



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 17 (2799)/8 сентября 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

МОЛОДЕЖЬ К НАМ ИДЕТ



Осень для учреждений и организаций культуры связана со стартом новых проектов, возобновлением после небольшого перерыва театральных и творческих сезонов. А профсоюзная жизнь в коллективах не стоит на месте, о чем с уверенностью говорит председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Лариса Зорина:

— Мы пришли к новому творческому сезону, новому учебному году, для сферы культуры — это привычные рубежи, отправные точки. Что касается нашего отраслевого объединения, то наступает по-настоящему жаркая пора в силу того, что нам необходимо решить целый ряд вопросов. Где-то это совершенно новое, а где-то уже забытое старое направление, но актуализированное нами в Год укрепления и развития социального партнерства. Например, коллективные переговоры по заключению территориальных отраслевых соглашений в сфере культуры. Эти соглашения необходимо подготовить по аналогии с региональным отраслевым соглашением между Алтайской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры и Министерством культуры Алтайского края, которое мы заключаем регулярно, и в январе подписали на период 2023 — 2025 годов. На территориальном уровне — пробел. И заключенные соглашения между профсоюзом и органами местного самоуправления станут своеобразными

ступенями документов в рамках социального партнерства. Процедуру переговоров мы запустили в тридцати пяти муниципальных образованиях, где есть профсоюзные организации работников культуры. Сейчас получаем в ответ постановления о формировании комиссий и сроках начала их работы.

На переговоры выходим с главами муниципальных районов, городских и муниципальных округов, они должны стать подписантами и гарантами партнерских взаимоотношений между профсоюзными органами, как представителями работников культуры, с органами власти муниципальных образований и директорами муниципальных учреждений культуры. В сентябре мы направим письма в те муниципалитеты, где нет профсоюзных организаций и решение краевой трехсторонней комиссии, которая прошла в Каменском управленческом округе. В решении было рекомендовано нашим социальным партнерам содействовать профсоюзу работников культуры в создании профорганизаций и выходить на коллективные переговоры по заключению отраслевых соглашений.

Это достаточно длительный, кропотливый процесс, но мы готовы, встречаться, обсуждать процедуру, разяснять смыслы, работать над формой и содержанием. Недавно я побывала в Бийске, где встретила с начальником управления культуры, спорта и молодежной политики Андреем Кудиновым. Вместе обсудили состав комиссии со стороны органов

управления культурой, порядок работы над проектом соглашения.

Отмечу, что социальное партнерство на муниципальном уровне у нас, к сожалению, пока отстает от краевого уровня. Во многом это связано с тем, что 131-ФЗ федеральный закон четко разграничил полномочия и огромная доля полномочий и ответственности, в том числе финансовой, ложится на органы муниципального управления, а наш регион отличается большим числом муниципальных образований, и чтобы всех привести к единообразию, нужны время и, как говорят, «политическая воля».

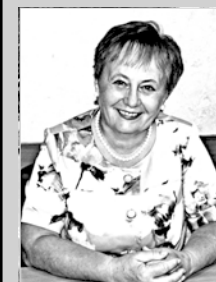
Еще один фактор, который тормозит процессы, — лидеры профсоюзных первичек в учреждениях культуры занимаются профсоюзной работой на неосвобожденной основе, они наемные работники, им сложно идти на такие переговоры, подготовить качественный документ, грамотно организовать процедуру. Поэтому крайком профсоюза подготовил макет соглашения по образцу и подобию регионального отраслевого соглашения, а это уже полдела.

Как было обозначено в решении краевой трехсторонней комиссии, а решение было инициировано профсоюзной стороной, до 31 декабря 2023 года необходимо заключить отраслевые территориальные соглашения, к чему и будем стремиться с нашими социальными партнерами.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Хороший
пример
для других

стр. 3

ЮБИЛЕЙ



6:0 — это только
начало

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых
с историей
по привлекатель-
ной цене

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Покоряем
новые
высоты

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — 99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 22 сентября 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

МОЛОДЕЖЬ К НАМ ИДЕТ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

— **Что Вы намерены делать, как лидер краевого отраслевого объединения в этом ключе?**

— Моя задача, в первую очередь, как члена краевой трехсторонней комиссии, продвигать механизмы социального партнерства на муниципальный уровень. От этого, на мой взгляд, зависит уровень жизни работающих людей той отрасли, которую я представляю, да и социальная стабильность в целом. Поэтому во всех территориальных комиссиях я намеренно принимаю самое непосредственное участие.

Кроме того, в течение текущего года для крайкома продолжали оставаться актуальными и другие направления работы. Это крупные юбилейные мероприятия Алтайского крайсовпрофа, акции, форумы, конкурсы в которых наша профсоюзная организация старается быть активной и результативной.

Как и во многих профсоюзах, на особом контроле работа с молодежью, в том числе с Молодежным советом, индивидуальная работа с молодыми активными членами профсоюза. В этом году мы приняли участие в двух молодежных форумах: VI Молодежном форуме Алтайского крайсовпрофа и I Межрегиональном молодежном форуме работников культуры «Аврора» в Челябинской области. В планах направить преподавателя фортепиано Детской школы искусств № 8 города Барнаула, председателя Молодежного совета АКО ОНРК Марию Буяльскую на окружной этап всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Первый этап Мария Александровна прошла успешно и сейчас делает наработки, которые готова представить в рамках форума. Он выявляет лидеров профсоюзного движения в молодежной среде и дает им основу для последующей активности. Для нас работа с молодежными

профсоюзными активистами, безусловно, важна, они будут вести за собой, генерировать идеи, брать на себя инициативу.

В этом году отмечается юбилей — 70-летие Общероссийского профессионального союза работников культуры. Мы не планируем каких-либо грандиозных масштабных мероприятий, перенесли акцент на юбилейные события в первички. Тем более, что наш юбилей совпал с 75-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Готовим большой список награждений лидеров профсоюзных организаций и профсоюзных активистов.

— **Чем был отмечен год для коллективов образовательных учреждений культуры?**

— В музыкальных школах и школах искусств прозвучали звонки, начались занятия, педагоги в строю. Принято достаточно много новых нормативных документов, в том числе и с участием Профсоюза. Несмотря ни на что продолжается работа Центрального комитета Профсоюза и Министерства культуры РФ по подготовке параметров и требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования так называемой новой единой системы оплаты труда. Её ждут, потому что проблема разных уровней оплаты за одинаковый труд в разных регионах, территориях, учреждениях беспокоит всех.

Профсоюз в очередной раз выступил с инициативой о восстановлении утраченного права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателей детских школ искусств. Для подготовки обоснованных предложений в Правительство РФ по данному вопросу профильный Департамент Минкультуры России совместно с Профсоюзом провели предварительные переговоры с Министерством труда России. 6 февраля состоялось рабочее совещание,

на котором были определены основные этапы совместных действий и принято решение о необходимости восстановления такого права с учетом высокой психоэмоциональной напряженности труда преподавателей и в целях обеспечения социальной справедливости.

С 1 сентября 2023 года вступает в силу новый порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Он включает несколько важных изменений, в том числе введены новые квалификационные категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Если ранее каждые пять лет преподавателям необходимо было подтверждать свою квалификационную категорию, сейчас для нее «срока давности» нет. До нововведений преподаватель со своими учениками должен был проявлять выдающуюся активность, демонстрировать высокие показатели на различных конкурсах, осуществлять методическую деятельность, внедрять свои личные разработки, доказывать, что он ориентир для своих более молодых коллег, сейчас стимулирование этой работы должно перейти в плоскость систем оплаты труда. И это правильно! По-прежнему рост показателей уровня зарплат достигается наращиванием нагрузки, а не внедрением эффективных систем стимулирования труда. Отсюда эмоциональное выгорание, снижение мотивации, что для творческих работников особенно опасно.

Считаем, что в системах оплаты труда должны появиться конкретные надбавки и доплаты за наставничество, ведь появились категории «педагог-наставник», «педагог-методист». Это станет действенным стимулирующим фактором для педагогов нашего профиля, которые до сих пор занимались этой работой, как общественной нагрузкой.

— **Как обстоят дела в опорном вузе, кадры будут?**

— Была на мероприятии в АГИК по случаю начала нового учебного года, могу сказать, что вуз набрал неплохой контингент первокурсников на все факультеты. Что характерно, на факультете визуальных искусств и информационных технологий за студенческими билетами выходили на сцену в основном парни. Сейчас здесь готовят востребованных специалистов в сфере дизайна, информационных технологий, музееведения, декоративно-прикладного творчества. Творческий потенциал молодежи не снижается. Приходят умные, активные, ищущие юноши и девушки, которые способны работать, а значит потенциально продвигать профсоюзную идеологию.

— **Какие тенденции профсоюзной жизни отмечаете в этом году в творческих коллективах?**

— Восьмью раз провели краевую спартакиаду театрально-концертных организаций, которая собирает с каждым годом все больше и больше участников, и сама по себе стала формой пропаганды профсоюзного движения среди молодежи.

Как результат, в этом году у нас зарегистрирована вновь созданная первичная профсоюзная организация в театре кукол «Сказка». На подходе создание профорганизации в Молодежном театре Алтай, где есть достаточное количество молодежи, желающей вступить в профсоюз. Сейчас премьеры, V молодежный театральный фестиваль имени В.С. Золотухина. Как только горячая пора немного «остынет», думаю, что до новогодней «гонки» мы сможем оформить наши начинания и в этом коллективе. Наскоком мы это не готовы делать, важно чтобы у людей, которые хотят быть в профсоюзе, помимо должного уровня мотивации возникала еще потребность действовать и готовность нести ответственность.

В целом, могу сказать, что профсоюзная среда становится привлекательной и стабильной. У нас в коллективах сформировался проактив, пул председателей, которые стабильно работают, нет чехарды со сменой. Есть те, которые пошли на третью пятилетку исполнения полномочий. Отмечу, что эти должности хлопотные, многие готовы попросить от профсоюза что-либо для себя, а вот взять ответственность, заняться системной общественной работой, донести до руководства, органов власти чаяния коллектива — может не каждый. Замены есть, люди уходят по возрасту, переходят в другие учреждения, им на смену приходит молодежь. Сейчас мы делаем ставку именно на эту категорию членов профсоюза. Понимаем, что их нужно поддержать идейно, напитать знаниями. С этой целью мы активно приобретаем продукцию газеты «Солидарность», в том числе дистанционные учебные курсы, проводим обсуждения и имеем позитивные отклики от членов Молодежного совета. За последнее время не менее 20 активистов смогли пройти онлайн обучение.

Отмечу прирост молодых членов в первичках редакций газет «Алтайская правда» и «Вечерний Барнаул». Стабильные, крепкие профсоюзные организации у нас в спорте. С ними выйдем в ближайшее время с инициативой подписания Регионального отраслевого соглашения с Министерством спорта Алтайского края, так как срок действующего заканчивается в ноябре этого года, а в нем много позиций защищающих права и интересы тренеров, молодых специалистов сферы спорта.

Молодежь к нам идет, и это позитивное явление необходимо уловить, поддержать и удержать.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

АЛТАЙСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА ПРОДОЛЖАЮТ НАРАЩИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО

Об этом сообщает губернатор края **Виктор Томенко** в своем Telegram-канале.

6 сентября губернатор вместе с полпредом президента в Сибирском федеральном округе **Анатолием Серышевым** посетили ряд ключевых предприятий Бийска, связанных с ОПК, в том числе Бийский олеумный завод, ФНПЦ «Алтай» и «Сибприбормаш».

«Так, например, на модернизацию производства ФНПЦ «Алтай» по линии Минпромторга РФ в этом году выделена субсидия. Техническим перевооружением за счет федеральной поддержки занимаются и на «Сибприбормаше», — отметил глава региона.

8 июня полпред подписал распоряжение о создании рабочей группы по поводу реализации инвестиционных проектов по обеспечению производства образцов вооружения, военной, специальной техники, вещевого имущества и экипировки.



«Уделяем особое внимание оборонщикам. Помимо четкого выполнения государственных задач, развитие оборонных предприятий в нашем крае важно с точки зрения улучшения ситуации на рынке труда. Это

и новые вакансии, и стабильная работа уже почти для 24 тысяч жителей нашего края, занятых в этом секторе», — заявил **Виктор Томенко**.

По материалам краевых СМИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!».



Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

• с **25 по 29 сентября 2023 года** — мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;

• с **1 по 7 октября 2023 года** — мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов



75 лет на защите ваших прав!

Социальное партнерство в действии

ХОРОШИЙ ПРИМЕР ДЛЯ ДРУГИХ



В июле компания «Бочкари» получила Гран-при регионального конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», став победителем сразу в нескольких номинациях.

В 2023 году на участие в конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» поступило 90 заявок от 66 работодателей из 24 территорий края. В число победителей и призеров вошли 42 организации по 15 номинациям.

«Бочкари» в этом списке — на первом месте. Среди предприятий производственной сферы завод занял лидерские позиции сразу в четырех номинациях: «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»; «За формирование здорового образа жизни»; «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями»; «За создание и развитие рабочих мест».

В целом по итогам конкурса компания «Бочкари» стала обладателем Гран-при.



По словам председателя краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности РФ Лидии Федосеевой, ООО «Бочкаревский пивоваренный завод» представляет хороший пример налаженного социального партнерства между трудовым коллективом, профсоюзом и работодателем.

«Несколько лет назад у нас были неоднократные встречи с руководством, — говорит Лидия Алексеевна. — Мы сразу почувствовали заинтересованность в создании на предприятии профсоюза и налаживании кон-

структивных отношений. Сегодня благодаря этому отношения с работниками строятся на основе коллективного договора, в подготовке которого обязательно принимает участие профсоюзная организация. Долгие годы руководит первичкой Надежда Никифоровна Михайлова, и нужно отметить, что доверие коллектива к профсоюзу растет. Совместно с профсоюзами решаются важные социальные вопросы, влияющие на трудовой процесс, в том числе распределение путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление работников. Более 10 лет на заводе работает система наставничества, направленная на адаптацию и обучение новых специалистов. Ежегодно компания подводит итоги и награждает лучших сотрудников. В компании также практикуют нематериальное поощрение за показатели в работе».

На сегодняшний день на Бочкаревском пивоваренном заводе трудятся более 830 человек. Развитие персонала позволяет не только избежать текучести кадров на предприятии, но и привлекать лучших специалистов. Под заботой компании находятся местная школа и детский сад, дом культуры, спортивные объекты, благоустройство поселка, строительство дорог, озеленение.

Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» является региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Всего четыре работодателя номинированы для участия в федеральном этапе, а «Бочкари» станут единственным представителем промышленного сектора региона.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



РАБОТА — НЕ ВОЛК... РАБОТАТЬ НЕКОМУ

В Алтайском крае отметили небывалый рост числа вакансий за летние месяцы 2023 года — их количество увеличилось на 65% по сравнению с тем же периодом в прошлом году. Особенно востребованными оказались специалисты в одной из областей.

Наибольшее число предложений по-прежнему размещено для курьеров, продавцов, кассиров, упаковщиков/комплектовщиков, разнорабочих и водителей. Соискатели чаще всего размещали резюме на позиции курьеров, менеджеров продаж, упаковщиков, продавцов, кассиров, водителей и педагогов.

По словам руководителя департамента аналитики издания «Зарплата.ру» Юрия Михеева, обычно летом на рынке труда наблюдается спад: соискатели уходят в отпуск, уезжают на дачи, плановый наем зачастую откладывается до осени. «И все же в прошедшем сезоне активность работодателей практически не снижалась. При этом заметно, что работодатели используют максимум инструментов. Можно констатировать, что рынок труда по рабочим специальностям окончательно превратился в соискательский, и в конкурентной борьбе за кандидатов работодателям приходится прикладывать все больше усилий», — отмечает он.

Чаще всего сотрудников ищут компании из ИТ-отрасли — 55%, финансового сектора — 15% и услуг для бизнеса — 9%.

В Алтайском крае больше всего вакансий разместили такие работодатели как 2GIS, Управле-

ние федерального казначейства по Алтайскому краю, Управление юстиции Алтайского края, «Алтайкрайэнерго», «Барнаульский водоканал» и «Алтайский краевой медицинский информационно-аналитический центр».

Рыночный диапазон зарплат для специалистов по информационной безопасности в Алтайском крае составил от 38 123 до 59 368 рублей. По Сибири же максимальную оплату труда предлагают в Новосибирской области — от 51 724 рубля до 123 184 рубля.

Что касается регионального рынка труда, то по данным Управления Алтайского края по труду и занятости на начало лета текущего года, на учете по безработице стоит более 12 000 человек, из которых более 10 000 получают пособие. Всего работу ищут 13000 соискателей, тогда как работодателям требуется закрыть более 20000 рабочих мест.

В городах региона безработица осталась на уровне 0,3% в условиях острого дефицита кадров. На десять вакансий претендует всего два человека. В районах Алтайского края безработица составила 2%, а на десять рабочих мест приходится 17 соискателей.

В течение 2023 года руководство УТЗН неоднократно заявляло о серьезной нехватке рабочих. Высокую потребность в высококвалифицированных специалистах в особенности испытывают предприятия оборонно-промышленного комплекса.

По материалам краевых СМИ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

ФНПР ЕДИНСТВО
 СПРАВЕДЛИВОСТЬ
 АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
 СОЛДАРСКОСТЬ

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧКУ

Конкурс проводится с целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по росту и укреплению членской профсоюзной базы, повышению авторитета профсоюзов в обществе.

В нем могут принять участие первичные профсоюзные организации, действующие не менее 3-х лет. При этом конкурсанты должны иметь заключенный коллективный договор, охват профчленством не менее 60% и не иметь задолженности по финансовым обязательствам перед вышестоящими профорганами.

Так, между собой за звание лучших будут соревноваться

несколько групп первичек: первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза, ППО бюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза, первички внебюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза, первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза.

Поступившие материалы рассмотрят и проанализируют структурные подразделения аппарата Алтайского крайсовпрофа (по направлениям).

Деятельность первичек будут оценивать по ряду критериев, среди которых наличие в коллективном договоре существенных преимуществ (дополнительные льготы и гарантии) для членов профсоюзов, контроль профсоюзной организации за выполнением коллективного договора, наличие Молодежного совета (комиссии), работа по обучению профсоюзных кадров и актива (семинары, школы профсоюзного актива, профсоюзные кружки и др.), проведение массовых культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий и другим.

Победителей конкурса награждают почетными дипломами и денежными премиями.

Профсоюзные организации, принявшие участие в конкурсе, но не занявшие призовых мест, получают дипломы участников.

С условиями участия в конкурсе, критериями оценки первичных профсоюзных организаций и другой информацией можно ознакомиться в Постановлении Президиума, размещенном на сайте Алтайского крайсовпрофа: раздел «О нас» — документы — главные документы — конкурсы — Конкурсы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за 2023 год.

Елена ХОДЯКОВА

В Алтайском крайсовпрофе проходит конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященный 75-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Прием заявок продлится до октября.



75 лет на защите ваших прав!

Юбилей

6:0 — ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

В Алтайском крайсовпрофе работает масса уникальных людей. О каждом из них можно сказать много хорошего. Сегодня стоит вспомнить об этом замечательном человеке. 25 августа Валерий Александрович Наумкин, председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза, отметил свой юбилейный день рождения. Хочется сказать много теплых слов о нем...

60 лет. Много это или мало? «Много», — скажет тот, кому 17. «Мало», — ответит тот, кому 80-90 лет. Истина где-то посередине. Там, позади, остались детство, юность, молодость... Жаль?! Конечно, жаль! Но разве свеча жизни гаснет в 60 лет? Нет, она горит и пламенеет, освещает и загорается снова.

Свою трудовую деятельность в краевой организации Валерий Александрович начал в 2001 году в должности заместителя председателя. В 2004 году его избрали председателем краевого комитета профсоюза. Должность председателя он занимает по настоящее время.



Возглавляя краевую организацию профсоюза работников лесных отраслей, Валерий Александрович главное внимание уделяет развитию социального партнерства в отрасли.

В сложных условиях ее реорганизации ему удалось воссоздать и создать новые первички во многих организациях. Он проводит большую работу по вопросу заключения коллективных договоров и контролю

за их выполнением. А в рамках социального партнерства с работодателем находит взаимовыгодные решения возникающих проблем, не прибегая к популистским методам.

По инициативе Валерия Наумкина заключено и действует в крае отраслевое тарифное соглашение. Валерий Александрович является активным членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений. Также он пользуется заслуженным авторитетом среди работников отрасли.

О человеке судят по его делам. За добросовестную активную работу в профсоюзе Валерий Наумкин награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза работников лесных отраслей, Федерации Независимых Профсоюзов России, Алтайского крайсовпрофа, Почетной грамотой Правительства Алтайского края, а также нагрудным знаком Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Но главная его награда — уважение людей. И всего этого он добился трудом. В жизни Валерий Александрович привык полагаться только на себя, но верит в добрых, надежных и порядочных людей.

Во всё, что делает юбиляр, вкладывает свою неугасимую энергию. Энергичность и оптимизм позволяют ему с успехом трудиться и вести активную общественную работу.

Это человек с высочайшим чувством долга, с таким же чувством юмора, доброго отношения к миру, он притягивает к

себе людей всех возрастов. Он может с каждым найти общий язык, это особый дар, который дается не каждому.

В фильме «Москва слезам не верит» героиня сказала, что в 40 лет жизнь только начинается. Настоящая же жизнь начинается после 60 лет. В этом возрасте мудрость и опыт достигают своего пика, дети уже выросли, карьеру строить не нужно.

К своему юбилею Валерий Александрович пришел в полном расцвете сил, в нем кипит неугасимая энергия, которой позавидуют молодые.

Члены краевого комитета работников лесных отраслей сердечно поздравляют Вас, Валерий Александрович, с 60-летним юбилеем. Пусть будет достигнуто то, что еще планируете, и сбудется то, о чем мечтает Ваше сердце. И пусть залогом всех Ваших успехов станут целеустремленность, жизненные силы и долголетие.

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер
Алтайской краевой
организации
Рослеспрофсоюза

ОНИ ПИСАЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ИСТОРИЮ



Жизнь профсоюза нельзя представить без людей, создающих его летопись. Именно они развивают и продвигают базовые принципы, традиции, зародившиеся на этапе становления профсоюзного движения региона, страны. В Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов помнят о каждом человеке, однажды вошедшем в профсоюзное движение и не придавшем его принципы на протяжении всей своей деятельности. Сегодня расскажем о Валентине Евстафьевне Кирдановой, более трех десятков лет отдавшей профсоюзной работе.

местной промышленности, бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства.

Много сил Валентина Евстафьевна отдала на решение вопросов улучшения условий и охраны труда, быта и отдыха работников отрасли.

В последние годы ее работы главным направлением стало развитие социального партнерства в сфере труда с работодателями предприятий жилищно-коммунального хозяйства и органами местного самоуправления.

Многие годы она являлась членом президиума краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, Совета Алтайского крайсовпрофа и краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

За свой многолетний добросовестный труд Валентину Евстафьевну наградили тремя медалями, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетными грамотами Алтайского крайсовпрофа, ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения, крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения, администрации г. Рубцовска, Управления Алтайского края по жилищно-коммунальному хозяйству.

Находясь на заслуженном отдыхе, она не прерывает связей с краевой организацией профсоюза и Рубцовским территориальным Советом, постоянно делаясь опытом и знаниями с молодыми специалистами.

По итогам работы за 2006 год Валентину Евстафьевну включили в Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, а в 2021 году имя Валентины Евстафьевны Кирдановой было занесено в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание вышло в 2021 году

Занесение в Книгу Почета — это один из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В издании уже вошло 24 человека. И в дальнейшем оно будет пополняться новыми именами, ведь историю завтрашнюю делают люди сегодня.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото —
из архива Алтайского
крайсовпрофа

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ЖИВОПИСНЫМ МЕСТАМ АЛТАЯ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

В конце августа члены профсоюза Бийского городского Дворца культуры отправились в поездку по живописным местам Алтайского района.

Организаторами и вдохновителями стали профсоюз и директор ДК Инна Рязанова, Инна Владимировна является членом профсоюза и входит в состав профкома.

Утром наша команда на комфортабельном автобусе выехала из Бийска. Немного было непривычно, ведь ехали не работать, а отдыхать. Первым местом, которое мы посетили, был питомник саженцев компании «Биолит» в селе Алтайское. Питомник занимает территорию в 17 гектаров. Все желающие смогли приобрести саженцы плодовых, декоративных, хвойных, лиственных, лекарственных растений. Теперь и после поездки будет о чем поговорить: кто, где, что посадил, как приживается питомец. После этого мы посетили «Алтайское Холмогорье». Особая атмосфера дендропарка из цветов, запахов, зелени и окружающих видов успокаивала и расслабляла. Работникам культуры, особенно дворцов и домов культуры, как раз не хватает тишины и покоя,

ведь в них всегда люди, всегда музыка, всегда движение.

Заключительным пунктом нашего путешествия стала база отдыха «Сердце леса». Уютное и завораживающее своей дивной красотой место расположено в двух километрах от села Алтайское. Горы и речка, ясное небо (нам повезло с погодой) и первозданный алтайский лес зачаровывают и настраивают на отдых и релаксацию.

Члены профсоюза городского Дворца культуры провели на базе весь выходной день: организовали пикник с шашлыком собственного приготовления, общались, обсуждали проделанную работу, планы на будущее, делились новыми идеями и задумками.

Конечно же, не обошлось без культурной программы: желающие пели и танцевали.

Все хорошо отдохнули, зарядились энергией, получили массу положительных эмоций от природы и от живого неформального общения.

Лидия ПЕТРОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБУК «Городской
Дворец культуры»
города Бийска





75 лет на защите ваших прав!

Профсоюзы и спорт

ЖИВЫЕ, КРЕАТИВНЫЕ, ХАРИЗМАТИЧНЫЕ

В конце августа в Барнауле прошла летняя спартакиада среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края, посвященная 75-летию Алтайского крайсовпрофа.

Организатором мероприятия выступила Алтайская краевая общественная организация общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения.

На базе «Локомотив» собралось более ста человек. Спортсмены выявили лучших в пляжном волейболе, дартсе, перетягивании каната. Также состоялись и детские соревнования «Веселые старты».

В этом году программа спартакиады пополнилась новым видом спорта – лазертагом. Ожидания и взрослых, и детей полностью оправдались, болельщики также остались довольны зрелищной борьбой и яркими эмоциями от спортивных встреч.

Соревнования стартовали с общего построения команд. Участников поприветствовала заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**.

– Каждый спортсмен на соревнованиях сможет проявить себя, показать физическую силу и смекалку. Желаю вам здоровья, бодрости, достойных соперников и заслуженных побед, – отметила Алена Юрьевна.

Спартакиада началась с соревнований по пляжному волейболу, они прошли очень эффектно. Яркую игру спортсменов дополняли речевки болельщиков, которые активно поддерживали своих игроков. Главным судьей соревнований стал **Артур Шефер**.

В итоге победила сборная МБУ «Автодорстрой» города Барнаула. Серебро досталось спортсменам из МУП «Горэлектротранс» города Барнаула, третье место у команды МУП «Барнаулгорсвет».

Точность взгляда, меткость прицела и силу рук продемонстрировали участники в дартсе. Несмотря на то, что эта дисциплина являлась общекомандной, организаторы отметили призеров среди мужчин и женщин. Победу одержали спортсмены МУП «Барнаулгорсвет», второй стала сборная МУП «Горэлектротранс» города Барнаула, третье место у команды МБУ «Автодорстрой».

В личном зачете лучшими стрелками стали **Алексей Сорокин** (МУП «Барнаулгорсвет», г. Барнаул) – первое место, **Елена Щедрова** (МУП «Горэлектротранс», г. Барнаул) – серебро, и замкнула тройку призеров **Ирина Руднева** (МУП «Барнаулгорсвет», г. Барнаул).

В соревнованиях по перетягиванию каната каждый поединок походил на дуэль готовых к любым испытаниям труженников – работников различных отраслей жизнеобеспечения города и региона. В финале боролись команды из Горэлектротранса и Барнаулгорсвета. В этой жесткой борьбе никто не хотел сразу уступать и отдавать

первенство. В итоге победила сборная Горэлектротранса.

В лазертаге же первенствовали спортсмены Барнаулгорсвета, лидерам уступила команда Автодорстроя. Третьей стала команда Горэлектротранса.

А самые маленькие спортсмены спартакиады проявили себя в детской эстафете «Веселые старты». Лидерами этих соревнований стали ребята из Барнаулгорсвета, вторые – юные спортсмены из Автодорстроя и третья – сборная Горэлектротранса.

На торжественном закрытии всех участников-призеров наградили кубками, медалями, дипломами и памятными призами.

– Спартакиада прошла успешно, все остались довольны, и уже сейчас начали строить планы на следующий год. Мы продолжили традицию проведения спартакиад среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края. И уже включаем в программу разновозрастные категории участников. В зимней спартакиаде у нас были детские старты, теперь и в летней они имеются. Работа продолжается, будем воплощать в жизнь новые планы. Все команды были очень дружелюбны, участники поддерживали друг друга, несмотря на соревновательный дух игр, – рассказала Алена Юрьевна.

В завершение спартакиады благодарность президиума краевого комитета профсоюза и денежную премию вручили председателю первичек за помощь в организации и проведении спартакиады. Так, наградили председателя Совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталью Хаметзянову**, лидера ППО МБУ «Автодорстрой» **Ольгу Куклину** и председателя объединенной профсоюзной организации МУП «Барнаулгорсвет» **Юрия Лебедева**.

– Спартакиада прошла просто замечательно. Было весело, активно, особо запоминающимся стал лазертаг, всем очень понравилось, что у нас появилась новая дисциплина в соревнованиях. Не было никаких замечаний, люди остались очень довольны. Мы организовали для спортсменов беседы, где кормили их, также сделали подарки для детей. Надо отметить, что были прекрасные призы. И очень хорошо, что нам благоприятствовала погода, все удалось, и дети отдохнули, и родители, – отметила **Наталья Хаметзянова**.

Желаем спортсменам новых побед и свершений, а организаторам – воплощения всех идей и достижения поставленных целей.

Следующая встреча намечена на предстоящую зимнюю спартакиаду среди коллективов предприятий ЖКХ и городского электрического транспорта Алтайского края.

Текст – Елена ХОДЯКОВА
Фото – Семен АРАПОВ





75 лет на защите ваших прав!

Детский отдых с профсоюзами

«ВЗЛЕТАЯ ВВЫСЬ, ДОСТАНЕМ ДО ЗВЕЗДЫ, В «ОРЛЁНКЕ» ИСПОЛНЯЮТСЯ МЕЧТЫ!»



Лагерь «Орлёнок» — это не просто детский санаторно-оздоровительный лагерь, находящийся в уникальном сосновом бору (с. Зудилово), знаменитым его целебными свойствами.

Это не просто возможность реабилитации после учебного года, с помощью уникальных лечебных процедур: ароматерапия, соляная пещера и т.п.

Лагерь «Орлёнок» — это содружество детей и взрослых, это уникальное искусство воспитания от вожатых сводного педагогического отряда «Парус» (МПО «Аврора», ДПО «Атланта»), формирующее детскую самостоятельность и увлеченность.

«Взлетая ввысь, достанем до Звезды, в «Орлёнке» исполняются мечты» — это девиз юбилейного лета лагеря «Орлёнок».

Свой 20-летний сезон лагерь «Орлёнок» при АО «Санаторий «Сосновый бор» открыл 31 мая.

Шесть летних смен пролетело незаметно.

За это время в лагере отдохнуло рекордное количество человек — более 1200 детей из разных уголков Алтайского края, Новосибирской области, республики Алтай.

На звездных сменах «Орлёнка» юных орлят ждал уникальный игровой сюжет, живое общение со сверстниками.

Каждый день в лагере был насыщен: спортивные соревнования по различным видам спорта, творческие клубы по интересам, PROF клубы, общелагерные мероприятия: игровые музыкальные, интеллектуальные программы, дискотека, кинозал, участие в детском пресс-отряде и многое другое.

«Звездная пара «Орлёнка», вечер кавер-песни «Тебе пою, «Орлёнок», военно-патриотическая игра «Зарница», президентские состязания, фестиваль «Вожатёнок», вожатский гала-концерт — знакомо каждому орлёнку.

По итогам каждой смены проходило ключевое финальное событие, на котором орлята, со своими наставниками вожатыми в реальном времени демонстрировали навыки, способности и таланты.

И это все на свежем воздухе, параллельно с оздоровительными процедурами, купанием в озере.

И результат! Яркий летний отдых и улучшенное детское здоровье!

О деятельности лагеря красноречиво свидетельствуют отзывы родителей:



«Орлёнок» в настоящее время оставил только положительные отзывы у ребенка. Замечаний к питанию и проживанию нет. Вожатые — профессионалы своего дела, как и администрация лагеря. Не бояться освещать свою деятельность и мероприятия. Было бы плохо — не увидели бы столько видео на канале в телеграмм.

Три года подряд ездим в данный лагерь. Всем не советуем. Вдруг нам места не хватит!».

«Я раньше слышала хорошие отзывы от педагогов о лагере «Орлёнок», но сейчас, после того как дочь приехала

со смены, я поняла, что это не просто лагерь, а центр развития личности ребенка, а особенно подростка. Дочка говорит, что стала лучше понимать себя, осознавать себя в жизни и в коллективе, знать, что она хочет и что может. Как нужно дружить, поддерживать друг друга и мотивировать! Вы КРУТЫЕ ребята, таких больше нет. Спа-си-бо от души! Вдохновения вам и процветания! Пусть всё добро, которое вы приносите нашим детям, вернется вам в сто крат! Жаль, что так поздно, впервые в этом году отправили дочку к вам».

В помощь профактиву



История

Санаторий «Сосновый бор» исторически связан с именами крупных алтайских предпринимателей XIX–XX веков. На месте нынешнего санатория раньше располагалась дача известного в те времена купца Константина Платонова.

Чем уникальна здравница «Сосновый бор»?

Это многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, имеющее мощную оздоровительную базу, природные лечебные факторы — высокозольный торф, насыщенный аэроионами воздух, минеральная вода, применение микроводоросли хлореллы для лечебных ванн. Совокупность этих факторов способствует повышению защитных сил организма, предупреждению обострения заболеваний, а также восстановлению нарушенных функций организма.

Минеральная вода

Минеральная вода, которая добывается на территории санатория, по заключению специалистов Томского НИИ курортологии, по своему составу является гидрокарбонатной, калинатри-вомагниевого с содержанием серебра и кремниевой кислоты. Она оказывает лечебный эффект при многих заболеваниях: органов пищеварения; хронических заболеваний почек и мочевыводящих путей; органов дыхания и верхних дыхательных путей.

Применение: питьевое лечение, ингаляции.

ОТДЫХ С ИСТОРИЕЙ ПО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ЦЕНЕ!

На правах рекламы

В санатории «Сосновый бор» обычный отдых можно совместить с уникальной природой и весьма необычными процедурами, окунаясь в удивительную историю.



Пресноводные высокозольные торфяные грязи

Окрестности санатория «Сосновый бор» природа одарила пресноводными торфяными глинами. Благодаря большой гигроскопичности торфа он переносится легче, чем другие виды грязелечения, а его эффективность выше. «Сосновый бор» — единственное место на Алтае, где возможны подобные процедуры. Торфолечение не оказывает выраженного отрицательного влияния на сердечно-сосудистую систему, что позволяет более широко применять его для лечения лиц пожилого возраста.

Торфяные грязи применяются при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, хронических воспалениях и других.

Применение: аппликации, грязевые обертывания.

Микроводоросль хлорелла

Одна из древнейших в мире водорослей, обладающая богатейшим составом всего спектра биологических активных веществ. Содержит до 55% белка и все незаменимые аминокислоты, витамины, фолиевую кислоту. Суспензия хлореллы культивируется непосредственно в здравнице.

Оказывает противовоспалительное, противоаллергическое, противогрибковое, бактерицидное действие. Препятствует старению, обладает омолаживающим эффектом.

Применяется в виде ванн для лечения и профилактики кожных заболеваний (псориаз, экзема), заживление ран, трещин, ожогов. Придает коже упругость и эластичность. Не имеет противопоказаний.

Номерной фонд

Всем гостям предоставляются комфортабельные жилищные условия. Номерной фонд санатория составляет более 200 мест от стандартных номеров до апартаментов.

Тур выходного дня

Если вам хочется просто провести выходные дни поближе к природе, тогда можно приобрести путевку выходного дня. В выходные для вас работает медицинский корпус, где можно посетить бассейн, сауну, кедровую бочку, соляную пещеру, пройти процедуру ручного массажа.

Дополнительные услуги

На территории санатория «Сосновый бор» есть русская баня, сауна, терренкур, спортивная база, прокат спортивного оборудования: лыжи, коньки, тюбинги, игровая комната для детей, ажурные беседки, кафе, а также исторические и культурные достопримечательности: старинный фонтан (1903 г.), Святой источник, Дом купца Платонова (1890 г.).

Санаторий — выбор тех, кто хочет как можно дольше оставаться здоровым, энергичным, бодрым и легко выдерживать даже самые серьезные нагрузки!

Нужно обязательно хотя бы раз в год выбираться в хороший санаторий, и это позволит быть несравнимо более живым, чем подавляющее большинство людей вокруг вас!

ЛО41-01151-22/00332008

Санаторий
«Сосновый бор»
Первомайский район,
с. Зудилово,
ул. Шукшина, 58а
Сайт: sb22.ru

г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна
Бакчибаева
тел. (385-2) 37-96-37, доб.228,
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Нужна консультация специалиста



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ПОКОРЯЕМ НОВЫЕ ВЫСОТЫ



В минувшие выходные коллектив КГБУЗ «Краевая стоматологическая поликлиника» по инициативе профсоюзной организации совместно с Барнаульским авиационно-спортивным клубом отметили День авиации на аэродроме «Лесной».

В программу празднования вошли показательные выступления спортсменов-парашютистов. В небе они собрали праздничное кольцо. Также состоялся ознакомительный полёт на самолёте Ан-2, а медсестра терапевтического отделения **Альбина Кривошеева**, член профсоюза, осуществила давнюю мечту: выполнила парашютный прыжок с тандем-мастером, командиром парашютного звена **Игорем Поповым**.

— Эмоции... Если описывать способы проведения командообразования на графике, то на плавной возрастающей

кривой здравоохранения это будет форсаж — прямая вертикальная линия по классу удивления и альтернативности», — поделился впечатлениями участник мероприятия, технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа и ЦК Профсоюза по Алтайскому краю **Олег Волошин**, как отметили в Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ, мероприятие носило семейный характер, многие приехали с детьми, всё прошло на должном уровне, все участники получили море позитива.

Витогедети остались в восторге, взорванные в нирване, парашютисты на драйве. Отдельное спасибо председателю профсоюзной организации **Александру Половникову** за великолепное мероприятие!

По информации
АКОПРЗ РФ

СПАРТАКИАДА РАДОСТИ, ЗДОРОВЬЯ И УСПЕХА!

Спортивные соревнования являются значимым общественным мероприятием, в котором принимают участие не только спортсмены, но и зрители. Это праздник радости, здоровья, успеха, который является важным воспитывающим фактором и имеет большое агитационное значение.

Рубцовский филиал АО «Алтайвагон» славится своими спортивными достижениями. В честь Дня физкультурника была проведена летняя спартакиада среди подразделений завода. В соревнованиях участвовали четыре команды по шесть человек, из которых две девушки и четыре парня.

Программа спартакиады включала в себя следующие виды: слепой волейбол, весёлые эстафеты и спортивный праздник. Спартакиада проходила два дня.

В первый день проводились соревнования по волейболу. Участников ждал небольшой сюрприз: вместо обычной стандартной волейбольной сетки была натянута ткань и во время игры соперники не видели друг друга. Изначально это было непривычно и сложно, но со временем игроки адаптировались к таким условиям и с интересом и азартом играли в слепой волейбол до победы.

Второй день был не менее насыщенным и вызвал бурю положительных эмоций у участников и болельщиков. Спортсменам приходилось проходить препятствия, устроенные организаторами, и испытывать свою команду на сплоченность, на единство и взаимопонимание. Ребятам необходимо было проявить смекалку, быстроту реакции и синхронность для преодоления этапов весёлой эстафеты. Им предстояло пройти такие препятствия, как гонка на фитболах, водная эстафета, в которой нужно было выловить лапшами шарики с буквами из бадьи, наполненной водой, и составить из них название своего предприятия. Далее всей командой со связанными ногами нужно было перешагнуть натянутые на разной высоте ленты.

Затем ребят ждал самый весёлый и снотосбивательный вид эстафеты, в котором была проверка вестибулярного аппарата на прочность. Им необходимо было, неоднократно прокрутившись вокруг палки, добежать до финишной черты, что оказалось непростой задачей для участников, выбрать букву для составления загаданного слова и надеть на себя атрибутику (кепку и шарфик) с символикой профсоюза. Время останавливалось только после того как вся команда кричала дружно «Как хорошо быть в профсоюзе!».

Участники соревнований проявили себя на всех этапах спартакиады весьма успешно и по праву заслужили зрительские симпатии.

Призовые места распределились следующим образом: 4 место заняла команда литейного цеха № 1 под названием «Обрубщик», 3 место — команда Управления под названием «Управленцы», 2 место — сборная подразделений под названием «Комета».

1 место заняла команда сталелитейного цеха под названием «Стальные люди».

Спартакиада завершилась награждением медалями, дипломами и вручением подарочных сертификатов.

Хочется отметить высокий уровень организации мероприятия, профессиональный подход к делу, очень насыщенную и интересную программу.

Особую благодарность хочется выразить администрации предприятия и первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала «Алтайвагон» за создание благоприятных условий для проведения мероприятия, за возможность реализовать свои спортивные навыки и потенциал. Всех участников благодарим за отзывчивость, за желание поучаствовать и за волю к победе!

Инна ТИМОФЕЕВА,
специалист по информационной
и молодежной политике
ППО Рубцовского филиала
«Алтайвагон»



1 место — «Стальные люди»



2 место — «Комета»



3 место — «Управленцы»



4 место — «Обрубщик»



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

На стадионе спорткомплекса «Алтайвагон» с 16 по 24 августа прошли соревнования по летнему мини-футболу среди работников цехов и отделов предприятия. На турнире за победу боролись пять команд.

Традиционно игры проходили по круговой системе. На площадке развернулись противостояния давних соперников. Неблагоприятные погодные условия в начале турнира не повлияли на желание игроков проявлять свое мастерство и сражаться за каждый мяч. Команды старались одержать верх над своими соперниками и, несмотря на дождь, тратили немало усилий ради победы. К середине турнира погода нормализовалась, и игроки уже смогли реализовать свой футбольный потенциал.

На матчах также присутствовали некоторые руководители цехов и подразделений. Болельщики поддерживали свои команды, многие пришли с детьми. Примечательно, что за команду заводоуправления играла девушка.



В итоге две самые сильные команды сошлись в крайнем матче турнира, не потеряв ни одного очка перед этим. Напряженное начало первого тайма сказалось на результате, и игроки долго не могли забить мяч в ворота соперника, но постепенно футболисты рамно-заготовительного цеха начали вырываться



вперед и в итоге одержали убедительную победу. Команда механосборочно-го цеха показала достойную игру, но футбольная удача в этот раз была не на их стороне.

Турнир завершился, и призовые места распределились следующим образом: победитель – рамно-заготовительный

цех, второй – механо-сборочный цех, и третье место занял механический цех.

Все команды-призеры получают грамоты, а игроки – денежные вознаграждения. Лидерам соревнований вручат кубок победителя.

По информации
РОСПРОФПРОМ – Алтайский край

ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ ЧУДЕСНЫЕ



Каждый год звонок весёлый
Собирает вместе нас.
Здравствуй, осень! Здравствуй, школа!
Здравствуй, наш любимый класс!

Вот и наступил один из самых хлопотных дней в году – 1 сентября.

Традиционно первичные профсоюзные организации отрасли здравоохранения в рамках ежегодной акции «В школу вместе с Профсоюзом» выделили дополнительную материальную помощь родителям – членам профсоюза, дети которых учатся в школах. Первички активно помогают семьям в подготовке детей к учебному году. Профсоюзная организация АО «Курорт Белокуриха» выделила материальную помощь родителям учеников с 1 по 11 класс.

Лариса Дранкевич, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница», рассказала о том, что 25 августа для детей членов профсоюза в Краевой клинической больнице провели торжественное мероприятие «Здравствуй, школа!». Человек-паук и Леди Бак подарили детям праздничное настроение. Ребят поздравила главный врач Диана Рудакова. Им вручили подарки – наборы школьных принадлежностей. А еще был праздничный стол со вкусными пирожными, соком и фруктами.

Наталья Федюнина, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края», также поделилась впечатлениями о большом празднике для



первоклашек: «Игры, подарки, сладкий стол, чудесное настроение!».

В КГБУЗ «Онкологический диспансер, г. Рубцовск» первоклашкам подарили подарочные сертификаты для покупки канцелярских принадлежностей. «Пусть каждый выберет для себя сам ручки, карандаши, тетради и дневники!», – поздравляя родителей и детей с Днем знаний, сказала председатель первички Оксана Афанасьева.

Безусловно, это очень важная акция, которая приносит счастье детям.

Алтайская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ пожелала ребятам в новом учебном году учиться только на «пятёрки»!

По информации АКОПРЗ РФ



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3