



Профсоюзы Алтая

№ 3 (2762) / 18 февраля 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

РАБОТОДАТЕЛИ НЕ ХОТЯТ ПЛАТИТЬ ДАЖЕ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ



Ситуация с уровнем заработных плат в Алтайском крае остается сложной. Некоторые работодатели не хотят платить достойную зарплату своим работникам, уверен председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

Профсоюзы, как и обещали, продолжают мониторить соглашения по минимальной заработной плате в регионе.

— На днях состоялась рабочая группа по рассмотрению отказов работодателей от присоединения к соглашению о минимальной заработной плате. Таких оказалось 109, в основном это индивидуальные предприниматели, где работает 2-3 человека, но есть и крупные фермерские хозяйства, охранные предприятия, кредитные организации, — отметил **Иван Панов**, председатель Алтайского крайсовпрофа.

16638 рублей установленная соглашением минимальная заработная плата для реального сектора экономики. Это уровень зарплаты для неквалифицированного труда, а дальше в соответствии с Трудовым кодексом в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества работ.

— Хотелось бы, чтобы работодатели уважали труд своих работников и достойно его оценивали, а не только думали о сверхприбыли и собственном кармане, — подчеркнул Иван Евгеньевич.

Профсоюзы в свою очередь готовят обращения в Гострудинспекцию и Прокуратуру Алтайского края с предложением проверить этих работодателей, а также с предложением главам городов и районов, где находятся данные работодатели, вызвать их на комиссии по заработной плате.

Напомним, итогом ноябрьских достижений в краевой трехсторонней комиссии (КТК) стало увеличение минимальной заработной платы в Алтайском крае почти на 30%. На бюджетников распространяется МРОТ, установленный на федеральном уровне, что касается внебюджетного сектора экономики на территории Алтайского края, работодатели будут выплачивать 16638 без учета районного коэффициента, который составляет от 15 до 25%, и всех компенсационных выплат, предусмотренных законом либо соглашениями внутри организаций.

Фото —
Елена ХОДЯКОВА

Кстати

Алтайский край прочно обосновался в хвосте рейтинга регионов Сибири по уровню заработных плат.

Не так давно лишний раз подтверждение этому дали органы государственной статистики. Исходя из их данных по прошлому году, средний уровень месячных зарплат в нашем крае — 31 738 рублей, он самый низкий в Сибирском федеральном округе. А вот, например, у наших соседей в Республике Алтай — 37 207 и даже в Туве — 43 884. Остается только порадоваться за жителей Красноярского края, где средние зарплаты составляют 58 099 рублей и Иркутской области с 52 741 рублями. Чуть меньше, но тоже неплохо с оплатой труда в Томской — 49 041 и Кемеровской областях — 47 003 рубля.

Еще ранее сообщалось, что Алтайский край занял 75 место в федеральном рейтинге регионов по уровню зарплат из 85 возможных.

Стоит также упомянуть, что показатель Алтайского края в 31 738 рублей — это начисленные зарплаты, а на руки выдают меньшую сумму, в общем случае — на 13 % (уровень НДФЛ в России). Таким образом, в реальности работники в Алтайском крае получали гораздо меньше.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Алтайский крайсовпроф: будущее начинается сегодня

стр. 2

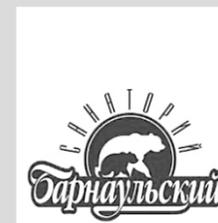
ПРОБЛЕМНОЕ ИНТЕРВЬЮ



В единстве — наша сила, или Нужен ли нам профсоюз?

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение опорно-двигательного аппарата в санатории «Барнаульский»

стр. 6

ОХРАНА ТРУДА



Обзор обстоятельств несчастных случаев за 2021 год

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Официально**НОВОЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ: ИЗМЕНЕНИЯ ЗИМЫ**

С января 2022 года медицинские организации оформляют работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021 г. № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567».

По мнению профсоюзов, «Электронный листок нетрудоспособности» позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19 особенно актуально.

Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работников).



Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).

Пособия по болезни теперь также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС РФ. Прежде действовала так называемая зачетная схема, в которой работодатель перечислял в Фонд страховые взносы, а когда произойдет страховой случай (заболевание работника либо другое событие, при котором полагается пособие) – выплачи-

вал из собственных средств, с последующим взаимозачетом. Теперь же адресаты пособий получают соцвыплату напрямую из Фонда.

Такой порядок имеет ряд преимуществ. В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий, для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты, автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС РФ. Теперь Фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая,

а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия.

Кроме того, изменяются правила выдачи сертификатов о вакцинации. Федерация Независимых Профсоюзов России в своем письме от 27 декабря 2021 года № 101-114/234-440 обращалась в Правительство Российской Федерации с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

От 8 февраля 2022 года на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации, вносящий изменения в форму сертификата.

Согласно документу, сертификат можно будет оформить на основании положительного результата теста на антитела к новой коронавирусной инфекции, при этом Минздрав России не устанавливает минимально необходимый уровень антител, а ориентируется только на их наличие. Сертификат будет формироваться не позднее трех календарных дней со дня

подачи заявления на Едином портале государственных услуг Российской Федерации при наличии на платформе сведений о результатах теста на антитела. В сертификате будут указываться дата и метод исследования, а также медицинская организация, в которой сделан анализ. Сообщается, что тест на антитела может быть проведен в любой лицензированной лаборатории. Срок действия сертификата составит 6 месяцев с даты получения результатов теста.

Повторный выпуск сертификата на основании результатов теста на антитела не предусмотрен.

Кроме того, сертификат может быть оформлен на основании положительного результата ПЦР-теста, который подтвержден результатами теста на антитела к новой коронавирусной инфекции. Результаты тестов также должны быть доступны на портале Госуслуг. Срок действия сертификата в этом случае составит один год с даты положительного ПЦР-тестирования.

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.02.2022 г. № 58н вступит в силу с 21 февраля 2022 года.

По информации
Департамента
социального
развития Аппарата ФНПР

Внимание читателей! В связи с тем, что сотрудники редакции заболели COVID-19, газета «Профсоюзы Алтая» не вышла 11 февраля 2022 г. Она выйдет позже. Редакция приносит свои извинения.

СТАРТОВАЛА ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПРОГРАММА ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2022»



Начался набор на I ступень Стратрезерва. На ней участники ждут конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодежная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профак-

тивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Среди требований к участникам: членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора, возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте stratrezerv.fnpr.ru.

По материалам сайта ФНПР

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ИНФЛЯЦИЯ ПРЕВЫСИЛА 11%

«Как и в предыдущие месяцы, в январе 2022 года наибольший вклад в увеличение годовой инфляции внесла продовольственная инфляция, достигшая 11,1%. Ее длительное повышение определялось давлением со стороны затрат производителей и поставщиков, которое было в значительной мере обусловлено ускоренным ростом мировых цен в условиях неэластичного спроса», – так витиевато комментирует тенденцию Центробанк России.

На фоне роста цен на продукты питания Министерство сельского хозяйства РФ предложило ритейлерам добровольно ограничить наценку на продукты питания под брендами, на которые приходится совокупно более 70% продаж. В июле 2021 года президент России Владимир Путин заявил об обострении ситуации с ценами на основные продукты питания, особенно на овощи, входящие в так называемый «борщевой набор», а премьер-министр Михаил Мишустин назвал одной из причин роста стоимости «жадность отдельных производителей и торговых сетей».



Среди непродовольственных товаров лидером по росту цен стали строительные материалы, их стоимость увеличилась на 30,99%. Также заметный рост показали цены на табачные изделия (21,24%), телерадиоаппаратуру (19,58%), легковые автомобили (18,99%), мебель (16,2%).

Среди услуг больше всего в цене прибавили санаторные – +18,71%.

При этом, по данным Росстата, средний размер номинальной зарплаты в Алтайском крае за 11 месяцев 2021 года составил 33 388 рублей, тогда как по стране показатель равен 55 639 рублям.

Таким образом, при сопоставимой динамике по зарплатам регион показал темпы роста цен, которые не оставили от роста зарплат практически ничего. С учетом инфляции край однозначно оказался в худшем положении, чем страна в целом.

По материалам сайтов ФНПР

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

Актуально

АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ: БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

В Алтайском институте труда и права (филиал) образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» состоялся олимпиадный тур по экономике для школьников. Он является альтернативным вариантом поступления и дает различные льготы при обучении. До этого каждый одиннадцатиклассник проходит школьный и муниципальный туры. После регионального следует всероссийский этап, где нужно занять призовые места.

Олимпиада стартовала в Доме союзов с утра. Затем ее участников ждали мероприятия, инициатором которых выступили Алтайский крайсовпроф и Алтайский институт труда и права. Пока старшеклассники решали тестовые задания, учителя школ приняли участие в круглом столе «Стратегия социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года: долгосрочные



вызовы и приоритеты». На нем затронули особенности стратегирования – важного этапа на пути планирования устойчивого развития регионов. Также участники поговорили об особенностях долгосрочного прогнозирова-

ния в постоянно меняющихся условиях. Так, оно строится на концентрации усилий и учете современной ситуации. Не обошли и вниманием демографические, производственные, экологические и технологические вызовы. Они напрямую влияют на прогнозирование как основу создания стратегий в экономике.

Кроме того, на круглом столе обсудили особенности региона, имеющийся потенциал и ключевую роль основных ресурсов края. Участники встречи обратили внимание на деятельность человека и продолжили дискуссию о роли учителей, особенно сельских педагогов, в формировании ценностных ориентаций каждой личности и возможностях раскрытия потенциала учеников.

После небольшого перерыва состоялась открытая лекция «Оценка стоимости компенсации морального вреда как пример

междисциплинарного синтеза в общественных науках».

Кроме того, всем участникам вручили памятные подарки.

– Начиная с регионального этапа, идет апробация финала, ежегодные наши результаты неплохие, каждый год они улучшаются. За последние шесть лет у нас есть чемпион России, победитель, и несколько призеров. Сегодня стараются приезжать сильные дети. Для победы нужно, чтобы ребенок имел смесь математических, общественных, гуманитарных компетенций, – отметил Руслан Самсонов, кандидат экономических наук, директор Алтайского института труда и права.

край как никогда нуждается в квалифицированных управленцах, выдающих экономическую перспективу развития территории с учетом социальных аспектов. Именно такой управленческий резерв следует начинать готовить со школьной скамьи, в том числе в рамках олимпиад. Немаловажную роль в этом деле следует отводить координации работы научных учреждений и учителей-практиков.

Затем прошла экскурсия по Дому союзов, где ее участникам рассказали об истории профсоюзного движения на Алтае, вехах его развития, о современном здании Алтайского крайсовпрофа. Так, его строительство началось в июле 1953 года, в 1960 году состоялась техническая приемка. В 2020 году прошло обновление здания, совпавшее с его 60-летием.

Напомним, Дом союзов построен в стиле советского классицизма, который характеризуется наличием орденовой системы – системы колонн, карнизов и прочих элементов. Цветовое решение здания с использованием белого и желтого цветов относится к русской классике. Скульптура рабочего подчеркивает направление сталинского ампира. Заслуживают внимания детали внутреннего интерьера: лестничная клетка выполнена в виде пентаграммы – пятиконечной звезды, что также относится к советской символике.

Елена ХОДЯКОВА

Фото:

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



По словам Руслана Александровича, возглавляемое им учебное заведение вместе с Алтайским крайсовпрофом намерено и далее формировать актуальную повестку развития экономического образования в регионе. Сегодня Алтайский

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

Свыше 60% жителей России убеждены в нужности профсоюзов



Большинство жителей России (62%) убеждены, что современному российскому обществу профсоюзы нужны, это на 4% больше, чем в 2020 году. Об этом свидетельствуют данные опроса рекрутингового агентства Superjob.ru.

Основные аргументы в защиту профсоюзов: работники нуждаются в защите своих интересов, пандемия коронавируса обновила имеющиеся трудности. Такого мнения чаще всего придерживаются работники старше 45 лет (67%). При этом 12% считают, что в профсоюзах нет необходимости.

Положительные оценки работе профсоюзных организаций дают 6% граждан, скорее положительные – 17%. Скорее отрицательно труд профсоюзов оценивают 16%, полностью отрицательно – 12%. Ничего не знают о деятельности профсоюзов в России 49%.

Опрос проведен в конце января. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 351 населенном пункте, сообщает ИА REGNUM.

Российские олигархи за 2021 год разбогатели на \$56 млрд



Состояние российских миллиардеров в совокупности за прошлый год увеличилось на \$56,215 млрд. По данным рейтинга Bloomberg Billionaires Index (BBI), больше всех разбогател совладелец «Новатэка» Леонид Михельсон. Его состояние увеличилось на \$7,68 млрд и достигло \$32,4 млрд.

В мировом рейтинге он занимает 45-ю строчку. На втором месте среди российских миллиардеров – один из основных владельцев «Норникеля» Владимир Потанин. За год он разбогател на \$846 млн. Его состояние оценили в \$30,9 млрд. Среди богатейших людей мира он на 47-м месте.

Основной владелец «Северстали» Алексей Мордашов с начала 2021 года увеличил свое состояние на \$5,77 млрд – до \$28,8 млрд (51-е место в мире).

В первую сотню рейтинга Bloomberg вошли такие российские олигархи, как бенефициар НЛМК Владимир Лисин (состояние выросло на \$4,14 млрд), совладелец «Лукойла» Вагит Алекперов (состояние увеличилось на \$5,51 млрд), владелец частной инвестиционной группы Volga Group Геннадий Тимченко

(на \$5,78 млрд), основатель USM Holdings Алишер Усманов (на \$145 млн).

В приведенных цифрах то, что эти толстосумы разбогатели, – отнюдь не главное. Принцип «богатые богатеют, а бедные беднеют», похоже, давно и прочно обосновался в российской социально-экономической повестке. Важно другое, разбогатели они за счет эксплуатации предприятий, построенных еще в советский период. Лишь в 90-е годы страна узнала новых «героев» капиталистического труда.

Выплаты по больничным выросли на 76,5 млрд рублей



Из-за возросшего числа заболевших ковидом правительство дополнительно выделит больше 76,5 млрд рублей на выплаты по больничным за февраль и первую половину марта. Об этом объявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании правительства, передает ТАСС. – Соответственно, стало больше людей, которые уходят на больничный. На выплату пособий по февральским листкам нетрудоспособности и тем, которые будут выданы в первой

половине марта текущего года, правительство дополнительно направит свыше 76,5 млрд рублей, – сказал он. Благодаря этой сумме сохранится сбалансированность бюджета Фонда социального страхования, а все россияне, которые болели, получат положенные им выплаты. Напомним, что по новым правилам, больничный для заболевших COVID-19 был сокращен с 14 до 7 дней. Через 7 дней после получения положительного теста врач связывается с пациентом, и, если тот чувствует себя хорошо, больничный закрывается. Если же болезнь не отступила, то больничный будет продлен еще на неделю. По словам министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко, новый порядок оформления больничных для пациентов с COVID-19 и ОРВИ будет действовать до 15 марта.

Россияне назвали сумму для достойной жизни на пенсии

В среднем после выхода на пенсию россияне хотели бы ежемесячно получать порядка 55,5 тысячи рублей, сообщают «Известия». Именно такую сумму участники опроса, проведенного негосударственным пенсионным фондом «СберНПФ», считают



необходимой для обеспечения достойной жизни в старости.

Отмечается, что мужчинам в среднем необходимо 60000 рублей в месяц, а женщинам – 51 тысяча. Граждане до 30 лет также хотят иметь на пенсию доход в 60000 рублей, а люди старше 60 лет считают достаточной ежемесячную сумму в 33 тысячи.

Опрос проводился в городах России с населением более 500000 человек.

Наибольший доход на пенсии хотели бы иметь жители Москвы (83,9 тысячи рублей), Санкт-Петербурга (77,4 тысячи), Хабаровска (74,6 тысячи), Владивостока (73,8 тысячи) и Тюмени (68,8 тысячи).

Кроме того, в ходе опроса выяснилось, что приоритетами в пожилом возрасте граждане России считают качественную медицину, включая платную (96 процентов), наличие собственной квартиры или дома (94 процента) и современной бытовой техники (93 процента), а также полноценное питание (91 процент).

Поправка

Во втором номере газеты «Профсоюзы Алтая» от 28 января 2022 года материал «Новое в трудовом законодательстве» следует читать за подписью «Людмила БАЗЛУЦКАЯ, главный правовой инспектор отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа».

В ЕДИНСТВЕ — НАША СИЛА, ИЛИ НУЖЕН ЛИ НАМ ПРОФСОЮЗ?

Сегодня в обществе много говорят о том, нужны ли профсоюзы, реально ли защищают они права трудящегося человека и есть ли у них будущее! На эти и другие вопросы для читателей «Профсоюзов Алтая» отвечает председатель краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ Лидия Федосеева.

— Наверное, нужно сказать, что в профсоюзном движении я участвую еще с советских времен. Могу отметить, что, конечно же, с тех пор многое изменилось. В первую очередь кардинально изменилась сама роль профсоюзов. На мой взгляд, система советских профсоюзов была в основном ориентирована на распределение материальных благ. Ни для кого не секрет, что в социалистическом государстве профсоюзные комитеты выдавали членам трудовых коллективов жилье, практически бесплатные путевки на отдых, места в детские сады, пионерские лагеря для детей. Для эпохи социализма значение профсоюзов как силы защищающей социально-трудовые права трудящихся было второстепенно. Сама социально-экономическая формация предполагала, что если человек эффективно трудится, то профсоюз позаботится о выделении ему социальных благ. Работодателем было государство, и поэтому профсоюзы реализовывали госполитику по организации устойчивого производства и выделения заслуженных благ трудящимся. Иное дело — переход на рыночные отношения и нынешняя действительность.

— **Что изменилось, по-вашему?**

— Многое. Прежде всего, изменился сам характер профсоюзного движения. В начале 90-х годов был всплеск активизации профсоюзов и стачечного движения на волне радикальных экономических реформ, когда жизнь простых тружеников ухудшалась день ото дня. На основе старых профсоюзов создавались новые отраслевые межрегиональные объединения, которые проводили активные мероприятия, связанные с забастовками, отказом от работы, выдвижением жестких требований к правительству и к региональным властям. Не могу сказать, что это было целиком и полностью позитивным явлением. Зачастую профсоюзы выступали как фронтовые организации тех или иных политических сил и, соответственно, их лозунги были далеки от экономических требований. Однако в дальнейшем, в начале 2000-х годов, профсоюзы начали приобретать те черты, которые присущи им сегодня. С этим явлением принято связывать появление нового Трудового кодекса, закона о профсоюзах и ряда других законов, закрепляющих роль профсоюзных объединений. Именно эти новации определяли новый общественный институт — социальное партнерство, который должен был стать механизмом постепенной гармонизации отношений между трудовыми коллективами, властью и работодателями.

— **Вот эта категория «социальное партнерство», насколько она оформилась как социальный институт в нашем обществе, в**



отдельно взятом регионе, на предприятиях?

— Можно говорить о наличии социального партнерства на региональном, отраслевом уровне. Однако, по моему мнению, на предприятии бизнеса его практически нет. Вообще же как таковое социальное партнерство — явление достаточно давнее. Еще на рубеже XIX-XX веков в мировой политике сформировался тренд, направленный на формирование структур, уравнивающих политические настроения радикально настроенных рабочих масс. В условиях нарастания антибуржуазных настроений, влияния революционных сил и групп, политики во многих странах пришли к пониманию необходимости создания наднациональных структур, улаживающих противоречия между трудом и капиталом. Так, кстати, возникла МОТ, Международная организация труда. И далее на протяжении XX века формировались структуры трипартизма, трехсторонние конструкции, в которых взаимодействовали профсоюзы, корпорации и правительства. Если говорить о сегодняшнем моменте, социальное партнерство сейчас приобретает первостепенное значение. Оформившись как значимый институт в обществе, оно широко распространилось на федеральном, региональном уровнях, однако говорить, что оно самым серьезным образом внедрено в практику работы трудовых коллективов на предприятиях, особенно в частном секторе экономики, пока не приходится. Я имею в виду, прежде всего, малые и средние предприятия, где управленческие процессы находятся в постоянной динамике, связанной в том числе со сменой учредителей, собственников. На примере пищевой и перерабатывающей отраслей, торговли — это хорошо заметно, тем более в нашем регионе. На таких предприятиях коллективно-договорные отношения, первичные профсоюзные структуры — большая редкость.

— **Почему так? Что должно быть, чтобы работал механизм социального партнерства?**

— За 30 лет перестройки и постперестроечного процесса выросло несколько поколений, которые слыхом не слыхивали о том, что существуют какие-то профсоюзы, не знают об их роли. Повторюсь, сегодня можно говорить о наличии социального партнерства на региональном

и отраслевом уровнях, а вот на уровне производственных коллективов зачастую сложно. Взять те же советы трудовых коллективов — это лишь представители работников внутри предприятия, сформированные самим работодателем. Профсоюзов на предприятиях бизнеса по большей части нет, потому что в коллективах не знают, как их создавать, боятся брать на себя ответственность, проявлять инициативу, а уж работодателям это совсем не выгодно. Я неоднократно разговаривала с предпринимателями по этому вопросу на разного рода форумах. Некоторые из них неправильно понимают сущность профсоюзов, думают, что они смогут существенно ущемить их интересы, снизить эффективность производства, затруднить управленческий процесс. У многих профсоюзы ассоциируются с видами протестной активности, которую демонстрируют в СМИ, особенно по телевидению, когда рабочие устраивают массовые забастовки, столкновения с полицией, организовывают погромы на рабочих местах. Мало, кто вникает, что на западе такая форма активности связана прежде всего с отстаиванием пенсионных прав и прав на здравоохранение. Все трудовые споры в развитых странах проходят за круглым столом и при обязательном участии профсоюзов. Вот это недопонимание со стороны предпринимателей, как работодателей, я считаю, вредно сказывается на состоянии баланса социально-экономических интересов. Нужно отметить, что зачастую предприятия производства и переработки пищевой продукции сравнительно небольшие, даже в нашем, казалось бы, аграрном регионе. Такие предприятия иногда насчитывают менее 50 человек наемного персонала и в таких условиях создание профсоюзной первички порой бывает очень затруднительно. Да даже в крупных агрохолдингах, сравнительно заметных предприятиях сформировать первичку затруднительно из-за позиции руководства. Взять тот же «Алтайский бройлер», где число работающих насчитывает несколько сотен человек. Только на согласование возможности встретиться с коллективом, представить наш отраслевой профсоюз у нас ушло несколько месяцев. Руководители таких предприятий подчас насмерть стоят, чтобы не запустить к себе профсоюзы. Кто-то в откры-

тую не противодействует, но и не позволяет провести ознакомительную работу, зайти профсоюзу на предприятие. Мне кажется, налицо проблема культуры отношений между работодателями и профсоюзами. Руководство предприятий зачастую избегает отношений с профсоюзной стороной, видя в ней конкурента во взаимоотношениях с трудовыми коллективами. Где-то срабатывает еще эффект 90-х годов, когда многие были напуганы развитием стачечного движения. Кажется, и некоторые структуры власти не освободились от предвзятого отношения к профсоюзам. Впрочем, такое положение дел характерно не для всех отраслей. Так, в промышленности картина выглядит совсем по-другому. Здесь предприятия, наоборот, плотно выстраивают взаимодействие с профсоюзной стороной, активно ведут переговорную политику на основе трехстороннего участия. Нужно сказать, что индустриально-промышленный и оборонный комплекс предприятий в нашей стране имеет давнюю традицию таких отношений, так исторически сложилось. Даже молодые люди, когда приходят на такое предприятие, у них есть системное понимание о своей работе, о механизмах защиты своих интересов, что есть трудовой договор, в нем четко указаны права и обязанности работодателя, есть профсоюзный орган, куда следует обращаться по спорным вопросам. Иное дело предприятия пищевиков. Частая реструктуризация и перепрофилирование, адаптация под новые ниши рынка, наконец регулярная смена собственников на таких предприятиях, отнюдь не способствовали созданию и работе профсоюзных объединений. Как правило, на эти предприятия приходили новые собственники в конце 90-х годов, а уж им идеи профсоюзной солидарности были, как говорится, как телега пятое колесо. Это уже люди другой формации, со своим стереотипом отношения к средствам производства. Более того, такие молодые люди, менеджеры, имеющие сверх-рационалистический подход к управлению производством, приходят не только на предприятия, но в административные структуры, органы власти. С этим как председатель региональной отраслевой организации профсоюза сталкивалась неоднократно.

— **Ну а бывают случаи, когда сами трудовые коллективы проявляют инициативу и явочным порядком создают у себя профсоюз?**

— С инициативами мы сталкиваемся постоянно, стараемся помогать юридически, практически, консультируем активистов, приезжаем на производство. Однако не редки случаи, когда таких людей руководство предприятий начинает выдавливать, вынуждает уволиться. Недавний случай, в одном из городов края действует филиал агрохолдинга, с предприятием по мясопереработке, учредители которого располагаются в соседнем регионе. От производственного коллектива к нам обратилась группа работников с просьбой посодействовать в создании профобъединения. Они указывали на проблемы с организацией производства, обеспечением безопасности труда, его оплаты. Мы провели несколько встреч, которые

особо и не афишировали. Однако эти контакты стали известны структурам безопасности предприятия и менеджменту. В результате руководство оказало жесткое психологическое воздействие на этих активистов, нескольким пришлось даже уволиться. И это не единичный случай. Нужно понимать, что в нынешних условиях, когда большинство имеет кредиты, иногда по несколько, высокие коммунальные платежи, далеко не каждый отважится на профсоюзную активность.

— **И тем не менее, с Вашей позиции, что могло бы сегодня способствовать развитию социального партнерства и профсоюзного движения?**

— Я думаю, в этом вопросе важна позиция власти. Именно властные структуры и представительной, и исполнительной ветвей в состоянии поспособствовать созданию оптимальных механизмов взаимодействия работодателей и трудовых коллективов с полноценным участием профсоюзов. И это взаимодействие должно быть обеспечено не только на крупных предприятиях с сотнями и тысячами работников. Эта тенденция, мне кажется, должна быть обеспечена и на государственном уровне. Не даром и президент нашей страны неоднократно указывал на необходимость усиления роли профсоюзов в обеспечении стабильности социально-экономического развития территорий. С особой настойчивостью он говорил о необходимости включения профсоюзов в контроль за обеспечением безопасных условий труда. Пока что лишь приходится ждать, когда власть на местах в серьез воспримет эти слова. Уверена, что на региональном уровне должны быть обеспечены механизмы влияния профсоюзов на развитие социально-трудовой, производственной сфер. Хорошо помню, что ранее в нашем крае действовали нормы регионального законодательства, которые позволяли профсоюзам согласовывать и подписывать решения о предоставлении субсидий из бюджета на финансирование инвестиционных проектов. Сейчас эти механизмы канули в лету, а раньше они позволяли профсоюзам опосредованно влиять на социальную сферу предприятий, требовать соблюдения гарантий защищенности работников. Давно замечено, что на макроэкономическом уровне усиление влияния «горизонтальных» структур, саморегулирующихся объединений, профсоюзов ведет оптимизации социально-экономических процессов. Наоборот, в тех странах, где профсоюзы загнаны в угол, лишены реальных механизмов влияния на производственные корпорации, там зачастую мы видим экономический кризис, социальную нестабильность. Те же самые закономерности, уверена, действуют и на региональном уровне. И поэтому в Алтайском крае профсоюзам еще предстоит сыграть свою роль в оздоровлении и экономики, и социальной сферы. Уверена, что им эта роль под силу!

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ИСПОЛКОМ ФНПР УТВЕРДИЛ МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕЖЕЗЕРВА – 2022 И ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР в апреле этого года. На заседании планируется обсудить: ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Зампред подчеркнул, что План мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации.

«Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году», – отметил **Александр Шершуков**. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц



руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи: стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по

молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу.

В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодежным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию офсоюзного движения

Как живешь, первичка?

Под таким девизом живет первичная профсоюзная организация Бийского многопрофильного предприятия «Росток» Всероссийского общества слепых. В коллективе трудится 80 человек, и более 60% из них состоят в профсоюзе. Председатель первички **Татьяна Ивановна Окушко** рассказала о жизни, особенностях и перспективах развития профсоюза.

– **Сколько лет Вы работаете в проф-организации?**

– Я стала председателем в 2019 году. Нужно было восстанавливать все заново: профсоюзная деятельность была в упадке. Восстановление шло непросто, так как не было опыта, специального образования, на предприятии не было тех, кто мог подсказать, направить. Наша команда сама находила выходы и пути действия в конкретных ситуациях. Учились методом проб и ошибок, все делали сами.

– **Чем сегодня занимается профсоюз?**

– Мы участвуем в жизни членов профсоюзов, ведем диалог с руководителем по поводу насущных вопросов работников, требующих оперативных решений, связанных не только с трудовым кодексом, но и с внутренними проблемами на предприятии. Также выдаем материальную помощь нуждающимся. Недавно помогли члену профсоюза с местом в детском саду через администрацию города. Постоянно обсуждаем с руководителем какие-то рабочие моменты, в большинстве случаев – в пользу работников. Посещения руководства происходят независимо от того, имею ли я права защитить работника по трудовому кодексу или просто обсуждаю с ним текущее положение дел и необходимые изменения. И в большинстве случаев мы приходим к компромиссу. Диалог у нас налажен. В целом в профсоюзе

ТОЛЬКО ВПЕРЕД!



ведется социально-экономическая работа, информационная, организационная деятельность. Когда я начинала, не знала, за что браться. Сейчас все идет по накатанной. Если раньше куда-то уезжала, то боялась оставить профсоюз. Сейчас же моя команда может решать все вопросы самостоятельно, всегда можно обратиться к моему заместителю. Всем стараемся помочь.

– **Какие мероприятия проводите?**

Во время работы нашей команды

дети ездили в Москву на новогодние праздники по предложению краевого Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Ребятам очень понравилось. И родители, и дети были благодарны за поездку. В Москве они посетили Кремлевскую елку, получили новогодние подарки, приняли участие в экскурсии по городу. Это было до пандемии. Также мы организуем различные мероприятия, конкурсы и поездки. Например, ездили на озеро Киреево, посетили Национальный музей Республики Алтай имени А. В. Анохина. Традиционными стали праздничные

мероприятия на Новый год, 23 февраля, 8 марта.

– **Может быть есть вопросы, которые еще требуют оптимально быстрого решения?**

– У нас много работников ездят из Бийского района. Остро стоит транспортный вопрос. Есть деревни, где транспорта вообще нет или он ходит очень редко. Мы уже звонили в администрацию Бийского района, обращались в край. Пока ситуация до конца не наладилась.

– **В Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов хотелось бы узнать, как у Вас построена информационная деятельность?**

– В профсоюзе работает группа в ватсапе. Туда мы регулярно выкладываем актуальную информацию. Постоянно находимся на связи со всеми членами профсоюза. У нас есть информационный работник, отвечающий за выставление новостей.

– **Предприятие у Вас не совсем обычное, наверное, и трудности тоже. Как с ними справляетесь?**

– Из всего коллектива на предприятии 40 человек – это работники с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды. Несмотря на некоторые сложности, к каждому находим подход. У всех людей своя точка зрения и особенное восприятие мира. Под любого человека можно подстроиться, найти контакт, независимо от того, имеет ли он ограниченные возможности по здоровью или нет. Важно просто уметь слышать людей.

– **Спасибо за беседу и успехов в работе.**

Текст и фото – Елена ХОДЯКОВА

В помощь профактивуНа правах
рекламы

ЛЕЧЕНИЕ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

Многие из нас работают в офисе, ведут малоподвижный образ жизни, что может негативно сказаться на нашем здоровье. Как правило, в первую очередь страдают наш позвоночник и суставы, сначала возникают болевые ощущения, если вовремя не обратиться к врачу, то это может привести к осложнению заболевания в виде грыж и протрузий межпозвоночных дисков.

Многолетний опыт работы

Самое ценное, что у нас есть – это здоровье и следует доверять его только компетентным специалистам. В санатории «Барнаулский» более 15 лет успешно функционирует Вертеброневрологический центр, отлично зарекомендовавший себя в лечении опорно-двигательного аппарата. Деятельность центра получила широкую известность не только в Алтайском крае, но и во многих регионах Сибири.

Специалисты Вертеброневрологического центра имеют многолетний опыт работы, ежегодно проходят повышение квалификации. Комплексный подход в лечении, наличие современного оборудования быстро позволяет полностью снимать болевой синдром и добиться стойкой ремиссии.

Методы – проверенные временем

В Вертеброневрологическом центре санатория «Барнаулский» применяются одни из самых эффективных и безопасных методов:

- внутритканевая электростимуляция на аппарате Герасимова;
- озонотерапия;
- акупунктура (иглорефлексотерапия);
- мануальная и тракционная терапия;
- терапия с тромбоцитарной аутоплазмой;
- локальная инъекционная терапия; (лечебные блокады);
- современное медикаментозное лечение;
- ударно-волновая терапия.

Давайте поговорим о каждом методе подробнее. Применение внутритканевой электростимуляции на аппарате Гера-

симова позволяет быстро купировать болевой синдром и восстанавливать объем движения в позвоночнике и суставах. Боль уменьшается после первой процедуры, значительное улучшение наступает после 3-5 процедуры.

Озонотерапия с успехом применяется в нашем санатории более 10 лет для лечения всех форм патологий позвоночника и заболеваний суставов. Лечебный эффект связан с обезболивающим действием озона, уменьшением отека тканей, снижением воспалительного процесса, активизацией метаболизма. Озон вводится внутримышечно по болевым зонам и биологически активным точкам.

В нашем центре иглорефлексотерапия применяется с учетом современных подходов в неврологии, а также в сочетании с озонотерапией и медикаментозными блокадами, что значительно ускоряет наступление положительного лечебного эффекта.

Ударно-волновая терапия – современный и перспективный метод лечения широкого круга заболеваний опорно-двигательного аппарата, в основе которого лежит воздействие звуковой волны низкой частоты значительной амплитуды на болевую область. Данный метод не имеет противопоказаний, отсутствуют побочные эффекты и осложнения. Имеет высокую эффективность и безопасность.

Одним из популярных методов лечения является горизонтальное подводное вытяжение позвоночника «Baden-Baden» (ванна «бабочка»). Проведения процедуры вытяжения позвоночника под водой, позволяет добиться максимального расслабления мышц, что приводит к снижению нагрузки на него, улучшает кровообращение и питания межпозвоночных дисков.

Кроме подводного вытяжения в вертеброневрологическом центре применяется и сухое вытяжение позвоночника на массажно-тракционных столах «Анатомотор». Применение данной

методики позволяет оказывать лечебное воздействие на двигательные сегменты грудного и поясничного отделов позвоночника. Кроме этого, «Анатомотор» производит глубокий массаж паравертебральных мышц позвоночника с расслабляющим эффектом, что увеличивает подвижность в позвоночнике и усиливает кровообращение.

Терапия тромбоцитарной аутоплазмой – современный метод лечения, который позволяет улучшить естественную регенерацию тканей. Для проведения процедуры используется собственная кровь пациента, что делает метод абсолютно безопасным.

Экономия в цифрах

Члены профсоюза и члены их семей могут получить скидку на путевки в Вертеброневрологический центр в размере 5% и дополнительно воспользоваться кешбэком 20% от Ростуризма, при оплате картой МИР.

54000 рублей – цена путевки «Вертеброневрология», на 12 дней с проживанием в 2-местном номере.

54000 рублей – 5% (скидка для членов профсоюза и членов их семей) = 51300. Ваша экономия составит – 2700 рублей.

Проводя оплату в размере 51300 картой Мир. Вы дополнительно сможете получить кешбэк 20% – 10260 рублей, в течение 5 рабочих дней.

51300 рублей – 20% (кэшбэк) = 41040 рублей.

Итого, путевка в вертеброневрологический центр на 12 дней – 41040 рублей! Согласитесь, это уникальная цена, которую Вы сможете получить только при оплате до 12.04.2022 года.

Ваша экономия составит – 12960 рублей.

В санатории «Барнаулский» имеются номера различной категории комфортности: от 2-местных, до номеров категории «Люкс». Если вы рассматриваете 1-местный номер, то на 12 дней цена составит 66000 рублей.

66000 рублей – 5% (скидка для членов профсоюза и членов их семей) = 62700 рублей.

При оплате картой мир, Вам вернется 12540 рублей и цена путевки составит – 50160 рублей. Общая экономия составит 15840 рублей. Уделите время, позаботьтесь о себе, побывав в санатории «Барнаулский», вам захочется сюда вернуться. Ведь здесь совершенно другой, размеренный ритм жизни, вместо суеты, работы и домашних забот. Наши опытные и внимательные специалисты позаботятся о вашем здоровье!

Вы сможете погулять по заснеженному лесу, приятно провести досуг, съездить на экскурсию, поиграть в бильярд, настольный теннис или насладиться уединенным чтением книг.

**Как получить кешбэк
на профсоюзную путёвку?**

✓ Зарегистрировать карту МИР в программе лояльности на privetmir.ru/register/.

✓ Написать заявление в первичную или краевую профсоюзную организацию о предоставлении путевки в санаторий с профсоюзной скидкой.

✓ Произвести оплату полной стоимости путевки. В течение 5 рабочих дней будет возвращена сумма равная 20%, но не более 20000 рублей за одну транзакцию. Минимальный срок размещения составляет не менее 2 ночей (3 дней).

Подробности по тел. Алтайского крайсовпрофа 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228 (Ольга Сергеевна Бакчибаева) или по электронной почте: kurort-aksp@mail.ru






ЛЕЧЕНИЕ ПОЗВОНОЧНИКА В САНАТОРИИ "БАРНАУЛЬСКИЙ"

-5%*

+

-20%

Кешбэк по карте

МИР

Лечение по путёвке "Вертеброневрология"

Питание по системе заказного меню.

Размещение в номерах различной комфортности, от 2-местных до категории "Люкс"

* Скидка для тех, кто в профсоюзе и членов их семей

Срок проведения акции с 16.01.2022г по 31.05.2022г.

Срок проведения акции по программе кешбэк с 00:01 18.01.2022г по 23:59 12.04.2022г (время московское). Окончание поездки не позднее 23:59 30 апреля 2022 года.
 Подробные условия акции: мирпутешествий.рф.
 Акция может быть досрочно приостановлена оператором в случае исчерпания бюджета акции.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

ОХРАНА ТРУДА. ЧТО ЗА ЧЕМ И КАК?

Начинаем серию публикаций памяти для профсоюзных активистов и работодателей. В них дадим ответы на часто встречающиеся вопросы по охране труда: основным действиям, правильным решениям и перспективному планированию в различных ситуациях.

Несчастные случаи и производственные травмы

При опросе вас в качестве пострадавшего или очевидца как можно подробнее

описывайте технологический процесс и обстоятельства, которые предшествовали несчастному случаю.

Вы или ваш законный представитель имеете право участвовать в расследовании несчастного случая на производстве, но не в составе комиссии.

Первая причина, чтобы обвинить вас в несчастном случае, это наличие вашей подписи в журналах инструктажей. Не ставьте бездумно свои подписи в журналах, не ознакомившись с инструкциями по профессии и видам работ.

Оригинал акта по форме Н-1 о производственной травме выдается пострадавшему на руки с отметкой о получении по окончании расследования. Обжаловать результаты расследования можно в Государственной инспекции труда.

Не скрывайте несчастные случаи. В больнице сообщайте, что травма производственная. Ее последствия могут проявиться намного позже.

Сообщение о тяжелом, смертельном, групповом несчастном случае должны получить прокуратура, орган

местного самоуправления, работодатель, направивший работника, ФСС, Ростехнадзор. Если случай произошел на объектах повышенной опасности – территориальное объединение организаций профсоюзов.

Работодатель обязан незамедлительно организовать первую медицинскую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, сохранить обстановку на момент несчастного случая и информировать все необходимые организации.

ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ЗА 2021 ГОД

В 2021 году Алтайским крайсовпрофом зарегистрировано 85 извещений о несчастных случаях, подлежащих расследованию в порядке ст. 229 ТК РФ. Из них: 51 – тяжелый, 13 – со смертельным исходом, 18 – смерть по естественным причинам на территории работодателя, 4 – групповых ДТП.

Основные причины тяжелых и смертельных случаев связаны с падением работника с высоты. Они составляют 24% от всех случаев травматизма. Остальные причины так же типичны, но их истоки лежат глубже, чем пункты в правилах, об этом чуть ниже.

Реальность

Вызывает опасение рост смертельных случаев на территории работодателя от сердечно-сосудистых заболеваний среди мужчин. Из 18 смертей одна женщина. Данная статистика говорит о том, что нагрузка на сердечно-сосудистую систему человека в последние два года выросла, возможно в связи с инфекционной нагрузкой, в том числе Covid-19. Попытки выйти на работу без восстановления после болезни, отсутствие на государственном уровне масштабного объема реабилитации постковидных больных приводит к смертельным исходам при физических нагрузках. Прямой связи между смертью от инсульта, инфаркта миокарда или острой сердечной недостаточности и условиями труда не установлено. Во всяком случае, в картах специальной оценки условий труда нет превышений факторов по тяжести и напряженности труда. Это говорит или о необходимости пересмотра ПДК (предельно допустимых концентраций) вредных и опасных производственных факторов, для переболевших тяжелыми инфекционными заболеваниями на период до года после реабилитации, или результаты спецоценки условий труда неадекватны. О том, что ПДК по факторам трудового процесса в рамках спецоценки явно завышены и приближены к порогам человеческих возможностей, говорит их отличие от многих факторов ПДК, используемых для программы производственного контроля по линии Роспотребнадзора. Такое двойное трактование факторов с точки зрения воздействия на человека труда более чем странное. В связи с отсутствием нормативных обязательств работодателя о направлении на медицинский осмотр работников после заболеваний, контроля за теми, кто вышел на работу, нет. Правом направить сотрудников на внеочередной медосмотр, работодатель не пользуется, т.к. медицинские осмотры проводятся за его счет.

Еще одним очень заметным проявлением неэффективности существующей модели охраны труда является отсутствие в материалах расследования данных из Соглашений по охране труда, планов мероприятий по охране труда и снижения профессиональных рисков, представлений об устранении нарушений со стороны службы охраны труда или уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Это говорит о массовом характере отсутствия перечисленных документов. Единичные случаи их наличия в материалах расследований имеются,



но не содержат мероприятий, которые бы исключили произошедший случай. Единственной причиной низкого качества планов и соглашений по охране труда, а также итогов работы комиссий, является её номинальное наличие. В составе комиссии коллектив принимает нулевое участие. Причины лежат и в отсутствии оплачиваемого времени за данный вид работ, и в отсутствие мотива у работников участвовать в подобных структурах, и непонимание работодателем функций первичных профсоюзных организаций по снижению травматизма. Да и в низкой численности службы охраны труда тоже. В целом практика расследования несчастных случаев в 2021 году показала отсутствие системной работы.

Причины

Следует заметить, что среди 85 организаций, где произошли несчастные случаи, первичные профсоюзные организации существуют лишь у восьми юридических лиц. Из них с членами профсоюза произошло два несчастных случая, связанных с дорожно-транспортным происшествием. При этом статистически членов профсоюза немало, профсоюзным движением охвачены наиболее многочисленные промышленные организации, где по умолчанию риск получения травм выше.

Подавляющее большинство причин в актах расследований относится к нарушению работником дисциплины труда, выразившееся в нарушении инструкции по охране труда. Но тогда встает вопрос о качестве инструктирования и контроле за их исполнением. Поэтому второй причиной в акте всегда идет отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за исполнением работником инструкций по охране труда. В 2021 году грубой неосторожностью в действиях работников не установлено.

Все современные инструменты охраны труда, такие как «Система управления охраной труда», «Специальная оценка условий труда», «Оценка профессиональных рисков», многоуровневые обучения ответственных лиц, например, по работам на высоте, обучение всех руководителей структурных подразделений в учебных центрах, проведенное дважды переобучение ответственных лиц в связи с изменением нормативно-правовых актов, в какой то мере касается 1-2% всех юридических лиц, где численность персонала позволяет содержать многопрофильные службы охраны труда. Во всех остальных организациях, зачастую и в больших тоже, имеется качественного инструктажа на рабочем месте. Документации же по охране труда сделана для госсинспекции. Специалисту по охране труда просто некогда заниматься реальными усло-

виями труда, выпрашивая у работодателя деньги на мероприятия. Добавление видов работ специалистам по охране труда по направлению экологии, пожарной безопасности, промышленной безопасности, ГОиЧС, производственного контроля, зачастую и ведение медицинских книжек, расчеты выплат за заболевания ковидом, иногда даже выдача спецодежды окончательно убивает прямую функцию охраны труда. Просто нет на это времени. Действия служб

охраны труда в основном состоят из организационных мероприятий. В реальности всё, что делает специалист по охране труда: приказ, положение, сам же и выполняет. А ответственные лица узнают о себе потом, когда появляются в актах расследований несчастных случаев, так как просто расписались в документах, как и работник в журнале инструктажей.

И наконец, где участие коллектива в охране труда? Где личное участие работника? Где организованная структура работников, которая могла бы найти нарушения, выявить несоответствия между технологическими инструкциями, обязанностями и инструкциями по охране труда, например? Или своевременно предупредить о небезопасности технологических процессах, противоречивых указаниях от руководителей разных структурных подразделений и многое другое? Этого нет. Нет мотива у работников.

Прошлое и настоящее

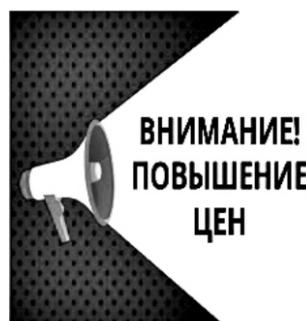
Ранее государственная политика в охране труда строилась иначе, было место для

маневров всей системы. При этом плановые проверки всегда приносили результат, внешний аудит позволял увидеть то, что стало привычным для повседневности. На данный момент нет достаточного количества технических инспекторов труда даже для объективного ежегодного осмотра организаций там, где есть профсоюзы. Нет достаточного количества государственных инспекторов труда для охвата профилактическими ежегодными проверками хотя бы 20% юридических лиц. Например, раньше для охвата вопросов охраны труда агропромышленного комплекса работало одновременно 20 технических инспекторов труда, в промышленности – 8, и еще по одному отраслевому инспектору труда. Общая численность достигала 60 человек. На данный момент в государственной инспекции труда 12 инспекторов. Сомневаюсь, что новомодный инструмент, именуемый инспекторским визитом, направленным на профилактику несчастных случаев и правонарушений в сфере труда, покажет какие-либо действенные результаты. Просто нет ресурсов на это.

Идеи современных систем управления охраны труда имеются, прогресс не стоит на месте. Цифровой документооборот, социальные сети, электронные подписи, тенденции на рост работодателей в принятии решений по построению структуры охраны труда, рост ответственности работодателя за принятые решения позволяют бизнесу оперативно лавировать, подстраиваясь как под конъюнктуру рынка, так и под законодательные требования.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда
Алтайского крайсовпроф

Уважаемые коллеги!



С 1 апреля 2022 года - повышение цен!

ПРЕДЛАГАЕМ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ ПО ПРОГРАММЕ
Добровольного медицинского страхования

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:

8(3852) 37-96-37 доб. 228

* Стоимость страхового полиса **135 рублей**

* Стоимость страхового полиса для детей **130 руб.**

г. Барнаул, пр. Ленина, 23, каб. 206.

Информирует отделение Пенсионного фонда России по Алтайскому краю

КАК ИЗМЕНИЛИСЬ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ И ПОСОБИЙ С 1 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

С февраля меры социальные поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Коэффициент индексации утвержден постановлением Правительства РФ исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.

Материнский капитал

Материнский капитал на первого ребенка с февраля увеличен на 40646 руб. и теперь составляет 524527,9 руб. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 г., а родители еще не оформляли либо ни разу не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились, начиная с 2020 г., увеличился после индексации

на 53712,27 руб. и составляет 693144,1 руб.

Для родителей, которые получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного, объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168616,2 руб.

Средства свыше 65500 алтайских семей, пока не израсходовавших материнский капитал, также проиндексированы с этого месяца.

Ежемесячная денежная выплата и набор социальных услуг

На 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую в Алтайском крае получают по состоянию на 1 января 225970 человек из числа федеральных льготни-

ков. Это инвалиды, ветераны, лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие техногенных катастроф, Герои Советского Союза и Российской Федерации, Герои Социалистического Труда и Герои труда Российской Федерации, а также некоторые другие категории граждан.

Одновременно с ЕДВ на 8,4% индексируется входящий в его состав набор социальных услуг. Право на него имеют все получатели ЕДВ, не отказавшиеся от полного набора социальных услуг либо от какой-либо конкретной услуги в пользу замены на денежную форму. Стоимость набора с 1 февраля увеличилась до 1313,44 руб. в месяц.

Лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей-инвалидов (денежный эквивалент – 1011,64 руб. в месяц), путевка на санаторно-курорт-

ное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент – 156,50 руб. в месяц),

бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент – 145,30 руб. в месяц).

Социальные пособия и компенсации и иные меры социальной поддержки

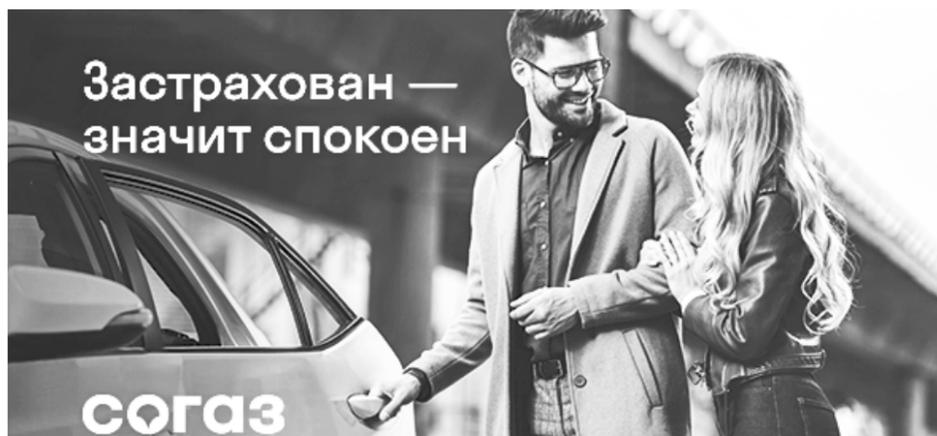
Значительное количество мер социальной поддержки, осуществляемых с 1 января этого года Пенсионным фондом (пострадавшим от воздействия радиации, семьям с детьми) также индексируется с 1 февраля на 8,4%. Среди таких выплат ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребенком до полутора лет;

единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка; компенсации и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и многие другие, которые в Алтайском крае назначены в отношении 19571 человека.

Пособие на погребение

В феврале увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера, если он не работал. Проиндексированный размер с этого месяца составляет 6964,68 руб. В Алтайском крае к нему применяется районный коэффициент. В местностях, где он равен 15%, сумма выплаты составит 8009,38 руб., 20% – 8357,62 руб.

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

Преимущества страхования

Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

Виды страхования:



Автомобилей (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: (385-2) 37-96-37, доб. 228. Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный конференц-зал, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — 900 руб. в час.

Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — 500 руб. в час.



На правах рекламы.

«Гостиница «Турист»
656049, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 72

Тел./факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,
www.barnaul-tourist.ru,
tourist-reception@mail.ru

Трамвай № 1, 4, 7

Автобус № 2, 17, 57, 60

Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!

Газета
Профсоюзы
Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,
С.И. Неупокоева

Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37.
Факс (8-385-2) 37-96-37.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 27.01.2022 г.
Тираж 1550 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 3269