



Общественно-политическая, социально-экономическая газета

Профсоюзы Алтая

№ 24 (2782)/23 декабря 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

С НОВЫМ, 2023 ГОДОМ!



Уважаемые земляки, дорогие друзья!

Примите самые сердечные поздравления с наступающим новым, 2023 годом!

Уходящий 2022 год был для всех нас непростым, однако он показал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое. Выражаю искреннюю благодарность всем, кто на протяжении этого года своим трудом, отношением к делу изо дня в день доказывал: «Профсоюз — это сила!».

Стремительно летит время, наполненное проектами, идеями, напряженной работой и радостью побед. Конечно, не всегда удается сделать все, что задумано. Но мы каждый раз доказываем, что способны двигаться вперед, невзирая на препятствия, не останавливаясь на достигнутом.

Желаю вам в следующем году успехов в вашей деятельности, перемен к лучшему. А также достатка, любви, здоровья, успеха, везения, добра, мира!

Иван ПАНОВ,

председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

ВАЖНО НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

В самом конце календарного года всегда принято подводить итоги работы, вспоминать яркие события, рассуждать об удачах и сложностях. Не намерена отступать от этого подхода и редакция «Профсоюзов Алтая». Пожалуй, наиболее объемный, взвешенный и осмысленный взгляд на работу краевого профобъединения может дать его председатель Иван Панов. Поэтому мы адресовали ему ряд вопросов.

— Иван Евгеньевич, расскажите, чем был отмечен уходящий 2022 год для Алтайского крайсовпрофа?

— Прежде всего, наверное, нужно сказать, что прошедший год для алтайского объединения профсоюзов оказался достаточно продуктивным. Отмечу, что он оказался богат на события. Прежде всего, конечно, упомяну начало специальной военной операции. Событие это, как никакое другое, затронуло социально-политическую и экономическую

сферу нашего общества, да и Алтайского края. СВО потребовала мобилизации не только людских ресурсов, я имею в виду призыв на военную службу большого числа мужчин, выполнявших свои трудовые функции на предприятиях и в организациях, но и мобилизации всего народного хозяйства.

Ряды отечественных профсоюзов пополнились за счет присоединения объединений Донецкой, Луганской, Херсонской и Запорожской областей, ранее входивших в состав агрессивного по отношению к нашей стране государства. Прошедшим летом мы подписали договор о сотрудничестве с координационным советом председателей организаций профсоюзов Славяносербского района Луганской Народной Республики. Мы намерены осуществлять обмен опытом работы по вопросам, представляющим взаимный интерес, содействовать процессу гуманитарной, социальной, культурной

интеграции этой территории, кроме того, в рамках взаимодействия предполагается оказание консультационно-методической и практической помощи в работе профсоюзных организаций.

Одно из наиболее заметных событий уходящего года — это наше участие во Всероссийском автопробеге «За мир без нацизма!». Старт ему был дан 12 апреля во Владивостоке, ну а представители алтайских профсоюзов присоединились к нему в Новосибирске спустя десять дней. Наши два автомобиля проехали через всю страну сначала до Москвы, где мы участвовали в первомайских мероприятиях на мемориале славы воинов-Защитников Отечества, а закончился пробег в Севастополе. Он был организован в поддержку человека труда, российских Вооруженных Сил и действий Президента. Участниками автопробега и сопутствующих митингов стали тысячи

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Итог долгих и сложных переговоров

стр. 3

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



С Новым годом поздравляют руководители профорганизаций

стр. 4-5

ФЕСТИВАЛЬ СТРЕМЛЕНИЯ К СОВЕРШЕНСТВУ



Завершился VI краевой фестиваль работ артистов профессиональных театров-стипендиатов СТД РФ «Рождение замысла»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Как будем управлять?

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — 99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 13 января 2023 года

Событие

В Алтайском крае установили размер заработной платы для региона и определили целевые ориентиры по росту зарплаты на 2023 год.

19 декабря состоялось подписание дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, а также Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы.

Документы подписали Губернатор края **Виктор Томенко**, а также координаторы сторон краевой трехсторонней комиссии – председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Мещеряков**, руководители краевых объединений строителей, лесопромышленников, жилищно-коммунальных организаций, агропромышленного комплекса, зернопереработчиков, дорожного хозяйства, наземного городского электрического транспорта и автомобильных перевозчиков.

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** отметил большую предварительную работу, проведенную сторонами трехстороннего соглашения в рамках подготовки проектов соглашений. «Со-

ИТОГ ДОЛГИХ И СЛОЖНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ



циальное партнерство на сегодняшний день является, пожалуй, наиболее эффективным механизмом, позволяющим совместными усилиями находить ту золотую середину, устраивающую всех. Подписываемые сегодня дополнительные соглашения – итог проведения долгих, сложных переговоров», – подчеркнул Иван Евгеньевич.

Подписанные документы устанавли-

вают размер региональной минимальной заработной платы на 2023 год. С 1 января следующего года она будет составлять 17 786 рублей, а с учетом увеличения на размер районного коэффициента и иных выплат, в 2023 году она будет больше 20 тысяч рублей.

Губернатор **Виктор Томенко** поблагодарил краевую трехстороннюю комиссию за подготовку проектов соглашений. «Что касается нашего большого Регионального соглашения на 2021-2023 годы, которое

в целом регулирует вопросы социально-трудовых отношений, то надо отметить, что сегодня на государственном уровне, на уровне регионов, муниципалитетов, проводится активная политика поддержки семей наших военнослужащих, самих военнослужащих, всех, кто принимает участие в проведении СВО. Поэтому решение об установлении соответствующих обязательств в документе, который мы сегодня подписываем, считаю и своевременным, и необходимым», – подчеркнул глава региона. Речь идет о закреплении в коллективных договорах дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, которые являются ближайшими родственниками военнослужащих, добровольцев, мобилизованных, тех, кто выполняет свой воинский и гражданский долг в ходе проведения специальной военной операции.

Подписанные соглашения определяют также темпы роста зарплат в регионе в 2023 году. В организациях реального сектора экономики, где средняя заработная плата сложилась в размере менее 25 тысяч рублей, темп роста должен составить не ниже 120%. Не ниже 115% должна вырасти зарплата в организациях, где работники получают от 25 до 30 тысяч рублей. В организациях, где оплата труда более 30 и менее 40 тысяч рублей, темп роста должен составить не ниже 110%.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото Андрея КАСПРИШИНА

ВАЖНО НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Окончание. Начало на 1-й стр.

простых людей, профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. По дороге мы побывали не только в крупных городах, но и в маленьких городках, где население может быть чуть больше десятка тысяч. Везде мы чувствовали поддержку и понимание.

Например, в Ишиме в Тюменской области мы даже не ожидали, что люди маленького городка могут быть так единомышленны, выйти многочисленными коллективами на площадь и выразить поддержку профсоюзам. Это была примечательно середина пробега, позади крупные города, многолюдные митинги, но и здесь мы получили эмоциональный отзыв и поддержку от простых людей, которые не остаются в стороне от происходящих в стране изменений. Конечно, сам по себе пробег стал яркой акцией пропаганды идей свободного труда и профсоюзной солидарности.

– Наверное есть смысл вспомнить и о традиционных профсоюзных акциях 2022 года...

– Стоит отметить, что по-настоящему праздничным в этом году прошел День солидарности трудящихся 1 Мая. Учитывая, что два года пандемии коронавируса мероприятия этого дня проходили в основном в онлайн-формах, Первомай 2022 года стал своего рода отдушиной для многих. Митинг в Барнауле был многочисленным, хорошо организованным и в целом все первомайские мероприятия прошли на высоком организационном уровне. В ходе этих мероприятий мы высказали власти и работодателям свои чаяния относительно необходимости оздоровления социально-трудовых отношений, принятия эффективных мер для улучшения благосостояния трудового человека. Несмотря на то, что сам я, как председатель краевого объединения профсоюзов, в это время принимал участие в автопробеге, и, конечно же, не скрою, испытывал некоторое беспокойство за то, как пройдет Первомай на родной земле, все получилось достаточно слаженно, осмысленно и убедительно. За это хотелось бы выразить благодарность председателю краевых отраслевых профсоюзов, аппарату нашего объединения, трудовым коллективам, рядовым членам профсоюзов, да и всем неравнодушным людям, принявшим участие в этих мероприятиях.

В ходе акции Всемирного дня действий «За достойный труд!», который тради-

ционно проходит 7 октября, Алтайский крайсовпроф организовал и провел агитационный профсоюзный автопробег по территории нашего региона. В течение 5 дней участниками автопробега и соопределяющими митингов стали сотни профсоюзных лидеров и активистов края. Маршрут профсоюзного автопробега был проложен через такие населенные пункты как Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунду, Благовещенку, Новоогорьевское, Рубцовск, Новичиху, Пospelиху и другие районы края. Нам вновь удалось показать решимость добиваться от власти и работодателей выполнения заявленных требований, и конечно, сплотить свои ряды.

– Кажется в прошедшем году крайсовпроф проводил и совсем новые мероприятия. Например, стоит вспомнить форум по охране труда.

Да, действительно, весной мы провели форум «ПрофБезопасность-2022», где собрали председателей первичных профсоюзных организаций и, конечно же, уполномоченных по охране труда. Мероприятие объединило свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона. Нам удалось обсудить все наиболее значимые изменения в сфере нормативно-правового регулирования охраны труда. Кроме того, получилось собрать на одной площадке активистов профобъединений, обеспечивающих контроль за соблюдением норм охраны труда на производстве, специалистов в сфере обеспечения защиты производственных процессов, и конечно, сотрудников органов власти, осуществляющих контроль и регулирование в данной области. Было о чем поговорить, чему научить наш профактив. В практической части форума мы представили вниманию аудитории новинки средств индивидуальной защиты, востребованные на производстве, провели ряд мастер-классов по высотным работам, обучили навыкам оказания первой доврачебной помощи в случаях травматизма.

В уходящем году мы продолжили свои мероприятия в рамках правозащитной работы. Ежегодно оказываем сотни консультаций по обращениям граждан в защиту своих социально-трудовых прав, представляем их интересы в разных инстанциях и судах. Эта сфера продолжает оставаться для нас одной из наиболее приоритетных, требующих постоянного внимания и напряженной работы. Впрочем, как и представление интересов тру-

довых коллективов в трудовых спорах и конфликтах на предприятиях. Таковых в 2022 было немало, год выдался сложным. Вопросы соблюдения норм трудового законодательства возникали и в связи с проведением специальной военной операции, приходилось обращаться и на это внимание, занимались разъяснительной работой.

Другой вопрос, по которому работали в течение года – ежемесячные денежные выплаты специалистам, занятым в сельской местности. Вопрос этот не новый, я бы сказал, устойчиво проблематичный, но в этом году благодаря усилиям всех сторон социального партнерства, в немалой степени профсоюзов, губернатора региона, а также депутатского корпуса, начал сдвигаться с мертвой точки. Мы направили свои предложения в органы исполнительной власти, депутатам, провели ряд встреч, дискутировали, но в конце концов нашли должное понимание. По имеющейся на сегодняшний день информации, в ближайшее время губернатор края выйдет с инициативой к законодателям по усилению мер социальной поддержки сельских специалистов.

Если брать конец года, то нам удалось договориться со всеми сторонами социального партнерства по размеру региональной минимальной заработной платы на 2023 год. С 1 января следующего года она будет составлять 17 786 рублей. Учитывая районный коэффициент и иные выплаты, гарантированная минимальная зарплата должна стать более 20 тысяч рублей. Отмечу, что последние несколько лет в этом направлении мы идем неплохими темпами. Ощущается некоторая осторожность корпуса работодателей в переговорном процессе, учитывая сложные экономические процессы, связанные с санкциями, наложенными на предприятия. Тем не менее мы понимаем, что по уровню заработных плат Алтайский край продолжает оставаться в аутсайдерах на фоне других регионов, с этим предстоит работать.

В рамках реализации трехстороннего соглашения мы договорились на будущий год и по темпам роста зарплат. Так, в организациях реального сектора, где средняя зарплата сложилась в размере менее 25 тысяч рублей, темп ее роста должен составить не ниже 120%. Там, где работники получают от 25 до 30 тысяч рублей, темп роста должен быть не ниже 115%, а в организациях, где оплата труда в интервале более 30 и менее 40 тысяч

рублей, темп роста должен составить не ниже 110%.

Переговоры были непростыми, в несколько раундов, впрочем, не припомню, когда было по-другому.

– Что можно сказать об организационной работе?

– Продолжили работу с профактивом. Это – основное. Старались не допустить падения численности членства, прирастали новыми первичками. Все, как и в предшествующие года. Продолжили проведение краевых собраний председателей первичных профсоюзных организаций. Мощная, действенная форма, позволяющая по-настоящему встряхнуть профактив. Мероприятие востребованное, дает хорошие отклики, мы его будем продолжать. Благодаря этому удастся лучше узнать о проблемах профактива на местах, выработать необходимую тактику работы. Ну и конечно, продолжаем практику выездных мероприятий, направленных на активизацию деятельности координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях. Это традиционное направление работы, однако тем не менее нам предстоит решить ряд вопросов, связанных с отсутствием председателей координационных советов в некоторых районах края.

Ну и в самом конце хотелось бы чуть-чуть отметить позитивом. В этом году наша работа была замечена на федеральном уровне, нам присуждена ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей профсоюзов страны, которые внесли наибольший вклад в развитие профдвижения России. Алтайский крайсовпроф по итогам проведения Собрании председателей первичных профсоюзных организаций стал одним из лучших в номинации «Акция», где дается премия за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывались массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения. Считаю это заслуженным итогом совместной работы профактива, аппарата нашего объединения, краевых организаций отраслевых профсоюзов. Дальше также будем работать, важно не останавливаться на достигнутом.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ