



## Акция

# ПОД СТУК КОЛЕС О ТРУДЕ, ЗАРПЛАТАХ И БЕЗОПАСНОСТИ



**Алтайский крайсовпроф провел акцию «Трамвай безопасности», в которой приняли участие и корреспонденты газеты «Профсоюзы Алтай».**

«А не поговорить ли нам с народом?» — такая или примерно такая мысль периодически витает в головах многих редакторов, корреспондентов, журналистов, фотокорров и прочей пишущей братии. Вот и корреспонденты «Профсоюзов Алтай» с первыми уверенными лучами весеннего солнышка ощутили непреодолимое желание встать из-за компьютеров и пойти пообщаться с потенциальной читающей публикой. Нашелся для этого, кстати, и вполне весомый повод. Апрель в профсоюзах по традиции — это месяц охраны труда и в Алтайском крайсовпрофе решили начать его с проведения акции «Трамвай безопасности».

### Начало

В качестве лидера акции или, как это сейчас модно называют, «хедлайнера» выступил главный технический инспектор Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Олег Волошин**. В апреле он и сотрудники отдела по защите социально-трудовых прав проводят целый ряд мероприятий, приуроченных к месячнику безопасности труда и поэтому присоединиться к акции «Трамвай безопасности» было самым разумным.

Как всегда, партнерскую позицию в этом вопросе выразило муниципальное трамвайно-троллейбусное предприятие города Барнаула. И поэтому 5 апреля профсоюзные активисты стартовали на свежесмытом вагоне ТАТРА 3М (в простонародье называется «квадратный») от трамвайного депо № 3 по маршруту «семерки» через весь город до остановки «Кордон» на Змеиногорском тракте. Сразу же участники надели на себя спецовки с символикой Алтайского крайсовпрофа и соответствующими надписями, приклеили на окна плакаты «Профсоюзный трамвай. Проезд бесплатно», вооружились плакатами, брошюрами и газетой «Профсоюзы Алтай», и акция началась.

Первым же пассажирам сразу стали объяснять, что в честь акции «Трамвай безопасности» проезд в этом вагоне бесплатный. Верили не все, пытались глазами разыскать кондуктора, недоверчиво смотрели на активистов. А те сразу приступили к реализации своих истинных намерений: рассказать о профсоюзах, о «горячей линии», о том, что нужно защищать свои трудовые права.

### Трамвай — площадка для дискуссий

В полдень народу вначале было немного: сплошь возрастные женщины, бабульки-пенсионерки, да школьники. С такими о профсоюзной солидарности и безопасности труда говорить сложно,

а иногда и беспредметно. И если люди старшего поколения о профсоюзах слышаны, многие сами ранее имели членство, то в настоящее время очень удивляются: «как, а разве профсоюзы еще существуют?», а вот подростки и молодежь выказывают полную неосведомленность. Тем не менее газету и листовки брали охотно, разворачивали, читали, подходили и задавали вопросы. Самый частый: что делать, работа-работала, а пенсию хватает только заплатить за квартиру. Тут, конечно, профсоюзники советовали внимательнее отнестись к тому, насколько полно при начислении пенсии учтен стаж, все ли периоды трудовой активности вошли. В противном случае Пенсионный фонд может годами не доплачивать серьезные суммы и выход здесь один — только обращение в суд. Как это сделать, готовы рассказать в профсоюзах.

В районе трамвайного кольца Малахова — Петрова пассажиров прибавилось ошутимо. Здесь садились уже люди трудоспособного возраста, у которых собственных мыслей о проблемах зарплат, занятости, труда и его безопасности было хоть отбавляй, и они охотно ими делились.

**Анна Ветлугова**, работник жилищно-коммунальной сферы: «Мне кажется, времена сейчас непростые, ресурсов у страны после 90-х годов стало зна-

Продолжение на 4-й стр.

## В НОМЕРЕ:

### АКТУАЛЬНО



Причина нехватки кадров — низкая зарплата

стр. 3

### ОХРАНА ТРУДА



В преддверии форума

стр. 5

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Барнаульский» предоставляет скидку 25% для членов профсоюзов

стр. 6

### ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Студентам о профсоюзах

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтай» —  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» — **99638,**  
«Пресса России» —  
**50143.**

**Официально****НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ МЕРЫ, ЧТОБЫ СМЯГЧИТЬ ВНЕШНИЙ УДАР!**

В рамках прошедшего IV заседания Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов участники приняли обращение, в котором говорится о необходимости принятия органами власти региона, работодателями и профсоюзами совместных мер по поддержке населения в условиях введенных экономических санкций в отношении нашей страны. Среди этих мер авторы документа называют недопущение необоснованного роста цен на товары первой необходимости на территории Алтайского края, сдерживание роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги и транспорт, а также принятие антикризисных мер на рынке труда Алтайского края, в том числе для стабилизации занятости и предотвращения роста безработицы.

**ОБРАЩЕНИЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА**

Сегодня наша страна и Алтайский край находятся в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей. В профсоюзах видят необходимость предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар.

В связи с чем, Совет Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **ОБРАЩАЕТСЯ:**

**К Губернатору и Правительству Алтайского края** в оперативном порядке разработать и принять действенные меры для:

- предотвращения негативных последствий санкций для промышленных предприятий Алтайского края;
- поддержки малого и среднего предпринимательства на территории Алтайского края в условиях санкций, в том числе пересмотра налоговых ставок;
- компенсации роста инфляции и недопущения необоснованного роста цен на товары первой необходимости на территории Алтайского края;
- сдерживания роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт, в том числе, разработав меры поддержки организаций данных отраслей;
- принятия антикризисных мер на рынке труда Алтайского края, в том числе для стабилизации занятости и предотвращения роста безработицы.

**К работодателям Алтайского края и их объединениям:**

- несмотря на сложную обстановку в условиях кризиса сохранить трудовые гарантии работников;
- принимать меры для сохранения реального содержания уровня заработной платы работников, в том числе изыскать возможность проведения внеплановой индексации заработных плат;
- не допускать задолженности по выплате заработных плат перед работниками;
- принимать меры по предотвращению увольнения работников в связи с сокращением численности или штатов, а также ликвидации организаций;
- не допускать на предприятиях и в организациях Алтайского края «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы ниже установленного Региональным соглашением о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае.

**К профсоюзным организациям всех уровней:**

- проводить разъяснительную работу в целях недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах;
- способствовать формированию социально ответственной позиции работников по отношению к дисциплине труда и соблюдению норм безопасности при осуществлении своих трудовых обязанностей;
- обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полной выплатой заработной платы.

**Проблема****БУДЕТ ЛИ ЛЕС БЕЗ ЧИНОВНИЧЬИХ «ЧУДЕС»?**

**Более 300 работников холдинга «Алтайлес», проживающих в Топчихинском, Ребрихинском, Павловском и Калманском районах, рискуют скоро остаться без работы.**

Сотрудники предприятия «Содружество», входящего в холдинг, направили обращение Президенту, в котором просят **Владимира Путина** вмешаться в ситуацию с расторжением договоров аренды лесных участков. В своем видеообращении они в эмоциональной форме выражают несогласие с позицией чиновников Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края, намеренных в одностороннем порядке расторгнуть договоры аренды лесных участков, на которых работало предприятие. При этом на протяжении семи предшествующих лет Минприроды своими действиями выражало четкую волю на сохранение арендных отношений, заклю-



чив с ООО «Содружество» в общей сложности более 22 дополнительных соглашений.

По словам заместителя директора холдинга «Алтайлес» по лесохозяйственной деятельности, кандидата сельскохозяйственных наук **Максима Усова**, с января 2022 года предприятие вынужденно работает не на своих участках. Сотрудникам приходится ездить в длительные командировки и если ситуация не изменится, то начнется официальное массовое сокращение людей. По его мнению, реальных причин для расторжения договоров аренды нет. Предприятие в полном объеме выполняет взятые на себя обязательства по охране, защите и воспроизводству лесов. Ежегодно сотрудники участвуют в тушениях порядка 50 лесных и ландшафтных пожаров на арендованной территории, многие из которых угрожают не только бору, но и поселкам, высаживается 430 гектаров лесов.

«Повод для расторжения договора должен быть очень веским. Ведь аренда оформляется на 49 лет, и под конкретные площади были построены производственные мощности с огромными инвестициями», — уверен **Максим Усов**.

В свою очередь Минприроды региона озвучивает позицию, в которой указывает на множественные нарушения арендаторами действующих норм законодательства, в том числе на, якобы, выявленные факты незаконной передачи ООО «Содружество» аффилированным лицам (третьей стороне) лесных участков, предоставленных без торгов в целях реализации приоритетных инвестиционных проектов. По мнению руководства Минприроды, изъятие у лесопромышленного предприятия ряда участков не приведет к существенному ухудшению экономических показателей его эффективности. В ведомстве утверждают, что у холдинга «Алтайлес» достаточно объемов заготавливаемой древесины, чтобы нагрузить свои производственные мощности и не оставить людей без работы.

Мнение профсоюзной стороны в рамках конфликта интересов озвучил на пресс-конференции 29 марта председатель краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Наумкин**. По его словам, действия Минприроды ставят под угрозу развитие отрасли деревопереработки в целом. Уже сейчас это отразилось на устойчивости

сейчас затянувшийся процесс урегулирования отношений ставит под угрозу работоспособность предприятия, исправно платившего в бюджет региона налоги и дававшего работу нескольким сотням человек. В данной ситуации следует вновь сесть за стол переговоров министерству и руководству ХК «Алтайлес» и одновременно подумать о людях, которые могут потерять работу. В нынешнее непростое время, когда и президент, и правительство нацеливают органы власти на поддержку производящих предприятий, давление на предприятия лесной отрасли края, считаю, недопустимыми».

Следует отметить, в настоящее время в ООО «Содружество», которое работает на территории Павловского, Ребрихинского, Топчихинского и Калманского районов, трудоустроено 356 человек. Предприятие неоднократно подтверждало статус социально ответственного работодателя Алтайского края. В 2021 году средняя заработная плата составила 32 900 рублей, а в 2022 году – 33 700.

В пятницу, 1 апреля, состоялась встреча трудового коллектива ООО «Содружество» с министром природных ресурсов и экологии Алтайского края **Андреем Стрелковским**. В мероприятии приняли участие порядка 100 сотрудников. Обсуждались



**Действия Минприроды ставят под угрозу развитие отрасли деревопереработки в целом.**

работы целого ряда предприятий, а люди, занятые на них, вынуждены были уволиться. «Даже те, которые перешли (с этих предприятий – прим.) в КАУ (краевое автономное предприятие - прим.) «Алтайлес», были приняты на работу лишь через полгода. Вы представляете себе, что значит полгода сидеть без работы?» — задает Валерий Александрович вполне резонный вопрос.

«По моему глубокому убеждению в столь сложной отрасли, какой всегда была лесная, споры хозяйствующих субъектов неизбежны, а в условиях постоянно меняющегося законодательства тем более, — говорит **Валерий Наумкин**. — Мы понимаем позицию Минприроды региона, который отстаивает свои интересы. Однако хотел бы заметить, что ни в одном из документов, поступивших в ведомство от контролирующих и надзорных органов не содержится указания на необходимость расторжения договоров с арендатором. Наоборот в них есть рекомендация по приведению договоров в соответствие с лесным законодательством. Это нормальный технический процесс, который должен был упорядочить отношения. А

варианты решения вопроса, связанного с возможным расторжением договоров аренды и, как следствие, сокращением. Со стороны руководства предприятия вновь отмечалось, что возможности трудоустройства всех сокращенных сотрудников на аналогичную работу в Павловском, Топчихинском, Калманском и Ребрихинском районах нет.

И уже в понедельник, 4 апреля прошла встреча юристов с обеих сторон, в рамках которой обсуждались варианты выхода из создавшейся ситуации. Их два — отзыв иска с требованием расторгнуть договоры аренды, а также, в случае расторжения договоров, участие холдинга в инвестпроекте на этих же лесных участках.

Чем все закончится — покажет время, а редакция газеты «Профсоюзы Алтая» намерена отслеживать перипетии развития и без того непростых отношений между предприятиями отрасли деревообработки и профильным органом власти. Наша позиция: люди труда не должны пострадать!

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

# ПРОФБЕЗОПАСНОСТЬ 2022

Под таким наименованием в Алтайском крайсовпрофе 14 апреля пройдет Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда.

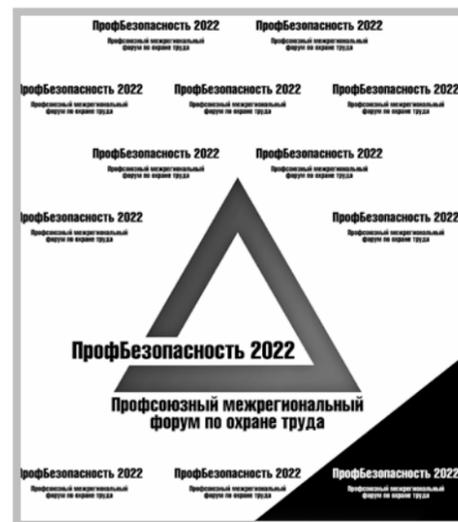
Участники мероприятия обсудят ключевые изменения законодательства в сфере охраны труда в 2022 году. На форуме рассмотрят основные моменты взаимодействия с различными органами власти: Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, Роспотребнадзором, МЧС, управлением по труду и занятости населения.

Также участников мероприятия ждет ознакомление с современными средствами индивидуальной защиты и условиями их использования, особенностями работ на высоте, обучение по оказанию первой доврачебной помощи и многое другое.

Кроме того, на форуме состоится круглый стол, где обсудят выработку предложений по социальному партнерству. Организатором мероприятия выступает Алтайский крайсовпроф.

**Адрес:** г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, большой зал. Начало в 10:00. Контактный телефон 8-903-910-80-44, Олег Александрович Волошин.

Елена ХОДЯКОВА



## Актуально

## ПРИЧИНА НЕХВАТКИ КАДРОВ — НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ

Об этом говорилось на очередном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. В работе комиссии приняли участие руководители органов исполнительной власти региона, сотрудники аппарата крайсовпрофа, председатели отраслевых организаций профсоюзов, а также представители федеральных ведомств, отвечающих за реализацию политики в сфере трудовых отношений.

В качестве основного в повестке заседания был обозначен вопрос обеспечения кадровой потребности предприятий Алтайского края, в том числе бюджетных организаций. На сегодняшний день потребность в кадрах квалифицированных рабочих и специалистов в традиционных отраслях промышленности края оценивается более чем в 1300 человек, из них инженерно-технических работников более 270 человек.

По словам исполнительного директора Союза промышленников и предпринимателей Алтайского края, координатора стороны работодателей Алтайского края в комиссии **Виктора Мещерякова**, необходимо кардинально поменять представление о промышленности у молодежи. А сделать это возможно, в первую очередь, путем проведения модернизации производства, а также замены устаревшего оборудования. «С целью привлечения квалифицированных кадров на предприятия, необходимо проведение целенаправленной социальной политики на улучшение условий труда и быта, создание «моды» на здоровый образ жизни и условия для его соблюдения, создание стимулирующих условий для работы», — выразил уверенность **Виктор Алексеевич**.

Во многом солидарную с ним позицию высказал руководитель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. По мнению **Ивана Евгеньевича**, проблема закрепления кадров на предприятиях связана не только с уровнем оплаты труда, но и с возможностями профессионального развития. В сегодняшних условиях быстрой текучести кадров 50% молодых специалистов уходят с должности в первые два года, причем уходят не только с предприятия, но и из специальности, которой обучались.

Однако ключевую проблему, обуславливающую кадровый «голод» предприятий и учреждений, лидер алтайских профсоюзов видит все же в низких зарплатах.



«Одной из главных причин потери квалифицированных работников является неадекватная затратам оплата труда, уравнильность заработной платы, недооценка квалифицированного труда», — отметил **Иван Панов**. — Также имеет место отчуждение работника от процесса производственной трудовой деятельности не только из-за потери работы, но и из-за того, что для многих людей трудовая деятельность на неплатежеспособных предприятиях попросту перестает быть средством удовлетворения жизненных потребностей».

Далее председатель Алтайского крайсовпрофа коснулся кадровых проблем в бюджетных отраслях. Так, если говорить об учреждениях образования, то здесь негативным фактором является чрезмерная нагрузка на педагогов. Большое количество отчетов, колоссальная ответственность за обучающихся, постоянные стрессы отталкивают молодых специалистов от педагогической карьеры. В настоящее время многие педагоги из-за нехватки кадров вынуждены работать на несколько ставок. Такая нагрузка негативно влияет на физическое и психическое здоровье человека. Кадровый дефицит в образовании связан с общим старением педагогических кадров: более четверти педагогов старше 55 лет, а доля молодых кадров в последние годы не увеличивается. Причина — низкие зарплаты.

Не лучше картина и в здравоохранении. По данным регионального министерства, укомплектованность врачами составляет 67,4%, а средним медперсоналом — 77%. Наблюдается острый дефицит кардио-

логов, акушеров-гинекологов, неврологов, инфекционистов, анестезиологов-реаниматологов. Последними региональные медучреждения укомплектованы всего лишь на 63,8%. И это только средние показатели. В некоторых алтайских городах и районах не хватает больше половины специалистов. Сейчас в крае 36 врачей на 10 тысяч населения, это самый низкий показатель за последние 30 лет.

Крайне низкие должностные оклады обесценили труд высококвалифицированных специалистов в сфере культуры. Сохраняется неоправданно высокое межрегиональное и межтерриториальное (в рамках Алтайского края) различие в уровне оплаты труда работников этой сферы за равный по интенсивности и качеству труд. В некоторых муниципалитетах отмечается острая нехватка библиотекарей, школы искусств не в состоянии обеспечить образовательный процесс по ряду дисциплин.

— В сегодняшних условиях необходимо активизировать решение проблемы обеспечения кадрами высокой квалификации. — говорит председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. — Важно максимально приблизить профессиональное образование к требованиям реального производства. Совершенно очевидно, что для эффективного решения задач требуется обеспечить консолидацию и координацию усилий всех заинтересованных сторон.

С целью решения заявленных проблем члены комиссии внесли в постановление ряд мер организационного и практического характера. В частности, органы исполнительной вла-

сти Алтайского края, краевые объединения работодателей, стороны социального партнерства в целях привлечения и закрепления трудовых ресурсов продолжат практику предостав-

### Кстати

Алтайский край за три года потерял более 64 тысяч человек. Именно об этом свидетельствуют результаты исследования, опубликованного 4 апреля РИА Новости.

В целом в Алтайском крае наблюдается один из самых больших показателей естественной убыли населения и миграционного оттока по России. В регионе наблюдается заметная депопуляция: с 2019 по 2021 год в крае умерли 54,2 тыс. человек, уехали — 10,1 тыс. человек. Абсолютная убыль составила более 64 тыс. человек.

Как следует из результатов исследования, за последние три года в 65 регионах России произошло снижение численности населения, и только в 20 наблюдался общий прирост. Лидерами в рейтинге по увеличению численности населения стали Севастополь (+17,8%, в основном за счет приехавших в регион людей), Ингушетия (+5,4%), Чечня (+4,1%) и Ленинградская область (+3,4%).

Максимальный миграционный прирост отмечен в Московской области — 274,4 тыс. человек. Также в этой области миграционный поток компенсировал естественную убыль. Помимо нее, такая ситуация наблюдалась еще в восьми субъектах.

В 13 регионах России наблюдался естественный прирост населения, где рождаемость превышала смертность. Лидером среди субъектов стала Республика Дагестан с приростом 82,2 тыс. человек. Самый низкий естественный прирост наблюдался в Чукотском автономном округе — 0,05 тыс. человек.

За последние три года максимальная убыль населения зафиксирована в Еврейской автономной области, в ней численность снизилась на 3,8%. Наибольшая абсолютная убыль населения отмечена в Саратовской области — 78,9 тыс. человек.

Всего в России, по данным статистики, за последние три года численность населения снизилась более чем на 1,2 млн человек, или на 0,83%. Специалисты поясняют, что такая ситуация наблюдается из-за того, что естественная убыль населения увеличивается, а миграционный приток уменьшается.

Эксперты полагают, что в текущем году ожидать положительных демографических тенденций не стоит, так как нет предпосылок для увеличения рождаемости и миграционного притока. Кроме того, на высоком уровне, вероятнее всего, сохранится смертность в условиях пандемии.

Ранее сообщалось, что в Алтайском крае в январе 2022 года уменьшилась естественная убыль населения в сравнении с январем 2021 года.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

# ПОД СТУК КОЛЕС О ТРУДЕ, ЗАРПЛАТАХ И БЕЗОПАСНОСТИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

чительно меньше. И заводы с фабриками позакрывались, и на селе колхозы приказали долго жить, производства очень мало. При этом активно процветает сфера развлечений, а в ней «крутятся» огромные деньги. Молодежь жалко. Работать толком негде, платят копейки, а одеваться хорошо и на машине ездить хочется всем. Вот только работать нужно, а по телевизору совсем другое показывают: чтобы хорошо жить, нужно оголиться, петь матерные песни или, еще лучше, из мужика переделаться в гомосека. За это сейчас платят».

Совсем другую позицию высказала пенсионерка **Наталья Банщикова**: «Меня, например, сейчас все устраивает, люди свободнее стали. Кому нужно работать, тот работу по душе всегда найдет, да и с оплатой заметно улучшилось. Нет той уравниловки, которая была в советское время, а сейчас, если хочешь заработать, совмещай, вариантов дополнительного заработка хоть отбавляй».



## Нонича не то, что давеча

Пока сотрудницы отдела по защите социально-трудовых прав крайсовпрофа **Дарья Долгова** и **Ольга Бакчибаева** сновали по вагону, раздавая брошюры и листовки с газетами, между группками пассажиров разгорались оживленные дискуссии. Часть ностальгически настроенного по советским временам салона доказывала необходимость возврата страны к плановой экономике, одновременного устранения неравенства в зарплатах, восстановления заводов и колхозов, а также прекращения подготовки юристов и экономистов в вузах, «итак уже девать некуда, как волков резаных». Другая часть, условно говоря «прогрессивисты», делали упор в рассуждениях на уникальность текущего момента для экономики. Одна улыбчивая молодая женщина в момент наивысшего эмоционального подъема громко заявила: «Да успокойтесь вы! Скоро все наладится. Вот американцам фигу показали, деньги из страны теперь уходить не будут, их здесь придется тратить тем, у кого они есть. Работы теперь будет больше и платить станут лучше. Уже сейчас «оборонка» поперла, на заводах нормально получают. Нормально все будет!» И как-то успокоились все и поехали дальше.

Между тем желающих поговорить, а предлагалось высказаться для опубликования в газете, только прибавлялось.

— Конечно есть проблемы в экономике в нашей стране, да и у нас в крае, — уверена **Наталья Левченко**. — Сейчас вот работаю в частной пекарне, официально,

на основе трудового договора, получаю сравнительно неплохо, 30 тысяч. У нас обеспечены все условия для безопасного производства и исключения травм. Работаем на добротном оборудовании. До того, как я попала на это предприятие, перебивалась с копейки на копейку, зарплаты везде очень низкие, платят «вчерную» и без официального трудоустройства. Пришлось пойти в центр занятости, пройти курс переподготовки на востребованную специальность, освоить серьезные навыки. А до этого работала педагогом в школе, специальность — учитель начальных классов, педагог-психолог, руководитель хореографического коллектива. Сейчас у меня маленький ребенок, днем я занята с ним и поэтому нашла работу в ночную смену».

Пришлось увидаться в пути с представителем так называемой «платформенной занятости», о которой в профсоюзной среде принято говорить в целом не одобрительно. Это разносчики пиццы, люди, доставляющие товары, сотрудники брендированных такси, словом, те,



которые работают на какой-то большой агрегатор заказов. Мол, никакой защитой эти работники не обеспечены. А вот встретившийся индивид с огромным вкусно пахнущим коробом, в форменной куртке, сразу отверг все наводящие вопросы о провальности карьеры разносчика еды: «Работа для здоровья, постоянное общение с людьми, некогда кинуть, самоуглубляться. Только ежедневная тренировка мышц, памяти и коммуникативных навыков, короче, одни плюсы, да и зарплата приличная. Я вот пенсионер-инвалид и, как по мне, вполне достойная работа», — уверенно заявил **Юрий Барсуков**.

Как оказалось, и труд в банковской сфере привлекателен далеко не для всех. «Я ушла



с работы в банке из-за очень напряженных условий работы, — делится своими впечатлениями **Анастасия Добренькая**. — Зарплата хоть чуточку выше, чем в среднем по городу, ее все равно не хватает с учетом уровня



цен. Считаю, что в бюджетной сфере, особенно в федеральных структурах, работа гораздо привлекательнее. Сужу об этом на примере своей подруги, у нее голова ни о чем не болит: стабильная высокая зарплата, карьерный рост, участие в интересных обучающих мероприятиях, нормированное время занятости в офисе. Мы планировали с супругом заняться частной предпринимательской активностью, но по понятным причинам, в том числе и связанным с кризисом в экономике, оставили эту мысль. Сейчас остается только наниматься к «хозяину» или в бюджетную контору, оставаться без работы не готова».

Сидевшая рядом пожилая женщина поддержала ее: «Ну какая сейчас работа, если у тебя нет блага, никуда нормально и не устроишься. Или платить будут копейки, ни на что не хватит, или на завод и здоровье потерять. Сейчас даже молодые со здоровьем мыкаются, не могут себе найти нормальную работу. А уж если тебе за 40, пиши пропало! Раньше мы знали, что у нас постоянная работа будет, мы ей были обеспечены и поэтому чувствовали себя уверенно. Сейчас этого нет, и это негативно сказывается на уверенности в завтрашнем дне у молодежи. Раньше мы могли и в профсоюзе взять путевку, поехать на отдых. Хоть зарабатывали умеренно, но ездили везде», — поделилась соображениями пенсионерка **Людмила Ястребова**, ранее работавшая в сфере торговли.

## Нас читают

Нужно сказать, что разговоры о социально-экономических проблемах страны, занятости населения и безопасности трудового процесса в переполненном вагоне трамвая при поездке по центру города — занятие так

а просто понаблюдать, кто и что в газете для себя находит интересным. Сразу несколько человек (не менее пяти) в предыдущем № 5 за 25 марта быстро пролистав страницы и пробежавшись по заголовкам, остановились на второй полосе. Там у нас дайджест актуальных новостей федеральной повестки с заголовком «Власть усилит меры поддержки» и портретом Президента страны. Читали внимательно, хмурили брови, кто-то даже кивал головой. Тем, кто ехал от вокзала, хватило читать аж до площади Спартака. Ну а потом вагон практически опустел, люди вышли и пошли в сторону конечной остановки автобусов.

И, понятно, сразу появилась возможность вновь пообщаться. В салоне осталась горстка пенсионеров, направляющихся в садоводства в районе «Кордона», которые по обыкновению в карман за словом не лезут.

## Не в деньгах счастье

«Пенсия у меня нормальная, — делится своими соображениями пожилая женщина **Василина Кирилловна**. — Вот только в старости, к чему они, эти деньги? Молодой была, работала на комбинате крановщицей мостового крана, получала хорошо. В профсоюз вступила,



появилась возможность ездить в санатории, отдыхать на море. Потом с мужем машину купили, квартиру дали, детей родили, воспитали, все как положено. И жизнь прошла хорошо, и работали хорошо, и зарплату платили нормальную. А сейчас, я вижу, не так живут. Мало счастья у людей. И мне кажется, дело тут не в деньгах. Сейчас сказать не могу, в чем тут дело, приеду в сад, посижу, подумаю, может пойму...».

«Главное, чтобы у человека востребованная специальность была, — говорит молодцеватый мужчина лет за 60, представившийся **Олегом Заклюковым**. — Сейчас еду забирать документы, с одной работы буду переходить на другую. Я мастер котельного оборудования, всегда при деле. А вот у молодежи одни проблемы: отучатся в институте, а пойти работать некуда, устраиваются грузчиками на

базах. С высшим образованием мешки таскают с молодости, разве это нормально? Потому что нет нормальной работы, ни тут, ни в другом краю. В Москве есть, поэтому туда и поехали, а здесь остались неудачники, да кто плохо учился. Сейчас может спасти только хорошая специальность».

Примерно об этом же говорил на конечной маршрута «управитель» нашего трамвая, водитель 1 класса **Сергей Обухов**: «Предприятие работает стабильно, чего еще желать? Конечно, хотелось бы чтобы зарплаты были чуть выше, но в сегодняшних условиях, как говорится, «не до жиру». Руководство много внимания уделяет обеспечению безопасности труда. Проводятся постоянные проверки, подвижной состав держится в надлежащем состоянии, с этим у нас все нормально». На вопрос, а есть ли на предприятии вакансии, собеседник ответил утвердительно: есть и даже много. Требуются водители, слесари по ремонту подвижного состава, электрооборудования, электромонтеры кабельной и контактной сети, кондукторы.

Кстати, социально ответственное предприятие МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула платит стабильную зарплату на уровне выше средней по городу. Предприятие предоставит вам все социальные гарантии при трудоустройстве, а также льготы на проезд и питание определенных категорий работников. Существуют возможности переподготовки, обучения по выбранному направлению. Телефон для справок в Барнауле **46-29-09**.

## Итоги

Три часа трамвайного вояжа и соответственно акции «Профсоюзный трамвай» пролетели как одна минута. За это время сотрудники отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа успели поговорить с несколькими десятками пассажиров, рассказать им о профсоюзах, коротко проконсультировать по заданным вопросам, касающимся проблем реализации трудовых прав, обеспечения личной безопасности на производстве, дали в руки брошюры с указанием на контактные телефоны «горячей линии».

«К профсоюзам отношение у людей положительное, — отметил в завершение акции главный технический инспектор Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Олег Волошин**. — Встретил даже людей, уже в возрасте, готовых вступить в профсоюз, это радует. К сожалению, эта сторона нашей деятельности, а именно охрана труда, контроль за безопасностью производства для них в новинку. Поэтому есть над чем работать, что предстоит объяснить. Ну а прошедшая акция показала, что нужно еще много поработать, чтобы люди понимали, нельзя эти вопросы оставлять на усмотрение исключительно работодателей. В сегодняшних реалиях профсоюзы должны позаботиться о том, чтобы труд стал по-настоящему свободным и безопасным».

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## Охрана труда

# В ПРЕДДВЕРИИ ФОРУМА

Через неделю в Алтайском крайсовпрофе стартует Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда «Проф-безопасность — 2022». Накануне мероприятия главный технический инспектор Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Олег Волошин рассказал о том, что сейчас происходит в охране труда, что ждет ее в текущем году и какие перспективы имеются.

— В чем состоят итоги работы краевого объединения и отраслевых профсоюзов в сфере охраны труда в 2021 году. Чем был примечателен прошедший год?

— В прошлом году возросло количество уполномоченных по охране труда, обученных в учебных центрах. Также выросло количество проверок, которые делали уполномоченные. А чем больше их проводится, тем больше выдается представлений, соответственно, уменьшается число нарушений и травматизм. Кроме того, увеличилось количество представителей профсоюзов в составе комиссий по расследованию несчастных случаев. Это позволяет знакомиться с организациями, где нет профсоюзов. Увеличилось информационное сопровождение того, что профсоюзы есть, работают и участвуют в составе комиссии, и это не вызывает сопротивления работодателей, и никакие противодействий нет. Еще три года назад все было наоборот. В целом наблюдается положительная динамика.

Меняется ситуация на рынке труда. Востребованность специалистов по охране труда растет, увеличиваются количество вакансий и предложенная заработная плата, и это связано с возросшей сложностью документооборота.

При этом, как ни странно, специалист по охране труда играет на поле профсоюзов, потому что и тот и другой занимаются соблюдением требований охраны труда и наведением порядка. Искажение на протяжении многих лет состоит в том, что задача службы охраны труда — защитить работодателя от инспекции труда, а это никак не входит в основные цели и задачи охраны труда. Просто сейчас так складывается ситуация с инспекцией труда, как и с любым органом надзора, который занимается протоколами об административной ответственности. Но и без надзора никак. За охрану труда надо платить, а за её отсутствие — расплачиваться. Только платит работодатель, а расплачивается работник.

— Какие изменения в законодательстве в сфере охраны труда, вступившие в силу, Вы считаете наиболее значимыми для текущего года и на перспективу?

— 1 марта вступило в силу много правил. Служба охраны труда привела в соответствие все локальные нормативные акты. Там, где было выстроено оптимальным образом социальное партнерство, направили в профком проекты документов, получили учет мнения, и в итоге состоялось утверждение документов. В перспективе,



пожалуй, самые неоднозначные вопросы — это обучение, расследование микроповреждений. По расследованию микроповреждений всем трем сторонам социального партнерства лучше бы определиться по участию представителей профсоюза в расследовании микроповреждений. Если организация большая, то спецы по охране труда не смогут справиться с объемом, соответственно, если организация небольшая, то справится сам специалист по охране труда без посторонней помощи.

В любом случае все это отнимает время и ресурсы. Это, конечно, при условии, что работники будут играть в эту игру с микроповреждениями и сообщать о них. Ну и самое сложное — обучение и его порядок, надеемся, что до сентября что-то изменится, но пока организации вынуждены будут или обучать абсолютно всех руководителей структурных подразделений в учебных центрах, либо организовывать свои специальные классы по определенным параметрам, проводить обучение и протоколы по нему отправлять в реестр Минтруда. Тут возникают проблемы с наличием помещений, оргтехники, обученных людей — аналог учебного центра только без лицензии, но с определенными обязанностями. При этом очень сложно представить, как это будет проходить в небольших организациях. Существует еще один проект по расследованию профзаболеваний, где профсоюзная сторона представлена более ярко: прописано, что ее участие в составе комиссий по расследованию обязательно.

Растет роль социального партнерства по обучению и профилактике травматизма и расследований несчастных случаев. Задача профсоюзов — обеспечение безопасных условий труда. Либо мы совместно с работодателем договариваемся и делаем это, либо нет. Если социальное партнерство есть, то оно будет работать и в охране труда, если его нет, то оно отсутствует по всем направлениям.

— Что сегодня актуально для алтайских профсоюзов в сфере охраны труда, какие задачи ставят краевое объединение перед собой и перед уполномоченными по охране труда на предприятиях?

— Это дальнейшее обучение уполномоченных по охране труда, выведение их на самостоятельную работу, в том числе по целевым проверкам из ФНПР или отраслевых краевых комитетов или из Алтайского крайсовпрофа. По целевым проверкам, например, чтобы исключить в действующих организациях схожие причины, обстоятельства несчастных случаев, которые произошли в Алтайском крае. Проверки, это стандартная прямая обязанность уполномоченных по охране труда, плюс участие в комиссии по охране труда в соответствии с планом проверок, хотя бы два раза в год и отчетностью перед членами профсоюза своей организации о проделанной работе.

— Что предстоит решить в рамках предстоящего форума по охране труда. Какие вопросы он поставит?

— Это будет обзорный форум изменений, в том числе и через призму отношений органов надзора ко всем нововведениям. В частности, что ждет работодателей, какие требования по участию представителей коллектива в документообороте. Также будут поставлены вопросы, которые можно будет вынести на краевую трехстороннюю комиссию либо на Российскую трехстороннюю

комиссию через ФНПР. Кроме того, рассмотрим примеры обучения и работы на высоте, оказание первой медицинской помощи, чтобы наш профактив понимал, как это выглядит на практике. Все это направлено на информационное расширение возможностей для профактива.

— Если говорить о предстоящем Международном дне охраны труда 28 апреля, как Вы видите международное сотрудничество в этой сфере с учётом сложной международной обстановки?

— На сегодняшний день Международная организация по охране труда отказалась временно сотрудничать с Российской Федерацией, но она все равно озвучила свое видение охраны труда в мировом понимании: «Общими усилиями сформировать позитивную картину в сфере охраны труда». Без позитивного отношения работники не будут заниматься охраной труда. Эти отношения не складываются за день и даже месячник охраны труда, это сложная системная работа, которая, может быть, покажет свои результаты в течение 5-8 лет.

— Спасибо за беседу!

Елена ХОДЯКОВА



## В помощь профактиву

Алтайское региональное отделение ФСС напоминает, что, соглашаясь на неформальные трудовые отношения, работник лишается социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором. Теневая занятость проявляется в виде неоформленных в письменной форме трудовых отношений с работником, серых схем и наличных расчетов при оплате труда, уклонения от уплаты страховых взносов.

Одним из важных направлений деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации является работа по легализации трудовых отношений.

— В соответствии с законодательством, с официальной зарплатой работодатель за счет собственных средств обязан перечислять страховые взносы работников во внебюджетные фонды: Фонд социального страхования РФ, Пенсионный фонд РФ, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования РФ, — отмечает **Анастасия Кузнецова**, начальник отдела администрирования страховых взносов Алтайского регионального отделения ФСС РФ. — Выплачивая работнику зарплату в конверте (полностью или частично), недобросовестные работодатели стремятся уменьшить свои расходы. С этой целью происходит и подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера. Так, в рамках контрольных мероприятий в 2021 году у 60 страхователей выявлено 1414 договоров гражданско-правового характера с работниками, фактически выполняющими трудовые функции. Средняя заработная плата по предприя-



тию у 47 работодателей оказалась ниже прожиточного минимума и ниже МРОТ.

Помимо существенного сокращения доходов бюджетами регионального и муниципального уровней от налога на доходы физических лиц неформальная занятость лишает работников трудовых прав и социальных гарантий. Небольшое финансовое преимущество в объеме неуплаченных налогов оборачивается для таких работников ущемлением социальных и трудовых прав. Работник рискует остаться без отпускных или вовсе без отпуска, без оплаты листка нетрудоспособности, без пособия по уходу за ребенком, без выходного пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др. Кроме того, в случае любого конфликта с работодателем такой работник уязвим в вопросах начисления заработной платы, при расследовании несчастного случая на производстве, получения расчета при увольнении, оформления пособия по безработице. К нежелательным последствиям нелегальной занятости относятся также отказы в выдаче необходимого кредита,

визы. С серой зарплаты не производятся пенсионные отчисления. Последствия этой практики станут актуальными для человека при выходе на пенсию.

Для недобросовестных работодателей выплата «серых» зарплат и неоформленные надлежащим образом трудовые отношения с работниками грозят административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами. Именно поэтому гражданская позиция самих участников трудовых отношений — работников и работодателей становится определяющей в вопросе сокращения неформальной занятости.

— Сегодня, общаясь со студентами и спрашивая, куда они планируют идти после учебы, многие, не задумываясь, отвечают, что могут работать в тени, так как там больше платят, и им не нужны социальные гарантии. Однако это неоднозначный вопрос. С одной стороны — государство недополучает большие средства в виде налогов. С другой — у людей остаются вопросы к государству после пенсионной реформы. Многие предприятия закрылись, много работников ушли в тень. У нас очень высокие налоги, и поэтому особенно малым предпринимателям их сложно выплачивать. Социальная защищенность для человека — базовый момент при поиске и трудоустройстве на работу. Часто соискателей отпугивает выплата подоходного налога и с без того маленькой зарплаты. Здесь выходом могла бы стать прогрессивная ставка: чем меньше сумма зарплаты, тем меньше налог. Тогда, возможно, многие люди вышли бы из тени. Либо

возможно введение западной модели: налог с расхода, когда сумма платится с больших расходов, не касаясь базовых вещей: продуктовой корзины и прочего. Разумный подход к налоговой политике позволит решить часть вопросов теневой занятости, — отметила директор центра переподготовки кадров «Экономика, бизнес и управление персоналом» АлтГУ **Татьяна Зайцева**.

В современной экономической обстановке тема неформальной занятости становится еще более актуальной. Поэтому Министерство труда и социальной защиты РФ готовит новую редакцию закона «О занятости населения». В планах ведомства определение теневой занятости, усиления мер по борьбе с безработицей, введения социальных гарантий самозанятым и защита заемного труда. Ожидается, что новую редакцию закона внесут на рассмотрение Государственной Думы РФ в осеннюю сессию 2022 года.

О фактах неофициальной выплаты заработной платы или неоформленных трудовых отношений можно сообщить по телефону горячей линии Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ **(3852) 29-16-00**.

Если вы опасаетесь за перспективы трудовых отношений, вы можете потребовать неразглашения своих персональных данных работодателю (ст.7 Федерального закона №152-ФЗ «О защите персональных данных»).

По информации Алтайского регионального отделения ФСС

## ПОРА ВЫХОДИТЬ ИЗ ТЕНИ

## ЗАКРЫТИЕ КЕШБЭКА

9 апреля досрочно заканчивается очередной этап туристического кешбэка. Это связано с высоким спросом.

Напоминаем, чтобы стать участником программы, необходимо зарегистрироваться на официальном сайте **privetmir.ru** и оплатить тур с помощью карты «Мир».

В акции участвуют все регионы страны и туры от двух ночей. Оплата поездки производится картой «Мир» в течение 5 дней, на нее автоматически возвращаются 20% от стоимости путевки. Количество поездок на одного человека не ограничено в рамках программы. Возврат за один тур не более 20000 рублей.

Напоминаем, для членов профсоюза действует дополнительный скидочный бонус в санаторий «Сосновый бор» — 20% и в санаторий «Барнаульский» — 25%.

Успейте отдохнуть и восстановить здоровье по выгодным ценам!



На правах рекламы

## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ С ВЫГОДОЙ

С 1 апреля в регионе стартует заявочная кампания на софинансирование путевок в детские оздоровительные лагеря.

К началу сезона откроют 54 загородных оздоровительных лагеря. Заявочная кампания на получение гражданами софинансирования путевки из средств краевого бюджета пройдет через единую площадку регистрации путевок в лагерь Алтайского края. Ее оператором назначен Алтайский краевой центр отдыха и туризма «Алтай».

Порядок получения кешбэка и краевой субсидии

Чтобы воспользоваться кешбэком (50% от стоимости путевки), необходимо зарегистрировать карту «МИР» на сайте **privetmir.ru**. Затем зайти на сайт **zayavka22.ru**, перейти по ссылке, которая будет активна с первого апреля, далее необходимо заполнить заявление на предоставление путевки. Оплату можно произвести платежной картой «МИР» предварительно, кешбэк вернется в течение пяти дней.

Возврат краевой субсидии в размере 6300 руб. можно получить после отдыха ребенка в течение пяти дней, заполнив заявление на возврат на сайте **zayavka22.ru**, субсидия вернется в течение 30 дней.



Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015 года



\*Цена указана с учетом скидки. Скидка не суммируется с другими акциями санатория. Скидка распространяется только на путевки общего профиля. Акция действует до 31.05.2022г

### Пребывая на лечении в Санатории «Барнаульский», вы получаете:

- Широкий перечень лечебных процедур, которые будут назначены вам индивидуально высококвалифицированными врачами-курортологами.
- Сбалансированное, разнообразное питание по системе заказного меню, 15 лечебных диет.
- Комфортабельное размещение, номерной фонд санатория постоянно обновляется.
- Увлекательные музыкальные вечера, танцевальные программы. Для любителей спокойного отдыха-возможность поиграть в бильярд, настольные игры или прогуляться по удивительно красивой территории санатория, покормить ручных белок.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:

г. Барнаул, проспект Ленина,  
д. 23, Дом союзов, каб. 228,  
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. ( 385-2)65-90-73  
**kurort-aksp@mail.ru**

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

## Вести профорганизаций

**В конце марта в Алтайском институте труда и права состоялся профсоюзный урок для студентов колледжей Алтайского края.**

С приветственным словом к гостям обратился председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, активно занимающийся защитой социально-трудовых прав работников.

С интересной лекцией об истории профсоюзного движения, о роли и достижениях профсоюзов в социально-экономическом развитии страны и края выступил заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**.

Далее директор **Руслан Самсонов** и заместитель директора по учебно-воспитательной работе Алтайского института труда и права **Елена Гарипова** презентовали направления подготовки в рамках высшего образования по бакалавриату (Экономика, Менеджмент, Юриспруденция, ГМУ и Туризм) и основные программы ДПО (Оценка стоимости предприятия (бизнеса), Менеджмент в кадровой сфере). Внимание студентов акцентировали на практико-ориентированном подходе в обучении и содействии в трудоустройстве.

В завершение мероприятия была проведена увлекательная экскурсия по зданию Алтайского крайсовпрофа, имеющего статус памятника градостроительства и архитектуры регионального значения.

– Профсоюзный урок в Алтайском институте труда и права посетили учащиеся Алтайской академии гостеприимства, Алтайского промышленно-экономического колледжа, Барнаульского кооперативного техникума, Школы Олимпийского резерва, Алтайского государственного колледжа. Уникальность этого мероприятия заключается в том, что оно, с одной стороны, носило

профориентационный характер. Мы рассказали о направлениях практико-ориентированной подготовки и перспективах развития в рамках разных профессий, содействии в трудоустройстве студентов и выпускников и социальной защите. С другой стороны, это ознакомление с деятельностью профсоюзов, их ролью в нашей жизни. В современных условиях молодое поколение не всегда хорошо знакомо с институтом профдвижения. И наша задача совместно с профсоюзами рассказывать об этом, изучать историю и показывать тенденции, особенности развития профсоюзов в России и за

рубежом. Также мы проводим общую культурно-просветительскую работу, в том числе экскурсию по зданию Алтайского крайсовпрофа, имеющего статус памятника градостроительства и архитектуры регионального значения. Такие профсоюзные уроки уже стали ежегодной традицией, позволяющей молодому поколению специалистов лучше понимать специфику социально-трудовых отношений, – отметил **Руслан Самсонов**.

По информации Алтайского института труда и права



## В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ УВЕЛИЧИЛИ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР МЕСЯЧНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОЧЕГО

**В региональном Минстрое состоялось подписание допсоглашения к краевому отраслевому Соглашению по строительству и промышленности строительных материалов Алтайского края между алтайским Минстроем, Союзом строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» и краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.**

По инициативе Союза строителей Алтайского края увеличен коэффициент, который устанавливает минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов, с 1,2 до 1,35.

По данным регионального Минстроя, с увеличением коэффициента средний размер оплаты труда такого рабочего увеличивается с 32583 рублей до 36583 рублей.

По мнению Председателя Правления Союза строителей **Александра Мишустина**, повышение коэффициента позволит приблизить показатели заработной платы, используемые в сметных расчетах для строительства и ремонта бюджетных объектов, к реальным цифрам, что позволит увеличить начальную максимальную цену контрактов по строительству и капитальному ремонту объектов социального назначения в Алтайском крае, на благо всех генподрядчиков, которые будут участвовать в государственных стройках.



– По новым сметам поднимут заработную плату. Это изменение вносится в связи с повышением роста инфляции. Подписание данного соглашения – еще не последний шаг, так как быстро меняющаяся инфляция требует постоянного пересмотра принятых ранее договоренностей. Для того чтобы строительные компании могли участвовать в тендерах и получать заказы, нужно закладывать реальную смету для оплаты труда. Это прежде всего забота о людях – вот наша главная цель. Так, например, организации, участвующие в государственных стройках, могут платить работникам достойную заработную плату. Обычно подписание данного соглашения проходит раз в три года, но в нынешних условиях принятые договоренности нуждаются в постоянном пересмотре, – отмечает председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации **Андрей Забороко**.

Сегодня в регионе идет активная совместная работа, направленная на поддержку строительной отрасли. Минстрой края и Союз строителей формируют предложения в федеральные органы власти, рассматриваются возможности поддержки на региональном и муниципальном уровне. Сегодня строители ждут принятия решений об увеличении с 3 до 6 млн рублей максимальной суммы кредита по льготной ипотеке. Важным в условиях санкций стало разрешение вносить изменения в проекты без прохождения экспертизы в рабочем порядке по согласованию заказчиков и генподрядчиков, а также увеличение авансовых платежей.

Однако еще необходимо разрабатывать механизмы оперативного пересчета стоимости контрактов в связи с повышением цен. Кроме того, для поддержания жилищного строительства первоочередным должно стать решение о компенсации процентной

ставки для проектного финансирования и ипотеки. Кроме того, строители предлагают временно приостановить действие некоторых нормативов и избыточных требований по энергосбережению. Также необходима разъяснительная работа со всеми ведомственными и муниципальными заказчиками.

Министр строительства и ЖКХ края **Иван Гилев** призвал всех строителей активно сотрудничать, информировать власти о злоупотреблении ценами, ведь по некоторым позициям сегодня нет объективных причин их поднимать, а также сообщать о других проблемах, вызванных санкциями и текущей экономической ситуации. Министр заверил, что финансирование всех строек продолжится в полном объеме. И будет приложено максимум усилий для того, чтобы поддержать отрасль.

По информации Союза строителей Алтайского края



## ВРЕМЯ ДИКТУЕТ ИСКАТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ ОБЩЕНИЯ



**В конце марта прошел семинар для профсоюзного актива Алтайской краевой организации профсоюза работников связи «Соцсети как средство работы профактивиста».**

В ходе практических заданий семинара все председатели первичных профсоюзных организаций создавали свой канал в Telegram, вели прямые трансляции, рассматривали виды контента, публикацию материала в интернет-ресурсе.

– Мы уверены, что знания, полученные на семинаре, позволят нам улучшить информационную работу, которая является одной из важных направлений в развитии и укреплении профсоюзного движения, – отмети-

ла председатель АКО Профсоюза работников связи **Ольга Кобялко**. – Благодарим руководителя smm-студии «Дай лайк» **Ирину Прокофьеву** за интересный и очень познавательный семинар.

В рамках мероприятия также состоялась встреча председателей первичных профсоюзных организаций отрасли связи с руководителем Алтайского крайсовпрофа **Иваном Пановым**.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников связи

## ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ АККАУНТЫ В СОЦСЕТЯХ



Telegram

ВКонтакте

Одноклассники

Архив газеты «ПА» —  
на сайте Алтайского  
крайсовпрофаРЫБАЛКА УДАЛАСЬ:  
ПООБЩАЛИСЬ И ОТДОХНУЛИ

В конце марта члены профсоюза МУП «Горэлектротранс» выехали на уже ставшим традицией конкурс «Зимняя рыбалка», который проводится уже пятый год подряд, несмотря на неблагоприятные погодные условия.

Команда после построения, выслушав требования судьи, направилась к месту ловли. После двух с половиной часов судьи приступили к взвешиванию улова, затем были построение и вручение призов.

1 место занял слесарь трамвайного депо № 3 **Юрий Худык**, ему вручили зимний спиннинг, второе – занял завсегда нашего конкурса **Сергей Вейцман**, ему вручили санки для зимней рыбалки и 3 место занял монтер пути **Валерий Тигишвили**. Ему вручили нож и газовую

горелку, все остальные тоже получили поощрительные призы, в том числе и зрители.

Дальше по традиции накрыли круглый стол, выложили продукты, привезенные с собой. Было много смеха и разговоров. Главный бессменный судья соревнований **Сергей Рыжов** построил команду для общей фотографии участников. Рыбалка удалась, люди отдохнули, пообщались, теперь будем готовиться к летней рыбалке и приглашаем всех желающих с нами посоревноваться!

Наталья ХАМЕТЗЯНОВА,  
председатель Совета первичных  
профсоюзных организаций  
МУП «Горэлектротранс»  
г. Барнаула

С 1 АПРЕЛЯ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Подписаться можно  
через почту –  
**414,42 руб.**  
и через бухгалтерию  
крайсовпрофа.  
Через бухгалтерию  
стоимость подписки осталась  
прежней – **235 рублей**  
Подписной индекс  
в каталоге краевых изданий –  
**ПА 670**

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.  
Свидетельство о государственной аккредитации  
от 13 мая 2016 года № 1924.

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**38.03.01 Экономика**

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

**38.03.02 Менеджмент**

Профиль: Менеджмент организации

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

**40.03.01 Юриспруденция**

Профили: Гражданское право; Трудовое право

**43.03.02 Туризм**

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: [aitip@mail.ru](mailto:aitip@mail.ru)

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

## Уважаемые коллеги!

С 1 апреля 2022 года  
ПРЕДЛАГАЕМ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ  
ПО ПРОГРАММЕ

добровольного медицинского страхования  
**САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ ГОРОДА\***

«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

По всем вопросам обращайтесь по телефону

**8 (3852) 37-96-37, доб. 228**

\* Стоимость страхового полиса - 140 руб.

\* Стоимость страхового полиса для детей - 135 руб.

г. Барнаул, пр. Ленина, 23, каб. 206

Газета  
**Профсоюзы  
Алтай**

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редакционный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,  
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,  
С.И. Неупокоева

Главный редактор  
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя (издателя):  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактный телефон: 37-96-37.  
Факс (8-385-2) 37-96-37.  
E-mail: [gazeta-aksp@yandex.ru](mailto:gazeta-aksp@yandex.ru),  
[www.altksp.rf](http://www.altksp.rf) / © «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП  
«Алтай». 656049, Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105  
Подписано в печать 7.04.2022 г.  
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику –  
13.00; факти-  
чески – 11.00  
Заказ № 3612