



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 23 (2782)/9 декабря 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

УСТРАНИТЬ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ



Алтайский крайсовпроф выступил с законодательной инициативой, способной существенно помочь сельским бюджетникам.

Профсоюзы направили в краевой парламент проект закона, который должен устранить несправедливость в предоставлении ежемесячных денежных выплат работникам краевых государственных и муниципальных учреждений. По действующему закону Алтайского края от 31.12.2004 №77-3С специалисты, работающие и проживающие в сельской местности, имеют право на получение ЕДВ при условии их занятости на постоянной работе не менее 75% от нормы рабочего времени. Однако процессы оптимизации в сфере культуры, здравоохранения и соцобеспечения привели к сокращению штатной численности и переводу многих специалистов на неполную ставку.

По данным Алтайского крайсовпрофа, примерно 50% специалистов сельских учреждений в крае переведены на неполную ставку (0,5 или даже 0,25). Соответственно они утратили право на получение ежемесячных денежных выплат. Снижение размера заработной платы поставило указанных специалистов в неравные условия со специалистами других отраслей, которые продолжают получать ЕДВ. В свою очередь это существенным образом сказывается на привлекательности работы в сельской местности, ведет к оттоку кадров.

По данным профильных краевых министерств, в сельской местности на неполную ставку работают 2389 человек, в том числе в сфере культуры – 1628, в здравоохранении – 648, а в соцобеспечении – 113 человек. При решении этой проблемы дополнительные расходы

бюджета при существующем сегодня размере ЕДВ не должны превысить 2,4 млн рублей в месяц, или 28,8 млн рублей в год.

В ноябре этого года Алтайский крайсовпроф отправил в АКЗС свои предложения о рассмотрении в первом полугодии 2023 года проекта закона, представляющего выплату ЕДВ сельским специалистам, независимо от полноты ставки.

«По нашему мнению, необходимо в срочном порядке принимать меры, направленные на закрепление и удержание кадров, специалистов, работающих в сельской местности, – говорит председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. – Сейчас возраст примерно 70% работников поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов, музыкальных школ и школ искусств, учреждений соцобеспечения близится к пенсионному. Государство выделяет деньги, строит на селе новые учреждения, капитально ремонтирует уже действующие, но кто там будет работать? Наконец, просто необходимо устранить несправедливость, связанную с переводом многих специалистов на неполную ставку, нужно вернуть им компенсационную выплату».

Ирина Смирнова, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации:

– Чаще всего на неполную ставку переведены медицинские работники в сельских населенных пунктах, где осталось мало жителей (село стареет, люди уезжают в город), по количеству проживающего населения, оказывается, не нужен медицинский работник на полную ставку, но если в селе медик один, то нет ни ночи, ни дня, ни выходных, ни

праздничных. Именно поэтому считаем, что независимо от того, работает медик на ставку, на 0,75 или на 0,5 ставки, он должен иметь права на ЕДВ в полном объеме.

Лариса ЗОРИНА, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры:

– Наша организация уже не единожды обращалась и в Правительство края, и к депутатам краевого заксобрания о необходимости изменения краевого законодательства в части выплат работникам культуры ЕДВ независимо от нагрузки. Получали разные ответы: «вопрос невозможно решить, потому что работа на 0,5 оформляется, как правило, по совместительству, а не по основному месту работы, или потому что вопрос касается не только работников культуры и требует проработки в других отраслях, еще один мотив: потому что в современных условиях невозможно расширение перечня получателей социальных выплат».

В прошлом году нам наконец-то удалось подойти в переговорах к расчетам конкретных цифр по численности работников и сумме средств на решение этого вопроса. Мы объединились с профсоюзами других отраслей, где работники также лишились права на получение ЕДВ в связи с переводом на 0,5 ставки. Считаем, раз работник культуры, независимо от уровня нагрузки, считается специалистом сферы культуры и по сути, и в правовом поле, и в статистике, то имеет полное право на социальные выплаты, как специалист, работающий и проживающий в сельской местности.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Оглянуться назад, чтобы идти вперед

стр. 3

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Главное – человеколюбие

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Почему отдыхающие возвращаются в санаторий Барнаульский

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Особый праздник

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 23 декабря 2022 года

Событие

ФОРУМ СТУДЕНЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В Алтайском крае стартовал межрегиональный образовательный форум «Зов Алтая», в рамках которого проходит окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер».

Проведение такого значимого мероприятия стало возможным в результате выигранного первичной профорганизацией студентов Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова федерального гранта.

Представители вузов Сибири и Дальнего Востока – всего 14 команд, более 150 человек – съехались в санаторий «Сосновый бор» для общения, обмена опытом и получения знаний на образовательных площадках форума. Но главная цель у профсоюзных активистов – одержать победу в отборочном туре и поехать в Москву, чтобы принять участие в главном конкурсе.

Открывая форум и приветствуя его гостей, ректор Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова **Андрей Марков** сказал: «В нашем движении вперёд мы делаем ставку на молодёжь, на тех, кто осваивает профессиональные секреты и делает смелые шаги в научной сфере. Проведение такого форума помогает молодым людям находить новые идеи, включаться в значимые социальные, академические и научные проекты, развивать предпринимательскую активность».

С началом работы форума и стартом конкурса собравшихся поздравил заместитель начальника управления молодежной по-

литики и реализации программ общественного развития края



Никита Свиридов. Он пожелал участникам плодотворной работы, творческих успехов и новых достижений.

Заместитель председателя Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования, начальник управления по молодежной политике, воспитательной и социальной работе Волгоградского государственного социально-педагогического университета



Илья Дробязко подчеркнул, что самое главное на этом форуме – это взаимодействие в рамках

образовательной программы и конкурсных испытаний, знакомство с лучшими практиками и достижениями первичных профсоюзных организаций.

«Это оптимальная площадка для того, чтобы обсуждать проблемные вопросы, связанные со студенчеством, и находить для них решения», – считает председатель СКС Профсоюза в Сибирском федеральном округе, председатель первичной профорганизации студентов



Красноярского государственного педагогического университета **Алексей Прокопович.**

«То, что вы стали частичкой Профсоюза, говорит о том, что вы сделали правильный выбор, – сказала, обращаясь к залу, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза по информационной работе **Елена Ивановская.** – Любая деятельность в студенческой среде – это определенный социальный лифт. Вы участвуете в общественной жизни своего вуза и своего региона, набираетесь знаний на многочисленных площадках Профсоюза, посредством Студенческого координационного совета вносите свои предложения в структуры власти

разного уровня, представляете интересы и отстаиваете права своих товарищей».

Говоря о важности форума, Елена Леонидовна подчеркнула, что, как и все студенческие профсоюзные мероприятия, он станет площадкой для обмена опытом и наработки практических рекомендаций, что в дальнейшем поможет реализовать новые идеи и проекты. А Профсоюз всегда поддержит все инициативы и начинания молодежи.

В работе форума и конкурса принимают участие эксперты в сфере молодежного самоуправления, представители первичных профорганизаций вузов Москвы, Рязани, Тулы, Красноярска и Брянска.

За время форума пройдут школа профсоюзного актива, круглые столы и мастер-классы, раскрывающие особенности работы первичных профсоюзных организаций студентов, экскурсионная и культурная программы.

Конкурсные испытания уже начались. Так, конкурс капитанов проверил навыки работы с правовыми документами, способность анализировать материал и умение быстро принимать решения.

Этап «Профаттестация» вошёл в конкурс «Профбаттл». В нём принимала участие вся команда. По итогам этого испытания только пять сборных пройдут дальше, остальным присвоят рейтинг первого этапа.

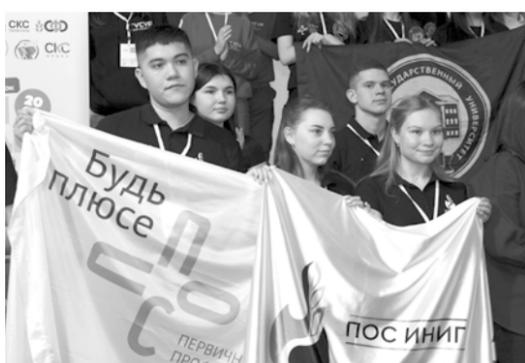
Справочно: проект первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова «Зов Алтая» победил во Всероссий-

ском конкурсе молодежных проектов «Росмолодёжь.Гранты», который в числе первых присоединился к платформе «Россия – страна возможностей» и уже объединил около 57000 молодых россиян, образовательных и общественных организаций.

Руководителем проекта «Зов Алтая» является **Вячеслав Мышкин**, студент 4 курса факультета специальных технологий АлтГТУ.

«Росмолодёжь.Гранты» – это не просто финансовая помощь (минимальная сумма гранта 30 000 рублей, а максимальная – 1 500 000 рублей), а настоящий социальный лифт для молодых людей. Поддерживаются проекты по самым различным направлениям: формирование молодёжных творческих студий и театров, открытие профориентационных проектов для школьников, создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, разработка туристических справочников и маршрутов, подкастов, онлайн-шоу и многое другое. Все они направлены на вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие творческих способностей, повышение их гражданской активности.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Актуально

ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД, ЧТОБЫ ИДТИ ВПЕРЕД



Активисты Алтайской краевой организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации провели пленум, в ходе которого обсудили итоги работы за несколько лет и векторы дальнейшего развития.

С отчетным докладом выступил председатель организации Андрей Замороко. В своей речи Андрей Александрович отметил, что в отчетном периоде усилия краевой организации профсоюза и ее первичек были направлены на выполнение положений «Основных направлений деятельности профсоюза по защите социально-трудовых

прав и интересов членов профсоюза». Он проанализировал работу крайкома организации на протяжении 2020-2022 годов, включая правозащитную, оздоровительную, благотворительную и спортивно-культурную деятельность, развитие молодежного движения. Как негативную тенденцию докладчик отметил некоторый спад в регионе развития отрасли строительства и ввода жилья, что сказывается на оттоке кадров в другие регионы. Также расширению численности рядов отраслевого профсоюза мешают недостаточная открытость и заинтересованность руководителей некоторых предприятий и организаций строительного

звена. В этом смысле сотрудничество со структурами, оказывающими риэлторские услуги, по мнению Андрея Замороко, напротив, создает хорошие перспективы притока новых членов профсоюза.

Докладчик особо подчеркнул, что руководящие органы Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов проводят принципиальную и взвешенную политику социального партнерства с объединением работодателей, руководителями организаций по принятию и заключению отраслевого тарифного соглашения на 2020-2023 годы и коллективных договоров

в организациях. Это является одним из механизмов повышения правовой и социальной защиты коллективов отрасли.

Вместе с тем пленум констатировал, что краевая организация не проявляет необходимой последовательности и настойчивости в действиях по проведению обучения профсоюзного актива. Мало проводится семинаров и других форм обучения с целью повышения правовой грамотности членов профсоюза. Также слабо реализуется задача по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, росту их численности.

В постановлении пленума обозначена необходимость целенаправленной работы, ориентированной на рост численности членов профсоюза, особенно из числа молодежи, принятие мер по сохранению действующих и образованию новых первичных профсоюзных организаций.

Отдельно обозначена задача ведения планомерной пропагандистской и информационной работы среди членов профсоюза, особенно молодежного актива. Предстоит довести до каждой первичной профсоюзной организации материалы «Основных направлений деятельности ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2021-2025 годы».

В торжественной обстановке председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов вручил благодарность члену ППО краевой организации специалистов недвижимости, руководителю агентства недвижимости «ПРОЭТАЖ» Елене Зрюмовой за добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



ЧУЖАЯ БОЛЬ, КАК СВОЯ

Профком и сотрудники КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат» в очередной раз не остались в стороне и активно приняли участие в акции «Детям в радость!», провели сбор новогодних подарков для детей Донбасса.

Председатель первички Евгения Майер разместила информацию о проведении акции в социальной сети Telegram, в которой состоят сотрудники учреждения.

«Все те, кто не равнодушен к чужой беде, а на сегодняш-

ний день это наша общая беда, оказали материальную помощь для сбора сладких подарков для детишек, — отметила Евгения Андреевна. — В нашем учреждении работают добрые, отзывчивые и неравнодушные к чужой боли сотрудники. Боль детей Донбасса мы воспринимаем как свою».

По информации ППО КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат»



ЗДЕСЬ ЗАБОТЯТСЯ О ЛЮДЯХ



Алтайский приборостроительный завод «Ротор» отмечен высоким социальным статусом.

В Алтайском крае подвели итоги краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». Победители и призеры конкурса определены в 15 номинациях. 46 организаций и 27 муниципальных образований региона по его результатам заняли первенство. Гран-при краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» удостоено Акционерное общество «Алтайский приборостроительный завод «Ротор».

Торжественная церемония награждения состоялась 18 ноября в Правительстве Алтайского края с участием замести-

теля Председателя Правительства, министра экономического развития Анатолия Нагорнова, руководителей органов власти, краевых объединений работодателей, представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. От имени Правительства Алтайского края Анатолий Нагорнов выразил благодарность работодателям края: «Спасибо вам за активную позицию, создание достойных условий труда, поддержку работников и их семей, создание благоприятного климата в муниципальных образованиях».

С 2009 года Алтайский приборостроительный завод «Ротор» включен в Реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края. Почетный

статус лучшего социально ответственного работодателя в краевом конкурсе в номинациях «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» предприятие подтверждает ежегодно на протяжении нескольких лет. Гран-при краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» Алтайский приборостроительный завод «Ротор» получает впервые.

«Основная ценность предприятия — это люди. Поэтому на заводе ведется работа и реализуются проекты, направленные на решение социально значимых вопросов и задач: соблюдение прав работников, обеспечение их социального благополучия, создание безопасных условий труда, повышение квалификации и дополнительное образование, организация занятий спортом и досуговой деятельности работников, забота об экологии, поддержка социальной инфраструктуры и системная работа с образовательными организациями. Наши социальные программы охватывают не только сотрудников предприятия, но и членов их семей и ветеранов завода», — отметил генеральный директор Максим Коновалов.

По информации ППО АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор»

Событие

ДЕНЬГИ ЛЮБЯТ СЧЕТ И ОТЧЕТ!



В Доме союзов состоялся семинар бухгалтеров, который провели специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Были рассмотрены вопросы об организационно-уставной деятельности контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации и учетной политике, о налогообложении и основных нормативных финансовых документах.

Активное участие в работе семинара принял председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. Он отметил, как важно своевременно обучать профактив в условиях, когда законодательство постоянно меняется, появляются новые направления работы.

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате

и финансовой работе, главный бухгалтер крайкома **Валентина Мерзлякова** рассказала об основных направлениях финансовой деятельности организа-

ций, особенностях заполнения различных отчетных форм, ответила на вопросы участников семинара.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза **Любовь Елфимова** подробно раскрыла организационную работу на уровне районной и городской организаций: от избрания членов КРК до оформления ее решений.

Главный бухгалтер территориальной организации Профсоюза города Рубцовска и Рубцовского района **Татьяна Скакова** на практических примерах раскрыла участникам семинара вопрос применения автоматизированного учета бухгалтерской работы.

С основными изменениями в налоговом и бухгалтерском учете познакомил собравшихся бухгалтер крайкома Профсоюза **Анастасия Ковелькова**.

Вместе с большим багажом знаний каждый участник увез с собой комплект ин-формационного материала.

Елена ИВАНОВСКАЯ



СТАЖ ДЛЯ РАСЧЕТА БОЛЬНИЧНЫХ

Минтруд представил порядок учета стажа для расчета больничных работающим по гражданско-правовым договорам



Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение порядок учета стажа для расчета листов нетрудоспособности работающим по ГПХ. Согласно проекту приказа, стаж, полученный во время работы по гражданско-правовым договорам, будет учитываться при начислении больничного.

Напомним, в связи с введением единого тарифа со следующего года работающие по гражданско-правовым договорам включены в обязательное социальное страхование.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за 2 календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого страхователя.

Право на пособие у работающих по гражданско-правовым договорам возникает у граждан, если сумма поступивших в прошлом году страховых взносов составляет не менее стоимости страхового года – это взносы с минимального размера оплаты труда. За 2022 год это составляет 4 833,72 рубля. То есть, граждане, за которых в прошлом году работодатели внесли взносы в размере не менее 4 833,72 руб., смогут получать пособия уже с начала 2023 года.

При этом если средний заработок гражданина за прошедшие 2 года в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, то пособия будут начисляться исходя из размера

МРОТ, который действует на момент назначения выплаты.

В 2023 году максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц составит при страховом стаже 8 и более лет (100% среднего заработка) – 83 204,50 рублей при страховом стаже от 5 до 8 лет (80% среднего заработка) – 66 563,60 руб., при страховом стаже до 5 лет (60% среднего заработка) – 49 922,70 руб. в месяц. В 2023 году максимальная сумма пособия по беременности и родам для работающих женщин составит 383 178,60 руб. (если роды протекали без осложнений за 140 дней), а максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком будет равна 33 281,80 руб.

Проект приказа разработан для обеспечения положений федерального законодательства, которые предусматривают введение единого тарифа и распространение обязательного социального страхования на работающих по гражданско-правовым договорам граждан.

Если гражданин работал по гражданско-правовому договору, а потом перешел на работу по трудовому договору, то период работы по договору ГПХ тоже будет учитываться в стаже при назначении больничного, уточнили в министерстве.

По информации Минтруда

ПРОФКОМ И ВЕТЕРАНЫ-ОЛЕУМЩИКИ БИЙСКОГО ХИМКОМБИНАТА ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПОГИБШИХ РАБОТНИКОВ

У мемориального комплекса «Стела Памяти» состоялась траурная церемония, посвященная погибшим 60 лет назад работникам 13-го цеха БХК, проведенная по инициативе руководства предприятия и профкома.

Имена этих 19 человек – в основном аппаратчиков, лаборантов и слесарей – открывают собой скорбный список из 68 олеумщиков, погибших на производстве за всю историю нашего предприятия. В 1965 году при выделении олеумного завода из состава химкомбината цех по производству промышленных взрывчатых веществ был передан БОЗ и вошел в его состав под номером 3, а уже в новейшую эпоху оказался объединен с цехом № 6.

Почтить память жертв техногенной аварии собрались члены Совета ветеранов предприятия. Его председатель **Татьяна Осипова** рассказала об истории строительства химического комбината и о том, как 16 ноября 1962 года произошел взрыв в мастерской нитрации производства тротила – в результате попадания машинного масла из редукторов в аппараты третьей фазы. «Для всего города это было страшное событие», – подчеркнула **Татьяна Иванова**. Мастерскую, от которой тогда уцелели лишь подземные

ёмкости и фундамент, восстанавливали затем на протяжении года под руководством начальника цеха **Вячеслава Леонова** (которому, к слову, не так давно исполнилось 97 лет).

После минуты молчания ветераны завода **Дмитрий Лёвушкин**, **Эмма Александрова** и **Евдокия Шмелёва** поделились воспоминаниями о друзьях и коллегах, погибших в то роковое утро. Затем к гранитным обелискам возложили цветы.

Стела Памяти была сооружена в 2018 году возле заводоуправления БОЗ для увековечения памяти всех заводчан, чья жизнь трагически оборвалась на нашем производстве. Ежегодно в мае олеумщики отмечают Единый день памяти погибших на предприятии.

Работники БОЗ награждены за мужество при тушении сентябрьского пожара

Семеро из них поощрены благодарственным письмом, а десять человек – почётной грамотой думы города. К каждому документу прилагались наградные часы. Также был отмечен коллектив ООО «Транспортные логистические системы».

В ходе церемонии к заводчанам обратился директор филиала «Бийский олеумный завод», первый заместитель генерального директо-

ра ФКП «Завод имени Я. М. Свердлова» **Максим Крючков**:

– Беда всегда приходит в самый неожиданный момент, и то, как мы на неё отреагировали, показывает, насколько мы одна команда, одна семья, насколько мы относимся к рабочему месту как к своему второму дому. Мы нисколько не сомневались в высоких морально-волевых качествах наших людей, но, признаться, были просто поражены их порой пугающим героизмом. Это награждение – то небольшое, что мы можем для вас сделать.

От имени думы Бийска награждаемых поблагодарил её председатель, исполнительный директор БОЗ **Сергей Ларейкин**:

– Хочу поблагодарить вас за то, что сохранили жизнь своим коллегам и предприятие для города. Все помнят ту панику, когда из Бийска чуть ли не эвакуация началась. Мы с честью вышли из этой ситуации благодаря слаженности и самоотдаче нашего коллектива и пожарных. Спасибо вам большое!

Пожар на Западной площадке олеумного завода, вызванный аномальными для осени погодными условиями, произошёл 7 сентября.

По информации ГПО Бийского олеумного завода



Люди профсоюза

ГЛАВНОЕ — ЧЕЛОВЕКООЛЮБИЕ!

Именно таким девизом руководствуется в своей жизни Любовь Волошина, бывший председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, посвятившая профсоюзной деятельности более сорока лет. Что значит четыре десятка лет для профсоюзной организации? Ответом может послужить трудовой путь Любови Сергеевны.

От истоков

Родилась Любовь Сергеевна в селе Ново-Тырышкино Смоленского района и с детства мечтала лечить людей. Эта мечта со временем воплотилась в большое важное дело, которое заложило фундамент для развития профсоюзов здравоохранения края.

Свою трудовую деятельность она начала после окончания Бийского медицинского училища в 1965 году, работая заведующей фельдшерско-акушерским пунктом в селе Кормовище Бурлинского района. Уже после поступления в Алтайский государственный медицинский институт переехала в Барнаул. Все время активно занималась общественной работой: была профгруппоргом, председателем местного комитета.

— Я работала фельдшером в Кормовище, учась в АГМУ, трудилась участковой медсестрой в детской поликлинике, пять лет медсестрой в горнокодиспансере. Практическая деятельность помогла мне в решении проблем работников отрасли в профсоюзной деятельности, потому что я знала все трудности изнутри, — отмечает Любовь Сергеевна.

Она была профгруппоргом, председателем местного комитета медсанча-



сти Алтайского моторного завода. С 1982 по 1999 год занимала должность секретаря Алтайского краевого комитета профсоюза медицинских работников, а с 1999 по 2018 год работала председателем Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Как вспоминает Любовь Сергеевна, «в те времена было 100% членов профсоюза в каждом учреждении. Меня избрали на пленуме крайкома профсоюза, это было полной неожиданностью для меня. Оказанное доверие я старалась в течение многих лет оправдать».

Открытые дверь и душа

— У лидера должна быть открытые дверь и душа для каждого члена профсоюза, — уверяет Любовь Сергеевна, и даже смутные 90 и переходные 2000-е годы не смогли изменить эти взгляды.

— Незабываемыми остались в памяти тяжелые 1990-1998 годы, вспоминает она. — Кризис, который наметился в стране, отразился на обществе в целом. Задержки заработной платы привели к многочисленным акциям протеста, пикетам: перекрытие моста через Бию работниками 1-й городской больницы города Бийска, десятидневная голодовка медицинских сестер Топчихинской районной больницы и др. В результате переговоров требования профсоюзов выполнялись.

Вся ее деятельность наполнена большими и маленькими победами. Являясь членом ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, членом коллегии Управления по здравоохранению Алтайского края, членом правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования, членом Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, Любовь Сергеевна считала основной своей задачей сохранение достигнутых социальных гарантий работникам здравоохранения, дальнейшее повышение заработной платы, улучшение условий труда и техники безопасности, оздоровление работников отрасли.

Развивая основы социального партнерства, решая социально-экономические вопросы, своей принципиальностью Любовь Сергеевна завоевала заслуженный авторитет среди членов профсоюза, о

чем и сегодня не забывают в Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ.

И самым главным подтверждением этому являются отзывы людей, с которыми Любови Сергеевны приходилось работать по долгу службы и не только. Терпение и отзывчивость, умение вести диалог, решать спорные вопросы и еще масса важных и нужных качеств для человека, трудящегося в профсоюзе и развивающего его. А та планка, которая была поставлена однажды, становится хорошим ориентиром для последователей.

За высокий профессионализм в профсоюзной работе, дипломатичность, правовую грамотность, активную позицию в деле защиты прав членов профсоюза Любовь Сергеевна награждена медалью Алтайского края «За заслуги перед обществом», медалью «100 лет Профсоюзам России», нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах», нагрудным знаком «Ассоциация профсоюзов работников непродовольственной сферы Российской Федерации», нагрудным знаком профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «За заслуги перед профсоюзом» I степени, почетными грамотами Администрации Алтайского края, Управления Алтайского края по здравоохранению, ФНПР, Алтайского краевого совета профсоюзов, ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Елена ХОДЯКОВА

ЧТО НАС ЖДЕТ ПОД НОВЫЙ ГОД

Госдума приняла во втором чтении правительственный законопроект о прожиточном минимуме на 2023—2024 годы. Как уточняется в пояснительных материалах, минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года может составить 16 242 рубля в месяц. Кабинет министров отметил, что МРОТ будет выше прожиточного минимума трудоспособного населения России на четыре процента. Также его соотношение к медианной заработной плате россиян за 2021 год составит 45,9%.

Ранее был утвержден прожиточный минимум на 2023 год. Соответствующий закон подписал Владимир Путин. Его величина на душу населения составит 14 375 рублей. Согласно документу, для трудоспособного населения прожиточный минимум составит 15 669 рублей, для пенсионеров — 12 363 рубля, для детей — 13 944 рубля. Отмечается, что цифры установлены с учетом высокой прогнозируемой инфляции.

В начале ноября Президент России Владимир Путин поручил правительству представить предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда и увеличению его отрыва от прожиточного минимума.

В конце ноября стало известно, сколько составит прожиточный минимум в Алтайском крае в 2023 году

Постановление о прожиточном минимуме (ПМ) уже подписал Губернатор Алтайского края, его размер в 2023 году составит 12 794 рубля. Относительно отдельных категорий ПМ выглядит следующим образом: для трудоспособного населения ПМ составит 13 945, для пенсионеров — 12 065, для детей — 13 373 рубля. Величина прожиточного минимума на душу населения по сравнению с показателем, установленным



с 01.01.2022 увеличится на 1532 рубля (13,6%).

Сейчас он составляет 12 090 рублей. Величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам используется для определения размера помощи малоимущим семьям, назначения субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и др.

Величина прожиточного минимума пенсионера, установленная постановлением Правительства Алтайского края, используется в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Между тем накануне Совфед одобрил закон о прожиточном минимуме в 2023 году в размере 14 375 рублей.

«Законом предлагается приостановить действующие нормы федерального закона «О прожиточном минимуме в России» в целях установления величины прожиточного минимума на 2023—2024

годы исходя из прогнозируемой границы бедности по итогам 2023 (14 375 рублей) и 2024 (15 049 рублей) годов», — говорится в пояснительной записке к документу.

Изменение тарифов на коммунальные услуги

Решение об изменении тарифов в Алтайском крае и России приняло Правительство РФ. Соответствующее постановление № 2053 вступило в силу 14 ноября 2022 года. Их начали применять уже с 1 декабря 2022 года, а платеж граждан за коммунальные услуги может вырасти на 11,4%.

Как сообщается на официальном сайте Правительства Алтайского края, пересмотр тарифов на коммунальные услуги — решение вынужденное, продиктованное необходимостью обеспечить бесперебойную работу, не допустить ухудшения состояния инфраструктуры ЖКХ, не допустить снижения надежности и качества жилищно-коммунальных

услуг для потребителей.

Федеральное правительство РФ определило порог роста платы за ЖКХ в 9%. А вот субъекты РФ могут по своему усмотрению поднять цену на допустимом уровне.

Следует отметить, что новая индексация оказалась досрочной. Власти объяснили это решение необходимостью обеспечения бесперебойной работы и развития инфраструктуры ЖКХ по всей стране. Ранее планировалось пересмотреть тарифы с 1 июля 2023 года.

В Барнауле и Бийске установлены отдельные ценовые зоны — для краевой столицы предел составляет 14,7%, а для наукограда — 11,4%. Речь идет об общей совокупной плате за коммунальные услуги.

Вместе с другими коммунальными услугами с 1 декабря повысится плата за электроэнергию.

Городское население в домах со стационарными электроплитами будет платить 4,15 рубля за 1 кВт (рост составил 9,2%). Сельское население — 3,98 рубля за 1 кВт (рост составил 8%).

Для остальных жителей региона тариф на электроэнергию составит — 5,10 рубля за 1 кВт (рост составил 8,9%).

Так, в Барнауле тариф на холодное водоснабжение установлен в размере 24,02 рубля за куб с допустимым приростом цены в 10,3%. Водоотведение стоит 20,84 рубля за куб также с приростом до 10,3%. Тариф на теплоснабжение составляет 2050,62 рубля за гигакалорию и подорожает не более чем на 19%. Вывоз мусора стоит 565,26 рубля за куб, а тариф на электроснабжение составляет 3,81 рубля за киловатт-час — стоимость услуг вырастет не более чем на 9%.

По материалам федеральных и краевых изданий

Охрана труда

ПРОФСОЮЗ НАПОМИНАЕТ: БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ПРАВО КАЖДОГО РАБОТНИКА



Забота об улучшении условий труда, контроль за сохранением льгот и компенсаций — вот главная задача уполномоченных профкомов по охране труда. Они проводят эту работу на общественных началах, поэтому нуждаются в обучении и поддержке.

В территориальной организации Профсоюза работников образования Славгорода и Ярового ежегодно проходит обучение уполномоченных профкомов по охране труда и ответственных за это направление работы в образовательных учреждениях.

Недавно состоялся семинар по теме «Ежегодное планирование мероприятий по охране труда и их реализация», в котором приняли участие сорок человек.

На нем рассмотрели практические стороны организации работы уполномоченных по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, результаты проверки исполнения коллективных договоров в части охраны труда. Собравшиеся получили методические рекомендации по заключению и выполнению Соглашения по охране труда, ведению и оформлению документации по проводимым проверкам.

Внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза **Ольга Фукс** представила нормативные акты, регулирующие вопросы ответственности работодателя за проведение профилактической работы, направленной на создание безопасных и комфортных условий труда работников образовательных учреждений.

Также она обратила внимание присутствующих на обязательное состав-

ление ежегодного плана работы уполномоченного и отчета об исполнении, который необходимо рассматривать на заседании профкома и на общем собрании коллектива.

Подвела итоги семинара председатель территориальной организации Профсоюза **Людмила Балашова**, нацелив всех на соблюдение взаимных обязательств работников и работодателя, установленных коллективным договором, а также на создание более благоприятных условий труда в образовательных организациях.

Завершилась встреча приятным моментом: за плодотворную работу в сфере охраны труда **Ольге Фукс** была вручена денежная премия. Напомним, что в прошлом году Ольга Валерьевна стала победителем краевого смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»



Подписаться можно через почту — **455,64** рубля

Через бухгалтерию крайсовпрофа (без доставки) — **245,00** рублей

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА670**

Газету «Профсоюзы Алтай» — в каждый профком и цехком!

ВНОВЬ И ВНОВЬ ВОЗВРАЩАЮТСЯ В САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

Ежегодно в санаторий «Барнаулский» приезжают люди со всех уголков России, чтобы восстановить утраченные силы, пройти курс лечебно-профилактического лечения и полноценно отдохнуть, насладиться красотой удивительной лесопарковой зоны, которая составляет около 20 га.

Большинство из наших отдыхающих отмечают, что именно в санатории «Барнаулский» созданы идеальные условия для оздоровления. Доброже-

лательность персонала, стремление к постоянному совершенствованию сервиса дают возможность каждому отдыхающему чувствовать себя максимально комфортно.

Давайте разберем подробнее, что именно привлекает наших отдыхающих:

— в стоимость путевки включено полноценное лечение, которое назначается с учетом показаний и противопоказаний с целью достижения максимального эффекта после окончания лечения;

— внушительная медицинская база, в санатории проводится более 200 процедур;

— по-настоящему вкусное и разнообразное питание;

— современная инфраструктура — здесь есть все, что необходимо: телевидение, Wi-Fi, охраняемая территория, парковка, библиотека, аптека, бильярд, банковский терминал, парикмахерская;

— большой плавательный бассейн, спортивный зал, термокомплекс, уютный фитобар;

— уютные и комфортные номера; — досуговые мероприятия, которые помогут зарядиться положительными эмоциями. Концертные программы, музыкальные вечера, дискотеки не дадут вам скучать.

В современном очень динамичном мире нужно приложить много усилий, чтобы выделить время для своего здоровья. Именно в санатории «Барнаулский» вы сможете получить максимальную пользу от отдыха и оздоровления.

На правах рекламы

Для оформления путевок:

г. Барнаул. пр. Ленина, д.23,

Дом союзов, каб.206

Ольга Сергеевна Бакчибаева

тел. 8(385-2)37-96-37, доб. 228

Kurort-aksp@mail.ru



Регистрационный номер лицензии ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.

Почему отдыхающие каждый год возвращаются в Санаторий «Барнаулский»?

Специальное предложение для членов профсоюза и членов их семей.

Вести профорганизаций

ОСОБЫЙ ПРАЗДНИК



День профсоюзного лидера: было, что показать, о чем рассказать и за что наградить!

Который год в Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования проходит День профсоюзного лидера – праздник в честь неравнодушных людей, преданных общественной работе.

Парад награжденных под звуки фанфар, официальные поздравления представителей органов власти, выступления детских творческих коллективов, демонстрация лучших видеороликов о главных событиях городской организации, завершение мероприятия песней о Профсоюзе в исполнении всех собравшихся – все способствовало созданию торжественной, но в то же время теплой и дружеской обстановки.

Заслуженное спасибо в свой адрес слышал каждый, кто причастен к общественной работе. В их числе десять династий профлидеров, ставших образцом трудолюбия и преданности профсоюзному



движению. Им вручены свидетельства о занесении на Галерею Почета Барнаульской городской организации Профсоюза.

Участники мероприятия особенно долго не отпускали со сцены трех председателей первичных профорганизаций – сестер **Олесю Седешеву** (самая опытная), **Анастасию Никитину** (активный член Молодежного совета) и **Татьяну Телегину** (начинающий профлидер). Старшие стали наставниками для младшей: помогают поверить в себя и активно погрузиться в профсоюзную работу, делятся

опытом, идеями и даже приходят в коллективы друг к другу, чтобы оказать помощь и поддержку.

Традиционно состоялось вручение почетных знаков, грамот и благодарностей Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, краевой и Барнаульской городской организаций. Депутат Алтайского краевого Законодательного Собрания **Иван Нифонтов**, вручая благодарственные письма профлидерам, дал высокую оценку их труда.

Прошло посвящение впервые избранных председателей первичных организаций. Начинаящие активисты дали клятву верности и получили напутствия от лидера городской организации Профсоюза **Тамары Лесовых**. А чтобы работалось легче, им вручили практико-ориентированные кейсы с информационным журналом и методическими сборниками, в которых даны ценные советы по организационной и финансовой работе.

Было за что наградить и молодых педагогов – членов молодежного совета, и опытных профсоюзных активистов. Все они получили благодарности и денежные премии. Вот таким ярким, необычайно радостным и вместе с тем торжественным стал «День профсоюзного лидера»: было что показать, о чем рассказать и за что наградить.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской
городской организации
Профсоюза



АГМУ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «МАТЕРИНСКОЕ ТЕПЛО СОЛДАТУ»



Алтайский государственный медицинский университет и профсоюзный комитет сотрудников образовательного учреждения собрали гуманитарную помощь для российских солдат, участвующих в специальной военной операции.

Совет женщин города Барнаула обратился к АГМУ

за помощью в приобретении раций для военнослужащих.

«Помогать нашим доблестным воинам – наш почетный гражданский долг, именно поэтому мы откликнулись и приобрели 35 комплектов раций, – отметила председатель профсоюзного комитета сотрудников АГМУ **Лиля Сеченова**. – Безусловно, мы и в дальнейшем будем помогать, внося

свой вклад в общую победу!». В ноябре в регионе была объявлена акция «Материнское тепло солдату» с целью оказания гуманитарной помощи военнослужащим, находящимся в зоне СВО, которую провело Алтайское краевое отделение Союза женщин России.

По информации ППО АГМУ



ВЕРНИСЬ СКОРЕЙ ДОМОЙ!

Профсоюзная организация Алтайкрайстата в октябре провела конкурс авторских патриотических стихов в поддержку участников специальной военной операции и военнослужащих ДНР и ЛНР «Письмо солдату».

В конкурсе приняли участие сотрудники учреждения и их дети из районных органов статистики, города Барнаула и Республики Алтай.

Конечно, представленные стихи далеки от совершенства в стилистическом смысле. Однако, чего нет в этих стихах, так это равнодушия. Все авторы сквозь себя пропускают сложное драматическое событие конфликта двух братских народов, и конечно же высказывают поддержку российским воинам.

Представляем вашему вниманию стихи и письма, а также рисунки участников конкурса.

*В беде своих мы не бросаем,
Мы за своих стоим горой.
И даже, стоя в темной яме,
Мы встанем все к спине спиной.
Пусть тучи черные сгустятся
И реки выйдут с берегов...
Мы встанем рядом с вами,
братья,
Не побоясь седых ветров.
Пусть зарастут поля бурьяном
И по лицу пусть ветки бьют.
Мы рядом с вами встанем,
братья!
Ведь семьи всех вас дома ждут.
И снова будет мирным небо,
Развеется весь мрак и дым.
Ведь нынче нам нужна победа
Одна на всех, мы за ценой
не постоим.*

Багира Рыжкова,
отдел ОППО по Республике
Алтай, контролер

Письмо солдату

*Народ России,
преклонив колено,
Дань отдаёт Вам трепетно,
с душой,
Надеясь на успех Ваш
несомненный,
И веря в возвращение домой.*

*Отвага ваша, непоколебимость,
Любовь и нежность
вкованы в щиты.
Тверда Ваша солдатская
решимость,
Усерден труд без лишней суеты.*

*Не важен чин и звание солдата,
Рискует каждый на посту своем,
Пришла к врагу и правда,
и расплата,
С победоносным
огненным дождем.*

*Мы ждем Вас дома всех —
мужей России,
И просим Бога жизнь
Вам сохранить*

*В борьбе с безумством
и его стихией,
На землях русских
мир установить!*

*Крепитесь духом,
русские солдаты,
Втопчите в пыль противника
в бою.*

*Все подвиги, что Вы свершили,
святы!
Един наш дух и дома, и в строю!*

Наталья Тужикова,
заместитель начальника
Отдела статистики
предприятий

*В какой конец страны
Увез тебя автобус?
Сказали на войну,
А я смотрю на глобус!
«Мой папочка – солдат!», –
Кричу ему в дорогу,
«Вернись скорей домой!»
И плачу понемногу...
Ты в танк залезешь тесный,
Но не со мной играя,
И я построю танчик,
Подушки составляя.
Я покорю преграды,
Барьеры раздвигаю,
А ты пройдешь засады,
О доме вспоминаю!
И мы тебя дождемся!
Я всё смотрю на глобус.
И мы придем на площадь
И встретим твой автобус!*

Ольга Онтина,
ведущий специалист-эксперт
отдела статистики цен
и финансов Алтайкрайстата

Посвящение сыновьям Куры

*Вы не знакомы были прежде,
Но так распорядился Бог –
Ушли шаг в шаг тропой
безбрежной*

*Олег, Гаврила и Санёк.
Вы видели огонь пожарищ,
Горели небо и земля –
«Вставай, товарищ...
Вставай, товарищ!»
Азбукой Морзе стучала беда.
И встали в строй, не рассуждая,
И вдаль ушел родной порог...
Сыны Куры вперед шагали –
Олег, Гаврила и Санёк.
О мужестве напишут песни,
Забвению не придадут,
И вновь родившихся мальчишек
Их именами назовут...*

Ольга Винникова,
Курынский ОССР,
ведущий специалист-эксперт

Все принявшие участие в конкурсе получили поощрительные призы, а конкурсные работы: стихи, рисунки и письма переданы фонду ОНФ «За Россию».

По информации
ППО Алтайкрайстата



МОЖЕМ ПЕТЬ И ТАНЦЕВАТЬ

Работники сферы образования Рубцовска блеснули талантами

В актовом зале лицея «Эрудит» состоялись сразу два конкурса: вокальный «Душа Профсоюза поёт» и поэтический «Профсоюз — моя стихия, Профсоюз — судьба моя», которые провела территориальная организация Профсоюза города Рубцовска и Рубцовского района. В них приняли участие более 50 человек из 21-го образовательного учреждения.

В нарядном зале с утра царил атмосфера праздника: небольшая суета, организационные моменты, волнение... Но вот всё готово. Зрители, затаив дыхание, приветствовали участников.

В каждом конкурсе были свои номинации. В вокальном — сражались дуэты и педагоги с воспитанниками, а в поэтическом — конкурсанты выступали по трем направлениям: «Поэтическое дарование» (авторские стихи), «Поэзия без границ» (стихи на свободную тему) и «Литературное караоке».

Учителя общеобразовательных школ, воспитатели детских садов и работники учреждений дополнительного образования блеснули своими талантами. В песнях о России и Алтае действительно пела душа, а участники поэтического конкурса удивляли эмоциональными и вдохновенными строками о Профсоюзе и, конечно, о любви. Здорово, что в системе образования трудятся такие талантливые люди!

Особые симпатии зрителей и жюри snискали Светлана Муравлёва из гимназии «Планета детства», которая прочитала свои стихи, Елена Кузнецова и Наталья Шишкина из детского сада № 41, Елена Рубцова и Елена Яцкевич из детского сада № 57 — они были сильнейшими в эстрадном вокале, а в номинации «рэп, рок, регги» лучшими стали представители детского сада № 48 Александра Васильковская и Ольга Голубина.



В номинации «Бардовская песня» проявили себя работники детского сада № 19 Татьяна Аброськина, Ольга Кушлина и Ольга Сердюк. Победителями в номинации «Совместное творчество педагога и воспитанника» стали Елена и София Филиновы из Детско-юношеского центра.

Все участники были награждены благодарностями, а победителям и лауреатам были вручены дипломы и денежные премии от территориальной организации Профсоюза.

Ирина ПОПОВА, председатель территориальной организации Профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ) ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

«АНТИКЛЕЩ+» сезона 2023 ГОДА

Страховка «Антиклещ»

Стоимость страхового полиса 160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ
8 (3852) 37-96-37, доб. 228

г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, каб. 206
kurort-aksp@mail.ru

ВСТРЕЧАЙТЕ НОВЫЙ ГОД В ЛУЧШЕМ

На правах
рекламы

САНАТОРИИ ПРЕМИИ «НАРОДНЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА» АЛТАЙСКОГО КРАЯ



Более двух месяцев жители региона номинировали и голосовали за лучшие компании. Именно народная любовь определила 18 предприятий, которые получили свои заслуженные награды. В номинации «Курорты и санатории Алтайского края» победил «Сосновый бор».

«Спасибо всем нашим гостям и друзьям за поддержку. Мы знаем, что ценно и актуально для вас — здоровье! Спасибо, что доверяете нам главное!», — отметил генеральный директор АО «Санаторий Сосновый бор» Николай Ушаков.

Декабрь — время не только подведения итогов, завершения рабочих дел, но и предвкушения самого любимого взрослыми и детьми праздника. Доверьте отдых своей семье профессионалам.

В санатории «Сосновый бор» запланирована большая программа.

Новогодняя ночь 31 декабря — праздничный банкет, выступление артистов, музыкантов, танцы, поздравление Деда Мороза и Снегурочки, конкурсы, подарки и салют.

Специальная цена на билеты для членов профсоюза 6500 руб.



Гости праздника могут забронировать уютные номера различной категории от 1000 рублей.

Праздник не закончится одной ночью, все новогодние каникулы с 1 по 8 января — аниматоры, развлекательные и игровые программы, мастер-классы, лыжи, коньки, снежная горка.

Чтобы забронировать билеты на новогоднюю ночь и путевки звоните по тел. +7 (3852) 500-555.

Санаторий «Сосновый бор»
Адрес: Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а
Сайт: sb22.ru

г. Барнаул, пр. Ленина, 23,
Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
тел. (385-2) 37-96-37, доб. 228,
kurort-aksp@mail.ru

31
ДЕКАБРЯ

НОВЫЙ ГОД
2023

Сосновый Бор
САНАТОРИЙ
ОСНОВАН В 1929г

РУССКАЯ СКАЗКА

СБОР ГОСТЕЙ: 21.30 • НАЧАЛО: 22.00

В ПРОГРАММЕ:

welcome drink и мастер-класс,
фотозона с сюрпризом, праздничный банкет,
сказочные ведущие, музыканты и артисты,
поздравления от Деда Мороза и Снегурочки,
детская зона и программа анимации
фотосъемка, подарки и фейерверк

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ
СТОИМОСТЬ БИЛЕТА: 6500 РУБЛЕЙ

от Деда Мороза каждому ребёнку

с. Зудилово, ул. Шукшина 58А
Бронируйте билеты по тел. 8 (3852) 22 38 48