



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 5 (2784)/10 марта 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ШАГ ВПЕРЕД

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов

7559



Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей

95,117



Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда

268



Направлено работодателям представлений (требований)

182



Проведено проверок работодателей, всего

316



Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте

1798



Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону

10013



Рассмотрено дел в судах

91



Направлено материалов в органы прокуратуры

18



Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов

388



Об итогах правозащитной деятельности краевого объединения профсоюзов редакция газеты «Профсоюзы Алтая» побеседовала с заместителем председателя Алтайского крайсовпрофа Мариной Кондратьев.

По словам Марины Геннадьевны, обеспечение высокого уровня правовой защиты членов профсоюза – один из безусловных приоритетов в работе крайсовпрофа.

— Сегодня необходимо как работников, так и работодателей приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав работников неотвратимо последует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а работодатели задумывались о том, стоит ли допускать нарушения. Каждый член Профсоюза не на словах, а на деле должен чувствовать реальную заботу о себе, быть уверен в способности организации надежно защитить его законные права и интересы на любом уровне, иметь возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной жизненной ситуации.

— **За счет чего это можно достичь?**
— Одной из важнейших составляющих

правозащитной работы профобъединения остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Нам необходимо постоянно держать руку на пульсе складывающейся обстановке.

В ходе проведения проверок по обращениям профсоюзными юристами оказывается практическая помощь, даются письменные и устные консультации и разъяснения по применению трудового законодательства работникам – членам профсоюза. Работодателям направляются письма и представления об устранении выявленных нарушений. Как показывает практика большинство работодателей, как правило, соглашались с аргументированной позицией профсоюзных специалистов и принимают необходимые меры по устранению фактов нарушения трудовых прав и интересов работников.

Так, в рамках контрольных мероприятий в 2022 году проведено более 300 проверок. По результатам проведенных проверок выявлено более 600 нарушений. Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями по-прежнему остаются такие виды нарушений по оплате труда, в том

числе при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, при увольнении по сокращению численности или штата, при привлечении к дисциплинарной ответственности, при распределении учебной нагрузки педагогических работников, при выполнении условий коллективных договоров, соглашений.

На основе данных, полученных за последние три года, можно сделать вывод, что характер нарушений существенно не изменился. В связи с чем профсоюзам необходимо уделять особое внимание данным вопросам в ходе осуществления контрольных мероприятий.

Конечно, проверки соблюдения трудового законодательства, осуществляемые профсоюзами, не являются самоцелью. Они нужны для того, чтобы работодатели по их результатам устранили недостатки, а работники конкретных организаций смогли бы работать в более комфортных условиях труда. И только это может считаться показателем эффективности профсоюзных проверок.

Нарушение законных прав и интересов работников со стороны работодателей требует активизации участия

Продолжение на 3-й стр.

В НОМЕРЕ:

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



В ФНП считают, что МРОТ надо повышать более решительно

стр. 2

АКТУАЛЬНО



За нами – большое будущее!

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение желудочно-кишечного тракта в санатории «Барнаульский»

стр. 6

МНЕНИЕ



В преддверии семинара председателей координационных советов

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 24 марта 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

В ФНПР СЧИТАЮТ, ЧТО МРОТ НАДО ПОВЫШАТЬ БОЛЕЕ РЕШИТЕЛЬНО

Как заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, ФНПР поддерживает предложение Президента РФ Владимира Путина повысить минимальный размер оплаты труда



21 февраля /ТАСС/. Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение Президента РФ Владимира Путина повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 10% со следующего года, но считает, что повышение должно быть более решительным. Об этом сообщил во вторник ТАСС глава ФНПР Михаил Шмаков.

Во вторник в ходе послания Федеральному Собранию Президент России Владимир Путин предложил с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению МРОТ провести еще одно – на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля.

«Мы поддерживаем, потому что это всегда правильно, МРОТ должен повышаться. Другое дело, что, конечно, наша точка зрения – его надо повышать более решительно. Есть много обстоятельств, которые заставят, видимо, подкорректировать этот показатель в дальнейшем, – инфляция, продовольственная инфляция и так далее», – сказал собеседник агентства.

Минимальный размер оплаты труда в России с января 2023 года проиндексирован на 6,3% и составляет 16 242 рубля. 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда составлял 13 890 рублей. Ранее Михаил Шмаков заявлял, что МРОТ должен быть проиндексирован до 46 000 рублей, для этого нужно изменить методику его расчета.

МРОТ – денежная величина, ниже которой работодатель не может устанавливать месячную заработную плату сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени в рамках своих должностных обязанностей. Минимальный размер оплаты труда гарантирован ст. 7 Конституции РФ.

Выполнение задачи, поставленной Президентом по МРОТ, позволит решить целый комплекс социальных вопросов, – заявил зампред ФНПР Андрей Исаев в интервью «Российской газете» 28 марта.



Комментируя Послание Президента, Исаев отметил: первостепенное внимание было уделено задачам, связанным с СВО, но при этом не изменились цели развития страны, сформулированные в мирное время. Более того, Владимир Путин поставил перед нами ряд новых социальных задач.

Во-первых, это создание государственного фонда помощи ветеранам СВО и семьям погибших бойцов. Мы видим, что многие люди, возвращающиеся с фронта или потерявшие там кормильца, нуждаются в психологической поддержке, в медицинской помощи, в оказании содействия в решении бытовых проблем. Сегодня по каждому из этих вопросов им надо обращаться в разные инстанции. А фонд позволит гражданам получать помощь в режиме «одного окна».

Во-вторых, важной задачей является повышение МРОТ темпами, опережающими инфляцию. Зачастую мы наблюдаем, как общественное внимание сосредотачивается на вопросах увеличения пособий и пенсий, но и то, и другое напрямую зависит от заработных плат. Также надо помнить, что чем выше зарплата работников, тем больше возможностей у бюджета для устранения социальных проблем, ведь подоходный налог является основным источником финансирования бюджетной сферы. Таким образом, выполнение задачи, поставленной Президентом по МРОТ, позволит не только повысить зарплаты, но и решить целый комплекс других социальных вопросов.

В-третьих, Владимир Путин говорил о том, что за последние годы мы приняли немало мер, направленных на поддержку семей с детьми. Но мы понимаем, что, не считая материнского капитала, имеющего универсальный характер, в основном эти меры были ориентированы на поддержку малообеспеченных граждан. Сейчас глава государства предложил механизм расширения налоговых вычетов. Это прямая материальная поддержка семей, независимо от уровня их доходов.

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ



МРОТ



Сейчас - 16 242 руб.

Станет - 19 242 руб.

с 1 января следующего года увеличить показатель на 18,5 процента

Образование детей



Предложил увеличить социальный налоговый вычет на образование детей с 50 до 110 тысяч рублей, на собственное обучение и медицину - со 120 до 150 тысяч.

Сроки обучения



Отметил необходимость возвращения к традиционному сроку обучения в вузах (4-6 лет)

Подготовка к испытаниям ядерного оружия



Объявил о приостановке участия России в Договоре о стратегических наступательных вооружениях, отметил, что США готовятся к испытаниям ядерного оружия, а также поручил Минобороны и Росатому тоже подготовиться к испытаниям

21
ФЕВРАЛЯ

Возвращаем активы



Призвал бизнес вкладываться в страну, возвращать активы из-за рубежа

Фонд помощи семьям погибших бойцов и ветеранам



Для всех участников специальной военной операции установят двухнедельный отпуск раз в полгода без учёта времени на дорогу

Маткапитал



Предложил выплачивать маткапитал в новых регионах задним числом - с 2007 года

Россия делала все возможное



Президент много говорил о Донбассе и причинах сложившейся ситуации на Украине, заявил, что Россия делала все возможное, чтобы был мир, что была готова к диалогу с Западом, который в конце концов развязал войну

Победить Россию на поле боя невозможно



Чем более дальнбойные системы будут поставлять Киеву, тем дальше Россия будет отодвигать угрозу, а победить Россию на поле боя невозможно, заявил президент. Президент заявил, что неделю назад подписал указ о постановке на боевое дежурство новых стратегических комплексов наземного базирования

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21



Алтайский крайсовпроф
принимает звонки на «горячую
линию» по разъяснению норм
трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



75 лет на защите ваших прав!

ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ШАГ ВПЕРЕД

Окончание. Начало на 1-й стр.

профсоюзных организаций не только в осуществлении контроля, но и в более активных формах.

— **Что Вы имеете в виду?**

— В течение 2022 года специалисты профобъединения регулярно оказывали правовую помощь членам профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов в досудебном и судебном порядке, осуществляли представительство интересов работников в судебных органах. В судебные органы различных инстанций было подготовлено более 150 документов. Рассмотрено 91 дело, большинство исков удовлетворено полностью или частично. Обращения в суд были связаны с требованиями: о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе; о перерасчете размера заработной платы. Традиционным поводом обращения в суд

остаётся признание незаконным отказа органов Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии, включении спорных периодов работы в специальный стаж.

По-прежнему значительным звеном правозащитной деятельности остается работа с устными и письменными обращениями работников — членов профсоюза. Так, за прошлый год на личном приеме, включая устные обращения по телефону, в том числе по телефону «горячей линии», принято более 10 тысяч членов профсоюза, рассмотрено 1798 письменных жалоб и других обращений, в том числе поступивших по электронной почте. Наиболее острыми вопросами, с которыми чаще всего обращались, были вопросы минимального размера зарплат, доплаты и надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты. Не менее значимы вопросы перевода на неполную ставку, порядок увольнения по различным основаниям, изменение условий

трудового договора, ежегодные отпуска и тому подобное.

— **Как профсоюзы могут влиять на законодательную деятельность социально-трудовых отношений в регионе?**

— В правозащитной сфере Алтайский крайсовпроф продолжает активное взаимодействие с органами законодательной власти. В ушедшем году при активном участии профсоюзов обсуждались законопроект, связанные с социальной поддержкой отдельных категорий граждан, формированием тарифов на услуги краевых и муниципальных предприятий, а также бюджетом Алтайского края.

В этой связи необходимо обратить особое внимание, что именно аргументированная позиция профсоюзов как достаточно активной и массовой силы позволила и, в каких-то моментах, заставила органы законодательной и исполнительной власти прислушиваться к нашему мнению. Однако данная позиция должна быть подкреплена «сигналами» с мест.

— **Как бы Вы оценили правозащитную деятельность объединения?**

— Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 95 млн рублей — это деньги, которые реально получены членами профсоюза в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и другие.

Данная статистика говорит о необходимости активизации взаимодействия с работодателями, в том числе проведения активного и грамотного ведения переговоров, чтобы подобные нарушения своевременно пресекались и не повторялись

Инфографика — Семен АРАПОВ



Одна из самых главных и важных тем сегодня — ситуация в отрасли здравоохранения. О том, чем на данный момент живет и куда стремится Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации рассказала ее председатель Ирина Смирнова.

— **Какова ситуация в отрасли здравоохранения региона сегодня?**

— Хотелось бы начать с того, что основные цифры по результатам работы отрасли будут подведены чуть позже, к концу марта на коллегии Минздрава по Алтайскому краю, я как председатель вхожу в нее, где выступаю с результатами работы профсоюза здравоохранения и буду говорить, помимо того, что строятся ФАПы, открываются поликлиники, ремонтируется большое количество медицинских организаций, проводится и молодежная политика. У нас принята большая программа о поддержке медиков и закреплении молодых специалистов в медицинских организациях. Принят закон Алтайского края 45-ЗС в 2022 году, где установлено, что доплаты к основной зарплате положены и молодым специалистам. Помимо всего этого, хочется говорить и о проблемах.

Кадровый дефицит остается просто катастрофическим. Для пациентов — это большие очереди и невозможность попасть к врачу, но для нас, для профсоюза, наиболее жестко звучит вопрос так: медики иногда совмещают 1,2 и даже 2,5 ставки. Врач или медсестра дежурят сутки через сутки. Интенсивность работы возросла в разы, а заработная плата растёт не с такой скоростью. И мы понимаем, если работник стал трудиться интенсивнее: в свое рабочее время выполняет работу двух специалистов, он тогда не получает полную зарплату: проценты к окладу, что ударяет по кошельку. Вторая проблема — это реорганизация системы здравоохранения: переход на трехступенчатую структуру — первичное звено, межрайонные больницы, в городе профильные центры и диспансеры. Происходит большое количество объединений медицинских организаций. Казалось бы,

ЗА НАМИ — БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ!

на фоне дефицита кадров — не страшно для медиков, но не для других работников. Пострадали бухгалтера, кадровики, экономисты, попав под сокращение. Всех их трудоустроить при объединении просто не представляется возможным.

Помимо этого, идет централизация бухгалтерий. Например, Алейская ЦРБ сейчас обслуживает Усть-Калманскую и Усть-Пристанскую ЦРБ, в них нет своих бухгалтерий. Но это не всегда идет на пользу. Часто ведь объединяются бухгалтерии разного толка, объема услуг и т.д. Заработная плата медицинских работников страдает при таких объединениях. В этом году для нас наиболее остро обозначилась проблема, которая была всегда: работодатели не заключают с работниками дополнительные трудовые договоры на допработу.

Например, медицинская сестра уходит в отпуск и ее работу будет выполнять другая медсестра. Ну, казалось бы, можно пригласить работника, сказать, выполнишь эту работу за такую сумму. Так как он будет работать неполную смену, например, 0,25 ставки, но объем выполнять полностью за счет интенсивности своего труда на сумму 0,75% оклада. У нас же происходит следующим образом: говорят: выполняй работу, а к концу месяца старшая ли, главная ли медсестра или вообще комиссия по больнице принимают решение, хорошо ли сотрудником выполнена работа и сколько ему за это заплатить.

Последние четыре проверки в декабре в рамках гранта Президента РФ по вопросам оплаты труда, показали, что эти нарушения до сих пор сохраняются и не позволяют получать работнику ту сумму, на которую он рассчитывал. Эти три задачи мы увидели в 2022 году и будем решать их в дальнейшем. Мы уже договорились с Прокурором, что совместно будем проверять заработную плату.

Профориентационную работу по вопросу уменьшения оттока медицинских кадров из региона, их закрепления здесь, в крае, будем включать в наши профсоюзные семинары. По теме оплаты труда продолжим проводить проверки: нужно помогать первичкам в вопросе правильного регулирования оплаты труда через трудовые договоры. Взяв это на контроль, сможем данные вопросы оптимальным образом решить. Также сегодня мы плотно сотрудничаем с региональным Минздравом: являемся членом коллегии ведомства, я вхожу в состав Правления ФОМС, комиссии по аттестации средних медработников, врачей при Минздраве Алтайского края и т.д.

— **Чем особенно гордитесь?**

— По итогам прошлого года очень показательной становится работа апелляционной комиссии Минздрава, куда вошли и мы, по вопросам страховых выплат медицинским работникам, закрывшимся коронавирусной инфекцией

на рабочем месте. Кто был не согласен, что им не дали выплату или не приняли документы, могли подать заявление в эту комиссию. Восемь человек — членов профсоюза за полгода получили такую выплату, благодаря нашему участию в этой комиссии.

Для нас очень сложным был вопрос о дополнительных отпусках за работу в опасных условиях труда, который решился на прошлой неделе. Он принципиален для нас, потому что в Алтайском крае был проигран суд Калманской ЦРБ по тому, что ТФОМС объявил об оплате только семь дней — минимальный размер отпуска за работу в опасных условиях труда. А все, что свыше — нецелевое использование денег. После наших довольно длительных переговоров было выпущено письмо за подписью Министра здравоохранения региона и директора ТФОМС Алтайского края по поводу того, что можно возвращать эти отпуска без указания каких-либо условий. Тогда мы выдвинули предложение о том, что нужно внести изменение в наше региональное соглашение. Переговоры длились практически два месяца, сложно и долго. В начале марта они завершились тем, что теперь в Региональном соглашении прописано: если ранее работнику были установлены льготы, гарантии и компенсации в каком-либо размере и работодатель не улучшил состояние этого рабочего места, то за работником все они сохраняются. Это требование федерального закона 421-ФЗ. Надеемся, что, как только будет зарегистрировано данное соглашение, все это разошлем в наши медицинские организации, и как-то отладим на период действия этого соглашения: до марта 2025 года.

Однако если говорить о проблемах, то это Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568 о дополнительных социальных выплатах первичному звену: тех самых сумм, которые пошли через соцфонд. Однако при таком благостном подходе, желании укрепить первичное звено, в это Постановление, на наш взгляд, не включено достаточно большое количество медицинских работников. Например, водители скорой помощи, часто выполняющие работу санитаров, они и переносят больного, помогают фельдшеру на вызове, заведующие отделениями, которые являются организаторами здравоохранения в учреждении, совмещая при этом ставку врача. ЦК Профсоюза уже направил в Минздрав РФ свое обращение, где более 15 предложений в Приказ Минздрава, который как-то будет расшифровывать условия, кому платить, а кому нет.

За январь эти выплаты получили те работники, в отношении которых не было споров, например, врачи, средний персонал центральных районных больниц. Там все определено: от правильного названия больницы и

должности наши экономисты и бухгалтера отталкивались, когда составляли реестр. Однако иногда мы сталкивались с тем, что медучреждения неправильно названы, например, в документе нет понятия межрайонной больницы. Вокруг этого постановления мы еще будем много работать.

— **Чем еще запомнился отрасли здравоохранения прошлый год?**

— В 2022 году мы предоставили нашим работникам более 40 льготных профсоюзных путевок. Также в этом году правовая работа составила экономическую выгоду на сумму в почти 30 млн рублей: деньги по искам по включении стажа в пенсию, деньги, сэкономленные на получении бесплатной правовой консультации, от составления исковых заявлений в Прокуратуру.

Кроме того, в прошлом году было много запоминающихся мероприятий. Например, первомайская акция была необычна: мы объявили, что в тех районах, где медицинские организации точно не пойдут на митинг и не будет организовано никакого мероприятия, должны сделать фотографию. Почти все больницы среагировали. Также к Празднику Весны и Труда мы подарили подарки медучреждениям, где в названии было слово «первомай». Презентовали принтер, стол и стул. В этом году продолжим традицию. Запомнился и автопробег к 7 октября, в некоторых населенных пунктах нас встречали цветами. Люди нас видят, нас слышат — и это важно.

Нельзя не отметить совместно проведенный с Минздравом семинар экономистов и главных бухгалтеров. Здесь я выступала в качестве спикера с темой по основным ошибкам, которые мы обнаруживаем в ходе проверок. На мероприятии возникло очень большое количество вопросов. Такое содействие надо продолжать.

— **Какие планы ставите перед собой?**

— Мы скорректировали свои планы в рамках Года социального партнерства. И если изменили Региональное соглашение, теперь нужно будет изменить коллективные договоры и уже к концу года проверить: внесены ли поправки. ЦК Профсоюза объявил 2023 — Годом организационного укрепления. В этом аспекте очень важной является профсоюзная всероссийская акция по оказанию помощи первичкам по учету мотивированного мнения по приему локальных актов, при увольнении работника — члена профсоюза, изменении сторонами трудового договора. ЦК подготовил методички, слайды, чек-листы, существенно облегчающие работу на местах

К 75-летию Алтайского крайсовпрофа планируем провести ряд мероприятий, например, в октябре — встречу наших ветеранов с молодежным советом для обмена опытом.

Елена ХОДЯКОВА



75 лет на защите ваших прав!

БЕЗ ПРАЗДНИКОВ И ВЫХОДНЫХ — ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Ежедневно все мы смотрим, как идет СВО, как работают танки и бронетранспортеры, восхищаемся профессионализмом экипажей машин. А ведь в этих победах есть и доля труда работников нашего филиала, создающих эти бронетранспортеры.

В декабре 2022 года работниками нашего предприятия успешно завершено выполнение государственного оборонного заказа за 2022 год в части контракта на поставку боевых разведывательных машин БРМ 1К, так необходимых сейчас. В январе этого года филиал успешно выполнил план по поставке боевых машин пехоты. Партия отправлена Министерству обороны России.

Всплеск военного производства произошел в стране после начала специальной военной операции. Сегодня завод работает в особом режиме. Работники филиала перешли на 12-ти часовую рабочую смену и 6-ти дневную рабочую неделю. Столовая — на новый режим работы, чтобы обеспечить питанием заводчан, профком



же закупил микроволновки и чайники. Также в коллективном договоре добавили пункт «Производить работникам частичную компенсацию расходов на питание в столовых филиала в порядке, определенном локальным нормативным актом из расчета не менее 50 рублей за отработанную смену».

На филиале расширяют и штат сотрудников. По словам начальника бюро по кадровой работе **Михаила Загайнова**, на филиал готовы принимать молодых специалистов с техни-

ческим образованием и обучать профессиям, востребованным на предприятии. Аграрно-промышленный техникум и индустриальный институт откликнулись на наши предложения, за что им честь и хвала. Ребята работают в свободное от занятий время, проходят производственную практику с современным трудоустройством.

Коллектив филиала делает все возможное и невозможное для успешного выполнения задач государственной важности. Спасибо семьям работников,

которые все понимают. Сложно работать службе снабжения, когда все надо сейчас и сразу, но **Александру Калиновичу** и его коллективу не привыкать к работе в таких условиях.

Каждую машину вместе с представителями заказчика работниками отдела технического контроля, механики-водители и прибористы тщательно тестируют на полигоне, проверяют качество машин и огневую мощь орудий. Они прекрасно понимают, где будет работать их техника. Жизни солдат превыше всего.

В специальном конструкторском бюро главным конструктором **Александром Заикиным** были созданы две дополнительные бригады. При необходимости они выходят на производство сверхурочно и выходные дни, при этом не останавливается выполнение научно-конструкторских и научно-исследовательских работ. У людей есть возможность трудиться и зарабатывать, повышая свою квалификацию.

Вместе с работниками цехов, решая возникающие вопросы,

не считаясь со временем, рядом их непосредственные руководители **Игорь Васильев, Виталий Субботин, Иван Гавриков, Вячеслав Ощепков, Александр Саньков, Юрий Сапрыкин**. Все они работники подразделений и их руководители — ответственные люди, которые не боятся сложностей, и у них все получится. А когда машины стоят на платформе, завершающие работы проводит транспортно-складской цех во главе с **Александром Сосниным**, все рады, и уже завтра начинается новый месяц, новый план. Все работники, каждый на своем месте, будут выполнять порученную им работу.

От лица всех женщин нашего предприятия поздравляем мужчин с недавним Днем защитника Отечества. Желаем здоровья, успехов во всех делах, благополучия, мы гордимся Вами!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель ППО
Рубцовского филиала
«НПК «Уралвагонзавод».

Наша история

В юбилейный год Алтайского краевого союза организаций профсоюзов особенного ценной становится профсоюзная история региона. Приближаясь к девятому десятку, она продолжает пополняться яркими событиями. Особенно ценным становится сохранение и передача того багажа, что был заложен в самом начале: традиции, базовые идеи, принципы, не теряющие своей актуальности и сегодня. В этом выпуске газеты «Профсоюзы Алтай» затронем развитие профсоюзного движения региона XXI века.

Вышли из тени

Последующее с 2000 года десятилетие характеризуется высоким накалом профсоюзной борьбы, который сопровождается манифестациями, митингами и другими коллективными протестными действиями. Например, в 2003 году в феврале Алтайские профсоюзы непроизводственной сферы включились во Всероссийскую акцию протеста и провели ее в форме одновременной приостановки работы, пикета Администрации края, митинга. В марте профсоюзы принимают участие в городском митинге против реформы ЖКХ, повышения цен и тарифов. В апреле проводят единый день массовых действий профсоюзов края в знак протеста на бесконечное повышение тарифов на энергоносители. В мае проходит массовая демонстрация с требованиями кардинального изменения государственной экономической и социальной политики. В сентябре профсоюзы проводят акцию, добиваясь установления МРОТ в размере 600 рублей. В октябре — второй этап протеста работников бюджетной сферы: в единовременной часовой остановке работы в крае принимают участие 38535 работников из 1065 образовательных учреждений.

В обществе наступает понимание того, что решение проблем невозможно без эффективного диалога власти, работодателя и профсоюза. То, что последний действительно является защитником прав и интересов человека

ТВЕРДОЙ ПОСТУПЬЮ К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ



труда, доказывают и бурные, конфликтные события последних лет, и вся столетняя история. Не забывая о таком инструменте, как протестные формы, профсоюз на всех уровнях ведет большую работу по совершенствованию законодательных норм.

Например, по предложению профсоюзов в законе «О социальном партнерстве в Алтайском крае» принимается статья 14, позволяющая распространить действия краевых, отраслевых и территориальных соглашений на максимально возможное количество работодателей. В целях развития социального партнерства принимаются закон о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановление о повышении эффективности социального партнерства в Алтайском крае.

При этом профсоюзами края проводится большая работа по созданию и наделению необходимыми полномочиями территориальных советов организаций профсоюзов, которые созданы во всех муниципалитетах края.

Укрепление позиций

И уже в следующее десятилетие ключевую роль в системе социального партнерства играют трехсторонние Соглашения между крайсовпрофом, объединениями работодателей и Администрацией края по регулированию социально-трудовых отношений на различных уровнях и коллективные договоры. Итогом совместной работы является региональное трехстороннее соглашение на 2014-2016 годы, региональное соглашение о

размере минимальной заработной платы. На отраслевом уровне заключено 19 краевых и 48 территориальных соглашений, 70 территориальных соглашений заключено на уровне муниципальных образований, на локальном уровне действуют 2757 коллективных договоров. При этом общее количество в крае составило 7131 коллективный договор.

Кроме того, действуют Соглашения о сотрудничестве крайсовпрофа с краевым Законодательным Собранием, Гострудинспекцией, отделением Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, с региональными отделениями партии «Единая Россия» и другие. Алтайский краевой совет профсоюзов обладает правом законодательной инициативы и активно им пользуется: принимает участие в работе над прогнозами социально-экономического развития края, правовой экспертизе законопроектов и иных нормативных актов в сфере труда и социальных гарантий.

Поступательное развитие

Сегодня Алтайский крайсовпроф — включает в себя 19 членских организаций различных отраслей. Главными целями профсоюза сегодня являются защита трудовых прав и социально-экономических интересов человека труда, улучшение реального жизненного уровня людей труда, контроль за соблюдением ТК РФ, охраны труда, развитие социального партнерства на всех уровнях.

Алтайские профсоюзы продолжают конструктивно работать с властными структурами

на всех уровнях. Многие актуальные проблемы в крае, в том числе повышение уровня заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, организация эффективной занятости, создание условий для роста производительности труда и многие другие, решаются на заседаниях Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И уже в 2022 году более 5000 работодателей региона заключили коллективные договоры. Условия этих правовых актов

действие с властью и работодателями. В нынешних условиях, наверное, нужно говорить о налаживании механизмов социального партнерства, то есть о создании таких условий, когда трудовые отношения ставятся под контроль профсоюзов с целью наилучшего обеспечения прав трудящихся. Если мы говорим о региональном уровне, то нашими социальными партнерами выступают краевое Правительство и объединение работодателей, если о местном, то ближайшими



распространяются на 370 тысяч работников Алтайского края.

— Нужно четко понимать: в нынешних условиях профсоюзы — это совсем не то, что было в советское время. До сих пор иногда бытует мнение, что профсоюзы занимаются распределением благ, как это раньше было — в виде квартир, машин. Новые социально-экономические реалии диктуют совершенно другие цели и задачи нашей работы. На сегодняшний день наша главная цель — это защита социально-экономических прав трудового человека. Я подразумеваю, прежде всего, правовую защиту, охрану труда, отдых и оздоровление. Главная функция профсоюзов — защита, отстаивать интересы человека труда. Делать это нужно на всех уровнях: местном, региональном, федеральном. А профсоюзная работа подразумевает взаимо-

партнерами здесь являются муниципальный орган власти в лице районной Администрации и совет промышленников либо предпринимателей. С ними мы заключаем трехстороннее соглашение, в котором закреплены не только основные принципы взаимоотношений, но и конкретные механизмы обеспечения прав, находящиеся выражение в коллективных договорах, это и вопросы темпов роста заработной платы, ее индексации. На федеральном уровне также социальное партнерство в первую очередь обеспечивают Федерация Независимых Профсоюзов России, Правительство Российской Федерации и всероссийское объединение работодателей — отмечает председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**.



75 лет на защите ваших прав!

ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА



В стенах Федерации профсоюзов Красноярского края под руководством председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Меркуловой, заместителя председателя Ларисы Солодиловой и главного

бухгалтера Натальи Лебедевой состоялся трехдневный семинар-совещание председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования из Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

На открытии мероприятия с приветственными словами выступили министр образования Красноярского края **Светлана Маковская**, руководитель Общественной палаты края **Наталья Грушевская** и председатель Федерации профсоюзов Красноярского края **Олег Исянов**.

Собравшимся был представлен анализ деятельности региональных организаций за 2022 год. По его итогам Алтайская краевая организация заняла четвертое место в Сибирском федеральном округе по охвату профчленством, а по охвату молодежи до 35 лет – вошла в тройку лидеров (после Тывы и Новосибирской области).

Также краевая организация в тройке лучших по работе в ЕАИС: 98 процентов членов Профсоюза внесены в си-



стему, и ее наполнение идет регулярно.

Также отмечено существенное продвижение краевой организации в выполнении постановления ЦС Профсоюза о перечислении 40 процентов взносов на уровень крайкома. Как результат: финан-

совый отчет сдан первым в СФО и без замечаний, все рекомендованные статьи (обучение профактива, работа с молодежью, информационная работа, инновационные формы солидарной поддержки) выполнены.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Конкурс «Настоящий Мужчина – Настоящий Учитель 2023», посвященный Дню защитника Отечества и Году педагога и наставника, шагнул за пределы Алтайского края.

Когда-то конкурс считался вузовским, он появился по инициативе первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина. Потом председатель профорганизации **Юрий Фролов** своими усилиями вывел его на городской уровень – подключились школы города Бийска. С каждым годом количество участников росло.

Сегодня конкурс перешагнул рамки регионального, поскольку в нем участвовали

не только педагоги из Барнаула, Камня-на-Оби, Ярового и Бийска, Целинного, Троицкого и Быстроистокского районов, но и педагоги из новых субъектов Российской Федерации. За почетное звание настоящего мужчины-учителя боролись представители Новоалександровской средней школы из Луганской Народной Республики.

На протяжении многих лет учредителями конкурса являются Алтайская краевая организация и Бийская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет имени

СКРЫТЫЕ ТАЛАНТЫ МУЖЧИН



В.М. Шукшина, Управление образования Администрации города Бийска и краевая Ассоциация молодых педагогов.

Несмотря на то, что настоящего мужчину-учителя выбирали в девятый раз, организаторы смогли всех удивить. Февраль стал для участников составительным марафоном: им нужно было пройти десять самых неожиданных испытаний. Многие из них состоялись в онлайн-режиме.

Чтобы завоевать любовь зрителей и признание членов жюри, участники проявили смекалку, юмор и фантазию. Так, на фотоконкурсе появилась магическая указка, величественный трон из мела, необычный супергерой и даже многорукий и, вероятно, многозадачный директор школы.

В профессиональном конкурсе участники доказали, что школа – место для умных, интересных, талантливых мужчин! Ведь социализация школьников не будет полноценной, если перед ними не будет примеров мужского поведения, мужского принятия решений, мужской реакции на стрессовые ситуации.

В очной форме состоялись конкурсы «Кулинарный», «Творческий» и «Стендап». Участники варили кашу из топора, с юмором и самоиронией рассказывали о своей профессии, пели под гитару, танцевали, читали стихотворения собственного сочинения, жонглировали гириями – оказалось, что у учителей истории, географии и физкультуры, химии, математики, английского

и ОБЖ много скрытых талантов. Такие учителя в школах точно будут самыми лучшими и самыми любимыми.

Торжественное закрытие конкурса состоялось в Молодежном центре «Родина». Участников мероприятия и присутствующих гостей тепло приветствовали заместитель главы города Бийска по социальным вопросам, и. о. начальника управления образования **Антонина Мелихова**, ректор АГПУ им. Шукшина **Людмила Мокрецова**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования **Юрий Абдуллаев**, председатель ассоциации молодых педагогов региона **Наталья Бабинчук**.

В этом году в номинации «Настоящий учитель» победу одержал **Олег Лессер**, директор, учитель математики Верх-Ануйской школы Быстроистокского района.

Абсолютным победителем конкурса «Настоящий Мужчина – Настоящий Учитель 2023» стал **Артем Семернинов**, директор барнаульской Гимназии № 131, учитель иностранного языка.

Все участники получили призы от спонсоров, а члены Профсоюза – премии Алтайской краевой организации. В следующем году конкурсу исполнится 10 лет, поэтому уже сегодня организаторы разрабатывают особую юбилейную программу.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Победители конкурса Артем Семернинов и Олег Лессер

ШКОЛА – МЕСТО ДЛЯ МУЖЧИН!



Ко Дню защитника Отечества и в рамках Году педагога и наставника Егорьевская районная организация Общероссийского Профсоюза образования во главе с председателем **Леной Бойко** провела торжественное мероприятие «Настоящий мужчина – настоящий учитель».

Его участниками стали мужчины-педагоги образовательных организаций Егорьевского района. На мероприятии присутствовали председатель комитета по образованию **Елена Фомичева**, председатель районного Совета депутатов **Елена Алиева**, руководители школ, председатели первич-

ных профсоюзных организаций.

За каждым участником стоял надёжный коллектив единомышленников: в течение месяца педагогические коллективы собирали про учителей-мужчин информацию, фотографии, делали презентации. И вот 21 февраля состоялось их чествование. Среди участников были директор образовательных организаций, учителя технологии, физики, астрономии, информатики, физической культуры, руководители кружков и секций, работники лицея и профсоюзные активисты.

Каждый из них получил благодарственное письмо от профсоюзной организации и подарок. А также для приглашенных гостей были проведены конкурсы и развлекательная программа.

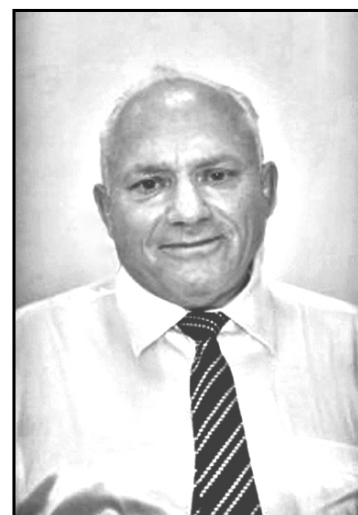
Екатерина ШИРЯЕВА, председатель молодежного совета Егорьевской районной организации Профсоюза

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает искренние соболезнования родным и близким безвременно ушедшего

Михаила Ивановича Мозгова.

Для нас он навсегда останется образцом человека, преданного своему делу, бескорыстно служащего интересам родного края. Долгие годы Михаил Иванович был видным общественником, и, являясь Председателем Регионального агропромышленного объединения работодателей, заместителем председателя Алтайагропромсоюза, оставил видный след в развитии отрасли. Благодаря его усилиям активно внедрялись элементы социального партнерства, эффективно решались многие проблемы социально-трудовой сферы предприятий аграрного сектора.

Светлая память о нем навсегда останется в наших сердцах.





75 лет на защите ваших прав!

Охрана труда

Иногда история одного случая может показать массу аспектов, над которыми стоит и нужно работать в области охраны труда всем сторонам в ней задействованным. Пример тому инцидент, произошедший в 2019 году.

Предыстория

Почему инцидент? Потому что работодатель принял ряд мер, не приведших к конечному результату: ни к акту Н-1, ни к акту о признании случая производственным. При этом акт, составленный работодателем, не содержал выводов, а включал только служебную информацию о действиях руководителя первичного управленческого звена и его начальника. Так было положено начало событиям, продлившимся три с половиной года.

Обстоятельства, со слов пострадавшего, содержали сведения, которые можно отнести к неправомерным действиям неустановленных лиц, нанесших травмы из неустановленных мотивов: коллеги избили работника, будучи в состоянии алкогольного опьянения. Так как мер по фиксации правонарушений со стороны работников не было принято и камера, фиксирующая события внутри и снаружи помещения, не работала, администрация организации приняла решение, что ничего не было. Случай попытаться скрыть, полицию не вызывали.

Работник ушел на больничный лист. Затем предъявил его к оплате и понял, что никакого расследования не проведено. Написав заявление работодателю о проведении расследования, получил отказ. Точнее ничего не получил: ответа не было вообще.

Пришлось работнику самостоятельно заявлять в отделении полиции о противоправных действиях.

Профсоюз пострадавший направил обращение в Госинспекцию труда. Ситуацию осложнили ковидные ограничения и ограничения на проведение проверок. В связи с тем, что случай был несвоевременно расследован, комиссионного расследования уже не было, случай был оформлен заключением государственного инспектора труда и признан непроизводственным.

НИКОГДА НЕ СДАВАЙТЕСЬ

Уголовное дело возбудили спустя месяц после травмы. После настойчивых шагов пострадавшего и жалобы в Прокуратуру на действия отделения полиции, которое потеряло вещественные доказательства (окровавленную и поврежденную одежду), а затем и на следственный комитет, за два года так и не выехавший на место происшествия. Однако на место происшествия всё-таки выехали после жалобы руководителя следственного комитета РФ Александру Бастрыкину.

В итоге больничный лист оплатили как бытовую травму: не было акта по форме Н-1. Работник также лишился права на страховую выплату по полису страхования жизни и здоровья, приобретенного работодателем.

Профсоюзное подключение

После консультации в краевом отраслевом комитете про-

фсоюза пострадавший направил обращение в Госинспекцию труда по несогласию с выводами государственного инспектора труда материалы повторно рассмотрели, и работнику вновь было отказано в пересмотре итогов расследования.

Пострадавший же обратился в прокуратуру по вопросу несогласия с выводами госинспекции труда, которая переписала заключение инспектора труда и также отказала работнику, не найдя противоречий в действиях госинспекции.

Обращение в Алтайский крайсовпроф

Профсоюзный инспектор труда провел проверку фактов, указанных в заявлении, было выдано представление об устранении выявленных нарушений, а именно проведении комиссионного расследования в соответствии с ТК РФ.

Предписание работодатель не исполнил.

О факте неисполнения представления технического инспектора труда профсоюзов уведомили краевую прокуратуру, которая также не нашла нарушений в действиях работодателя.

Часто на этом этапе не у многих хватает сил продолжать отстаивание своих прав. В ре-

зультате всех действий, ситуация не изменилась в течении еще полугода.



зультате всех действий, ситуация не изменилась в течении еще полугода.

Пострадавший не оставил попыток добиться решения ситуации в свою сторону. Подал исковое заявление в суд, привлёк техническую инспекцию труда профсоюзов в качестве представителя на стороне пострадавшего.

На суде было представлено мотивированное мнение профсоюзного инспектора труда. Оно содержало перечень всех недочетов материалов расследования и вывод, который направлялся абсолютно всем

участникам последние два года, но так и не был никем принят во внимание. Ведь для квалификации травмы как производственной, достаточно подтверждения того, что пострадавший находился на территории работодателя при получении травм, нанесенных неустановленными лицами, в рабочее время при исполнении должностных обязанностей.

В результате рассмотрения заявлений сторон было вынесено решение о признании случая производственным. Суд длился девять месяцев. Итоговое решение удовлетворило требования пострадавшего.

Решающим значением для суда в ходе рассмотрения материалов явились доводы о происшествии, которое произошло на территории работодателя в пределах рабочего времени при исполнении служебных обязанностей работника, находившегося на дежурстве в режиме ожидания.

За лаконичным бюрократическим текстом, несмотря на его последовательное изложение, остались скрытыми много событий, однако единственное, что хочется отметить — это наличие желания и использование всех законных инструментов в достижении цели.

Никогда не сдавайтесь.

Работнику назначена выплата морального вреда на сумму 120 000 рублей.

Олег ВОЛОШИН,
главный
технический инспектор
труда Алтайского крайсо-
впрофа



ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНОГО ТРАКТА В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

На правах рекламы

Профсоюзный санаторий «Барнаулский» приглашает всех за здоровьем.

Заболевание желудочно-кишечного тракта очень распространены и занимают второе место по распространенности после сердечно-сосудистых нарушений. Особенность данных заболеваний состоит в том, что они легко переходят в хроническую форму.

Однако многие желудочно-кишечные заболевания хорошо поддаются лечению, хоть они и требуют от человека постоянной заботы о себе. В таких случаях на помощь приходит санаторий. В Санатории «Барнаулский» есть все необходимое для заботы о себе и своих близких.

Сегодня, замечательный человек, врач диетолог - гастроэнтеролог высшей категории — **Логинова Галина Дмитриевна** любезно согласилась ответить на наши вопросы:

— **Галина Дмитриевна, скажите, заболеваниями желудочно-ки-**

шечного тракта чаще всего обращаются в санаторий?

— Чаще всего к нам поступают пациенты с заболеваниями билиарного тракта (это желчекаменная болезнь, хронический некалькулезный холецистит). Много пациентов с хроническими панкреатитами и синдром раздраженного кишечника, язвенной болезнью желудка и двенадцатиперстной кишки, в том числе после операционного лечения.

— **Какие методики вы используете в лечении?**

Пунктом номер один в лечении пациентов с заболеваниями органов ЖКТ является диетотерапия. Правильное, сбалансированное питание — залог успеха в лечении любого недуга. Мы предлагаем отдыхающим нашего санатория заказное двухнедельное меню, в основу которого положен щадящий вариант основной стандартной диеты. Кроме лечебного питания

наши пациенты с заболеваниями ЖКТ проходят курс лечения минеральными водами, получая в течение 1–12 дней «Завьяловскую» или «Белокурихинскую» минеральную воду.

К услугам наших отдыхающих широкий спектр и физиотерапевтических методов лечения, таких как магнитотерапия, лазеротерапия, КВЧ-терапия, бальнеолечение (ванны, души, гидромассаж), плавательный бассейн, интерваль-



ные гипоксические тренировки, озонотерапия, ЛФК, ручной массаж. Кроме того к услугам отдыхающих наш прекрасный фитобар, где можно отведать лечебного травяного отвара на любой вкус, полакомиться биомороженым.

— **Как нужно питаться, чтобы органы пищеварения были здоровы?**

— Чтобы были здоровы органы пищеварения необходимо соблюдать несколько нехитрых правил питания:

- есть часто, но небольшими порциями;
- никогда не переедать;
- не есть на ночь;
- пить в течение дня воду;
- предпочтительно отдавать

Специальное предложение для членов профсоюзов Алтайского края и членов их семей

Условия акции:

- **25%** на путевки «Общего профиля» и «Реабилитацию после COVID-19», «Оздоровительные путевки»;
- **30%*** на детские путевки;
- **5%** на специализированные вертеброневрологические путевки.

Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а так же членов их семей.

Скидки не суммируются с другими акциями санатория.

*Расчет производится от цены взрослой путевки за 2-местный номер.

Акция действует:
01.01.2023 г. — 31.05.2023 г.

блюдам, приготовленным на пару, отварным или запеченным в духовом шкафу, а не жареным;

— в рационе питания должно быть должное количество овощей и фруктов.

Ну и самое главное — больше движения и обязательно обращаться к врачу при появлении первых симптомов любого дискомфорта со стороны органов пищеварения. И хотя бы раз в год позволить себе отдых в нашем санатории. Основная часть наших гостей пребывает по рекомендации близких людей, уже побывавших в санатории. В санатории желудочно-кишечный тракт успешно вылечили тысячи человек, многие из которых прошли сложную реабилитацию после операций.

Вас всегда ожидает индивидуальный подход, насыщенная программа оздоровительных

процедур, интересный досуг в дневные и вечерние часы.

К назначению курса лечения врачи относятся весьма ответственно, только после проведенного осмотра, изучения результатов обследования составляют индивидуальный курс с учетом особенностей организма. Каждому отдыхающему после окончания санаторно-курортного курса врач составляет индивидуальные рекомендации.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста.

Для оформления путевок:
г. Барнаул, пр. Ленина,
д. 23, Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел. 8(385-2)37-96-37, доб. 228
Kurort-aksp@mail.ru

Регистрационный номер лицензии ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015г



75 лет на защите ваших прав!

Мнение

В ПРЕДДВЕРИИ СЕМИНАРА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ



Вера Васильевна Соболева, председатель координационного совета организаций профсоюзов Поспелихинского района, председатель районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Трудовой путь Веры Васильевны прошел от пионервожатой до учителя высшей категории, а общественная деятельность — от рядового члена профсоюза до председателя районной организации. Более тридцати лет возглавляет она Поспелихинскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Редакция «Профсоюзов Алтай» попросила Веру Васильевну

порассуждать о месте координационных советов в профсоюзной работе на муниципальном уровне, а также о перспективах социального партнерства как такового. Нужно сказать, что ответ получили достаточно для нас неожиданный и заставляющий о многом задуматься.

— Конечно, координационный совет — это наиболее действенное звено, способное регулировать социальные и трудовые отношения на местах. Однако, на мой взгляд, эффективная работа этого органа возможна при наличии ряда обстоятельств. Первое из них — наличие на территории муниципалитета крепких профсоюзных первичек с большим охватом членства в трудовых коллективах. Второе обстоятельство — это необходимая заинтересованность и понимание работодателей в деятельности профсоюзов в организации, чего сейчас остро не хватает в отраслевых объединениях. Что мы видим: малочисленные первичные организации, в которых зачастую и председатели не склонны работать на перспективу, проявляют пассивность, выжидают, когда руководство предприятия или их учреждения соизволят проявить щедрость. Эту ситуацию я вижу давно, неоднократно озвучивала ее в том числе в отчетных материалах.

Очень важно, первостепенно, сотрудничество с административными органами. Это,

я считаю, второе значимое обстоятельство в устойчивой работе трехсторонних комиссий и организации социального партнерства. В этом смысле, кажется, была бы весьма значима помощь председателей краевых отраслевых профсоюзов. Нередко приходится слышать, вот, мол, хорошо председателям профкомов педагогических коллективов: развитое членство, социальные программы, система поощрений. И, конечно, доля правды в этом есть. Тяжелее работать с малыми учреждениями, на предприятиях, где учредители — частники, которым вся эта возня с профсоюзами не нужна.

Ситуация, действительно, сложная, говорю это как председатель координационного совета, однако в сфере социально-трудовых отношений она никогда и не была простой. Говоря о перспективах развития социального партнерства, то, честно отмечу: для меня они весьма смутные и неопределенные. В муниципалитетах остро не хватает просто квалифицированных кадров, будь то врачи, учителя, работающие некому, а молодежь уезжает в краевой центр или в другие регионы.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ОТМЕТИЛИ С РАЗМАХОМ

23 февраля — день по-настоящему праздничный для всех мужчин, когда принято поздравлять всех, независимо от возраста и службы в армии. Такая традиция объясняется тем, что каждый представитель сильного пола способен встать на защиту Родины, если возникнет подобная необходимость.

Ежегодно профсоюзный актив ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон» не остается в стороне и поздравляет своих мужчин с этим праздником. Для них снимают поздравительные видеоролики, проводят фотоконкурсы «Идеальный мужчина» и «Мужественная профессия», устраивают интеллектуально-познавательные квесты.

В этот раз представительницы прекрасного пола переоделись в военную форму прошлых лет и исполнили веселые, задорные частушки для своих коллег, чем

вызвали массу эмоций и зарядили позитивом на весь рабочий день.

— В этот праздник были подарены небольшие презенты и сказано много теплых слов каждому мужчине. От всей души мы желали им силы, мужества и отваги. Благодарили их за крепкое, надежное плечо, помощь и поддержку в трудную минуту, — поделилась своими впечатлениями специалист по информационной и молодежной политике ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон» Инна Тимофеева.

Кроме того, первичка Рубцовского филиала «Алтайвагон» приобрела билеты на благотворительный концерт, посвященный Дню защитника Отечества. Все вырученные средства отправили на поддержку военнослужащих СВО.

По информации
ППО Рубцовского филиала
«Алтайвагон»



23 февраля страна чествовала своих защитников. Фундамент для формирования настоящего мужского характера закладывается в семье, где главный пример для мальчика с детства — это его отец. Мы встретились с отцом четырех детей, инженером по энергонадзору АО «Алтайвагон» Игорем Бельюшенко, чтобы поговорить о работе и семье, а также о том, как из маленького человека воспитать достойного мужчину.

— Расскажи сначала о себе. Как ты пришёл на завод?

— Однажды, будучи еще школьником, я услышал выступление Президента, в котором он говорил о том, что будет поднимать энергетику страны, меня эта тема заинтересовала, тогда я еще не знал, куда и на кого идти учиться, в итоге вдохновился энергетикой и поступил в местный университет на энергоснабжение промышленных предприятий. Отец очень гордился тем, что сын пошел по его стопам: у нас одинаковая специальность, только он окончил новосибирский университет. Папа работал на нашем заводе, был председателем цехового комитета и учил совмещать работу и общественную деятельность. Брат также выбрал профессию энергетика, поэтому это переросло в семейное дело.

— Воспитываешь тоже энергетиков?

— Вполне возможно, в розетки уже пытаются пальцы совать (смеется), есть все предпосылки. А если серьезно, то до моего отца в семье была династия учителей, с него начался новый этап. Сейчас бабушки и дедушки ждут, что внуки будут заниматься медициной, дочь они уже записали в медицинские работники с того самого момента, как только ребенок начал играть в доктора. Я же

ПО СТОПАМ ОТЦА



считаю, что дети сами выберут свой путь: станут программистами или пойдут стоять у станка на заводе и т.д. Это будет их личный выбор.

— Чем на заводе занимается инженер по энергонадзору?

— Моя работа заключается в соблюдении требований правил технической эксплуатации энергоустановок потребителя, правил устройства электроустановок и правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.

— Помогает ли в семейной жизни развитие на работе умение находить компромиссы?

— Да, конечно, особенно когда в семье четверо маленьких детей, как у нас.

— Что для тебя значит быть отцом?

Отец — это тот человек, который помогает ребенку стать хорошим человеком, а еще это опора, родитель, который совместно с матерью помогает

маленькому человеку получить «минимальный стартовый пакет для жизни». У всех он разный: воспитание, образование, небольшая жилплощадь, автомобиль. Я считаю, что ребенок должен уходить во взрослую жизнь с каким-то багажом родительской поддержки. Звучит непросто, но именно дети дают родителям мощный толчок для развития, поскольку ты понимаешь, что с появлением нового члена семьи требуется больше ресурсов и тебе приходится брать на себя ответственность, а вместе с этим делать жизнь ребенка и свою лучше.

— Какой период взросления ребенка для отца самый сложный?

— От полугода до восемнадцати лет. Но ответственность появляется с самого момента рождения, она сильно меняет родителей. Если вспомнить меня в тот момент, когда только родилась старшая дочка, то я был

полным «разгильдяем», а с дочерью пришло осознание того, что я отец, а ребенка нужно напоить, накормить, что-то купить и т.д. Поэтому дети не дают нам стоять на месте и буквально толкают вперед к развитию.

— В чем разница между воспитанием дочери и сыновей?

— Поскольку дети во многом копируют модель поведения своих родителей, то дочку быть женственной учит мама, а я стараюсь показать пример сыновьям. К воспитанию дочери мы подходим более мягко, она помогает маме домашними делами и приглядывает за тремя братьями. С мальчишками мы стараемся быть более строгими, учим их стоять за себя и своих близких, стараемся развивать самодисциплину. Когда дети станут старше, настанет время развития и других качеств характера, этап саморазвития и прочее, но сейчас у нас есть время заложить необходимую основу воспитания.

— Какие качества ты стараешься передать своим мальчишкам?

— Как я уже говорил, для меня важно научить их стоять за себя, быть уверенными в себе и отстаивать свою точку зрения. А еще постепенно учу их что-то чинить и ремонтировать, а для этого нужно развивать внимательность, упорство, аналитическое мышление. Но пока они на правах малышек они больше ломают, но это тоже своеобразный полусок, значит, им интересно, как все устроено.

— Согласен ли ты с тем, что отец — это дисциплина и строгость, а мать — тепло и забота?

— Согласен. Отец воспитывает характер.

— В детских садах и школах прошли мероприятия ко Дню защитника Отечества. Дети

поздравили отца открытками, которые сделали своими руками!

— Конечно, каждый праздник приносит нам открытки, поделки, стараются нас порадовать.

— Какой совет ты, как опытный отец, можешь дать молодым родителям и тем, кто еще только планирует создание семьи?

— Не бойтесь ответственности и новой роли, будьте честными с детьми и уделяйте время воспитанию и развитию малышей. А еще, не перебарщивайте в плане покупки детских вещей, особенно часто это ошибку совершают при рождении первенца. Покупать все, что понравилось в больших количествах — это выкинуть деньги на ветер. Гораздо важнее то, сколько времени они провели с родителями и чему научились у них, чем то, сколько новых вещей они надели или сколько игрушек поломали.

— Какие меры поддержки существуют на предприятии? Как вам помогает профсоюз?

— От предприятия в основном это какие-то разовые выплаты, например, для подготовки к школе. Есть возможность обратиться за материальной помощью в профсоюз в случае необходимости или взять путевку в санаторий, а когда малыши подрастут, можно будет отправить их в лагерь со скидкой. Мы с женой пока стараемся самостоятельно обеспечивать семью, поэтому не просим помощи без особой нужды, но вот получать подарки на праздники детям очень приятно, а родителям спокойнее, когда есть куда обратиться за помощью.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА,
специалист по молодежной
и информационной
политике
ППО «Алтайвагон»



75 лет на защите ваших прав!

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК СОБРАЛ ДЕСЯТКИ АКТИВИСТОВ



Мероприятие в честь 75-летия со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов состоялось на лыжной базе «Локомотив». Региональный профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации организовал и провел ставший уже традиционным День здоровья.

В этом году, помимо непосредственно членов первичек, в масштабном мероприятии приняли участие и приглашенные организации. Пять равных по силе и духу команд определяли лучших в восьми спортивных дисциплинах.

Участники соревновались в биатлонной эстафете, метании валенка в длину, сибирских городках (метание валенка на точность), метком броске, баскетболе, силовом тьюинге, веселой эстафете и штрафном броске.

Более 150 человек поддерживали и болели за своих спортсменов. Все этапы соревнований отличились оригинальностью и необыкновенным задором.

В результате места распределились следующим образом: пятое место у команды Алтайского-архитектурно-строитель-

ного колледжа, четвертое — у сборной Проектного института «Сибгипросельхозмаш», третьей стала команда ООО «Замок-плюс», второе место у команды специалистов по недвижимости Алтайского края, победила сборная компании «Стройберг».

По мнению председателя Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Андрея Замороко**, здоровье является самым ценным в жизни каждого человека, ведь от его состояния в жизни людей зависит абсолютно всё.

— Для того, чтобы подчеркнуть важность сохранения отличного здоровья, профсоюз строителей проводит такое полезное для эмоционального и физического состояния человека мероприятие, — отметил он и поздравил всех мужчин с Днем защитника Отечества.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

На других посмотреть и себя показать собрались во Дворце культуры и спорта БОЗ молодые и задорные заводчане. Они — участники нового культурно-спортивного мероприятия «Офисный отрыв», идея создания которого принадлежит молодежной организации БОЗ.

На данное событие, что стало открытием спортивного сезона в наступившем году, подали заявку четыре команды. Зная секретную формулу рабочего успеха — для того, чтобы плодотворно трудиться, нужно поддерживать себя в отличной форме — участники с легкостью осваивали даже такой спортивный инвентарь, как офисный стул. Заводчане — люди, подготовленные ко всему.

Спортивный азарт и жажда победы витали в воздухе с самого начала, уже когда приветствия команд открыли программу мероприятия. Далее фееричные заезды для страйка на скейтборде, точные попадания в мишень, а в состязании «Лабиринт» нужно было не только правильно донести информацию, но и уметь слышать и доверять своим товарищам.

Почти те же навыки понадобились командам и в игре «Леонардо да Винчи против Пабло Пикассо», но доказала она уже то, что все заводчане люди творческие и тонко чувствующие этот мир. После объявления нового конкурса: «Ручеек» все почувствовали облегчение, вот только оказался

ВЫЯВИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

он совсем не традиционным, и командам напротив пришлось изрядно потрудиться, чтобы понять систему и забросить мячик в корзину общими усилиями. Так что поводов гордиться нашими ребятами множество.

На протяжении всего мероприятия дух соперничества участников перекликался с поддержкой коллег, поэтому соревнования прошли в приятной, но состязательной обстановке. Даже не известно до сих пор, кому было тяжелее: тем, кто играл, или тем, кто болел за свои команды на местах.

После семи конкурсов команды сразу двух цехов оказались на первом месте: цех № 6 «Деловые люди» и цех № 18 «ФиФы». Буквально несколько баллов не хватило представителям цеха № 5 «Команда Серёги» и цеха № 17 «Высокое давление», расположившимся на втором месте. Волей к победе и упорством команды разделили высшие награды, оставив третье место пустовать.

— Каждая сборная, бесспорно, верила в свою фортуна и хотела занять вершину Олимпа, поэтому во время всего мероприятия заводчане держались дружно и весело. Особо хочет-



ся отметить команду 18 цеха «ФиФы». Элементы одежды и в целом образ, соответствующий громкому названию, подчеркивали их молодость и красоту в течение всего вечера. Вместе с тем порадовала их активная группа поддержки. В общем, это большая командная работа, поэтому им присвоили звание «Самые креативные», — отметила ведущая мероприятия **Надежда Докучаева**.

За организацию мероприятия участники отблагодарили ДКиС, молодежную организацию и, конечно же, профсоюз. По итогу соревнований заводчане получили хороший спортивный опыт, дипломы победителей, сладкие призы и отлично провели время.

Яна КУЛАГИНА,
редактор заводской
газеты «ЗА ПРОГРЕСС»



ВСТАЛИ НА ЛЫЖИ И ПОГНАЛИ!

Зима, холода — не повод сидеть дома. «Встали на лыжи — и погнали!», — решили в Мамонтовском районе и организовали лыжные эстафеты среди профсоюзных организаций. Мероприятие посвятили Дню защитника Отечества и 75-летию Алтайского краевого Союза организаций профсоюзов.

Активное участие в соревнованиях приняли первичные организации комитета по образованию, детского сада «Радуга» и команда Чернокурьянской школы. Их соперниками стали первички Центральной районной больницы, психоневрологического интерната и Комплексного центра социального обслуживания населения Мамонтовского района.

Профсоюзная эстафета по лыжным гонкам стала настоящим праздником любителей спорта, соревнования прошли на высоком эмоциональном уровне. Болельщики поддерживали



свои команды кричалками и плакатами. Все участники отметили важную роль таких мероприятий в поддержке здорового образа жизни, а также в сплочении трудовых коллективов.

По итогам состязаний первое место завоевала команда работников образования. Команда ЦРБ — на втором месте, а сборная Чернокурьянской школы — на

третьем. После эстафеты для всех участников организовали чаепитие.

Наталья ШАТРОВА,
председатель Мамонтовской
районной организации
Общероссийского
Профсоюза образования

