



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 15 (2797)/11 августа 2023 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДАЕТ СВОИ ПЛОДЫ



В преддверии традиционных августовских совещаний, конференций и педсоветов газета «Профсоюзы Алтая» публикует интервью с председателем Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Юрием Абдуллаевым.

— Август для педагогов связан с подготовкой планов к предстоящему учебному году, скоро прозвонят звонки в школах и учителя займутся привычными для себя рабочими делами. Конец лета — это и период оглянуться назад, проанализировать достигнутое, поразмышлять о проблемах. Юрий Геннадьевич, что Вы, как председатель самой крупной краевой профорганизации можете отметить в качестве достижений и наиболее значимых событий?

— Прошедший учебный год был годом максимально активного социального партнёрства Профсоюза с органами власти. Мы очень плотно работали с Министерством образования и науки Алтайского края, Правительством региона, депутатами АКЗС по решению наиболее актуальных проблем работников отрасли. Результаты нас радуют: впервые в этом году дважды проиндексированы социальные выплаты на компенсацию коммунальных услуг сельским педагогам. По этому вопросу на пленуме краевого комитета Профсоюза мы приняли обращение к Губернатору края В.П. Томенко и были услышаны. По важнейшему вопросу — заработной плате — запланирована её индексация с 1 октября 2023 года.

Впервые достигнут высочайший уровень охвата муниципальных образований территориальными отраслевыми согла-

шениями: благодаря настойчивой работе профсоюзных лидеров они заключены в 99% территориях края, что на 43% больше в сравнении с предыдущим годом. В них закреплены дополнительные гарантии работникам, не оговоренные в трудовом законодательстве.

Коллективные договоры заключены в 98,9% учреждений образования, в каждом из них — отдельные разделы по охране труда и молодым специалистам.

По оценке Центрального Совета Профсоюза наша организация — четвёртая в Сибирском федеральном округе по охвату профчленством, в тройке лучших по охвату молодёжи (73%) и цифровизации процессов. Алтайская краевая организация в числе первых в стране выдаёт только электронный профбилет. Мы активно развиваем формы солидарной поддержки членов Профсоюза: занимая первое место в России по выдаче беспроцентных денежных займов (918 человек на сумму более 11 млн рублей), мы стали лидерами в Сибири и по новому направлению: в рамках профсоюзной кредитной кооперации выдано крупных (до 300 тыс. руб.) низкопроцентных займов (6–8% годовых) на 1,5 млн рублей. В сложных экономических условиях мы оказали безвозмездную материальную помощь работникам сферы образования более чем на 9 млн рублей.

Ковидные годы ещё раз показали всем важность заботы о здоровье. Мы активно реализуем программы «Профсоюз — территория здоровья». При профсоюзной поддержке проведены сотни ярких спортивно-оздоровительных мероприятий: лыжни здоровья, спартакиады, заплывы, забеги, соревнования, турниры, первенства, турслёты, велопробеги. Расходы на эти цели

увеличились в разы и составили более 3,5 млн рублей.

Профсоюзные организации активно включились в общее дело, участвуя в акциях «Мы вместе!», «Всё для Победы!», организуя сбор помощи соотечественникам в ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Оказывается материальная помощь мобилизованным и членам их семей, беженцам. Воинским частям переданы предметы первой необходимости, спальники, тёплые вещи и нагреватели, подарки и письма поддержки. Вместе со студентами на профсоюзные средства организовано изготовление тактических носилок и плетение маскировочных сеток. Пожертвованы и привлечены профсоюзными активистами в помощь фронту на СВО 2,5 млн рублей.

— В педагогике уже привычно говорить об инновациях. Что сейчас происходит в отрасли образования, какие изменения вносят руководящие структуры отрасли на уровне страны и региона, как это все может отразиться на педагогических коллективах?

— Указом Президента 2023 год объявлен Годом педагога и наставника: много новаций в данной сфере принято как на федеральном, так и на региональном уровне. В Алтайском крае учреждены новые премии в размере 300 тысяч рублей педагогам, имеющим значительные заслуги в области наставничества. По согласованию с Профсоюзом в Положении об оплате труда введена регулярная доплата за наставничество.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



С Днем строителя!

стр. 3

СТИГ 2023



В селе Рассказиха прошли спортивно-туристические игры среди членов профорганизаций РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Профсоюзный «Орлёнок» зовет на заключительную смену

стр. 10

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



За успехом — на Байкал

стр. 11

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» —  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» —  
**99638,**  
«Пресса России» —  
**50143.**

Следующий номер газеты выйдет 30 июля 2023 года

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДАЕТ СВОИ ПЛОДЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Самые большие изменения коснулись аттестации педагогов: многолетняя совместная работа Минпросвещения России с Общероссийским Профсоюзом образования завершилась приказом Министерства от 24.03.2023 года № 196, утвердившим новый Порядок проведения аттестации педагогических работников. Среди главных позитивных новаций здесь то, что квалификационные категории, устанавливаемые с 1 сентября 2023 года, будут действовать бессрочно, и введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник». Работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке. Заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в т.ч. дистанционно, а получить высшую категорию можно по любой должности, вне зависимости от того, по какой должности была получена первая квалификационная категория. Убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой категории. Всё это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педкадров.

**— Насколько в нынешних условиях педагогическая среда благоприятна для профессиональной адаптации молодых педагогов?**

— Учитель и воспитатель — это не просто профессия, это призвание. Как писал наш знаменитый земляк, поэт Роберт Рождественский, «учителем надо будет родиться и только после этого — стать». Когда молодые целенаправленно идут учиться в педвуз (о тех, кто идет туда случайно или потому что их больше нигде не возьмут, мы не

говорим) — они тянутся душой и сердцем к понравившейся профессии, сформировав своё представление о школе и труде педагога.

Придя на работу в образовательное учреждение, выпускники педвузов сталкиваются не только со сложностями молодого специалиста любой сферы (нехватка опыта, сложности взаимопонимания с начальством и коллегами, низкая зарплата и отсутствие жилья), но и со спецификой профессии: трудные ученики, бесправие перед проверяющими и незащищенность перед родителями, которые часто неправы, постоянные реформы образования, большой объём бумажной работы и отчётности. Всё это нередко побуждает их бросить работу, которую они искренне любят, и уйти из профессии.

Для того, чтобы этого не происходило, нужно постоянно работать над решением всего комплекса проблем, стоящих перед молодыми педагогами. Именно поэтому, начиная с 2012 года, в Региональном Отраслевом соглашении — главном документе, в котором мы с Министерством договариваемся о расширении льгот и гарантий работникам, — есть отдельный раздел, посвященный молодым специалистам. Им гарантируются единовременные подъемные выплаты и увеличение оклада в первые три года работы. Проанализировав, как это на протяжении нескольких лет работает у нас в крае, изучив опыт всех регионов России, мы работаем над тем, как усилить поддержку, и выйдем с соответствующей инициативой в Правительство.

С другой стороны, молодому специалисту особенно важны стимулы и перспективы его профессионального роста. Не устаю повторять: чем выше уровень квалификации педагога, тем выше его заработная плата, профессиональное и личное самочувствие. В этом направлении мы активно сотрудничаем

с Ассоциацией молодых педагогов, Клубом «Учитель года Алтая», Алтайским институтом развития образования им. А. М. Топорова и целым рядом иных организаций. Оказывая финансовую, организационную и информационную поддержку всем конкурсам профессионального мастера, мы активно поддерживаем лучших специалистов в их нелёгком, но очень важном труде. Более 1 млн. рублей направлено из профсоюзного бюджета в прошедшем учебном году на эти цели, что в 1,7 раза больше, чем в предыдущем. Уверены: эти усилия обязательно окупятся успешной работой наших учителей и воспитателей.

**— Что в летний период, сезон отпусков было актуально для профсоюзных организаций отрасли образования?**

— С одной стороны, лето — это самая горячая пора для учителей: завершение учебного года и итоговая аттестация. Мы держали на контроле вопросы условий работы педагогов на ЕГЭ и ОГЭ, ещё раз подняли вопрос увеличения оплаты за эту ответственную деятельность. С другой стороны — это время отпусков, и здесь важны вопросы обеспечения прав при их предоставлении. Активно занимались оздоровлением: по льготным путевкам в профсоюзных санаториях оздоровилось на 78 педагогов больше, чем в прошлом году. Всего во всех здравницах с профсоюзной поддержкой отдохнуло более 500 наших коллег. При этом путёвка обошлась им на 30-40% дешевле реальной стоимости. Наша организация активно участвует в развитии внутреннего туризма: благодаря профсоюзным инициативам, около 4 тысяч человек или 10% всех членов Профсоюза смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю с существенным удешевлением туристических услуг. За пределы Алтайского

края при поддержке Профсоюза выехали 163 работника и члены их семей. Абхазия, Кавказские Минеральные воды, Крым, Сочи, Анапа, Геленджик, Байкал, Москва, Казань, Санкт-Петербург — основные направления турпоездки наших коллег.

Август — традиционная пора приёмки образовательных организаций к новому учебному году. В этом году, благодаря серьёзному подходу регионального министерства, представители нашего Профсоюза работали в составе комиссий по приёмке практически во всех городах и районах края, где они выполняли очень важную роль в интересах работников: проводили оценку состояния охраны труда и техники безопасности. В августе председатели профсоюзных организаций встречаются на местах молодых специалистов, принимают их в профсоюзные ряды, знакомят с льготами и социальными гарантиями, обеспечивают соблюдение их прав.

**— Говоря о правозащитной работе профсоюза, что сейчас требует особого внимания для Вас, как председателя профсоюзной организации и, в целом, для всей профсоюзной структуры?**

— Три профсоюзных «ЗА» определяют костяк профсоюзной правовой работы: зарплата, занятость, законность. Правильность и справедливость начисления заработной платы, её индексация и совершенствование системы оплаты труда — это то, что волнует каждого. Правовой службой Профсоюза проведено 209 выездных проверок, по итогам которых работникам доплачено более 4 млн. рублей. Борясь за сохранение занятости, мы отслеживаем тенденции уменьшения количества детей и возможного сокращения штатов образовательных учреждений, следим за соблюдением гарантий работников. Повседневная

же наша работа — контроль за соблюдением трудового законодательства, где на первом месте в начале каждого учебного года — вопросы тарификации и распределения педагогической нагрузки, прохождения периодических медосмотров, правильность оформления приказов и трудовых книжек. Последнее особенно важно при назначении льготной пенсии: только за прошедший год наши профсоюзные юристы выиграли 49 дел в судах, восстановив льготный стаж и вернув людям более миллиона недоплаченных рублей.

**— Поделитесь планами на предстоящий учебный год.**

— Эффективность профсоюзной работы напрямую зависит от сплочённости профсоюзной организации и активности профлидеров. Социальное партнёрство и здесь даёт свои плоды: видя результаты сотрудничества профсоюзной стороны с работодателями и властью, в наш Профсоюз приходят новые люди. Учебный год мы встречаем 18-ю вновь созданными первичками в краевых государственных образовательных организациях, объединяющих 706 новых членов Профсоюза.

Наша задача — познакомить их со всем спектром направленной деятельности Профсоюза и включить их в наши проекты.

Следующий учебный год — отчётно-выборный для первичных, территориальных и краевой профсоюзных организаций. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и мероприятия, созвучные времени и нужные людям.

Меняется время, меняется наш Профсоюз. Но девиз профсоюзов страны «Единство! Солидарность! Справедливость!» остаётся неизменным и сегодня, как никогда, актуальным. Следуя ему, мы и будем работать дальше.

## ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ РАССЧИТЫВАТЬ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НА ОСНОВЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

**До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины. Данная потребительская корзина включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания.**



**Олега Соколова:** «Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего, — о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021-2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счет возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума (например, письмо Татьяны Голиковой от 12.04.2022 № 101-108/45-116н), однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом Российской Федерации были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчетам профсоюзов величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации по потребительской корзине во 2 квартале 2023 года составила

16 126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15 669 руб.) и на 1 632 рублей выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода (14 494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614). В Рекомендациях существенно

увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума в целом по России во 2 квартале 2023 года с учетом рекомендаций Минздрава составляет 20 503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчета прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. Сейчас ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

По информации ФНПР



## Поздравление

## С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!



Уважаемые строители, архитекторы, проектировщики и дизайнеры!  
Коллеги и партнеры!

Председатели профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов РФ поздравляют вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Во все времена ваша профессия пользовалась почетом и уважением! Вы строите новые объекты, реставрируете старые, тем самым позволяя сохранить и оставить за собой архитектурное наследие! Ваш труд делает мир вокруг нас лучше, красивее и комфортнее!

Желаем вам мира и уверенности в завтрашнем дне, достойных проектов, успехов в созидании и внедрении передовых технологий!

Благополучия вам и вашим близким!

Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

## ОТМЕТИЛИ НА СЛАВУ!



Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ исполнилось 70 лет. В юбилейный год здесь уже прошел ряд масштабных мероприятий.

В конце мая в Алтайском крайсовпрофе состоялся Всероссийский отраслевой семинар-совещание территориальных организаций Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

В преддверии него председатели профсоюзов строителей Сибирского федерального округа Красноярского края и Республики Хакасия приняли участие в торжественном открытии конкурса профессионального мастерства «Строй-мастер-2023».

Соревнования в рамках регионального этапа национального конкурса прошли на базе КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» в номинациях «Лучший каменщик», «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший штукатур», «Лучший сварщик».

– Профессионализм участников с каждым годом растет. Победители имеют высокие шансы на федеральном уровне. Конкурс направлен на повышение престижа строительных профессий, и рост профессионализма рабочих, – отметил председатель профсоюза строителей Алтайского края, **Андрей Заморoko**.

Также лидеры территориальных организаций профсоюзов строителей в благодарности к людям, связавшим свою жизнь со строительной отраслью, торжественно возложили цветы к памятному знаку, посвященному строителям Алтайского края.

Кроме того, была организована экскурсия по территории завода ООО ПСК «Стройберг» для профактива и председателей профсоюзов строителей Сибирского федерального округа Красноярского края, и Республики Хакасия. Ее провели **Андрей Заморoko** и генеральный директор предприятия **Георгий Нечаев**. Также состоялся круглый стол по вопросам техники безопасности, заработной платы, социального партнерства, необходимости восстановления первичной профсоюзной организации на заводе.

В продолжении мероприятий профсоюз строителей Алтайского края организовал весьма познавательную экскурсию в туристический центр «Горная Аптека».

Завершением всего стал спортивный турнир по боулингу «Золотая Кегля». В состязании приняли участие три команды из Красноярского и Алтайского края, Республики Хакасия.

Большинство присутствующих видели друг друга в первые, и главное, что обрели участники, болельщики – яркие эмоции, радость и позитив. Все играли и общались, как одна команда.

Профсоюз строителей Алтайского края впервые провел такого рода федеральное и юбилейные мероприятия. Их главная цель – повышение сплоченности людей. Праздник профсоюза – хороший повод познакомиться друг с другом, узнать о работе и жизни коллег из других регионов, поделиться своим опытом.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

## ЭТО ПОЗОРИЩЕ!

По мнению председателя комитета Государственной Думы нижней палаты парламента по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослава Нилова**, этой суммы недостаточно для обеспечения потребностей работающего человека. Занятость россиян недооценена, заявил депутат.

«Наша задача — с одной стороны, обеспечить рентабельность бизнеса, а с другой стороны, обеспечить рост заработной платы для тех людей, которые действительно трудятся. У нас в стране недооцененная занятость. У нас МРОТ 16 тысяч – это позорище», – уверен парламентарий

Минтруд России в июле представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении МРОТ к 1 января 2024 года до 19 242 рублей.

диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается».

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России по годам:  
1 января 2021 года – 12 792 рублей.

1 января 2022 года – 13 890 рублей.

На данный момент – 16 242 рубля.

Также руководитель думского комитета по труду **Ярослав Нилов** предлагает установить обязанность для предпринимателей индексировать заработную плату в соответствии с уровнем инфляции. В ближайшее время он хочет внести соответствующие поправки в Трудовой кодекс. Сейчас порядок действий по индексации прописан лишь в отношении бюджетных организаций. Согласно закону, в



В июне президент России **Владимир Путин** заявил о повышении МРОТ. С 1 января 2024 года этот показатель вырастет на 18,5 процента. Он подчеркнул, что это намного выше текущих темпов инфляции и темпов роста зарплат в стране в целом. С учетом такой индексации МРОТ составит 19 242 рубля. По словам президента, показателем и далее будут поднимать, увеличивая его отрыв от прожиточного минимума. К 2030 году МРОТ, по его словам, должен вырасти как минимум вдвое. Это позитивно повлияет на уровень доходов россиян, считает президент РФ.

По мнению Президента, повышение заработной платы россиян – один из принципиальных вопросов:

– Это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься Правительство, и профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Делают, несмотря ни на какие спецоперации.

По словам главы российского государства, «идет сложный

случае с частными компаниями процедура должна регулироваться коллективным договором или локальными нормативными актами.

Парламентарий считает, что на практике права работников внебюджетной сферы нарушаются, а их зарплата не индексируется. При этом он напомнил, что Роструд и Верховный суд подтверждали обязанность работодателей повышать зарплату не реже раза в год минимум на размер инфляции.

Поправки будут обсуждаться с профсоюзами, правительством и работодателями, чтобы выработать оптимальное решение. По мнению парламентария, необходимо усилить ответственность всех работодателей за неисполнение обязанности по индексированию зарплат сотрудников.

По материалам федеральных изданий

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»  
ПРОФСОЮЗОВ

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ

# РОСПРОФПРОМ — АЛТАЙСКИЙ КРАЙ:

## СТИГ 2023!

Он пролетел, как один день. Настолько насыщенной, разнообразной и яркой была программа мероприятия. Российский профсоюз работников промышленности Алтайского края в очередной раз на базе БСКБ «Восток» в селе Рассказиха проводил спортивно-туристические игры среди членов профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ — Алтайский край. О том, как прошел СТИГ 2023, рассказывает один из его организаторов, заместитель председателя РОСПРОФПРОМ — Алтайский край Алексей Ратушин.

География участников СТИГ 2023 обширна. На слете присутствовали 50 самых активных представителей предприятий из Рубцовска, Бийска, Барнаула и Новоалтайска. Три дня молодые люди общались, соревновались, реализовывали свои творческие способности, оттачивали туристические навыки, а еще самостоятельно и совместно готовя себе еду и обустроив место проведения соревнований.

Приветственной речью спортивно-туристические игры открыл председатель РОСПРОФПРОМ-Алтайский край **Юрий Комиссар**. Он отметил значение молодежи для будущего профсоюза, порекомендовал знания и навыки, полученные на подобных мероприятиях, транслировать дальше уже в свои организации, пожелал всем удачи и победы в соревнованиях. Затем неизменная ведущая этого мероприятия **Инна Тимофеева** представила молодежи членов оргкомитета, чьими непосредственными усилиями, но, конечно, не без помощи всех остальных участников, удалось провести настолько интересное и запоминающееся мероприятие. Это **Олег Догадов**, аккумулирующий всю информацию, ответственный за расселение. Это человек, который отснял все видео происходящего и участвовал во многих организационных вопросах. **Олег Тишин**, незаменимый помощник всех и во всем, он успел помочь как в приготовлении пищи, так и в организации соревнований, в подготовке территории, в борьбе с вредными насекомыми и т.д. **Валера Камолов** — это тот человек, благодаря которому все смогли стрелять, участвовать в конкурсах и на протяжении трех дней слышать любимые музыкальные композиции. На пару с **Александром Слюсаревым** они проводили монтаж и демонтаж всей аппаратуры и отвечали за звук на мероприятии.

**Яна Кулагина** огромным количеством своих фотоснимков заставила «зависнуть» чуть ли не все компьютеры Бийска! Она успела запечатлеть самые интересные моменты происходящего. Параллельно, участвуя в соревнованиях за одну из команд, **Инна Тимофеева** — ведущая мероприятие, инициатор, режиссер и постановщик в одном лице всей творческой составляющей СТИГа, включая так полюбившуюся всем утреннюю зарядку и фестиваль красок, **Алексей Викулин** — самый узнаваемый и любимый всеми член оргкомитета, который отвечал за приготовление вкуснейших блюд на костре, справившись с этой задачей на отлично. Они представляли Рубцовский филиал АО «Алтайвагон», а **Алексей Ратушин**, заместитель председателя РОСПРОФПРОМ - Алтайский край, осуществлял общий контроль за организацией мероприятия, отвечал за проведение спортивной части СТИГа, подготовку территории и площадок для проведения спортивно-туристических игр.

А вот председатель РОСПРОФПРОМ-Алтайский край **Юрий Комиссар** занимался глобальными вопросами о предоставлении базы, возможности финансирования мероприятия, кроме того являлся непосредственным свидетелем всех происходящих событий.

## Как все начиналось

В первый день волею жребия, в случайном порядке, были сформированы составы команд, в которые вошли представители разных предприятий и городов.

Некоторые участники впервые видели друг друга, но такая система командообразования позволила молодежи быстрее познакомиться, сдружиться и понять потенциал каждой команды. В итоге было сформировано шесть команд по семь человек, причем все участники были распределены пропорционально, по четыре парня и три девушки. Всем, вновь образованным сборным, были выданы банданы разных цветов для различия. Ребята получили задание придумать название команды и девиз и с легкостью справились с поставленной задачей, проявив креатив, юмор и творческие навыки! Уже легендарный в молодежных кругах шеф-повар всех спортивно-туристических мероприятий **Алексей Викулин** порадовал профсоюзников шикарным блюдом, приготовленным на костре в казане.

## Второй день

Второй день туристического слета встретил всех безоблачным небом и жарким солнцем, а в 8:30 все участники уже разминались на утренней зарядке. Получив заряд бодрости и насытившись очередным блюдом, приготовленным на костре, команды приступили к соревнованиям.

На первом этапе всем участникам необходимо было поразить мишени из пневматических винтовок, причем стреляли все семь членов команды одновременно. Результаты были различные, кто-то вообще стрелял первый раз, но большинству удавалось поражать мишень рядом с заветной «десяткой» и набирать очки в копилку для всей команды.

Второй и третий этап соревнований проходили параллельно, «Слепой» волейбол стал неожиданностью для участников. Вместо привычной сетки, организаторы разместили плотную непрозрачную ткань, не позволяющую видеть соперника на противоположной стороне, что внесло некую изюминку в стиль игры. Поединки оказались захватывающими и интересными, спортсмены боролись за каждый мяч, изощрялись разными способами посмотреть, что происходит на стороне соперника!

Схема соревнований была построена таким образом, что каждой проигравшей команде в начале турнира, предоставлялась возможность попасть в полуфинал и получить право сражаться за первое место. И одна из таких команд в итоге дошла до финала, но достойно проиграла, показав волю к победе, с азартом стараясь добиться выигрыша.

Третий этап вызвал заметный ажиотаж и неподдельный интерес у участников. Была установлена огромная рогатка, которую заряжали волейбольным мячом, и натянув жгуты, стреляли в сторону остальных членов команды, которым необходимо было поймать летящий мяч в мешок и доставить его к рогатке. Когда все участники команды совершали по одному выстрелу, фиксировалось общее время прохождения этой эстафеты.

На заключительном этапе профсоюзную молодежь ждала полоса препятствий. Это самый веселый и экстремальный вид программы соревнований. От участников требовалось быть единой командой, помогая друг другу и подсказывая на каждом рубеже. Они должны были проявить смекалку, выполнять задания сообща, обучаясь распределять обязанности и одновременно проявлять свои лидерские качества. По сигналу все одновременно старались поразить дротиками надутые воздушные шарики и после броска всей командой вместе приседали пропорционально неповрежденным шарикам. Затем все одновременно надевали командные лыжи, дополнительно скрепленные веревкой между собой, что требовало от участников еще большей синхронности и взаимопонимания и дружно шагали до установленной палатки. На этом этапе от команд требовалось слушать лидера и действовать, как единый механизм, только при таких условиях продвижение вперед стало реальным.





# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

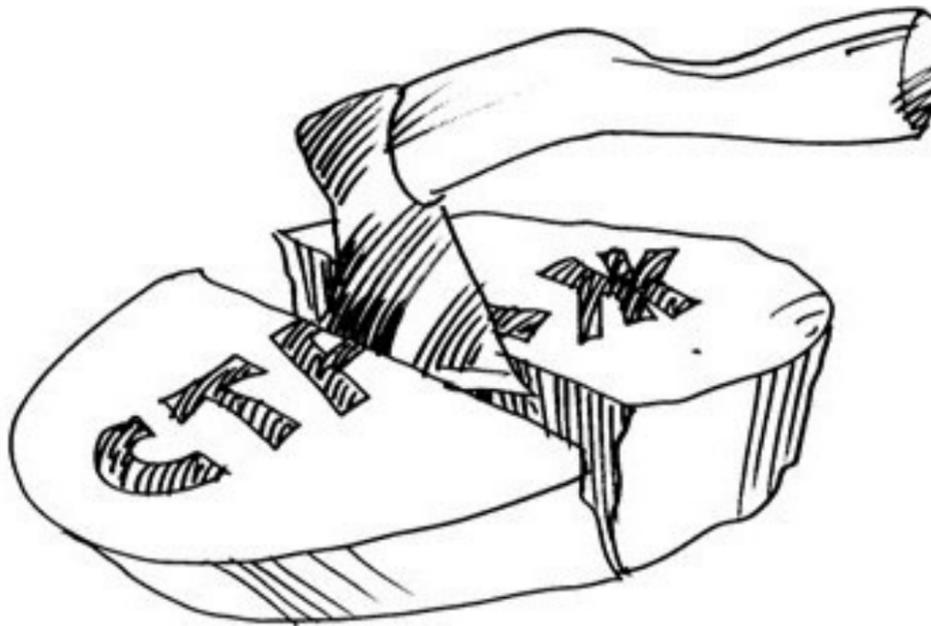


Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 5 (33)/11 августа 2023 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## Правовая защита

### ВЫНУЖДЕНЫ ДОКАЗЫВАТЬ

Профсоюз помог отстоять право  
на досрочную пенсию



Не всегда педагогическим работникам удается самостоятельно добиться положенных им по закону гарантий и льгот. Порой приходится обращаться в суд, чтобы отстоять свои права. В таких ситуациях обладатели профсоюзного билета могут рассчитывать на бесплатную юридическую помощь и представительство в судебных инстанциях.

На момент обращения в Пенсионный фонд учитель истории Славгородской средней школы № 15 Лидия Фатян считала, что, отработав более 25 лет в отрасли образования, приобрела право на досрочную трудовую пенсию. Но Пенсионный фонд отказал ей в этом, не включив в стаж два года работы организатором досуга детей в средней школе. Мол, нет такой профессии в официальном списке должностей, работа в которых засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Не согласившись с доводами специалистов Пенсионного фонда, Лидия Владимировна обратилась за помощью к Лидии Балашовой, председателю территориальной организации Профсоюза г. Славгорода и г. Яровое.

После ознакомления с отказом было принято решение опротестовать его в суде. Исковое заявление подготовила Наталья Лысикова, заместитель пред-

седателя Алтайской краевой организации Профсоюза по правовой работе, а представительство в Славгородском городском суде осуществляла Лидия Балашова. На судебных заседаниях пришлось оспаривать доводы ответчика, в качестве доказательств представлять новые документы. Городской суд вынес решение в пользу истицы.

Но Пенсионный фонд подал апелляцию, мотивировав тем, что в индивидуальном лицевого счета за спорный период работы не прослеживается выплата за уроки ОБЖ, подтверждающая наличие условий для назначения досрочной пенсии. Краевой суд не нашел оснований для отмены или изменения решения городского суда. Справедливость возторжествовала!

«Хорошо, что в этой непростой ситуации я могла рассчитывать на квалифицированную юридическую помощь специалистов, которые оказали мне не только правовую, но и моральную поддержку, — рассказывает Лидия Фатян. — Мне, как члену Профсоюза, вся юридическая помощь была оказана бесплатно».

Надежда РЫБАЛКИНА,  
председатель первичной  
профорганизации средней  
школы № 15 г. Славгорода

## Юридическая консультация

### УЧЕБНИКИ: ПОКУПАТЬ? НЕ ПОКУПАТЬ!



В связи с тем, что поступают обращения педагогических работников, которых работодатели заставляют приобретать учебники за свой счет, главный правовой инспектор труда, заместитель председателя краевой организации Профсоюза Наталья Лысикова дает разъяснение:

— Права педагогических работников в данной ситуации защищают Трудовой Кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Так, статья 22 ТК «Основные права и обязанности работодателя» говорит, что работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Учебник для учителя является необходимым средством осуществления трудовых обязанностей. Кроме того, если работодатель не обеспечил работника всем необходимым для работы, то он не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей, что может повлечь простой в работе по вине работодателя.

Согласно п.3 ст. 47 закона «Об образовании», педагогические работники

имеют право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к учебным и методическим материалам для качественного осуществления педагогической деятельности.

#### Меры приняты

Во избежание конфликтных ситуаций в коллективах образовательных учреждений председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев обратился в региональное Министерство образования и науки с предложением направить официальные разъяснения по вопросу обеспечения учителей бесплатными учебниками.

В муниципалитеты края ушло письмо о том, что обеспечение педагогических работников учебниками — это компетенция образовательной организации, что финансовые средства на приобретение учебников и методических пособий заложены в субвенции на учебные расходы. Кроме этого, с органами управления образованием было проведено селекционное совещание, где рассматривался данный вопрос.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Информация к сведению

В наши дни судебные тяжбы, связанные с назначением льготной пенсии, к сожалению, становятся привычными.

Только в прошлом году помощь правовых инспекторов труда Алтайской краевой организации Профсоюза в оформлении исковых заявлений получили 49 педагогов. По судебным решениям работникам было выплачено более одного миллиона рублей.

Исходя из стоимости юридических услуг общественного объединения юристов Алтайского края (устная консультация — от 500 рублей, составление искового заявления — от 5 000 рублей, представительство в суде — от 20 000 рублей, обжалование судебного решения — от 2 500 рублей), экономическая эффективность деятельности правовых инспекторов труда Профсоюза по вопросам назначения педагогическим работникам досрочной пенсии в 2022 году составила 1 миллион 372 тысячи рублей.

По сути, это средства, сэкономленные учителями на услугах адвокатов. Такие деньги они потратили бы на защиту своих социально-экономических прав, если бы не состояли в Общероссийском Профсоюзе образования.

## Согласовано с Профсоюзом

С первого сентября 2023 года вступает в силу новый порядок аттестации педагогических работников.

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» зарегистрирован в Министерстве юстиции РФ 02.06.2023 года.

Какие изменения внесены в порядок прохождения аттестации?

\* Квалификационные категории, установленные с первого сентября 2023 года, будут действовать бессрочно.

\* В упрощенном порядке проходят аттестацию работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия.

\* Заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, а получить

высшую категорию можно по любой должности, вне зависимости от того по какой должности была получена первая квалификационная категория.

\* Заявление на прохождение аттестации с целью установления квалификационных категорий можно подать дистанционно.

\* Введены новые квалификационные категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник».

\* Вводится понятие дифференциации оплаты труда с учетом установленных квалификационных категорий (работник с категорией должен получать больше, чем работник без категории).

\* Убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой категории.

\* Сведения об установлении квалификационной категории вносятся работодателем в трудовую книжку работника.

## Юридическая консультация

## УЧАСТИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО!



В соответствии с утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации методическими рекомендациями проверки готовности образовательных организаций к началу учебного года осуществляются комиссиями, в состав которых входят представители региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, образовательных учреждений, МЧС России, МВД России, Роспотребнадзора и Ростехнадзора.

В письме Минпросвещения Российской Федерации от 16.06.2022 г. № 08-1011 указано, что в состав приемных комиссий должны входить председатели территориальных профсоюзных организаций или внештатные технические инспекторы труда Профсоюза. В работе приемных комиссий

школ, детских садов и учреждений дополнительного образования детей должны принимать участие уполномоченные по охране труда образовательных учреждений. Данное положение закреплено также Отраслевым соглашением между краевой организацией Профсоюза и Минобрнауки Алтайского края.

Необходимо организовать работу по проведению готовности образовательных учреждений с участием представителей Профсоюза. В случае отказа во включении представителей профсоюзной стороны в состав комиссий по приёмке образовательных организаций незамедлительно сообщать об этом в комитет Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования для доклада в Минобрнауки края и принятия мер.

## ПРАВИЛА НАДО ЗНАТЬ

2023-2024  
УЧЕБНЫЙ ГОД  
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ  
УЧЕБНОЙ  
НАГРУЗКИ

- ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАГРУЗКИ  
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ВАЖЕН



Правила установления учебной нагрузки оговорены Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, уточнены в региональном отраслевом Соглашении и коллективных договорах школ. Они являются обязательными для исполнения.

## Основные правила:

- объем нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года, закрепляется в трудовых договорах и прописывается в тарификации с учетом мнения профкома;
- объем нагрузки оговаривается в трудовом договоре работника;
- при установлении нагрузки на новый учебный год сохраняются ее объем и преемственность преподавания предметов в классах;
- увеличение или снижение нагрузки допускается только по соглашению между работником и работодателем;
- об увеличении или снижении нагрузки, а также об их причинах работодатель обязан уведомить работника в письменной форме

не позднее, чем за два месяца, за исключением случаев, когда изменение нагрузки осуществляется по соглашению сторон;

- предоставление учебной нагрузки руководителям и их заместителям, а также совместителям осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если основные учителя обеспечены нагрузкой в объеме не менее ставки;
- тарификация учителей, обучающихся на дому длительно или хронически болеющих детей, осуществляется по 31 августа;
- предельный объем учебной нагрузки учителя законодательно не установлен, его можно установить и свыше 36 часов.

Настоятельно рекомендуем, не писать заявлений по просьбе администрации о снижении своей нагрузки или передачи часов в чью-то пользу до тех пор, пока не посоветуетесь с правовым инспектором труда Профсоюза. Помните, что изменение объема учебной нагрузки возможно только в рамках закона.

## ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: КАК ДЕЙСТВОВАТЬ

Работнику для прохождения диспансеризации предоставляется право на оплачиваемые дни для ее прохождения с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Количество таких дней предоставляется в соответствии с возрастом работника (ст. 185.1 ТК РФ): до 39 лет – один день в три года, от 40 лет до предпенсионного возраста – один день ежегодно, предпенсионерам и работающим пенсионерам – два дня ежегодно.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.



Работник обязан представлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день

освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

## ТОЛЬКО С СОГЛАСИЯ!

В КАКИХ СЛУЧАЯХ  
РАБОДАТЕТЕЛЬ ОБЯЖЕТ РАБОТНИКА  
ПРЕРВАТЬ СВОЙ ОТПУСК?

- ПРИЧИНЫ ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА  
- ПОРЯДОК ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА

Требование к работнику прервать отпуск и выйти на работу не редкость.

Причины у работодателей разные, и конечно, с их точки зрения законные: работа в пришкольном лагере; болезнь работника, если его нужно заменить; проверка Рособнадзора; проведение ремонта; подготовка школы к новому учебному году; заполнение аттестатов; прохождение медицинского осмотра и др.

Есть и лидеры причин: «производственная необходимость» и

«отработать доплату за классное руководство». Заметим, что Трудовой кодекс РФ не содержит понятия «производственная необходимость». Поэтому работодателю с таким обоснованием можно смело отказывать – требовать уточнения.

Вознаграждение за классное руководство не обязывает работника выполнять эту функцию в отпуске, занимаясь вопросами класса во время отдыха. Аналогично – для заведующих кабинетами или руководителей методобъединений. Все это лишь предлог предложить

работнику досрочно выйти из отпуска.

Отзыв работника регулируется ст. 125 ТК РФ. В соответствии с ней, отзыв допускается только с согласия работника! Поэтому работодатель, ни при каких обстоятельствах и уважительных причинах, не вправе обязать работника прервать свой отпуск.

Сама схема отзыва следующая. Администрация обращается к работнику с просьбой о выходе на работу. Просьба оформляется документально в виде уведомления, сообщения, иного документа. В нем следует указать причину отзыва из отпуска и дату выхода на работу.

В уведомлении работник вправе отразить свое согласие или несогласие относительно преждевременного выхода из отпуска. Если соглашается, то работодатель оформляет распоряжение.

Вместе с тем есть категории лиц, которым даже предлагать выйти из отпуска нельзя: работники до 18 лет, беременные женщины и работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

## ОБЪЯТЬ НЕОБЪЯТНОЕ



Сколько времени должен находиться в школе классный руководитель?

С 1 сентября 2020 года учителя, осуществляющие классное руководство (кураторство), к ранее существовавшим выплатам стали дополнительно получать из федерального бюджета денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. В некоторых образовательных организациях это стало поводом для увеличения нагрузок на педагогических работников.

Федеральное законодательство требований к количеству часов работы классного ру-

ководителя не содержит. Это означает, что законодательно не установлено каких-либо норм времени работы в день или в неделю которое педагог должен (обязан) затратить на классное руководство (кураторство).

Согласно приказу Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью,

выполняемых с письменного согласия педагога за дополнительную оплату, и регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

В соответствии с п. 2.4 упомянутого приказа, в дни недели свободные для работников, ведущих преподавательскую деятельность, от проведения занятий по расписанию и выполнения в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие работника в организации не требуется.

Количество времени, которое работник затрачивает на выполнение функций классного руководителя (куратора), вытекает из личного плана работы, из общешкольных планов в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой (Письмо Минобрнауки РФ от 25.04.2006 № АФ-100/03, Письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08).

Отметим также, что законодатель не привязывает выплату вознаграждения за классное руководство (кураторство) к норме работы в день или неделю.

## Лучшие практики

## ШКОЛА РОСТА

Традиционный двухдневный семинар председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Барнаула «Перспективные маршруты поступательно-ПРОФдвижения» состоялся на территории туристического комплекса «Алтан», расположенного в одном из красивейших уголков Алтайского района на нижней Катуне.

Место проведения было выбрано организаторами не случайно – после реализации насыщенной программы профлидеры смогли отдохнуть и набраться сил.

Работа закипела с раннего утра во время сбора в автобус. Приветствия, улыбки, крепкие дружеские рукопожатия – все поддерживало атмосферу приподнятости и волнения. Распорядок семинара был расплывчат по минутам, поэтому прямо в пути провели обучающую площадку «Научу за пять минут», где председатели первичных профсоюзных организаций поделились своим опытом.

Хороший семинар – прекрасная возможность повысить мастерство, получить новые знания и пообщаться с коллегами. Именно такое обучающее общение продолжилось по прибытии на базу. Первой заработала площадка «Разговор о главном: эффективная первичка», модератором которой стала председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых. Обсуждаемые проблемы актуальны: как создавать условия для мотивации профчленства, как сформировать положительный имидж организации? Шел разговор о выстраивании партнерских отношений с руководителями образовательных учреждений.

#### Формула успеха – одна на всех

Программой семинара был предусмотрен ряд мероприятий, направленных на повышение информированности, обмен опытом, а также развитие компетенций профсоюзных активистов. Занятия проходили в активной форме, решения поставленных задач искали в командах. Хорошее настроение и позитивный настрой способствовали эффективной работе. В обучении приоритет отдавался получению практических навыков профсоюзной работы.

На площадке «Профсоюзная маевка «Вступай в Профсоюз!» члены молодежного совета обсудили с участниками семинара теоретические основы мотивационных технологий,



**Ангелина Рещикова, член молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель средней школы № 60:**

– Прошедший семинар стал для меня открытием! Два дня от рассвета до заката мы общались, учились, состязались в талантах, демонстрировали организаторские навыки и командный дух. Выступления Тамары Николаевны Лесовых и опытных председателей первичных профсоюзных организаций открыли для меня новые перспективы профсоюзной работы.

Я не только унесла с этого семинара частичку полученного опыта, но и максимально проявила себя, показала свои возможности. А помогла мне в этом мой наставник – председатель профсоюзной организации нашей школы Татьяна Александровна Черкова.

Она вовлекла меня в организацию разнообразных профсоюзных мероприятий, и со временем я стала отвечать в профкоме за работу с молодыми педагогами и за электронный учет членов Профсоюза. По ее рекомендации меня включили в состав молодежного совета Барнаульской городской организации. Общественная работа учит меня быть лидером, помогает добиваться результатов как в профсоюзной, так и профессиональной сфере.

выработали конкретные меры по совершенствованию мотивационной работы, определили критерии успеха профсоюзной организации и точки роста, которые формируют ее авторитет.

Актуальный разговор состоялся на площадке «ПРОФконсультация: договариваемся в правовом поле». Главной правовой инспектор труда городской организации Профсоюза Оксана Левченко рассказала о том, как важно проводить работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда.

На площадке «ПРОФвзаимодействие» состоялась презентация наставнических пар, которые появились в городской организации с целью методического и практического сопровождения впервые избранных председателей первичек. Наставники и их подопечные делились впечатлениями о совместном проведенных мероприятиях и ближайших планах.

Каким должен быть профсоюзный лидер-наставник, как он может использовать свой опыт педагогической и общественной работы, какие дополнительные возможности есть у тех, кто только начинает работать в Профсоюзе? Ответы на эти вопросы собравшиеся находили во время работы площадки «ПРОФсовершенство».

#### Сделали дело – гуляем смело!

Разговор на семинаре шел не только о проблемах, с которыми сталкивается председатель в своей работе. Часть времени была уделена и личностному росту педагога, и его творческой самореализации и тому, как это связано с Профсоюзом.

Запомнились тренинг по эмоциональному выгоранию, творческие мастерские и веселые старты, вечерние песни под гитару, танцевально-песенный марафон и мастер-класс «Профсоюзный хоровод».

В программе семинара были и экскурсии: любители активного отдыха побывали на озере Ая и горе Чертов палец, наслаждались удивительными пейзажами побережья Катуня.

Главная задача организаторов семинара была достигнута – плотное обучение не только сдружило участников, но и пробудило у них желание ещё активнее включаться в работу.

Неудивительно, что по окончании учёбы мнение профлидеров было единодушным – получение такого энергетического и информационного заряда дорогого стоит!

Марина НЕКРАСОВА, заместитель председателя Барнаульской городской организации Профсоюза



## В ФОКУСЕ – ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

В Горном Алтае на базе пансионата «Адару» прошел ежегодный семинар Бийской городской организации Профсоюза, в котором приняли участие активисты первичных профсоюзных организаций школ и детских садов.

Тема семинара: «Роль профкомов в организационно-финансовом укреплении первичных организаций и мотивации профсоюзного членства».

Участники мероприятия на основе анализа статистических

Профсоюза Светлана Эмкова и Анастасия Длужинская провели мастер-класс на тему «Активизация деятельности по мотивации профсоюзного членства через проектную деятельность».

Результатом работы в группах по данной теме стали проекты, которые сразу же послужили методическими пособиями для профактива.

Андрей Сычев, начальник центра автоматизации УИИФ, председатель первичной про-



отчетов, таблиц эффективности и годовых публичных отчетов подвели итоги работы за 2022 год, детально изучили шестую главу Устава Общероссийского Профсоюза образования «Первичная профсоюзная организация».

Так, используя методические материалы, подготовленные горкомом, на практике рассмотрели вопросы распределения обязанностей членов профкома, планирования работы, документооборота и поощрения профактива.

Члены Молодежного совета Бийской городской организации

организации работников Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина затронул важную и злободневную тему: «Эффективное использование мобильных приложений в работе профсоюзного актива».

Теория неразрывно сочеталась с практикой: участники создали для общения и работы группу в Telegram.

Маргарита КАРПОВА, председатель Бийской городской организации Профсоюза

## ПУТЕШЕСТВИЕ В СРОСТКИ

Студенческий актив первичной профсоюзной организации Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М.Шукшина посетил село Сростки.



Зная историю села, его людей, можно убедиться, что творческую силу нашему земляку – великому советскому писателю, режиссеру и актеру Василию Шукшину давала родная земля. Сколько сокровенных, щемлящих сердце слов он написал о своей родине: «Мое ли это – моя родина, где родился и вырос? Мое. Говорю это с чувством глубокой правоты, ибо всю жизнь мою несу родину в душе, люблю ее, живу ею, она придает мне силы, когда становится трудно и горько».

Ребята побывали в мемориальном музее – это бывшая школа, где он учился и работал, в Доме-музее матери Марии Сергеевны – в нем прошли детские годы Василия Шукшина. Поднялись на гору Пикет, ведь именно здесь он любил сидеть и задумчиво смотреть вдаль...

И именно здесь студенты, прочитав рассказ «Хмырь», дали старт акции «Алтай читает Шукшина». Впервые она была реализована к 90-летию великого земляка. Ее руководителем стал председатель первичной профсоюзной организации студентов Юрий Фролов.

Но на этом путешествии не закончилось. В Сростках есть еще одно уникальное место – центр ездового спорта «Звезда Катуня». Это региональный туристический проект, специализирующийся на экологическом и спортивном туризме. На экскурсии студенты узнали об истории ездового спорта, породах северных ездовых собак и снаряжении, которое необходимо для занятий различными дисциплинами этого вида спорта. От общения с дружелюбными и красивыми собаками, от прогулок с ними по живописным окрестностям, от вкуснейшего плава – эмоций хоть отбавляй!

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПРИМИ УЧАСТИЕ В МАРАФОНЕ «НАРОДНЫЕ НОВОСТИ»

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования проходит конкурс-марафон «Народные новости». Участие в нем могут принять профсоюзные активисты, молодые учителя и ветераны педагогического движения, обучающиеся вузов и колледжей, профессиональные журналисты. По итогам конкурса-марафона каждый участник получит электронный диплом. Самые активные будут награждены денежными премиями.

Подробности на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза в разделе «Важные документы/На профсоюзный стенд». Материалы принимаются до первого ноября 2023 года по электронной почте: infoprof22@mail.ru

Номинация «Что? Где? Когда!»

## КОГДА ВПЕЧАТЛЕНИЯ ДОЛЬШЕ ПУТЕШЕСТВИЯ



Подарок от Советской районной организации Профсоюза — поездку в Горный Алтай — получили работники детского сада № 2 «Ландыш».

Интересные экскурсии сделали отдых познавательным, разнообразным и незабываемым. Посчастливилось прикоснуться к истории, проехав по Чуйскому тракту, охладиться у Камышлинского водопада. Он

не очень высокий, но впечатлительное производит: водный поток, падая с высоты, разбивается о скалы, и брызги эффектно переливаются на солнце.

Купание под водопадом и любовное окружение видами — не единственное доступное здесь развлечение. Перейдя по мостику, оказываешься на уютной красочной территории с торговыми лавками — это рынок ремесленников. А в музее

меда можно продегустировать продукцию пчеловодства.

«Формат образовательной экскурсии был выбран не случайно. Вместо чаепития можно организовать полезный досуг, который даст намного больше положительных эмоций», — уверена Екатерина Шнейдер, председатель Советской районной организации Профсоюза.

Действительно, все остались довольны. «Огромное спасибо за позитивную, интересную, познавательную поездку и душевную обстановку. Как здорово мы провели время дружным коллективом!» — единогласно выразили свое мнение работники детского сада.

Спасибо нашему профсоюзному лидеру Екатерине Борисовне Шнейдер за организацию здорового и активного отдыха. Надеемся, что впереди у нас еще много увлекательных путешествий с Профсоюзом!

Вера ГЕЙДЕ,  
председатель первичной профорганизации детского сада № 2

## ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Очередная суббота для многих работников сферы образования Ребрихинского района и членов их семей оказалась незабываемой. Они не остались в этот день дома, а отправились в Горный Алтай. Поездку организовала председатель территориальной организации Профсоюза Галина Лютова.

Алтай в миниатюре — именно так можно назвать особую экономическую зону «Бирюзовая Катунь», куда мы прибыли. Здесь нас встретили горные вершины, пороги главной алтайской реки, дары природы.

У нас остались на память не только фотографии, но и незабываемые впечатления от дегустации горного меда. Экскурсия проходила на пасеке. Здесь мы узнали любопытные факты из жизни пчёл, пополнили запасы травяных алтайских чаев и других эко-продуктов.

Побывав в Тавдинской пещере, мы осмотрели сказочные гроты, нам рассказали о находках археологов и обитавших в ней старообрядцев. Катание на квадроциклах по горам подарило море позитива и отличное настроение.

Мы посетили красивое, тихое, сакральное место — смотровую площадку у памятника



Николаю Рериху, с которой отрывается великолепный вид на Катунь и горы. Скульптура уникальна тем, что это первая в мире скульптура русского художника, писателя и мыслителя, выполненная из мрамора и первый памятник Рериху на Алтае.

Побывали в одном из первых культурных и научных учреждений Республики Алтай — в национальном музее имени А.Анохина. В нем находятся уникальные

коллекции по направлениям: природа, древняя история, этнография, современная история, комплекс плато Укок и изобразительное искусство.

Большое спасибо Профсоюзу, который подарили нам это чудесное путешествие. Мы провели время с пользой и узнали много нового.

Юлия СОСНОВА,  
председатель первичной организации детского сада «Ласточка»

Отметим, что по программам «Путешествуй с Профсоюзом!», предусматривающим организацию поездок в культурно-познавательных целях с удешевлением на 30-50 процентов, только за 2022 год около 4 тысяч человек побывали в Горном Алтае, Белокурихе, Новосибирске, Яровом и Горной Кольвани.

Номинация «Помощь рядом»

## АЛЬТЕРНАТИВА ПУТЕВКИ — КУРСОВКА



Я засомневалась: как можно поправить здоровье за шесть тысяч рублей? Но все-таки рискнула воспользоваться данным предложением.

По направлению участкового врача-терапевта сдала необходимые анализы и обратилась в санаторий «Обь». В рамках специальной программы для работников сферы образования мне предложили на выбор перечень процедур, согласно моим медицинским показаниям. Отмечу, что список весьма обширен. Например, по рекомендации специалистов, я выбрала массаж, гипоксизоддействие, трансцеребральное воздействие магнитными полями, фитобар.

На протяжении двух недель я посещала оздоровительные процедуры по расписанию, которое было составлено с учётом моих пожеланий. Медицинский персонал санатория заботливый, вежливый и учтивый. Выражаю огромную благодарность всем врачам и обслуживающему персоналу.

Также благодарю профсоюзную организацию за заботу о нашем здоровье. А тех коллег, кто ещё не является членом Профсоюза, приглашаю вступить в его ряды!

Дарья БАЛУЕВА,  
учитель-логопед валеологического центра

Номинация «Вперед, в Профсоюз!»

Пришёл на работу, — вступай в Профсоюз,  
Твои права — под надёжной защитой,  
Не страшен тебе любой конфуз,  
А жизнь будет яркой и деловой!

Случилось несчастье? Зарплату не дали?  
Начальство ругает? Здоровье хандрит?  
Не унывай, забудь о печали,  
Вперёд, в Профсоюз! И проблемы уйдут!

Мой Профсоюз всегда со мной,  
И в горе, и в радости, и в печали.  
Придет на помощь, — он такой, —  
Хоть в конце пути, хоть в начале.

Если ты не дурак и не трус,  
Если знаешь ты цену счастью,  
Не теряйся, — вступай в Профсоюз!  
И живи, неподвластный ненастью.

Дмитрий БОЛЬШИН,  
заместитель заведующего по АХР  
детского сада № 5 «Академия детства»,  
г. Рубцовск

Номинация «Что? Где? Когда!»

## ПЕДСОВЕТ В НОВОМ ФОРМАТЕ

Профком Славгородского педагогического колледжа организовал «Зеленый педсовет», посвященный окончанию учебного года и началу долгожданного отпуска.

Педсовет — мероприятие, которое объединяет коллектив для решения общих образовательных проблем. Чаще всего он состоит из докладов, вопросов и ответов. Но педагогический совет может проходить совсем по-другому, и работники Славгородского педагогического колледжа знают об этом не понаслышке. Отказавшись от формата, когда один докладывает, а остальные слушают, члены профкома решили провести совещание по-новому, изменив не только его содержание, включив продуктивное общение, позитивный настрой и совместную работу по решению определенных задач, но и место его проведения.

Очередной педсовет состоялся на базе отдыха в селе Архангельское. Для поездки выдался замечательный теплый день, а чистый воздух, пение птиц, небольшая летняя дождь, и главное, отличная компания никого не оставили равнодушным. Встреча получилась по-настоящему доброй, радостной и спортивной.

Педсовет в новом формате — это своего рода метод предотвращения профессионального выгорания. Ведь когда педагог сидит в кругу своих коллег за чашкой ароматного чая, в дружеской, тёплой обстановке и обменивается опытом, делится идеями, совместно с коллективом решает непростые задачи, то он чувствует себя частью команды, знает, что его здесь поймут и поддержат, не оставят один на один с проблемами.

Вера АГАЛАКОВА,  
председатель первичной профорганизации



# И СНОВА СТИГ НАС НАСТИГ

В следующем испытании необходимо было как можно быстрее разжечь костер, имея коробок спичек, лучину и солому, так, чтобы огонь пережег установленную на определенной высоте нитку и, как положено у туристов, необходимо было в дальнейшем затушить после себя костер, для чего ребятам пришлось сначала наполнить емкость для тушения водой, используя при этом маленькие ведерки с множеством отверстий, через которые вода вытекала мелкими струйками, что весьма усложняло процесс. Справившись с этим препятствием и затушив костер, вся команда проползала по-пластунски через огороженную и ограниченную по высоте зону, затем совместными усилиями тянули канатом бревно, устанавливая его над пропастью и перебираясь по нему, накладывали раненому шины на руку и ногу, перематывали голову и несли на носилках к палатке. И уже когда участники, очутившись в палатке, произносили фразу «Как хорошо быть в профсоюзе!», время прохождения эстафеты останавливалось и фиксировалось. На этом все, уставшие, но довольные, наполненные эмоциями и впечатлениями, удалились для отдыха и подготовки к творческому мероприятию!

## Ни в сказке сказать, ни пером описать

Территорию базы вдруг наполнили персонажи различных сказок, все с неподдельным интересом рассматривали друг друга и с нетерпением ожидали кто же выйдет из соседнего домика и в каком образе? А это оказалось домашнее задание для участников - подготовить образ и костюм на парад сказок. Идея принадлежала **Инне Тимофеевой**, которая разработала сценарий, придумала персонажей и костюмы для них.

А сама в образе Василисы Прекрасной была ведущей этого сказочного парада. Всех членов оргкомитета задействовали в сценарии, в котором они представляли всем знакомых персонажей. Надо отдать должное, участники с пониманием и ответственностью отнеслись к домашнему заданию, и вся поляна наполнилась героями русских народных и современных сказок, и не было ни кого, кто был без костюма, что несколько удивило, но одновременно порадовало организаторов.

Кого там только не было: Кощей и Двое из ларца, Дюймовочка и крот, Леопольд, леший, ведьма, кикимора, русалочка, воины, богатыри, конь богатырский, три девицы под окном, слепой кот Базилио, лиса Алиса, Карлсон, ковбой, феи, пираты, близнецы, множество других героев сказок и даже Дед Мороз! Участники представляли свои образы и костюмы, реализуя творческие способности и задумки. Апофеозом вечера стало появление Деда Жары в сопровождении жарких красавиц и перевоплощение Деда Мороза в профессионального боксера! И был последующий батл между ними и героями сказок, распределившимися на две команды. Участники парада сказок пели песни, наоборот, танцевали стенка на стенку, участвовали в разных конкурсах, удалые молодцы мерились силами, да и девицы-красавицы от них не отставали.

Все получили незабываемые впечатления! Сценарий был интересным, насыщенным событиями и непредвиденными моментами. И это было еще не все! Фестиваль красок не заставил себя долго ждать и подарил многим яркие, положительные эмоции. И всех уже ждал вкуснейший плов от Алексея Викулина, который все это время, вместе с участниками, готовил для ребят различные блюда.

## Конкурс рыбаков

Следующее утро началось с конкурса рыбаков, и пока организаторы подводили итоги соревнований и определяли победителей и призеров, заполняли грамоты, все желающие отправились на реку. Награждение проводили **Юрий Комиссар, Алексей Ратушин и Инна**

**Тимофеева**. Все победители и призеры получили памятные дипломы и медали. В итоге первое общекомандное место заняла команда «Красное Белое», получившая также главный приз соревнований – переходящий Кубок СТИГ и навсегда вписавшая свои имена на этом кубке. Второе – команда «Компот». Третье – «Кузнечики».

Лучшей волейболисткой признана **Наталья Дергилева** (РФ «Алтайвагон», г. Рубцовск). Лучшим волейболистом признан **Сергей Якушенко** (АО «Алтайвагон», г. Новоалтайск). Лучшим стрелком стал **Александр Бережных** (Рубцовский машиностроительный завод). Лучшим стрелком среди девушек стала **Евгения Медведева** (Сибприбормаш, г. Бийск). Лучшим рыбаком признан **Александр Бережных** (Рубцовский машиностроительный завод).

Все отличившиеся были награждены памятными статуэтками и призами.

## Отзывы

**Яна Кулагина, фотограф БОЗ:** «Стиг превзошел мои ожидания! Организаторы – супер! Все отлично подготовили и провели! Спасибо, что всех поддерживали, заботились и создавали яркие моменты! Спасибо за разработку возможностей, благодаря которым ребята могут себя проявить и показать!»

Все участники уникальные и неповторимые звёзды, которые сияли и украшали своим присутствием лучшее мероприятие всех времен.

Надеюсь, что эти выходные зарядили каждого на дальнейшие успехи, активность и победы до следующего СТИГа!

Я была рада стать вашим фотографом на два дня игр. В процессе видела вашу сплоченность и командный дух, силу и храбрость, искренность и дружелюбие! В общем и целом, замечательно провела время в компании целеустремленных, активных и жизнерадостных людей!

Будьте счастливы каждую минуту и продолжайте дарить людям своё великолепное настроение, теплоту и добро!».

**Татьяна Каплунова, председатель ППО «Сибприбормаш»:**

«СТИГ – это прекрасная возможность для общения, обмена новостями между предприятиями, встреча, не побоюсь этого слова, с друзьями-коллегам в неформальной обстановке. Радостно видеть знакомые и родные уже лица!»

Программа мероприятия была настолько насыщенной и продуманной, что два дня пролетели как один миг. Без сна, без телефонов, без сил и без ног!



Все прошло на высшем уровне!

А каков был «Парад сказок»? Вот где все раскрылось в полной мере своим творческим подходом, выдумкой, оригинальностью!

Дед Мороз и Дед Жара – это «вишенка на торте»!

Спасибо, вам большое организаторы, за море положительных эмоций! СТИГ закончился, а радостные впечатления останутся навсегда!».

**Татьяна Креницина, участница «Ротор»:**

«Спасибо большое организаторам за мероприятие СТИГ 2023, за ваш труд! Понравилось всё: утренняя зарядка, Инна ты просто волшебница! Стрельба из рогатки – класс! «Слепой» волейбол – хорошая задумка, была интересная и захватывающая игра! Полоса препятствий – супер! Парад сказок прошёл весело и интересно, все ребята были разные и прикольные, все молодцы! Дед Мороз и Дед Жара вы классные! Спасибо Алексею и помощникам за кулинарное мастерство, очень вкусная еда! Спасибо всем за такие эмоции!».

**Алексей Ратушин, заместитель председателя краевой организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край:**

«В завершение хотелось бы сказать слова благодарности всем членам оргкомитета, которые трудились на благо молодых активистов профсоюза не-

сколько дней подряд, чтобы создать комфортные условия для нахождения участников на месте проведения мероприятия, организовывали питание, спортивную и творческую программу, досуг, создавали позитивную, дружескую обстановку! Также огромное спасибо всем участникам СТИГ 2023, кто наравне с оргкомитетом приложили немало усилий, помогая и на кухне, и в организации мероприятия! Совместный труд объединяет! И разъезжались, все уже став одной огромной, не побоюсь этого слова, семьей! Было приятно наблюдать неподдельные положительные эмоции, улыбки и радостные лица, желание расставаться! Но СТИГ, помимо общения, соревнований, адреналина и новых знакомств, учит ребят еще и командному взаимодействию, быстрому принятию решений в сложных ситуациях, умению побеждать, улучшает спортивно-туристические навыки, способность взаимодействовать с другими членами команды, развивает коммуникабельность, выявляет лидеров и их индивидуальные качества, прививает взаимоуважение друг к другу, раскрывает творческий потенциал и заставляет почувствовать каждого важной и неотъемлемой частью такого единого механизма как профсоюз!».

Фото – Яна КУЛАГИНА, Бийский олеумный завод



## Вести профорганизаций В БЕЛОКУРИХУ – ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

Лето в самом разгаре! Природа балует нас хорошей погодой, а профсоюз Алтайской краевой организации профсоюза работников промышленности радуется своим членам профсоюза очередной поездкой в Белокуриху.

19-21 июля 2023 года команда членов профсоюза работников БМК «Меланжист Алтай» отправилась покорять самые красивые места на Алтае. В полдень мы прибыли в город-курорт Белокуриху, заселились в отель, пообедали в кафе отеля, на экскурсионном автобусе отправились в сторону канатно-кресельной дороги. Далее дорогу каждый выбирал себе сам: кто-то решил подняться в гору пешком и полюбоваться красотой природы, послушать шум горной реки Белокурихи и насладиться ароматом пьянящего воздуха. А кому-то по душе оказался подъемник на Церковку по канатной дороге. На окраине леса неподалеку от нижней станции подъемника находится действующий родник Дуняшкин ключ. Вода в нём чистая, очень вкусная и полезная — обогащена ионами серебра и микроэлементами. А другие наши путешественники совершили маршрут по «Тропе здоровья», это самая популярная белокурихинская прогулочная лесная тропа. В любом случае, впечатлений от увиденного было много. У наших путешественников есть старая добрая традиция фотографи-



роваться со скульптурой двух оленей, это визитная карточка Белокурихи. Самые смелые решились полетать по воздуху над руслом реки до склона горы и обратно на дельтаплане. Вечером нас ждал ужин в кафе отеля и очаровательная прогулка по Белокурихе.

Второй день тоже был насыщенней.

А на третий мы запланировали экскурсию на туристический субкластер «Белокуриха-2». В начале нашего пути на серпантине наше внимание привлекли две рукотворные конструкции: арт-объект «Байкерский топор» авторства Владимира Войчишина

и огромная стела «Алтайский край».

Мы посетили «Музей шоколада», полюбовались красотой и разнообразием скульптур из шоколада, приобрели в подарок изделия из этого лакомства необычных форм для своих близких, выпили по чашечке кофе и съели очень вкусное мороженое.

Наши маленькие путешественники были в восторге от этого музея, в нем по традиции всех посетителей угощают шоколадом.

Рядом с Музеем шоколада расположен ещё один интересный арт-объект – Пепелац и Плюкомобиль из фильма «Кин-дза-дза!»

Мы побывали в музейном комплексе «Андреевская слобода», он получил свое название в честь известного алтайского купца Ильи Федоровича Андреева, когда-то проживающего в селе Верх-Ануйское Быстринского района. Музейный комплекс создан известным скульптором Владимиром Войчишиным.

В комплекс Андреевской слободы входят: дом купца Андреева, винокурня, дом хлеба, изба знахарки, кузница, локомобиль, амбар и русский дом, на территории музейного комплекса стоит памятник Николаю Гоголю, известного сво-

ими мистическими рассказами. Также наши путешественники отведали блюда украинской кухни в трактире «Гоголь», расположенного в доме купца Андреева.

Поездка с сотрудниками всегда сближает, есть возможность поделиться впечатлениями от приятно проведенного времени, отдохнуть в хорошей компании.

Наталья КЛОШИНСКИХ,  
специалист по информационной и молодежной политике  
РОСПРОФПРОМ–Алтайский край



## ПРОФСОЮЗНЫЙ «ОРЛЕНОК» ЗОВЕТ НА ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНУЮ СМЕНУ

На правах рекламы

Детей и родителей ждет яркая и насыщенная программа, позволяющая отдохнуть и подготовиться к новому учебному году.

### ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ И ОПЛАТЫ ПУТЕВКИ:



В 2023 году детскому санаторно-оздоровительному лагерю «Орленок» (далее - ДСОЛ «Орленок») являющемуся структурным подразделением АО «Санаторий Сосновый бор» исполняется 20 лет. Летняя оздоровительная кампания в Алтайском крае подходит к концу, остаются считанные дни, когда дети могут насладиться полезным отдыхом вместе с командой профессиональных вожатых сводного педагогического отряда «Парус».

Мы рады предложить выгодные условия по оздоровлению детей в нашем ДСОЛ «Орленок» для членов «Алтайского краевого союза организаций профсоюзов» на заключительную смену 2023 года. Здесь будет самая яркая и насыщенная программа для детей и родителей, под открытым небом мы проведем большой праздничный фестиваль с фейерверками и разноцветными красками и подарками, наберем силы и эмоции перед началом учебного года.

Стоимость «Профсоюзной путевки» в «Орленок» с 19 по 28 августа составляет 8200,00 (восемь тысяч двести) рублей за десятидневную путевку с лечением, цена указана с учетом предоставления родителю краевого софинансирования при приобретении детской путевки в размере 12500 рублей. Полная стоимость по данному предложению, без софинансирования составляет 20700 рублей.

Для подтверждения стоимости путевки необходима заявка от профсоюзной организации (ФИО родителя и ребенка).

1. Регистрируетесь на сайте <https://sb22.ru/cabinet/>, на указанный электронный адрес приходит ссылка для входа в личный кабинет (очень часто письма попадают в папки «спам», «рассылки»), поэтому внимательно проверьте все папки.

2. В разделе «МОЯ АНКЕТА», заполняете персональные данные родителя, нажимаете «СОХРАНИТЬ».

3. В разделе «МОИ ДЕТИ» заполняете данные на ребенка (если ребенок не один выбираете «ДОБАВИТЬ РЕБЕНКА», нажимаете «СОХРАНИТЬ».

4. В разделе «МОИ ПУТЕВКИ» нажимаете «РЕГИСТРАЦИЯ В ЛАГЕРЬ». В поле «Смена» выбираете 6 смену «Профсоюзная», в поле «Ребенок» выбираете ребенка, который будет ездить на выбранную смену, в поле «Коллектив» ставите галочку на чек-боксе «Едет самостоятельно». Нажимаете кнопку «ДАЛЕЕ». Вам на почту, указанную при входе в личный кабинет, придет почтовое уведомление с подтверждением регистрации и присвоенным ID номером заявки.

5. Далее вы можете приступить к оплате путевки, это можно сделать в личном кабинете в разделе «МОИ ПУТЕВКИ», нажать кнопку «ОПЛАТИТЬ». После оплаты, на почту, указанную при регистрации, придет почтовое уведомление об успешной оплате путевки. Оплату необходимо произвести не позднее даты заезда до 19.08.2023 г.

6. Если вы выбрали способ оплаты «С учётом субсидии 8200 руб.», необходимо подтвердить право на краевое софинансирование путевки, которое осуществляется один раз в год на каждого ребенка. Для этого регистрируетесь на сайте <https://camps.22edu.ru>, на указанный электронный адрес приходит письмо с кодом, паролем.

7. Заходите во вкладку «МЕНЮ», выбираете «МОЯ АНКЕТА», заполняете персональные данные родителя, жмете «СОХРАНИТЬ», после чего кнопку «ДАЛЕЕ».

8. Заполняете данные на ребенка (если ребенок не один выбираете «ДОБАВИТЬ РЕБЕНКА»), жмете «СОХРАНИТЬ», после чего «ДАЛЕЕ».

9. Заполняете раздел «ЛЬГОТА» указывается льготная категория для получения государственной субсидии, если их несколько жмете кнопку «ДОБАВИТЬ ЛЬГОТУ», заполняем жмете кнопку «СОХРАНИТЬ».

**Льготная категория 1** «Родители, проживающие на территории края и воспитывающие детей 6,5-15 лет»

**Льготная категория 2** «Сотрудники муниципальных бюджетных учреждений» или «Сотрудники органов государственной власти и краевых государственных учреждений»

**Льготная категория 3** «Многодетная семья (три и более ребенка 6,5-15 лет)»

Для подтверждения льготной категории №2,3 необходимо закрепить скан подтверждающего документа.

10. Заходите во вкладку «КАТАЛОГ» и выбираете лагерь «Орленок» (санаторий «Сосновый бор») жмете кнопку «ПОДРОБНЕЕ». В поле «ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ» выбираете необходимый раз в год на каждого ребенка. Для этого регистрируетесь на сайте <https://camps.22edu.ru>, на указанный электронный адрес приходит письмо с кодом, паролем.

11. Далее вы можете зайти во вкладку «МЕНЮ» раздел «МОИ ПУТЕВКИ» и посмотреть в каком статусе находится ваша путевка, какой ID номер ей присвоен. Если путевка находится в статусе «ФОРМИРУЕТСЯ», то это означает, что она еще формируется вами и «ЗАПРОС НА БРОНИРОВАНИЕ» не был отправлен. Для того чтобы это сделать, необходимо нажать на круглый фиолетовый индикатор с тремя точками и выбрать графу «ЗАПРОСИТЬ БРОНИРОВАНИЕ».

И данный статус появится на поле вашей путевки, после этого ожидаете «ПОДТВЕРЖДЕНИЯ БРОНИРОВАНИЯ» от лагеря, которое поступает на вашу электронную почту и дублируется в вашем личном кабинете.

Количество свободных мест по данному предложению ограничено, все путевки доступны для бронирования на нашем сайте [sb22.ru](https://sb22.ru)

При необходимости более подробную информацию вы можете получить на нашем сайте [www.sb22.ru](https://www.sb22.ru) Задайте ваши вопросы через [whatsapp](https://www.whatsapp.com) +7(964) 086-1920 или по телефону отдела продаж 8(3852)22-30-03.

## Вести профорганизаций

# ЗА УСПЕХОМ – НА БАЙКАЛ

В Иркутской области состоялся межкрупный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», в котором приняли участие 15 конкурсантов из 10 регионов Сибири и Дальнего Востока.

Данное мероприятие является составной частью образовательного проекта «Будь в плюсе», поддержанного Федеральным агентством по делам молодежи, а учредителем Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» выступает Общероссийский Профсоюз образования.

Главная цель конкурса – найти и поддержать заинтересованную и талантливую молодежь, которая сможет грамотно представлять интересы студенчества не только в университетах, но и в органах власти. А еще – повысить профессиональный уровень работы профкомов, выявить актуальные проблемы в студенческой среде, обменяться опытом.

Конкурсанты продемонстрировали свои достижения в профсоюзной сфере, отвечали на вопросы из области законодательства и образования. Высказывали позицию относительно стипендий, решали задачи на тему бытовых ситуаций в общежитии и порядка в вузе – эти баттлы были самой острой частью программы.

Алтайскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования представлял Владимир Солощенко, председатель профорганизации студентов института экономики и управления АлтГТУ им. И.И.



Ползунова. Его поддерживала команда студентов из родного вуза, педагогического и гуманитарно-педагогического университетов.

В нелегкой борьбе участники прошли восемь конкурсных этапов. Первый – «Правовое ориентирование» состоял из 20 вопросов с четырьмя вариантами ответа, надо было выбрать верный. Второй этап – «Автопортрет», во время которого участники рассказывали о работе своих первичных организаций и собственных успехах

в профсоюзной деятельности. Во время «Управленческого поединка» конкурсанты показали умение отстаивать свою позицию и слышать соперника, а на этапе «Информационная работа» они говорили об информационном освещении проектов своих первичных организаций. Знания нормативно-правовых актов в сфере образования и профсоюзной деятельности были продемонстрированы на этапе «Блиц». Заключительным конкурсным испытанием стал «Мастер-класс». Конкурсанты



**Владимир Солощенко,**  
председатель профорганизации студентов института экономики и управления АлтГТУ им. И.И. Ползунова:

– Благодаря конкурсу мне удалось приобрести новый опыт и знания. Также это знакомства с очень крутыми ребятами. И, конечно же, это заряд эмоций на предстоящий год! Для меня участие в образовательном интенсиве «Будь в плюсе» – это очередная воз-можность взаимодействия с новыми людьми, которые, так же как и я, разделяют со мной страсть к успеху и развитию личности. Мы получили много интересной информации, приобрели ценный опыт, а природная красота этого места стала еще одним приятным до-полнением поездки. Подобные мероприятия повышают осведомленность по многим вопросам и вдохновляют на то, чтобы делиться этой информацией с другими.

проводили тренинги и лекции для участников по разным темам. Во время презентации лидеры использовали раздаточные материалы, придумывали для участников интерактивные задания.

По итогам конкурса студенческими лидерами Сибирского и Дальневосточного федеральных округов признаны представители Кузбасского государственного технического университета, Иркутского национального исследовательского технического университета и Иркутского госуниверситета. Они будут представлять Сибирский федеральный округ на всероссийском этапе «Студенческого лидера».

После завершения конкурсной программы началось обучение на образовательной площадке «Будь в плюсе». Эксперты рассказали о тонкостях разработки и воплощения стратегии приемной кампании, об опыте и видах взаимодействия администрации образователь-

ной организации с органами студенческого самоуправления. Шел разговор об информационной работе: участники узнали о том, как выстроить систему, какие форматы актуальны и как использовать функционал социальных сетей в свою пользу.

Интенсив на то и интенсив, чтобы дать большую концентрацию качественной информации и практик, по итогам которых у участников останутся проработанные индивидуальные кейсы для воплощения их в своих организациях.

Финальная точка образовательной программы – публичная защита организации приемной кампании. Все аккумулялировали полученные знания и выступили перед публикой и жюри с примерной программой своей приемной кампании.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПРОГУЛКА НА ТЕПЛОХОДЕ ПО РЕКЕ ОБЬ



По инициативе профкома первичной профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю в один из выходных дней 15 июля была запланирована и проведена туристическая прогулка на теплоходе «Москва - 176» по реке Обь. Город Барнаул расположен на берегах реки Обь и с открытием навигации прогулочные маршруты по водной глади пользуются популярностью у жителей города, края и гостей нашей столицы. Река Обь считается самой протяженной и одной из крупнейших рек России. Берет свое начало в горах Алтая, у слияния рек Бия и Катунь, а впадает в холодное Карское море, на севере страны.

Выбирая день для прогулки, мы ориентировались на прогноз погоды, ведь этот день должен быть солнечным и относительно безветренным. Выбранный нами для путешествия теплоход «Москва - 176» представляет собой двухъярусное судно. Теплоход 1986 года, но здесь довольно уютно, зона отдыха просторная и вполне можно отдыхать большой компанией. В нашем случае собралась группа членов профсоюза в количестве 35 человек, вместе с членами семей.

Обследовали судно, заглянули и в машинное отделение, так сказать для общего кругозора. Остановок во время маршрута не было, свой путь теплоход начинал от речного вокзала, в сторону с. Бобровка.

Удаляясь от города можно наблюдать за течением Оби и пролетающими мимо катерами, любоваться яркими красками лета. Обрато в город теплоход идет против течения. Прогулка подходит к концу, по времени составила один час и двадцать минут. Это совершенно не утомительно, и время пролетело незаметно. Все взрослые и дети остались довольны.

Так, члены профсоюзной организации выразили всеобщее удовлетворение за предоставленную возможность пообщаться, провести совместный отдых с семьей и коллегами на природе.

Прогулка на теплоходе это то место, где наслаждаясь общением с семьей, коллегами, можно любоваться природой, отдохнуть от городской суеты, а детям расширить кругозор и познакомиться еще с одним видом транспорта.

По информации Профсоюзного комитета ППО ГУ МВД России по Алтайскому краю

## НА ЯРОВОЕ – ЗА ЗДОРОВЬЕМ

В конце июля члены Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и их близкие совершили поездку на озеро Яровое.

Путешествие началось ранним утром, путь был не близок, но в предвкушении скорого отдыха не бывает преград. В длительной дороге тоже есть свой плюс, возможность насладиться просторами и красотой Алтайского края.

По прибытии в город Яровое нас заселили в гостиницу. Конечно, есть свои прелести отдыха в гостинице, но и отдых на туристической базе тоже по-своему прекрасен. Мы смогли принять освежающий душ, а после пошли купаться в озере Яровое.

Вечером многие гуляли по набережной, делились впечатлениями и просто общались в дружеской компании. Следующий день стал временем полноценного отдыха и заряда энергией.

Купаясь в озере, уже через несколько минут можно испытать те же чувства, как

после интенсивного хорошего массажа, а если провести в воде около часа, то можно ощутить ту же бодрость, как после крепкого здорового сна. Благодаря озеру с водой богатой рапой, воздух во всей округе города Яровое насыщается пропитан солью, что благотворно влияет на органы дыхания.

Именно в Яровом можно замечательно укрепить свой иммунитет, набраться сил и абсолютно бесплатно пройти курс омоложения, ежедневно купаясь в озере и принимая грязевые ванны.

Мнение путешественников однозначно: мы опять вернемся в это райское место, где теплая вода, похожая на морскую и приятные солнечные ванны.

А мы в ответ обещаем, что это не последняя поездка оздоровления и отдыха.

Наталья КЛОШИНСКИХ,  
специалист по информационной и молодежной политике  
РОСПРОФПРОМ – Алтайский край



## Профсоюзы и спорт

# НЕ КАЖДЫЙ СТАНЕТ ЧЕМПИОНОМ, НО КАЖДЫЙ МОЖЕТ БЫТЬ ЗДОРОВ!

Традиционный корпоративный праздник Барнаульского станкостроительного завода «День здоровья» задорно и весело прошёл 29 июля.

На базе отдыха «Чайка» в пос. Борзовая Заимка по адресу: Пионерская долина, 4, старшее поколение заводчан вспомнило пионерское детство, а молодое – продемонстрировало лучшие качества: спортивный дух, физическую подготовку, силу, выносливость и командное единство.

В популярный загородный комплекс отдыха «Чайка» заводчане прибыли на заказных автобусах и, по желанию, на автомобилях.

На центральной площадке состоялась торжественное открытие праздника. После построения подразделений, точно по образу пионерского лагеря, команды дружно произносили подготовленные речёвки.

Работников предприятия поприветствовали генеральный директор холдинговой компании «БСЗ» **Игорь Куппа** и председатель профкома **Дмитрий Шипилов**.

В программе открытия выступила команда спортсменок по чир спорту «Инфинити» (тренер **Валерия Лукина**) с художественной композицией.

Юная **Аврора Булгакова** выразительно прочла стихотворение про пользу спорта и здорового образа жизни и тут же получила сладкий подарок.

Затем разошлись на многочисленные подготовленные локации по видам спорта и отдыха.

В соревновательной программе провели эстафету, мини-футбол, стрельбы из пневматической винтовки, перетягивание каната, детский и взрослый дартс.

Все желающие поплавали и отдохнули в открытом бассейне или оздоровились

на свежем воздухе в летних беседках.

Детей заводчан развлекали аниматоры, также для них был установлен аттракцион «Мега-Дартс» с мячиками.

В этом году было много интересных фишек.

Например, в футбол играли сразу по 4 команды на двух находящихся рядом футбольных полях в четверо ворот! Забавно было, когда мячи летали с поля на поле. Тут не то что камера и фотоаппарат, глаза зрителей не всегда успевали за ходом игры, а каково было футболистам и судьям! Но судили строго и справедливо. Главным судьёй в футболе был арбитр Алтайской краевой федерации футбола **Виктор Ежов**. На втором поле судил его ученик и последователь **Глеб Кузьмин**.

Судейский корпус по другим дисциплинам представляли заводчане и их товарищи: эстафета: **Константин Меновщиков, Александр Перевалов**; стрельбы: **Михаил Горяев, Владимир Красичков**; дартс: **Нина Черепанова, Семён Резанов**; канат: **Роман Куппа**.

Когда тянули канат, было столько эмоций на лицах и в позах спортсменов и болельщиков! А сколько усилий и воли к победе! К примеру, ненадолго отошли с поля соревнований спортсмены «Промгазэнерго», запоздав ко времени подошли две девушки-сотрудники «Промгазэнерго» – **Елизавета Партолина** и **Юлия Булгакова**. По их виду никаких сомнений не было, что они будут тянуть канат наравне с мужчинами! Вот это достойная защита своей команды. Болельщики аплодировали. Вовремя вернулись с паузы игроки-мужчины «Промгазэнерго», так как у команды силачей «Алтайтали» был лёгкий ступор при виде девушек на противоположной стороне каната.

В спокойном виде спорта – дартсе тоже были интересные моменты. Судья **Нина Черепанова**, отлично знающая всех заводчан в лицо, ошеломляла вопросом по инструкции для протокола соревнований: «Как Ваша фамилия?!».

Кто думает, что на Дне здоровья спортсменами были только члены трудовых коллективов предприятия холдинга – ошибается! Участвовали и управляющие директора, и заместители, и руководители подразделений. Играли в футбол, стреляли из пневматики, метали дротики.

Особо удивил генеральный директор холдинга «БСЗ» **Игорь Куппа**, отлично играющий в составе команды в пляжный волейбол! На его стороне сражался матерый зубр по всем видам спорта – заместитель по режиму и безопасности **Виктор Серов**, с противоположной играл не менее матерый спортсмен – управляющий директор Барнаульского ремонтно-инструментального завода **Игорь Дедов**. В составе команд волейболистов были перспективные молодые спортсмены: **Лидия Кожевникова, Олеся Помыткина, Егор Цыганов**; заводские именитые спортсмены **Дмитрий Титов, Константин Купоносов, Михаил Степанов**.

Участники события единодушно поблагодарили руководство компании в лице генерального директора Игоря Куппы, заместителя генерального директора по кадрам и социальным вопросам **Антон Степанова** и председателя профкома **Дмитрия Шипилова** за ежегодный летний праздник.

Все коллективы – молодцы, но отдельно выделим несколько наших коллег-организаторов. Это председатель Совета молодёжи завода **Маргарита Кудрявцева** – лидер, идейный вдохновитель и ведущая праздника, и актив

Дня здоровья 2023 года: **Константин Меновщиков, Александр Перевалов, Роман Куппа, Татьяна Марширова, Костя, Саша и Роман** выступали не только судьями, но и сильнейшими игроками, и болельщиками. Татьяна Александровна, как добрая хозяйка, готовила не только призы и грамоты, но и присматривала за всеми организаторами, подкармливала и ободряла.

Итоги соревнований по многоборью на общезаводском празднике День здоровья промышленной группы «Барнаульский станкостроительный завод»: 1 место и переходящий кубок второй год подряд у цеха № 2 АО «БПЗ», второе место заняла команда ООО «СтанкоСтальКонструкция». В личном первенстве тройки призёров выглядят так: стрельба среди мужчин – **Алексей Иванников, Виктор Серов, Вячеслав Степкин**; стрельба среди женщин: **Дарья Куппа, Екатерина Огарева, Елена Лазарева**. Дартс среди мужчин: **Вадим Панков, Сергей Яшкин, Дмитрий Черепов**; дартс среди женщин: **Дарья Куппа, Олеся Помыткина, Ольга Патракова**; дартс среди детей: **Александра Кононова, Максим Веловзоров, Мария Яшкина**.

Каковы бы ни были итоги спортивных соревнований, день на свежем воздухе, проведённый в кругу товарищей по работе, выдался насыщенным и был проведён с пользой.

Не зря его название – День здоровья!

Ирина СИДОРОВА,  
руководитель пресс-службы АО  
«ХК «БСЗ»

Фото: Ирина СИДОРОВА,  
Виктория ПОТАРОЧА

