



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 7 (2789) / 7 апреля 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ФОРМАЛИЗМА БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО



В начале апреля прошло очередное заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, посвященное проблемам охраны труда. Профсоюзную сторону в рамках заседания представляли сотрудники Алтайского крайсовпрофа, а также руководители отраслевых профсоюзных объединений края.

Общий интерес

Своим видением механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников поделился координатор стороны, представляющей профсоюзные организации Алтайского края в комиссии, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Он сделал отсыл к амбициозной задаче, поставленной президентом России **Владимиром Путиным** к 2024 году, по увеличению средней продолжительности жизни в стране до 78 лет, а к 2030 году – до 80 лет. «Всё, что связано с сохранением здоровья людей на производстве, безусловно, является общей задачей, общим интересом, – заявил лидер алтайских профсоюзов. – В зависимости от того, насколько будет безопасным производство, насколько будут существенными вложения, в том числе и работодателей, в эту сферу, выиграют все, в том числе работодатели, трудовые коллективы, профсоюзы».

По мнению **Ивана Панова**, нормы законодательства по охране труда должны быть максимально наполнены практическим смыслом и четко направлены на защиту работников, их жизни и здоровья. Каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает, причём независимо от того,

где он трудится: в офисе или на шахте, на вредных производствах или в социальных учреждениях, условия должны быть безопасными и по возможности максимально комфортными.

Докладчик с сожалением отметил, что, во-первых, многие требования, которые сегодня установлены законодательством, исполняются формально: это и подготовка инструкций по охране труда, это и инструктажи, и обучение, оценка профрисков зачастую делается по шаблонам, без учета специфики. Во-вторых, высокие показатели по проведению в крае спецоценки, оценки рисков, медосмотров, обеспечением службами охраны труда, так и не повлияли на кардинальное снижение травматизма. Снижение показателей на 2-4 случая в год, – это не достижение, а показатель ежегодных действий, которые приводят к заранее предсказуемому результату.

Иван Панов заметил, что работодателям не помешает шире использовать положительный опыт работы профсоюзов по выстраиванию обратной связи с коллективами. Существенно важно и нужно использовать потенциал профсоюзной организации для своевременного выявления вредных и опасных производственных факторов, а также контроля за текущим состоянием условий труда, поддерживать инициативу создания профсоюзов, обратить внимание на значимость заключения коллективных договоров. Системность такой работы безусловно повысит доверие коллектива, а также увеличит объем информации от работников.

Прошедшая краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела также итоги реализации в 2022 году регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций

профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 – 2023 годы. В представленной профсоюзной стороной информации значится, что приоритетными направлениями деятельности Алтайского крайсовпрофа в истекшем году по-прежнему были развитие социального партнерства, контроль за соблюдением законодательства о труде и охрана труда, организационное укрепление профсоюзных организаций.

Алтайский крайсовпроф на постоянной основе вел диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, добивался разрешения спорных ситуаций и достойных условий труда для работников, реального роста заработной платы и социальных гарантий, выступал с предложениями о принятии законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти с учетом мнения профсоюзов.

Профсоюзы добивались реализации работодателями в полном объеме обязательств, принятых ими в двух и трехсторонних соглашениях, в том числе отраслевого, регионального и территориального уровней, а также в коллективных договорах.

Во всех заключаемых профсоюзами соглашениях и коллективных договорах есть раздел «Оплата труда». В большинстве, заключенных соглашений во внебюджетном секторе экономики, установлены обязательства по повышению работодателями заработной платы, темпы роста и порядок индексации.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Проблемы муниципалитета – в повестке дня профсоюзов

стр. 2

КОНКУРС



Газета «Профсоюзы Алтая» – в числе победителей престижного профсоюзного конкурса

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Почему в санаторий «Барнаульский» готовы приезжать со всей страны

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Определили лучший профсоюзный уголок Минсоцзащиты Алтайского края

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 28 апреля 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

ФОРМАЛИЗМА БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

Окончание. Начало на 1-й стр.

В минувшем году алтайские профсоюзы добивались соблюдения своевременной выплаты заработной платы, как одной из основных гарантий в сфере труда. Проведено 15 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, на которых рассмотрено 182 организации города. В результате проделанной работы 102 организации повысили заработную плату 5990 работникам. Средний темп роста заработной платы составил 119 %. Четыре организации легализовали трудовые отношения с 25 работниками.

19 декабря было подписано дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 – 2023 годы, а также дополнительного соглашения к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы. С января 2023 размер минимальной заработной платы увеличился на 6,9 % до 17786 рублей, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Дополнительным соглашением к Региональному соглашению были установлены новые обязательства рабо-



дателей внебюджетного сектора экономики по обеспечению в 2023 году темпа роста средней заработной платы, обязательства работодателей инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации независимо от ее численности о начале ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора. Так же установлены соответствующие обязательства и дополнительные социальные льготы, и гарантии работникам, которые являются ближайшими родственниками военнослужащих, добровольцев, мобилизованных, тех, кто выполняет свой воинский и гражданский

долг в ходе проведения специальной военной операции.

Алтайским крайсовпрофом, его членскими организациями уделяется большое внимание оздоровлению работников и членов их семей, ведется информационная работа с работниками предприятий и организаций по проведению детской оздоровительной кампании.

В трехсторонних региональном и территориальных соглашениях на 2021 – 2023 годы работодатели взяли на себя обязательства участвовать в проведении детской оздоровительной кампании и финансировать не менее 45% стоимости путевки. За 2022 год льготами по

приобретению путевок в профсоюзные санатории «Барнаульский», «Сосновый бор» и здравницы ФНПР воспользовались 16 краевых отраслевых организаций профсоюзов. Приобретено более 500 путевок. Экономия собственных денежных средств работников на оздоровление составила более 5 млн рублей. Также было реализовано 9000 страховок от клеща, экономия составила 134340 руб.

За 2022 год было проведено 316 проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляли семь профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, 268 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда.

Экономическая эффективность от мероприятий по проведению проверок составила 24,86 млн рублей. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила 95,117 млн рублей. Члены профсоюзов получили эти денежные средства в виде выплат недополученной заработной платы, досрочных пенсий, льгот по коммунальным услугам, оказания юридических услуг.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ПРОБЛЕМЫ МУНИЦИПАЛИТЕТА – В ПОВЕСТКЕ ДНЯ ПРОФСОЮЗОВ

Аппарат Алтайского крайсовпрофа продолжает практику выездов в муниципальные округа с целью оказания помощи работе координационных советов и профактива.

День первый: Змеиногорский и Третьяковский районы

В Администрации Змеиногорского района прошла встреча председателя крайсовпрофа **Ивана Панова** и главы местного самоуправления **Евгения Фролова**. Стороны обменялись мнениями по широкому кругу вопросов социально-экономического развития муниципалитета, обсудили ситуацию в трудовых коллективах. Также на встрече присутствовали председатель координационного совета организаций профсоюзов в Змеиногорском районе **Людмила Рубцова**, руководители структур районной администрации, курирующие образование, социальную защиту, культуру, предприятия жизнеобеспечения. В рамках совместного совещания стороны неоднократно отмечали, что проблемы реализации муниципальных полномочий невозможно решить без тесного взаимодействия административных органов и профсоюзов. Среди проблем назывались низкая наполняемость бюджета территории, дефицит квалифицированных управленческих кадров, большая потреб-

ность в специалистах в бюджетной сфере. Своими проблемами делились и председатели первичек предприятий и организаций района. Во всех случаях высказанные замечания были зафиксированы руководством крайсовпрофа и профильными специалистами, даны рекомендации.

В рамках поездки рабочий визит на предприятия АО «Почта России» осуществляла председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников связи России **Ольга Кобялко**. На сегодняшний день в муниципальных образованиях края остро ощущается проблема нехватки кадров в отделениях связи, что не может не беспокоить председателя отраслевого объединения.

Следующим муниципальным образованием в ходе поездки стал Третьяковский район. Здесь свои полномочия осуществляет председатель координационного совета организаций профсоюзов **Ольга Меркулова**. Ольгу Ивановну знают как убежденного и настойчивого профсоюзного активиста. Именно так отрекомендовал ее в ходе встречи глава района **Евгений Герман**. В райцентре Староалейское также прошла встреча сотрудников Алтайского крайсовпрофа и представителей трудовых коллективов, профактива, в рамках которой обсуждались острые проблемы социально-трудовой сферы.

День второй: визит специалистов крайсовпрофа в Краснощековский район

Поездка в село Краснощеково стала логичным продолжением визитов в муниципальные образования, где необходимо оказать организационную поддержку профактиву. Здесь совсем недавно был избран новый председатель районного координационного совета организаций профсоюзов. Им стала заместитель директора по библиотечной работе МНО

Со стороны заместителя главы Администрации района **Татьяны Заковряшиной** было высказано понимание необходимости объединения усилий органов местного самоуправления, профсоюзов, трудовых коллективов в решении вопросов устойчивого развития муниципалитета. И в этом смысле администрация готова оказать самую деятельную поддержку вновь избранному председателю координационного совета. Представители крайсовпрофа в свою очередь высказали замечания по оптимизации работы



гофункционального культурного центра Краснощековского района Алтайского края **Ольга Ботова**. Одновременно Ольга Михайловна является председателем первичной профсоюзной организации работников культуры.

Сегодня Краснощеково – сравнительно благополучный муниципалитет, где действует крупное золотодобывающее предприятие, налажено производство сельхозпродукции, есть перспективы роста предприятий переработки и фермерского животноводства. Есть и проблемы, как и везде в крае остро ощущается нехватка квалифицированных специалистов в учреждениях бюджетных отраслей, молодежь, получив образование в краевом центре, не торопится возвращаться в село.

районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе общения с активом первичных профсоюзных организаций председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** обсудил с аудиторией перспективы развития социального партнерства на уровне муниципалитета, текущую повестку, а также цели и задачи, стоящие перед профсоюзными организациями всех уровней. Особое внимание руководитель краевого объединения уделил вопросам координации действий профактива, мотивирования персонала, необходимости усиления работы в сфере охраны труда.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ – ЗАЛОГ ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В конце марта в Барнауле провели очередное V заседание комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников культуры. В Доме союзов встретились председатели первичных профсоюзных организаций, члены ревизионной комиссии и Молодежного совета. Доброй традицией стало публичное представление отчета о работе организации за год не только членам комитета, но и всем членам профсоюза.

Также на заседание была приглашена **Марина Понкрашева**, депутат Барнаульской городской Думы, председатель комитета по социальным вопросам и молодежной политике. Марина Владимировна отметила, что депутатам важна и нужна связь с общественными организациями, крупнейшими из которых являются профсоюзы: конструктивные предложения молодых работников сферы культуры депутаты готовы слушать, слышать и брать в работу. Молодежи близки активность, проявление творчества, драйв. И, если Профсоюз этим обладает, то он будет интересен каждому новому поколению.

Примечательно, что работа комитета профсоюза никогда не была кабинетной. Так, только выезды в города и районы края, встречи с работниками учреждений культуры и спорта, индивидуальная активная деятельность председателей первичных профсоюзных организаций в коллективах ведет к росту числа членов профсоюза. За прошлый год было создано три новых первички, всего в Профсоюз вступил 291 человек.

На текущий момент в краевой организации на учете стоят 100 первичек. Их численность



включает в себя от 3 до 380 членов, объединяя 2554 члена профсоюза.

2022 год ознаменовался формированием Молодежного совета из 22 активных молодых членов профсоюза, председатель которого **Мария Шимица** уже проявила себя в работе Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, а также в должности руководителя первички Барнаульской детской школы искусств № 8. Ее заместителем **Анна Ваколя**, видеорежиссер Троицкого РДК, активно включилась в обсуждение вопросов пленарного заседания и предложила провести конкурс среди первичек на лучшее мероприятие, посвященное 70-летию Общероссийского профсоюза работников культуры.

В декабре прошлого года члены Молодежного совета активно ознакомились в обучающие программы газеты «Солидарность». В копилке молодых лидеров сертификаты об окончании обучения по направлениям

«Успешные коллективные переговоры», «Как читать финансовую отчетность», «Убеждающие коммуникации».

Вот уже седьмую весну краевой комитет профсоюза совместно с Советом директоров региональных театрально-концертных учреждений проводит спартакиаду по шести видам спорта (лыжные гонки, настольный теннис, плавание, волейбол, боулинг, стрельба из пневматической винтовки), в которых принимают активное участие в первую очередь молодые члены профсоюза.

Например, под руководством Профсоюза сборная молодежная команда театра драмы и музыкального театра впервые села в одну лодку и приняла участие в фестивале по гребле на лодках «Дракон», посвященном Дню физкультурника.

Прошлый год был богат и на различные мероприятия. Время, когда председатель АКО ОФПК **Лариса Зорина** в составе коман-

ды Алтайского крайсовпрофа принимала участие в автопробеге ФНПР «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ! ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!» от Барнаула до Севастополя, совпало с первомайской акцией профсоюзов Алтайского края. Президиум и Молодежный совет АКО ОФПК взяли на себя ответственность за участие членов профсоюза в праздничном шествии и демонстрации в Барнауле. От профсоюза работников культуры на митинге выступила **Оксана Третьякова**, председатель ППО Алтайской краевой универсальной научной библиотеки.

А самая масштабная за последние годы акция Алтайского крайсовпрофа – автопробег по региону с 3 по 7 октября, посвященный Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», – подогрела интерес работников к профсоюзному движению. Митинг в Тюменцевском районе имел продолжение. Через месяц после него состоялась встреча

с коллективом многофункционального культурного центра, и была создана новая первичная профсоюзная организация. Также в преддверии 7 октября краевой комитет объявил конкурсы «Лучший лозунг «Профсоюз за достойный труд!» и «Лучшая фотография «Профсоюз – это Мы!»». По итогам голосования абсолютным победителем стала ППО Центральной городской библиотеки им. Л.С. Мерзлякина г. Новоалтайска.

Также член Молодежного совета **Татьяна Зинченко** (она же член Молодежного парламента Алтайского края), избранная председателем первичной профсоюзной организации работников культуры Троицкого района, придумала и организовала QUIZ для членов профсоюза. Взаимодействующая командная игра в виде интерактивной викторины – одна из форм привлечения молодых специалистов в профсоюз.

Не первый год краевой комитет профсоюза подключается к проведению Алтайским региональным отделением СТД (Союз театральных деятелей) ежегодного фестиваля самостоятельных работ «Рождение замысла», в котором активно участвуют молодые артисты краевых государственных театров в качестве актёров или режиссеров театральных студий. Тесное сотрудничество двух союзов сделало Профсоюз узнаваемым и близким в театральной среде и стало определяющим в желании артистов театра для детей и молодежи и театра кукол «Сказка» вступить в Профсоюз.

По информации Алтайской краевой организации ОФПК

ГАЗЕТА «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» – В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРЕСТИЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОНКУРСА



Недавно озвучили результаты медиа-конкурса имени радиожурналиста **Я.С. Смирнова за 2022 год**. Алтайская профсоюзная газета стала одной из лучших в номинации «Эффективность».

Журналистов и издания оценивали в нескольких номинациях. Среди них – «Эффективность», «Журналист года», «Социальный аккаунт», «Медиапартнер», «Блогер года», «Лучшая пресс-служба», «Лучший молодежный информационный ресурс», «Лучший цифровой профсоюзный проект».

В соответствии с Положением конкурса, жюри внесло предложение наградить десять участников, добившихся

достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов, дипломами лауреатов конкурса, почётными денежными премиями и ценными подарками.

Так, редактор газеты «Профсоюзы Алтай» **Павел Селиверстов** стал одним из лучших в номинации «Эффективность». Торжественное награждение победителей и лауреатов состоится в ходе заседания Генерального Совета ФНПР в апреле в Санкт-Петербурге.

Напомним: конкурс имени радиожурналиста **Я.С. Смирнова** был учрежден как стимул для совершенствования информационной деятельности профсоюзных организаций и формирования положительного имиджа ФНПР в обществе. За это время его лауреатами стало множество представителей профсоюзных и внешних информационных ресурсов, ярко и правдиво отражающих борьбу профсоюзов за права и интересы человека труда.

Кстати, это далеко не первая победа коллектива редакции в журналистских конкурсах. Неоднократно **Татьяна Волобуева** и **Елена Ивановская** становились победителями и лауреатами медийных конкурсов ФНПР.

Следует отметить, что и руководитель краевого объединения профсоюзов **Иван Панов** побеждал в медиа-конкурсе имени радиожурналиста **Я.С. Смирнова** в номинации «Блогер года».

Елена ХОДЯКОВА
Фото: Семен АРАПОВ

ВСЕМ МИРОМ С ЗАБОТОЙ О СОЛДАТЕ

За время проведения СВО в стране появилось множество групп, сообществ и благотворительных фондов, организующих акции по изготовлению, пошиву и сбору грузов для участников специальной военной операции и их семей.

В краевой столице стартовал благотворительный проект «Весточка из дома – с заботой о солдате» барнаульцев **Алексея Мошкина** и **Елены Шамариной**, родителей офицера Российской армии, участвующего в спецоперации. В их сообществе уже несколько тысяч человек со всего Алтайского края, которые постоянно работают и координируют деятельность волонтеров. Ежедневно к дружной и большой семье добровольцев присоединяются десятки людей, быстро подхватывающих душевный посыл и полностью отдающих себя важному делу. Не остался в стороне АО БМК «Меланжист Алтай» и члены его первички.

На предприятии в социальных сетях создали группу «Весточка из дома», входящую в мощное волонтерское движение региона «Весточка из дома – с Заботой о солдате». В зимний период волонтеры сообщества вязали носки, шили балаклавы, изготавливали маскировочные сети, восковые свечи, принимали участие в благотворительных ярмарках. Вырученные деньги пошли на покупку спецавтомобилей, квадрокоптеров, медикаментов и предметов первой необходимости для ребят на передовой.

Так, волонтеры фасуют и раскладывают то, что закупают на поступившие средства и то, что приносят люди: мед, чай, сладости, одежду, лекарства и прочее.



Обратная связь тоже налажена. Бойцы записывают видео, пишут письма, в которых признаются: связанные алтайскими матерями вещи греют им душу. Вся информация об акции «Весточка из дома – с Заботой о солдате» размещена в соцсети «ВКонтакте», в мессенджере Telegram.

По всем возникающим вопросам можно обратиться к **Валентине Алексеевне Ледяевой**. Сбор средств осуществляется переводом на карту **2202 2023 7976 1707 Елена Владимировна Ш.** по телефону **8-983-390-14-44**.

Посылки собраны, всё необходимое закуплено и отправлено.

Будем помогать и дальше. Все деньги, собранные переводом, пойдут на приобретение спецавтомобилей, а наличные средства – на предметы первой необходимости, отметили на предприятии.

По информации ОП ООО «БТК Текстиль «БМК Меланжист Алтай»



75 лет на защите ваших прав!

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения РФ продолжает участие во Всероссийской акции Профсоюза по оказанию первичкам методической помощи.

28 февраля состоялся семинар с вновь избранными председателями барнаульских первичек, 30 марта в Алтайском крайсовпрофе прошла встреча с главами первичных профорганизаций краевой столицы и 6 апреля планируется мероприятие в Рубцовске.

На мартовском семинаре затронули вопросы по самым актуальным темам работы руководителей первичек. Например, профактивистам рассказали об учете мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами профсоюзной организации, а также пояснили изменения определенных сторонами условий трудового договора.



Итоги проверок по тем же темам, проведенных в рамках акции, будут направлены в ЦК Профсоюза.

Лидеры первичек в своей деятельности в дальнейшем смогут руководствоваться ме-

тодичками, которые получили на семинаре. В этих материалах описаны базовые процедуры, приведены примеры, разработаны проекты приказов, уведомлений, протоколов, а также имеются слайды презентации, наглядно иллюстрирующие все это.

Председатели первичек отметили, что методические разработки, предоставленные правовым управлением ЦК Профсоюза, помогут не только вспомнить нормы трудового права, но и являться хорошими «шпаргалками» на каждый день. Слайды также могут стать визуальными подсказками не только для председателей первичных профсоюзных организаций,

но и для специалистов отделов кадров, юристов медицинских организаций.

Это не первое такое мероприятие, подобные семинары уже прошли в краевой столице, в Бийске и Рубцовске.

Напомним, Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения РФ проводит обучающие семинары в разных группах, где происходит не просто обмен информацией, но и раздаются домашние задания по осуществлению самопроверок ППО и самих председателей первичек по изучаемым темам.

— Президиумом краевой организации принято решение

подвести итоги участия в акции совместно с Министерством здравоохранения Алтайского края на селекторном совещании главных врачей и председателей первичных профсоюзных организаций, которое состоится на следующей неделе, — отметила председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников



здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**, говоря о ближайших планах. — В дальнейшем пройдут проверки с оказанием методической помощи. Чек-листы для них тоже разработаны правовым управлением ЦК. Их мы проводим разными способами: кого-то проверяю я, в Бийске — председатель горкома **Илья Шебалин**, кто-то осуществляет самопроверку. Так, уже состоялось более 40 проверок.

Текст и фото — Елена ХОДЯКОВА



Наша история

ОБОЗРЕВАЯ ПРОШЛОЕ, ПОНИМАЕМ НАСТОЯЩЕЕ

В этом году алтайский крайсовпроф отмечает свой 75-летний юбилей. За восемь десятков лет профсоюзную жизнь строили и развивали сотни людей, вкладывая в свою работу частичку души, личное время и массу сил. В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, связавшем свою жизнь с профсоюзным движением и не придавшем его принципы на протяжении всей профессиональной деятельности. В этом выпуске расскажем о Любви Ивановне Ларионовой.



С 1979 по 1994 год она была секретарем, заместителем председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, после чего десять лет занимала должность председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Коренная жительница краевой столицы Любовь Ивановна в 1958 году поступила на работу на Барнаульскую сапоговальную фабрику учетчиком полуфабриката. Через два года ее командировали на учебу в Казанский техникум легкой промышленности, где она получила специальность техника-технолога. С 1963 по 1968 год работала инженером-технологом в производственных цехах. В 1966 году Любовь Ивановна поступила в Московский Всесоюзный заочный финансово-экономический институт и получила специальность экономиста.

С 1968 по 1973 год работала старшим инженером отдела труда и заработной платы, за-

ведующим сектором технологического отдела, главным инженером проектно-конструкторского бюро Крайбюгуправления, главным инженером фабрики валяной обуви.

А с 1973 по 1979 год занимала должность инструктора Алтайского крайисполкома. Она решала многие вопросы, связанные с работой советских органов по улучшению бытового обслуживания населения региона, деятельности предприятий пищевой, легкой и молочной промышленности.

Личная жизненная позиция, добросовестность позволяли ей на протяжении пятнадцати лет удачно совмещать работу, воспитание дочери с общественной деятельностью в партийных и профсоюзных органах. Любовь Ивановна проявляла активность в работе профорганизации, ее избирали профгрупоргом организационно-инструкторского отдела, членом местного комитета профсоюзной организации крайисполкома.

В 1979 году Любовь Ивановну рекомендовали на освобожденную профсоюзную работу в Алтайский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений.

Умение работать с людьми, высокая трудоспособность, честность и настойчивость позволили ей стать бессменным секретарем, а затем на протяжении пятнадцати лет заместителем председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений.

В 1994 году Пленум, затем конференция единодушно доверили Любви Ивановне возглавить Алтайский краевой комитет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Она являлась членом Центрального комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, членом президиума Алтайского крайсовпрофа. Она как делегат представляла интересы Профсоюза работников госучреждений и Алтайского крайсовпрофа на трех съездах ФНПР.

После V съезда Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ всю свою работу краевой комитет строил в соответствии с Программой действий на 2000–2005 годы. Приоритетными направлениями деятельности профорганов всех звеньев стало развитие социального партнерства, социальная и правовая защита членов профсоюза, улучшение их труда и быта, а также финансовое и организационное укрепление всех профсоюзных звеньев.

Под руководством Любви Ивановны краевая организация укреплялась и увеличивалась в

численности членов профсоюза.

Так, в Алтайском крае было заключено и действовало шесть отраслевых соглашений с Главным управлением внутренних дел Алтайского края, Алтайским краевым комитетом Госстатистики, ГУ — Отделением Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, Прокуратурой Алтайского края, Главным управлением юстиции Алтайского края, комитетом Администрации Алтайского края по социальной защите населения.

За свою активную деятельность Любовь Ивановну наградили знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах», нагрудным знаком ФНПР и Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах», знаком ЦК Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом», почетными грамотами ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, президиума Алтайского краевого комитета профсоюза РГУ, юбилейными медалями ЦК Профсоюза «90 лет профсоюзу работников государственных учреждений России», «100 лет Профсоюзу РГУ», юбилейной медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России», а также почетными грамотами Администрации региона.

Также она является почетным ветераном Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В 2021 году кандидатуру Любви Ивановны внесли в Книгу Почета Алтайского краевого

союза организаций профсоюзов, увидевшей свет два года назад. Издание учредили для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения региона.

Занесение в Книгу Почета — один из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Два года назад в издание вошло 24 человека.

— Любовь Ивановна Ларионова — человек очень отзывчивый, разносторонний. Она была моим наставником, когда я пришла в крайком, на практике учила, делилась самыми важными и по сей день актуальными знаниями. Несмотря на строгость, она подходила ко всему предельно справедливо. Кроме того, Любовь Ивановна постоянно училась и повышала свой уровень, что требовала и от нас. При этом занималась спортом, много лет — йогой, посещала театры и кинозалы. Ее очень ценили и уважали.

Показателен и жизненный девиз Любви Ивановны: идти только вперед, не оглядываясь назад, — вспоминает председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Светлана Неупокова**.

Материал подготовила

Елена ХОДЯКОВА

Фото: из архива

Алтайского крайсовпрофа



75 лет на защите ваших прав!

Охрана труда

ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

В канун Всемирного дня охраны труда Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования провела смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором приняли участие представители Барнаула, Заринска, Славгорода, Благовещенского и Поспелихинского районов.

Конкурс проводился с целью укрепления авторитета и роли уполномоченных первичек по охране труда по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

Он состоял из заочного тура, предусматривающего представление портфолио: план работы, количество проведенных проверок, работа над соглашением по охране труда и его выполнение, обучение и проведение мероприятий, связанных с улучшением условий труда, наличие локальных нормативных



актов, обеспечение работников СИЗ и многое другое.

Очный тур проходил в Доме союзов и включал в себя презентацию опыта работы уполномоченных.

С приветственным словом выступил главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков**, который оценил работу внештатных инспекторов территориальных и уполномоченных

профкомов по охране труда в 2022 году.

Участники конкурса продемонстрировали высокие знания и умения, и это неслучайно, все проходят обучение, имеют опыт работы и заслуженный авторитет в педагогических коллективах.

Члены жюри – **Светлана Черепанова**, главный специалист сектора комплексной безопасности и мобилизации

онной подготовки Минобрнауки Алтайского края, **Наталья Лысикова**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда, **Оксана Левченко**, главный правовой инспектор труда и заработной платы Барнаульской городской организации Профсоюза, и **Елена Ивановская**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе, – экзаменовали участников всерьез: задавали дополнительные вопросы, оценивали уровень профессиональной подготовки и умение выявлять несоответствия нормам и правилам охраны труда.

По итогам конкурса жюри определило лучших участников.

Победителем смотра-конкурса в номинации «Учреждения дополнительного образования» стала **Галина Лебедева** (первичная профорганизация Поспелихинского Центра детского творчества).

Лучшим уполномоченным по охране труда в номинации «Дошкольные образовательные организации» стала **Любовь Евдошенко** (первичная профорганизация детского сада № 177 г. Барнаула), второе место в этой номинации сразу у двух участников – **Ирины Асеевой** (ГПО детского сада № 37 «Веснянка» г. Рубцовска) и **Татьяны Свириденко** (первичная профорганизация детского сада «Журавушка» Благовещенского района); а третье место – у **Анны Осинской** (ГПО детского сада № 280 г. Барнаула).

Все участники награждены благодарностями, дипломами и почетными грамотами. Кроме этого, победители получат денежные премии от краевой организации Профсоюза. Поздравляем участников конкурса и желаем плодотворной работы и успехов!

Елена ИВАНОВСКАЯ

РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАРИНСКА РАССКАЗАЛИ О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В регионе центры занятости населения проводят Единые информационные дни по различным вопросам трудоустройства, возникающим трудностям и путям их решений. 4 апреля обсуждаемой темой стало «Повышение социальной ответственности работодателей – путь к эффективной занятости населения».

В Заринске на Едином информационном дне присутствовало более 20 работодателей города. Участниками встречи стали представители работодателей, профсоюзных организаций, органов местного самоуправления. На ней выступали представитель администрации города **Анастасия Горбач** и председатель координационного совета



та организаций профсоюзов Заринска **Валентина Андреева**.

Анастасия Евгеньевна рассказала о критериях социальной от-

ветственности работодателей: соблюдении квоты приёма на работу инвалидов, социальном партнёрстве, размерах заработ-

ной платы и другом, а также об условиях участия в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года». Валентина Михайловна затронула вопросы снижения заработной плат, уменьшения численности профсоюзного членства, подчеркнув необходимость создания первичек на предприятиях и заводах, где их еще нет.

Напомним, конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» пройдет на муниципальном и краевом уровне. Он является региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

До 15 мая продлится прием заявок. До 15 июня территориальные трехсторонние

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подведут итоги на муниципальном уровне.

Конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» проводят в Алтайском крае с 2010 года. В 2021 году за это звание боролись 60 работодателей из 24 муниципальных образований, всего поступило 87 заявок. Утвержден 41 победитель и призер по 14 номинациям, сообщают на официальном сайте региона.

По информации местных региональных изданий
Фото:
<https://admzarinsk.ru/>

СПОРТ И ПРОФСОЮЗ – ЯВЛЕНИЯ ОДНОГО ПОРЯДКА!

В Новичихе прошел межрайонный профсоюзный турнир по волейболу, посвященный 75-летию Алтайского крайсовпрофа.

Около 50 волейболистов из Романовского, Усть-Калманского, Волчихинского районов и хозяев площадки-новичихинцев собрал воскресным утром спортивный зал Новичихинской детско-юношеской спортивной школы, чтобы помериться силами в азартной командной игре. В состав сборных вошли по преимуществу педагогические работники разных образовательных организаций.

«Педагоги – это наиболее легкие на подъем люди, которые понимают и знают толк в занятиях физической культурой и спортом, – поделился своими мыслями главный организатор соревнований, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Новичиха лес», председатель координационного совета организаций профсоюзов Новичихинского района **Александр Быков**. – Мы уже неоднократно проводили по-



добные межмуниципальные соревнования между профсоюзными коллективами, а в этом году решили приурочить его к юбилею краевого объединения профсоюзов. Обязательное условие участия в соревнованиях – членство в профсоюзной первичке. Это не простые люди, профактивисты, своим

примером готовы показать, что спорт и профсоюз явления одного порядка, неразрывно связанные».

В упорной борьбе победу в турнире одержала команда волейболистов из Волчихи, на втором месте – спортсмены из Романово, а на третьем – Новичиха, соответственно, усть-калманцы расположились на четвертой позиции в рейтинге. Победители кроме кубка получили спецприз от координационного совета профсоюзов в виде юбилейного торта.

В рамках рабочей поездки сотрудники крайсовпрофа провели встречу с руководством ООО «Новичиха лес», входящего в холдинг «Алтайлес». Сейчас предприятие может похвастать высоким уровнем организации производства, автоматизированными линиями деревообработки с высокой степенью высвобождения ручного труда и защиты от травм. Здесь для работников созданы комфортные условия труда и отдыха. Предприятие обеспечивает достаточно высокий уровень зарплат на фоне



района, вкладывает средства в социальные проекты. В свою очередь профком является инициатором сдачи норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а многие из сотрудников являются уже обладателями «золотого» значка. Здесь тесно налаже-

ны партнерские отношения с районной детско-юношеской спортивной школой, при первой возможности оказывается спонсорская помощь в виде инвентаря и спортивной формы.

Текст и фото –
Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!

ОХРАНА ТРУДА: В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Часто при проведении расследований несчастных случаев поднимаются вопросы, при неправильном решении которых могут возникнуть определенные ошибки. Расскажем о самых распространенных.

Во-первых, чтобы определиться проводить расследование или нет, нужно свериться с критериями, ст. 227 и 230 ТК РФ. После чего необходимо сообщить о случае в органы надзора или при отсутствии такой необходимости приступить к формированию комиссии. Возможные ошибки: расследование не проводится, так как есть уверенность, что случай несчастный. Работодатели забывают, что квалифицировать несчастный случай может только комиссия на основании материалов расследования.

В ТК РФ указаны условия, по которым его признают несчастным, но прописали их для комиссии по расследованию. Однако если специалист по охране труда говорит, что надо расследовать, то не стоит искать логических объяснений для отказа.

Работодатель должен расследовать смертельные несчастные случаи по причине общего заболевания или самоубийства, повреждение здоровья от алкогольного или наркотического опьянения и несчастные случаи,

которые произошли при совершении уголовного преступления. Но их комиссия, в зависимости от конкретных обстоятельств, может квалифицировать как не связанные с производством, ст. 229.2 ТК.

Во-вторых, часто бывает, что не проводится осмотр места происшествия и опрос очевидцев. Отсутствие таких документов говорит о неполноценном расследовании. Очевидность причин обманчива, нужно изучать документы.

Данная ошибка может привести к неверным результатам расследования причин несчастного случая и как следствие к дополнительному расследованию. Проводите полное расследование, даже если уверены, что несчастный случай производственный. Осмотр места происшествия и опрос очевидцев – обязательные элементы, которые помогают достоверно установить обстоятельства и причины несчастного случая.

В-третьих, часто случается неправильный выбор формы акта для оформления несчастного случая. Его оформляют актом о расследовании по форме № 5, в котором есть специальный пункт о его квалификации, утвержденный в приложении 2 к Приказу № 223н.

Если комиссия признает случай несчастным, об этом ставится отметка в пункте



11 этого акта и расследование завершается. Таким образом, акт по форме № 5 – единственный акт, которым оформляют несчастные случаи. Его составляют в двух экземплярах.

В-четвертых, фиксация несчастного случая, не связанного с производством, в журнале учета несчастных случаев на производстве. А также направление в СФР сообщения о последствиях несчастного случая и принятых мерах. Подобные действия могут привести к внеплановым проверкам.

Наконец, что действительно не стоит забывать, это в течение трех календарных дней с мо-

мента окончания расследования нужно передать материалы расследования в ГИТ. Направьте в инспекцию копии акта по форме № 5 и остальные материалы. Исключение – легкий производственный несчастный случай, п. 32 приложения 1 к Приказу № 223н.

Материалы расследования не нужно передавать в СФР, так как производственный несчастный случай – не страховой. Рекомендуем позвонить в отделение СФР и уточнить, нужны ли им копии акта и материалов расследования.

Чтобы оптимальным образом разобраться в конечной классификации, перечислим критерии несчастных случаев, не связанных с производством.

Происшествие не будет связано с производством, если несчастный случай произошел в состоянии алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения, если это явилось единственной причиной травмы или острого отравления, во время преступных действий или бездействия. А также – из-за общего заболевания или самоубийства.

Все обстоятельства несчастного случая должны быть подтверждены медицинской организацией или следственными органами.

Есть определенный алгоритм, по которому нужно начинать расследование. Сначала ор-

ганизуйте первую и медицинскую помощь пострадавшему, постарайтесь предотвратить аварийную или иную чрезвычайную ситуацию, затем сохраните обстановку на месте происшествия, если возможно, или зафиксируйте ее с помощью схем, фотографий и видео. После чего запросите медицинское заключение по форме 315/у, если работник получил травму, или экспертное заключение, если погиб.

Далее следует проинформировать о происшествии органы и организации, перечисленные в статье 228.1 ТК, сформировать комиссию, выяснить причины и обстоятельства происшествия, оформить протоколы опроса и осмотра места происшествия. И уже после – заполнить акт по форме № 5, укажите квалификацию несчастного случая.

Важно! Не делайте выводы об обстоятельствах несчастного случая только со слов непосредственного руководителя. Он может исказить факты, чтобы уйти от ответственности за нарушения. Таким образом, только комиссия вправе признать случай производственным или несчастным.

Олег ВОЛОШИН,
главный
технический инспектор
труда Алтайского
крайсовпрофа

На правах рекламы

ПОЧЕМУ В САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ГОТОВЫ ПРИЕЗЖАТЬ СО ВСЕЙ СТРАНЫ

Ежегодно в старейшую здравницу Сибири приезжают отдохнуть и поправить здоровье около 7 тысяч человек из разных регионов страны.

Укрепить здоровье в атмосфере заботы и комфорта и под наблюдением квалифицированных специалистов – такую возможность предоставляет профсоюзный санаторий «Барнаулский», который находится на берегу Оби, в нагорной части столицы Алтайского края.

Ежегодно сюда приезжают отдохнуть около 7 тысяч человек, и с каждым выстраивается индивидуальная программа оздоровления.

Современная медицинская база санатория «Барнаулский» позволяет оказывать комплексное лечение в области заболеваний сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, гастроэнтерологии, гинекологии, урологии, эндокринологии. В перечне услуг представлены более 200 лечебных процедур.

Наибольшей популярностью у жителей края и страны пользуется и вертеброневрологический центр.

Сюда обращаются пациенты с заболеваниями позвоночника и суставов, осложненные грыжами и протрузиями межпозвоночных дисков, а также с головными болями, шумами, головокружением, нарушением памяти.

«Мы работаем с классическими методами лечения – это постановка медикаментозных блокад, иглорефлек-

сотерапия, озono- и карбокситерапия, мануальная терапия. А из современных методов лечения, которые мы освоили и применяем с хорошими результатами – ударно-волновая терапия, аутоплазматерапия и лечение на аппарате Герасимова», – рассказала заведующая вертеброневрологическим центром санатория «Барнаулский» Елена Богомолова.

Санаторий «Барнаулский» предоставляет комплексный подход в лечении на современном оборудовании, УЗИ-диагностику, лабораторную диагностику.

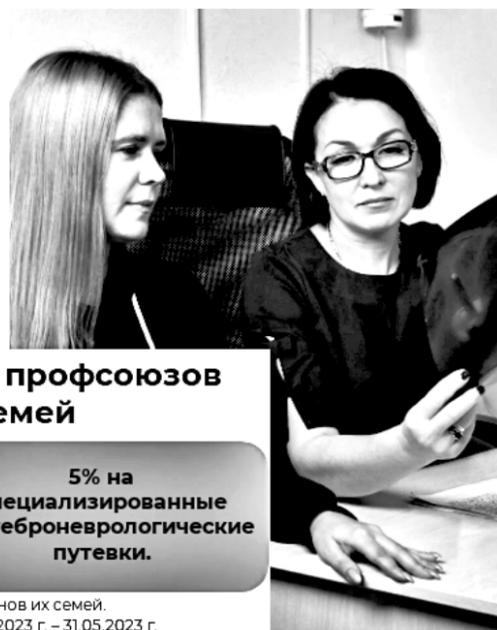
«Есть такая латинская поговорка «Vene dignoscitur – bene curatur», которая обозначает, что хорошо распознается – хорошо лечится. И то, что хорошо диагностируется, то легче лечить, результативнее, в общем, результаты гораздо лучше», – рассказал Андрей Ремнев, заведующий диагностическим отделением санатория «Барнаулский», д.м.н., профессор, врач высшей категории, заслуженный врач РФ.

По окончании лечения высококвалифицированные специалисты индивидуально разрабатывают для каждого отдыхающего рекомендации для дальнейшего восстановления.

В санатории можно не только получить комплексное лечение, но и хорошо отдохнуть. Санаторий «Барнаулский» – это комфортабельные номера, бассейн, спортзал, фитобар и много других развлечений. А живописная территория здравницы с искусственными водопадами, фонтанами и беседками посреди лесопарковой зоны станет отличным местом для прогулок.

Для оформления путевок:
г. Барнаул, пр. Ленина, д.23,
Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228
Kurort-aksp@mail.ru

Регистрационный номер лицензии
ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.



Специальное предложение для членов профсоюзов Алтайского края и членов их семей

-25% на путевки «Общего профиля» и «Реабилитацию после COVID-19», «Оздоровительные путевки».

-30% на детские путевки. Расчет производится от цены взрослой путевки за 2-местный номер.

5% на специализированные вертеброневрологические путевки.

Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а также членов их семей. Скидки не суммируются с другими акциями санатория. Акция действует: 01.01.2023 г. – 31.05.2023 г.



Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК ПЕРВИЧЕК МИНСОЦЗАЩИТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В декабре Объединенный комитет Профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края объявил конкурс на лучший профсоюзный уголок среди своих первичных профсоюзных организаций.

Цель конкурса заключалась в изучении имеющегося опыта ведения профсоюзных уголков, отражающих деятельность первичных профсоюзных организаций с последующим их оформлением.

Участников оценивали по различным критериям: наличие и полнота размещаемой информации, планирование и отражение текущих дел, деятельность профсоюзного актива, работа комиссий с его участием и многое другое.

По итогам конкурса первым стал Тальменский психоневрологический интернат, второе место – у Управления социальной защиты населения по г. Белокурихе и Солонешенскому району, и третье место поделили филиал МФЦ Алтайского края в г. Новоалтайске и Первомайский психоневрологический интернат.

Дополнительно победителем признана первичная профсоюзная организация УСЗН по г. Барнаулу, представившая презентацию своей деятельности за текущий год, методически выделяя основные направления и особенности работы.

В соответствии с критериями отбора и порядком проведения конкурса, победителей наградили дипломами и ценными призами. Остальные участники получили дипломы и были поощрены.

По информации
Объединенного комитета
Профсоюза
Министерства
социальной защиты
Алтайского края



Тальменский психоневрологический интернат



Управление социальной защиты населения по г. Белокурихе и Солонешенскому району



МФЦ Алтайского края в г. Новоалтайске

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Стала известна стоимость путевок в загородные лагеря Алтайского края.

Заявочная кампания на летний отдых началась с 1 апреля. Всего в этом году в городах и районах откроется 56 загородных оздоровительных учреждений, они будут работать со 100% заполняемостью. В основном продолжительность смен составит 2 недели.

По сравнению с прошлым годом отдых в детских лагерях немного подорожал. Стоимость путевок варьируется от 23 000 до 38 000 рублей. Год назад за купленную путёвку родителям возвращали половину за счёт федерального кешбэка, еще более 6000 рублей составляла региональная компенсация. Сейчас федеральная программа не продлена, однако региональная компенсация выросла, поэтому родители заплатят гораздо меньше.

В городах и районах также выплачивают компенсации сотрудникам муниципальных учреждений,



сумма зависит от муниципалитета. Отдельная поддержка будет предоставлена многодетным семьям.

Например, за путёвку школьника до 15 лет можно будет получить компенсацию 12 500 рублей (в 2022 году ее размер был 6 300 рублей).

Многодетные семьи могут получить 25 000 рублей на путёвку третьего и каждого последующего ребенка, отправленного отдыхать (в 2022 году размер компенсации был 23 700 рублей).

Краевая власть приняла решение серьезно увеличить размер компенсации за летний отдых из бюджета региона, выделив на наш алтайский туристический кешбэк больше 160 миллионов рублей.

«Всего в загородных и дневных лагерях края смогут отдохнуть в этом сезоне 90 000 детей. Надеюсь, всем все понравится!», – заявил Губернатор Алтайского края Виктор Томенко в своем телеграмм-канале.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В Рубцовском машиностроительном заводе принимают на практику студентов городского аграрно-промышленного техникума. Сейчас, когда произошло значительное увеличение объемов выпускаемой продукции и возросла потребность в персонале, завод стал еще активнее привлекать студентов для прохождения практики, трудоустривая их на предприятии.

Все ребята учатся на четвертом курсе по специальности «Технология машиностроения». С февраля в течение 4-х месяцев они будут осваивать все тонкости профессии в условиях реального производства. Ребята трудятся в Производственном цехе №2.

– Николай Дроздов практику проходит на токарном станке. Азы токарного дела он прошёл в техникуме, где ему присвоен 2 разряд токаря, но у него есть наставник – Бабкин Александр. Это молодой рабочий, занявший в заводском конкурсе «Лучший токарь 2022» первое место. Их станки стоят рядом, они хорошо понимают друг друга. «Работающий парень», – говорит о нём начальник участка Павел Темнов.

– Мне нравится работать с металлом, познавать процесс его обработки. По окончании техникума, получив профессию, я буду точно знать, как изготовить ту или иную деталь, – отмечает сам Николай Дроздов.

Максим Ефратов, Никита Дятлов, Андрей Павлов трудятся на слесарном участке слесарями механосборочных работ. Они обрабатывают детали, которые идут на боевое отделение.

Никита Дятлов озвучил общее мнение ребят:

– Мне нравится работать на заводе, приобретать новые знания, набираться опыта. Хочу получить высшее образование и вернуться на завод. Сергей Романов доволен своими подопечными: парни грамотные.

Имя Данила Михайлова известно многим работникам цеха, сначала он трудился на токарном станке, а потом его перевели на более сложный участок. Он слесарь механосборочных работ сборочного участка. Очень толковый парень, отзываются о нем коллеги.

Также многие студенты проходят практику в опытном производстве. Начальник цеха Иван Гавриков познакомил с Виктором Хреновым, Андреем Малаховым, Кириллом Денежкиным, Кириллом Лысенко.

– Грамотные, толковые парни, – представил их начальник цеха.

Виктор Хренов работает токарем 2 разряда, у него наставник знатный токарь нашего завода Михаил Иванович Исаков. Виктор нравится работать с металлом и видеть процесс своего труда.

А Андрей Малахов, Кирилл Денежкин и Кирилл Лысенко работают слесарями механосборочных машин, занимаются разбором и дефектацией деталей и узлов транспортных средств. До службы в армии придут работать на наше предприятие. Мастера Анатолий Волков и Константин Копкин внимательно следят за ребятами, вовремя приходят на помощь.

Парни пришли на наш завод не только потому, что этого требует учебная программа. Они говорили о том, что интересно получить новый опыт, в это время начисляется трудовой стаж, повышается квалификация, также и



Николай Дроздов



Максим Ефратов и Никита Дятлов



Андрей Павлов



Виктор Хренов



Андрей Малахов

коллектив замечательный, опытные наставники. И главное – они хотят прийти сюда вновь, чтобы стать работниками Рубцовского машиностроительного завода АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель ППО
Рубцовского
завода

АО «НПК «Уралвагонзавод»
имени Ф.Э. Дзержинского



75 лет на защите ваших прав!

Первичная профсоюзная организация ГУ МВД России по Алтайскому краю, наряду с реализацией основных профсоюзных целей и задач, в своей деятельности значительное внимание уделяет передаче профсоюзных идей и традиций подрастающему поколению — детям членов Профсоюза.

Погружение в профсоюзную среду, миссию профсоюзов, заключающуюся в солидарности, единстве и справедливости, реализуется во время совместно проведенного неформального досуга.

Одним из таких мероприятий, по инициативе профкома

первички, стало посещение Барнаульского музея «Мир камня». В нем собраны минералогические образцы со всего мира, в том числе и из Алтайского края. Туда отправилась активная группа членов профсоюза с детьми.

После посещения музея от участников поступили положительные отзывы. С их слов, огромное впечатление произвела вся коллекция камней.

Профактив получил позитивные впечатления, новую информацию. Активисты не

только испытали эстетическое удовольствие, но и узнали много интересных сведений о минералогическом музее Барнаула, а также имели дополнительную возможность неформального общения вне рабочих стен для большего сплочения и взаимопонимания.

По информации ППО ГУ МВД России по Алтайскому краю



В середине марта состоялся VII чемпионат Рубцовска среди трудовых коллективов по ловле рыбы на мормышку со льда. В соревнованиях приняло участие 66 команд по два человека в каждой.

Сборные представили девять предприятий и организаций: Рубцовский филиал АО «Алтайвагон», ЗАО «Рубцовский завод запасных частей», ООО «Рубцовский ЛДК», ООО «Алтайтранс-маш-сервис», Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие г. Рубцовска, АО «Сибирь-Полиметаллы», ООО «Целинник», Рубцовская подстанция 500 кВ (с. Веселоярск) и Рубцовский цех Алтайского краевого телерадиопередающего центра.

Теплое весеннее солнце подарило участникам отличное настроение и оптимистичный настрой на хороший улов. В этот день у работников Алтайвагона клевал в основном небольшой окунь, а **Елене Павлюковой** (начальник отдела кадров) удалось поймать красивого золотистого линя, за что ее наградили специальным призом.

Соревнования длились три часа, и пока судьи взвешивали улов, определяли победителей, для рыбаков организовали традиционные конкурсы на быстрое бурение и соревнование «быстрая рыбка». В последнем победили наши работники **Дмитрий Чередниченко** и **Станислав Дергелев** (цех механической обработки).



— Сегодня клевало не очень хорошо, а во время конкурса сразу клюнуло, даже не ожидал! — обрадовался Дмитрий.

По итогам чемпионата среди трудовых коллективов в личном зачете третье место занял наш заводчанин **Роман Сложеницин** (цех механической обработки). Начальник городского Управления культуры, спорта и молодежной политики вручила Роману медаль и подарок.

В рамках городских соревнований первичная профсоюзная организация Рубцовского филиала «Алтайвагон» провела внутривозовской чемпионат по ловле рыбы на мормышку со льда. В нем в командном зачете первое ме-



сто заняли **Дмитрий Чередниченко** и **Станислав Дергелев**, они получили в подарок рыбацкие термоварежки, второе место — у **Виктора Селиверстова** и **Сергея Мошенского** (литейный цех № 2). Им вручили рыбацкие зимние ящики. Третьими стали **Сергей Ащеулов** и **Александр Янькин** (литейный цех №1) и получили в подарок фонари-прожекторы.

В личном зачете места распределились следующим образом: победитель — **Роман Сложеницин**, подарок — рыбацкие термоварежки, 2 место — **Дмитрий Чередниченко**. Ему подарили сани-волокуши. 3 место у **Виктора Селиверстова**. Он получил в подарок рыбацкий ящик.



Не остались в стороне и представительницы прекрасного пола: **Елене Павлюковой**, **Ольге Терехиной** (литейный цех № 1) и **Татьяне Мартынюк** (ветераны), принимавшим участие в чемпионате, также вручили подарки как от города, так и от профсоюза. Победителей внутривозовского чемпионата первичная профсоюзная организация наградила призами, дипломами, медалями и кубками.

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

1 апреля крайком РОСПРОФПРОМ — Алтайский край организовал поездку для членов профсоюза и их семей в Новосибирск.

В путешествие отправились члены профсоюза промышленных предприятий БСКБ «Восток», «Меланжист Алтай», «Алтайвагон», «Тонар Плюс», «Алтайский геофизический завод» и «Барнаултрансмаш».

В Новосибирске они посетили Музей железнодорожной техники имени Н.А. Акулинина. В нем собрана большая коллекция паровозов, тепловозов, электровозов и вагонов, в основном работавших на железных дорогах Западной Сибири.

Несмотря на то, что погода была прохладной, путешественники с большим интересом слушали экскурсовода **Александра Зюбана**. Он провёл нас в увлекательный мир истории не только поездов, но и России, и мира в целом.

Так, барнаульским гостям показали экспонаты с отсылками к известным книгам, фильмам. Особенно запомнились кабина (будка) машиниста паровоза, купе первого класса тепловоза, вагон для перевозки заключённых, санитарный вагон военных лет с реанимацией, где имеются даже медицинские инструменты тех лет. Рядом с каждым экспонатом есть табличка с указанием, когда построен, где эксплуатировался,

В ДЕНЬ СМЕХА — МАЛЕНЬКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



технические характеристики. Большая часть поездов и техники работала на Западно-Сибирской железной дороге. В каждом вагоне своя атмосфера, которую без помощи экскурсовода вряд ли удалось бы почувствовать.

Кроме того, в коллекции имеются советские легковые автомобили ГАЗ, Москвич, ЗАЗ разных лет выпуска, а также несколько грузовиков, тракторов и вездеходов.

На этом наше путешествие не закончилось, мы окунулись в мир волшебства и науки: нам удалось посетить Парк чудес Галилео. Там нас разделили на две группы. Первая часть состояла из

экскурсий по парку. Дети играли на разных аппаратах, составляли имена из световой мозаики, рисовали на песке. Также повелевали молнией, стреляли из воздушной пушки, изображали голову профессора Доуэля и пошли дальше. Посетили комнату с нарушенной гравитацией, где прокатились в кресле, а потом оказались в зеркальном лабиринте, где можно просто заблудиться.

Второй частью программы стало посещение «Лаборатории чудес Галилео Иод». Наша программа называлась «Магия против науки». Больше всего понравилось посещение лаборатории с профессором Яной. Вся магия — это

наука. Любой «волшебный» эксперимент можно объяснить, зная формулы и компоненты. Но в каждом случае вся наука — это магия, потому что всегда удивляешься чудесным проявлениям. Там превратили стеклянную палочку в волшебную, сварили зелье под названием «Синяя жижа», поджигали огонь на ладони. Потрясающая подача информации, очень познавательно, в игровой форме, даже взрослые приняли участие в опыте. Главное — узнали много интересного и нового.

Поездка состоялась на комфортабельном туристическом автобусе. По дороге была возможность поделиться впечатлениями, побеседовать о делах на предприятиях, о ведении профсоюзной работы в организации.

Такие поездки очень необходимы, потому что они сплавляют коллектив, мотивируют членов профсоюза участвовать в культурной жизни на предприятии.

Там, где сильная профсоюзная организация, члены профсоюза принимают активное участие в выездных мероприятиях. Участники поездки выразили слова благодарности краевому комитету за организацию мероприятия, от которого получили необыкновенное удовольствие.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист по информационной
и молодежной политике
РОСПРОФПРОМ-Алтайский край