



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 4 (2787)/24 февраля 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Президиум крайсовпрофа

ПОДВЕЛИ ИТОГИ И ПОСТАВИЛИ НОВЫЕ ЦЕЛИ



14 февраля состоялось заседание Президиума краевого профобъединения. Ключевым вопросом стало обсуждение плана мероприятий по празднованию 75-летия со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Так, в течение юбилейного для Алтайского крайсовпрофа 2023 года планируется провести целый ряд мероприятий. Среди основных – конкурс агитбригад, на лучшую первичку, журналистский конкурс. Также в течение года пройдут мероприятия, направленные на пропаганду профдвижения и профсоюзного членства: собрания в трудовых коллективах, собрание председателей первичек, планируется изготовление полиграфической продукции, посвященной 75-летию Алтайского крайсовпрофа, встреча с ветеранами профорганизаций, акция «Профсоюзный трамвай» и другие. Итоговым станет праздничное мероприятие в концертном зале «Сибирь», которое состоится 15 ноября.

Ранее на заседании оргкомитета по проведению юбилейного года, в состав которого вошли представители крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов, был определен круг приоритетных действий, назначены ответственные. План мероприятий по подготовке и празднованию 75-летия со дня образования крайсовпрофа вобрал в себя все предложения, которые обсуждались коллегиально.

Есть где проявить себя

Отдельно в ходе заседания Президиума были приняты постановления, касающиеся проведения конкурса на лучшую профорганизацию и конкурса профсоюзных агитбригад. Мероприятия для крайсовпрофа достаточно традиционные, но в юбилейный год решено, что они в максимальной мере должны способствовать пропаганде профсоюзного движения, активизировать участие молодежи в профсоюзной жизни, формировать позитивный образ профсоюзов в глазах общественности. Положения о конкурсах размещены на официальном сайте Алтайского крайсовпрофа в разде-

ле (О нас / Документы / Постановления / Постановления Президиума). Стоит лишь отметить, что заявки на конкурс агитбригад принимаются до 10 апреля текущего года. Времени осталось не так много, нужно поторопиться! А вот материалы конкурса на лучшую профорганизацию следует предоставить в отдел организационной работы и развития профсоюзного движения в срок до 15 октября. Примечательно, что в рамках этого конкурса помимо обычного выявления призеров и лидеров рейтинга, предусмотрен ряд спецноминаций среди которых «За рост профсоюзных рядов», «За лучший коллективный договор», «За лучшую работу с молодежью», «За лучшую организацию информационной работы». Говоря о последней, следует учитывать, что предыдущий год был тематическим, Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Поэтому проанализировать это направление работы, должным образом показать его в рамках конкурса, важно и нужно!

От года текущего к году прошедшему

В рамках президиума также были подвешены анализу итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В качестве позитивной тенденции отмечалось, что в течение 2022 года было налажено постоянное поступление актуальной информации из членских организаций и первичек для размещения в газете «Профсоюзы Алтая», на сайте объединения, а также в социальных сетях.

В прошедшем году обновился функционал официального сайта Алтайского крайсовпрофа, упрощающий поиск, появились новые разделы, расширился набор средств представления новостной информации и мультимедиа. Также реализованы новые дизайнерские решения, интерактивные сервисы.

Вопросы информационной работы и использования новых технологий в течение года систематически рассматривались на мероприятиях с участием профактива краевого объединения про-

фсоюзов. Например, в рамках Собрания председателей первичных профсоюзных организаций, состоявшегося осенью прошлого года, семинаров председателей координационных советов профсоюзов края, выездных совещаний.

В ежедневном режиме продолжается размещение материалов по различным аспектам профсоюзной жизни территориального объединения, членских организаций Алтайского крайсовпрофа, ФНПР, актуальной информации, касающейся проблем социально-экономической, трудовой сфер региона и РФ. В течение 2022 годаросло количество подписчиков пабликов в соцсетях: в «ВКонтакте», «Одноклассниках» «Telegram». Систематически пополнялся контент на видеохостингах.

Тем не менее постановление по данному вопросу предусматривает необходимость активизации размещения материалов о деятельности Алтайского крайсовпрофа, отраслевых профсоюзных объединений, а также первичных профсоюзных организаций во внешних СМИ. Профильному подразделению крайсовпрофа предстоит наладить обратную связь и информационный обмен со всеми председателями координационных советов организаций профсоюзов и, кроме того, продолжить оказание содействия членским организациям АКСОП и первичным профсоюзным организациям в информационной работе и освещении значимых мероприятий.

Наконец в июне этого года планируется проведение всероссийского семинара по информационной работе с участием ведущих экспертов по вопросам информационной работы профсоюзов, а также специалистов по SMM-продвижению.

В ходе заседания Президиума его члены обсудили ряд иных ключевых вопросов, касающихся текущей деятельности объединения.

Напомним, Президиум является исполнительным выборным коллегиальным органом профобъединения, который осуществляет текущее руководство деятельностью профобъединения.

Текст и фото – Елена ХОДЯКОВА

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Социальное партнерство нуждается в усилении

стр. 2

АКТУАЛЬНО



Профсоюзы не стоят в стороне

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Дорога в лето

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



По скрипучему снежку

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 10 марта 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

Событие

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НУЖДАЕТСЯ В УСИЛЕНИИ

10 февраля 2023 года в городе Рубцовске состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которого профсоюзная сторона озвучила комплекс предложений по оптимизации партнерства в социально-трудовой сфере.

В заседании приняли участие представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, председатель координационного совета организаций профсоюзов — представителя Алтайского крайсовпрофа в городе Рубцовске, председатели первичных профсоюзных организаций города. Иные стороны социальных партнеров представляли председатель Рубцовского территориального отделения Объединения работодателей Алтайского края «Союз промышленников», председатель совета по развитию предпринимательства при Администрации Рубцовска, а также руководители крупных промышленных предприятий города.



упомянутые рекомендации направлены на сохранение конкурентоспособности организаций, обеспечение стабильности на рынке труда и поддержание доходов граждан.

Для местного самоуправления

В качестве рекомендации для Администрации Рубцовска содержится необходимость повысить эффективность функционирования городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы, по охране труда и безопасности производства, снижению неформальной занятости и иных коллегияльных органов, созданных на принципах социального партнерства.

Также предлагается принять меры по участию в разработке и подписании отраслевых соглашений и дополнительных соглашений к ним, способствовать включению в них обязательств сторон по повышению уровня заработной платы, обеспечению занятости и развитию кадрового потенциала, социальной защиты работников, созданию здоровых и безопасных условий труда.

Предполагается что муниципальные органы будут проводить активную всестороннюю политику, направленную на восстановление, сохранение, создание, развитие, укрепление и увеличение численности профсоюзных организаций на местах, как одну из равноправных сторон партнерских отношений. Наряду с этим органам самоуправления

на уровне города предлагается системно осуществлять проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях.

Особо подчеркивается необходимость способствовать совершенствованию систем оплаты труда, увеличению гарантированной (окладной) части заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и образования в соответствии с действующим законодательством, не допускать в учреждениях и организациях выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, принимать меры по недопущению возникновения задолженности учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

Для работодателей

Не менее емкие предложения адресованы городским объединениям работодателей и руководителям организаций. Так, в частности предлагается поддерживать инициативы представителей работников на участие в заседаниях коллегияльных органов управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с действующим трудовым законодательством. Объединение работодателей должно осуществлять контроль

за выполнением заключенных соглашений, в том числе и соглашения о минимальной заработной плате. В связи с этим необходимо обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, предусматривать в коллективных договорах порядок и периодичность индексации заработной платы, принимать меры к реализации этих положений. Кроме того, обращается внимание на недопустимость на предприятиях внебюджетного сектора экономики «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы ниже установленного регионального соглашением о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае.

Для профсоюзов

Координационному совету организаций профсоюзов и профсоюзным организациям предстоит продолжить инициировать заключение коллективных договоров и обеспечить включение в них основных положений региональных соглашений, а также проводить информационно-разъяснительную работу о применении механизмов социального партнерства в сфере труда.

В практическом плане профсоюзным органам всех уровней необходимо продолжить вносить свои предложения для рассмотрения на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и вопросов выполнения положений соглашений и коллективных договоров.

В ближайшее время предстоит обеспечивать постоянный контроль за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, в которых работают члены профессионального союза.

Еще одна задача, стоящая перед профсоюзами, не менее важная и от того не менее ответственная: способствовать формированию социально ответственной позиции работников по отношению к дисциплине труда и соблюдению норм его безопасности при осуществлении своих трудовых обязанностей.

Обсудив информацию по данному вопросу, городская трехсторонняя комиссия утвердила рекомендации по усилению роли социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в городе Рубцовске. Это своего рода ориентир для всех сторон социального партнерства, который очерчивает стандарты отношений на уровне муниципалитета и трудовых коллективов и должен способствовать позитивным изменениям в экономике города.

Комментируя выдвинутые предложения координационного совета организаций профсоюзов — представителя Алтайского крайсовпрофа в городе Рубцовске, **Ирина Попова** отметила:

— В крае система социального партнерства действует более 30 лет и совместная работа объединений работодателей, профсоюзов и органов власти направлена на обеспечение безопасных условий труда, организацию эффективной занятости, повышению социальной ответственности работодателей. Общая работа подчинена главной цели, чтобы жители нашего города, жители нашего края жили лучше, могли больше зарабатывать и повышать уровень жизни и благосостояния. Эти направления учтены в ежедневной деятельности социальных партнеров, они реализовываются и будут дальше реализовываться в рамках Трехстороннего соглашения между Рубцовскими городскими объединениями работодателей, профсоюзами и Администрацией города Рубцовска и, конечно же, в рамках Регионального соглашения.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



В ходе заседания одним из ключевых вопросов повестки дня стало утверждение рекомендаций по усилению роли социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Докладчиком по нему выступила председатель координационного совета **Ирина Попова**. По ее словам, представленные на рассмотрение рекомендации призваны обеспечить согласованные действия социальных партнеров в социально-трудовой сфере и способствовать позитивным изменениям в экономике города.

В целом профсоюзная сторона настаивает на том, что действия социальных партнеров должны быть скоординированы и направлены на предотвращение социально-экономической нестабильности, защиту трудовых прав работников, недопущение социальной напряженности в трудовых коллективах. Также

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА I ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 455,64 РУБ.

В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 245 РУБ.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ
КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670





75 лет на защите ваших прав!

Актуально

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СТОЯТ В СТОРОНКЕ

Алтайский крайсовпроф и отраслевое объединение РОСПРОФПРОМ — Алтайский край оказали помощь госпиталю, в котором лечат раненых бойцов СВО.

Сегодня интенсивность военного противостояния между ордами НАТОвской трансакциональной военщины и российскими солдатами, освобождающими территории вновь присоединенных республик, нарастает с каждым днем. Агрессивный Запад спонсирует укро-бандеровских фашистов новейшей техникой, эффективными орудиями убийства. К сожалению, в рядах наших защитников уже есть потери, немало раненых.

— Сегодня из профобъединений предприятий промышленности нашего края на защиту рубежей Отечества отправился целый ряд высококлассных специалистов, — отмечает председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Юрий Комиссар**. — Мы убеждены, что профсоюзная закалка поможет им проявить себя в ратном деле.



Однако помочь тем, кто выбыл из строя, проходит лечение и реабилитацию после ранений — наша святая обязанность. Мы направляем два новых холодильника в федеральное государственное казенное учреждение «425 Военный Госпиталь» Министерства Обороны Российской Федерации, который дислоцируется в Алейске.

Это уже далеко не первая акция профсоюзной помощи участникам СВО. Еще в прошлом году Алтайский крайсовпроф присоединился к проекту Народного

фронта по поддержке бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий Украины «Все для Победы!». Сегодня значительная часть первичных профсоюзных организаций так или иначе заучаствованы в этом деле и отправляют в зону СВО широкий спектр изделий, начиная от окопных свечей и продуктовых наборов, заканчивая маскировочными сетями и высокотехнологичными тактическими приборами.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ПОЧИТАЕМ ТРАДИЦИИ И НЕ ЗАБЫВАЕМ О ГЛАВНОМ

12 февраля исполнилось 75 лет Валентине Степановне Черепановой, ветерану краевой организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. Председатель РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Юрий Комиссар** посетил ООО «Алтайский трикотаж» и поздравил с Днём рождения Елену Александровну.

Большой жизненный путь и огромный опыт за плечами этой удивительной, отзывчивой и хрупкой женщины. Более 18 лет Валентина Степановна посвятила себя работе в профсоюзах. На пенсию она пошла с должности председателя краевой организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. Особое внимание Валентина Степановна уделяла людям, которые обращались к ней со своими проблемами, старалась помочь им в трудных жизненных ситуациях, оказать поддержку и словом, и делом. У неё прекрасная семья, верный и надёжный муж Сергей Васильевич, в прошлом преподаватель политической экономики в профессионально-техническом училище № 23, две дочери, внуки и уже есть маленькая правнучка. Ей совсем не скучно сидеть на пенсии, есть сад, в который они с мужем ездят летом по выходным и дома есть, чем заняться. Совсем недавно Валентина Степановна стала изучать иностранный язык.

В профсоюзе по старой традиции решили поздравить вете-



рана с юбилейной датой. Юрий Степанович подарил юбиляру шикарный букет и конвертик, пожелал женщине крепкого здоровья, долгих лет жизни, оптимизма на долгие года и оставаться всегда такой приветливой хозяйкой.

С первых минут встречи Елена Александровна с таким азартом начала рассказывать о своей продукции на фабрике. «Алтайский трикотаж» производит женский, мужской, детский спортивный трикотаж, школьную форму, спецодежду, текстиль для дома, сувенирную продукцию, так же здесь предлагают продукцию для корпоративных клиентов,

производят компьютерную вышивку на своих изделиях. Затем она предложила посмотреть свои цеха в деле. Предприятия РОСПРОФПРОМ-Алтайский край периодически заказывают сувенирную продукцию для подарков своим сотрудникам. Барнаульских школьников можно увидеть в форме трикотажной фабрики, сотрудников барнаульского аэропорта и многие другие предприятия города приобретают у них продукцию.

По информации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

ВСЕ ВЫШЕ, ВЫШЕ И ВЫШЕ

Органы государственной статистики вновь порадовали жителей края сообщением о стремительном росте зарплат.

Алтайский край вошел в список из 12-ти регионов России, где темпы роста зарплат в январе-ноябре 2022 года превысили 15%.

Согласно данным Росстата, среднемесячная номинально начисленная заработная плата в Алтайском крае с ноября 2021 года по ноябрь 2022 года выросла с 33 до 40 тысяч рублей. Таким образом, рост начисленных зарплат за год в регионе в среднем превысил 17%.

Максимальный рост ожидается зафиксирован у наших ближайших соседей: в Забайкалье — 18,7%, Бурятии — 17,9% и Красноярском крае — 17,6%. Средний же рост по стране составил 13,7%.

Лидерами по номинальному уровню зарплат остаются северные регионы: в Чукотском АО платят 136,9 тысячи рублей, Ямало-Ненецком АО — 128,6 тысячи рублей, в Магаданской области — 116,2 тысячи рублей. Самые низкие зарплаты на Кавказе: в Ингушетии — 31,9 тысячи рублей, в Чечне — 32,8 тысячи рублей, Кабардино-Балкарии — 33,5 тысячи рублей.

Тем не менее, по данным исследования РИА Новости, Алтайский край занимает 64-е место из 85 регионов России в рейтинге качества жизни по итогам 2022 года. Как отмечает издание, рейтинг составлялся



на основе 67 показателей, оценивающих реальное состояние условий жизни и социальной обстановки в стране.

В ходе исследования каждому региону был присвоен рейтинговый балл, основанный на региональных различиях, который также послужил критерием оценки для ранжирования. Так, в 2022 году рейтинговый балл Алтайского края составил 44300. Для сравнения: В 2021 году он составлял 40 836 баллов, и качество жизни несколько улучшилось по сравнению с предыдущими годами.

Москва вновь возглавила рейтинг (92,874 балла), на втором месте Санкт-Петербург — 78,599 балла, на третьем — Московская область — 76,281 балла (в 2022 году). Самыми низкорейтинговыми регионами являются Тыва (23,758 балла), Ингушетия (31,271 балла) и Еврейская автономная область (31,684 балла).

По информации РИА Новости

Фото: из архива редакции

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ-ВЫСТАВКА

14 — 17 февраля в МВК «Новосибирск Экспоцентр» (крупнейшей в восточной части России современной выставочной площадке) прошла Международная выставка строительных, отделочных материалов и оборудования, архитектурных проектов и дизайна «Сибирская строительная неделя». В мероприятии приняли участие и представители Алтайского края.

Мероприятие прошло при поддержке Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и Правительства Новосибирской области.

Алтайский край на форуме представил председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и



Сибирская строительная неделя — место ежегодной встречи производителей и поставщиков строительных и отделочных материалов, и оборудования, руководителей строительных компаний, представителей оптовых и розничных торговых сетей, архитекторов, дизайнеров, компаний и самозанятых в сфере ремонта и отделки.

15 тематических разделов представляют все этапы строительства от проектирования до отделки в процессе жилищного, промышленного и инфраструктурного строительства. Сибирская строительная неделя дает возможность быть в фокусе своей целевой аудитории, осваивать растущий строительный рынок Сибири и Дальнего Востока и оставаться в курсе самых важных событий отрасли.

промышленности строительных материалов Российской Федерации **Андрей Замороко**.

— Радует, что продолжается диалог между строителями и властью. На площадке мы обменялись накопленным опытом и знаниями, информацией о том, как складывается ситуация на местах. Отрадно, что мы смогли сплотить представителей отрасли строительства региона и продолжаем внедрять новый опыт, в том числе полученный и на подобных мероприятиях, — отметил Андрей Александрович по возвращении.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



75 лет на защите ваших прав!

ЗАКЛЮЧИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Более 5000 работодателей региона заключили коллективные договоры в 2022 году.

Условия этих правовых актов распространяются на 370 тысяч работников Алтайского края.

Коллективный договор заключается между работниками и работодателем на взаимовыгодной основе. В этом правовом акте закрепляются договоренности сторон по таким вопросам, как формы, системы и размеры оплаты труда, рабочее время и время отдыха, обеспечение занятости, закрепление квалифицированных кадров, развитие их профессионализма, условия работы, охрана и безопасность труда, формирование здорового образа жизни, предоставление социальных льгот и гарантий, отмечают в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения.

В документе также оговариваются дополнительные социальные льготы работникам, ближайшие родственники которых,



призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту.

Лидирующие позиции по охвату работников коллективными договорами (свыше 90 %) занимают 28 территорий края. Наиболее развиты коллективно-договорные отношения в сельских организациях (охвачено 87,0 % работающих). В городах этот показатель составляет 54,4 %. Стабильно высокими значениями отличаются отрасли образования (охвачено более 91 % работников), здравоохранения и предоставления социальных услуг (более 90 %), сельского и лесного хозяйства (около 84 %).

Третья часть коллективных договоров принята в субъектах малого предпринимательства.

Коллективный договор гарантирует работодателю уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль, если в нем предусмотрены расходы на бесплатное или льготное питание, на оплату проезда к месту работы и обратно на общественном или служебном транспорте, на улучшение условий и охраны труда, на выплату надбавок к тарифным ставкам и окладам, премий за достижения в труде, другие расходы, связанные с содержанием работников (ст. 255, ст. 264, ст. 270 Налогового кодекса РФ).

Наличие в организации коллективного договора учитывается при рассмотрении декларации работодателя для присвоения ему статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края».

Подписанный сторонами документ направляется работодателем на уведомительную регистрацию (в течение

7 дней со дня подписания) в центры занятости населения в соответствующих муниципальных образованиях (ст. 50 Трудового кодекса РФ, п. 2.6.5 Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 – 2023 годы).

Работодатели могут выбрать способ подачи запроса о предоставлении государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров»: при личном обращении в центр занятости населения соответствующего муниципального образования, почтовой связью либо в электронном виде. В последнем случае это можно сделать через интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края (portal.22trud.ru). Для этого следует войти в раздел «Работодателям»

и перейти по вкладке «Услуги и предоставление сведений в электронном виде».

В 2022 году услугой по уведомительной регистрации коллективных договоров в электронном виде воспользовались работодатели Барнаула, Бийска, а также Тогульского, Усть-Калманского, Локтевского, Солтонского районов.

Макет коллективного договора размещен на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края: portal.22trud.ru/Работодателям/Социальное партнерство/Типовые формы документов, сообщили в ведомстве.

По информации
Управления
Алтайского края по труду
и занятости населения
Фото:
из открытых источников

НАША ИСТОРИЯ: ЧТО ВЕК XX НАМ ОСТАВИЛ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов вступил в юбилейный, 75-летний, год своего развития. Багаж профсоюзной истории региона продолжает наполняться новыми событиями, а также позволяет передавать то, что было заложено в начале: традиции, базовые идеи и принципы, не теряющие своей актуальности и сегодня. В этом выпуске газеты «Профсоюзы Алтай» продолжаем рассказывать о развитии профсоюзной истории во второй половине XX века.

В 1937-1948 годах центр профсоюзной работы переносится в низовые первичные звенья-бригады, группы, смены, цехи. При всех фабрично-заводских и местных комитетах Алтай были образованы советы и комиссии социального страхования. Были изменены размеры пособий по временной нетрудоспособности, пенсий по инвалидности в сторону увеличения в зависимости от стажа. В это время существенную роль играют общественные смотры состояния оборудования, инструментов и техники безопасности.

1 октября 1948 года был образован Алтайский краевой совет профсоюзов.

В годы Великой Отечественной войны вся работа профсоюза была подчинена мобилизации рабочего класса на самоотверженный труд, увеличение выпуска военной продукции, в послевоенные — на восстановление народного хозяйства в освобожденных районах. Теперь возобновляется практика заключения трудовых договоров (с 1935 по 1946 годы они не заключались).

К 1951 году в крае социалистическим соревнованием охвачено свыше 90% от общего числа работающих. Становится массовым движение за коммунистическое отношение к труду. В нем участвуют 1200 коллективов, предприятий с общим числом работающих более одного миллиона человек.



Дом союзов, 1967 г.

В конце 80-х профсоюзами края в распоряжение трудящихся было представлено 170 клубов, Домов и Дворцов культуры, 130 библиотек, 330 киноустановок, 85 стадионов, 215 спортивных залов, 14 плавательных бассейнов. По месту жительства за счет профбюджета

содержалось 115 подростковых клубов, работали 53 детско-юношеские спортивные школы. Например, в 1966 году сдан в эксплуатацию Барнаульский Дворец зрелищ и спорта, в 1972 году — Межсоюзный Дворец культуры профсоюзов (ныне Театр музыкальной комедии),

в 1985 году — спортивный комплекс «Обь». На культурно-массовую и спортивную работу расходовалось более 50% профсоюзного бюджета.

В 1987-1988 годах ВЦСПС принимает меры по предоставлению организационной и финансовой самостоятельности первичным организациям. Они получают право самостоятельно распоряжаться взносами.

В сентябре 1990 года была образована Федерация Независимых Профсоюзов России. 11 декабря 1990 года утверждена Концепция организации межотраслевого профсоюзного органа в Алтайском крае.

7 февраля 1991 года представители 22-х отраслей профсоюзов края создали на принципах федерации межотраслевой центр, оставив прежнее название — Алтайский краевой совет

профсоюзов. Поставленные в новые производственные отношения профсоюзы сосредотачиваются на вопросах оплаты труда, социальной и правовой защите трудящихся.

В январе 1996 года утверждается положение о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 1998 году в Алтайском крае было зарегистрировано самое большое количество акций протеста — 330. На этот год пришелся пик долгов по заработной плате, сумма задолженности достигла полутора миллиардов рублей. Под давлением профсоюзов властные структуры были вынуждены принимать ряд мер, направленных на выполнение требований.

Продолжение см. в следующем номере.



Делегация Алтайского крайсовпрофа на Учредительном съезде профессиональных союзов, Москва, Кремль, март 1990 г.



75 лет на защите ваших прав!

История профсоюзов в лицах

СЕГОДНЯ НАЧАЛОСЬ ЕЩЕ ВЧЕРА

Профсоюзная история — это не одно десятилетие, закрепившее в себе память о деятельности большого количества людей, оставивших о себе яркий след и заложивших основу развития, процветания на долгие годы вперед. Продолжаем рассказывать о тех, кто писал профсоюзную летопись региона и вошел в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Одним из таких людей стал Леонид Никитич Ивановский, с 1979 по 2012 год занимавший должность председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.



социальными партнерами — характерные черты стиля работы Леонида Никитича.

Он был всегда последователен и решителен в защите социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, принципиален и честен в постановке и решении проблем образования в Администрации края, в Алтайском краевом Законодательном Собрании, в органах управления образованием.

При личном участии Леонида Никитича, его настойчивости и последовательности в работе с Советом ректоров вузов края, ЦК Профсоюза, отраслевым министерством были открыты два студенческих санатория-профилактория, которые оздоравливали студентов и работников вузов. По его предложению стало широко практиковаться оздоровление педагогических работников сельской местности в санато-

риях-профилакториях высших учебных заведений. С 1983 по 1994 год крайком Профсоюза осуществлял руководство организацией оздоровительных лагерей с дневным пребыванием в учреждениях образования городов края. За достижение высоких показателей в работе по охране здоровья работников, снижению заболевания, качественное исполнение бюджета государственного социального страхования крайком Профсоюза награжден дипломом ВЦСПС и денежной премией.

Более 10 лет Леонид Никитич успешно вел лекционно-практический курс по вопросам трудового законодательства для директоров школ в БГПУ и в Алтайском краевом институте повышения квалификации работников образования.

В конце 80-х начале 90-х годов краевая организация Профсоюза была на пике забастовочного движения и коллективных действий в связи с невыплатой заработной платы и ростом ее задолженности. С 2001 по 2010 год президиум краевой организации Профсоюза под руководством Леонида Никитича был организатором краевых и участником Всероссийских коллективных действий работников отрасли в связи с требованиями повышения и индексации заработной платы.

По его инициативе еще в конце 80-х годов XX века началась работа по укреплению связей Профсоюза с творческими организациями педагогических и научно-педагогических работников и активизации проф-

союзной деятельности по созданию необходимых условий для развития педагогики сотрудничества, учительского новаторства и творчества. Крайком Профсоюза организует и финансирует работу учебно-педагогических лагерей, творческих семинаров, школ и мастерских педагогов-новаторов, которые пользуются огромной популярностью у работников образования края. Для поощрения творчески работающих учителей были учреждены профсоюзные премии имени Народного учителя СССР Р.С. Овсиевской и учителей — Героев Социалистического Труда, работающих на Алтае.

В течение многих лет крайком Профсоюза участвовал в финансировании и подготовке конкурса «Учитель года Алтая», других профессиональных конкурсов.

Умелое руководство Леонидом Никитичем финансовой деятельностью краевой организации Профсоюза дало возможность создать при крайкоме фонды социальной поддержки, беспроцентных ссуд, оздоровления работников и систематически оказывать помощь членам Профсоюза. При его непосредственном участии крайком реализует программы по совершенствованию информационной работы, выпускает журнал «Алтайские диалоги». Опыт информационной работы Алтайского краевого комитета Профсоюза был одобрен президиумом Центрального комитета Профсоюза.

В 2004 году была учрежде-

на премия Алтайской краевой организации Профсоюза «За сотрудничество с Профсоюзом» для социальных партнеров.

Леонид Никитич избирался членом президиума ЦК, коллегии Главного управления по образованию и делам молодежи Алтайского края, президиума Алтайского крайсовпрофа.

Он награжден орденом «Знак Почета», медалью Алтайского края «За заслуги перед обществом», нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», почетными грамотами отраслевого министерства, Администрации края, ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, является лауреатом профсоюзной премии им. В.М. Яковлева. В 2021 году занесен в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа, которая вышла два года назад.

Издание учредили для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения региона. Занесение в Книгу Почета — один из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В 2021 году в издание вошло 24 человека.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА

Фото:
из архива крайсовпрофа

В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРОШЕЛ ВОСЬМОЙ ПЛАТОНОВСКИЙ БАЛ

Санаторий «Сосновый бор» располагается на территории усадьбы купцов Платоновых, основанной в конце XIX века в районе села Зудилово. К традициям проведения светских раутов в здравнице вернулись еще в 2015 году. И вот уже восемь лет ценители старины и почитатели особого времяпровождения имеют уникальную возможность погрузиться в мир исторического прошлого, связанного с именем мецената Ивана Платонова.

Талантливый предприниматель, выдающийся градоначальник, потомственный дворянин Иван Константинович оставил заметный след в истории Алтайского края. Благодаря ему жители края узнали о таких новшествах, как паровой двигатель, электричество и телефон.

В этом году Платоновский бал впервые посетили потомки Ивана Платонова — правнучка **Ольга Валерьевна Леонтьева** со своим внуком.

— Хочу всех поблагодарить за бережное отношение к памяти о моих предках. Думаю, что мои прадеды были бы рады тому, что сейчас в этом месте имеют возможность отдохнуть и оздоровиться люди со всех уголков России, — отметила она.

Мероприятие прошло в лучших традициях бала-маскарада. Для гостей был организован мастер-класс по изготовлению масок под звуки скрипки, работали фотозоны с живыми статуями. Программа сопровождалась выступлениями артистов, развлечениями, конкурсами и розыгрышем призов. По сложившейся традиции представители Клуба старинного танца «Ползунов» разучивали с участниками контрдансы, вальсы и другие танцы того времени. Впервые в этом году прошел конкурс среди участников



Юрий Абдуллаев



Ольга Леонтьева

в костюмах на лучший образ. Приятно отметить, что победителями стали гости из города Рубцовска, которые уже в шестой раз посетили Платоновский бал.

— Знать и помнить историю своей земли, ценить прошлое, жить настоящим, улучшая его, и строить будущее с любовью к своим истокам, своей культуре, своему народу и стране, знать его место в мире и возвышать его, защищать его интересы — вот что для меня патриотизм.

Здорово, что руководство профсоюзной здравницы бережно хранит память о выдающемся сыне Алтая и его семье, — отметил после мероприятия участник бала председатель Алтайской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации **Юрий Абдуллаев**.

По информации ППО
АО «Санаторий «Сосновый бор»





75 лет на защите ваших прав!

Охрана труда

НА БУМАГЕ ВСЕ ГЛАДКО

Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Алтайском крае и Республике Алтай проведено расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего с работником (заточником) АО «Алтайвагон» при работе на штамповочном прессе.

По результатам расследования комиссии, в составе которой был представитель Алтайского крайсовпрофа, были установлены причины

трагического происшествия, а именно неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работниками требований по охране труда. Также были установлены лица, виновные в допущенных нарушениях нормативных правовых, а также локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая.

По результатам расследования лица виновные в нарушениях трудового законодательства, приведших к несчастному случаю, при-

влечены к административной ответственности — штрафам.

Кроме того, компетентные органы должны дать уголовно-правовую оценку ситуации, приведшей к гибели человека. В настоящее время следственные органы устанавливают круг лиц, допустивших преступную небрежность в организации производственного процесса.

По словам главного технического инспектора труда Алтайского крайсовпрофа, расследование проведено достаточно тщательно и скрупулезно, и

тем не менее есть некоторые обстоятельства, на которых следует остановиться особо: «Уверен, что это неправильно, когда действующая на участке производства технологическая карта предполагает лишь одного работника, в то время как ему приходится переносить металлические конструкции длиной три метра и весом более, чем треть его собственного. Второй работник на другом участке вынужден ждать первого, когда тот закончит свои действия. Поэтому он и проявил инициативу, «давая

помогу»... По документам все нормально, а человек погиб. По моему мнению, на эту операцию просто недостаточно одного человека. Но все молчали, наверное, боялись что-либо говорить». Никто больше не стал в технологию углубляться, сочли авторитетным мнение технолога о назначении на эту операцию одного работника, как в карте написано. Ниже предлагаем порассуждать о ситуации чуть более предметно.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Часто, начиная свою профессиональную деятельность, люди не придают должного внимания правилам охраны труда и не до конца соблюдают инструкции, а иногда цена халатности или ошибки слишком велика. Пример тому обстоятельства одного смертельного случая.



Штамповщик и шлифовщик были приняты на работу примерно в одно время: 1,5 недели назад. Они прошли медосмотры, вводный, обучение, первичный инструктаж на рабочем месте, стажировку, получили допуск к самостоятельной работе. Именно в такой последовательности. Карта СОУТ класс 3.1 по шуму, тяжести труда нет.

На второй день самостоятельной работы после окончания стажировки работники получают задание на смену: 40 уголков штампуются на предмет отверстий. Так, уголок имеет следующие технические характеристики: L80x7 мм, длина 2,8 м, вес 24 кг. Масса штамповщика — максимум 55 кг. Рост 1,65 м. Высота места размещения уголка в штампе — 0,9 м, глубина размещения 0,5 м. Данные уголки в техпроцессе впервые были меньшей длины.

Техпроцесс состоит из ряда последовательных действий — нужно взять с банки заготовку, разместить в штампе, вставив

в пуансоны, проверить с двух сторон позиционирование, зажать крепления, на пульте нажать пуск двумя руками, переместить отработанную заготовку в другую банку, затем последнюю кран-балкой транспортировать на участок шлифовки, расстояние до которого составляет отрезок в 4 метра. Картой техпроцесса предусмотрен один работник. Штамповщик оснащен двумя пультами, рабочий слева, отключенный справа.

Обстоятельства несчастного случая: мастер, с помощью штамповщика показывает последовательность действий. Со слов штамповщика, первые две заготовки перемещали вместе, после их отработки замерил мастер правильность высечки отверстий, убедился в точности, что всё понятно, дал задание продолжать и ушел на другие участки. Мастер не помнит точно, вдвоем они первые заготовки делали или он сам.

Работник приступил к самостоятельной работе. На каждую заготовку требуется около минуты. Итого на выполнение задания требуется около часа. В это время шлифовщик, который тоже второй день на самостоятельной работе, находящийся рядом в четырех метрах, должен ждать, когда штамповщик отработает 40 заготовок, чтобы попросить стропальщика всю пачку переместить к нему для шлифовки мест высечки отверстий. У него нет удостоверения стропальщика и разрешения на работу с кран-балкой.

Шлифовщик предлагает свою помощь в работе, и штамповщик соглашается. Это гораздо быстрее, время работы сокращается на треть, как минимум, из-за меньшего расстояния ходьбы до заготовок и обратно, меньший вес, заготовку можно взять с двух концов, легче держать на весу при фиксации в пуансонах, нет необходимости ходить вправо вдоль штампа для проверки позиционирования края уголка.

На 20 уголке происходит следующее. Уголок размещен, проверена установка, штамповщик видит, что шлифовщик начал движение руками из-под зоны действия штампа и поворачивается вполборота к пульту. Нажимает двумя руками кнопки «пуск». Поворачивается на движение справа и видит, что

шлифовщик попадает головой в зону работы штампа, который поднимается в автоматическом режиме, и шлифовщик падает с поврежденной головой на пол.

Результат событий: вызов скорой помощи, констатация смерти, нарушения локальных нормативно-правовых актов, инструкций по охране труда. В представленных документах: штамповщик допустил к штампу посторонних, шлифовщик выполнял работу, не обусловленную трудовым договором и должностными обязанностями.

Нарушение должностных обязанностей: мастер не осуществил контроль исполнения инструкций по охране труда работниками.

Нельзя здесь не вспомнить и о профсоюзном контроле. Что такое профсоюз?

Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

Ст. 2. п. 1. Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

А теперь стоит подробнее остановиться на общих производственных интересах.

Технологическая карта — это производственные интересы работника? Эргономика — это производственные интересы работника? Эффективное рабочее время — это тоже производственные интересы работника?

Отсюда и вытекает закономерный вопрос, почему работники молчат. Почему нет ни одного обращения от работников по этим профессиональным вопросам, связанным как с рабочим временем и его использованием, технологиям, неудобным рабочим местам? Административными методами отрегулировали обратную связь с работниками так, что потом вежливо спрашивают, почему они увольняются или вообще не хотят идти на работу к вам?!

И наконец, где работа комиссии по охране труда? Почему на вопрос о наличии протокола работы комиссии с наличием предложений я встречаю недоуменные взгляды?

Вопросов много. Большинство из них пока без ответов. Однако цена ни одного из них не должна быть столь велика.

Олег ВОЛОШИН,
главный
технический инспектор
труда Алтайского
крайсовпрофа



ДОРОГА В ЛЕТО

На правах рекламы

На базе санатория «Сосновый бор» работает круглогодичный детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орленок», который в этом году отмечает 20-летие. Здесь ребенок может отлично отдохнуть и пройти комплекс оздоравливающих процедур для повышения иммунитета.

Так, 17 февраля завершился заезд специальной зимней смены «Каникулы первоклашки» для деток 7-8 лет, которая была посвящена космосу и звездам. Наши маленькие звездочки собирали созвездия, участвовали в веселых стартах, а в завершении смены прошло посвящение ребят в «орлята». Для детей смена пролетела быстро, незаметно и интересно! А для родителей прошел своеобразный тест-драйв детского отдыха для малышей, и теперь они со спокойным сердцем могут отправлять ребятшек на более длительные заезды.

С 25 марта по 1 апреля пройдет весенняя смена «Дорога в лето» для детей от 7 до 17 лет.

Что входит в путевку:

- проживание в 3-4-местных номерах;
- 5-разовое питание.

Развлекательно-досуговая програм-

ма, подготовленная вожатыми МПО «Аврора» и ДПО «Атланта»:

- занятия в мастерских прикладного и художественного творчества;
- мастер-классы;
- спортивно-игровые программы;
- музыкально-развлекательные программы;
- вечера игр и развлечений.

Детская оздоровительно-профилактическая программа «Мой иммунитет»:

- прием врача-педиатра;
- спелеотерапия (соляная пещера);
- ароматерапия;
- фиточай;
- кислородный коктейль;
- терренкур (пешие прогулки по территории санатория).

Стоимость: 14 000 руб.

Бронируйте путевки в ДСОЛ «Орленок» на сайте <https://sb22.ru/dsol-orlyonok>

ДСОЛ «Орленок» при АО «Санаторий Сосновый бор»
Алтайский край,
Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58а,
тел. 8 (3852) 500 555.





75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ПО СКРИПУЧЕМУ СНЕЖКУ

В середине февраля в окрестностях поселка Факел социализма Поспелихинского района прошла профсоюзная педагогическая лыжня здоровья. Участие в зимнем мероприятии приняли команды из двенадцати школ, пяти детсадов, Центра детского творчества и комитета по образованию. Также в этот раз к нашим педагогам присоединились коллеги из курьинских школ и команда администрации района.



Пестрым ручейком по узкой тропинке, ведущей к лыжне, спешили участники забега, оставив свой транспорт на окраине поселка. В итоге к моменту торжественного открытия мероприятия на заснеженной поляне было очень многолюдно, ведь поболеть за своих лыжников собрались большие группы поддержки. Надо сказать, к своей ответственной миссии – вдохновить бегунов – многие подошли очень творчески. Коллективы подготовили плакаты, отрепе-

тировали кричалки, запаслись разнообразными трещотками и пищалками, а некоторые даже нарядились в костюмы.

Построение перед стартом тоже прошло задорно и весело – каждая команда подготовила и представила яркую визитку.

Почетное право дать старт мероприятию было предоставлено главе района Игорю Башмакову и его заместителю по социальным вопросам Светлане Гаращенко. Свои напутствия участникам дали и организаторы – председатель Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Поспелихинского и Курьинского районов Вера Соболева и председатель комитета по образованию Любовь Крысина.

Несмотря на то, что в этот раз решено было обойтись без соревновательной составляющей, а просто совершить пробежку с пользой для здоровья, на старте царил дух спортивного азарта. Один за другим лыжники под громкие крики групп поддержки исчезали, петляя среди деревьев. А вскоре на финише не менее восторженно встречали тех, кто уже преодолел дистанцию. Запылавшиеся, раскрасневшиеся, с инеем в волосах и довольным блеском в глазах, лыжники возвращались к своим командам.

Победителями в этот день были все, ведь каждый получил главный приз – невероятный заряд бодрости и позитива от зимней прогулки в отличной компании. Но без награждения все равно не обошлось. Каждая команда получила диплом за свою не-



повторимость из рук главы района, а также ароматную пиццу от организаторов.

Яркой финальной чертой мероприятия стал зажигательный флешмоб, организованный педагогами Центра детского творчества, к которому с удовольствием присоединились все участники «Лыжни здоровья».

Ирина ЛААС,
редактор газеты
«Новый путь»
Фото автора



ЗОЖ – ЭЛЕМЕНТ ПРОФСОЮЗНОЙ КУЛЬТУРЫ



12 февраля на лыжной базе в селе Мамонтово состоялись соревнования среди районных первичек, посвященные Дню защитника Отечества и 75-летию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Активисты приняли участие в эстафете, пробежав свободным стилем один километр и 500 метров.

Так, пять сборных: две команды из Комитета по образованию районной Администрации, и по одной – из Центральной районной больницы, Мамонтовского психоневрологического интерната, Комплексного центра социального обслуживания соперничали между собой за право быть лучшей.

По итогам первое место заняла команда Комитета образования по Мамонтовскому

району, второй стала команда КГБУЗ «Мамонтовская ЦРБ», третье место у Чернокурьинской СОШ.

В личном первенстве среди женщин 1 место заняла Елена Метленок (МЦРБ). Серебро у Ирины Татариновой (МПНИ), и третьей стала Оксана Сысоева (МЦРБ).

Среди мужчин 1 место занял Владимир Метленок, второй – Максим Сиротин, третий – Александр Ершов – все они из команды Комитета образования Мамонтовского района.

Приятно, что участников активно поддерживала группа болельщиков с флагами, пла-

катами и баннерами своих отраслевых профсоюзов.

После торжественного награждения, для всех желающих на лыжной базе было организовано чаепитие.

Все участники и болельщики получили позитивный заряд энергии. Команды настроены и в дальнейшем принимать участие в подобных мероприятиях.

Бесспорно, таким образом участникам удается укрепить здоровье. Также подобные мероприятия способствуют и привлечению членов профсоюза к систематическим занятиям спортом. пропагандируют физическую культуру, спорт и здоровый образ жизни и выводят корпоративную культуру на новый уровень.

Елена СПИЦКАЯ,
председатель
Координационного Совета
организаций
профсоюзов
Мамонтовского района



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



75 лет на защите ваших прав!

ПРИКЛЮЧЕНИЕ С УВЛЕЧЕНИЕМ

Члены первичной профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю с детьми приняли участие в увлекательном мероприятии «Квест в Шоке».



По инициативе профкома первички под руководством председателя Женского Совета **Елены Ивановой**, группа членов профсоюза с детьми приняли активное участие в веселом и увлекательном мероприятии. Оно состоялось в преддверии Дня всех влюбленных и



было нацелено на сплочение членов профсоюза и их семей в неформальной обстановке.

Перед входом в лабиринт организаторы провели подробный инструктаж. Участники разделили на две группы.

В период прохождения квеста детей и их родителей ждало много интересного, в том числе различный набор загадок и головоломок, нахождение в таинственном подземелье, где участники оказались запертыми в шоколадной комнате, откуда можно было выйти, только применив смекалку и интуицию.

Каждая команда зашла в темную комнату, где прошла самая активная игра. Там искали ключи, грибы, дули на шарик, чтобы он выкатился, бросали теннисные шарики в мишени (попадали все). Было интересно, страшно и забавно, отметили в первичке. В завершение квеста участники остались довольны и полны массой положительных эмоций, впечатлений.

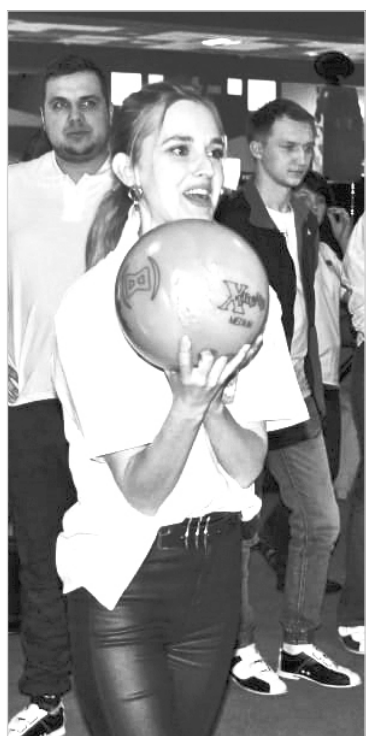
По информации
ППО ГУ МВД России
по Алтайскому краю



ДО ВСТРЕЧИ НА ДОРОЖКАХ!

В конце февраля 2023 состоялось долгожданное открытие годового рейтингового чемпионата по боулингу среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта.

Для участия в первом этапе чемпионата и выявления сильнейшей команды в этот день в боулинг-центр «Европа» прибыли девять сборных. Дебютантами соревнований стали АО «Алтайиндорпроект», ГУП ДХ АК «Центральное ДСУ», ООО «Газпром газораспределение Барнаул».



На открытии турнира с приветственными словами, пожеланием удачи в честной борьбе и побед выступили



заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева** и председатель краевой организации профсоюза автомобильного и дорожного хозяйства **Екатерина Овсянкина**, после чего началась зрелищная борьба.

Девять команд, вооружившись шарами для боулинга, вышли на поле боя. В предвкушении игры они копили свой потенциал, чтобы успешно заявить о себе!

По результатам квалификации, состоявшейся из пяти игр, лучшие команды вышли в финальную часть турнира. Счастливчиками стали ООО «Барнаулский Водоканал», МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, МУП «Барнаулгорсвет», АО «Алтайиндорпроект». Далее среди остальных команд, не попавших в решающую стадию, прошел раунд «шок-десперато», по результатам которого им предоставлялась возможность побороться за выход в финал. С этой задачей



достаточно уверенно справилась команда МБУ «Автомобильный транспорт» г. Барнаула.

Финал выдался «горячим»! Соперники не уступали, и борьба разгорелась нешуточная. До самого последнего момента сложно было предугадать победителя соревнований.

По итогам финальной игры бронзовыми призерами стала команда МБУ «Автомобильный транспорт» г. Барнаула, серебро завоевала сборная ООО «Барнаулский Водоканал». Победа досталась

команде МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула.

Приз за лучшую корпоративную атрибутику получила сборная ООО «Барнаулский Водоканал», представители которой пришли на турнир в футболках и касках. Поздравляем победителей и призеров!

До встречи на втором этапе турнира, который состоится 21 апреля 2023 года.

По информации
АКООООПР
жизнеобеспечения

