



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 1 (2783)/13 января 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

В ОБЪЕКТИВЕ 2022 ГОДА: ГЛАВНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ СТРАНЫ



В конце декабря заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков озвучил итоги года во время «Профсоюзного подхода». Прямой эфир состоялся в официальных группах газеты «Солидарность» в социальных сетях.

— Поскольку главное событие этого года — специальная военная операция, то для профсоюзов главное событие — реакция на нее и реакция профсоюзов на то, что начало происходить в экономике, политике, в связи с этим. Когда всё началось, с точки зрения прогнозов относительно экономики говорилось о неслыханном росте иностранной валюты и что он не остановится, о неслыханном росте цен, инфляции, массовой безработице и так далее. Сейчас ситуацию нельзя назвать хорошей — прошли закрытия иностранных предприятий, выросли цены, инфляция, скорее всего, по итогам года будет изъясняться двузначным числом, но при этом в социальном и экономическом плане ничего трагического не произошло, — сказал в начале эфира **Александр Шершуков**.

Он добавил, что количество отправленных в простой людей не велико, а количество долгов по зарплатам и их размер бессмысленно сравнивать с тем, что было в 90-е.

По мнению профлидера, важным было и то, что 2022 год профсоюзы объявили Годом информационной работы и цифровизации. Также **Александр Шершуков** считает знаковым событием проведение федерального этапа Стратегического резерва, который состоялся в декабре в Москве.

— Казалось бы — мероприятие проходит не первый год, что в этом такого? Но мы вместе с профильным департаментом

ФНПР третий год как изменили формат молодежных программ, которые проходят в профсоюзах, связав их, по сути, с кадровым резервом. И сейчас я наблюдал людей, которые собирались на федеральный этап — извините за технологический термин — как на некий продукт этой относительно недолго работающей схемы. И я был очень рад тому, что на федеральный этап собрались нормальные взрослые, разумные, инициативные люди, вполне подготовленные, которые готовы выступать и выступают в качестве профсоюзных лидеров.

Заместитель председателя ФНПР также ответил на вопросы подписчиков.

Профсоюзных активистов интересовали различные вопросы, касающиеся всего спектра профсоюзной деятельности, начиная от управленческих вопросов, методик оценки работы, причинах возникновения трудовых конфликтов и заканчивая отраслевыми трудностями на местах.

Зампред ФНПР рассказал о критериях эффективности работы профсоюзной организации.

— Это долгий и сложный вопрос, отвечу коротко. Сейчас какие-либо критерии по тому, хорошо человек работает — соблюдение или не соблюдение уставных норм.

По итогам этого года мы сделали методику оценки цифровой зрелости и информационной политики организации, представленной в виде чек-листа, по которому можно пройти и сначала самим оценить то, что у вас происходит с этой тематикой. Дальше мы будем оценивать и делать рейтинг организаций, который позволит выявить, кто находится на первых местах и где эта работа организована плохо. Может быть, в дальнейшем имеет смысл сделать аналогичные вещи: мето-

дики оценки и по другим направлениям работы. Например. По охране труда, чтобы это было не просто в количестве правовых инспекторов, дел в судах, а сделать какие-то качественные вещи, которые можно будет выразить в цифровом варианте, позволяющем составить рейтинг организации. И если выясняется, что по ряду направлений в одних и тех же организациях не проводится работа по охране труда, информационная, молодежная и так далее, что и будет показателем того, что данная структура и ее руководитель работают плохо либо этому что-то мешает, — отметил **Александр Шершуков**.

Он предположил, что по такому пути пойдет дальнейшее развитие по этому направлению. На данный момент: человек нарушает устав или не выполняет решения коллегиальных органов — к нему можно предъявить претензии.

Сейчас в уставы территориальных объединений организаций профсоюзов введен пункт об ответственности отраслевых комитетов профсоюзов за выполнение, невыполнение коллегиальных органов. Тема о большей ответственности всех выборных профсоюзных руководителей очень актуальна и вводится во всех уставных документах.

Завершая эфир, Александр Владимирович призвал аудиторию верить в силу страны, профсоюзы, несмотря на любые возникающие трудности и с позитивом смотреть в будущее.

О том, чем был отмечен 2022 год для Алтайского крайсовпрофа, читайте в материале на 4-5 стр.

По информации газеты «Солидарность»
Фото: Николай Федоров

В НОМЕРЕ:

АКЦИЯ



Говорят, под Новый год, что ни пожелается...

стр. 2

2022 ГОД В ТЕЗИСАХ И ФОТОГРАФИЯХ



Коротко о ключевых профсоюзных событиях Алтайского края в прошедшем году

стр. 4,9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Приглашаем за здоровьем

стр. 10

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Подарить радость легко

стр. 11

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

ИСПОЛКОМ ФНПР ОБЪЯВИЛ 2023 ГОД — ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

27 декабря во Дворце труда профсоюзов на заседании Исполнительного комитета ФНПР обсудили актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства, избрания председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов, кадрового резерва на должности председателей членских организаций и другие вопросы.

С докладом об объявлении 2023 года — Годом укрепления и развития социального партнерства выступила заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых



отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и

региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года — на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Нина Кузьмина привела примеры сбоев в системе социального партнерства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трех федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырех отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения.

Лишь в шести отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются не регулярно.

Региональный размер минимальной оплаты труда утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании — число колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год — Годом укрепления и развития социального партнерства. В этой связи Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий, а в феврале 2024 года представить отчеты.

По материалам ФНПР

Социальное партнёрство «хромает»

Своим видением состояния дел в этой сфере делится секретарь ФНПР — представитель профцентра в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морозин**.

«Если говорить о социальном партнерстве, то не побоюсь сказать, что на нынешнем этапе эта тема для профсоюзов «жаркая». На самом деле, предложений по тематике года было достаточно: предлагалось провести год исполнения Устава ФНПР, продолжить год организационного укрепления профсоюзов, год наращивания влияния. Мнений было много, как называть год и чем его наполнить. Была дискуссия. Но тем не менее в конце концов тема социального партнерства была признана наиболее актуальной и заслуживающей особого внимания, за это проголосовало большинство в рамках Исполкома ФНПР. Сегодня мы видим, что есть позитивные тенденции в регионах, когда по инициативе профсоюзов, иногда при видимой заинтересованности органов региональной власти принимаются рамочные законы или вносятся изменения в действующие, направленные на оптимизацию механизмов социального партнерства. Зачастую сторона работодателей также приходит к пониманию необходимости более конкретного очерчивания правовых рамок партнерства в социально-трудовой сфере. Несмотря на все это у нас, так скажем, социальное партнерство «хромает».

Если касаться Сибирского федерального округа, то нужно отметить, что в 3 из 8 федеральных округов, в том числе у нас, действуют окружные трехсто-



ронные соглашения. Что касается других территорий, то, видимо, по тем или иным причинам, в округах не могут оформить свое партнерство письменно, а значит не сложились условия для этого. Те или иные стороны не считают своевременным пойти договариваться по значимым вопросам. Причины этого могут быть весьма существенными в каждом конкретном случае.

Конечно, все территориальные образования, субъекты Российской Федерации подписывают свои региональные трехсторонние соглашения о взаимодействии. Однако, согласитесь, важен результат этого взаимодействия, который выражался бы в конкретных количественных показателях, например, в уровне заработной платы. Поэтому второе соглашение, которое подписывается иногда на региональном уровне — это соглашение о минимальной заработной плате. Зачастую в некоторых регионах оно подразумевает ориентацию на федеральный МРОТ, плюс районный коэффициент. Это уже неплохо, потому что на уровне за-

кона подтверждается намерения работодателей и региональной власти исполнять федеральные нормы в этой части. Но лучше, когда соглашения содержат в себе завышенные цифры по отношению к федеральному законодательству. Такие положения, например, содержатся в трехсторонних соглашениях в Омской области, Кузбассе, конечно же в Алтайском крае. Иногда они оформлены как отдельные документы, а иногда включены в качестве разделов в основное соглашение. Если говорить об Алтайском крае, то эта территория традиционно на высоком уровне исполняет не только все рекомендации Федерации независимых профсоюзов России, но и воплощает в жизнь чаяния рядовых членов профсоюзов. И последние годы мы отчетливо видим достаточно жесткую борьбу за величину надбавок к федеральным нормам оплаты труда. И это хорошо, что борьба эта реальная, а не номинальная, что есть вполне видимые результаты. Кроме того, жесткий переговорный процесс позволяет сформировать у властных органов, у работодателей понимание того, что повышение заработной платы — необходимый процесс, который в свою очередь обуславливает социальную стабильность в регионе.

— **По-вашему каков должен быть вектор развития социального партнерства на современном этапе?**

— Как таковой институт социального партнерства получил становление и развитие примерно 30 лет назад, в начале 90 годов, когда региональные

власти под влиянием профсоюзов пришли к пониманию необходимости заключения договорных отношений и подписания соответствующих документов. Я подчеркну, именно региональная инициатива в этом смысле сыграла ключевую роль. На сегодняшний день, увы, нет федерального закона о социальном партнерстве и, нужно сказать, что правовая служба ФНПР этот вопрос уже поднимала. У значительной части профсоюзной общественности есть четкое понимание необходимости единой правовой базы, которая регулировала бы сферу соцпартнерства на федеральном уровне. Отмечу, что наше государство имеет федеративное устройство и иногда значимые новеллы права возникают из регионов и тогда уже они бывают подхвачены центром. Есть, как лоббисты этого закона, понятно, это профсоюзы, есть и противники. Но с нашей точки зрения потребность в нем назрела. Закон мог бы поспособствовать приведению к общему знаменателю действий власти на местах в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. С другой стороны, конечно, сам по себе этот закон денег в казне регионов не прибавит. Поэтому по-прежнему региональным профсоюзным объединениям придется много работать над увеличением заработной платы, повышением степени внимания работодателей и правительства к этому вопросу, проблемам трудовых коллективов в регионах.

— **Кажется, вопрос доходов человека труда вечен, как мир. Однако круг проблем сферы труда, нуждающихся в разреше-**

нии, выглядит гораздо шире, во всяком случае, если взглянуть на общественный дискурс и даже страницы общественно-политических изданий...

— Безусловно, именно через реализацию механизмов социального партнерства следует подходить к вопросам распределения трудовых ресурсов, привлечения молодежи в региональную экономику и производство, закрепления кадров. С большой долей уверенности могу сказать, что те же координационные советы профсоюзов на муниципальном уровне решают достаточно широкий круг вопросов, с которыми властные структуры, будь то представительная или исполнительная ветвь, в одиночку бы не справились.

Сами по себе профсоюзы ближе к проблемам человека труда, знают потребности, более четко способны выразить необходимость принятия и реализации тех или иных решений. Поэтому с моей точки зрения в профсоюзный Год социального партнерства следует особое внимание уделять деятельности на местах координационных советов, выдвиганию на эти роли по-настоящему вдумчивых и способных к диалогу людей. В этом году мы будем готовить комплексные решения для оказания методической и правовой помощи руководителям координационных комитетов, проведем обучающие мероприятия, в том числе и по вопросам деятельности муниципальных трехсторонних комиссий.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Акция

ГОВОРЯТ, ПОД НОВЫЙ ГОД, ЧТО НИ ПОЖЕЛАЕТСЯ...

Мечту ребенка из отдаленного села в Солонешенском районе исполнили профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка.

Десятилетняя Полина Колегова обычная живая, веселая девочка, живет в селе Топольное, учится в 3 классе, но на надомном обучении, потому что имеет ограниченные возможности по здоровью. Это не мешает ей быть дружелюбной и любознательной, в меру сил помогать маме по хозяйству.

А еще она любит мечтать. В канун Нового года Полина загадала желание, которым поделилась с родителями: пусть

Дед мороз подарит надувной бассейн, чтобы летом можно было загорать и купаться дома.

Об этом узнал председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, когда снял новогодний шар-желание с «Елки желаний» и отправил в командировку в Солонешенский район профсоюзных Деда Мороза и Снегурочку.

«Мы не первый год участвуем в акции «Елка желаний», — отмечает Иван Евгеньевич. — Детство — прекрасная пора, когда желания ребенка должны исполняться. Надеюсь, что наш подарок понравится Полине и

принесет маленькому человечку хорошее настроение».

Акция «Елка желаний» иницирована Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным на Всероссийском онлайн-марафоне «#Мы вместе». В этом году она проводится уже в пятый раз. Она дает возможность исполнить мечты детей в возрасте от 3 до 17 лет с ограниченными возможностями здоровья, ребят из малообеспеченных семей и детей-сирот.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото: Семен АРАПОВ



В конце декабря состоялся VII пленум Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. На нем собрались около 70 человек, чтобы обсудить итоги работы отрасли за несколько лет, направления дальнейшей деятельности и пути развития.

Повестка

Участники мероприятия обсудили условия и охрану труда, экологическую безопасность при осуществлении профессиональной деятельности, предложения о внесении изменений и дополнений в «Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края», подвели итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР, работу аппарата Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за 2022 год, утвердили план работы на 1 полугодие текущего года, сводный отчет о доходах и расходах профсоюзного бюджета краевой организации за 10 месяцев 2022 года и на 2023 год.

Пленум стартовал с демонстрации проморолика Профсоюза работников здравоохранения РФ и поощрения ряда профсоюзных лидеров, активистов наградами Центрального комитета, Алтайской краевой организации Профсоюза.

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** поприветствовал участников пленума и рассказал о работе в вопросе предоставления ЕДВ на селе.

— Ежемесячную денежную выплату сельские специалисты получают, если работают либо на полную ставку, либо если у них нагрузка составляет не менее чем 75% ставки. Перед принятием бюджета мы встречались с депутатами АКЗС, этот вопрос еще раз подняли, направили проект изменения краевого закона, чтобы сельские специа-



листы, независимо от нагрузки, получали ЕДВ, — уточнил он и поздравил участников пленума с наступающими праздниками.

Год информационной работы

Обращаясь к участникам пленума, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова** подчеркнула значимость профсоюзной работы в целом и информационной деятельности как ее важной составляющей.

— Любая общественная организация строится на принципе добровольного участия, по сути, на доверии друг к другу, вере в общие идеалы и ценности и совместных целенаправленных действиях в их достижении. Координировать эти действия, подсвечивать наше единство и солидарность, гордо представлять обществу наши принципы и цели призвана информационная работа Профсоюза работников здравоохранения РФ. Нас больше двух миллионов и посредством именно слаженной целенаправленной информационной работы мы можем

доверительно побеседовать, выслушать и ответить на вопросы не только с каждым из наших сторонников, но и с любым членом общества, — отметила **Ирина Анатольевна**.

Так, в конце марта прошлого года Президиум Профсоюза утвердил Концепцию информационной политики, а далее был разработан и принят план проведения мероприятий Года информационной политики и цифровизации работы АКОПРЗ РФ. Намеченные мероприятия были направлены на наращивание информационного влияния Про-

корпоративный стиль профсоюза и рекомендации по его внедрению на местах.

— Давно назревавшее решение позволило привести символику Профсоюза, принципы оформления печатной и электронной медиа-продукции, а также официальных медийных площадок Профсоюза (от уставных мероприятий до страниц в соцсетях) к единому стандарту, отвечающему требованиям современности. На данный момент брендбук используется в работе не только ЦК Профсоюза, крайком также начал внедрять его в оформление агитационной продукции, ждем, что и вы подхватите это начинание, — отметила **Ирина Смирнова**.

Также работает новая версия официального сайта Профсоюза, где особое внимание было уделено кибербезопасности интернет-ресурса, организована система личных кабинетов для региональных и межрегиональных организаций, которая призвана заменить устаревшую систему «клон-сайтов».

Кроме того, в июне ЦК Профсоюза представил новое периодическое издание — корпоративную электронную газету «Пульс Профсоюза», также вышел первый номер обновленной версии журнала «Профсоюзная тема».

Наконец работа с внешними СМИ — неотъемлемая часть информационной работы общественной организации, отметили на пленуме.

— Достойный уровень, коллеги. И тут необходимо отметить,



профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации в обществе и создание единой информационной системы для пропаганды действий Профсоюза по представлению и защите социально-трудовых и экономических прав работников здравоохранения России.

За это время разработали

система личных кабинетов для региональных и межрегиональных организаций, которая призвана заменить устаревшую систему «клон-сайтов».

Кроме того, в июне ЦК Профсоюза представил новое периодическое издание — корпоративную электронную газету «Пульс Профсоюза»,

также вышел первый номер обновленной версии журнала «Профсоюзная тема».

Наконец работа с внешними СМИ — неотъемлемая часть информационной работы общественной организации, отметили на пленуме.

— Достойный уровень, коллеги. И тут необходимо отметить,

что показатели упоминания в федеральных и региональных изданиях целиком и полностью зависят от количества предоставляемых региональными и межрегиональными организациями Профсоюза материалов, которые потом размещаются на сайте, в telegram-канале ЦК, социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». Именно так Профсоюз показывает свою ежедневную деловую активность и экспертное понимание процессов внутри сферы здравоохранения. В каждом номере газеты «Профсоюзы Алтай», раз в месяц на портале «Толк», — подчеркнула **Ирина Анатольевна**.

В целом задачи информационной политики Профсоюза за 2022 год можно признать реализованными, однако есть, куда развиваться. Системную работу в этом направлении нужно продолжать и развивать, отметила она. Так на 2023 год был объявлен конкурс на лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации.

Также в ходе пленума утвердили предложения Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ о внесении изменений в Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения региона. Новшества касаются порядка предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, оплаты труда в праздничные дни, сверхурочную работу, форм прохождения аттестации на подтверждение квалификационной категории и ряд других.

После пленума состоялся семинар «Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза».

Елена ХОДЯКОВА
Фото автора

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА, НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ, ОБОЗНАЧИЛИ НОВЫЕ ЦЕЛИ

В конце декабря состоялось VIII заседание Алтайского краевого комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Подводя итоги года, председатель **Светлана Неупокоева** выступила с подробной информацией о проделанной работе за 2022 год.

Она особо отметила, что наряду с решением уставных задач в течение года члены Профсоюза с возвращением офлайн-мероприятий активно приняли в них участие. Большая численность и явка наблюдалась на таких мероприятиях, как Всероссийский автопробег профсоюзов, первомайская акция, акция



Всемирного дня действий «За достойный труд!», автопробег профсоюзов края, празднование Дня профсоюзного активиста Алтайского края и многих других, тем самым показав важность



подобных форм выражения единства, солидарности и справедливости.

Об информационной работе рассказала ответственная за данное направление в региональной отраслевой профсоюзной организации Профсоюза **Алена Переверзина**, заместитель председателя — правовой инспектор труда Алтайской краевой организации Профсоюза.

2022 год был объявлен ФНПР Годом информационной политики. Алтайская краевая организация, активно в течение года уделяла значительное внимание данному направлению. Информирование и информированность формируют у работников понимание целей и задач Профсоюза, принципов и результатов его работы, напрямую влияют на степень вовлеченности в деятельность профдвижения, его активную поддержку, а также имидж, статус и авторитет профсоюзной организации и членов ее

выборных органов, так как в современных условиях именно информация явилась одним из основополагающих инструментов эффективной деятельности Профсоюза, в достижении его целей и решения задач.

Алтайская краевая организация Профсоюза, ежегодно повышает уровень и совершенствует информационную работу в профорганизациях, которая базируется на принципах системного подхода к информированию, поступательному развитию информационных ресурсов и повышению эффективности, качества профсоюзной информации и материалов.

Также **Алена Переверзина** отметила важность наличия такой информационной площадки, как сайт. Так, портал Алтайской краевой организации Профсоюза является структурированной ценной информационной площадкой, имеющей широкий функционал, удобный

интерфейс. Он активно используется в работе профсоюзным активом и имеет широкую постоянную аудиторию, где оперативно размещаются новости, информационные материалы, необходимые в работе профактива документы, ссылки. Ведется освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, дается информация по всем направлениям профсоюзной деятельности и многое другое.

В соответствии с повесткой заседания члены краевого комитета утвердили план работы Алтайской краевой организации Профсоюза на 2023 год.

Также на мероприятии состоялось торжественное награждение профактива, посвященное 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Профсоюза. Лучшие из лучших были поощрены и отмечены профсоюзными наградами различного уровня.

В связи с юбилейной датой был подготовлен фильм о деятельности краевой организации, который продемонстрировали в рамках торжественного награждения. Особым подарком для всех собравшихся стало выступление вокальной студии «Прелюдия». Исполненные музыкальные композиции и теплые поздравительные слова в адрес краевой организации создали уютную праздничную атмосферу в преддверии праздника.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Коротко о ключевых событиях и мероприятиях Алтайского крайсовпрофа в прошедшем году, о том, как их увидела редакция газеты «Профсоюзы Алтай», и то, о чем мы писали.

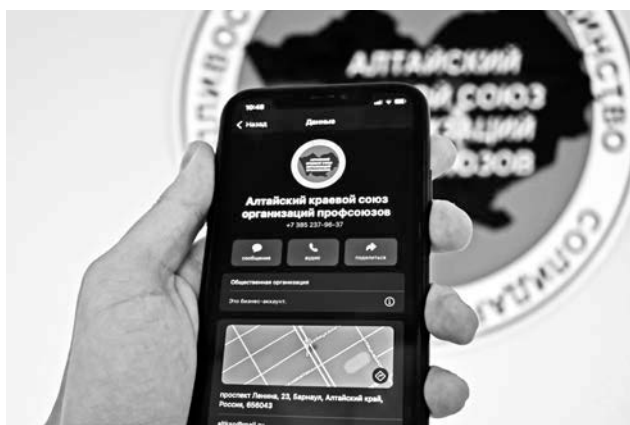


В январе 2022 года председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметился резким заявлением по поводу инициативы введения в стране карточек на продукты питания и товары повседневного спроса. «Извините за резкость, это ПОЗОР! Мы должны обеспечить наших граждан достойными заработными платами, а еще их реальную ежегодную индексацию», заявил профлидер со свойственной ему лаконичностью.



В феврале 2022 года исполком ФНПР утвердил мероприятия Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В течение года Алтайский крайсовпроф завершил развитие внутрикорпоративной локальной сети, состоящей из терминалов пользователей, коммутирующего устройства, соединенных между собой посредством системы кабелей, были внедрены средства организации удаленных совещаний и семинаров с использованием ВКС на платформах Zoom, Яндекс. Конференция. Также состоялось внедрение цифровых сервисов реализации управленческих решений. Сегодня некоторые подразделения в повседневной практике используют платформу Trello в проектной работе, редакционно-издательском процессе. Активно продолжалась деятельность по развитию, расширению и созданию контента для газеты, сайта, социальных сетей.



В феврале 2022 года у Алтайского крайсовпрофа появился WhatsApp-сервис для связи с жителями края и ответов на актуальные вопросы.

Юристы алтайского крайсовпрофа постоянно консультируют жителей региона по телефону «горячей линии» 8-800-700-11-21. В 2022 году в него поступили сотни обращений по различным вопросам трудового, пенсионного, гражданского законодательства, социального обеспечения. Пишите нам в WhatsApp, звоните на номер телефона 8-800-700-11-21.



В марте Алтайский крайсовпроф, членские организации, профсоюзные первички на постоянной основе проводили акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ, направленные на оказание помощи людям, прибывающим на территорию России с Юго-Востока Украины, а также по поддержке бойцов, участвующих в специальной военной операции. Совместно с региональным отделением Народного фронта в Алтайском крае принимали участие в мероприятиях акции «Все для Победы!» по поддержке бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий Украины.



В марте в рамках прошедшего IV заседания Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов участники сформулировали обращение, в котором говорится о необходимости принятия органами власти региона, работодателями и профсоюзами совместных мер по поддержке населения в условиях введенных экономических санкций в отношении нашей страны. Среди этих мер авторы документа называют недопущение необоснованного роста цен на товары первой необходимости на территории Алтайского края, сдерживание роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги и транспорт, а также принятие антикризисных мер на рынке труда Алтайского края, в том числе для стабилизации занятости и предотвращения роста безработицы.



В апреле 2022 в рамках месячника охраны труда Алтайский крайсовпроф провел акцию «Трамвай безопасности», призванную напомнить, что профсоюзы созданы и действуют для защиты социально-трудовых прав и интересов людей труда, а также членов их семей. Мероприятие прошло на самом длинном городском маршруте № 7. Участники акции со стороны профсоюзов консультировали пассажиров по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, а также распространяли брошюры по охране труда.

2022 ГОД



В апреле прошлого года крайсовпроф провел Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022», который собрал свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона. Участники обсудили изменения в нормативно-правовом регулировании сферы охраны труда на современном этапе, ознакомили профактив предприятий и организаций региона с направлениями деятельности органов власти в плане обеспечения безопасности производственных процессов и защиты труда.



В середине апреля профактивисты Алтая присоединились к автопробегу «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!»

В период с 12 апреля по 8 мая Федерация Независимых Профсоюзов России провела Всероссийский автопробег в поддержку России, Президента Российской Федерации **Владимира Путина** и Вооруженных Сил. В течение месяца профсоюзные экипажи прошли через множество городов, преодолев путь в 11.000 километров. Алтайское объединение профсоюзов было представлено в пробеге несколькими машинами, в которых в том числе были председатель крайсовпрофа **Иван Панов** и председатель краевой организации профсоюза культуры **Лариса Зорина**.



«В целом впечатления от пробега самые лучшие, — отметил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. — По ходу нашего продвижения мы постоянно ощущали радушие людей, с которыми встречались.» Завершился пробег 8 мая в городе-герое Севастополе. Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодежных, и ветеранских организаций в 75 регионах страны. Общее число участников составило свыше 51 тысячи человек.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 1 (29)/13 января 2023 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



Тем, кто был призван по частичной мобилизации, и тем, кто уже не первый месяц принимает участие в специальной военной операции, важно ощущать мощную поддержку тыла. Поэтому к волонтерам, активно помогающим военным, присоединяются первичные и территориальные профсоюзные организации: собирают грузы, отправляют посылки и письма, оказывают материальную помощь членам Профсоюза, у которых мужья и сыновья отправились на передовую.

Разные люди со всего края, но всех объединяет неравнодушное отношение к нуждам других, желание творить добро. Их истории показывают, что помочь может каждый — нужно только захотеть.

Письма — обязательно

В Барнаульской городской организации Профсоюза прошла акция по сбору гуманитарной помощи, необходимой для налаживания быта военнослужащих и жителей освобожденных территорий. Участие в ней приняли все первичные организации.

Особо активными были коллективы дошкольных учреждений, профсоюзное членство в которых стабильно высокое.

По словам заведующей детским садом № 156 **Ларисы Мерзликиной**, почти сразу после начала спецоперации, коллектив присоединился к акции «Посылка солдату». Подключились и родители детей: одни приносили нужные вещи, другие — деньги, и на них уже покупали то, что требуется. Сотрудники детского сада сами шили балаклавы и снуды. Среди упакованных вещей были детские рисунки с трогательными надписями: «Вернитесь домой», «Мы вас ждем» и церковные ленточки с молитвой-оберегом. В итоге вместо планируемых двух коробок собрали десять.

«О том, что будет продолжение этой истории, даже не думали», — рассказывает Лариса Анатольевна. — Однажды позвонила мама одного из солдат, получивших рисунок. Он попросил ее поблагодарить детей и воспитателей. Как позже рассказал сам боец, посетивший детский сад во время отпуска, полученного после ранения, рисунки и письма помогают поддерживать моральный дух. После боя все садятся отдыхать, достают письма, расправляют детские рисунки и говорят: «за вас воюем».

Быть сопричастными

«Сейчас не время для развлечений, — считает **Ирина Наумова**, председатель Тогуйской районной организации Профсоюза. — Наши солдаты и их близкие нуждаются в дополнительной поддержке. Поэтому мы предложили: деньги, заложенные на новогодние подарки, перевести на закупку необходимых товаров для мобилизованных, а также помощь их семьям».

Первичная профсоюзная организация работников Алтайского государственного технического университета приобрела тепловые пушки.

«Именно порыв души подвигнул нас собрать деньги и приобрести средства обогрева для наших мобилизованных земляков, — говорит председатель первичной организации **Ольга Кузьмина**. — Они защитники нашей страны, с честью выполняют свой воинский долг. Теперь мы должны выполнить свой долг перед ними».

Поддержка поступила и от работников образовательных учреждений Кулундинского и Табунского районов. Они отказались тратить деньги профбюджета на новогодние мероприятия, приобрели на них теплые вещи и две палатки, вместе с учениками написали письма и через Алтайское отделение Союза Женщин России отправили военным послышки.

«Понимаем, насколько важна поддержка для тех, кто днем и ночью несет нелегкую службу, — говорит председатель территориальной организации Профсо-

НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ

Профсоюзные организации работников образования
Алтайского края участвуют в гуманитарных акциях,
чтобы поддержать солдат и их семьи



Профсоюзный актив Баевской районной организации



Участники акции «Детям в радость» из Третьяковского района



Письма от учащихся Родинского района

юза **Галина Денисова**. — Позиция — нас это не касается — неправильная. Если есть возможность помогать, то это необходимо делать».

«Детям в радость» — акция под таким названием прошла в Староалейской

школе Третьяковского района. Возглавила ее председатель территориальной организации Профсоюза **Ольга Меркулова**. Учащиеся и их родители собрали посылки для детей Луганской Народной Республики.

Первичная профорганизация Центра детского творчества Поспелихинского района провела благотворительный концерт. Все средства, полученные от продажи билетов, были направлены на нужды мобилизованных земляков, которые сейчас выполняют боевые задачи.

В Ключевской районной организации Профсоюза знают каждую учительскую семью, в которой есть мобилизованные. «Защитникам нужен надежный тыл, — говорит председатель организации **Людмила Латина**, — поэтому мы приняли решение оказать материальную помощь педагогам, у которых родные отправились на передовую. На собранные средства приобрели оборудование для палаток и спальные мешки».

Посильный вклад в общее дело внесли педагогические коллективы Бурлинского района. К новому году мобилизованным землякам были отправлены 25 посылок с подарками.

«Все школы приняли участие в акции «Письмо солдату», — рассказывает председатель районной организации Профсоюза **Елена Головенко**, — школьники и учителя написали письма солдатам с пожеланиями скорейшего возвращения и победы. Нас радует, что письма доходят до наших бойцов, поднимают им настроение, помогают держать связь с домом».

Не остались в стороне от общего дела и первичные профсоюзные организации образовательных учреждений Баевского района. «На собранные средства были сформированы 12 коробок с предметами первой необходимости и лекарствами, вложены письма солдатам от учащихся Баевской школы. Все передали в центр социального обслуживания населения», — сообщила председатель районной организации Профсоюза **Наталья Цурикова**.

Совет Родинской районной организации Профсоюза дважды принимал решение о выделении средств на закупку теплых вещей и продуктов.

Через муниципальный Совет женщин и представителей Народного Фронта все посылки были отправлены на передовую. «В новогодние посылки вложены поздравления от членов Профсоюза, их детей и внуков. Самые добрые и теплые слова получают наши защитники», — говорит председатель районной профорганизации **Наталья Супрун**.

Дошли до адресатов

Почти неделю продолжалась акция «Посылка солдату», объявленная Советом отцов Рубцовского района. Информация быстро разлетелась по социальным сетям. Отозвались на нее рубцовчане и жители близлежащих районов. Груз получился большой.

«Когда мы узнали об акции, решили внести свой вклад, — отмечает **Ирина Попова**, председатель территориальной организации Профсоюза Рубцовска и Рубцовского района. — Педагогические коллективы собирали деньги, закупали все необходимое, формировали посылки. С Дедом Морозом и Снегурочкой провели новогоднее поздравление детей, чьи отцы находятся в зоне боевых действий. Всем вручили подарки».

Одним из учреждений, принявших активное участие в акции, стал рубцовский детский сад № 57.

«Никто в стороне не остался, — рассказывает заведующая **Ольга Такмакова**, — даже в магазинах, когда продавцы узнавали, для каких целей покупаем у них товар, делали большую скидку и еще что-нибудь от себя добавляли».

В первичной профсоюзной организации Озимовской школы Поспелихинского района стопроцентное членство, поэтому инициативу профлидера **Ирины Мальцевой** — принять участие в акции соседей — поддержал весь коллектив.

Получив из Рубцовска шерстяную пряжу, связали носки и варежки.

Продолжение на 6-й стр.

НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ

Окончание. Начало на 5-й стр.



Акция в Озимовской школе Поспелихинского района



В акции участвует профком АлтГПУ

«Наступили холода, поэтому пусть теплые вещи согревают солдат, а до передовой дойдет тепло наших сердец, — говорит Ирина Васильевна. — Кроме этого положили в посылки предметы личной гигиены, аптечки, стиральный порошок и мыло, конфеты, чай, кофе. А детям Донбасса собрали посылки с канцелярскими товарами и книгами. Дополнительно собранные деньги передали в Совет матерей Поспелихинского района».

Недавно из зоны проведения специальной военной операции пришло известие: военнослужащие одного из полков оперативного назначения Росгвардии, который дислоцируется в Рубцовске, получили посылки от земляков.

Массовые сборы гуманитарной помощи прошли в Смоленском районе. Подключились все первичные профорганизации. Посылки формировали из продуктов с длительным сроком хранения: мясные, рыбные и молочные консервы, чай, кофе и сладости. Не забыли и про предметы личной гигиены, сменное белье, сигареты.

«Одну отправку гуманитарного груза сопровождал участник боевых действий в Чечне и на Донбассе Максим Алпатов, — рассказывает председатель Смоленской районной организации Профсоюза **Светлана Десятова**. — Он побывал во всех образовательных учреждениях, в коллективах его радушно встречали, передавали вместе с посылками письма учащихся».

Гуманитарный груз доставлен до места, на передовую, где наши земляки получили привет с родного Алтая.

«Возвращайся, сынок...»

Некоторые проекты, начинавшиеся как индивидуальные небольшие истории, за короткое время приобрели многочисленных сторонников. Именно так получилось с **Еленой Шамариной**, доцентом института дополнительного образования Алтайского государствен-

ного педагогического университета, мамой офицера Российской армии, участвующего в спецоперации на Украине с первых дней.

Вместе с мужем Алексеем Мошкиным решили организовать родительскую акцию поддержки, к которой в итоге присоединились сначала родственники военнослужащих, потом просто неравнодушные люди.

Сегодня в Телеграм-чате «Весточка из дома — с заботой о солдате» более полутора тысяч подписчиков со всего края. Люди не только присылают вещи и деньги, но и сами приезжают, чтобы укладывать посылки.

Не остались в стороне студенты, коллеги и первичная профсоюзная организация педагогического университета — свой вклад в общее дело, без преувеличения, внес и стар и млад. На пункте сбора вещей организаторам «Весточки» помогают волонтеры. Этжами громоздятся сотни картонных коробок, и на каждой надпись, берущая за душу: «Храни вас Бог», «Мы за Мир», «Возвращайся, сынок».

Есть достоверная информация, что посылки с Алтая до ребят доходят. Недавно бойцы одной из частей записали видео с полученными весточками из дома и поблагодарили земляков за поддержку.

Откликнулись в Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и на обращение регионального отделения Российского детского фонда.

Финансовая помощь оказана на проведение новогодних мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей военнослужащих и мобилизованных, а также детей, которые вместе с родителями приехали в Алтайский край с Украины.

Новогодние Елки и спектакли в театре кукол и Молодежном театре Алтая посетили более 600 ребятишек. Все получили от Деда Мороза сладкие подарки.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПЕНСИЮ ЗАРАБОТАТЬ И ДОКАЗАТЬ...

Бесплатная правовая помощь педагогическим работникам — членам Профсоюза оказывается по многим направлениям, но вопрос, как добиться назначения досрочной пенсии за выслугу лет, когда Пенсионный фонд отказал, — в приоритете.

Ежегодно работникам образования Алтайского края приходится доказывать в судах свое право на досрочную страховую пенсию. Кому-то Пенсионный фонд не засчитал период ученического отпуска, кому-то время обучения на курсах повышения квалификации и нахождения в командировке. Причин для отказа множество. В большинстве случаев на помощь приходят профсоюзные юристы.

В составе краевой организации Профсоюза два штатных и 68 внештатных правовых инспекторов труда. Они работают хорошую судебную практику, часто представляют интересы работников в судах, поэтому подавляющее большинство дел о признании права на досрочную пенсию выигрываются. В прошлом году, например, в пользу педагогических работников было принято более 100 судебных решений, по которым они получили около двух миллионов рублей.

Приведем лишь три примера того, как заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова** помогла вернуть заслуженное.

Куда пропал стаж?

История, произошедшая с Людмилой Ужакиной, учителем, председателем Панкрушихинской районной организации Профсоюза, началась в октябре 2021 года, когда, уверенная в своём праве на досрочную пенсию, она представила в Пенсионный фонд все необходимые документы для её назначения. Но, ссылаясь на отсутствие требуемого стажа, ей отказали.

В специальный стаж не были включены периоды работы классным воспитателем и старшей пионервожатой, поскольку эти должности отсутствуют в Списках, дающих право на досрочную пенсию. В Пенсионном фонде не учли, что в это время она работала учителем математики.

«В 90-е годы в школах практиковалась работа в должности освобожденного классного воспитателя, — говорит Людмила Ужакина. — В мои обязанности входило следить за успеваемостью учеников, их поведением, много работы было с родителями. Я даже не задумывалась о том, что эти годы могут не войти в специальный педагогический стаж».

Не включили и период работы в должности учителя математики — книга приказов не сохранилась, поэтому не было подтверждения о приеме на работу. Таким образом, Пенсионный фонд от требуемых для назначения досрочной пенсии 25 лет отнял три года.

Посчитав, что отказ был необоснованным, на помощь пришла Наталья Лысикова: собрала доказательную базу и составила исковое заявление. Суд удовлетворил исковые требования

в полном объеме, все спорные периоды были включены в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии. Кроме этого, территориальный орган Пенсионного Фонда назначил пенсию со дня обращения за ней и выплатил 88 тысяч рублей.

Вернули заслуженное

Когда воспитатель детского сада «Незабудка» Косихинского района Светлана Селина получила отказ Пенсионного фонда в назначении досрочной страховой пенсии, она сразу обратилась к правовому инспектору краевой организации Профсоюза.

В связи с неграмотным оформлением приказов работодателя в специальный стаж не был засчитан период работы в должности учителя начальных классов. По мнению специалистов Пенсионного фонда, право на досрочную пенсию по выслуге лет у нее наступало только с первого марта 2024 года. А раз стажа не хватает — пенсию не назначили.

Профсоюзный юрист помог составить исковое заявление и подготовить подтверждающие документы. Суд не согласился с доводами Пенсионного фонда, включил спорный период работы в специальный стаж, подтвердив этим право на досрочную пенсию по выслуге лет с августа 2020 года.

С февраля 2022 года Светлана Сергеевна, продолжая свою трудовую деятельность, начала получать заслуженную досрочную страховую пенсию. Пенсионный фонд выплатил образовавшуюся с января прошлого года (момент обращения педагога) задолженность в размере 124 тысяч рублей.

История закончилась победой

У музыкального руководителя детского сада «Чайка» г. Горняк Елены Архиповой похожая история. Решением Пенсионного фонда ей было отказано в назначении досрочной пенсии: в стаж не включили периоды работы в должности музыкального работника дошкольного учреждения, находящегося на территории Республики Казахстан.

Несмотря на то, что с марта 1992 года в области пенсионного законодательства граждан — участников СНГ действовало Соглашение, а в 2003 году постановлением Министерства труда Российской Федерации была установлена тождественность должности «музыкальный работник» наименованию должности «музыкальный руководитель», Локтевский районный суд исковые требования Елены Петровны оставил без удовлетворения.

Пришлось обращаться за помощью к правовому инспектору труда краевой организации Профсоюза. Благодаря накопленной практике рассмотрения пенсионных дел и высокому профессионализму, Наталье Лысиковой удалось обжаловать в апелляционном порядке в краевом суде незаконное решение суда первой инстанции. В результате судебных тяжб педагог начал получать досрочную пенсию. Вдобавок Пенсионный фонд выплатил 95 тысяч рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Наши героини уверены, что в одиночку в такой ситуации не справиться. «Обращайтесь в Профсоюз. Вам обязательно помогут, — советует теперь они своим коллегам. — Тем более, что для членов Профсоюза юридическое сопровождение совершенно бесплатно».

Мы тоже даем совет: не опускайте руки даже в такой трудной жизненной ситуации и верьте в то, что добьетесь правды при помощи и поддержке Профсоюза!

Педагогические работники Алтайского края успешно выступили на Всероссийском конкурсе-фестивале «Виват, таланты!»

Его организаторами являются Общероссийский Профсоюз образования, некоммерческая организация высшего образования «Институт современного искусства» и общество с ограниченной ответственностью «Технологии образования – Гармония будущего».

В заочном туре, прошедшем в октябре, приняли участие сотни членов Профсоюза со всех концов страны. Очный этап состоялся в декабре на московских площадках – во Дворце творчества детей и молодежи и в Центре креативных индустрий технического университета им. Н.Э. Баумана.

От Алтайской краевой организации Профсоюза были поданы 13 заявок. В финал конкурса, став лауреатами в разных номинациях, вышли представители образовательных организаций Барнаула, Бийска, Шипуновского и Целинного районов.

В Москву, в Москву, в Москву!

На финальном состязании делились опытом и демонстрировали своё мастерство учителя из разных уголков России.

ВИВАТ, АЛТАЙСКИМ ПЕДАГОГАМ!



Победитель – Ольга Черкасова

Алтайский край не стал исключением. Покорять Москву отправились председатель Шипуновской районной организации Профсоюза, учитель Быковской школы Наталья Сергеева, ее коллеги – учителя Пороженской школы Наталья Ушакова и Надежда Санаева, а также педагог Бийского государственного колледжа Ольга Черкасова.

«Никто из нас не мог и представить, что нам – взрослым людям, состоявшимся в профессии, Профсоюз подарит прекрасную возможность стать еще и артистами, – делится впечатлениями Наталья Ушакова. – Мы не только себя показали, но и познакомились с коллегами со всей страны, насладились их выступлениями. Программа фестиваля была насыщенной. Помимо конкурсных испытаний проходили выставку декоративно-прикладного творчества, тематические «круглые» столы, мастер-классы по творческим и педагогическим дисциплинам. Мы побывали на обзорной экскурсии по Москве, посетили премьерный спектакль в Театре Сатиры. Много полезного для себя получили на мастер-классах

ведущих преподавателей института современного искусства и победителей конкурса «Учитель года России». Но, самое главное, это гала-концерт! Программу открыла инструментальная группа студентов «Антракт на перемене», а затем на сцену выходили талантливые педагоги детских садов, школ, колледжей и учреждений дополнительного образования. Игра на различных инструментах, звучание душевных песен, зажигательные танцы тронули до слез. Выступающих встречали бурными аплодисментами, искренне радуясь за победителей и призёров».

Профсоюз открыл таланты

Лауреатами Всероссийского конкурса-фестиваля «Виват, таланты!» в номинации «Танцевальное искусство» стал коллектив «Кружева» барнаульского детского сада № 221, в номинации «Художественное и декоративно-прикладное творчество» – Елена Чухненко, педагог дополнительного образования Центра творчества и отдыха Целинного района, в номинации «Музыкально-исполнительское искусство» – представители

Шипуновского района: Наталья Сергеева, Наталья Ушакова и Надежда Санаева.

От всей души поздравляем **Ольгу Черкасову**, педагога Бийского государственного колледжа, занявшую первое место в номинации «Театральное искусство, художественное слово» с поэтической композицией «Мальчишка мой».

Победитель и Лауреаты фестиваля получили премии от Алтайской краевой организации Профсоюза.

«Кроме побед, дипломов и ярких впечатлений, мы привезли с конкурса веру в себя и коллег, в их надежное плечо, в успех командной работы. Веру в то, что творчеству есть место всегда, никогда не поздно открываться чему-то новому, – говорит председатель Шипуновской районной организации Профсоюза **Наталья Сергеева**. – Благодарим коллег, руководителей школ Татьяну Губареву и Светлану Журавлеву за поддержку наших начинаний. Общероссийскому Профсоюзу образования говорим спасибо за конкурс, который раскрыл ярких талантливых учителей. За финансовую поддержку благодарим краевую организацию Профсоюза».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

В Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования состоялся конкурс «Профсоюзные династии».

Десять династий профлидеров, ставшие образцом трудолюбия и преданности профсоюзному движению, получили свидетельства о занесении на Галерею Почета Барнаульской городской организации Профсоюза.

Евгения Красненко, воспитатель, председатель первичной профорганизации детского сада № 234:

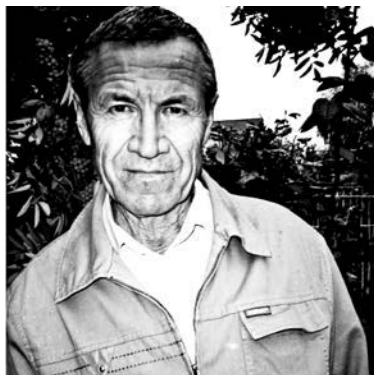
– Мой дедушка, Петухов Алексей Михайлович, воевал, попал в плен, прошёл концлагерь Освенцим, после освобождения вернулся в родное село Мамонтово Мамонтовского района Алтайского края.

В мирное время работал на комбинате бытового обслуживания. Более 20 лет возглавлял первичную профорганизацию. Дед хорошо играл на баяне, поэтому был заводилой всех мероприятий – под гармошку все получалось слаженно, по-профсоюзному!

Мой папа Виктор Алексеевич тоже был профсоюзным активистом, – работая в должности слесаря-электрика, возглавлял первичку Мамонтовского «МехЛесХоза».

Общественная жизнь кипела в его организации: то участвовали в смотре художественной самодеятельности, то отправляли работников оздоравливаться в санатории, да и мы, дети, тоже профсоюзные радости получали: подарки и путевки в пионерские лагеря в Горном Алтае.

А теперь и я возглавляю профорганизацию детского сада – более 10 лет веду работу на этом поприще. Живём дружно, помогая друг другу в трудностях и разделяя общие радости. Новых сотрудников торжественно принимаем в Профсоюз, ветеранов педагогического труда не забываем – им почет и уважение. Наш коллектив активно участвует



Профсоюзная династия Петуховых – Красненко

в конкурсном движении, мы много путешествуем, совместно проводим все праздники.

Олеся Седешева, воспитатель, председатель первичной профорганизации детского сада № 257

– Наша профсоюзная династия началась с моей мамы Фадеевой Тамары Васильевны, которая девчонкой пришла работать на моторный завод, сразу вступила в профсоюз и на протяжении всей трудовой деятельности являлась председателем первичной организации.

А мой трудовой и профсоюзный путь начался в сложные 90-е годы: смена государственного строя, невыплаты заработной платы, пенсий и социальных пособий, резкое падение уровня жизни. Многие стали выходить из Профсоюза, берегли каждую копейку. У меня и в мыслях не было поступить также, потому что видела, Профсоюз – это защита, надежность и помощь в

любой трудной жизненной ситуации. Со временем возглавила первичную профорганизацию детского сада, выбор мой был осознанным – сама предложила свою кандидатуру.

По моему совету двоюродная сестра Анастасия Никитина поступила в педагогический вуз, по окончании которого начала свою трудовую деятельность в школе учителем изобразительного искусства. Являясь членом Молодежного совета Барнаульской городской организации, она активно участвует в профсоюзном движении. Поэтому неслучайно после нескольких лет работы Настя была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Обещала ей помощь и поддержку – так я стала наставником молодого профсоюзного лидера.

А в прошлом году другая моя сестра Татьяна Телегина тоже стала профсоюзным лидером в своей первичной организации. Мы, старшие, стали наставниками для младшей: помогаем поверить в себя и активно погрузиться в профсоюзную работу, делимся опытом, идеями и даже приходим в коллективы друг к другу, чтобы оказать помощь и поддержку.

Уверена, у сестер все получится, ведь нас объединяет общее дело: профессия и Профсоюз. Будем вместе, будем под защитой!

Елена ИВАНОВСКАЯ



Олеся Седешева, Татьяна Телегина, Анастасия Никитина

«ШУМ» и «УХ»

Как отметили праздник колледжа



Одно из старейших образовательных учреждений Алтайского края – Славгородский педагогический колледж отметил 96-летие.

Сегодня колледж – это кузница молодых специалистов, учебное заведение, имеющее богатую и прочную базу и основательно ставшее на путь инновационного развития.

Профсоюзный комитет решил отметить день рождения по-особому. Состоялась интеллектуально-развлекательная игра «Педагогический батл». Между собой соревновались две команды: команда ветеранов «ШУМ» и команда молодежи «УХ».

Игра получилась захватывающей и по-настоящему жаркой: участники с увлечением отвечали на вопросы ведущей, вспоминали историю колледжа, пели песни и частушки, выполняли творческие задания.

По итогам батла с небольшим отрывом выиграла команда «ШУМ», все получили подарки от профсоюзной организации. Праздник удался, он получился теплым и по-настоящему незабываемым, ведь все были рады встрече и общению в нашем доме – Славгородском педагогическом колледже.

Вера АГАЛАНОВА, председатель первичной профорганизации Славгородского педколледжа

Из опыта работы

О НАСТОЯЩЕМ — УВЕРЕННО!

Есть в Алтайском крае замечательный праздник, который мы отмечаем 15 ноября — День профсоюзного активиста. Решение о его проведении принял Президиум крайсовпрофа в 2017 году. На протяжении нескольких лет проходит он и в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования г. Рубцовска и Рубцовского района, в составе которой 69 первичек, объединяющих более 2 000 человек.

В преддверии нового года в Доме культуры «Алтайсельмаш» царил атмосфера настоящего праздника — официальные поздравления представителей органов власти, выступления детских творческих коллективов, счастливые лица участников, музыка, песни и, конечно, благодарность в адрес неравнодушных людей, преданных общественной работе, — все способствовало созданию торжественной, но в то же время теплой и дружеской обстановки.

В прозе и стихах звучали приветствия в адрес молодых профактивистов, социальных партнеров и гостей праздника. Ветеранов профсоюзного движения зал встречал громкими аплодисментами. Умудренные жизненным опытом, прошедшие испытания временем, они и сегодня делают все для повышения боевитости организаций, их укрепления, совершенствования работы по социально-экономической и правовой защите членов Профсоюза. Им вручали подарки от генерального директора открытого акционерного общества «Мельник» Александра Бедарева.

С поздравлениями и словами благодарности к собравшимся обратились заместитель главы Администрации г. Рубцовска, начальник Управления образования Алексей Мищерин, заместитель главы Администрации Рубцовского района, председатель комитета по образованию Василий Костин, член координационного совета организаций профсоюзов в г. Рубцовске, председатель первичной профсоюзной организации филиала научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод» Татьяна Бородинна, руководители образовательных учреждений — члены президиума территориальной организации Профсоюза Татьяна Красникова, Ольга Воронкова и Нина Бадина.



По труду и награды

В ходе праздничного мероприятия были подведены итоги конкурсов и акций, а призерам вручены дипломы и денежные премии. В прошлом году успешно прошла акция «Вступай в Профсоюз», победителями стали 22 первичные организации, уровень профсоюзного членства в которых составил от 80 до 100 процентов.

Профорганизация лиц «Эрудит», принимая участие в этой акции, значительно укрепила свои ряды. «ГПрофсоюзное членство сегодня составляет 98 процентов, о таком я могла только мечтать, — поделилась председатель первичной организации Елена Ташкинова. — Прошло много лет, прежде чем наше образовательное учреждение достигло такого высокого результата. А самое приятное то, что люди сами хотят вступить в Профсоюз. Значит, мы работаем не зря, нам доверяют».

У нас общее дело

Важным моментом торжественного мероприятия стало чествование социальных партнеров, с которыми у территориальной профорганизации сложились продуктивные взаимоотношения.

«Мы стараемся по максимуму отдать дань уважения людям, которые поддерживают нас, помогают двигаться вперед, — подчеркнула председатель территориальной организации Профсоюза Ирина Попова. — Приятно, что в этом зале присутствуют надежные социальные партнеры».

Лауреатами премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом» стали Виталий Воропаев, директор средней школы № 10 «Кадетский корпус юных спасателей» города Рубцовска и Ирина Артемченко, директор Безрукавской школы Рубцовского района. Им вручены дипломы и денежные премии.

«Эта награда приятный бонус, ведь в Профсоюзе я почти 40 лет, он давно стал для меня второй семьей, — говорит Ирина Алексеевна. — Всегда знаю, что рядом есть надежное плечо. Вместе и невзгоды переносятся легче, а досуг становится веселее. Мои встречи с профсоюзной организацией всегда проходят продуктивно, по-деловому».

Я, как руководитель, постоянно загружена множеством дел, а наш профсоюзный лидер ненавязчиво, но настойчиво подталкивает меня к тем или иным проблемам, возникающим в коллективе.

Вот так, бок о бок, мы работаем уже много лет. Однажды меня спросили: неужели у вас нет конфликтов? А зачем, если у нас общее дело? Благодаря профсоюзной работе и социальному партнерству у нас есть уверенность в завтрашнем дне».

Насыщенно и ярко прошел День профсоюзного активиста в территориальной организации Профсоюза.

А впереди наступающий год, где будет еще больше совместных свершений и достижений!

Олеся ЗИМИНА,
специалист по охране
труда комитета
администрации
Рубцовского района
по образованию



ДРУЗЬЯ, ХОДИТЕ В БОУЛИНГ!

Рекордное количество участников, новые члены Профсоюза, сплочение команд, нешуточные баталии, атмосфера праздника и счастливые мгновения победы...

Так прошел новогодний турнир по боулингу среди работников образовательных учреждений Рубцовска и Рубцовского района.

В боулинг-клуб «Страйк» пришли люди разных возра-

пришедшие попробовать свои силы в боулинге.

Лучшие восемь команд определились в упорной борьбе. И вот дан старт финальному раунду турнира. Энергичная музыка, накал страстей, дух соперничества и азарт игроков создавали спортивную обстановку. А реакция болельщиков на удачный бросок такая, что ощущаешь себя на стадионе во время матча.



тов: попробовать свои силы в прицельном броске, показать технику и просто поддержать своих коллег — всего 49 команд, в составе которых 245 человек.

«Интерес к игре в боулинг не угасает, а наоборот, стабильно растет, — говорит председатель территориальной организации Профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района Ирина Попова. — Начиная проводить этот турнир несколько лет назад, не думали, что он вызовет такой ажиотаж. Здесь и спорт, и отдых, и общение. Объединяющая игра. Поэтому неслучайно во время соревнований мы пополняем наши ряды. В этот раз 35 человек вступили в Профсоюз».

Как же интересно наблюдать за игроками в отборочном туре. Заранее выделить фаворитов сложно: в командах есть знатоки игры и новички, впервые

На протяжении двух часов на восьми дорожках велась нешуточная борьба за главный трофей — Кубок победителя. Завоевала его команда детского сада № 19 «Рябинка». Второе место у коллектива детского сада № 7 «Ярославна», тройку призеров замкнула команда Зеленодубавинской школы. Все участники были награждены грамотами и призами, а победителям вручили дипломы и денежные премии.

Профсоюзный турнир удался на славу. Как отлично все провели время. Надо будет обязательно повторить. Друзья, ходите в боулинг. Будьте активны и проводите время с пользой. С Профсоюзом!

Татьяна КРАСНИКОВА,
заведующая детским садом № 5 г. Рубцовска

ПРОФСОЮЗ, КЭШБЭК И ОТДЫХ

Профсоюзные санатории предлагают поправить здоровье, получив при этом значительную финансовую выгоду

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, предоставляя скидки на санаторно-курортные путевки и оказывая материальную помощь на лечение, успешно реализует программу оздоровления работников отрасли и членов их семей.

В большинстве городских и районных профорганизаций действуют паритетные программы, позволяющие членам Профсоюза поправить здоровье и отдохнуть в здравницах Алтайского края и России.

Как отдохнуть со скидкой в 50 процентов, рассказывает Ирина Сирица, учитель начальных классов гимназии № 8 г. Рубцовска:

— В конце прошлого года мы с мужем отдохнули в санатории «Сосновый бор», решили сделать себе новогодний подарок. Я, как член Профсоюза, обратилась с заявлением в профком. Получила путевку со скидкой в 20 процентов, которую предоставляет Алтайский крайсовпроф. Воспользовавшись системой кэшбэка, вернула еще 20 процентов, а после возвращения домой мне из профсоюзного

бюджета оказали материальную помощь на лечение в размере 10 процентов от стоимости путевки. Таким образом, санаторно-курортная путевка стала на половину дешевле!

Санаторий «Сосновый бор» широко известен не только в крае, но и далеко за его пределами. Медицинский персонал предлагает отдыхающим новые, востребованные временем оздоровительные программы.

Самая свежая разработка — реабилитация пациентов после перенесенной коронавирусной инфекции. Эффективно проходит профилактика сердечно-сосудистых и неврологических заболеваний, заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

Разнообразные процедуры, уютные номера, доброжелательное отношение персонала, здоровое питание, услуги косметолога — это залог хорошего отдыха. Мы очень довольны. А ценой особенно! Приглашаю всех в Профсоюз. Вы получите много внимания и поддержки.

Елена ИВАНОВСКАЯ



В ТЕЗИСАХ И ФОТОГРАФИЯХ



Празднование Первомая в Барнауле началось с шествия и митинга, который провели в центре города профсоюзные организации вместе с представителями политических партий. Торжественные мероприятия стартовали у Дома союзов, откуда участники прошли по проспекту Ленина до корпуса АлтГУ, после чего вышли на площадь Советов. Лозунгами стали «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!» Само шествие возглавили руководители Алтайского крайсовпрофа. К митингу присоединились трудовые коллективы региона, отраслевые профсоюзные объединения, аппарат Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В ходе митинга зампред краевого правительства **Виталий Снесарь** выразил благодарность людям труда и акцентировал внимание на том, что трудовые коллективы играют важную роль в жизни региона и государства.



В июне в преддверии заседания краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященного состоянию социального партнерства в муниципальных образованиях края, свое мнение по этому вопросу высказал председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. Основной рефрен его комментария газете «Профсоюзы Алтая»: «Успокаиваться рано»...

— Собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. В свою очередь, мы, профсоюзная сторона, намерены заниматься нашей прямой обязанностью — будем следить за исполнением тех договоренностей и соглашений, которые уже достигнуты, в том числе коллективных договоров. В каждой конкретной организации, на предприятии, в каждом муниципалитете», — отметил он.



В конце июля на базе БСКБ «Восток» в селе Расказиха состоялись спортивно-туристические игры Алтайской краевой организации Российского профсоюза промышленности «СТИГ 2022!». На этот раз число предприятий, заявивших своих работников для участия в этом мероприятии, увеличилось. Приехали и те, кто принимал активное участие в играх в 2021

году, и те, для кого они были в новинку. СТИГ — это коммуникативная, спортивная площадка для молодых профсоюзных активистов первичек РОСПРОФПРОМ — Алтайский край.



В сентябре Алтайский крайсовпроф объявили победителем всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард». Объединение стало одним из лучших в номинации «Акция» — премия за самое яркое профсоюзное событие года. В ней учитывались массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения. Так, в октябре 2021 года Алтайский краевой союз организаций профсоюзов впервые в новейшей истории провел собрание председателей первичных профсоюзных организаций региона. Ежегодная профессиональная профсоюзная премия учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей профсоюзов страны, которые внесли наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года.



30 сентября сотрудники Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и его членских организаций приняли участие в митинг-концерте «МыВместе», посвященном референдумам о вхождении в состав России ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Несмотря на пасмурный день на площади Сахарова собрались более 7000 человек, решивших их поддержать.



В октябре Алтайский краевой союз организаций профсоюзов организовал и провел агитационный профсоюзный автопробег в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Цель — защита человека труда, обеспечение ему социальных гарантий и достойной оплаты труда, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов граждан.

В течение 5 дней участниками автопробега и сопровождающих митингов стали сотни профсоюзных лидеров и активистов края. Маршрут профсоюзного автопробега был проложен через такие населенные пункты как Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунда, Благовещенка, Новогорьевское, Рубцовск, Новичиха, Пospelиха и другие районы края.



11 октября Алтайский крайсовпроф провел II Собрание председателей первичных профсоюзных организаций региона. Участники знакомы с новациями в нормативно-правовом регулировании трудовых отношений, организации безопасности производства, современным средствам информационной работы и пропаганды профсоюзного движения. Краевое мероприятие собрало порядка 100 профактивистов из различных уголков региона, представляющих профсоюзные первички разных организаций и предприятий экономики Алтайского края.



15 ноября в Алтайском крайсовпрофе состоялась внеочередная XXVI конференция объединения, в ходе которой были внесены изменения в устав краевой организации. Новации коснулись возможности использования онлайн-коммуникативных технологий при принятии управленческих решений, деятельности ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней, закреплены нормативы, повышающие ответственность каждого члена.



19 декабря состоялось подписание дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, а также Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы. Документы устанавливают размер региональной минимальной заработной платы на 2023 год. С 1 января 2023 она будет составлять 17 786 рублей, а с учетом увеличения на размер районного коэффициента и иных выплат, в 2023 году она будет больше 20 тысяч рублей.

Здесь мы перечислили наиболее яркие события ушедшего года, запомнившиеся многим. Однако была и повседневная рутинная работа профсоюзов, которая хотя и не отмечена броскими фотографиями, была направлена на защиту человека труда.

Елена ХОДЯКОВА,
Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото из архива редакции

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

28 декабря в торжественной обстановке в Министерстве социальной защиты Алтайского края председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Светлана Неупокоева и Министр социальной защиты Алтайского края Наталья Оськина подписали дополнительное соглашение к ранее заключенному региональному отраслевому соглашению.

Изменения, регламентированные дополнительным соглашением, коснулись продления срока действия заключенного регионального отраслевого соглашения между Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ и Министерством социальной защиты Алтайского края на 2020-2022 гг. Также внесены коррективы относительно выплаты заработной платы работников учреждений подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края.

В завершение встречи Светлана Неупокоева выразила слова благодарности Наталье Оськиной за всестороннюю поддержку и помощь в деятельности объединенного комитета Профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края. В его структуру входит значительное количество членов профсоюза первичных профсоюзных организаций учреждений Министерства, которые в свою очередь принимают активное участие в профсоюзной жизни не только на территории своего

региона, но и на более широком уровне.

Выстроенные многолетние, конструктивные и доброжелательные взаимоотношения между краевой профсоюзной организацией и Министерством в лице Натальи Оськиной являются примером и образцом того, как должны взаимодействовать социальные партнеры, в интересах человека труда.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ОЧЕРЧЕНЫ



В последние дни уходящего 2022 года профсоюзом подписано отраслевое тарифное соглашение на 2023-2025 годы по организациям наземного городского электрического транспорта (ГЭТ).

Документ подписали министр транспорта Алтайского края Антон Воронов, председатель Алтайской краевой ассоциации территориального отраслевого объединения работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта «ГЭТ Алтай», директор муниципального троллейбусного предприятия г. Рубцовска Сергей Черноиванов, а также

председатель Алтайской краевой общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина.

«Отраслевое тарифное соглашение – это законные «правила игры», которые устанавливаются в соответствии с методикой, разработанной Министерством транспорта Российской Федерации. Её важная часть – это оплата труда и социальные гарантии для коллективов работников предприятий городского электрического транспорта» – комментирует достигнутое соглашение Людмила Нелидина.

Следует отметить, что предприятия ГЭТ по своему характеру являются социально значимыми. Поэтому вопросы, касающиеся развития этого вида транспорта, планирования доходов, эксплуатационных расходов и себестоимости пассажирских перевозок – все это регулярно становится предметом обсуждений между краевым объединением профильных предприятий, профсоюзами и властью.

По информации АКОООО-ОПР жизнеобеспечения

Лечебные грязи Алтайского края – один из основных оздоравливающих природных факторов региона. В санатории «Барнаульский» используется илово-сульфидная грязь озера Горькое – Мамонтовское Мамонтовского района Алтайского края.

Методы грязелечения представлены очень обширно и назначаются индивидуально доктором в зависимости от показаний и противопоказаний. Грязелечебница санатория рассчитана на 28 мест и является одной из крупнейших в Сибири.

Показания:

- болезни системы кровообращения (гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь сердца, болезни периферических артерий и вен);
- болезни нервной системы (воспалительные болезни ЦНС, поражение отдельных нервов, последствия оперативного удаления доброкачественных опухолей нервной системы, полиомиелита, ДЦП, расстройства вегетативной нервной системы);
- болезни костно-мышечной системы (артропатии (инфекционные, воспалительные, остеоартрозы).
- болезни органов дыхания (болезни верхних дыхательных путей (хронический ринит, синусит, фарингит, тонзиллит, ларингит), болезни нижних дыхательных путей (остаточные явления после острой пневмонии, хронический бронхит, последствия перенесенной операции на легких);
- болезни органов пищева-

Приглашаем за здоровьем!

Грязелечение в Санатории "Барнаульский"

Для оформления путевок:
г. Барнаул, пр. Ленина, д.23,
Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
тел. 8(385-2)37-96-37, доб. 228
Kurort-aksp@mail.ru

рения (болезни полости рта, пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки (рефлюкс-эзофагит, хронический гастрит, язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки), болезни кишечника, печени, желчного пузыря, желчевыводящих путей и поджелудочной железы, последствия оперативных вмешательств и воспалительных процессов в брюшной полости);

- болезни мочеполовой системы (тубулоинтерстициальные болезни (хронический пиелонефрит, пиелит), другие болезни мочевой системы (цистит, уретрит, тригонит);
- болезни кожи (дерматит

и экзема, папулосквамозные нарушения, крапивница, болезни придатков кожи, рубцы, кератозы).

Грязи обладают антибактериальной активностью и вызывают тепловое, механическое, химическое действие. Грязелечение оказывает иммуностимулирующий, бактерицидный, седативный, обезболивающий, противовоспалительный и рассасывающий эффекты, повышает общий тонус организма.

Процедуры грязелечения входят в стоимость путевки общего профиля, назначаются индивидуально врачом курортного медицинского профиля.

Для членов профсоюза и членов их семей до 31.03.2023 г. действует скидка – 25% на путевки общего профиля.

На 10 ней путевка общего профиля в 2- местный номер (лечение, проживание, питание) — 33750* стоимость рассчитана на одного человека.

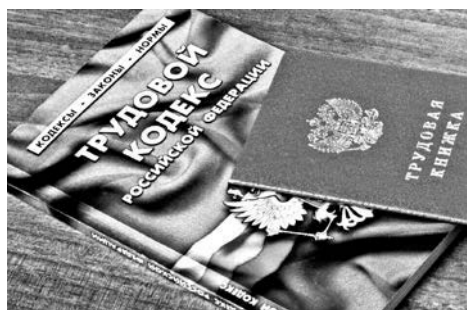
На специализированные вертеброневрологические путевки предоставляется скидка — 5%.

*Цена указана с учетом скидки для членов профсоюза и членов их семей.

Лицензия ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Новый МРОТ

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в РФ составляет 16242 рубля. Это на 963 рубля (на 6,3%) больше установленного ранее (с 1 июня 2022 года его размер составлял - 15279 руб.). МРОТ учитывается при расчете ряда выплат работникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.

Уточнили и порядок расчета МРОТ на 2023 и 2024 годы: показатель не будет зависеть от медианной зарплаты, МРОТ должен расти на 3 процентных пункта быстрее прожиточного минимума трудоспособного населения России.

На территории Алтайского края действует Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы от 25.11.2021г. в редакции от 19.12.2022г., которое обязательно для исполнения работодателями, не отказавшимися в нем участвовать.

Согласно Соглашению с 01.01.2023 г. минимальная заработная плата в Алтайском крае для работников, отработавших месячную норму рабочего времени, составляет: в бюджетном секторе – 16242 руб. + районный коэффициент (15 или 20% в зависимости от района) – 18678,3 руб. или 19490,4 руб. соответственно, во внебюджетном секторе экономики – 17786 руб. + районный коэффициент 15 или 20 % (20453,9 руб. или 21343,2 руб. соответственно).

Оплата периода незанятости творческих работников

Если творческие работники в течение какого-либо времени не участвуют в создании или исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время не является временем простоя и подлежит оплате.

С 1 марта 2023 года установлен гарантированный минимальный размер оплаты указанного периода незанятости творческих работников. Оплачивать

должны не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании или исполнении произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже МРОТ, рассчитанного также пропорционально.

Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты указанного периода времени творческих работников нужно закрепить в коллективном или трудовом договоре или в локальном нормативном акте.

Оплата проезда вахтовиков до места работы

С 1 марта 2023 года доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Кроме того, работодатель имеет право компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации можно установить в коллективном договоре, в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре.

Ограничения для работы водителями такси и общественного транспорта

С 1 марта 2023 года вводятся ограничения для трудоустройства в качестве водителей легкового такси и общественного транспорта лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость, либо подвергавшихся уголовному преследованию за совершение ряда преступлений. В частности для водителей такси: убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя

и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, отнесенные в соответствии с Уголовным кодексом РФ к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям; для водителей общественного транспорта: преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, отнесенные в соответствии с Уголовным кодексом РФ к тяжким и особо тяжким преступлениям.

При приеме на работу в качестве водителя такси или общественного транспорта работник должен предъявить работодателю справку об отсутствии судимости или преследования по указанным составам.

При получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за такие преступления, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) данного работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Водители общественного транспорта и такси, состоящие в штате по состоянию на 1 марта 2023 года, обязаны представить работодателю до 1 сентября 2023 года справку об отсутствии судимости или преследования. При отсутствии справки трудовой договор прекращается в связи с ограничениями на занятие определенными видами труда.

НДФЛ с аванса

С 1 января 2023 года НДФЛ нужно удерживать и с аванса и с зарплаты при их выплате. Соответствующие изменения внесены в налоговое законодательство (ст. 223 НК РФ). Последний день месяца больше не признается датой получения зарплаты.

Сроки уплаты НДФЛ в 2023 году будут зависеть от того, когда работодатель выплатил доходы работникам. Датой получения дохода физического лица в виде заработной платы будет дата денежной выплаты работнику. Таким образом, удерживать НДФЛ придется при каждой выплате заработка.

Новое единое универсальное пособие

С 1 января 2023 года введено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Его назначают семьям с доходом менее одного реги-

онального прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости. Это значит, что при назначении пособия оценивается и среднедушевой доход семьи и ее имущественное положение.

Единое пособие положено беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, и родителям детей от рождения до 17 лет.

Данное пособие объединяет несколько действующих ранее пособий. А именно пособие беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки; пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (неработающим); выплата на ребенка до достижения им 3 лет; пособие на детей в возрасте от 3 до 8 лет; пособие на детей в возрасте от 8 до 17 лет.

Введение универсального пособия не отменяет: пособия по беременности и родам; единовременного пособия при рождении ребенка; пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет; ежемесячных выплат из маткапитала на детей до 3 лет.

Платит универсальное пособие Социальный фонд России (единый Фонд пенсионного и социального страхования). Подать заявление на новое пособие можно онлайн через портал Госуслуг.

Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединили в единый Фонд пенсионного и социального страхования, сокращенно – Социальный фонд России.

Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые были в компетенции двух фондов. Все услуги, оказываемые каждым из этих фондов, будут предоставляться в полном объеме.

Объединение фондов – это упрощение процедуры выплат, а не изменение правил их назначения. Все федеральные меры социальной поддержки можно оформить по единому запросу. Даты доставки пенсий и пособий сохраняются. Граждане продолжают получать пенсии и социальные выплаты, предусмотренные законодательством, в прежние сроки и обращаться по привычным адресам.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
главный правовой
инспектор Алтайского
крайсовпрофа

ПОДАРИТЬ РАДОСТЬ ЛЕГКО

В 2022 году театры, Дворцы и Дома культуры вернулись в прежнее русло новогодних массовых спектаклей, представлений и утренников.

Есть ли на свете ребенок, который не ждет праздника и чуда на Новый год. И, конечно, родители стараются подарить детям не только игрушки и сладости, но и веселые и полезные развлечения.

Каждый год учреждения культуры готовят что-то новое и интересное для жителей края. По договоренности Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры с директорами краевых театров сотни детей членов нашего профсоюза смогли посетить театральные представления в преддверии Нового года и в новогодние каникулы.

В краевом Театре драмы (директор **Любовь Березина**) маленьким зрителям представили сказку «Алиса в Зазеркалье» по книге Льюиса Кэрролла. Режиссер **Дмитрий Огородников**, уже известный алтайскому зрителю, он воплотил на большой сце-



не фантастическую историю, сотканную из тысячи детских фантазий. Семнадцать артистов сыграли тридцать разных ролей, пели, танцевали, сражались на рыцарском турнире, каламбурили так, что многие слова и фразы разошлись на цитаты. Сказку «Огниво» посмотрели в Молодежном театре Алтая (директор **Ирина Лысковец**), «Новые приключения в Про-

стоквашино» в музыкальном театре (и.о. директора **Андрей Малышев**), «Зимовье зверей» в кукольном театре «Сказка» (директор **Надежда Васильева**). Перед спектаклями проходили веселые новогодние интермедии, где дети, да и взрослые с восторгом встречались с Дедом Морозом и Снегурочкой. Можно было прийти в костюмах и сделать памятные костюмы в



прекрасных интерьерах театров, у великолепно наряженных елей и в интересных креативных фотозонах.

В 2022 году Барнаульский планетарий переехал на новое место в здании бывшего кинотеатра «Родина», где произведены реконструкция зала, ремонт, приобретены новые кресла, на которых можно лежать и смотреть космическое 3D представление. Три

представления были специально запланированы администрацией Культурно-просветительского центра «Планетарий» (директор **Павел Ягодкин**) для детей членов профсоюза.

Концертный зал «Сибирь» (директор **Александр Витман**) радушно пригласил членов профсоюза на новогодние концерты «Новый год в Сибирской деревне» и детский мюзикл «Приключения Роботино». А государственная филармония Алтайского края (директор **Елена Надточий**) в дни каникул порадовали нас на музыкальном представлении по мотивам русских народных сказок «Сказки бабушки Зимы».

Если есть социальное партнерство, взаимопонимание и взаимоуважение то подарить людям радость легко!

Лариса ЗОРИНА,
председатель
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профессионального союза
работников культуры

Вести профорганизаций

ПОДВЕЛИ ИТОГИ
И ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ

В преддверии Нового года начальник института Дмитрий Симоненко поздравил членов первичной профсоюзной организации Барнаульского юридического института МВД России с наступающим праздником.

Также Дмитрий Симоненко вручил награды Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за активное участие в деятельности профсоюзной организации и продвижение интересов

работников института профсоюзным активистам первички.

Почетной грамотой была отмечена деятельность Лилии Ярыгиной как энергичного и бесценного руководителя профсоюзной организации института за активное участие института в профсоюзной деятельности на территории края.

В связи с 85-летием со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ прошел конкурс среди членов Профсоюза по нескольким номинациям. Профсоюзные активисты института приняли в нем активное участие и раскрыли свой творческий потенциал в различных направлениях.

Самые лучшие работы отметили Почетной грамотой и ценным подарком. Так, Оксану Татарникову поощрили за победу в конкурсе «Профсоюзные таланты» в номинации «Проза»; Благодарность и ценный подарок вручили Ляне Осиповой за участие в конкурсе «Профсоюзные таланты» в номинации «Авторский текст на известную мелодию».

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза РГУ и ОО РФ

НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ ПЕРВИЧКИ



Профком Администрации Ленинского района города Барнаула, несмотря на занятость, активно начал подготовку в Новому году.

Еще за месяц до праздника традиционно в холле около кабинета профкома был развернут «Штаб у Ёлки». Также был оформлен праздничный стенд с поздравлениями, календарем для отсчета дней до Нового года, заданиями для детей и елкой пожеланий, где каждый орган Администрации оставил свои пожелания коллегам.

Традиционно в большом и дружном коллективе, где трудится более 90 работников и насчитывается столько же профсоюзных детей, был проведен семейный конкурс «Новогодняя игрушка – 2023». В нем приняли участие 15 семей, где представили 25 работ. Победителей конкурса наградили подарками и дипломами.

Помимо праздничного настроения работники и дети в возрасте от 1

года до 14 лет получили новогодние подарки.

То, каким будет год, зависит от каждого, но праздничное настроение в коллективе только от работы профсоюза.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Администрации Ленинского района
г. Барнаула

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК ОТ ПРОФСОЮЗА
СТРОИТЕЛЕЙ МОСКВЫ НА АЛТАЙ

В конце осени в Москве на встрече председателя профсоюзной организации «Первого ДСК» Алексея Ижденева и председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Андрея Замороко с членами профкома ППО специалистов по недвижимости Алтайского края московские коллеги поделились опытом в проведении празднования Нового года.

Они предложили помощь в организации для членов ППО профсоюза строителей Алтайского края новогодних подарков, задействуя Московскую кондитерскую фабрику «Красный Октябрь».

Профсоюз строителей Алтайского края выражает искреннюю благодарность Алексею Ижденеву за то, что выделил время, организовал закуп и своевре-

менную транспортировку новогодних подарков на Алтай.

В свою очередь председатель профсоюза строителей Алтайского края в торжественной обстановке совместно с Дедом Морозом, Снегурочкой, председателями и членами ППО вручили профактиву новогодние подарки, бесплатный билет в Алтайский государственный музыкальный театр от Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и вкусный подарок из Москвы.

По информации
Алтайской краевой организации
профсоюза работников
строительства
и промышленности
строительных материалов РФ

ЯРМАРКА ТАЛАНТОВ



Накануне Нового года первичная профсоюзная организация Барнаульского юридического института МВД России провела конкурс на лучшее новогоднее украшение помещений института, среди структурных подразделений, в которых трудятся члены профсоюза.

По итогам соревнований первое место по украшению, организации, выдержанному стилизованному оформлению помещения и творческому представлению заняла столовая института, где все оформление было выполнено руками сотрудников. Стоит отметить, что все работники столовой являются активными членами Профсоюза.

Свой труд они ярко презентовали с вокально-танцевальными номерами,

частушками, стихами. Оформление было выполнено в стиле ярмарочного базара: с медведями на велосипеде и символом нового года, живым кроликом.

Богато украшенные столы в лучших традициях русского застолья не оставили равнодушными ни одного присутствующего. Что еще раз показало, что члены Профсоюза работников государственных учреждений – разносторонние личности с богатым творческим миром и прекрасной душой.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Барнаульского юридического
института
МВД России