



Событие

ВСЕГДА ГОТОВЫ К ДИАЛОГУ



В начале весны на заседании Совета в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов традиционно подводят итоги ушедшего года и намечают дальнейшие пути развития.

На мероприятии собрались члены Совета, председатели координационных советов организаций профсоюзов, представители власти и социальные партнеры, чтобы обсудить работу Алтайского крайсовпрофа в прошлом году и поставить задачи на предстоящий период. Также участники встречи рассмотрели вопрос информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

ИТОГИ И ЦЕЛИ

Открывая IV заседание Совета, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** подчеркнул:

— В сегодняшней сложной ситуации внешнего санкционного давления, которое не может не сказаться на экономике, на уровне жизни людей, в профсоюзах видят необходимость предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар.

В дальнейшем Алтайский крайсовпроф продолжит поддерживать шаги, предложенные ФНПР, которые позволят смягчить удар от экономических санкций недружественных стран, определенных Правительством РФ.

— Могу с уверенностью сказать: итоги ушедшего года свидетельствуют о том, что задачи были определены правильно, они отвечали требованиям времени, соответствовали интересам членов профсоюза, — отметил Иван Евгеньевич.

В целом действия профсоюзов в прошлом году были направлены на реализацию основных направлений деятельности профобъединения: повышение эффективности социального

партнерства, рост и сохранение заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, усиление контроля за соблюдением работодателями прав и законных интересов членов профсоюза, трудового законодательства. Кроме того, активно продолжалось участие в нормотворческой деятельности, оказание бесплатной консультативной и практической правовой помощи членам профсоюза, методическая работа, совершенствование молодежной и информационной политики.

Касаясь социально-экономического положения Алтайского края в 2021 году, **Иван Панов** отметил, что оно развивалось неплохими темпами, в чем есть и заслуга профсоюзов.

В целом промышленные предприятия завершили 2021 год с положительными показателями деятельности, увеличили инвестиционные вложения до 14,8 миллиарда рублей, и уже сейчас большинство из них обеспечены заказами на весь 2022 год.

Например, по итогам января-декабря 2021 года среднемесячная номинальная заработная плата в Алтайском крае составила 32,8 тысячи рублей, что на 9,3 % выше уровня соответствующего периода 2020 года.

— Однако, несмотря на некоторые положительные тенденции в области оплаты труда, 2021 год был ознаменован резким подъемом уровня инфляции. Алтайский край вошел в число пяти регионов, где зафиксирован наибольший рост цен от 10,2%, — пояснил глава Алтайского крайсовпрофа.

Так как тенденция на подорожание продолжается и в 2022 году, **Иван Панов** обратил внимание на высокие темпы роста цен и подчеркнул, что в связи с этим реальное увеличение доходов граждан остается наиболее уязвимым звеном, и на него профсоюзы должны обратить особое внимание в условиях нестабильной экономики.

— Профсоюзы считают, что единственной устойчивой основой долгосрочного роста экономики может и должна стать покупательная способность населения. Именно на её повышение и поддержание, обеспечение уверенности граждан в своем уровне доходов, в их росте должны быть направлены первоочередные действия государственной власти, — подчеркнул он. — Бедность может победить лишь опережающий, а не догоняющий рост доходов работников, который, в первую очередь, должен основываться на обязательной ежегодной индексации заработных плат.

ЗАРПЛАТА

Алтайский крайсовпроф постоянно напоминает социальным партнерам о том, что дефицит достойного труда тормозит экономический рост и питает почву для новых кризисов в российской экономике.

В ноябре 2021 года состоялось подписание двух основополагающих документов в системе социального партнерства Алтайского края: дополнительного соглашения к Региональному трехстороннему соглашению, подписанному в декабре прошлого года, регионального соглашения по минимальной заработной плате в Алтайском крае на 2022-2024 годы.

В пандемический период многие вопросы решались в рамках видео-конференц-связи, внимание в ряде муниципалитетов к такой работе, как заседание трехсторонних комиссий, было ослаблено, поэтому в дальнейшем в Алтайском крайсовпрофе намерены восстанавливать нарабатываемые механизмы в принятии решений в рамках таких встреч.

Уже в 2022 году темп роста зарплат на коммерческих предприятиях региона должен будет составлять от 110% до 120% в зависимости от средней оплаты

Продолжение на 4-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Власть усилит меры поддержки

стр. 2

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Работник культуры — не профессия, а миссия государственного значения!

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Скидка 20% + кешбэк 20% для членов профсоюза в санатории «Сосновый бор»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Путь лидера!

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Актуально

ВЛАСТЬ УСИЛИТ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И ПЕНСИИ

Так, в соответствии с ФЗ от 08.03.2022 № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Президент наделил Правительство правом назначать размер социальной доплаты к пенсии выше установленного законом уровня. Кабмин сможет дополнительно индексировать социальные пенсии и размер фиксированной выплаты к страховой пенсии. Правительство также получило право в 2022 году определять механизм исчисления и установления минимального размера оплаты труда (МРОТ) и величины прожиточного минимума. На основе нового закона кабмин вправе оперативно менять основы правового регулирования в сфере оказания социальной помощи, соцзащиты, а также предоставления социальных услуг, гарантий и выплат для отдельных категорий граждан.

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Своим решением Президент дал гражданам, малому и среднему бизнесу право на новые кредитные каникулы, в том числе по ипотеке. Для этого заемщики, заключившие кредитный договор до 1 марта текущего года, в период с 1 марта по 30 сентября могут обратиться к кредитору. Каникулы предоставят тем, чьи доходы упали более чем на 30%, а размер кредита не превышает установленного правительством предельного уровня. Таким заемщикам могут на срок до 6 месяцев отсрочить платежи по кредиту или уменьшить их размер.

УСТОЙЧИВОСТЬ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

По решению руководства региона или муниципалитета можно будет менять существенные условия контрактов с предприятиями-поставщиками. Также федеральное Правительство сможет установить дополнительные случаи аннулирования штрафов за неисполнение контрактов, предусмотреть дополнительные возможности закупок у единственного поставщика до конца 2022 года. Это важное обстоятельство с точки зрения устойчивости работы предприятий в регионах в связи с внешнеэкономическими санкциями.



Президент России Владимир Путин подписал новый закон, содержащий комплекс социально-экономических мер по поддержке граждан, экономики, предприятий и бизнеса в условиях санкционного давления Запада на экономику страны.

ТАРИФЫ НА ОСАГО

Банк России получил временное право пересматривать тарифы по страхованию гражданской ответственности владельцев автомобилей и опасных объектов чаще, чем раз в год. Таким образом, регулятор будет иметь возможность более оперативно реагировать и корректировать пределы тарифного коридора или коэффициенты, не привязываясь ко времени их последнего изменения.

УПЛАТА ВЗНОСОВ

Правительство сможет продлевать сроки уплаты страховых взносов и вводить дополнительные основания для предоставления отсрочки или рассрочки по их уплате для пострадавших отраслей. Закон также допускает введение моратория на плановые проверки малого и среднего бизнеса в 2022 году, а на проверки в сфере IT – до конца 2024 года.

ЗАДАЧИ ДЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА И РЕГИОНОВ

16 марта в ходе совещания по социально-экономической поддержке субъектов РФ Президент заявил, что российские власти в ближайшее время увеличат минимальный

размер оплаты труда, величину прожиточного минимума, зарплаты бюджетников, а также все социальные выплаты, в том числе пенсии.

«Понимаю, что серьезно бьет по доходам людей рост цен. Поэтому в ближайшее время примем решение по увеличению всех социальных выплат, включая пособия и пенсии. Повысим минимальный размер оплаты труда и величину прожиточного минимума, а также увеличим зарплат в бюджетной сфере», – передает ТАСС слова главы государства.

Он поручил правительству рассчитать точные параметры такого повышения.

«И подчеркну: даже в текущей непростой ситуации по итогам года нам необходимо добиться снижения уровня бедности и неравенства. Это вполне реализуемая задача даже сегодня», – добавил Президент.

Путин призвал кабмин и регионы сконцентрироваться на выполнении этой задачи и добавил, что она «носит не только экономический характер, но и является вопросом социальной справедливости».

Кроме того, глава государства поручил правительству в сжатые сроки проанализировать эффективность мер поддержки людей, потерявших работу. Как отметил президент, очевидно, что такие меры

надо расширять, в том числе за счет механизма социального контракта. Правительство уже подготовило комплекс антикризисных мер на сумму более 1 трлн рублей. При этом для финансирования инициатив Центробанку не придется печатать деньги, поскольку страна, по словам президента, полностью обеспечивает себя доходами.

РАБОТА ДЛЯ РЕГИОНОВ

В рамках развития этих инициатив также в среду, 16 марта, глава государства подписал указ «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации». Он потребовал от руководства регионов принять исчерпывающие меры по обеспечению социально-экономической стабильности.

«Постановляю: высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации с учетом географических особенностей соответствующих территорий принять исчерпывающие меры по обеспечению социально-экономической стабильности», – говорится в тексте указа.

На основе данного документа главы субъектов федерации обязаны принять меры поддержки различных категорий граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, при необходимости осуществить денежные выплаты, сообщает пресс-служба Кремля.

«Принятие дополнительных мер адресной поддержки различных категорий граждан Российской Федерации, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также, при необходимости, решений об осуществлении единовременных денежных выплат гражданам Российской Федерации, включая определение порядка и условий осуществления таких выплат», – говорится в сообщении.

Оперативно провести мониторинг ситуации на рынке труда в регионах и реализовать меры по поддержке занятости, сообщает пресс-служба Кремля со ссылкой на соответствующий указ.

В соответствии с указом главам регионов предстоит принять исчерпывающие меры по обеспечению социально-экономической стабильности, предусматривающие в

том числе <...> проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда и реализации мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации). Этому же должно способствовать принятие дополнительных мер поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность по социальному обслуживанию, социальной поддержке и защите граждан Российской Федерации, оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам, деятельности в сфере патриотического воспитания граждан Российской Федерации, содействия развитию внутренней трудовой миграции.

НАПОМНИМ

На фоне распространения в информационном пространстве слухов и фейков правительство России запустило работу информационного ресурса «Объясняем.рф», где публикуется только проверенная и достоверная информация.

На портале уже размещены ответы на актуальные вопросы по всем сферам деятельности, которые волнуют граждан. Например, повлияет ли текущая ситуация на социальные выплаты, достаточно ли в магазинах продуктов первой необходимости и прочие. Граждане также могут направить свои вопросы по текущей ситуации в стране через специальную форму обратной связи на портале «Объясняем.рф» и оставить их на страницах информресурса в «Вконтакте», Viber, Telegram и «Одноклассниках».

Мониторинг поступающих вопросов будет осуществляться постоянно, а ответы на них планируется формировать максимально оперативно при участии министерств и ведомств.

По материалам федеральных изданий составил Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Фото: РИА Новости / Алексей Никольский

С 1 АПРЕЛЯ НАЧНЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА



Подписаться можно через почту и через бухгалтерию крайсовпрофа

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней – **235 рублей**

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – **ПА 670**

ПРОФБЕЗОПАСНОСТЬ 2022

Под таким названием в Алтайском крайсовпрофе в апреле пройдет Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда.

Участники мероприятия обсудят ключевые изменения законодательства в охране труда в 2022 году. На форуме рассмотрят основные моменты взаимодействия с различными органами власти: Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, Роспотребнадзором, МЧС, Управлением по труду и занятости населения.

Также участников мероприятия ждет ознакомление с современными средствами индивидуальной защиты и условиями их использования, особенностями работ на высоте, обучение по оказанию первой доврачебной помощи и многое другое. Кроме того, на форуме состоится круглый стол, где обсудят выработку предложений по социальному партнерству.

Организатором Профбезопасности 2022 выступает Алтайский крайсовпроф.

Елена ХОДЯКОВА



РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ – НЕ ПРОФЕССИЯ, А МИССИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ!



А вы знаете, что профессии библиотекаря более четырех с половиной тысяч лет. Раньше на нее могли претендовать только самые выдающиеся люди из сферы науки и искусства, и чаще всего это были мужчины. Сейчас в профессии в подавляющем большинстве образованные, активные женщины. Однако есть и талантливые, интересные мужчины.

А вы знаете, что за час тренировки, выполняя классические па, танцоры сжигают 700–750 ккал.

А чтобы выглядеть грациозно, нужно снизить до минимума дневной калораж. Так что можно представить, насколько «легкий» труд у артистов хореографических коллективов.

Адажио – обозначение темпа: медленно (медленнее, чем анданте, но подвижнее, чем лярго, не то, что понять, повторить не реально, а музыканты не только знают, что это, но и как его сыграть. Для простого слушателя мелодия сама по себе может быть просто красивая, однако ее красота состоит из тысячи мелких деталей, которые музыкант оттачивает часами.

А вы знаете, что у голоса есть естественная продолжительность жизни. Часто слышу от обывателей: «Ну что такого сложного, вышел на сцену и спел, это же удовольствие». Почему-то все соглашались, что спортсмен для достижения результата ежедневно тренируется. Но и певцы работают над своим голосом так же, как это делают спортсмены. Толь-

ко специальные ежедневные тренировки и техники позволяют звучать ему мощно, красиво и защищать голосовые связки от старения.

А вы знаете, чтобы пройти обычным шагом по всем залам Санкт-Петербургского Эрмитажа, не останавливаясь, потребуется 12,5 часов, в хорватском городе Загребце есть Музей разбитых сердец, алитовская деревня Биетай примечательна тем, что здесь находится самый маленький в мире музей, расположенный в дупле старого дуба. Человек создал музей, чтобы связать прошлое, настоящее и будущее человечества. Неслучайно, людей работающих в нем, называют «служители музея».

Используя в речи различные афоризмы, мало кто задумывается над их происхождением. Например, выражение «шут гороховый» сугубо театральное. Обязательным атрибутом скомороха, первого на Руси театрального артиста, была погремушка, сделанная из

бычьего пузыря, внутрь которой засыпался сушеный горох. Театр сейчас – это такой вид искусства, который сочетает в себе литературу, музыку, хореографию, вокал и даже изобразительное искусство. Какими же разносторонне развитыми должны быть артисты театров, чтобы соответствовать его целям и задачам.

А вы знаете, что на территории России проживает более 190 разных народов. У каждого из них своя культура, язык, обычаи и традиции. «Культура представляет главный смысл существования как отдельных народов и малых этносов, так и государства. Вне ее самостоятельное существование их лишается смысла», – писал Дмитрий Сергеевич Лихачев. 2022 год объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов России. А занимаются изучением, сохранением, популяризацией этого наследия – работники культуры в много-

численных городах и деревнях нашей необъятной Родины.

И ведь насколько важен, интеллектуален, интересен, но и нелегко, непросто труд работников культуры и искусства, которые 25 марта отмечают свой профессиональный праздник – День работника культуры.

Обращаюсь к вам, уважаемые коллеги! Гордо несите звание «работник культуры». Уважайте свой труд, потому что его результат будет ценить не одно поколение людей. Будьте здоровы, наполнены позитивными мыслями и творческими идеями! Пусть будет мир и благополучие в ваших семьях, коллективах, в местах, где вы живете и трудитесь!

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской
краевой организации
Общероссийского
профессионального союза
работников культуры

Председатели координационных советов организаций профсоюзов посетили семинар, на котором специалисты Алтайского крайсовпрофа рассказали им о новшествах в трудовом законодательстве и особенностях информационной работы.

Двухдневная встреча проходила на базе санатория «Сосновый бор» и включила в себя три блока. Так, председатели координационных советов познакомились с последними изменениями в трудовом законодательстве, пенсионном фонде. Также они узнали о новшествах в законодательстве по охране труда. В режиме диалога участники общались со спикерами и задавали свои вопросы, требующие скорейшего решения на местах. Ведь именно Председатели координационных советов организаций профсоюзов способны эффективно влиять на происходящие в муниципалитете события, взаимодействовать с объединениями работодателей, добиваться оптимизации социально-трудовых отношений в рабочих коллективах и способствовать росту благосостояния трудящихся.

Еще один очень обширный блок семинара был связан с информационной политикой профсоюзов. В целом в Алтайском крайсовпрофе она включает комплекс мероприятий организационного, издательского, исследовательского и иного характера. Для построения положительного информационного

ИНФОРМАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ: ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ



поля профсоюзов края активно используются печатные и электронные СМИ, официальные аккаунты в социальных сетях, полиграфическая продукция. Основной упор на семинаре был сделан на соцсети.

Очень плотно участники остановились на особенностях создания собственных аккаунтов в Телеграме. Председатели координационных советов запускали на новых страницах собственные мини-проекты, разработанные совместно со специалистом Алтайского крайсовпрофа Семеном Араповым. Также на семинаре рассказали о нюансах обратной связи и тонкостях работы в интерактивном режиме и познакомили с особенностями работы онлайн-платформы Canva.

Процесс обучения проходил в режиме вопрос-ответ-практическое задание, где были задействованы все участники мероприятия, включая руководство Алтайского крайсовпрофа.

В связи с ограничениями личных встреч в пандемийный период проведение этого семинара стало долгожданным событием. Все участники отметили его пользу и важность для дальнейшей работы на местах. Особенно была подчеркнута ценность личного общения и полезность приобретенных информационных навыков.

Как отметил гость семинара, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин, такие встречи очень

важны, так как руководители координационных советов на местах гораздо ближе к проблемам членов профсоюза с их жалобами и тревогами. И они имеют живой опыт по решению этих трудностей. Именно поэтому нужно продолжать активное общение с председателями координационных советов. Без этих людей, которые представляют профсоюзную работу на местах, в каждом муниципалитете, наличие профсоюзов в стране будет менее ощутимым.

– Весьма положительное мероприятие. Нам очень пригодится в работе все, что касается изменений в трудовом законодательстве, и другие навыки, – отметила Анастасия Красноплахина, председатель координационного совета Усть-Калманского района.

– Семинар очень понравился. Для нас особенно важна информация по изменениям в трудовом законодательстве с нового года, также все, что касается заработной платы. Мне очень нравятся такие встречи. Во-первых, обязательно вынось для себя что-то новое при живом общении. Мы встречаемся, обмениваемся опытом, обсуждаем его. Во-вторых, не видимся друг с другом целый год, и наши встречи приносят огромную пользу. Они не только полезны, но и важны для будущей деятельности. Также хотелось бы в дальнейшем продолжить обучение информационной работе. Пока еще остаются вопросы технического характера, нужно еще многому научиться. Спасибо организаторам за то, что нас не забывают, нам помогают, – поделилась после завершения семинара председатель координационного совета города Заринска Валентина Андреева.

В дальнейшем новый опыт, приобретенный председателями координационных советов, будет распространен на местах и со временем он, бесспорно, скажется на уровне работы в профсоюзах, улучшит жизнь трудящихся в муниципалитетах. Ведь если достойно будет жить человек труда, то будет развиваться и край.

Фото и текст –
Елена ХОДЯКОВА

На прошлой неделе в предприятиях, театрах, концертных залах поздравляли рядовых работников, слесарей-сантехников, дворников, специалистов предприятий отрасли ЖКХ в связи с профессиональным праздником – Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.

Так, чествовали передовиков жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, рядовых работников – профессионалов, посвятивших свою трудовую деятельность отрасли, жизнеобеспечивающей комфорт, тепло и уют в домах городов и районов Алтайского края.

На торжественных мероприятиях звучали слова благодарности, уважения и признательности всем трудящимся во многоотраслевой отрасли ЖКХ: жилищникам, работникам теплоэнергетических предприятий, водоснабжения и водоотведения, наружного освещения города и светофор-

НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

ного хозяйства, работникам предприятий по содержанию дорог и объектов благоустройства и озеленения городов и районов.

Нескольким десяткам человек вручили благодарности Губернатора, почетные грамоты

Правительства Алтайского края, городских и районных администраций, Алтайского краевого Законодательного Собрания.

Председатель краевой организации профсоюзов Людмила Нелидина поздравила и поблагодарила всех работников

отрасли, а лучшие профсоюзные активисты были отмечены бронзовыми знаками Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, нагрудными знаками Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, почетными грамотами и благо-

дарностями Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Алтайского крайсовпрофа и Алтайской краевой общественной организацией – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения – за добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

– Жизнеобеспечение населения – одна из очень важных функций в обществе. Тысячи работников ЖКХ обеспечивают нас всеми необходимыми коммунально-бытовыми услугами и создают достойную жизнь неустанно, изо дня в день. Особенно важно напоминать каждому из них о важности их труда для нас и в праздники, и в будни, чтобы каждый сотрудник понимал: его труд не напрасен, ценен и очень необходим для нас, – отметила Людмила Павлова.

По информации
АКООООПР
жизнеобеспечения



ВСЕГДА ГОТОВЫ



Окончание. Начало на 1-й стр.

труда в компании. Наиболее высокую динамику придется показывать тем, у кого этот показатель не превышает 22000 рублей. В прежней редакции Соглашения пороговые значения размера средних зарплат были ниже и начинались от 20000 рублей.

Размер минимальной заработной платы в Алтайском крае, в соответствии с новым Соглашением в 2022 году для бюджетников утвержден на уровне федерального МРОТ и составит 13890 рублей, что на 8,6% выше, чем в 2021 году. А для внебюджетного сектора он повышен сразу на 28% (до 16 638 рублей). Таким образом, с учетом районного коэффициента размер минимальной зарплаты во внебюджетном секторе с января 2022 года составляет от 19 133 до 20 797 рублей. Сверх этой суммы будут начисляться все виды компенсационных выплат, предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

— В начале года в управление Алтайского края по труду и занятости населения поступило 109 отказов работодателей от присоединения к Региональным соглашениям. Краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в настоящее время проводит необходимую работу в соответствии с процедурами, предусмотренными трудовым законодательством, — отметил **Иван Панов** и поблагодарил социальных партнеров за слаженную и конструктивную работу в этом направлении.

Одним из безусловных приоритетов в деятельности Алтайского крайсовпрофа было и остается обеспечение высокого уровня правовой защиты членов профсоюза.

Так, в целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников за 2021 год было проведено более 360 проверок. По их результатам выявлено около 600 нарушений, из которых более 80% устранено.

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, в том числе по телефону «горячей линии», принято более 9,5 тысячи членов профсоюзов. Подготовлено более 430 документов в судебные органы различных инстанций, из них удовлетворено полностью или частично более 92%.

Техническими, внештатными инспекторами и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено около 2000 проверок условий труда на рабочих местах.

Так, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году составила более 81 млн рублей.

— В будущем система профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда должна способствовать не только предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений в сфере труда, но и помогать профсоюзу и его организациям усиливать их переговорные позиции по основным направлениям деятельности, — отметил **Иван Панов**.

В дальнейшем планируется расширять и укреплять взаимодействие с органами надзора и контроля, осуществляющими проверки работодателей по вопросам трудового законодательства.

На протяжении всего прошлого года в Алтайском крайсовпрофе проводили активную работу по сохранению и увеличению числа членов профсоюзных организаций, и в дальнейшем она будет продолжена.

В итоге снижение численности членов профсоюзов в 2021 году осталось связанным на уровне 2020 года и было связано с объективными факторами: недостаточной эффективностью защитной деятельности профорганизаций

по решению конкретных проблем работников на местах, отсутствием у них необходимой информации о деятельности профсоюзов. Однако некоторые первички в своем составе имеют менее 50% от общего числа работающих.

— Если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, их заключении, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями, — подчеркнул **Иван Панов**.

Затрагивая тему молодежной политики, Иван Евгеньевич отметил, что Алтайский крайсовпроф неоднократно акцентировал внимание на необходимости работы с молодежью — будущим профсоюзом. И в дальнейшем планируется выстраивание продуктивной системы обучения:

— Молодой человек, работающий в профсоюзе, должен иметь достаточный уровень образования и компетенций, а также обладать лидерскими качествами, умением анализировать большие потоки информации и уметь вести аргументированный и конструктивный диалог, — пояснил глава крайсовпрофа.

Для развития мультiformатной работы молодежи в ближайшее время будет проведена аналитика и определены ближайшие векторы развития.

— Наша работа не становится проще, она становится сложнее, многограннее и требует большого количества навыков, умений, терпения, выдержки и бесконечной любви к людям — нашим членам профсоюзов. Мы многое сделали и продолжаем делать, — отметил Иван Евгеньевич, завершая свое выступление.

Обсуждая доклад, участники заседания останавливались на самых разных сторонах деятельности профобъединений, подчиненных одной цели — обеспечению достойных условий труда работников региона.

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛЯХ

Так, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев** в своем выступлении озвучил острые проблемы, без решения которых невозможно стабильное развитие отрасли.

Одна из них касается процедуры ежегодного повышения оплаты труда работников. Профсоюзная сторона неоднократно обращалась в управление по труду и занятости населения с просьбой дать работодателям единые рекомендации по осуществлению повышения оплаты труда, однако никаких действий на протяжении трёх лет так и не последовало. В результате сегодня из-за отсутствия единого подхода в муниципалитетах края наблюдается разный размер минимального оклада педагогов.

— Около 20 муниципалитетов вслед за Барнаулом ещё в октябре 2019 года приняли решение об индексации окладов на 4,3%, прошло повышение гарантированной части оплаты труда. И это самый верный вариант, — подчеркнул **Юрий Абдуллаев**. — В остальных территориях повышение осуществлено за счет негарантированных стимулирующих выплат, что уменьшило долю окладной части в структуре заработной платы в нарушение Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии.

Также Юрий Геннадьевич остановился еще на одной проблеме — увеличении интенсивности труда за счет роста педагогической нагрузки.

— Переработки, ранее носящие вынужденный характер, сегодня, по сути, стали нормой. У нас есть педагоги, ведущие

К ДИАЛОГУ

55 и более часов, то есть три ставки, что является недопустимым. Невозможно обеспечить качество образования при такой нагрузке, – уточнил он.

Причиной вынужденных переработок является острый дефицит кадров в отрасли. Отсутствие жилищных программ для педагогов, низкая привлекательность жизни на селе и в малых городах, рост бюрократической нагрузки и контроля при одновременном снижении престижа учительской профессии приводят к тому, что работать в школах становится некому.

– Мы предлагаем Правительству Алтайского края, используя полномочия трёхсторонней комиссии, при осуществлении ежегодного повышения оплаты труда направлять работодателям бюджетной сферы единые чёткие рекомендации.

Также необходимо совместно с профсоюзной стороной провести объективный мониторинг нагрузки педагогических работников, выявить наиболее существенные аспекты этой проблемы. Главная цель – выработка комплекса мер по улучшению кадровой ситуации в сфере образования в регионе, – отметил **Юрий Абдуллаев**.

Председатель Алтайской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** подчеркнула, что в современных условиях наблюдается некоторая социальная напряженность в коллективах, беспокойство, связанное с ростом цен. Работников культуры беспокоит установление в муниципалитетах совершенно разных, ничем не обоснованных, целевых показателей по уровню заработной платы, хотя по указу Президента средняя зарплата в сфере культуры должна быть равна средней заработной плате по краю, и в каком-либо муниципалитете этот показатель не может быть установлен ниже среднекраевого.

– Профсоюзы выступают за единые должностные оклады по профессиям по всей стране, – уточнила Лариса Георгиевна. – Этого решения мы ждем от Министерства культуры РФ, но в наших полномочиях выработать уже сейчас какие-то общие подходы к оплате труда в бюджетной сфере в рамках нашего края.

Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобялко**, отметила, что низкая зарплата у почтовиков влияет на очень большую текучесть кадров, что, соответственно, приводит к большей нагрузке на оставшихся работников.

Также было отмечено, что такой разветвленной сети, как у Почты России, нет ни в одной компании. В структуре УФПС Алтайского края 1056 отделений почтовой связи, из них 878 расположены в сельской местности (практически 60% нуждаются в ремонте).

В рамках государственной программы модернизации сельских отделений почтовой связи АО «Почта России», в УФПС Алтайского края в 2022 году планируется модернизировать 37 сельских отделений почтовой связи.

РАБОТА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Социальные партнеры, выступая на заседании Совета, отмечали общность интересов и продуктивность совместной с Алтайским крайсовпрофом работы.

Так, заместитель председателя АКЗС **Денис Голобородько** отметил:

– У нас общие задачи – улучшение положения работников во всех отраслях. Работа с профсоюзами позволяет выявить проблемы и совместно их решать. Наши традиционные встречи приносят плоды, потому что позиция профсоюзов – позиция не какой-либо политической партии, законодательного органа, депутата, это

в том числе и позиция отраслей. И для развития экономики, социальной сферы она важна.

Если говорить о результатах, то, например, пять лет назад мы говорили о структуре зарплаты, сегодня эти проблемы преодолеваем и переходим к ее размеру. Еще остаются вопросы с точки зрения реализации и темпов, трактовки, но это совместно можно преодолеть, потому что мы смотрим в одном направлении.

Касаясь взаимодействия с Алтайским крайсовпрофом, **Денис Александрович** подчеркнул, что его не стоит сводить только к размеру заработной платы:

– У нас довольно обширный функционал: защита прав и обеспечение трудовых условий. Наши задачи намного шире, и нужно совместно их решать. Хорошо, что наш диалог налажен и будет развиваться, – отметил он.

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура** напомнила участникам заседания о том, что в этом году отмечается 30-летие основам социального партнерства в регионе:

– Свое развитие мы начали в далеком 1992 году, в самое сложное для молодой России время. Сегодня социальное партнерство, стоящее на стороне профсоюзов, власти, не может быть отделено от работодателей, – пояснила она.

По словам Надежды Арсентьевны, в последние три года эти отношения приобрели другой оттенок: от выявления проблем – переход к диалогу, рассмотрению и согласованию основных моментов:

– Роль профсоюзов особенно важна в устранении дисбаланса и разбросов в определении заработной платы на муниципальном уровне. Еще одна задача социального партнерства – проведение коллективно-договорной кампании в муниципальных образованиях региона. В Алтайском крае сегодня действует более 5000 коллективных договоров, охватывающих порядка 360000 работников региона.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин** поблагодарил всех присутствующих за качественную проводимую работу и отметил:

– В первую очередь вы решаете профсоюзные вопросы самостоятельно с минимальным участием ФНПР. Это говорит о вашем профессионализме, большой ответственности, которую вы несете перед членами профсоюза. Сегодня здесь присутствуют представители власти, контрольно-надзорных органов, работодатели. Алтайский край можно ставить в пример всему Сибирскому федеральному округу. И если говорить о задачах, то нужно подчеркнуть: как бы не изменились внешние обстоятельства, в профсоюзах они остаются традиционными: зарплата, занятость и законность. Зарплата должна быть достойной, условия работы – безопасными, и все должно быть оформлено на законодательном уровне. Сегодня нужно поддержать наших социальных партнеров, власть, работодателей, сохранить спокойствие и стабильность в трудовых коллективах.

Также на встрече были намечены векторы развития в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В завершение мероприятия состоялось торжественное награждение актива Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Текст и фото –
Елена ХОДЯКОВА



В помощь профактиву

На правах рекламы

ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ В «ОРЛЁНКЕ»

Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орлёнок» при АО «Санаторий «Сосновый бор» приглашает детей от 6,5 до 16 лет провести незабываемые каникулы.

Почему нужно выбрать именно ДСОЛ «Орлёнок» для отдыха и оздоровления ваших детей?

· **Удобная локация.** Лагерь находится всего в 35 км от Барнаула, в живописном реликтовом лесу.

· **Профессиональная команда вожаков и воспитателей:** сводный педагогический отряд «Парус» (МПО «Аврора», ДПО «Атланта»). Ребят ждёт интересная и увлекательная программа «13 тайн «Орлёнка» (занятия в творческих мастерских, интерактивные викторины, мастер-классы, творческие конкурсы, музыкальные программы, спортивные мероприятия и увлекательные квесты).

· **Доступная инфраструктура.** На территории есть все необходимое для занятий спортом и творчеством.

· **Озеро с пляжем.** При организации купания на водоеме безопасность детей обеспечивают два штатных матроса-спасателя.

· **Безопасная территория.** Круглосуточная охрана и видеонаблюдение. Территория регулярно обрабатывается акарицидными (противоклещевыми) препаратами.

Основная цель оздоровительного лагеря «Орлёнок» для детей – это отдых, общение со сверстниками, формирование и развитие новых навыков и способностей, а также возможность получить оздоровительно-профилактические процедуры.

В комплексе с оздоровительными процедурами досуговая и спортивная

деятельность в лагере способствуют гармоничному развитию личности, восстановлению ее физического и социального здоровья.

Каждый ребенок сможет научиться лидерству, самомотивации, работать в команде, научиться ставить цели и побеждать, раскрыть и развивать свой творческий потенциал, стать увереннее, приобрести навыки публичных выступлений, ораторского и актерского мастерства, личной презентации, проявить себя в спорте.

Укрепление здоровья – это не периодические мероприятия, а идеология воспитания, поведенческая база, которая останется с человеком на всю жизнь.

Для детей оздоровительный комплекс складывается из следующего набора процедур: спелеотерапия, ароматерапия, фитотерапия, прием минеральной воды с ионами серебра, массаж, водные процедуры и общая физическая подготовка. В первый день заезда в лагерь медики проведут тщательный осмотр детей и назначат индивидуальную программу лечения с учетом показаний и противопоказаний.

«Орлёнок» – это настоящий крылатый город детства, где каждый житель найдёт свои крылья мечты, самореализации и самосовершенствования, ведь для тысячи орлят слова «Крылаты те, кто верит в чудеса, орлята покоряют небеса!» уже стали настоящим девизом.

Ждем вас в нашем лагере!



ГРАФИК ЗАЕЗДОВ НА ЛЕТНИЙ СЕЗОН 2022:

- 1 смена — с 01.06.2022 г. по 14.06.2022 г.
- 2 смена — с 17.06.2022 г. по 30.06.2022 г.
- 3 смена — с 03.07.2022 г. по 16.07.2022 г.
- 4 смена — с 19.07.2022 г. по 01.08.2022 г.
- 5 смена — с 04.08.2022 г. по 17.08.2022 г.
- 6 смена — с 20.08.2022 г. по 29.08.2022 г.

ЧТО ВХОДИТ В ПУТЕВКУ:

- проживание;
- 5-разовое питание;
- обеспечение безопасности;
- первая медицинская помощь;
- климатотерапия;
- индивидуальная программа оздоровления;
- развлекательно-досуговая программа.

Заявочная кампания стартует с 1 апреля 2022 г. * на сайте www.sb22.ru.

ДСОЛ «Орлёнок»
Алтайский край, Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а.
Тел. 8 (3852) 22 38 48.

*Количество путевок ограничено.



Скидка 20% + кешбэк 20%
для членов профсоюза
в санатории «Сосновый бор»

Воспользуйтесь уникальной возможностью приобрести путевку на санаторно-курортное лечение для себя и членов вашей семьи!



Проживание в 2-местном номере категории «Стандарт» или «Стандарт+», питание и лечение для каждого гостя

Ваша выгода более 10000 рублей!
(В зависимости от выбранной категории размещения)

Срок действия акции для членов профсоюза с 10.01.2020 по 31.12.2022
Срок действия акции по программе кешбэк с 15.03.2022 по 30.04.2022

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН, С. ЗУДИЛОВО

лицензия № ло-22-01-005361
Бронирование путевок 8 (38532) 22-38-48

О ВОЗМОЖНЫХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Вести профорганизаций

ПУТЬ ЛИДЕРА



Новосибирская областная общественная профсоюзная организация работников строительства и промышленности строительных материалов РФ провела специальный образовательный проект «Путь лидера». В нем приняли участие и представители Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Проект проводят раз в год. Это уникальная программа, которая показывает, что такое цельная картина мира современного лидера в профсоюзе.

В процессе участники познакомились с технологиями, которые работают и развивают масштабное мышление. Основная идея интенсива – ответ на вопрос, как современному лидеру создать правильный контекст в жизни, семье и деле.

Участников познакомили с информацией о том, как формируется фундамент лидерства, что нужно знать и понимать, чтобы быть устойчивым в жизни, что такое цели неизбежности и как с ними

работать. Таким образом был изучены основные элементы для развития профсоюзного движения.

Проектом руководил председатель Новосибирской организации профсоюза строителей России **Иван Рублевский**.

Как рассказал после возвращения **Андрей Забороко**, председатель Алтайской краевой организации строителей, встреча прошла в дружеской атмосфере с интересными и яркими людьми: директорами строительных компаний, председателями первичек, активно заинтересованных в продвижении и развитии профсоюзов.

– Хотелось выразить благодарность Ивану Анатольевичу за приглашение на столь интересное мероприятие, – отметил он.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

В БАРНАУЛЕ ПРОШЛА ТРАДИЦИОННАЯ ЛЫЖНАЯ ЭСТАФЕТА НА ПРИЗЫ ГАЗЕТЫ «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА»

Зимние гонки пользуются большой популярностью у лыжников региона.

Первыми награды разыграли команды взрослых спортсменов: студенты, учащиеся ссузов, представители промышленных предприятий и учреждений, а также ветераны спорта от 40 лет и старше.

Мужчины бежали эстафету 4x5 километров, а женщины отправились на дистанцию 4x3 километра.

Представители АО «Алтай-Кокс» достойно выступили на соревнованиях.

Мужская и женская команды в своих дисциплинах взяли серебро! Отраднее, что большинство наших спортсменов – участники этих гонок – состоит в горно-металлургическом профсоюзе. Честь предприятия отстаивали **Дмитрий Сачков, Константин Колпаков, Алексей Кожевин, Алексей Ямцов, Юлия Рыжкова, Марина Макеева, Татьяна Кукина, Екатерина Ямцова**. Стартовали и сборные общеобразовательных, спортивных школ, а также центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей.



Ребята из Заринска собрали россыпь медалей, на высоком уровне представив свои школы. И фамилии их знакомы заводчанам (**Постников, Кукина, Кожевин** и т.д.) – у многих родители работают в АО «Алтай-Кокс». Поздравляем наших спортсменов с отличным результатом! Желаем здоровых амбиций и ярких побед!

Надежда БАЛАКИНА
г. Заринск



ЛЮБОВЬ К СВОЕМУ ДЕЛУ И К ЛЮДЯМ – ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ СОТРУДНИЦ РЭС ФИЛИАЛА ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» – «АЛТАЙЭНЕРГО»

В Курьинском районе Западных электрических сетей «Алтайэнерго» работают всего четыре женщины, входящие в состав профсоюза. Каждая на своем рабочем месте – профессионал и незаменимый специалист, и про любую из них можно сказать «спортсменка, активистка и красавица».

Как правило, на энергетическом предприятии не принято делить труд на женский и на мужской. Не редкость в отрасли женщина – электромонтер по обслуживанию подстанции, диспетчер и даже электрослесарь по ремонту оборудования. И хотя в нашем коллективе преобладающий персонал – мужчины, роль женщин в эффективной работе подразделений неоспорима. Ни для кого не секрет, что женщины гораздо настойчивее, трудолюбивее и точнее мужчин. И что искренне восхищает и удивляет их способность одновременно выполнять в быстром режиме несколько заданий по различным направлениям и при этом сохранять женственность и гармонию.

Всего три года назад пришла на должность техника РЭС **Наталья Печагина**. На ее хрупких плечах лежит ответственность за своевременное и четкое оформление табелей для начисления заработной платы всех сотрудников, кадровое делопроизводство и практически весь документооборот предприятия. А еще эта энергичная, яркая, приветливая и привлекательная девушка – настоящая хозяйка приемной РЭС. Исполнительнее работника трудно найти. Ее чувство долга и ответственности поражает. Именно поэтому практически в первые же месяцы ее работы она была избрана профсоюз-



Наталья Печагина и Валентина Иванова

ным лидером. И сразу же общественная работа закипела. Столько интересных мероприятий и конкурсов было придумано и проведено профгруппой, а если бы не возникшие условия карантина, то сколько бы еще идей и замыслов удалось воплотить в жизнь. И даже несмотря на ковидные ограничения, регулярно проводятся конкурсы рисунков среди детей сотрудников наших подразделений, выпускаются красочные праздничные видеоролики с тематическим музыкальным оформлением и участием детей, посвященные Дню Победы, Новому году, Дню защиты детей. Все эти материалы размещаются в интернете. Каждый может полюбоваться на твор-

чество наших работников и детей. Наталья поддерживает замечательные отношения практически со всеми, поэтому в проводимых мероприятиях участие работников почти 100%. И это здорово сплачивает коллектив. Ее любовь к предприятию и людям делают свое дело. Она способна убедить, поддержать в трудную минуту, именно к ней обращаются в беде, с ней делятся радостями и победами.

Ее главные помощницы – **Валентина Иванова** и **Ирина Кныш**. Вместе они – заводной молодежный актив нашего коллектива.

Валентина работает в РЭС – 7 лет, Ирина – 10 лет. Они операторы участка транспорта электроэнергетики. Их производственные обязанности связаны с ведением базы данных физических лиц в программных комплексах, оформление документов при оказании дополнительных услуг и множеством других направлений. А еще наши профсоюзные активистки поддерживают тесные отношения с ветеранами предприятия. Они готовят поздравительные открытки и отправляют их каждому, находящемуся на заслуженном отдыхе бывшему работнику коллектива. Поздравляют с праздниками через районные газеты. Пенсионеры очень ценят, что не остаются

без внимания. Они знают, к кому нужно обратиться в ситуациях, когда может понадобиться помощь, уверены, что по всем обращениям ее окажут.

Все эти общественные заботы в зоне ответственности наших работниц. И хотя женское представительство в коллективе района электрических сетей немногочисленно, энергии и задора у девушек на десятерых хватит. Четко и грамотно выполняя свои профессиональные обязанности, своевременно и педантично формируя отчеты, планы и многую другую, такую нужную для жизнедеятельности коллектива документацию, своим кропотливым трудом они поддерживают статус и имидж РЭС. Организуя и проводя различные мероприятия, они делают жизнь интереснее и позитивнее, за что хочется их поблагодарить. И никого сегодня не удивляет, что благодаря слаженной работе всех работников коллектива, Курьинский район электрических сетей на хорошем счету в Алтайэнерго. И без женского терпения, настойчивости, ума и, конечно же, любви к своему делу добиться таких результатов было бы практически невозможно. А еще наши активистки в своих дружных семьях – заботливые жены и любящие мамы.

Дорогие наши женщины, продолжайте оставаться самой активной и позитивной частью нашей большой команды! Семейного вам счастья и успехов в труде, солнца и радости в душе!

Алексей ЛИПАТОВ,
начальник Курьинского
РЭС Западных электрических сетей

ЛОВИСЬ, РЫБКА!



В марте на пруду Питьевом возле села Новониколаевка Рубцовского района состоялся чемпионат города Рубцовска по ловле рыбы на мормышку среди трудовых коллективов. В этом году в соревнованиях приняли участие более 90 рыболовов-любителей — представителей промышленных предприятий и бюджетных учреждений Рубцовска.

Вот уже шестой год подряд чемпионат по ловле рыбы на мормышку, знаменующий закрытие сезона подледной ловли, превращается для увлечённых рыболовов-любителей в настоящий праздник.

В соревновательной программе традиционно участвуют и металлурги, причём команда Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», как правило, является не только самой многочисленной, но и наиболее результативной.

В день проведения чемпионата любители подледного

лова, нагруженные рыбацким снаряжением, выстроились на пруду Питьевом. По условиям соревнований, рыбаки от каждого предприятия объединились в команды по два человека. По сигналу главного судьи в ледяную гладь озера одновременно врезались более 90 ледобуров. На протяжении трех часов рыболовы увлечённо удили, время от времени перемещаясь по льду и высверливая в поисках стаек окуней дополнительные лунки.

А пока судьи скрупулёзно взвешивали уловы и определяли победителей в личном и командном зачёте, рыбаки проверили свою силу и ловкость в ловле рыбы. Победителем соревнований на самом быстром бурении лунок стал представитель Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Дмитрий Чередниченко**, а в конкурсе «Быстрая рыбка» победу одержала команда заводчан в составе **Станислава Дергелева** и **Дмитрия Чередниченко**.

Также были определены победители в лично-командном зачёте среди участников от Рубцовского филиала АО «Алтайвагон». В командном зачёте победу завоевали представители литейного цеха №2 (**Алексей Копытин** и **Виктор Букасов**), второе место у команды цеха механической обработки (**Станислав Дергелев** и **Дмитрий Чередниченко**), третье место у команды ремонтно-инструментального цеха (**Андрей Яхтин** и **Денис Бушуйкин**).

В личном зачёте по общему весу улова среди заводчан не было равных **Алексее Копытину** (литейный цех №2), на втором месте оказался **Николай Дикарев** (управление), на третьем — **Дмитрий Чередниченко** (цех механической обработки).

«Победители соревнований, конечно же, были поощрены, — отметила председатель Молодежного совета Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Инна Тимофеева**. — Они получили кубки, медали, грамоты и ценные призы от профсоюзного комитета предприятия: ледобуры, рыболовные ящики, термосы, сани, стол и стул для пикника».

И хотя не все рыбаки в этот день смогли поймать свою «золотую» рыбку, дружеская атмосфера сделала эти соревнования незабываемыми!

Инна ТИМОФЕЕВА, специалист по информационной и молодежной политике первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»

СТАРТОВАЛ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС ВИДЕОРОЛИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Прием заявок пройдет до 10 апреля. Своё видео участники могут снять по самым разнообразным темам.

Организатором конкурса выступает Алтайский краевой союз организаций профсоюзов.

Участники могут присылать видеоролики по темам: «вводный инструктаж», «инструктаж на рабочем месте», «специальная оценка условий труда», «оценка профессиональных рисков», «расследование микроповреждений», «работа комиссии по охране труда».

Конкурс проводится с целью пропаганды профилактики временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний, производственного травматизма.

Технические требования к видеороликам:

— Продолжительность не должна превышать две минуты.

— Расширение файла — .mp4.
— Разрешение от 1280x720p.
— Если размер ролика превышает 100 мегабайт, то необходимо загрузить ссылку на него (можно на YouTube) в соответствующее поле.

При переходе на форму регистрации потребуется зайти в гугл-аккаунт.

Подать заявку можно по ссылке <https://altksp-22.ru/confest> или на сайте «Алтайского крайсовпрофа» (в разделе «Направление деятельности» — «Охрана труда») или, перейдя по ссылке, отсканировав QR-код.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

ПОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО

В начале марта на озере «Новая кирпичка» состоялся турнир по подледной ловле рыбы на мормышку среди работников ООО «Новичиха лес».

На турнире собрались 15 участников из Крестьянского лесохозяйственного участка (с. Новичиха), Токаревского лесохозяйственного участка (с. Токарево и с. Мельниково), а также работники цеха по производству погонажных изделий. Перед началом соревнований компетентные члены судейской комиссии в составе главного судьи **С. А. Скокова** и помощника **Ю. П. Воронина** разъяснили все тонкости проведения мероприятия.

С приветственным словом выступил исполнительный директор предприятия



А. А. Тратонин, который пожелал участникам честной, бескомпромиссной борьбы и удачного улова. На протяжении отведенного времени для ловли, а оно составляло 2,5 часа, участники турнира бурили лунки, помечали их своими флажками с номерами, определенными при жеребьевке. Каждый из них из своего опыта знал, в каком месте в этот период времени может находиться рыба, что в конечном счете дало свои результаты.

Наиболее опытным оказался заточник деревообрабатывающего инструмента цеха производства погонажных изделий **Д. Г. Журавлев**, наловивший за отведенное время 670 граммов, из них один окунь весил 453 грамма, второе место занял сортировщик материалов и изделий из древесины

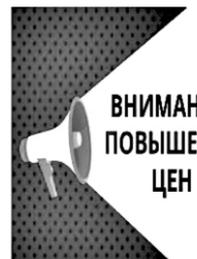
Е. С. Казанцев: масса пойманной рыбы составила 303 грамма, третьим стал оператор автоматических и полуавтоматических линий в деревообработке **А. Г. Баранов**, он поймал рыбу, весившую 186 граммов. Победитель и призеры были награждены кубками и медалями. Все участники были поощрены памятными подарками.

С заключительным словом выступил исполнительный директор **А. А. Тратонин**, который поздравил и поблагодарил всех, принявших участие в турнире, и выразил надежду на очередную встречу здесь же, но только уже на летней ловле рыбы. После награждения прошло чаепитие с блинами и пирожками.

Александр БЫКОВ, председатель профкома ООО «Новичиха лес»



Уважаемые коллеги!



С 1 апреля 2022 года
ПРЕДЛАГАЕМ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ
ПО ПРОГРАММЕ

добровольного медицинского страхования

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА*

«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.



По всем вопросам обращайтесь по телефону
8 (3852) 37-96-37, доб. 228

* Стоимость страхового полиса - 140 руб.

* Стоимость страхового полиса для детей - 135 руб.

г. Барнаул, пр. Ленина, 23, каб. 206