



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 18 (2777)/23 сентября 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

КРАЕВОЙ АВТОПРОБЕГ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»



Барнаул → Тюменцево → Камень-на-Оби
Яровое → Кулунда
Благовещенка → Новогорьевское
Рубцовск → Новичиха
Поспелиха → Барнаул

Профсоюзы Алтайского края отметят автопробегом Всемирный день действий «За достойный труд!».

Акция пройдет под девизами «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!», которые будут размещены на автомобилях участников автопробега.

Профсоюзы России традиционно принимают участие в мероприятиях, которые проходят в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. В этом году решением исполкома ФНПР основной формой акции определены агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов.

Главная цель действий, предпринимаемых профсоюзами в этот день, — привлечь внимание власти и работодателей к острым проблемам наемных работников.

В Алтайском крае автопробег стартует ранним утром 3 октября в Барнауле и пройдет через ряд муниципальных образований и городских округов, в том числе через Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунду, Благовещенку, Новичиху, Поспелиху, Новогорьевское, Рубцовск. Завершится пробег 7 октября в Барнауле у здания Дома союзов, где в 14:00 состоится митинг профсоюзов. Его участники намерены принять резолюцию, в которой отражены чаяния человека труда, его взгляд на текущий политический момент в стране и в мире, ситуацию с экономическими и социальными правами, определенными Конституцией России, необходимостью обеспечения достойной заработной платы и снижения социального неравенства (текст резолюции см. на 8-й странице этого номера).

Ход профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий за достойный труд будет широко освещаться в профсоюзных СМИ и пабликах в социальных сетях.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА МИТИНГИ

3 октября

10:00 — митинг в с. Тюменцево.
12:00 — митинг в г. Камень-на-Оби.

4 октября

10:00 — митинг в г. Яровое.
12:00 — митинг в с. Кулунда.

5 октября

14:00 — митинг в с. Новогорьевское.

6 октября

10:00 — митинг в г. Рубцовске.
13:00 — митинг в с. Новичиха.

7 октября

10:00 — митинг в с. Поспелиха.
14:00 — митинг в г. Барнауле.



В НОМЕРЕ:

МОБИЛИЗАЦИЯ, ОТСРОЧКА, РЕФЕРЕНДУМ:



К нации обратился Президент Владимир Путин

стр. 4

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР —



за мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Приглашает санаторий «Барнаульский»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Об охране труда — масштабно!

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — 99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 7 октября 2022 года

Событие

ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ И СЛАВЯНОСЕРБСКОГО РАЙОНА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ



19 сентября в режиме видеоконференции состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и Координационным советом председателей организаций профсоюзов Славяносербского района Луганской Народной Республики.

Со стороны председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** были высказаны слова приветствия профактиву и всем членам профсоюзного движения Луганской Народной Республики. Он выразил принципиальную заинтересованность в развитии тесного взаимодействия и взаимовыгодного сотрудничества между двумя объединениями в целях защиты экономических и социальных интересов членов профсоюзов.

С приветственным словом от Федерации профсоюзов ЛНР обратился заместитель председателя объединения **Абдулхак Уразгильдеев**. Он подчеркнул символичность подписания со-

глашения в преддверии 32-й годовщины со дня образования ФНПР, а также выразил слова благодарности за принятие решения о сотрудничестве с координационным советом профсоюзов Славяносербского района Луганской Народной Республики.

Абдулхак Исаевич коротко рассказал об истории развития профсоюзного движения на Луганской земле и героях-земляках. По его словам, профсоюзы Луганщины возникли на волне революционных событий 1905-1906 годов. Именно в этот период была создана первая профсоюзная организация на паровозостроительном заводе имени Гартмана, которую возглавил рабочий-революционер **Климент Ефремович Ворошилов**, будущий военный, государственный и партийный деятель, дважды Герой Советского союза, маршал, в 1953-1960 гг. председатель Президиума Верховного совета СССР.

Луганщина гордится своими героями и знаменитыми земляками: в годы Великой Отечественной войны около 300 лу-

ганчанам было присвоено звание Героя Советского союза, в этом году республика отмечает 80 лет со дня создания «Молодой гвардии» — антифашистской подпольной комсомольской организации. Трудовой народ ЛНР помнит и гордится своими знаменитыми земляками: Героем социалистического труда, знаменитым шахтером **А.Г. Стахановым**, дважды Героями Советского Союза, космонавтами **В.А. Ляховым** и **Г.Т. Береговым**, русским писателем, этнографом и военным врачом, автором «Толкового словаря живого великорусского языка» **В.И. Далем**, поэтом и композитором, автором всеми любимого произведения «Подмосковные вечера» **М.Л. Матусовским**.

В феврале 2014 года жители Донбасса и Луганщины не согласились с произошедшим в Киеве антиконституционным переворотом, в ответ на это киевской хунтой было объявлено проведение военной операции против жителей и защитников республик, а по сути, геноцид собственного народа. В жестких

условиях военного времени лета 2014 года при артобстрелах и бомбежках профсоюзное движение приняло единственно правильное решение — о создании Федерации профсоюзов ЛНР. Это стало новой страницей в профсоюзном движении молодой Республики. В трудное для народа Донбасса время профсоюзы не ушли в сторону от решения сложнейших вопросов жизнеобеспечения Республики, которые возникли в связи с вооруженной агрессией ВСУ.

27 июня 2014 года состоялась учредительная конференция Федерации профсоюзов ЛНР, были избраны ее руководящие органы. Сегодня Федерация объединяет 34 общереспубликанских отраслевых и территориальных профсоюзных организаций, в их рядах — более 2 тысяч первичных профорганизаций и около 188 тысяч членов профсоюза.

Соглашение о сотрудничестве своими подписями скрепили своими подписями председатель Координационного совета профсоюзов в Славяносербском районе **Максим Александрович**

Сороколет и председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Евгеньевич Панов**. Основными направлениями взаимодействия и сотрудничества стороны Соглашения считают защиту экономических и социальных интересов членов профсоюзов.

Соглашение предусматривает обмен информацией и опытом работы по вопросам, представляющим взаимный интерес, усиление процесса гуманитарной, социальной, культурной интеграции территорий, а также оказание консультационно-методической и практической помощи в работе профсоюзных организаций.

Следует отметить, что чуть ранее, 22 июня 2022 года, соглашение о сотрудничестве между Алтайским краем и Славяносербским районом подписали глава Администрации Славяносербского района ЛНР **Сергей Крамаренко** и Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

НЕОБХОДИМО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ОПТИМАЛЬНОМ УРОВНЕ



Накануне в Администрации Барнаула прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках встречи по вопросу о совместной работе и задачах сторон социального партнерства в обеспечении достойного труда работников и созданию условий для деятельности профессиональных союзов на территории Барнаула выступил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. Он акцентировал внимание аудитории на том, что встреча проходит в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Поэтому

тема социального партнерства, равноправного и конструктивного взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов стала определяющей в его речи.

Председатель регионального объединения профсоюзов отметил позитивный уровень развития взаимоотношений с администрацией города, целым рядом комитетов, отвечающих за реализацию полномочий в рамках социального партнерства. «Несмотря на периодически возникающие разногласия, нам удается прийти к взаимоприемлемому консенсусу, а те соглашения, которые уже не первый год действуют между Администрацией и работодателями, а также профсоюзами,

— составляют реальную основу оптимизации социально-трудовых отношений на уровне города, — говорит **Иван Евгеньевич**. — Конечно. Нам есть еще над чем работать, но если сравнить Барнаул с другими муниципальными образованияами, то нужно с уверенностью отметить, что он находится в лидерах по уровню развития социального партнерства».

Иван Панов в качестве решения по данному вопросу предложил членам комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направить в адрес главы города Барнаула, а также стороне работодателей обращение с обоснованием необходимости

активизации взаимодействия с профсоюзами, в том числе в вопросах построения действенных механизмов социально партнерства.

В последнее время, к сожалению, на уровне муниципальных образований наблюдается инертность сторон социального партнерства по отношению к существующим проблемам. Работодатели зачастую, особенно в период кризиса, не понимают и не видят смысла в партнерстве с профсоюзами, а местные власти не рассматривают их как равноправных партнеров, с которыми можно сотрудничать и совместно решать поставленные задачи. В большинстве местных администраций, государственных, муниципальных учреждениях нет профсоюзных организаций. Также остро стоит вопрос о взаимодействии работников и работодателей на локальном уровне социального партнерства в сфере предпринимательства и организациях малого и среднего бизнеса.

В настоящее время в крае действует закон «О социальном партнерстве», а в рамках его развития принято соответствующее постановление Правительства, направленное на повышение его эффективности.

На уровне краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году разработаны рекомендации главам муниципальных образований. Эти документы являются фундаментальными, но вместе с тем на практике остаются не востребованными органами самоуправления на местах.

По мнению профсоюзной стороны, только в организациях, где созданы и активно действуют профсоюзные организации формируются эффективные системы коммуникации между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха и другие социальные вопросы, снижается социальной напряженность.

В ходе заседания рабочей группы председатели целого ряда отраслевых организаций профсоюзов сверили свои позиции с муниципальными управлениями по вопросам формирования расходной части бюджета на предстоящий год, в том числе по зарплате бюджетников.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Поздравление**С ДНЕМ
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!**

Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с Днем машиностроителя!

От всей души благодарю работников машиностроительной отрасли за нелегкий и важный труд! Вы – профессионалы своего дела! Высоко ценю ваш острый ум, качественную и скрупулезную работу, преданность делу! Отрасль неустанно развивается благодаря вам!

Желаю вам и дальше двигать индустрию машиностроения только вперед, как можно больше воплощать в жизнь технологических идей, рациональных решений, уникальных и инновационных конструкций! Личного счастья, крепкого здоровья и удачи в жизни!

Юрий КОМИССАР,
председатель Алтайской краевой организации Российской профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ –
Алтайский край

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**
8-800-700-11-21

**Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.**

ФНПР ЕДИНСТВО СОЛИДАРНОСТЬ
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

ОБСУДИЛИ ТЕКУЩУЮ ПОВЕСТКУ

**В Алтайском крайсовпрофе
прошло очередное заседание
Президиума.**

На нем в режиме видеоконференции состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и Координационным советом председателей организаций профсоюзов Славянскербского района Луганской Народной Республики (подробный материал смотрите на 2 стр.).

Кроме того, на заседании рассмотрели итоги выполнения плана работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на I полугодие 2022 года, вопросы, касающиеся созыва V заседания Совета Алтайского крайсовпрофа и ряд тем организационного и практического характера, касающихся широкого круга деятельности организации.

Так, в ближайшее время: с 3 по 7 октября в рамках Всемирной акции «За достойный труд» состоится профсоюзный автопробег. Участники проедут девять территорий региона: Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунду, Благовещенку, Новогорьевское, Рубцовск, Новичиху, Поспелиху. До этого

флаг Солидарности будет передан алтайским профсоюзам из Республики Алтай, затем он перейдет представителям Новосибирской области.

3 октября в Барнауле состоится встреча участников автопробега и митинг у Дома союзов.

9 декабря планируется проведение игры КВН среди молодежных команд профсоюзных организаций под девизом «Я в профсоюзе. Я знаю, я прав: это защита гарантий и прав».

Молодые люди смогут показать себя в нескольких конкурсах: визитной карточке, музыкальном задании и соревновании капитанов.

Целью проведения игры КВН является пропаганда профсоюзного движения в Алтайском крае, создание условий для раскрытия творческого, личностного, интеллектуального потенциала молодежи и привлечение ее к активной профсоюзной деятельности.

Планируется, что участники отразят в своих выступлениях деятельность профсоюзов по защите социально-экономических прав, сильные и слабые стороны профсоюзной работы по реализации молодежной политики, информационной активности и прочее, проведут пропаганду передового опыта работы по

основным направлениям деятельности профсоюзов.

Жюри КВН будет оценивать раскрытие профсоюзной тематики в выступлениях, юмор участников, сценарное достоинство каждой программы, индивидуальность команды, ее стиль, режиссерское построение, находки и неожиданные решения, артистизм исполнителей, музыкальное оформление номеров, соблюдение регламента и сценическую культуру молодых людей.

Как отметил руководитель аппарата – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**, подобный опыт проведения игр на краевом уровне имеется и вполне успешен, а также применяется в некоторых первичках. Сегодня это особенно актуально, ведь очень долгие встречи в формате онлайн привели к нехватке живого общения, что вполне восполнимо проведением таких игр. Надеемся, что будет много желающих принять в них участие. Ждем всех желающих.

Текст и фото –
Елена ХОДЯКОВА

**ЗАСЕДАНИЕ ОБЪЕДИНЕННОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Шестого сентября в Министерстве социальной защиты Алтайского края состоялось очередное заседание Объединенного комитета профсоюза. В нем приняли участие члены Объединенного комитета и приглашенные лица.

На заседании присутствовала заместитель председателя – правовой инспектор труда Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-государственного обслуживания РФ **Алена Переверзина**.

Члены комитета обсудили вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в деятельности

первичной профсоюзной организации КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района», соблюдение трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями нанимателя с работниками учреждения – роль первичной профсоюзной организации КГБУСО «Центральный дом-интернат для инвалидов и престарелых граждан». Также участники рассмотрели роль охраны труда, основные проблемы и пути их решения в первичной профсоюзной организации КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району.



Председатели первичных профсоюзных организаций: **Елена Костенец, Марина Астапчик, Евгения Волошина** раскрыли особенности работы в коллективах по исполнению трудового законодательства, развитию

социально-трудовых отношений, защите прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда. Нормативные документы в виде коллективного договора позволяют находить консенсус со стороны работодателя, первичной профсоюзной организации и членов трудового коллектива. Атмосфера уважительного отношения, соответствующие условия труда, этика и профессионализм являются проводниками эффективной работы в учреждениях.

Особо были выделены те учреждения, где проводимые мероприятия направлены на вовлечение членов коллектива в активную профсоюзную работу, повышение численности членов профсоюза, в культурную жизнь учреждения, что в свою очередь, формирует позитивное и уважительное отношение в коллективе.

Елена Щербак, председатель первичной профсоюзной организации центра занятости КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Барнаулу», поделилась с участниками заседания новыми зна-

ниями об информационной работе в профсоюзе, приобретенными на зональном семинаре-совещании Общероссийского профсоюзного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, который прошел летом в Томске.

Также она предоставила вниманию участников заседания презентацию на тему «Актуальные вопросы информационной работы в первичных профсоюзных организациях». Елена Сергеевна особо отметила важность и значимость информационной работы профсоюзной организации в современных условиях.

В ходе обсуждения вопросов повестки заседания члены Объединенного комитета отметили, что в совершенствовании профсоюзной деятельности Министерства социальной защиты Алтайского края большое значение имеет взаимодействие председателей первичек и руководителей. Благодаря поддержке руководства учреждений и Министерства в целом, профсоюз не стоит на месте и имеет положительную динамику.

По информации
Объединенного комитета
профсоюза Министерства
социальной защиты
Алтайского края

МОБИЛИЗАЦИЯ, ОТСРОЧКА, РЕФЕРЕНДУМ: К НАЦИИ ОБРАТИЛСЯ ПРЕЗИДЕНТ ВЛАДИМИР ПУТИН



Мобилизация

Прежде всего, в армию будут призываться воины запаса — прежде всего, те, кто проходил службу в рядах ВС, имеют определенные военно-учетные специальности и соответствующий опыт. Более

того, призванные впоследствии пройдут специальную воинскую подготовку.

Российский лидер заверил, что подписал указ по многочисленным просьбам сотрудников Минобороны.

Военные комиссариаты и руководители регионов получают соответ-

21 сентября в формате видеообращения глава государства объявил о частичной мобилизации в стране. Он заявил, что подписал соответствующий Указ. Документ уже опубликован на сайте Кремля.

ственные документы по проведению частичной мобилизации.

Отсрочка

Правительство определит категории россиян, которым предоставляется право на отсрочку от призыва по мобилизации. Но уже сейчас известно, что право на отсрочку от призыва получили граждане, работающие в организациях оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Мобилизованные же граждане будут иметь статус военнослужащих-контрактников.

Контракты о прохождении военной службы будут действовать до окончания частичной мобилизации.

Минобороны определит сроки мобилизации и количество граждан, которые должны будут отправиться на службу. Главам регионов поручено обеспечить соответствующие мероприятия.

Ядерное оружие

Президент РФ рассказал в обращении, что у нашей страны есть средства поражения, а по отдельным компонентам — более современными, чем у стран НАТО.

«Те, кто пытается шантажировать Россию ядерным оружием должны знать, что роза ветров может развернуться в их сторону», — заявил российский лидер.

Референдумы

Глава государства также сказал, что Россия поддержит решение, которое примут жители Донбасса, Запорожской и Херсонской областей.

Путин во время своего обращения заявил, что Москва не имеет морального права отдать эти территории «на растерзание палача».

Голосование пройдет с 23 по 27 сентября.

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

Владимир Путин поручил Правительству РФ следить за проблемами на рынке труда

Вопросы, связанные с безработицей, необходимо держать на постоянном контроле, заявил Президент РФ **Владимир Путин** на совещании по экономическим вопросам.

«Уровень безработицы находится на исторических минимумах: в мае - июле это было всего 3,9%», — отметил глава государства. Однако, число работников в простое, в вынужденных отпусках или трудящихся неполный рабочий день сегодня вдвое больше, чем в начале года — 234 000 человек.

Президент отметил, что «для конкретных отраслей, для предприятий и населённых пунктов сложности возникают серьёзные». «Правительству необходимо уделять должное внимание таким локальным проблемам и находить эффективные решения», — заявил **Владимир Путин**.

Россия уже оперативно реализовала защитные механизмы поддержки ключевых отраслей, отметил глава государства. «Все они нацелены на сохранение занятости и рабочих мест, на оказание адресной помощи нашим гражданам и, прежде всего, семьям с детьми, пенсионерам», — подчеркнул он.

Льготы для участников военной операции распространят на мобилизованных — Валентина Матвиенко

«В настоящее время уже принят ряд мер поддержки для участников спецоперации. Это и медицинские, и налоговые льготы, и бесплатное получение дополнительного профессионального образования, и ежемесячная доплата к пенсии, и многое другое. Важно, что все эти льготы будут распространяться и на тех, кто будет призван в рамках частичной мобилизации. По поручению президента готовятся поправки в законодательство, направленные на обеспечение трудовых гарантий участникам специальной военной операции», — заявила спикер Совета Федерации.

Мишустин дал распоряжение госорганам и госучреждениям повысить с 1 октября зарплаты на 4%

Премьер-министр **Михаил Мишустин** подписал распоряжение федеральным государственным органам и федеральным госучреждениям принять меры по увеличению с 1 октября на 4% обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда.

Документ касается:

— работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; — работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В Алтайском крае наблюдают рост инфляции

С начала 2022 года инфляция в Алтайском крае составила 11%. Дефляция же находится на уровне 0,6%. Об этом сообщает «Интерфакс».

В прошлом месяце наблюдают падение средних потребительских цен. Это связано со снижением стоимости на продукты питания на 1,4%. Однако с начала года инфляция в этой категории товаров составила 11,4%.

Она же выросла в группе непродовольственных товаров с начала года и составляет 13%. За август — 0,2%.

В последний месяц лета в секторе услуг была зафиксирована дефляция. Цены снизились на 0,3%. В этой категории меньшая инфляция из всех — 8,1%.

В среднем инфляция в регионе выросла на 0,8%. В прошлом году она составила 10,2%.

Производительность труда в крае одна из самых низких в стране

Об этом в разговоре с корреспондентом ИА «Амител» 18 сентября заявил директор Алтайского института труда и права, кандидат экономических наук **Руслан Самсонов**.

Он проводит связь между инфляционными процессами в стране и издержками производства в экономике, что говорит о доминировании инфляции издержек (предложения), а не инфляции спроса, порождаемой излишней денежной массой. Провоцирует инфляцию издержек сразу несколько причин. Одна из них — низкая производительность труда. В России она в 2-3 раза ниже, чем в мире. А в Алтайском крае она в 1,5-2 раза ниже, чем в стране.

«Многие спрашивают, как инфляция связана с производительностью труда? Да напрямую! Большое количество жителей региона получают зарплату, пусть и небольшую. Показатели рентабельности от природных богатств, идущих на экспорт, огромные. Но внутри страны конкурентоспособной продукции при этом пропорционально не создаётся. Получается, денежная масса в виде спроса на рынок выходит, а товарной массы производится недостаточно», — говорит экономист.

Кроме этого, Самсонов указывает, что подготовка специалистов сейчас как никогда слабая. Как следствие, их производительность труда оставляет желать лучшего, в итоге и уровень реальной заработной платы у них невысокий.

Он также подчёркивает, что назрела острая необходимость активного использования механизмов ответственности за результаты работы чиновников, реализующих экономическую политику. Иначе все эти разговоры об экономической политике и формальной результативности так и не дадут реальных эффектов.

«Есть два вида ответственности. Например, дал/взял взятку — получил наказание. Здесь ответственность за правонарушение, тут всё понятно. Но ещё более важная ответственность — за результаты работы. Есть чиновники, которые не воруют и считают, что они добросовестно работают. Но они за десятки лет так ничего и не сделали. В результате деньги освоены, а, по сути, ничего нет, отсутствуют реальные результаты в показателях качества и уровня жизни населения. Если в России не введут механизмы ответственности за результаты работы власти, это всё так и останется на уровне болтологии», — говорит эксперт.

В Алтайском крае власти повысят МРОТ и зарплаты бюджетников

Председатель АКЗС **Александр Романенко** провел интернет-конференцию, в ходе которой заявил о планируемом повышении в следующем году минимального размера оплаты труда и зарплаты работников бюджетной сферы.

По его словам, МРОТ в Алтайском крае с 1 января 2023 года планируют повысить до 16 379 рублей. Сейчас размер минимальной зарплаты составляет 15 279 рублей, при этом рост должен составить около 7,2%.

Также Романенко заявил, что бюджетникам, которые попадают под так называемые майские указы, заработную плату проиндексируют на 9,2%. Остальным бюджетникам придется ждать повышения зарплаты почти год — индексация их зарплаты на 5,5% процента запланирована с 1 октября 2023 года.

При этом он отметил, что в краевом бюджете на следующий год закладывают значительный рост собственных доходов по отношению к 2022 году. Всего доходы бюджета составят 77,4 млрд руб., а рост — 113,5%.

Жителям Алтайского края предлагают зарплату на треть ниже, чем по России

Работодатели предлагают жителям края зарплату на треть ниже, чем по России, следует из данных аналитиков hh.ru.

По итогам августа, в Алтайском крае средняя зарплата составила 41,1 тыс. рублей. Это на 24% меньше, чем по стране. (Заметим, что, по данным управления по труду и занятости населения Алтайского края, по итогам I полугодия она составляла лишь 35 266 рублей — прим. ред.).

Наибольшую зарплату работодатели обещали управляющим и руководителям (54,5 тыс. рублей), специалистам по консультированию (49,9 тыс. рублей), а также специалистам по добыче сырья (48,8 тыс. рублей).

При этом PR-специалистам и работникам автобизнеса предлагали 47 тыс. рублей.

Уровень ожидаемой зарплаты в регионе — 37,5 тыс. рублей — на 33% ниже, чем по РФ.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР — ЗА МОБИЛИЗАЦИЮ, ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ



21 сентября состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания — перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных зданий из собственности профсоюзов.

Однако работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению

« До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности.

безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

Факты нарушения Закона о профсоюзах

Вместе с тем многочисленные сообщения членских организаций Фе-

дерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу Тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур — вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытки принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнёрства.

Открывая своё выступление, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация — в адрес ФНПР от Минтру-

да РФ поступил Проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков. «Ни майские указы Президента РФ, ни три последних Генсоглашения не смогли повлиять на обязательства Правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих

одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», — подчеркнул председатель ФНПР.

Создать систему гарантий оплаты труда

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики — инициативу не поддержали социальные партнёры. Теперь же, львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работников в повышении заработной платы.

Ещё одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения — создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», — заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества — антисоциальный характер системы налогообложе-

« Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения.

ния, которая в целом одинакова, что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», — заявил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему «Северных надбавок», модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в Центральной части России. Молодёжь не едет в Северные регионы, подчеркнул профсоюзный лидер.

Социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнёров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании

профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций, — подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициатива призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Согласно Постановлению Генсовета ФНПР, членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения. Кроме того, Председатель ФНПР Михаил Шмаков доведёт до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях Закона о профсоюзах, зафиксированных на данный момент.

Межфракционной рабочей группе «Солидарность» в Госдуме, в свою

очередь, будет предложено выйти с законодательной инициативой по наделению отраслевых министерств и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального партнёрства.

Позиция профсоюзов в отношении решения Гагаринского суда

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Ещё одним решением Генсовета ФНПР стало утверждение в должности нового заместителя председателя ФНПР на общественных началах — им стал депутат Госдумы Виктор Пинский, на протяжении десяти лет возглавлявший Федерацию профсоюзов Приморского края. Зампред имеет большой опыт работы в должности секретаря ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ.

Профсоюзная газета «Солидарность»



В июне-августе 2022 года на территории Алтайского края зарегистрировано 27 извещений о несчастных случаях на производстве. Восемь из них со смертельным исходом признаны производственными.

В результате расследований установлено, что шесть случаев смерти произошли по причине острого расстройства здоровья по естественным причинам. Решением комиссии они не признаны производственными, 13 случаев тяжелых травм.

По запросу Госинспекции труда принято участие в 39 дополнительных расследованиях, по обращениям пострадавших и материалам ФСС и МВД. Практически все случаи пересмотрены в пользу пострадавших со снятием ответственности. В актах, полученных Госинспекцией труда,

всего одна причина — неосторожность пострадавшего.

Обстоятельства (краткие примеры из актов):

При раздаче корма повредил руку в автоматическом дозаторе. Спускался по лестнице мачты освещения, сорвался, упал. Упал на строительном объекте. Упал на работника рольбокс с грузом при разгрузке автомобиля. Хулиганские действия третьих лиц. Упал на лестнице технического этажа. Упал с лестницы при загрузке стеллажа. Осколок металла повредил глаз при работе на пресс-ножницах. Товар в упаковке упал с паллеты на работника. Упал при монтаже крыши. Упал при демонтаже водопровода. Упал в шахту. Зажат между автомобилями. Придавлен кирпичным забором при демонтаже.

Видно: ничего сверхъестественного нет. При всём разнообразии обстоятельств, причины, можно сказать, типичные из года в год. Но это и показатель того, что прогресса в снижении травматизма нет. Мы боремся с обыденностью травм на обычных, ничем не примечательных видах работ. Важно помнить об элементарных вещах, таких как страховка, ограждение, средства защиты. По моему мнению, этот функционал спрятали в оценку профессиональных рисков. Необходима



осознанная безопасность, массовые знания однотипных мероприятий по предупреждению травматизма как коллективный иммунитет. Еще один элемент иммунной системы охраны труда, это расследование микротравм.

По вопросу смертельных исходов по естественным причинам, ситуация

также типична. Это инсульты и проблемы с сердцем. Смертельные случаи, которые происходят на работе, скоротечны, без видимых причин. Не видно наступления события до его проявления. Есть одна особенность — по всем случаям медосмотр уже истек или до очередного осталось месяц или он вообще не положен. Это дополнительные расходы, хотя законом предусмотрена периодичность, от слов «не реже». А все ли работодатели готовы отпустить работника в рабочий день по вопросу его здоровья?

Рекомендую рассмотреть на очередном заседании профкома обстоятельства травматизма по организации и отрасли в целом, оценить уровень участия профсоюза в оценке рисков, расследовании микротравм, проверить наличие решений профкома по оценке вины пострадавшего работника при установлении комиссией нарушений работником требований локальных нормативно-правовых актов.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда Алтайского
крайсовпрофа

ПРИГЛАШАЕТ САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

В осенне-зимний период наблюдается значительное повышение заболеваемости, именно в этот период нужно уделять особое внимание поддержанию и повышению иммунитета.

Одним из самых эффективных методов профилактики является посещение санатория!

Важными принципами санаторно-курортного лечения в санатории «Барнаулский» являются индивидуальный подход, компетентность, комплексность, чуткое и внимательное отношение к гостям и непрерывное стремление к совершенствованию как медицинской базы, так и условий проживания. Мы ценим каждого нашего гостя, именно поэтому число постоянных клиентов из года в год неуклонно растет.

Гордость санатория — спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном 25*9 м, термокомплексом с финской и турецкой саунами.

Отдыхающие с удовольствием проводят время в современном спортивном зале с антитравматичным покрытием, где могут поиграть в волейбол, баскетбол, настольный

теннис, бадминтон, а также принять участие в проводимых спортивных турнирах.

Номерной фонд санатория рассчитан на 250 номеров различной комфортности:

- 2-местные;
- 1-местные;
- номера категории «Люкс».

Номера ежегодно обновляются путем проведения косметического и капитального ремонта. Для нас очень важно, чтобы условия проживания были комфортными и современными.

В санатории есть всё необходимое для полноценного отдыха и прекрасного времяпрепровождения. Особое восхищение у отдыхающих вызывает территория санатория — большая лесопарковая зона на берегу реки Оби, с большим количеством альпийских горок, клумб и различных дизайнерских решений, выполненных цветами. Обзорные площадки, ротонды, терренкур, искусственное озеро с пляжем, тропа здоровья — все это сделает ваш отдых незабываемым и позволит привезти домой массу великолепных снимков. А живой уголок с бурыми медведями

и маленькими медвежатами, ручными белками подарит массу положительных эмоций.

В санатории «Барнаулский» более 15 лет успешно функционирует Вертеброневрологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологии опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Комплексный подход в лечении, наличие современного оборудования и высокая квалификация персонала позволяют быстро и полностью снять болевой синдром и добиваться стойкой ремиссии заболеваний, а также приводить к достоверному уменьшению размеров грыж и протрузий межпозвоночных дисков у наших пациентов.

У нас применяются эффективные и безопасные методы лечения:

- Внутритканевая электростимуляция.
- Озонотерапия.
- Ударно-волновая терапия.
- Акупунктура (иглорефлексотерапия).
- Мануальная и тракционная терапия.

• Терапия с тромбоцитарной аутоплазмой.

• Локальная инъекционная терапия (лечебные блокады).

• Карбокситерапия.

• Современное медикаментозное лечение.

Уже после первого курса лечебных процедур в Вертеброневрологическом центре санатория отдыхающие, прибывшие на лечение с острой болью, испытывают облегчение. Мы не только устраняем болевой синдром, но и добиваемся максимального восстановления нарушенных функций. Лечебная программа подбирается индивидуально каждому пациенту.

Отдыхающие, приехавшие в санаторий на лечение и отдых, получают не только лечение, полноценный отдых, но и высококачественное питание. Карточка блюд насчитывает более 1 200 наименований. Меню постоянно обновляется за счет введения новых фирменных блюд.

Питание осуществляется по системе заказного меню.

Отдыхающие заранее выбирают блюда, которые им приготовят на завтрак, обед и ужин. Заказ они делают накануне, используя бланк заказа.

Опытный врач-диетолог осуществляет индивидуальный подбор питания для каждого пациента в зависимости от профиля лечения и предпочтений.

Режим питания:

- для взрослых — четырехразовое питание;

- для детей — пятиразовое питание;

- для больных диабетом — шестиразовое питание.

Общий зал рассчитан на 400 посадочных мест в четырех обеденных залах.

Досуг настолько разнообразен, что каждый найдет для себя занятие по душе: от более спокойного, размеренного отдыха до динамичного — дискотеки, экскурсии, спортивные состязания. В период детских выездов проводится детская анимация, работает детская игровая комната, где можно оставить ребенка, пока вы посещаете процедуры.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста.

Специальное предложение

для членов профсоюзов

- 25% на путёвки «Общего профиля» и «Реабилитацию после COVID-19»;
- «Оздоровительные путёвки»;
- 30%* на детские путёвки;
- 5% на специализированные вертеброневрологические путёвки.

Условия акции:
Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а также членов их семей. Скидки не суммируются с другими акциями санатория.
*Расчёт производится от цены взрослой путевки в 2-местный номер.

реклама

Показания для лечения:

- Заболевания сердечно-сосудистой системы, в т. ч. долечивание после инфаркта миокарда;
- Опорно-двигательного аппарата;
- Нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- Органов дыхания, ЛОР-органов;
- Почек и мочевыводящих путей;
- Мочеполовой системы у мужчин;
- Желудочно-кишечного тракта;
- Эндокринологии;
- Гинекологии;
- Заболевания кожи;
- Профессиональные заболевания;
- Оздоровление детей с 4-х до 14 лет.

Для оформления путевок:

г. Барнаул, пр. Ленина, д.23, Дом союзов, каб.206

(385-2)37-96-37, доб. 228

Бакчибаева Ольга сергеевна

Kurort-aksp@mail.ru

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА – МАСШТАБНО!



В Горно-Алтайске с участием специалистов Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования состоялся межрегиональный семинар «Охрана труда в образовательной организации: новые требования законодательства».

В нём приняли участие более 100 уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов, директоров школ и специалистов по охране труда комитетов по образованию Республики Алтай и Алтайского края.

Открыли семинар министр образования Республики Алтай **Ольга Саврасова** и заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата ЦС Профсоюза **Юрий Щемелёв**.

Региональный министр отметила, что роль Профсоюза в становлении современной системы охраны труда огромна: благодаря профсоюзным инициативам организовано системное и высококвалифицированное обучение не только профактива, но и руководителей образовательных организаций.

А Юрий Щемелёв сказал, что подобное мероприятие, прошедшее семь лет назад в Алтайском крае, помогло выстроить качественно работающую профсоюзную структуру в области охраны труда, год от года показывающую хорошие результаты. Так, опыт Алтайской краевой организации Профсоюза был представлен во всероссийском журнале «Охрана труда: образовательные учреждения», который в 2018 году был презентован тогдашнему министру просвещения России **Ольге Васильевой**. Надеется

представитель ЦС Профсоюза и на аналогичные результаты в Республике Алтай.

Блестящую лекцию по формированию современной системы управления охраной труда представил **Андрей Любимов**, гендиректор Центра инжиниринга безопасных условий труда (г. Москва). Он отметил, что с 2022 года существенно изменилась нормативно-правовая основа: поменялась стратегия охраны труда – с упором на оценку и минимизацию рисков, стали дру-

общественный контроль в интересах работников, но и как первый помощник работодателей в части информационной и методической поддержки процессов формирования современной системы управления охраной труда.

В завершение семинара, получившего высокую оценку всех участников, делегация Алтайского края сфотографировалась у памятника Первому Учителю в Горно-Алтайске, инициатором создания которого и активным



гими подходы к системе обучения и требования к психиатрическому освидетельствованию работников сферы образования.

Всё это напрямую касается образовательных организаций и является зоной ответственности руководителей. Профсоюз выступает здесь не только как

участником сбора средств на сооружение стал республиканский комитет Профсоюза во главе с **Юрием Тишковым**.

Служба информации краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

Люди профсоюза

ПРОСТО ЖИВУ. ПРОСТО РАБОТАЮ

По-настоящему любить своё дело — это сделать его неотъемлемой частью своей жизни. Сорок лет посвятила железнодорожному цеху АО «Алтайвагон» замечательная женщина и прекрасный работник Светлана Георгиевна Миллер.

На заводе она трудится кладовщиком и ведет табель, поэтому в ее работе всегда царят дисциплина и порядок. Без ее участия не обходится ни один праздник, конкурс или мероприятие, поскольку, будучи заместителем председателя цехового комитета, Светлана Георгиевна прививает молодежи стремление к активному участию в социальной жизни предприятия. Помогают ей в этом коллеги по цеху, которые вдохновляют, организуют и поддерживают своих рабочих товарищей, поэтому нередко железнодорожный цех становится победителем и призером заводских состязаний и конкурсов.

За свой добросовестный труд и высокие производственные показатели Светлана Георгиевна неоднократно была награждена. На ее счету почетные грамоты Алтайского вагоностроительного завода, Алтайского краевого Совета народных депутатов, благодарственные письма, звание «Ветеран труда завода» и другие. В этом году на День машиностроителя, который состоится уже совсем скоро, ее ждет очередная награда — памятный знак НПК «Алтаймаш».

«Около двадцати лет Светлана Георгиевна является членом социально-бытовой комиссии. Вместе с ней мы выезжали на места пожаров, оказывали адресную помощь ветеранам, проверяли бытовые условия работников и многое другое. Она всегда проявляла активное участие в профсоюзной деятельности и никогда не оставалась равнодушной», — рассказывает



председатель цехового комитета железнодорожного цеха **Татьяна Петровна Черновалова**.

Накануне профессионального праздника Светлана Георгиевна рассказала о своей работе, о дружбе в коллективе, воспитании дисциплины и любимом саде.

— Расскажите, как начался Ваш путь на АО «Алтайвагон»?

— Моя трудовая история началась со сберегательной кассы при заводе, где я работала заведующей. Ежедневно нас посещало большое количество заводчан, а однажды в сберкассе пришла табельщик железнодорожного цеха, которая на тот момент ушла на пенсию, и пригласила меня на свое место в цехе. Так я и пришла на завод, когда мне исполнился 21 год, сейчас уже здесь отработано сорок чудесных лет.

— Какие изменения Вы в себе ощутили за период работы на заводе?

— Думаю, стала терпимее к людям. Меняются работники, приходят новые начальники, к каждому необходим свой подход, поскольку все люди очень разные. Этому нужно учиться, но мы закалены трудными временами, когда денег

никто не видел, а зарплату выплачивали муклой или сахаром, тогда многие не выдерживали и ломались, а все это отражалось и на работе. Сейчас подобные тяготы позади, мы пережили их вместе с заводом. Да, были те, кто не справился и ушел, но многие остались, в том числе и я не захотела менять место работы. Сейчас я с уверенностью могу сказать, что у нас сформировался отличный коллектив, это просто замечательные люди. Любые другие, даже если и приходят, то просто не приживаются.

— Ведение табеля и обязанности кладовщика предполагают строгий порядок и четкость во всем. Повлияла ли работа на Ваш образ жизни?

— Да, эта привычка к порядку сформировалась еще со времен деятельности в сберкассе, поскольку в работе с большим оборотом денежных средств и клиентов необходимы высокий уровень ответственности и дисциплина.

— Работники, занимающиеся ведением табеля, едва ли не ежедневно приходят в числе первых, а уходят последними. Как воспитать в себе и работниках «временную ответственность»?

— Это всегда было закономерно. От других ожидаешь ровно того же, что и от себя, поэтому если с уважением относиться к работнику, то и он ответит тем же. Например, прийти на работу пораньше, когда человек с ночной смены должен что-то подписать утром, а если приходишь ровно к 8:00, то работник вместо того, чтобы ехать домой отсыпаться, стоит и ждет тебя у кабинета. Такого не должно быть. Уважение к коллегам и их личному времени — это очень важно, поэтому у нас почти не опаздывают.

— Коллеги, говоря о Вас, всегда упоминают об уважении, которое к Вам испытывают. Как добиться такого отношения в коллективе?

— Табельщик — это тот же психолог, который знает, с кем общаться по-хорошему, кого-то нужно убедить в чем-то, когда человеку требуется поддержка, а бывает, что с работником стоит быть более строгой. Всегда необходимо найти общий язык с людьми, с которыми не просто находишься вместе, а преследуешь общие рабочие цели.

— То есть работа табельщика похожа на работу инспектора по кадрам?

— Да, только глубже, поскольку в отделе кадров человека в основном видят на момент приема, первого знакомства и впечатления, а мы уже работаем с ними постоянно. Могу сказать, что здесь с опытом тоже начинаешь сразу определять, кто на что способен, становится понятно, вольется новый человек в коллектив или нет.

— В чем это проявляется? Существует ли секрет по определению «подходящих» работников?

— Весь секрет в общении и взаимодействии при первой встрече. Смотришь на его поведение, слушаешь, что он говорит, проявляет ли интерес к работе, примерно так и составляется портрет работника, который зачастую оказывается верным.

— Какие периоды за сорок лет работы были самыми важными или даже переломными?

Пожалуй, 90-е годы, когда мы преодолевали кризисы и испытывали себя на прочность. Тяжесть этих лет умножает ценность решения, которое в дальнейшем оказалось верным, — остаться на заводе.

— Какими своими рабочими достижениями Вы гордитесь?

— Тем, что я просто живу, просто работаю и выполняю свои обязанности. Горжусь своим коллективом, который достоин каждой своей новой рабочей ступени, победы и награды.

— Что так сильно сплотило ваш цех?

— Общее дело, дружба, взаимопонимание и уважение. Мы действительно любим друг друга, поможем и поддержим своих в любой ситуации.

— Ваши коллеги рассказали, что вы увлекаетесь ландшафтным дизайном. Откуда эта любовь?

— Сейчас этим увлекаюсь не только я, но и все наши девочки в цехе. Я сама всегда очень любила цветы и растения, у меня дома их очень много, потому что мне это нравится.

— У вас очень милый мини-сад около цеха, но для чего нужны ягоды, цветы и кустарники на такой непривычной для них территории, как завод?

— Это помогает расслабиться, мы делаем это не для себя, а для остальных рабочих. Когда этот сад вырастет и начнет плодоносить, там будут яблоны, груши, вишня, слива, смородина... Человек будет проходить мимо, сорвет что-то из сада и поест с радостью. А когда все цветет, то глаз радуется, когда на работе ты тоже окружен красотой.

— Что еще помимо растений и цветов приносит Вам такое же счастье?

— Моя семья и мои друзья, когда все из них счастливы и здоровы. Это самое главное.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА, специалист по информационной и молодежной политике ППО «Алтайвагон».



Проект

РЕЗОЛЮЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО МИТИНГА В ЧЕСТЬ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Алтайский край, город Барнаул

7 октября 2022 года

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся. В 2022 году это событие знаменуется 15-летним юбилеем под девизом **«За Достойный труд!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента», «За Конституцию».**

Главная цель действий, предпринимаемых профсоюзами в этот день, — привлечь внимание власти и работодателей к острым проблемам наемных работников.

Социальное партнёрство — это реальный механизм, который должен обеспечивать системное, равноправное и конструктивное взаимодействие власти, бизнеса и профсоюзов.

В настоящее время наша страна сталкивается с серьезными и беспрецедентными политическими и экономическими вызовами, значительными изменениями в мировой экономике и политике, а также в экономической и социальной жизни.

Сегодня Россия защищает национальный суверенитет, право на жизнь и свободу. Россия обладает огромным экономическим потенциалом, благодаря общим усилиям гражданского общества и государства удалось в кратчайшие сроки погасить негативные тенденции. Сегодня прилагается масса усилий для стабилизации роста цен и безработицы.

Вместе с тем по-прежнему актуальными остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной

заработной платы, снижения социального неравенства.

Профсоюзы твёрдо придерживаются принципиальной позиции — не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы!

Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность — это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в Конституции РФ, и нужно, чтобы это работало на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры.

Мы, участники митинга, выступаем за развитие страны как социального государства, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах всех граждан России, которые гарантировали бы каждому человеку качественное рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты.

Мы призываем представителей региональной, муниципальной власти и работодателей к содействию профсоюзам, поддержке инициатив работников по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

У нас с вами одна общая цель — достойные условия и повышение качества жизни наших земляков, устойчивое экономическое развитие Алтайского края.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ЗА ПРЕЗИДЕНТА! ЗА КОНСТИТУЦИЮ!