



Краевая общественно-политическая газета **Профсоюзы Алтая**

№ 11 (2770) / 10 июня 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ – ЭТО ЛЮБОВЬ К СТРАНЕ



**Уважаемые коллеги, члены профсоюзов, жители Алтайского края,
граждане России! Сердечно поздравляю вас с Днём России!**

Это праздник — символ национального единства и независимости нашего государства, исключительной силы духа и неггибаемости русского народа. Мы гордимся многовековой историей своей страны, уникальными культурными и духовными традициями, великими победами и именами героев. Мы осознаём причастность к судьбе России в настоящем и вместе с тем ответственность за её завтрашний день — будущее сильной мировой державы. Главные условия движения вперёд — наша сплочённость, умение сообща договариваться о важных решениях, помогать и поддерживать друг друга.

Празднуя День России, полезно вспомнить её историю, культурное и духовное наследие и ощутить гордость. Ни у одной страны в мире нет такой богатой истории взлетов и падений, оглушительных побед и болезненных поражений, но поражений было очень мало, практически во всех противостояниях Россия-матушка одерживала победу, благодаря сильному и смелому народу.

Любовь к Родине — это добросовестный труд на благо общества, это уважение к законам, это сохранение родной культуры и природы, это знание истории Отечества и почтение к памяти предков. И чем сильнее и богаче становится наша держава, тем больше возможностей у каждого из нас, у наших детей прожить счастливую, наполненную жизнь, реализовать свои таланты, заслужить признание и уважение.

Нам есть чем гордиться — великими достижениями отечественной культуры и науки, победами в разных сферах жизни, единением народов в самые трудные времена. В последние годы наша страна динамично развивается, все больше укрепляет свои позиции и уверенно идет в будущее. Мы хотим видеть Россию благополучной и процветающей, стабильной и сильной. А для этого надо — любить свою Родину, добросовестно трудиться на благо Отечества и его народа. Только в наших силах, сохранив наследие прошлого, сделать Россию сильной, сплоченной и процветающей державой.

Мне хочется пожелать жителям нашего края всегда гордиться своей страной, совершать поступки, способствующие ее процветанию, не забывать родные традиции, культуру и быть счастливыми, живя в России! Пусть каждый человек чувствует себя свободным, нужным и уважаемым. Пусть никакие войны, стихийные бедствия, эпидемии, экономические кризисы не касаются нас.

Желаю всем процветания, благополучия, достатка. С праздником всех нас!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского крайсоврофа

В НОМЕРЕ:

ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ РАБОТУ



В Москве прошли мероприятия в рамках IV Пленума ЦК Профсоюза работников здравоохранения

стр. 2

СОБЫТИЕ



В Бийске прошел профсоюзный окружной семинар-совещание

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Полезный и выгодный отдых в санатории «Сосновый бор»

стр. 6

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОБЕГ



Отметили праздники в музеях

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ», НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В настоящее время соответствующий законопроект проходит первое чтение в Госдуме.

Законопроект расширяет категорию граждан, которым может оказываться содействие в переезде — временном трудоустройстве — и переселении в другую местность для трудоустройства, как правило, на постоянной основе. «Сейчас такое содействие оказывается только безработным гражданам, а предлагается оказывать

ещё тем, кто зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, — комментирует инициативу руководитель группы Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР **Егор Пьяных**. — Данный законопроект был рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2021 года и поддержан профсоюзной стороной РТК».

Законопроект также предполагает следующие изменения: — упрощение процедуры согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемых из федерального бюджета, с федеральным центром;

— установление права Правительства РФ утверждать требования к работодателям, включаемым в региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов,

и перечня профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках данных программ. Опять же, речь о программах, софинансируемых из федеральной казны;

— установление права субъектов РФ по утверждению перечня профессий, по которым граждане из других регионов не могут привлекаться в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

«Финансовую поддержку при переезде и переселении будут оказывать не только безработным, но и, например, работникам, находящимся под риском увольнения. Это оплата стоимости проезда, суточные за время следования к месту работы и обратно, оплата жилья и так далее. Тем кому действительно нужна новая работа, но, возможно, в местности, где они проживают, ее нет», — отметил **Егор Пьяных**.

По материалам сайтов ФНПР

РАБОТА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСОКО ОЦЕНЕНА РУКОВОДСТВОМ ЦК ПРОФСОЮЗА

С 31 мая по 2 июня в Москве прошли мероприятия в рамках IV Пленума Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

31 мая председатель всероссийского профсоюза работников здравоохранения **Анатолий Домников** открыл работу Президиума, в ходе которого рассмотрели более 20 вопросов. Одним из основных стал вопрос о результатах взаимодействия с органами власти в период пандемии коронавируса. Другая важная тема — разговор о так называемой «регуляторной гильдине». Профсоюз не допустил упразднения целого ряда постановлений в связи с масштабным пересмотром и отменой нормативных актов.

Президиум утвердил ежегодные годовые отчеты Профсоюза. Отмечалось, что несмотря на продолжающееся падение профсоюзного членства, связанное с изменением оплаты труда в ковидных госпиталях, увеличившейся «миграции» медицинских работников из одного госпиталя в другой, из одного региона в другой, Профсоюзу удается удерживать свое преимущество в медицинских организациях перед иными представителями работников, что позволяет заключать эффективные региональные соглашения и коллективные договоры, позволяет защищать трудовые права и законные интересы членов профсоюза.

О первичках Профсоюза и колдоговорах в организациях, подведомственных Минздраву РФ и Роспотребнадзору рассказала начальник отдела социального партнерства правового управления **Ольга Суна**. По ее словам, в каждом федеральном округе есть возможность создания новых первичных профсоюзных организаций. Эту и другую аналитическую информацию позволил сделать недавний мо-



иторинг, который был проведен специалистами правового управления Профсоюза.

Напомним, в последнее время Профсоюз существенно усилил взаимодействие со своими социальными партнерами. Так, накануне было заключено отраслевое соглашение с Роспотребнадзором. Разработанный Профсоюзом документ значительно расширил преференции сотрудников Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, которые предусмотрены законодательством.

На заседании Президиума 18 руководителей региональных и межрегиональных организаций Профсоюза получили почетные грамоты из рук Председателя Профсоюза **Анатолия Домникова**.

Почетную грамоту за организацию работы по выполнению уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза получила председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Ирина Смирнова**. «Это наша общая награда за правозащитную деятельность, —

обратилась она к профактиву Алтайской краевой организации Профсоюза, — наш с вами труд оценен Центральным комитетом Профсоюза. Будем работать дальше! Вместе!»

А 1 июня начал работу IV Пленум Профсоюза, посвященный актуальным вопросам охраны труда, в котором приняли участие профлидеры из 80 регионов России и зарубежные коллеги из дружественных стран. В его работе приняли участие представители министерств и ведомств, ведущие российские эксперты в сфере охраны труда.

Руководитель Профсоюза **Анатолий Домников** в своем докладе определил охрану труда как приоритетную задачу организации, ведь в отрасли до сих пор регистрируются ее многочисленные нарушения. Например, работодатели часто не учитывают вредные факторы, такие как химический и биологический, и не предоставляют работникам соответствующие компенсации.

По результатам профсоюзного мониторинга за 2021 год две трети заболеваний коронавирусом среди медицинских работников, работавших с ковидными больными, признаны страховыми случаями с выпла-

тами в размере 68 811 рублей. Контроль таких компенсаций — особая статья в деятельности организации, сказал **Анатолий Домников**. Для этого Профсоюз добился включения своих представителей в комиссию по расследованию случаев заболевания работника.

Медицинская отрасль находится на втором месте после добывающей промышленности по количеству профессиональных заболеваний. Осложнения из-за ковида большинства из них — смертельны. Профсоюз в 2022 году вынес этот вопрос на Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Пленум постановил организовать совместно с Минздравом комиссию по регулированию социально-трудовых отношений при ЦК Профсоюза. Провести консультации по введению в органы исполнительной власти специалистов по охране труда.

Для Алтайской краевой организации самой важной задачей на ближайшее время объявлено избрание уполномоченных профсоюза по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации и обучение этой категории профактива.

На IV Пленуме ЦК Профсоюза подписано соглашение между Профсоюзом здравоохранения РФ и Фондом обязательного медицинского страхования (ФОМС). Председатель **ФОМС Илья Баланин**, приветствуя участников Пленума, подтвердил намерение активно взаимодействовать с Профсоюзом как по вопросам оплаты, так и по вопросам охраны труда. Кроме того, для развития социального партнерства планируется создавать координационные и совещательные рабочие и экспертные группы.

2 июня проходил семинар для председателей региональ-

ных организаций Профсоюза: «Профсоюз 360» по цифровизации, в частности, внедрению в работу системы «Битрикс24». В приветственном слове лидер Профсоюза **Анатолий Домников** отметил чрезвычайную важность этой работы. По его словам, цифровизация — объективный процесс и Профсоюзу важно в него вписаться, чтобы не потерять возможности взаимодействия со своими партнерами.

Руководитель агентства профсоюзных технологий «Домовой и партнеры» **Алексей Дмитриев** подчеркнул, что Профсоюз — один из лидеров цифровизации, но необходимо объединить его информационные ресурсы в единую систему «Битрикс 24». К ее достоинствам относится доступность для профсоюзных организаций, мультиплатформенность — система работает не только на всех основных компьютерных операционных системах, но и на мобильных платформах.

Решения Пленума Профсоюза и Президиума обозначили перед региональными и первичными профсоюзными организациями целый ряд основополагающих задач:

- усиление мотивации профсоюзного членства;
- укрепление организационной структуры профсоюза;
- активизацию работы правовой и технической инспекций труда Профсоюза;
- перевод профсоюзных организаций на электронный документооборот.

Ну что же, скорректируем свои планы и продолжим работать на страже трудовых прав и законных интересов работников здравоохранения.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ

В АЛТАЙКРАЙСТАТЕ РАССКАЗАЛИ О ДОХОДАХ УЧИТЕЛЕЙ, ВРАЧЕЙ И УЧЕНЫХ ЗА 2021 ГОД

Данные опубликованы на сайте ведомства.

Научные сотрудники в Алтайском крае зарабатывают в среднем около 71 тыс. рублей в месяц. В Барнауле их доход достиг 67 тыс. рублей.

Преподаватели вузов в среднем по региону получают около 63 тыс. рублей. Врачи — около 59 тыс. рублей.

Зарплата среднего медперсонала в регионе составила 32 тыс. рублей в месяц. В Барнауле — 38 тыс. рублей.

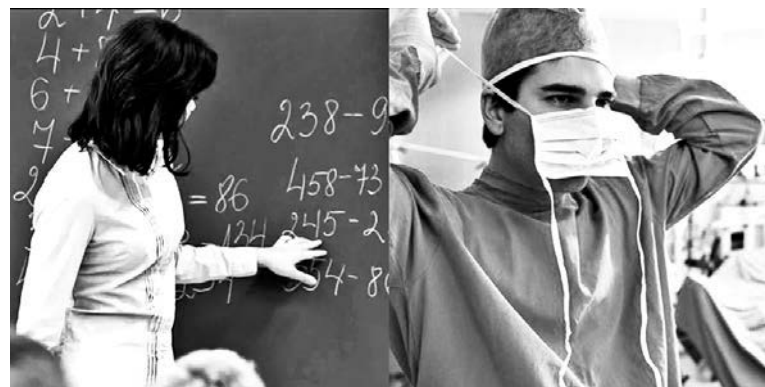
Воспитатели детских садов зарабатывают около 29 тыс. рублей. Самые высокие доходы у представителей этой профессии в Барнауле — 33 тыс. рублей.

Самые низкие — у сотрудников детсадов Тюменцевского района — 21 тыс. рублей.

В текущем году в Алтайском крае больше, чем в среднем по стране, выросли зарплатные ожидания ищущих работу. К такому выводу пришли аналитики службы исследований онлайн-платформы hh.ru

Всего по России свои зарплатные ожидания увеличили 26% соискателей. Чаще прочих желаемую зарплату увеличивали в Новосибирской области (34%) и Амурской области (33%). Реже всего — в Липецкой области (9%).

Среди соискателей из Алтайского края 31% опрошенных за



последнее время увеличили свои зарплатные ожидания.

Почти половина из тех, кто теперь желает получать больше денег за свою работу, заявили,

что хотели бы роста зарплаты более чем на 10 тыс. рублей (45%), 28% — на 5-10 тыс., 13% — в пределах 5 тыс. Еще 9% не указывали зарплату в резюме.

Среди представителей разных профессий о росте желаемых зарплат сообщили 36% ИТ-специалистов, 31% специалистов по добыче сырья, 31% представителей сферы туризма и ресторанов. Меньше всего таких соискателей оказалось в сфере консультирования (16%), науки и образования (17%), а также среди начинающих специалистов (19%).

Кстати, в России средняя зарплата выросла почти на 21% и достигла 66 757 рублей. В Алтайском крае средняя начисленная зарплата в марте 2022 года — 35 571 рубль.

По материалам региональных изданий

Актуально

ЭКОСИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

В Алтайском крайсовпрофе прошел семинар-совещание технических инспекторов труда Сибирского, Дальневосточного и Уральского федеральных округов, организованный Алтайской краевой организацией Профсоюза образования и науки.

С приветственным словом к участникам выступил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**: «Мы должны помнить, что за каждой инструкцией по охране труда в первую очередь стоит человек. Если мы посмотрим на анализ несчастных случаев, которые произошли в этом году и тех, которые произошли в прошлом году, то увидим элементарное несоблюдение правил охраны труда. Говорить о системных ошибках нам не приходится», — отметил Иван Евгеньевич.

В первый день семинара была затронута тема программно-целевого подхода деятельности профсоюза по охране труда.

В части организации системы управления охраной труда и порядка как обучения, так и

проверки знаний требований охраны труда выступил **Андрей Любимов** — генеральный директор Центра инжиниринга безопасных условий труда, эксперт по технологиям оценки профрисков. Он рассказал о том, как необходимо доносить до работников важность охраны труда.

Комментируя первый день работы, главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования, заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза о специфике краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в аспекте охраны труда **Юрий Щемелев** отметил:

«Уже не в первый раз я в Алтайском крае и могу сказать, что Барнаул как одна из двух ведущих площадок для проведения семинара технических инспекторов труда Профсоюза образования является весьма солидной по накопленному запасу опыта организаторской работы. За время от своего первого визита сюда в 2015 году, когда

мы оказывали практическую помощь в налаживании системы общественного контроля за охраной труда в сфере образования, произошли качественные изменения, которые сегодня позволяют специалистам Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования транслировать свои наработки в этой сфере на федеральный уровень. Здесь создан костяк из внештатных инспекторов охраны труда, который в полной мере позволяет контролировать эту важную область профсоюзной работы. Уполномоченные избираются и работают в каждой первичной районной и городской организации в учреждениях образования и науки. У каждого уполномоченного есть свои помощники, с которыми также проводится организационная, методическая и практическая работа и, таким образом, создана система охраны труда, позволяющая защищать интересы педагогов, учебных коллективов, сохранять их здоровье и трудоспособность».

Второй день семинара целиком и полностью был посвящен изменениям в законодательстве и правовом нормировании системы охраны труда, в том числе требованиям по системе оценки профрисков, расследованию несчастных случаев на производстве.

По словам генерального директора Центра инжиниринга безопасных условий труда **Андрея Любимова**, семинар оказался насыщенным с точки зрения максимальной вовлеченности аудитории в круг представленных к обсуждению вопросов: «Несмотря на то, что работающие в сфере образования специалисты по охране труда в большинстве своем максимально подкованные и эрудированные, быстрая смена приоритетов и нормативно-правовой базы предполагает постоянное совершенствование имеющихся знаний и компетенций. Это не в последнюю очередь касается приведения в соответствие локальных документов в учреждениях работодателя. Сегодня, нужно при-

знать, локальные акты не всегда имеют однозначную трактовку, вызывают большое количество вопросов. Именно на такие вопросы мы в диалоговом режиме вместе находили ответы. Вообще техническая инспекция Общероссийского Профсоюза образования всегда отличалась высоким уровнем подготовки с точки зрения знания нормативно-правовой базы. Те вопросы, которые задавали на семинаре представители из самых разных регионов, действительно злободневны и требуют достаточно глубокой проработки. Результат нашей работы обнадеживает, вместе мы приходили к консенсусу, находили пути решения сложных ситуаций».

В рамках семинара знаком отлучия Общероссийского профессионального союза работников народного образования и науки был отмечен главный технический инспектор охраны труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков**.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



10-ЛЕТИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БИЙСКА И ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений, состоящая на профобслуживании в Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-государственного обслуживания Российской Федерации, отпраздновала 10-летие со дня образования.

На торжественном собрании профком профсоюза принимал поздравления от Президиума Алтайского краевого комитета

Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-государственного обслуживания Российской Федерации в лице заместителя председателя **Алены Перверзиной**, заместителей Главы города Бийска и руководителей структурных подразделений.

Для членов профсоюза был организован выезд на природу. Праздничная атмосфера мероприятия была дополнена поздравлениями, веселыми конкурсами и спортивными состязаниями, танцами, песнями и розыгрышем лотерейных билетов.

Учитывая накопленный опыт и полученный заряд положительных эмоций, профком уверенно заявляет о дальнейшем развитии, процветании, укреплении и пополнении новыми членами профсоюза рядов первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации г. Бийска и ее структурных подразделений



Событие

АКТИВИЗИРОВАТЬ ПРОФАКТИВ

В Бийске прошел профсоюзный окружной семинар-совещание, посвященный защите социально-трудовых прав трудящихся на современном этапе.

Мероприятие собрало представителей координационных советов, руководителей первичных профсоюзных организаций, а также профактив городов Бийска, Белокурихи, Бийского, Смоленского, Алтайского, Красногорского, Петропавловского, Зонального, Смоленского и Быстроистокского районов, всего более 130 человек. Также в семинаре-совещании приняли участие представители органов краевой и муниципальной власти, в том числе Управления Алтайского края по труду и занятости населения, администрации г. Бийска.

Обращаясь к аудитории, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** актуализировал перед профактивом проблематику, связанную с ролью профсоюзных организаций в условиях непростой социально-экономической ситуации, сложившейся в результате санкционных мер западных держав. Также он подчеркнул ключевую роль председателей профкомов в урегулировании вопросов отношений между трудовыми коллективами, властью и работодателями при решении вопросов, возникающих в рамках реализации трехсторонних соглашений. Также Иван Евгеньевич обратил внимание на необходимость наращивания численности профсоюзных рядов, первичных организаций.

Со стороны представите-

лей органов власти был дан детальный анализ развития социального партнерства на муниципальном уровне. Были названы и проблемные моменты в работе структур по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, отмечалось нежелание ряда руководителей предприятий соблюдать договоренности, достигнутые на предшествующем этапе, в том числе по зарплате, стремление увести в «тень» производство и занятость работников. Со всем этим предстоит совместно работать профсоюзам и представителям органов власти. Ну а актив первичек на предприятиях, а также представители координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях намерены активизировать контроль за соблюдением норм трехсторонних соглашений, стимулировать работодателей к реализации отношений социального партнерства.

Своим опытом решения сложных практических вопросов деятельности профобъединений в рамках работы тематических секций поделились председатели отраслевых объединений Алтайского крайсовпрофа, в том числе председатели Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Лариса Зорина**, Алтайской краевой общественной организации профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации **Валерий Наумкин**, Алтайской краевой общественной организации —

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, Алтайской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропроф-союз **Светлана Косякова**, технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации **Олег Волошин**, а также заместитель председателя — правовой инспектор труда Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Алена Переверзина**.

Геннадий Мильцев, председатель профкома, руководитель детской школы искусств Советского района:

— Все, что надеялся увидеть и услышать, я увидел и услышал. Доволен семинаром. Хорошо, что была дискуссия, сколько есть людей, столько будет и мнений. Мне очень понравилось выступление председателя крайсовпрофа: четко, лаконично, по делу.

Полина Суворина, активист профкома, инженер по метрологии АО «Алтайкрайэнерго»:

— Я ожидала познакомиться с людьми, компетентными в вопросах профсоюзной жизни, в том числе с теми, кто руководит работой первичек, узнать их полномочия, права. Сама я в профсоюзах — человек сравнительно новый. И могу сказать, в ходе семинара я получила то, что ожидала. Мне интересно было узнать о правозащитной деятельности краевого объе-

динения профсоюзов, а также чего ожидать простым членам профкомов. Это важно в сложных социально-экономических условиях, в которых мы все сегодня находимся. Для меня профсоюз это, прежде всего, возможность сделать свой труд более защищенным как с точки зрения его безопасности, так и в аспекте возможного злоупотребления работодателем. Я возлагаю на профсоюзы большие надежды и сама намерена стать более активным членом моей первички.

Анна Воронкова, председатель профкома, старший фельдшер скорой помощи Белокурихинской горбольницы:

— Семинар удался, оказался полезным и одновременно познавательным. Меня в первую очередь интересовали вопросы реализации механизмов социального партнерства. Это немаловажно, когда ты возглавляешь пусть небольшую, но реальную профсоюзную ячейку и на тебя смотрят люди. Считаю, что от уровня взаимодействия работника и работодателя зависит не только психологический климат, но и в целом устойчивость организационной структуры на производстве. Семинар позволил по-новому взглянуть на информационную работу. Это то, о чем в повседневной практике думаешь в последнюю очередь. Но это то, что точно нужно делать системно и с душой. Уверена, что сейчас принципиально необходимо наладить контакты с журналистами, показать нашу работу.

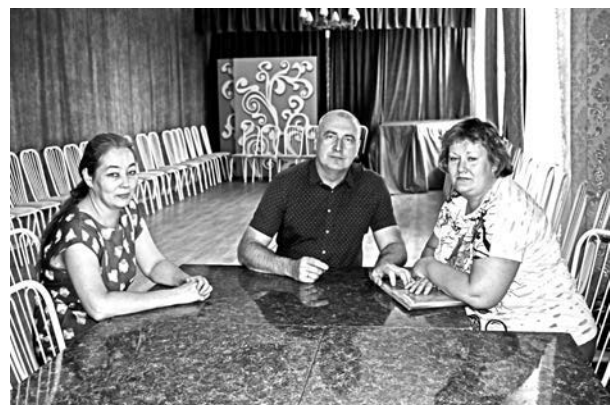
Надежда Кобозева, председатель цехового комитета профкома Бийского олеумного завода:

— Семинар оказался полезным, но хотелось бы, чтобы представители некоторых государственных ведомств, осуществляющих свои полномочия в сфере труда, не ориентировались на свои заготовки на листочках, не читали сложно воспринимаемые тексты, написанные чиновничьим языком. По-моему, лучше, когда семинар построен в форме живого общения. Тем не менее польза от таких встреч, несомненно, есть. Актуальными показались доклады, связанные с информационной работой, охраной труда, общим состоянием развития социального партнерства на территории Бийска и соседних муниципалитетов.

В ходе семинара председатель крайсовпрофа **Иван Панов** вручил благодарственное письмо руководству Бийского предприятия горэлектротранспорта за активную помощь в проведении профсоюзных мероприятий, в том числе акций «Профсоюзный трамвай».

В рамках выездных мероприятий Алтайского крайсовпрофа стало доброй традицией посещение объектов культурного наследия. На этот раз таким местом стал бийский музей истории Алтайской духовной миссии, где собраны экспонаты более чем 300-летней истории освоения Алтайского края и строительства г. Бийска.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Редакция газеты продолжает публиковать материалы, посвященные Всероссийскому профсоюзному автопробегу «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». В этом номере мы разместили вторую часть материала, в котором своими впечатлениями делится председатель краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Лариса Зорина (начало в №10 «ПА» от 27 мая 2022 г., стр. 7).

На Москву

Нижний Новгород – красивый город на Волге, административный центр Приволжского федерального округа. Посмотреть на его красоты смогла только из окна машины, когда от места проведения митинга сотни машин шли по улицам города с флагами на Москву.

В одном строю на митинге в Нижнем стояли представители нашего профсоюза из трех регионов Нижегородской области, Алтайского края и Республики Татарстан. Нижегородские коллеги подарили огромный городецкий пряник с эмблемой Общероссийского профсоюза работников культуры, который доехал до Барнаула и как и все остальные подарки коллег из регионов: башкирский мед и травяной сбор, татарский чак-чак и щербет, краснодарский чай и Абрау-Дюрсо, крымское вино с этикеткой в виде карты автопробега, которые алтайский профактив попробовал после очередного заседания президиума.

В Москву двигались двумя группами с интервалом, чтобы быстрее проходить загруженную трассу. Нас, как всегда, радушно встретил Измайловский комплекс. Накануне первого мая наша дружная группа из СФО отправилась на ВДНХ, а потом на Красную площадь записать поздравление и отправить в край, чтобы члены профсоюза могли уже с утра посмотреть мое приветственное слово.

ОДИННАДЦАТЬ ТЫСЯЧ ПРОФСОЮЗНЫХ КИЛОМЕТРОВ

Первомай в столице

1 мая огромная профсоюзная колонна от гостиницы Измайлово двинулась к Поклонной горе. Москвичи, как и жители всех городов, где прошли наши машины, приветствовали колонну, пешеходы махали руками, водители сигналили. Такое единение, осознание мас-

людей, как и я, своими глазами повидавших нашу Родину.

Московская федерация профсоюзов подарила участникам пробега речную прогулку по вечерней Москве-реке. Я не один раз бывала в Москве на пленарных заседаниях ЦК Профсоюза, съездах и обучении, но прокатиться все как-то не удавалось, и это событие было в моей жизни впервые.



штабности происходящего вызывало непередаваемое чувство восторга, как и возложение цветов к вечному огню в Парке Победы, награждение всех участников пробега юбилейной медалью «30 лет ФНПР» в Зале Славы Центрального музея Великой Отечественной войны.

Первый канал брал интервью у председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Евгеньевича Панова**, у секретаря ФНПР в СФО **Дмитрия Викторовича Морокина** и других участников первомайского мероприятия. Жалко, что не все интервью вошли в новостные выпуски, ведь именно в них живой отклик

Еще на подъезде к Москве было принято решение разделить нашу колонну на две части и направить по двум маршрутам в Волгоград и Севастополь. Наш экипаж направлялся в Воронеж, Краснодар, Керчь и конечным пунктом нашего маршрута был Севастополь.

В Воронеже обе команды соединились на трехдневную остановку в ожидании готовности принять нас в городах-героях накануне великого Дня Победы. Но и в Воронеже мы не празднично скучали, а изучали достопримечательности, которых немало в столице Воронежской области. Я, например, не знала, что Петр I избрал Воронеж

колыбелью российского флота, поскольку город стоял на берегу реки Воронеж, недалеко от Дона, поэтому в Воронеже можно побывать на корабле-музее – действующая историческая копия русского линейного корабля «Гото Предестинация» времён Петра I, музей «Петровские корабли», можно потереть нос памятнику Белому Биму Черное Ухо или уху котенку с улицы Лизюкова.

Проживали мы в санатории им. Горького, где в тот момент жили беженцы из Донбасса, кто-то уже длительный период, кто-то недавно.

На Севастополь!

Расстояние между Воронежем и Краснодаром 835 км по Федеральной трассе М4 «Дон», проходящей от Москвы через Воронеж, Ростов-на-Дону, Краснодар до Новороссийска, мы прошли одним днем. Несмотря на позднее время нашего прибытия нас встречала председатель Федерации профсоюзов Краснодарского края, депутат Государственной Думы **Светлана Викторовна Бессараб**, которая вместе с десятками машин с Кубани, присоединившихся к нашей колонне, сопровождала нас через Крымский мост до Керчи и передала из рук в руки председателю профсоюзов Крыма **Надежде Николаевне Краденовой**.

По крымскому мосту я уже проезжала на автобусе, но именно в этот раз испытала волнение и душевный подъем, наблюдая как сотня машин с флагами ровным строем с равной скоростью несутся по мосту.

История Керчи насчитывает более 2600 лет. В таких городах возникает особое чувство присутствия духа древности. Утром до митинга, который проходил на площади у подножия горы Митридат, я не смогла устоять

и не подняться на ее вершину. Более четырёхсот двадцати ступеней и можно увидеть на склонах большого холма руины древнего античного города Пантикапей, Обелиск Славы, установленный в память о павших в годы войны и потрясающий вид на Керченскую бухту и Крымский мост вдалеке.

На пути в Севастополь заехали в село Ботальное, чтобы принять участие в захоронении останков солдат, погибших в годы войны.

По территории Крыма двигались по четырёхголосной новой трассе «Таврида». На подъезде к Севастополю нас встретила колонна машин и мотоциклов севастопольцев, вместе с ними мы поднялись на Федюхины высоты, которые со времен Крымской войны видели ни одно ожесточенное сражение. Митинг, завершающий тысячекилометровый и многодневный пробег, был особенно волнительным. С одной стороны – мы дошли, с другой – неужели это все. Мы пели хором гимн России, День Победы, подпевали как могли, когда исполнялся гимн Севастополя. Было заметно, что никто не хотел расходиться.

Вечером на прощальном ужине **Александр Шершуков** вручил всем диплом участника автопробега и пятирублевую монету с изображением крымского моста. Потом долго разговаривали, в пути особо общаться не было возможности. Приглашали друг друга в города, откуда кто родом. Большая наша страна, удивительно красивых мест множество, за всю жизнь не объехать. Большинство осталось на 9 Мая в Севастополе, потому что встретить этот великий праздник в легендарном городе-герое – незабываемое событие, как и дорога, для меня в одиннадцать тысяч, для кого-то и того больше километров.

Лариса ЗОРИНА

ПО СЛЕДАМ ПОБЕДЫ: С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ

Накануне 9 мая в Совете ветеранов АО «Алтайвагон» кипела работа: там составляли списки, заказывали подарки, пересчитывали георгиевские ленты, чтобы к празднику все было готово. Активисты ветеранской организации ежегодно принимают активное участие в проведении мероприятий ко Дню Победы, а помогает им в этом актив профкома.

О том, как вагоностроители встретили праздник, рассказал председатель Совета ветеранов **Анатолий Свиридов**.

— **Пандемия на время отодвинула все привычные мероприятия на 9 мая, переводя большинство в online-формат. Ждали ли вы возвращения праздника в этот год?**

— Праздник этот мы всегда ждем, пенсионеры с особым трепетом к нему относятся. Особенно хотелось вновь увидеть в городе Парад Победы и Бессмертный полк.

— **Какие мероприятия были проведены в этом году на заводе?**

— Совместно с профкомом, молодежью, администрацией города и завода мы возложили цветы к памятникам, ветеранам развезли подарки по домам и лично их поздравили от предприятия и профсоюзного комитета. Участники войны, узники концлагерей и труженики тыла получили материальную помощь, причем в большем размере, чем в прошлом году.

Ежегодную праздничную встречу за круглым столом

пришлось отменить, но в нашем возрасте общение и забота особенно ценны, поэтому мы делаем все, что в наших силах. Казалось бы, те же открытки по праздникам от завода – пустячок, но когда тебе под 70, а то и больше, в те моменты, когда берешь ее в руки, то на душе становится теплее от того, что о тебе помнят. В этой маленькой открытке заложена частичка души, которой мы делимся с нашими пенсионерами. Не удалось собраться в этом году, значит, созвонимся, спланируем, связь обязательно будем поддерживать.

— **Время неумолимо бежит, участников Великой Отечественной войны становится все меньше. Сколько их осталось на заводе?**

— Участников войны осталось всего двое – **Валентина Васильевна Фишман** и **Илья Ефимович Прилипко**, одна узница концлагерей – **Виктория Васильевна Иванченко**, семья тружеников тыла, которые работали на заводе в период Великой Отечественной и пятьдесят человек, трудившихся на других предприятиях.

— **Как ваша ветеранская организация поздравляет тех, кто проживает в других городах?**

— С ветеранами завода мы постоянно на связи по телефону, поэтому всегда знаем, как их здоровье, какая помощь им требуется. Им мы высылает самые поздравительные открытки. Иногда наши иногородние ветераны приезжают лично на заводские мероприятия. У нас есть целая коллекция писем,

которые они нам пишут, где всегда выражают благодарность заводу за то, что мы их не забываем.

— **А как поздравляют тех, кто по состоянию здоровья уже не может посещать ваши встречи и праздники?**

— До пандемии с этим было легче, не было опасений за жизнь и здоровье, можно было с легкостью привезти подарок и на месте поздравить. Сейчас с этим пока сохраняется небольшая напряженность, поэтому функцию доставки подарков в этом году мы возложили на старших по участкам (члены Совета ветеранов, которые отвечают за координацию и связь между ветеранами в зависимости от района города).

Еще у нас появилась одна замечательная традиция – поздравление через газету. И, несмотря на все обстоятельства, всегда есть финансовая поддержка, хотя мы знаем, что нашему предприятию, как и многим другим, сейчас непросто, но своих ветеранов АО «Алтайвагон» не забывает.

— **Интересуется ли старшее поколение вагоностроителей работой предприятия сейчас?**

— Еще как! Ведь не только ветераны отдали жизнь заводу, а уже их дети и даже внуки здесь работают. Для многих вагоностроение стало делом всей жизни, поэтому сейчас всем очень хочется на экскурсию, чтобы не только услышать, но и увидеть, что изменилось на производстве после того,



как они ушли на пенсию, а по возможности и показать это семье, чтобы передать и им свой интерес и любовь к производству вагонов.

— **Можно ли тогда смело говорить о преемственности поколений вагоностроителей?**

— Думаю, да. На нашем заводе существовали даже целые заводские династии, как, например, Яровые или Музыченко, где вагоностроение было общим делом всей семьи. На старшем поколении заводчан-родителей лежит задача научить своих детей любить каждый этап своей работы, поскольку не все начинают с руководящих должностей, необходимо пройти весь путь по ступенькам, не стесняясь ни одной своей работы. А задача детей – перенять опыт, учесть ошибки и сделать лучше, это посильная задача не только для тех, кто вырос в семье работников завода, но и для всей нашей молодежи.

— **Довольны ли ветераны нынешней работой завода?**

— Они довольны, благодарны и рады тому, что завод сейчас работает и развивается. У нас есть такие пенсионеры, которые звонят по два раза в неделю и постоянно спрашивают: «Как там у нас на заводе?». Не просто, как дела на заводе, а «у НАС», поскольку все еще являются частью предприятия.

— **Что заставляет активистов Совета ветеранов продолжать свою работу даже после выхода на пенсию?**

— Не хочется терять эту важную часть своей жизни, а также личное стремление к оказанию помощи, сопереживанию и поддержке. Все когда-то постареет, важно, чтобы всегда были те, кто сможет о нас побеспокоиться.

Татьяна КАБАНОВА,
специалист
по информационной
и молодежной
политике ППО «Алтайвагон»

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ПЕРВИЧЕК

Недавно в Алтайском крайсовпрофе состоялся профсоюзный форум по охране труда «Проф-Безопасность-2022», который собрал свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона. На нем участники обсудили изменения в нормативно-правовом регулировании сферы охраны труда на современном этапе и другие актуальные вопросы в данной области.

С целью упрощения деятельности первичных профсоюзных организаций, профсоюзных комитетов, служб охраны труда Алтайский краевой союз организаций профсоюзов сформировал методические рекомендации для первичек по подготовке



работ по охране труда: составление примерного плана по пересмотру локальных актов, организации работ уполно-

моченных по охране труда. Ведь при наличии макета проще делать аналогичные действия и актуализировать план с учетом специфики предприятия, дополняя нужными действиями.

Необходимость изменения всей структуры документов и политики организаций в области охраны труда потребовала больше времени на пересмотр и приведение в соответствие законодательству локальных нормативных актов. Это в свою очередь может привести как к нарушениям сроков введения в действия документов, так и к накоплению ошибок в текущей работе. Чтобы этого избежать, особенно важно иметь под рукой определенный алгоритм действий.

В методических рекомендациях указаны локальные акты для разработки или пересмотра службой охраны труда, при этом уточнено, по каким документам требуется получение мотивированного мнения профсоюзной организации. Также в них содержится макет письма о направлении материалов в профком, макеты протоколов и выписок о мотивированном мнении и решении первичной профсоюзной организации.

— Все разработанные нами методические рекомендации были востребованы на форуме, и по сегодняшний день они пользуются популярностью. До сих пор с нами связываются специалисты по охране труда из других регионов и интере-

суются, где можно посмотреть данные материалы. Они будут полезны всем тем, кто работает в сфере охраны труда, так как имеют практико-ориентированный подход и представляют своего рода наглядное пособие по выстраиванию документооборота на местах. По вновь введенным документам с 1 сентября произведется коррекция методических указаний или будут выпущены отдельные разъяснения по применению нормативов по мере их введения в действие, — отметил главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**.

Елена ХОДЯКОВА

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА



Подписаться можно через почту — **414,42 руб.**
и через бухгалтерию крайсовпрофа.

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней — **235 рублей**

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА 670**

ПОЛЕЗНЫЙ И ВЫГОДНЫЙ ОТДЫХ В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР»

На правах рекламы



органов дыхания. Наибольшим спросом пользуется специальная программа реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции, пневмонии и болезней легких. Предлагаются индивидуальные программы оздоровления для сотрудников предприятий с профессиональными заболеваниями с учетом специфики.

В каждой программе предусмотрено не менее 4-х процедур в день. Квалифицированные медицинские работники предложат каждому отдыхающему индивидуальную схему лечения, которая будет зависеть от состояния здоровья, продолжительности лечения и индивидуальных показаний.

Кроме того, наши гости могут пройти курс лечения синдрома хронической усталости. Стресс сегодня является одним из основных факторов, который ухудшает ситуацию со здоровьем. Технологии, направленные на снижение отрицательного воздействия социально-информационного стресса, избавят вас от состояния хронической усталости, повысят устойчивость к любому вирусному воздействию, улучшат настроение и нормализуют сон.

Если у человека нет проблем со здоровьем, в санатории ему могут предложить общеукрепляющие и направленные на расслабление и отдых комплексы — фитнес-программы, массажи, процедуры по омоложению и косметологии, озонотерапию, ванны с микроводорослью «Хлорелла», гирудотерапию и многое другое.

Широкий спектр услуг и процедур:

- ВЛОК — внутривенное лазерное облучение крови;
- ТЭС-терапия — эффективный метод коррекции нервной системы;
- экстракорпоральная ударно-волновая терапия;
- бальнео- и физиотерапия;
- различные виды массажа;
- иглорефлексотерапия;
- Су-Джок-терапия;
- ингаляции;
- ароматерапия;
- «горный воздух»;
- соляная пещера;
- подводное вытяжение позвоночника;
- кабинет гидротерапии с различными видами душа, гидромассажные ванны;
- кедровая бочка с травяными настоями;
- кислородные коктейли;
- торфолечение;
- косметологические, стоматологические услуги;
- плазмолифтинг (в косметологии и неврологии);
- услуги гинеколога;
- гомеопатия,
- ЛФК.

Всего применяется более 60 методик.

Питание организовано в современных обеденных залах по заказному меню: 4-разовое для взрослых, 5-разовое для детей. Имеется большой ассортимент первых и вторых блюд, свежие фрукты и овощи. Предусмотрены диеты по назначению

лечащего врача. Кроме того, отдохнуть получится и за счет отсутствия необходимости решения всех бытовых вопросов: не надо готовить, убирать.

Будем рады видеть вас в нашем санатории!

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019

АКЦИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Для членов профсоюзов и их семей у нас предусмотрена скидка на путевки в размере **20%**. Так, стоимость путевки с лечением за **10 дней** составит всего **26 000 руб.** (вместо 32 500 руб.) Забронировать путевку вы можете через председателей первичных профсоюзных организаций (если вы член профсоюза) или просто позвонив по бесплатным номерам: **8 (3852) 22-38-48, 37-96-37, доб. 228.**

Санаторий «Сосновый бор», Алтайский край, Первомайский район, с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а



Вести профорганизаций

АКТИВНО ТРУДИМСЯ, АКТИВНО ОТДЫХАЕМ — ДЕВИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГУ МВД ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ



Приняв активное участие многочисленным составом в первомайском митинге-шествии в Барнауле, группа активистов профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю по инициативе профкома под руководством заместителя председателя **Елены Ивановой** посетила праздник «Цветение маральника» на Бирюзовой Катунь.

Благодаря положительным социально-партнерским взаимоотношениям между руководством и профсоюзной организацией ГУ, для доставки группы на праздник, был выделен автобус главка по распоряжению начальника Главного управления МВД генерал-лейтенанта полиции **Андрея Подольна**.

За период нахождения на празднике активисты посетили канатную дорогу в поселке

«Манжерок», побывали в музее имени писателя Е.Г. Гущина в поселке Катунь. На базе отдыха, где проживали, были проведены различные конкурсы и викторины на профсоюзную тематику, связанную с Первомаем. На период поездки совпал день рождения активистки Ю.С. Сухановой, было организовано торжественное поздравление с вручением подарка.

После приезда в Барнаул от членов профсоюзной организации длительное время поступали восторженные отзывы и слова благодарности в адрес профсоюзной организации, руководства ГУ о совместно проведенном культурном досуге членов профсоюза, а также пожелания о дальнейшей практике проведения подобных мероприятий.

Отзывы:

Т.В. Мякушко: «Все было замечательно. Спасибо вам».

Н.Н. Сытник: «Все было замечательно, всем активистам спасибо. Отдельно большое спасибо водителю Александру, Елене Витальевне, руководителю группы».

О.П. Сурнина: «Благодарим за прекрасную поездку! Очень хорошо отдохнули! Всем здоровья, мира и добра!».

Ю.С. Суханова: «Чудесно отдохнула, прекрасно провела время. Отдельное спасибо Елене Витальевне за проведение мероприятий».

По информации
первичной профсоюзной
организации
ГУ МВД России
по Алтайскому краю

ОТМЕТИЛИ ПРАЗДНИКИ В МУЗЕЯХ



У библиотечекерей Новоалтайска становится традицией отмечать свой профессиональный праздник — **Общероссийский день библиотек** посещением музеев. Второй год подряд профсоюзный комитет и администрация библиотеки организуют для своих сотрудников различные познавательные визиты.



Например, в прошлом году состоялась поездка в Алтайский государственный мемориальный музей Г.С. Титова. Экскурсия была насыщенной, библиотечекеры посетили здание школы-семилетки, в которой с 1945 по 1950 год учился Герман Титов, новое здание с экспозиционными залами и фондохранилищем, дом семьи Титовых, где прошли детские и юношеские годы будущего космонавта. Хотя участники немного утомились, все были довольны. Примечательно, что эта поездка была первой в истории библиотеки, до нее коллектив никуда не выезжал.

И вот в этом году праздник провели в музее. В конце мая посетили уникальный памятник истории и архитектуры XVIII века, первое кирпичное здание Барнаула «Горную аптеку». Очень интересной была экскурсия по музею с демонстрацией

необычных и эксклюзивных экспонатов аптечного дела. Были, бутылочки, флакончики разных форм и размеров, инструменты, исторические факты. И опять масса впечатлений, положительных эмоций, фото на память, подарки для своих родных из магазина сибирских товаров для здоровья и красоты.

Людмила БАТАКОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБУК «ЦГБ» г. Новоалтайска

В РУБЦОВСКЕ ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ МАШИНИСТОВ ТЯЖЕЛОЙ ТЕХНИКИ

В городе впервые состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди машинистов строительной техники и водителей большегрузных автомобилей. Организатором мероприятия выступило Юго-Западное ДСУ.

В нем участвовали дорожники из всех филиалов, команды муниципальных предприятий «Автоспецтехника», «Водоканал» и войсковой части № 21398. Всего более 50 человек.

На состязаниях выбирали лучших машинистов тяжелой строительной техники: бульдозеров, автогрейдеров, погрузчиков, экскаваторов, а также водителей автосамосвалов.

— Зональный этап конкурса помогает в честной борьбе определить лучших машинистов, которые потом представят предприятие на краевом конкурсе. Но одной из главных задач подобных конкурсов ма-

стерства, конечно, является поднятие престижа профессии дорожника и, в принципе, рабочих профессий. В этом году в Рубцовске конкурс проводился впервые, но в будущем это может стать хорошей традицией, — сказал депутат АКЗС, директор «Барнаульского ДСУ № 4» **Николай Данилин**.

По итогам соревнований представители всех команд заняли призовые места. Лидеры номинаций получили грамоты

и ценные награды. Победители конкурса примут участие в региональном этапе соревнований «Лучший по профессии», который пройдет летом.

— Одной из целей подобных профессиональных конкурсов мастерства является поднятие престижа профессии машиниста тяжелой техники. Не последнюю роль здесь играет обмен и передача опыта, знаний, стимулирование сотрудников, направленные на закрепление

кадров на производстве. Бесспорно, все те навыки, которые специалисты демонстрируют на конкурсе, будут востребованы и в рабочее время, — отметила заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**.

Фото:
Максим Добровольский



ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ЭКСКУРСИЯ



14 мая профсоюз и работники Бийского многопрофильного предприятия «Росток» совершили экскурсию по Барнаулу.

Запланировано было посещение зоопарка «Лесная сказка», аквапарк и экскурсия на теплоходе. В поездке участвовало 26 человек. В зоопарке были все, а затем экскурсанты разделились на 2 группы: кто-то выбрал аквапарк, ну а кому-то по душе была речная прогулка на теплоходе.

В зоопарке профсоюзников встретила зоотехник Дарья, которая провела по всей территории и рассказала практически обо всех животных, которые там живут. Что любят животные, как играют, как кормят хвостатых и как они уживаются и общаются с ухаживающими за ними людьми.

«В зоопарке мы пробыли два часа и очень много узнали, — делится своими впечатлениями от экскурсии председатель первичной профсоюзной организации ООО «БМП «Росток» **Татьяна Окушко**. — Хочется сказать спасибо директору зоопарка Сергею Викторовичу Писареву за организацию этой экскурсии. В аквапарке было тоже здорово. Если учесть, что в нашей группе много людей с ограниченными возможностями, то легко понять, что с нами много хлопот. На теплоходе мы ходили до Бобровки. Незабываемые виды берега, волны реки, воздух ничем не описать».

Приехав домой, делились впечатлениями и планами на будущие поездки, а еще в планах на этот год — отдых на природе.

По информации
ППО «БМП «Росток»

ПРОФСОЮЗУ С ДЕТЬМИ ПО ПУТИ!



С наступлением летних школьных каникул, которые дети и взрослые ждут с нетерпением, Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности — РОСПРОФПРОМ — Алтайский край организовала поездку в Новосибирский зоопарк для членов профсоюза и их детей. Поездка состоялась 4 июня 2022 года на большом комфортабельном автобусе, она была приурочена ко Дню защиты детей.

Во время посещения Новосибирского зоопарка дети вместе с родителями смогли насладиться большим разнообразием диких животных, сходить на представление в дельфинарий и окунуться в мир морских приключений океанариума. Шоу с морскими обитателями в дельфинарии — это особенно захватывает. То, что проделывают дельфины, морской котик и морж, кажется похоже на волшебное приключение. Проходя по улочкам зоопарка, экскурсанты любовались животными, которые показывали им свое мастерство и умение удивлять, здесь каждый питомец — это маленький артист. На этот раз белые медведи не показали своё фирменное шоу! Но всё равно можно несколько ча-

сов провести около бассейна, в котором они плавают, наблюдать, как грациозно они передвигаются, позируют на камеру фотоаппарата. Не уступает им и бурый медведь, для которого внимание зрителей — стимул показать все, что он умеет. Мишка старается и у него это получается! В Новосибирском зоопарке занимаются разведением кошачьих и куньих, поэтому здесь одни из лучших в мире представителей этих семейств.

К сожалению, конечно, не у каждого родителя есть возможность уделить целый день своему ребенку. Находясь на выходном дне, всегда найдется дела, а здесь, когда родители и дети вместе, получается общий семейный праздник, наполненный морем положительных эмоций и впечатлений.

Все дети получили сладкие подарки от организаторов поездки.

В дальнейшем краевой комитет РОСПРОФПРОМ — Алтайский край планирует продолжить эту хорошую традицию и проводить поездки выходного дня для членов профсоюза в течение всего лета.

По информации
ППО АО «Алтайвагон»

СПОРТ РАЗВИВАЕТ КОМАНДНЫЙ ДУХ

На живописном берегу озера Горькое-Перешеечное Егорьевского района прошел спортивный турнир руководителей Рубцовского филиала АО «Алтайвагон». Его организовал председатель профсоюзной организации предприятия **Николай Шауро**.

Соревнования по волейболу, нардам, спортивной стрельбе и перетягиванию каната прошли увлекательно. На протяжении всего турнира команды боролись с особым азартом и спортивным интересом.

В соревнованиях по волейболу победу одержала сборная команда управления. Первое место в соревнованиях по нардам завоевал **Олег Шкоркин** (отдел технического контроля — ОТК). Бессменным лидером по спортивной стрельбе на протяжении не одного сезона остался **Николай Василенко** (ОТК). В соревнова-

нии по перетягиванию каната в тяжелой и упорной борьбе победила сборная команда производства.

Проведение ежегодных спортивных турниров профсоюзной организацией Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» направлено на оздоровление коллектива и развитие командного духа. Совместные занятия спортом позволяют лучше узнать друг друга, снимают психологический барьер в коллективе, а в работе повышается уровень взаимовыручки и взаимопомощи.

Все мероприятия, проводимые профсоюзной организацией, также направлены на привлечение и укрепление рядов профсоюза. Вступив в него, каждый работник приобретает защиту своих трудовых прав и социальное партнерство.

По информации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.