



Профсоюзы Алтая

№ 5 (2764)/11 марта 2022 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

АНАЛИЗИРОВАТЬ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ДАЛЬШЕ

Годовая инфляция
в Алтайском
крае за 2021 год -

10,2%



Накануне проведения очередного Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов редакция газеты «Профсоюзы Алтая» встретила с председателем объединения Иваном Пановым и попросила коротко охарактеризовать итоги предшествующего периода работы, обозначить ближайшие векторы деятельности.

Социальное партнерство

Если говорить об итогах 2021 года, о ключевом событии, определившем для профсоюзов края результат сложного договорного процесса, нужно отметить подписанное в ноябре новое соглашение о минимальной заработной плате в Алтайском крае. Профсоюзам, работодателям и Правительству региона удалось договориться о необходимости ее увеличения до 16638 рублей (без учета районного коэффициента и компенсационных выплат) для реального сектора экономики, а для бюджетников определен уровень не ниже минимального размера оплаты труда в РФ. В реальном секторе это увеличение более чем заметно. В предыдущем Соглашении уровень был зафиксирован на 13000 рублей в течение нескольких лет, в том числе в связи с пандемией эта цифра фактически не менялась.

Помимо этого, принято дополнительное соглашение к основному Региональному трехстороннему соглашению, определяющее темпы роста заработной платы.

Говоря о задачах, стоящих перед профсоюзами в этом году, конечно же, необходимо в первую очередь усилить контроль и оценку результатов исполнения достигнутых соглашений как в части реального обеспечения выплат установленного уровня заработных плат, так и определенного соглашения темпов роста. Эта работа уже начата. Настораживает то, что уже сейчас выяснилось: в крае 109 работодателей по разным причинам не готовы присоединиться к выполнению обязательств по региональному соглашению по минимальной заработной плате. Сейчас с ними проводятся необходимые консультации в соответствии с предусмотренной законом процедурой. Мы в свою очередь работаем с ними на муниципальном уровне, в том числе привлекаем глав муниципальных образований, чтобы те оказали необходимое воздействие на работодателей, отказавшихся от соглашения и ведущих деятельность на соответствующей территории. Также мы взаимодействуем с органами прокуратуры и государственной инспекцией труда.

Правозащитная деятельность

В прошедшем году Алтайский крайсовпроф продолжил свою основную работу, связанную с отстаиванием интересов членов профсоюзов, которая, как и прежде, была связана с контролем за соблюдением работодателями трудового законода-

тельства, представлением интересов в судах, заключением коллективных договоров, оказанием необходимой консультативной помощи.

Здесь стоит вспомнить ту работу, которая велась отраслевым профсоюзом образования. Так, например, проверочные мероприятия, проведенные в Солтонском районе, позволили произвести перерасчет зарплат и доначислить учителям значительные суммы, которые «сэкономили» муниципальный бюджет. В целом удалось обратить в пользу работников школ более полумиллиона рублей. В нынешнее время принято эффективность работы привязывать к денежному эквиваленту. Поэтому следует отметить, что экономическая эффективность от правозащитной работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за прошлый год составила более 81 миллиона рублей. В числе этого доначисленные бюджетникам и работникам внебюджетных отраслей заработные платы, пенсии, пособия. Если говорить о судебной защите прав, крайсовпрофу удалось обратиться в доход членов профсоюзов более 39 миллионов рублей. Основная часть судебной работы – это иски по отношению к Пенсионному фонду, восстановление ущемленных прав при увольнении, индексация зарплаты и многое другое.

Крайсовпроф продолжил консультативную и разъяснительную работу в рамках собственной «горячей линии».

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ОФИЦИАЛЬНО



Заявление
Федерации
Независимых
Профсоюзов
России

стр. 2

ПРОФСОЮЗЫ –
И СПОРТ, И ЗДОРОВЬЕ, И УСПЕХ

Прошла зимняя
Спартакиада
среди
коллективов
предприятий
жилищно-
коммунального
хозяйства

стр. 4–5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Программа
реабилитации
пациентов,
перенесших
COVID-19
в санатории
«Барнаульский»

стр. 6

ЮБИЛЕЙ



Люблю
свою
работу

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – 99638,
«Пресса России» –
50143.

Официально

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели Республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.



Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8

лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения. Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в

результате оказался неспособен реализовать международные договоренности — Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию. Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России,

в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада — всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В. Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

20 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО- КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА!



**Уважаемые
работники отрасли
жилищно-коммунального
хозяйства, дорогие коллеги
и члены профсоюза!**

От имени Алтайской краевой организации профсоюзов работников жизнеобеспечения искренне поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Жизнь любого города трудно представить без стабильной круглосуточной работы служб жилищно-коммунального хозяйства. Вода, газ, тепло и свет в наших домах, чистые улицы и дороги, уютные дворы и подъезды — всё это результат работы, которая требует не только специальных знаний, но и большого терпения, умения работать с людьми, а главное — для людей. Многие радуются результатам ваших трудов, даже не задумываясь о том, сколько усилий приложено, чтобы создать, отладить и сохранять достойный быт.

Желаем, чтобы у вас не кончались силы для добросовестного исполнения своей работы, чтобы вы гордились своим призванием и результатами своего труда, уверенно и успешно преодолевали производственные трудности. Пусть потребители услуг будут благодарными, достаток — стабильно растущим, здоровье — крепким, долголетие — активным, близкие — любящими и заботливыми, счастье — каждодневным состоянием души!

И пусть в вашей жизни будет как можно больше ярких мгновений, запоминающихся событий и солнечных дней! Крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, бодрости духа, благополучия вам и вашим семьям! С праздником!

Людмила НЕЛИДИНА,
председатель АКООО профсоюза
работников жизнеобеспечения

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

**Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.**

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

АНАЛИЗИРОВАТЬ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ДАЛЬШЕ

Окончание. Начало на 2-й стр.

За 2021 год по телефону 8-800-700-1121 поступило 517 обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения.

Основные вопросы, которые интересуют членов профсоюзов: изменение определенных сторонами условий трудовых договоров, перевод на неполную ставку, оплата труда, в том числе за работу в выходной день, сверхурочно, при простое, при совмещении, выполнении обязанностей отсутствующего работника и многое другое.

Оргработа

На сегодняшний день тенденция снижения численности членства по объединению снизилась обороты, но все же остается. Было создано 19 новых профсоюзных организаций, из них 12 в краевой организации профсоюза образования и науки, 3 — в краевой организации профсоюза работников госучреждений, по 2 в краевых

объединениях профсоюзов культуры и жизнеобеспечения. Сейчас на территории края действует более 2000 первичных профсоюзных организаций. Из них 727 организаций имеют численность членства менее 50% от общего количества работающих. Это настораживающий показатель, о чем неоднократно говорилось. Данный фактор имеет определяющее значение во взаимоотношениях с работодателем в силу того, что такая первичка теряет право на ведение переговоров и заключение коллективного договора.

Значительное место в работе краевого объединения профсоюзов отводилось молодежной политике. Был проведен V профсоюзный молодежный форум Алтайского края. Стоит отметить, что в нем приняло участие 100 человек из самых разных муниципалитетов. Форум прошел при поддержке гранта Президента РФ по программе «Знай закон — защищай свои права». Также в конце 2021 года состоялось первое за последнее время Собрание председателей первичных профсоюзных орга-

низаций, конкурс профсоюзных агитбригад.

В сфере информационной работы в прошедшем периоде значительное внимание уделялось развитию коммуникативных каналов связи крайсовпрофа с населением через социальные сети. Сейчас практически во всех социальных сетях действуют аккаунты, сообщества и группы, транслирующие профсоюзную идеологию, а также рассказывающие о повседневной работе профсоюзов края. Идет постоянная адаптация пропагандистской работы под новейшие условия социальных медиа. Запущен и активно развивается новый сайт Алтайского крайсовпрофа.

Охрана труда

Основной приоритет в работе традиционно отдавался расследованию обстоятельств несчастных случаев на производстве и, конечно же, профилактике травматизма, снижения влияния факторов вредных условий. В прошедшем году мы зафиксировали 85 извещений о несчастных случаях, из них

42 с тяжелыми последствиями и 16 по фактам смертельных случаев, 7 групповых.

Стоит упомянуть, что количество несчастных случаев за год пусть не радикально, но заметно сократилось, в 2020 году их было зафиксировано 97.

Конечно, это несколько радует, но и одновременно настораживает чуть увеличившаяся доля смертельных случаев. Причины таких случаев прежние: падения с высоты, дорожно-транспортные происшествия, смерть от естественных причин, травмы при работе с инструментом, приспособлениями и оборудованием. Ну и, конечно, сказывались нарушения дисциплины труда, отсутствие системы обучения работников безопасному производству, недостатки в целом системы организации охраны труда. Поэтому в 2022 году мы продолжим усиливать эту сферу нашей работы.

Отдельное направление было связано с минимизацией последствий массовых заболеваний в коллективах новой коронавирусной инфекцией, в частности в краевой орга-

низации профсоюза здравоохранения.

На системной основе велась подготовка и повышение квалификации инспекторов по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

— Конечно, это далеко не полный перечень элементов нашей работы, — отмечает председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. — И тем более далеко не все, что сделано в отчетном периоде. На Совете объединения нам предстоит обсудить качество нашей работы с точки зрения соответствия текущему моменту социально-экономического развития страны и региона. Необходимо проанализировать причины негативных тенденций в работе, наметить ближайшие точки развития. Работа, если подходить к ней всерьез, требует коллегиального осмысления, точных оценок и принятия взвешенных решений. Надеюсь, нам удастся это сделать.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Актуально

В АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

В конце февраля состоялось VII заседание президиума. На нем присутствовала министр культуры Алтайского края Елена Безрукова. Участники обсудили сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзам краевой отраслевой организации в 2021 году, правозащитную работу, исполнение сметы доходов и расходов, эффективность деятельности первичек и другие рабочие вопросы.

Сегодня Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК) объединяет более полутора тысяч человек. В сравнении с другими регионами Сибирского Федерального округа немного, но это не делает ее слабой, о чем свидетельствуют результаты работы. Так, появилось несколько новых профсоюзных организаций. Например, были созданы первички в Спортивной школе олимпийского резерва по футболу Алексея Смертина, в Краевой спортивной школе олимпийского резерва, в Городском дворце культуры Бийска. А это новые организации, новые члены профсоюза, в том числе и молодые.

Рассматривая в начале заседания вопрос профсоюзного членства, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** отметила, что заметна стабильность и устойчивое состояние краевой организации в целом. Многие первички активизировали свою деятельность в связи с внедрением системы оценки эффективности работы профкомов. Однако трудности по сохранению профсоюзного членства остаются. Люди уходят из профсоюза. Чаще всего это связано с тем, что увольняются, выходят на пенсию, заканчивают учебу в институте, в том числе уходят и профсоюзные лидеры, те, кому доверяли, на чьем энтузиазме держалось профобъединение. Именно поэтому новые члены профсо-



юза, новые профорганизации — главная цель. Для дальнейшей эффективной работы было предложено более глубоко изучить сухую статистику, выявить причины неудовлетворенности членов профсоюза, утвердить несколько новых критериев оценки эффективной работы в 2022 году, которые будут стимулировать информационную и правовую активность председателей профорганизаций.

— Каждому профсоюзному руководителю важно выявлять у себя молодых лидеров, выращивать их, делиться опытом, чтобы в дальнейшем было, кому передавать дело Профсоюза, — отметила Лариса Георгиевна. Поэтому один из приоритетных вопросов — формирование кадрового резерва и молодежного совета региональной организации.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов в Алтайской краевой организации ОПРК особое внимание было уделено обучению профактива в онлайн-формате с привлечением образовательных организаций Москвы, Санкт-Петербурга и Алтайского крайсовпрофа.

Например, в январе для профсоюзного актива оплатили онлайн-семинары Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) по темам: «Методы информационной работы в профсоюзной организации» и «Новый закон о дистанционном труде и другие новшества для работников

и работодателей в 2021 году», в марте состоялись окружные онлайн-семинары Алтайского крайсовпрофа по вопросу действий профсоюзов в современных условиях, к которым подключались первички Алтайской краевой организации ОПРК. В октябре прошли вебинары учебно-консультационного центра трудовых отношений «Успех» города Санкт-Петербурга по темам: «Актуальные проблемы практики налогообложения и финансового регулирования профсоюзных организаций в 2021 году», «Бухгалтерский учет и отчетность в НКО — новые правила». Онлайн-формат вполне прижился и позволил охватить большой круг вопросов и практически всех, кто готов к обучению.

Затрагивая коллективно-договорную кампанию Алтайской краевой организации ОПРК, **Лариса Зорина** напомнила, что Региональные соглашения с Министерством культуры, Министерством спорта Алтайского края — основа для формирования социального партнерства на местах. Среди внесенных в прошлом году изменений в соглашение с минкультуры — возможность через коллективный договор установить ненормированный рабочий день для руководителей учреждений и выделение двух дней для дополнительного оплачиваемого отпуска при вакцинации работника. А это значит, что соглашение полезно не только работникам, но и работодателям.

Председатель Алтайской краевой организации обратила внимание членов президиума на высокую оценку правозащитной работы в ней, которую дал Центральный комитет ОПРК. Двенадцать заседаний судов, четыре выигранных дела, несколько сотен тысяч рублей, выплаченных работникам, для небольшой региональной организации — значительный результат. Центральный комитет рекомендует придать статус правозащитного инспектора специалисту аппарата, что позволит проводить проверки работодателей в части соблюдения ими прав работников, членов профсоюза.

Несмотря на непростые условия, прошлый год в Алтайской краевой организации ОПРК ознаменовался активной культурно-массовой и спортивной работой. Например, прошли новогодние представления для детей членов профсоюза в региональных театрах, государственной филармонии, Барнаульском Планетарии, музеях города. Сохраняется традиция проведения ежегодной Спартакиады театрально-концертных учреждений культуры края.

Как отметила Лариса Георгиевна, завершая заседание президиума, данными о росте доходов членов профсоюза, заработная плата должна выплачиваться за работу, а значит, система оплаты труда должна обеспечивать и достойную окладную часть, и обоснованные стимулирующие выплаты. Нужно стремиться к

тому, чтобы исключить любую несправедливость в вопросах оплаты труда, определения социальных льгот и гарантий.

— Считаю, что президиум прошел на должном уровне, по-деловому. В частности, был дан детальный анализ работы краевой организации профсоюза за отчетный период. И конечно, был затронут вопрос уровня зарплат в отрасли. К сожалению, тенденция перевода сотрудников на пониженную ставку продолжается, и это не может не тревожить профсоюзные структуры. В моем районе ситуация в этом вопросе неплохая. Работаю педагогом в школе искусств, количество учеников стабильное, может быть, поэтому, нам проще. Сегодня в муниципалитете 153 ставки работников культуры в разных учреждениях, в том числе в районном доме культуры, районной библиотеке. Говорить об ухудшении ситуации не приходится.

Однако мы рассчитываем на помощь в строительстве нового РДК из-за обветшалости старого здания. Некоторые творческие коллективы переехали из него в рядом стоящий торговый центр, но мероприятия тем не менее проводятся и достаточно активно. Задержек зарплат нет, но, конечно, люди хотели бы получать за свой труд чуть больше. Обнадёживает, что есть решения краевой трехсторонней комиссии в части повышения окладов бюджетников. Как представитель координационного совета профсоюзов могу сказать, что пока ситуация складывается без критических точек, провалов, устойчивая и преемственная. Скорее вызывает опасения внешнеполитическая ситуация и нам как работникам сферы культуры предстоит ее осмыслить, — отметил **Алексей Шакуля**, председатель координационного совета организаций профсоюзов, председатель первичной профсоюзной организации Тюменцевской детской школы искусств.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: Павел СЕЛИВЕРСТОВ

НОВОЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА О ПРИМЕНЕНИИ СТ. 74 ТК РФ

Конституционный суд указал о неправомерности увольнения работника, отказавшегося от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, без предоставления ему соответствующих гарантий, направленных на смягчение негативных последствий, наступающих в результате потери работы.

В соответствии со ст. 74 ТК РФ работодатель в порядке изменения условий трудового договора (кроме трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда вправе, соблюдая определенный указанной нормой порядок в случае отказа работника от продолжения работы в новых условиях уволить работника по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с выплатой двухнедельного выходного пособия.

20 января 2022 года Конституционный суд РФ рассмотрел вопрос о применении этих норм к ситуации, когда работодатель фактически передает третьему

лицу по договору функции своего сотрудника (аутсорсинг). В итоге последний не может продолжать работать в том же подразделении, ему предлагают вакансии в иной местности, а при отказе — увольняют по упомянутому основанию. По сути, этот работник оказывается в одинаковом положении с теми, чьи должности сокращают, но аналогичные гарантии ему не предоставляют. (Постановление от 20.01.2022 № 3-П «По делу о проверке конституционности статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Пешкова»).

Конституционный суд отметил, что поручение работнику работы хотя и по той же трудовой функции, но в ином обособленном структурном подразделении необходимо рассматривать как перевод на другую работу, который допускается только с согласия работника. Другой подход ведет к нарушению конституционного права на свободное распоряжение своими способностями

к труду и ставит работника в уязвимое положение.

По мнению Конституционного суда РФ, в данном случае в основе увольнения лежит не волеизъявление работника, отказавшегося от продолжения работы в новых условиях, а объективная невозможность предоставления такому работнику отсутствующей у работодателя работы в соответствующем обособленном структурном подразделении по той трудовой функции, которая обусловлена заключенным с ним трудовым договором. В данном случае сотрудник нуждается в гарантиях, которые смягчают негативные последствия из-за потери работы.

Таким образом, если работник отказался от перевода и работодатель не может предоставить ему другую работу, то трудовые отношения с работником могут быть прекращены только по основанию, предусмотренному п. 2 ч. ст. 81 ТК РФ, — в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Несомненно, данное постановление окажет значительное влияние на судебную практику, выявленный в указанном Постановлении конституционно-правовой смысл ч.ч. 1—4 ст. 74 ТК РФ в их взаимосвязи с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ является общеобязательным, что исключает любое иное истолкование данных законоположений.

Судебные споры относительно законности увольнения работника на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ возникают с завидной регулярностью. Надо отметить, что в последние годы Конституционный суд последовательно придерживается курса на защиту прав работника как экономически более слабой стороны.

Поскольку работник — более слабая сторона, к тому же организационно зависимая от работодателя, правовая позиция Конституционного суда в применении указанных норм трудового законодательства дает ему дополнительную защиту и гарантии обязывая работодателя уволить работника по сокращению численности или штата (п. 2 ч. 1 ст.

81 ТК РФ). При таких основаниях для увольнения работнику потребуется выплатить до трех средних месячных заработков (ч. 1—3 ст. 178 Кодекса), а в ситуации увольнения по данному основанию работников Крайнего Севера или приравненных местностей — до шести средних месячных заработков.

Кроме того, работодатели будут лишены возможности произвольного изменения по собственной инициативе определенных сторонами условий трудового договора, ссылаясь на организационные и технологические причины по любому удобному поводу.

— Остается выразить надежду на то, что судами всех инстанций будет сохраняться социальная направленность правосудия при защите работников в спорах с работодателями, — подытожила заместителя председателя Алтайского крайсовпрофа **Марина Кондратюк**.

По информации
отдела по защите
социально-трудовых прав
Алтайского крайсовпрофа

ПРОФСОЮЗЫ — И СПОРТ,



26 февраля 2022 года на лыжной базе Алтайского государственного педагогического университета в тридцатый раз прошла зимняя спартакиада среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства, посвященная профессиональному празднику — Дню работников ЖКХ, организатором которой стала Алтайская краевая общественная организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

Погожий выходной день собрал в ленточном бору рядом с микрорайоном Булыгино представителей четырех команд: ООО «Барнаульский Водоканал», МУМКП ЗАТО Сибирский, ООО «Газпром газораспределение Барнаул», МУП «Барнаулгорсвет» г. Барнаула. К сожалению, из-за сложной ситуации с респираторными и вирусными заболеваниями ряд команд не смогли принять участие. Многие из них должны были стать фаворитами состязаний в тех видах программы, где традиционно показывали наилучшие результаты, увы...

Тем не менее порядка двух сотен спортсменов в приподнятом настроении с детьми и другими родственниками прибыли, чтобы помериться силами, показать удачу молодецкую и командную слаженность.

Программа спартакиады на протяжении многих лет традиционная: мини-футбол на снегу, стрельба в тире из пневматической винтовки, лыжные эстафеты (мужские, женские и детские), а еще перетягивание каната.

Мероприятие началось с общего построения, на котором участники не только представили флаги своих команд, но и корпоративную экипировку, а также группу аниматоров с ростовыми фигурами мультяшных персонажей, которые веселили детвору, не давали малышам заскучать пока взрослые были заняты подготовкой к состязательной части.

Участников поздравила председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина. Она подчеркнула неразрывную связь профсоюзного движения и занятий физкультурой и спортом, которая позволяет коллективам ЖКХ добиваться высоких результатов в труде, сохранять боевой дух и противостоять невзгодам и испытаниям. Людмила Павловна пожелала всем ощутить командный дух, но в то же самое время показать высокие результаты в состязаниях.

С наилучшими пожеланиями к участникам обратился также генеральный директор «Росводоканал Барнаул» (ООО «Барнаульский Водоканал») Андрей Полюго.

С самого первого вида программы, мини-футбола, высоту командного духа показали участники из Барнаульского водоканала. Они играли тактически, но в то же время напористо. В итоге на заснеженном поле обыграли всех, на 2

месте — МУМКП ЗАТО Сибирский, на 3 — ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Иным образом выглядел командный зачет в стрельбе из пневматической винтовки. «Газ-алмаз» продемонстрировали газовщики. В их крепких руках воздушка казалась игрушкой, а нажатие на спусковой крючок практически всегда приводило к попаданию пули в центр мишени. Прodelывали они это упражнение с видимым удовольствием, очевидно ощущая близкую победу. Так и случилось (стрельба из пневматической винтовки): 1 место — ООО «Газпром газораспределение Барнаул»; 2 место — МУМКП ЗАТО Сибирский, 3 место — ООО «Барнаульский Водоканал».

Однако, пожалуй, наиболее драматичной и захватывающей для всех стала следующая часть программы — лыжные эстафеты. Здесь можно было, как говорится, и других посмотреть, и себя показать. Никто не остался равнодушным, когда на дистанцию выходил очередной участник или участница, ведь это чья-то мама, папа, бабушка, дед или внук. Семейные кланы, вооружившись свистулками, гуделками и трещалками болели за своих, кричали «давай-давай».

Своими впечатлениями о мероприятии делится **Антропов Дмитрий**, папа двух девочек, вдвоем сидевших в «ватрушке» в ожидании прихода к финишу мамы Ольги: «Для нашей семьи спорт — это форма существования и одновременно стиль жизни, мы спортивные. Мама наша работает на местном предприятии «Газпром газораспределение», и сегодня выступает за команду, ну а мы пришли поболеть. Также намерены поучаствовать в массовых мероприятиях, проявить солидарность, потому что это основной принцип профсоюзной жизни. Сам работаю на железной дороге в эксплуатационном локомотивном депо Барнаула, являюсь членом профсоюза и мне близки принципы профсоюзного движения. В нынешнее сложное время это важно. Поэтому я уверен, что профсоюзы еще покажут свою востребованность, возможность эффективно защищать интересы человека труда. Плюс к тому в профсоюзе можно себя реализовать, проявить свой профессиональный и личностный потенциал. Сейчас состою в Совете молодежи РЖД, председатель молодежного совета депо Барнаул и для меня общественная и профсоюзная активность неразрывно связаны. Ну а возможность отдохнуть на природе всей семьей много стоит. Поэтому спасибо профсоюзу!».

Пришедшая к финишу с внушительным темпом **Ольга Антропова** на вопрос, как пробежала, отвечает: «Эстафета — это всегда способ преодолеть себя. Вообще для меня спорт и ЗОЖ на первом месте. Поэтому спасибо профсоюзу за организацию такого замечательного мероприятия. Это и пример для детей, обе дочери, похоже, будут спортивными».

И ЗДОРОВЬЕ, И УСПЕХ



Вообще же в лыжных соревнованиях было заметно наличие в командах весьма подготовленных спортсменов с хорошей техникой и тактикой конькового хода с приличной экипировкой. Особенно этим выделялась команда водоканала. По признанию некоторых ее членов, с лыжами связана вся их жизнь, в том числе профсоюзная. «Меня как в детстве родители поставили на лыжи, так я с тех пор неразлучно с ними, — рассказывает о себе оператор хлораторной установки КОС-1 ООО «Барнаулский Водоканал» **Константин Дьяков**. — Ну а профсоюз поспособствовал моему спортивному становлению. Хочу отметить, что на мой взгляд, в нашей стране профсоюзы — это, пожалуй, самая многочисленная и влиятельная общественная сила. Я чувствую поддержку от них, мне с ними по пути. Спорт и профсоюзы всегда шли рука об руку. Проведение рабочих спартакиад сейчас дает возможность людям отдохнуть, встряхнуться, подумать о своем здоровье. Сколько работаю в Барнаулском водоканале, я всегда чувствовал заботу профсоюза и поэтому говорю: спасибо тем людям, которые вкладывают свою душу в проведение таких мероприятий».

Кажется не случайно, что и у мужчин, и у женщин лучшими в лыжах стала команда ООО «Барнаулский Водоканал». На 2 месте мужчины ООО «Газпром газораспределение Барнаул», на 3 — МУП «Барнаулгорсвет» г. Барнаула. А вот у женщин 2 место — МУМКП ЗАТО Сибирский, 3 — ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Отдельно на лыжне состязались командиры производств, и опять равных не было представителю Барнаулского водоканала, здесь победил инженер предприятия **Сергей Лоскутов**. 2 место — **Александр Бородин** (МУМ КП ЗАТО Сибирский), 3 место — **Александр Дмитриев** (ООО «Газпром газораспределение Барнаул»), 4 место — **Юрий Лебедев** (МУП «Барнаулгорсвет» г. Барнаула).

«Гвоздем» программы спартакиады стало перетягивание каната. После лыж мужская половина участников успела перевести дух, переодеться и сосредоточиться. Группки мужчин оценивающе оглядывали друг друга, видимо, стараясь заранее предугадать перспективу схваток. Хрустели пальцами, разминали суставы. И румяные юнцы, и убеленные сединами были настроены дать суровый бой соперникам, не уронить честь предприятия. Кажется, понимали это и судьи, с тревогой поглядывавшие на вынесенные ими канаты. Все-таки казенный инвентарь, мало ли чего сделают такие бугаи...

И понеслось. Тянули не по-детски, изо всех сил. Было ощущение, что всю неделю на работу не ходили, берегли силы. Особенно из «Газпрома». Вот там реальные богатыри.

«Так работаем-то на воздухе, с металлом, с тяжестями, — делится своими соображениями слесарь 5 разряда РГО Павловского участка ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Евгений Парамзин**. — Мы — слесари, нам привычно. Приятно, что разыгрываются реальные призы, да и атмосфера праздника чувствуется. Хорошо, что есть профсоюз».

В итоге после нескольких подходов и противоборств лидерами стали представители ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Однако вообще победила дружба. Именно дружеская атмосфера царила на площадках спартакиады. Многие из соперников уже неоднократно раньше встречались друг с другом на соревнованиях, есть о чем поговорить, кого побороть, но по-доброму, без злобы.

Праздник физкультуры и спорта, как обычно бывает в профсоюзах, получился насыщенным, зрелищным и эмоциональным. «Он позволяет не только увидеть мастерство спортсменов, но и дает возможность для сплочения коллективов, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Алла Ковязина**. — Мы благодарны краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения за то, что приглашают нас на свои спартакиады. Это уже не в первый раз и надеемся, что будем еще участвовать неоднократно. Ну а судя по эмоциям участников, людям понравилось, и это главное. Зарядились здоровьем, энергией».

В течение всего времени проведения мероприятия не было видно ни одного стаканчика, ни одной бутылочки. Только здоровая энергия и дух состязаний.

Программа спартакиады прошла на одном дыхании, эффектно и слаженно. И вот уже финал, парад-построение, вручение медалей и призов. Без подарков не остался ни один из участников. Главный же итог праздника — это добрые слова, которые в изобилии звучали в этот день в адрес работников коммунальных служб.

20 марта в воскресенье они отметят свой профессиональный праздник — День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. С чем редакция газеты «Профсоюзы Алтая» их и поздравляет.

Впереди заслуженные награды отличившимся сотрудникам, грамоты, благодарности, ну а кто их получит, мы обязательно проинформируем в следующем номере газеты.

Текст и фото —
Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Охрана труда

ПРОФБЕЗОПАСНОСТЬ 2022



Под таким названием в Алтайском крайсовпрофе в апреле пройдет Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда.

Участники мероприятия обсудят ключевые изменения законодательства в охране труда в 2022 году. На форуме рассмотрят основные моменты взаимодействия с различными органами власти: Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, Роспотребнадзором, МЧС, Управлением по труду и занятости населения.

Также участников мероприятия ждет ознакомление с современными средствами индивидуальной защиты и условиями их использования, особенностями работ на высоте, обучение по оказанию первой доврачебной помощи и многое другое.

Кроме того, на форуме состоится круглый стол, где обсудят выработку предложений по социальному партнерству.

Организатором Профбезопасности 2022 выступает Алтайский крайсовпроф.

Елена ХОДЯКОВА

СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФКОМ ПОВЫШАЕТ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

26 февраля в Доме союзов состоялась «Школа профбюро АлтГТУ».

Участниками стали 35 председателей и членов профбюро Алтайского политеха. В ходе интенсива студенты изучали устав и структуру профсоюза, блоки работы первичной профсоюзной организации студентов, планирование мероприятий, информационную работу, финансовое обеспечение мероприятий. Отдельное внимание было уделено стипендиальной и социальной работе, а также мотивации вступления в профсоюз.

Весь пройденный материал был закреплен практически заданиями по каждому блоку.

«Мероприятие мы проводим с целью сплочения и обучения новых составов профбюро факультетов и институтов АлтГТУ,



— говорит председатель ППО студентов АлтГТУ **Анастасия Ермакова**. — Спикеры поделились своими знаниями и практическим опытом работы со студентами. Нашему были приглашены председатели и члены 9 профбюро, которые после прослушанных лекций смогут потренировать наработанные навыки на практическом занятии, в формате моделирования ситуаций, с которыми им предстоит столкнуться в работе со студентами своих факультетов».

По итогам школы, профсоюзные активисты получили знания, которые им помогут для успешной работы профбюро своих факультетов!

Подобные школы профсоюзного актива — регулярная часть системной программы обучения студенческих профсоюзных лидеров как в техническом университете, так и в других первичных профорганизациях студентов Алтайского края.

По информации ППО студентов АлтГТУ

СТАРТОВАЛА ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПРОГРАММА ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2022»



Началось укомплектование I ступени Стратрезерва. На ней участников ждет конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодежная программа ФНПР — это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», — заявил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** в

обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Среди требований к участникам: членство в профсоюзе — членской организации ФНПР или сотрудничающей с Федерацией на основе заключенного договора, возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень), сообщили в ФНПР.

Зарегистрироваться можно на сайте straterezerv.fnpr.ru



Программа реабилитации пациентов, перенесших COVID-19, в санатории "Барнаульский"



Коронавирусная инфекция протекает как в бессимптомной, легкой, так и в тяжелой форме с осложнениями в виде пневмонии, с поражением иммунной и нервной систем. Пациенты, переболевшие COVID-19, нуждаются в раннем начале и проведении многокомпонентной реабилитации, которая возможна в специализированных санаториях. Санаторий «Барнаульский» на протяжении многих лет накопил бесценный опыт санаторно-курортного лечения и профилактики хронических заболеваний органов дыхания. Специалистами санатория разработана программа раннего восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19.

Медицинская реабилитация пациентов, перенесших COVID-19, направлена на:

- восстановление сниженных функций пациента и повышение качества жизни;
- повышение общей физической выносливости пациентов;
- улучшение вентиляции легких, газообмена и бронхиальной проходимости;
- уменьшение фиброзных образований в легочной ткани;
- коррекцию мышечной слабости, повышение мобильности;
- преодоление стресса, беспокойства или депрессии, коррекцию нарушения сна.

В стоимость путевки по программе «Реабилитация пациентов, перенесших COVID-19», входит комплекс услуг:

- проживание в номере выбранной категории;
- комплекс реабилитационных процедур;
- 3 - разовое питание по системе заказного меню;
- разнообразный досуг, участие в развлекательных мероприятиях, прогулки по терренкурам.

Реабилитационные процедуры сопровождаются диагностическим контролем за состоянием пациента.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. (385-2)37-96-37, доб. 228
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Начинаем серию публикаций в рубрике «Вопрос-ответ». В ней дадим ответы на часто встречающиеся вопросы, которые поступают на «горячую линию» Алтайского крайсовпрофа.

Вопрос: Мне выдали медицинское заключение о переводе на легкий труд на 6 месяцев. Работодатель сказал, что уволит меня, так как у него нет для меня такой работы. Законно ли это?

Ответ: Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех



месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор

с таким работником прекращается (ст. 73 ТК РФ).

Пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ в качестве одного из ос-

нований расторжения трудового договора предусмотрен отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы.

Таким образом, если у работодателя отсутствует подходящая для Вас работа, то он должен уволить Вас с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Напоминаем, вопросы также можно задать в чате в WhatsApp на сайте Алтайского крайсовпрофа. Там любой желающий может получить информацию, касающуюся деятельности профсоюзов: по трудовому законодательству, защите своих социально-трудовых прав, работе первичных профсоюзных организаций. На все вопросы ответят сотрудники Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

Юбилей

ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ

Именно так отзываясь о своей деятельности председатель Алтайского краевого совета ветеранов Александр Михайлович Кравцов. 19 марта ему исполнится 65 лет, чего не скажешь, когда встречаешься с этим энергичным и жизнерадостным человеком, полным сил, идей и готовом претворять в жизнь все, что задумал. Уже 16 лет он возглавляет первичную профсоюзную организацию КГБУЗ «Городская больница № 10, г. Барнаул». Работая специалистом по охране труда и находясь на пенсии, он не собирается идти на отдых. И кажется, его история только начинается.

Александр Михайлович родился в селе Николаевка Михайловского района, окончил школу в Славгороде. Рос в семье простого рабочего. Еще в школе понял, кем хочет стать.

— Моя задумка быть врачом родилась еще в 8 классе. Уже тогда я четко поставил себе цель поступить в медицинский институт. У меня мама трудилась санитаркой в больнице, бабушка всю жизнь проработала фельдшером-акушером в Ленинграде, пережила блокаду, тетя была фельдшером. Когда у меня спрашивали, куда буду поступать, отвечал, что в медицинский. «А если нет», — часто слышал в ответ. Говорил, что все равно поступлю. В Барнауле, когда сдал документы, оказалось, что не хватает одной подписи в аттестате, пришлось вернуться, все сделал и отправил их по почте. Пришел вызов на подготовительные курсы, потом поступил и начал учебу, — вспоминает Александр Михайлович.

Уже во время учебы в институте он начинает свою общественную деятельность председателем учебно-воспитательной комиссии. Тогда же начинает заниматься научной работой. После учебы остается на кафедре пропедевтики детских болезней. В то же время занимается наукой, ведет занятия со студентами и работает в больнице РТП.

12 лет Александр Михайлович трудился на кафедре детских болезней. Тогда она базировалась практически во всех отделениях детских больниц Барнаула: краевой, второй детской инфекционной, седьмой детской, первой детской. А уже в 1991 году была защита кандидатской диссертации в Москве. Имея серьезный фундамент за плечами, он начинает работать на медом (заместителем главного врача по лечебным вопросам) десятой городской больницы на Южном. 19 лет Александр

Михайлович трудился на этой должности. После работал там специалистом по охране труда и гражданской обороне и сегодня он специалист по охране труда.

— В 2006 году меня избирают председателем первичной профсоюзной организации больницы, и по сегодняшний день я возглавляю ее. Наша профсоюзная организация стала одной из лучших среди профсоюзов медучреждений края. Мы имеем много профнаград. Безусловно, основная работа — помогать людям, — рассказывает Александр Михайлович.

И через год он становится инициатором создания в больнице Совета ветеранов. И первое, что сделал тогда — поднял все больничные архивы за 35 лет, создал компьютерную базу данных всех сотрудников, которые работали в медучреждении, стал собирать фотоматериалы. Так Александр Михайлович создал больничный фотоархив. На его основе в СМИ начал публиковать различные материалы.

По инициативе Александра Михайловича в медучреждении с 2010 года стали присваивать звание «Ветеран труда больницы» работникам с 20-летним стажем трудовой деятельности.

Тогда же начинается активное участие Совета в краевых и других конкурсах ветеранских организаций, где были получены многочисленные награды. В 2020 году становится председателем Алтайского краевого Совета ветеранов здравоохранения.

Сегодня стараниями Александра Михайловича деятельность в ветеранской организации и в профсоюзе кипит вовсю.

— У нас есть много презентаций, слайдов. Мы выпускаем альбомы, которые потом дарим участникам. Недавно вручил фотоальбом с описанием жизненного пути бабушке, которой исполнилось 90 лет. Последние три года наша ветеранская организация в больнице является первой в Алтайском крае (1 место среди 152 организаций региона), — уточняет он.

Говоря о своей профсоюзной работе, Александр Михайлович замечает, что на сегодняшний день роль профсоюза непроста. Люди часто относятся к нему скептически. Если работа профсоюза не видна, то это не значит, что ее нет.

— Например, у нас часто бывают случаи, связанные с льготной пенсией, которую иногда сложно получить. Именно на этом этапе и включается профсоюз. Через суд мы добиваемся, не без помощи



краевого профсоюза, чтобы люди получили ее.

Мне легко было работать. Я был полностью погружен в работу больницы. Не было спорных вопросов ни с профсоюзами, ни с ветеранами. Все нюансы решали с главным врачом Павлом Николаевичем Пониковым в диалоге. Когда проводим специальную оценку условий труда, включаем туда биологический фактор — вредные условия труда. А это уже дополнительные зарплата, дни отдыха, денежная компенсация стоимости молока. И по этим позициям практически все медработники в больнице получают данную доплату. И именно вот эта роль профсоюзов часто не видна, но имеет место быть.

Сегодня в больнице есть сайт, где Александр Михайлович представляет информацию в раздел «Новости» и поздравляет всех членов профсоюза с различными праздниками. Также в ветеранской организации выпускают брошюры в виде фотоальбомов с различными праздниками.

Пару лет назад вышли два тома книги «Дети войны духом сильны», которая приняла участие в 11 международных книжных ярмарках и выставках в Москве, во Франкфурте-на-Майне, в Барселоне, в Лондоне. В Барнауле издание используется при проведении уроков мужества практически во всех городских школах, куда был роздан электронный вариант книги.

Кроме оказания матпомощи членам профсоюза, поздрав-

лений со всеми традиционными праздниками, в медучреждении проводятся мероприятия для ветеранов: праздники, тематические, стилизованные под старину, в формате сказок.

Конечно, уменьшилось число членов профсоюзов, однако Александр Михайлович очень подробно рассказывает каждому новому сотруднику о роли профсоюза и положительном его влиянии на трудовые взаимоотношения работника и работодателя.

Усилиями Александра Михайловича в десятой горбольнице кипит информационная работа. На сайте медучреждения постоянно обновляются новости, информация о ветеранах появляется в СМИ и в различных книгах. Ветеранские организации ориентируют на то, чтобы о своей деятельности они писали не в отчетной форме, а рассказывали о том, что делают.

Говоря о своем жизненном пути, Александр Михайлович очень тепло вспоминает всех коллег, пациентов и с предельной деликатностью рассказывает о трудностях врачей тогда и сегодня, что объясняется его непоколебимым отношением к людям и работе:

— Мое академическое воспитание, наверное, повлияло на то, что я люблю работать. Раньше приезжал в больницу в районе 6:00, 6:30, а уезжал не позже 19:00-22:00. Я люблю детей, поэтому, наверное, и пошел в педиатрию, — говорит он.

— Нужно просто любить людей, творить добро и успевать помогать людям. У меня всегда

было стремление охватить всех. Трудно разве просто наградить человека. К сожалению, сегодня в большинстве случаев присутствует пассивность. Часто спрашивают, зачем тебе это надо. Для меня это, как дышать. Надо успевать делать добро, жизнь коротка. Всегда готов помочь. Советом ли, оказанием какой-то помощи. Ко мне часто обращаются с вопросами по работе с компьютерами. Предлагаю членам Совета ветеранов собираться в группы для обучения. Мы делаем вместе наградные материалы в электронном формате. Сам рисую, печатаю. Участвуем в конкурсах активно, помогаю готовить для них документы, — завершает свой рассказ Александр Михайлович.

На вопрос о жизненном девизе он отвечает сразу же, не задумавшись: «Твори добро, изменись сам, и мир вокруг тебя изменится».

— Александр Михайлович Кравцов — человек очень активный, а главное — прогрессивный. Он продвигает свою организацию в СМИ, пишет, выступает. Сам организует большие праздники и присоединяется к крупным мероприятиям. Он большой энтузиаст в разных видах деятельности, и поэтому его очень уважают в нашем профактиве. Он очень корректен в общении со всеми людьми, и ему доверяют. Такие разные его должности позволяют ему занимать авторитетную позицию. Если ты знаешь, как помочь людям, поддержать их, регулировать взаимоотношения между человеком и обществом, работником и работодателем, то делаешь это на совесть. И Александр Михайлович — потрясающий тому пример. Хочется пожелать ему здоровья, потому что оптимизма у него не отнять, подольше оставаться в рядах профсоюзного актива, потому что ему доверяют, на него ориентируются наши молодые лидеры профкома, — отмечает председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Ирина Смирнова.

Поздравляем Александра Михайловича с наступающим юбилеем, желаем крепкого здоровья, долголетия, новых идей, успехов и удачи!

Фото и текст — Елена ХОДЯКОВА

Акция**ОТ ВСЕГО СЕРДЦА, ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ ДУШИ**

Члены первичных профсоюзных организаций учреждений Министерства социальной защиты населения Алтайского края приняли участие в акции взаимопомощи **#МыВместе**, направленной на поддержку людей, прибывающих на территорию России с Юго-Востока Украины.

Накануне активисты ППО Озерского психоневрологического интерната краевой Минсоцзащиты доставили собранную ими гуманитарную помощь в пункт сбора.

«Наш коллектив практически в полном составе, члены нашей первички изъявили желание принять участие в акции, — поясняет председатель ППО, юристконсульт КТБСУСО «Озерский психоневрологический интернат» **Евгения Майер**. — У нас нет равнодушных к бедам людей, события на востоке



Украины тронули души всех. Более 130 человек в нашей организации сдали деньги, и мы приобрели товары первой необходимости, чтобы передать их нуждающимся».

На портале Министерства социальной защиты Алтайского края уточняется, что в рамках акции взаимопомощи **#МыВместе** принимают:

— новые вещи — это одежда, обувь, постельные комплекты, полотенца, игрушки;
— средства гигиены, моющие средства и товары ухода за детьми;

— продукты долгого хранения, прежде всего мясные, рыбные консервы, а также макаронные изделия, крупы, чай, кофе, печенье, кондитерские изделия.

Товары просят упаковывать в коробки и прикреплять к ним на скотч бумажный лист с наименованием содержимого, количеством и характеристиками.

Пункт работает по адресу: город Барнаул, улица Партизанская, 120 (вход с проспекта Красноармейского во двор). Режим работы: понедельник — пятница, с 9:00 до 18:00.

Телефоны для справок: (3852) 66-65-50, 63-30-13, 63-20-55.

По информации ППО Озерского психоневрологического интерната

СТАРТОВАЛ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС ВИДЕОРОЛИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Прием заявок пройдет с середины марта по апрель. Свое видео участники могут снять по самым разнообразным темам.

Организатором конкурса выступает Алтайский краевой союз организаций профсоюзов.

Участники могут присылать видеоролики по темам: «вводный инструктаж», «инструктаж на рабочем месте», «специальная оценка условий труда», «оценка профессиональных рисков», «расследование микроповреждений», «работа комиссии по охране труда».

Конкурс проводится с целью пропаганды профилактики временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний, производственного травматизма.

Технические требования к видеороликам:

- Продолжительность не должна превышать две минуты.
- Расширение файла — .mp4.
- Разрешение от 1280x720p.
- Если размер ролика превышает 100 мегабайт, то необходимо загрузить ссылку на него (можно на YouTube) в соответствующее поле.

Заявки принимаются до 10 апреля.

При переходе на форму регистрации потребуется зайти в гугл-аккаунт.

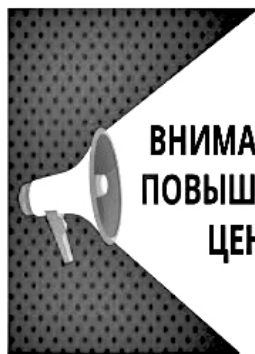
Подать заявку можно по ссылке <https://altksp-22.ru/contest> или на сайте «Алтайского крайсовпрофа» (в разделе «Направления деятельности» — «Охрана труда») или, перейдя по ссылке, отсканировав QR-код.

Ознакомится с Положением о конкурсе можно на сайте Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА



Уважаемые коллеги!



С 1 апреля 2022 года - повышение цен!

ПРЕДЛАГАЕМ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ ПО ПРОГРАММЕ
Добровольного медицинского страхования

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:

8(3852) 37-96-37 доб. 228

* Стоимость страхового полиса **135 рублей**

* Стоимость страхового полиса для детей **130 руб.**

г. Барнаул, пр. Ленина, 23, каб. 206.



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учреждением является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.