



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 2 (2785)/27 января 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

МЫ ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА МОЛОДЕЖЬ



— Светлана Ивановна, скажите, чем был отмечен ушедший 2022 год для краевой организации профсоюза госслужащих?

— Ну во-первых, 2022 год — это юбилейный год для нашей организации, в прошедшем году ей исполнилось 85 лет. Отмечу, что в сентябре мы готовили большое праздничное мероприятие, но в связи с событиями этого месяца нам пришлось их отложить. Теми не менее в конце декабря мы провели итоговое заседание профактива краевой организации, подвели итоги нашей работы за год, поощрили многих руководителей первичек, рядовых членов профсоюза, долгое время участвующих в профсоюзном движении. Постарались никого не забыть, ведь основное богатство нашей краевой организации, я считаю, прежде всего — наши люди. Могу с уверенностью сказать, что наш профсоюз имеет свою специфику — он многоотраслевой, в него входит 43 министерства и ведомства. Ну, а если говорить о нашей краевой организации, то в наших рядах представители более чем 30 ведомств, краевых министерств, управлений и учреждений. У нас есть и госслужащие, и медики, и педагоги, и работники банка, статистики, полиции, есть студенты, да и многие другие. Поэтому, говоря о прошлом годе, отмечу: мы продолжили работу по укреплению первичных структур с точки зрения внедрения единых моделей работы, однако с учетом отраслевой специфики. Проводя правозащитные мероприятия, нам все же приходится изучать частные вопросы правового нормирования труда в той или иной отрасли, где действуют наши первички. Исходя из этого, в прошлом году мы постарались оказать помощь активу, который еще только входит в многогранный мир профсоюзной работы.

Второй момент, который, вне всякого сомнения, определял фон работы нашей краевой организации — это объявленный в 2022 году ФНПР, Центральным комитетом Профсоюза «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Это важное направление работы, которому мы всегда уделяем особое внимание. Исторически так сложилось, что наши первички всегда были активны в плане готовности рассказать о себе. Но в прошлом году мы постарались снабдить наших активистов действенной методикой информационной работы, в том числе с использованием социальных сетей и популярных мессенджеров. Есть еще одно обстоятельство, которое мы учитываем в своей деятельности, — это преобладание молодежи в рядах Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Именно на молодежь мы делаем основную ставку. А это тот возраст, когда человеку требуется проявить себя, показать значимость того, что ты сделал, чего достиг. В этом смысле информационная работа представляется нам одной из ключевых. Порядка 40% членов профсоюза государственных служащих, да и нашей краевой организации — это вполне молодые люди или возрасте чуть старше 35 лет. Такая ситуация наблюдается в органах исполнительной власти, административных структурах, в том числе и у нас на краевом уровне. В наших крупных первичках, таких как Управление Социального фонда, Управление статистики, Министерство социальной защиты, Администрация города Барнаула, много молодежи, это грамотные, обученные специалисты, готовые объединяться в рядах профсоюзов. Отрадно, что они выбирают эту сферу занятости, не уходят в частный сектор, где механизмы реа-

лизации гарантий в социально-трудовых отношениях, я считаю, оставляют желать лучшего.

— Достаточно неожиданный взгляд. Обычно слово «госслужащий» ассоциируется с образом умудренного годами человека с сединой на висках, как минимум. А что ваш профсоюз может дать молодежи?

— Развитие. Для этого у нас есть и силы, и средства. Мы стараемся привлечь в свои ряды тех, кто задумывается о будущем. Мы способствуем получению необходимой квалификации через программы целевой подготовки специалистов, для чего проводим необходимую разъяснительную работу. В организационном плане профессиональная подготовка и повышение квалификации, как фактор роста мастерства, включены в отраслевые соглашения. Мы стараемся способствовать тому, чтобы актив из числа молодежи постоянно продвигался в служебном росте, приобретал необходимые знания и опыт. Можем отметить, как позитивный момент, что совместно с Алтайским крайсовпрофом по соответствующей квоте мы обучаем наших профактивистов в Алтайском институте труда и права филиале Академии труда и социальных отношений, а это головное учреждение для профсоюзного образования. Могу сказать, что и на уровне ФНПР есть достаточно механизмов, стимулирующих рост и развитие личности, профессиональных навыков. Наши активисты систематически принимают участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв», где приобретают навыки делового общения, продвижения собственных проектов, развивают философию профсоюзного мышления.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Внимание!
Новые правила!

стр. 3

ОФИЦИАЛЬНО



Студенческие инициативы:
отмена НДФЛ

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Начните
год правильно!

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Как зайцы
тигра
провожали

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — 99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 10 февраля 2023 года

МЫ ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА МОЛОДЕЖЬ

Окончание. Начало на 1-й стр.

— Все понимают, что основная функция профсоюзного движения — защитная. Можно ли говорить о том, что в данный момент госслужащие нуждаются в защите профсоюза? Казалось бы, действует профильный федеральный закон 79-ФЗ о государственной службе, в его развитие приняты законы в субъектах, которые четко регламентируют взаимоотношения государства, органов исполнительной власти и государственных, а также муниципальных служащих, их права...

— Не вижу принципиальной разницы между государственным служащим и простым работником. Часто сам характер труда госслужащих способствует возникновению спорных ситуаций, когда их интересы могут быть существенным образом ущемлены. Самое простое, это вопросы нормирования рабочего времени. Нередко людям приходится перерабатывать в силу сложностей поставленной задачи, неоднозначности реализуемых целей, на которое ориентирует руководство.

Взять хотя бы те же правоохранительные органы. Нам известны примеры, когда аттестованные сотрудники органов внутренних дел изъявили желание вступить в профсоюз, и нужно отметить, тенденция к созданию профсоюзных структур в системе правоохранительных органов нарастает. К тому же на федеральном уровне существует соглашение между Министерством внутренних дел РФ и ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, да и в Законе о полиции, содержатся нормы, позволяющие сотрудникам вступать в профессиональные союзы. Тем не менее на региональном уровне практика вступления аттестованных сотрудников в профсоюз все еще незначительна. Но мы совместно с руководством Главного управления внутренних дел по Алтайскому краю ведем планомерную работу по вступлению аттестованных сотрудников в профсоюз.

Отмечу, как показательный факт, что в Управлении Росгвардии по Алтайскому краю в настоящее время ведется работа по созданию профсоюзной организации.

— Какие мероприятия Всероссийского или регионального масштаба в ушедшем году Вы хотели бы особо отметить, как в них принимала участие краевая организация?

— Их было много. Во взаимодействии с Алтайским крайсовпрофом мы провели обучение в рамках Собрания председателей первичных профсоюзных организаций. На него мы позвали вновь назначенных председателей



первичек, которые еще только-только получили свои полномочия, но еще не имеют значительного организационного и практического опыта работы. Эту форму работы мы считаем очень востребованной и перспективной. То же самое можно сказать и про Форум по охране труда. От своих председателей, которые приняли участие, мы получили множество позитивных отзывов.

Запомнилась работа, проведенная в преддверии рассмотрения проекта бюджета региона на 2023 год в Алтайском краевом Законодательном Собрании. Мы направили в краевой парламент предложения в проект закона, который должен устранить несправедливость в предоставлении ежемесячных денежных выплат работникам краевых государственных и муниципальных учреждений. По нашему мнению, специалисты работающие и проживающие в сельской местности, также имеют право на получение таких выплат, независимо от полноты ставки.

В 2022 году мы приняли активное участие в конкурсе нашего отраслевого профсоюза на лучшую организацию информационной работы. Участие в нем стало отправным моментом в плане повышения ответственности председателей первичек за это направление работы. В течение года мы усилили подготовку в вопросах информационного взаимодействия, ведения корпоративных и личных аккаунтов профактивистов в социальных сетях. И хотя по итогам конкурсных процедур не стали лауреатами, мы приобрели необходимый опыт, да и

в целом значительно активизировали информационную работу в своем отраслевом профсоюзе, за что получили благодарность Центрального комитета Профсоюза.

Актуальным в 2022 году оставался вопрос по процедуре реорганизации Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в Социальный фонд РФ. Мы проводили совместную работу с этими структурами по консультированию членов профсоюзной организации об их правах, гарантиях и условиях трудовой деятельности.

Конечно, основная работа велась в рамках исполнения Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюзов в 2020-2025 годах. Это ежедневная, планомерная, системная деятельность, предполагающая рост социально-экономической защищенности членов профсоюза, правозащитные мероприятия, охрану их труда и здоровья. Программа эта для нас является приоритетной, мы ей неуклонно следуем.

— Насколько, по-Вашему, позитивно складывается диалог между работодателем в лице органов власти и краевым профсоюзом, учитывая то, что нынешний год объявлен ФНПР Годом социального партнерства?

— Учитывая то, что большая часть органов власти сосредоточена в кра-

евом центре, то могу сказать, что в Барнауле диалог между нами и представителями работодателей весьма плотный и конструктивный. Показательно то, что в большинстве случаев руководители ведомств сами вступают в профсоюзные ряды и категория «солидарность» наполняется для них вполне конкретным, осязаемым смыслом. Например, в Администрации города Барнаула более 60 % служащих являются членами профсоюза. Еще лучше выглядит ситуация в администрациях районов краевой столицы, где почти 100% охвачены профсоюзным членством. Хуже обстоят дела с главами муниципальных образований края. Далеко не всегда мы видим у них понимание необходимости создания первичек в администрациях. Сложно сказать пока, отчего так складывается, может быть, в лице профсоюзов они видят серьезный авторитет, способный пошатнуть их позиции. Только после долгого разъяснения, что профсоюзы потенциально могут оказать весомую поддержку административным органам в решении муниципальных вопросов, главы начинают задумываться над этим. Считаю, что в плане развития социального партнерства на местах нам еще предстоит в 2023 году ряд важных встреч с главами районных администраций, в ходе которых мы постараемся усилить там влияние профсоюза.

Беседовал Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ФНПР настаивает на оформлении трудовых договоров для работающих через онлайн-платформы

По словам главы федерации **Михаила Шмакова**, у профсоюзов есть десятки обращений от граждан, в которых они требуют перевести их отношения с гражданско-правового на трудовой договор.

Проект новой редакции закона «О занятости населения в РФ» закрепил понятие самозанятых и платформенно занятых, то есть работающих через онлайн-платформы, их права и обязанности будут уточняться в отдельных законах. Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) будет настаивать на оформлении для этой категории трудящихся трудовых договоров, сообщил ТАСС глава ФНПР **Михаил Шмаков**.

«Появилась такая категория граждан как платформенно занятые, самозанятые, но договоренности мы не достигли по этой категории работающих. Дополнительно в отдельных законах мы будем уточнять все их права и обязанности. Мы настаиваем, чтобы у них

были полноценные трудовые отношения и трудовые договоры, тем не менее работодатели и правительственная часть склоняются к тому, что они работают по гражданско-правовым договорам, но это неправильно», — пояснил глава федерации.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) отличается от трудового, в частности, тем, что в случае последнего ведется трудовая книжка, а по ГПХ ее нет. Кроме того, при заключении трудового договора место работы, материалы, охрану труда обеспечивает работодатель, а по ГПХ — сам исполнитель. По трудовому договору работник может обратиться за защитой своих прав в профсоюз, прокуратуру, государственную инспекцию труда и суд, а по ГПХ — только в суд.

Ранее сообщалось, что депутаты Госдумы во главе с ее спикером **Вячеславом Володиным** внесли на рассмотрение нижней палаты парламента проект новой редакции закона «О занятости населения в РФ». Согласно пояснениям пресс-службы Госдумы, в

российском законодательстве впервые будут закреплены такие категории, как самозанятые и платформенно занятые. К их числу относятся, например, курьеры и таксисты.

Президент дал поручение индексировать зарплаты бюджетников

Кабинету министров РФ поручено провести индексацию в бюджетной сфере. Об этом заявил президент **Владимир Путин** во время визита на входящий в концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» Обуховский завод, сообщает ФАН. Глава государства ответил на вопрос об индексации зарплат в условиях наблюдающейся инфляции.

Накануне президент РФ **Владимир Путин** на совещании по экономическим вопросам заявил, что необходимо добиться заметных результатов по увеличению реальных зарплат в текущем году. Он отметил, что по итогам прошлого года инфляция составила 11,9%, что меньше прогнозов правительства и Центробанка. Уже во втором квартале текущего

года инфляция может опуститься ниже целевого уровня в 4%.

В России на 5% сократились продажи продуктов

По итогам 2022 года оборот продуктов питания в России снизился на 5%, об этом рассказали «Известиям» в Ассоциации компаний розничной торговли. В основном такое положение дел фиксируется в гипермаркетах и супермаркетах, а в дискаунтерах и «магазинах у дома» продажи, наоборот, выросли на 2–3%.

— В этом году мы ожидаем восстановления позитивной динамики натуральных продаж в первую очередь за счет тех же форматов, которые показали рост в 2022 году, а также за счет развития продаж в онлайн-сегменте торговых сетей, — заявил председатель президиума АКОРТ **Игорь Караваев**.

Эксперты считают, что падение оборота произошло из-за сокращения потребления дорогих продуктов, люди переходят на более экономное. Также в стране уменьшилось число обеспечен-

Актуально

ВНИМАНИЕ! НОВЫЕ ПРАВИЛА!

Последний день месяца больше не признается датой получения заработной платы. До недавнего времени датой получения дохода в виде заработной платы считался последний день месяца, за который она начислялась.

С первого января 2023 года датой получения дохода в виде заработной платы считается конкретная дата его выплаты, то есть дата получения зарплаты за первую половину месяца (аванс) и дата получения зарплаты за вторую половину месяца (расчет).

Таким образом, теперь необходимо исчислять и удерживать НДФЛ не только при окончательном расчете с работником по итогам месяца, но и с аванса.

Учитывая этот принцип, на заработную плату за первую



половину месяца также необходимо начислять районный коэффициент — в Алтайском крае это 15 процентов, а в отдельных районах 25 процентов. С учетом этого сумма заработной платы за первую половину

месяца (аванс) уменьшаться не должна.

Этому и многому другому специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования обучили бухгал-

теров и казначеев районных и городских организаций на прошедших в декабре-январе семинарах.

Список рассматриваемых вопросов широк: финансовая отчетность, перечисление

профсоюзных взносов, консолидация средств для создания фондов социальной поддержки и реализации программ оздоровления, проведение проверок состояния финансовой деятельности, организация работы ревизионной комиссии.

Так, была оказана практическая помощь по ведению бухгалтерского учета, исполнению сводного профсоюзного бюджета, составлению налоговой отчетности, подготовке документов к банковским проверкам.

Вместе с большим багажом знаний участники увезли комплект информационного материала.

Елена ИВАНОВСКАЯ

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ТРАДИЦИЯМИ

Ежегодно первичная профсоюзная организация ФБУ «Рослесозащита» — «ЦЗЛ Алтайского края» старается открыть для своих членов новые интересные традиции. Вот и 2023 год не стал исключением. Так, традиционным решили сделать посещение музеев и экскурсий.

В январе члены профсоюза во главе с председателем ППО Сергеем Сениковым отправились в первую экскурсию в Художественно-этнографический парк «Легенда» в селе Полеводка Бийского района. В этом самобытном месте можно увидеть этнодеревню, главный бубен Алтая, панораму малых коренных народов и — один из самых известных экспонатов — Золотую Бабу.

Древнее предание гласит, что это божество покровительствует новорожденным, способствует обогащению, плодородию и помогает устраивать судьбу. На протяжении многих тысячелетий ей поклонялись языческие народы, ранее населявшие земли бескрайнего Алтая.

Время в дороге шло быстро и легко под общее участие в играх, рассказы о смешных жизненных ситуациях и детский смех, так как в путешествие поехали и дети членов профсоюза.

На месте прибывших участников встретил основатель пар-



ка-музея Артем Игнатенко, экскурсовод, рассказчик легенд Алтая и настоящий белый шаман.

Экскурсию начали с Зимнего сада, изобилующего множеством растений и цветов, живых

птиц и рыб, в центре которого расположено Древо Рода или, как его еще называют, Древо Мира. По мере исследования Комнаты семи зеркал, Нижнего мира и Мира божественного,

перед посетителями предстало множество скульптур из дерева и металла, найденных на территории Алтая во время проведения раскопок.

По всей территории парка-музея расположились экспонаты — сказочные произведения деревянного зодчества с легендами о них на стендах рядом.

Во время программы участники были приглашены на вкусный обед, приготовленный, согласно древним традициям, на костре. А после посетителей ждала увлекательная, познавательная и наполненная интересными преданиями лекция белого шамана, во время которой был проведен обряд на привлечение денег и удачи в жизнь собравшихся.

На обратном пути в автобусе царил атмосфера сказки: участники делились эмоциями, ведь каждый прикоснулся к чему-то древнему, такому неизвестному. Надолго останутся те ощущения и огромное желание вернуться. Вернуться еще не один раз.

— Все первички ежегодно выезжают в новые места, изучая историю Алтайского края, историю Горного Алтая, особенно предприятия, связанные с обработкой леса, они отслеживают состояние нашего лесного фонда, заключают договоры с соседними регионами, ведут изыскания в области вредителей

леса, изучают заражения почвы, древесины. Бывая в других регионах, отслеживают ситуацию на местах, что тоже традиционно. Если мы берем перерабатывающие предприятия, там, помимо экскурсионных мероприятий хорошо развит спорт: футбол, волейбол, лыжи, гиревой спорт. Традиции в лесном комплексе самые разнообразные, развивающие, полезные и интересные.

Уже на протяжении 7-8 лет и краевой комитет, и первичные профсоюзные организации ушли от выделения простой материальной помощи, многие предприятия заинтересованы в проведении коллективных встреч с участием каждого члена профсоюза, где люди могут пообщаться неофициально: на рыбалке, на природе, участвуя в различных экскурсиях. В дальнейшем будем развивать все прижившиеся направления и создавать новые традиции, вовлекая в профсоюз все большее количество людей, — отметил Валерий Наумкин, председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза.

По информации
ППО ФБУ
«Рослесозащита» —
«ЦЗЛ Алтайского края»

ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

ных потребителей. Между тем благосостояние российских потребителей в 2022 году упало, такую оценку дали по итогам опроса консалтинговая компания «Яков и партнеры» (бывшая McKinsey) и исследовательский холдинг «Ромир». 53% опрошенных отметили ослабление ощущения благосостояния в части долгосрочной стабильности. 46% респондентов — ухудшение ситуации со сбережениями и накоплениями. Снижение качества досуга и отдыха выбрали 42% участников опроса. 78% считают, что на возврат к прежней жизни может потребоваться от года до нескольких лет.

Выплаты при несчастных случаях на производстве составят 2 млн рублей

Госдума 24 января приняла в первом чтении законопроект об увеличении единовременной страховой выплаты в случае смерти от несчастного случая на производстве или от профзаболевания. С такой инициативой выступило правительство. В пояснительной записке к законопроекту напоминает, что с

2014 года единовременная страховая выплата составляет 1 млн рублей и не менялась, несмотря на инфляцию. — Безусловно, необходимо поддержать данный законопроект. Тарифы не меняются, все это решается в пределах [Социального] фонда, который уже на протяжении многих лет является профицитным (до 2023 года — Фонда социального страхования. — Ред.). Но это ни в коем случае не должно нас расслаблять: во всем мире они профицитные до определенного времени, пока не происходит какое-то большое несчастье, — говорил ранее член комитета по труду Михаил Тарасенко («ЕР») на заседании комитета. Предлагается повысить выплаты до 2 млн рублей, которые сейчас выплачиваются в «исключительных случаях» — согласно Воздушному кодексу, Кодексу торгового мореплавания или закону о промышленной безопасности. Выплаты по «исключениям» останутся на своем прежнем уровне, о планах повысить их не сообщается. Как уточняет «Парламентская газета», по

данным Роструда за 2021 год, самые частые причины тяжелых травм на производстве следующие: воздействие подвижных деталей и машин — 24%; транспортные происшествия — 14%; падение, обрушение, обвалы предметов, земли — 11%; падение на ровной поверхности одного уровня — 9%.

Народный фронт в Алтайском крае предлагает распространить региональные меры поддержки для всех категорий добровольцев

Он обратился в правительство Алтайского края с просьбой рассмотреть возможность распространения региональных мер соцподдержки для добровольцев, заключивших контракт в военном комиссариате Алтайского края, но проходящих военную службу в зоне специальной военной операции не в именных подразделениях Вооруженных Сил РФ «Калашников» и «Алтай».

Сделано это для соблюдения равенства военнослужащих, участвующих

в выполнении боевых задач в зоне СВО, поскольку на эту категорию военнослужащих не распространяется действие постановления правительства Алтайского края № 372 «Об оказании материальной помощи гражданам, проходящим военную службу в Вооруженных Силах РФ». А значит, нет и правовых оснований для получения региональных социальных выплат.

«Учитывая высокую социальную значимость этой проблемы, позиция Народного фронта такова: все наши земляки, ушедшие добровольцами через военкоматы региона и защищающие на передовой Родину, заслуживают равноценной социальной поддержки независимо от принадлежности к именному или неименному подразделению», — отметил руководитель регионального исполкома Народного фронта в Алтайском крае Сергей Войтюк.

По материалам местных и федеральных изданий

ПРОФСОЮЗ: С ЛЮБОВЬЮ К СТУДЕНТАМ

Как сделать обучение студентов комфортнее знают в первичной профорганизации Алтайского технического университета им. И.И. Ползунова.

Профсоюзное членство в организации составляет 72 процента, в ее рядах более четырех тысяч человек. Слово «профсоюз» для студентов политеха не пустой звук. Как защитить свои права и отстоять свои интересы? В какие инстанции обращаться, когда возникают конфликтные ситуации, связанные с начислением и выплатой стипендии, проживанием в общежитии, когда нужно получить консультации относительно образовательного процесса или внеучебной работы? Эти и другие проблемы решает студенческий профком.

Одним из важных достижений стало заключение с администрацией вуза Соглашения, что позволило значительно улучшить быт студентов. По предложениям представителей профорганизации за прошедший год дважды приказом ректора были увеличены размеры стипендий, а затем внесены изменения в Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся в вузе.

Развивается такое направление деятельности, как подготовка и реализация социально значимых проектов. Нарботан положительный опыт участия в грантовых конкурсах. Продолжается работа в автоматизированной системе Общероссийского Профсоюза образования, что позволяет информировать студентов о доступных программах лояльности «PROFCARDS» и «СКС РФ». Также в рамках цифровизации для студентов, не получающих стипендию, появилась возможность уплаты членских профсоюзных взносов в режиме онлайн.

В прошлом году состоялись различные обучающие мероприятия, основной целью которых является создание образовательных и дискуссионных площадок по обмену опытом: межвузовская школа профсоюзного акти-



ва студентов педагогического, технического и гуманитарно-педагогического университетов; Школа профбюро, «Посвящение в профгруппорги», выездная школа профактива.

Активисты первичной профсоюзной организации приняли участие в различных окружных мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования.

Например, в региональном этапе конкурса «Студенческий лидер – 2022», где за победу боролись представители вузов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Прошли обучение на лидерской сессии «Будь в плюсе», которая состоялась в Иркутске и собрала студентов из 22 вузов 13 регионов. Образовательные лекции, практикумы по эффективному привлечению студентов в профсоюзные организации посредством CRM-систем, обмен опытом, стратегическая сессия «Профком мечты» – программа обучения была насыщенной. Побывали студенты на молодежном образовательном форуме «Байкал 2022». В нем приняли участие представители из 50

регионов России, а также Донецкой Народной Республики и Узбекистана. Форум получился масштабным и полезным. Здесь насыщенная образовательная программа, знакомство с лидерами молодежных объединений и лучшими спикерами в сферах туризма, бизнеса, культуры и креативных индустрий.

Ярким событием в жизни первичной профорганизации стало проведение межрегионального образовательного форума «Зов Алтая», в рамках которого прошел межклубной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты лидер» среди команд вузов Сибири и Дальнего Востока. Барнаул впервые стал площадкой для проведения такого масштабного мероприятия Студенческого Координационного Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Анастасия ЕРМАКОВА, председатель первичной профорганизации студентов АлтГТУ, председатель СКС краевой организации Профсоюза

Официально

СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ: ОТМЕНА НДФЛ

В Госдуме поддержали отмену НДФЛ на материальную помощь для студентов.

Законопроект об отмене подоходного налога на материальную помощь для нуждающихся студентов был принят Госдумой в первом чтении. Изменения предлагается внести в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации. Предполагается отмена налога при выплате материальной поддержки свыше четырех тысяч рублей студентам колледжей и вузов.

освободить от налогообложения в полном объеме выплаты, которые обучающиеся получают в качестве материальной поддержки именно в связи с нуждаемостью.

К тому же принятие и дальнейшая реализация законопроекта будут способствовать обеспечению равного доступа к качественному образованию для людей с разным уровнем материального достатка.

В настоящее время не облагается налогом материальная помощь в размере 4000 рублей, которую колледжи и вузы



Обсуждение в Минобрнауки России

Освободить от налогообложения материальную поддержку, выплачиваемую нуждающимся студентам, – с такой инициативой в декабре 2022 года обратился к главе правительства **Михаилу Мишустину** и спикеру Госдумы **Вячеславу Володину** Студенческий координационный совет (СКС) Общероссийского Профсоюза образования.

Позиция СКС: материальная поддержка – это целевая выплата для тех, кто попал в сложную жизненную ситуацию, а не обогащение. При удержании налога сумма выплаты уменьшается, а это снижает ее результативность. В этой связи представляется справедливым

оказывать своим студентам, а материальные выплаты свыше этой суммы облагаются налогом в размере 13 процентов.

На получение материальной помощи во время обучения могут претендовать студенты, оставшиеся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, члены малоимущих семей и представители других уязвимых социальных категорий, нуждающихся в поддержке. По данным ФНС, такие выплаты получают порядка 450 тысяч человек, на эти цели выделяется 6,3 миллиарда рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ВМЕСТЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ

В 2013 году первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного педагогического университета вошла в состав Общероссийского Профсоюза образования.

Студенческая профорганизация – самое крупное общественное объединение в педагогическом университете. В ее рядах около 3 000 человек, а это значит, что большинство студентов являются членами Профсоюза. Здесь умеют решать проблемы обучающихся, защищать их права и представлять их интересы, выстраивать партнерские отношения с администрацией вуза и не останавливаться на достигнутом.

Не случайно среди студенческой молодежи бытует мнение о том, что первичная организация – друг и товарищ. В центре внимания профкома вопросы качественного образовательного процесса, жилья, быта, отдыха и охраны здоровья студентов, обучения профактива и участия в нормотворческой деятельности. Занимаются и трудоустройством: организуют временную занятость студентов во время учебы и в летние каникулы, под контролем – работа студенческих отрядов.



Заключено Соглашение между администрацией университета и профсоюзной организацией, которое устанавливает общие принципы регулирования взаимных обязательств, а для обучающихся – дополнительные права и гарантии. Действует Положение о предоставлении студентам материальной помощи, размер которой значительно возрос.

В копилку новых направлений входят развитие конкурсного движения, программы лояльности СКС Бонус, содействие

повышению профессиональных и личностных компетенций студентов, предоставление возможностей для карьерного роста.

Работа профсоюзной организации в значительной степени зависит от профессионального уровня лидеров академических групп, от качества их подготовки. Поэтому обучению проактива уделяется большое внимание.

Первичная профорганизация успешно реализует два проекта. Один – «Новый лидер» – направлен на обучение

профгруппоргов первого курса. Его цель – сплотить ребят, дать им максимум полезной информации. Занимательные мастер-классы, командная работа, тренинги общения и личностного роста помогают быстрее адаптироваться к условиям студенческой жизни. Другой проект – «Школа профсоюзного актива» – второй блок обучения, где профгруппорги глубже погружаются в работу первичной профсоюзной организации.

Ежегодно профсоюзные активисты проходят обучение на лидерских сессиях «Студ-Плюс», региональных и Всероссийских школах-семинарах «СТИПКОМ», в рамках конкурса «Студенческий лидер», проводимого Общероссийским Профсоюзом образования.

Меняются времена, но роль Профсоюза остаётся прежней: пока студенческая молодежь учится, их интересы представляет и защищает Профсоюз. Он является главным организатором студентов, выразителем их идей.

«Наша команда – живой растущий организм, который требует к себе ежедневного внимания, – говорит председатель первичной профорганизации студентов АлтГТУ **Наталья Блажко**. – Именно в студентах-активистах нахожу те качества, которые особенно ценю в людях. Они целеустремленные, занимают активную позицию, знают, чего хотят и добиваются этого. Ценю их задор, работоспособность и энтузиазм, с которым они берутся за дело. Я горжусь своей организацией».

Лилия ШВЕНК, председатель профбюро Института психологии и педагогики АлтГПУ

УСИЛЕННАЯ ЗАЩИТА



Утечки персональных данных стали привычной реальностью, но наказания за эти нарушения часто несоизмеримы ущербу. Как ужесточились требования к работе с персональными данными? Об этом шел разговор на вебинаре, который провела Анна Пензина, заведующая общим отделом аппарата комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Все организации работают с персональными данными. Даже если нет базы клиентов — физических лиц, то есть база сотрудников. Соответственно, все работодатели являются операторами персональных данных и должны соблюдать требования к их сбору, хранению, обработке и уничтожению. На вебинаре был дан полный разбор мер, которые обязан предпринять работодатель, чтобы защитить персональные данные работников с учётом всех требований законодательства.

Все профсоюзные организации, зарегистрированные в качестве юридического лица, обязаны уведомить Роском-

надзор об осуществляемой ими обработке персональных данных. В ходе вебинара Анна Пензина разъяснила порядок заполнения формы Роскомнадзора, который обновился в конце декабря 2022 года, ее корректировки и подробно рассказала о сведениях, которые необходимо внести.

За непредставление соответствующего уведомления предусмотрена ответственность в виде предупреждения или штрафа до 5000 рублей. За нарушение законодательства о персональных данных для организаций установлен штраф от 60 000 рублей.

С целью практической помощи в заполнении уведомления об обработке персональных данных, а также помощи в организации процесса защиты персональных данных в территориальных и первичных организациях был направлен примерный проект распоряжения председателя об обеспечении безопасности персональных данных, обрабатываемых в организации Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ВРЕМЯ СКАЗАТЬ СПАСИБО

11 января отмечается Международный день «спасибо», еще одно замечательное напоминание о том, как вежливость и благодарность объединяют весь мир. А истории, за которые хочется благодарить, — это всегда про добро и внимание.

Одна из этих историй о ветеране АО «Алтайвагон» Геннадии Борисенко и коллективе ремонтно-механического цеха. Геннадий Викторович пришел практикантом на завод в 1972 году и остался здесь работать электромонтером в производственной котельной, где получил трудовое увечье. Потеря руки не помешала ему стать старшим мастером в ремонтно-механическом цехе, где он трудился с 1982 по 2016 год, после чего ушел на пенсию. Сейчас ветерану периодически приходится обращаться за помощью к бывшим коллегам, цех уже помог мужчине с заливкой фундамента для постройки бани, с ремонтом отопления и установкой забора.

«Я очень ценю то, что всегда могу обратиться к начальнику цеха Владимиру Кострубову или мастеру станочного участка Данилу Куликову. Хочу сказать большое спасибо им и ребятам из цеха за то, что не забывают меня и всегда готовы прийти на помощь, а еще пожелать всему коллективу цеха, чтобы этот год сложился для них удачно», — поделился Геннадий Викторович.

Он отдал заводу сорок три года, уже семь лет находится на пенсии, но до сих пор дружит с бывшими коллегами, знает всю молодежь и с гордостью рассказывает знакомым, как в его цехе сохраняют традиции взаимопомощи и поддержки не только среди коллектива, но и среди ветеранов предприятия.

Другая история началась с первым снегом в сентябре прошлого года и принесла семье работника не первое ощущение приближающихся зимних праздников, а пожар, полностью уничтоживший крышу дома. Так, Виктор Каунов с женой остался без единственного жилья. За помощью в восстановлении дома Виктор Михайлович обратился к начальнику инструментального цеха Сергею Демину, который помог работнику с организацией сбора средств для пострадавшей семьи, каждый старался помочь по мере возможностей,



но нужной суммы все равно не было, поэтому по совету начальника работник обратился в профсоюз. По его словам, помощь была оказана уже через пару дней после обращения, погорельцам на безвозмездной основе предоставили пиломатериал в нужном объеме. Благодаря неравнодушию коллег и помощи профсоюза дом был полностью восстановлен.

«Мне хотелось бы еще раз сказать спасибо своей бригаде и мастеру Александру Петухову, начальнику нашего цеха Сергею Демину и нашему предцехкому Любови Юшиной за то, что поддерживали нас в столь трудный момент. А ещё я бы хотел поблагодарить председателя ППО «Алтайвагон» Сергея Хотулева за проделанную работу и его заместителя Надежду Рыжкову за ее мудрые советы. Когда в 2006 году мы переехали из Казахстана, я только

устроился на завод, услышал много скептических разговоров в адрес профсоюза и решил не вступать, но когда подписывал обходной при приеме на работу, встретился с Надеждой Тимофеевной, которая меня переубедила, да и мало ли что в жизни может случиться. Так и произошло, и в тот момент, когда мы могли остаться без жилья, нас поддержал профсоюз».

Как добро имеет свойство возвращаться, так и искреннее слово благодарности улучшает настроение окружающих. А маленькое спасибо несет собой большую миссию и делает нас лучше.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА,
специалист
по информационной
и молодежной
политике
ППО «Алтайвагон»

История профсоюзов в лицах

РЕТРОСПЕКТИВА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Продолжаем рассказывать о людях, писавших профсоюзную летопись региона и вошедших в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Одним из них стал Александр Павлович Жарков.

Более двух десятков лет он отдал профсоюзной деятельности из своего 47-летнего трудового стажа, и с 1982 года по 2004 год Александр Павлович являлся председателем Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России.

Он начал трудовую деятельность в городе Усть-Каменогорске Казахской ССР, а с 1959 года продолжил её в Барнауле. В краевой столице работал техником-оператором, инженером-технологом, секретарем парткома завода геофизической аппаратуры, инструктором Алтайского крайкома КПСС.



Основанием для создания краевой организации горняков и металлургов был ввод в строй Алтайского коксохимического завода в городе Заринске и передача из Казахстана Горно-обогатительного комбината

в город Горняк. Так, в январе 1982 года состоялась первая конференция профсоюза рабочих металлургической промышленности на территории региона, где Александра Павловича избрали председателем краевой организации, становлением и развитием которой он вместе с командой единомышленников и профессионалов занимался 21 год. И на протяжении всех этих лет вкладывал свой опыт, знания, вдохновение в дело защиты прав и интересов трудящихся металлургической отрасли, что позволило создать крепкую, солидарную краевую организацию.

За прошедшие годы структура региональной организации менялась. Кто-то прекращал своё существование, но возрождались и новые, такие как ОАО «Сибирь-Полиметаллы», ООО «Золото Кури», уникальное ювелирное предприятие

ООО «Кристаллин». По сегодняшний день в состав краевой организации входят первички политехнических техникумов городов Заринска и Барнаула.

Профсоюзные лидеры и активисты ППО достойно продолжают традиции Алтайской краевой организации ГМПР, которые были сформированы под руководством Александра Павловича.

Также он являлся членом Центрального комитета профсоюза и президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, председателем мандатной комиссии Алтайского крайсовпрофа.

За многолетний добросовестный труд и профессионализм Александр Павлович награжден почетными грамотами Алтайского краевого совета профсоюзов, ЦК профсоюза рабочих метал-

лургической промышленности, Федерации Независимых Профсоюзов России и орденом Трудового Красного Знамени.

Напомним, Книга Почета Алтайского крайсовпрофа вышла два года назад. Издание учреди для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения региона. Занесение в Книгу Почета — один из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, в защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В 2021 году в издание вошло 24 человека.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото:
из архива крайсовпрофа

ОХРАНА ТРУДА: ОБЗОР ТРАВМАТИЗМА ЗА 2022 ГОД

В прошлом году на территории Алтайского края произошло 97 случаев тяжелого, смертельного и группового травматизма, из них 51 — тяжелый, 24 — смертельных, не связанных с производством — 20, групповых — два.

Основными травмоопасными отраслями стали строительство и производство стройматериалов, автотранспортная сфера, пищевая промышленность, агропромышленный комплекс, торговля.

По обращениям заявителей и материалам расследования легких производственных травм, направленных Фондом социального страхования в Государственную инспекцию труда, проведено 146 дополнительных расследований, в результате которых работодателями были переоформлены акты по форме Н-1 на основании заключений государственных инспекторов труда.

Дополнительные расследования можно разбить по отраслям следующим образом: 23 — здравоохранение, 22 — промышленность, 17 — пищевое производство, 14 — строительство и производство строительных материалов, 10 — госучреждения, 9 — АПК, 8 — транспорт, 5 — образование, 4 — железнодорожный транспорт, 24 — иные, микробизнес.

Основным поводом для проведения дополнительных расследований оставались и остаются два фактора — нарушение порядка расследования в виде несоблюдения сроков и исключительно только вина работника, которая не соответствует обстоятельствам, изложенным в актах Н-1.

Ранее в обзорах тяжелых и смертельных несчастных случаев были указаны характерные причины. По итогам года основные из них — нарушение работником инструкций по охране труда, недостаточный контроль за ее исполнением работником, недостатки функционирования системы управления охраной труда.

Кроме того, за событиями по расследованию несчастных случаев скрываются также иные причины, отсутствующие в классификаторе причин и видов происшествий. Об этом явлении, скорее социальном, не было упоминаний в течение года.

Основываясь на личном опыте участия в расследовании несчастных случаев за последние пять лет, могу отметить, что причинами 100% несчастных случаев



также являются следующие факты: работники не читают инструкции по охране труда и не знают свои должностные обязанности, нет ни одного случая отказа работника от выполнения работ в связи с наличием опасных для жизни и здоровья факторов на его рабочем месте. Кроме того, от сотрудников организаций нет ни одного сообщения / служебной записки / справки / представления или иного информационного донесения, о наличии нарушений требований охраны труда на рабочем месте или о технических недостатках оборудования, техпроцесса, указаний, которые могут привести к повреждению здоровья. Также руководители структурных подразделений не занимаются культурой производства. Да и не приветствуют обратную связь от работников, повсеместно поручают им не свои должностные обязанности виды работ, считают проведение инструктажей и оформление журналов помехой в трудовой деятельности.

Наконец, формализм, связанный с наличием излишних бюрократических требований к организации работ по охране труда в нормативно-правовых актах, усложнение работы специалистов по охране труда, в том числе при введении цифрового документооборота, от которого ждали упрощения задач и экономии времени. И дискредита-

ция специалистов по охране труда, выраженная в нагрузке дополнительными обязанностями, в нарушении как профессионального стандарта, так и элементарной логики. В частности, это абсурдные попытки смешать в одних должностных обязанностях охрану труда, пожарную безопасность, бережливое производство, промышленную санитарию, технический и технологический надзор. Еще добавить сюда проведение тендеров, метрологию, подменить надзорные функции исполнительными по осуществлению производственного контроля, проведению всех видов инструктажей, медосмотров, санитарного минимума, выдаче молока, спецодежды, совместить несовместимое в виде добавления 0,5 ставки зама по АХЧ или иной должности, которую специалист по охране труда обязан контролировать в пределах своих полномочий.

Вероятно, это связано с непониманием содержательной части вышеперечисленного в голове работодателя или наличием отсутствия желания заниматься всеми этими направлениями работы в целях обеспечения безопасности работников, так как подобная комбинация видов деятельности в одних

руках является абсолютной гарантией ее неисполнения в полном объеме.

Считаю, что данные причины относятся к интересам и сфере деятельности профсоюзов как гарантов неизбежной обратной реакции на действия разработчиков политики в области охраны труда и работодателей, занявших позицию по нивелированию целей охраны труда, превратив необходимость осознанной безопасности участвующих в охране труда работников в «бизнес, и ничего личного».

Предполагаю, что следующим шагом структур, связанных с законодательными инициативами в охране труда станет страхование профессиональных рисков работников и обязательств юридических лиц с целью окончательного снятия ответственности работодателя за жизнь и здоровье наемного работника, переложив таким образом материальный и моральный вред в производственные затраты и арбитраж между страховыми компаниями и пострадавшим работником.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда Алтайского
крайсовпрофа

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
«АНТИКЛЕЩ+» сезона 2023 ГОДА

Страховка
«Антиклещ»

Стоимость страхового полиса 160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ
8 (3852) 37-96-37, доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, каб. 206
kurort-aksp@mail.ru

В помощь профактиву

На правах рекламы



Позади непростой 2022 год, новогодняя суета, банкеты и утренники. Самое время позаботиться о себе, о своем физическом и ментальном здоровье. Тем более в санатории «Сосновый бор» сейчас действуют сниженные цены на отдых и лечение.

Место спокойствия
и безмятежности для тела и души

Еще в XIX веке на дачу Платоновых — купца, на территории усадьбы которого и находится современный санаторий, — любили приезжать знатные гости, чтобы отдохнуть от повседневных забот и набраться сил, насладиться природой. Сейчас «Сосновый бор» — алтайская здравница, которая сохранила в себе лучшее от исторического наследия, укрепила наличие уникальных природных факторов сервисом, обновленным номерным фондом, широким спектром медицинских услуг.

НАЧНИТЕ ГОД ПРАВИЛЬНО!



Дополнительно для членов профсоюза и их семей действует акция — скидка 20% при бронировании путёвки от 10 дней.

Вы в хороших руках

И это мы не только об оздоровительном массаже, но и о других процедурах. «Сосновый бор» — единственное место в Алтайском крае, где можно получить лечение с использованием торфа, который не уступает по эффективности лечению иловыми сероводородными грязями.

Еще одна из уникальных методик лечения санатория — ванны с микро-

водорослями хлореллы: экологически чистым, безопасным и натуральным источником протеина, каротина, углеводов, витаминов группы В и витамина С, аминокислот.

В круглосуточном доступе отдыхающих — минеральная вода с метакремниевой кислотой и ионами серебра. Она используется в кулерах на этажах, в медицинском корпусе, столовой, даже в кране в ванных комнат номеров.

Найдите время для себя

Зима — отличное время для отдыха в санатории по трем причинам:

1. Цена на путёвки ниже — по 12 февраля 2023 года от 1645 рублей без лечения, от 2545 рублей с лечением в сутки на человека.

2. Отдыхающих меньше, при этом объем и качество оздоровительных услуг остаются на высоком уровне.

3. Важность профилактики в период активности хронических заболеваний.

Приятным бонусом для отдыхающих станут зимние развлечения: каток, горка, лыжи. Весь необходимый спортивный инвентарь можно взять в аренду.

Условия акции:

✓ предложение действует на проживание в номерах категории «Стандарт» и «Стандарт+»;

✓ скидка предоставляется непосредственно при бронировании в отделе продаж санатория по номеру телефона 8 (3852) 22—38—48.

✓ скидка не суммируется с другими акционными предложениями.

Санаторий «Сосновый бор»
Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а
Сайт: sb:22.ru

г. Барнаул, пр. Ленина, 23
Дом союзов, каб. 206
Одыга Сергеевна Бакчибаева
тел. (385-2) 37-96-37,
доб. 228,
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

КАК ЗАЙЦЫ ТИГРА ПРОВОЖАЛИ

По старой новогодней традиции уходящий год необходимо проводить так задорно и весело, как хочешь прожить весь год наступающий. ППО «Алтайвагон» с особым энтузиазмом следует этому правилу и каждый декабрь дарит заводчанам множество приятных моментов, а работники предприятия взамен радуют профсоюз плодотворной совместной работой на протяжении всех 12 месяцев и высоким уровнем профсоюзного членства.

Больше всего декабрь ждут дети работников предприятия, поскольку для них администрация и профком готовят множество разнообразных мероприятий и сюрпризов. Так, например, малышам вручили около трех тысяч сладких подарков общей стоимостью более трех миллионов рублей.

Совместно с Городским центром культуры «Современник» были проведены два спектакля по мотивам русских народных сказок «Тайное желание», после каждого представления маленьких зрителей ждала конкурсная программа с подарками в виде мягких игрушек и сладостей, а на память остались фото с героями спектакля и специально приглашенным гостем, символом 2023 года, большим плюшевым зайцем. Стоит отметить, что костюм зайчика, ожидаемо, стал одним из самых популярных детских образов на утренниках в этом году, и несмотря на то, что подарки в этот раз выдавались не за лучший детский костюм, а за участие в конкурсах от Деда Мороза и Снегурочки, большинство юных посетителей мероприятия примерили на себя карнавальный новогодний образ. За комфортное размещение зрителей, работу гардероба, фотозоны, координацию посетителей дома культуры отвечали представители молодежи и детская комиссия первички, которые не только заботились об удобстве посетителей утренника, но и всегда были готовы прийти на помощь.



Кроме того, для детей работников предприятия ежегодно проводится новогодний конкурс. В этот раз участники от трех до двенадцати лет должны были представить свой вариант заводской ёлки в виде рисунка или в виде поделки, выполненной в технике оригами. Каждый юный автор конкурсной работы получил в подарок мягкую игрушку с символикой предприятия.

Сами работники также не остались в стороне и присоединились к встрече зимних праздников, приняв участие в конкурсе «Новогодняя затея» на лучшее украшение рабочего пространства. С каждым годом уровень подготовки участников становится только выше, в списке победителей появляются новые имена и коллективы. Этот новогодний конкурс запомнится нестандартным решением комиссии, определивших больше победителей, чем предпо-

лагалось. Так, первое место поделили между собой отдел информационных технологий и бюро по работе с интеллектуальной собственностью, второе — заняли коллективы производственная и материальная группы бухгалтерии, третье почетное место получил коллектив железнодорожного цеха.

В самый канун Нового года в цехах и отделах началась пора новогодних поздравлений от профсоюза. В этот день серьезные специалисты превращаются в задорных детей и рассказывают заученные заранее стихи, поют песни и водят хоровод вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Молодежь предприятия в декабре запустила между собой игру «Тайный Санта», участники которой весь месяц анонимно дарили друг другу подарки, доказывая своим примером, что можно самим создавать себе настроение, радовать других и находить новых друзей из числа коллег самыми необычными способами.

«Встретив достойно праздник, мы надеемся, что наступивший год станет для нас периодом спокойствия, новых открытий и радостных свершений», — подвел рабочие итоги председатель ППО «Алтайвагон» **Сергей Хотулев**.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА, специалист по информационной и молодежной политике ППО «Алтайвагон»



ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ» ПОДТВЕРДИЛА СВОЙ СТАТУС «ТРИ ЗВЕЗДЫ»

На правах рекламы

Гостиница «Турист» прошла классификацию в Алтайской региональной Ассоциации «Алтайское гостеприимство» и подтвердила свой статус «Три звезды»!

«Турист» находится в самом центре города и известна многим благодаря необычным дизайнерским номерам разных категорий — от бюджетных до комфортабельных апартаментов.

«Наша гостиница постоянно развивается и стремится к тому, чтобы предоставлять гостям максимально качественный сервис! Именно поэтому мы очень чутко относимся к работе своих сотрудников, состоянию номерного фонда и, конечно же, потребностям наших постояльцев. Главная задача для нас — чтобы все гости были довольны!», — отмечает заместитель начальника гостиничной службы **Алесь Корецкая**.

Всего в «Туристе» 42 номера, что позволяет разместить 55 человек. Гостиница располагается на последних этажах бизнес-центра, поэтому у гостей есть возможность полюбоваться красивым видом города Барнаула через панорамные окна!

Побывав здесь, вы не разочаруетесь!



СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ



Одной из трансмашевских традиций, зародившихся еще в ХХI веке, стало посещение могил бывших директоров предприятия.

Это дань уважения людям, чьи талант и неукротимая энергия способствовали преумножению славы завода.

Инициаторами мероприятия, как правило, выступают совет ветеранов и профсоюзный комитет АО «Барнаултрансмаш». 2022, юбилейный для предприятия год, не стал исключением.

Перед праздничными торжествами бывший председатель профкома **Валерий Баклач** вместе с активистами совета побывали на Булыгинском кладбище, где похоронены Николай Григорьевич Чудненко и его супруга Александра Алексеевна.

Могила Чудненко нуждается в особой заботе: родственники легендарного директора в Барнауле не проживают. Валерий Юрьевич подновил оградку и звездочки на памятниках супру-

гов, а женщины очистили от хвойных постамента и возложили цветы.

На Черницком кладбище трансмашевцы возложили цветы к памятнику главному конструктору завода, Герою Социалистического Труда **Борису Григорьевичу Егорову**.

— Память всегда важна.

Нужно знать историю родного города, завода. Нужно знать о людях, живших тут, и обязательно передавать это. Мы, ветераны, и можем передавать такие знания. Важно, чтобы нас понимали и слышали, помнили. Мы всегда готовы передать тот опыт, просто рассказывая о том, что было раньше: пятьдесят, тридцать лет назад. Для нас это интересно и важно: мы были участниками тех событий. И если донесем наши знания тем, кто пришел на смену, то это будет очень ценно для нас, — отметил **Валерий Баклач**.

По информации ППО АО «Барнаултрансмаш»

СТАРТ В ФЕВРАЛЕ!



Девятый раз педагоги образовательных организаций города Бийска и Алтайского края будут бороться за почетное звание настоящего мужчины-учителя.

С 1 по 23 февраля 2023 года пройдет IX открытый региональный конкурс «Настоящий Мужчина — Настоящий Учитель», посвященный Дню защитника Отечества и Году педагога и наставника.

Учредителями конкурса традиционно выступают Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени В.М. Шукшина, управление образования и управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города

Бийска, Ассоциации молодых педагогов Алтайского края.

Участниками конкурса станут учителя, студенты педагогических вузов и колледжей, аспиранты и преподаватели, педагоги дополнительного образования.

Они пройдут конкурсные испытания: «Визитка», «Интеллектуальный», «Учительский», «Военно-патриотический», «Информационный», «Фотоконкурс», «Кулинарный», «Творческий», «Стендап», «Бытовой».

Подготовку конкурса осуществляет первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина и центр «Карьера».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕД МОРОЗ ПОСТУЧАЛСЯ В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

2022 год окончательно передал права новому хозяину, оставив в сердцах людей легкое ощущение новогоднего торжества, которое отпраздновали в каждом доме, на предприятиях и в профсоюзных организациях.



Не стала исключением и отрасль здравоохранения. Так, во многих первичках медицинских организаций региона новогодние праздники принесли массу радости как членам профсоюзов, так и их детям, а также ветеранам отрасли.

В крае особенно запоминающимися в этом году стали костюмированные рождественские вечера, которые проводились как силами профактивистов, так и с привлечением сторонних ресурсов. Например, в КГБУЗ «Городская поликлиника №3, г. Барнаул» новогодние каникулы профактив завершил на Рождественском вечере. Также повсеместно были популярны и посещения рождественских концертов, где снова звучали поздравления и новогодние пожелания. И в первую очередь медицинские работники желали, конечно же, здоровья и самых важных человеческих благ: благополучия, счастья.

Ну и традиционно в медучреждениях, поздравляя сотрудников, вручали сладкие подарки.

Особенно частым гостем на праздниках в учреждениях здравоохранения региона стал профсоюзный Дед Мороз. КГБУЗ «Усть-Калманская ЦРБ», медицинские

учреждения Рубцовска, краевой столицы и ряд других стали местом дислокации сказочного героя во время празднования Нового года.

К кому-то Дед Мороз пришел на рабочее место, взрослые, не стеснясь, радовались, как дети. К кому-то он пришел домой, где ребята читали стихи, пели для него песни.

А самое главное Дед Мороз поздравлял ветеранов, приглашал детей в театры и на утренники.

— 80 ребят посетили новогодние представления, о которых родители очень положительно отзывались, ведь очень важно совместное семейное посещение культурных мероприятий, при этом еще можно встретиться с коллегами. Дети с удовольствием фотографировались с профсоюзными шарфиками, флажками, они знают нашу атрибутику, и это всегда приятно. Особенно запоминаются маршруты профсоюзных организаций, когда едут поздравлять ветеранов. Несмотря на то, что октябрь уже завершился, вдвойне приятно, когда их поздравляют вновь. И с радостью наблюдаешь, когда ветераны с особым удовольствием открывают сладкие подарки. Также запомнились костюмированные мероприятия, организованные для детей. Например, в Рубцовске, в Барнауле организовывали такие праздники для ребят и их родителей, справлялись своими силами или нанимали аниматоров.

В этом году как никогда удалось рождественские вечера. В Рубцовске такие встречи проводил Дом культуры, в Барнауле состоялись мероприятия в театрах и филармонии. Даже в праздничные выходные люди встретились со своим коллективом, послушали приятную музыку, классические церковные песнопения. Также в этом году члены профсоюзов ездили на Лебединый заказник.

Любой итог празднования — всегда хорошо, потому что профсоюз в этом участвует и делает это очень активно, разнообразно. И все отзывы в социальных сетях несут исключительно положительный характер, где профактив благодарит профсоюз за все организованные мероприятия, — отметила **Ирина Смирнова**, председатель Алтайской краевой профсоюзной организации работников РФ

Елена ХОДЯКОВА

Фото: АКОПРЗ РФ



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА I ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА



Подписаться можно через почту — **455,64** рубля. Через бухгалтерию крайсовпрофа (без доставки) — **245,00** рублей. Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА 670**.



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.