается надежность и качество энергоснабжения!

Андрей ВЕДЛЕР,  
председатель  
первичной профсоюзной  
организации МУП «ЯТЭК»,  
Михаил ШИМОЛИН,  
член профкома

## Вести профорганизаций

**Профком и молодежный совет завода «Ротор» активизировали участие в донорских акциях.**

Профсоюзные активисты и Молодежный совет АО АПЗ «Ротор» на протяжении многих лет участвуют в движении донорства. Здесь это давно стало доброй традицией. По словам председателя профсоюзной первички **Людмилы Кондратенко**, хотя бы раз в жизни сдавали кровь многие, а вот системно к этому подходят, конечно же молодые специалисты.

«В этот раз мы собрались в составе семи человек, хотя желающих было хоть отбавляй, — говорит председатель Молодежного совета, делопроизводитель-архивист предприятия **Наталья Финна**. — Считаю, что это оптимально, потому что большее количество работников оторвать от производства мы бы не хотели, да и вряд ли это разумно. На ближайшее время мы намерены ездить на станцию переливания крови небольшими группами хотя



бы раз в квартал. Нам есть на кого равняться, так, например в нашем коллективе работает почетный донор, начальник котельной отдела главного энергетика **Анатолий Серских** на протяжении многих лет вдохновляет заводчан своим примером. Нам нравится отношение персонала станции переливания крови, всегда помогут, расскажут, подбодрят

если нужно. Есть те, кто уже заслужил определенный статус, стал «профи» или «мастером», а есть новички. Например, член профсоюза **Евгения Беннер** впервые сдавала кровь, и, по ее собственному признанию, ей это очень понравилось, поэтому она намерена продолжить это начинание. Мы понимаем, что наша кровь, возможно, помо-

жет кому-то спасти жизнь. Так бывает...».

Вместе с профактивистами Алтайского приборостроительного завода «Ротор» в акции по сдаче крови приняли участие студенты Алтайского политехнического техникума.

Кстати, машиностроители региона в этом году выразили готовность регулярно

становиться участниками дней сдачи крови. Донорская акция станет доброй традицией сотрудничества медицинского учреждения и краевого отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Это положение закреплено в соглашении, подписанном Алтайским краевым центром крови и АРО ООО «СоюзМаш России».

Первый масштабный День донора на заводе совпал с днем подписания соглашения о сотрудничестве. Члены АРО ООО «СоюзМаш России», в том числе студенты Алтайского политехнического техникума и сотрудники Алтайского приборостроительного завода «Ротор», стали донорами, сдали кровь и ее компоненты, сделали фотографии на память, приняли участие в экскурсии по зданию Службы крови.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото: АО АПЗ «Ротор»

## ВОЗМОЖНОСТЬ ПОКАЗАТЬ ДОСТИЖЕНИЯ



**С 15 ноября по 13 декабря 2021 года в Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ проходил онлайн-конкурс «Профсоюзный активист».**

Основной целью конкурса стало выявление талантливых профсоюзных активистов, в том числе из числа молодежи, дальнейшее содействие их карьерному и профессиональному росту, а также обеспечение их общественного признания посредством трансляции достижений широкой общественности. Также организаторы посредством конкурса намерены дать для профессионального сообщества нравственные и профессиональные ориентиры в виде реальных людей, имеющих значимые достижения в профсоюзной и общественной деятельности.

«В рамках конкурса мы ставили задачу — стимулировать профсоюзную сознательность и активность, предоставить профсоюзным активистам возможность продемонстрировать свои достижения, довести информацию о талантливых профсоюзных активистах до широкой общественности посредством трансляции в СМИ и сети Интернет», — комментирует председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников

госучреждений и общественного обслуживания **Светлана Неупокоева**.

В конкурсе приняли участие профсоюзные активисты из объединенного комитета профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края, управления Росреестра по Алтайскому краю, центра занятости населения г. Барнаула.

По итогам конкурса в лидеры вышла **Евгения Майер**, председатель первичной профсоюзной организации КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат», заняв первое место. Почетное второе место заняла **Светлана Соловьева**, председатель первичной профсоюзной организации КГКУ УСЗН по Хабарскому району, а третье — **Елена Костенец**, председатель первичной профсоюзной организации КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района».

Награждение победителей состоялось 22 декабря 2021 г. на V заседании краевого комитета профсоюза. Также всем конкурсантам вручили дипломы и подарки.

Участники конкурса выразили мнение о том, что проведение подобных мероприятий необходимо взять за практику, как один из методов стимулирования мотивации профсоюзной работы.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



## ВАС ПРИГЛАШАЕТ САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»



### Вы являетесь членом Алтайского краевого союза организаций профсоюзов?

Воспользуйтесь уникальной возможностью приобрести путевку на санаторно-курортное лечение для себя и членов семьи сроком от 10 дней с лечением и без (номера категории «Стандарт» и «Стандарт+») со скидкой 20%, а также в период с 18 января по 12 апреля оплатите путевку по карте «Мир» и вам вернут ещё 20% от стоимости!

**Итого ваша скидка составит - 40%**

#### Рассмотрим на примере:

Двухместный номер «Стандарт»  
2950 сутки (с лечением) \* 10 дней = 29 500 руб.

29 500 руб. — 20% (скидка профсоюза) = 23 600 руб. (- 5900 от стоимости)

Вы оплачиваете путевку стоимостью 23 600 картой МИР и получаете кешбэк 20%.

23 600 — 20% = 18 800 руб.

4 720 руб. вам вернут на карту в течение 5 рабочих дней после оплаты.

#### Ваша выгода составит 10 700 руб.!

В стоимость путевки входит: проживание, 3-разовое питание + вечерний кефирный час, лечение (3-4 процедуры в день). Процедуры назначаются

индивидуально согласно показаний и противопоказаний.

У нас вы получите эффективное санаторно-курортное лечение

**· Более 200 лечебных и оздоровительных процедур!**

Отдохнете в экологически чистой природной зоне

· Парковая зона в лесу, терренкур и домик с белочками

Сумеете быстро восстановить работоспособность

· Сауна, лечебный бассейн, массаж

Творческую активность и душевное равновесие

· Развлекательная программа для отдыхающих

Все корпуса соединены тёплым переходом для вашего комфорта!

Срок действия акции для членов профсоюза с **10.01.2022 по 31.12.2022.**

Срок действия акции по программе кешбэк с **18.01.2022 по 12.04.2022.**

**Подробная информация об условиях акции, месте и сроках ее проведения на сайте sb22.ru и у менеджеров в отделе продаж по телефону 8 (3852) 22 38 48.**

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:  
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 206,  
**Ольга Сергеевна Бакчибаева**

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228. Kurort-aksp@mail.ru