



Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы

Алтая

№ 8 (2767)/22 апреля 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

РОССИЯ, АЛТАЙ, ПЕРВОМАЙ!



Дорогие земляки!

Поздравляю вас с Первомаем — Днем весны и труда, профсоюзного движения всего мира! 1 Мая был и остается ярким весенним праздником, олицетворяющим общность и солидарность граждан России, их стремление к лучшей жизни, что особенно важно в сегодняшней непростой обстановке, кардинально поменявшей всю картину дня. Несмотря ни на что, этот день продолжает оставаться одним из символов весны, несет с собой обновление наших сил и стремлений, желание позитивных перемен и вдохновение для реализации самых смелых планов и идей. И сегодня нам как никогда важна консолидация всех сил, чтобы, как можно безболезненнее, справиться со всеми экономическими и социальными трудностями.

Вместе мы сможем сделать больше! Сегодня нам нужна мобилизация потенциала предприятий и организаций для усиления обороноспособности и экономической мощи нашей страны. Понимаю, что не последнюю роль в этом процессе должны сыграть профсоюзы. Наше трудовое единство должно стать надежным залогом будущих успехов.

При этом развитие экономики страны должно идти рука об руку с заботой о трудящихся, соблюдением их прав.

Уверен, что в условиях сложной экономической ситуации надо прежде всего думать о людях, о том, что они заслуживают достойного отношения к себе, справедливой оплаты и охраны своего труда. Призываю объединяться в борьбе за трудовые права!

В этот праздничный день от души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, уверенности в своих силах, успехов и вдохновения в профессиональной деятельности, счастья, любви, мира и благополучия!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского крайсовпрофа

Приглашаем гостей и жителей края 1 мая прийти на митинг.
В 8:30 — сбор возле Дома союзов (проспект Ленина, 23). В 9:00 — начало шествия.
9:25 — построение на площади Советов. 9:30 — начало митинга.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



ФНП предлагает повышать прожиточный минимум и МРОТ ежеквартально

стр. 2

БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА — ПРОФСОЮЗНИКОВ ЗАБОТА



В крае прошел Профсоюзный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022»

стр. 4

МЫ — КОМАНДА



Профсоюзные кейсы: конструирование и использование

стр. 10

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



С золотым юбилеем, «Тополек»!

стр. 11

Приложение к газете «ПА»
«Профсоюзный звонок»
(стр. 5, 6, 7, 8)



НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — 99638,
«Пресса России» —
50143.

ЗА МИР ТРУД МАЙ

Первомайская Резолюция ФНПР

Уже более 100 лет российские профсоюзы являются стержнем для обеспечения единства нашего общества. Единства во благо экономики страны в целом и каждого трудящегося в отдельности, во имя создания достойных рабочих мест и получения достойной заработной платы. Так было и во время первых пятилеток, и в Великую Отечественную войну, и в начале 90-х. Так должно быть и сегодня. На профсоюзах лежит важнейшая задача — в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости.

Во имя Мира без нацизма!

Сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединённому Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость Государства и право на жизнь для его граждан. Наши сыновья, мужья и братья на территории Украины добивают зло, недобитое нашими отцами и дедами в 1945-ом и расцветшее «махровым цветом» в результате ошибок 90-х. Добивают ради того, чтобы никто не смел стрелять по мирным жителям, бомбить школы, запрещать Пушкина и Чайковского, Гоголя и Булгакова, вводить санкции против нашей Родины и ее великого Народа. Гражданский долг каждого россиянина сегодня — поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом — страшнейшей заразой XX века.

Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать. И мы уверены, что и сейчас, и в послевоенном мире активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства дадут необходимый результат.

Мы — люди труда — те, кто каждый день на своем рабочем месте вносит вклад в нашу общую Победу.

Мы гордимся своей страной!
Мы будем трудиться во имя Победы нашей Родины!
За труд!
За Россию!
За мир без нацизма!



Голосование за Первомайскую резолюцию пройдет с 25 апреля по 2 мая на сайте <https://1may.fnpr.ru> Голосовать могут профсоюзные организации любого уровня и сами члены профсоюза (персонально). Для этого нужно в форме для голосования выбрать — физическое лицо или организация, далее заполнить поля формы и нажать кнопку «поддержать резолюцию».

ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2022 ГОДУ

За мир! За труд! За май!
За армию! За Президента!
Когда мы едины — мы не победимы!
Ликвидации и простою — нет! Национализации — да!
Господдержка только предприятиям, где есть профсоюзы!
За профсоюз!
Гарантии роста российскому производству!
Сила профсоюзов в единстве и солидарности!
Сила — в сплоченности! Правда — в единстве!
Миру — мир!
Мы — За сильную Россию!
Переобучение и социальные гарантии для оставшихся без работы!
Профсоюз — Защита! Занятость! Законность!
Северные надбавки для молодежи — с первого дня работы!
Ударным трудом — по санкциям!
За социальную справедливость! За достойную жизнь!
Новые вызовы — новые возможности!
Реальной инфляции — реальную индексацию зарплат!
МРОТ — не ниже реальной потребительской корзины!
Пенсиям и пособиям — защиту от инфляции!

Актуально

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ПОВЫШАТЬ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ И МРОТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО



Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии (РТК) предлагает правительству Российской Федерации вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учётом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. С такими предложениями председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к заместителю председателя правительства РФ Татьяне Голиковой.

«В текущих условиях введения против России санкций, большая часть которых напрямую влияет на экономику и социальную сферу нашей страны. Резко выросли цены на товары и услуги, в том

числе первой необходимости. Прогнозируемые в 2022 году двузначные показатели инфляции ведут к существенному снижению покупательной способности населения, особенно низодоходных категорий граждан», — говорится в обращении председателя ФНПР Михаила Шмакова.

На данный момент величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации установлена в размере 13 793 рублей, а МРОТ — 13 890 рублей. «Действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведёт к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения», — говорится в обращении за подписью Михаила Шмакова.

По данным профсоюзной стороны РТК, величина прожиточного минимума трудоспособного населения при расчете по методике, которая действовала в период 2013-2020 года, составляет 15 699 рублей. С учётом утверждённых приказом Минздрава России рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания — 19 696 рублей. Вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств с привязкой к потребительской корзине глава ФНПР Михаил Шмаков предлагал еще на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ 22 марта.

ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН НАЗВАЛ КЛЮЧЕВЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА ДОХОДОВ РОССИЯН



Для реального повышения доходов россиян требуются новые, хорошо оплачиваемые рабочие места, усиление экономической динамики, развитие промышленности и других отраслей. Об этом президент Владимир Путин заявил 18 апреля, выступая перед членами кабинета министров в дистанционном формате.

Глава государства отметил, что за последние полтора месяца потребительские цены в России выросли на 9,4%, а в годовом выражении инфляция составила 17,5%. Как подчеркнул Путин, россияне ощущают рост цен на своем семейном бюджете и призвал правительство помочь гражданам справиться с инфляционной волной.

— В связи с этим напомним об уже принятом решении проиндексировать все

социальные выплаты, пенсии и зарплаты специалистов, занятых в бюджетной сфере. Конкретные параметры такого повышения должно подготовить правительство, — цитирует Путина официальный сайт президента.

В то же время он подчеркнул, что количество официально зарегистрированных безработных находится в России на низком уровне.

— Очевидно, нужно постоянно отслеживать ситуацию в экономике, на рынке труда и, что называется, держать руку на пульсе. Принимать своевременные решения для стабильной, уверенной работы бизнеса и предпринимателей. До сих пор правительству это, безусловно, удавалось, как и Центральному банку, — констатировал Владимир Путин.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Председателем первичной профсоюзной организации «Барнаульский станкостроительный завод — РОСПРОФПРОМ» избран **Дмитрий Шипилов**.

Его кандидатура была поддержана большинством голосов на внеочередной выборной конференции ППО «БСЗ-РОСПРОФПРОМ», состоявшейся 7 апреля.

До избрания в руководство заводского профсоюза **Дмитрий Юрьевич Шипилов** работал заместителем начальника складского хозяйства АО «БПЗ».

Вся его профессиональная деятельность связана с производством. Работал на предприятиях «Сибэнергомаш» и «Барнаултрансмаш». В 2009 году пришел в АО «БПЗ».

Много лет являлся председателем профсоюзного комитета складского хозяйства. С 2021 года на общественных началах выполнял обязанности заместителя председателя ППО «БСЗ-РОСПРОФПРОМ».

Присутствовавший на конференции главный специалист краевого комитета профсоюза «РОСПРОФПРОМ — Алтайский край» **Валерий Волков** отметил, что профсоюз Барнаульского станкостроительного завода является одним из передовых



в крае и выразил уверенность в сохранении традиций сотрудничества.

Напомним, внеочередные выборы прошли в связи с избранием предыдущего председателя **Юрия Комиссара** руководителем Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ.

По информации ППО Барнаульского станкостроительного завода

ПОДВЕЛИ ИТОГИ И ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ

8 апреля 2022 года состоялось заседание краевого комитета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Об итогах работы за 2021 год и перспективах на ближайшее будущее в своем докладе подробно рассказала председатель краевой организации Профсоюза **Светлана Неупокоева**.

В рамках обсуждения доклада члены крайкома поделились опытом и новыми подходами к организации работы в своих первичках. Так, председатель первички Алтайского государственного промышленно-экономического колледжа **Наталья Чеченева** отметила важность мобилизации внимания в профсоюзной работе на моменте вовлечения ее в профсоюзные ряды молодежи.

Председатель первичной профсоюзной организации Администрации Ленинского района **Наталья Чижова** акцентировала внимание на необходимости применения неформальных, нестандартных подходов к работе в профсоюзе. Члены профсоюзной организации регулярно проводят сбор и сдачу макулатуры как способ экономии бюджета профсоюзной организации, так как на вырученные от акции средства приобретаются подарки к различным праздникам и мероприятиям.

В дискуссии также активное участие приняли председатель первичной профсоюзной организации Управления по Сибирскому федеральному округу Центра охраны промышленных объектов (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии **Игорь Семенов** и председатель первичной профсоюзной организации Алтайского краевого Законо-

дательного Собрания **Елена Филимонова**.

Далее в рамках повестки заседания члены краевого комитета утвердили финансовый отчет и смету расходов. Отдельно остановились на обсуждении и утверждении плана участия краевой организации в мероприятиях ФНПР и Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в 2022 году.

В заключение заседания Светлана Ивановна поблагодарила всех участников заседания за конструктивную обратную связь и продуктивную работу.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ



СИЛЬНЫ СВОЕЙ ПЕРВИЧКОЙ

В этом году проектный институт «Сибгипросельхозмаш» отмечает 60-летие с момента основания.

Полное наименование «Сибгипросельхозмаш» — Сибирский головной институт по проектированию заводов тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

Славная история проектного института тесно переплеталась с основными вехами развития Алтайского края.

Изначально на «Сибгипросельхозмаше» лежала ответственная задача — проектирование Алтайской группы заводов, которые выпускали тракторы, комбайны, двигатели для них и другую сельхозтехнику. Более 50 предприятий, составляющих огромный промышленный потенциал Алтайского края, были спроектированы специалистами «Сибгипросельхозмаша», а за всю историю — более 200 объектов, играющих важную роль в жизни края. Но география работ не ограничивалась лишь алтайским регионом, профессионализм наших проектировщиков и их добросовестный подход к своему делу были известны на весь Советский Союз.

Важный этап в жизни общества связан с газификацией Алтайского края, где снова



решающую роль взял на себя «Сибгипросельхозмаш», став в соответствии с постановлением администрации Алтайского края от 19.11.1993 г. № 335 головным институтом по разработке технической документации объектов газификации края.

Благодаря наработанному опыту и высокой квалификации сотрудников «Сибгипросельхозмаша», в рамках программы газификации было проложено более 2000 км газовых сетей, газ пришел во многие села края, сделав жизнь их жителей комфортнее и безопаснее. «Сибгипросельхозмаш» раз-

работал более 150 проектов газоснабжения Тальменского, Первомайского, Павловского, Косихинского, Троицкого, Зонального, Алтайского, Красногорского и многих других районов, городов Бийска, Белокурихи, Барнаула.

Основа успеха и благополучия организации, это, конечно же, ее люди, коллектив, в котором 100% членство в профсоюзе. «Так повелось еще с советского периода, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Сибгипросельхозмаш», юрист предприятия **Наталья Титова**. — Несмотря на

все изменения, происходившие за последние десятилетия, профсоюзное движение для проектировщиков остается значимым элементом труда. И хотя коллектив у нас небольшой, мы сильны своей первичкой».

В настоящее время сферой деятельности «Сибгипросельхозмаша» является проектирование предприятий машиностроения, энергетики, объектов стройиндустрии и деревообработки, предприятий агропромышленного комплекса, средств связи, складов ГСМ и ЛЖВ, объектов транспортного хозяйства, жилищно-коммунального назначе-

ния, сетей энергообеспечения, газоснабжения объектов промышленности и ЖКХ, обследование строительных конструкций зданий и сооружений.

За последние годы «Сибгипросельхозмаш» участвовал в реализации значимых объектов строительства и реконструкции для таких заводов, как ОАО «Кучуксульфат», Рубцовский филиал АО «Алтайвагон», АО «Барнаульский патронный завод» и других.

На сегодняшний день наиболее крупными проектами являются инновационные объекты федерального значения: технопарк ООО «АлтайБиоТех» в г. Бийске, технопарк ООО «УК ПТ «Юг Алтай» в Рубцовске; строительство угольной котельной мощностью 70 МВт в Забайкальском крае; реконструкция парка «Изумрудный» в городе Барнауле, инженерная подготовка ОЭЗ ТРТ «Бирюзовая Катунь».

Хочется пожелать коллективу «Сибгипросельхозмаш» по-прежнему придерживаться высоких стандартов в своей работе, сохраняя и приумножая славу одного из старейших и ведущих проектных институтов.

По информации ППО «Сибгипросельхозмаш»

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА



Подписаться можно через почту — **414,42 руб.** и через бухгалтерию крайсовпрофа.

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней — **235 рублей**

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА 670**

БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА — ПРОФСОЮЗНИКОВ ЗАБОТА

В Алтайском крае прошел Профсоюзный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022», который собрал свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона.

Участники обсудили изменения в нормативно-правовом регулировании данной сферы на современном этапе, ознакомились профактив предприятий и организаций региона с направлениями деятельности органов власти в плане обеспечения безопасности производственных процессов и защиты труда.

Партнерами и активными участниками форума выступили представители Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай, Алтайского регионального отделения фонда социального страхования, Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю, Управления по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае, а также Управления Алтайского края по труду и занятости населения.

«Это первый столь масштабный проект Алтайского крайсовпрофа в сфере охраны труда, который позволит специалистам этой области практической деятельности по-новому взглянуть на свою работу, — поделился своими впечатлениями председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. — Нам удалось собрать на одной площадке и активистов профобъединений, обеспечивающих контроль за соблюдением норм охраны труда на производстве, и специалистов в сфере обеспечения защиты производственных процессов, и, конечно, сотрудников органов власти, осуществляющих контроль и регулирование в данной сфере. Нам было о чем поговорить, чему научить наш профактив. Поэтому в практи-



ческой части мы представили вниманию аудитории новинки средств индивидуальной защиты, востребованные на производстве, продемонстрировали мастер-класс по высотным работам, обучили навыкам оказания первой доврачебной помощи в случаях травматизма».

В рамках подготовки к форуму «ПрофБезопасность-2022» профсоюзам предприятий и организаций Алтайского края было предложено поучаствовать в конкурсе видеороликов по тематике охраны труда. Организаторы дали задание в творческих работах осмыслить и показать алгоритмы инструктажа по охране труда на рабочих местах. Конкурсная комиссия рассмотрела более 30 заявок от коллективов из самых разных уголков Алтайского края, предприятий и организаций. По итогам было названо 4 победителя, которых поощрили призами Алтайского крайсовпрофа. Оценивая представленные на конкурс ролики, члены жюри сломали немало копий. Значительная часть работ, хотя и исполненных сравнительно технично, была отвергнута по соображениям содержательности: идейная составляющая недотягивала.

Другая часть несоответствовала условиям конкурса.

Победителей выбирали примерно из десятка работ, учитывали результаты голосования.

Так, 1 место занял ролик профактивистов КГБУ «Алтайская краевая детская библиотека им. Н. К. Крупской»;

2 место — ролик коллектива Алтайского отделения Пенсионного фонда России;

3 место — ролик ГПО филиала АО «Барнаульская генерация» — «БийскэнергоТеплоТранзит».

Приз зрительских симпатий завоевал ролик первички детского сада № 59 г. Бийска.

Победители получили заслуженные награды из рук председателя крайсовпрофа **Ивана Панова**, который выразил мнение, что конкурс роликов по охране труда должен стать традиционным.

В ходе форума обсудили вопросы нормативно-правового регулирования безопасности труда. Здесь наиболее полную картину, максимально приближенную к потребностям профсоюзных первичек, дал заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав, главный технический инспектор труда Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Олег Волошин**. Он не только провел подробный анализ вступивших в текущем году законов и постановлений правительства, но и дал уполномоченным рекомендации по адаптации локальных актов, связанных с организацией труда на предприятиях и в организациях.

Особый восторг аудитории вызвал показ-дефиле средств индивидуальной защиты (СИЗ) и спецодежды от предприятия «Спецобъединение Алтай». Грациозные девушки и крепкие парни продемонстрировали красивые рабочие костюмы, в

которых можно не только работать, но и не стыдно выйти на публику. Они не только удобные, но и выполнены из материалов, которые способствуют долгому сохранению формы и защитных свойств. Кстати, и цена у них оказалась не такой уж заоблачной. Возможно, когда-нибудь добротная спецодежда будет одета не только на работников системы здравоохранения, а станет повсеместно использоваться на заводах и комбинатах, радуя глаз и выполняя свою основную, защитную функцию.

Очень зрелищной оказалась обучающая площадка, посвященная высотным работам. Нужно сказать, что такой вид работ присутствует не только в традиционных отраслях, таких как монтаж, строительство и озеленение. Еще свежи в памяти барнаульцев случай производственной травмы со смертельным исходом в одном из театров города, когда рабочий сцены при монтаже декораций оступился и... остались вдова и маленький ребенок. Случай этот не единичный. Поэтому практически вся аудитория форума с вниманием слушала представителя барнаульского Центра содействия занятости и безопасности труда, а уж он в подробностях показал, как с помощью недорогих средств и оборудования обеспечить безопасность сотрудника, занятого на расчистке крыши, монтаже кровельных материалов, иных работах, требующих страховки.

Особое впечатление на присутствовавших произвел специалист ООО «Сибтруд», который преподавал мастер-класс оказания первой доврачебной помощи с использованием манекена-тренажера. Было много уточняющих вопросов, присутствовавшие делали видеозаписи. Как оказалось, специалисту охраны труда не только по плечу, но и принципиально необходимо владеть навыками реанимации и использования портативного дефибрилятора. А еще определять степень травмы, обеспечивать иммобилизацию, правильно

транспортировать пострадавшего. А когда случается несчастие, нужно быть готовым.

И в завершение форума представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов поведи участникам об итогах прошедшей в апреле акции «Трамвай безопасности», которая была направлена на пропаганду основ безопасности труда, правовое просвещение в вопросах обеспечения интересов работника. В рамках акции активисты крайсовпрофа в Барнауле на трамвайном маршруте № 7 в течение дня разъясняли пассажирам нормы действующего законодательства по охране труда, отвечали на часто задаваемые вопросы, связанные с защитой трудовых прав. Акцию поддержало МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула.

Профсоюзный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022» показал, что специалисты, работающие на производстве, заинтересованы в проведении таких профильных площадок, где наряду с разъяснением вопросов теории и норм охраны труда есть возможность пообщаться с практиками этой сферы.

«Я впервые участвую в таком мероприятии, когда профсоюзы сделали попытку обобщить опыт работы в сфере охраны труда и преподать все лучшее, что накоплено у нас в крае в этой сфере — отметил специалист по информационной и молодежной политике первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Инна Тимофеева**. — Считаю, что такие форумы должны проводиться регулярно. Тогда и на предприятиях края будет меньше травматизма, а работодатели будут больше внимания уделять вопросам обеспечения безопасности труда».

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 1 (25)/22 апреля 2022 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



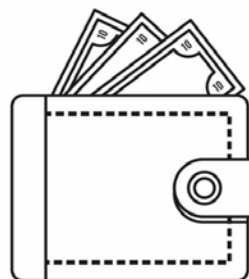
В рамках публичного отчета

ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На федеральном уровне заключены новые отраслевые соглашения между Профсоюзом и профильными министерствами, в которых предусмотрены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций общего (включая дошкольное), среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования детей и взрослых.



ПОВЫШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

При активном участии Профсоюза межведомственной рабочей группой подготовлены предложения по формированию единых подходов к оплате труда педагогов в масштабах страны. Утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

Профсоюз добился вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета педагогам, работающим в учреждениях среднего профессионального образования, в размере 5 000 рублей, в то время как рядом федеральных органов исполнительной власти предлагалась выплата в 3 500 рублей



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ

Уход от краткосрочных трудовых договоров.

Снижение объемов учебной нагрузки.

Создание справедливой системы эффективного контракта, носящей стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий к значительной интенсификации труда преподавателей.



УСОВЕРШЕНСТВОВАН КОМПЛЕКС МЕР ПОВЫШЕНИЯ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ

В комплекс мер по повышению статуса учителя, разработанный по поручению Президента РФ, внесены актуальные предложения Профсоюза, расширяющие права педагогов, включены обязательства социальных партнеров по ряду направлений.

Правовой отдел аппарата Профсоюза разработал разъяснения по защите прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики в соответствии с федеральным законодательством.



СФОРМИРОВАНА МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

При участии Профсоюза разработаны рекомендации по внедрению в образовательных организациях системы наставничества. Документ позволяет распространить наставничество не только на молодых специалистов, но и на каждого педагога на протяжении всей профессиональной деятельности. По предложению Профсоюза в рекомендациях закреплено, что дополнительные обязанности по наставничеству, не входящие в должностные обязанности педагогов, выполняются на добровольной основе с письменного согласия работника и за дополнительные меры стимулирования.



УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалифицированные специалисты технической службы труда Профсоюза реализовали свое право участия в составе межведомственных комиссий в приемке образовательных организаций к началу учебного года.

На основе методических рекомендаций Профсоюза успешно реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий физической культурой и спортом позволила выявить недостатки, обуславливающие высокий уровень травматизма среди педагогических работников и обучающихся при организации образовательного процесса.



СОХРАНЕНО ПРАВО ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД

Приказом Минпросвещения от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» утвержден новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.



РАСШИРЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Состоялся семинар для молодых работников вузов, в ходе которого активно обсуждались вопросы профессионального роста молодых исследователей и преподавателей, предоставления им социальных гарантий и дополнительных возможностей для успешной работы.

Профсоюз разъясняет

ТЕПЕРЬ ВЫ ЗНАЕТЕ

Что делать, если вас снимают
на мобильный телефон?



Из-за свободного доступа участников образовательного процесса к различным интернет-ресурсам всё чаще педагогические работники сталкиваются с ситуацией вторжения в сферу их личных прав. Конфликты, связанные со съемкой учителей и воспитателей на мобильные телефоны с последующим выставлением фото и видео в соцсетях, стали нередким явлением.

Неприкосновенность частной жизни и защита профессиональной чести и достоинства

Граждане обязаны соблюдать в сети «Интернет» установленные законодательством общие требования: о достоверности информации (п. 6 ст. 3 Федерального закона об информации); о неприкосновенности частной жизни, недопустимости сбора, хранения, использования и распространения информации о частной жизни лица без его согласия (п. 6 ст. 3 Федерального закона об информации); о нераспространении персональных данных без согласия субъекта персональных данных (ст. 7 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных»). Следует помнить, что обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина допускается только с его согласия (ст. 152.1 Гражданского кодекса РФ).

Без согласия могут быть использованы фото публичной личности — государственного или муниципального служащего, политика, экономиста, эксперта, актера, спортсмена.

Педагогический работник публичным должностным лицом не является.

Вывод: нельзя запретить фото и видеосъемку в общественных местах, однако стоит иметь в виду, что нарушение права на неприкосновенность частной жизни происходит в тот момент, когда фотография или видеосъемка публикуются в социальных сетях или на иных ресурсах сети Интернет.

Право на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессио- нальной этики

Педагогические работники, являясь специальным субъектом правоотношений, имеют право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики (п. 13 ч. 3 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В случае распространения в соцсетях сведений, порочащих деловую репутацию, учителя вправе требовать их удаления (п. 5 ст. 152 Гражданского кодекса РФ).

За защитой своих прав педагогические работники могут обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также в суд с требованием взыскания убытков и компенсации морального вреда.

Кроме того, законодательством Российской Федерации предусмотрена ответственность за оскорбление и клевету.

Если ученики или кто-то другой снимают вас на мобильный телефон, и вы считаете, что это может нанести вред вашей чести, достоинству и репутации — предупредите их об ответственности.

Специалисты правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования всегда готовы оказать бесплатную юридическую поддержку. Звоните: 8(3852) 63-96-96 Пишите: altaikrai@eseur.ru

«Правовой навигатор: защити свои права в Интернете»
www.eseur.ru/Files/Pravovoy_navigator_zaschiti_svo59422.pdf



О продолжительности отпуска педагогов, работающих с детьми с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении

В соответствии с частью 4 раздела первого Приложения к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.

Должности педагогических работников, которым предоставляется отпуск указанной продолжительности, определены в подразделе 2 раздела первого Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678.

К ним относятся, в том числе воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре, логопеды.

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 не устанавливает никаких дополнительных условий для предоставления отпуска педагогическим работникам продолжительностью 56 календарных дней, связанных с количеством детей с ОВЗ и лиц, нуждающихся в длительном лечении, продолжительностью работы с ними, статусом дошкольных групп.

Основанием предоставления педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отпуска продолжительностью 56 календарных дней является сам факт работы с детьми с ОВЗ или нуждающимися в длительном лечении, независимо от количества детей и продолжительности работы с ними.

Министерство образования и науки РФ в своем письме от 20 июля 2017 г. № 08-ПГ-МОН-26725, разъясняя этот вопрос, указывает, что все педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с детьми с ОВЗ, имеют право на отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней не обусловлено необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах с детьми (обучающимися) с ОВЗ или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, как это предусматривалось при ранее действовавшем регулировании продолжительности отпусков и не требует обязательного формирования групп только детьми с ОВЗ.

Такой же продолжительности предоставляется отпуск педагогическим работникам, работающим в группах с детьми, в составе которых имеются воспитанники с ОВЗ, если такие группы являются структурными подразделениями общеобразовательных организаций.

Наталья ЛЫСИКОВА,
заместитель председателя
краевой организации
Профсоюза по правовой работе

СРЕДСТВО ОТ НАРУШЕНИЙ

Результаты работы правовой инспекции труда
Алтайской краевой организации Профсоюза
за 2021 год

**ВСЕГО ПРАВОВЫХ
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА**



2 штатных

68 внештатных

**ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

ПРОВЕДЕНО 229

**ВЫЯВЛЕНО
НАРУШЕНИЙ 469**

УСТРАНЕНО 408

3 295 ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ
ПРИЕМЕ



**РАССМОТРЕНО ПИСЬМЕННЫХ
ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ 343**

**ОФОРМЛЕНО ИСКОВЫХ
ЗАЯВЛЕНИЙ В СУД 284**

54 ИСКА РАССМОТРЕНЫ
С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ПРОФСОЮЗА

!!!!!!!!!!!!

**ПО РЕШЕНИЮ СУДОВ
РАБОТНИКАМ ВЫПЛАЧЕНО**

2,5 МЛН РУБЛЕЙ

ПРОВЕДЕНО ЭКСПЕРТИЗ

133

**ПРОЕКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**

140

СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

5620

ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

!!!!!!!!!!!!

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
ЗА 2021 ГОД СОСТАВИЛА**

18 МЛН РУБЛЕЙ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Когда учителям не платят,
помогает Профсоюз

В прошлом номере газеты мы рассказывали о выявленных в ходе профсоюзной проверки нарушениях в образовательных организациях Солтонского района.

Напомним, в ходе проверки было установлено, что при начислении заработной платы педагогическим работникам дошкольных учреждений не применялся повышающий коэффициент в размере 25 процентов за работу в сельской местности.

Кроме того, с января 2021 года всем работникам образования не производилось увеличение оплаты труда на 4,3 процента.

Руководителям образовательных организаций годами не выплачивалась денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию.

Были выявлены нарушения, связанные с прохождением медосмотров и предоставлением компенсационных доплат за вредные условия труда.

Руководители образовательных организаций получили акты и представления об устранении нарушений, а в комитет по образованию была направлена справка для контроля устранения недочетов.

Часть ошибок была исправлена сразу на месте. Так, в ходе проверки некоторым работникам был произведен перерасчет заработной платы, сумма которого составила 250 тысяч рублей. Также были устранены нарушения, связанные с удержанием членских профсоюзных взносов.

Затем история получила продолжение: решение вопроса об устранении серьезных изъятий в оплате труда педагогов затягивалось.

Пришлось председателю Солтонской районной организации Профсоюза Татьяне Масловой обращаться к главе района. Специалисты аппарата комитета краевой организации Профсоюз тоже не снимали вопрос с контроля, способствовали устранению допущенных нарушений трудового законодательства.

Сегодня подводим итог.

Произведен перерасчет заработной платы за 8 месяцев прошлого года 142 педагогическим работникам школ, восстановлен повышающий коэффициент за работу в сельской местности 20-ти воспитателям, им же пересчитали размер заработной платы в связи с неправильным исчислением специальной части, руководителям образовательных организаций возместили компенсацию на книгоиздательскую продукцию, учителю Ненинской средней школы заплатили премию за октябрь 2019 года.

Результативность проверки в Солтонском районе традиционно оказалась высока: работникам вернули 844 тысячи рублей.

Работа правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза помогает оперативно устранять допущенные работодателями нарушения по оплате труда.

Так, педагогам Баевского района была выплачена недоначисленная заработная плата.

В Панкрушихинском районе 165 учителей при поддержке профсоюзного юриста получили через суд положенную им индексацию заработной платы.

По вопросу неполной и несвоевременной выплаты заработной платы обращались учителя Баевской средней школы. После вмешательства правового инспектора Профсоюза и Государственной инспекции труда директор школы привлечен к административной ответственности.

Елена ИВАНОВСКАЯ



КАК ПРОФСОЮЗ ОХРАНЯЕТ ТРУД

Результаты работы технической инспекции труда
Алтайской краевой организации Профсоюза за 2021 год

1 ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА

56 ВНЕШТАТНЫХ
ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ

746 УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

РАССМОТРЕНО
ОБРАЩЕНИЙ

94

РАССМОТРЕНО
ТРУДОВЫХ
СПОРОВ

22

ПРОВЕДЕНО
ПРОВЕРОК

2 477

ВЫЯВЛЕНО
НАРУШЕНИЙ

4 775

ВАЖНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ!

Педагогические работники Алтайского края участвуют в акции Общероссийского Профсоюза образования, которая стартовала во Всемирный день здоровья — 7 апреля.

Цель — приобщить работников системы образования к ежедневным занятиям производственной гимнастикой, не отнимающим много времени, а приносящим много пользы.

Производственная гимнастика — это не пережиток прошлого, как многие думают. Это несложное занятие, которое просто обязано стать привычкой. Комплексы физических упражнений, ежедневно включаемые в режим рабочего дня, способствуют предупреждению заболеваний опорно-двигательного аппарата и укреплению здоровья, повышают общую работоспособность и способствуют формированию потребности в здоровом образе жизни.

А вот как здороваются педагогические работники Алтайского края. Члены первичной профсоюзной организации детского сада № 2 «Ландыш» Советского

ПОДЗАРЯДКА ДЛЯ ВСЕХ!



района приняли участие в Дне здоровья, программа которого была насыщенной. Командам предложили занимательные спортивные конкурсы, эстафеты с мячами и обручами. Педагоги соревновались в скорости, ловкости и умении работать в команде. Все участники получили поощрительные призы от председателя районной организации Профсоюза Екатерины Шнейдер.

Работники Славгородской средней школы приняли участие в краевой акции «Формула здоровья». Провели зарядку, а в выходной день члены Профсоюза посетили бассейн «Дельфин». А коллектив Центра творчества детей и молодёжи познакомился с правилами ЗОЖ, принял участие в физминутке и занятии по йоге.

Елена ИВАНОВСКАЯ

И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ

В спорткомплексе «Юбилейный» для семей педагогов состоялся спортивный праздник, организованный комитетом по образованию и Поспелихинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Несмотря на то, что программа соревнований была веселой и увлекательной, участникам пришлось проявить свои спор-

тивные умения. Родители и дети ловко маневрировали по залу с мячиками на теннисных ракетках, виртуозно вели волейбольные мячи гимнастическими палками, переходили «болото», прокладывая себе «тропу» из листов бумаги...

Стены спорткомплекса буквально сотрясались от радостных криков болельщиков, которые основательно подготовились к этому событию — нарисовали

плакаты, сочинили кричалки в поддержку своих команд.

Членам жюри пришлось нелегко, определяя лидеров. Но соревнования есть соревнования — итоги подвели, победителей определили.

Все они были награждены дипломами, медалями и кубками, а также получили призы от Профсоюза.

Ирина ЛААС



ОСТОРОЖНО: ФИЗКУЛЬТУРА!

Техническая инспекция труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования провела проверку состояния школьных спортивных залов



Уроки физкультуры, казалось бы призванные добавить здоровья молодому поколению, в последнее время вызывают тревогу у взрослых. И есть отчего.

Поданным НИИ травматологии, 55 процентов травм, полученных учениками в школе, приходится на занятия по спортивной гимнастике, 23 процента — по легкой атлетике и лыжной подготовке.

«Основная причина кроется в неудовлетворительном состоянии мест проведения уроков физкультуры, — считает главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков**. — Такой вывод мы сделали в результате проверки, во время которой объективно оценили условия труда педагогов и безопасность учебного процесса. Из-за недостатка финансирования многие спортивные залы и открытые площадки по своей оснащённости не соответствуют современным требованиям. Из-за этого не на должном уровне и техника безопасности. Устаревшее оборудование, отсутствие современных средств страховки и ограждений, неудовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние спортивных залов становятся причинами травм учащихся».

Контроль за условиями труда

Проверка проводилась совместно с муниципальными органами управления образованием. В ней приняли участие внештатные технические инспекторы, председатели территориальных профорганизаций и уполномоченные по охране труда профкомов.

Было выявлено 3365 нарушений, работодателям направлено более 200 актов и представлений с требованиями об их устранении.

Установлено, что спортивные залы многих школ нуждаются в ремонте: полы в плохом состоянии, потолки и стены имеют трещины, деформации, следы промокания и признаки поражения грибом, повреждено остекление окон, отсутствуют системы приточно-вытяжной вентиляции и устройства по открытию окон, что создает сложность для проветривания, температура воздуха и уровень освещения не соответствуют нормам СанПиН.

Выявлены факты недостаточности площади спортивных игровых площадок или, еще хуже, их отсутствия. Так, в ряде образовательных организаций Благовещенского района нет отдельных зон для баскетбольной площадки и футбольного поля.

В двух школах Хабаровского района занятия проходят в школьных коридорах, в Контошинской средней школе Косихинского района спортивный зал признан аварийным, а в Лосихинской школе его вовсе нет.

В образовательных организациях Мамонтовского, Бурлинского и Чарышского районов спортивные залы не в полном объеме оснащены спортивным и игровым оборудованием.

Урок с пользой и развлечением

Ни для кого не секрет, и социологические опросы это подтверждают, уроки физкультуры не пользуются большой популярностью среди учеников школ. Поэтому сегодня к учителям предъявляют повышенные требования. Приветствуется, если преподаватель имеет образование по адаптивной физической культуре и опыт работы в сфере фитнеса, умеет дифференцировать нагрузку под пестрый контингент учащихся и оказать медицинскую помощь.

Учитель физкультуры работает в специфических условиях, связанных с психической и физической напряженностью. Плюс к этому высокая ответственность за жизнь и здоровье детей, не слыхом большая зарплата и постоянные психоэмоциональные перегрузки. Все это требует от учителя большого запаса работоспособности, здоровья и педагогического оптимизма. Именно поэтому необходимо создавать комфортные условия труда, способствующие повышению профессиональной мотивации. Тогда можно рассчитывать на использование современных методик и технологий, а значит, и на качество учебного процесса по предмету «Физическая культура».

На деле многое обстоит иначе. Проверкой были выявлены многочисленные нарушения трудовых прав преподавателей физкультуры: не было обучения по охране труда, не проводилась специальная оценка условий труда, рабочие места не отвечают требованиям безопасности и гигиены.

Не единичны случаи привлечения педагогов к работе в выходной или нерабочий праздничный день, оплата труда при этом не соответствует требованиям ст. 153 Трудового кодекса РФ. Часто на местах отсутствуют необходимые инструкции, акты испытания снарядов и распоряжений, разрешающих проведение занятий и соревнований по тому или иному виду спорта.

В целях обеспечения безопасности участников образовательного процесса и повышения качества условий труда учителей, вопрос соблюдения государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных организаций остаётся на контроле Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ!

В целях социальной поддержки педагогических работников в Локтевской районной организации Профсоюза реализуется программа по оздоровлению.

Не по карману! Нам помогут

Каждый знает, что многие болезни легче предотвратить, нежели вылечить, поэтому необходимо регулярно проходить профилактическое обследование. Но зачастую за это приходится платить. Что делать, если цены на медицинские услуги многим уже не по карману?

Нас выручает то, что мы являемся членами Профсоюза. В прошлом году пять работников нашей школы смогли пройти медицинское диагностическое обследование. Что-то сделали бесплатно по полису обязательного медицинского страхования, но за большинство процедур пришлось заплатить.

Всем была оказана материальная помощь — частичная или полная (это зависит от профсоюзного стажа) компенсация стоимости обследования. Выплаты приходили на счёт работника после сдачи необходимого пакета документов.

В соответствии с программой такой возможностью можно воспользоваться раз в год.

Елена НЕМЧИНОВА,
председатель первичной организации
Устьянской средней школы

Реальная поддержка

Уже более 40 лет работаю во Второкаменской средней школе, столько же состою в Профсоюзе, когда-то возглавляла первичную организацию. Сегодня многие задаются вопросом: а зачем быть членом Профсоюза, что это дает? Отвечу на него, рассказав о своей непростой ситуации.

Бедой не прошла нашу семью стороной: сначала пожар нанес значительный ущерб дому, потом я перенесла тяжёлую форму COVID-19.

В такой сложный момент поддержка Профсоюза как никогда оказалась необходимой. Сначала помогли коллеги, Локтевская районная организация не осталась в стороне, материальная помощь пришла из края.

А потом мне была выделена бесплатная путёвка в санаторий «Лазурный», где я получила прекрасное лечение. Приятно осознавать, что о тебе кто-то заботится.

Вера ШЕНЦЕВА,
учитель начальных классов

Отдых и лечение с компенсацией

Введение новой меры социальной поддержки для работников — великолепный подарок от Локтевской районной организации Профсоюза.

Затраты на санаторно-курортное лечение ощутимо бьют по семейному бюджету, а компенсация затрат позволяет приобретать путевки со скидкой в лучшие профсоюзные санатории не только Алтайского края, но и России. При этом скидки распространяются на членов семьи.

Я воспользовалась такой возможностью, подлечилась в санатории «Обь», где предоставляют широкий спектр лечебных процедур: озонотерапия, массаж, иглоукалывание, ингаляции, в лечении используются грязь из озера Яровое, Завьяловская минеральная вода и многое другое.

Мы не только лечились, но и развлекались: в вечернее время всех приглашали на культурно-массовые мероприятия, также были организованы экскурсии по Барнаулу и в Горный Алтай.

Спасибо, благодаря Профсоюзу я отдохнула и подлечилась с пользой!

Людмила КАСАЕВА,
учитель начальных классов
Масальской средней школы



Первичная профорганизация работников АлтГТУ запустила социальный проект «Территория здоровья», который вошел в число победителей Всероссийского конкурса Общероссийского Профсоюза образования «Траектория успеха».

«Благодаря реализации проекта преподаватели и сотрудники оказались вовлечены в активные спортивные тренировки, — рассказывает председатель первичной профорганизации **Ольга Кузьмина**. — Проводятся занятия по аквааэробике, плаванию, йоге, баскетболу, скандинавской ходьбе, лыжам и фитнес-танцам.

Исполнителями проекта являются преподаватели отделения физкультуры и спорта под руководством Елены Артемьевой. Занятия проводятся на площадках университета: в спортивном манеже, бассейне «Олимпийский», лыжной базе и спортзале».

Отметим, что проект рассчитан на год и осуществляется в рамках соглашения об оздоровлении работников вуза — членов Профсоюза, и членов их семей, которое заключили администрация и первичная профорганизация.

В соответствии с ним все спортивные площадки вуза предоставляются работникам на безвозмездной основе, работодатель компенсирует стои-

УНИВЕРСИТЕТ — ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



мость абонемента в бассейн в размере 50 процентов, а в выходные дни члены Профсоюза посещают его бесплатно, бесплатно же они пользуются и спортивным инвентарем на лыжной базе.

Есть обязательства и у профкома. «Мы следим за состоянием здоровья участников проекта, — отметила Ольга Кузьмина. — На первоначальном этапе все прошли обследование, результаты

профессия, а самая лучшая школа — школа № 5».

В состав жюри вошли почетные гости: заместитель главы Администрации города Бийска, и. о. начальника Управления образования Антонина Мелихова, её заместитель Елена Максимова, председатель городской организации Профсоюза, председатель Общественной палаты города Бийска Маргарита Карпова.

Проигравших не было. Все участники получили призы и дипломы. Лучшей стала команда первого корпуса. Во время праздничного чаепития приняли решение: проводить конкурс агитбригад ежегодно.

Любовь ТАРАСОВА,
председатель
первичной профорганизации

ВМЕСТЕ — ЭФФЕКТИВНЕЕ!



Ежегодно студенческий координационный совет и комитет Алтайской краевой организации Профсоюза проводят выездную межвузовскую Школу профсоюзного актива.

В её работе принимают участие студенты педагогического и технического университетов, а также гуманитарно-педагогического университета. Часто гостями семинара становятся представители братских профкомов Алтайского государственного медицинского университета и Горно-Алтайского государственного университета.

Программа включает в себя интенсивное обучение, тренинги личностного и профсоюзного роста, «круглые» столы, квизы, общение с представителями

масс-медиа и коллегами из соседних регионов. А ещё на Школе проходит живой разговор в формате «без галстуков» с ректорами вузов, профсоюзными лидерами и яркими людьми, добившимися профессиональных высот.

В рамках мероприятия проходит награждение студенческого актива наградами и поощрениями за активную работу в Профсоюзе.

Три дня Школы пролетают, словно алтайский горный ветер: свежо, искромётно, весело и вдохновляюще. А новые знания, полученные на семинаре, побуждают молодых профлидеров работать эффективно!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Пришло письмо

Здравствуй, мой Профсоюз!

Никогда не обращалась и не писала тебе писем. Но сейчас захотелось обратиться к тебе со словами благодарности. Я в который раз убедилась в том, что ты был и остаешься верным защитником наших интересов, надежным помощником в трудных жизненных ситуациях.

Правда говорят в народе, что друг познаётся в беде. Моя беда пришла неожиданно. За считанные минуты страшный шквал огня охватил мой дом. Паника и ужас сковали меня, когда поняла, что оказалась под открытым небом. Но я не осталась в одиночку со своей бедой. Узнав о моём горе, ты, Профсоюз, одним из первых протянул руку помощи.

За оказанную материальную помощь и поддержку слова признательности выражаю в адрес краевой организации Профсоюза, от всего сердца благодарю Ирину Борисовну Попову, председателя Рубцовской городской организации Профсоюза.

Для меня было бесценно ваше внимание. Низкий вам поклон.

С уважением,
Татьяна Кызлакова,
педагог школы № 18
г. Рубцовска



В ОБЪЕКТИВЕ ВНИМАНИЯ МУНИЦИПАЛИТЕТЫ

В преддверии Первой руко- водство и аппарат Алтайского крайсовпрофа провели серию встреч с главами муниципалитетов Бийского управленческого округа, профактивом и председателями координационных советов организаций профсоюзов.

В ходе встреч с главами районов представители крайсовпрофа интересовались работой муниципальных трехсторонних комиссий, которые обуславливают развитие социального партнерства, эффективность взаимодействия трудовых коллективов и власти в решении тех или иных вопросов. Именно в результате партнерских отношений удается добиться консенсуса и стабильности, которая сегодня как никогда важна для общества, да и для нашего края, в частности.

В Советском районе глава **Александр Полковников** прямо заявил: «С профсоюзами нам по пути, мы понимаем, что от того, в каком состоянии находятся отношения власти и трудовых коллективов зависит много, если не все». Здесь заместитель главы района является координатором трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, специалист по труду администрации тесно взаимодействует с Советом работодателей района, представителями коллективов предприятий и организаций, профсоюзными первичками. В целом нужно, сказать, что у членов рабочей группы крайсовпрофа сложилось положительное впечатление о работе координационных советов в Советском, Алтайском, Смоленском и Быстроистокском районах.

«Я впервые участвую в выездной работе крайсовпрофа, — говорит заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Дарья Долгова**. — Меня, в частности, по своей линии интересовало заключение

коллективных договоров, периодичность их пролонгирования, динамика этих процессов. Кроме того, важно было проследить степень вовлеченности сторон в работу трехсторонних комиссий, какие вопросы выносятся на обсуждение, какие решения принимаются, а главное — каков эффект от них. Еще один аспект внимания — это деятельность рабочих групп по выплате заработных плат, они также имеют серьезное значение на уровне муниципалитетов в регулировании социально-трудовых отношений. Пришлось за короткий промежуток времени проанализировать большой объем документации и, могу сказать, что административными органами на местах этим вопросам уделяется серьезное внимание. То, что хотелось бы отметить особо, сегодня на муниципальных органах возлагают широкий спектр полномочий. Так, специалист администрации по труду может курировать и занятость, и устойчивость работы предприятий, и охрану труда, а мы со своей стороны можем содействовать муниципалитетам в этих направлениях деятельности, поэтому будем смотреть, будем сближать позиции».

У председателя Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Ларисы Зориной** и секретаря краевого комитета по Бийскому территориальному совету Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Натали Рубановской** задачи были схожими, но, может быть, чуточку более предметными. Их интересовало развитие сети отраслевых первичек в учреждениях культуры и на коммунальных предприятиях. Обе женщины напористые, за словом в карман не полезут. Поэтому и вопросы, которые они задавали муниципальным чиновникам, были зачастую неожиданными.

«В рамках поездки мы преследуем цель оценить общее



состояние дел в муниципальных образованиях, в том числе по линии социального партнерства, — говорит заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**. — Считаю, что мы конструктивно пообщались с главами администраций, в том числе по вопросам взаимодействия с представителями координационных советов организаций профсоюзов, действующих на их территории. Конечно же, мы задавали им достаточно серьезные вопросы, связанные с уровнем заработных плат, наличием устойчивых и конструктивных контактов с профсоюзами и по большей части мы встретили понимание. Еще одна значимая цель в рамках нашей поездки — это оказать практическую помощь профактиву предприятий и организаций. И это немало важно, учитывая сегодняшние сложные социально-экономические условия, сложившиеся в ряде муниципалитетов. Ну, и конечно, мы создаем задел для подготовки окружного семинара представителей координационных советов Бийского округа, который пройдет в конце мая».

Во всех четырех муниципальных образованиях, которые посетили члены выездной рабочей группы крайсовпрофа, состоялись встречи с председателями первичек и трудовыми коллективами. Люди задавали много вопросов и по зарплатам, и по возможностям получения льгот и социальных выплат, и по льготным путевкам в профсоюзные санатории. Каждому был дан подробный исчерпывающий ответ.

«Основную задачу на текущий момент мы видим в том, чтобы укрепить позиции в муниципалитетах, — говорит председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. — Необходимо поддержать действующий профактив первичек, председателей координационных советов, понять, что их беспокоит, что, может быть, дается им с трудом, ну и, конечно, посмотреть на позицию местной власти в вопросе зарплат бюджетников, исполнения соглашений, указов президента. Мы принципиально стоим на позициях необходимости приведения уровня зарплат к реалиям сегодняшнего дня, то есть они должны возрастать, а не снижаться, увеличение

должно идти не за счет возрастания нагрузки, повышать нужно окладную часть, а не стимулирующие выплаты и компенсации. Все это частности, но они имеют первостепенную значимость для людей. А в целом, нас интересует все то, что подразумевается под категорией социального партнерства. Поездки в муниципальные образования дают нам свежий взгляд на проблемы трудовых коллективов, профсоюзных ячеек, мы будем продолжать эту практику».

Ну а в завершение поездки рабочая группа посетила в Быстром Истоке памятные места выдающегося земляка Валерия Золотухина, построенную им церковь, возложили цветы к его могиле, а еще отдали дань памяти человеку, для которого Алтайский край и живущие в нем люди были дороги. В экспозициях мемориального музея В.С. Золотухина каждый смог ощутить мощь и величие таланта актера, отдавшего всего себя, все свои силы служению великому искусству театра.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



ПРОФСОЮЗНЫЕ КЕЙСЫ: КОНСТРУИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

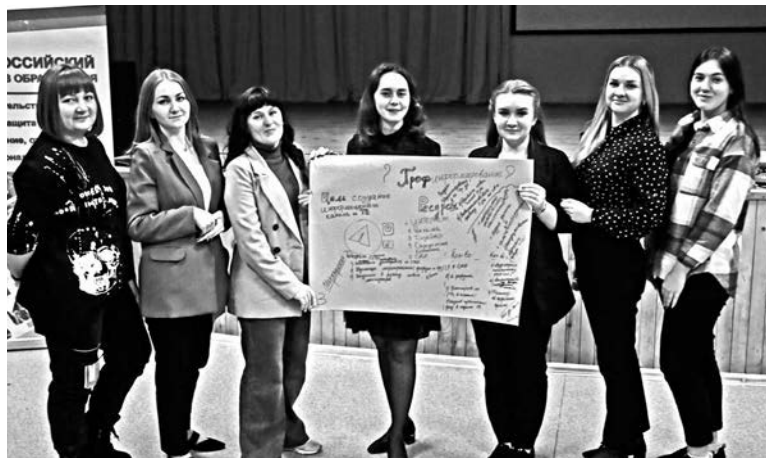
В Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования успешно реализуется проект, направленный на сопровождение профессионального развития и выстраивания личностного роста молодых педагогов.

Работаем вместе

Согласно оценкам многих бизнес-тренеров, наиболее важным фактором успеха команды является ясная, общая и убедительная цель — это точка опоры, причина того, что люди работают вместе.

«И она у нас есть, — считает председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамира Лесовых. — Объединить инициативную, творческую, перспективную и целеустремленную молодежь, для которой слово «профсоюз» не пустой звук. Вместе искать новые и эффективные направления деятельности. А без обучения движение вперед невозможно. Именно поэтому совместно с ассоциацией молодых педагогов реализуем проект «Молодые — молодым», который поможет узнать много нового, изменить отношение к некоторым аспектам работы, раскрыть свой потенциал. Кроме этого, задача проекта состоит в выявлении и развитии лидерских качеств молодых учителей. Готовим резерв лидеров профсоюза и образовательной сферы».

Чередой проходят обучающие семинары. Учебой охвачены и начинающие учителя, стажеры работы которых год-два, и молодые, но уже состоявшиеся в профессии, и члены молодежных комиссий профкомов. Все убеждаются в том, что у них есть единомышленник и помощник — Профсоюз, с которым легко



реализовывать смелые идеи, совершенствоваться, участвовать в различных конкурсах и мероприятиях.

Генераторы идей

Почему проект назвали «Молодые — молодым»? Потому что он реализуется молодежным активом — командой учителей, сформировавшихся в результате профсоюзного наставничества. Они — главный источник инициатив, новых идей и преобразований.

Статистические данные этого года говорят о растущем доверии к Профсоюзу педагогической молодежи образовательных учреждений Барнаула. Сегодня в городской организации состоит 2 167 молодых работников, что составляет 76 процентов.

Что привлекает молодых работников вступать в Профсоюз? С какой целью они начинают заниматься общественной деятельностью?

«Определяющим становится реальное видение профессионального и карьерного роста, участие в различных творческих и интеллектуальных конкурсах,

интересное общение, — говорит учитель Алтайской общеобразовательной школы № 1, председатель молодежного совета Эдуард Гришков. — Профсоюз всё это дает: мастер-классы, тренинги, семинары, повышение квалификации, возможность личностного роста. А еще — общение с равными тебе и опытными педагогами, что вдохновляет иначе мыслить и действовать».

Так, на «Творческой даче» молодые педагоги получают возможность поработать с психологом, обменяться опытом, получить навыки использования методов театральной педагогики в школьном обучении и воспитании. Три дня на туристической базе в Горном Алтае, общение, отдых, мастер-классы, новые идеи — как раз то, что необходимо для перезагрузки!

Другая образовательная площадка — семинар «Профсоюзный вектор профессионального роста», в котором участвуют учителя со стажем работы до пяти лет. «Здесь они делятся своими первыми наработками и профессиональными находками в области методики препода-

вания, организации внеклассной работы и использования информационных технологий, — рассказывает заместитель председателя городской организации Профсоюза Марина Некрасова. — Говорим о правилах поведения в социальных сетях. Проводим тренинг «Неравные старты», показываем, как можно помочь ребенку с ограниченными возможностями здоровья реализовать свои способности и социализироваться среди здоровых детей. На прошедшем семинаре участники познакомились с новыми проектами и конкурсами для молодежи: «Прямой эфир с Профсоюзом», «Лучший ПРОФблоггер», «ПРОФсоюзный гид» и «Зажги свою звезду».

Мы встретились снова!

После перерыва, связанного с пандемией, молодых учителей города, стаж работы которых не превышает трех лет, снова собирает образовательная площадка «Педагогический диалог: от поколения к поколению». Открытые уроки и занятия по воспитательной работе для начинающих дают тоже молодые учителя, но уже поработавшие в школах пять-шесть лет. Как правило, это члены ассоциации и молодежного совета городской организации Профсоюза.

«С Профсоюзом по жизни: старт в профессию» — ежегодный форум для молодых педагогов образовательных организаций города Барнаула. Это место, где каждый найдет для себя что-то полезное. А хозяин здесь — Профсоюз! Начинается форум с рассказа об основных целях и задачах, стоящих перед городской организацией Профсоюза, новых направлениях работы, о привле-

чении педагогической молодежи к общественной деятельности через участие в учебе и конкурсном движении, о социальной поддержке, которую профессиональный союз оказывает молодым специалистам. Проходит на форуме и презентация работы молодежного совета городской организации Профсоюза.

Мастер-классы проводят молодые педагоги — победители и участники профессиональных конкурсов. Так, на площадке «Педсовет для ПРОФмолодежи: школа общения «ПРОФкоммуникации» участники знакомят с общими правилами безопасного поведения в социальных сетях и методами использования цифровых технологий, развивающими у детей познавательный интерес.

Настоящий «мозговой штурм» был устроен на мастер-классе по созданию структуры грантового проекта, а выступление о миссии классного руководителя вызвало широкое обсуждение и даже споры — так проходит обучение на «Площадке ПРОФопыта: рецепты ПРОФускорения».

Творческие способности молодых педагогов раскрывают на площадке «ПРОФмастерская ПРОФтворчества», на которой их обучают бисероплетению и технике рисования песком.

Не зря в Барнаульской городской организации Профсоюза обучению и развитию педагогической молодежи отводят большую роль. Отлично видеть, когда молодые педагоги становятся генератором различных идей и инициатив, воплощение которых привлекают новых сторонников. Именно потенциал молодежи является важнейшим ресурсом развития Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЛЕГЕНДАРНЫЙ БАЛ, КОННЫЕ БЕГА, ИСТОРИЧЕСКИЕ МЕСТА И ВКУСНЕЙШЕЕ ПИРШЕСТВО!

С 30 апреля по 3 мая погрузитесь в атмосферу XIX века в санатории «Сосновый бор»

СБОР ГОСТЕЙ 19.30
30 АПРЕЛЯ
 НАЧАЛО В 20.00 Ч.

Погрузитесь в неповторимую атмосферу эпохи конца XIX века на земле с историческим прошлым — усадьбе потомственного дворянина, мецената Ивана Платонова.

ИМЕЕТ ЧЕСТЬ ПРИГЛАСИТЬ ВАС НА ТРАДИЦИОННЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ

ПЛАТОНОВСКИЙ БАЛ

Во имя любви во все времена

Стоимость участия: 3500 руб. с персоны
 Стоимость участия с проживанием: 4500 руб. сутки (место в 2-местном номере «Стандарт»)

Дресс-код: кавалеры — костюмы // дамы — бальные или вечерние платья в пол

С. Зудилово, ул. Шукшина, 58а.
 По вопросам приобретения билетов обращайтесь по тел. 8 (3852) 22-38-48

Приглашаем всех почитателей светского и интеллектуального времяпрепровождения посетить **30 апреля 2022 года** Платоновский бал! Вы погрузитесь в неповторимую атмосферу эпохи конца XIX века на земле потомственных дворян, легендарной династии Платоновых.

В это место с удовольствием приезжали все друзья династии, а теперь мы приглашаем вас!

Здесь же Константин Платонов построил не только собственный дом, но и множество гостевых домиков, а Платонов младший приглашал своих друзей на дачу и устраивал танцы. В субботу, в восемь вечера, 30 апреля мы продолжим традицию. Вас ждёт светская вечеринка с играми, развлечениями и, конечно, с танцами!

После бала дамам и кавалерам не обязательно разъезжаться по домам: с **1 по 3 мая** вас ждет насыщенная программа: вкусная еда, отдых и оздоровление, мастер-класс от шеф-повара, живой вокал, квест по историческим местам, песни под баян, шашлыки на природе, и это ещё не всё! Развлекательная программа на каждый день наполнит майские праздники невероятными впечатлениями.

Для членов профсоюза действует скидка **10%** на билеты на Платоновский бал. Майский тур с 30 апреля по 3 мая — по специальной цене **9000 руб.** В стоимость входит: Платоновский бал, проживание (место в 2-местном номере «Стандарт»), 3-разовое питание, культурно-досуговая программа.

Место проведения: Первомайский район, с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а.
 Дресс-код для участников Платоновского бала — вечерние платья и костюмы.
 Подробности и бронирование билетов по тел. **8 (385-2) 22-38-48.**

АО «Санаторий Сосновый бор», **658042, Алтайский край, Первомайский район, с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а.**
 Тел. **8 (385-2) 22 38 48**



Вести профорганизаций

С ЗОЛОТЫМ ЮБИЛЕЕМ, «ТОПОЛЕК»!

Пятьдесят лет для истории — всего лишь миг, а для многих поколений выпускников, ветеранов труда и нынешних воспитателей дошкольного учреждения «Тополек» — это незабываемое событие, которое дарит прекрасные воспоминания о ярких буднях и открывает новые страницы творческой деятельности.

Мы, молодые педагоги — профсоюзные активисты, стали свидетелями и участниками подготовки чествования этой замечательной даты. Славная история нашего учреждения создавалась инициативными

сотрудниками: воспитателями и младшими воспитателями, поварами и уборщицами — все одна большая и дружная семья, все влюблены в свое дело.

Мы постарались, чтобы праздник запомнился и стал приятным событием в жизни наших коллег и ветеранов, которые активно принимают участие в общественной профсоюзной жизни. Профком взял на себя часть организации праздничного мероприятия: подготовка наградных материалов, поздравления ветеранов, формирование творческой команды педагогов...

С 2014 года и по сей день руководит учреждением Светлана Александровна Бурнос, сплотившая вокруг себя единомышленников. В коллективе сложилась благоприятная психологическая обстановка, творческий подъем, атмосфера дружбы и взаимовыручки. За компетентность, ответственность, чуткость, педагогическую культуру и такт её высоко ценят и уважают коллеги и родители.

С 1985 года первичную профсоюзную организацию детского сада возглавляет Татьяна Николаевна Полозенко — старейший педагог, Почетный работник

народного образования. Ничего не упустить, обо всех помнить — ее время расписано по минутам, на всех хватает сил и внимания. Первичная профсоюзная организация детского сада № 157 — это сплоченная команда творческих, инициативных, ответственных людей, которой по плечу решение многих проблем.

Юбилейная дата уйдет в историю, а впереди у коллектива — рабочие будни и новые достижения. Жизнь продолжается, детство не уходит никуда — оно жило, живет и будет жить в «Топольке», любимом для многих детей детском саду!

А наша профсоюзная организация всегда на страже того, чтобы в коллективе было спокойно, комфортно, безопасно, интересно и творчески работать. Инициатива, энтузиазм, новации — движущие силы развития нашего профессионального и профсоюзного коллектива!

Диана КУПОНОВА,
Оксана ЛОМАКИНА,
воспитатели детского сада
№ 157 «Тополек»



ФУТБОЛЬНАЯ ВЕСНА НА АО «АЛТАЙВАГОН»

За окном весна, а это значит, что двери заводского спорткомплекса распахнулись для любителей футбола всех возрастов.

Совсем недавно завершился трехдневный детский турнир по мини-футболу среди юношей 2010 года рождения за кубок АО «Алтайвагон».

Традиционно юные футболисты встречаются два раза в год на весенних и осенних каникулах. Для участия в турнире собираются команды со всего края, так, последний турнир, проведенный перед пандемией, включил в себя 16 команд. В нем также приняли участие спортсмены из Республики Алтай и Новосибирской области. Запрет на проведение массовых мероприятий помешал проведению нескольких спортивных состязаний, но постепенное снятие ограничений наконец-то позволило юным футболистам встретиться вновь небольшим, но уверенным составом команд.

Шесть сборных приняли участие в круговом соревновании, возобновив традицию проведения детских футбольных соревнований на АО «Алтайвагон».

Первое место в детском турнире по мини-футболу у Новоалтайской МБУ СШ №1, 2 — «Факел», г. Заринск; 3 — «Патриот», г. Барнаул.

Им вручили кубки и медали, всем участникам подарили памятные статуэтки и сладкие призы.

Переняли футбольную эстафету работники предприятия, заявив на заводские соревнования семь команд из восьми возможных. В числе игроков присутствовали не только «ветераны» заводского футбола, но и спортсмены-новички.

В ходе круговых соревнований определились четыре команды-лидера: рамно-заготовительный, обшивочно-малерный, механосборочный и механический цехи. Они показали наиболее зрелищные и эмоциональные матчи. Каждая команда очень достойно показала себя в этом этапе спартакиады, — поделился заведующий спорткомплексом, заместитель



председателя крайкома РОС-ПРОФПРОМ Алексей Ратушин, который не только наблюдал за ходом соревнований, но и был в числе футбольных арбитров.

Последние два дня турнира игроки боролись за призовые места, поэтому свободных мест на зрительских трибунах практически не осталось. За своих фаворитов болели не только коллеги, спортивные организаторы, председатели цехкомов и начальники, но и самые маленькие болельщики, которые с любопытством наблюдали за родителями.

Соревнования выдались не только интересными, но и очень эмоциональными. Воля к победе, острые конфликты и желтые карточки... Весь этот накал напряжения и спортивный азарт передавался и зрителям, особенно на заключительной игре между командами механосборочного

и обшивочно-малерного цехов, матч между которыми завершился с одинаковым счетом 2:2, поэтому на итог соревнований повлияло общее количество очков, набранных в турнире.

Лучшими в этом сезоне стали футболисты механосборочного цеха. Общая турнирная таблица по итогам соревнований выглядит следующим образом: 1 место — механосборочный цех; 2 место — обшивочно-малерный; 3 место — рамно-заготовительный; 4 место — механический; 5 место — заводоуправление; 6 место — железнодорожный цех; 7 место — инструментальный цех.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор
по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»

ЛЮБЯТ ЛИ СПОРТ АРТИСТЫ?

Ответ однозначен: «Да!» Поскольку ежегодная краевая спартакиада театрально-концертных организаций проводится уже седьмой год и интерес к ней не спадает. К четырем краевым театрам, стабильно выставляющим свои команды, подключились члены профсоюза Государственной филармонии Алтайского края и оркестра русских народных инструментов «Сибирь» им. Е.И. Борисова.

В программу спартакиады помимо лыжных гонок, настольного тенниса, боулинга, плавания и волейбола добавились соревнования по стрельбе. Краевой комитет профсоюза взял на себя задачу организации самих соревнований, координацию действий с судьями, командами, кураторами. Финансовые вложения стараемся минимизировать за счет давних добрых отношений с министерством спорта Алтайского края, учреждениями города Барнаула. Например, соревнования по настольному теннису традиционно проходят в школе «Акцент», сейчас это

структурное подразделение Центра детского творчества Октябрьского района, а плавание и волейбол в прекрасном спортивном комплексе санатория «Барнаульский».

Благодаря поддержке директоров стало возможным денежное поощрение участников за личные достижения в том или ином виде спорта. Завершилась Спартакиада 2022 года. Победителем в общекомандном зачете стала команда Государственной филармонии, основной состав которой это артисты ансамбля народного танца «Огоньки». Второе место у команды музыкального театра и третье у МТА, так по-московски называют театр для детей и молодежи им. В.С. Золотухина.

Лариса ЗОРИНА,
председатель
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза работников
культуры



Всероссийский автопробег профсоюзов



ЗА МИР! ТРУД! МАЙ! ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!



Владивосток ➤ Москва
Пятигорск ➤ Москва
Ростов-на-Дону ➤ Москва
Санкт-Петербург ➤ Москва
Москва ➤ Волгоград

22 апреля в Барнауле стартует автоколонна участников профсоюзного пробега «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!»

Автопробег Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках Первомайских мероприятий 12 апреля стартовал из Владивостока. Его цель — поддержка человека труда, российской армии и действий президента страны **Владимира Путина**. Из Алтайского края к автопробегу присоединятся лидеры и профактивисты Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

22 апреля в 14:00 часов на площади Победы состоится митинг с участием профсоюзных объединений и трудовых коллективов региона. Профсоюзы призывают участников к необходимости сплочения общества, активной работе по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержке занятости и обеспечению доходов людей. После этого алтайские автомобили двинутся в Новосибирск и присоединятся к остальным участникам. Колонну возглавит лично председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Участниками автопробега и сопут-

ствующих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Исходными пунктами пробега станут Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов.

1 мая в День солидарности трудящихся участники автопробега встретятся на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом

Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Руководство пробегом поручено заместителю председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Александру Шершукову**, заместителем назначен секретарь ФНПР **Дмитрий Чуйков**. Территориальные профсоюзные объединения в регионах России и отраслевые профсоюзы принимают активное участие в организации пробега.

Приглашаем принять участие в митинге в Барнауле 22 апреля в 14.00 часов на площади Победы.



**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altpsp-rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 21.04.2022 г.
Тираж 2650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику -
13.00; факти-
чески - 11.00
Заказ № 3685