



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 6 (2788) / 24 марта 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

СОХРАНИЛИ, ЧТОБЫ ПРИУМНОЖИТЬ



VI заседание
Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)

16 марта в Алтайском крайсовпрофе прошло VI заседание Совета объединения.

Профактив региона, председатели координационных советов, представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края собрались, чтобы обсудить итоги правозащитной работы в 2023 году, дать оценку достижениям, наметить планы на предстоящий период.



В представленном Совету докладе отмечено, что в 2022 году алтайские профсоюзы особое внимание уделяли вопросам достойной заработной платы для трудящихся предприятий и организаций края. В своем выступлении за отчетный период председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** особо подчеркнул: «Подводя итоги деятельности в отчетный период, можно сказать, что профсоюзам совместно с социальными партнерами удалось обеспечить главное – сохранить рабочие места, кадровый состав, обеспечить планомерный рост заработной платы, в основном сохранить

социальные гарантии членам профсоюза и, в целом, максимально возможно реализовать намеченные планы».

На сегодняшний день 19 членских организаций, входящих в Алтайский крайсовпроф, объединяют более 117 000 членов отраслевых профсоюзов. Всего в 2022 году в профсоюзные организации было вновь привлечено 8630 человек, были созданы 20 новых первичек.

Доход не бывает без хлопот

Наиболее важным направлением деятельности алтайского объединения профсоюзов в 2022 году продолжала оставаться борьба за повышение доходов трудящихся. Необходимо отметить, что в крае проблемы социального расслоения и бедности стоят очень остро и остаются на повестке дня, несмотря на неплохие темпы роста заработных плат. Прожиточный минимум на душу населения составляет 12 794 рубля. Алтайский край вошел в список регионов с самым низким прожиточным минимумом в России, оказавшись на девятой строчке федерального рейтинга.

Согласно данным официальной статистики: по итогам 2022 года среднемесячная номинальная заработная плата составила 38315,0 тыс. рублей, увеличившись на 15,7 % к соответствующему периоду 2021 года. Рост заработной платы отмечается в сельском хозяйстве (119,4 %), на предприятиях промышленности: машин и оборудования (133,8 %), текстильных изделий (139,9 %), химических веществ и химических продуктов (119,7 %), пищевых продуктов (119,3 %), в металлургическом производстве (112,6 %). В образовании заработная плата выросла на 14,4 %, в здравоохранении – на 11,2 %, в области культуры и спорта – на 117,0 %. Тем не менее «красивые цифры» темпов роста заработной платы бюджетников, как и

прежде, достигаются через увеличение нагрузки и интенсивности труда.

Уговор дороже денег

Алтайский крайевой союз организаций профсоюзов является активным и действенным участником социального партнерства в сфере труда на территории региона. Как в крае, так и во всех муниципальных образованиях функционируют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключаются соответствующие соглашения. Используя механизмы социального партнерства, профсоюзы непосредственно влияют на уровень заработных плат на предприятиях и в организациях.

Так, 19 декабря 2022 года состоялось подписание дополнительных соглашений к двум основным Региональным соглашениям по заработной плате на территории Алтайского края. В краевое трехстороннее соглашение были внесены положения, обязывающие работодателей внебюджетного сектора экономики обеспечить в 2023 году темп роста средней зарплаты по следующим параметрам: менее 25000 рублей – не ниже 120 %, более 25000 и менее 30000 рублей – не ниже 115 %, более 30000 и менее 40000 рублей – не ниже 110 %, более 40000 рублей – на уровень инфляции).

Кроме того, в соответствии с дополнительным соглашением к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы – с января 2023 года региональный минимальный размер оплаты труда увеличился на 6,9 % - до 17 786 рублей, без учета районного коэффициента и компенсационных выплат.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

25 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ



Главное богатство профсоюза – люди

стр. 3

ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ,
ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО



Алтайский крайсовпроф провел обучающий семинар

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Реабилитация после инсульта в санатории «Сосновый бор»

стр. 10

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Круглый год со спортом

стр. 11

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» –
99638,
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 7 апреля 2023 года

ТРЕВОЖНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

16 марта состоялось очередное заседание Президиума Алтайского крайсовпрофа. В ходе него среди прочего были проанализированы итоги подписной кампании на газету «Профсоюзы Алтай» в I полугодии 2022 года.

Выступивший по данному вопросу заведующий информационно-издательским отделом АКСОП Павел Селиверстов с сожалением обратил внимание членов Президиума на то, что за последние несколько лет происходит неуклонное снижение показателей подписки на газету.

Так, в текущем году по сравнению с 2020 годом тираж издания снизился на 20%. В то же время краевая массовая газета «Профсоюзы Алтай» является официальным печатным органом Алтайского крайсовпрофа, и сегодня она включена в каталог российской прессы «Почта России» (подписной индекс ПА670). При этом еще Постановлением Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов № 18/2 от 19 февраля 2013 года «О состоянии информационной политики в профобъединении



и мерах по ее совершенствованию» было рекомендовано подписаться на краевую массовую газету «Профсоюзы Алтай» каждой цеховой и первичной профсоюзной организации.

По словам Павла Селиверстова, данная тенденция весьма настораживает, учитывая, что 2023 год является юбилейным для краевого объединения и в

редакционно-издательской политике в этот период сделан упор на публикацию материалов по истории и идеологии профсоюзного движения.

На заседании было решено рекомендовать членским организациям провести необходимую организаторскую работу по подписке на газету «Профсоюзы Алтай» каждой первичной и крупными

цеховыми профсоюзными организациями, помочь им в этом финансово, обратить внимание руководителей членских организаций на невыполнение постановления Президиума Алтайского крайсовпрофа № 18/2 от 19 февраля 2013 г.

А также председателям координационных советов организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов инициировать подписку на газету «Профсоюзы Алтай» среди жителей городов и районов края.

Кроме того, члены Президиума обсудили сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству за 2022 год, итоги коллективно-договорной кампании в Алтайском крае по состоянию на 31 декабря прошлого года, практику правозащитной работы, состояние профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Алтайском крайсовпрофе и ряд других рабочих вопросов.

Текст и фото – Елена ХОДЯКОВА

СОХРАНИЛИ, ЧТОБЫ ПРИУМНОЖИТЬ

Продолжение на 2-й стр.

Кроме того, благодаря совместной работе социальных партнеров, а это краевой организации профсоюзов жизнеобеспечения, краевого объединения работодателей в сфере ЖКХ, достигнуто соглашение о распространении регионального МРЗП на организации ЖКХ не с июля, как это было традиционно установлено много лет, а с января текущего года.

Гладко только на бумаге

Председатель краевого объединения профсоюзов Иван Панов с сожалением отметил, что пока еще не везде решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация является лишь одним из инструментов такого повышения, но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности. Кроме того, некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплат.

«Перечисленные вопросы должны рассматриваться и «расширяться» на трехсторонней основе, – заявил Иван Панов. – В текущей ситуации идеология социального партнерства остаётся определяющим фактором стабильности в обществе.

2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.

По нашему мнению, изменить экономическое положение наемного работника

должны соединенные усилия государства и общества в лице профсоюзов и социально ориентированного бизнеса».

По его словам, в новых реалиях социальное партнерство – это не только участие в разработке, принятии и реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров, но и участие в работе региональных и территориальных комиссий, общественных советов, в заседаниях Правительства, коллегий, сессиях АКЗС, профильных комитетов АКЗС, Общероссийского народного фронта и т.п.

В 2022 году при активном участии профобъединения обсуждались законопроекты, связанные с социальной поддержкой отдельных категорий граждан, формированию цен и тарифов на услуги краевых и муниципальных учреждений, бюджета Алтайского края на 2023 год и плановый период 2024-2026 годов и многие другие. В этой связи необходимо обратить особое внимание, что именно аргументированная позиция профсоюзов как достаточно активной и массовой силы позволила и, в каких-то моментах, заставила органы законодательной и исполнительной власти прислушаться к позиции крайсовпрофа. Многосторонняя борьба профсоюзов по восстановлению справедливости в предоставлении единовременной денежной выплаты сельским специалистам сфере культуры, здравоохранения и соцобеспечения – наконец принесла свои плоды.

В прошедшем году координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях обеспечивалась работа на местном уровне: проводились встречи в трудовых коллективах,

совещания, обсуждение вопросов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, координировалась работа профсоюзной стороны в рамках трехсторонних комиссий и соглашений по регулированию социально-трудовых отношений; инициировались и обеспечивались регулярные встречи представителей АКСОП с профактивом городов и районов.

На то и жалование, чтобы жаловаться

Сегодня работодателей необходимо приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав неотвратимо последует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а руководство предприятий задумывалось о том, стоит ли допускать нарушения.

В 2022 году на личном приеме, включая устные обращения по телефону, в том числе по телефону «горячей линии», принято более 10 тыс. членов профсоюза. Рассмотрено около 2000 письменных жалоб и других обращений в том числе, поступивших по электронной почте. Из них с положительным результатом – 9172 (91,5%).

Из общего количества обращений, жалоб и заявлений членов профсоюзов, поступивших в профобъединение – 1611 (89,4%) признаны обоснованными и удовлетворены.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 95 млн рублей – это деньги, которые реально получены членами профсоюза, в виде выплаты недополученной заработной

платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и др.

На протяжении всего прошедшего года продолжалась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

Со стороны представителей социальных партнеров, а это Управление Алтайского края по труду и занятости населения, АКЗС, были даны высокие оценки взаимодействия с Алтайским краевым союзом профсоюзов в решении сложных социально-экономических вопросов. Так Владимир Лещенко председатель комитета по здравоохранению Алтайского краевого Законодательного Собрания подчеркнул значительный уровень вовлеченности профсоюзов в законотворческий процесс на региональном уровне. По его словам, именно благодаря партнерскому характеру отношений между представительной властью и объединением профсоюзов удается достигать взвешенных решений, которые обеспечивают стабильное, поступательное развитие социально-трудовой сферы края.

Секретарь ФНПР по Сибирскому федеральному округу Дмитрий Морокин подчеркнул, как позитивное звено, наличие у Алтайского крайсовпрофа прочных деловых контактов с социальными партнерами и их представительство в работе Совета объединения. «Работа, которая возложена Советом на Председателя объединения и Президиум, ведется на серьезном уровне, – заметил Дмитрий Викторович. – При достаточно демократическом стиле ведения заседания, не было замечаний и возражений, члены Совета одобрительно воспринимали представленную к рассмотрению информацию, а подготовленные документы составлены исключительно по-деловому, содержательно безупречны».

Тем не менее лидер профсоюзов Сибири обратил внимание на необходимость тщательной подготовки к предстоящим мероприятиям всероссийской акции, приуроченной к Первой мая. По его мнению, нужно противостоять попыткам ряда политических сил и партийных объединений стянуть первомайскую повестку и лозунги на себя, «приватизировать» настроения и активность трудовых масс. «Это исторически наш праздник, и мы его встретим со всем рабочим движением, в этом наша миссия», – заявил Дмитрий Морокин.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ



25 марта — День работника культуры

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО ПРОФСОЮЗА — ЛЮДИ

В этом году **Общероссийский профсоюз работников культуры** отмечает свое **70-летие**. За его плечами масса достижений и впереди еще множество важных целей.

В начале марта на V пленуме ЦК с докладом о текущем моменте и задачах Профсоюза выступила председатель ОПКР **Светлана Цыганова**.

«Главное богатство нашего Профсоюза — это люди: профсоюзный актив, руководители региональных организаций. Они не раз доказывали свою самостоятельность, принципиальность, боевительность и преданность общему делу. «Золотой фонд» нашего профсоюза — это те, кто добровольно и творчески трудятся на основной работе и, не считаясь со временем, решают проблемы, стоящие перед всем сообществом работников культуры. Спасибо всем!», — отметила Светлана Николаевна.

Общероссийский профсоюз работников культуры ведет свою историю от 1953 года, когда в Колонном зале Дома союзов состоялся объединенный Пленум ЦК профсоюзов работников высшей школы и научных учреждений, работников искусств, политико-просветительных учреждений, работников полиграфического производства и пе-



Председатели территориальных профорганизаций работников культуры СФО

чати. В результате объединения был создан единый Профсоюз работников культуры.

На рубеже 80-90 годов произошло создание Российского профсоюза работников культуры, в состав которого вошли организации культуры и искусства, спорта, средств массовой информации, работников и студентов профильных вузов и ссузов, органов государственной и муниципальной власти.

Сегодня Профсоюз включает более 340 тысяч человек. Это более 60% от числа работающих в сфере культуры, СМИ и полиграфии. В структуре членских организаций насчитывается свыше десяти тысяч первичек.

В 2022 году вновь принято более двадцати пяти тысяч человек, а в день проведения пленума в структуре Общероссийского Профсоюза работников культуры создана региональная организация Профсоюза работников культуры в Донецкой Народной Республике.

Сегодня ОПКР при поддержке ФНПР, в составе Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, в результате серьезной совместной деятельности с Министерством культуры РФ удалось решить ряд важных вопросов.

Например, обеспечить защиту социальных и экономических прав работников при передаче

детских школ искусств на региональный уровень, добиться исключения ДШИ из эксперимента по апробации системы ПФДО (персонифицированное финансирование дополнительного образования).

А также — выступить в очередной раз с инициативой о восстановлении права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателей детских школ искусств. Кроме того, удалось остановить введение института востребованности в отношении отдельных категорий творческих работников, чем предотвратить массовое увольнение сотрудников театров и цирков и добиться определения гарантированной минимальной

оплаты времени творческим работникам театров, концертных организаций и цирков в случае, если они какой-то период не участвуют в спектаклях, концертах, выступлениях.

У нас в Алтайском крае в результате активной позиции Профсоюза сохраняются и ежегодно индексируются ежемесячные денежные выплаты работникам культуры, трудящимся и проживающим в сельской местности, а с этого года право на их получение будет и у тех, кто работает не на полную ставку.

В канун 25 марта поздравляю работников культуры и искусства с профессиональным праздником, который был учрежден Президентом РФ в результате настойчивой инициативы Профсоюза.

Желаю крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, веры в правое дело Профсоюза и все большего объединения в его рядах, где наши профессиональные интересы усиливаются многократно и на волне солидарности ведут нас к успеху. Гордо несите звание «работник культуры». Уважайте свой труд, потому что его результат будет ценить не одно поколение людей!

Лариса ЗОРИНА,
председатель
Алтайской краевой
организации ОПКР

СОТРУДНИКИ WILDBERRIES ОБЪЯСНИЛИ РЕШЕНИЕ УСТРОИТЬ ЗАБАСТОВКУ



На минувшей неделе в Барнауле сотрудники нескольких пунктов выдачи заказов (ПВЗ) Wildberries объявили забастовку из-за новой системы штрафов, предусматривающей удержание до 100 процентов платы за бракованный товар.

О том, что сотрудники Wildberries собрались объявить забастовку из-за новой политики российского маркетплейса, стало известно 14 марта. Уже в этот день в Барнауле закрылись на неопределенный срок пункты выдачи по адресам Новосибирская, 16В, и Льва Толстого, 20В.

По словам одной из сотрудниц пункта, предприятие давно не обращает внимание на нормы трудового права. В частности, действующая система штрафов сводит на нет смысл работы. Сейчас сотрудники пунктов выдачи несут коллективную ответственность за возвращенный клиентом поврежденный товар. Однако зачастую приходящая к потребителю продукция содержит брак, недокомплект,

что является основанием для его возврата.

Ожидается, что забастовка продлится до устранения менеджментом торговой площадки всех требований бастующих. В социальных сетях и группах общения они выражают понимание необходимости создания профсоюзного объединения.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно обращала внимание на проблемы соблюдения трудовых прав работников маркетплейсов и прочих форм платформенной занятости. «Учитывая степень развития электронных технологий, платформенная занятость тоже продолжит развиваться во всем мире», — уверен председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Поэтому, считает профлидер, «лучше привести

ее в законный вид, чем просто отрицать и говорить, что это плохо».

— Это отрицание не приведет к улучшению положения трудящихся, — отметил профлидер. — Хотя там, конечно, очень много на сегодня нарушений и отличий от нормальной, защищенной занятости. Да, это зло — но зло не абсолютное. К сожалению, с этим придется жить, надо просто его регулировать.

Это не первый случай протестов работников в Барнауле из-за заработной платы. Ранее курьеры «Самоката» пожаловались на эксплуатацию труда и низкую оплату, а также на плохое состояние велосипедов, «которые могут развалиться посреди смены».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

Прием заявок продлится до 10 апреля

В этом году конкурс вошел в план мероприятий по подготовке и празднованию 75-летия со дня образования Алтайского крайсовпрофа и в максимальной мере будет способствовать пропаганде профсоюзного движения, активизировать участие молодежи в профсоюзной жизни, формировать позитивный образ профсоюзов в глазах общественности.

Представленные коллективами творческие программы будут оценивать по глубине идеологического содержания, соответствию тематике конкурса, новизне и подходу к мотивации профсоюзного членства, художественному достоинству сценария, исполнительскому мастерству и прочему.

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в разделе (Онас / Документы / Постановления / Постановления Президиума).

ТЕПЛО ДЛЯ ГЕРОЯ

В рамках Всероссийской акции «Тепло для героя» первичная профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» в канун Дня защитника Отечества отправила 47 посылок для своих мобилизованных работников.

В высланные наборы вошли конфеты, мёд, орехи, паштеты, чай, кофе, тёплые стельки и носки. Все посылки отправили в те воинские части, где проходят службу заводчане.

Мы уверены, что ребята получат наши посылки, ведь им так необходима забота, внимание и теплая весточка от земляков.

Первичка предприятия уже принимала участие в подобных акциях. Для мобилизованных ранее отправляли посылки с теплыми вещами. Также в даль-



нейшем планируется проведение акции «Письмо Победы», приуроченной к празднованию 9 Мая.

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист
по информационной
и молодежной
политике ППО Рубцовского
филиала АО «Алтайвагон»

Событие**ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЙ**

Алтайский крайсовпроф провёл обучающий семинар для председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований.

Нынешнее мероприятие состоялось в рамках объявленного в 2023 году Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Года укрепления и развития социального партнерства. Именно координационные советы профсоюзов в городах и районах края представляют интересы работников муниципалитетов в рамках социального партнерства, инициируют проведение трехсторонних комиссий, формулируют вопросы, которые на них рассматриваются, информируют Алтайский крайсовпроф о ситуации на рынке труда. В состав советов кроме выборного председателя входят представители первичных

профсоюзных организаций разных отраслей экономики. В большинстве своем это активные общественники, которые совмещают основную работу с профсоюзной деятельностью.

Чтобы наладить отношения с местной властью и работодателями, помогать работникам, отслеживать ситуацию на рынке труда муниципального образования, председатели координационных советов должны обладать обширными знаниями. Поэтому программа семинара была довольно насыщенной. Упор был сделан на проблемах реализации полномочий в системе социального партнерства, информационной и мотивационной работе, а также охране труда.

Открывая мероприятие, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** отметил необходимость повышения

уровня знаний профсоюзного актива, пожелал продуктивной работы слушателям и лекторам. Также он проинформировал аудиторию о стратегии и тактике действий профсоюзов в области развития социального партнерства. Исходя из длительного опыта работы координационных советов он сделал вывод о необходимости активизации этого органа путем сплочения профсоюзных первичек на местах вокруг опытного лидера с неперенным налаживанием предметного взаимодействия с органами власти и работодателями.

О новинках трудового законодательства, проблемах его исполнения, а также формах контроля со стороны профсоюзов участником семинара рассказала в своем выступлении главный правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа **Людмила Базлуцкая**.

Своим видением итогов информационной работы в 2022 году и актуальными задачами пропаганды профсоюзного движения с аудиторией поделились сотрудники информационно-издательского отдела крайсовпрофа. Также они провели мастер-класс по продвижению информации в социальных сетях с использованием мобильных устройств. В свою очередь председатели координационных советов выразили мнение о необходимости системного и планомерного обучения работе с соцсетями, консультаций, в том числе в онлайн режиме.

Неподдельный интерес и дискуссии вызвала информация главного инспектора труда крайсовпрофа **Олега Волошина**, выступившего по вопросам организации работы, направленной на обеспечение безопасности на производстве и охране труда. Он перечислил новеллы националь-

ного права в этой сфере, указал на необходимость координации работы с уполномоченными по охране труда на предприятиях и в организациях, а также на примерах показал возможные проблемы формирования необходимой документации на местах.

О вновь созданном Социальном фонде России, который начал действовать после объединения ПФР и ФСС, рассказал представитель Отделения Социального фонда России по Алтайскому краю **Александр Гусев**. Главными вопросами, которые были затронуты, стали его функции после реорганизации в новую структуру, приоритетные направления развития пенсионного процесса и осуществления социальных выплат, а также организация обеспечения инвалидов средствами реабилитации и граждан-получателей набора социальных услуг – санаторно-курортным лечением. В настоящее время Отделение Социального фонда России по Алтайскому краю является участником федеральных пилотных проектов, направленных на повышение качества услуг и их адресности.

С информацией по проблемам информационной безопасности выступил представитель Отделения по Алтайскому краю Сибирского главного управления Центробанка России **Михаил Метелев**. Он акцентировал внимание на мерах защиты потребителей финансовых услуг от кибер-мошенников, а также вопросах осознанного потребительского кредитования.

На совещании также выступили лидеры отраслевых организаций профсоюзов.

Разработанная программа обучения позволила повысить профессиональный уровень и компетенции профсоюзного актива, улучшить качество его подготовки. А это, несомненно, приведет и к повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, усовершенствует стиль и методы их работы в соответствии с текущими задачами.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**Наша история****ПЕРЕКРЕСТОК ЖИЗНЕЙ НА ПРОФСОЮЗНОЙ ДОРОГЕ**

За время своего существования Алтайский краевой союз организаций профсоюзов плотно шагал и продолжает идти рука об руку с людьми, писавшими его историю, развивающими и продвигающими фундаментальные традиции, заложенные на заре становления профсоюзного движения региона.

В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, однажды связавшем свою жизнь с профсоюзным движением и не придавшем его принципы на протяжении всей профессиональной деятельности. В этом номере расскажем о **Светлане Петровне Чукановой**, 26 лет проработавшей в профсоюзе.

С 1984 по 2010 год она была управляющей делами, заведующим общим отделом, заместителем заведующего организационным отделом, заведующим методическим кабинетом Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Свой трудовой путь Светлана Петровна начала учителем в средней школе города Алейска



в 1961 году. Через три года ее выдвинули на комсомольскую работу, утвердили инструктором, а затем избрали секретарем крайкома ВЛКСМ. С 1970 года Светлана Петровна занимала должность инструктора отдела пропаганды и агитации, заведующей общим отделом. Она внесла большой вклад в совершенствование системы

делопроизводства профобъединения, членских организаций, первичных профсоюзных организаций, занималась внедрением новых форм по обеспечению действенности контроля и проверки исполнения документов.

Светлана Петровна вела большую организационную работу по становлению и развитию координационных советов председателей профсоюзных организаций в территориальных образованиях Алтайского края. Вместе с коллегами она неоднократно побывала во всех муниципальных образованиях края с целью оказания методической помощи профсоюзному активу.

В течение многих лет Светлана Петровна курировала методическую работу в Алтайском краевом объединении профсоюзов. Под ее руководством был обобщен опыт работы передовых первичных профсоюзных организаций края и издана соответствующая литература.

Также при активном участии Светланы Петровны разработаны методические пособия по

делопроизводству, организационной работе в профсоюзных объединениях. Четкая организация и проведение конференций, заседаний, собраний, семинаров – большая заслуга Светланы Петровны.

Она принимала и активное участие в организации, проведении краевых конкурсов первичек, профсоюзных агитбригад. Свой богатый профессиональный опыт, знания Светлана Петровна передавала молодому поколению. Профсоюзные работники и активисты края знают её как человека, готового помочь и делом, и советом.

При этом Светлана Петровна внесла большой вклад в укрепление профсоюзных организаций края, повышению роли профсоюзов в обществе.

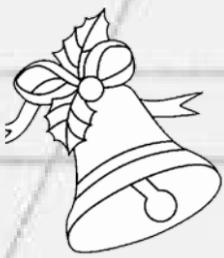
Она награждена медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина». За большую работу ее неоднократно отмечали различными профсоюзными наградами: нагрудным знаком ФНПР «За активную работу

в профсоюзах», Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах», почетными грамотами ФНПР, АКСОП.

В 2021 году кандидатуру Светланы Петровны внесли в Книгу Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которая вышла два года назад. Издание учредили для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения региона.

Занесение в Книгу Почета – один из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Два года назад в издание вошло 24 человека.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото: из архива
Алтайского крайсовпрофа



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 2 (30)/24 марта 2023 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

НА КОНТРОЛЕ У ПРОФСОЮЗА

Правовая инспекция труда на страже интересов работников

Одно из приоритетных направлений деятельности Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования — правозащитная работа. В прошедшем году было сделано немало: проверки трудового законодательства в образовательных организациях, досудебная и судебная защита, восстановленные права сотен работников и выплаченные им миллионы рублей, оперативные консультации и информационно-методическая работа по правовым вопросам, проведение экспертизы нормативных правовых актов и оказание правовой помощи при осуществлении социального партнерства.



Наталья Лысикова,
заместитель председателя краевой организации Профсоюза
по правовой работе, главный правовой инспектор труда:

— Обратиться к нам может работник, который столкнулся с незаконным увольнением, невыплатой заработной платы, несоблюдением трудового законодательства и другими проблемами. Но при одном условии: нужно быть членом Общероссийского Профсоюза образования.

В прошлом году правовые инспекторы труда провели более двухсот проверок, в некоторых из них принимали участие специалисты прокуратуры, федеральной инспекции труда и комитетов по образованию. На контроле — соблюдение трудового законодательства при распределении учебной нагрузки,

В 2022 году в правовую инспекцию труда поступило 4 370 индивидуальных, коллективных письменных жалоб и устных обращений членов Профсоюза. Почти все рассмотрены в пользу работников, экономическая эффективность составила более 4 млн рублей.

Зачастую люди не знают, с чего начать, куда обратиться за помощью, действуют на эмоциях, чего ни в коем случае нельзя делать. Правовая инспекция краевой организации Профсоюза, в которой состоят два штатных и 68 внештатных инспекторов труда, стоит на страже интересов каждого работника — члена Профсоюза, поэтому мы проконсультируем, поможем, разъясним права и найдем выход из сложной ситуации.

Кроме этого, с целью проведения правовых проверок, мы выезжаем в образовательные организации. Проверяем, ознакомлены ли работники с локальными нормативными актами и приказами руководителя, как начисляется и выплачивается заработная плата, порядок приема на работу, заключение трудовых договоров и многое другое. Бывают случаи, когда работодатели игнорируют установленные законом права и гарантии работников, при проведении проверок мы выявляем такие случаи и восстанавливаем справедливость.

заклучении коллективных и трудовых договоров, оформлении трудовых отношений и предоставлении отпусков, принятии локальных нормативных актов и многие другие.

Мы оказываем бесплатную помощь в оформлении исковых заявлений в суд. Кроме этого правовые инспекторы труда представляют интересы работников в судебных заседаниях.

Предметом исков чаще всего являются вопросы включения в льготный педагогический стаж периодов работы и восстановления прав педагогических работников на досрочную страховую пенсию по старости.

Уже сложилась положительная судебная практика по включению в льготный стаж периодов педагогической работы в Республике Казахстан, учебных отпусков, курсов повышения квалификации и командировок, связанных с работой, периодов работы в образовательных организациях с неправильным наименованием.

Результаты работы правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза за 2022 год

ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРОВЕДЕНО **209**
ВЫЯВЛЕНО
НАРУШЕНИЙ **389**
УСТРАНЕНО **340**

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА:

- С ОРГАНАМИ ПРОКУРАТУРЫ
- ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА
- РОСПОТРЕБНАДЗОРОМ

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ:

- оформления документов для обращения в комиссию по трудовым спорам
- оплаты труда
- назначения досрочной пенсии
- организации дистанционной работы
- режима рабочего времени и отдыха
- компенсации расходов за медосмотры
- соблюдения коллективного договора

4 052 ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ ПРИЕМЕ



РАССМОТРЕНО ПИСЬМЕННЫХ
ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ **318**

ОФОРМЛЕНО ИСКОВЫХ
ЗАЯВЛЕНИЙ В СУД **49**



ПО РЕШЕНИЮ СУДОВ
РАБОТНИКАМ ВЫПЛАЧЕНО БОЛЕЕ

1 МЛН РУБЛЕЙ



ПРОВЕДЕНО ЭКСПЕРТИЗ

111 ПРОЕКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
133 СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ
5616 ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
ЗА 2022 ГОД СОСТАВИЛА

15 МЛН РУБЛЕЙ

Члены Профсоюза всегда могут связаться с правовыми инспекторами труда Алтайской краевой организации, позвонив по телефонам:

8 (3852) 63-98-98 — Лысикова Наталья Михайловна (консультации по вопросам нарушений трудового законодательства, оформление исковых заявлений и представительство в суде)

8 (3852) 63-83-09 — Мерзлякова Валентина Николаевна (консультации по вопросам заработной платы)

8 (3852) 63-17-04 — Янков Николай Петрович (консультации по вопросам охраны труда)

Опыт: берем на заметку

СТАРТОВАЛИ ПУБЛИЧНЫЕ ОТЧЕТЫ

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования прошла пора отчетов — в территориальных и первичных профорганизациях подвели итоги работы.

Готовность и умение предоставить информацию о деятельности и результатах являются показателями настоящего профессионализма профлидера и его команды, подтверждают серьезность и честность, значимость и надёжность профорганизации, помогают увеличить уровень доверия.

Важно регулярно и широко освещать работу, чтобы у членов Профсоюза было больше уверенности, а у других — больше соблазна стать частью сильной общественной организации, способной сделать жизнь ярче.

Как уйти от рутины! Как сделать не просто формальный отчет, а результат коллективной деятельности во благо всех и каждого! На страницах газеты мы будем знакомить вас с опытом коллег. Придумайте свои «фишки», и пусть ваш публичный отчет станет запоминающимся событием.

ЛЮДИ ПОТЯНУЛИСЬ

Публично представлять результаты работы за год стало доброй традицией в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Поспелихинского и Курьинского районов

По словам ее председателя **Веры Соболевой**, годовой отчет — это своего рода «знак качества», который помогает завоевать доверие коллег, а с социальными партнерами наладить деловые отношения.

В этот раз на мероприятии присутствовали председатели первичных организаций и руководители образовательных учреждений, заместитель главы администрации района по социальным вопросам Светлана Гаращенко и председатель комитета по образованию Любовь Крысина, а агитбригада молодых педагогов подарила собравшимся свое яркое выступление.

Первой с докладом выступила Вера Соболева, представив краткую характеристику территориальной организации. Из 33 первичек, стопроцентное членство имеют 17 организаций, а выше 80 процентов — 9.

За прошедший год получилось увеличить охват профсоюзным членством до 74,5 процентов (в Поспелихинском районе оно составляет 85,2 процента, в Курьинском — 36,4 процента).

О каждом направлении работы отчитывались ответственные. Так, о развитии

социального партнерства рассказала **Любовь Крысина**.

Правозащитную деятельность территориальной организации осветила **Ирина Шевергина**, внештатный правовой инспектор труда. Доклад об обеспечении здоровых и безопасных условий труда представила **Галина Лебеденко**, внештатный технический инспектор труда.

Выступила с отчетом и председатель молодежного совета **Елена Лихачева**. Она рассказала об активной работе педагогической молодежи в русле профсоюзной деятельности, проведенных социально значимых и образовательных акций, участии в различных мероприятиях и конкурсах.

Подводя итоги, Вера Соболева обозначила задачи на текущий год: совместно с комитетом по образованию достойно провести Год педагога и наставника, добиться увеличения численности территориальной организации, провести для руководителей образовательных организаций семинары правовой направленности.

Ирина ЛААС,
Елена ИВАНОВСКАЯ



В 2022 году по паритетной программе оздоровления 8 человек отдохнули в санаториях «Сосновый бор» и «Барнаульский», 12 человек воспользовались стоматологическими услугами — оказано материальной помощи на сумму более 150 тысяч рублей.

Финансовую поддержку в связи со смертью близких, рождением ребенка, поступлением ребенка в первый класс, окончанием школы получили 103 человека на общую сумму более 250 000 рублей. Выдано беспроцентных денежных займов 14 членам Профсоюза на сумму 136 тысяч рублей.

На премирование председателей первичных профорганизаций по итогам рейтинга, руководителей образовательных учреждений за развитие социального партнерства, членов Профсоюза — призеров, участников профессиональных и профсоюзных конкурсов израсходовано 292 тысяч рублей.

Экономическая эффективность Отраслевого соглашения Поспелихинского района — более 3,5 млн рублей.

Молодые специалисты, впервые поступившие на работу, получают единовременную выплату. В течение первых трех лет работы начинающие педагоги получают дополнительные выплаты к заработной плате. Педагогическим работникам при выходе на пенсию предоставляется единовременная денежная выплата.

Председатели первичных профорганизаций за осуществление социально значимой работы имеют ежемесячные доплаты.

Во всех образовательных учреждениях Поспелихинского района действуют первичные профсоюзные организации, все руководители — члены Профсоюза, активные участники Акции «Вступай в Профсоюз!».

Критериями оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений являются наличие профсоюзной организации, процент охвата профсоюзным членством, заключение колдоговора, обязательное членство в Профсоюзе руководителя, его участие в деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Отраслевым соглашением Поспелихинского района в 2022 году на оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников потрачено более 2,2 млн рублей, на проведение СОУТ, расчет профрисков, аттестацию рабочих мест — более 100 тысяч рублей.

СТАРТОВАЛИ ПУБЛИЧНЫЕ ОТЧЕТЫ

Ежегодно образовательные учреждения получают отчет Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в виде красочного плаката.

В нем представлены все направления деятельности: социальное партнерство, правовая работа, обучение профактива, оздоровление и отдых, формы социальной поддержки, работа с молодыми педагогами и ветеранами труда, конкурсное движение и другие. Дел много, результаты хорошие. Поэтому есть о чем рассказать!



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год в цифрах и фактах



БАРНАУЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

- 11844 чел. – общая численность членов Профсоюза в БГО;
- 286 – первичных профсоюзных организаций входят в состав БГО;
- 1 – создана на базе вновь открытого дошкольного учреждения;
- 277 чел. – увеличение членов Профсоюза в БГО за год;
- 79,2% – охват педагогической молодежи до 35 лет профсоюзным членством.



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

- 16242 руб. – размер МРОТ с 1 января 2023 г.;
- Увеличение на 10% с 1.06.2022 и на 4,3% с 1.10.2022 г. – двухэтапная индексация заработной платы (окладов) работников отрасли образования Барнаула;
- Средняя заработная плата педагогических работников в образовательных организациях: 43519 руб. – в общеобразовательных организациях; 35078 руб. – в дошкольных образовательных организациях; 43677 руб. – в организациях дополнительного образования; ПРИ СРЕДНЕЙ НАГРУЗКЕ ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ БОЛЕЕ 1,8 СТАВКИ.



НАГРАЖДЕНИЕ

- Более 1600 членов Профсоюза награждены Почётными грамотами и Благодарностями Президиума Барнаульской городской организации и вышестоящих профсоюзных организаций, за активную работу в Профсоюзе, в связи с юбилеями, премиальный фонд составил около 1100 тыс. руб.;
- 15 членов Профсоюза награждены Благодарностями Алтайского краевого законодательного собрания, Барнаульской городской Думы;
- 11 председателей первичных профсоюзных организаций, представителей династий профсоюзных активистов, занесены в «Галерею Почета Барнаульской городской организации: «ПРОФсоюзные династии ПРОФлидеров!».



ОХРАНА ТРУДА

- Совершенствование системы управления охраной труда через внедрение Методических рекомендаций Профсоюза по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях;
- 286 уполномоченных по охране труда работают от первичных профсоюзных организаций;
- 286 обследований условий труда работников образовательных организаций города проведено техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций, все выявленные нарушения устранены;
- 18 руководителей образовательных организаций города награждены дипломами победителей и профсоюзными премиями за победу в конкурсах «Лучший социальный партнер – 2022», «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест – 2022»;
- 237 первичных профсоюзных организаций провели мониторинги состояния охраны труда;
- 504,9 тыс.руб. израсходовано из средств муниципального бюджета на специальную оценку условий труда;
- 193 образовательных организации реализовали свое право на возврат 20% страховых взносов ФСС на сумму 813,9 тыс.руб.;
- 25427,1 тыс.руб. выделено дополнительно на прохождение медицинских осмотров сотрудников образовательных организаций.



НОВЫЕ КОНКУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Конкурс видеороликов «ПРОФгерои – живут рядом!»;
- Конкурс коротких заметок, репортажей «Твой лучший день в Профессии с Профсоюзом!»;
- Конкурс «В прямом эфире с Профсоюзом», «Лучший ПРОФблогер»;
- Конкурсы проектов: «Давайте учиться вместе!», «ПРОФбезопасность: твоё здоровье в твоих руках»;
- Конкурс презентаций «Я – ПРОФволонтер»;
- Фестиваль творчества «Зажги свою звезду»;
- Проект «ПРОФсоюзный гид»;
- Конкурсные акции «Тайный Дед Мороз», «Профсоюзный Дед Мороз»;
- Конкурс творчества «Новогодний профКАРНАВАЛ»;
- 1813 тыс.руб. израсходовано на организацию, проведение и поощрение участников творческих мероприятий: фестивалей, праздников, выставок творчества, конкурсов.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ

- 593 члена Профсоюза получили льготные профсоюзные путевки в санаторно-оздоровительные учреждения со скидкой от 10 до 40% на сумму 1019 тыс.руб.;
- 276 члена Профсоюза оздоровлены за счет муниципального бюджета в соответствии с «Городским отраслевым соглашением по организациям города Барнаула, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022–2024 годы»;
- 46 членов Профсоюза оздоровлены за счет регионального бюджета в соответствии с «Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022–2024 годы»;
- 36 членов Профсоюза оздоровлены за счет средств Программы развития Барнаульской городской организации на 2022–2024 годы «Перспективные маршруты поступательного ПРОФдвижения» на сумму 452 тысячи рублей;
- 18 руководителей образовательных организаций награждены путевками в санатории Алтайского края за победу в конкурсе «ПРОФруководитель года: партнер, профессионал, наставник».



ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

- 24 обучающих семинара (в том числе 2 выездных), с общим числом участников около 850 человек, проведено для профсоюзного актива;
- 17 членов Профсоюза получили беспроцентные ссудо-заемы из средств Барнаульской городской организации на профессиональное обучение и переподготовку.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

- 1731 обращение членов Профсоюза принято и рассмотрено на личном приеме, из них 1601 – удовлетворено;
- 113 жалоб и других письменных обращений рассмотрено правовой службой горкома, 91 – признаны обоснованными и удовлетворены;
- 12 проверок проведено по социально-трудовым вопросам, выявлено 183 нарушения, устранено – 103;
- 1 индивидуальный трудовой спор рассмотрен с участием представителей профсоюзных организаций, требования которого удовлетворены;
- 28 исковых заявлений составлено в суд;
- 4913 локальных нормативных актов образовательных организаций принято с учетом мнения профсоюзных комитетов;
- 92 первичным профсоюзным организациям оказана правовая помощь в подготовке коллективных договоров (64) и в оформлении документов в суды (28);
- 2 дисциплинарных взыскания сняты по требованию Профсоюза;
- 68 бесплатных консультаций проведено по гражданским вопросам;
- 10,389 млн.руб. – экономическая эффективность правозащитной работы.



МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- 34 члена Профсоюза получили займы в КПК «Алтай» на общую сумму 680 тыс.руб.;
- 1419 членам Профсоюза оказана материальная помощь на сумму 2385,3 тыс.руб.;
- 115 членов Профсоюза получили частичную компенсацию на приобретение твердого топлива на сумму 345 тыс.руб.;
- 47 членов Профсоюза получили беспроцентную ссуду на возвратной основе на сумму 1064 тыс.руб.;
- 8050 членов Профсоюза и членов их семей заключили договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита, 268 – от несчастного случая, 3 – заключили ипотечное страхование;
- 33 члена Профсоюза получили выплаты по дополнительному профсоюзному страхованию по программе «Профсоюзная страховка» на сумму 104 тыс.руб.;
- 2600 членов Профсоюза получили частичную компенсацию стоимости оплаты посещения спортивных секций, бассейнов;
- 3806 членов Профсоюза получили компенсацию на проезд в рамках акций «Профсоюзный выходной» «Путешествуй с Профсоюзом»;
- 1200 членов Профсоюза приобрели льготные билеты в учреждения культуры и досуга.



РАБОТА ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОПЫТА БАРНАУЛЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Май 2022 г. межрегиональный семинар-практикум председателей территориальных организаций Профсоюза «Современный профсоюз – взгляд на перспективу».



РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

- Льготы молодым специалистам, гарантированные «Городским отраслевым соглашением по организациям города Барнаула, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022–2024 годы»;
- от 30 до 10% оклада – ежемесячные выплаты молодым педагогам в течение первых трех лет работы;
- 127 молодых специалистов образовательных организаций получили единовременное денежное вознаграждение в размере 30000 рублей;
- 43 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет получили материальную помощь в связи с бракосочетанием или рождением ребенка;
- 3 бесплатных выездных семинара профессионального и личностного роста организовано для молодых членов Профсоюза на общую сумму 86 тыс. руб.;
- 5 городских профсоюзных конкурсов проведено по инициативе и с участием Молодежного Совета.



РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

- 590 ветеранов педагогического труда и Профсоюза поздравлены в рамках акции «Ветеранам Профсоюза – с благодарностью!»;
- 43 ветерана педагогического труда получили материальную помощь на сумму более 110 тыс. руб.;
- 20 человек воспользовались льготным санаторно-курортным лечением в санаториях Алтайского края.



УЧАСТВУЕМ В МАРАФОНЕ!

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в целях формирования сети внештатных корреспондентов, повышения интереса к освещению профсоюзной тематики в корпоративных изданиях, распространения информации о деятельности и результатах работы территориальных и первичных профорганизаций проходит марафон «Народные новости». Положение о краевом информационном марафоне «Народные новости» смотрите на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза <http://www.eseur.ru/altkraj/Marafon-startoval/>

Номинация «Человек в Профсоюзе»

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ



Свою трудовую деятельность начала в 2003 году, когда пришла работать воспитателем в детский сад № 1 «Березка» города Заринска. И вот теперь я тружусь в должности заведующей.

С гордостью вспоминаю период, когда мне доверили возглавить первичную организацию. Было это в 2012 году. На протяжении шести лет занималась общественной работой. Коллектив наш небольшой, но очень сплоченный, все у нас пополам, как в обычной семье: счастье и горе, успехи и неудачи. Поэтому и профченство в организации высокое – 94 процента.

Иногда слышу от коллег-руководителей: «Зачем Профсоюз? Он только мешает». Речь не должна идти о противостоянии. Наоборот, надо пропагандировать товарищеские отношения, основанные на взаимовыруч-

ке, знании и соблюдении законов. Профсоюз защищает квалифицированный труд, его достойную оплату, права работников. Поэтому его нужно не игнорировать, а вести с ним диалог на равных. Именно так мы и делаем: без подписи председателя первичной профсоюзной организации в нашем учреждении не принимается ни один документ, кроме этого, председатель активно участвует в разработке важнейших локальных актов, затрагивающих интересы работников.

А я спокойна, – у меня есть надежный помощник. Например, у работника изменилась по объективным причинам в сторону уменьшения заработная плата и мои доводы его не удовлетворили, обращаюсь к профсоюзному лидеру. Анализируем ситуацию, находим обоснования, в спокойной обстановке объясняем человеку правильность наших действий.

Члены профкома заинтересованы в создании благоприятных условий труда, в организации досуговой деятельности. Поэтому для того, чтобы в коллективе царил доброжелательная, творческая обстановка, а только при таких условиях можно ожидать хорошей отдачи от работников, нужно все решать цивилизованно, находя компромиссы и достигая согласия.

Алена Тазетдинова,
заведующая детским садом № 1 «Березка» г. Заринска

Номинация «Что? Где? Когда?»

НА ПРЕМЬЕРУ – С ПРОФСОЮЗОМ!



У Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования налажено тесное сотрудничество с местным Драматическим театром, поэтому работники образовательных учреждений: учителя, воспитатели, обслуживающий персонал, бухгалтеры и специалисты Управления образования регулярно посещают все спектакли. И привилегия для членов Профсоюза есть – льготные билеты по символической цене.

Не так давно с успехом состоялась премьера спектакля «Ужин дураков». Мы в очередной раз получили отличный подарок от Профсоюза: стали свидетелями легкого, с искромётным юмором, замечательно поставленного и великолепно сыгранного спектакля, который оставил приятное впечатление и

создал прекрасное настроение.

Помимо актёров, декораций и света очень порадовало музыкальное сопровождение. Уже ради музыки хочется увидеть спектакль вновь. Особое эстетическое удовольствие доставили наряды: изящный жёлтый костюм, современный стильный образ, шикарные пальто – взгляд не оторвать!

Каждое посещение театра дарит позитив и помогает справиться с эмоциональным выгоранием. Работники образовательных организаций уже ждут встречи в театральном фойе. Профсоюз позаботится, чтобы им не пришлось долго ждать.

Елена Охотникова,
специалист комитета Бийской городской организации Профсоюза

Номинация «Что? Где? Когда!»

«ШНУРКИ», «КЕДЫ» И «ОГУРЦЫ»: ЧТО БЫ ЭТО ЗНАЧИЛО?

В Славгородском педагогическом колледже в рамках Года педагога и наставника состоялось спортивно-оздоровительное мероприятие «Веселые старты», в которых приняли участие педагоги-наставники и молодые преподаватели – их подопечные.

Профсоюзный комитет выступил организатором этого незабываемого праздника спорта, здоровья и дружбы. А помощниками стали преподаватели физической культуры. В ходе соревнований в силе, ловкости и скорости состязались между собой три команды: «Шнурки», «Кеды» и «Огурцы».

На протяжении всего мероприятия дружными аплодисмен-

тами и громкими речевками спортсменов горячо поддерживали болельщики – педагоги и сотрудники колледжа, а также члены их семей.

Победители и призеры были награждены грамотами и сладкими призами, а новые члены Профсоюза, вступившие в рамках проведения акции «Нет первички – создай, есть первичка – вступай!», получили памятные сувениры.

Вера Агалакова,
председатель первичной профорганизации Славгородского педагогического колледжа



Номинация «Помощь рядом»

ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖАЛ!



Работаю в дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребёнка – детский сад № 31» г. Ярового. В Общероссийском Профсоюзе образования состою с 2014 года.

Был в моей жизни трудный период. Мы с супругом готовились стать родителями. Нам пришлось пройти через многое: неудачная операция, плохие анализы, неутешительные прогнозы на будущее. Ради того, чтобы услышать одну фразу: «У вас будет ребёнок!», мы отдавали всю зарплату на поездки в Барнаул: анализы и обследование стоили очень дорого.

В тот момент поддержал Профсоюз, мне была оказана материальная помощь. Я благодарна за то, что он помог мне и моему супругу в трудную ми-

нуту и осуществил нашу самую заветную мечту. В 2019 году у нас появился долгожданный сынок Алексей.

А через два года, выйдя из декретного отпуска, я была единогласно избрана председателем первичной профсоюзной организации.

Для меня это новая, но интересная работа. Я не волшебник, я только учусь, бывают сложности и неудачи, но я уверена, что у меня всё получится, ведь меня поддерживают мои коллеги – члены Профсоюза.

Юлия Карпова,
председатель первичной профорганизации Центра развития ребёнка – детского сада № 31 г. Ярового



ВПЕРЕД, В ПРОФСОЮЗ!

Приглашаем в Профсоюз,
С ним объедем весь союз.
Не поедем за границу,
Будем отдыхать в столице.

С Профсоюзом весело,
С Профсоюзом классно,
Потому что дружно,
И для жизни важно.

Профсоюз у нас хорош,
Лучше в мире не найдешь,
Деньги, ссуды и путевки,
И поездка на Маевку,
Все оплатит Профсоюз,
Для него это не груз.

Председатель Профсоюза
Очень грамотный у нас,
Много он законов знает,
Педагогам помогает.

Я с любимым Профсоюзом
Не расстанусь никогда,
Он легко придет на помощь,
Трудности решит всегда!

Елена Зайковская,
воспитатель детского сада
№ 7 Кулундинского района

ОБРАЩАЙСЯ В ПРОФСОЮЗ!

Очень хочешь отдохнуть?
Денег нет на море?
Профсоюз покажет путь,
Съездим в санаторий!

Ваш директор слишком строг?
Увольнения риски?
Обращайся в Профсоюз,
Здесь лучшие юристы!

Очень любишь позитив?
Соревнований надо?
Обращайся в Профсоюз,
Даешь Спартакиаду!

Сергей Новичихин,
учитель Зеленодольской
средней школы
Петропавловского района

СИЛА ПРОФСОЮЗА – В СОЛИДАРНОСТИ!

Нам солидарность
одна лишь поможет,
Объединит, сплотит,
приумножит.

Во всех делах,
если будем едины,
Станем тогда мы
непобедимы.

Вместе держать наши
крепкие узы,
С солидарностью
и Профсоюзом!

Ирина Кошель,
председатель первичной
профорганизации
Новопесчанской средней
школы Бурлинского района

19 марта в стране отметили День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. Этот праздник объединяет особых специалистов, которые ежедневно делают жизнь тысячи людей комфортной, благополучной и обеспечивают ее достойное качество.

Невозможно переоценить значимость профессионализма и ответственности тех, кто отдает себя сфере жилищно-коммунального хозяйства, требующей специальных знаний, самоотдачи, терпения и умения сотрудничать с людьми. Работники отрасли неустойчиво трудятся, чтобы в домах всегда была вода, газ, тепло и свет, чтобы радовали глаз парки и скверы, улицы и дороги, дворы и подъезды. О работниках сферы жилищно-коммунального хозяйства часто вспоминают только при отсутствии этих благ, а ежедневный, добросовестный труд зачастую остается незамеченным.

В преддверии профессионального праздника в городах Алтайского края прошли торжественные мероприятия,

НЕУТОМИМЫЙ ТРУД ВО БЛАГО ЛЮДЕЙ

на которых чествовали самых лучших и достойных заслуженными наградами.

С поздравлениями и словами благодарности, признательности всем трудящимся в отрасли: жилищникам, работникам теплоэнергетических предприятий, водоснабжения и водоотведения, наружного освещения города и светофорного хозяйства, предприятий по содержанию дорог и объектов благоустройства и озеленения городов обратились заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края **Станислав Цыро**, глава Рубцовска **Дмитрий Фельдман** и заместители глав города Барнаула, Рубцовска, руководители предприятий **Сергей Рябчун**, **Сергей Татьянин**, **Олег Обухович**.

Более 100 человек были награждены благодарственными письмами Губернатора, почетными грамотами Правительства Алтайского края, АКЗС, Министерства

строительства и ЖКХ Алтайского края и глав городов региона.

От имени краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения всех трудящихся отрасли поздравили и вручили различные награды лучшим профсоюзным активистам заместитель председателя краевой отраслевой профсоюзной организации **Алена Фатеева**, председатель совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталья Хаметзянова** и секретарь краевого комитета профсоюза по Бийскому территориальному Совету **Наталья Рубановская**.

Премией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения за высокие достижения в труде и техническом творчестве был удостоен председатель объединенной профсоюзной организации ЗАО «Горняцкий водоканал» **Евгения Серякова**.

– Невозможно представить жизни любого города нашего края без ежедневной, круглосуточной, стабильной работы жилищно-коммунальных служб. Ведь только благодаря работникам этой отрасли в домах жителей светло, тепло и уютно, а на улицах и во дворах чисто. Жилищно-коммунальный комплекс постоянно меняется – в отрасль приходят инвестиции и новые технологии, обновляются коммуникации, оборудование. Неизменным остаются люди, готовые круглосуточно, несмотря на ветер и стужу, жару или ливень, устранять возникшие проблемы, прийти на помощь людям, оставшимся без воды, тепла и света. Именно за все это, за ежедневный, нелегкий труд, требующий высокого профессионализма, хочется выразить им слова огромной благодарности, – отметила в своем поздравлении Алена Юрьевна.

Алена ФАТЕЕВА,
заместитель председателя
АКООООПР
жизнеобеспечения



Станислав Цыро



Дворец культуры г. Барнаула



Награду вручили Александру
Волошину (ООО «БВК»), г. Барнаул



Ирина Николаева и Алена Фатеева
(ООО «БВК»), г. Барнаул



Праздник в г. Рубцовске



г. Бийск



В ООО «Барнаулский Водоканал»



МУП «Рубцовский Водоканал»

С ЛЮБОВЬЮ ДЛЯ МИЛЫХ ЖЕНЩИН!

8 Марта — Международный женский день, время, когда прекрасная половина человечества принимает подарки и пожелания в свой адрес. Праздник, к которому никто не может остаться равнодушным. В этот день хочется сказать слова благодарности всем женщинам, которые дарят любовь, добро, нежность и ласку. В канун такого замечательного праздника предприятие совместно с профсоюзом подарили для женщин завода праздничный концерт.

Актовый зал был наполнен атмосферой весеннего настроения, улыбками и радостью зрителей. Милых дам поприветствовал и поздравил с наступающим праздником весны первый заместитель директора **Максим Шевяков**. Концертную программу открыли зажигательные ведущие **Инна Тимофеева** и **Евгений Долгих**, которые вместе со зрителями попытались разобраться, почему же все женщины

так ждут 8 Марта, а всех мужчин терзает вопрос: «Что подарить?». С музыкальными поздравлениями выступил хор Алтайвагона и творческий союз «Феникс». Концертная программа была наполнена восхищением и любовью к прекрасным женщинам. По окончании праздничного концерта к зрителям вышел большой и очаровательный белый кролик с воздушными шарами и покорила наших женщин своей галантностью. А после представления все желающие с удовольствием с ним сфотографировались.

Весь праздничный концерт прошел на одном дыхании, оставив зрителям заряд положительных эмоций и хорошего настроения!

Инна Тимофеева
Специалист по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»



СГК СГЕНЕРИРОВАЛА СОКРАЩЕНИЯ



На фоне рекордных прибылей Сибирская энергогенерирующая компания планирует увольнять работников. Материал газеты «Солидарность» приводим здесь в сокращенном виде.

26,8 млрд рублей – такая прибыль за 2021 год обозначена в отчетной документации Сибирской генерирующей компании. За прошлый год доход мог дополнительно увеличиться, обновив рекорд. Но трудящимся электроэнергетикам от таких рекордов радости мало. Часть из них компания готовится сократить. На оставшихся лягут обязанности ушедших коллег. И это на фоне нехватки персонала.

Минус работники

13% сотрудников ООО «Сибирская генерирующая компания» (СГК) могут лишиться рабочих мест в ближайшие несколько лет. Об этом Всероссийскому электропрофсоюзу (ВЭП) стало известно из сообщений профлидеров на местах, принявших участие во встрече с менеджментом компании в середине февраля. Представители администрации СГК привели такие цифры: в 2023 и 2024 годах предполагается сократить по 5% работников генерирующих и теплоснабжающих региональных предприятий. В 2025 году сокращение затронет 3% штата. Причем руководство компании уточнило: речь идет не о том, чтобы набирать меньше персонала на имеющиеся вакансии. Увольнения затронут людей, которые работают не первый год, имеют бессрочные трудовые договоры и получили неоценимый опыт и профессиональные навыки в сфере эксплуатации

электроэнергетического оборудования.

Специалисты ВЭП проанализировали финансово-хозяйственную деятельность СГК за три последних года, а также планы по развитию компании на ближайшие годы, опубликованные в открытых источниках. Исходя из результатов аналитики, разумных предпосылок для изменения организационно-штатной структуры нет. Кроме того, отмечают в профсоюзе, глубокая модернизация оборудования в последнее время на предприятиях СГК не проводилась и пока не планируется, хотя физический износ оборудования станций и тепловых сетей достигает 90%. Таким образом, оправдать сокращение специалистов введением более прогрессивных технологий вряд ли удастся.

Зато чем может похвастаться СГК – так это удивительной прибылью своих активов:

– Чистая прибыль компании в период с 2019 по 2021 годы превысила 50 млрд рублей! – рассказывает **Александр Мурушкин**, зампреда Всероссийского электропрофсоюза. – Невероятно внушительный результат, особенно на фоне общего экономического положения в стране и с учетом пандемийного периода. Денег у компании более чем хватает, а вот людей, по нашим данным, недостаточно даже без запланированных сокращений. Поражает, что на фоне такой прибыли менеджмент принимает решение уменьшить численность сотрудников.

Нехватка рук

Как подсчитали в отраслевом профсоюзе, сегодня текучка кадров в среднем по компании оценивается во внушительные 11,4%, а по отдельным филиалам и управляемым обществам превышает 16%. При этом фактическая численность персонала за все время работы под управлением СГК сократилась больше чем на 30%. Такие показатели отражают возросшую интенсификацию труда: за последние три года

количество часов переработки персонала увеличилось вдвое.

Следует отметить, что председатели первичных и территориальных профорганизаций Всероссийского электропрофсоюза пытаются привлечь внимание властей к этой проблеме. Главам нескольких регионов Сибирского федерального округа и руководителям профильных министерств в субъектах РФ были направлены обращения от представителей трудящихся (есть в распоряжении редакции газеты «Солидарность»).

Организации ВЭП из других регионов, где действует СГК, сообщают о схожей истории: оперативный персонал на многих предприятиях не укомплектован на 100%. По ряду профессий попросту нет специалистов, способных при необходимости выйти на замену. Отсутствие одного специалиста нередко приводит к изменению графиков работ на местах с непрерывным производством. Частое изменение графика чревато нарушениями производственной безопасности и норм охраны труда, негативно сказывается на производительности труда и эффективности.

Отсутствие нормы

Как полагают в центральном комитете профсоюза, сама попытка работодателя провести сокращения во многом стала возможной из-за отсутствия в отрасли, регулируемой государством, единых нормативов численности персонала на объектах электроэнергетической инфраструктуры. ВЭП говорит об острой необходимости таких нормативов уже много лет.

«Солидарность» направила журналистский запрос на имя генерального директора Сибирской генерирующей компании **Максима Басова** с просьбой прояснить мотивы менеджмента, решившего провести масштабное сокращение работников, профсоюзное издание продолжит отслеживать ситуацию.

Александр КЛЯШТОРИН

Комментарии

Юрий ОФИЦЕРОВ, председатель Всероссийского электропрофсоюза:

– Менеджмент компании не может объяснить представителям профсоюза, какие изменения организационного, производственного, технологического или финансового характера послужили причиной предстоящего сокращения. Мы уверены, что необоснованное сокращение работников неизбежно приведет к увеличению переработок, травматизма, числа аварий, а также критически повлияет на способность СГК обеспечить надежное, бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией и теплом. Подобная управленческая инициатива в нынешней экономической и политической ситуации в стране (на фоне специальной военной операции и беспрецедентного количества санкций, в том числе направленных на разрушение целостности и безопасности функционирования российских энергетических инфраструктурных объектов) в условиях уже наблюдающегося дефицита производственного персонала, его высокой текучести, незаполненных вакансий на предприятиях СГК – ничего кроме недоумения и ярко выраженного социального негатива не вызывает.

Дмитрий МОРОКИН, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе:

– К масштабным сокращениям работников в таких важных сферах, как электроэнергетика, всегда следует подходить с особой осторожностью. Менеджмент должен понимать, что сбой или авария при нехватке специалистов будут ликвидироваться значительно дольше. Что может сказаться на качестве жизни десятков и даже сотен тысяч граждан. При этом сами энергетики зачастую работают в опасных условиях труда.

Переработки в этой сфере особенно чреватые, их лучше избегать. Таким образом, опасения отраслевых профлидеров в данной ситуации, когда ра-

бочие места и без сокращений пустуют, вполне уместны. Как представитель ФНПР по Сибирскому федеральному округу, я буду держать ситуацию под особым контролем. При необходимости будем формулировать централизованное обращение ко всем главам регионов присутствия компании и полномочному представителю президента по СФО. У профсоюза в Сибири есть положительный опыт борьбы за права трудящихся. Вспомнить хотя бы разборки в Бурятии, где заключили-таки соглашение отраслевое и подняли зарплату работникам через суд и с помощью администрации региона.

Светлана КОСЯКОВА, председатель Алтайской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

– Сейчас менеджмент компании идет по простому пути снижения издержек производства. При необходимости обеспечения роста зарплаты руководство высказывает намерение сокращать людей. Причем речь идет об оперативном персонале, тех, кто, собственно, работает на низовом уровне, обеспечивает устойчивость и непрерывность производственного цикла. Пока что количественные показатели предстоящих сокращений не озвучиваются, но это не может не беспокоить профсоюзную сторону.

Кстати, по сведениям «Профсоюзов Алтая», прокуратура Алтайского края выявила нарушения в действиях Сибирской генерирующей компании при расчете тарифов на тепло с 1 декабря 2022 года. СГК необоснованно заложила в тариф работы по модернизации и ремонту инфраструктуры более чем на 17 млн рублей, которые фактически выполнены не были. Кроме того, в расчет были необоснованно включены другие расходы на сумму более 8 млн рублей. В этом году цена на услуги в регионе выросла в среднем на 10,8%. Взвинчивание тарифов привело к акциям протеста в краевой столице, Бийске и Рубцовске, которые прошли в марте этого года.

РЕАБИЛИТАЦИЯ ПОСЛЕ ИНСУЛЬТА В САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР»



Нарушения мозгового кровообращения являются в последние годы одной из наиболее частых причин инвалидности и смертности среди населения, при этом третья часть перенесших инсульт больных составляют лица трудоспособного возраста. К труду же возвращается лишь каждый пятый больной.

В профсоюзном санатории «Сосновый бор» наработан значительный опыт лечения пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями и сочетанными заболеваниями центральной и периферической нервной системы, нередко имеющих в анамнезе транзиторные

нарушения мозгового кровообращения, либо перенесших ОНМК.

Прием ведет врач-невролог **Людмила Александровна Голованова**, заведующая отделением реабилитации, со стажем работы более 30 лет в санаторно-курортной системе.



В настоящее время проходит реновация реабилитационного отделения и уже совсем скоро гости смогут проходить восстановление в обновленных комфортабельных номерах.

В программе лечения используются природные лечебные факторы санатория

(торфяные грязи, минеральная вода, климатотерапия). Назначение процедур проводится индивидуально с учетом исходного состояния больного, его возраста, сопутствующих заболеваний, т.е. используется основной принцип: индивидуализация и ненагрузочность для организма.

Основные методы, которые используются в программе реабилитации:

- ✓ торфолечение, комплекс для реабилитации опорно-двигательного аппарата с биологической обратной связью «Аника» – данные методы в Алтайском крае применяются только в санатории «Сосновый бор»;
- ✓ рефлексотерапия;
- ✓ гипокситерапия;
- ✓ ручной массаж;
- ✓ ЛФК.

Кроме того, рекомендуется применение дополнительных процедур:

- ✓ паровые ванны;
- ✓ гирудотерапия;
- ✓ озонотерапия;
- ✓ трансцеребральная

электростимуляция головного мозга;

- ✓ внутривенное лазерное облучение крови.

В результате лечения у пациентов наблюдается следующая динамика:

- ✓ снижение частоты и интенсивности головной боли – 100% пациентов;
- ✓ снижение частоты и интенсивности головокружения – 85,7% пациентов;
- ✓ снижение шаткости при ходьбе – 75% пациентов.

Лицензия № ЛО41-01151-22/00332008 от 07.06.2019 г.

Будем рады видеть вас в нашем санатории!

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

Санаторий «Сосновый бор»
Первомайский район,
с. Зудилово,
ул. Шукшина, 58а
Сайт: sb:22.ru

г. Барнаул, пр. Ленина, 23,
Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна
Бакчибаева,
тел. (385-2) 37-96-37,
доб. 228,
kurort-aksp@mail.ru

Акция для членов профсоюзов!

Для членов профсоюзов и их семей у нас предусмотрена скидка на путевки в размере 20%. Забронировать путевку вы можете через председателей первичных профсоюзных организаций (если вы член профсоюза).

КРУГЛЫЙ ГОД СО СПОРТОМ

В январе на АО «Алтайвагон» стартовал новый сезон заводской спартакиады. На протяжении всего 2023 года спортсменов ожидают соревнования по 10 видам различных дисциплин, а также мероприятия, приуроченные ко Дню физкультурника.

Первым прошел турнир по мини-футболу, в котором приняли участие шесть команд. На протяжении трех недель каждая сборная отыграла по пять встреч с противниками. По ходу турнира спортсмены показали зрелищную игру, сохранив интригу до самого финала. Последними на поле столкнулись сильнейшие футболисты предприятия. В заключительный день соревнований состоялись матчи между цехами: обшивочно-маллярный против механосборочного и рамно-заготовительный против команды механического. Первое место завоевала сборная обшивочно-маллярного цеха, подойдя к финалу без единого поражения. В заключительной игре к команде присоединился начальник цеха **Дмитрий Стуров**, усилив состав игроков. Второе место получили игроки рамно-заготовительного цеха, спортсмены механосборочного цеха расположились на третьей строчке таблицы.

«Год мы открыли хорошо, игры получились напряженными, а конкуренция — жесткой. Каждый матч ребят поддерживали болельщики, на трибунах за своих переживали и начальники цехов, и их заместители. В дальнейших соревнованиях хотелось бы увидеть среди участников все восемь заводских команд», — подвел итоги первого турнира заведующий спорткомплексом, заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Алтайский край **Алексей Ратушин**.

Следующим пунктом соревнований стал конькобежный спорт, который проводится два раза в году. В феврале спортсмены участвуют в индивидуальных забегах, количество участников в данном случае неограниченно, в декабре конькобежцев ожидает командная эстафета.

Тридцать спортсменов из шести подразделений боролись за личное первенство, место команды в турнирной таблице подсчитывалось на основе четырех лучших персональных результатов. Промежуточные итоги соревнований в конце года будут суммироваться с командной эстафетой, в зачет спартакиады пойдет суммарный показатель двух соревновательных периодов. На данный момент лидерство занимают конькобежцы обшивочно-маллярного



цеха, в котором сразу три спортсмена показали лучшие результаты среди всех участников. Первое место завоевал **Константин Бугаков**, вторым стал **Евгений Рябоконеv**, третьим — **Андрей Пепеляев**. Результаты среди женщин оказались непредсказуемыми, первой стала **Марина Пайвина** (команда заводоуправления), сместив на второе место **Наталью Бархатову** (рамно-заготовительный цех), которая на протяжении нескольких лет обгоняла всех своих соперниц. Третье место заняла **Анастасия Черемнова**, выступавшая за команду обшивочно-маллярного цеха. В общекомандном зачете лидирует обшивочно-маллярный цех, за ним следует рамно-заготовительный цех и замыкает тройку лидеров команда заводоуправления.

Приобщение работников к здоровому образу жизни — одна из приоритетных задач администрации и профкома. Важную роль в составе цехового комитета играет спортивный организатор, который будет заниматься информированием о предстоящих спортивных событиях и подбором команды, которая будет представлять честь цеха или подразделения в общецеховых соревнованиях, а также принимать участие в обсуждении всех предстоящих соревнований. Поэтому председатели цеховых комитетов ППО «Алтайвагон» назначают ответственными за спортивный сектор профсоюзными активистами, которые не только интересуются спортом, но и умеют организовать и мотивировать коллектив. А каждая победа команды — это заслуга не только самих спортсменов, но и показатель эффективной работы спортивного организатора.

Татьяна ЖЕЛЕЗНИКОВА,
специалист по информационной
и молодежной политике
ППО АО «Алтайвагон»



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

ВЕЧЕРНИЙ ПРОМЕНАД «ПРИВЕТ ЛЮБОВЬ»



Молодежный актив ППО Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» посетил спектакль авторского сочинения в жанре «Променад». Такой спектакль в городе прошел впервые.

Темой постановки стало исследование личности Мэрилин Монро через творчество и биографические сведения. Необычным стало то, что во время спектакля зритель вместе с главной героиней постоянно перемещался из одних декораций в другие.

— Когда увидела афишу, у меня появилась идея посмотреть спектакль с молодежным активом. Он вызвал массу впечатлений, актерская игра завораживала зрителя, раскрывала эмоции. Главная героиня исполнила свою роль блестяще, правдоподобно вжилась в образ Мэрилин Монро и постоянно вела диалог со зрителем. Актриса вживую исполняла песни из легендарных кино-

фильмов. Самым интересным стало то, что нас попросили изобразить на листке бумаги, что такое любовь, и описать это чувство. Каждый подошел к заданию творчески, ответы получились очень оригинальными и необычными. В конце спектакля на наших рисунках мы получили автограф с поцелуем от Мэрилин Монро, — отметила специалист по информационной и молодежной политике ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон» **Инна Тимофеева**.

С уверенностью могу сказать, что совместное посещение таких мероприятий помогает нам ближе узнать друг друга, сплотить коллектив общими интересами. Хотелось, чтобы такие культурные мероприятия проходили чаще при поддержке нашего профсоюза.

По информации ППО
Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

МИР ВОЛШЕБСТВА И ПРИКЛЮЧЕНИЙ

Члены профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю с детьми приняли участие в просмотре детского спектакля «Гусеница по имени Мишель» в краевом театре кукол.

В один из выходных дней февраля по инициативе профкома первички группа профактивистов с детьми посетила веселый и увлекательный детский спектакль «Гусеница по имени Мишель».

Их ждало увлекательное путешествие в мир волшебства и приключений. Дети расположились на подушках и участвовали в спектакле, взрослые же, встретившись, пообщались и получили положительный заряд эмоций.

По окончании спектакля и родители, и ребята остались довольны. На выходе каждому были вручены сладкий сюрприз и журнал со специальным выпуском от театра кукол.

Все участники мероприятия выразили огромную благодарность за организацию праздника, отметили необходимость



и важность совместных культурных выходов, ведь такой вид организации досуга членов профсоюза способствует еще большему сплочению коллектива.

По информации ППО ГУ МВД
России по Алтайскому краю



Вести профорганизаций**СПОРТ ЛЮБИТЬ — СИЛЬНЫМ БЫТЬ!**

Не нарушая традиции, в феврале на Рубцовском филиале АО «Алтайвагон» состоялся I этап спартакиады 2023 года по таким видам спорта, как настольный теннис, шахматы, нарды, дартс, аэрохоккей и бильярд.

Участие в спартакиаде приняли более 50 заводчан от разных цехов и подразделений. Ветераны завода тоже не остались в стороне и собрали команду. Все это объединило заводчан в стремлении к здоровому образу жизни, занятиям физкультурой. А сколько положительных эмоций, бодрости и хорошего настроения приносит участникам и болельщикам заводских соревнований.

Спартакиаду провели совместно администрация предприятия и ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон».

Самым зрелищным и эмоциональным видом спорта стал аэрохоккей, приобретенный первичной профсоюзной организацией по инициативе работников предприятия в новый спортзал.

Среди женщин победила **Наталья Дергелева** (ОГТ – отдел главного технолога), второе место у **Татьяны Мартынюк** (ветераны), третье место досталось

Анне Колесниковой (ФЭО – финансово-экономический отдел).

У мужчин первенство досталось **Алексею Александрову** (Управление), второе место у **Егора Куляне** (ЦМО – цех механической обработки), третье – у **Леонида Данилова** (СЛЦ – сталелитейный цех).

Свое мастерство по дартсу показали и заняли призовые места среди женщин победительница **Галина Олейник** (АТУ – автотранспортный участок), второе место – **Татьяна Мартынюк** (ветераны), третье – **Наталья Дергелева** (ОГТ).

Среди мужчин I – **Станислав Дергелев** (ЦМО), II – **Алексей Болдаков** (Управление), III – **Алексей Вельможин** (АТУ).

Лучшими в игре по нардам стали: первое место – **Константин Коротенко** (РИЦ), второе место – **Виктор Сарычев** (ЦМО), третье место – **Алексей Викулин** (СЛЦ).

Также напряженная и интеллектуальная борьба шла в соревнованиях по шахматам, где победил **Дмитрий Коршунов** (ОГТ), второй – **Юрий Раздуваев** (ветераны), третье место у **Вячеслава Сарычева** (ЦМО).

В соревнованиях по настольному теннису пальму первенства завоевал **Владимир Пугачев** (ЦМО), вторым стал **Михаил Сороколетов** (управление), третье место у **Станислава Дергелева** (ЦМО).

Лучшими по бильярдному спорту стали победитель **Виктор Якоби** (ветераны), второе место у **Максима Богомолова** (АТУ), третье место – **Роман Сложеницын** (ЦМО).

Победителей спартакиады администрация и профсоюз наградили подарочными сертификатами, а также всех присутствующих угостили вкусными тортами. Чаепитие прошло в непринужденной обстановке, где обсудили со спортсменами предложения по дальнейшим соревнованиям.

Поздравляем победителей и участников спартакиады. Приглашаем новых спортсменов и желаем высоких результатов на летней спартакиаде, которая состоится в августе этого года.

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ АККАУНТЫ**

Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
«АНТИКЛЕЩ+» сезона 2023 ГОДА

**Страховка****«Антиклещ»**

Стоимость страхового полиса 160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ

8 (3852) 37-96-37, доб. 228

г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, каб. 206

kurort-aksp@mail.ru

НА КЛЕВОМ МЕСТЕ

Рыбалка – пожалуй, самый популярный вид организации отдыха и спорта среди мужчин – сотрудников Бийского олеумного завода. В начале февраля на заводском озере состоялись соревнования по зимнему лову рыбы на мормышку.

Основное его предназначение – доставка наживки прямо к рыбе: без прикармливания ее получится поймать лишь случайно. При использовании прикорма рыболовы целенаправленно собирают окуна с достаточно приличного расстояния, активизируют и удерживают лунки необходимое количество времени. Но сама мормышка не ловит, поэтому все и всегда зависит от умений рыболова. Лучшие места и выбор прикормки определяются годами, а ожидание клева – терпением.

В день соревнований после тепла наступил мороз, однако участники все же проявили спортивный профессионализм, выдержку и волю к победе. В назначен-

ное время испытать рыбацкое счастье и побороться за победу на лед вышли 20 заводчан. По окончании соревнований определили нескольких призеров.

Победил **Евгений Хоменко** (цех № 6), на его мормышки попалось рыбы общим весом в 2 кг и 400 граммов. На второе место вышел **Алексей Захаров** (цех № 22) с уловом в 2 кг 140 грамм. Третьим стал **Андрей Медведев** (цех № 29), наловивший 2 кг 009 грамм рыбы. Специальной грамотой отметили **Сергея Шестакова** (цех № 22). Он поймал самую крупную рыбу.

Поздравляем участников с первыми состоявшимися в этом году соревнованиями и желаем клевого года.

Яна КУЛАГИНА,
редактор газеты «ЗА ПРОГРЕСС»
Бийского олеумного завода – ФКП
«Завод имени Я.М. Свердлова»