



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 23 (2805)/8 декабря 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

СОЦПАРТНЕРСТВО — ВО ГЛАВУ УГЛА!



Накануне прошло VII заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа).

Основным в повестке заседания стал вопрос об укреплении и развитии социального партнерства в Алтайском крае в современных условиях. Вопрос не праздный, а ключевой для всего краевого профобъединения, учитывая, что в соответствии с решением Исполкома ФНПР 2023 год был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. С обширным и обстоятельным докладом выступил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**. Он отметил, что в регионе система социального партнерства в целом сложилась и оказывает заметное влияние на характер развития социально-трудовых отношений. Так, в 2023 году проведено три заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где обсуждались вопросы о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий для эффективного и производительного труда в Алтайском крае, поднимались вопросы кадрового обеспечения образовательных и медицинских учреждений. В ходе заседаний были приняты актуальные решения и выданы рекомендации всем заинтересованным лицам.

Также и в муниципальных образованиях края регулярно проводятся заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также заседания рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы и снижению неформальной занятости, заседания координационного комитета содействия занятости населения. На регулярной основе активное участие в работе комиссий принимают председатели

координационных советов — представителей крайсовпрофа.

Комиссиями муниципального звена рассматривались вопросы выполнения соглашений и коллективных договоров. Профсоюзной стороной проводился постоянный мониторинг ситуации по заработной плате, по выполнению указов Президента в организациях бюджетной сферы, а именно в структуре оплаты труда педагогов и работников учреждений культуры. Также выступили руководители муниципальных органов управления образованием, культуры и спорта.

Отраслевой уровень соцпартнерства

Иван Евгеньевич отметил активную роль членских организаций крайсовпрофа в реализации механизмов социального партнерства на разных уровнях взаимодействия. Так, например, в результате целенаправленной работы Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки в течение 2023 года уровень охвата муниципальных образований территориальными отраслевыми соглашениями вырос вдвое. Сегодня они заключены во всех территориях края, кроме Калманского района. Коллективными договорами охвачены 99% образовательных организаций.

Членскими организациями профобъединения активно ведется работа по заключению отраслевых трехсторонних соглашений регионального и местных уровней. В 2023 году заключено региональное отраслевое соглашение для работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В марте 2023 года заключено дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края.

В настоящее время ведется работа по заключению новых отраслевых региональных соглашений на 2024–2026 годы с такими социальными партнерами, как Министерство социальной защиты Алтайского края, ГУ МЧС России по Алтайскому краю, Управление Росреестра по Алтайскому краю.

Алтайская краевая организация общероссийского профессионального союза работников культуры в октябре 2023 года направила в адрес Министерства спорта Алтайского края предложение о коллективных переговорах по заключению Регионального отраслевого соглашения между Министерством спорта Алтайского края и Алтайской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2024–2026 годы, которое планируется заключить до 31 декабря 2023 года.

Коллективный договор — основа отношений коллектива и работодателя

Краевыми отраслевыми организациями профсоюзов велась большая работа по содержанию и форме коллективных договоров, улучшению положений работников по ряду социально-экономических льгот и гарантий. С начала 2023 года на территории Алтайского края заключены и прошли уведомительную регистрацию 452 коллективных договора.

Председатель крайсовпрофа отметил, что в краевых организациях профсоюзов лесных отраслей, образования и науки, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, Электропрофсоюза, промышленности, госучреждений и общественного обслуживания коллективные договоры заключены на всех предприятиях и организациях, где есть первичные профсоюзные организации.

Продолжение на 3-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Перспективы
стратегического
сотрудничества

стр. 2

ЮБИЛЕЙНЫЙ 2023 ГОД: ИТОГИ, ПЛАНЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ



Прошло очередное VI заседание комитета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Новый год 2024
(зимняя смена)

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



100
процентов
доверия

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.



75 лет на защите ваших прав!

Актуально

28 ноября состоялось XVIII заседание Президиума Алтайского крайсовпрофа.

Заседание прошло под председательством руководителя профобъединения **Ивана Панова**. Первым на повестку дня президиума был вынесен вопрос о проектах документов VII заседания Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа). Было решено поручить выступить на Совете с докладом по вопросу «Об укреплении и развитии социального партнерства в Алтайском крае в современных условиях» **Ивану Панову**.

По вопросу о плане работы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на I полугодие 2024 года выступил руководитель аппарата — заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения **Максим Ветров**. Он коротко охарактеризовал предстоящие мероприятия, сделав упор на необходимости сохранения в плане устоявшихся форм работы, определил примерные даты проведения в 2024 году Совета объединения. Комментируя проект решения по данному вопросу, председатель крайсовпрофа **Иван Панов** отметил, что в любом случае не следует воспринимать сформированный план, как догму. Реальное его содержание будет неизбежно корректироваться с учетом меняющейся обстановки в социально-трудовой сфере региона, а также во многом зависеть от инициативы руководителей членских организаций.

Информацию об итогах подписной кампании на газету «Профсоюзы Алтай» на I-II полугодия 2023 года представил заведующий информационно-издательским отделом **Павел Селиверстов**. В частности отмечалось, что тираж газеты по итогам I и II полугодий (по данным на июнь и на октябрь) составил по 1500 экземпляров, то есть сравнялся.

Основная подписка на второе полугодие 2023 года велась с 1 апреля по 25 июня 2023 года. Вот уже много лет по подписке лидирует Рубцовск — 159 экз. (в прошлом году на этот же период — 147), на втором месте Бийск — 126 экз. (в прошлом году было 111), Заринск — 59 (в прошлом году 73 экз.), к сожалению, несмотря на большое количество первичек в Барнау-

ле, подписано всего 49 экз. (в 2022-м — 61 экз.), в Славгороде — 47 экземпляров (данные на I и II полугодия предоставлены АО «Почта России»). Через крайсовпроф больше всего подписчиков у Алтайской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ (150 экз.).

С 1 сентября началась подписная кампания на I полугодие 2024 года и уже скоро закончится.

На XVIII заседании Президиума Алтайского крайсовпрофа был рассмотрен вопрос о председателе Молодежного совета профобъединения. В качестве такового от большинства членских организаций была предложена кандидатура заместителя председателя Алтайской краевой общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алены Фатеевой**. В результате голосования большинством данная кандидатура была утверждена. «Профсоюзы Алтай» приводят мини-интервью с **Аленой Юрьевной**, в котором она делится своими планами и размышлениями относительно молодежной политики профсоюзов. Ну а мы желаем профлидеру всяческих успехов и неиссякаемой энергии на новом фронте работы!

Также Президиум принял решение назначить председателем координационного совета организаций профсоюзов — представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в муниципальном округе (город Славгород Алтайского края) **Веру Вячеславовну Агалакову**, заместителя директора по воспитательной работе КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Также Президиум постановил наградить ряд профактивистов Почетной грамотой, Благодарностью и нагрудным знаком Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) «За активную работу в профсоюзах».

Тексты постановлений опубликованы на официальном сайте крайсовпрофа в разделе «О нас»/«Документы»/«Главные документы»/«Постановления»/«Постановления Президиума»



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Председатель Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа **Алена Фатеева**:

— Моим первым и на сегодняшний момент единственным местом работы стала Краевая организация профсоюза жизнеобеспечения, сейчас я заместитель председателя. Поэтому не понаслышке знаю о том, что главная задача профсоюзов — это, прежде всего, защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, достойная оплата труда.

Более десяти лет я являюсь членом Молодежного совета крайсовпрофа, поэтому для меня не пустым звуком являются слова о повышении роли молодежных советов, значении вклада молодых, перспективных и активных людей в профсоюзную работу.

Реализация целенаправленной молодежной политики в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности

профсоюзов, на всех уровнях создаются молодежные советы и комиссии по работе с молодежью. Данный вектор профсоюзной политики позволяет активизировать молодых людей, ведь все проблемы работающей молодежи на сегодняшний день должно и можно решить только при участии самой молодежи.

Здесь роль профсоюза очень важна, ведь именно через него мы, молодежь, можем выразить свое мнение и заявить о том, что волнует именно нас. Помимо этого, профсоюзы предоставляют молодежи реальную возможность реализовать свои профессиональные, лидерские и творческие качества.

Профсоюз сегодня — это целая система, включающая в себя именно то, что нужно для современной молодежи: защиту их интересов, социальные гарантии, участие в различных форумах и тренингах, повышение квалификации, организацию досуга и проведение спортивных мероприятий, дисконтные карты и скидки, материальные выплаты и многое-многое другое.

Сегодня молодежные советы вносят весомый вклад в ежедневную работу профсоюзных комитетов на предприятиях, участвуют в разработке коллективных договоров, получают возможность внедрения и реализации своих идей, профсоюзных молодежных проектов.

В связи с тем, что Президентом Российской Федерации 2024

год объявлен Годом семьи, я считаю, что Молодежному совету Алтайского крайсовпрофа нужно определить и разработать мероприятия, поддерживающие данную инициативу главы государства, а также внести их в свой план работы на следующий год.

Хотелось бы организовать для работающей и учащейся молодежи проведение спартакиады, для детей членов профсоюза — разные по тематике творческие конкурсы, а для семей, члены которых хранят верность родному предприятию, провести конкурс на лучшую трудовую династию.

Во главу угла я ставлю повышение квалификации молодых профсоюзных лидеров, чему, на мой взгляд, способствует проведение между молодежными объединениями мероприятий, направленных на обмен опытом, лучшими практиками и формами работы, выездные заседания молодежных советов, интеллектуальные квесты, мозговые штурмы, конечно же, обучение профсоюзных кадров.

Совместно с Молодежным советом и активными молодыми профлидерами мы будем стараться строить планы, воплощать новые идеи, делиться задуманным с коллегами и вместе идти к поставленным целям. Вместе мы способны на многое, а наша профсоюзная молодежь — команда будущего!

Подготовил
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

1 декабря в Доме союзов подписано Соглашение о сотрудничестве между Алтайским крайсовпрофом и Отделением Социального фонда России по Алтайскому краю.

Документ подписали управляющий Отделением **Ольга Клиндухова** и председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Соглашение предусматривает взаимодействие по вопросам охраны труда, а также регулирования отношений в системе пенсионного и социального страхования.

В рамках сотрудничества стороны планируют проводить рабочие семинары, круглые столы и выездные консультации, содействовать работе общественных комиссий и актива на предприятиях, проводить разъяснительную работу по вопросам обязательного социального страхования, а также законодательства в области социальной защиты работников и членов их семей.

ПЕРСПЕКТИВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



Одним из наиболее значимых направлений взаимодействия традиционно станет защита

прав работников на безопасный труд и профилактика производственного травматизма.

«Краевым Отделением это Соглашение в статусе Социального фонда России подписывается впервые. Однако интересы наших организаций также тесно перекликаются между собой, как и в предыдущие годы, когда Соглашение с профсоюзами заключалось региональными отделениями Пенсионного фонда и ФСС. Уверена, что новый документ, который мы подписали, позволит вывести сотрудничество на более высокий уровень и обеспечить каждому работнику края своевременное и полное предоставление всех госгарантий», — подчеркнула **Ольга Клиндухова**.

В свою очередь председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** выразил уверенность в том, что подписанное Соглашение позволит в полной мере реализовать потенциал обеих

организаций в деле защиты прав трудящихся:

«У Алтайского крайсовпрофа выстроены давние партнерские отношения и с ранее действовавшим пенсионным фондом, и фондом социального страхования. Уверен, что наши совместные усилия с нынешней объединенной структурой станут основой для реализации стратегического сотрудничества в деле гармонизации социально-трудовых отношений в нашем регионе. Мы предполагаем обширную работу по оказанию организационной, информационной и консультационной помощи в реализации полномочий Социального фонда в сфере пенсионного обеспечения, социального страхования. Это также лежит в сфере наших интересов», — отметил **Иван Евгеньевич**.

Подписанное соглашение будет действовать бессрочно.

Текст — **Елена ХОДЯКОВА**
Фото — **Семен АРАПОВ**



75 лет на защите ваших прав!

СОЦПАРТНЕРСТВО — ВО ГЛАВУ УГЛА!

Окончание. Начало на 1-й стр.

Партнерство в охране труда

Эта сфера, по словам председателя крайсовпрофа **Ивана Панова**, является объектом пристального внимания руководства профобъединения и членских организаций. Так, в течение 2023 года проведено два заседания рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители стороны профсоюзов принимали непосредственное участие в подготовке материалов к заседаниям комиссии, выработке решений и контроле за их выполнением.

Задача профсоюзов — добиваться работы без смертельного травматизма за счет обучения и повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда, проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах. Следует не допускать снижения установленных гарантий работникам в области обеспечения безопасности производства в заключаемых отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

В сухом остатке

Много председатель крайсовпрофа говорил и о проблемах и упущениях в работе профобъединения в целом и отдельных организаций. Тем не менее выводы звучали достаточно обнадеживающе:

«В настоящее время есть все основания говорить о сложившейся системе социального партнерства в Алтайском крае, способной регулировать социально-трудовые отношения, — заявил **Иван Панов**. — Эта система оказалась востребованной, подтвердила свою жизнеспособность в нелегкое для страны время.



Тем не менее сегодняшние экономические проблемы — это серьезный вызов для всего профсоюзного движения. И именно социальное партнерство должно стать той площадкой, где нарабатывается опыт эффективной координации между работодателями и трудовыми коллективами, а также органами исполнительной и законодательной власти региона».

От слов — к делу

Заслушав и обсудив доклад председателя АКСОП, Совет вынес на рассмотрение резолюцию, в которой обозначено, что в настоящее время есть все основания говорить о сложившейся многоуровневой системе социального партнерства в Алтайском крае, способной



регулировать социально-трудовые отношения.

Совет особо отметил работу по взаимодействию с социальными партнерами Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Алтайской краевой общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности.

Также в постановлении отмечен высокий уровень организации социального партнерства координационных советов — представительств Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных

не всегда уделяют должное внимание реализации рекомендаций краевой трехсторонней комиссии, в некоторых территориях встречается формальный подход к работе территориальных трехсторонних комиссий, не во всех муниципальных образованияах сформированы объединения работодателей. Кроме того, остро стоит проблема с заключением территориальных соглашений в районах, где пока не созданы координационные советы профсоюзов.

В постановлении по вопросу укрепления и развития социального партнерства в регионе обозначена необходимость осуществления постоянного контроля за исполнением соглашений, коллективных договоров, решений трехсторонних комиссий. В этих целях руководству краевого профобъединения, членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованияах предстоит повысить эффективность работы трехсторонних комиссий всех уровней. А для этого необходимо ввести практику мониторинга выполнения принятых решений, неукоснительно соблюдать и требовать соблюдения регламента работы комиссий, а еще инициировать включение в планы работы актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений. Также немаловажно при принятии решений включать в протоколы сроки и ответственных лиц, рассматривать вопросы об исполнении.

Тем не менее есть позитивные примеры

В ходе заседания опытом конструктивного взаимодействия руководства муниципалитета и координационного совета организаций профсоюзов поделилась заместитель главы Администрации Поспелихинского района по социальным вопросам **Светлана Гаращенко**. Светлана Алексеевна отметила, что действительно вопросы социального партнерства являются ключевыми в плане урегулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне. В этих целях у руководства района налажено предметное и эффективное взаимодействие с профсоюзными организациями учреждений и предприятий, а также объединением работодателей. Администрация на системном уровне ведет мониторинг выполнения работодателями условий, определенных трехсторонним соглашением и обязательств по повышению заработной платы, установленных региональным соглашением. На муниципальном уровне рассматриваются

проблемные случаи отказа тех или иных юридических лиц из числа районных работодателей от соглашения по минимальной зарплате. Сейчас все такие прецеденты решены в пользу выплаты установленного законодательством размера оплаты труда. По состоянию на сегодняшний день просроченная задолженность по зарплате на предприятиях района отсутствует. Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям за 9



месяцев текущего года достигла уровня 38846 рублей, а темп роста составил 113% к уровню прошлого года. На заседании трехсторонней комиссии в течение года рассмотрено 98 случаев нарушения порядка оформления трудовых отношений работодателями, легализован труд 220 работников.

От глобального — к насущному

В ходе продолжившегося заседания Совет Алтайского крайсовпрофа единогласно проголосовал за избрание **Максима Ветрова**, заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения — руководителя аппарата объединения на должность заместителя председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Данное решение принято в соответствии с пунктом 4.6.1.8 Устава крайсовпрофа по представлению Председателя краевого объединения.

На заседании были приняты решения о внесении изменения в состав Президиума и Совета крайсовпрофа. Так, в частности в состав Президиума введен заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Максим Ветров**. Также и в Совет краевой организации были избраны заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**

и заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Максим Ветров**.

Навстречу Съезду ФНПР

В рамках предстоящего XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России Совет Алтайского крайсовпрофа в соответствии с предложениями членских организаций избрал будущих делегатов. Ими стали **Иван Панов**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, а также **Дмитрий Фролов**, ведущий инженер (руководитель направления) контроля режимов потребления отдела взаимодействия с ТСО, председатель первичной профсоюзной организации, председатель Молодежного актива акционерного общества «Алтайэнергосбыт», заместитель председателя Совета рабочей молодежи Алтайского края.

Совет АКСОП единогласно поддержал выдвижение кандидатуры **Михаила Шмакова** для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на XII съезде организации. Кроме того, поддержана кандидатура **Ивана Панова**, председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа), для избрания в состав Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» на XII Съезде ФНПР.

Профсоюзное творчество приветствуется и поощряется

В завершение работы Совета крайсовпрофа участники подвели итоги и наградили победителей прошедшего в 2023 году конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию. Он был приурочен к 75-летию со дня образования территориального профобъединения. (Подробнее в ближайшем выпуске «ПА»).

VII заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) завершило свою работу. Тексты постановлений будут опубликованы на официальном сайте крайсовпрофа в разделе «О нас» / «Документы» / «Главные документы» / «Постановления» / «Постановления Совета»

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото — Семен АРАПОВ



75 лет на защите ваших прав!

ЮБИЛЕЙНЫЙ 2023 ГОД: ИТОГИ, ПЛАНЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

В конце ноября прошло очередное VI заседание комитета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры с участием министра культуры региона Елены Безруковой — члена президиума краевой профсоюзной организации и председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова.

Открывая заседание, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Лариса Зорина поприветствовала всех присутствующих, поблагодарила профактив за всю деятельность на местах и акцентировала внимание участников на том, что работа этого года проходила по трем основным направлениям: 70-летие Алтайской краевой организации ОПКР, 75-летие Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и работа в рамках Года укрепления и развития социального партнерства. На заседании отметили ключевые мероприятия прошедших 12 месяцев, утвердили смету доходов и расходов на предстоящий 2024 год и другие рабочие вопросы.

Заслуженные награды

Большим блоком в рамках мероприятия прошло торжественное награждение профсоюзного актива. Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа, вручил Елене Безруковой нагрудный знак ФНПР «За содружество», который вручается людям, внесшим большой личный вклад совместно с профсоюзами в развитие трудовых, социально-культурных и духовных интересов людей труда. Иван Евгеньевич был отмечен Благодарностью Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, за сотрудничество и поддержку краевой профсоюзной организации.

Почетными грамотами были награждены председатели первичных профсоюзных организаций — юбиляры этого года: обозреватель отдела социальной жизни и права газеты «Алтайская правда» Тамара Логинова, заведующий информационно-ресурсным отделом МБУК г. Новоалтайска «Центральная городская библиотека им Л.С. Мерзликина» Людмила Баткова, специалист по кадрам МБУ «Центр культуры города Белокуриха» Елена Романова, преподаватель МБУДО «Каменская детская школа искусств» Алтайского края Валентина



Иван Панов, Елена Безрукова, Лариса Зорина

Лаврененко, заместитель директора МБУК «Калманский культурно-информационный центр» Калманского района Алтайского края Елена Бистерфельд, руководитель кружка МБУК «Научногородское клубное объединение» г. Барнаула Зинаида Токачева, преподаватель КГБПОУ «Алтайский краевой колледж культуры и искусств» Анастасия Елесина, главный библиограф информационно-библиографического отдела Оксана Третьякова, артист МБУК «Русский камерный оркестр г. Барнаула» Лямига Халитова, художественный руководитель МБУК г. Новоалтайска «Городской центр культуры «Современник» Зинфира Карпова, председатель регионального отделения ООД «За сбережение народа», председатель ревизионной комиссии АКО ОПКР Людмила Мельник.

Диплом участника конкурса Алтайского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию, благодарность от краевого комитета и поощрение были вручены заместителю директора по детскому обслуживанию МБУК «ЦБС г. Бийска» Елене Быковской.

В диалоге с Правительством Алтайского края

На заседании Елена Безрукова рассказала о мерах, принимаемых Правительством Алтайского края по повышению заработной платы работников культуры. С 1 октября 2023 года проиндексированы оклады на 5,5%. В муниципалитеты направлены письма с информацией об индексации и предложением рассмотреть возможность индексации окладов работников муниципальных учреждений культуры. Елена Евгеньевна пояснила, каким образом выстраиваются взаимоотношения между органами региональной

власти и органами местного самоуправления, рассказала о ежеквартальной отчетности по зарплате работников культуры, о контроле Министерством культуры края исполнения органами муниципальной власти указов Президента РФ в части выполнения целевых показателей по заработной плате указных категорий работников. Также министр культуры сообщила о том, что к концу текущего года произошло увеличение целевого показателя по средней зарплате работников культуры, и сейчас он равен 35151 рублю. Как отметила Елена Евгеньевна, два важных показателя находятся на ее личном контроле — выполнение показателей работы учреждений (количество посещений мероприятий, удовлетворенность жителей края работой учреждений культуры) и заработная плата работников.

Векторы работы

В Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры большое внимание уделяется вопросу наставничества.

— В любой деятельности: артистической, библиотечной, педагогической, тренерской нужен наставник. В переговорах с представителями власти, работодателями профсоюзы обращают внимание на важность работы шефов-наставников и необходимость морального и материального поощрения за эту важную работу, предлагают закрепить льготы и преференции за наставничество в соглашениях и коллективных договорах, — отметила Лариса Георгиевна.

В Алтайской краевой организации ОПКР активизировалась работа с молодежью, которая стала активно участвовать в различных мероприятиях.

Например, в VI Молодежном форуме Алтайского края, в первом Межрегиональном молодежном форуме Общероссийского профсоюза работников культуры «Аврора» в Челябин-

ске. На днях президент России подписал закон о повышении МРОТ, эта сумма составит 19242 руб. В Алтайском крае для бюджетников минимальный размер оплаты труда будет в размере федерального МРОТ, в реальном секторе экономики выше — 21070 рублей без учета районного коэффициента и компенсационных выплат, — отметил Иван Евгеньевич.

Еще одним знаковым событием этого года стала победа в краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр», директор Ольга Фокина, председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Зинченко. Учреждение заняло первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». В этом же году профком и администрация многофункционального центра провели первый турслёт работников культуры Троицкого района.

Важной частью работы краевого Профсоюза являются выезды в территории Алтайского края, встречи с членами профсоюза. Ведь интернет и деловая переписка никогда не заменят живое общение.

Благотворительные концерты и акции в поддержку СВО — особенная работа Профсоюза на современном этапе. Наша небольшая по численности профсоюзная организация по призыву Алтайского крайсовпрофа перечислила сто тысяч рублей в Благотворительный фонд «Народный фронт. Все для Победы!».

Кроме того, в рамках заседания с лекцией «Социальное партнерство, как элемент мо-



Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, приветствуя участников, рассказал о результатах работы в рамках социального партнерства Алтайского крайсовпрофа и Правительства края:

— За эти годы профсоюзы доказали свое право на существование. Сегодня это единственная организация, которая отстаивает социально-экономические интересы трудящихся. Так, осуществляется достаточно продуктивный диалог с органами власти, конечно, имеются вопросы, по которым наши взгляды ещё расходятся, однако это и есть показатель достаточно эффективного взаимодействия. В рамках социального партнерства нет необходимости выводить людей на улицы, вопреки недовольству наших оппонентов. Безусловно, за столом переговоров мы способны добиться большего!

Сегодня мы находимся на стадии заключения соглашения с Правительством Алтайского края. Также продолжаются переговоры по соглашению о минимальной заработной плате.

ской области, в окружном этапе Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в Кемерове.

Так, председатель Молодежного совета АКО ОПКР Мария Буяльская, прошла все этапы молодежной программы Стратрезерва и с 4 по 8 декабря принимает участие в федеральном этапе в Москве.

Члены первичных профсоюзных организаций Дворца культуры города Бийска и работников культуры Благовещенского района покорили жюри и зрителей IX краевым конкурсе профсоюзных агитбригад. С каждым годом растет число участников ежегодной краевой спартакиады работников театрально-концертных организаций. На III собрание председателей ППО Алтайского края в этом году были приглашены именно молодые председатели первичных профсоюзных организаций, чтобы с первых шагов руководства первичкой погрузиться в председательское сообщество. Активна краевая

твации профсоюзного членства» выступила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, доцент кафедры правовых дисциплин Алтайского института труда и права Ирина Смирнова. Ирина Анатольевна рассказала о нормах трудового законодательства, на которую свидетельствующих о нужности и важности соглашений и коллективных договоров как элементов системы социального партнерства и для работников, и для работодателей, и органов власти. Договариваться «на берегу» — значит избежать недопонимания и конфликтов.

Заседания краевого комитета Профсоюза по традиции проходят в расширенном формате с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций, членов Молодежного совета, поэтому обучающие блоки — обязательный элемент встреч такого формата.

Лариса ЗОРИНА
Фото — Елена ХОДЯКОВА,
Семен АРАПОВ

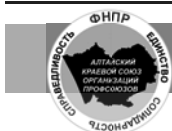
Нам с профсоюзом по пути



Зинаида Токачева, председатель ППО муниципального бюджетного учреждения культуры г. Барнаула «Научногородское клубное объединение»:

— Мы в своем коллективе с профсоюзом связываем большие надежды. Считаю, что именно благодаря своевременному вмешательству нашего отраслевого крайкома, а также руководства крайсовпрофа удалось

отстоять единовременные денежные выплаты сельским специалистам с неполной занятостью. Конечно, наша первичка совсем небольшая, всего 13 человек, и мы самостоятельно не смогли бы защищать свои трудовые интересы. Но в рядах более мощных объединений чувствуем поддержку. То, что уже сейчас налицо: скидки на отдых в санаториях, при покупке в магазинах по профсоюзной карточке. Кроме того, профсоюз — это еще и фактор сплочения коллектива, а в нынешних условиях это немаловажно. Нам с профсоюзом, как говорится, по пути.



75 лет на защите ваших прав!

Событие

В Барнауле завершился ремонт путепровода на проспекте Ленина, соединяющий центр с другими частями города.

ДОЖДАЛИСЬ!

Открытие после реконструкции, начавшейся полтора года назад, провели губернатор края **Виктор Томенко** и глава городской администрации **Вячеслав Франк**. Там же они вручили медали и почётные грамоты рабочим, поблагодарили всех, кто участвовал в ремонте путепровода. Рабочая комиссия подписала акт по запуску движения, а на следующий год осталось лишь провести работы по укладке плитки и асфальтобетона.

«Сегодня, действительно, мы открываем движение по этому путепроводу на проспекте Ленина. Сказать, что это событие желанное и долгожданное, я думаю, это не сказать ничего. Я сегодня всех поздравляю, выражаю слова искренней благодарности всем участникам этого процесса», — сказал **Томенко**.

Виктор Петрович подчеркнул, что если бы не президент России **Владимир Путин**, то в Барнауле транспорт ездил бы по старому мосту. А сейчас — новый, красивый и надежный путепровод.

Изначально в проекте развития города никакого путепровода на этом месте и не предполагалось. Однако в 1950-х годах послевоенный Барнаул начал бурно развиваться, и проспект Ленина играл в этом не последнюю роль. Требовалось, чтобы основная магистраль города вплотную подходила к заводам, которые к этому времени заняли обширную область вдоль речной линии.

В привычном для нас виде путепровод появился в 1962 году. Начиная с того времени и до его реконструкции, по мосту в сутки проезжало более 100 тысяч машин. 21 мая 2022 года стартовала его реконструкция. Работать строителям приходилось в технических окнах, которые предоставляли РЖД. Смета работ составила более 2 млрд рублей. Возведено 6 новых опор и 4 пролета. Фундамент опор углубили на 15 метров — это высота пятиэтажного дома.

Во время работ старый путепровод был демонтирован и на его месте возведен новый. Стоит отметить, что новый мост шире предыдущего. Теперь здесь по три полосы для движения в обе стороны и две полосы трамвайных линий. Рельсовое оборудование, включая его спецчасти, абсолютно новые. Обновлена и сетевая часть, включая опоры и элементы подвески контактного провода трамвайной и троллейбусной линий.

«На сегодняшний день выполнены все основные работы, которые позволяют нам открыть движение по путепроводу: полностью заменена конструкция, выполнено устройство проезжей части, линии освещения,



контактной сети, ограждения, нанесена дорожная разметка. С учетом строительства подходов стоимость работ составила больше 2 млрд рублей», — говорит председатель комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи Барнаула **Валерий Ведяшкин**.

Он также отметил, что часть работы по благоустройству моста останется на следующий год, когда потеплеет. «Нам осталось сделать окраску опор, восстановление благоустройства и укладку плиточного покрытия к трамвайным путям. Весной мы приступим к работам и до 30 июня их завершим. Движению машин это не помешает», — сказал он.

С 1 декабря изменятся маршруты общественного транспорта. Благодаря открытию моста, многие автобусы вернутся на свои привычные маршруты — перестанут ездить по проспекту Калинина и разгрузят площадь Октября.

Полтора года. Срок, кажется, не слишком и большой для работ такого масштаба, но и не маленький, чтобы горожане не начали испытывать дискомфорт. Для многих проблема с поездкой на работу и возвращением обратно в спальные микрорайоны на многие месяцы стала причиной головных болей, изматывающей и перепачканной в давке одежды, долгого ожидания на остановках. Многие резонно сомневались в возможности уложиться в заявленные сроки, слишком уж большой фронт работ свалился на плечи подрядных организаций дорожного хозяйства и транспорта.

Ремонт путепровода стартовал 10 мая 2022 года. Чтобы облегчить транспортные сложности для барнаульцев, власти построили в городе трамвайные кольца и изменили схему работы общественного транспорта. Так, все маршрутки и автобусы пустили по про-

спекту Калинина, троллейбусы вообще перестали ездить в центре города, схемы движения трамваев изменились.

Александр Возный, главный инженер МУП «Горэлектротранс» Барнаула, исполняющий обязанности директора предприятия: «Для нас реконструкция путепровода началась намного раньше, с разработки проекта нового путевого и сетевого оборудования, а еще монтажа поворотно-разворот-

времени для нашей части работ остается все меньше и меньше. Тем не менее все, что задумывали, исполнили. Теперь, когда практически все стоит на своих местах, остается отметить, что работа проделана колоссальная и предприятиями муниципального звена, и внешними подрядчиками. Ну, и конечно, есть элемент гордости за наших работников, которым по плечу реализация столь сложных и объемных проектов».



ных колец, которые помогли сохранить транзит пассажиров между частями города. Это была, с одной стороны, интересная работа, но одновременно и очень сложная. Наши задачи осложнялись наличием множества уже проложенных коммуникаций. При разборе путевых конструкций было интересно наблюдать как с годами покрытие перехода покрывалось новыми слоями асфальта. Ну а на следующем этапе, когда приступили к строительству, было налажено взаимодействие с мостовиками, которые выполнили основную часть работ по реконструкции. Ощущали, конечно же, мандраж, что, вот, уже срок сдачи подходит, а

Губернатор края **Виктор Томенко** и глава городской администрации **Вячеслав Франк** собственноручно развернули знак «Въезд запрещен» на другую сторону, где красовалось «Проезд открыт», дав тем самым отмашку началу движения.

Сначала по мосту проехала спецтехника, участвующая в строительстве этого моста, два трамвайных вагона, украшенных гирляндами воздушных шаров, под управлением семейной пары **Раисы и Александра Теслиных**, которые двигались навстречу друг другу, после чего двинулся поток автомобилей. Что характерно, трамвай по новым рельсам проехали практически бесшумно, вагонные тележки



тихо прошуршали, без громахения на стыках и стрелочных переводах.

Одной из первых проехать по отремонтированному путепроводу удалось заместителю председателя Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Алене Фатеевой**. Она с восторгом отзывалась о качестве проделанной работы: «Как-то даже непривычно, уже отвыкла от возможности ездить по этому участку проспекта Ленина. Могу себе представить, насколько горды все работники предприятий и организаций, которые трудились здесь полтора года, провести такую масштабную реконструкцию способны только по-настоящему сплоченные коллективы под руководством профессионалов своего дела».

Настоящая теплая атмосфера сложилась в трамвае, который после торжественной церемонии открытия путепровода должен был доставить работников МУП «Горэлектротранс» Барнаула до своих рабочих мест. Радость переполняла сотрудни-

ков предприятия, позади полтора года напряженного труда, а впереди — заслуженные награды и поощрения. А еще в ближайшее время по сверкающим рельсам путепровода побегут новые трамваи белорусского производства, которые ожидают своего часа в депо № 3.

Ну а горожанам остается сказать огромное спасибо всем, кто своим трудом приближал завершение столь важного и нужного для Барнаула дела. Правда, на очереди ремонт еще одного путепровода, теперь уже на проспекте Калинина!

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»



Подписаться можно через почту — **484,68** рубля
Через бухгалтерию крайсовпрофа (без доставки) —
270,00 рублей

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА670**



75 лет на защите ваших прав!

Ситуация

Производственный травматизм сегодня, к сожалению, явление нередкое. Часто его последствия могут быть масштабными, а иногда и стоить жизни людей. А это просто недопустимо в социально-трудовой практике работника.

Часто в материалах расследования видны основные стандартизированные причины несчастных случаев: недостатки в системе управления охраной труда, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки или отсутствие обучения работника безопасности труда. Также — необеспечение работника или неприменение им средств индивидуальной защиты, нарушение работником дисциплины труда, выразившееся в нарушении требований инструкции по охране труда, отсутствие контроля за ее выполнением.

Однако каждый конкретный несчастный случай на производстве может быть не совсем корректно растиражирован в средствах массовой коммуникации с упоминанием того, что он сокрытый. Это происходит в силу ряда внутренних причин отправителей сообщений и внешних обстоятельств: не всегда ясного понимания механизма возникновения несчастных случаев и способов борьбы с ними.

Не исключением стал и последний случай травмирования рабочего на производстве. Так, в литейном цехе АО «Алтайвагон» в Рубцовске при обработке переднего упора шлифовальной машинкой разлетелся абразивный камень, его осколок отлетел в висок работнику, отчего он получил травму — перелом левой височной кости.

Как пояснил главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**, для расследования этого несчастного случая в соответствии со ст. 229 ТК РФ своевременно была сформирована комиссия по расследованию с участием представителей профсоюзов,

ПРОФСОЮЗ НЕ ОСТАНЕТСЯ В СТОРОНЕ



муниципалитета, социального фонда РФ, работодателя. Оно будет длиться 15 дней. По итогам расследования можно будет точно сказать: сокрытый он или нет.

Напомним, для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) должен образовать комиссию в составе не менее трех человек. В нее включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии).

Состав комиссии подбирается таким образом, чтобы определить квалификацию травмы: производственная она или

нет, и в ее обязанности не входит вопрос поиска крайнего. Комиссия рассматривает существующие документы, по которым назначает ответственных лиц, исходя из должностных обязанностей, если таковые прописаны в трудовых договорах или должностных обязанностях.

Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала «Алтайвагон» Российского профсоюза работников промышленности **Николай Шауро**, сейчас работник находится на лечении в больнице. Коллеги помогают ему в восстановлении. Профсоюзом будет оказана материальная помощь.

— Для нас это действительно несчастный случай. Профсоюз ни в коем случае не останется в стороне, — подчеркнул **Николай Иванович**.

Как отмечает председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, достойным может называться труд, который является

свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижаящим достоинство человека, открывающим равные стартовые возможности для всех. Охрана труда же — составная часть концепции достойного труда. При этом, если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, его нельзя считать достойным трудом.

Бесспорно, каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает. Причём независимо от того, где он трудится — в офисе или на шахте, на вредных производствах или в социальных учреждениях, — условия должны быть безопасные и по возможности максимально комфортные.

Все эти вопросы можно и нужно решать путем переговоров в рамках социального партнерства на уровне организаций, путем заключения коллективных договоров, на региональном и территориальном уровне — посредством работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Кстати, как сообщила ФНПР, в конце ноября Президент подписал федеральный закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Законом предусмотрено усиление административной ответственности за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Согласно закону, штраф за нарушение данных обязательств увеличивается в два раза и устанавливается в размере от 6 000 до 10 000 рублей. Изменения вступают в силу с 8 декабря 2023 года.

Елена ХОДЯКОВА

НОВЫЙ ГОД 2024 (ЗИМНЯЯ СМЕНА)

ВРЕМЯ ЗАЕЗДА/ВЫЕЗДА:

Заезд 3 января 2023 г. с 10:00 до 12:00.
Выезд 7 января с 16:00 до 19:00.

УЧАСТНИКИ: дети, проживающие на территории Российской Федерации.

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ:

7-17 лет

ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ:

(5 суток, 6 дней).

3 января: завтрак, обед, полдник, ужин, 2-й ужин.

4 января: завтрак, обед, полдник, ужин, 2-й ужин.

5 января: завтрак, обед, полдник, ужин, 2-й ужин.

6 января: завтрак, обед, полдник, ужин, 2-й ужин.

7 января: завтрак, обед, полдник, ужин, 2-й ужин (в дорогу).

В стоимость путёвки входит:

1. Проживание в 3-4-местных номерах.
2. 5-разовое питание.
3. Развлекательно-досуговая программа.
4. Медицинская детская оздоровительная программа «Мой иммунитет».
5. Пользование зимними площадками (лыжная трасса, снежная горка, каток).

Медицинская детская оздоровительная программа «Мой иммунитет»:

- прием врача-педиатра (при приеме в лагерь)
- спелеотерапия (соляная пещера) — 2 процедуры
- ароматерапия — 2 процедуры
- фиточай — ежедневно
- кислородный коктейль — ежедневно
- оздоровительные прогулки по территории санатория — ежедневно

Дополнительные платные услуги:

- Робототехника — 300 руб. (1 час) с человека

- Рисование песком — 300 руб. (1 час) с человека

Аренда спортивного инвентаря:

- лыжи — 120 руб. (2 часа)
- коньки — 100 руб.
- «ватрушки» — 150 руб.

Стоимость путевки: 11 500 руб.
из расчёта 1 сутки — 2 300 руб.

Новогодняя смена «С миру по сказке, или Мировой Новый год!» 3-7 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА на зимних каникулах в «Орленке»!

Новый год — это сказка!
А в «Орленке» — каждый день новая сказка. Мировая сказка!
Целых 5 дней фееричного театрализованного сказочного представления.

Каждый день:

- встреча с новым Дедом Морозом из разных стран;
- новогодние челленджи и лотереи;
- мастер классы, спортивные турниры, горка и каток;
- турниры в «Мафию», квизы;
- дискотеки у новогодней елки, киносеансы;
- огоньки с конфетами и новогодними сюрпризами от вожатых;
- колядки и рождественские гадания
- медицинская детская оздоровительная программа «Мой иммунитет».

Кульминация смены:

- караоке бал — маскарад с конкурсом на лучший маскарадный костюм;
- фотосессия с Дедом Морозом и Снегурочкой;
- серебряное и фаер шоу!

На правах рекламы

Новогодняя смена

3-7 ЯНВАРЯ 2024

«С МИРУ ПО СКАЗКЕ ИЛИ МИРОВОЙ НОВЫЙ ГОД!»

Зимние каникулы в Орленке!

Целых 5 дней фееричного театрализованного сказочного представления.

Каждый день:

- Мастер классы, спортивные турниры, горка и каток;
- Дискотеки у новогодней елки, киносеансы;
- Медицинская детская оздоровительная программа «МОЙ ИММУНИТЕТ»

Кульминация смены:

- Караоке бал — маскарад с конкурсом на лучший маскарадный костюм;
- Фотосессия с Дедом Морозом и Снегурочкой;
- Серебряное и Фаер Шоу!

Каждый день - встреча с новым Дедом Морозом ИЗ РАЗНЫХ СТРАН!

Санта Клаус

Дед Мороз

Сосновый Бор
САНАТОРИЙ

ОРЛЕНОК
Детский санаторно-оздоровительный лагерь



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

СТО ПРОЦЕНТОВ ДОВЕРИЯ

24 ноября 2023 года состоялась IV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз». Алла Ковязина вновь подтвердила свои полномочия.

В работе конференции принял участие 31 делегат от 10 цеховых профсоюзных организаций и приглашенные лица.

Следует отметить, что первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз» 14 лет. На сегодняшний день членами первички являются 360 работников предприятия. В настоящее время у профкома и администрации выстроены партнерские отношения, есть взаимопонимание как в производственных, так и социальных вопросах.

Делегаты конференции заслушали отчет о работе профкома за пятилетний период с 2019 года по 2023 год. С докладом на конференции выступила председатель первичной профсоюзной организации «Газпром газорас-



пределение Барнаул профсоюз» Алла Ковязина. Она доложила, что профсоюзным комитетом, на период деятельности которого выпало заключение двух коллективных договоров, была проведена серьезная работа по их подготовке, согласованию и заключению.

Согласно условиям коллективного договора, для профессиональной подготовки, переподготовки и

повышения квалификации работников, работодатель организовывал и проводил профессиональное обучение за счет собственных средств. При этом создавались необходимые условия для совмещения работы с обучением, оказывалась помощь в овладении профессиональными знаниями и навыками, своевременно предоставлялись иные льготы.

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, по согласованию с вышестоящими организациями, произво-

и отметила, что все средства были использованы по назначению, единогласно признали работу профсоюзного комитета в отчетном периоде удовлетворительной.

В отчетных докладах членов комиссии профсоюзного комитета отмечалась положительная работа по организации и проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, по работе с ветеранами, по социальной поддержке членов профсоюза.

Решением конференции был утвержден новый состав представителей работников в комиссии по трудовым спорам, созданной по инициативе профсоюза ранее, избран уполномоченный по охране труда ППО.

Особое внимание было уделено молодежи – создан Молодежный совет ППО «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз», в состав которого вошли представители всех 10 цеховых профсоюзных организаций.

По завершении конференции работниками аппарата АКСОГ провели семинары для профсоюзных активистов – председателей цеховых профсоюзных организаций (ЦПО), доверенных по охране труда ЦПО и членов Молодежного совета ППО.

Отчетно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз» стала важным событием для всех ее участников. Она позволила оценить проделанную работу и определить дальнейшие задачи, которые необходимо решить для улучшения условий труда и социального обеспечения работников предприятия.

По информации первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз»



дилась индексация должностных окладов в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели. Профком принимает активное участие в контроле над соблюдением трудового законодательства и условий коллективного договора, а также в решении вопросов оплаты труда.

В следующем 2024 году предстоит начать работу над новой редакцией коллективного договора на 2025–2027 годы.

Кроме того, на конференции был заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии об использовании членских профсоюзных взносов. Она дала положительную оценку деятельности профкома

Всё для Победы

ПОМОГАЕМ СООБЩА: СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Алтайские профсоюзы продолжают поддерживать участников специальной военной операции.

7 декабря на заседании Совета Алтайского крайсовпрофа состоялось подписание Соглашения с филиалом фонда «Защитники Отечества» в Алтайском крае. Документ подписали председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов и руководитель филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в Алтайском крае Владимир Мидонов.

Как отметил Иван Евгеньевич, помощь бойцам стала своего рода новой общностью людей, которые, несмотря на штатное обеспечение военнослужащих, считают своим долгом помогать находящимся в зоне СВО или тем, кто возвращается с линии фронта домой. Алтайский краевой союз также принимает в этом активное участие.

В последний период мы проводили акцию по сбору денежных средств к 1 мая и 7 октября, – отметил Иван Евгеньевич. – Помимо этого, материальную помощь оказывали не только членские организации, но и первички. Профактивисты принимают участие в плетении маскировочных сеток, в формировании отправляемых грузов.

Очень приятно находиться в тесном взаимодействии с организациями и предприятиями, которые не равнодушны к проблемам государства, тех ребят, которые сегодня находятся на передовой или тех, кто возвращается, со всеми, кому не безразлична судьба семей бойцов, – отметил Владимир Мидонов.

Как сообщил Владимир Николаевич, Государственный фонд создан в апреле по указу Президента Владимира Путина. Задачи фонда – организовать работу межведомственных структур, организаций, взаимодействия для улучшения качества жизни ветеранов, семей погибших, их детей и ребят с огра-



ниченными возможностями. Подписано уже более 30 соглашений.

Напомним, в октябре по инициативе председателя Рубцовского отделения общероссийской общественной организации «Союз женщин России», в которой участвовал профком ППО Рубцовского машиностроительного комбината, собрали средства для поддержки военнослужащих – рубцовчан в зоне специальной военной операции. На них приобрели необходимые теплые вещи, нательное белье, предметы первой необходимости и материал для сеток и изготовления свечей.

Члены профсоюза не жалеют средств на такие благородные дела и всячески поддерживают наших ребят, сражающихся в зоне СВО, отметили в первичной профсоюзной организации.

И этим помощь активистов не только не ограничивается, но и приумножается. Так, в первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул профсоюз» в благотворительный фонд «За добро» передали для мобилизованных несколько комплектов, каждый из

которых составили спальный мешок, армейский рюкзак, карематы, набор посуды и кнопочный сотовый телефон.

Здесь, как и во многих других профсоюзных организациях, это становится доброй традицией.

Также профсоюзный комитет Алтайского государственного медицинского университета совместно с сотрудниками вуза и обучающимися продолжает свою гуманитарную миссию по поддержке участников специальной военной операции.

В октябре в очередной раз была отправлена еще одна партия костюмов-антитепловизоров для участников СВО. Совместно с волонтерским движением «Добрая воля 22» стартовала акция по плетению маскировочных сетей.

К нам обратился руководитель волонтерского движения «Добрая воля 22» с предложением принять участие в плетении сетей, ведь маскировочная сеть для российских солдат, находящихся на позиции, не менее важна, чем бронежилет и каска, – рассказывает председатель профсоюзного комитета

АГМУ Лилия Сеченова, – Мы неоднократно участвовали в акциях по поддержке участников СВО и, конечно, не раздумывая, приняли их предложения.

Председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская поликлиника №3, г. Барнаул» Татьяна Рябич сообщила, что работники поликлиники также регулярно оказывают поддержку участникам СВО.

Кроме того, сотрудники аппарата краевой организации Профсоюза в очередной раз приняли участие в сборе посылок для медицинских работников, находящихся в зоне СВО и на освобожденных территориях, такую акцию объявили в КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи №2», в них вошли заказанные хирургические костюмы, санитайзеры в удобных расфасовках, забирая посылки, председатель первички Людмила Гайнулина рассказала о помощи, которую оказывает первичная профсоюзная организация медучреждения. По решению профкома здесь выделяются денежные средства для покупки необходимых средств индивидуальной защиты и прочее, сообщили в Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Мы неоднократно принимали участие в оказании помощи участниками СВО. Там, на местах, трудятся и наши медицинские работники. Решили помочь: сформировали посылку с хирургическими костюмами. Ранее отправляли спальные, также выделяли денежные средства. Кроме того, много гуманитарной помощи отправляют алтайские медучреждения: лекарства, перевязочные материалы: спецкостюмы и многое другое, – отметила председатель краевой отраслевой профсоюзной организации работников здравоохранения Ирина Смирнова.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото – Семен АРАПОВ



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ЧЕРЕЗ ИГРУ – К ПОЗНАНИЮ

Новый сезон игры «100к1» открылся 17 ноября 2023 года на Рубцовском филиале акционерного общества «Алтайвагон».

Работники, объединившись в команды, сыграли в интеллектуально-познавательную игру. Призовой фонд составлял 10 тысяч рублей.

Участие в ней приняли пять команд по пять человек, в приветствии каждая из них озвучила название и девиз своей команды: сборная сталелитейного цеха и финансистов «Убойная сила», команда отдела главного металлурга «3+2», команда отдела технического контроля «ОТкрытие», команда отдела материально-технического отдела «Коммерсанты» и сборная команда отдела автоматизированных систем и отдела информационных технологий «1-е место».

Игрокам было предложено семь категорий вопросов на такие темы, как кино, литература, цитаты известных людей, фото-пазлы, пословицы на иностранных языках и другие вопросы. Команды в процессе игры сами выбирали категорию и стоимость вопроса. Те участники, которые набрали большее количество баллов и стали победителями.

По итогам интеллектуальной игры первое место заняла команда отдела технического контроля «ОТкрытие». Второе место у команды отдела главного металлурга «3+2». Третье – отдел автоматизированных систем и отдела информационных технологий «1-е место».

Игра была интересной и динамичной. Все участники получили заряд позитива, удовольствие от общения и хорошее настроение.

Каждую команду наградили дипломами, подарочными сертификатами, сувенирной продукцией с символикой завода и сладкими призами.

Инна ТИМОФЕЕВА, ведущая и организатор игры, специалист по информационной и молодежной политике ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон»



1 место – отдел технического контроля «ОТкрытие»



2 место – отдел главного металлурга «3+2»



3 место – отдел автоматизированных систем и отдел информационных технологий «1-е место»

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ – «СВЕРКАТЬ»!



И речь не идет о подиуме и свете софитов. Так, например, на Алтайвагоне это касается ежедневного труда электросварщиков.

В 2003 году администрацией и профкомом предприятия к празднованию Дня матери выделено более 2,5 млн рублей для поощрения 1917 женщин, которые еще трудятся или находятся на заслуженном отдыхе. Так руководство предприятия проявляет заботу о своих работниках и пенсионерах.

Вспышка сварки встречает пришедшего у ворот вагоноборочного цеха. Красоту эту творят не только мужчины, но и девушки.

Например, Галина Путятин и Юлия Гордеева, которых не заметить просто невозможно. Девушки – профессионалы сварочного дела с ювелирной точностью скрепляют жесткий металл швами вот уже 18 лет. Иногда, улыбаясь, подправляют кувалдой заломы на листах.

За период своей производственной деятельности они в совершенстве овладели профессией и умело передают свой опыт работы новичкам, осваивающим ремесло электросварщика, особо необходимое при производстве грузовых железнодорожных вагонов.

«В нашем цехе все сложности решаемы, – отмечают девушки, однако режим работы напряженный из-за нехватки рабочих кадров. Надеемся, что

в ближайшее время ситуация улучшится, так как заработная плата на предприятии совершенствуется, имеется возможность обучения профессии без отрыва от производства, карьерного роста, возможность активно заниматься общественной жизнью, а молодежи – спортом. Все условия для этого есть (спортзал, стадион)».

Юлия и Галина имеют 18 лет стажа работы электросварщиком, что дает определенные бонусы.

«Выработали стаж – раньше идем на пенсию», – говорят они. С каждым годом все тяжелее «сверкать». «Я, например, – отмечает Юлия, – хочу получить высшее образование, чтобы заниматься обучением электросварщиков у нас на предприятии».

На вопрос, какое собственное достижение в профессии является предметом гордости, уверенно отвечают:

«У нас не бывает брака! Только качественно выполненная работа! Можно назвать ее нашей мантрой. А еще тем, что наши вагоны бегут по рельсам и встретить их можно в любом регионе. Вот этим гордимся!».

Вот такие они смелые сварщицы! А еще они и мамы, которые также легко создают уют в доме, вдохновляют и заражают своей энергией родных и близких, учат трудиться так, как умеют сами.

Александра ЧЕРЕМУХИНА, член профкома ППО «Алтайвагон»



Пока клещ спит, успеете сделать СТРАХОВКУ!

Уважаемые коллеги!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)

ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года

Стоимость страхового полиса до 31.12.2023 года
взрослый 150 рублей;
детский 140 рублей.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:
8(3852) 37-96-37 доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206
Бакчибаева Ольга Сергеевна

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21



Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ