



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 10 (2792)/26 мая 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

ИМ НЕ ВСЕ РАВНО

В Алтайском крае прошел Молодежный профсоюзный форум



На площадке профсоюзного санатория «Сосновый Бор» в минувшие выходные собрались 70 юношей и девушек из разных уголков нашего края, представляющие самые разные профкомы, у которых, однако, есть общее начало – потребность жить насыщенной жизнью вместе с профсоюзами и приносить пользу коллективу, защищать интересы человека труда.

В этом году Молодежный форум был приурочен к 75-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Своим опытом профсоюзной работы с молодыми активистами поделились председатель краевого профобъединения **Иван Панов**, секретарь ФНПР, представитель Федерации Независимых Профсоюзов России в Сибирском Федеральном округе **Дмитрий Морокин**, лидеры краевых организаций профсоюзов предприятий промышленности, образования, здравоохранения, культуры, лесных отраслей, госучреждений и общественного обслуживания, представители органов власти, реализующие молодежную политику.

Открывая форум, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** особо отметил, что среди более чем 125-тысячной армии членов профсоюзов края 30% – молодые люди в возрасте до 35 лет. В регионе 21% председателей профсоюзных первичек – из молодежной категории. «Мы всегда открыты для молодежи и осознаем ее потенциал в плане реализации социально значимых инициатив, – заявил Иван Евгеньевич. – Это новые идеи, свежие силы, огромный запас энергии для реализации самых смелых профсоюзных проектов. Нам по пути с молодежью, ну а профсоюзы готовы помочь всем, кто хочет



и может работать на благо страны, нашего края и трудящегося человека».

Показательно, что на Молодежный профсоюзный форум съехались юноши и девушки, представляющие профсоюзные первички самых разных отраслей, а значит, это говорит о том, что у нас много молодых людей с активной жизненной позицией, которые готовы заявить о себе. Они хотят развиваться в профессии, строить карьеру, готовы заявлять о своих идеях и добиваться их реализации

Ежегодно форум становится площадкой для формирования профсоюзного кадрового резерва, обучения активистов, а также информирования молодежи о целях и задачах современного профсоюзного движения. Так, творческие мастер-классы, мозговые штурмы, квизы и викторины, организованные во время мероприятия, позволили раскрыть потенциал молодых людей.

В ходе форума прошла групповая проектная сессия, которая была построена на трех площадках: «Социальное партнерство как элемент

мотивации профсоюзного членства», «Основы проектирования в профсоюзной деятельности», «Создай свою зону комфорта» работа по грантовой деятельности.

Молодежные профлидеры рассмотрели первоочередные проблемы молодежи в рамках трудовых отношений, поделились практикой работы в территориальных и первичных профорганизациях, получили новые знания по различным вопросам профсоюзной работы.

В свою очередь организаторы форума смогли определить направления действий по защите социально-экономических прав и интересов молодежи, сформировать тактику вовлечения молодых людей в активную общественную работу.

Мероприятие алтайских профсоюзов для молодежи показало, что ее потенциал может быть востребован на всех уровнях профсоюзных структур.

Подробнее о Молодежном форуме читайте на 2,4-5-й стр. нашей газеты.

В НОМЕРЕ:

АКЦИЯ



Приближая Победу

стр. 2

АКТУАЛЬНО



В Алтайском крайсовпрофе состоялось очередное заседание Президиума

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение заболеваний сердечно-сосудистой системы в санатории «Барнаульский»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Страна смотрит на такие предприятия

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.



75 лет на защите ваших прав!

О некоторых итогах
VI Молодежного
профсоюзного форума
Алтайского крайсовпрофа

ИМ НЕ ВСЕ РАВНО



Начало на 1-й стр.
День первый, 19 мая

Он начался с заезда большинства участников с промежуточным визитом в Дом союзов. Прибывающие заполнили фойе первого этажа свои сумки и чемоданы на колесиках и сразу же принялись знакомиться. Не приходилось терять время и главному распорядителю предстоящего действия, заведующему отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Максиму Ветрову**, который терпеливо выслушивал каждого, забирал анкеты, морщил лоб и уже, видимо, на этом этапе моделировал будущую тактику взаимодействия на основном этапе форума.

Как оказалось, многие уже давно знакомы. Так, представители профсоюза образования, несмотря на весьма широкую географию расположения, принадлежности к разным типам образовательных организаций, хорошо знают друг друга, либо слышаны.

Коротали время перед переездом в санаторий «Сосновый Бор» под аккорды и переборы гитары, которую предусмотрительно захватил участник из одного наиболее из отдаленных районов. Еще листали старые номера газеты «Профсоюзы Алтай», выданные на всякий случай редакцией в надежде занять молодежь, чтобы не бегали по этажам.

Будущие рабочие группы, похоже, сложились уже на этом этапе. Да и остальные представители отраслевых крайкомов профсоюзов из числа профактива перешагнули между собой в Доме союзов.

А потом пришел **Максим Ветров**, командовал надеть бейджи и загружаться в автобус. Так толком поговорить ни с кем и не удалось, как ветром сдуло... И началось!

День второй, 20 мая

Сборы были недолгими и уже в 10 часов началась торжественная часть в актовом зале санатория. Прибыли руководители членских организаций Алтайского крайсовпрофа, представители аппарата, редакции газеты, спикеры и тренеры форума, расселись плотными рядами с учетом взаимной симпатии. С некоторым волнением перед началом прохаживались организаторы, включая председателя **Ивана Панова**, который затем достаточно эмоциональной при-



ветственной речью разрядил обстановку: «Мы надеемся, что вам у нас на форуме понравится», — завершил он.

Со своей стороны секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в СФО **Дмитрий Морокин** дал анализ состояния дел с профсоюзными кадрами в Сибири, перспективах вовлечения молодежи в общественный процесс. «Алтайский край стабильно демонстрирует высокие показатели по работе с молодыми профсоюзными кадрами, регулярно проводит значимые мероприятия. Вот и важный аспект деятельности, связанный с информационной работой, в вашем региональном объединении выглядит достаточно внушительно. По итогам прошедшего года вы стали победителями по качеству информационной работы среди территориальных структур ФНПР с показателем 86 %. Это лучший показатель во всей России», — отметил Дмитрий Викторович. Также как позитивное звено работы объединения он отметил стабильное участие в проекте «Стратегический резерв» и победы в этом престижном конкурсе, которые обусловлены тщательной проработкой собственных мероприятий и зрелостью профактива, в них участвующих. По словам секретаря ФНПР, в профсоюзных структурах есть достаточное количество механизмов для того, чтобы инициативный молодой человек был замечен и выдвинут на новый уровень активности, который позволил бы раскрыть потенциал личности.

Достаточно свежо и занимательно выглядел доклад директора Алтайского института труда и права (филиала) ОУП «Академия труда и социальных отношений», кандидата экономических наук

Продолжение на 4-й стр.



Лариса Зорина



Никита Свиридов



Дмитрий Морокин и Иван Панов на проектной сессии

Алтайские профсоюзы завершили сбор денежных средств в поддержку бойцов СВО.

Все собранные средства: около 750 тысяч рублей перечислят в Благотворительный фонд «Народный фронт. Все для победы!» на счёт Алтайского края. На них приобретут высокотехнологичные средства ведения боя: оптические прицелы, приборы ночного видения, квадрокоптеры, приборы связи и другое для участников специальной военной операции.

— Это целевой наш взнос. Средства будут потрачены на нужды бойцов из Алтайского края. В Народный фронт поступает информация о необходимости того или иного оборудования, которое не предусмотрено комплектацией из Минобороны. Большое спасибо всем, кто принял участие: как краевые организации, так и первичные профсоюзные организации и даже просто физические лица перечисляли деньги. Кто-то отправлял 500 рублей, максимальная сумма — 300 тысяч рублей. Ее выделил Алтайский крайсовпроф из «Фонда Солидарности», — отметил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

«Все для Победы!» — проект Народного фронта по поддержке бойцов и мирных

ПРИБЛИЖАЯ ПОБЕДУ



жителей, пострадавших от военных действий Украины. Его участники передают все, что требуется ребятам на передовой, а также населению на освобожденных территориях. После сбора все грузы доставляются адресатам.

Немаловажно, что в течение 2022-2023 годов Алтайский крайсовпроф неоднократно передавал средства и

предметы первой необходимости для бойцов на передовую и госпитали, в котором проходят реабилитацию раненые.

Необходимость проведения подобной работы была озвучена и на заседании Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России. Так, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что профсоюзы поддерживают действия

Президента РФ **Владимира Путина** по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

Михаил Викторович также подчеркнул: предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции, сообщили в ФНПР.

В последнее время в профсоюзной жизни страны тема солидарности, взаимной поддержки, гуманитарной помощи жителям новых территорий и семьям военнослужащих, выполняющих свой долг в зоне СВО, становится одной из ведущих в текущей повестке дня.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА



75 лет на защите ваших прав!



**Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!
Поздравляю
вас с профессиональным
праздником!**

Наша с Вами промышленность – это, конечно же, сложнейшие технические промыслы, гигантский комплекс дорогостоящего оборудования. Вместе с тем самыми важными, самыми главными и самыми ценными в нашей отрасли являются люди. В химической отрасли Алтай заложен огромный потенциал

28 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА

развития, и чтобы реализовать его в полной мере, для роста экономики Алтай, для повышения качества жизни людей, необходимы труд, знания и таланты работников химической индустрии, которые всегда честно и высоко профессионально выполняют свою работу.

Хочу отметить, что развитие отрасли было бы невозможно без бережного и внимательного отношения к нашим работникам.

Деятельность крайкома профсоюза работников химических отраслей промышленности будет всегда направлена на обеспечение достойных условий труда химиков, а это значит – на установление достойной заработной платы, на создание и поддержание безопасных условий труда. Мы будем делать всё возможное, чтобы уровень доверия к нашему профсоюзу возрастал из года в год.

Искренних поздравлений с отраслевым праздником заслу-

живают те, кто сегодня трудится непосредственно на предприятиях и в организациях химического комплекса Алтай.

Слова особой признательности хочу выразить ветеранам, труд которых позволил заложить фундамент для современных успехов и достижений в химической отрасли Алтайского края и страны в целом.

С праздником вас дорогие друзья!

Счастья и крепкого здоровья вам, вашим близким, родным. Мира и благополучия каждому дому. Примите искренние пожелания жизненного оптимизма и веры в свои силы, долгих лет активной жизни, творческих идей и энергии для их осуществления, больших профессиональных успехов! С Днём Химика!

Николай ЕРГИН,
председатель
АКПОРосхимпрофсоюз

АЛТАЙ, ВСТРЕЧАЙ!



Первый месяц лета в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов открывает Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНП «Итоги года информационной политики и цифровизации профсоюзов». Барнаул встретит гостей 5 июня, мероприятие пройдет в профсоюзном санатории «Барнаулский».

Предполагается, что спикерами семинара станут председатель ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершук**, заместитель главного редактора газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин**, маркетолог Института Развития Интернета, консультант Профсоюза работников здравоохранения **Алекс Волков** и другие ведущие эксперты в области информационных технологий.

На четырехдневном масштабном мероприятии планируется проведение различных лекций, мастер-классов, круглых столов и других разноформатных мероприятий.

Так, участникам семинара расскажут о том, как попасть в СМИ бесплатно, какие для этого полезные инструменты существуют, о бесплатных способах привлечения подписчиков и размещения постов в крупнейших телеграм-каналах. Кроме того, эксперты затронут интерактивную составляющую в общении с аудиторией: отработку негативных возражений, правила поведения администраторов сообществ, познакомят участников с готовыми схемами разрешения конфликтов и с различными техниками вовлечения в обсуждение контента.

Также информационные профсоюзные работники со всей страны обменяются опытом ведения сайтов, освоению циф-

рового инструментария, будут составлять ментальный портрет читателя. Семинар завершится круглым столом «Нейросети на службе профсоюзов». Разработана и обширная культурная программа.

– Касаясь приоритетов в информационной работе, нужно учитывать, что мы живем в глобальном мире, где присутствует очень много информации. В связи с этим наша задача – представлять верные качественные сведения своевременно, быть всегда в курсе социально-трудовых проблем и освещать их. Информация эта должна быть, как в известном олимпийском лозунге, «Быстрее, выше, сильнее», то есть достоверной, своевременной и актуальной.

Если говорить о перспективах в этой области, опираясь на то, как сегодня развиваются информационные технологии, имеющиеся возможности в информационной работе практически безграничны: интернет, социальные сети, газеты, информационные стенды – все это перспективные направления.

На семинаре мы сможем поделиться опытом с коллегами, а они расскажут о своих наработках. Кроме того, все участники семинара получат новые знания, которые дальше смогут применять на практике. Несмотря на то, что программа весьма насыщена, желаю гостям успеть познакомиться с красотами Барнаула, Алтайского края. Мы в свою очередь сделаем для этого все возможное, – подчеркнул **Иван Панов**.

Напомним, предыдущий семинар-практикум информационных работников «Инстаграм как средство работы профактивиста» состоялся в Алтайском крайсовпрофе в 2021 году.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: из архива редакции

В АЛТАЙСКОМ КРАЙСОВПРОФЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА



На нем обсудили план работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на второе полугодие этого года, подробности проведения конкурса для СМИ и другие рабочие вопросы.

Так, во втором полугодии Алтайский крайсовпроф планирует принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2023 году. Кроме того, продолжится проведение мероприятий, посвященных 75-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Напомним: в течение юбилей-

ного года проходят мероприятия, направленные на пропаганду профдвижения, профсоюзного членства: собрания в трудовых коллективах, собрания председателей первичек, встречи с ветеранами профорганизаций, краевой конкурс профсоюзных агитбригад, VI Молодежный профсоюзный форум и другие. Итогом станет праздничное мероприятие в концертном зале «Сибирь», которое состоится в ноябре.

Также в начале осени состоится III собрание председателей первичных профсоюзных организаций, мероприятия, посвященные Дню профсоюзного активиста в Алтайском крае. Продолжится участие в работе и подготовке вопросов на заседания краевой и городской

(г. Барнаул) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Во втором полугодии еще планируется проведение обучения профсоюзного актива членских организаций крайсовпрофа, работы по охране труда, продолжится взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов, будет оказана методическая и практическая помощь членским организациям и проведена другая организационная деятельность.

Кроме того, на заседании обсудили вопросы оздоровления членов профсоюза и другие текущие моменты.

Текст и фото –
Елена ХОДЯКОВА

Внимание: конкурс!

Алтайский крайсовпроф проводит конкурс для СМИ. В нем также могут участвовать печатные издания, не являющиеся средствами массовой информации.

Конкурс «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра: взгляд человека XXI века» на лучшее освещение в средствах массовой информации Алтайского края темы защиты профсоюзами социально-трудовых прав работников, посвященный 75-летию со дня образования Алтайского крайсовпрофа, пройдет с **20 июня по 31 декабря 2023 года**. Свои силы в освоении профсоюзной тематики могут попробовать СМИ

(юридические лица), зарегистрированные на территории Алтайского края, журналисты (физические лица) – авторы СМИ (в том числе внештатные), представители и авторы тематических информационных проектов (физические и юридические лица).

Конкурс проводится с целью популяризации материалов об алтайских профсоюзах, поиска нестандартных подходов к освещению повседневных целей и задач профсоюзов, способных эффективно воздействовать на разновозрастную аудиторию, а также информирования читателей о состоянии условий и охраны труда, популяриза-

НУЖЕН ВЗГЛЯД ЖУРНАЛИСТОВ

ции деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Все присланные материалы должны быть размещены в печатных изданиях (газетах, журналах, альманахах, информационных сборниках), сетевых информационных изданиях, сайтах информационной направленности, теле- и радиоэфире в период с 1 января 2023 года по 1 декабря 2023 года.

Жюри, которое составят представители регионального отделения Союза журналистов России, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и членских профсоюзных организаций Алтайского край-

совпрофа, будет определять победителей в нескольких номинациях: «Лучший журналистский материал в печатных изданиях», «Лучший журналистский материал в сетевых и интернет-изданиях», «Лучший журналистский материал на радио», «Лучший журналистский материал на телевидении».

Главными критериями отбора станут актуальность, достоверность и информационная насыщенность, соответствие стилю и формы подачи материала целевым аудиториям, глубина раскрытия темы, оригинальность и выразительность подачи материала, качество и соответствие современным

тенденциям дизайн-концепции масс-медиа.

Победителей награждают премиями и специальными призами. В каждой номинации конкурса первая премия составит 30000 рублей, вторая – 20000 рублей, третья – 10000 рублей. Итоги конкурса подведут в декабре 2023 года.

С условиями участия в и технических требованиях предоставления материалов можно ознакомиться в Положении о конкурсе, которое будет размещено на официальном сайте Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА



75 лет на защите ваших прав!

ИМ НЕ ВСЕ РАВНО

О некоторых итогах VI Молодежного профсоюзного форума Алтайского крайсовпрофа



Проектная деятельность со Светланой Эмековой



Ирина Смирнова



Руслан Самсонов



Окончание. Начало на 1-й стр.

Проекты, но не прожекты

Руслана Самсонова. Он коснулся темы восприятия населением профсоюзов на основе исследования, проведенного учеными из учреждения, возглавлявшего им. Как и следовало ожидать, результаты были получены не самые радужные и в разрезе молодежной осведомленности о профсоюзах, и в аспектах позитивного отношения к деятельности профсоюзов как таковых. Среди причин такой ситуации ученые называют низкую активность профорганизаций всех уровней в информационном поле.

Еще одной важной проблемой, скрывающейся на образе восприятия профсоюзов, была названа предвзятость журналистов и других представителей СМИ, сформированная на покупке лояльности иными НКО. Так во многих случаях некоммерческие организации, пользуясь грантовой поддержкой, в обоснование и расчет проекта заранее закладывают финансовое обеспечение продвижения в СМИ и иных масс-медиа. Вывод: профсоюзам нужно активизировать работу с редакциями, журналистами и блогерами. Кстати, эта мысль в дальнейшем будет неоднократно звучать во многих высказываниях молодых профсоюзников в ходе групповой дискуссии с редактором газеты «Профсоюзы Алтай» **Павлом Селиверстовым**. Хорошие показатели в рейтинге информационной работы, сформированном ФНПР – еще не гарантия необходимого уровня информационной активности в данном конкретном регионе.

Председатель краевого профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** поприветствовала молодежь от лица лидеров 19 отраслевых профсоюзов. Она в эмоционально насыщенной речи говорила о возвышенной роли профсоюзов в социальном процессе и ответственности каждого молодого человека за благополучие общества и каждого трудящегося в нем.

Заместитель начальника управления молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края **Никита Свиридов** после приветственных слов в адрес участников форума акцентировал внимание на принципиальной схожести позиций органов власти региона, ответственных за молодежную политику и профсоюзов в вопросах первоочередных задач и методов работы с этой категорией граждан. Кроме того, обе структуры проводят немало совместных мероприятий, а молодые профактивисты выигрывают конкурсы и гранты на реализацию собственных общественно значимых проектов, которые курируют профильный орган исполнительной власти Алтайского края.

Групповая проектная сессия была построена на трех площадках. Молодежь разделилась на три группы, условно «красные», «желтые» и «зеленые». Первые во главе с председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации провели дискуссию «Социальное партнерство как элемент мотивации профсоюзного членства». **Ирина Смирнова** в интерактивном режиме рассматривала с будущими профлидерами тактику профсоюзного процесса в новых условиях. Начиная с азоров профсоюзной деятельности, включая сущность профсоюзов, их правовую основу, коллективный договор, аудитория двигалась к уяснению механизмов социального партнерства, способам отстаивания коллективных интересов в трудовых спорах.

Вторая группа, «зеленых» под руководством председателя Молодежного совета Бийской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, члена президиума Молодежного совета **Светланы Эмековой** рассматривали основы проектирования в профсоюзной деятельности. Участники площадки не только познакомились с опытом реализации успешных социальных проектов в разных сферах социальных отношений, но и сами смогли продумать и разработать жизнеспособный проект для собственной профсоюзной организации. Лидеры групп представляли результаты коллективного процесса в виде графической модели, в которой были отражены этапы достижения цели.

Создать свою зону комфорта предложил молодым профактивистам из группы «желтых» тренер по грантовой деятельности, специалист регионального отделения российского движения детей и молодежи «Движение первых» Алтайского края **Михаил Башкатов**. По словам руководителя этой площадки, трудовая деятельность должна быть максимально комфортной и привлекательной с точки зрения удобства. Именно проекты обустройства рабочего пространства с точки зрения коллективов были предметом разработки молодежных проектов. В этом смысле финансовая перспектива для реализации такого проекта может быть грантовой. Сейчас для профсоюзов имеется широкий спектр возможности осуществить социально значимую инициативу путем привлечения грантового финансирования, в том числе на региональном уровне.

«С моей точки зрения предлагаемый нам вектор профсоюзной деятельности актуален и многим знаком и понятен, — говорит член первичной профсоюзной

На полях форума корреспондентам газеты «Профсоюзы Алтай» удалось пообщаться с Дмитрием Морокиным в неформальной обстановке и вот, что он заявил по поводу молодежной повестки в профсоюзном процессе:

— Нужно и дальше предметно заниматься молодежью, слушать ее, воспринимать «хотелки», как норму сегодня, несмотря на выстроенные стереотипы, уже сложившиеся в профсоюзах ранее. Отмечу, что за последнее время у нас это получается, нельзя сказать, что мы когда-то упускали это направление работы. Здесь следует упомянуть, что эта работа реализуется через вовлечение в программу «Стратегического резерва», да и в регионах на уровне территориальных объединений существует система обучающего воздействия и стимулирования активности, свои программы есть и у отраслевых организаций. Мы понимаем, что такая деятельность не должна ограничиваться встречами, форумами, тренингами и восприятием информации, но и должна перелазаться в конкретную работу, в формализацию требований молодежи в виде внесения соответствующих позиций в коллективные договоры, отраслевые соглашения, территориальные, а кроме того, еще и контроль реализации договоренностей на практике.





75 лет на защите ваших прав!



Сцена из КВНа

организации КГКУ «Алтайавтодор» **Светлана Милькина**. – Считаю, что гранты для профсоюзов способны дать жизнь многим вполне перспективным идеям. Мы в нашей группе продумали и представили проект кухонной и обеденной зоны для тех организаций, где по какой-либо причине отсутствует столовая. Зачастую это может составлять проблему, тем более для молодого, растущего организма. Мы успешно представили проект, есть уверенность, что такая разработка актуальна для многих первичных профсоюзных организаций.

В течение дня группы переходили с одной тематической площадки на другую и пробовали решать вполне конкретные практические проблемы, актуальные для современных профкомов.

Участники отметили, что темы секций были актуальны, что проектная и грантовая деятельность профсоюзов выходит на передний план работы молодежи, а коллективный договор позволил разрешить часть вопросов и реализовать интересы молодых работников. **Анна Черепанова**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края», специалист по охране труда отметила: «Рассматривая разные уровни социального партнерства, при решении кейсов, открыла для себя многоуровневую и разноплановую систему социально-партнерских отношений, и решение многих вопросов уже нашло реализацию в соглашениях, и не надо конфликтовать с работодателем, если ответы на вопросы уже найдены в Соглашениях».

Педагог дополнительного образования Детской школы искусств № 8 города Барнаула **Мария Шимица**: «В профсоюзе я уже 6 лет и так получилось, что практически сразу стала председателем первички. Я сначала не понимала, зачем мне это нужно, но, вникнув в смысл профсоюзного движения, поняв ответственность председателя профсоюзной организации, правозащитную направленность работы, решила, что мне это близко, это мое. Конечно, еще не все получается гладко, как хотелось бы, стоит

проблема того, что с каждым годом пенсионеры из числа педагогического состава выбывают, соответственно, членство сокращается. А вот молодые специалисты, которых много приходит работать, не ориентированы на вступление в профсоюз, на какую-то социальную активность. Кажется, вот эта мысль о том, что необходимо ежемесячно отчислять из зарплаты 1% в профсоюз, становится камнем преткновения и не все решаются на это. Хотя я уверена, что то, что человек может получить от участия в профсоюзе несоизмеримо больше. Взять хотя бы праздники и подарки для детей, которые регулярно делаются профсоюзом, льготные билеты в театры, на концерты, материальная помощь. Ну а если вспомнить о гарантиях правовой защищенности и материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, то мотив необходимости вступления в первичку, я считаю, вполне очевиден. Важно правильно разъяснить, проинформировать и быть в этом настойчивым».

Профсоюзный КВН

Несмотря на то, что мероприятие было запланировано на 21:00, и, казалось, силы участников должны к этому времени иссякнуть после целого дня интенсивной мыслительной работы, однако поужинав, все пришли веселые, возбужденные и полные решимости проявлять находчивость и остроту слова, что, собственно, и требуется в КВН.

Сразу отметим, что победили буквально все. За все три призовых места всем трем командам выдали три огромных вкусных пирога. Однако наиболее убедительными оказалась команда «За профсоюзные взносы. Да» в составе представителей РОСПРОФПРОМа и Алтай-кокса (ГМПР).

День третий, 21 мая

День отъезда и серьезных разговоров. Сразу скажем, что с утра нужно было защищать проекты, над которыми работали накануне. У всех в самом начале дня эмоциональный фон рабочий,

сосредоточенный, движения конкретные, координированные, а разговоры только по делу.

Первыми представили свой проект «красные», где костяк команды составили представители профсоюзов культуры и образования. Их разработка касалась создания в учреждении зоны коворкинга – пространства, где каждый может найти для себя удобное, временное или постоянное место работы. В их понимании эта зона должна быть оборудована и насыщена предметами, мебелью и максимально способствующими эффективному рабочему процессу и в то же время удобными и снижающими стрессовый фактор. Расчетом необходимых средств авторы и не утруждались, а вот масштаб полета мысли был столь значительным, что главный куратор форума **Максим Ветров** вслух заметил: «Тут грантом Президента пахнет»...

Свой проект по мотивации профчленства группа «зеленых» представила в форме драматизации с элементами театрализованного действия. Здесь блеснула своими не дюжими артистическими данными **Евгения Майер** (о ней на 6 странице этого номера). И без того экспансивная девушка надела боксерские перчатки и показала, как нужно разговаривать с руководством учреждения, а еще с группой единомышленников из числа профактива добиваться льгот для молодежи. «Обед в ресторане «Ползунов» за счет работодателя!» – один из озвученных лозунгов. Ну что ж, молодые, растущие организмы. Мечтать не запрещать.

Третья группа в качестве проекта поделилась детальной проработкой механизмов дизайн-мышления, как средства решения многих вопросов профсоюзной практики: от мотивации профсоюзного членства до проведения массовых мероприятий. Упор в этом, по их мнению, должен быть сделан на визуализацию желаемых результатов и тщательную проработку алгоритма их получения. Результаты своих изысканий они представили в виде ярких плакатов, столь пестрых и замысловатых, что разоборать что к чему в них, человеку, не обладающему профсоюзным мышлением, пожалуй, было бы затруднительно. Но всем понравилось!

Нужна не просто информация, а активная пропаганда

Неожиданно эмоциональный и содержательный разговор о перспективах информационной работы профсоюзов состоялся в ходе дискуссионной площадки, проведенной заведующим информационно-издательским отделом Алтайского крайсовпрофа **Павлом Селиверстовым**. Сразу стало понятно, что молодежь требует интенсивных и где-то даже агрессивных форм пропаганды профсоюзной жизни. На провокационный вопрос, а где у вас то в личных аккаунтах и на страницах первичек в соцсетях такая информация, многие смутились. «Кто такую информацию регулярно размещает?», – леса поднятых рук не последовало. Тем не менее, как оказалось, газету «Профсоюзы Алтай» читают и многие даже готовы присылать

свои материалы, рассказать всегда есть о чем. Порекомендовали почаще выходить с газетой в люди, на массовые мероприятия, раздавать и одновременно вести агитационно-пропагандистскую работу. Ну, что ж, учтем!

Но и это еще не все. Целый ряд молодых активистов указал на необходимость и в пропагандистском процессе, и в информационной работе использовать доступные формы «вирусной» рекламы, промо-роликов, PR-контента с привлечением лидеров общественного мнения. Все в точку и, как говорится, не в бровь, – в глаз! Нужно работать, меняться, слушать молодых.

Было о чем задуматься, что принять к сведению, «взять на карандаш». Во всяком случае председатель крайсовпрофа **Иван Панов** и заведомо организационной работы и развития профсоюзного движения **Максим Ветров** именно это и делали, что-то тщательно себе помечали в блокнотики, видимо уже сделав необходимые оргвыводы. Всем вручили сертификаты участников.

А потом резко пришло время отъезда, и все начали обмениваться телефонами. Перед отправкой обнимались и из автобуса долго не отпускали Максима Алексеевича.

Кажется, Молодежный форум удался, было о чем поговорить и чему научиться всем сторонам, участникам и организаторам. Ну а сами участники форума делились своими эмоциями в социальных сетях, вот только некоторые отзывы:

Педагог дополнительного образования Детской школы искусств № 8 города Барнаула **Мария Шимица**, в малой стихотворной форме:

*Мы рады в профсоюзе заседать,
Ведь можно в горы
по пугавке нам слетать,
Сходить в театр на премьеру
за копейки
И даже посетить концерты
на недельке.
Мы вместе счастливы всегда,
нам хорошо с таким союзом.
И в безопасности своей
мы все уверены, не трусим.
Мы знаем всё стабильно в нём,
все трудности нам нипочём!*

Галина Чекарцева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Славгородской общеобразовательной средней школы № 10: «Хочется сказать огромное спасибо организаторам форума. Помимо ярких эмоций и множества новых полезных знакомств, Форум дал мне мотивацию к дальнейшей работе, я изучила огромный опыт работы в профсоюзной деятельности на примере районов всего нашего края. Также получила много полезной информации от лучших спикеров. Ещё раз огромное спасибо!».

Елена Маслова, учитель истории и обществознания Ребрихинской общеобразовательной средней школы: «Выходные прошли с пользой. Новые знакомства, новый опыт, яркие эмоции, команда мечты. Отдохнули, перезагрузились и вперед – заканчивать учебный год! Спасибо!».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ,
Семен АРАПОВ





75 лет на защите ваших прав!

Апрель завершил Всемирный день охраны труда (28.04.) – ежегодное мероприятие, ориентированное на привлечение внимания к проблемам травматизма и охраны труда. А эти направления сегодня содержат ряд трудностей. А прежде всего нужно понять, что такое охрана труда на современном этапе.

На данный момент имеются нововведения порядка обучения установленного Постановлением Правительства РФ №2464, проблемы регистрации работодателей в реестрах Роструда как организации, проводящей обучение по охране труда своих работников. Также существует добавление

МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

специалисту по охране труда по умолчанию обязанностей по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррора, экологии. Кроме того, есть весомые изменения X раздела ТК РФ, появился тренд на цифровизацию. Остается и формальное отношение, которое даже на бумаге часто не реализовано. Руководство не принимает активное участие в процессе, и сотрудники не воспринимают контроль безопасности серьезно. Продолжаются массовые нарушения технологической и производственной дисциплины.

Ещё одной проблемой остается низкий уровень культуры производства, социальной активности и профессиональной подготовки работников.

Бесспорно, традиционные апрельские мероприятия необходимы. Вебинары от учебных центров в массовом порядке, отраслевые министерские семинары-совещания, региональные форумы, профсоюзные семинары и встречи с профактивом, после чего специалисты по охране труда распространяют полученную информацию на местах.

Во многих промышленных организациях они передают полученные сведения работникам, обновляют наглядную агитацию, объявляют конкурсы, проводят комиссионные обследования условий труда. При этом занятость их самих критична. Массовость участия работников в охране труда пока отсутствует. Самостоятельно специалист по охране труда только вводный инструктаж проводит, остальное должен контролировать, но не выполнять работу за всех руководителей структурных

подразделений и созданных комиссий, что во многом разрешит имеющиеся трудности.

К сожалению, в апреле не обошлось без травматизма: произошло 8 тяжелых и смертельных несчастных случаев. Второй весенний месяц – из года в год лидер по травматизму.

Так, проведено 28 дополнительных расследований легких несчастных случаев из-за несоответствия обстоятельств причинам и ответственным лицам.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа

Что такое профсоюз! Несомненно, это плюс! Если в профсоюзе ты, все исполнятся мечты. Таким девизом в своей деятельности руководствуется председатель первичной профсоюзной организации Озерского психоневрологического интерната Евгения Майер.

В этом году Евгения Андреевна принимала участие во Всероссийском конкурсе «Профлиеди-2023», который провели редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по гендерному равенству.

Постоянно обучаясь и совершенствуясь, молодая профактивистка не собирается останавливаться. При этом Евгения Андреевна уверена, что несмотря на то, кто руководит первичной профсоюзной организацией: мужчина или женщина, для лидера любой первички важны, прежде всего, человечность, готовность в любое время протянуть руку помощи нуждающимся. Немаловажны и позиционирование себя в коллективе, участие в мероприятиях различного уровня и развитие.

– Самое важное в профсоюзной жизни – это движение. Мы не стоим на месте. Первостепенны человеческое отношение к людям, готовность делать свою работу с чистым сердцем и душой, а не потому, что «надо». Тогда будет и от-

клик. Люди чувствуют доброту, хорошее отношение, они будут доверять вам, а это выражается и в желании примкнуть к профсоюзным рядам. У нас 100% коллектива находится в профсоюзе. В любом случае самое главное – это внимание к людям, чтобы они знали: в любой момент, когда обратятся к нам, им всегда помогут, будь то радостные или грустные события, – уверена **Евгения Майер**.

Свое знакомство с профсоюзом она начала еще в 2011 году, когда устроилась работать юристом в одно из муниципальных унитарных предприятий и стала членом первичной профорганизации. Там и познакомилась с азами: председатель первички рассказала о роли профсоюза в жизни трудящегося. Через девять лет, в сентябре 2020 года, Евгения Андреевна устроилась в КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат» специалистом по охране труда, вступив в первичную профсоюзную организацию сразу при приеме на работу.

– Здесь профсоюз существует с 2016 года, его председателем являлся **Алексей Зубриков**, работая в должности юриста, он разработал коллективный договор, который действует по сей день. Председателем первичной

МЫ НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ



Евгения Майер – с хэштегом

профсоюзной организации я стала после коллективного голосования, которое состоялось в октябре 2020 года, – пояснила она. Рассказывая же о своих успехах, **Евгения Майер** прежде всего вспоминает о коллективе: «Самым большим достижением, считаю, уважение, понимание, отзывчивость своих коллег, которые протягивали и протягивают руку помощи тому, кто в ней нуждается. Наш коллектив – это одна большая семья, готовая помочь. И помощь эта бывает разной:

от материальной до простого разговора и моральной поддержки. Достижения, полученные в виде дипломов, благодарностей, грамот – это наша общая работа и общее дело».

А ведь за плечами уже имеется немалый багаж профессиональных достижений – благодарность Президиума Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственного обслуживания РФ за I место в конкурсе «Профсоюзный активист» в 2021 году, диплом за третье место в интеллектуальной профсоюзной игре «Квиз» 2021 года. Годом после он пополнился благодарственным письмом за участие в конкурсе листовок «Скажи «ДА!» охране труда», дипломом за участие в конкурсе видеороликов в рамках «ПрофБезопасность 2022», выданным Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов. Также в копилке достижений есть почетная грамота за I место в конкурсе профсоюзные таланты в номинации «Поэзия» и почетная грамота Объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края за активную жизненную позицию, профессиональную организацию работы первичной профсоюзной организации 2022 года и благодарственное письмо

Администрации Тальменского района Алтайского края за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм.

А в этом году команда Озерского психоневрологического интерната «Адреналин» стала лучшей в номинации «За профсоюзную идею» традиционного краевого конкурса профсоюзных агитбригад. И впереди еще много важных задач и целей.

В планах первички – сохранение количества членов профсоюза в учреждении, привлечение молодежи к профсоюзной деятельности.

– А самое главное, на мой взгляд, – это продолжать поддерживать высокий уровень уважения и доверия со стороны коллег, чтобы они всегда понимали, что никогда не останутся один с бедой. Мы всегда рядом и поможем, – отметила **Евгения Майер**.

Общезвестно, что для достижения любых целей достаточно одного желания, чего первичной профсоюзной организации Озерского психоневрологического интерната не занимать. И чтобы покорять самые высокие вершины, нужно двигаться, здесь же движение – это девиз жизни. А впереди еще самые смелые цели, желаем не останавливаться и смело продолжать свой путь.

Елена ХОДЯКОВА

Фото:
из архива Евгении Майер

Лечение заболеваний сердечно-сосудистой системы в Санатории "Барнаульский".



РЕКЛАМА

Скидка для членов профсоюза Алтайского края и членов их семей -20% на оздоровительные путевки и путевки общего профиля



Большинство сердечно-сосудистых заболеваний, таких как инфаркт миокарда, сердечная недостаточность, перенесенные оперативные вмешательства на сердце и сосудах требуют проведения реабилитации по следующим основным направлениям: медицинскому, физическому, психологическому.

Реализуемая в санатории «Барнаульский» программа кардиореабилитации имеет многолетний опыт применения и использует современные методики. Кардиологическое отделение – гордость санатория «Барнаульский» – проводит восстановительное лечение и реабилитацию больных, перенесших острый инфаркт миокарда и реконструктивные операции на сердце и сосудах (аорто-

коронарное шунтирование, баллонная ангиопластика, стентирование сосудов сердца, резекция аневризмы сердца).

Под кардиологической реабилитацией понимают комплекс мероприятий, проводимых под медицинским руководством, направленных на помощь пациенту, который перенес инфаркт миокарда или тяжелое кардиологическое заболевание, а также после кардиохирургической операции, для более качественного и быстрого восстановления физических параметров до максимально возможного уровня активности.

Основными задачами программы реабилитации после инфаркта или оперативного лечения являются:

- физическая реабилитация – плановое контролируемое увеличение физических нагрузок, адаптированных к индивидуальным возможностям каждого отдельно взятого пациента;
- психосоциальная реабилитация, цель которой – научить больного помогать себе в сложных психологических и эмоциональных ситуациях, таких как страх или депрессия;
- постоянный мониторинг эффектов кардиологической реабилитации.

Каждый врач здесь готов уделить своему пациенту максимум внимания и времени, на что сложно рассчитывать в поликлинике.

В стоимость путевки включено: проживание, четырехразовое питание и лечение.

Помимо лечения самой болезни в санатории, отдыхающие получают профилактику других заболеваний, восстанавливают тонус, повышают общий уровень самочувствия.

Для того, чтобы убедиться в эффективности курортно-санаторного лечения, достаточно посмотреть на число отдыхающих. Каждый год люди благодаря отзывам своих знакомых едут укрепить свое здоровье. А после прохождения курса они приезжают уже просто отдохнуть, чтобы закрепить результат. Результатами плодотворной работы специалистов можно смело считать число счастливых пациентов, которые испытали все лечение на себе.

К услугам отдыхающих – комфортабельные 2-местные, одноместные номера категории «Люкс». Здесь с самого основания санатория сложилась добрая традиция обслуживания отдыхающих на самом высоком уровне.

Для оформления путевок:

г. Барнаул, пр. Ленина, д.23, Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228
Kurort-aksp@mail.ru



75 лет на защите ваших прав!

СТРАНА СМОТРИТ НА ТАКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



Во время проведения СВО в стране изменяется промышленный сектор и производственные технологии. Примером тому — АО «Барнаултрансмаш».

Предприятие является разработчиком и серийным производителем специализированных дизелей и дизель-генераторных установок для Минобороны РФ.

С началом специальной военной операции предприятие значительно увеличило производство моторов для нужд Минобороны РФ, что вызвало потребность в дополнительных кадрах. Численность персонала за последнее время возросла почти вдвое, однако дополнительная потребность в сотрудниках на сегодня составляет более 1000 человек.

Кадровый вопрос остается очень значимым для профсоюзов особенно с точки зрения охраны труда. Также важна и адаптация персонала на предприятии, чем и занимается профсоюз: общается с людьми. Работает и институт наставничества. Профсоюз постоянно вникает в возникающие кадровые вопросы, подсказывает, где-то направляет. Мы рядом, готовы в любое время подставить свое плечо. На Барнаултрансмаше увеличивается количество членов профсоюза. В дальнейшем будем только развивать эти позиции.

Профсоюз должен спланировать коллектив, вырабатывать определенный корпоративный дух, что и проводится на этом и других наших предприятиях, — отмечает председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Юрий Комиссар**.

В апреле предприятие посетил губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**. Тему развития завода, привлечения и подготовки специалистов глава региона обсудил с руководством и рабочими АО «Барнаултрансмаш». В сопровождении исполнительного директора **Виктора Силивакина** он начал с осмотра производственных участков цеха 420. Первым на пути их следования был недавно полностью обновленный участок изготовления головки блока. Сейчас там установлено современное оборудование, что позволило выйти на более высокий уровень производительности труда.

«Барнаултрансмаш» вошел в инвестиционную программу, которая предусматривает

привлечение до 2024 года порядка 4,36 миллиарда рублей инвестиций. На эти средства будет приобретено более 160 единиц технологического оборудования. Часть его уже поступила на предприятие, прошла пусконаладку и запущена в производство. Руководитель службы по внедрению нового оборудования **Евгений Часовских** рассказал, какие работы в настоящий момент проводятся в рамках модернизации производственных мощностей.

На участке сборки **Виктор Томенко** пообщался с работниками завода. Он сообщил, что принимал участие в заседании президиума Госсовета, где обсуждалось развитие промышленности. Губернатор поинтересовался у молодых рабочих, недавно устроившихся на предприятие, оправдались ли их ожидания в отношении заработной платы, условий труда. Люди отвечали, что зарплата выплачивается вовремя, условия труда их устраивают, а работать на новом оборудовании одно удовольствие.

По данным администрации предприятия, во втором полугодии 2022 года зарплата на Барнаултрансмаше выросла на 23% (в первом полугодии 2022 года она составляла 45,4 тысячи рублей, на конец года — 59,9). В 2023 году планируется дальнейшее увеличение заработной платы.

— Вся страна смотрит на то, как такие наши предприятия сегодня свои задачи выполняют, — отметил глава региона. — Очень нужна продукция. Потребности в ней скачкообразно, можно сказать, выросли. Опыта такого в последние годы — набора резкого объема производства — у нас не было, но всё-таки традиции определенные, сохранившиеся на исторических известных значимых предприятиях, как Барнаултрансмаш, у нас есть. Я думаю, они тоже сработают дополнительно, чтобы выполнили план.

Касаясь задачи увеличения численного состава сотрудников, губернатор пообещал, что правительство региона, со своей стороны, через центры занятости поможет заводу в поиске квалифицированных кадров.

По информации газеты АО «Барнаултрансмаш» «За Родину»
Фото: <https://vk.com/barnaultransmash>

МАЙ — МЕСЯЦ ДОБРЫХ ДЕЛ

Донорство крови в наши дни — один из самых ценных и при этом доступных путей благотворительности. Потребность в ней и в ее компонентах всегда остается на самом высоком уровне. Профактивисты первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю в очередной раз посетили КГБУЗ «Алтайский краевой центр крови».

Медики отмечают, что регулярная сдача крови приводит к постоянному обмену клеток крови, что позволяет донору сохранять молодость и красоту, а заодно учит организм быстрее справляться с кровотечениями и другими стрессовыми ситуациями. Если вы никогда не сдавали кровь, присоединяйтесь. Станьте донором — спасите жизнь.

Кроме того, сотрудники Управления, члены Молодежного совета совместно с первичной профсоюзной организацией приняли участие в международной акции «Сад памяти», высадив саженцы кедров и сосен на территории парка «Лесная сказка» в Барнауле, в городском парке Славгорода, а также в Алейском, Первомайском, Хабарском районах края.

Стоит отметить, что сотрудники ведомства уже не первый год принимают участие в этой акции. Помимо непосредственной посадки, осуществляют уход за ранее высаженными деревьями.

Главная цель масштабной эколого-патриотической акции — высадка 27 миллионов деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны. Символизм акции — появление зеленых памятников в честь героев — решает также задачи сохранения и восстановления лесного фонда, позволяет участникам акции снижать углеродный след.

Ежегодно зеленые памятники высаживают во всех российских субъектах, а также за рубежом. За время проведения акции в высадке садов памяти приняло участие свыше 5 млн человек из более чем 50 стран мира.

С заботой и любовью высаженные молодые деревья будут напоминать жителям региона о воинах, погибших за свое Отечество, отметили в ведомстве.

Также в рамках организации торжественных мероприятий,



посвященных 15-летию Росреестра, Алтайский Росреестр принял участие в акции «Связь поколений — творцы Победы!». В здании ведомства размещена экспозиция, посвященная участникам Великой Отечественной войны.

Кроме того, в Управлении проводится традиционная ежегодная акция ко Дню Победы «Георгиевская ленточка». Символ уважения к исторической

памяти победителей в Великой Отечественной войне, георгиевские ленты были вручены членами Молодежного совета Управления в парке культуры и отдыха «Изумрудный» г. Барнаула.

По информации ППО Алтайскому Росреестра по Алтайскому краю

ПАМЯТЬ, ПАМЯТЬ...

Более десяти лет на предприятии Рубцовского машиностроительного завода есть «Стена памяти». Ее оформили в самом людном месте — в заводском фойе проходной.

Сначала на стене были фотографии ветеранов-заводчан предприятия. Идет время, сейчас она наполняется снимками наших отцов и дедов, тех, кто пришел работать на наше предприятие. Приходя на рабочее место, каждый из нас невольно смотрит на своих родных, и память возвращается в те далекие промчавшиеся дни, когда они все еще были живы.

В преддверии 9 Мая наши сотрудники участвовали в городском легкоатлетическом пробеге «Кольцо Победы — 2023». Они недавно пришли на предприятие после учебы в техникуме или институте, их не надо было уговаривать принять участие в этой акции. И это тоже



память о тех, кто отстоял мир на нашей планете и подарил им жизнь, кто сейчас на Донбассе бережет наш сегодняшний мир, нашу память о прошлом, о наших родных и близких.

Легкоатлетический пробег «Кольцо Победы — 2023» завершился возложением венка в конечной точке забега — Мемориальном комплексе, посвящен-

ном мужеству и доблести воинов-земляков, погибших в годы Великой Отечественной войны. «Солдаты, солдаты, солдаты войны, примите поклон до самой земли».

Татьяна БОРОДИНА,
председатель ППО Рубцовского филиала АО «НПК «Уралвагонзавод»



75 лет на защите ваших прав!

ОТДАЛИ ДАТЬ ПАМЯТИ



Сотрудники АО «Алтайэнергосбыт» по инициативе первичной профсоюзной организации компании приняли участие в командном забеге длиной в 1418 метров. Это символическая цифра: именно столько дней длилась Великая Отечественная война.

Торжественный старт был дан у главного входа в парк «Изумрудный» в Барнауле. Спортсмены пробежали дистанцию со Знаменем Победы – одним из главных символов триумфа советского народа в войне с фашизмом.

«Для всех нас – это повод вспомнить ещё раз события 78-летней давности, выразить огромную благодарность, дань памяти и уважения тем людям, которые в годы войны стояли на защите Отечества. Они, рискуя своей жизнью, приближали Победу!», – отметила участница забега **Виолетта Самарская**.

Также в преддверии Дня Победы на Аллее памяти в селе Власиха появились молодые кедровые в рамках проекта «Кедровые России». Деревья привезли и помогли высадить сотрудники компании АО «Алтайэнергосбыт».

Обновление аллеи инициировала администрация села совместно с территориальным общественным самоуправлением, которое продолжит ухаживать за насаждениями. Также в акции приняли участие педагоги, ученики местной школы, жители и гости села.

Каждый из них таким образом отдал дань уважения бессмертному подвигу наших защитников, ковавших Победу в годы Великой Отечественной войны.

Напомним: ветеранские объединения с. Власиха – Союз пенсионеров и Совет ветеранов – заложили основную Аллею памяти в 2014 году. Проект «Кедровые России» работает 4 года. Уже созданы три кедровых питомника, выращено около 5 миллионов саженцев кедра и других деревьев. В 2022 году организаторы проекта создали кедровые питомники в Алтайском крае и Томской области.

Дмитрий ФРОЛОВ,
председатель
ППО АО «Алтайэнергосбыт»

МЫ ЗА СПОРТ, МЫ ЗА ЗОЖ!



В конце апреля в спортивном комплексе АлтГПУ состоялись I Региональные корпоративные игры среди предприятий, организаций и холдингов Алтайского края.

Волейбольная команда АО «Алтайэнергосбыт» завоевала серебро. За хорошую игру сборная отмечена дипломом, а генеральный директор компании **Валерий Нагорнов** удостоен благодарственного письма «За личный вклад в популяризацию и развитие корпоративного спорта, пропаганду здорового образа жизни». Кроме того, участник команды АО «Алтайэнергосбыт» был признан одним из лучших игроков турнира.

Всего в борьбе за чемпионское звание турнира в этом виде спорта столкнулись шесть команд: АО «Алтайэнергосбыт», ООО «Бочка-

ревский пивоваренный завод», ООО «АКТО», ООО «Жилищная инициатива», ООО «Сибэнергомаш-БКЗ», КГБУЗ «АККД».

Золото соревнований завоевала сборная Бочкаревского пивоваренного завода, а бронзу – команда «Сибэнергомаш-БКЗ».

– Мы новички в данном виде спорта, но я поздравляю с победой в соревнованиях и желаю всегда смело и гордо двигаться только вперед, преодолевая все препятствия на пути к победе, обходя всех соперников в погоне за успех, – отметил председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт», капитан волейбольной команды **Дмитрий Фролов**.

По информации ППО
АО «Алтайэнергосбыт»



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА



(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
«АНТИКЛЕЩ+» сезона 2023 ГОДА

**Страховка
«Антиклещ»**

Стоимость страхового полиса 160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ
8 (3852) 37-96-37, доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, каб. 206
kurort-aksp@mail.ru