



Профсоюзы Алтая

№ 2 (2761)/28 января 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ПРОФСОЮЗЫ ПРОДОЛЖАТ МОНИТОРИТЬ СОГЛАШЕНИЯ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕГИОНЕ



С начала нового года минимальный размер оплаты труда в стране повысился до 13890 рублей в месяц (при 12792 рублях ранее). В Алтайском же крае минимальная заработная плата составила 16638 рублей, и не последнюю роль в этом сыграл Алтайский крайсовпроф.

Как отметила заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**:

– Итогом наших ноябрьских достижений в рамках работы в краевой трехсторонней комиссии (КТК) стало увеличение минимальной заработной платы в Алтайском крае почти на 30%. На бюджетников распространяется МРОТ, установленный на федеральном уровне, что касается внебюджетного сектора экономики на территории Алтайского края, работодатели будут выплачивать 16638 рублей без учета районного коэффициента, который у нас составляет от 15 до 25%, и всех компенсационных выплат, предусмотренных законом, либо соглашениями внутри организаций (за вредные условия труда, за сверхурочные, за выходные и т.п.).

Также в действующее Региональное трехстороннее соглашение были внесены изменения по темпам роста минимальной заработной платы, которые работодатели внебюджетного сектора должны соблюдать, соответственно, там критерии несколько увеличены.

В основном заседании краевой трехсторонней комиссии четвертого квартала было посвящено заключению этих дополнений и изменений, заключению соглашений, – пояснила Марина Геннадьевна.

Профсоюзы будут продолжать мониторить выполнение соглашений, так

как случаи необоснованного уклонения от их выполнения на контроле у власти, рабочей комиссии, краевой, городской, территориальной.

Профсоюзы – власть – работодатели

В течение 2021 года проходила плотная работа КТК. Так, в первом квартале были утверждены рекомендации территориям по усилению роли социального партнерства для местных властей, работодателей. Также обсуждался вопрос реализации закона об охране труда в Алтайском крае. В частности, органам исполнительной власти края, местного самоуправления, работодателям было рекомендовано провести ряд мероприятий, направленных на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда, повышение культуры производства и качества жизни.

Состояние социального партнерства и пути повышения его эффективности участники выездного заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили во втором квартале 2021. На мероприятии было подчеркнуто, что успешная реализация намеченного во многом зависит от консолидации усилий, активной включенности всех трех сторон социального партнерства, а также выражена уверенность в необходимости дальнейшего развития механизмов обеспечения социального партнерства на предприятиях не только аграрной отрасли, но и в целом во всех секторах экономики.

И уже в третьем квартале стороны обсудили вопросы совместной работы и реализации механизмов социально-

го партнерства в решении проблем в сфере труда, а также результаты совершенствования систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях.

В рамках трехсторонних встреч Алтайский крайсовпроф обращал внимание на то, что по-прежнему актуальными остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства.

Таким образом, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов продолжит мониторить состояние социального партнерства в регионе, отстаивать права человека труда.

Инфляция в крае, по данным краевого управления статистики (от декабря 2020 к декабрю 2021), составила 10,2%, а в целом по стране 8,39%. Это самая высокая инфляция в России с 2015 года.

По закону работодатели обязаны ежегодно индексировать размер заработной платы на индекс потребительских цен (134 статья Трудового кодекса РФ).

– С нового года мы будем проводить мониторинг заработной платы в реальном секторе экономики, и в случае нарушения прав работников и попытках «сыграть» на стимулирующих выплатах будем принимать соответствующие меры. Тем более что в Региональном трехстороннем соглашении, норма о невключении стимулирующих выплат в размер минимальной заработной платы сохранена, – отметил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**.

Елена ХОДЯКОВА
Фото из архива редакции

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



В Алтайском крайсовпрофе прошло очередное заседание Президиума

стр. 2

ПРОБЛЕМНОЕ ИНТЕРВЬЮ



Вектор победы – крепить профсоюзные ряды

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых с историей по привлекательной цене

стр. 6

ОХРАНА ТРУДА



О том, как избежать травмоопасных ситуаций на предприятиях, рассказывает Олег Волошин, главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

События

В АЛТАЙСКОМ КРАЙСОВПРОФЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА

В ходе него рассмотрены итоги выполнения плана работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на II полугодие 2021 года, намечены перспективы работы в I полугодии текущего года, а также другие рабочие вопросы.

2022 год объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Участникам заседания был представлен детальный план информационной работы Алтайского крайсовпрофа в 2022 году, который предполагает как мероприятия организационного характера, так и вполне «осязаемые». Например, планируется создание пула информационных активистов с развитой системой аккаунтов в социальных сетях, направленных на транслирование и пропаганду профсоюзной идеологии. Также в течение года информационно-издательскому отделу крайсовпрофа



совместно с членскими организациями предстоит организовать и провести ряд обучающих мероприятий, направленных на повышение методической оснащенности в пропагандистской и информационной работе, сформулировать и выстроить их организационные модели.

Из наиболее значимых мероприятий Плана работы по проведению Года информа-

ционной политики и цифровизации работы профсоюзов в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов в 2022 году следует отметить следующие. В феврале профактиву членских и первичных организаций будет представлен семинар по информационной работе, в рамках которого участникам будут преподаваться навыки работы

с социальными сетями, представления текстовой и графической информации, основы SMM-продвижения. В течение года крайсовпроф проведет журналистский конкурс на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав трудящихся, а также конкурс среди профобъединений на лучший аккаунт,

сообщество в соцсетях. Итоги конкурсов подведут в ноябре и декабре.

Разработчики плана рассчитывают на активизацию информационной работы в членских организациях крайсовпрофа, а также внедрение некоего минимума стандарта информационной работы в первичках.

Кроме того, на заседании был рассмотрен вопрос об изменении состава представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Барнаульской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также члены Президиума рассмотрели ряд иных вопросов организационного и практического характера, связанных с актуальными проблемами работы профобъединений.

Текст и фото – Елена ХОДЯКОВА

МЫСЛИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИ

В Алтайском крайсовпрофе прошла встреча участников Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».

Руководство краевого объединения профсоюзов выступило инициатором встречи и с самого начала поставило перед ее участниками вопрос: «Что вам дало участие в молодежном форуме «Стратегический резерв»? Молодым людям рассказывали о ключевых навыках, приобретенных в рамках проекта, и то, как они применяют их на практике.

Ирина Будрицкая, ведущий специалист-эксперт отдела государственной службы и кадров по защите государственной тайны, мобилизационной подготовке управления Росреестра по Алтайскому краю: «Лично для меня «Стратегический резерв» стал стартовой площадкой в профсоюзной активности. Ра-

нее я никогда не сталкивалась с профсоюзами. Как раз после форума мне стали близки идеи профсоюзной солидарности, я познакомилась с материалами по истории профсоюзного движения, изучила текущий момент, взгляды на перспективу. Затем я заинтересовалась деятельностью регионального крайсовпрофа, нашего отраслевого профсоюза госслужащих. Мне показалось, что я могу быть полезной людям, участвуя в профсоюзной жизни коллектива, в котором работаю. Говоря о «Стратегическом резерве», мне бы хотелось подчеркнуть, что это, прежде всего, отличная площадка для обмена опытом. В нынешних условиях, когда характер трудовых процессов сильно меняется, полученный опыт работы в онлайн, конечно же, бесценен. Кроме того, благодаря профсоюзному форуму «Стратегический резерв»



я, как и любой активист, получила понимание необходимости системного подхода к организации работы, будь то физкультурные мероприятия, досуговые, социальные акции».

Участники встречи договорились создать группу под рабочим названием «Стратегическое развитие». В нее

должны войти участники «Стратегического резерва» разных лет, члены Молодежного совета крайсовпрофа, председатели краевых организаций профсоюзов, председатели первичных организаций, профсоюзные активисты, в общем, все, кто готов предложить свои идеи по развитию и укреплению проф-

союзного движения в крае. Участники группы намерены обсуждать вопросы стратегического планирования работы профсоюзов, впрочем, не отдалаясь от вопросов тактики.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Постоянно действующий семинар Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзные вершины» собрал на базе Центра опережающей профессиональной подготовки председателей первичных профсоюзных организаций 18 колледжей, техникумов и лицеев.

Участники обсудили результаты совместной с Министерством образования и науки работы по повышению окладов педагогическим работникам краевых образовательных организаций. Напомним, после обращения профсоюзной стороны к министру образования края, в 2021 году оклады были увеличены более чем на 15 процентов.

Председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев заверил, что совместная работа по дальнейшему повышению окладов и совершенствованию оплаты труда продолжится. Данный вопрос будет поднят на предстоящей встрече с Губернатором края Виктором Томенко.

Были рассмотрены вопросы аттестации педагогов и



функционирования ЕАИС «Цифровой Профсоюз». Также профлидеры обсудили итоги работы, рассмотрели процедуры награждения актива, вместе подготовились к представлению публичных отчетов, приняли участие в мастер-классе «Как рассказать о своей работе».

Много внимания было уделено обзору нового Регионального отраслевого соглашения, заключаемого

между краевой организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Алтайского края.

Заинтересовал собравшихся вопрос о предоставлении льготных кредитов по сниженной ставке, которые предоставляет КПК «Учительский», объединяющий ресурсы Чувашской республиканской организации Профсоюза и Алтайской краевой.

В ходе балансовой комиссии была представлена сводная таблица по итогам статистических отчетов за прошедший год и обсужден проект постановления с четкими задачами для каждого председателя и его первички на 2022 год.

Вся информация, полученная профлидерами в ходе семинара, призвана отвечать современным требованиям

законодательства и реальным запросам членов Профсоюза. Быть эффективным – значит не догонять, а работать на опережение.

Служба информации краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Актуально**НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ****Новый МРОТ**

С 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет **13890 рублей** (до этого было 12792 руб.). МРОТ учитывается при расчете ряда выплат работникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.

В нынешнем году минимальная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, должна составлять:

- не менее 13890 руб. в случаях, если нет регионального соглашения о минимальной зарплате на 2022 год, есть региональное соглашение, но им установлена минимальная зарплата меньше 13890 руб., есть региональное соглашение, которым предусмотрена минимальная зарплата больше 13890 руб., но организация отказалась в нем участвовать;

- согласно региональному соглашению, если им предусмотрена минимальная зарплата больше 13890 руб. и организация не отказалась участвовать в соглашении.

Минимальная заработная плата в Алтайском крае для работников внебюджетного сектора экономики, за исключением организаций жилищно-коммунального хозяйства, с 01.01.2022 года составляет 16638 рублей (без учета районного коэффициента и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами). Для организаций ЖКХ минимальная зарплата в размере 16638 рублей устанавливается с 01.07.2022 года. (Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы от 25.11.2021 г.).

Введены дополнительные гарантии отдельным категориям работников

Расширен перечень работников, которых только с их письменного согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, сверхурочно, в выходные и праздники. В перечень добавили:

- работников, воспитывающих без супруга детей до 14 лет;
- опекунов детей до 14 лет;
- работников с детьми до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14 лет.

Для направления в командировку такую гарантию закрепили также и для инвалидов.

При этом работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в командировку или от привлечения к указанным работам. Такие изменения в Трудовой кодекс внесены Федеральным законом от 19.11.2021 г. № 372-ФЗ.

Раньше такие гарантии предоставлялись женщинам, имеющим детей до 3 лет, работникам, воспитывающим без супруга детей до 5 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы, могут брать ежегодно дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время. Продолжительность отпуска – до 14 календарных дней. Условие об этом необходимо включить в коллективный договор.

Оформление приема на работу приказом не обязательно

С 22 ноября 2021 года прием на работу оформляется не приказом (распоряжением), а трудовым договором. При этом необязательно издавать приказ или распоряжение и знакомить с ним работника, как было предусмотрено раньше. Работодатель вправе по своему усмотрению издать приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора.

С 1 января 2022 года уточнены правила оформления пособий по болезни, а также по беременности и родам

Вступило в действие постановление Правительства Российской Федерации от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»



Листки нетрудоспособности оформляются только в электронном виде. Застрахованному лицу по его желанию могут предоставить выписку из электронного больничного.

При каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (открыт, продлен,

закрыт, аннулирован) работодатель получает сообщение от ФСС. Согласие работника для этого не нужно.

Сведения для расчета пособия надо подавать фонду только по его запросу и лишь в указанном объеме. Работники больше не должны сообщать номера электронных больничных. Заявление о назначении пособия – обязательно.

Пособия при рождении ребенка. Работники могут больше не подавать заявление о назначении пособия и другие документы, к примеру, справку о рождении ребенка. Необходимые данные фонд получит в порядке межведомственного взаимодействия и сам назначит выплату.

Пособия по уходу за ребенком. Для оформления по-прежнему нужно заявление работника. Получив его, работодатель в течение 3 рабочих дней должен передать фонду сведения:

- о периоде отпуска по уходу за ребенком;
- замене лет в расчетном периоде (если работник заявил об этом);
- продолжительности рабочего времени (при неполном рабочем дне или неделе).

Фонд может запросить дополнительные данные: о выплатах работнику, районных коэффициентах, отпусках и освобождении от работы.

Электронный кадровый документооборот

В Трудовой кодекс РФ внесены изменения, касающиеся электронного документооборота в сфере трудовых отношений. Теперь работодатели могут создавать, подписывать, использовать и хранить кадровые документы в электронном виде без их дублирования на бумаге. Электронный документооборот можно использовать в отношении практически всех кадровых документов, для которых предусмотрена обязательная бумажная форма. Новые правила не распространяются:

- на трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- акты о несчастном случае на производстве;
- приказы (распоряжения) об увольнении;
- документы, которые подтверждают прохождение инструктажей по охране труда.

Переходить на электронный документооборот или нет, решать работодателю.

Применять новые правила разрешили в отношении работников только с их письменного согласия. Тем не менее согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ САМАЯ МАЛЕНЬКАЯ ЗАРПЛАТА В СФО**В 2021 году трудящиеся Алтайского края получали самую маленькую зарплату в СФО.**

Новосибирскстат опубликовал обобщенные данные по зарплатам жителей регионов Сибирского федерального округа, которые ведомство формирует на основе сведений от работодателей. В частности, рейтинг сформирован за 10 месяцев 2021 года – с января по октябрь.

Так, по данным статистики, более высокий уровень зарплаты зарегистрирован в Красноярском крае, Иркутской, Томской и Кемеровской областях. Это объясняется особенностями отраслевой структуры экономики, а также районными коэффициентами. Например, в Красноярском крае средняя зарплата составила 58099 рублей, в Иркутской области – 52741, в Томской – 49041, в Кемеровской – 47003.

Алтайский край расположен на самой нижней строке рейтинга зарплат по Сибири – со средней зарплатой в 31738 рублей. Чуть выше – Республика Алтай –

37207, Омская область – 39405, Республика Тыва – 43884, Новосибирская область – 44557.

По сравнению с данными за январь-октябрь 2020 года, средняя зарплата в Алтайском крае выросла на 2739 рублей.

Максимальная зарплата в регионе зафиксирована в сфере добычи полезных ископаемых (44842,3 рубля), минимальная – в отрасли гостиниц и общепита (19517,3). Самые большие зарплаты у работников в области финансовой и страховой сферы, а также в сфере информации и связи. Немного меньше зарплата у специалистов в сфере профессиональной, научной и технической деятельности. По-прежнему самые маленькие зарплаты у общественного питания, гостиничного сервиса, а также у работников сельского и лесного хозяйств.

Как будет выглядеть край в аспекте зарплат в текущем году, мало кто берет прогнозировать. Как говорится, поживем – увидим!

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

БЫЛА РАЙОННОЙ – СТАЛА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ**Работники образовательных учреждений Пospelихинского и Курьинского районов встретились по вопросу объединения профорганизаций.**

В работе внеочередной конференции Пospelихинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие глава района **Игорь Башмаков** и председатель комитета по образованию **Любовь Крысина**.

Приветствуя гостей из соседнего Курьинского района, Игорь Алексеевич отметил, что у профсоюзных лидеров Пospelихинского района есть чему поучиться, а Любовь Юрьевна выразила надежду, что намечающаяся работа будет взаимной, плодотворной и объединяемые организации найдут общий язык по всем вопросам.

Председатель районной организации Профсоюза **Вера Соболева** подчеркнула, что успех в работе зависит от диалога с социальными партнерами. Администрация района, комитет по образованию, руководители образовательных организаций и

председатели первичек работают в одной команде, и наладить такое же взаимодействие в Курьинском районе станет одной из первоочередных целей.

По итогам внеочередной конференции было принято решение реорганизовать Пospelихинскую районную организацию в форме присоединения к ней Курьинской организации. В связи с этим изменилось и наименование. Теперь единая организация называется территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ Пospelихинского и Курьинского районов. Также были проведены выборы в Совет территориальной организации Профсоюза, в президиум и в контрольно-ревизионную комиссию.

Завершилась конференция творческим выступлением группы первичной профсоюзной организации Центра детского творчества, которое подарило всем хорошее настроение после продуктивной работы.

Ирина ЛААС
Пospelихинский район

Проблемное интервью

ВЕКТОР ПОБЕДЫ — КРЕПИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ

Современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению России, вынуждая его адекватно реагировать на происходящие изменения. Для наиболее эффективного выполнения своих функций российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру на всех уровнях. В январе 2021 года вслед за решением Генсовета ФНПР на заседании Президиума Алтайского крайсовпрофа был принят План Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов в Алтайском крае.

В Федерацию Независимых Профсоюзов России входит 120 членских организаций, объединяющих около 20 млн членов профсоюзов и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. В состав Алтайского крайсовпрофа организации профсоюзов входит 19 членских организаций, объединяющих более 130 тысяч членов профсоюзов. Вопросы о том, как обстоят дела в организационно-кадровой сфере, редакция «Профсоюзов Алтая» адресовала заведующему отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максиму Ветрову**.

— **Максим Алексеевич, насколько, по-Вашему, актуальна проблема организационно-кадрового укрепления для профсоюзов в целом и алтайского объединения в частности? Что представляет собой эта работа?**

— Эта проблема в профсоюзах, нужно признать, действительно существует, для нас она не нова, и, надо сказать, появилась не вчера. Исходя из программных документов основными направлениями организационного укрепления Федерации Независимых Профсоюзов России определены: увеличение численности членов профсоюзных организаций всех уровней, усиление мотивации профсоюзного членства, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики.

Одна из острых проблем как российского, так и алтайского профсоюзного движения — сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов. Такая тенденция неизбежно ведет к организационному, кадровому и финансовому ослаблению профсоюзных организаций, препятствует эффективному выполнению защитных функций.

Конечно, членскими организациями крайсовпрофа проводится работа по вовлечению работников в профсоюзы. Ежегодно отдельные краевые организации прирастают новыми членами. Но этот прирост незначителен и чаще всего составляет 20–30 человек. К тому же у некоторых членских организаций он носит циклический характер: по итогам одного года наблюдается прирост, а на следующий — снижение.

Реальное увеличение численности на протяжении более 10 лет происходит только в краевой организации профсоюза работников госучреждений — небольшое, от 15 до 100 членов профсоюза, но ежегодное.

Для решения проблемы в ряде краевых организаций профсоюзов были приняты соответствующие планы, определены



группы предприятий и организаций с наиболее благоприятными условиями для создания профсоюзных первичек. В адрес министерств и управлений Алтайского края, глав муниципальных образований, руководителям предприятий и организаций были направлены письма, в которых указывалось на принципиальную необходимость в крайне сложных условиях реструктуризации отрасли. Так, краевой профсоюз работников жизнеобеспечения проводит работу по воссозданию профсоюзных организаций. Сложная обстановка в профсоюзах культуры, лесных отраслей, агропромышленного комплекса и других.

Сегодня активно работает по созданию новых первичных профсоюзных организаций краевая организация профсоюза работников образования и науки. Большой проблемой является ежегодное сокращение доли членов профсоюзов среди общего числа работающих на предприятиях всех форм собственности. При этом увеличивается количество первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюзов менее 50%.

Если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущество перед работодателями при проведении переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

— **Каковы основные причины продолжающегося падения численности профсоюзного членства?**

— Необходимо отметить, что в нашем регионе продолжается процесс укрупнения и реструктуризации предприятий и организаций, что зачастую ведёт к «оптимизации» численности работающих. Также наметилась тенденция изменения системы найма работников: заключаются срочные трудовые договоры, вводится перевод на удалённую работу, увеличивается число самозанятых, особенно среди молодёжи.

Однако есть и проблемы субъективного свойства. Остро ощущается отсутствие у работников на предприятиях и организациях крайне необходимой

информации о профсоюзах. А ещё приходится сталкиваться с неспособностью, а иногда и нежеланием профактива заниматься системной работой по созданию профсоюзных организаций и вовлечению работников в них. Вот эти субъективные факторы, я считаю, основными.

Мы готовы признать, что во многом отсутствие мотивации на членство связано с недостатком эффективной защитной деятельностью профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на местах.

— **Как Вы видите перспективу преодоления этих негативных явлений, на что следует делать упор?**

— На мой взгляд в вопросах повышения членства, организационного и кадрового укрепления ставку следует делать на молодёжь. Это один из приоритетов кадрового оздоровления в целом. Сегодня, по данным статистической отчетности крайсовпрофа, доля молодёжи до 35 лет в профобъединениях составляет 32%, это — не мало. Могу сказать, что на сегодняшний день многие молодежные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение во многом связано с вовлечением самой молодёжи в профсоюзную активность, а вот с этим как раз сложно.

Сегодня сохраняется тенденция участия молодых членов профсоюзов в выборных органах профсоюзных организаций всех уровней, но в недостаточном количестве. В 2020 году состав молодёжного совета крайсовпрофа был обновлен и сейчас в него входят 11 человек. Тем не менее в нем из 19 членских организаций представлены только 8.

Конечно, в членских организациях есть молодые профсоюзные активисты, которые могут работать, но, к сожалению, они принимают участие в профсоюзной жизни чаще всего несистемно: пригласили принять участие в молодёжном форуме, какой-то акции, профсоюзной командировке — согласились, поработали и опять забыли про профсоюзную деятельность.

В феврале 2021 года прошёл V Молодёжный профсоюзный форум Алтайского края, в котором приняли участие 100 молодых профсоюзных активистов. Форум ещё раз подтвердил, что молодёжь у

нас активная, инициативная, способная решать многие проблемы. Именно поэтому молодых людей необходимо обучать на постоянной основе, привлекать к проводимым мероприятиям, давать отдельные поручения и т.д.

— **Какие проблемы Вы видите в организационном построении профсоюзов?**

— Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов, на наш взгляд, продолжает оставаться преодоление раздробленности, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как показывает практика, малочисленные организации не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу территориальных организаций, и соответственно эффективно осуществлять свою деятельность.

Как позитивный пример мне хотелось бы привести объединение профсоюзов оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности, то есть РОСПРОФПРОМ — Алтайский край. На краевом уровне можно с уверенностью сказать, что профсоюзы только выиграли: организация стала одна, более крупная, многочисленная, представительная, способная решать проблемы и задачи членов профсоюзов на перспективу.

Сегодня ФНПР ориентирует членские организации на необходимость иметь резерв на должность председателя всем профсоюзным организациям на всех уровнях. Так, в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации сегодня подходит к завершению работа по подбору и утверждению кадрового резерва на должность председателя профсоюзной организации от первичной профсоюзной организации до председателя профсоюза.

Все мы являемся свидетелями негативных последствий отсутствия кадрового резерва на должность председателя краевой организации автомобильного и сельхозмашиностроения: если бы был подготовлен человек на должность председателя краевой организации, возможно, и не случилось бы её ликвидации. К сожалению, сейчас по той же причине остается без председателя краевая организация

профсоюза агропромышленного комплекса.

При этом важно не только номинально избрать кадровый резерв, но и обучать его, готовить к потенциальной деятельности. По моему глубокому убеждению, организационно-кадровая работа является ключевой в формировании любой устойчивой профсоюзной структуры. Нужен дееспособный кадровый резерв во всех звеньях профсоюзной структуры от верха до низа, будь то управленческие звенья или профсоюзная первичка. Должен быть человек, не номинальный, который числится в резерве на должность, он должен быть обученным, знать профсоюзную работу во всех её аспектах.

— **Что, по-Вашему, сможет обеспечить кадровую устойчивость и развитие профсоюзного движения?**

— Конечно же, в 2021 году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой выполнить удалось не всё, но и работа по рассматриваемой проблеме не ограничивается лишь календарным годом — она в фокусе внимания крайсовпрофа на постоянной основе.

Продолжающаяся дискуссия о путях дальнейшего развития профсоюзного движения позволяет сформулировать основные требования, которым должны соответствовать современные профсоюзы. Это добиваться реального роста заработной платы и социальных гарантий для всех членов профсоюза, активно влиять на принимаемые органами законодательной власти решения в интересах членов профсоюзов, обеспечивать эффективное социальное партнерство в интересах работников, быть способными на организацию массовых коллективных действий в поддержку требований, опираться на осознанное профсоюзное членство, иметь структуру, отвечающую структуре современной экономике и оптимальную с точки зрения организационных и финансовых ресурсов профсоюза, обладать высокопрофессиональными кадрами руководителей и специалистов, иметь крепкую финансовую базу.

В этом случае победа будет за нами!

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Внимание!**WhatsApp Алтайского крайсовпрофа**

**Чат в популярном мессенджере
позволит больше узнать о профсоюзах**

В нем любой желающий может задать вопросы, касающиеся деятельности профсоюзов: по трудовому законодательству, защите своих социально-трудовых прав, работе первичных профсоюзных организаций. На все вопросы ответят сотрудники Алтайского крайсовпрофа.

Чтобы войти в чат, нужно зайти на наш сайт www.altksp.rf, под слайдером кликнуть на кнопку «Написать» и следовать инструкции.

Напомним, в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов работает «горячая линия»: тел. **8-800-700-11-21**. Юристы Алтайского крайсовпрофа ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9:00 до 17:00 принимают звонки по разъяснению норм трудового законодательства.

Также на сайте есть раздел «Вопрос-ответ», где любой желающий может посмотреть наиболее актуальные темы, которыми интересуются жители региона.

Елена ХОДЯКОВА

**ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ,
ИМИ СТАНОВЯТСЯ!****В Бийске состоялась встреча студенческого профсоюзного актива.**

Первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина встречала гостей из республики Алтай и Барнаула: профактивистов Горно-Алтайского университета и технического университета им. И. И. Ползунова.

Совместную школу решили провести, чтобы обменяться опытом работы по реализации различных проектов, где каждый участник может развить свои коммуникативные способности и выйти на новый уровень в сфере общения. Кроме этого, получилось пообщаться и наметить перспективы сотрудничества.

Состоялся круглый стол, на котором обсуждали ступени роста профлидера.

Каждый из участников смог узнать, какими чертами он обладает, высказать степень развития у себя лидерских качеств. Ребята охотно пообщались, попробовали себя в разных ситуациях. Стало очевидно, что среди собравшихся студентов есть лидеры и много ярких личностей.

В ходе мероприятия все пришли к мнению, что лидерство является процессом, при котором один член группы организует и направляет других к достижению конкретной общей цели.

Затем состоялась экскурсия в педагогический кванториум университета имени Василия Шукшина.

Юрий ФРОЛОВ,
председатель первичной
профорганизации
студентов АГПУ

ПРИВИВАТЬСЯ ИЛИ ВРАЧУ ПОКАЗАТЬСЯ?

Минздрав утвердил обновленный перечень противопоказаний к вакцинации от коронавируса. Для некоторых вакцин противопоказаниями стали в том числе злокачественные образования и беременность. (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.01.2022 № 8н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19» (вступает в силу с 28 января 2022 года).

Бессрочными противопоказаниями ко всем вакцинам признаны гиперчувствительность к их компонентам, тяжелые аллергические реакции в анамнезе и тяжелые поствакцинальные осложнения.

Временно прививки нельзя делать при обострении хронических заболеваний, при острых инфекционных и неинфекционных заболеваниях, а также при острых респираторных вирусных заболеваниях и инфекционных заболеваниях ЖКТ — до нормализации температуры тела пациента.

Некоторые противопоказания действуют только для отдельных вакцин. Например, при беременности и грудном вскармливании противопоказаны почти все вакцины и их формы, кроме стандартной двухкомпонентной формы «Спутника V» (Гам-КОВИД-Вак).

При наличии злокачественных образований у пациента нельзя использовать вакцины «ЭпиВакКорона» и «ЭпиВакКорона-Н», а также «КовиВак». Большинство вакцин противопоказаны людям младше 18 лет, кроме специальной формы «Спутника V» для подростков, которая получила название «Спутник М»: у нее порог — 12 лет.

Что касается возрастного фактора, то в новом перечне противопоказаний об этом ничего не сказано. Пожилые люди без патологических состояний, которые входят в запретный список, могут получать прививку. Но в Минздраве рекомендуют таким категориям проходить тщательное обследование врача. Также подчеркивается, что гражданам старше 60 лет возможно понадобится введение третьей дозы вакцины. Это касается тех, кто был привит «КовиВаксом».

«Считаю, появление этого приказа

позитивным действием федерального центра, в том числе с точки зрения защиты интересов работников, — говорит **председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Ирина Смирнова**. — Пока не было этого приказа, каждый трактовал свое отношение к вакцине как хотел. Приходилось слышать: «у меня аллергия на цитрусовые, мне нельзя прививаться». Но, простите, при чем здесь мандарины с лимонами, когда речь идет о белковых структурах. Для человека несведущего такие мысли — повод не пойти вакцинироваться. Повторюсь, наличие такого нормативно-правового акта поможет



нам защитить наших работников. Это я говорю не как руководитель отраслевого профсоюза, а как гражданин, который недавно ревакцинировался, очень четко понимаю, что нужен еще один документ, на создание которого, кстати, настаивают Федерация Независимых Профсоюзов России и Всероссийский профсоюз работников здравоохранения. Это норматив, определяющий уровень антител, который позволяет обходиться некоторое время без прививки. Обновленный перечень противопоказаний — первый, но нужный шаг в упорядочивании прививочной деятельности».

В связи с новым министерским приказом практически мгновенно возникают закономерные вопросы: как определить гиперчувствительность к компонентам вакцин, если никаких проб и никакого обследования перед вакцинацией вообще не делается. Кто и каким образом будет определять «гиперчувствительность к компонентам вакцин» при вакцинации, например, в торговом центре, кинотеатре?

Вопросы эти не праздные, тем более что периодически в СМИ и в соцсетях появляются новости, что в том или ином регионе человек скончался сразу после процедуры вакцинации. Новости эти далеко не всегда обладают свойством достоверности. Как правило установить

чебно-профилактического учреждения. А иной раз никакой медотвод получить не удастся вовсе. На поверку выходит, что врачи крайне неохотно рассматривают перспективу предоставления кому-либо отсрочки или полного освобождения от вакцинации.

Учитывая то обстоятельство, что вопрос готовности к вакцинации может волновать значительное количество читателей, редакция газеты «Профсоюзы Алтай» направила запрос в Министерство здравоохранения Алтайского края с просьбой разъяснить порядок предоставления медотводов от вакцинации в лечебно-профилактических учреждениях региона, а также действующие нормативно-правовые акты в этой сфере.

А пока публикуем номера телефонов «горячей линии» профильных ведомств Алтайского края по вопросам защиты от коронавирусной инфекции.

Горячая линия Министерства здравоохранения по Алтайскому краю 8-800-350-35-25 (круглосуточно).

Единый консультационный центр Роспотребнадзора 8-800-555-49-43 (круглосуточно, на русском, английском, китайском языках).

Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае: (3852) 50-68-23; 50-68-25 (понедельник-четверг — с 8:30 до 17:00; пятница — с 8:30 до 16:00)

Между тем, по информации Минздрава Алтайского края, в регионе увеличилось число «положительных» тестов на COVID-19 более чем в 2,5 раза.

Специалисты ПЦР-лаборатории Диагностического центра фиксируют увеличение числа положительных тестов (ПЦР) к COVID-19. За последние две недели доля положительных ПЦР от всего поступившего в ДЦ биологического материала возросла с 16% до 50%, то есть фактически увеличилась в два с половиной раза.

Так, например, 8 января, из числа всех выполненных лабораторией тестов, положительными оказались 17%, 17 января — 24%, 20 января — 30%, 22 января — 36%, 23 января — 55%.

Фото взято с сайта mstrok.ru

Продолжение в следующем номере.

В помощь профактиву

На правах
рекламы

ОТДЫХ С ИСТОРИЕЙ ПО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ЦЕНЕ

В санатории «Сосновый бор» обычный отдых можно совместить с уникальной природой и весьма необычными процедурами, окунаясь в удивительную историю.

История

Санаторий «Сосновый бор» исторически связан с именами крупных алтайских предпринимателей 19-20 веков. На месте нынешнего санатория раньше располагалась дача известного в те времена купца Константина Платонова.

Чем уникальна здравница «Сосновый бор»?

Это многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, имеющее мощную оздоровительную базу, природные лечебные факторы – высокозольный торф, насыщенный аэроионами воздух, минеральная вода, применение микроводоросли хлореллы для лечебных ванн. Совокупность этих факторов способствует повышению защитных сил организма, предупреждению обострения заболеваний, а также восстановлению нарушенных функций организма.

Минеральная вода

Минеральная вода, которая добывается на территории санатория, по заключению специалистов Томского НИИ курортологии, по своему составу является гидрокарбонатной, калина-три-вомагние-вой с содержанием серебра и кремниевой кислоты. Она оказывает лечебный эффект при многих заболеваниях: органов пищеварения; хронических заболеваний почек и мочевыводящих путей; органов дыхания и верхних дыхательных путей.

Применение: питьевое лечение, ингаляции.

Пресноводные высокозольные торфяные грязи

Окрестности санатория «Сосновый бор» природа одарила пресноводными торфяными глинами. Благодаря большой гигроскопичности торфа, он переносится легче, чем другие виды грязелечения, а его эффективность выше. «Сосновый бор» – единственное место на Алтае, где возможны подобные процедуры. Торфолечение не оказывает выраженного отрицательного влияния на сердечно-сосудистую систему, что позволяет более широко применять его для лечения лиц пожилого возраста.

Торфяные грязи применяются при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, хронических воспалениях и других.

Применение: аппликации, грязевые обертывания.

Микроводоросль хлорелла

Одна из древнейших в мире водорослей, обладающая богатейшим составом всего спектра биологических активных веществ. Содержит до 55% белка и все незаменимые аминокислоты, витамины, фолиевую кислоту. Суспензия хлореллы культивируется непосредственно в здравнице.

Оказывает противовоспалительное, противоаллергическое, противогрибковое, бактерицидное действие. Препятствует старению, обладает омолаживающим эффектом.

Применяется в виде ванн для лечения и профилактики кожных заболеваний



(псориаз, экзема), заживление ран, трещин, ожогов. Придает коже упругость и эластичность. Не имеет противопоказаний.

Номерной фонд

Всем гостям предоставляются комфортабельные жилищные условия. Номерной фонд санатория составляет более 200 мест от стандартных номеров до апартаментов.

Тур выходного дня

Если вам хочется просто провести выходные дни поближе к природе, тогда можно приобрести путевку выходного дня. В выходные для вас работает медицинский корпус, где можно посетить бассейн, сауну, кедровую бочку, соляную пещеру, пройти процедуру ручного массажа.

Дополнительные услуги

На территории санатория «Сосновый бор» есть русская баня, сауна, терренкур, спортивная база, прокат спортивного оборудования: лыжи, коньки, тюбинги, игровая комната для детей, ажурные беседки, кафе, а также исторические и культурные достопримечательности: старинный фонтан (1903 г.), Святой источник, Дом купца Платонова (1890 г.).

Санаторий – выбор тех, кто хочет как можно дольше оставаться здоровым, энергичным, бодрым и легко выдерживать даже самые серьезные нагрузки!

Нужно обязательно хотя бы раз в год выбирать в хороший санаторий и это позволит быть несравнимо более живым, чем подавляющее большинство людей вокруг вас!



**Скидка 20% + кешбэк 20%
для членов профсоюза
от санатория «Сосновый бор»**

**Воспользуйтесь уникальной возможностью
приобрести путевку на санаторно-курортное
лечение для себя и членов их семьи!**



Проживание в 2-местном номере категории «Стандарт» или «Стандарт+», питание и лечение для каждого гостя

Ваша выгода более 10000 рублей!
(В зависимости от выбранной категории размещения)

Срок действия акции для членов профсоюза с 10.01.2020 по 31.12.2022
Срок действия акции по программе кешбэк с 18.01.2022 по 12.04.2022

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН, С ЗУДИЛОВО
лицензия № ло-22-01-005361
Бронирование путевок 8 (38532) 22-38-48

О возможных противопоказаниях проконсультируйтесь со специалистом

Путевка с лечением от 18800 рублей

Воспользуйтесь уникальной возможностью приобрести путевку на санаторно-курортное лечение для себя и членов семьи сроком от 10 дней с лечением и без (номера категории «Стандарт» и «Стандарт+») со скидкой 20%, а также в период с 18 января по 12 апреля оплатите путёвку по карте «Мир» и Вам вернут ещё 20% от стоимости!

Итого ваша скидка составит – **40%**

В стоимость путевки входит: проживание, 3-разовое питание + вечерний кефирный час, лечение (3-4 процедуры в день).

Процедуры назначаются индивидуально согласно показаний и противопоказаний.

Вы получите эффективное санаторно-курортное лечение

· Более 200 лечебных и оздоровительных процедур!

Отдохнете в экологически чистой природной зоне

· Парковая зона в лесу, терренкур и домик с белочками

Сумеете быстро восстановить работоспособность

· Сауна, лечебный бассейн, массаж

Творческую активность и душевное равновесие

· Развлекательная программа для отдыхающих

Все корпуса соединены тёплым переходом для вашего комфорта!

Рассмотрим на примере:

Двухместный номер «Стандарт»
2950 сутки (с лечением) * 10 дней
= 29 500 руб.

29 500 руб. – 20% (скидка профсоюза) = 23 600 руб. (- 5900 от стоимости)

Вы оплачиваете путёвку стоимостью 23 600 картой МИР и получаете кешбэк 20%.

23 600 – 20% = 18 800 руб.

4 720 руб. вам вернут на карту в течение 5 рабочих дней после оплаты.

Ваша выгода составит 10 700 руб.!

Подробная информация у менеджеров в отделе продаж
по телефону 8 (3852) 22 38 48.
www.sb22.ru



ОХРАНА ТРУДА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Улучшать условия труда можно всегда. Хотя бы там, где есть производство. И работодателям не стоит забывать: без участия работников, охраны труда не бывает.

Сегодня она состоит из трех составляющих, огромной пачки неработающих документов, глобальных технических несоответствий оборудования, зданий, сооружений современным требованиям, катастрофического количества травмоопасных мелочей.

Если работодатель будет заинтересован, то будет выстроен конструктивный диалог. В противном случае — общения с инспекцией труда не избежать.

Например, сегодня на шинном комбинате видны намеки на изменения. Пока все намерения аккуратны и осторожны. Потребность у работников по участию в процессе обеспечения деятельности есть, и предложения есть, и желания, даже работа с коллективом ведётся через инстаграм, хотя и несистемно. Однако по взаимоотношениям с коллективом посредством комиссии по охране труда, института уполномоченных по



охране труда о полноценном участии коллектива в оценке рисков, пока рано приводить примеры. Можно осторожно сделать выводы, что не все потеряно.

Всегда не хватает встречи с руководством, чтобы понять цели топ-менеджмента, а лучше владельца. Но последняя мода сейчас странная — не хочет руководство встречаться с комиссией или даже с инспектором труда.

Бросают в бой специалиста по охране труда: «иди, решай вопросы». Это не всегда полезно.

А по недавней травме на заводе, пока больше вопросов. Деталь на замену привезли, кубик железный, планшайба. Тяжелая для установки руками. Тельфером невозможно воспользоваться, грузоподъемник сооружен из подручных средств и автопогрузчика, который после ремонта. С такого ремонта, что фиксаторы вил вылетают от вибрации. Вилы съезжают с направляющей, падают с высоты, около 2 метров, и отскакивают слесарю в голову, стоящему в трёх метрах. И каски на работнике не было.

Часто, чтобы предвидеть такие и подобные случаи в организациях, необходимо общаться с работниками и специалистами по охране труда. Системный подход позволит снизить количество травмоопасных ситуаций.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

Вести профорганизаций

ДЕНЬ СТУДЕНТА УДАЛСЯ!



Студенческий праздник в техническом университете начался со спартакиады, которая проходила на двух площадках Алтайского государственного технического университета им. И. И. Позунова: в спортивном манеже и в бассейне «Олимпийский».

Участие в ней принимали не только студенты факультетов и институтов, но и бойцы студенческих отрядов.

Также состоялся крестный ход от Никольской церкви до часовни Святой Татианы АлтГТУ, а после прошел молебен, по традиции желающие студенты окропили зачетки святой водой для удачной сдачи сессии. Всех участников мероприятия угостили чаем и вкусной сдобой.

Профком студентов в честь праздника провел розыгрыш годовой подписки на Яндекс. Плюс в социальной сети в ВКонтакте, а через несколько дней студентов ждет продолжение праздника на горно-лыжном комплексе «Авальман». Туда поедут только члены Общероссийского Профсоюза образования.

Пресс-центр первичной профорганизации студентов АлтГТУ



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ



8-800-700-11-21

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
БЕСПЛАТНЫЙ.

ВНИМАНИЕ!



СТРАХУЕМСЯ ОТ КЛЕЩА!

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в рамках программы добровольного медицинского страхования предлагает застраховаться вам и членам вашей семьи от клещевого энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

*Стоимость страхового полиса:

для детей — 130 рублей, для взрослых — 135 рублей

В стоимость входит следующий перечень услуг, связанных с укусом клеща: анализ клеща, вакцинация и реабилитационно-восстановительное лечение по заболеваниям (болезнь Лайма (боррелиоз), клещевой энцефалит, эрлихиоз).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:

г. Барнаул,
проспект Ленина, 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования «СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

1-й шаг: сообщить в компетентные органы в зависимости от события:

- при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
- при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
- при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
- при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
- при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. — в службу МЧС.

2-й шаг: сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.

3-й шаг: предоставить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».

4-й шаг: получить выплату.

Вести профорганизаций

ПРОВОДИЛИ СТАРЫЙ ГОД

Весь декабрь на АО «Алтайвагон» усиленно готовились к встрече Нового года: украшали территорию, готовили подарки и грамоты, заливали каток и подводили итоги года.

Профсоюзный молодёжный актив поздравил своих работников с двойным «серебром». Команда под названием «BroPro» заняла второе место в краевом конкурсе профсоюзных агитбригад, сняв видеоролик в духе немого кино о работе профсоюзов на предприятиях. Похвастаться успехом в ещё одном конкурсе в конце года смогла и контролёр отдела технического контроля (механический цех) **Ольга Юдина**, занявшая второе место в номинации «Приз зрительских симпатий» фотоконкурса «На рабочем месте», организованного Молодёжным советом РОСПРОФПРОМ— Алтайский край. «Профсоюз на предприятии даёт мне возможность развития, а также уверенность и поддержку. За меня голосовали



не только друзья, но и многие из коллег», — рассказала **Ольга Юдина**.

Конкурсную эстафету переняли и на самом предприятии. В преддверии Нового года на АО «Алтайвагон» провели для детей работников завода тематический конкурс-акцию «Спасём тигров», в котором каждый ребенок получил подарок за свою поделку. Более сотни полосатых тигрят, с любовью сделанных детскими руками, в очередной

раз напомнили всем о важности сохранения популяции тигров и других животных. Специально для конкурса профсоюз подготовил подарок-сюрприз (билеты на новогоднее представление) для одиннадцати маленьких счастливчиков, которых выбрало жюри.

Работники предприятия также получили возможность проявить свои творческие способности в праздничном конкурсе и подарили на-

строение всем заводчанам. Десятки декораций украсили территорию предприятия, заводской столовой, проходной и спорткомплекса. Ёлочные игрушки, выполненные вручную, красовались на главной заводской ёлке, установленной на стадионе «Восход». Конкурсная комиссия, состоящая из представителей администрации и профкома, а также работников цехов и отделов определила авторов лучших декораций. Победителями конкурса стал коллектив складского хозяйства, второе место занял инструментальный цех, третье — получил коллектив вагоноборочного цеха, также были отмечены работы отдела материально-технического снабжения и кислородного участка (ТСУ). Чемпионов заводского конкурса наградили денежными сертификатами, остальные участники получили в подарок сувениры. Свою новогоднюю фотозону победители конкур-

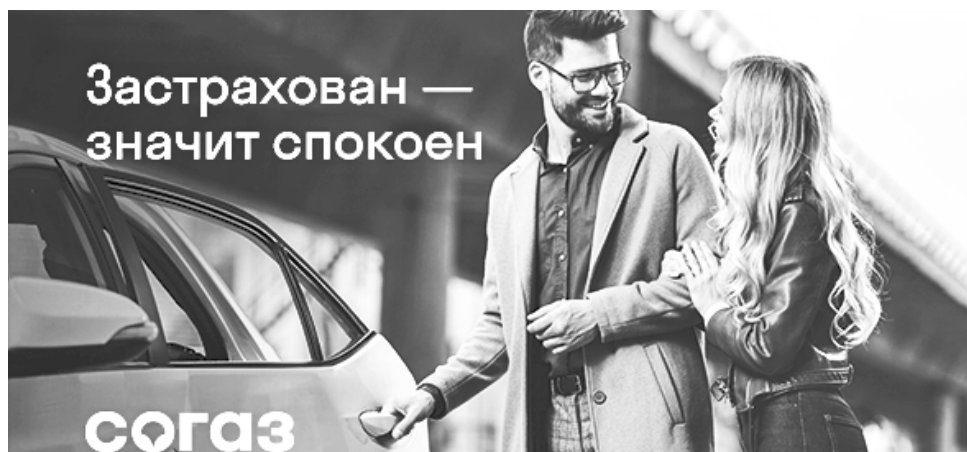
са подарили воспитанникам детского сада №6 города Новоалтайска, чтобы порадовать малышей и сделать небольшое чудо для тех, кто еще верит в Деда Мороза.

Также к Новому году 3300 детей работников предприятия получили сладкие подарки. Взрослых на рабочих местах поздравили профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка.

Традиция новогодних празднований с ёлками, подарками и веселым торжеством существует уже давно. АО «Алтайвагон» с радостью поддерживает эти традиции, ведь главная декабрьская примета гласит: «Как Новый год встретишь, так его и проведешь», — поэтому надеемся, что наступивший 2022 год принесет предприятию и его профсоюзной организации только самое лучшее!

По информации первичной профсоюзной организации АО «Алтайвагон»

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобили (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: (385-2) 37-96-37, доб. 228; 8-913-021-82-04. Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35
sogaz.ru
На правах рекламы.

СОГАЗ

СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ УШЕДШЕГО ГОДА

В конце декабря на стадионе «Восход» состоялся второй этап соревнований по конькобежному спорту, результаты которого позволили подвести итоги всего спортивного года и спартакиады АО «Алтайвагон», за первенство в которой боролись спортсмены всех цехов и подразделений.

Последний соревновательный день собрал на льду 35 спортсменов и 6 команд. 1 место по итогам второго этапа заняла сборная рамно-заготовительного цеха, второй стала команда заводоуправления, третьими стали спортсмены механического цеха.

По результатам всех спортивных соревнований за 2021 год на вершине турнирной таблицы заводской спартакиады АО «Алтайвагон» оказалось заводоуправление, второй — инструментальный цех, третий — рамно-заготовительный цех.

Спортивные итоги на АО «Алтайвагон» подвели 29 декабря, где заведующий спорткомплексом **Алексей Ратушин** вручил победителям и призерам спартакиады почетные грамоты, а также передал коллективу заводоуправления долгожданный переходящий кубок, который будет храниться у них целый год. Традиция вручения данной награды существует на заводе с 2005 года.

«Мы успешно завершили уходящий спортивный год вопреки всем возникающим обстоятельствам, поэтому ждём от 2022 года, что он будет лучше во всем: и в работе, и в спорте. Нам не хватает



массовых соревнований, полных трибун болельщиков, настоящих спортивных событий. Мечтаем о том, чтобы вновь появилась возможность провести соревнования по баскетболу, футболу... Ещё раз благодарим администрацию и профком, всех начальников цехов и подразделений, спорторгов и председателей цеховых комитетов, а также наших спортсменов за поддержку, оказанную на протяжении всего года, популяризацию спорта на предприятии даже в такое непростое время. Ведь спорт — это не просто образ жизни и сфера интересов, но и самая успешная инвестиция, вклад в самое ценное, в своё здоровье», — отметил **Алексей Ратушин**.

Надеемся, что наступивший 2022 год нас не подведёт и подарит заводчанам множество рабочих и спортивных побед!

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»

