

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОСОЮЗОВ РОССИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
ИНСТИТУТ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ

Информационно-справочный материал

Москва 2013 год

УДК 331.105.444(470+571-21)

ББК 66.72(2Рос-2),301

К66

К66

Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях: информационно-справочный материал (из практики работы профсоюзных организаций) / А.В. Петросов. – М. : ИД «АТиСО», 2013. – 74 с.

Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях – важнейшее звено в организационной структуре профсоюзов. Это, бесспорно, не декларация и не лозунг, а реалии профсоюзной практики и, более того, один из трендов организационного укрепления профсоюзов.

Анализу и обобщению практики их работы и посвящены настоящие информационно-справочные материалы

Автор-составитель:

Петросов А.В., заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Научный редактор и консультант:

Санатулов Ш.З., доктор педагогических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы РФ.

Ответственный за выпуск:

Наумов В.И., вице-президент – исполнительный директор Института профсоюзного движения, кандидат юридических наук, доцент.

Рецензенты:

Водопьянова Т.П. – председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан;

Солдатов А.И. – председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия;

Максименко Е.И. – председатель Смоленского областного объединения организаций профессиональных союзов.

© Федерация Независимых Профсоюзов России, 2013

© ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений», Институт профсоюзного движения, 2013

ISBN
978-5-93441-380-5

Введение

В статье «Демократия и качество государства», опубликованной незадолго до выборов Президента Российской Федерации 4 марта 2012 г., В.В. Путин особо отметил значимость *развития* местного самоуправления в современных условиях: «Местное самоуправление – это школа ответственности граждан. В то же время, это – «профессионально-политическое училище», которое формирует ключевые компетенции начинающего политика: способность договариваться с разными социальными и профессиональными группами, понятно доносить свои идеи до людей, защищать права и интересы своих избирателей. ... Муниципалитеты должны стать в полной мере финансово состоятельными и автономными. Иметь достаточные источники для исполнения своих

полномочий, для решения повседневных людских проблем¹».

В данном контексте местное самоуправление представляет собой фундамент развития гражданского общества в России. В то же время объем ВВП создается (прямо или косвенно) на основе человеческого капитала муниципальных образований. Не менее важно и то, что от состояния финансово-экономической базы, развития социальной инфраструктуры на местах во многом зависит уровень и качество жизни людей.

Для профсоюзов развитие местного самоуправления означает расширение возможностей совместно с социальными партнерами участвовать в решении важных социально-экономических проблем, затрагивающих интересы трудящихся.

Известно, что в организационной структуре профсоюзов именно координационные советы представляют, выражают и защищают интересы членов профсоюза на муниципальном уровне. Поэтому в Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», утвержденной VII съездом ФНПР, поставлена задача усиления деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

¹ В.В. Путин. *Демократия и качество государства*. // Ежедневная газета «Коммерсант», №20/П (4805), 06.02.2012.

В соответствии с Планом практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР провел в 2011 г. выборочный анализ практики работы координационных советов муниципальных образований в 35 субъектах РФ, который выявил в их деятельности достаточно интересные наработки по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов в условиях действия Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Их обобщение и систематизация стали основой для формирования настоящих рекомендаций, которые будут хорошим подспорьем для использования опыта коллег в профсоюзной практике и соответственно совершенствования деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

1. Совершенствование нормативно-правовой базы как важнейшее условие развития координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях

В целях обеспечения социально-экономических прав и интересов работников на муниципальном уровне ФНПР и ее членские организации разработали и реализовали комплекс мер по формированию представительств территориальных объединений организаций профсоюзов в муниципальных образованиях – координационные советы организаций профсоюзов. Подтверждением этого является то, что число координационных советов в муниципальных образованиях за последние пять лет выросло на 7 % и составляет 1 753 организации профсоюзов, действующих в 71 субъекте Российской Федерации.

Позитивное влияние на их развитие оказало проведение в федеральных округах Российской Федерации межрегиональных научно-практических конференций на тему «Координационные советы организаций

профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования».

На конференциях обсуждались актуальные вопросы участия координационных советов организаций профсоюзов в формировании представительных органов муниципальных образований и нормотворческой деятельности, развития социального партнерства, организации коллективных акций, вовлечения работников в профсоюзы, организации обучения профсоюзного актива, а также другие проблемы совершенствования их деятельности в муниципальных образованиях. По материалам конференций были выработаны практические рекомендации, направленные на повышение эффективности работы координационных советов в новых условиях, изданы сборники информационно-аналитических и справочных материалов.

Координационные советы организаций профсоюзов действуют в соответствии с п. 1 ст. 6 Устава ФНПР, Типовым положением, уставами профобъединений, определяющими основные направления деятельности и статус координационного совета как представительства территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании. Между тем динамизм общественно-политических и социально-экономических процессов требует систематической и целенаправленной работы по определению и реализации конкретных мер, направленных на их развитие.

Именно этим было обусловлено то, что в ходе прошедшей отчетно-выборной кампании рядом территориальных объединений организаций профсоюзов была проведена значительная работа по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность координационных советов, в том числе в уставы объединений внесены соответствующие изменения и дополнения, доработаны положения о координационных советах.

Так, Федерация профсоюзов Новосибирской области дополнила Устав профобъединения нормой о координационных советах как представительствах профобъединения в муниципальных образованиях и утвердила Общее положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве ОО ФП НСО в муниципальном образовании. Соответственно утратило силу прежнее Примерное положение о координационных советах профсоюзных организаций по регулированию социально-трудовых отношений.

Новая редакция Положения о координационных советах организаций профсоюзов утверждена в территориальных объединениях организаций профсоюзов Курской и Омской областей, Федерации профсоюзов Республики Татарстан и др.

Деятельность координационных советов регламентируется как федеральным законодательством, так и региональными нормативными актами, принимаемыми администрациями субъектов Федерации по

инициативе территориальных объединений организаций профсоюзов.

В республиках Башкортостан, Дагестан, Саха (Якутия), Татарстан, Забайкальском, Краснодарском, Приморском, Ставропольском краях, Курганской, Ленинградской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Омской, Тульской областях и многих других регионах утверждены положения и нормы, обязывающие глав муниципальных образований и работодателей содействовать работе координационных советов, взаимодействовать с ними на основе соглашений, способствовать созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

Значимым фактором повышения эффективности взаимодействия органов власти с профсоюзами в сфере обеспечения трудовых прав работников стало постановление администрации Алтайского края от 19.04.2011 г. № 196¹ «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае», в котором рекомендовано при принятии муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-

¹ *Постановление администрации Алтайского края от 19.04.2011 г. № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае».*
URL: <http://zakon-region.ru/altaysiy-kray/349>

трудовых отношений, предоставлении работодателям муниципальной поддержки учитывать мнения координационных советов председателей профсоюзных организаций.

В апреле 2011 г. по инициативе крайсовпрофа губернатор Алтайского края направил специальное письмо главам администраций городов и районов края о необходимости активизировать в муниципальных районах и городских округах работу по созданию и укреплению территориальных объединений работодателей и координационных советов председателей профсоюзных организаций.

В сентябре 2012 г. по инициативе Федерации профсоюзов Республики Татарстан подготовлено и направлено совместное обращение правительства, Федерации профсоюзов, Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан к руководителям министерств и ведомств Республики Татарстан, а также муниципальных районов и городских округов о необходимости объединения усилий всех социальных партнеров по вовлечению в коллективно-договорное регулирование трудовых отношений предприятий и организаций республики в целях эффективного решения социально-экономических вопросов, по созданию объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства.

При активном участии Федерации профсоюзов Ставропольского края и координационных советов проведена большая работа по совершенствованию нормативно-правовой базы развития социального партнерства в крае. Так, в марте 2007 г. принят Закон Ставропольского края № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда»¹, определена технология реализации ст. 35.1 Трудового кодекса РФ, во многих муниципальных образованиях приняты новые положения о территориальных трехсторонних комиссиях, созданы легитимные объединения работодателей.

Позитивное влияние на усиление деятельности координационных советов, повышение их авторитета оказал Закон Республики Саха (Якутия) «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)», разработанный и принятый по инициативе Федерации профсоюзов РС (Я). В нем определены принципы и порядок формирования, задачи и основные права, порядок работы территориальной комиссии.

¹ Закон Ставропольского края от 01.03.2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» // Ставропольская правда. – 2007. – 6 марта. – № 52-53 (24064-24065). URL: http://www.fp-sk.ru/deyatel/cots-trud/sots-dialog/sots-dialog_395.html

Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов, используя право законодательной инициативы, совместно с Департаментом социальной защиты населения Краснодарского края разработали проекты законов: «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», которые сейчас являются основополагающими документами развития системы социального партнерства в муниципальных образованиях края. В крае также действует постановление главы Краснодарского края «О дальнейшем взаимодействии органов власти местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края».

В Республике Татарстан действует закон «Об органах социального партнерства в РТ», предусматривающий функции и задачи территориальных комиссий, порядок их формирования и работы, что позволило на сегодняшний день сформировать комиссии и заключить соглашения о социальном партнерстве практически в каждом городском округе и муниципальном районе.

Следует отметить позитивную роль правительства Республики Татарстан по содействию и контролю за развитием социального партнерства на всех уровнях, по подготовке и заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе в муниципальных рай-

онах и городских округах. Так, в 2010 г. принято решение Республиканской межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов (РМВК) «О развитии системы социального партнерства в Республике Татарстан», обращение первого заместителя премьер-министра Республики Татарстан – председателя РМВК в адрес руководителей исполнительных комитетов муниципальных районов и городских округов республики, где предусматривается необходимость укрепления сторон социального партнерства на всех его уровнях путем создания объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Законодательное и нормативно-правовое обеспечение деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях – важнейший фактор совершенствования их деятельности. Одна из важнейших задач территориальных объединений организаций профсоюзов – развитие колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений.

II. Профсоюзы в системе управления муниципальных образований

Реформа местного самоуправления во многом способствовала совершенствованию взаимодействия профсоюзов с органами власти муниципальных образований, что позитивно влияет на решение многих социальных проблем, улучшение работы по защите социально-экономических интересов работников, обеспечение их гарантий.

В последние годы многие членские организации ФНПР накопили определенный опыт работы в этом направлении. Председатели координационных советов избираются в состав различных комиссий при главах муниципальных районов (жилищных, по контролю за своевременностью выплаты заработной платы и т.д.), участвуют в работе советов председателей представительных органов муниципальных образований.

В 23 субъектах Российской Федерации территориальные объединения организаций профсоюзов являются субъектами права законодательной инициативы

на региональном уровне, в частности Федерация профсоюзных организаций Курской области добилась этого в марте 2011 г. В развитие этого на заседании Президиума Федерации 30 июня 2011 г. было принято решение обратиться к председателю областной Думы с предложением продолжить сотрудничество и заключить соглашение с Думой нового (пятого) созыва.

Вместе с тем, как показывает практика, профсоюзам совершенно не обязательно обладать правом законодательной инициативы для того, чтобы активно участвовать в законотворческой деятельности. Во всех субъектах Российской Федерации для инициирования необходимых законопроектов профсоюзы могут использовать потенциал субъектов права законодательной инициативы. К примеру, депутатов региональных парламентов и представительных органов муниципальных образований (в особенности представителей профсоюзов), исполнительную и судебную власть, уполномоченных по правам человека и т. д.

Интересный опыт участия координационных советов в региональных, местных выборах в представительные органы власти имеется в Свердловской области. В 2009 г. координационные советы сформировали список потенциальных кандидатов от профсоюзов в депутаты представительных органов власти муниципальных образований в количестве 189 человек. Одновременно были заключены соглашения о взаимодействии между координационными советами организаций профсоюзов в муниципаль-

ных образованиях и кандидатом в депутаты. Это во многом способствовало тому, что 97 кандидатов профсоюзов стали депутатами представительных органов власти, в том числе 11 председателей координационных советов. Избранные депутаты вошли в состав Ассоциации профсоюзных депутатов, созданной Федерацией профсоюзов в 2006 г.

При координационных советах в муниципальных образованиях Туринский городской округ, Тавдинский городской округ, Красноуфимский городской округ созданы депутатские группы профсоюзов.

В Омской области координационные советы участвуют в формировании представительных органов муниципальных образований, принимают участие в нормотворческой деятельности, практической работе различных общественных комиссий, советов, рабочих групп. Активно действует в этом направлении координационный совет в Колосовском районе, используя избирательные кампании для укрепления своих позиций в представительных муниципальных органах и поселенческих советах. Результатом явилось то, что 94 члена профсоюзов избраны депутатами представительных органов муниципальных образований и сельских поселений.

ФНПР одной из первых вступила в Общероссийский народный фронт (далее – ОНФ), в рамках которого приняла активное участие в избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы

Российской Федерации, региональных законодательных собраний, Президента Российской Федерации.

Многие предложения ФНПР, основанные на Программе «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой VII съездом ФНПР, нашли отражение в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая стала стержнем предвыборной программы В.В. Путина на президентских выборах 2012 г.

Важную роль в избирательной кампании сыграли координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, которые приняли активное участие в деятельности Общероссийского народного фронта, формировании и обобщении предложений профсоюзов в проект Народной программы ОНФ.

При их непосредственном участии проводились собрания, круглые столы, работали дискуссионные клубы по обсуждению целей и задач Общероссийского народного фронта, Декларации и Программы ОНФ, в которых приняли участие более миллиона членов профсоюзов. Более ста членов координационных советов были включены в состав лидеров общественного мнения. Координационные советы подготавливали площадки для проведения праймериз, проводили информационно-пропагандистскую работу, активно участвовали в составе уполномоченных представителей профобъединения, в деятельности счетных комиссий, предварительном обсуждении кандидатур

Общенародного праймериз. Это во многом способствовало тому, что в Общенародных праймериз приняло участие 277 кандидатов от профсоюзов, а голосование проходило на 783 площадках, в основном организованных в муниципальных образованиях.

При поддержке Московского областного объединения организаций профсоюзов координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях целенаправленно и эффективно работали в избирательных кампаниях по выборам депутатов всех уровней, выборах Президента Российской Федерации. Во всех муниципальных образованиях профсоюзные активисты являлись председателями или членами участковых избирательных комиссий. К примеру, из 25 образованных в Московской области избирательных округов в 20 председатели координационных советов профсоюзов являлись уполномоченными Регионального координационного совета ОНФ для участия в народном предварительном голосовании и входили в счетные комиссии. Характерно и то, что по итогам последней выборной кампании семь председателей координационных советов профсоюзов стали депутатами местных Советов депутатов.

И подобных фактов немало. К примеру, в Чернянском районе Белгородской области более тысячи профсоюзных активистов принимали непосредственное участие в избирательных кампаниях, 87 членов профсоюзов избраны депутатами сельских округов, 64 – земских собраний, пять – районного зако-

нодательного собрания, 89 – активно работают в комиссиях законодательных собраний. В Новооскольском районе из 168 депутатов различных представительных органов власти 97 являются представителями профсоюзов.

В Забайкальском крае 187 профсоюзных активистов в настоящее время являются депутатами представительных органов местного самоуправления различного уровня, из них 29 – районного и городского уровня, два председателя координационных советов были избраны руководителями Советов депутатов муниципальных образований, а 13 – возглавляют поселенческие Советы депутатов.

В Нижегородской области 23 профсоюзных лидера координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований избраны депутатами земских собраний, городских дум. В их составе члены координационных советов: Арзамасского, Балахнинского, Володарского, Ветлужского, Городецкого, Кулебакского, Первомайского, Перевозского, Пильнинского, Сосновского, Шатковского районов области, Автозаводского района г. Нижнего Новгорода.

Председатели и заместители председателей координационных советов муниципальных образований: В.М. Туров, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Транспневматика», избран председателем городской Думы г. Первомайска, В.А. Зиненко, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Заволжский моторный завод», –

председателем земского собрания Городецкого района, а Н.В. Мохов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Городецкий судоремонтно-механический завод», – его заместителем. Н.М. Молодцов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Русполимет», избран заместителем председателя городской Думы Кулебакского района, Е.А. Шашин, председатель районной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, – заместителем председателя земского собрания Сосновского района, Е.И. Морозов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ГАЗ», – заместителем председателя Законодательного собрания Нижегородской области.

Председатели координационных советов муниципальных образований Пермского края эффективно представляют интересы профсоюзов в различных комиссиях администраций муниципальных районов. Так, председатель Саратовского (районного) координационного совета является членом комиссии по финансовому оздоровлению неплатежеспособных сельскохозяйственных предприятий в районе, председатель Ершовского координационного совета включен в состав межведомственной комиссии по охране труда, а председатель Балашовского координационного совета является полномочным представителем профсоюзов в еженедельных постоянно действующих совещаниях при главе муниципального образования. Члены координационных советов принимают участие в

избирательных кампаниях, используя их для укрепления позиции профсоюзов в муниципальных органах. Так, председатель Балаковского координационного совета В.Б. Соколов является депутатом законодательного собрания муниципального района, а член координационного совета Романовского муниципального района М.В. Давыдов избран в местное законодательное собрание.

В Республике Татарстан координационные советы представлены в Общественной палате или в советах муниципальных образований в Бавлинском, Азнакаевском, Альметьевском, Сабинском и других муниципальных районах. Председатель Федерации организаций профсоюзов г. Набережные Челны избран заместителем председателя Общественной палаты Республики Татарстан и является членом Совета директоров ОАО «КамАЗ».

Председатели и члены координационных советов входят в состав межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов; координационного совета по охране труда; координационного комитета содействия занятости; комиссии по обеспечению прав граждан при предоставлении жилищно-коммунальных услуг; вопросам пенсионного обеспечения; организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи; противодействию коррупции и др.

В Краснодарском крае все председатели координационных советов являются членами различных комис-

сий, созданных при администрациях городов и районов. Координационные советы активно участвуют в разработке и реализации различных целевых программ: «Развитие села», «Молодежь», «Улучшение условий и охраны труда» и других. Многие председатели координационных советов являются сопредседателями городских, районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Более 35 % членов Общественной палаты Курганской области и районных Общественных палат – председатели и члены координационных советов, представители первичных профсоюзных организаций. Многие члены координационных советов являются депутатами местных представительных органов, а председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Шадринска Н.Е. Морковкин избран депутатом Курганской областной Думы.

Вышеизложенное свидетельствует о повышении места и роли профсоюзов в системе укрепления муниципальных образований, их авторитете и общественном признании.

III. Развитие социального партнерства в муниципальных образованиях

Реформирование территориального и организационного устройства местного самоуправления в Российской Федерации вызвало необходимость дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства на уровне муниципальных образований.

Развитие социального партнерства на территориальном уровне, в том числе становление его институтов в малых городах и районах, является сегодня одной из сложнейших проблем оптимизации системы социального партнерства в стране, повышения его эффективности.

В настоящее время в большинстве регионов Российской Федерации заключаются более четырех тысяч трехсторонних территориальных соглашений органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей.

Кроме того, действуют пять федерально-окружных и 159 747 коллективных договоров, причем сфера последних составляет 87,3 % от общего числа предприятий и организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации, входящие в различные профсоюзные структуры членских организаций ФНПР.

Анализ практики работы позволяет сделать вывод, что в последние годы многие территориальные профобъединения и их представительства в муниципальных образованиях ведут активную работу по развитию социального партнерства. В их числе: Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, Республика Татарстан, Самара и Самарская область, Нижний Новгород, Новосибирск, Псковская, Брянская, Оренбургская, Свердловская, Ульяновская, Курганская области и ряд других.

В вышеназванных регионах координационные советы организаций профсоюзов осуществляют целенаправленную работу по подготовке и заключению территориальных соглашений, оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, организуют контроль за своевременной выплатой заработной платы, пособий, пенсий и стипендий, а также координируют коллективные действия профсоюзов.

На территории Московской области на уровне муниципальных образований заключено и действует 69 территориальных трехсторонних и 118 территориально-отраслевых соглашений.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений на уровне муниципальных образований Московской области в 2009 г. заключено соглашение между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Московской области», Московским областным объединением профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Московский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2009–2011 гг., что, как показывает практика, достаточно позитивно влияет на совершенствование работы в этом направлении.

Комитетом по труду и занятости населения Московской области совместно с профсоюзами Подмосковья в 2010 г. было проведено заседание круглого стола на тему «Социальное партнерство: состояние и перспективы развития на современном этапе», по результатам которого были приняты конкретные рекомендации, адресованные Комитету по труду и социальным вопросам Московской областной Думы, Московской областной и территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, Совету муниципальных образований Московской области, областным организациям и объединениям

профсоюзов, работодателей, а также органам исполнительной власти Московской области.

В течение десяти последних лет на территории Московской области проводится Праздник труда, самое активное участие в которых принимают председатели и члены координационных советов организаций профсоюзов. Только в последние годы муниципальных образований при участии координационных советов профсоюзов в рамках Праздника труда провели более 270 районных и городских конкурсов, в том числе профессионального мастерства среди токарей, поваров, машинистов насосных установок, операторов котельных, водителей и ремонтных рабочих на транспорте, детского рисунка по различной тематике.

Немало усилий по развитию колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях прилагает Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ). Проведена последовательная и предметная работа с каждым районом и городом, подготовлен пакет документов, разработаны макеты территориального соглашения и коллективного договора. Для руководителей координационных советов дважды в год организуются специальные семинары по вопросам колдоговорного регулирования.

С учетом вызовов времени Исполком Федерации систематически вносит изменения и дополнения в Положение о координационном совете организаций

профсоюзов Республики Татарстан. На заседании Исполкома ФПРТ были определены дополнительные направления работы координационного совета в части:

- ~ координации работы по созданию новых профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях муниципального района независимо от форм собственности, а также осуществления контроля за их выполнением;
- ~ осуществления правозащитной деятельности, в том числе на основе создания рабочих групп с участием членов координационного совета и с привлечением специалистов правовых служб отраслевых профсоюзных органов, аппарата ФПРТ для совместного проведения проверок соблюдения трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- ~ создания комиссий по трудовым спорам в организациях и на предприятиях муниципальных образований, имеющих первичные профсоюзные организации.

Исполком Федерации на основе анализа работы Зеленодольского, Арского, Бугульминского, Сабинского, Кукморского, Сармановского муниципальных районов, городского округа г. Казани обсудил вопросы реализации территориальных соглашений, совместной работы координационных советов с орга-

нами власти и работодателями и определил конкретные задачи по совершенствованию их деятельности.

По инициативе Федерации профсоюзов в целях совершенствования социальной ответственности бизнеса в 2010 г. был разработан республиканский стандарт «О социальной ответственности», который включен в действующее республиканское соглашение. Главная цель этого документа – стимулировать рост социальной активности работодателей, для которых данный стандарт должен стать нормой социально ответственного бизнес-поведения. Нормы стандарта утверждены республиканской трехсторонней комиссией и предложены для включения в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров.

Начиная с 2010 г. в республике активно внедряются индикаторы оценки эффективности социального партнерства на всех его уровнях, включая территориальный.

Подобные индикаторы установлены в соглашениях ряда муниципальных районов – Алексеевском, Арском, Высокогорском, Дрожжановском, Елабужском, Спасском и некоторых других. В целях повышения результативности социального партнерства Федерацией профсоюзов ведется контроль за разработкой и введением системы оценочных индикаторов и в других муниципальных образованиях республики.

Начиная с 2006 г. в Республике Татарстан в рамках социального партнерства внедряется современный

стандарт в системе оплаты труда – минимальный потребительский бюджет, в 2 раза превышающий уровень прожиточного минимума. Практически во всех территориальных соглашениях предусматривается доведение минимальной заработной платы в реальном секторе экономики до уровня минимального потребительского бюджета.

В итоге в Татарстане за последние четыре года (2009–2012) в 2,1 раза снизилось количество работников, получающих заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. При этом в отдельных муниципальных образованиях показатели снижения еще более значительны: в городском округе Набережные Челны – в 3,9 раза, Азнакаевском и Дрожжановском муниципальных районах – в 3,5 раза, Тюлячинском и Сармановском – в 3,4 раза, в Ютазинском – в 3,2 раза, еще в 18 муниципальных районах – более чем в два раза. В 70 % районов удалось добиться темпа роста заработной платы, превышающего среднереспубликанский уровень.

Для повышения эффективности правовой защиты трудовых прав работников Федерацией профсоюзов на уровне координационных советов организованы юридические консультации в семи муниципальных районах и городских округах республики (города Казань, Бугульма, Набережные Челны, Елабуга, Зеленодольск, Сабинский и Высокогорский муниципальные районы). В 2012 г. координационными советами была оказана правовая помощь в оформлении документов в

комиссию по трудовым спорам по взысканию невыплаченной заработной платы в Верхнеуслонском, Лаишевском и других муниципальных районах.

Решение проблемы сохранения жизни и здоровья работающих невозможно без организованной работы в этом направлении координационных советов организаций профсоюзов республики в муниципальных образованиях. Важная роль в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в муниципальных образованиях, принадлежит территориальным соглашениям и программам улучшения условий и охраны труда, работают координационные советы по охране труда.

В 2012 г. работа по разработке и принятию территориальных программ в муниципалитетах продолжилась. В настоящий момент в 40 муниципальных образованиях (из 45) такие программы приняты и реализуются. В них предусмотрен целый ряд серьезных положений, начиная от модернизации систем управления охраной труда и управления профессиональными рисками, адекватного финансирования и законодательного регулирования вопросов охраны труда до проведения повсеместной аттестации рабочих мест, реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и создания современных рабочих мест с безопасными условиями труда, отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм. Фактически это стержень каждого соглашения и коллективного договора.

В центре внимания координационных советов Саратовской области постоянно находятся вопросы оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров, и в особенности отражении в них проблем обеспечения дополнительных социальных гарантий работников. Так, в коллективных договорах учреждений профсоюза «Торговое единство» Балашовского района записано, что заработная плата работников не может быть ниже уровня прожиточного минимума. В ООО «Балашовслюда» в соответствии с коллективным договором заработная плата работников индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В организациях агропромышленного комплекса коллективными договорами предусмотрено, что размер тарифной ставки первого разряда не может быть ниже МРОТ.

В Энгельском муниципальном образовании за последние два года на 3,4 % увеличилось количество коллективов, в которых социально-трудовые отношения регулируются через коллективные договоры.

В Балашовском районе при активном участии координационного совета в проект бюджета на 2011 г. были заложены средства на проведение периодических медицинских осмотров работников детских садов, улучшение условий и охраны труда работников бюджетной сферы, выплату задолженности по командировочным расходам, связанным с поездками работ-

ников здравоохранения на курсы повышения квалификации, а также на оплату в полном объеме компенсационных выплат сотрудникам лечебно-профилактических учреждений, работающим и проживающим в сельской местности. Координационный совет Балашовского муниципального района инициировал обращение к руководителям и председателям профсоюзных организаций предприятий города и района о внесении в коллективные договоры положений, устанавливающих размер минимальной оплаты труда без учета дополнительных выплат.

Заслуживает внимания деятельность координационного совета г. Саратова по вовлечению в коллективно-договорные отношения предприятий малого и среднего бизнеса, что позволило на 12 % увеличить количество коллективных договоров, заключенных на данных предприятиях.

В Ставропольском крае по состоянию на 1 января 2011 г. трехсторонние соглашения действуют в 29 муниципальных образованиях из 34.

Практически все координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях являются инициаторами внесения в бюджеты муниципальных образований на 2011 г. предложений об индексации ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности, об аттестации рабочих мест в учреждениях бюджетной сферы, об обеспече-

нии жильем специалистов бюджетной сферы, проживающих и работающих в сельской местности, о финансировании мероприятий по поддержке и развитию малого бизнеса, увеличении фонда оплаты труда работникам дошкольных образовательных учреждений и учреждений социальной защиты. Характерно, что это позволило сформировать единую позицию профсоюзов края по проекту консолидированного бюджета.

По инициативе профсоюзов были приняты следующие местные нормативные правовые акты: по оплате труда работников бюджетной сферы; по установлению коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях; о мерах социальной поддержки по оплате ЖКХ бюджетникам; установлен краевой стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 %.

В территориальные трехсторонние соглашения сейчас включаются обязательства сторон по увеличению расходной части местных бюджетов на социальное развитие (здравоохранение, образование, физкультура и спорт, культура и т. д.). Например, по итогам 2010 г. при увеличении доходной части бюджета Предгорного района на 32,4 % (без учета межбюджетных трансфертов) расходы на социальную политику увеличились на 32,3 %.

Все соглашения учитывают особенности экономического и социального развития территорий. Напри-

мер, в соглашении Изобильненского района, заключенном в 2011 г., установлен конкретный уровень роста объема отгруженных товаров, валовой сельхозпродукции, продукции малого предпринимательства, ввода в эксплуатацию жилых домов. Сторонами также взяты обязательства сохранить уровень роста средней заработной платы не менее чем на 20 % в год, достигнув к 2014 г. средней заработной платы, в 3,5 раза превышающей прожиточный минимум трудоспособного населения края.

С активизацией работы координационных советов в муниципальных образованиях в четыре раза возросло количество работников, получающих правовую помощь.

Количество проведенных проверок в организациях различных форм собственности правовыми инспекторами труда координационных советов увеличилось в десять раз (с 27 проверок в 2007 г. до 268 в 2010 г., соответственно возросло количество выявленных и устраненных нарушений – в 13 раз: с 87 до 1166).

Так, по инициативе профсоюзов решениями суда восстановлены на работе работники ОАО «Невинномысский азот», МУЗ «Новоалександровской ЦРБ» и др., сняты дисциплинарные взыскания с работников в ООО «Шитниковой» Новоалександровского района, отменены необоснованные отказы отделений Пенсионного фонда РФ в назначении досрочных пенсий по старости. Кроме того, подготовлено около ста иско-

вых заявлений в районные суды, причем 90 % исков удовлетворены полностью или частично.

В Республике Саха (Якутия), благодаря реализации закона «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)», разработанного Федерацией профсоюзов РС (Я), в настоящее время в 32 муниципальных районах действуют комиссии и объединения работодателей, подписаны 29 территориальных соглашений о регулировании социально-трудовых отношений. Коллективные договоры распространяются на 91 % членов профсоюзов.

На высоком уровне организована работа по реализации закона в Мегино-Кангаласском улусе, где трехстороннее соглашение охватывает большой спектр вопросов социально-трудовых отношений, при этом подробно изложены обязанности сторон по данному соглашению. Реализация полномочий, предоставленных Положением о трехсторонней комиссии, позволяет организовать эффективный контроль за развитием социального партнерства на различных уровнях.

Развитию социального партнерства на муниципальном уровне способствуют соглашения о сотрудничестве, заключаемые Федерацией профсоюзов республики с муниципальными образованиями. Такие соглашения заключены с муниципальными районами: Мегино-Кангаласский улус (район), Намский улус (район), Хангаласский улус (район), Усть-Майский

улус (район), Мирнинский район, Сунтарский улус (район), Нижнеколымский улус (район), Чурапчинский улус (район), окружной администрацией «Город Якутск», Верхоянский район, Амгинский улус (район), Горный улус (район) и Усть-Алданский улус (район).

На территории Оренбургской области действуют 39 координационных советов. Как правило, их возглавляют на общественных началах руководители профорганизаций крупных предприятий, а также председатели районных, городских организаций профсоюзов бюджетной сферы и агропромышленного комплекса.

На территориальном уровне заключено 43 трехсторонних и 56 отраслевых соглашений в различных отраслях экономики.

В г. Новотроицке с каждым годом увеличивается количество коллективных договоров. Охват составляет 95 % от общего числа предприятий, участвующих в коллективно-договорном процессе (средний по области – 76 %). В сфере образования и здравоохранения заключены городские отраслевые соглашения.

Координационным советом организаций профсоюзов были внесены предложения в администрацию города по различным проблемам социального развития. В их числе: развитие муниципального пассажирского транспорта; повышение кадрового потенциала первичного звена здравоохранения; организация и прове-

дение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы с сохранением средней заработной платы работодателем; о доведении доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам в структуре заработной платы до уровня не менее 70 %; о дополнительных, по сравнению с законодательством РФ, льготах и компенсациях работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда. Целенаправленность и последовательность по осуществлению контроля за их выполнением, принципиальная позиция координационного совета позволили реализовать большинство из вышеназванных мероприятий.

В Свердловской области на муниципальном уровне действуют 56 территориальных соглашений. Координационными советами проводится определенная работа по разработке и заключению трехсторонних территориальных соглашений.

Дальнейшему развитию социального партнерства способствовало принятие в 2009 г. областных законов, разработанных по инициативе профсоюзов: «Об охране труда в Свердловской области» и «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений». Как правило, при разработке трехсторонних соглашений учитываются

предложения профсоюзов. В качестве примера можно привести некоторые из них:

- ~ в муниципальном образовании «Город Каменск-Уральский» разработано Положение о проведении городского смотра по прогрессивным формам организации работ по охране труда;
- ~ городской округ «Первоуральск» – в соглашение включен специальный раздел «Минимизация социальных последствий кризисных явлений»;
- ~ городской округ «Сухой Лог» – предусмотрено возмещение расходов на питание в рабочих столовых, содержание детей в ведомственных детских учреждениях, оплату коммунальных услуг низкооплачиваемым категориям работников и их семьям.

Координационные советы организаций профсоюзов по праву являются инициаторами развития социального партнерства на территориальном уровне в Пермском крае. Через городские и районные соглашения, которые заключены во всех городах и районах края, координационные советы организаций профсоюзов ведут большую работу по объединению организаций профсоюзов для решения общих проблем, организации солидарных действий по защите социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов.

Благодаря эффективному взаимодействию сторон по реализации положений соглашений, во многих го-

родах и районах края произошли значительные позитивные изменения в вопросах социального развития.

Так, в г. Лысьве сохранены учреждения культуры и здравоохранения. Действуют загородные детские оздоровительные лагеря и санатории-профилактории, детские клубы и досуговые молодежные центры, спортивные заведения, создано Управление защиты прав и интересов семьи и детей.

В г. Чусовом провели эффективную организацию летней оздоровительной кампании детей и подростков. Для улучшения работы городского транспорта открыто четыре дополнительных маршрута автобусов, изменено расписание электропоездов для удобства садоводов.

В г. Губахе по требованию профсоюзов проведена работа по информированию населения о жилищно-коммунальной реформе, в полном объеме предоставляются льготы при оплате жилья, ежегодно увеличивается объем средств, выделяемых на жилищные субсидии.

В Бардымском районе профсоюзы решили вопрос, касающийся выделения дополнительных средств из районного бюджета для повышения заработной платы молодым специалистам.

Об эффективности работы координационных советов свидетельствует и то, что на заседании краевой трехсторонней комиссии была рассмотрена и рекомендована для широкого распространения практика совместной работы администраций и координацион-

ных советов организаций профсоюзов шести муниципальных образований по совершенствованию и развитию системы социального партнерства.

Выполняя программу по развитию координационных советов организаций профсоюзов, принятую отчетно-выборной конференцией, Пермским крайсовпрофом был реализован пилотный проект «Совершенствование модели взаимодействия сторон социального партнерства на муниципальном уровне». Суть пилотного проекта состоит в том, чтобы основные положения соглашений на муниципальном уровне от общих фраз перевести в плоскость реальных показателей, которые просчитываются и контролируются. В этих целях были проведены презентация и семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов края, а для его реализации были привлечены Прикамский центр стратегического планирования, члены постоянной комиссии Совета по взаимодействию с муниципальными образованиями. И это во многом способствовало повышению эффективности соглашений.

В Алтайском крае ежегодно проводятся выездные заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территориях муниципальных районов и городских округов края, на которых рассматриваются вопросы о состоянии и перспективах развития социального партнерства на территориальном уровне. В их работе принимают

активное участие координационные советы председателей профсоюзных организаций территорий.

В июне 2011 г. было проведено очередное выездное заседание краевой трехсторонней комиссии в Ребрихинском районе на тему «О развитии социального партнерства в Алтайском крае и формировании социально ответственного поведения работодателей на рынке труда». На заседание комиссии были приглашены представители сторон социального партнерства, а также председатели координационных советов десяти ближайших районов.

Крайсовпрофом разработаны и направлены координационным советам новые макеты колдоговора и территориального соглашения, методические рекомендации по подготовке проекта колдоговора и его заключению, материалы по контролю за реализацией территориального трехстороннего соглашения, примерные положения о работе представителей профсоюзной стороны в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальной рабочей группе по регулированию выплаты заработной платы, в городском (районном) координационном комитете содействия занятости населения и другие документы.

В последние годы в соглашениях определяются конкретные показатели, достижение которых позволяет улучшить ситуацию в сфере труда и занятости муниципальных образований.

Например, для работодателей реального сектора экономики Целинного района в соглашении был установлен уровень средней заработной платы в 2011 г. в размере 10 575 рублей (темп роста заработной платы – 119,9 %). Кроме того, актуализированы обязательства работодателей района по увеличению в 2011 г. охвата работающих коллективными договорами до 90 %, организации профессионального обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, увеличению количества аттестованных рабочих мест – до 100 %, охвата работников медицинскими осмотрами – до 93 %.

Эффективно работает координационный совет городского округа г. Стерлитамак (Республика Башкортостан), который объединяет шесть городских территориальных отраслевых организаций профсоюзов, 194 первичные профсоюзные организации. Здесь заключено территориальное трехстороннее соглашение на 2011–2013 гг., в городском округе заключено 296 коллективных договоров с охватом более 60 тысяч человек.

По инициативе координационного совета, совместно с Российским профсоюзом работников химических отраслей промышленности и Профсоюзом работников строительства и промстройматериалов РФ и с участием работодателей на трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы повышения уровня заработной платы на предприятиях химической и нефтехимической промышленности и в организациях строительного комплекса. В результате этого в кол-

лективный договор ОАО «Сода» было внесено положение об условиях индексации заработной платы, а в ООО «Стерлитамакстрой» тарифные ставки первого разряда рабочих основных профессий были приведены в соответствие с рекомендациями республиканской трехсторонней комиссии.

Значительное место в совместной деятельности профсоюзов, органов исполнительной власти и Совета депутатов г. Белгорода занимает разработка нормативных правовых актов в сфере налоговых и бюджетных отношений, а также специальное направление в работе – тарифы на услуги жилищно-коммунального хозяйства. Правовые акты Совета депутатов во многом носят социально ориентированный характер и разрабатываются с учетом предложений профсоюзов города.

Так, в 2008 г. приняты решения Совета депутатов г. Белгорода, предполагающие повышение заработной платы работникам медицины (от 28.10.2008 г. № 94 «Об индексации размера базового оклада (ставки) заработной платы работникам муниципальных учреждений здравоохранения»), просвещения и культуры (от 23.09.2008 г. № 84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода» и от 09.10.2008 г. № 86 «О городской целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде»).

Благодаря активной деятельности координационного совета г. Белгорода сохранены все ранее приня-

тые обязательства по дополнительным мерам социальной поддержки граждан за счет средств городского бюджета в соответствии с городским трехсторонним соглашением на 2008–2010 гг.

В 2008 г. в городе была принята целевая программа «Социальная поддержка отдельных категорий населения в 2008–2011 гг.».

В соответствии с программой в настоящее время многодетным семьям выплачивается ежемесячная денежная компенсация по оплате за вывоз твердых бытовых отходов, а председателям уличных комитетов, не имеющим льгот на федеральном и региональном уровне, – по оплате коммунальных услуг. Также производятся выплаты из городского бюджета для оказания ежемесячной адресной помощи участникам боевых действий в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., инвалидам по зрению – для возмещения расходов абонентской платы за радио, инвалидам 1-й группы по зрению – для оплаты проезда сопровождающих их лиц, а также ежемесячная денежная выплата – для оплаты проезда одному из родителей (опекунов, попечителей), сопровождающему ребенка-инвалида. Оказывается адресная помощь на проезд одному из родителей малообеспеченной многодетной семьи и многие другие социальные программы.

Важным вопросом в работе координационного совета в Чернянском районе Белгородской области является организация ежегодной детской оздоровительной кампании. В 2010 г. райком народного образования,

здравоохранения и АПК организовал оздоровление 3 417 детей, в том числе в районном лагере «Орбита» – 200, лагерях при школах – 2256, в осенний период – 80, в санаториях Белгородской области – 141, в г. Анапе – шесть человек.

Благодаря действию в Яковлевском районе трехстороннего соглашения и тесному сотрудничеству трех сторон социального партнерства, в 2010 г. была произведена полная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных учреждениях за счет финансовых средств работодателей.

В Забайкальском крае, кроме Трехстороннего соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей, действуют еще 68 соглашений различного уровня, из которых 15 – отраслевые краевые, 36 – отраслевые территориальные, 17 – трехсторонние территориальные. В 96,1 % организаций, где от имени работников в переговорах участвуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

Положительный опыт в развитии социального партнерства на территориальном уровне накоплен в Чернышевском, Балеysком, Краснокаменском, Оловянинском, Шелопугинском районах, где трехсторонние комиссии действуют уже на протяжении многих лет.

Трехсторонней комиссией в Балеysком районе в результате активной работы с руководителями организаций по заключению коллективных договоров бы-

ло заключено 40 новых коллективных договоров и два соглашения. Также проведена аттестация части рабочих мест по условиям труда в девяти учреждениях образования, разработана и утверждена новая муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Балейский район» на 2011–2013 гг.».

В муниципальном образовании «Кавказский район» Краснодарского края во всех профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которыми охвачено 22 307 работающих. Профорганизации совместно с работодателями принимают активное участие в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор Краснодарского края», причем район признан одним из лучших в крае по количеству и качеству заключенных коллективных договоров. В Тимашевском районе координационный совет работает в тесном контакте с государственными инспекторами по охране труда и технике безопасности. Все тяжелые несчастные случаи на производстве расследуются с обязательным участием представителей координационного совета. В 2010–2011 гг. были осуществлены основные мероприятия районной Программы по улучшению условий и охраны труда, разработанной на период 2010–2012 гг. Коллективными договорами предусмотрены дополнительные социальные гарантии сверхустановленных действующим трудовым законодательством. В 2010 г. общая сумма фактических затрат работодате-

лей и профсоюзов на эти цели составила более 20 млн рублей.

Одной из базовых основ в деятельности координационных советов организаций профсоюзов в Нижегородской области является представительство интересов, защита экономических и социально-трудовых прав членов профсоюзов через заключение и реализацию территориальных соглашений.

Во всех муниципальных образованиях области в настоящее время действуют 48 территориальных соглашений, в том числе 35 – трехсторонних и 13 – двухсторонних, созданы и работают комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе реализации территориальных соглашений удалось решить немало вопросов, направленных на совершенствование социально-трудовых отношений. Так, в г. Дзержинске был отрегулирован вопрос, касающийся предотвращения массового сокращения персонала в ОАО «Дзержинское оргстекло». Итогом рассмотрения на двухсторонней комиссии Ардатовского района вопроса о предполагаемом сокращении старших вожатых образовательных учреждений стало сохранение рабочих мест для данной категории работников. Организация временных рабочих мест в Кулебакском районе позволила не допустить массового сокращения персонала предприятий ЗАО «СтройЛес» и ООО «Импульс».

Социальные партнеры Московского района г. Нижнего Новгорода активно работают над созданием рабочих мест для подростков в летний период. К примеру, с целью профилактики подростковой преступности в 2011 г. в районе были созданы трудовые бригады, 11 профильных лагерей на базе общеобразовательных школ и подростковых клубов.

В Ленинградской области успешно работают координационные комитеты межрегионального профобъединения по работе профессиональных союзов в 16 муниципальных образованиях второго уровня (муниципальных районах).

Ряд координационных комитетов являются объединенными, то есть их деятельность распространяется на муниципальный район и городское поселение (например, Тихвинский район и Тихвинское городское поселение, Киришский район и Киришское городское поселение).

Организация коллективных действий все более активно утверждается в число важнейших направлений деятельности координационных советов в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

Координационные комитеты организаций профсоюзов в Ленинградской области организуют различные мероприятия в муниципальных образованиях при проведении общероссийских и региональных коллективных действий профсоюзов, оперативно реагируют на обострение социально-экономической ситуации в

муниципальных образованиях, принимают самое деятельное участие в подготовке и проведении коллективных акций, в том числе протестных. Имевшие место известные на общероссийском уровне кризисные ситуации на градообразующих предприятиях и последовавшая реакция на них Федерации, профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Ленинградской области «Волховское городское поселение», «Пикалевское городское поселение», «Сланцевское городское поселение», коллективные действия профсоюзов, а также инициированное ими вмешательство соответствующих властных структур федерального уровня во многом способствовали снижению остроты и последствий кризисных явлений.

При активном участии координационного совета г. Саратова в октябре 2010 г. в рамках Всероссийской акции работников бюджетной сферы были проведены различные мероприятия. В результате в ноябре 2010 г. был принят Закон Саратовской области, которым отдельным категориям работников предоставлено право на получение ежемесячной денежной выплаты в размере 1000 рублей. Характерно, что это позитивно сказалось на статистике профсоюзного членства. К примеру, коллективы работников детских садов пополнились новыми членами профсоюза.

После долгого перерыва по инициативе координационных советов первомайские коллективные действия в 2009–2011 гг. прошли под лозунгами профсою-

зов в Ольгинском, Кировском, Лазовском, Черниговском, Красноармейском, Надеждинском, Партизанском, Октябрьском и Анучинском районах Приморского края. В период их проведения профобъединению края удалось создать митинговую «волну», то есть практически одновременно организовать акции по всему краю, причем главными исполнителями здесь стали именно координационные советы организаций профсоюзов.

В Пермском крае координационные советы организаций профсоюзов при возникновении необходимости, особенно при снижении жизненного уровня населения, становятся инициаторами и организаторами проведения коллективных акций протеста, профсоюзных митингов и собраний. Так, по инициативе профкома Краснокамского ЦБК и координационного совета организаций профсоюзов района был отменен приказ об увольнении 600 человек. При ликвидации Вишбумзавода координационный совет организаций профсоюзов Красновишерского района оказал материальную и моральную поддержку членам профсоюза.

Обеспечение социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза – основополагающая миссия и главный приоритет деятельности профсоюзов, и здесь сложно переоценить место и роль координационных советов организаций профсоюзов в формировании консолидированной позиции, стратегии и тактики деятельности профсоюзных структур в вопросах оп-

тимизации условий труда, гарантий, компетенций и услуг работникам на территории соответствующего муниципального образования.

IV. Организационное укрепление профсоюзных структур – важнейшее направление деятельности координационных советов

К оординационные советы организаций профсоюзов в своей деятельности постоянно уделяют внимание вопросам организационного,

кадрового и финансового укрепления профсоюзных структур.

Многие из них разработали и утвердили программы по усилению мотивации профсоюзного членства, создали базы данных с полным перечнем организаций (по отраслям) и наличием в них профсоюзных организаций, выявили предприятия, организации, имеющие реальные возможности для создания профсоюзных организаций, провели учет количества вновь принятых и выбывших членов профсоюзов, систематически проводят рейды на предприятия, где нет профсоюзных организаций, ведут активную агитационно-пропагандистскую работу по созданию профорганизаций и заключению коллективных договоров.

С 2007 г. Московское областное объединение организаций профсоюзов ежегодно проводит конкурс на звание «Лучший координационный совет профсоюзов Подмоскovie» в целях повышения эффективности деятельности координационных советов профсоюзов городов и районов Московской области, выявления, обобщения и рассмотрения положительного опыта их работы.

Реализуя Программу развития координационных советов организаций профсоюзов на 2010–2015 гг., утвержденную на отчетно-выборной конференции 6 апреля 2010 г., Пермским крайсовпрофом были выделены целевые средства на развитие координационных советов организаций профсоюзов и поощрение

их председателей. Ежеквартально, в зависимости от численности населения в муниципальном образовании, председатели премируются при представлении отчета о работе за квартал и плана работы на следующий период.

Пермский крайсовпроф оплачивает деятельность председателей, включая командировочные расходы, содействует выделению помещений и телефонной связи для работы председателя координационного совета организаций профсоюзов, поощряет их материально и морально в связи с юбилеями и при проведении Дня профсоюзного активиста края, в том числе с занесением на Доску почета крайсовпрофа. Председателям координационных советов организаций профсоюзов выдаются специальные удостоверения для работы с отраслевыми профсоюзными организациями и территориальными структурами органов самоуправления.

По договоренности с Министерством образования Пермского края председатели координационных советов организаций профсоюзов, не имеющие электронной почты, могут пользоваться электронной почтой образовательных учреждений, расположенных в соответствующих муниципалитетах. Координационным советам организаций профсоюзов были переданы в пользование 14 ноутбуков, 15 стационарных наборов оргтехники. В планах крайсовпрофа – обеспечить все координационные советы организаций профсоюзов электронными средствами связи.

Не менее важным фактором является паспорт муниципального образования, в котором отражаются хозяйствующие субъекты и наличие в них первичных профсоюзных организаций. Это позволяет территориальным организациям отраслевых профсоюзов более целенаправленно вести работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

В практику вошло проведение смотров «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании» по трем группам в соответствии с численностью населения территории, «На лучшую правозащитную работу среди членских организаций и координационных советов организаций профсоюзов». С 2010 г. при координационных советах стали создаваться молодежные советы.

Пермский крайсовпроф два раза в год организует семинары председателей координационных советов организаций профсоюзов и их заместителей, в ходе которых проводятся встречи с руководителями и специалистами Пермского крайсовпрофа и краевой администрацией, круглые столы, дискуссии, деловые игры по актуальным проблемам развития координационных советов организаций профсоюзов.

Формированию положительного имиджа профсоюзов в Тогучинском районе Новосибирской области способствуют проводимые координационным советом смотры-конкурсы («Сильная первичная организация – сильный профсоюз», «Лучший профсоюзный лидер»,

«Лучший социальный партнер среди работодателей», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др.). Как правило, заключительный этап конкурсов проходит в выходной день в районном Доме культуры, где в качестве зрителей-болельщиков присутствуют не только профактивисты, но и жители райцентра. Деловые партнерские отношения сложились во взаимодействии координационного совета с работодателями и администрацией района, что положительно сказывается в целом на развитии социального партнерства в районе.

По состоянию на 1 января 2011 г. в 32 муниципальных районах Омской области сформировано и работают 32 координационных совета, которые формируются на собраниях председателей райкомов и первичных профсоюзных организаций, принявших решение о вхождении в координационный совет.

С 1 января 2003 г. ТОО «Федерация омских профсоюзов» (ТОО «ФОП») заключаются трудовые договоры с председателями координационных советов о работе по совместительству, на основании которых им осуществляется ежемесячная доплата из бюджета Федерации в размере от 4,0 до 5,5 тысяч рублей.

Координационные советы стали неотъемлемой частью организационной структуры ТОО «ФОП», действующей в соответствии с уставными целями в пределах муниципальных образований и в тесном взаимодействии с администрациями, представительными органами местного самоуправления и районными объ-

единениями работодателей. Содержание помещений для координационных советов, выделение средств связи, оргтехники, необходимых для их функционирования, осуществляется органами местного самоуправления согласно заключенным территориальным соглашениям.

Координационные советы проводят постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюзов, восстановлению и созданию новых первичных организаций. Членскими организациями Федерации с участием координационных советов были созданы и восстановлены 133 первичные профорганизации (5 426 человек) в 11 территориальных организациях профсоюзов. Активно работают в этом направлении координационные советы Азовского, Знаменского, Исилькульского, Любинского, Муромцевского, Полтавского и Таврического районов.

Значительное внимание уделяется обучению председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива. Только в последние годы координационными советами с участием Федерации омских отраслевых профсоюзов проведено 573 семинара, в которых приняли участие 30,9 тысяч профсоюзных активистов.

В соответствии с постановлениями Исполкома Федерации на протяжении последних семи лет ежегодно проводятся трехдневные семинары председателей координационных советов на базе учебного центра Федерации омских профсоюзов. Характерно,

что постоянными участниками данных семинаров являются представители министерств и ведомств Омской области, руководители членских организаций ТОО «ФОП».

Председателям координационных советов и профсоюзному активу сельских районов Федерация омских профсоюзов бесплатно предоставляет методическую литературу, подписку на газеты «Солидарность», «Позиция» (от 5 до 15 экземпляров), периодическое издание «Библиотечка профсоюзного актива», разработанные специалистами Федерации методические рекомендации по направлениям работы.

Координационные советы организаций профсоюзов в Свердловской области уделяют значительное внимание работе по повышению мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюзов, формированию и созданию новых первичных профорганизаций в рамках реализации проекта «Профсоюзная волна».

Многие координационные советы активно сотрудничают со средствами массовой информации. Так, координационный совет «Первоуральского городского округа» совместно с редакцией газеты «Вечерний Первоуральск» в период экономического кризиса организовал «Горячую линию» по вопросам трудового законодательства. По инициативе координационного совета «Тавдинского городского округа» на местном телевидении проведен круглый стол с участием юристов по вопросам трудовых прав граждан.

Реализуя рекомендации окружной научно-практической конференции «Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования», президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял постановление «О внештатных городских (районных) юридических консультациях при координационных советах профорганизаций». В настоящее время создано 35 таких консультаций при координационных советах, где только за последние три года более пяти тысяч членов профсоюза получили консультации по различным вопросам трудового, гражданского и семейного законодательства. В целях их развития в 2010 г. принято постановление президиума Федерации о проведении «Смотра-конкурса работы внештатных городских (районных) юридических консультаций при координационных советах».

В результате систематической и целенаправленной работы во всех 34 муниципальных образованиях Ставропольского края действуют координационные советы организаций профсоюзов – представительства Федерации профсоюзов Ставропольского края. Уделяя постоянное внимание укреплению данной структуры, Федерация создала пять межмуниципальных представительств, в штат которых введены правовые и технические инспектора труда, бухгалтеры с целью координации действий входящих в них координационных советов, профсоюзных организаций по вопросам регу-

лирования социально-трудовых отношений, правовой работы, охраны труда, обучения профсоюзного актива, финансового обеспечения. Председатели координационных советов зачислены в штат Федерации и работают на платной основе.

Состоявшийся в июле 2011 г. Совет Федерации подвел итоги работы представительств ФПСК – координационных советов, отметив их положительную роль в организационном укреплении и развитии профсоюзного движения в крае, повышении эффективности регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

Координационные советы организаций профсоюзов обеспечивают функционирование единой информационной системы профсоюзов в Ставропольском крае на территориальном уровне. Как показывает регулярный мониторинг публикаций «малой прессы», координационным советам организаций профсоюзов удалось привлечь на свою сторону территориальные СМИ, которые максимально приближены к читателям и зачастую являются для них едва ли не единственным источником информации. В течение 2011 г. этот важнейший сегмент информационного поля края выпустил в свет более 200 публикаций о деятельности профсоюзов, внося заметный вклад в повышение авторитета и формирование положительного имиджа профсоюзов на местах.

Наглядным подтверждением эффективной информационной работы координационных советов орга-

низаций профсоюзов в городах Кавказских Минеральных Вод, Невинномысске, Предгорном, Ипатовском, Труновском, Александровском, Георгиевском, Изобильненском и других муниципальных районах является тот факт, что средства массовой информации данных районов уже не первый год занимают призовые места в ежегодном журналистском конкурсе, организованном Федерацией, на лучшую публикацию о деятельности профсоюзов края в номинации «Городские и районные СМИ». Особо следует отметить работу соответствующих координационных советов организаций профсоюзов по популяризации деятельности санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ.

Результатом активного взаимодействия координационных советов организаций профсоюзов с пресс-центром Федерации в рамках единой информационной системы профсоюзов Ставропольского края стало их регулярное участие в работе информационных ресурсов Федерации – официального сайта и краевой профсоюзной газеты «Вестник профсоюзов Ставрополя», где соответствующие материалы о проблемах и достижениях координационных советов публикуются в специальном разделе сайта и рубрике газеты – «Координационные советы».

В Белгородской области определенная часть координационных советов организаций профсоюзов обеспечена оргтехникой, автомобилями, в большинстве из

них созданы соответствующие условия для осуществления практической деятельности.

Учитывая важность работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях и необходимость координации работы организаций профсоюзов, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов в 2009–2010 гг. был реализован пилотный проект по введению в штат должности председателя координационного совета в крупном промышленном центре области г. Старый Оскол. Данное решение позволило значительно расширить возможности участия городского координационного совета в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов городского округа, оказании практической помощи профсоюзным организациям в решении вопросов организации, охраны и оплаты труда, мотивации профсоюзной деятельности и профсоюзного членства, создании новых профорганизаций. Более того, это способствовало созданию в 2010 г. 32 профорганизаций с охватом 1 923 членов профсоюзов.

В Саратовской области координационные советы уделяют значительное внимание организационному укреплению профсоюзных организаций. К примеру, координационный совет организаций профсоюза г. Саратова проводит регулярный мониторинг показателей статистики профсоюзного членства в учреждениях города, что позволяет анализировать состояние и

тенденции, имеющиеся в данной работе, осуществлять конкретные меры.

В целях повышения эффективности работы координационных советов, усиления их влияния в муниципальных образованиях в феврале 2010 г. президиумом профобъединения принято постановление о конкурсе «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования».

Районные (городские) координационные советы организаций профсоюзов как территориальные объединения профсоюзов созданы во всех районах и городах Республики Татарстан, в двух крупнейших городах Набережные Челны и Бугульма действуют Федерации профсоюзов.

Работе координационных советов уделяется большое внимание со стороны Федерации профсоюзов: дважды в год проводятся семинары, в рамках которых организуются встречи с руководством Федерации, представителями министерств и ведомств республики. Специалисты аппарата Федерации выезжают на места с целью оказания методической и практической помощи. Все председатели координационных советов имеют специальные удостоверения о том, что они являются представителями Федерации профсоюзов РТ в муниципальных образованиях республики.

Более 10 лет проводятся дни Федерации профсоюзов в городах и районах республики с участием руководства Федерации, глав администраций и координационных советов, профсоюзного актива.

Председатели координационных советов постоянно участвуют в мероприятиях, организуемых Федерацией профсоюзов РТ (заседаниях Исполкома, совета, встречах с правительством РТ, селекторных совещаниях и видеоконференциях по актуальным проблемам профдвижения и др.).

С 2008 г. Федерация профсоюзов РТ выделяет средства на содержание при координационных советах юристов для оказания членам профсоюзов правовой помощи. Регулярно выделяются компьютеры и другая оргтехника.

Организация работы координационных советов напрямую зависит от компетенции их лидеров. Принципиальной позицией Федерации было и остается сохранение кадров и рост их профессионализма.

40% из числа председателей координационных советов имеют стаж работы в профсоюзах более 10 лет. 32 % председателей координационных советов работают на этой должности от 7 до 15 лет. Председатели координационных советов – это председатели профсоюзных органов профсоюзов работников агропромышленного комплекса, народного образования и науки, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, нефтегазстройпрофсоюза, здравоохранения.

Плодотворные отношения сложились между главами администраций и координационными советами в Азнакаевском, Нурлатском, Сабинском, Тукаевском районах, в городах Бугульме, Нижнекамске, Набережных Челнах и во многих других районах республики.

В г. Стерлитамак (Республика Башкортостан) за последние два года координационным советом совместно с Республиканской организацией профсоюза работников инновационных и малых предприятий в сфере малого бизнеса создано более 20 первичных профорганизаций с общей численностью более 500 человек. Также организована Стерлитамакская городская организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

В Краснодарском краевом объединении организаций профсоюзов в рамках пилотного проекта по созданию первичных профсоюзных организаций создана мобильная группа в помощь координационным советам организаций профсоюзов. Первый же выезд группы в Приморско-Ахтарский район с организацией семинара по подготовке агитаторов по созданию первичных профсоюзных организаций стал импульсом в создании четырех первичных профсоюзных организаций.

С целью повышения эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) в помощь председателям межотраслевых координационных советов разработаны рекомендации по развитию социального партнерства и усилению мотивации профчленства в муниципальных образованиях, организации совместного обучения профсоюзного актива и правовому просвещению трудящихся в первичных профсоюзных организациях и трудовых коллективах в улусах и районах Республики Саха (Якутия), а также

издан сборник «Из практики работы межотраслевых координационных советов (МКС) организации профсоюзов Намского, Мегино-Кангаласского и Чурапчинского улусов».

Активно внедряются новые формы и методы работы с межотраслевыми координационными советами организаций профсоюзов. В их числе: информационные дни Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) в муниципальных районах, единые профсоюзные уроки в образовательных учреждениях всех уровней, единые лекционные дни в трудовых коллективах, интернет-семинары «Сам себе кадровик», молодежные академии права, виртуальная приемная Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), периодические селекторные совещания по вопросам развития социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Саха (Якутия), консультации по местному телевидению, интервью на радио и в средствах массовой информации, профсоюзные десанты и т. д.

Молодежным советом Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) проводится активная работа по созданию молодежных советов и комиссий при МКС. В настоящее время молодежные советы профсоюзов созданы в Намском, Хангаласском, Мегино-Кангаласском, Чурапчинском, Амгинском, Горном, Усть-Алданском районах.

Заключение

В современных условиях координационные советы организаций профсоюзов на деле становятся представительствами территориальных профобъединений в муниципальных образованиях, неотъемлемым, эффективным звеном их структуры, активно влияющими на результативность деятельно-

сти профсоюзов. Они взаимодействуют с администрацией, работодателями и их объединениями, представительными органами местного самоуправления и другими общественными организациями.

Координационные советы целенаправленно и системно участвуют в решении вопросов занятости населения, осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, пособий, пенсий, а также организуют и координируют коллективные акции протеста профсоюзов, проводят большую организационную и практическую работу по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по вовлечению в профсоюз новых членов, созданию профсоюзных организаций, организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Вместе с тем, повышение роли и расширение полномочий органов местного самоуправления, необходимость оптимизации социально-трудовых отношений на уровне муниципальных образований, обеспечение прав работников и населения на достойный труд и достойную жизнь требуют от профсоюзов дальнейшей активизации работы по созданию и организационному укреплению районных (городских) координационных советов организаций профсоюзов.

В данной работе мы стремились обобщить практику работы координационных советов организаций профсоюзов, рассмотреть принципы, подходы, формы и методы деятельности профсоюзных структур раз-

личного уровня в муниципальных образованиях, проанализировать степень эффективности проводимой ими работы, высказать некоторые предложения и рекомендации профсоюзным работникам и активистам. Надеемся, что данные материалы будут способствовать дальнейшему совершенствованию их деятельности и обогащению профсоюзной практики.

Литература

1. Путин В.В. Демократия и качество государства // Коммерсант. – 2012. – 6 февраля. – № 20/П (4805). URL: <http://www.kommersant.ru/doc/1866753>
2. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного само-

управления в Российской Федерации». URL: <http://www.rg.ru/2003/10/08/zakonsamouprav.html>

3. План практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, утв. постановлением Генерального совета ФНПР 06.04.2011 г. № 2-7. URL: <http://www.fnpr.ru/n/2/15/186/6374.html>

4. Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принята постановлением VII съезда ФНПР 14.01.2011 г. URL: <http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html>

5. Республиканский (Республики Татарстан) стандарт «О социальной ответственности». URL: <http://mpt.tatarstan.ru/file/Республиканский%20стандарт.%20О%20социальной%20ответственности.pdf>

6. Закон Краснодарского края «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае». URL: <http://www.kubzsk.ru/kodeksdb/noframe/law?d&nd=921035764&nh=0>

7. Закон Краснодарского края от 03.04.2009 г. № 1722-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». URL: <http://base.garant.ru/23941722/>

8. Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 г. № 214-IV «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)». URL: <http://base.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc;base=RLAW249;n=18118>

9. Закон Свердловской области «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений». URL:

<http://docs.pravo.ru/document/view/11878656/>

10. Закон Свердловской области от 22.10.2009 г. № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

URL:

http://krasnoturinsky.svd.sudrf.ru/modules.php?name=norm_akt&id=22

11. Закон Ставропольского края от 01.03.2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда». URL: <http://base.garant.ru/27113291/>

12. Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях: практика, проблемы, направления совершенствования : сборник. – М. : ИД «АТиСО», 2008.

13. Закон Ставропольского края № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» // Ставропольская правда. – 2007. – 6 марта. – № 52-53 (24064-24065). URL: http://www.fp-sk.ru/deyatel/cots-trud/sots-dialog/sots-dialog_395.html

14. Постановление администрации Алтайского края от 19.04.2011 г. № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае». URL: <http://zakon-region.ru/altaysiy-kray/349>

15. Постановление главы администрации Краснодарского края от 15.03.2002 г. № 282 «О дальнейшем взаимодействии органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края». URL:

<http://russia.bestpravo.ru/krasn/data05/tex18183.htm>

16. Программа народных инициатив Общероссийского народного фронта. URL: <http://er.ru/news/2011/10/23/programma-narodnyj-iniciativ/>

17. Решение Совета депутатов города Белгорода от 09.10.2008 г. № 86 «О городской целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде». URL:

http://www.beladm.ru/basa/decisions/index.php?sphrase_id=478&PAGEN_3=60

18. Решение Совета депутатов г. Белгорода от 25.09.2007 г. № 538 «О городской целевой программе «Социальная поддержка отдельных категорий населения в 2008–2011 гг.». URL: http://belgorod.news-city.info/docs/sistemse/dok_iegscz/index.htm

19. Соглашение между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Московской области», Московским областным объединением профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Московский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2009–2011 гг. URL: http://www.mooop.ru/f_1f95kg/a_4ixi5r.html

20. Устав Федерации профсоюзов Новосибирской области. URL: <http://www.fpnso.ru/about/ustav/>

21. Шмаков М.В. Без борьбы нет победы: избранные выступления и публикации (2002–2009гг.) – М.:ИД «АТиСО». 2009. – 304с.

22. Шмаков М.В. «Профсоюзы как элемент гражданского общества». Лекция в рамках проекта «Гражданский университет».<http://www.:/kurgan.er.ru/news/2013/4/30/glava-fnpr-vystupil-s-lekciej-v-ramkah-proekta-partii-grazhdanskij-universitet/>

По Республике Татарстан:

1. Закон Республики Татарстан от 26.07.2004 г. № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».

2. Постановление Кабинета министров Республики Татарстан от 01.04.2006 г. № 141 «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан».

3. Постановление Исполкома Федерации профсоюзов Республики Татарстан от 22.08.2007 г. № 13 «Об упорядочении сроков заключения коллективных договоров, соглашений и подведения итогов их выполнения».

4. Решение Республиканской межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов от 26.03.2010 г. № 99 «О развитии системы социального партнерства в Республике Татарстан».

5. Обращение Председателя РМВК Р.Ф. Муратова от 27.02.2010 г. (исх. № 25-52/9) к руководителям исполнительных комитетов муниципальных районов и

городских округов Республики Татарстан «О развитии системы социального партнерства».

6. Совместное обращение по вопросам развития социального партнерства премьер-министра Республики Татарстан, председателя Федерации профсоюзов, председателя Координационного совета объединений работодателей к руководителям министерств и ведомств, главам муниципальных районов и городских округов, руководителям предприятий и организаций, председателям профсоюзных комитетов предприятий и организаций, председателям отраслевых профсоюзных органов, председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан от 12.09.2012 г.

<i>Содержание</i>	Стр.
<i>Введение</i>	3
	6

I. <i>Совершенствование нормативно-правовой базы как важнейшее условие развития координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях</i>	
II. <i>Профсоюзы в системе управления муниципальных образований</i>	14
III. <i>Развитие социального партнерства в муниципальных образованиях</i>	23
IV. <i>Организационное укрепление профсоюзных структур – важнейшее направление деятельности Координационных советов</i>	51
<i>Заключение</i>	66
<i>Литература</i>	68

Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях: информационно-справочный материал (из практики работы профсоюзных организаций)

Корректурa и правка – *И.В. Каткова*
Компьютерный набор и верстка – *Л.Г. Орлова*

Издательский дом «АТиСО»

Объем: 4,6 п.л.; 2,2 уч.-изд. л. Тираж 250 экз. Формат А5

Заказ № 1120

Подписано в печать 29.04.2013 г.

Отпечатано в типографии АТиСО

Адрес редакции: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, 90

Тел.: 8 (499) 739-63-50. Факс: 8 (499) 739-63-04