



# Профсоюзы Алтая

№ 4 (2763) / 25 февраля 2022 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

Интервью с профсоюзным лидером

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



**В Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности выбрали нового председателя. Им стал Юрий Комиссар, до этого занимавший должность председателя первичной профсоюзной организации Барнаульского станкостроительного завода. На днях его избрали на внеочередной конференции РОСПРОФПРОМ – Алтайский край.**

**– Юрий Степанович, расскажите немного о себе!**

– Начал знакомство с профсоюзной деятельностью со студенческой скамьи. Был тогда членом студенческого профсоюза. 9 лет являюсь председателем профсоюзной организации Барнаульского станкостроительного завода. Прошел путь на заводе от мастера до председателя первичной профсоюзной организации.

**– Что для Вас значат профсоюзы? Какова, на Ваш взгляд, их роль в современном обществе? Зачем они нужны?**

– Важно начать с истории вопроса. Следует вспомнить, что в период становления промышленности фабрики пытались выжимать максимум прибыли и нести минимальные убытки. Никакого трудового законодательства в то время не существовало. Условия труда были совершенно неприемлемыми. К примеру, рабочий день длился более 12 часов, часто использовался самый дешевый детский труд. И за период индустриализации условия труда только ухудшались: продол-

жительность рабочего дня возрастала, а оплата уменьшалась, детский труд использовался повсеместно, не было никаких больничных, пенсий.

У рабочих существовали стандартные требования: повышение зарплаты, сокращение трудового дня, улучшение условий труда, снижение количества увольнений и сокращений. И постепенно этот список расширялся: требовалось узаконить права рабочих, чтобы те могли объединяться в профсоюзы и организации, возникла необходимость в правовой регламентации отношений, введения всеобщего избирательного права и расширения свободного образования для всех.

С течением времени функции профсоюзов несколько видоизменились. В наши дни они оказывают влияние не только на работодателей, но и на финансовую и законодательную политику страны.

Хотелось бы выделить несколько основных функций, которыми сегодня занимаются профсоюзы: защитная, представительская, нормотворческая, культурно-массовая, контролирующая и, конечно же, охрана труда.

**– В чем они выражаются?**

– Первая (защитная) наиболее традиционна. Она напрямую связана с социально-трудовыми правами работников. Речь здесь идет не только о предупреждении нарушений работодателями трудовых прав работников, но и о восстановлении уже нарушенных прав.

Функция представительства связана с отстаиванием интересов работников не только на уровне города, края и правительства нашей страны. Целью такого представительства является создание дополнительных (по сравнению с уже существующими) льгот и услуг. Профсоюзы могут представлять интересы работников, участвуя в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, выступая с предложениями о принятии законов, касающихся социально-трудовой сферы, участвуя в разработке государственной политики и государственных программ в области содействия занятости населения, охраны труда и т.д.

В сегодняшних условиях профсоюзы стали осознавать, что благосостояние работников зависит не только от противоборства с работодателями, но и от роста эффективности труда, решать спорные вопросы путем переговоров.

Нормотворческая же деятельность подразумевает участие в формировании правового поля, в котором существует трудовой процесс на разных уровнях – от конкретной организации до федерального. А также в юридическом закреплении повышения статуса и прав работников.

В области охраны труда важно отметить защиту прав и интересов членов профсоюза как приоритетную обязанность профкомов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в про-

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Комментирует эксперт: «Налицо дефицит социальной ответственности власти по пенсионному вопросу!»

стр. 2

АКТУАЛЬНО



Для самых богатых – бесплатно: неоплачиваемый труд в платформенной занятости

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Логопедический интенсив в санатории «Сосновый бор»

стр. 6

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА:



ретроспектива 2021

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
**«Профсоюзы Алтая» –  
ПА670.**

Индекс газеты  
**«Солидарность»**  
в каталогах  
«Почта России» – **99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

**Актуально****ПРОЕКТ РЕФОРМЫ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ПРЕДСТАВЯТ В 2022 ГОДУ**

Минфин и Центробанк работают над проектом реформы добровольных пенсионных накоплений и планируют представить его депутатам Госдумы в 2022 году, — об этом сообщил накануне министр финансов РФ Антон Силуанов.

— В наших планах в этом году подготовить необходимые нормативные правовые решения, их проекты, и выйти к законодателям с таким проектом, — цитирует РИА Новости ответ

министра на вопрос о реформе добровольных пенсионных накоплений. Напомним, новую систему накопительной пенсии, так называемый гарантированный пенсионный продукт (ГПП), в конце октября 2019 года презентовали первый зампред Центробанка Сергей Швецов и замминистра финансов Алексей Моисеев.

ГПП был призван заменить предыдущий правительственный план — индивидуальный пенсионный капитал (ИПК). Проект ГПП

предполагал, что накопленные средства будут выплачиваться в течение 15 лет после наступления пенсионного возраста. Планировалось, что закон о гарантированном пенсионном продукте будет принят к 1 июля 2020 года и новая система может начать работу с 2021 года. Однако его запуск отодвинули еще на год — с 1 января 2022 года. Но в итоге решение не было принято.

**Комментарий эксперта:****НАЛИЦО ДЕФИЦИТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАСТИ ПО ПЕНСИОННОМУ ВОПРОСУ!**

**Руслан Самсонов, кандидат экономических наук, директор Алтайского института труда и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»:**

— Сложившаяся ситуация с пенсионной системой в стране позволяет дать следующие оценки. Во-первых, в богатой природными ресурсами стране,

получающей значительную ренту при столь низкой средней медианной заработной плате (около 35000 руб. в мес) перекладывание пенсионного обеспечения исключительно на трудовые доходы является не эффективным и не справедливым (снижается производительность труда, формируется инфляционный навес, нарастает неравенство в доходах). Во-вторых, конкретно по реформе «замороженных» пенсионных накоплений, — чехарда с так называемыми проектами «индивидуальный пенсионный капитал» и «гарантированный пенсионный продукт» объективно показывает, что уровень управленческой компетентности и ответственности профильных чиновников и центробанкиров чрезвычайно низок.

Необходимо формировать принципиально иной, ответственный и научно обоснованный под-

ход, который бы основывался на фундаментальных нормах о ценности человека, социальном государстве и его обязанностях, пока лишь продекларированных в Конституции, и включал в себя двухуровневую модель пенсионного обеспечения населения. На социальном уровне — гарантировать всем гражданам страны за счет ренты с природных богатств, принадлежащих народу, приемлемую социальную пенсию по возрасту. А взносы в пенсионный фонд с трудовой деятельности в обязательной страховой части прогрессивно дифференцировать по уровню заработной платы, сделав при этом накопительную часть полностью добровольной на принципах рыночного инвестирования с учетом государственного страхования от рисков таких вложений.

**МИНТРУД НАМЕРЕН УЖЕСТОЧИТЬ ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОСОБИЙ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ**

rutube.news

**Ведомство разработало концепцию новой редакции закона «О занятости населения». Предлагается изменить порядок выплат пособий по безработице, а также определить статус самозанятых и бороться с теневой занятостью.**

«Минтруд предлагает сделать индивидуальный план поиска работы основным элементом взаимодействия служб занятости с гражданами. Такой план будет составляться при постановке на учет в качестве безработного, а его мероприятия станут обязательными. Если гражданин не будет выполнять предписания, то может потерять пособие», — сообщает РБК. Отмечается, что в соответствии с действующим законодательством, назначение пособий не зависит от плана по поиску работы.

Помимо этого, Минтруд выступил с инициативой закрепить нормы работы и отдыха, оплаты услуг, а также доступа к социальным пособиям, в том числе пенсионным выплатам, для самозанятых. Кроме того, предлагается бороться с теневой занятостью, законодательно закрепив полномочия

органов власти в сфере обеспечения рынка труда.

В Алтайском крае в 2021 году по данным профильного управления по труду и занятости населения уровень безработицы так и не вернулся к допандемийному значению. На конец года в регионе было занято порядка 1,074 млн человек. Удалось восстановить более 65000 человек. Результатов достигли в том числе через программы по содействию занятости, обучению людей профессиям, по реализации нацпроектов и развитию мер поддержки предпринимательства и малого бизнеса.

«Серые» доходы в регионе получают около 23% трудоспособных людей. В численном выражении в «тени» находятся более 210000 человек

Что касается количества безработных, то за 2021 год оно снизилось в два раза и составило 15,8 тысячи человек — столько числится в реестре службы занятости Алтайского края. В декабре 2020 года на учете в ЦЗН стояло порядка 36000 граждан. Максимальное число безработных в регионе зафиксировали в сентябре 2020 года — 40,6 тысячи человек.

**В ДОБРЫЙ ПУТЬ!**

Окончание. Начало на 1-й стр.

цессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям. Первое — это организация и проведение систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм, стандартов и инструкций по охране труда. Ну а второе — использование различных форм взаимодействия, социального партнерства для решения проблем охраны труда.

Наконец, культурно-массовые и спортивные мероприятия, организуемые и проводимые профсоюзами, нужно рассматривать неразрывно с понятием «условия труда».

Контролирующая же функция выражается в том, что профсоюз выступает в роли полномочного общественного контролера по вопросам соблюдения прав, работающих в различных секторах: охране и условиях труда, оплате и нормированию труда, социальных гарантиях и др. Соответствующие права профсоюзу предоставляет существующее законодательство.

**— Как, на Ваш взгляд, выглядит наш край с точки зрения развития региона и предприятий промышленности? В чем заключаются трудности?**

— Несколько лет наши предприятия переживали не самые простые времена. В среднем индекс промышленного производства показывал снижение объемов. В основном это связано с уменьшением государственного оборонного заказа, что, в свою очередь, привело к оптимизационным процессам на предприятиях. На местах в основном расставались с работниками пенсионного возраста. При этом из-за низкой заработной платы и тяжелых условий труда молодые люди не желают сегодня трудиться на предприятиях отрасли. В настоящее время работа предприятий нормализовалась, но все еще ощущается нехватка кадров.

Не секрет, что в Сибирском федеральном округе Алтайский край по уровню средней заработной платы находится на последнем месте. Ежегодная ее индексация не перекрывает реального роста инфляции, таким образом, зарплата растёт, а покупательная способность падает. Все эти факторы приводят к оттоку населения из нашего края, а предприятия испытывают недостаток кадров.

**— Чего хотите достичь как председатель крупного профобъединения? В чем видите точки развития как отраслевого объединения, так и профсоюзного движения в целом?**

— Конечно же, моя задача не только сохранить, но и продолжать развивать те направления, которые сегодня существуют. Это и развитие социального партнерства (анализ коллективных договоров на соответствие Отраслевых и региональных соглашений, расширение уже существующих пунктов, пролонгация и заключение новых коллективных договоров).

Кроме того, сегодня предприятия и профсоюзы испытывают нехватку кадров. Нам необходимо развивать молодежное движение, выявлять перспективных и активных людей, формировать кадровый резерв и привлекать их профсоюзной работе, дать им возможность заниматься самореализацией, проявлять себя. Только так мы сможем сохранить и развивать профсоюзное движение. За молодежью будущее. И это не



пустые слова. Помимо того, мы готовы обучать молодежь, чтобы она занималась вопросами информационной политики на платформе сайтов и социальных сетей.

Также планируем продолжить работу в культурно-массовом и спортивном направлении.

Наконец, только в командной работе состоит секрет успеха. Есть хорошая пословица: «Один в поле не воин». Мне кажется, она полностью отражает работу в профсоюзе. Всё зависит от того, как мы будем выполнять свои обязанности, поддерживать друг друга, идти к одной цели. Тогда будет отличный результат. Моя задача сделать

так, чтобы наш профсоюз работал одной дружной командой. И тогда всё обязательно получится.

**— Спасибо за беседу. Успехов Вам в дальнейшей деятельности!**

**Справка:** в конце декабря прошлого года в Москве на заседании ЦК Российского профсоюза работников промышленности Жукова Алексея Викторовича избрали заместителем председателя РОСПРОФПРОМ.

Подробности мероприятия читайте на 4-й стр.

Елена ХОДЯКОВА  
Фото: Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## Вести профорганизаций

# СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

22 февраля в Краевой клинической больнице скорой медицинской помощи состоялось собрание трудового коллектива, на котором были рассмотрены актуальные вопросы работы медучреждения.

Главный врач больницы **Андрей Макин** отчитался об итогах деятельности больницы за 2021 год и наметил дальнейшие перспективы развития стационара. Приоритетной задачей по-прежнему остается пополнение кадрового состава больницы. В этом направлении будет продолжена работа по подготовке будущих врачей в целевой ординатуре, а также сотрудничество с Барнаульским базовым медицинским колледжем. В лечебном и диагностическом плане намечены дальнейшие перспективы



развития малоинвазивных, малотравматичных методов диагностики и лечения, дооснащение стационара современным оборудованием.

По результатам года были выбраны лучшие отделения, в число которых вошли: отделение анестезиологии и реанимации, отделение ультразвуковой и функциональной диагностики, оперблок. Поздравляем коллективы этих отделений!

**Ирина Комлик** – профсоюзный лидер больницы скорой медицинской помощи рассказала о работе профсоюзной организации в 2021 году. По-прежнему профсоюз принимал и принимает активное участие в жизни стационара, проявляет заботу о здоровье ветеранов и сотрудников больницы. Эта работа будет продолжена и в нынешнем году.

Специалисты по работе с персоналом поздравили всех мужчин с наступающим Днем защитников отечества и вручили персональные поздравительные открытки всем мужчинам больницы.

По информации ППО КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи» г. Барнаула



## Коротко о главном

**Власти Алтайского края разяснили, где будут размещать беженцев из Донбасса**



Алтайский край вошел в число регионов, заявивших о готовности принять беженцев из ДНР и ЛНР из-за угрозы войны. Как сообщает пресс-служба главы региона, беженцам готовят места в санаториях и ряде социальных учреждений. «Вопрос находится на контроле у губернатора **Виктора Томенко**. Правительство Алтайского края направило письмо о готовности

принять беженцев в МЧС России», – отмечается в релизе.

О намерении при необходимости оказать поддержку гражданам соседнего государства заявил и спикер краевого парламента **Александр Романенко**, – пишет пресс-служба АКЗС.

«Есть информация, что границу с Российской Федерацией пересекло более 50 тысяч человек. Сегодня они располагаются в Ростовской, Воронежской, Курской и Волгоградской областях. Все население страны беспокоит судьба беженцев и тех, кто остается в ЛНР и ДНР. Возможно, в ближайшее время будет принято решение о формировании гуманитарной и финансовой помощи», – отметил Романенко.

По его словам, «все депутаты, вне зависимости от по-

литических взглядов», готовы участвовать в формировании гуманитарного груза.

Напомним, что на фоне обострения ситуации на юго-востоке Украины 18 февраля главы ЛНР и ДНР **Леонид Пасечник** и **Денис Пушилин** заявили, что жители республик эвакуируются в Россию, а именно в Ростовскую область. Затем несколько регионов РФ сообщили, что тоже готовы принять людей. При этом всем беженцам в РФ выйдут по 10 тысяч рублей из резервного фонда.

О своём желании приютить беженцев из недавно признанных независимыми народными республик заявили жители Алтайского края. Они разместили свои объявления на специальной карте помощи жителям Донбасса – «Дом» (<http://dom.rf.com>). Так, приютить беженцев

в своих домах готовы жители Барнаула, Новоалтайска, Бийска, Рубцовска, а также сёл Фирсово и Парфёново.

**Средняя продолжительность жизни мужчин в Алтайском крае на два**



**месяца превышает 65 лет**

Накануне Дня Защитника Отечества специалисты Алтайкрайстата подготовили информацию о мужчинах, проживающих в регионе. По данным ведомства, численность мужского населения в Алтайском крае на 1 января

2021 года составляла почти 1,06 млн человек, или 46,2 % от общего числа жителей. При этом большинство предпочитают проживать в городе, а средняя продолжительность их жизни довольно низкая.

По данным Алтайкрайстата, средний возраст мужчин Алтайского края на начало 2021 года составил 38,12 лет, тогда как средний возраст женщин – 43,24 года. В 2020 году ожидаемая продолжительность жизни для мужчин составила 65,18 года, а вот для женщин – 75,16 года.

Может быть еще поднять пенсионный возраст? Повысить цены... И тогда уж точно, бремя финансовой нагрузки для Пенсионного фонда ослабнет, можно будет строить новые дворцы, расширять штат чиновников.

## КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ



**В 2022 году в Ребрихинском районе поменялся председатель координационного совета организаций профсоюзов.**

Председателем представительства Алтайского крайсовпрофа в Ребрихинском районе назначили **Наталью Юрьевну Курмаеву**. Она возглавляет первичную профсоюзную организацию КГБСУСО «Ребрихинский интернат для престарелых и инвалидов».

Председатели координационных советов организаций профсоюзов способны эффективно влиять на происходящие в муниципалитете и крае события, взаимодействовать с объединениями предпринимателями, добиваться оптимизации социально-трудовых отношений в рабочих коллективах и способствовать росту благосостояния трудящихся. Ведь, если достойно будет жить человек труда, то и будет развиваться край.

Елена ХОДЯКОВА

## 109 ПРЕДПРИЯТИЙ В КРАЕ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ СОГЛАШЕНИЯ ПО МРОТ

**В феврале прошло совместное заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором приняли участие представители Алтайского крайсовпрофа.**

Мероприятие прошло в режиме видеоконференции под руководством заместителя председателя Правительства Алтайского края, министра экономического развития Алтайского края **Анатолия Нагорнова**. В студиях городов и районов края присутствовали представители администраций всех муниципальных образований.

По первому вопросу о ситуации с оплатой труда в регионе доложила начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**. Она отметила, что за 11 месяцев 2021 года среднемесячная заработная плата в крае выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 9,1 % и составила 31888 рублей.

В территориальном разрезе в 23 муниципальных образованиях края темпы роста заработной платы складывались выше среднекраевого показателя по крупным и средним организациям края (109,8 %). Наибольшие темпы от 113,0 до 132,5 % сложились в Алейском, Змеиногорском, Краснощековском, Рубцовском, Суетском, Целинном районах и г. Белокуриха. Вместе с тем в 12 муниципальных образованиях края

отмечено отставание по темпам роста заработной платы в 2021 году (ниже 107,5 %). Надежда Капура в числе основных механизмов по повышению заработной платы назвала реализацию региональных и территориальных соглашений.

Главам муниципальных образований рекомендовано завершить работу по установлению целевых показателей в территориальных трехсторонних соглашениях по уровню заработной платы на 2022 год.

Комментируя работу комиссии председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван ПАНОВ** отметил:

– Темпы роста заработных плат в текущем году заложенны в соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края. В соответствии с ним работодатель обязан обеспечивать оплату труда работников в размере, не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя. В случае их отсутствия обеспечивать в текущем году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120%; в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115%; в организациях, где средняя заработная плата более 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110%, а в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей

обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Тем не менее у нас 109 работодателей отказались от исполнения соглашения даже по минимальной заработной плате и еще два отказа от основного соглашения. Причина, которую озвучивали эти работодатели, – отсутствие возможности обеспечивать такую заработную плату. Вот из этих 109 работодателей более половине было отказано из-за несоответствия заложенным критериям. Остальные отказы в ближайшее время будут рассмотрены. С данными организациями работают профильные ведомства региональной власти. В основном это предприятия торговли, ремонта автомобилей, коммунальное и сельское хозяйство, пищевая, перерабатывающая промышленность, потребительские общества и т.д. В ближайшее время планируется проведение рабочего совещания, куда будут приглашены эти работодатели. На нем планируется обсуждение сложившейся ситуации и возможные варианты выхода из нее.

В ходе работы комиссии внимание также было уделено проблеме своевременности выплаты зарплат. По данным Алтайкрайстата на 1 февраля 2022 года сумма долга по краю составила 4,9 млн. рублей перед 286 работниками в 5 организациях. За январь текущего года она увеличилась более чем на 20 %.

# В РОСПРОФПРОМ –АЛТАЙСКИЙ КРАЙ ПРОШЛИ ВЫБОРЫ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



**Внеочередная конференция состоялась по причине назначения Алексея Жукова, предыдущего председателя, на новую должность в Москве.**

Безусловно, необходимо вести диалог с каждым членом профсоюза, таким образом выстраивая устойчивую систему, стараться выходить из процессов оптимизации с минимальными потерями, к чему мы и будем стремиться. Впереди нас ждет большая интересная и сложная работа, отметил Юрий Степанович после голосования.

— Хотелось бы пожелать сплоченности ваших рядов. Успехов, удачи и здоровья новому председателю РОСПРОФПРОМ – Алтайский край. Конечно же, плодотворной работы. Всем нам важно оставлять личные амбиции на второй план и работать на благо членов профсоюза. Алексею Викторовичу хотелось бы пожелать успехов в новом большом деле. Всем желаю карьерного профсоюзного роста, — подчеркнул глава Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В заключении конференции **Иван Панов** вручил Алексею Викторовичу благодарность Алтайского крайсовпрофа за активную работу в профсоюзах. Напомним, в конце декабря прошлого года в Москве на заседании ЦК Российского профсоюза работников промышленности **Жукова Алексея Викторовича** избрали заместителем председателя РОСПРОФПРОМ.

Российский профсоюз работников промышленности был образован 19 апреля 2017 года в результате объединения трех профсоюзов Российской Федерации: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации, Российского профсоюза работников



текстильной и легкой промышленности. Временем учреждения Российского профсоюза работников промышленности стал совместный съезд, который прошел в Москве. В результате реорганизации территориальных организаций объединившихся профсоюзов были созданы краевые и областные территориальные профсоюзные организации по всей Российской Федерации. В Алтайском крае объединение трех краевых отраслевых организаций состоялось в октябре 2017 года. Решение о создании Алтайского краевой организации Российского профсоюза работников промышленности было принято на одновременно прошедших внеочередных конференциях Алтайских краевых организаций профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей, текстильной и легкой промышленности. Это событие послужило точкой отсчета создания Алтайской краевой организации Россий-

ского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ – Алтайский край).

В настоящее время в краевую организацию входит 18 первичных профсоюзных организаций: ППО «Барнаулский станкостроительный завод», ППО «Барнаултрансмаш», ППО БСКБ «Восток», ППО ФНПЦ «Алтай», ППО БПО «Сибприбормаш», ППО «Бийский олеумный завод», ППО «Алтайский геофизический завод», ППО АПЗ «Ротор», ППО Рубцовского филиала НПК «Уралвагонзавод», ППО «Алтайвагон», ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон», ППО «Тонар Плюс», ППО «Барнаулский завод мехпрессов», ППО «Бийский льнокомбинат», ППО БМК «Меланжист Алтая», ППО «Алтайский трикотаж», ППО «Лакаса-Тэкс», ППО «Фармзавод «Гален».

Елена ХОДЯКОВА  
Фото: Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## МНЕНИЯ

**Наталья Чубай, председатель ППО Бийского олеумного завода:**

— Не так давно работаю в составе организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, но могу сказать, что она достаточно сильная и динамично продвигается в своем развитии. В том числе в плане развития молодежного профсоюзного движения. Это весьма положительное явление, если учесть, что молодые кадры – это основа любого общественного процесса. Что касается нашего предприятия, то наше вхождение в состав объединения РОСПРОФПРОМ позволяет системно выстраивать работу по защите социально-трудовых прав рабочих. В сегодняшних условиях, когда мы наблюдаем жесткую конкуренцию товаропроизводителей и связанную с этим необходимость снижения издержек, недостаток квалифицированных кадров на производстве, зачастую люди работают в очень сложных условиях, поэтому крайне необходимы структуры, стоящие на защите законности, материального благополучия трудового коллектива. А это, без сомнения, профсоюз. Когда люди к нам обращаются, мы всегда становимся на их сторону и стараемся им помочь. Если говорить об организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, то, наверное, выскажу общее мнение, что новый руководитель должен продолжить начатое и также стать лидером в развитии нашего объединения.

**Евгений Долгих, представитель ППО Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»:**

— Для меня профсоюзное движение – это возможность развития. В этом отношении РОСПРОФПРОМ – Алтайский край – это хорошая площадка попробовать свои силы на разного рода форумах, конференциях, понять истинный смысл происходящих общественно-экономических процессов, развить свой потенциал. В этой организации я нахожу много интересных, вдумчивых людей, способных менять окружающую действительность. Если говорить о новом лидере РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, то хотелось бы пожелать ему продолжать начинания, которые мы видели в работе объединения на протяжении последних лет. Мне нравится то, что есть молодежная ячейка, которая умеет придумать и готовы реализовать интересные, по-настоящему значимые проекты. Хотелось бы еще, чтобы чуть подняли возрастную рамку для молодежи. Нынешняя в 35 лет, считаю, что не позволяет в полной мере реализовать возможности участия в молодежных проектах объединения.

**Леонид Васильев, председатель комиссии по трудовым спорам АО «Алтайвагон»:**

— Сейчас профсоюзы приобретают новое, еще более серьезное значение в плане защиты и восстановления законных прав и интересов рабочих, устранение несправедливости. Мне как председателю комиссии по трудовым спорам часто приходится решать вопросы, связанные с защитой прав работников нашего предприятия, которые бывают несправедливо наказаны или, может быть, к ним применены необоснованные взыскания. Работа эта ведется на постоянной основе, и мы реализуем её в тесном контакте с объединением РОСПРОФПРОМ – Алтайский край. Хотелось бы пожелать новому руководителю объединения, чтобы он не забывал, что первичка «Алтайвагона» является одной из самых крупных и наши решения нельзя игнорировать, нужно прислушиваться к мнению большого коллектива. Желаю нашей общей организации принятия взвешенных и верных решений!



**Актуально****ЧТО ТАКОЕ ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ**

Последние десяток лет сфера труда как в мире, так и в нашей стране переживает взрывной рост так называемой платформенной занятости. Это способ мгновенного получения оплачиваемой работы на условиях, правилах и тарифах платформы, к которой подключился работник-исполнитель. Сейчас наиболее полноценно функционирующие платформы — это приложения для таксистов и курьеров. Нужно сказать, что они привлекают к себе не только молодежь, еще не получившую образования и должного опыта, но зачастую вполне убеленные сединами люди.

Плюсы платформенной занятости сводятся к одному аспекту — временному: потребитель получает товар или услугу тогда, когда нужно, а не тогда, когда это возможно, а работник полностью управляет своим графиком. Из этого делается (не всегда верный) вывод, что он может зарабатывать столько, сколько пожелает сам. На первом этапе развития платформа обеспечивает все благоприятные для

заказчика и исполнителя условия труда, начиная от удобства выбора заказов / исполнителей, заканчивая минимальной процентной ставкой.

Основная сегодняшняя цель набирающих силу платформ — не заработать, а пережить своих конкурентов и стать монополистом.

Когда объем операций через платформы превысит трафик, генерируемый традиционным путем, начинаются перемены: платформа ужесточает правила, четче регламентирует услуги, а также повышает свои тарифы. Чем меньше у исполнителей будет возможностей откатиться к традиционным вариантам трудоустройства, тем больше прав начнет брать для себя платформа.

В конечном итоге, если этот процесс не будет остановлен государством, то возникнет добровольное платформенное рабство: чтобы иметь возможность заработать, работник вынужден подключаться к платформе на ее условиях и на ее тарифах. В свою очередь платформа вынуждена (по экономическим законам

рынка) эксплуатировать работника на максимум его возможностей, — а позже освободит его место для другого, более управляемого работника.

Вскоре мы, похоже, увидим множество новых платформ для других сегментов рынка услуг и не только.

В феврале на заседании рабочей группы думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов обсуждалась концепция новой редакции федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации». По словам зампреда ФНПР, замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме **Андрея Исаева**, действующий сегодня закон был принят 30 лет назад, с тех пор в законодательство внесли 50 поправок. Назрели новые изменения, на внесении которых настаивает профсоюзная сторона. Новый закон должен дать определения «платформенной» занятости, а также понятие «самозанятый». Говоря о регулировании платформенной занятости, он отметил, что о такой необходимости

заявили агрегаторы. По словам Исаева, в ряде отраслей, таких как курьеры, таксисты фиксировались забастовки, уже имели место трудовые конфликты

Понятие «платформенная занятость» должно включать в себя разные виды занятости, считает председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Саму платформенную занятость можно разделить на два вида. Это «интернет-платформа — посредник», когда на ресурсе исполнитель размещает данные о предоставляемых товарах или услугах, а интернет-платформа не влияет на отношения между исполнителем и заказчиком и «интернет-платформа — регулятор», когда ресурс организует деятельность исполнителей для оказания услуг или выполнения работ для заказчика. «Профсоюзы убеждены, что трудящиеся, занятые на «интернет-платформе - регуляторе», должны быть обеспечены социальными и трудовыми гарантиями наравне с наемными работниками», — подчеркнул Шмаков.

## ДЛЯ САМЫХ БОГАТЫХ — БЕСПЛАТНО: НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ТРУД В ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

### Неоплачиваемый труд в платформенной занятости

В функционирование платформенной экономики уже встроена недоплата работнику. Без оплаты может оставаться как его продуктивное время, так и его затраты, не связанные со временем: покупка и обслуживание необходимых для работы инструментов, приобретение дополнительных квалификаций, потакание капризам клиентов ради «пяти звездочек».

Платформенная занятость уже не единожды вызвала интерес «Солидарности», но тема эта злободневная и многогранная. Ее положительные стороны — или выдаваемые за такие — мы не раз обсуждали: новые рабочие места, гибкий график, занятость для наиболее уязвимых слоев населения. В то же время научные исследования и публицистика по этой теме указывают на ряд проблем, связанных с платформенной занятостью. В том числе — на непредсказуемый размер зарплаты, продолжительность рабочего времени и несовершенство системы, определяющей зависимость одного от другого. К этому можно прибавить неопределенность запрашиваемой квалификации, что вызвано зыбкими границами рабочих задач.

Организация работы на цифровых платформах (сдельная оплата, работа по конкретному проекту — это может быть доставка пиццы, или перевод романа, или подготовка к экзамену), а также отношения фактического работодателя с работником как с самозанятым — позволяет исключить часть рабочего времени и задач из того труда, который действительно оплачивается. Из неоплачиваемой, но продуктивной деятельности работника платформы тоже извлекают экономическую выгоду. Например, ожидание и поиск заказов или перемещение между заказами, дополнительные работы сверх изначального контракта для создания репутации, уточнение задания из-за несовершенства системы размещения заказа. А эта система стремится быть как можно более удобной и менее обременительной для клиента, но в ущерб работнику.

Для удобства разговора о неоплачиваемом труде в платформенной занятости позаимствуем классификацию, кото-

рую предложил Европейский институт профсоюзов. Первый тип — неоплачиваемое время: сверхурочная работа, ожидание и поиск заказов, поездки до места работы и между заданиями, перерывы на обед и отдых. Второй тип — затраты работника, не связанные со временем: интенсификация труда, взносы за доступ к платформе или каким-то дополнительным опциям, приобретение необходимых для работы навыков и оборудования или его обслуживание.

**ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ**

Микроменеджмент труда на платформах по доставке организован так, что работник должен начать исполнять заказ, как только его принял. Поэтому или приготовление пищи в ресторане, не может быть использовано ими продуктивно для себя. Однако это время продуктивно для платформы: заказ будет обработан максимально быстро, не задерживаясь ни на одной ступени. Работник же во время ожидания не может принимать новые заказы, потому что «отложенных заказов» на платформах нет.

За доставку в конечном счете платит потребитель, даже за условно бесплатную: прибыль ресторанов и платформ складывается из денег клиента. Тем не менее время, потраченное по его вине курьером, остается без оплаты. Например, ожидание у дверей. Не раз говорилось, что в ряде систем доставки не учитывается человеческий фактор. В частности, у Amazon очень жесткие графики исполнения заказов, из-за чего курьеры попадают в аварии, справляют нужду в бутылки чуть ли не за рулем, обедают на бегу.

Непродуктивно для курьера и то время, которое он потратит на исправление ошибок предыдущей ступени или клиента. А поскольку в городе география доставок неоднородна, возможно, придется потратить время и на то, чтобы добраться до места, где в данный момент не хватает курьеров, а потом добраться к месту выдачи нового заказа. Все это время не оплачивается.

**ЧЕЛОВЕК ГОЛЛИВУД**

Все же нельзя не упомянуть об альтернативной системе. Французская компания Takeaway

напрямую нанимает курьеров и гарантирует им рабочее время в контрактах (обычно не меньше двух смен по два-три часа в неделю). В Бельгии и Нидерландах работники нанимаются через посреднические фирмы, хотя тоже с гарантией небольшого числа рабочих часов в неделю. Но это лишь означает, что Takeaway нашла иной способ извлечь дополнительную выгоду.

Так, для распределения работы компания использует систему рейтингов, основанных на отзывах и распределяет работу в зависимости от того, какую оценку курьер имеет во внутренней системе компании. Чем выше оценка, тем больше часов работы предоставляется курьеру, вплоть до стабильной занятости, и выше ставка оплаты. Это приводит нас к другому виду недоплаты за труд — не связанному со временем.

Для того чтобы получить высокий рейтинг, курьеры Takeaway должны работать максимально интенсивно, пытаться обогнать друг друга. Следовательно, при гарантированных работнику занятости и доходе средняя стоимость каждой доставки для работодателя снижается с повышением производительности курьера. И чем ниже будет средняя стоимость доставки, тем выше у курьера шансы получить больше работы. Трудись дешевле, чтобы получить еще больше работы!

Но отвлекемся от курьеров. Система рейтингов платформенных работников, как правило, односторонняя: клиент оставляет отзыв и оценку исполнителя, повлиять на которую тот может в крайне редких случаях. Чем ниже рейтинг — тем меньше шансов получить заказ, только если не демпинговать. Работнику приходится идти на дополнительные трудозатраты, лишь бы оценка, которую ему ставят, была высокой. Многие фрилансеры в исследованиях, посвященных этому виду платформенной занятости, жалуются, что клиенты сначала размещают заказ, описанный в самых общих выражениях, но после первичного исполнения заказа следует еще ряд требований, которые, оказывается, были частью проекта.

Неопределенность технического задания порождает затраты времени — приходится общаться с клиентом для уточнения требований. А не-



Фото: Николай Федоров / архив «Солидарности»

знание клиентом специфики той или иной работы — будь то дизайн, перевод, фото- или видеосъемка — заставляет работников приобретать за свой счет дополнительные навыки и расширять квалификацию, а то и вовсе смонтируйте ролик" — притом что даже дети видят в титрах фильмов разные позиции «оператор» и «монтажер» (не говоря уж о режиссере, звукорежиссере, мастере по свету и так далее).

Курьеры же остаются один на один с необходимостью приобретать велосипед, смартфон, чтобы установить приложение, регулярно оплачивать связь и интернет.

**ВСЕ ТАМ БУДЕМ**

Вовсе не обязательно быть работником платформы, чтобы участвовать в создании экономической выгоды для крупнейших компаний и не получать ничего за свой труд. Например, каждый пользователь интернета сталкивался с необходимостью подтвердить, что он человек, а не робот. Для этого надо выполнить задание ReCaptcha — указать картинку с каким-то определенным объектом (гидрант, велосипед, автобус, мост и так далее) или распознать текст. Помимо того что в вас опознается человек — это же и часть процесса обучения искусственного интеллекта (ИИ). Например, способность распознавать объекты, встречающиеся на дороге, нужна автомобилям с автопилотом — а они уже не только в книгах.

Распознавание текста, скажут энтузиасты ИИ, — это часть про-

цесса оцифровки книг и статей на аналоговых носителях. Но от того, что вы вносите свою лепту в создание доступного (действительно ли?) и полного банка информации, процесс не перестает быть обучением машины.

А кто будет пользоваться выгодами, которые предоставит ИИ, умеющий вести автомобиль и отличать пожарный гидрант от осеннего листа? Разумеется, компания, на сервере которой этот интеллект живет и которая предоставляет его услуги, например, автопроизводителю или вам же по подписке (в сущности, неважно кому — платит все равно конечный потребитель).

Не станем заглядывать в будущее — автопилот за ваш счет вам еще не продали. Зато кассы самообслуживания есть почти во всех сетевых супермаркетах. Когда вы сами пробиваете покупки, вы создаете экономическую выгоду для предприятия. Мало того что таким образом можно сэкономить на количестве сотрудников, нужных для обслуживания того же количества клиентов, так это еще и создает конкурентное преимущество перед таким же магазином, но без «самокасс». Где будет быстрее двигаться очередь — в магазине с двумя кассирами и тремя «самокассами» или в магазине только с тремя, пусть даже четырьмя кассирами? Как правило, люди стремятся туда, где покупки можно сделать быстрее. А в ковидные времена — еще и без лишних контактов.

Камиль АЙСИН,  
журналист газеты  
«Солидарность»

**В помощь профактиву**

# ЛОГОПЕДИЧЕСКИЙ ИНТЕНСИВ В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР»

На правах  
рекламы

**Если вашему ребенку более двух лет, а он не говорит вообще, либо общается отдельными словами, мы приглашаем вас с 26 марта по 2 апреля на интенсивную коррекционную программу развития речи.**

## КОМУ ПОДОЙДЕТ ЭТА ПРОГРАММА?

Имеется дисфункция сенсорной интеграции, проявляющаяся в трудностях установления контакта, проблемах с навыками прямохождения, самообслуживания, отмечается отказ от пищи или избирательность в еде, повышенная чувствительность к сенсорным стимулам, неспособность воспринимать информацию, поступающую одновременно от нескольких сенсорных систем, «нарушение процесса обработки сенсорной информации» и пр.

Грубые нарушения звукопроизношения, может страдать произношение и различение до 16-20 звуков, слоговая структура слов в речи нарушена и пр.

Нарушение лексического и грамматического строя речи, фонематического слуха.

Повышен уровень тревоги, частые истерики, выраженный негативизм в поведении, проявляется агрессия по отношению к сверстникам или младшим детям.

Диагностированы аутизм или расстройство аутичного спектра, нарушение коммуникативных функций речи и слухового восприятия, алалия, задержка речевого развития, общее недоразвитие речи, задержка психического развития, системное недоразвитие речи и др.

## ЧТО ДАЕТ ПРОГРАММА И В ЧЕМ ЕЕ ОТЛИЧИЯ ОТ СТАНДАРТНЫХ СХЕМ ЗАНЯТИЙ?

Эффект достигается благодаря комплексным, интенсивным, ежедневным занятиям, которые проводятся индивидуально и в группе. Во время занятий специалист помогает сформировать у родителей навыки взаимодействия и помощи ребенку для самостоятельных занятий в дальнейшем.

Сочетание традиционных методик работы с методом сенсорной интеграции, нейрокоррекцией, кинезиотерапией, арт-терапией, Монтессори и пр. обеспечивает возможность выбора наиболее подходящих активностей для каждого ребенка, что исключает «неучастие» ребенка в программе.

**Помимо занятий для детей организуются игры-квесты, мастер-классы, анимационные программы и пр., что обеспечивает социализацию.**

Ребёнок в кабинетных условиях

долго адаптируется к занятиям, может истерить, не идти на контакт. На интенсиве, благодаря сенсорной интеграции, быстро создаётся мотивация, положительный эмоциональный фон. Ребёнок только в движении, в деятельности, начинает раскрываться, когда работают все анализаторы (вкусовые, обонятельные, тактильные, осязательные, зрительные, слуховые, проприоцептивные, вестибулярные, температурные). Нервная система «заводится», даёт хороший речевой «скачок».

В рамках кабинета такие методы не проведёшь. На логопедическом интенсиве будем ходить по апельсинам, делать «фруктовый массаж» ножкам, проползать лабиринты, работать с песком, с сенсорными коробками, сидеть в ванне с фасолью и горохом, дуть муку, месить тесто, ходить по сенсорным ленткам, искать игрушки в кофе, создавать сенсорные картины, познавать в сенсорной лаборатории и пр.

## Программа:

- Коммуникативное занятие «Круг» (сенсорно-интегративная артикуляционная гимнастика с разными натуральными фруктами, овощами, ягодами, орехами, печеньем, корицей и т.д.). Вводим запах и цвет дня. Пение гласных в кругу по методике Новиковой-Иванцовой.
- Занятие на экологической, сенсорной тропе.
- Дыхательная гимнастика.
- Пальчиковая гимнастика.
- Логопедическая и фонетическая ритмика.
- Логопедические игры-квесты.
- Прохождение «Сенсорного маршрута» с лучшими активностями для развития «телесных карт».
- Индивидуальное логопедическое занятие (логопедический зондовый массаж).
- Кинезиотерапия. «Гимнастика мозга».
- Арт-терапия (песочная терапия, маскотерапия, библиотерапия, сказкотерапия, музыкотерапия, танцевальная терапия, изотерапия, хромотерапия, ароматерапия).
- Сенсорная интеграция: сенсорные игры и упражнения, работа с сенсорными коробками, сенсорная «диета», сенсорная лаборатория, сенсорная кулинария, постановка и участие в «Сен-



сорных сказках», составление сенсорных альбомов).

- Фольклорный круг (фольклорные песни и игры).
- Индивидуальные консультации для родителей.
- Психологическая разгрузка.
- Все занятия связаны между собой единой темой, речевым материалом.

## Цели и результаты:

Для неговорящих детей: формирование базовых предпосылок речи у ребёнка, активная стимуляция ее появления, развитие навыков вербальной коммуникации, стимуляция мелкой моторики рук, развитие понимания речи, активизировать «речевой поток».

Для детей с алалией, ЗРР, ОНР, ЗПР: преодоление грамматических ошибок, значительное увеличение объема лексики, формирование навыков связного высказывания.

Для детей с нарушениями звукопроизношения: постановка и автоматизация звуков речи, развитие фонематического слуха, формирование моторных движений органов артикуляции, подготовка речевого аппарата для постановки звуков и исправления дефектного произношения, навыков дыхания, жевания и пр.

Для детей с расстройствами аутичного спектра: социальная адаптация, «потеря» стереотипного поведения, формирование познавательных интересов, развитие коммуникативных способностей, обогащение сенсорно-моторного опыта.

Для родителей речевых деток: помощь родителям в понимании своих

детей, в построении взаимоотношения «родитель-ребёнок». Обучить родителей техникам, методам и приёмам работы с ребёнком.

**Результаты индивидуальны и зависят от типа, степени нарушения, возраста ребенка, однако приравниваются к достижениям от нескольких месяцев до одного года традиционных занятий.**

Организатор логопедического интенсива **Евгения Валентиновна Бизяева**, педагог с 20-летним опытом работы с детьми и взрослыми, логопед, дефектолог.

## Условия проживания:

Программа интенсива рассчитана на проживание в санатории «Сосновый бор».

При бронировании путевки и оплате картой МИР на сайте sb22.ru вы можете получить кешбэк до 20 000 руб.\*

Кроме того, каждый ребенок получит в подарок медицинские процедуры: фиточай, посещение соляной пещеры и кислородный коктейль.

**Забронировать номер для проживания: тел. +7 (3852) 22 38 48.**

**Запись на участие по телефону: +7 (913) 229-27-18.**

\*Подробные условия, сроки действия акции на сайте <https://sb22.ru> и у менеджеров продаж по тел. +7 (3852) 22 38 48.

**АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН, С ЗУДИЛОВО**

Лицензия № ло-22-01-005361



**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.**

# «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА: РЕТРОСПЕКТИВА 2021

За 2021 год по телефону «горячей линии» Алтайского краевого союза организаций профсоюзов поступило 517 обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения.

За консультациями обратились жители Залесовского, Змеиногорского, Ключевского, Кытмановского, Крутихинского, Кулундинского, Локтевского, Михайловского, Новичихинского, Первомайского, Петропавловского, Поспелихинского, Ребрихинского, Хабарского районов Алтайского края, городов Барнаул, Белокуриха, Бийск, Заринск, Славгород, Яровое.

Основные вопросы, затронутые в обращениях, касались самых разнообразных тем:

- изменение определенных сторонами условий трудовых договоров, в т.ч. перевод на неполную ставку, изменение учебной нагрузки;
- оплата труда, в т.ч. за работу в выходной день, в ночь, сверхурочно, при простое, при совмещении, выполнении обязанностей отсутствующего работника;

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- порядок увольнения по собственному желанию в период испытательного срока и пенсионеров в связи с выходом на пенсию;

- понуждение к увольнению по собственному желанию;

- понуждение к оформлению отпусков без сохранения заработной платы;

- увольнение за нарушение трудовой дисциплины;

- очередность погашения задолженности по заработной плате при банкротстве работодателя;

- средняя заработная плата для исчисления размера пенсии;

- отказ в назначении пенсии в связи с нехваткой баллов;

- оплата по больничным листам, в т.ч. после увольнения с работы;

- нерабочие дни с 4 по 7 мая, в т.ч. их оплата;

- ежегодные оплачиваемые отпуска (графики отпусков, порядок предоставления, продление, замена денежной компенсацией, исчисление продолжительности стажа для дополнительного отпуска за вредные условия труда);

- исчисление стажа работы (общего и специального) для назначения пенсий;

- принуждение к вакцинации от COVID-19 и отстранение от работы непривитых;

- компенсационные, стимулирующие выплаты и МРОТ;

- предоставление дополнительных дней отдыха за сдачу крови;

- о суммированном учете рабочего времени;

- о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей;

- о предоставлении льгот по оплате коммунальных услуг.

«Горячая линия» профсоюзов – полезный проект для всего населения края. Когда людям, не являющимся членами профсоюзов, даются разъяснения о формах защиты их трудовых прав (а это обращения и в комиссии по трудовым спорам, и в суды), им разъясняются возможности именно профсоюзных организаций по защите прав наемных работников.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,  
главной правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа

## «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

# 8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

## ОХРАНА ТРУДА. ГДЕ, КУДА И ЗАЧЕМ?

Продолжаем серию публикаций памяток для профсоюзных активистов и работодателей. В них дадим ответы на часто возникающие вопросы по охране труда: основным действиям, адекватным решениям и верному планированию в различных ситуациях.

Медицинские осмотры (предварительные, периодические, психиатрические, санитарный минимум) проводятся за счет работодателя. При поступлении на работу вам должны выдать направление на медицинский осмотр, если у вас вредные условия труда, наименование вашей профессии указано в приказе № 29н.

Средства индивидуальной защиты выдаются за счет средств работодателя.

Стажировка на рабочем месте позволяет работнику научиться безопасным приемам труда. Работодатель обязан назначить наставника на необходимый срок. Не ставьте свою подпись за прохождением стажировки, если она не проводилась: при несчастном случае это будет не в вашу пользу.

Работы на высоте свыше четырех метров требуют оформления наряда-допуска

с назначением ответственных лиц, объема работ, указанием средств защиты.

При работе на приставных лестницах, лестницах-стремянках, около перепада высот пройдите обучение на предприятии с оформлением протокола проверки знаний. Не ставьте свою подпись, пока не поняли всех требований к организации работ на высоте.

Сохраняйте друг другу жизнь, напоминая о необходимости применения спецодежды или указывая на опасность. Не будьте равнодушны, вас ждут живыми дома.

Спецоценка – это исследование рабочего места на выявление превышения ПДК вредных производственных факторов. Она должна проводиться в вашем присутствии при исполнении вами должностных обязанностей.

При проведении спецоценки условий труда заявляйте председателю комиссии по ее проведению или председателю профкома о необходимости измерения факторов трудового процесса, которые, по вашему мнению, необходимо включить в исследование.

Не ставьте подпись в карте оценки условий труда без ознакомления с её содержанием!

Если вы не согласны с итогами, напишите: «Ознакомлен, с итогами не согласен, подпись, дата». Не подавайтесь на угрозы поставить дату ознакомления с картой спецоценки задним числом.

Результаты спецоценки можно обжаловать через первичную профсоюзную организацию, которая передаст материалы и заявление в Госинспекцию труда, в краевой отраслевой организации профсоюзов, лично в Госинспекцию труда.

Не игнорируйте подготовку к проведению спецоценки условий труда, если отдел охраны труда или первичная профсоюзная организация в лице председателя или уполномоченных по охране труда собирает сведения об условиях труда на конкретных рабочих местах. Дайте сведения!

Знакомьтесь с информацией на стендах «Охрана труда», «Профсоюзная организация», на веб-сайте вашей организации, если работодатель использует интерактивные возможности.

Сообщайте о несчастном случае своему непосредственному руководителю, специалисту по охране труда и председателю профкома.



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА  
(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»  
г. Москва



Алтайский институт труда и права основан в г. Барнауле в 1998 г.

Академия основана в 1919 г. Учредителем Академии является Федерация независимых профсоюзов России – российская общественная организация, независимая от государства, политических и предпринимательских структур.



### НАПРАВЛЕНИЯ БАКАЛАВРИАТА, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В ИНСТИТУТЕ

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ (профили «Трудовое право», «Гражданское право»);

ЭКОНОМИКА (профили «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит»);

МЕНЕДЖМЕНТ (профиль «Менеджмент организации»);

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (профиль «Управление персоналом государственной и муниципальной службы»);

ТУРИЗМ (профиль «Технология и организация туроператорских и турагентских услуг»).



### ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Направление подготовки / стоимость обучения*	Дисциплины вступительных испытаний / ЕГЭ (минимальный проходной балл)
Юриспруденция 48 тыс. руб. (заочно) 52 тыс. руб. (очно-заочно)	1. Обществознание (42 балла) 2. Предмет по выбору поступающего: История (32 балла), Информатика и ИКТ (40 баллов), Иностранный язык (22 балла) 3. Русский язык (36 баллов)
Туризм 40 тыс. руб. (заочно)	1. История (32 балла) 2. Предмет по выбору поступающего: Обществознание (42 балла), География (37 баллов), Биология (36 баллов), Иностранный язык (22 балла) 3. Русский язык (36 баллов)
Экономика Менеджмент 45 тыс. руб. (заочно) 50 тыс. руб. (очно-заочно)	1. Математика (27 баллов) 2. Предмет по выбору поступающего: Обществознание (42 балла), Информатика и ИКТ (40 баллов), География (37 баллов), Иностранный язык (22 балла), История (32 балла) 3. Русский язык (36 баллов)
ГМУ 45 тыс. руб. (заочно) 50 тыс. руб. (очно-заочно)	1. Математика (27 баллов) 2. Предмет по выбору поступающего: Обществознание (42 балла), Информатика и ИКТ (40 баллов), География (37 баллов), Иностранный язык (22 балла) 3. Русский язык (36 баллов)

\* Стоимость обучения указана по состоянию на 2021 г.

#### ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ

- Личное заявление установленного образца
- Паспорт (копия)
- СНИЛС (копия)
- 4 фотографии 3x4
- Аттестат или диплом об образовании



#### СРОКИ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ

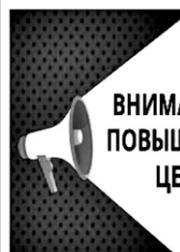
- ✓ С 16 мая по 7 октября, если Вы поступаете по результатам вступительных испытаний
- ✓ С 16 мая по 21 октября, если Вы поступаете по результатам ЕГЭ

#### ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ

Барнаул, ул. Сизова, д. 28а, каб. 3, тел. 8 (3852) 35-93-55,  
Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 219, 406.  
Сайт: <http://www.aitip.ru/>

ВЫБОР АИТИП – ЗАЛОГ ВАШЕГО УСПЕШНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БУДУЩЕГО!

Уважаемые коллеги!



ВНИМАНИЕ!  
ПОВЫШЕНИЕ  
ЦЕН



Страховка  
«Антиклещ»

С 1 апреля 2022 года - повышение цен!

ПРЕДЛАГАЕМ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ ПО ПРОГРАММЕ  
Добровольного медицинского страхования

**САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА\***  
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:

**8(3852) 37-96-37 доб. 228**

\* Стоимость страхового полиса **135 рублей**

\* Стоимость страхового полиса для детей **130 руб.**

г. Барнаул, пр. Ленина, 23, каб. 206.

## ДИАЛОГ МЕЖДУ СТРОИТЕЛЯМИ, ВЛАСТЬЮ И ПРОФСОЮЗАМИ

Застройщики, архитекторы, проектировщики, дизайнеры, урбанисты, поставщики строительных и отделочных материалов и техники, а также представители органов власти и ученые собрались на одной площадке, чтобы обсудить общие проблемы и определить тенденции развития отрасли.

В феврале в Международном выставочном комплексе «Новосибирск Экспоцентр» (крупнейшем в восточной части России), прошла Международная выставка строительных, отделочных материалов и оборудования, архитектурных проектов и дизайна «Сибирская строительная неделя».

Всего в ней приняли участие более 200 ведущих компаний из России, Европы, Китая, Белоруссии, Казахстана и Узбекистана. Центральным событием площадки стал форум «Сибирь 2030. Строим будущее», в рамках

которого, как прозвучало на открытии, планируется продолжить практику внедрения передовых инновационных идей и технологий в банковской и строительной сферах Сибирского федерального округа и в последующем по всей территории России.

Алтайский край на форуме представили члены Союза строителей Западной Сибири: **Александр Анатольевич Мишустин**, председатель правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края», **Дмитрий Петрович Руденко**, генеральный директор саморегулируемой организации Ассоциации «Союз строителей Западной Сибири», **Юрий Александрович Гатилов**, директор ООО «Жилищная инициатива», **Андрей Александрович Замоло**, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленно-



сти строительных материалов Российской Федерации.

— Радует то, что выстраивается диалог между строителями и властью, надеемся на дальнейшее сотрудничество краевой организации профсоюза работников строительства и

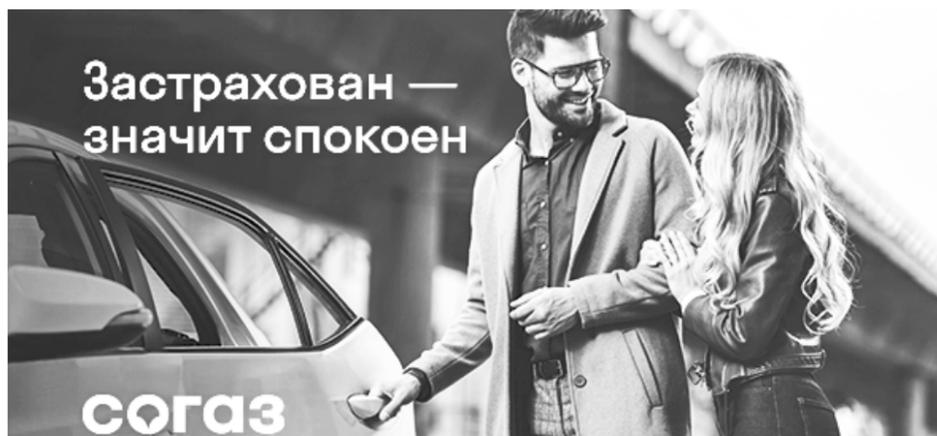
промышленности строительных материалов РФ со строителями. На площадке мы обменялись знаниями, поделились друг с другом информацией о том, как складывается ситуация в различных регионах, чтобы лучше понимать положение

дел в строительной сфере в целом. Это позволит принимать оптимальные решения алтайским строителям. От их выбора зависит много деталей: финансирование, зарплаты. Рад, что мы смогли сплотить представителей Алтайского края. Ведь профсоюз объединяет, — отметил Андрей Александрович по возвращении.

Справка: проект Siberian Building Week прошел при поддержке аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и Правительства Новосибирской области.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации

### СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Воспользуйтесь возможностью оформить полис страхования для вас и ваших родственников в АО «СОГАЗ» — компании №1 на российском страховом рынке.

#### Преимущества страхования

##### Экономия до 20%

При добровольном страховании АВТОКАСКО, жизни, квартиры или дома.

##### Индивидуальный подход

Обеспечение нового уровня сервиса для застрахованных.

##### Надежность

Подтверждена 25-летним опытом страхования миллионов граждан.

#### Виды страхования:



Автомобиль (АВТОКАСКО)



ОСАГО — гражданской ответственности владельцев транспортных средств



Имущества: квартиры, дома, дачи



От несчастных случаев



«ОНКОПОМОЩЬ» — программа добровольного медицинского страхования



Страхование путешественников

#### Для заключения договора по ОСАГО необходимо предоставить следующие документы:

- копия паспорта (первая страница и страница с пропиской);
- копии водительских удостоверений всех лиц, управляющих ТС;
- копия Свидетельства о регистрации ТС или ПТС;
- копия диагностической карты (техосмотр).

По всем вопросам обращаться к Бакчибаевой Ольге Сергеевне: (385-2) 37-96-37, доб. 228. Дом союзов, пр. Ленина, 23, каб. 206

8 800 333 66 35  
sogaz.ru

На правах рекламы.

СОГАЗ

### ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный конференц-зал, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — 900 руб. в час.

Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — 500 руб. в час.



На правах рекламы.

«Гостиница «Турист»  
656049, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 72

Тел./факс: 8 (3852) 63-21-21, 44-00-00,  
www.barnaul-tourist.ru,  
tourist-reception@mail.ru

Трамвай № 1, 4, 7

Автобус № 2, 17, 57, 60

Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!