



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 18 (2800)/22 сентября 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ



В Алтайском крайсовпрофе 19 сентября состоялось III собрание председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края.

В качестве экспертов на форуме выступили представители аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России в Сибирском федеральном округе, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский институт профсоюзного движения», а также Алтайского института труда и права (филиал ОУПВО «Академия труда и социальных отношений»).

Участники, а это руководители профсоюзных первичек из разных уголков нашего региона обсуждали перспективу развития социального партнерства как фактор формирования положительного имиджа профсоюзных организаций. В настоящее время вопросы взаимодействия работодателей, власти и профсоюзов приобретают первостепенное значение, учитывая непростую социально-политическую обстановку.

Одним из наиболее существенных вопросов повестки дня стал обмен опытом подготовки, заключения и реализации коллективного договора.

Открывая собрание, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** напомнил, что 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Во многом благополучие партнерских отношений на конкретном предприятии, в учреждении, трудовом коллективе зависит от профсоюзного лидера, председателя первички. «Профсоюзный лидер – председатель первичной профсоюзной организации –

это человек, который может объединить вокруг себя актив, а во-круг актива и всю профсоюзную организацию, который хорошо знает и ежедневно решает проблемы как всего коллектива, так и отдельного работника, это проводник между работником и работодателем. И от деятельности председателя профсоюзной организации, его умения вести переговоры, убеждать, доказывать, быть личным примером часто зависит успех работы первички», – отметил Иван Евгеньевич.

Именно эти вопросы легли в основу повестки III собрания председателей первичных профсоюзных организаций Алтая.

По словам руководителя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова**, главную цель социального партнерства профсоюзы видят в неуклонном повышении благосостояния работников и достижение высоких стандартов качества жизни.

В свою очередь секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин** представил профактиву целостную картину элементов социального партнерства, включающую в себя нормативные правовые акты, регулирующие данную сферу, систему отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров. По его мнению, в Алтайском крае эта система не только создана и эффективно работает, но и служит ориентиром для профобъединений ряда регионов Сибири.

Председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области **Лариса Цыбулевская** напротив сосредоточила внимание аудитории на проблемах развития социального партнерства с точки зрения неоднозначности понимания сторонами тех норм, которые уже приняты, да и самого понятийного аппарата. По ее словам, от этого зависит, кто, в какой

степени может и должен следовать алгоритмам реализации полномочий в рамках механизмов социального партнерства. Вопросы, как оказалось, много и не на все есть быстрые ответы.

Каким должно быть профсоюзное образование, что делать, чтобы сознание каждого члена профсоюзной организации всех уровней было ориентировано на достижение значимых результатов, говорила директор частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский институт профсоюзного движения» **Татьяна Новикова**.

Со стороны социальных партнеров Алтайского края с приветственным словом к III собранию председателей первичных профсоюзных организаций обратилась главный специалист отдела развития социально партнерства Управления по труду и занятости населения Алтайского края **Ирина Мустафина**. Она подробно проанализировала деятельность региональной и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, региональные и муниципальные акты, регламентирующие взаимоотношения субъектов социального партнерства, а также дала высокую оценку усилиям профсоюзной стороны в рамках оптимизации социально-экономических и социально-трудовых отношений в крае.

Опытот подготовки, заключения и реализации коллективных договоров поделились председатель первичной профсоюзной организации, врач анестезиолог-реаниматолог КГБУЗ «Алтайский краевой клинический центр охраны материнства и детства» **Ольга Гибазова**, а также председатель первич-

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

НОВЫЕ РЕШЕНИЯ



18 сентября прошло XVII заседание Президиума Алтайского крайсовпрофа

стр. 2

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Профсоюз – фактор сплоченности коллектива

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Барнаульский» – прекрасный уголок Алтайского края

стр. 6

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Восстановили сведения

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 6 октября 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ



Окончание. Начало на 1-й стр.

ной профсоюзной организации ЗАО племзавод «ИРМЕНЬ» Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **Галина Москаленко**. Оба докладчика подчеркнули немаловажную роль личной мотивированности руководства предприятий, работодателей в развитии партнерских отношений, будь это бюджетное учреждение или производственный комплекс. Однако и собственный потенциал председателя первичной профсоюзной организации следует постоянно повышать. От того насколько умело выстраивает отношения профлидер с коллективом зависит морально-психологический климат, да и результаты работы. Особенно это важно

молодым профактивистам, которые только-только начинают свою деятельность в должности председателей первичек. С одним из них, а именно педагогом дополнительного образования, председателем ППО Детской школы искусств № 8 города Барнаула **Марией Буяльской** удалось переговорить в ходе работы собрания (смотрите материал на 5 странице этого выпуска).

Результатами исследования восприятия населением деятельности профсоюзов в Алтайском крае с участниками собрания поделился кандидат экономических наук, директор Алтайского института труда и права (филиал) ОУПВО «Академия труда и социальных отношений» **Руслан Самсонов**. По его словам, исследованием было охвачено 1400 человек,

из которых 77,7% позитивно оценивают роль профсоюзов как организации, защищающей социально-трудовые права трудящихся. Тем не менее на настоящем этапе образ профсоюзов в массовом сознании нуждается в существенной корректировке. И прежде всего это сделать предстоит через работу с молодежью и активную информационную политику.

Участники III собрания председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края провели флешмоб, в ходе которого поздравили Федерацию Независимых Профсоюзов России с 33-летием со дня основания.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



18 сентября 2023 г. прошло XVII заседание Президиума Алтайского крайсовпрофа.

Среди ряда вопросов, предложенных для рассмотрения, пожалуй, наиболее значимым стал вопрос об участии Алтайского краевого союза организаций профсоюзов во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2023 году.

Члены президиума постановили, что основными формами акции необходимо определить заседания региональной, территориальных трёхсторонних

комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Также целесообразно провести собрания в трудовых коллективах с единой повесткой, определенной профсоюзом.

В рамках акции «За достойный труд» профсоюзы проводят обучающие семинары по тематике социального партнерства, размещают сведения о проведенных мероприятиях на информационных ресурсах профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР, а также на личных страницах профактива.

Также предусмотрена интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

Координация и контроль действий по подготовке и проведению мероприятий Всемирного дня действий «За достойный труд» поручена Координационному комитету солидарных действий крайсовпрофа. Итоги проведения будут вынесены на обсуждение Президиума АКСОП.

По вопросу о назначении именных стипендий Алтайского краевого союза организа-

ций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) профсоюзным активистам, обучающимся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, было решено предоставить таковые студентам восьми вузов и ссузов края.

Об изменениях в составе Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) доложил руководитель аппарата – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения **Максим Ветров**. Было решено вывести из состава Молодежного совета крайсовпрофа в связи с ограничениями по возрасту **Романа Раннева** и **Алёну Переверзину**, а также по личному заявлению в связи со сменой места жительства **Эдуарда Гришкова**.

Президиум постановил занести в Книгу Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов четырех ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Среди них **Каурцев Валерий Николаевич** (Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности), **Огнева Татьяна Алексеевна** (Алтайская краевая организация

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации), **Пономарёв Николай Егорович** (Алтайская краевая профсоюзная организация Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химической отрасли промышленности – посмертно), **Ужакина Евгения Дмитриевна** (Алтайская краевая общественная организация – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения).

Также по двадцати четырём кандидатурам принято решение о занесении на Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В ходе работы члены президиума рассмотрели и приняли новое положение о материальном поощрении председателей координационных советов организаций профсоюзов – представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в муниципальном образовании.

Итоговые документы XVII заседания президиума Алтайского крайсовпрофа будут опубликованы на официальном сайте краевого объединения в разделе «Документы».

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ПРОЖИВЕМ ПО «МИНИМУМУ»?

В Алтайском крае определились с размером прожиточного минимума на 2024 год. Как указано в постановлении правительства региона, его сумма составит 13 753 рублей на душу населения вместо 12 794 в текущем году. Таким образом, он станет больше почти на тысячу рублей.

Для трудоспособного населения в следующем году прожиточный минимум составит 14 991 рубль, для детей – 13 975 рублей, для пенсионеров – 12 608 рублей.

Отметим, что от величины прожиточного минимума зависит размер различных социальных выплат.

По данным Алтайкрайстата, за период с января по июнь 2023

года среднемесячная зарплата у жителей Алтайского края выросла на 20,2% и составила 43,1 тысячи рублей.

Между тем темп роста цен на товары и услуги в Алтайском крае продолжает ускоряться. По данным барнаульского отделения Центробанка, инфляция в регионе по итогам августа достигла 5,89%. Высокую динамику показали продукты.

Основной вклад в ускорение роста цен в Алтайском крае составили продовольственные товары, которые в августе подорожали на 4,22% в годовом выражении. При этом в июле их стоимость росла всего на 1,91%. Заметнее всего повысились цены на плодоовощную продукцию – 27,04%,

яйца – 24,78%, мясо – 7,14%, общепит – 5,83%, рыбу – 5,07%. В то же время замедлилось снижение стоимости макарон и круп – минус 10,74%, чая, кофе и какао – минус 5,70%, масел и жиров – минус 1,71%.

Рост цен на непродовольственные товары также ускорился по отношению к прошлому году до 4,70% против 3,05% в июле. Наиболее ощутимо подорожало моторное топливо – на 9,65%, печатные издания – 9,10%, легковые автомобили – 8,81%, табачные изделия – 7,73%, инструменты и оборудование – 6,64%. При этом некоторые виды товаров остаются дешевле, чем год назад, но снижение их стоимости за-

медлилось: телерадиотовары по сравнению с августом 2022 года ниже в цене на 12,54%, средства связи – на 7,80%, компьютеры – на 5,78%, моющие и чистящие средства – на 0,42%.

Между тем повышение цен на услуги снизилось в годовом выражении до 11,12%, тогда как в июле он составлял 11,31%. По-прежнему высокий темп увеличения цен фиксируется в экскурсионных услугах – 37,60%, на зарубежный туризм – 32,14%, пассажирский транспорт – 21,11%, образование – 19,40%.

Регулятор объясняет это увеличением издержек поставщиков и производителей, в том числе, из-за ослабления

рубля, а также ростом спроса на непродовольственные товары.

Отметим, что общий уровень инфляции в Алтайском крае в 5,89% опередил рост цен на товары и услуги в целом по стране. Он в России по итогам августа оценивается в 5,2%. 18 августа Центробанк поднял ключевую ставку с 12% до 13%. Цель по инфляции остается на уровне 4%. По словам председателя ЦБ, жесткая денежно-кредитная политика необходима в течение продолжительного периода времени.

По материалам федеральных и краевых изданий



75 лет на защите ваших прав!

Поздравление

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Дорогие машиностроители, поздравляю вас с вашим профессиональным праздником!

Сегодня с особой благодарностью поздравляю всех тех, кто имеет непосредственное отношение к важной и жизненно необходимой отрасли — машиностроению.

На вас возложена почётная и ответственная миссия — обеспечивать страну столь необходимой продукцией. Вы всегда справлялись с поставленными перед вами задачами. Уверен, так будет всегда.

В вашей непростой работе желаю новых конструктивных решений, идей и уникальных разработок.

Желаю вам производственных успехов, стабильности, чтобы ваш труд всегда был хорошо оценен, отличного здоровья и счастливой семейной жизни!

Юрий КОМИССАР,
председатель РОСПРОФПРОМ-Алтайский край

И СОДЕРЖАТЕЛЬНО, И ЗАНИМАТЕЛЬНО

С 6 по 8 сентября 2023 года на площадке туристической базы «Два медведя», что расположена ОЭЗ «Бирюзовая Катунь» в 125 км от Бийска рядом с поселком Манжерок в живописном сосновом лесу на правом берегу Катуни в третий раз прошёл семинар профсоюзного актива организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край.

Первый день семинара открыл председатель крайкома Юрий Комиссар. Он проинформировал об итогах заседаний межведомственных комиссий при Правительстве Алтайского края по результатам работы промышленных предприятий за I полугодие 2023 года. Юрий Степанович затронул вопрос о численности членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях и краевой организации в целом. За активную работу в профсоюзе он вручил Почётные грамоты крайкома, Почётные грамоты крайсовпрофа, а также нагрудный знак ФНПР.

Особое внимание в ходе семинара уделили теме коллективного договора. О порядке заключения и контроля за выполнением его положений рассказала главный правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа Людмила Тимофеевна Базлуцкая.

Главный специалист крайкома РОСПРОФПРОМ — Алтайский край Валерий Волков довёл до участников семинара вопросы, связанные с делопроизводством, нормативными документами, Уставом профсоюза. Каждому участнику были выданы папки с раздаточными материалами по вышеуказанной тематике. В заключение Валерий Фёдорович провел тест по проверке знаний о профсоюзной деятельности РОСПРОФПРОМ.

На семинар в качестве эксперта был приглашен директор



Олег Волошин в незатейливой форме рассказал о мерах, которые необходимо предпринять профактиву для налаживания работы по обеспечению охраны труда на предприятии. По его мнению, необходимо не только грамотное использование средств индивидуальной защиты, но и система мер по овладению нормами безопасности производства со стороны рабочего коллектива и руководства.

Вечером состоялся товарищеский ужин, в ходе которого каждая профсоюзная первичка в неформальной обстановке презентовала опыт своей работы. Также для участников семинара был организован автотур на смотровую площадку в горах, участники прогулялись к водопаду и посетили родник.

«Каждый раз, проводя общие мероприятия, мы получаем обратную связь и каждый раз стараемся сделать всё с учетом предложений. Каждому участнику семинара были подарены жетоны с логотипом РОСПРОФПРОМ — Алтайский край», — говорит специалист по информационной и молодежной политике РОСПРОФПРОМ — Алтайский край Наталья Клошинских.

Семинар привнес новые традиции в практику проведения массовых мероприятий крайкома РОСПРОФПРОМ. Он получился одновременно и содержательным, и интересным. Достаточно сказать, что часть образовательной и тренинговой программы семинара была проведена опытными психологами, которые снабдили профактивистов полезными навыками деловой межличностной коммуникации.

По информации —
РОСПРОФПРОМ —
Алтайский край



ВНИМАНИЕ! АНОНС МЕРОПРИЯТИЯ!

Приглашаем Вас и Вашу организацию принять участие в Фестивале рабочих профессий «Заводская проходная», который состоится 30 сентября в парке «Изумрудный» г. Барнаула.

Организаторы мероприятия: Союз промышленников Алтайского края и Управление молодежной политики и реализации программ общественного развития региона. Как заявляют организаторы, «Мы объединяем работодателей и будущих работников на благо Алтайского края». Цель — повысить престиж рабочих профессий среди молодежи. Профессионалы поделятся опытом с начинающими, а будущие выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений найдут варианты стажировок или трудоустройств.

Студенты и школьники смогут из первых уст узнать об особенностях профессий. Работодатели в прямом диалоге смогут привлечь новых сотрудников для стажировок и трудоустройства.

Свою отдельную программу в рамках фестиваля представят профсоюзы. Так, в частности Алтайский краевой союз организаций профсоюзов проведет со всеми желающими викторину по

правовым вопросам труда и занятости, специалисты расскажут о деятельности профсоюзов, возможности квалифицированной защиты своих трудовых прав. Специалисты в сфере охраны труда продемонстрируют средства индивидуальной защиты на производстве, а также навыки оказания первой доврачебной помощи при производственных травмах. Всем желающим будет раздаваться полиграфическая продукция правового характера, а также газета «Профсоюзы Алтай».

Пространство фестиваля будет разделено на зоны:

- Зона профессиональной ориентации (возможность пройти профдиагностику от учебных заведений).
- Зона мастер-классов от предприятий и заводов.
- Зона работодателей.
- Зона образовательных учреждений.
- Зона студенческой жизни.
- Фотозона и зона отдыха.

Дата проведения: 30 сентября 2023 г. с 13.00 до 19.30.

Телефоны организаторов:
+7 9231604738 Епихина Наталья Сергеевна.
+7 9132172696 Речкунов Дмитрий Сергеевич.

ПРОФСОЮЗ КООРДИНИРУЕТ



Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюз, холдинг «Алтайлес» совместно с холдингом безопасности труда NoDanger (ООО «Рибут») на территории Алтайского крайсовпрофа провели семинар на тему: «Обзор изменений законодательства по охране труда».

труда, актуальной документации, спецоценке условий труда, обучению персонала мерам защиты. Для нас, как профсоюзной стороны, важно, чтобы труд на предприятиях лесного комплекса края был по-настоящему безопасным, поэтому мы намерены взять некоторым образом на себя координацию усилий по обеспечению безопасности производства. Видим заинтересованность в этом и работодателей со стороны холдинга «Алтайлес» и специалистов по охране труда».

Программа семинара включала в себя следующие темы:

- Требование к обучению порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464).



«Мы давно намеревались провести такой семинар, — комментирует председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза Валерий Наумкин. — Для того, чтобы он прошел с максимальной пользой для всех сторон, мы собрали наиболее характерные вопросы, интересующие многих, в том числе по вновь вступившим нормам права, регламентирующим охрану

- Регистрация организации в реестре Минтруда с 1 марта 2024 года.

· Изменения в охране труда с 1 сентября 2023 года.

Участники подробно разобрали изменения в законодательстве и обсудили волнующие вопросы для специалистов по охране труда.

По информации Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза



75 лет на защите ваших прав!

Социальное партнерство в действии

ПРОФСОЮЗ — ФАКТОР СПЛОЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА

В конце августа в Правительстве Алтайского края состоялось награждение победителей краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». Три предприятия, входящих в структуру Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности — РО-СПРОФПРОМ, стали победителями. Специального диплома «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» удостоен неоднократный победитель краевого конкурса — Алтайский приборостроительный завод «Ротор» (г. Барнаул).

Сегодня АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» — одно из ведущих промышленных предприятий Алтайского края, с 2009 года находится в составе АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», г. Санкт-Петербурга. Приоритетным направлением деятельности является производство основных видов продукции специального назначения и активное развитие производства товаров народного потребления.

В рамках социального партнерства на предприятии заключен коллективный договор. Все обязательства, принятые им, выполняются в полном объеме. Сотрудники АО АПЗ «Ротор» могут рассчитывать не только на строгое соблюдение норм трудового законодательства, но и на дополнительные гарантии, на всестороннюю поддержку в решении личных проблем.

Первичка — основа командного духа

Первичная профсоюзная организация защищает социально-экономические права работников «Ротора», добивается выполнения социальных гарантий, решает задачи по сплочению коллектива. Нуждающимся сотрудникам оказывается материальная помощь, самые активные члены профсоюза поощряются. Профком проводит семинары, спортивные и культурные мероприятия. Все это способствует укреплению командного духа, становлению сильного коллектива, который всегда рад принять единомышленников.

«Это стабильно работающая первичка, где профсоюзная жизнь неразрывно связана с интересами предприятия и производства, — комментирует председатель РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Юрий Комиссар**. — В немалой степени стабильность коллектива и забота о профсоюзе связана с позицией руководства предприятия. Могу сказать, что на «Роторе» все инициативы краевой организации профсоюза и первички встречают одобрение и поддержку директора. Заключен действенный и содержательный коллективный договор, предусматривающий значительный объем социальных гарантий. Сейчас есть вопросы по численности членства в профсоюзе, но, думаю, что они вполне решаемы. Отмечу, что предприятие постоянно участвует в конкурсе «Луч-



ший социально ответственный работодатель» и заслуженно побеждает».

По словам Юрия Степановича, на предприятии развито молодежное движение и, соответственно, волонтерские инициативы. Некоторые профсоюзные активисты являются одновременно членами Совета рабочей молодежи и реализуют свои проекты на региональном уровне, заявляют о себе на Молодежных форумах, проводимых Алтайским крайсовпрофом.

Ставка на молодежь

Говоря о ближайших векторах развития профсоюза на предприятии, **Юрий Комиссар** отмечает необходимость стимулирования активности молодежи в плане профессионального роста: «Мы в нашем крайкоме понимаем необходимость возобновления конкурсов профессионального мастерства. Нужно выявлять лучших инженеров, монтажников, слесарей, всех, кто работает в промышленности. Это в свою очередь будет стимулировать заинтересованность молодежи в освоении по-настоящему значимых для общества профессий, да и пропаганде профсоюзного движения».

Одной из основных ценностей АО АПЗ «Ротор» являются высококвалифицированные кадры. Интеллектуальный потенциал сотрудников, их знания и опыт, подтвержденный высочайшей квалификацией, — главная движущая сила и конкурентное преимущество предприятия.

Его потребность в квалифицированных кадрах осуществляется заблаговременно, до освоения новой продукции, внедрения новых технологий, расширения производства. Планы обучения направлены на повышение мастерства рабочих и профессионализма инженерно-технического и руководящего персонала с целью обеспечения выпуска высококачественной продукции.

В структурные подразделения предприятия привлекаются молодые перспективные специалисты. Все начинается с практик и стажировок студентов профильных специальностей основных вузов, колледжей и техникумов Алтайского края. Студенты имеют возможность решать значимые задачи, видеть результаты своей работы, получать новые знания и навыки, а в целом — узнать одну из основных отраслей машиностроения.

Ежегодно проходят практику более 150 студентов. После окончания учебного заведения молодых специалистов, показавших хорошие результаты при прохождении практики, приглашают на завод. Для привлечения молодого поколения на рабочие места проводятся профориентационные мероприятия для школьников, в том числе экскурсии на производство.

На базе АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» открыта кафедра факультета информационных технологий «Приборостроение» Алтайского государственного технического университета имени И.И. Ползунова. Базовая кафедра создана с целью улучшения качества обучения и адресной подготовки специалистов по адаптиро-

ванным к условиям производства программам обучения. Для этого АлтГТУ и АО АПЗ «Ротор» утвердили перечень дисциплин, реализуемых на ней. Получая знания на практических занятиях, студенты знакомятся с производством и привыкают к социальным условиям, созданным для работников предприятия.

Для практического обучения учеников наладчиков станков с ЧПУ в цехе № 6 создан учебно-производственный участок, оснащенный современными металлорежущими станками с ЧПУ.

Забота о коллективе — фактор устойчивости производства

Социальная работа на заводе «Ротор» — такой же важный элемент деятельности предприятия, как производство продукции. Ведь чем более защищенным чувствует себя работник в стенах родного завода, тем большую отдачу от него можно ожидать. Уютная территория, спортивные залы и площадки, отремонтированная столовая — все это части социальной работы, которой на заводе уделяется большое внимание.

Ежегодно на нем накануне учебного года проходит акция «Соберем детей в школу». Семьям, имеющим школьников, особенно тем, кто нуждается, выплачивается пособие.

Активная молодежь — будущее любого крупного предприятия. На заводе «Ротор» ставку на молодых и талантливых тоже делают. На предприятии создан Совет молодежи, основными задачами которого стали развитие спорта и образование.

Молодежь принимает активное участие в спортивных соревнованиях не только на территории завода, но и успешно выступает в городских и районных соревнованиях.

Ежегодно в конце сентября на заводе торжественно отмечают профессиональный праздник — День машиностроителя. К этому событию приурочено присуждение звания «Почетный машиностроитель», «Заслуженный ветеран труда завода», работникам вручаются почетные грамоты и благодарности предприятия и органов власти всех уровней.

Примечательно, что АО АПЗ «Ротор» в числе первых еще в 2009 году получил статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края» и постоянно подтверждает это почетное звание. На протяжении последних лет АО АПЗ «Ротор» является победителем ежегодного краевого конкурса «Лучшее промышленное предприятие Алтайского края». Среди множества наград предприятие имеет дипломы лауреата «100 лучших товаров России» (за товары народного потребления), диплом «За создание и освоение производственных мощностей по производству уникального изделия — «Конус-датчик», ежегодные дипломы «Лучший алтайский товар».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



РАСЦВЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ КЛУМБЫ

В январе 2023 года на заседании совета Усть-Пристанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования было принято положение о конкурсе «Профсоюзная клумба».

В соответствии с ним каждая первичная профорганизация, которая подала заявку на участие, получала из бюджета районной организации средства на приобретение семян для оформления клумбы у своего образовательного учреждения. Было подано семь заявок. А дальше — только творчество и фантазия членов Профсоюза: они самостоятельно проектировали дизайн участка и расположение клумбы, под-

бирали семена цветов, разбивали и ухаживали за клумбой. Все это сплачивало работников и позволяло весело и с пользой проводить вместе время.

Итоги были подведены во время приемки образовательных учреждений к новому учебному году. Выбрать лучших жюри было непросто — оценивались творческие инициативы в оформлении клумб, их ухоженный вид, использование цветов различных сортов и видов, а также оригинальное название клумбы.

Но конкурс есть конкурс, победители и призеры были определены. Награждение состоялось на районной августовской педагогической конференции. Все первичные профорганизации получили благодар-

ности за участие в конкурсе, а победители — почетные грамоты и денежные премии.

Победителем районного конкурса стала первичная профорганизация Усть-Пристанской средней школы, второе место у коллектива детского сада «Аленушка», а третье — у профорганизации Елбанской средней школы.

Участники изъявили желание участвовать в конкурсе и в следующем году. Вот так зародилась новая профсоюзная традиция.

Василий УВАРОВ,
председатель Усть-Пристанской районной организации Профсоюза



75 лет на защите ваших прав!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ ОБСУДИЛИ В СТОЛИЦЕ РОССИИ

С 11 по 15 сентября в Москве прошел Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

В нем приняли участие 87 человек из региональных организаций Профсоюза, курирующих направление работы по социальному партнерству, в том числе представители Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Московской Федерации профсоюзов, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», работники аппарата ЦК Профсоюза, заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений — **Нина Кузьмина**. Алтайскую краевую организацию Профсоюза на семинаре представляла заместитель председателя, правовой инспектор труда **Алена Переверзина**.

На торжественном открытии мероприятия **Николай Водянов** отметил важное значение темы семинара именно в государственных учреждениях и подчеркнул необходимость дальнейшего развития социального партнерства, что позволит решать на качественно новом уровне вопросы социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов.

С приветственным словом к участникам также обратились: **Нина Кузьмина**, заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений, **Сергей Чиннов**, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов, **Валентина Акимова**, заместитель председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», **Наталья Подшибякина**,



заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Представители социальных партнеров Профсоюза: **Дмитрий Кенчадзе**, заместитель руководителя Росстата, **Михаил Блюм**, начальник отдела развития социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, **Максим Лукин**, заместитель начальника управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, **Дмитрий Косухин**, секретарь Отраслевой комиссии в войсках национальной гвардии Российской Федерации, пожелали участникам плодотворной работы и дальнейшего позитивного развития социально-партнерского взаимодействия на региональном уровне.

В ходе работы семинара-совещания, с подробной информацией о состоянии социального партнерства в Профсоюзе выступила заместитель Председателя Профсоюза — **Татьяна Шестакова**.

Представители дружественных зарубежных профсоюзов работников госучреждений рассказали о практике и проблемах социального партнерства в отраслевых профсоюзах Республики

Таджикистан, Республики Беларусь и Кыргызской Республики. Подвела итоги по вопросу взаимодействия в рамках социального партнерства на международном уровне **Елена Иванникова**, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам.

Участникам также был направлен приветственный адрес от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за подписью заместителя министра **Елены Мухтияровой**.

Также участникам прочитали лекции «Социальное партнерство как инструмент продвижения профсоюзной организации», «Современная профсоюзная организация: эффективное функционирование и мотивация профсоюзного членства». Их представил **Андрей Глазырин** — лауреат Всероссийского конкурса ФНПР «Активное обучение — эффективный профсоюз» в номинации «Преподаватель года», практикующий психолог, бизнес-тренер, член Санкт-Петербургского психологического общества, профсоюзный преподаватель, консультант в области разработки и использования

эффективных технологий мотивации профсоюзного членства.

Также на семинаре отработали практическое применение полученных знаний в игровом формате: детально разобрали ситуации, проблемы и задачи, которые могут возникнуть при различных формах общения и взаимодействия.

Завершил мероприятие круглый стол, в ходе которого желающие рассказали, как реализуется, развивается социальное партнерство на региональном уровне, с какими сложностями сталкиваются на местах и каким образом преодолевают возникшие разногласия.

Каждый участник увез с собой не только положительные эмоции и приобретенные знания, но и ценный опыт, которым коллеги не жалея, делились друг с другом.

По информации
Алтайской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников государственных
учреждений
и общественного обслуживания РФ

Профсоюзы в лицах

МНЕ ЭТО БЛИЗКО, ЭТО МОЕ



Шесть алтайских профактивистов будут представлять наш регион на окружном этапе всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Среди них **Мария Буяльская**, педагог дополнительного образования Детской школы искусств № 8 города Барнаула.

«Стратегический резерв» — это многоуровневая программа, которая ставит своей целью привлечение талантливых профсоюзных активистов, укрепление и дальнейшее развитие профсоюзного движения, в том числе через формирование устойчивой деятельности молодежных советов членских организаций ФНПР, как ресурса кадровой работы.

«В профсоюзе я уже шесть лет и так получилось, что практически сразу стала председателем первички, — делится своими мыслями Мария Александровна.

— Сначала не понимала, зачем мне это нужно, но, вникнув в смысл профсоюзного движения, поняв ответственность председателя профсоюзной организации, правозащитную направленность работы, решила, что мне это близко, это мое.

Конечно, еще не все получается гладко, как хотелось бы, стоит проблема того, что с каждым годом пенсионеры из числа педагогического состава выбывают и, соответственно, членство сокращается. А вот молодые специалисты, которых много приходит работать, не ориентированы на вступление в профсоюз, на какую-то социальную активность. Кажется, вот эта мысль о том, что необходимо ежемесячно отчислять из зарплаты 1% в профсоюз, становится камнем преткновения, и не все решается на это. Хотя я уверена, что человек может получить от участия в профсоюзе несоизмеримо больше.

Взять хотя бы праздники и подарки для детей, которые регулярно проводятся профсоюзом, льготные билеты в театры, на концерты, материальная помощь. Ну а если вспомнить о гарантиях правовой защищенности и материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, коллективном договоре, то мотив необходимости вступления в первичку, я считаю, вполне очевиден. Важно правильно разъяснить, проинформировать и быть в этом настойчивым».

У **Марии Буяльской** как профессионального педагога есть вполне конкретное и четкое понимание необходимости совершенствования профсоюзного образования, в том числе проведения молодежных форумов и программ обучения профактива. Она в этом видит

немаловажную проблему и, может быть, даже задачу подбора форм подачи специфического по своей сути профсоюзного материала. По ее словам, то, что рассказывается о профсоюзах, те мероприятия, которые проходят, должны быть максимально интересными и актуальными, а также содержать элемент практической значимости для участвующего в программе. А это уже уровень дидактической и методической оснащенности профсоюзной работы. Именно эти вопросы Мария Александровна готова осмысливать и решать! А уж энергии молодому лидеру не занимать.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ





75 лет на защите ваших прав!



ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ЗА ЛЕТО 2023 ГОДА

За весь летний период на территории Алтайского края произошло 12 тяжелых несчастных случаев, 11 — смертельных, из которых пять случаев не связаны с производством по естественным причинам смерти или суицидам и два групповых с тремя погибшими людьми. Также проведено 47 дополнительных расследований.

Порой обстоятельства несчастных случаев связаны с простым несоблюдением инструкций по охране труда, вот только некоторые примеры случившегося травматизма на производстве: работник упал со строящейся эстакады для погрузки железнодорожных вагонов, при демонтаже контррельса, начальник участка получил травму голени или еще один мужчина попал в приемную воронку шнека, что потребовало ампутации ступни, работница упала с трапа при покрасочных работах. Еще в одном случае

бригада выясняла причину отсутствия напряжения на ВЛ-0,4кВ. Работник не сообщил об отсутствии напряжения на одной из фаз, самостоятельно расширил место проведения работ и объем задания, направился для проверки предохранителя на распределительном устройстве, визуально не убедился в отключенном состоянии разъединителя, не проверил отсутствие напряжения, не включил заземляющие ножи, поднялся на РУ-10, изъясил три предохранителя, снял диэлектрические перчатки, решил протереть опорный изолятор и попал под воздействие электрической дуги. Еще один работник травмирован трактором, при движении задним ходом его прижало к стене.

Причины несчастных случаев из материалов расследований:

- нарушение работником дисциплины труда, выразившейся в нарушении локальных нормативно-правовых актов по охране труда, должностной инструкции;
- недостаток контроля за соблюдением работниками инструкций по охране труда;
- недостатки в создании и обеспечении функционирования системы



управления охраной труда со стороны руководителя (разного уровня), выразившиеся в необеспечении функционирования системы управления охраной труда, в невыполнении политики в области охраны труда, направленной на сохранение здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, чем нарушены требования ч.3 ст. 214, ч.1, ч.2 ст. 217 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776 н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».

Материалы расследований показывают, что причины этих и других несчастных случаев можно предотвратить заранее, следуя элементарным правилам охраны труда и соблюдая инструкции по охране труда.

По производственным несчастным случаям рекомендую службам охраны труда и профактиву:

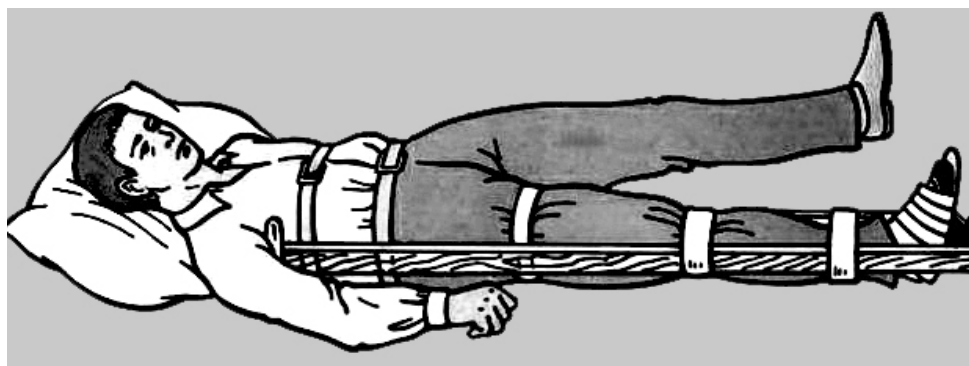
по изложенным обстоятельствам оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в организации.

Также нужно оценить необходимость корректировки инструкций по охране труда или иных нормативных документов, описывающих порядок действия работников.

Еще стоит обратить внимание на возможности и методы контроля за работниками по исполнению инструкций по охране труда. И наконец — обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля, при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошедшими в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая.

И главное — не забывать с полной серьезностью относиться к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1 при расследовании легких несчастных случаев. Сопутствующая причина по отсутствию контроля за исполнением работником инструкций по охране труда остро стоит на повестке дня Госинспекции труда. В связи с участвовавшими случаями обжалования действий Госинспекции труда в судебном порядке, решениями судов подтверждается правомочность требований инспекторов труда о пересмотре актов Н-1 по данному основанию с отказом в удовлетворении иска.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа



В помощь профактиву

На правах рекламы

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» — ПРЕКРАСНЫЙ УГОЛОК АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Для того чтобы лечение, проживание и качество обслуживания в санатории «Барнаульский» оставалось максимально высоким, мы постоянно работаем над обратной связью. Проводим анализ анкет, которые может оставить любой отдыхающий, оперативно реагируем на отзывы в интернете. Стараемся учесть все пожелания и исправить замечания, если таковые имеются. Очень радует, что наши старания не остаются незамеченными. Каждый раз, читая отзывы отдыхающих, нас переполняет чувство благодарности. Одним из таких отзывов мы бы хотели поделиться с вами.

«Хочется поблагодарить руководство и коллектив санатория «Барнаульский» за хорошо организованную, слаженную работу сотрудников, за прекрасный отдых и эффективное лечение. Отдыхали с мужем в летний период по путевкам Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Все сотрудники санатория внимательны, вежливы и доброжелательны. Процедуры бесплатные в достаточном количестве, полезные. Если требуются дополнительные услуги, то по вполне демократичным ценам можно приобрести платные процедуры. Отдельно хочется поблагодарить Денисенко Елену Яковлевну — специалиста по ЛФК высочайшего класса, доброго, внимательного и порядочного человека.

Дополнительный бонус — ухоженная, чистая и приятная глазу территория, много зелени, белок. Санаторий на-



— 25% НА ПУТЕВКИ «ОБЩЕГО ПРОФИЛЯ»
И «ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПУТЕВКИ»*

ходится в живописном, тихом уголке на окраине города Барнаула на берегу реки Оби. Воздух чистый. Номера уютные, комфортные, есть все необходимое. Каждый вечер дискотека, играет баян, саксофон, проводятся выездные мероприятия и концерты.

Особая благодарность поварам, еда просто замечательная: вкусно, разнообразно, аппетитно и красиво.

Спасибо огромное всем, кто сделал эту сказку, спасибо всем, кто делает наш отдых прекрасным, спокойным, вкусным, легким и красивым.

Рекомендуем всем посетить этот прекрасный уголок нашего Алтайского края.

С уважением, семья Калинкиных,
г. Барнаул».

Мы искренне благодарим семью Калинкиных за отзыв о санатории «Барнаульский» и надеемся на новую встречу. Если Вы тоже планируете отдых и оздоровление в нашем санатории напоминаем, что для членов профсоюзов и членов их семей действует специальное предложение.

Регистрационный номер лицензии
ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.

Для оформления путевок:
г. Барнаул, пр. Ленина, д.23, Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228
Kurort-aksp@mail.ru



* Условия акции

Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а также членов их семей. Скидки не суммируются с действующими акциями, не распространяется на детские и вертеброневрологические путевки. Срок действия акции: 01.09.2023 г. — 31.12.2023 г.



75 лет на защите ваших прав!

Всё для Победы

ПОМОЩЬ ФРОНТУ



Ветераны труда завода «Ротор», члены группы волонтеров «Добрая воля 22», вносят свой вклад в подготовку гуманитарных грузов для участников СВО.

Например, плести сети ветераны поселка Южный начали в мае. За это время женщины набили руку, набрались опыта, перепробовали несколько техник плетения и с помощью песен, теплого чая, душевных бесед и мастер-класса научились этому искусству, и теперь на изготовление одной маскировочной сети размера 3 на 4 метра уходит порядка двух-трех дней. На сегодняшний день сплетено уже более 56 маскировочных сетей общей площадью в 720 кв. метров.

Основной костяк группы волонтеров, которые изготавливают сети, составляют пенсионеры – именно эти люди тратят максимум своего времени на процесс. Заказов от наших бойцов поступает много, ведь маскировочная сеть способна укрыть не только технику, но и блиндажи, штабы, а значит, бережет не только железо, но и жизни. К тому же на смену лету идут осень и зима, и скоро нужно будет использовать маскировку уже иной расцветки. Эта работа требует творческого подхода, ведь сеть должна соответствовать времени года.

В состав совета ветеранов входят мастерицы **Вера Александровна Булейко, Нина Николаевна Панова, Валентина Евгеньевна Колесникова, Галина Дмитриевна Марьичева, Надежда Ивановна Слепухина, Людмила Николаевна Вид, Галина Эмильевна Субач.**

Надежда Иванова Слепухина написала стихотворение, я бы назвала его

«Послание солдату-воину»

*Сюда пришли мы, твердо зная,
Что сможем пользу принести!
Солдат от смерти защищая,
Мы сети начали плести!*

*Для маскировки танков наших
От дронов вражеских спасти,
Со всей душой вплетая ленты,
Мы шепчем – Ты, Солдат, – Живи!*

*Живи – и бей врагов сильнее,
Пусть знают – Наши Победы!
И чтоб с позором с поля боя,
Враги бежали все назад!*

*Докажем им, что нет сильнее
России и ее сынов!
Мы сестры, матери и жены,
Поможем Вам со всех тылов!*

*Отправим сети, свечи, вещи,
Найдем все то, что нужно Вам.
Любовью, Верой и Надеждой
Поддержим мысленно всех там!*

*Сюда пришли мы, твердо зная,
Что сможем пользу принести.
Солдат от смерти защищая,
Во имя Жизни их Спаси!*

Бесспорно, находясь вдали от непосредственных боевых действий, те, кто не призван в воинский стан и безоружен, и прежде всего – матери, бабушки, жены и сестры наших бойцов, способны стать надёжными соратниками своих родных и близких, защищая Родину.

За оказание гуманитарной помощи защитникам Отечества ветераны были награждены благодарственными грамотами Союза казачьих войск России и зарубежья АРОО «Казачи Сибири», благодарственным письмом Губернатора Алтайского края, за бескорыстную помощь защитникам Отечества.

Ежегодно администрация и первичная профсоюзная организация завода «Ротор» отмечают вниманием и подарками своих ветеранов ко Дню пожилого человека и в день машиностроителя. Этот год – не исключение.

Спасибо вам, дорогие наши ветераны-волонтеры, ваша доброта и открытое сердце делают этот мир лучше. Ваш труд и усилия неоценимы для тех, кто сталкивается с испытаниями и сложностями в ходе операции. Вы пример для всех!

Людмила КОНДРАТЕНКО,
председатель ППО АО АПЗ «Ротор»

Профсоюз помог

ВОССТАНОВИЛИ ИНФОРМАЦИЮ

В Алтайскую краевую организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ обратился Александр Васильевич Емельянов с просьбой восстановить сведения прошлых лет.

Долгое время, с 1978 по 1990 годы, Александр Васильевич работал склейщиком дверных полотен в ДОК Бийского ДСК. С 16-летнего возраста являлся действительным членом Профсоюза строителей.

За добросовестный и плодотворный труд, за активную работу в профсоюзе удостоен почетного звания «Ударник двенадцатой пятилетки», является Ветераном труда!

Однако в удостоверении к знаку «Ударник двенадцатой пятилетки»: постановление ТСО «Алтайстрой» и крайкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, выданном в августе 1989 года, была допущена техническая ошибка в указании имени (Емельянов Алексей Васильевич, а не Емельянов Александр Васильевич). На эту ошибку он не обращал внимания, считал ее несущественной опечаткой.

Недавно Александр Васильевич начал оформление документов для подачи заявления в соцзащиту с целью получения федеральных льгот, полагающихся ему как Ветерану труда. Но наличие опечатки, в выданном ранее удостоверении, может лишить его данной возможности.

В связи с этим, Александр Васильевич обратился в профсоюз с просьбой оказать содействие в поиске архивных данных (постановление, распоряжение, приказ и иные документы), которые подтвердят награждение.



– Документы уже переоформлены, поданы в надлежащие инстанции. Находясь на должности председателя отраслевого профсоюзного объединения строителей Алтайского края, считаю своим долгом стоять на стороне защиты социальных прав члена профсоюза, особенно прав наших ветеранов, – отметил **Андрей Замороко**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

По информации
Алтайской краевой организации
профсоюза работников
строительства
и промышленности строительных
материалов РФ

ВСТРЕЧИ ПО-ДОМАШНЕМУ С ПРОФСОЮЗОМ



Профсоюзная первичка Центра защиты леса Алтайского края провела встречу ветеранов.

У каждой первичной профсоюзной организации всегда есть заботы и текущая работа. Ежедневное решение каких-то задач и проблем по улучшению трудовой жизни коллектива, несомненно, требует большого внимания. Но как же те сотрудники, которые работали и заслуженно вышли на пенсию? Об этом тоже нельзя забывать.

Ко Дню работника леса, а также к 85-летию службы защиты леса, который отмечается в этом году в честь празднования этого события первичной профсоюзной организацией ФБУ «Рослесозащита» – «ЦЗЛ Алтайского края» были приглашены ветераны, посвятившие работе в этой отрасли более 40 лет.

8 сентября 2023 в филиале ФБУ «Рослесозащита» – «ЦЗЛ Алтайского

края» прошло торжественное мероприятие, посвященное этой памятной дате. Его стартом послужила закладка памятной аллеи «85 лет службе защиты леса» в парке культуры и отдыха «Изумрудный» Октябрьского района города Барнаула. В посадке саженцев голубой ели и рябины участвовали ветераны защиты леса совместно с членами профсоюзной первички.

После торжественного поздравления профсоюзом было организовано чаепитие, велись душевные беседы и воспоминания о трудовых буднях, которые чередовались выступлением ансамбля «Струны души». Было по-домашнему уютно.

По информации
Алтайской краевой организации
Рослеспрофсоюза

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

**Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства**

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



75 лет на защите ваших прав!

ОСОБЕННАЯ ДАТА ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

1 сентября — праздник, близкий для каждого из нас. В Бийске в этот день площадь перед Дворцом культуры и спорта БОЗ была наполнена людьми от мала до велика.

Все мероприятие, подготовленное работниками ДКиС, сопровождалось настроением душевности, позитива и бодрости. Изюминку внес профсоюз, выдавая детям заводчан, которые пошли в первый класс, сертификаты на сумму 4000 рублей.

Для первоклассников первые шаги по дороге знаний также важны, как и выпускникам последний звонок, открывающий двери во взрослый мир. Оба события знаменуют очередное необычное приключение для наших детей и дополнительную финансовую нагрузку на семейный бюджет, поэтому профсоюз традиционно оказывает поддержку, помогая заводчанам преодолевать жизненные трудности.

Желаем родителям гордиться успехами детей, радостно, вместе с ними проживать школьную пору и, конечно же, терпения. Надеемся, что многие из



школьников выберут профессиональный путь, который приведет их в наш заводской дружный коллектив.

По информации
ППО Бийский олеумный завод
ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»

С 1 СЕНТЯБРЯ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА I ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА



Подписаться можно через почту — **484,68** рублей и через бухгалтерию крайсовпрофа.

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней — **270** рублей.

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА 670**.

ОКАЖЕМ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ

Сотрудники Кадрового центра «Работа России» города Барнаула приняли участие в тренинге, приуроченном к Всемирному дню оказания первой помощи.

Ежегодно, начиная с 2000 года, эту дату отмечают во вторую субботу сентября. Как показывает жизнь, чрезвычайные ситуации, возникают чаще всего неожиданно, при отсутствии людей с медицинским образованием. Поэтому важно не поддаваться панике, действовать быстро и решительно. Волонтеры Всероссийского студенческого корпуса спасателей провели тренинг с коллективом кадрового центра, на котором рассказали о правилах поведения в различных чрезвычайных ситуациях.

Добровольцы отработали техники оказания первой помощи: искусственное дыхание, непрямой массаж сердца, приём Геймлиха и т.д. Профессионально такую помощь оказывают, конечно же, медики. Но сотрудники, чья профессия тесно связана с обслуживанием клиентов, этими приемами должны владеть.

— Наша первичная профсоюзная организация большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Умение правильно отреагировать в ситуации, когда человеку необходима экстренная помощь — важная составляющая в нашей работе и в жизни любого гражданина, поэтому подобный тренинг был очень полезен для наших сотрудников», — отмечает **Елена Щербак**, председатель первички Кадрового центра «Работа России» города Барнаула.

Подобные тренинги дают сотрудникам ощущение уверенности в своих силах и готовность к верному реагированию в самых сложных жизненных ситуациях.



Для справки: «Всероссийский студенческий корпус спасателей» — это добровольческая организация, начавшая свою деятельность в 2018 году. Партнерами организации выступают: МЧС России, Министерство просвещения РФ, Минтруд России, Росмолодежь. Первый спасательный студотряд появился в АлтГПУ, а сегодня в Барнауле их насчитывается уже шесть (четыре студенческих и два школьных).

Елена ЩЕРБАК,
председатель ППО Кадрового
центра «Работа России»
города Барнаула

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410;
ул. Сизова, д. 28А, каб. 3