



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 16 (2798)/25 августа 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ



Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник» состоялась в столице края 18 августа.

Приветствуя присутствующих, губернатор региона **Виктор Томенко** отметил, что ежегодно количество участников конкурсов профессионального мастерства растет.

«Это настоящие профессионалы своего дела. Люди, которые досконально знают свою работу, с душой подходят к своим обязанностям, неравнодушны и отзывчивы к молодым специалистам, только начинающим свою карьеру. Это люди, благодаря которым возможны все наши свершения. Люди, на которых мы надеемся, строя планы на будущее, – золотой фонд Алтайского края!» – подчеркнул губернатор.

Победители краевого конкурса «Лучший по профессии» будут представлять регион на всероссийском этапе. В 2023 году конкурс проходил по шести номинациям. На церемонии награждения назвали победителей и призеров в номинациях «Лучший ветеринарный врач лабораторной диагностики», «Лучший монтажник волоконно-оптических линий связи», «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший пекарь», «Лучшая швея», «Лучший экскаваторщик». За звания лучших боролись 62 человека, принявших участие в конкурсе.

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, обращаясь к участникам торжественного мероприятия, подчеркнул значимость конкурсов и их цели.

– Поздравляю вас с заслуженными победами. Желаю вам профессионального, карьерного роста. За десятилетия своего существования конкурсы уже доказали

право на то, что они необходимы. Одна из целей, которую мы преследуем, проводя их, это повышение престижа рабочей профессии, и она становится более достижимой, – отметил он.

По данным Управления Алтайского края по труду и занятости населения, в 2023 году на участие в краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» поступило 85 заявок от 72 работодателей региона. При оценке претендентов учтен ряд критериев: целенаправленность и системность наставнической работы, профессиональный рост подшефных, их высокие производственные результаты, участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства и других профессиональных мероприятиях, распространение положительного опыта наставников, наличие локальных нормативных актов организации, регламентирующих наставническую деятельность.

– Еще раз хотел бы поблагодарить наших социальных партнёров, Правительство Алтайского края в лице губернатора **Виктора Томенко**, а также наших работодателей, руководителей организаций и предприятий, которые поддерживают этот конкурс, прославляющий человека труда, – отметил Иван Евгеньевич.

Так, **Ольга Копылова** – победительница конкурса, 30 лет работает в детском саду № 9 в Новоалтайске: воспитывает детей и помогает войти в профессию молодым педагогам.

– Я сознательно вступила в профсоюз и до сих пор не жалею об этом. Считаю, что для педагогов профсоюзы важны именно в силу специфики нашей профессии. Наша сфера во многом связана с межличностным общением, сложными, порой напряженными отношениями, необходимостью поддержки и

стимулирования личностного роста. Это именно те факторы профессионального становления, которые проходят каждый учитель и, если он находится в профсоюзе, то и работать легче, и премудрости работы осваивать проще. Уверена, что в педагогических коллективах профсоюзная солидарность – не пустое слово. В нашей профсоюзной первичке постоянно проходят различные мероприятия, я в них участвую, получаю награды, приятные эмоции. Мой «профсоюзный стаж» порядка 30 лет и, могу сказать, что мне было бы трудно представить свою работу без профсоюза. Там, где есть и реально работают профсоюзы, молодые педагоги получают не только практическую помощь в виде выплат, подарков для детей, но и ощутимую психологическую поддержку, а это тоже немаловажно в нашей профессии.

Говоря о наставничестве, **Ольга Викторовна** отмечает:

– Я всегда хотела работать с детьми, считаю, что мне повезло. Работаю 30 лет по профессии. Опыт позволяет делиться какими-то наработками с молодежью. Наставничество – захватывающий процесс. Не каждый молодой учитель имеет полное представление о своей миссии педагога. Моя задача – раскрыть его ресурсы, – рассказала **Ольга Копылова**. – Своей задачей как шефа-наставника вижу не только раскрытие личностных и профессиональных характеристик начинающего педагога-дошкольника, а еще и сам ресурс, который он может показать в своей профессии: получать от нее удовольствие, профессиональный рост и гордиться этим», – поделилась она.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото предоставлено
УТЗН Алтайского края
Фото с церемонии см. на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПРОСТО РАБОТАЮТ:
НАЧИНАЮТ И ДЕЛАЮТ ДО КОНЦА



Говорят призер и победитель конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник»

стр. 2

СОБЫТИЕ



Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «Социально ответственный работодатель года»

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Ваше здоровье – в надежных руках

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Веселые старты

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – 99638,
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 15 сентября 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

ПРОСТО РАБОТАЮТ: НАЧИНАЮТ И ДЕЛАЮТ ДО КОНЦА

На прошлой неделе в Барнауле чествовали победителей, призеров и участников ежегодных краевых конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник». Торжественное мероприятие состоялось в концертном зале «Сибирь». И главным центром внимания в этот день стали люди, которые прославляют свою работу добросовестным ответственным трудом и успешно передают свой опыт молодым коллегам.

Особенно примечательным в 2023 – в Год педагога и наставника – становится конкурс «Лучший шеф-наставник». Как отметили на торжественном мероприятии, в юбилейный, 10-й, раз на него поступило 85 заявок от 72 работодателей из 21 территории края, что почти в два раза больше, чем в прошлом году. Самой активной стала сфера образования – 42 участника, промышленность и энергетика – 18 человек.

Также заслуженным наставникам в крае уделяется особое внимание: 13 человек награждены государственной наградой и знаком отличия за наставничество.

Именно этот конкурс показывает, насколько плодотворно взаимодействуют молодое и опытное поколение сотрудни-



ков. И неслучайно, ведь без шефа-наставника в конечном итоге не состоится ни один талант.

А кто они шефы-наставники? Чем живут и руководствуются в своей работе?

Например, участник конкурса **Алексей Выдрин**, наладчик автоматических роторных линий и агрегатных станков 5 разряда АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод».

– В профессию меня привёл отец. Он тоже работал на заводе. Работа мне нравится. В нашем труде важны и наблюдательность, и внимательность, и терпение, и упорство. Нужно уметь работать, быть ответственным и старательным. Линия на

производстве должна крутиться, крутиться и крутиться, люди ждут сделанную продукцию. Нужно меньше простаивать, и все делать быстро, отмечает – Алексей Владимирович.

Сам же он пришёл работать на завод в 2005 году учеником наладчика. Наставником был **Владимир Александрович Ермаков**, опытный знатный производственник. Показывал, подсказывал, обучал своим примером. Именно это в свою очередь теперь передает **Алексей**. В работе он следует принципу «взялся – делай до конца», чему и обучает молодых специалистов.

Также шеф-наставник старается придерживаться позитивного взгляда на жизнь. Например, в сменном графике видит новые возможности для действий.

– Если первая смена, встал пораньше, приехал на завод, включил оборудование и сделал положенную выработку. И половина дня ещё для занятий по дому и огороду! – уверен он.

Кроме того, Алексей очень гордится своей семьей. У него есть сын старшеклассник. Школьник хорошо учится, серьезно занимается спортом фехтованием на саблях, выступает на уровне края и страны, упорно работая над тем, чтобы достичь успеха. Жена тоже трудится на заводе – только

на другом производстве и в другой отрасли. В свободное же от работы время Алексей увлекается охотой и автомобилем.

При этом на самом заводе об Алексее только положительно отзываются. Например, начальник цеха **Роман Божков** замечает: «Надёжный работник. Дело своё знает, любит. Нормы перевыполняет. И человек отличный. На таких, как Алексей, можно положиться!».

И еще о многом рассказывали шефы-наставники. У каждого из них есть свой секрет успешной профессиональной деятельности и свой ключик от сердца молодого сотрудника.

– Пришла на завод в 2007 году, работала в обшивочно-малярном цехе, потом стала инженером технологом. Затем начала обучать людей. Мне это понравилось.

Очень важен подход к людям. Необходимы понимание, помощь в адаптации к работе, к вхождению в коллектив, отметила **Анна Перегудова**, инженер-технолог обшивочно-малярного цеха АО «Алтайвагон».

В своей жизни Анна Андреевна руководствуется простым, но фундаментальным принципом: «вперёд, вперёд и только вперёд. Со временем все будет лучше и лучше».

Примечательно, что за 10 лет проведения конкурса «Лучший



шеф-наставник» в нем приняли участие 384 высококвалифицированных специалиста производственных и бюджетных организаций. 84 из них стали победителями и отмечены дипломами губернатора Алтайского края и денежными поощрениями. 13 наставников края удостоены государственной награды знака отличия «За наставничество», отмечают в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения.

Также по инициативе губернатора в связи с Годом педагога и наставника портреты победителей конкурса разных лет размещены на билбордах городов края.

Текст – Елена ХОДЯКОВА
Фото – Елена ХОДЯКОВА и Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ, Елена ХОДЯКОВА



75 лет на защите ваших прав!

Событие

ЗОЛОТОЙ ФОНД РЕГИОНА

Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «Социально ответственный работодатель года» прошла 22 августа в Правительстве Алтайского края с участием руководителей органов власти, краевых объединений работодателей, представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В этом году на конкурс поступило 90 заявок. Их отправили 66 работодателей из 24 муниципальных образований Алтайского края.

Так, заявки поступили по 16 из 17 возможных номинаций, 14 из которых представлены отдельно для производственной и непроизводственной сферы.

Особо активными в этом году стали работодатели промышленности и энергетики (14), социальной защиты (12), образования (10), железнодорожного транспорта (5), сельского хозяйства (5), здравоохранения (4). Заявки поступили от предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности (3), дорожного хозяйства (3), лесного хозяйства (2), жилищно-коммунального хозяйства (2), ветеринарии (2). По одному конкурсному представителю отрасли связи, культуры, санаторно-курортной деятельности, строительства, информируют в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения.

Социально ответственных работодателей наградили за создание и развитие рабочих мест в организациях, сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за развитие кадрового потенциала, за формирование здорового образа жизни в организациях, за развитие социального партнерства, за трудоустройство инвалидов, за развитие благотворительной деятельности на местах.

Президентом Российской Федерации 2023 год объявлен Годом педагога и наставника, а Федерацией Независимых



Профсоюзов России – Годом укрепления и развития социального партнерства. К этим событиям приурочен ряд краевых мероприятий. Чествование победителей и призеров краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» занимает среди них одно из ведущих мест, отметил, приветствуя участников мероприятия, заместитель председателя Правительства, министр экономического развития Алтайского края **Анатолий Нагорнов**.

– Сегодня краевой реестр, в котором более 400 работодателей, пополнился новыми достойными представителями, ставшими лидерами в таких направлениях, как создание и развитие рабочих мест, формирование здорового образа жизни, создание лучших условий труда работникам с семейными обязанностями и лицам с ограниченными возможностями здоровья. Ответственные работодатели – это люди, на которых мы опираемся, строя планы на будущее, – отметил Анатолий Анатольевич.

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** подчеркнул, что там, где налажены производственные отношения с коллективом, имеются и высокие результаты, и другие преференции, успешно мотивирующие работника к эффективной трудовой деятельности.

В целом конкурс ориентирован на развитие рынка труда и содействие занятости населения, создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности, развитие их потенциала, создание условий для ведения здорового образа жизни, распространение стандартов ЗОЖ, распространение принципов социального партнерства, создание его новых форм. Кроме того, он нацелен на развитие малого предпринимательства, содействие практики благотворительной деятельности граждан и организаций, создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей и содействие занятости инвалидов.

Анатолий Анатольевич также подчеркнул значимость всех корпоративных практик социально ответственных работодателей, так как они подсказывают, как сделать жизнь лучше.

Напомним: в июне на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определили победителей и призеров конкурса. Его итоги своим распоряжением утвердил губернатор.

Обладатель Гран-при – Бочкаревский пивоваренный завод. Предприятие стало лучшим сразу в четырех номинациях. Здесь успешно создают и развивают рабочие места, улучшают условия труда работникам с семейными обязанностями, формируют здоровый образ жизни, вкладывают социальные инвестиции и благотворительность в развитие территорий.

Специального диплома «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» удостоен неоднократный победитель краевого конкурса – Алтай-

ский приборостроительный завод «Ротор».

«Лучший социально ответственный работодатель года» является региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В соответствии с решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений четыре работодателя номинированы для участия в федеральном этапе. В их числе Бочкаревский пивоваренный завод, Клинический лечебно-реабилитационный центр «Территория здоровья», Краевая клиническая больница, филиал ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр, сообщают в Правительстве Алтайского края.

Алтайский крайсовпроф является соорганизатором регионального этапа конкурса.

Текст – Елена ХОДЯКОВА
Фото – Семен АРАПОВ

ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Поздравляем профсоюзный санаторий «Сосновый бор» с присвоением статуса лауреата регионального конкурса качества «Лучшая услуга 2023 года» (Услуги отдыха, туризма, гостиничного хозяйства).

На основании проведенных работ и мероприятий экспертная группа конкурса отметила следующие преимущества: современный уровень работы с клиентами, высокий уровень качества услуги и отображение региональной специфики в ней.

Также экспертная группа отметила значительный опыт санатория в сфере оказания конкурсной услуги, сочетание современного подхода к работе с гостями с сохранением традиций. Руководству АО «Санаторий «Сосновый бор» рекомендовано продолжать работу по обеспечению высо-

кого качества услуги и уровня сервиса, а также представить её на федеральном этапе конкурса Программы «100 лучших товаров России» 2023 года.

В этом году заявку на конкурс подали более 50 алтайских компаний и предпринимателей. Они представили больше 100 товаров и услуг – как продовольственных, так и промышленных. Оценку давали опытные эксперты – представители ведомств, некоммерческих организаций и профучастников рынка, это сотрудники Роспотребнадзора, Росстандарта, Минпромэнерго Алтайского края, Алтайщепрома, Алтайского центра стандартизации и метрологии, Алтайской ТПП, «Алтайсертифика», АлтГТУ, Управления по туризму Алтайского края, центра «Мой бизнес», Союза промышленников Алтайского края.





75 лет на защите ваших прав!



ВСЕ МЫ В ОДНОЙ ЛОДКЕ...

Краевая массовая газета «Алтайская правда» отметила свое 106-летие

Коллектив издания отпраздновал это событие на гребном канале. Были и угощения, и душевное общение на свежем воздухе, и небольшие соревнования на лодках «Дракон». Мероприятие удалось — во многом благодаря профсоюзу — профком газеты организовал выезд при содействии крайкома профсоюза работников культуры.

И дождь не помешал

Подготовка к корпоративу началась за несколько месяцев до важной даты. И вот, как говорится, все «пазлы» сошлись. Угощения закуплены, автомобили для выезда подготовлены, транспорт предоставил главный редактор, открытая веранда ждет... И заплыв на лодках «Дракон» внесен в план мероприятия. После душевных кабинетов — лето ведь нынче выдалось необычайно жарким — многие в коллективе были рады возможности отметить очередную день рождения газеты у воды, на свежем воздухе.

Но утро того дня оказалось дождливым. Сотрудники старшей в крае газеты в основном люди стойкие, и никакая сырость им не помеха.

Когда мы выехали из редакции, ливень бушевал, будто злился от того, что мероприятие так и не отменили. Зато, приехав на Гребной канал, мы были приятно удивлены. Дождь прекратился, выглянуло солнышко, и мы спокойно смогли осуществить задуманное.

Без страха и с песнями

Конечно, в роли гребцов на лодках «Дракон» большинство коллег пробовали себя впервые в жизни. А кто-то еще и не умеет плавать! А на Гребном канале очень глубоко, что всем известно. Но наш инструктор **Юрий Самсоенко**, член президиума краевой профсоюзной организации, сумел убедить самых сомневающихся,

что угрозы жизни тут ни для кого нет, ведь каждому был выдан специальный спасательный жилет. Да и проходил заплыв под контролем людей опытных, в случае чего готовых вытащить из воды всех, кто оказался бы за бортом.

Разделившись на две команды, мы взяли весла, и две наших лодки отправились в плавание. Секрет успеха победы на лодках «Дракон», как говорят специалисты, в том, чтобы все участники команды гребли слаженно, в такт. И это даже символично, ведь и в жизни тот коллектив добивается успеха, где все работают также синхронно, и никто не устраивает, образно говоря, «фехтование навеслах». Это, кстати, тоже выражение спортсменов — гребцов на лодках «Дракон».

Рулевыми первой лодки стали главный редактор газеты **Генри Роор** и председатель профкома **Тамара Логинова**, вторую повели водитель предприятия **Евгений Решетов** и дизайнер-верстальщик **Дмитрий Старцев**. Первая лодка быстро обогнала вторую, но затем и той удавалось оказаться впереди. Причем, когда такое получалось, член команды **Тамара Попова** с победным видом запевала песню, и над гребным каналом неслось: «Ах, Самара-городок, беспокойная я...».

И все же гребцы первой лодки в итоге оказались сильнее, но никто не обиделся. Ведь у всех этот заплыв создал хорошее настроение, словно вода забрала накопившую усталость и тревожность.

С днем рождения, «Алтайка»!

На другой день, 12 августа, когда исполнилась 106-я годовщина газеты, сотрудники писали в общем чате в одной из соцсетей:

«С днем рождения, любимая «Алтайка»! Твоя большая

команда уже более века работает для целых поколений читателей! А малая вчера с успехом и искренней радостью покорила «Драконы» и гребной канал. Это был очень командный, духоподъемный, природно красивый, дружный и незабываемый корпоратив!».

Да, этот корпоратив, действительно, выдался, пожалуй, самым удачным за последние несколько лет.

Профсоюз в 106-летней газете работает чуть ли не с ее основания. И всегда первичную ячейку возглавляли люди активные, болеющие душой за коллектив. Среди них — **Надежда Храмова**, **Иван Семькин**, **Людмила Ермолина**, которую в 2009 году сменила **Тамара Логинова**.

Конечно, корпоративы, совместные выезды, организация детских праздников, праздничных мероприятий для сотрудников газеты — член профсоюза — это лишь часть работы профкома, хотя и очень важная. Другая часть — работа по коллективному договору, который действует в редакции. Кстати, в «Алтайке» почти весь коллектив состоит в профсоюзе.

Генри Роор — руководитель, который понимает, насколько важна работа профсоюза для коллектива. И здесь у нас получается полноценное социальное партнерство. Положения коллективного договора руководитель выполняет на 100%, что, безусловно, очень поддерживает работников.

Кстати, скоро начнется оформление нового коллективного договора, так как срок действия старого истекает, и мы уверены, что работа над ним будет слаженной, а диалог конструктивным.

Тамара ЛОГИНОВА
Фото предоставлено редакцией «Алтайская правда»

С ЮБИЛЕЕМ!

— День рождения газеты «Алтайская правда» отмечают ежегодно, не ждут юбилеев, не по отмашке руководителя, а по велению души. Это определенный акт уважения и, как сейчас говорят, лояльности людей к организации, где работают. У руководителя и коллектива газеты «Алтайская правда» самое серьезное отношение к профсоюзу, потому что главный редактор **Генри Роор** настроен на конструктивный диалог с пред-

ставителями работников и здесь, по его мнению, должен быть профком, а не какой-то иной надуманный «карманный» орган, за которым порой прячутся директора. И сами работники газеты серьезно и вдумчиво относятся к задачам и проблемам родной «Алтайки», которые готовы решать сообща, не перекладывая ответственность на администрацию. Коллективный договор — это закон местного масштаба, продуман, выверен,

реален. Взаимоуважение — то на чем строится работа в коллективе. Неудивительно, что на юбилей **Генри Гарриевича** работники напечатали специальный выпуск газеты «Алтайская правда» ограниченным тиражом с посылком юбиляру «С юбилеем, дорогой наш главный редактор!», — отметила **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

ПРИМИ УЧАСТИЕ В МАРАФОНЕ «НАРОДНЫЕ НОВОСТИ»

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования проходит конкурс-марафон «Народные новости». Участие в нем могут принять профсоюзные активисты, молодые учителя и ветераны педагогического движения, обучающиеся вузов и колледжей, профессиональные журналисты. По итогам конкурса-марафона каждый участник получит электронный диплом. Самые активные будут награждены денежными премиями. Подробности на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза в разделе «Важные документы/На профсоюзный стенд». Материалы принимаются до первого ноября 2023 года по электронной почте: inforprof22@mail.ru

Номинация «Человек в Профсоюзе»

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

На вопрос о том, какая профессия самая важная, каждый ответит по-своему. А если спросить, какая профессия одна из нужных, то согласятся многие — учитель.

Тамара Степановна Бондарь принадлежит к числу педагогов, которые делу образования и воспитания детей посвятили всю жизнь, которые совмещают в себе бесценный профессиональный опыт и неиссякаемую энергию профсоюзной деятельности.

О профессии учителя она мечтала с детства, поэтому в 1967 году после окончания восьмого класса Семеновской сельской школы поступает в Славгородское педагогическое училище. Завершив учебу, возвращается в свою родную школу в качестве учителя начальных классов. А потом вышла замуж за военного, дальше переезд в Германию, где обучает детей военнослужащих, направление в Туркмению, где учит детей в железнодорожной школе.

С 1978 года Тамара Степановна работает в школе № 13 г. Славгорода. Стремление повышать свой профессиональный уровень никогда не оставляло молодого учителя, и в 1985 году она поступает в Бийский государственный педагогический институт на факультет педагогики и методики начального обучения, который успешно оканчивает.

Трудно представить, сколько сил, труда, души, терпения Тамара Степановна вкладывала в каждого из своих учеников, а их у неё сотни, чтобы из маленьких девочек и мальчиков они выросли в успешных, счастливых людей. Несмотря на насыщенную работу, она активно принимала участие в профсоюзной жизни коллектива, в перестроечные непростые годы часто являлась инициатором проведения акций солидарности.

С 2013 года она становится заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Тамара Степановна проявила свое мастерство и лучшие качества администратора, что сделало коллектив дружной и сплоченной командой, способной решать вопросы обучения и воспитания подрастающего поколения. Как член профсоюзной организации школы, она принимала участие в работе комиссий по контролю исполнения условий коллективного договора, по распределению стимулирующих выплат, стояла



у истоков выстраивания социального партнерства, проводила разъяснительную работу по вступлению в профсоюзную организацию школы.

В 2018 году Тамара Степановна перешла на должность методиста. Она щедро делилась своими идеями, педагогическими задумками, помогала учителям стать настоящими профессионалами, умело организовывала образовательный процесс, эффективно применяя различные методы мотивации сотрудников. Под ее чутким руководством учителя школы участвуют во многих профессиональных конкурсах.

Тамара Степановна Бондарь награждена знаками «Отличник народного просвещения», имеет звание «Учитель-методист», а в 1996 году ей присвоено звание «Заслуженный учитель Российской Федерации».

В феврале прошлого года она отметила свой семидесятилетний юбилей, а в июне вышла на заслуженный отдых. Но продолжает вести общественную работу и остается активным участником профсоюзных мероприятий школы: занимается патриотическим воспитанием молодежи, заботится о ветеранах педагогического труда, бывших учителях школы, поддерживает с ними связь, приглашает на вечера, которые устраивает профсоюзная организация. Прекрасные организаторские способности, знание психологии людей помогают ей увлечь педагогический коллектив общим делом. Её коммуникабельность, умение общаться, дружелюбие вызывают искреннее уважение у тех, с кем ей приходится и приходится работать.

Ольга ЧЕРНИКОВА,
заместитель директора
средней школы № 13
по воспитательной работе
г. Славгорода



75 лет на защите ваших прав!

Наша история

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ В РЕТРОСПЕКТИВЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Профсоюз немислим без деятельности людей, которые пишут его историю, развивают и продвигают базовые традиции и принципы профсоюзного движения. В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, связавшем свою жизнь с профсоюзом и отдавшим ему многие годы жизни. В этом номере расскажем о Тамаре Павловне Симоновой, посвятившей профсоюзной деятельности более 40 лет.

С 1971 года по 1992 год она занимала должность заведующей производственно-массовым отделом крайкома профсоюза медицинских работников и являлась председателем райкома профсоюза медицинских работников Центрального района Барнаула. Затем двадцать лет была председателем Барнаульской городской организации профсоюза работников здравоохранения.

Трудовую же деятельность Тамара Павловна начала после окончания Барнаульского медицинского училища в 1960 году, работая операционной сестрой, акушеркой в родильном доме.

В должности заведующей производственно-массовым отделом она проявила себя очень активным профсоюзным лидером. И в 1981 году ее избрали председателем райкома профсоюза медицинских работников Центрального района краевой столицы. По инициативе Тамары Павловны в нашем регионе начали проводить постоянные смотры-конкурсы



«Лучший по профессии», а с 1980 года на постоянной основе стали проходить зимние и летние спартакиады работников здравоохранения.

На всех должностях Тамара Павловна относилась к выполнению своих обязанностей добросовестно. Большое внимание в своей работе уделяла повышению качества медицинского обслуживания, совершенствованию социалистического соревнования, обучению и воспитанию

профсоюзного актива. Она принимала активное участие в общественной жизни, и ее неоднократно избирали заместителем секретаря партийной организации.

Совмещая работу с учебой, в 1981 году окончила с отличием университет марксизма-ленинизма при Алтайском крайкоме КПСС, отделение организаторов производства. В 1983 году опыт работы Тамары Павловны по руководству первичными профсоюзными организациями обобщили и распространили по Алтайскому краю. Продолжая работать, в 1985 году она окончила биологическое отделение Кемеровского университета.

За активную жизненную позицию коллектив Барнаульского санатория выдвигал Тамару Павловну в депутаты районного совета. Там она представляла интересы работников здравоохранения в течение двух созывов.

20 лет Тамара Павловна возглавляла Барнаульскую городскую организацию профсоюза работников здравоохранения. Работая в должности председателя городской организации, активно участвовала в заключении городского отраслевого соглашения, в работе трехсторонней городской комиссии. Развивая основы социального партнерства в рамках решения социально-экономических вопросов Тамара Павловна своей принципиальностью завоевала заслуженный авторитет среди членов профсоюза.

За высокий профессионализм, дипломатичность, правовую грамотность,

активную позицию в деле защиты прав членов профсоюза Тамару Павловну наградили нагрудным знаком профсоюза работников здравоохранения РФ «За заслуги перед профсоюзом» III степени, нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах», «Отличник здравоохранения», Почетными грамотами ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, медалью «100 лет Профсоюзам России».

Сегодня Тамара Павловна находится на заслуженном отдыхе, но продолжает активно сотрудничать с профсоюзом, организовывая для членов профсоюза – работников здравоохранения туристические поездки, посещения концертов и театров.

Имя Тамары Павловны Симоновой было занесено в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание вышло в свет в 2021 году.

Занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В издание уже вошло 24 человека. И в дальнейшем оно будет пополняться, ведь историю будущего пишут люди сегодня.

Материал подготовила – Елена ХОДЯКОВА

ПЕРСПЕКТИВЫ ЕСТЬ, А ЗНАЧИТ ГОСУДАРСТВУ ЕСТЬ СМЫСЛ ИНВЕСТИРОВАТЬ

Вице-премьер Денис Мантуров посетил Алтайский край, осмотрел заводы в Бийске и обещал, что Минпромторг РФ вложит в предприятия региона 26 миллиардов рублей.

В ходе визита вице-премьер – глава Минпромторга посетил Бийский олеумный завод, где производят взрывчатые вещества промышленного и специального назначения. Также предприятие выпускает присадки для дизельного топлива, которые улучшают экологические характеристики выхлопа двигателя. Вице-премьер и глава региона осмотрели производственные мощности завода, цеха промышленных взрывчатых материалов, мастерскую присадки и производства эмульсионных взрывчатых материалов.

«Предприятие имеет стратегическое значение для нашей страны. В рамках уже выделенной господдержки на заводе проводится комплексная реорганизация, которая позволит и дальше своевременно и качественно выполнять все задания в рамках ГОЗ. Она также позволит при необходимости нарастить производство для удовлетворения внутренней потребности и расширения рынков сбыта. Руководство завода рассказало о реализации инвестиционного проекта по наращиванию мощности. Мы приняли недавно решение о выделении Бийскому олеумному заводу из федерального бюджета более 15 миллиардов рублей на развитие новых направлений по взрывчатым веществам, и я убедился, что коллеги подготовились качественно к реализации этого инвестпроекта. Также совместно с руководителями предприятия и холдинга «Техмаш» договорились о повышении на 30% заработной платы на предприятии в ближайшие дни», – прокомментировал Денис Мантуров.

Вице-премьер РФ осмотрел и другие заводы в Бийске и отметил, что у промышленности региона есть большой потенциал и перспективы развития. По словам Мантурова, заводы успешно ис-

пользуют федеральные и региональные меры поддержки.

Губернатор Виктор Томенко подчеркнул, что в крае, несмотря на санкции и сложную экономическую ситуацию, продолжается рост промышленного производства. Предприятия края решают важнейшие задачи по импортозамещению. Он поблагодарил вице-преьера за те меры поддержки, которые получают предприятия от федерального центра. Также губернатор подчеркнул, что в крае идет большая работа по подготовке кадров для промышленных предприятий края.

Сразу несколько предприятий Алтайского края получают инвестиции Минпромторга, сказал Денис Мантуров. Общая сумма составит около 26 миллиардов рублей. В частности, около 15 млрд рублей получил Бийский олеумный завод. Рубцовский машиностроительный завод в следующем году начнет масштабное обновление, на которое Минпромторгом будет направлено около 4 млрд рублей.

«Итоги 2022 года были неплохие – 1,9% роста промышленности был достигнут. Итоги первого полугодия – уже почти 7,5% роста был достигнут к соответствующему уровню прошлого года», – отметил Виктор Томенко.

Индекс промышленного производства по итогам 2022 года составил 101,9%, что выше общероссийского уровня, равного 99,4% и выше уровня СФО – 100,5%.

По итогам первого полугодия 2023 года, ИПП зафиксирован на уровне 107,4%. Основное влияние на высокую динамику оказывают положительные показатели в производстве автотранспортных средств (в первую очередь, автокомпонентов) – 138,6%, в производстве готовых металлических изделий (котельное оборудование, продукция ОПК) – 126,5%, в производстве транспортных средств (вагонов) – 116,2%.

По материалам краевых изданий

СТРАНА ПРОДОЛЖИТ СВОЕ РАЗВИТИЕ

Главное из выступления Президента на заседании Совета по стратегическому развитию и нацпроектам 22 августа 2023 года.

Россия по итогам 2022 года вошла в пятёрку крупнейших экономик мира и обогнала Германию по паритету покупательной способности и по объёму экономики:

«Мы продолжим развитие нашей страны, несмотря ни на какие внешние давления, более того, мы обязательно станем сильнее, реализуем качественно новые проекты, выведем Россию на более высокий технологический уровень, обеспечим ее экономический, финансовый, технологический и кадровый суверенитет».

Российские производители занимают новые ниши, в том числе освобожденные западными компаниями:

«Мы будем и дальше действовать по этому направлению. Делать именно так позволяет состояние государственных финансов, текущая бюджетная ситуация в целом устойчива и не несёт рисков для макроэкономической стабильности».

Реализация долгосрочных планов до 2030 года будет продолжена:

«Фискальная и административная нагрузка для резидентов промышленных кластеров должна быть снижена. Они также получают низкий уровень страховых взносов и льготы по налогу на прибыль, а спрос на их инновационную продукцию, которая только выходит на рынок, будет поддержан за счет долгосрочных заказов и субсидий от государства».

Доля рубля при оплате российского экспорта выросла за полтора года более чем в три раза:

«Против России развернута беспрецедентная санкционная агрессия. Она была нацелена на то, чтобы в сжатые сроки, по сути, смять нашу экономику, через грабеж наших валютных резервов обвалить национальную валюту – рубль – и спровоцировать разрушительную инфляцию. Этот расчет, как мы видим, как, собственно, все видят, не оправдался».

С 1 января 2024 года начнёт действовать Программа долгосрочных

сбережений граждан, она позволит людям создать подушку безопасности:

«Чтобы поддержать такие вложения... для каждого участника программы средства в объёме до 2,8 миллиона рублей будут застрахованы государством, а при пополнении сбережений на сумму до 400 тысяч рублей в год будет применяться налоговый вычет. Этот инструмент позволит гражданам получать дополнительный доход в будущем или создать в будущем тоже «подушку безопасности» на случай особых жизненных ситуаций».

За первое полугодие реальные доходы россиян выросли на 4,7%, а повышение МРОТ с 1 января 2024 года сразу на 18,5% позитивно скажется на доходах порядка 4,8 млн человек:

«Мы продолжаем индексировать и МРОТ так, чтобы увеличить его отрыв от прожиточного минимума. С 1 января МРОТ был повышен на 6,3 процента, сейчас он составляет 16 242 рубля в месяц, а с 1 января будущего года запланировано опережающее повышение МРОТ сразу на 18,5 процента. Это будет гораздо выше и темпов инфляции, и темпов роста зарплат в стране в целом. Такое решение, безусловно, позитивно должно отразиться на доходах».

Инфляционные риски в России растут, на первый план выходит задача сдержать рост цен:

«Конечно, мы будем и дальше индексировать МРОТ, социальные выплаты, пособия, пенсии, развивать меры поддержки семей, людей с невысокими доходами, но фундаментальными факторами, которые влияют на реальные доходы, на уровень зарплат, сокращение бедности, конечно же, является само состояние экономики и рынка труда, а также, безусловно, темпы инфляции... Задача сдержать рост цен сейчас выходит на первый план. Я прошу коллег из Правительства, Центрального банка держать ситуацию на постоянном контроле и соответствующим образом выстраивать экономическую политику – заявил Президент».

По материалам сайта kremlin.ru



75 лет на защите ваших прав!

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПОД СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ ГОСУДАРСТВА!

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает обеспокоенность отсутствием надлежащего государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда. Профсоюзные организации и их объединения отмечают увеличение числа обращений работников из-за снижения госконтроля.



Несмотря на то, что в трудовом законодательстве закреплены нормы по охране труда, отсутствие строгого контроля делает эти требования неэффективными. Понимая свою беззащитность, некоторые работодатели не обеспечивают достойные условия труда.

Введение рискориентированного подхода к государственному контролю в области охраны труда позволило организациям малого и среднего биз-

неса практически полностью выйти из-под надзора Роструда – в результате ухудшаются условия труда, здоровья и безопасности на производстве. ФНПР связывает это с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением государственного надзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников.

В связи со сложившейся ситуацией, работодатели могут использовать недобросовестные методы для обеспечения безопасности на рабочем месте, и даже если работник обратится с жалобой о нарушениях, она может быть рассмотрена слишком поздно.

– Контроль за соблюдением условий усложнился после введения моратория на проверки бизнеса. Они проводятся, но после обращения работника в трудовую инспекцию и согласования этой проверки с прокуратурой», – заявил ТАСС главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

ФНПР настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в области охраны труда.

По информации ФНПР

Есть мнение!



Говоря о необходимости усиления государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда, заместитель заведующего отдела по защите социально-трудовых прав, главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин** отмечает:

– Можно согласиться с тем, что излишние меры госконтроля неприятны для бизнеса. Однако в настоящее

время в обществе уже достаточно развиты саморегулируемые структуры, в том числе и в сфере охраны труда. Считаю, что и профсоюзам следует быть более активными в этой сфере, почему бы не взять охрану труда в свои руки. На предприятиях, где есть профсоюзы нужно как раз более активно добиваться соблюдения безопасных условий труда, это и будет рискориентированный подход.

Если уж государство отдало сферу охраны труда на откуп работодателю, то профсоюзам тем более следует активно вмешиваться в эту область. Расписаться в собственном бессилии, «верните госконтроль», на мой взгляд малопродуктивно. Именно профсоюзы сегодня наделены полномочиями, которые необходимо активно использовать.

КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!



Подписаться на газету на II полугодие 2023 года:
через почту стоимость подписки на полугодие – **462,84** рубля,
через бухгалтерию крайсовпрофа – **270** рублей
Подписной индекс в каталоге краевых изданий – ПА 670

Ваше здоровье - в надежных руках!

реклама



Показания для лечения:

- Заболевания сердечно-сосудистой системы, в т. ч. долечивание после инфаркта миокарда;
- Опорно-двигательного аппарата;
- Нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- Органов дыхания, ЛОР-органов;
- Почек и мочевыводящих путей;
- Мочеполовой системы у мужчин;
- Желудочно-кишечного тракта;
- Эндокринологии;
- Гинекологии;
- Заболевания кожи;
- Профессиональные заболевания;
- Оздоровление детей с 4-х до 14 лет;



Для оформления путевок:

г. Барнаул, пр. Ленина, д.23, Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228
Kurort-aksp@mail.ru



Регистрационный
номер лицензии
ЛО41-01151-22/00299635
от 03.07.2015г



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ

В Барнауле состоялись спортивные соревнования в честь 70-летнего юбилея Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и профессионального праздника Дня строителя.



В начале августа на базе отдыха «Славное» прошел ставший уже традиционным для членов профсоюза строителей «День здоровья». Его организовали краевой профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации при поддержке администрации г. Барнаула, комитета по физической культуре и спорту города.

На параде открытия физкультурно-спортивного мероприятия встретились шесть команд первичных профсоюзных организаций: специалистов рынка недвижимости Алтайского края, КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»; ЗАО «Сибгипросельхозмаш». Также в спортивных состязаниях активное участие приняли предприятия ООО «Жилищная инициатива», ГК «АКТО» и агентство недвижимости «Замок-плюс».

Равные по силе и духу команды сошлись в спортивном еди-

ноборстве. Кронхол, лабиринт, гигахоккей и прочее – всего в программе большого спортивного праздника «Веселые старты» было 10 испытаний. За прохождение каждого из них сборные получали заветные очки.

Больше 150 человек поддерживали и болели за своих спортсменов. Все этапы соревнований отличались оригинальностью и веселым задором.

В общекомандном зачете места распределились следующим образом: I – команда ООО «Жилищная инициатива», II – команда ГК «АКТО», III – команда специалистов по недвижимости Алтайского края, IV – команда архитектурно-строительного



колледжа, V – команда ООО «Замок-плюс», VI – команда проектного института «Сибгипросельхозмаш».

В год 70-летия профсоюза строителей Алтайского края большой спортивный праздник – далеко не первое масштабное событие. Например, на лыжной базе «Локомотив» в

феврале краевой профсоюз строителей организовал зимний «День здоровья». Весной прошли соревнования по бильярду, а чуть позже в столицу края на Всероссийский пленум съехались лидеры профсоюзных строительных организаций из разных уголков страны.

– Цель спортивного мероприятия – это формирование и развитие корпоративной культуры, пропаганда здорового образа жизни, популяризация физической культуры и спорта. Задачу проведения подобного рода мероприятий я вижу в укреплении и расширении дружественных связей между работниками строительных предприятий, создании положительного имиджа строительных организаций и в повышении интереса молодежи в целях закрепления молодых кадров.

Профсоюз строителей убежден в необходимости проведения таких полезных для эмоционального и физического развития человека соревнований.

Хочу выразить благодарность всем участникам и организаторам летнего физкультурно-спортивного мероприятия. Ваша активная гражданская позиция, понимание значимости поддержки профсоюзного движения вызывает глубокое уважение. До встречи на наших мероприятиях! – отметил председатель Алтайской краевой организации профсоюза строителей **Андрей Забороко**.

Спасибо за участие в жизни профсоюза!

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



ОТДЫХАЕМ, РАЗВИВАЕМСЯ, РАСТЕМ



Недавно состоялась очередная поездка детей и членов профсоюза РОСПРОФПРОМ – Алтайский край в Новосибирск. В столице Сибири они посетили зоопарк.

В этом году эта третья поездка. На протяжении многих лет дети вместе со своими родителями, бабушками и дедушками отправляются в однодневное путешествие, где их ждет встреча с питомцами зоопарка.

В этот раз в поездке приняли участие 50 человек, они отправились в путь на комфортабельном автобусе туристического класса. С погодой тоже повезло: выезжали из Барнаула, светило солнце, когда приехали на место, тоже было солнечно. В этот день в зоопарке, как никогда, было многолюдно. Дети в сопровождении родителей гуляли, рассматривали зверей, катались на каруселях, посетили аттракцион «Дом вверх дном», резиденцию Бабы-Яги.

Время, проведенное со своими близкими, принесло ребятишкам огромное удовольствие, и оно, конечно, бесценно. В летний период дети чаще сидят дома, а родители работают или выходные проводят на даче. Здесь же целый день они вместе. Многие родители и дети посещают зоопарк уже не первый раз, но каждая встреча с животными – это очередной праздник.

Сколько восторга и радости видны в детских глазах, когда большие белые мишки резвятся в воде, как дети. У животных появилось прекрасное потомство: двое замечательных малышей. Они, как артисты, позируют и радуются, если им перепадает вознаграждение в виде рыбы. Массу позитива

детям доставляет и общение с обезьянами. Мартышки рода диана очень позабавили юных зрителей своей артистичностью и показали мастер-класс, как правильно расщелкивать кедровые орешки, вожак стаи показал себя во всей красе.

На протяжении последних лет на территории зоопарка работает океанариум и дельфинарий, их путешественники тоже посещают с приятным бонусом в 20% по профсоюзной скидке. А какой восторг доставляют пингвины, позирующие посетителям, как настоящие модели.

Также в этом году участники поездки увидели гималайского и бурого медведей уже в новых масштабных вольерах.

Не каждый родитель может привести своего ребенка в Новосибирский зоопарк, чтобы провести время и насладиться общением с его обитателями, в этом им и помогают крайком профсоюза, входящие в него профсоюзные организации.

Путешественники вернулись счастливыми и веселыми, ведь для кого-то из детей осуществилась заветная мечта – увидеть настоящего белого медведя, большую обезьяну, покатались на паровозике и полюбоваться лебедями. Многие взрослые тоже получают большое удовольствие и делятся своими эмоциями, как дети.

В дальнейшем краевой комитет работников промышленности планирует продолжить эту хорошую традицию и проводить поездки выходного дня для членов профсоюза в течение всего лета.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист по информационной и молодежной политике
РОСПРОФПРОМ-
Алтайский край

ОТДЫХ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

В этом году мы не смогли заводским коллективом собраться вместе на берегу озера в Егорьевке. Было принято решение – за счет профсоюзных средств каждая профсоюзная группа сама решает, когда ей можно отдохнуть и где.

Группа опытного производства решила провести свою встречу на берегу озера Егорьевского на базе «Благодат». Активисты во главе с председателем цехового комитета **Катей Каршак** организовали веселые старты и спортивные мероприя-

тия. Коллектив поделился на две команды «Шальные матрешки» и «Крутые Йети в авторитете». Смех, переходящий в хохот, определил итог веселых стартов. Победила Дружба. Волейбол и дартс уже не могли изменить итоговые очки. Все были довольны, отдохнули и воодушевленные с новыми силами пошли покорять выполнение плана.

Профсоюзная группа плано-экономического отдела вместе со своими семьями решила выехать на базу отдыха «Ремовское». Развлекали себя веселыми стартами, играли на

бильярде, дышали сосновым воздухом. Были очень рады, что могли встретиться со своими близкими в такой благодати.

Оба наших коллектива остались довольны, все они говорят спасибо профсоюзу за этот отдых.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель первичной профсоюзной организации
Рубцовского
машиностроительного
завода





75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ПРОФСОЮЗНОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТУРИСТОВ

Известную поговорку «сапожник без сапог» можно с уверенностью отнести к нам, работникам Алтайского краевого Центра детского отдыха, туризма и краеведения, — некогда нам отдыхать. Ведь мы занимаемся важным делом — организацией детского отдыха. Но оказывается одно не противоречит другому. Это доказал наш Профсоюз.

И вот мы, вдохновленные рекламными призывами специалистов аппарата комитета Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, впервые совершили путешествие в Горный Алтай на турбазу «Кедровый остров». Наша команда влилась в группу из 52 человек — это были работники образования, все — члены Профсоюза. База «Кедровый остров» расположена на правом берегу реки Катунь, красивые пейзажи, чистейший воздух... С погодой нам повезло, все дни мы проводили на

свежем воздухе у реки: беседки, гамаки, прогулки и бассейн! В субботний вечер ушли в отдых «с головой» в прямом смысле — приняли участие в пенной вечеринке.

За выходные дни мы посетили интересные места, вспомнили краеведение, географию и физкультуру, так как было много пешеходных прогулок: гора Пикет, остров Патмос и Чемальская ГЭС, водопад Че Чкыш и скала Зубы Дракона. Уставшие, но счастливые возвращались домой. У нас появились новые друзья, мы получили незабываемые впечатления о нашей малой Родине. Теперь участие в профсоюзных путешествиях станет для нас традицией.

Татьяна СТАНИНА, педагог дополнительного образования, председатель первичной профорганизации Алтайского краевого Центра детского отдыха, туризма и краеведения



УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Весёлый и дружный коллектив членов профсоюза РОСПРОФПРОМ — Алтайский край в начале августа вновь совершил увлекательное путешествие в прекрасные места Горного Алтая.

Его природа восхитительна и неповторима. Здесь совмещаются величественные горные вершины, прозрачные реки, леса сосен и елей. Для отдыха и проживания снова выбрали базу «Шамбала К», на ней мы очутились, как в сказке. Домики здесь расположены в деревнях, везде зеленая трава, и после каменных джунглей находишься, как в раю.

Нас встретила доброжелательная администратор, раздала всем ключи и пожелала хорошего отдыха. Возле домиков стояли беседки, где после прогулок все смогли пожарить шашлыки. Наши путешественники искупались в озере Ая, осмотрели соседнюю базу, побывали в бассейне, прогулялись и подышали горным воздухом, самые задорные — посетили ночной клуб. Каждый выбирал отдых по своим интересам.

Даже дождь на второй день никого не оставил в домиках: кто-то купался, а кто-то жарил шашлыки в закрытых беседках. А некоторые вспомнили детство, побегав босиком по лужам, здесь есть место настоящему отдыху.

После путешествия мы решили совершить ещё две экскурсии. Первая — в Тавдинские (Талдинские) пещеры. Погода была благоприятной для их посещения. Этим летом на Алтае в районе Бирюзовой Катунь появилась деревня Хоббитания.

Здесь есть и домик обаятельного Бильбо, знаменитого персонажа Толкиена, и колодец счастья, и колоритные, вымощенные в густой траве дорожки, и накрытый стол в низеньком жилище, и портрет волшебника Гэндальфа на стене. А еще — много шоколадных скульптур, которые детям так и хочется откусить. Автор и претворитель идеи этого удивительного сказочного места — известный скульптор-ювелир Владимир Войчишин, уникальные работы которого есть даже в Эрмитаже.

В мир волшебства нас окунул сам Владимир Иосифович, он с такой любовью рассказал, как создавал каждый шедевр, столько интересного о шоколаде и угостил им. Мы очень рады, что познакомимся с такой легендарной личностью.

Пребывание в шоколадной деревне оставило незабываемые впечатления в сердцах путешественников. Они отметили ее уникальность и оригинальность, подчеркивая, что это место, где реальность сливается с миром сказок и фантазий.

В целом поездка членов профсоюза в Горный Алтай была полна энергичных приключений. Участники с удовольствием провели время на природе, запечатлели эти прекрасные моменты на фото, которые с улыбкой просматривали их уже в автобусе.

Наталья КЛОШИНСКИХ, специалист по информационной и молодежной политике РОСПРОФПРОМ-Алтайский край



ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА — РЕКОРДСМЕНЫ!

12 августа страна отметила день физкультурника! Парк спорта имени Алексея Смертина в этот день стал главной точкой притяжения в Барнауле. На футбольном поле не осталось свободного места. Участники собрались, чтобы установить новый рекорд России. Для его фиксации необходимо было, чтобы в парк пришло более 2 500 участников.

Собравшиеся должны были выполнить упражнения из нормативов ГТО: отжимания от пола. Сделать это нужно было одновременно не менее 10 раз. Даже погода не помешала спортсменам. Под непрекращающимся дождем отжималось более 3500 человек, среди которых были и члены первичек Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Алтайской краевой организации работников здравоохранения РФ.

Массовостью и большой активностью отличились первичные профсоюзные организации КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат» и Управление Росреестра и филиала ППК «Роскадастр» по Алтайскому краю.

Также в спортивном мероприятии участвовали члены профсоюза КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул» и Краевой клинической больницы.

Для установления рекорда всех собравшихся считали дважды: на пропускном пункте, а потом на самом поле.

10 отжиманий барнаульцы делали синхронно под счет ведущего. Рекорд установили с первого раза. За техникой выполнения упражнения следили организаторы.



В завершение мероприятия каждый участник забрал домой сертификат рекордсмена России, прихватив с собой море энергии и позитива!

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и АКОПЗРФ

