



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 21 (2780)/11 ноября 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

КОРРЕКТИВЫ НАЗРЕЛИ



Накануне предстоящей внеочередной конференции АКСОП, где будут внесены важные изменения в действующий Устав организации, редакция «Профсоюзов Алтая» провела телефонную встречу с секретарем ФНПР, представителем ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрием Морозовым. Мы попросили Дмитрия Викторовича прокомментировать характер корректив в основном документе, регламентирующем наиболее важные аспекты деятельности объединения.

В конце 2020 года состоялся Съезд ФНПР, который внес существенные изменения в устав организации, содержащие в себе целый комплекс парадигм, связанных с новейшими условиями деятельности профсоюзов на современном этапе. Здесь следует упомянуть серьезный вызов, продиктованный периодом пандемии коронавируса, когда нам пришлось значительным образом менять характер нашей деятельности, адаптировать мероприятия под дистанционные формы, в том числе те мероприятия, которые связаны с осуществлением выборных процедур. Нам пришлось привыкать принимать управленческие решения не только в очном формате, но и через системы онлайн коммуникаций. Таким образом на уровне устава был закреплён принцип возможности использования удаленного голосования при принятии тех или иных управленческих решений. Во-вторых, были внесены коррективы,

повышающие ответственность председателей профсоюзных организаций любого уровня за исполнение решений коллегиальных органов. Страна наша большая, членских организаций у ФНПР тоже много и могу сказать, что в некоторых территориальных объединениях отмечен негативный опыт исполнения руководителями возложенных на них обязанностей. Приходилось сталкиваться с ситуациями, когда на председателей возлагалась та или иная обязанность, но она либо вообще игнорировалась, либо исполнялась сквозь призму субъективного восприятия и в отрыве от руководящих решений. Эти два фактора, несомненно, должны были быть отражены в основном руководящем документе ФНПР — уставе. Генсовет ФНПР посчитал необходимым рекомендовать территориальным объединениям профсоюзов в свою очередь привести свои уставы в соответствие с основным уставом до конца 2022 года. Кроме того, обновлённые уставы будут содержать нормы, которые происходят из специфики самого регионального объединения.

Соответствующая работа в большинстве региональных объединений уже проведена, для внесения изменений в уставы на местах создавались рабочие группы и поэтому, уверен, что и аппаратом Алтайского крайсовпрофа подготовлен документ в полной мере, отвечающий реалиям дня. Устав должен быть

принят в ходе предстоящей внеочередной конференции объединения.

На сегодняшний день в Сибирском федеральном округе внесены изменения в уставы 8 из 12 профобъединений. 11 ноября пройдет конференция в Забайкальском крае, 15 декабря — в региональном объединении Кузбасса, в феврале 2023 года подобная конференция состоится в Новосибирской области. По всем прошедшим конференциям могу отметить, что принципиальных разногласий в оценке вносимых изменений не было, профактив с пониманием отнесся к необходимости предстоящих корректив.

Еще один немаловажный вопрос конференции — это положение о контрольно-ревизионной комиссии. Исходя из практики, КРК — это очень своеобразный орган, фактически не подотчетный никому, кроме конференции, а в случае ФНПР — никому, кроме съезда. Дабы устранить возможности злоупотреблений, небрежностей, механизмы работы этого органа в каждой организации должны быть приведены в соответствие с рекомендациями положения КРК ФНПР.

Могу лишь заметить, что Алтайский крайсовпроф никогда не грешил низкой исполнительской дисциплиной и игнорированием руководящих решений. Уверен, что конференция пройдет на должном организационном и содержательном уровне.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Необходимо учесть

стр. 2,4

**ГОРЭЛЕКТРОТРАНС
ГОРОДА БАРНАУЛА:**



самоотверженный труд и верность профессии

стр. 13

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Новогодние каникулы в санатории «Барнаульский»

стр. 14

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Мудрость жизни — молодость души!

стр. 15

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 25 ноября 2022 года

Событие

НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ

Представители алтайских профсоюзов встретились с руководством АКЗС в преддверии сессии, на которой будут приняты параметры бюджета региона на 2023 год.

В самом начале, открывая встречу, председатель АКЗС охарактеризовал бюджет будущего года, как напряженный. По начальным оценкам его дефицит может составить свыше 10 миллиардов рублей. Прогнозируемый объем доходов должен составить 139,8 млрд рублей, а вот расходная часть оценивается на уровне 153,3 млрд рублей. Однако эти цифры в ближайшее время будут скорректированы ввиду того, что здесь учтены не все предстоящие федеральные дотации, в том числе средства на реализацию национальных проектов, инфраструктурные инвестиции.

Александр Алексеевич отметил существенный прирост собственных доходов региона, в том числе от налоговых отчислений (14%), что в абсолютном выражении составляет порядка 10 млрд. По его словам, ни одно из направлений финансирования не отменено, а цифры объемов не должны претерпеть сколько-нибудь серьезных изменений. По некоторым отраслям, например, по развитию дорожной сети, объемы капитальных вложений вырастут более чем заметно. Как и в прошлые годы, около 70% средств расходной части бюджета направят на реализацию вопросов социальной политики, в том числе на индексацию различных социальных выплат и заработной платы бюджетников. В проекте бюджета на будущий год заложено повышение зарплаты «указным» категориям на 8,7% с 1 января 2023 года, всем остальным бюджетникам – на 5,5% с 1 октября. Также предусмотрены средства на поддержку педагогов и других специалистов, работающих в сельской местности.

«Достаточно весомым будет вклад краевого бюджета в поддержку муниципальных образований, общий объем расходов здесь будет составлять 50 млрд рублей, из которых 600 млн рублей направятся в бюджетные учреждения для компенсации расходов на уголь», – отметил Александр Алексеевич.

Со стороны председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** был поднят вопрос об индексации заработных плат работников бюджетных отраслей в связи с резко обозначившимися инфляционными процессами в крае и в стране в целом. «Сегодня мы отчетливо видим, что уровни прогнозной и реальной инфляции кардинально отличаются и понимаем, что если говорить об индексации заработной плат, то нужно в первую очередь позаботиться об их реальном росте, плюс сохранении покупательной способности. В этой части Алтайский край всегда был в худшей позиции, чем некоторые другие регионы и нам приходится всегда догонять их. Следующая существенная проблема, которую видят профсоюзы, непропорциональная нагрузка на работников в бюджетных отраслях. Нужно четко понимать, что та статистика средних зарплат, которая у нас сложилась в образовании, здравоохранении и культуре связана с выполнением работниками

своих обязанностей не по одной ставке нагрузки. Поэтому мы говорим, что индексация должна быть на процент инфляции, которая будет по итогам года. А, по многим прогнозам, меньше 16% она не будет», – заявил **Иван Панов**.



Александр Романенко пообещал внимательно следить за динамикой инфляционных процессов в регионе и при необходимости во взаимодействии с профсоюзами, краевыми органами исполнительной власти вносить необходимые корректировки в бюджет, как это было в 2022 году.

«Прогнозировать процент инфляции по итогам года в нынешних экономических условиях непросто. Сейчас в проекте бюджета заложена индексация, но учитывая практику прошлых лет, мы будем возвращаться к этому вопросу и в течение следующего года. Повышение зарплат – в числе наших главных приоритетов при формировании бюджета», – заявил спикер АКЗС.

Еще одной существенной проблемой поделился с депутатским корпусом председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **Юрий Абдуллаев**. По его словам, в 2022 году в краевой комитет



профсоюза участвовали обращения педагогических работников о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации расходов на данные цели в связи с резким и значительным повышением в 2021–2022 годах цен на твердое топливо. В отдельных муниципальных образованиях такое повышение составило 20 процентов и более. Он также отметил, что в соседних регионах: в Новосибирской области и Республики Алтай региональные правительства и депутаты, несмотря на давление финансовых органов,



сохранили полную компенсацию расходов сельским педагогам на коммунальные услуги. И это при том, что размер средней заработной платы там существенно выше, чем у педагогов Алтайского края. В соответствии с краевым законом 2005 года о мерах социальной поддержки педагогов их расходы на оплату жилого помещения, отопления и освещения в сельской местности, подлежат компенсации, которая также должна быть проиндексирована, учитывая инфляцию.

«Темпы роста заработной платы в Алтайском крае существенно выше среднероссийских, но с учетом низкой базовой ставки зарплата в сфере образования остается одной из самых низких в Сибири. Это стоит учитывать при формировании бюджета», – отметил он. Глава профсоюза работников образования также обратил внимание, что многие педагоги в районах не имеют информации о существующих мерах поддержки, в том числе о возможности получить дополнительную компенсацию стоимости угля и дров, что скорее всего связано с бездействием органов местного самоуправления.

Необходимость расширения перечня категорий медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи больным коронавирусной инфекцией, обозначила председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации **Ирина Смирнова**. В настоящее время в регионе назрела ситуация острой нехватки медицинских работников всех звеньев системы здравоохранения. Проблематика обострена отменой социальных выплат и введением нового порядка предоставления компенсационных выплат на основании июльского постановления федерального Правительства. По мнению лидера регионального профсоюза здравоохранения, в Алтайском крае необходимо расширить категории получателей «ковидных» выплат за счет включения лаборантов, проводящих ПЦР-диагностику, работников скорой помощи, а также фельдшеров и медсестер, работающих на участках без врачей.

Также **Ирина Анатольевна** предложила депутатам на региональном уровне рассмотреть возможность предоставления более длительных

дополнительных отпусков за работы с вредными и опасными условиями труда отдельным категориям медицинских работников. В настоящее время фонд обязательного медицинского страхования отказывается оплачивать дополнительные отпуска таким работникам свыше 7 календарных дней. Более длительные отпуска, по мнению



Ирины Смирновой, следует предоставлять медицинским работникам, выполняющим работу в отделениях экстренной и неотложной медицинской помощи, а также медицинским работникам, выполняющим работу более чем на 1 ставку. Кроме того, более весомую прибавку к основному отпуску должны получить специалисты здравоохранения, у которых ранее установленными нормативно-правовыми актами, дополнительный отпуск был более 14 календарных дней, а именно хирурги, анестезиологи и другие. «Начиная с середины 70-х годов прошлого века вредность и интенсивность труда хирургов, реаниматологов, рентгенологов, лаборантов и других специалистов компенсировалась днями дополнительного оплачиваемого отпуска (до 35 дней). Теперь на общероссийском уровне принято решение компенсировать не более семи дней такого отпуска», – отметила **Ирина Смирнова**. Она также напомнила, что в отрасли здравоохранения трудится большое количество специалистов пенсионного возраста, и им жизненно необходимо иметь возможность более длительного отпуска для физического и эмоционального восстановления.

Также **Ирина Смирнова** предложила рассмотреть возможность дополнительного финансирования реабилитации

медицинских работников, переболевших коронавирусной инфекцией в санаториях, при этом расширив действующую программу, и включив в нее и другие санатории. Учитывая то обстоятельство, что практически каждый работник здравоохранения переболел коронавирусной инфекцией, необходимо предоставить возможность оздоровиться медикам, не только перенесшим пневмонию, но и другие тяжелые последствия после заболевания.

Нужно отметить, что по ряду вопросов председатель комитета по здравоохранению АКЗС **Владимир Лещенко** поддержал позицию профсоюза и предложил рассмотреть заявленные инициативы о предоставлении дополнительных отпусков, в том числе, обратившись в Национальную медицинскую палату.

В свою очередь о проблеме дифференциации в размере заработной платы работников и директоров краевых государственных учреждений культуры заявила председатель краевой организации Общероссийского профессионального союза



работников культуры **Лариса Зорина**. По ее словам, в нашем крае зарплата в государственных учреждениях культуры: театрах, музеях, библиотеках гораздо ниже, чем у их коллег из других регионов. В соседних регионах органы власти устанавливают целевой показатель по зарплате работников государственных учреждений культуры выше, чем средняя зарплата по региону, что оправдано и статусом, и уровнем квалификации работников. У нас средняя заработная плата в краевых

Продолжение на 4-й стр.

Актуально

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ



В Москве состоялся семинар-совещание председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников культуры с представителями Министерства культуры РФ и науки в сфере оплаты труда. На нем обсудили вопросы о роли и статусе, организации работы и кадровом обеспечении ДШИ, реализации концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, а также вели разговор о заработной плате и перспективах совершенствования отраслевой системы оплаты труда.

В столицу приехали председатели Омской, Томской, Кемеровской, Иркутской, Новосибирской областных организаций, Республики Тыва, Красноярского и Алтайского края. Они обсудили перспективы возобновления работы в рамках округа. Уже есть опыт встреч председателей с полпредом в СФО, межрегиональных совещаний профактивов и обучающих семинаров.

В совещании принимала участие заместитель директора Департамента региональной политики, образования и проектного управления Минкультуры России **Ольга Юркова**. Она рассказала о том, что уже сделано и будет осуществляться в рамках реализации нацпроекта «Культура» и Концепции развития дополнительного образования: оснащение школ искусств, обновление инфраструктуры ДШИ, создание

Ирина Брехова представила информацию о том, как обеспечивается сохранение уровня заработной платы работников учреждений культуры. Министерство ежеквартально ведет мониторинг показателей оплат труда. С 2018 года не осталось субъектов, где бы средняя заработная плата работников культуры была бы ниже 20000 рублей. А ведь в 2013 году, когда только начиналось исполнение Указов Президента РФ, в 70% территорий страны зарплаты были именно такими. Динамика положительная, однако на фоне роста средних доходов населения в субъектах стоит задача не только сохранить достигнутый уровень по заработной плате, но и обеспечить ее адекватный рост. Только постоянное движение в этом направлении позволит снизить межрегиональную дифференциацию в оплате труда. Таким образом, те вопросы по зарплате, которые Профсоюз ставит перед органами власти края и местного самоуправления, не теряют своей актуальности, какие бы достижения не фиксировались в этом направлении.

Профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при Правительстве РФ **Александр Сафонов** выступил с презентацией «Отраслевая система оплаты труда: настоящее и будущее». Научные исследования выявили проблемы в оплате труда. Так, существуют разные размеры окладов

работников федеральным нормативным правовым актом (повышение контроля системы за счет централизации управления), причем в размерах не ниже МРОТ с учетом принципа их дифференциации по субъектам РФ. Кроме того, применение единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат с единым подходом к их установлению, сокращение дифференциации заработных плат работников культуры, в зависимости от территории. Выводы ученых сводятся к тому, что новые системы оплаты труда, введенные в 2008 году, не выполнили свою задачу. Расчет на применение более эффективной системы оплаты труда, чем единая тарифная сетка, не сработал. Собственно, это то, о чем уже не первый год заявляют Профсоюзы.

«На этот раз удалось пообщаться с председателем Межрегиональной профсоюзной общественной организации ОПКР по Московской области и г. Москва **Татьяной Барсуковой**, — отметила председатель Алтайской краевой организации ОПКР **Лариса Зорина**, принимавшая участие в мероприятии. — Там только началась активная фаза оптимизации сети учреждений культуры, объединения муниципальных театров, создания МФКЦ, сокращения вспомогательного персонала. В вопросах оплаты труда Минкульту Московской области удается транслировать муниципалитетам единые подходы в части применения единых окладов, профсоюзу остается только осуществить контроль. У нас же двигателем этого вопроса выступает профсоюз. Интересен опыт совместной работы регионального профсоюза и Министерства культуры Московской области. Например, фестиваль-смотр национальных культур «Вместе ЗА мир!», который прошел 4 ноября 2022 года, где инициатива и подготовка в равной мере легла и на плечи межрегионального комитета и профкомы. Интересен опыт совместных семинаров, на которых одновременно обучаются и директора учреждений, и председатели первичных профсоюзных организаций, ведь понимать задачи, которые руководство ставит перед учреждениями культуры, и тем более решать их директора и работники должны сообща».

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

новых мест для обучения, капитальные ремонты и реконструкции зданий школ. Предусмотрены и меры поддержки, развития кадрового потенциала детских школ искусств. Это центры непрерывного образования и повышения квалификации, премии для преподавателей в области музыкального искусства, конкурсы «Лучшая детская школа искусств» и «Лучший преподаватель детской школы искусств». Кроме того, лучшие преподаватели — члены профсоюза и школы, где есть первички, дополнительно получают поощрения от Профсоюза.

Начальник отдела анализа и планирования в сфере оплаты труда Департамента экономики и финансов Минкультуры России

по одинаковым должностям в учреждениях одного субъекта РФ, низкая доля окладов в структуре заработной платы ряда регионов (в том числе и в Алтайском крае), оклады ниже МРОТ, непрозрачность систем оплаты труда: большое количество доплат и надбавок, непонятные механизмы определения таких выплат, значительная дифференциация заработных плат работников культуры (образования, здравоохранения). Научно обоснованы принципы формирования новой системы (ОСОТ): повышение прозрачности системы оплаты труда, увеличение условно-постоянной части заработка, утверждение единых требований к установлению должностных окладов

«**Интересен опыт совместных семинаров, на которых одновременно обучаются и директора учреждений, и председатели первичных профсоюзных организаций, ведь понимать задачи, которые руководство ставит перед учреждениями культуры, и тем более решать их директора и работники должны сообща.**»

Акция



Алтайский крайсовпроф присоединился к проекту Народного фронта по поддержке бойцов и мирных жителей.

В региональное отделение Народного фронта в Алтайском крае переданы ноутбук, принтер и расходные материалы. Все это позволит обеспечить нормальное функционирование частей, в том числе на линии фронта. По информации Народного фронта, на днях поступило обращение от 1442 омского мотострелкового полка, который практически на 90% состоит из мобилизованных мужчин из Алтайского края. Помимо бензопил, болгарок и прочего, также необходимы и расходные материалы.

— Мы очень благодарны. Уже в пятницу произойдет отгрузка,

также будут отправлены буржуйки. На местах сформируют и штабную составляющую. Возможно, через эту технику будет обеспечиваться и связь бойцов с домом, за что и вам спасибо, — отметил глава регионального исполкома Народного фронта в Алтайском крае **Сергей Войтук**. «Все для Победы!» — проект Народного фронта по поддержке бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий Украины. Его участники передают все, что требуется ребятам на передовой, а также населению на освобожденных территориях. После сбора все грузы доставляются адресатам.

Елена ХОДЯКОВА



РЕБЯТА, МЫ С ВАМИ!

За время спецоперации, а особенно в период частичной мобилизации, в Алтайском крае поднялась мощная волна народной поддержки наших воинов. Профсоюзный комитет Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса, который входит в Алтайскую краевую организацию профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ, не остался в стороне.

На заседаниях первички решили организовать патриотические акции, поддержать наших земляков, направленных на решение задач спецоперации. Сотрудники колледжа собрали и отправили посылки с гуманитарной помощью контрактникам войсковой части города Бийска. В комплект вошли: средства гигиены, лекарства и продукты питания.

В середине октября колледж посетили военнослужащие, принимавшие участие в специальной военной операции. От них прозвучали слова благодарности за постоянную поддержку и помощь в виде гуманитарных посылок с первого дня проведения спецоперации.

Сейчас для мобилизованных мужчин собрали несколько комплектов, в каждый из которых вошли: рюкзак, спальный мешок, резиновые сапоги, шапка, теплые носки, термобелье, сиденье на пояс, каремат и влажные салфетки.



Студенты колледжа присоединились к акции по формированию гуманитарных посылок. Ребята принесли самое необходимое: гигиенические принадлежности, медикаменты: бинты, лейкопластыри, обеззараживающие средства и вещи: футболки, носки.

Ждем очередного посещения военнослужащих, чтобы передать им гуманитарную помощь. Получив подарки, наши мужчины почувствуют поддержку, уважение от земляков и тепло близких.

Мы благодарны за силу и отвагу наших воинов и ждем их скорейшего возвращения домой. Мы с ВАМИ!

Татьяна ЖЕРНАКОВА, председатель профкома КГБПОУ «АКПТиБ»

НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ



Окончание. Начало на 2-й стр.

учреждениях на уровне, а то и ниже, чем в муниципальных. Это приводит к миграции высококвалифицированных специалистов из края.

Свою озабоченность состоянием дел с зарплатой в коллективах предприятий и организаций лесной отрасли обозначил депутатам председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза **Валерий Наумкин**. По его мнению, значительная часть проблем, сопряженных с недостаточной укомплектованностью кадрами краевых лесничеств, связана с низкими окладами по должностям. При максимуме

ответственности, работники, занятые охраной лесного фонда, получают зарплату, близкую к прожиточному минимуму. К сожалению, неоднократные обращения крайкома профсоюза во властные органы федерального и регионального уровней до сих пор не принесли сколько-нибудь ощутимых результатов.

Чего хотят профсоюзы

Итоговая позиция профсоюзов в рамках встречи в АКЗС следующая: в условиях высокой инфляции 2022 года для недопущения падения доходов населения с учетом роста цен при рассмотрении вопроса о бюджете региона на 2023 год

следует поддержать позицию профсоюзов о необходимости индексации заработной платы бюджетников на уровне не ниже фактической инфляции.

Также в бюджете необходимо предусмотреть существенное повышение размера ежемесячной денежной компенсации расходов на коммунальные услуги педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных учреждениях и проживающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

Кроме того, необходимо расширить меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, проживающих в сельской местности, которые в силу организационных причин работают не на полную ставку. Все гарантии, определенные краевым законом от 31 декабря 2004 года № 77-ЗС должны касаться и этой категории трудящихся.

На прошедшей 27 октября сессии депутаты АКЗС в первом чтении приняли проект закона «О краевом бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

В основу проекта легли такие приоритеты как увеличение заработной платы в соответствии с «майскими» указами Президента РФ, выполнение социальных обязательств перед жителями края, реализация нацпроектов, выполнение индивидуальной программы социально-экономи-

ческого развития региона и его участие в федеральных проектах по привлечению инвестиций.

Расходы краевого бюджета ориентированы на безусловное исполнение обязательств социального характера (в сумме они составляют 105,975 млрд рублей, или 69%). В целом же среди основных разделов расходов проекта бюджета-2023 такие направления как социальная политика (46,072 млрд рублей, 30%), образование (42,922 млрд рублей, 28%), здравоохранение (13,241 млрд рублей, 9%, при этом еще 42,345 млрд рублей составляет бюджет регионального фонда ОМС), культура и кинематография (2,453 млрд рублей, 2%), физкультура и спорт (1,287 млрд рублей, 1%), национальная экономика (30,988 млрд рублей, 20%), жилищно-коммунальное хозяйство (6,837 млрд рублей, 4%), общегосударственные вопросы (2,944 млрд рублей, 2%), межбюджетные трансферты (4,567 млрд рублей, 3%).

Как и планировалось, проект закона предусматривает индексацию заработной платы в бюджетной сфере. Для категорий работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации, она составит 8,7% с 1 января 2023 года, а для «неуказных» категорий работников бюджетного сектора — на 5,5% с 1 октября 2023 года. В целом на направление «Заработная плата с на-

числениями» в проекте закона о бюджете запланировано 45,2 млрд рублей.

Сохраняются все виды социальных выплат. Их размеры также будут проиндексированы на 5,5% с 1 января 2023 года, а по отдельным выплатам увеличены исходя из прожиточного минимума на детей. Выплаты, связанные с оплатой ЖКУ, будут проиндексированы на уровень роста тарифов. Единая денежная выплата для педагогов и работников в сельской местности также будет увеличена. Всего на меры социальной поддержки будет направлено 29,5 млрд рублей.

Законопроект принят на прошлой неделе депутатами Алтайского краевого Законодательного Собрания в первом чтении. Документ будет рассмотрен на заседании рабочей группы по доработке проекта закона о краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов ко второму чтению и представлен депутатам для рассмотрения во втором чтении на ноябрьской сессии.

Председатель АКЗС **Александр Романенко** обратился к членам рабочей группы с просьбой учесть замечания и предложения, высказанные в ходе обсуждения законопроекта на этапе предварительных консультаций и в ходе сессии.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Акция

МАЛЫЙ ВКЛАД В БОЛЬШОЕ ДЕЛО



Сотрудники Межмуниципального Славгородского отдела приняли участие в благотворительной акции по сбору подарков для постояльцев домов-интернатов «Дорого внимание». Не осталась в стороне и первичная профсоюзная организация Управления. На собранные средства были куплены полезные мелочи для организации досуга.

«Даже самая простая открытка с добрыми словами принесет много положительных эмоций пожилому человеку, а настольные игры и сканворды подарят немало приятных осенних вечеров. Это наш малый вклад в большое дело!», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю **Елена Рыбальченко**.

А еще Заринский межмуниципальный отдел регионального Росреестра провел совместное мероприятие с сотрудниками



Заринской городской центральной библиотеки, посвященное Дню народного единства: «Мы едины, мы одна страна!».

По информации ППО Управления Росреестра по Алтайскому краю

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Первичные профсоюзные организации Министерства социальной защиты Алтайского края всегда чутко реагируют на процессы, происходящие в обществе. За период специальной военной операции, подведомственные учреждения Минсоцзащиты Алтайского края неоднократно принимали участие в гуманитарных акциях, в помощь жителям Донецкой и Луганской республик, а также в гуманитарных сборах теплых вещей, предметов личной гигиены, приобретении медицинских, портативных походных газовых плит и много другого для военнослужащих-участников спецоперации.

Например, гуманитарная акция «Материнское тепло солдату», организованная с целью сбора вещей для мобилизованных жителей Алтайского края. С чувством коллективной ответственности одними из первых откликнулись сотрудники КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» («Журавлики»), собрали материальную помощь мобилизованным и приняли в ней участие.

КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района» не остался в стороне и организовал сбор материальной помощи мобилизованным. Первая партия была отправлена в Омск 3 октября, вторая — 9 октября. К сбору материальной помощи подключились специалисты центра и население Павловского района.

Егорьевский дом-интернат малой вместимости принял участие в оказании помощи мобилизованным. Центральный дом-интернат оказал финансовую поддержку, осуществив перевод денежных средств на



расчетный счёт по указанным реквизитам.

КГКУ УСЗН по городу Рубцовску и Рубцовскому району также принял участие в акции. Все сотрудники без исключения сдали денежные средства и закупили все необходимое для мобилизованных граждан (термобелье, носки, стельки, перчатки, лекарства и т. д.)

КГБУСО «Ребрихинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» также не остался в стороне. Персонал и часть проживающих собрали денежные средства, их передали в пункт сбора помощи.

Коллектив КГБУСО «Егорьевский детский психоневрологический интернат» принял участие в краевой акции «Мы вместе», организованной в Егорьевском районе отделом по культуре, делам молодежи и спорту и управлением социальной защиты. Сотрудники учреждения отозвались на призыв о сборе гуманитарной помощи землякам, принимающим участие в СВО. Они собрали продукты питания, теплые вещи, средства гигиены и другие предметы первой необходимости. В посылки были вложены письма со словами поддержки

нашим воинам «Где единение, там и победа».

Сотрудники управления социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району присоединились к сбору гуманитарной помощи для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции. На собранные средства приобрели 12 портативных походных газовых плит в комплекте с газовыми баллончиками. Весь коллектив управления социальной защиты населения и комплексного центра социального обслуживания населения города Алейска откликнулся на участие и высказал общее мнение о том, что военнослужащие больше всего сейчас нуждаются во внимании и заботе. «Для нас это очень важно, мы, как граждане России, патриоты своей страны, готовы помогать защитникам нашей Родины. Нас объединяет стремление помочь, внести свой вклад в одно большое общее дело!», — подчеркнули в коллективе.

По информации Объединенного комитета Профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 4 (28)/11 ноября 2022 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



Из первых рук

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ, УЧИТЫВАЯ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗА

Вопрос об обеспечении права педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на коммунальные услуги был рассмотрен на заседании президиума Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Это связано с тем, что в текущем году в связи с резким повышением цен на твердое топливо участились обращения педагогических работников о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации.

ема в Профсоюз» выступил Юрий Абдуллаев. Он подчеркнул, что задача увеличения численности краевой организации является актуальной, так как только около 64 процентов от числа работающих и студентов состоят в Профсоюзе.

В критическом состоянии находятся 19 территориальных организаций, первичные организации работников АлтГУ и АлтГТУ им. И.И. Ползунова.

На заседании была отмечена результативность акции «Вступай в Профсоюз!». Так, в большинстве территорий, где она состоялась, рост охвата профчленством составил от минимальных 0,6 процента до максимальных 10 процентов.

если нет первичной организации, необходимо организовать системную работу профсоюзных волонтеров из числа членов молодежных советов.

В работе Пленума приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций – победители краевой акции «Вступай в Профсоюз!».

Все они награждены благодарностями краевого комитета, которые им вручили председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев и министр образования и науки региона Светлана Говорухина.

В приветственном слове она отметила, что в сфере образования края сложилась эффективная система взаимодействия отраслевого мини-

стерства и краевой организации Профсоюза, чьи представители участвуют в работе коллегии ведомства, аттестационных комиссий, жюри конкурсов профессионального мастерства.

Действуют рабочие группы по вопросам оплаты труда, совместными усилиями решаются проблемы, затрагивающие социально-трудовые права и профессиональные интересы

работников сферы образования.

«Сегодня, как никогда, мы должны быть едины. Ключевая задача – сделать нашу краевую профсоюзную организацию ещё более многочис-

«Увеличение или сохранение численности в каждой профсоюзной организации, формирование осознанного профсоюзного членства – задача номер один. Чтобы ее решить необходимо усилить работу по всем направлениям: оплата и охрана труда, защита прав и социально-трудовых интересов работников и студентов, рациональное расходование средств профсоюзного бюджета».

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель Алтайской краевой
организации Профсоюза



В сентябре в адрес заместителя Председателя Правительства Алтайского края, министра финансов Данила Ситникова было направлено обращение председателя краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о предоставлении информации, касающейся размера индексации компенсации, планируемой в проекте бюджета региона на 2023 год.

Данный вопрос президиум вынес на рассмотрение заседания комитета краевой организации Профсоюза.

Было принято решение направить Губернатору Алтайского края Виктору Томенко и депутатам краевого Законодательного Собрания обращение о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации.

В случае отсутствия результативных действий по улучшению ситуации членами комитета краевой организации Профсоюза внесено предложение: объявить акцию солидарности по сбору подписей под обращением территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Вектор развития

Ключевым на Пленуме был вопрос о мотивации профсоюзного членства.

С докладом «О комплексных мероприятиях по организации при-

Вместе с тем, из 21 проблемной организации (с охватом менее 50 процентов) приняли участие только Алейская, Баевская, Родинская, Белокурихинская и Тюменцевская.

«Сегодня, как никогда, мы должны быть едины. Ключевая задача – сделать нашу краевую профсоюзную организацию ещё более многочисленной и эффективной, стремиться к стопроцентному членству! Именно от этого зависит слаженность и результативность работы педагогических коллективов».

Светлана ГОВОРУХИНА,
министр образования и науки
Алтайского края



В ходе обсуждения доклада было указано, что задачи по приему в Профсоюз для каждой территориальной и первичной организаций ставятся разные, а значит, и формы работы должны учитывать все нюансы: если охват профчленством высокий, необходимо его сохранять; если организация малочисленная – принять в Профсоюз необходимое количество, чтобы она объединяла более 50 процентов работников;

ленной и эффективной, стремиться к стопроцентному членству! Именно от этого зависит слаженность и результативность работы педагогических коллективов», – подчеркнула Светлана Говорухина.

По итогам работы члены краевого комитета приняли постановления с конкретными задачами.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОБРАЩЕНИЕ

комитета краевой организации Общероссийского Профсоюза образования к Губернатору Алтайского края, председателю Правительств и депутатам Алтайского краевого Законодательного Собрания о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации расходов на коммунальные услуги

Уважаемые Виктор Петрович,
Александр Алексеевич,
уважаемые депутаты
Алтайского краевого
Законодательного Собрания!

В соответствии с п. 1 ст. 2 Закона Алтайского края «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» от 03.11.2005 г. № 88-ЗС, размер компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, подлежит индексации.

В 2022 году в комитет краевой организации Общероссийского Профсоюза образования участились обращения педагогических работников о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации расходов на данные цели в связи с резким и значительным повышением цен на твердое топливо (до 20 процентов).

Обращаем внимание на то, что у наших соседей – педагогических работников Новосибирской области и Республики Алтай региональные правительства и депутаты, несмотря на давление финансовых органов, сохранили полную компенсацию расходов сельским педагогам на коммунальные услуги. И это при том, что размер средней заработной платы в этих регионах существенно выше, чем у педагогов Алтайского края.

В парадоксальном итоге, наши учителя и воспитатели, проживая в той же климатической зоне и получая за свой труд меньше, тратят на коммунальные услуги большую часть своих доходов, чем их более высокооплачиваемые коллеги из соседних регионов. Данное положение ухудшает и без того сложную ситуацию с кадрами в отрасли образования Алтайского края.

С учётом вышеизложенного и большой социальной значимостью вопроса считаем необходимым при формировании проекта краевого бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов предусмотреть существенное повышение размера ежемесячной денежной компенсации расходов на коммунальные услуги педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Учитывая сложность текущей ситуации в стране, рассчитываем на понимание нашей позиции и реальные действия по решению проблемы.

АВТОРИТЕТЫ И ИХ ПРИОРИТЕТЫ

КОГДА ВМЕСТЕ — ПОЛЬЗЫ БОЛЬШЕ!

В Барнаульской городской организации Профсоюза вывели формулу эффективной мотивационной работы по увеличению численности: конкретные результаты, набор предоставляемых услуг, дающих реальное преимущество члена Профсоюза по сравнению с остальными работниками (с одной



«Необходимо внедрять инновационные формы работы, отвечающие современным требованиям развития Профсоюза, расширяющие зоны его влияния, как в образовательных учреждениях, так и на административном уровне. Тогда профсоюзное членство будет стабильно расти».

Тамара ЛЕСОВЫХ,
председатель Барнаульской городской организации Профсоюза

стороны — за счет закрепления таких преимуществ в коллективных договорах, с другой — за счет использования собственных ресурсов), личная активность председателя первички и партнерские отношения с работодателем.

Успешно реализуются различные социальные программы, которые кроме материальной поддержки, включают в себя мероприятия по отдыху и оздоровлению, развитию профессионального и личностного роста педагогических работников, проведение путешествий, а также оказание консультативно-правовой помощи.

Особое внимание уделяется системному обучению профсоюзного актива, направленному на обновление знаний опытных лидеров и подготовку вновь избранных председателей первичек, в том числе молодежи. Используются разнообразные формы обучения: семинары, тренинги, мастер-классы, практикумы, обмен опытом, разбор кейсов по различным направлениям работы.

В этом году для председателей первичных профорганизаций начал свою работу институт наставничества: теперь за каждым начинающим закреплен опытный лидер.

Для впервые избранных председателей первичек проходит семинар «Профсоюзные перспективы: первые шаги лидера». Обучающая программа включает в себя вопросы по приоритетным направлениям работы: мотивация профсоюзного членства, делопроизводство, рациональное использование профбюджета, проектная деятельность и информирование работников.

Корпоративное обучение особенно ценно, когда совмещает теорию и практику, позволяет воочию увидеть, как работают коллеги. Именно поэтому на постоянной основе проводятся выездные семинары, совмещающие и работу, и отдых.

Успешно развивается наставничество в формате «молодые — молодым», и теперь с Профсоюзом взаимодействуют лучшие педагоги города, победители профессиональных конкурсов.

ДРУЗЬЯ ПРОФСОЮЗА

Не остались в стороне и руководители, большинство из которых заинтересованы, чтобы в их образовательных организациях были крепкие первички. В таких учреждениях стабильно высокое профчленство, эффективный коллективный договор, нет жалоб от работников и предписаний от надзорных ведомств, а сами руководители являются преданными друзьями Профсоюза.

В течение многих лет в образовательных учреждениях проводится конкурс «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». Победителям вручаются профсоюзные премии.

Ежегодно лауреатами премии Барнаульской городской организации

Всякий путь начинается с первого шага, всякое мудрое действие начинается с анализа. Ведь зная истинную картину, можно принимать правильные решения. Главное — наработать свою практику и распространять положительный опыт, чтобы другие смогли внести вклад в развитие профсоюзных организаций. Для формирования эффективной организации необходимы три главных фактора — цель, ресурсы и лидер, способный их объединить. Итогами работы по мотивации профчленства делятся как опытные, так и впервые избранные председатели территориальных организаций, где акция «Вступай в Профсоюз!» прошла результативно.



Вручение премии «Лучший социальный партнер»



Семинар профсоюзного актива



Творческая дача молодых педагогов



Семинар «Профсоюзные перспективы: первые шаги лидера»

Профсоюза «Лучший социальный партнер» становятся пять руководителей, награждение проходит на городском празднике работников образования «Признание».

Появился новый конкурс, непосредственно направленный на увеличение профсоюзного членства, — «ПРОФруководитель: партнер, профессионал, наставник». Чтобы принять в нем участие, необходимо в период с апреля по декабрь организовать акцию по приему в Профсоюз, при этом выполнить определенные условия: в учреждениях с численностью сотрудников до 50 человек в Профсоюзе должны состоять 90 процентов; до 100 человек — 80 процентов, а более 100 человек — 70 процентов.

Самые результативные руководители и председатели первичных профорганизаций получают бесплатные путевки в санатории Алтайского края. А тем руководителям, в чьих учреждениях стабильное стопроцентное членство, каждый год предоставляются бесплатные санаторно-курортные путевки.

Успешно стартовала профсоюзная акция «Капремонт здоровья», направленная на организацию отдыха и оздоровления руководителей, в чьих образовательных организациях в летний период проходит капитальный ремонт.

В этом году 25 человек смогли бесплатно поправить здоровье в санатории «Обские плесы».

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Молодежным советом Барнаульской городской организации Профсоюза совместно с Ассоциацией молодых педагогов реализуется проект «Молодые — молодым», направленный на сопровождение профессионального развития и выстраивания личностного роста начинающих учителей.

Чередой проходят обучающие семинары «Профсоюзный вектор профессионального роста» и «Педагогический диалог: от поколения к поколению», ежегодный форум «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию» и выездная «Творческая дача».

Учебой охвачены и начинающие учителя, стаж работы которых год-два, и молодые, но уже состоявшиеся в профессии, и члены молодежных комиссий профкомов.

Открытые уроки и занятия по воспитательной работе для начинающих дают молодые учителя, но уже порабатывшие в школах пять-шесть лет — победители и участники профессиональных конкурсов. Как правило, это члены Ассоциации и молодежного совета городской организации Профсоюза.

В этом году набирают оборот новые проекты и конкурсы для педагогической молодежи: «Педагогический ПРОФстарт», «Прямой эфир с Профсоюзом», «Лучший ПРОФблогер», «ПРОФсоюзный гид» и «Зажги свою звезду».

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ ВОДА НЕ ТЕЧЕТ



Светлана ЛОГИНОВА,
председатель Бийской
районной организации
Профсоюза:

«Умение и желание учиться на собственном опыте и перенимать его у коллег способствует повышению эффективности профсоюзной работы».

Светлана Логинова, которая возглавила Бийскую районную организацию Профсоюза четыре года назад, решает проблемы учителей, как говорится, на общественных началах. Ее основная должность — учитель иностранного языка Стан-Бехтемирской средней школы. Новичку, да еще неосвобожденному, приходится нелегко. Но то, с какой энергией она взялась за работу, радует и вдохновляет.

Несмотря на кадровую нестабильность в комитете по образованию (за год сменились три председателя), было подписано Отраслевое соглашение, профчленство среди работающей молодежи составляет 75 процентов, завершена работа в автоматизированной информационной системе «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования», все руководители образовательных учреждений и председатели первичных профорганизаций получают памятки, в которых в доступной форме перечислены дополнительные гарантии, льготы и возможности членов Профсоюза, действует школа профсоюзного актива.

Следует отметить и еще одно направление, которое взяла на вооружение Светлана Логинова, учитывая положительный опыт коллег, — предоставление членам Профсоюза дополнительных услуг.

Так, по примеру Барнаульской городской организации и при поддержке краевого комитета внедрила программу «Профсоюзная улыбка», в эффективности которой убедились довольно быстро: за компенсацией на лечение и протезирование зубов обратились многие. При определении суммы возмещения учитывается профсоюзный стаж.

Следуя опыту коллег из Бийской городской организации Профсоюза, добавили в оценочный лист руководителей образовательных учреждений пункт по профчленству. В двух первичках оно сразу выросло на 20 процентов.

На постоянной основе осуществляется обучение председателей первичных организаций и членов профкомов. Семинары проходят на базе санатория «Рассветы над Бией», а это значит, что у профактива есть возможность отдохнуть, побывать на экскурсиях, пообщаться в неформальной обстановке.

Есть над чем работать: увеличение численности районной организации на основе формирования осознанного профсоюзного членства.

В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, внедрению программ по оздоровлению, организации культурно-массовой и спортивной работы, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.

За прошедшие два года в Третьяковской районной организации Профсоюза смогли переломить опасную тенденцию — падение численности.

Совместными усилиями профлидеров, молодежного актива и социальных партнеров удалось заново создать образ организации, состоять в которой престижно. В составе организации 18 первичек, охват профчленством 71 процент.

Мероприятия по укреплению профсоюзных рядов включали в себя встречи с директорами образовательных учреждений и педагогическими коллективами, собеседования с председателями первичных организаций и проведение семинаров по обмену опытом. На постоянной основе начала работать школа профсоюзного актива «Профсоюзные вершины».

С созданием в Третьяковской районной организации Профсоюза молодежного совета у начинающих учителей появились новые возможности, интересные дела и традиции. Молодые педагоги и председатели первичных профорганизаций — надежные помощники, берут на себя подготовку и проведение различных мероприятий.

Ежегодно проходят агитационные акции «Вступай в Профсоюз!», и как итог — увеличение численности. Сегодня охват профсоюзным членством среди педагогической молодежи составляет 100 процентов.

У всех в памяти прошедшая акция «День Профсоюза» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», формат которой оказался разнообразным и насыщенным.

Молодые педагоги провели информационный пикет «Защитим свои пра-

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

ва вместе!», под лозунгом «Будем вместе с Профсоюзом добиваться мы побед» выступила агитбригада, прошло торжественное чествование председателей первичных организаций и молодых профактивистов, состоялась выездная школа профактива, в программе которой помимо обучения была организована экологическая акция «Чистый заказник».

«Как показывает история, профсоюз может ошибаться, может заблуждаться, может проигрывать, ввязываясь в неравную борьбу, но профсоюз никогда не предаст.

Профсоюз будет биться за каждого работника до последнего».

Ольга МЕРКУЛОВА,
председатель Третьяковской
районной организации
Профсоюза

работа по оздоровлению и отдыху работников образования и членов их семей.

Профсоюз вместе с педагогами не только на работе, но и в свободное от нее время. Неотъемлемой частью работы молодежного совета является пропаганда здорового образа жизни, поэтому команда Третьяковской районной профорганизации каждый год активно участвует в туристическом



ДОВЕРИЕ ЗАВИСИТ ОТ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Сегодня в Третьяковской районной организации Профсоюза ведётся активная деятельность, результатами которой можно гордиться.

Действуют программы, направленные на улучшение социально-экономического положения работников: оказывается материальная помощь, предоставляются беспроцентные займы, осуществляется

слете педагогов Рубцовского образовательного округа.

Проходят спартакиады, состязания по лыжным гонкам, настольному теннису и футболу, волейболу, биатлону и шахматам, экологические акции «Зеленый субботник», летние экспедиции в рамках образовательного проекта Русского географического общества.

КАК ПРИВЛЕЧЬ СВЕЖИЕ СИЛЫ?



«Лучшим мотиватором профсоюзного членства является насыщенная жизнь организации, способная подарить людям свободу самовыражения, профессиональный рост и радость от общественно-полезной деятельности».

Маргарита КАРПОВА,
председатель Бийской городской
организации Профсоюза

Несколько лет назад мы говорили о потерях в Бийской городской организации Профсоюза, которые возникли в результате масштабной реструктуризации образовательных учреждений: филиалами школ стали 34 детских сада из 42, профсоюзное членство снизилось на 10 процентов, многие председатели школьных первичек не могли охватить своим вниманием педагогические коллективы присоединенных дошкольных учреждений.

ГОТОВНОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ

Но постепенно ситуация стабилизировалась. Во всех филиалах были избраны заместители председателей и ответственные за прием в Профсоюз, они проходят обучение в школе профсоюзного актива. На постоянной основе проводятся тематические и целевые семинары, обучающие площадки действуют и на ежегодном Слете председателей первичных профорганизаций.

Системной стала коллективно-договорная работа, ее роль в регулировании трудовых отношений на локальном уровне повысилась. Были наработаны подробные рекомендации по содержанию коллективных договоров, где наряду с обязательными требованиями действующего законодательства включаются дополнительные льготы и гарантии, приносящие людям существенную помощь и поддержку.

В течение нескольких лет усилилась работа, направленная на повышение эффективности деятельности первичных организаций: планомерно вводили новые механизмы анализа и оценки их результативности. Сегодня в городской

организации ежегодно составляется рейтинг первичек, по результатам которого осуществляется награждение и поощрение актива.

Кроме этого, в оценочный лист руководителей образовательных учреждений включены критерии: наличие профорганизации, процент членства, положительная динамика роста, участие в профсоюзных мероприятиях и акциях. Те руководители, в чьих организациях стопроцентное членство удерживается на протяжении нескольких лет, получают сертификаты на санаторно-курортное лечение.

С 2013 года действует молодежный совет, который принимает активное участие в общественной жизни города и края: Всероссийские форум «Стратегический резерв» и квест «Волонтеры солидарности», «Профсоюзный десант» и «Профсоюзный трамвай», ежегодный турнир по боулингу и слет председателей первичных профорганизаций, проведение профсоюзных уроков и мастер-классов в рамках единого дня молодого педагога — вот неполный перечень мероприятий, в которых молодые лидеры не только участвуют, многие из них они проводят сами.

КОНСОЛИДАЦИЯ СРЕДСТВ

В Бийской городской организации Профсоюза, проводится работа по рациональному расходованию средств профсоюзного бюджета: чем больше средств консолидируется на городском уровне, тем больше возможностей для внедрения дополнительных

форм социальной поддержки, направленных на организацию оздоровления и досуга, улучшение материального положения работников.

После предпринятых организационно-финансовых мер в первичных организациях вместо 35 процентов стало оставаться 22 процента.

За счет перераспределения членских взносов создан фонд беспроцентных займов, реализуются программы по оздоровлению, «Забота ветеранам» и «Новый год детям».

Сотрудничество с ООО «Золотая середина» позволяет застраховаться от укуса клещей. Торговая сеть «Посудоцентр» предоставила 2000 дисконтных карт, позволяющих приобретать товары с 20-процентной скидкой, а сеть магазинов «Галамарт» — скидки по электронным профсоюзным билетам.

Члены профсоюза посещают бассейн, театр, выставки и концерты по льготной цене. Бесплатно ведут прием психолог и адвокат.

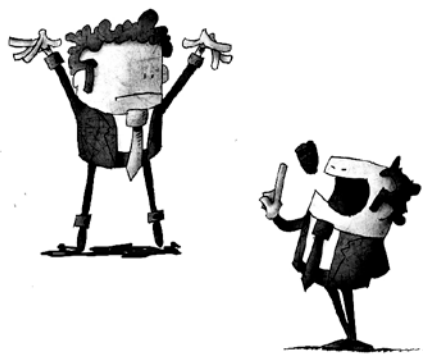
В 2021 году Бийская городская организация вступила в кредитно-потребительский кооператив «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, который предоставляет займы и формирует сбережения на выгодных условиях, что позволяет расширить формы солидарной поддержки членам Профсоюза.

КАЖДЫЙ ПРИСОЕДИНИВШИЙСЯ К НАМ — ЭТО ПОБЕДА

Несмотря на уменьшение числа первичных профсоюзных организаций в результате оптимизации и изменения структуры образовательных учреждений, численность Бийской городской организации Профсоюза постепенно меняется в сторону увеличения.

В ее состав входит 38 первичек, объединяющих в своих рядах более двух тысяч человек. Пусть охват профсоюзным членством удалось повысить всего на несколько процентов, но мы знаем, какой труд стоит за этим — это способность организации адаптироваться к изменениям, готовность и умение быть в своих действиях на уровне современных требований и задач, деловые качества и авторитет лидера и профактива.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК



Обязан ли учитель при пятидневной учебной неделе работать в субботу?

Необходимо различать понятия «учебная неделя» и «рабочая неделя».

Учебная неделя устанавливается для учащихся учебным планом школы и определяет продолжительность их учебы в календарной неделе. Рабочая неделя устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, определяет продолжительность рабочего времени в течение календарной недели.

На практике, у учителей рабочая неделя шестидневная, суббота – рабочий день. Однако это не означает, что учитель обязан присутствовать в школе каждую субботу. При этом имеются случаи, когда директор не всегда обоснованно требует от учителей присутствия в школе в субботу.

В соответствии с п.2.4 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 напомним, что в день, когда работник свободен от проведения занятий по расписанию и/или выполнения иных должностных обязанностей по занимаемой должности, а также отсутствия в данный день обязанностей по выполнению дополнительных видов работ за дополнительную оплату и отсутствия по плану школы общешкольных мероприятий, присутствие учителя в образовательной организации не требуется.

Данное правило относится не только к субботе, но и к любому дню недели, свободному от занятий.



Недопустимость двойного учета

Обращаем внимание руководителей школ на то, что одновременное ведение учителями журнала/дневника в электронном и бумажном виде не допускается.

Школы не должны дублировать электронные журналы на бумаге, так как ведение журнала успеваемости входит в перечень услуг, которые предоставляются в электронной форме (распоряжение Правительства РФ № 729-р; Письмо Минобрнауки России № НТ-664/08, Общероссийского Профсоюза образования № 269 от 16.05.2016).

Напомним, что в Правилах внутреннего трудового распорядка школы должен быть закреплён вид журнала/дневника: электронный или бумажный (п.2.3 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536). Если это не сделано, то стоит внести коррективы в Правила.

Отметим также, что администрирование электронного дневника (ввод информации в Систему, ее редактирование, ведение списков работников школы, учащихся, родственников и поддержка их в актуальном состоянии) не входит в обязанности учителей.

При введении электронных форм учета необходимо соблюдение трудового законодательства и недопустим неоправданный рост трудозатрат на ведение двойного учета (Письмо Минобрнауки России от 15.02.2012 № АП-147/07).



«Разговоры о важном»: кто проводит, как оплачивается

Это новый формат внеурочной деятельности, которую начали проводить еженедельно во всех российских школах. Центральными темами уроков стали патриотизм и гражданское воспитание, историческое просвещение, нравственность и экология. Они будут знакомить учеников с общественно-политической жизнью страны, событиями их региона. Всего запланировано 34 урока в течение учебного года.

Так как реализация данного проекта осуществляется в рамках внеурочной деятельности, работа учителя будет оплачена отдельно: плюсуется один час к недельной учебной нагрузке педагога (Письмо Минпросвещения России от 15.08.2022 № 03-1190).

Оплата работы педагогического работника при проведении занятий «Разговоры о важном» должна быть включена в расходы на оплату труда (Письмо Минпросвещения России от 12.10.2022 № 03-1516).

Ответственными за организацию и проведение внеурочных занятий являются классные руководители, советники по воспитанию, кураторы студенческих групп в колледжах.

Отметим, что проведение занятий «Разговоров о важном» не включено в функционал классного руководителя.

МЕЖДУ БАРНАУЛОМ И ТУРСУНЗАДЕ

Молодой профсоюзный лидер принимает участие в международном образовательном проекте



Душанбе, Куляб, Худжанд, Бохтар, Турсунзаде... Благодаря совместному проекту, реализуемому Россией и Таджикистаном, названия этих городов становятся родными для алтайских учителей.

В сентябре этого года открыли пять российских школ, проектной мощностью на 1224 места каждая. Обучение в школах осуществляется в соответствии с государственными образовательными стандартами Российской Федерации, а федеральным оператором реализации проекта является Алтайский государственный педагогический университет.

Взяв за основу информационно-методическое сопровождение школ. За два месяца более трехсот учителей и управленческих кадров прошли курсы переподготовки. Проводит их команда педагогов Алтайского края, в которую вошли преподаватели педагогического университета и учителя-практики школ.

В их числе Елена Суханова, заместитель директора барнаульской школы № 126 по воспитательной работе, председатель молодежного совета краевой организации Профсоюза.

За ее плечами опыт работы учителем начальных классов, деятельность в молодежном Правительстве края. Она является лауреатом конкурса «Учитель года Алтая».

Образовательная команда проекта более полугодом работала над созданием программы повышения квалификации, в итоге – масса положительных отзывов от таджикских коллег. Вот такой отзыв оставили учителя на сайте школы имени Д.И. Менделеева города Турсунзаде о работе Елены Сухановой:

«Елена Сергеевна профессионал своего дела. Посетив уроки учителей, поделилась ценными методическими рекомендациями по их организации, использованию ФГОС нового поколения. Доступно, подробно и терпеливо отвечала на многочисленные вопросы.

Практические задания и много нужной, новой теоретической информации позволяют педагогам разработать и провести четкие, логические занятия с детьми. Благодарим за предоставленный опыт. Надеемся на новые встречи».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОТ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ДО МОТИВАЦИИ



Практико-ориентированный семинар Барнаульской городской организации Профсоюза «Дорожная карта начинающего ПРОФлидера» стал площадкой для получения новых знаний и обмена опытом среди председателей первичных организаций.

На нем рассматривались различные аспекты профсоюзной деятельности – от правовой защиты работников до мотивации профсоюзного членства.

Организаторы постарались рассказать обо всех направлениях работы, задачах, проблемах и решениях, а также перспективах развития профсоюзного движения. Большой блок был посвящен грамоте внутреннего профсоюзного функционирования – организационной, информационной работе и цифровизации.

«Для того, чтобы наши профактивисты могли эффективно защищать коллег, они должны быть сами хорошо подкованы в вопросах социально-трудовых отношений.

Поэтому подобные семинары мы проводим регулярно: собираем председателей первичек, знакомим с изменениями в трудовом законодательстве, включаем в повестку самые актуальные вопросы. Марафон профсоюзного обучения, начатый нами в сентябре, будет продолжаться, ведь уже сейчас мы получаем новые заявки на участие в семинарах», – рассказала Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза.

Профлидеры не только извлекли максимум информации, но и участвовали в тренингах и ролевых играх, позволяющих на практике применить приобретенные знания.

Основной акцент в обучении был сделан на презентации работы опытных председателей по взаимодействию с руководителями образовательных учреждений.

Марина НЕКРАСОВА

УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

МОСКВА, ПРОФСОЮЗ, СТИПКОМ

Мощнейшая образовательная программа, яркие мероприятия, новые знакомства и незабываемые эмоции — в Москве прошла Всероссийская школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком — 2022».

Организаторами мероприятия с 2013 года являются Общероссийский Профсоюз образования и Федеральное агентство по делам молодежи.

Более двухсот студентов — профсоюзных активистов и членов стипендиальных ко-миссий со всей страны — послушали образовательные лекции, приняли участие в интерактивных мастер-классах и посетили практические занятия.

Алтайская краевая организация Профсоюза направила на обучение представителей гуманитарно-педагогического университета имени В.М. Шукшина: председателя профорганизации института гуманитарного образования Нину Педаяеву и председателя объединённого совета обучающихся Дмитрия Черемисина.

Обширная образовательная программа позволила охватить практически все темы стипендиального обеспечения: изучение законодательных аспектов назначения всех видов стипендий, формирование и распределение стипендиального фонда. Представители Студенческого координационного совета Профсоюза обсудили с Минобрнауки вопросы повышения стипендий и совершенствования материальной поддержки обучающихся.

«Мне посчастливилось оказаться здесь впервые, — делится впечатлени-



ями Дмитрий Черемисин. — Программа включала в себя сразу несколько интересных и полезных направлений, касающихся стипендий и защиты прав студентов.

Несмотря на наличие четко прописанных нормативных актов, в каждом конкретном взятом вузе свои проблемы и свои тонкости в сфере стипендиального обеспечения. Но главными документами в данном вопросе, безусловно, является федеральное законодательство. Поэтому не случайно нас обучали разбираться в законах, подзаконных актах и использовать их для отстаивания своих прав».

По завершению семинара прошло итоговое тестирование, по результатам которого Дмитрий Черемисин стал обладателем серебряного значка «Стипкама».

СИБИРЬ, НА СВЯЗИ АЛТАЙ



В Горно-Алтайске состоялась окружная школа студенческого профсоюзного актива «Профавангард», участниками которой стали первичные организации вузов Республики Алтай, Новосибирской области, Алтайского края и Бурятии.

За три дня ребята прошли насыщенный образовательный блок, разобрали тонкости мотивационной деятельности, виды материальных выплат из средств стипендиального фонда и профсоюзной организации, была проведена пресс-конференция с участием председателя Алтайской республиканской организации Профсоюза Юрия Тишкова, состоялась игра «Защита прав студентов: меньше слов — больше дела».

Обучение на окружной школе прошли профактивисты технического университета им. И. И. Ползунова и гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина.

«Для меня и моей команды эта школа стала первым мероприятием окружного уровня, которое мы провели новым составом профсоюзного комитета, — комментирует Кайрат Касейнов, председатель первичной профорганизации Горно-Алтайского университета. — Обменяться опытом с коллегами и выйти из зоны комфорта — это круто. Считаю, что школа удалась, а судя по форме обратной связи, все хотят попасть к нам снова. Каждое мероприятие в рамках школы стало точкой роста для всех участников «Профавангарда».



ШПА: ОТ А ДО Я

В Алтайском государственном гуманитарно-педагогическом университете им. В.М. Шукшина состоялось долгожданное мероприятие — открытие школы профсоюзного актива.

Проведение школы профсоюзного актива — событие грандиозное и важное. Как правило, такие коммуникационные площадки способствуют реализации студенческих инициатив, формированию знаний, умений и навыков, необходимых для деятельности студенческого самоуправления.

«Для нас — это шанс выявить наиболее инициативных, творчески работающих ребят, способных в скором времени стать настоящими студенческими лидерами, — говорит председатель первичной профорганизации **Юрий Фролов**. — И конечно, возможность дать знания в области представления и защиты образовательных, социальных и других прав и интересов студентов нашего университета, разобраться в деятельности профсоюза и начать плодотворную общественную деятельность в рядах нашего профактива».

С приветственным словом к участникам обратился председатель Алтайской краевой организации Профсоюза РФ Юрий Абдуллаев. Он отметил важность данного мероприятия и подчеркнул, что информация и опыт, который участники получают в процессе обучения, будут максимально востребованы и актуальны.

На школе профсоюзного актива состоялась встреча с проректором по учебной работе Мариной Довыдовой и проректором по воспитательной работе Владиславом Щегловым, с руководите-

лем центра «Карьера» Юлией Дрозд и председателем Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Маргаритой Карповой, со специалистами управления социальной защиты населения.

В рамках школы профсоюзного актива были проведены тренинги на знакомство, лидерство и командообразование, лекции, интеллектуальные игры, квесты и презентация проектов. А напоследок — итоговое тестирование и получение сертификатов.

В последний день мероприятия царил настолько теплая и дружественная атмосфера, что расходиться попросту никто не хотел, а со всех сторон только и слышалось: «А когда следующая такая же школа будет?». Организаторы постарались и сделали все, чтобы школа профактива была не только полезной, но и увлекательной.



ТАК СЕРЬЕЗНО ЕЩЕ НЕ БЫЛО НИКОГДА!



Состоялась стратегическая сессия первичной профорганизации студентов Алтайского государственного педагогического университета.

Первая задача, которую ставили перед собой организаторы сессии, выполнена полностью: получилось сплотить опытных профлидеров и новичков, делающих первые шаги на общественном поприще. В течение двух дней ребята участвовали в «НЕИГРАХ», гуляли по просторам Белокурихи, общались, а самое главное, узнавали друг друга.

Вторая задача не менее важна — работа над новым Соглашением между

первичной профорганизацией и ректором университета. Под опытным руководством председателя первичной профорганизации **Натали Блажко** разобрали содержание нового Соглашения, убрали пункты, которые утратили значение, и подумали над новыми.

В дальнейшем пройдет большая работа над созданием уже готового продукта.

Каждый участник сессии вынес для себя что-то особенное, ребята зарядились эмоциями и теперь готовы врываться в предстоящую плодотворную работу.

Материалы подготовила Елена ИВАНОВСКАЯ

ТРАМПЛИН ДЛЯ РОСТА

Начинающие учителя погружаются в профессию вместе с Профсоюзом

Встречи с педагогической молодежью в начале учебного года — давняя традиция Барнаульской городской организации Профсоюза. И каждый раз они становятся ярким событием, помогают педагогам настроиться на работу и получить необходимую информацию.

«Профсоюзный вектор профессионального роста» — так называлась очередная встреча, организованная городской организацией Профсоюза совместно с комитетом по образованию. Она собрала около ста молодых специалистов.

Своим взглядом на профессию, опытом участия в профессиональных конкурсах, педагогическими находками, советами о том, как быстрее адаптироваться к работе и избежать эмоционального выгорания, делились руководители школ, члены Ассоциации молодых педагогов и молодые профсоюзные лидеры.

Председатель Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых** рассказала о помощи молодым специалистам в повышении профессионального мастерства — это участие в масштабных от-

раслевых форумах, семинарах, «круглых» столах и тренингах, обучение на сессиях Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Как подчеркнула Тамара Николаевна, главная задача сопровождения молодых специалистов — показать им путь и возможности для профессионального и личностного роста.

Молодые педагоги могут найти много полезной информации на сайте городской организации Профсоюза, ее официальных страницах в социальных сетях. Здесь же они могут получить бесплатную консультацию специалистов, узнать об изменениях в законодательстве или проводимых мероприятиях, в том числе о различных конкурсах.

О своей траектории профессионального роста от учителя младших классов до заместителя директора школы № 126 по воспитательной работе рассказала **Елена Суханова**. Начинаящие учителя взяли на вооружение ее советы: участвовать в профессиональных конкурсах и быть в центре общественной жизни.

«Профсоюз это уникальная площадка для развития, — отметила Елена Суханова. — Это

творческие, интеллектуальные и досуговые мероприятия, на которых формируется креативный потенциал молодого педагога. Это спортивные и здоровьесберегающие мероприятия. Это семинары и конкурсы, которые позволяют расширить свои компетенции в области преподавания и, конечно же, в области организации работы с коллективом. Опыт работы в качестве председателя молодежного совета краевой организации Профсоюза пригодился мне и в молодежном Правительстве края».

Любая встреча с молодежью обязательно должна быть практико-ориентированной, поэтому не обошлось без учебы. Состоялись мастер-классы «Педагогический старт: конкурсное движение» и об этикете поведения в социальных сетях и мессенджерах, активная интеллектуальная и физическая разминка.

Встреча завершилась, а работа Профсоюза с молодыми специалистами продолжится на протяжении всего учебного года.

Марина НЕКРАСОВА



ЧЕМУ УЧАТ ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

Профсоюзные уроки наряду с формированием позитивного имиджа профсоюзов позволяют в форме деловых игр заложить основы знаний о социально-трудовых правах наемных работников и несовершеннолетних.

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли профсоюзные уроки. Однако они носили единичный характер. Теперь подобные занятия в рамках акции «Профсоюз — это мы!» для учащихся 5-11 классов проходят ежегодно. И с каждым разом их формат совершенствуется: лекции, «круглые» столы, семинары, конференции и деловые игры, викторины, квесты и творческие конкурсы.

Обычно профсоюзные уроки проводят председатели первичных профорганизаций, учителя истории и обществознания, классные руководители. На этот раз активное участие приняли молодые педагоги — члены молодежного совета городской организации Профсоюза.

«Будь в команде Профсоюза — нет сильней, дружнее союза!», — под таким девизом прошел профсоюзный урок у десятиклассников лицея № 129, провела который Ольга Кузнецова.

Школьники получили представление о деятельности и ценностях профсоюзного движения в России, разбираясь в особенностях трудоустройства несовершеннолетних, занима-

лись практической работой. «Благодаря тому, что сегодня узнали, в будущем мы лучше научимся защищать свои трудовые права», — говорили учащиеся по окончании занятия.

«Что такое профсоюз?», — на этот вопрос отвечали учащиеся школы № 134, профсоюзные уроки для них провели молодые учителя Юрий Казарцев и Анастасия Никитина.

Они рассказали об истории российского профсоюзного движения, системе, принципах действия и полномочиях профорганизации. Учащиеся узнали, зачем в школах созданы первичные профорганизации и почему многие учителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования.

На уроках обсудили критерии достойного труда, рассмотрели роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи, узнали, чем сегодня занимаются профобъединения. Информация пришлась кстати, — признались многие.

На занятиях Эдуарда Гришкова, учителя истории, председателя молодежного совета городской организации Профсоюза, учащиеся старших классов Алтайской краевой общеобразовательной школы № 1 говорили о трудовых правах несовершеннолетних, узнали, чем отличается официальное трудоустройство от неофициального, для чего нужен трудовой договор. Теперь школьники знают, что дает работнику

членство в Профсоюзе, зачем нужен коллективный договор, куда можно обратиться за поддержкой и защитой своих прав.

Урок, который провели в 11-ом классе председатель первичной профорганизации средней школы № 93 Ирина Терновая и классный руководитель Дарья Мыльникова, был направлен на повышение правовой грамотности старшеклассников, что в дальнейшем поможет им отстаивать свои интересы и права.

Проведение профсоюзных уроков стало хорошей традицией в Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ПЯТОЕ ПО СЧЕТУ

Для работников образования Егорьевского района на базе оздоровительного лагеря «Золотая рыбка», что на берегу Горького озера, прошло мероприятие «Профсоюз — это мы!»



Его программа состояла из двух частей: «Творческая лаборатория Профсоюза» и конкурс агитбригад, посвященный Году корпоративной культуры в Профсоюзе.

Мастер-классы продемонстрировали творческие таланты и богатый профессиональный опыт педагогов, а выступления агитбригад первичных профсоюзных организаций были наполнены агитацией, юмором и позитивом.

Перед жюри, в состав которого вошли председатель Егорьевской районной организации Профсоюза Лена Бойко, председатель комитета по образованию Елена Фомичева и заместитель председателя молодежного совета районной организации Профсоюза Надежда Рыбакова, стояла непростая задача. Все участники блистали на сцене.

В итоге победителями стала команда Лебяжинской школы, второе место у Егорьевской школы и третье — у коллектива Сростинской школы.

Все участники конкурса агитбригад награждены грамотами и подарками от профсоюзной организации.

Ежегодное осеннее профсоюзное мероприятие (а это уже пятое по счету) прошло ярко, массово и незабываемо.

Екатерина ШИРЯЕВА

ЗАПЛЫВ, ЕЩЁ ЗАПЛЫВ!

В Бийской городской организации Профсоюза положено начало новой традиции



бассейн, чтобы поучаствовать в соревнованиях по плаванию «Профсоюзный заплыв».

Недавно состоялся первый заплыв. Показать свои способности и продемонстрировать позитивный настрой на здоровый образ жизни вышли восемь команд. Молодые педагоги — всегда эталон активности и хорошей физической формы. Сила воли, выносливость, стремление к победе — участники в полной мере обладали всеми необходимыми качествами для успешного преодоления дистанции.

Любые спортивные соревнования — будь то состязания на волейбольной площадке, лыжной трассе, дорожках боулинга или бассейна — это всегда праздник. Для сборных образовательных учреждений эти соревнования стали праздником вдвойне, ведь помимо поддержания спортивного авторитета своей первичной профорганизации работники провели время с пользой для собственного здоровья.

«Профсоюзный заплыв» теперь будет ежегодным.

Елена ИВАНОВСКАЯ

У педагогов образовательных учреждений города Бийска до недавнего времени массово и азартно проходили турниры по боулингу. К их проведению каждый год активно подключалась профсоюзная молодежь.

«А мы хотим в бассейн!», — такую просьбу в последнее время председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова** слышала все чаще.

И вот у педагогических работников появился повод лишний раз сходить в

ВСЕ НА ДАЧУ!

Два дня плодотворной работы, различные мастер-классы, тренинги и обмен опытом: для молодых учителей города Барнаула состоялась педагогическая творческая дача.

Участники получили новые знания об особенностях подготовки к профессиональным конкурсам, прокачали свои навыки в построении успешного урока, узнали секреты публичного выступления. На мастер-классе по безопасной коммуникации в мессенджерах обсудили правила бесконфликтного общения с родителями и учениками.

Творческая дача — площадка для круглогодичного взаимодействия молодых специалистов, на которой они общаются, обмениваются опытом, вдохновляются и профессионально совершенствуются. А проводит мероприятие Барнаульская городская организация Профсоюза.

Елена ГОСТЕВА



СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ — ЭТО ПОЗИТИВНО!

Разбег, замах руки, удар шаром по кеглям — а дальше всё зависит от удачи



В первичной профорганизации Карабинской средней школы Солтонского района состоялись соревнования по боулингу.

Баталии были жаркие. Каждая команда всеми силами рвалась к победе, ведь учителям свойственно стремление показать себя лучшими всегда и во всем.

Участники не скрывали своих эмоций. С дорожек раздавались крики «Ура!» и восторженные аплодисменты, вздохи разочарования: «Эх, не попал...». Но «промазавшего» игрока тут же успокаивали коллеги — ничего, мы отыграемся.

Игра была командной, а значит профсоюзной еще и по духу. Ведь где, как ни в профсоюзе важны надежное плечо и поддержка товарищей.

«Боулинг — это и спорт, и отдых, и азартная игра, и прекрасная возможность для неформального общения, — говорит председатель Солтонской районной организации Профсоюза **Татьяна Маслова**. — Все веселятся, играют с огромным увлечением, рвутся к победе. Такие мероприятия — прекрасная возможность отключиться от рабочих проблем, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и от души отдохнуть. А, как известно, лучший отдых — это отдых активный, в хорошей теплой компании единомышленников».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ШАГ НАВСТРЕЧУ

Работа с молодыми начинающими педагогами, защита их социальных и правовых интересов, оказание методической помощи — все это стало для территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов одним из ведущих направлений работы.

НА СВОЕЙ ВОЛНЕ

В Доме культуры Пospelихинского района прошел фестиваль «Молодежная волна 2022», в котором приняли участие молодые, талантливые жители района. Каждому нашлась номинация по вкусу: танцы, песни, стихи, театр.

Молодежный совет территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов не остался в стороне и принял активное участие.

Целую неделю молодые педагоги готовились к представлению, продумывали образы, костюмы и само выступление. Приняли участие в номинации «Оригинальный жанр», представив школьную моду из подручных материалов.

Все были отмечены благодарственными дипломами.

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

Недавно для молодых учителей состоялся семинар «Шаг навстречу себе», на который были приглашены молодые специалисты — вчерашние студенты педагогических вузов, пожелавшие работать в сельских школах.

По словам Веры Соболевой, председателя территориальной организации Профсоюза, организаторы семинара ставили перед собой цели: повысить профессиональный уровень начинающих

педагогов и предоставить площадку для живого общения.

Программа обучения была многогранна и насыщена. Педагоги показывали мастер-классы, проводили лекции, тренинги и просто делились педагогическим опытом. Ощущался полный контакт с каждым участником.

Так, психолог детского сада «Рябинушка» **Татьяна Безкровных** провела тренинг «Когда я была маленькой». Учителя, окунувшись в мир детства и воспоминаний, познакомились со своим внутренним «ребенком».

На тренинге учителя английского языка Пospelихинской школы № 3 **Валерии Красовой** молодые педагоги узнали, как справляться с негативными эмоциями, настраивать себя на успех и быть открытым ко всему новому.

Познакомили новичков с деятельностью молодежного совета территориальной организации Профсоюза и Клуба молодых педагогов.

В работе семинара приняла участие **Татьяна Будянская**, специалист комитета по образованию Пospelихинского района. Приветствуя участников семинара, она сказала, что начинающие учителя в процессе «вхождения в профессию» всегда могут рассчитывать на поддержку и помощь со стороны администрации района, которая заинтересована в молодых кадрах.

Участники семинара едины во мнении: встреча дала заряд творческих идей, послужила толчком для развития профессиональных навыков. А как приятно, когда всех объединяет еще и общее дело!

Елена ЛИХАЧЕВА



НА СТАРТ, ПРОФТУР – АЛТАЙ!

Состоялось главное профсоюзное событие осени – в территориальных организациях прошли туристические слеты.

ВМЕСТО ПЛАНОВ И ЖУРНАЛОВ

Сентябрь подарил любителям спорта Барнаульской городской организации Профсоюза прекрасную погоду для проведения традиционного туристического слета педагогических работников, который собрал на базе детского оздоровительного лагеря «Дружных» 15 команд.

Два дня педагоги соревновались не только в силе и ловкости, но и в умении пропагандировать профсоюзное движение, участвуя в специальной конкурсной программе.

Насыщенный первый день закончился фестивалем туристических песен, дискотеккой и дружескими разговорами у костра до рассвета.

С утра второго дня начался командный этап соревнований: по спортивному ориентированию и спортивному туризму на пешеходных дистанциях.

Эдуард ГРИШКОВ

ЗАВАЛИНКА, ЗАВАЛИНКА ШУМИТ О ТОМ, О СЁМ...

Да, шумно было на «Профсоюзной завалинке» – спортивном празднике, который провела территориальная организация Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов.

Приняли участие 19 команд, более 300 человек. Организаторами выступили Молодежный совет территориальной профорганизации, первичка Центра детского творчества и комитет по образованию Пospelихинского района.

До торжественного старта туристического мероприятия участники успели украсить биваки и настроиться на выступление.

Перепутать между собой представителей разных команд было невозможно – каждая придумала себе оригинальную атрибутику или эмблемы, а некоторые и вовсе озадачились тематическими костюмами.

После приветственной речи организаторов педагоги представили свои визитки. Креатив и фантазию проявили все, выступив с речевками, частушками, песнями и танцами. На такой же волне позитива прошли и конкурсные состязания.

Демонстрировали участники и свою физическую подготовку вкупе с ловко-

стью и командным духом, преодолевая препятствия на станции спортивной. На «кухне» работа у конкурсантов тоже спорилась.

Время, отведенное на проведение мероприятия, пролетело для всех незаметно. Итоговым штрихом стала церемония награждения, где грамотами была отмечена каждая команда. Но самое главное педагоги сами подарили друг другу – это отличное настроение и неисчерпаемый заряд позитива.

Ирина ЛААС

СТАНОВИМСЯ ЕДИНЫМ ЦЕЛЫМ

В живописном месте – на берегу Колыванского озера состоялся туристический слет территориальных организаций Рубцовского образовательного округа. Инициатором его проведения стала Змеиногорская районная организация Профсоюза.

Два дня педагоги покоряли склоны гор и скал спортивным способом и с помощью карабина, определяли азимут, переправлялись через «болото» по жердям, оказывали первую медицинскую помощь «пострадавшему», определяли топографические знаки, вязали узлы, участвовали в ночном ориентировании на местности. Также прошли следующие творческие конкурсы визиток, туристических газет, блюд национальной кухни и бардовских песен.

Время на слете пролетело быстро, а вот положительные эмоции и впечатления в сердцах его участников останутся навсегда!

Екатерина ШИРЯЕВА

ПЕРВЫЙ СЛЕТ

Впервые в Белокурихе состоялось мероприятие, которое объединило работников образования – туристический слет. Провела его городская организация Профсоюза.

Самыми активными участниками стали работники дошкольных образовательных учреждений и школы № 2 – люди, неравнодушные к спорту, здоровому и активному образу жизни.

Все награждены грамотами, призами и билетами на канатно-кресельную дорогу на гору Церковку. А потом был пикник и песни у костра.

Людмила СМОЛЯКОВА



ГОРЭЛЕКТРОТРАНС ГОРОДА БАРНАУЛА: САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД И ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

В конце октября на предприятии состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Поздравить сотрудников МУП «Горэлектротранс» города Барнаула пришли представители Барнаульской городской думы, краевой столицы и районов города, ОГИБДД УМВД России по г. Барнаулу, Алтайского крайсовпрофа. Более ста человек получили награды различного уровня.

Истоки

История трамвая в Барнауле начинается с марта 1946 года. Тогда Совет Министров СССР подписал Постановление о строительстве первой очереди трамвайных путей. Но впервые о прокладке трамвайных линий в городе речь шла задолго до этого.

9 марта 1946 года Иосиф Сталин подписал постановление Совмина СССР о строительстве в Барнауле первой очереди трамвая. Главная цель строительства нового вида транспорта — связь жилого центра города с основными промышленными предприятиями. Расходы на прокладку рельсов взяли на себя заинтересованные в пуске трамвая заводы: котельный, станкостроительный, транс-маш, БМК.

Кроме медленных темпов строительных работ, трудности возникли с поступившими трамваями. Моторные вагоны из Ленинграда, 1915 года выпуска, были непригодны к эксплуатации. Прицепные, 1931 года выпуска, из Москвы и Свердловска также нуждались в ремонте. Восстановлением трамваев занимались барнаульские предприятия.

К 1948 году большая часть проблем была решена и 7 ноября после демонстрации произвели пуск трамвая в краевой столице. Маршрут начинался от площади Свободы и заканчивался на Новом рынке. Ввод первых трамваев в Барнауле был связан с большими трудностями. Вагоны часто ломались, трамвайных депо не было.

При этом условия работы водителей электротранспорта были нелегкими: вагоны не отапливались, зимой в кабине лежали горячие кирпичи. Люди сидели в двойных валенках, лед со стекла обзорного окна очищали деревянной лопаткой. Иногда во время бурянов трамвай заматало. Однако горожане все равно полюбили новый вид транспорта.

Первый троллейбус появился



в Барнауле в октябре 1973 года. На площади Советов состоялось торжественное открытие троллейбусного движения. Маршрут №1 проходил от улицы Льва Толстого до шинного завода. Троллейбусная сеть развивалась быстрыми темпами и через пять лет по улицам города начали работать маршрут №2 от улицы Энтузиастов до шинного завода и маршрут №3 от улицы Льва Толстого до улицы Северо-Западной. В октябре этого же года были открыты маршруты №4: Солнечная поляна — Шинный завод и №5: Льва Толстого — площадь Победы.

Наградили лучших из лучших

Торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику работников городского пассажирского транспорта, прошло в самой теплой обстановке. Первым всех присутствующих поздравил директор Горэлектротранса города Барнаула **Николай Петряшин**. Он отметил высокую значимость труда каждого работника, подчеркнув, что ежедневно на электротранспорте перевозят более 100 тысяч пассажиров. Также Николай Александрович поблагодарил всех за преданность делу, поддержку и профессионализм и пожелал успехов, благополучия, крепкого здоровья и мира.

Гости мероприятия, поздравляя сотрудников Горэлектротранса города Барнаула, не раз упоминали о значимости мастерства каждого из них в повседневной жизни краевой столицы. В этот день работники предприятия услышали самые теплые слова в свой адрес, ведь их труд неocenим для города и для каждого человека, пользующегося электротранспортом.

Заместитель председателя

Алтайской краевой организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**, поздравляя участников праздника отметила:

— Предприятие Горэлектротранс является одним из передовых в городе Барнауле. Невозможно представить жизнь краевой столицы без трамваев и троллейбусов. Желаю вашему предприятию дальнейшего развития и процветания. Отдельное спасибо хочется сказать за ваш нелегкий труд, который требует высокого терпения и профессионализма. Ведь именно вы, ежедневно выходя на маршрут, несете ответственность за безопасность и жизнь пассажиров. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, профессиональных успехов, взаимопонимания на дорогах, безаварийной езды и, конечно же, мирного неба над головой, — подчеркнула Алена Юрьевна.

10 сотрудников предприятия получили ценные подарки и призы от профсоюза.

Предприятие сегодня

МУП «Горэлектротранс» города Барнаула живёт, работает и строит планы на будущее. Неслучайно в этом году удалось



перевезти более 24 миллионов пассажиров, построить два разворотных кольца в районе Нового рынка, продемонстрировать и профессиональные навыки: **Вячеслав Юшкевич** — водитель троллейбуса по итогам профессионального конкурса вошел в тройку лучших водителей троллейбуса России.

Сейчас Горэлектротранс краевой столицы является одним из крупнейших предприятий городского электрического транспорта в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах.

Как было отмечено на мероприятии, на балансе Горэлектротранса — трамвайное и троллейбусное депо. Фактический инвентарь составляет 220 трамваев и 57 троллейбусов. Ежедневно на линию выходят 100 трамваев и 32 троллейбуса, которые перевозят в среднем более 100 тысяч пассажиров в день. По обеспеченности трамваем на единицу населения Барнаул входит в первую десятку российских городов. Трамвайные пути в Барнауле являются лучшими в Сибири.



Горэлектротранс объединяет множество профессий. На благо города трудятся слесари по ремонту подвижных составов, электромонтеры, водители, кондукторы, электрогазосварщики и др. На предприятии работает более 1,5 тысяч человек. И сегодня их труд невозможно переоценить, ведь помимо своих должностных обязанностей, они активно принимают участие в общественной жизни предприятия и города Барнаула.

Несмотря на непрерывные изменения: эпохи, внешний вид городского транспорта, маршруты, неизменным остается неocenимый вклад людей, чьим трудом развивается город.

Поздравляем сотрудников МУП «Горэлектротранс» города Барнаула с профессиональным праздником, желаем безопасной дороги, благодарных пассажиров, мира, здоровья и благополучия.

Елена ХОДЯКОВА
Фото автора



НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

В середине октября в Москве на территории Первого домостроительного комбината состоялась рабочая встреча председателя профсоюзной организации ДСК-1 **Алексея Ижденева**, его заместителя **Владимира Мишина**, главного бухгалтера **Татьяны Материкиной** и председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Андрея Замороко** с членами профкома первой в России первичной профсоюзной организации специалистов рынка недвижимости Алтайского края.

Участники встречи обменялись информацией о своей деятельности по направлениям организационной, правозащитной, информационной работы

на местах, а также работе в области охраны труда, социального партнерства и культурно-спортивного развития членов профсоюза.

Особое внимание уделили вопросам мотивации членов профсоюза и росту членской профсоюзной базы.

По словам **Андрея Замороко**, встреча прошла в теплой, дружеской обстановке. В дальнейшем ее участники решили развивать совместное сотрудничество по основным направлениям деятельности.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



Акция**ПОДДЕРЖКА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ**

25 октября 2022 профсоюзной организацией РОСПРОФПРОМ-Бийский олеумный завод была организована отправка партии гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Коробки с собранными предметами первой необходимости направили в пункт приема, находящийся в управлении по работе с населением Администрации г. Бийска.

Решение о поддержке военнослужащих было принято на очередном заседании профсоюзного комитета. Профком постановил выделить денежные средства в сумме 50 000 рублей за счет членских профсоюзных взносов на приобретение медикаментов, вещей первой необходимости, а также теплой одежды для военнослужащих, призванных в рамках частичной мобилизации.

По информации
ППО РОСПРОФПРОМ-БОЗ



ФНПР Федерация Независимых
Профсоюзов России
www.fnpr.ru

ПОДПИСЫВАЙСЯ
на официальные страницы ФНПР
ВКонтакте и **Telegram**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
«АНТИКЛЕЩ+» сезона 2023 ГОДА



Страховка

«Антиклещ»

* Стоимость страхового полиса 160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ
8 (3852) 37-96-37, доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, каб. 206
kurort-aksp@mail.ru

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

Время летит быстро, уже пронеслось лето и пришла пора планировать новогодние каникулы.

Насладитесь каждым мгновением жизни, воплотите задуманное – проведите новогодние праздники в компании родных и близких. По-

дарите себе отдых, которого Вы заслуживаете в тихом, уютном месте, где можно совместить все и сразу – отдых и лечение, приятное время препровождение и вкусное питание, разнообразный досуг и размеренные прогулки на свежем воздухе.

Санаторий «Барнаульский» – это место, в котором сочетаются невероятно красивая природа, профессиональное лечение и полноценный отдых. Санаторий «Барнаульский» расположен на берегу реки Оби, в лесопарковой зоне, здесь спокойно

и красиво, атмосфера располагает к спокойному, размеренному отдыху.

Смените обстановку, проведите новогодние праздники незабываемо.

В программе новогодней ночи: поздравление от Деда Мороза и Снегурочки, фейерверк, дискотека, музыкальные номера, живая музыка и море положительных эмоций.

Для тех, кто хочет окунуться в атмосферу праздника и разнообразить длительные новогодние каникулы идеально подойдет санаторий «Барнаульский».



**Новогодние каникулы в
Санатории
«Барнаульский»**

- ✦ **новогодняя программа**
- ✦ **лечение и оздоровление**
- ✦ **сбалансированное питание**
- ✦ **красота заснеженного леса**
- ✦ **обновленные комфортабельные номера**



реклама

Для оформления путевок:

г. Барнаул, пр. Ленина, д.23, Дом союзов, каб. 206

Ольга Сергеевна Бакчибаева

тел.8(385-2)37-96-37, доб. 228 Kurort-aksp@mail.ru



Воспользуйтесь специальным предложением для членов профсоюзов и членов их семей:

- 25% на путевки «Общего профиля» и «Реабилитацию после COVID-19», «Оздоровительные путевки»;
- 30%* на детские путевки;
- 5% на специализированные вертеброневрологические путевки.

Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а также членов их семей.

Скидки не суммируются с другими акциями санатория.

*Расчет производится от цены взрослой путевки за 2-местный номер.

Акция действует с 01.09.2022 по 31.12.2022 г.

Вести профорганизаций

МУДРОСТЬ ЖИЗНИ – МОЛОДОСТЬ ДУШИ!

Есть старая добрая истина: возраст определяется не количеством прожитых лет, а состоянием души. И это, безусловно, так! Когда мы видим активных, не уставших от жизни пожилых людей, то понимаем, как им повезло. Но есть другие примеры, когда люди, достигнув определенного возраста, испытывают чувство одиночества, их круг общения становится всё более узким... И нет ничего важнее, чем напомнить им, что они не забыты, что еще нужны своим родным, близким, обществу.

По доброй традиции в октябре Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюза проводит месячник пожилых людей. Это время Мудрости, Добра и Уважения! Это праздник посвящён достойным, мудрым, уважаемым, стойким и выносливым – людям с большой буквы. Он даёт еще раз понять всем нам, что старшее поколение нуждается в нашей любви, заботе и внимании. В добрый и светлый праздник мы окружаем особым вниманием не только наших родителей, бабушек и дедушек, но ещё и не забываем про ветеранов Краевого комитета, на которых, в своё время, держалось профсоюзное движение отрасли.



В октябре в малом зале Алтайского крайсовпрофа встретились наши дорогие ветераны. В этот день было принято решение пригласить и председателей первичных профсоюзных организаций, отработавших в отрасли долгое время.

Надо было видеть радостные лица наших ветеранов, оценивших проявленное к ним внимание, которое тронуло до глубины души. «Мои дорогие, я так рада, что мы встретились, что остались молоды душой. Давайте не забывать друг друга,

будем писать, звонить, держаться вместе. А объединять нас будет наш родной крайком. Всем здоровья, терпения, бодрости и добра!», – сказала Людмила Ивановна Хворова всем присутствующим на празднике.

Собравшимся показали видеоролики о недавно прошедшем слёте работников лесных отраслей, ведь им так важно окунуться в атмосферу, царившую на наших профсоюзных мероприятиях, – это так будоражит их воспоминания. После просмотра было внесено предложение:

приглашать ветеранов на слёты в качестве жюри. Вера Кирилловна Шарапова сказала: «Мы будем делать всё, что в наших силах, мы можем и в команде участвовать... Вы только нас зовите...». За столом звучала музыка, но нашим дорогим гостям этого было мало и зазвучали песни в их исполнении. Вера Карповна Парфёнова не растерялась, достала из сумки распечатанные тексты любимых застольных песен – и все подхватили, и знакомые слова подпевал уже весь зал...

В течение всего вечера царила дружеская, душевная атмосфера: звучали знакомые всем песни, собравшиеся обменивались интересными воспоминаниями из трудовой жизни в коллективе.

Обязательно хочется сказать и о том, что на наших посиделках происходят судьбоносные встречи. В 2019 году за нашим столом встретились два человека – Вера и Борис! Вера Загайнова жила по своей собственной траектории, у неё были свои планы и ничего не предвещало перемены. И тут вдруг она в буквальном смысле столкнулась с ним – Борисом Шалыгиным. Оба уже давно были вдовцами и вот в один из октябрьских дней судьба свела их вместе. Прошло уже три года, как они

вместе, но чувства по-прежнему горят ярким пламенем. На них приятно смотреть, как они заботятся друг о друге, как незначай касаются друг друга, как смотрят друг на друга – это настоящая Любовь. «Я бесконечно благодарен краевому комитету за эту встречу, за мою Верочку! День изо дня мы рядом, мы любим друг друга, мы не можем и минутки прожить друг без друга, потому что, встретившись однажды, мы не в силах разорвать нашего крепкого союза. Это Настоящее Счастье!», – произнес Борис Шалыгин.

А в заключение хочется сказать, что День пожилого человека бывает раз в году, но повод проявить участие к людям серебряного возраста есть всегда. Давайте отвлечёмся от забот, найдём минутку, чтобы позвонить, навестить, обнять наших дедушек и бабушек. Ведь дорожке всех подарков – наше внимание и возможность поговорить...

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер
Алтайской краевой
организации
Рослеспрофсоюза

ЗАВЕРШИЛИ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН

Закончился летний спортивный сезон, и вместе с ним завершились этапы заводской спартакиады по футболу и лёгкой атлетике. Бессменным организатором соревнований стал заместитель председателя РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, а также заведующий спорткомплексом «Алтайвагон» Алексей Ратушин.

В турнире по мини-футболу приняли участие шесть команд, две из которых представляли механосборочный цех. В рамках круговой системы каждая сборная встретилась со всеми своими соперниками. На поле футболистов ждала хорошая погода, а на трибунах за них болели коллеги, профсоюзный актив и члены семей.

«Всегда стараемся поддерживать наших спортсменов, поскольку они не просто участвуют в соревнованиях, а представляют интересы цеха. Мы хотим видеть профессионалов своего дела, лидеров в своей области, поддерживающих здоровый образ жизни и считаем важными качествами коллектива сплочённость и товарищество», – отметил начальник механосборочного цеха Сергей Михалев.

Благодаря такой поддержке и спортивным талантам игроков, одна из команд механосборочного цеха досрочно заняла первое место, несмотря на поражение в заключительной игре турнира, и в очередной раз доказала всем, что они одинаково хороши как в работе, так и на футбольном поле. Второй в турнире стала команда механического цеха, третье место заняли спортсмены рамно-заготовительного цеха.

Победителям вручили кубок и денежную премию, призёры соревнований также получили денежные вознаграждения от предприятия.

Последним испытанием летнего сезона стали соревнования по лёгкой атлетике, приуроченные ко Дню машиностро-

ителя. На стадионе «Восход» прошли индивидуальные забеги на 100 метров среди мужчин и женщин, а также классическая эстафета 4 x 100м, в которой принимали участие трое мужчин и одна женщина. В первых двух испытаниях особенно отличилась спортсменка из команды заводу управления Кристина Иванова, которая показала лучшие результаты в забегах среди женщин, финишировав с большим отрывом от остальных участниц, тем самым уравнивая шансы на победу для своей команды. Лучший результат среди мужчин показал работник механосборочного цеха Кирилл Аксютя.

Заключительным состязанием стали прыжки в длину, где лучший результат (4,87 метра) показал работник механосборочного цеха Дмитрий Ряполов, среди девушек в прыжках лидировала Анастасия Черемнова, показавшая результат 3,23 метра. После был подведен общий итог по трём дисциплинам, поэтому каждый спортсмен смог внести свой вклад в общекомандный счёт.

Так, первое место заняла сборная заводу управления, на втором месте оказались спортсмены инструментального цеха, третьими стали атлеты вагонсборочного цеха, которые после затяжного перерыва вернулись к соревнованиям в самом многочисленном составе, что является заслугой нового цехового спорторга Михаила Ключева. По итогам спортивного праздника победители и призёры были награждены денежными премиями.

На данный момент уже стартовал осенний этап заводской спартакиады. Спортсмены встречаются на волейбольных матчах, на очереди их ожидают соревнования по баскетболу и лыжному спорту.

По информации
ППО АО «Алтайвагон»

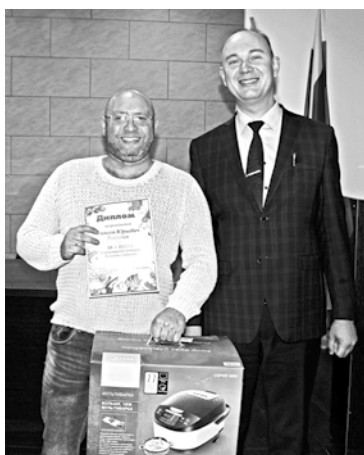


ОСЕННЕЕ ИЗОБИЛИЕ

В Рубцовском филиале АО «Алтайвагон» прошел кулинарный конкурс «Осеннее изобилие». На нем участники проявили свои кулинарные способности и приготовили для жюри оригинальное блюдо, в состав которого входили овощи и фрукты.

В конкурсе приняли участие девять заводчан — представители сталелитейного цеха, цеха механической обработки, центральной заводской лаборатории, ремонтно-инструментального цеха, финансово-экономического отдела и Совета ветеранов.

Участники приготовили разнообразное меню: закусочные торты из кабачков, печени с овощами, роллы из шпината, моркови и свеклы, сырники, корзиночки с ягодами, заливное, выполненное, как настоящая картина, кашу, пирог и компот из тыквы; шах-плов с черносливом и курагой, шурпу из дичи с овощами, три вида варенья из яблок и груш, острую закуску из сливы, сказочного дракона, вырезанного из арбуза и торт с виноградом и гранатом.



Алексей Викулин (слева)

— Все представленные блюда были потрясающе вкусные, красивые, приготовленные с любовью. Чего только стоят названия деликатесов: «Овощное изобилие», «Печень по-царски с овощами», «Японо-русская полянка», «Деревенский дворик», «Осень в Хогвартсе», «Восток — дело тонкое», «Колдовское зелье», «Пламя дракона», «Райское наслаждение», — отметила специалист по информационной и молодежной политике пер-



вички Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

Жюри оценивало кулинарные шедевры по десятибалльной шкале по следующим критериям: количество блюд, оригинальность названия, эстетическое оформление, вкусовые качества, презентация блюда.

Итоговые результаты участников отличались друг от друга парой баллов. Выиграл кулинарный конкурс **Алексей Викулин**, второе место заняла **Татьяна**

Тарасова, а третье — **Анжелика Богутская**.

Победителям вручили ценные призы — мультиварку, электрическую вафельницу и тостер. Остальные участники получили сертификаты в один из магазинов бытовой техники и электроники от профсоюзной организации завода.

По информации
ППО Рубцовского
филиала АО «Алтайвагон»



Татьяна Тарасова



Анжелика Богутская

МУЗЫКАЛЬНЫЙ ДВИЖ 2022



Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений приняла участие и вышла в финал командно-развлекательной игры «Молодежный музыкальный ДВИЖ 2022».

Команда молодых профсоюзных активистов под названием «А вдруг повезет» подготовила домашнее задание. Участники представили его в конкурсе «Визитка».

Музыкальные состязания состоялись 22 октября на сцене ДК «Родина» города Бийска, где участвовало пять сборных. В конкурсах команды с азартом не только угадывали известные

и не очень популярные песни, но и исполняли рэп, импровизировали, креативно рифмуя песни.

Музыкально-интеллектуальные раунды прошли динамично, позитивно и подарили участникам и зрителям хорошее настроение. По итогам всех конкурсов профсоюзная команда «А вдруг повезет» заняла почетное второе место и вышла в финал, который пройдет в ноябре.

По информации
ППО Администрации
города Бийска
и ее структурных
подразделений



ПРАЗДНИК ТЕХ, КТО СЕРДЦЕМ МОЛОД

Осень, золотая пора года, богата не только на очарование природы, но и на праздничные даты. Так, 1 октября отметили День пожилого человека, событие, которому присвоен международный статус. Как правило, одного дня недостаточно для освещения вопросов людей пожилого возраста и привлечения внимания к проблемам пенсионеров, поэтому весь октябрь традиционно отмечают месячник пожилого человека.

Администрация АО «Алтайвагон» совместно с профкомом ежегодно поддерживает данную инициативу и проводит ряд мероприятий для ветеранов предприятия. Для них установлены социальные льготы, которые оформлены законодательно в коллективном договоре и действуют на протяжении всего года: оказывается адресная материальная помощь и проводится комплекс санаторно-курортного лечения. Все меры поддержки применяются для того, чтобы выразить почёт и благодарность старшему поколению вагоностроителей.

В Совете ветеранов также прошла праздничная встреча с



инновационных разработках на производстве. Встреча завершилась праздничным ужином.

25 октября среди ветеранов предприятия прошли соревнования по шашкам, шахматам и бильярду. Лучшие игроки были награждены почетными грамотами и сувенирами.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА,
специалист
по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»

пенсионерами, где их поздравили с праздником **Анатолий Свиридов**, председатель Совета ветеранов, **Ольга Дворникова**, заместитель генерального директора по социальным вопросам. Она поделилась с участниками мероприятия информацией о текущем положении дел на предприятии и ответила на вопросы. К поздравлениям присоединились молодые работники и активисты профкома. Участникам мероприятия показали фильмы о жизни завода и

