



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
(Алтайский крайсовпроф)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Барнаул

14 марта 2023 г.

№ 15-4

Об итогах коллективно-договорной кампании в Алтайском крае
по состоянию на 31 декабря 2022 года

В 2022 году продолжалась работа по развитию коллективно-договорного регулирования, на территории Алтайского края в системе социального партнерства действовали:

- Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы от 18.12.2020 (с изменениями и дополнениями от 25.11.2021г.; 19.12.2022г.);
- Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы от 25.11.2021 (с изменениями и дополнениями от 19.12.2022);
- 32 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;
- 22 территориальных двух/трехсторонних соглашений (во всех городских и муниципальных образованиях Алтайского края);
- 71 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 5 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений);
- 1917 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.

Согласно данным, указанным в форме отчетности КДК-3 за 2022 год, в членские организации Алтайского краевого союза организаций профсоюзов входят 1952 первичные профсоюзные организации, из которых 45 созданы в субъектах малого предпринимательства. Отсутствуют коллективные договоры в 29 первичных профсоюзных организациях, в том числе в 4 организациях малого предпринимательства. В профсоюзных организациях действуют 1917 коллективных договоров, из которых 1862 прошли уведомительную регистрацию в органах по труду.

Первичными профсоюзными организациями края регулярно проводится работа по заключению коллективных договоров.

Действия коллективных договоров, заключенных с участием первичных профсоюзных организаций, распространяются на 196848 сотрудников предприятий и организаций края, из которых 94199 человек (47,85%) являются членами профсоюза. Стопроцентный охват коллективными договорами в краевых организациях профсоюзов работников: лесных отраслей, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, Электропрофсоюза, ракетных войск стратегического назначения. Процент охвата коллективными договорами за 2022 год работников госучреждений составил 98%, Роспрофпром - 94%. Удельный вес коллективных договоров работников образования составил 98,9% (увеличение на 1% по сравнению с 2021 годом).

В 523 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата выше регионального минимального размера оплаты труда и в 354 определен порядок индексации заработной платы в организации.

Заслушав информацию об итогах коллективно-договорной кампании членских организаций краевого профобъединения, Президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела по защите социально-трудовых прав «Об итогах коллективно-договорной кампании в Алтайском крае по состоянию на 31 декабря 2022 года» (*приложение*) принять к сведению и направить в членские организации крайсовпрофа.

2. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования рекомендовать руководству Алтайского крайсовпрофа, членским организациям краевого профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов - представительствам крайсовпрофа в муниципальных образованиях и первичным профсоюзным организациям:

- продолжить последовательную совместную работу сторон социального партнерства по подготовке, экспертизе и заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечив надлежащее представительство профсоюзной стороны в работе созданных комиссий, совершенствовать коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, при подготовке соглашений проводить работу по обеспечению взаимосвязи отраслевых и регионального соглашений;

- содействовать развитию эффективной практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

- осуществлять контроль по недопущению пересмотра в соглашениях и коллективных договорах в сторону ухудшения социально - экономических

гарантий работников, осуществлять конкретизацию обязательств в коллективных договорах и соглашениях;

- добиваться повышения ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных ими соглашений. Осуществлять развитие системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, условий соглашений, коллективных договоров на всех уровнях социального партнерства;

- принимать все зависящие от сторон меры неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений;

- осуществлять обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней, правовых и технических инспекторов труда профсоюзов по вопросам регулирования социально – трудовых отношений;

- продолжать работу по достижению результатов в сфере оплаты труда, сохранению и увеличению социальных гарантий, выполнению обязательств по обеспечению повышения реального содержания заработной платы, включая ежегодную индексацию;

- осуществлять обучение профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности.

3. Информационно-издательскому отделу (П.А. Селиверстов) опубликовать данное постановление в газете «Профсоюзы Алтай», осуществлять информационное сопровождение предстоящей коллективно-договорной кампании Алтайского крайсовпрофа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Алтайского крайсовпрофа Кондратюк М.Г.

5. Снять с контроля постановление Президиума крайсовпрофа от 15.03.2022 г. № 9 «Об итогах коллективно-договорной кампании в Алтайском крае по состоянию на 31 декабря 2021 года».

Председатель Алтайского
краевого союза организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)



И.Е. Панов

Заместитель председателя, заведующий
отделом по защите социально-трудовых прав
М.Г. Кондратюк



Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения – 1 экз.; отдел по защите социально-трудовых прав – 1 экз., информационно-издательский отдел – 1 экз.
чл. организациям – 19 экз., координационным Советам – 49 экз.

Информация об итогах коллективно-договорной кампании Алтайском крае (по состоянию на 31 декабря 2022 года)

В течение 2022 года Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов (Алтайским крайсовпрофом) была продолжена работа по развитию коллективно-договорного регулирования на территории Алтайского края в системе социального партнерства.

На территории Алтайского края действуют:

- Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы от 18.12.2020 (с изменениями и дополнениями от 25.11.2021г.; 19.12.2022г.);

- Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы от 25.11.2021 (с изменениями и дополнениями от 19.12.2022);

- 32 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

- 22 территориальных двух/трехсторонних соглашений (во всех городских и муниципальных образованиях Алтайского края);

- 71 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

- 5 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений);

- 1917 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.

	№ строк и	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.5) из них:	07	127
региональных трёхсторонних	07.1	1
территориальных двух/трёхсторонних	07.2	22
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	07.3	32
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	07.4	71
о региональной минимальной заработной плате	07.5	1

Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	5
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	397
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	197568
колдоговоров	10.1	196848
региональных трёхсторонних соглашений	10.2	35119
территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	49782
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.4	134344
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.5	55208
соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.6	73063
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	11	96809
колдоговоров	11.1	94199
региональных трёхсторонних соглашений	11.2	8738
территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	1989
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.4	63605
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.5	33609
соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.6	41954

Согласно данным, указанным в форме отчетности КДК-3 за 2022 год, в членские организации Алтайского краевого союза организаций профсоюза входят 1952 первичные профсоюзные организации, из которых 45 созданы в субъектах малого предпринимательства. Отсутствуют коллективные договоры в 29 первичных профсоюзных организациях, в том числе в 4 организациях малого предпринимательства. В профсоюзных организациях действуют 1917 коллективных договоров, из которых 1862 прошли уведомительную регистрацию в органах по труду.

Первичными профсоюзными организациями края регулярно проводится работа по заключению коллективных договоров.

	№ строк и	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государстве нная/муниц ипальная	негосударств енная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01	1952	1799	153
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	45		45
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	29	20	9
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	4		4
Количество колдоговоров, всего: (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03	1917	1775	142
колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	733	689	44
колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	1005	924	81
колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	179	162	17
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	1862	1728	134
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного	05	523	396	127

минимума трудоспособного населения				
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	354	245	109

Действия коллективных договоров, заключенных с участием первичных профсоюзных организаций, распространяются на 196848 сотрудников предприятий и организаций края, из которых 94199 человек (47,85%) являются членами профсоюза. Стопроцентный охват коллективными договорами в краевых организациях профсоюзов работников: лесных отраслей, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, Электропрофсоюза, ракетных войск стратегического назначения. Процент охвата коллективными договорами за 2022 год работников госучреждений составил 98%, Роспрофпром - 94%. Удельный вес коллективных договоров работников образования составил 98,9% (увеличение на 1% по сравнению с 2021 годом). Большинство организаций (8 из 14), в которых нет коллективных договоров – это комитеты по образованию в городах и районах края.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются несвоевременность перезаключения коллективных договоров и малочисленность организаций.

Особое внимание Алтайский крайсовпроф и его членские организации уделяют качественному содержанию коллективных договоров.

При заключении коллективных договоров приоритетными остаются: установление системы оплаты труда, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, дополнительные гарантии молодежи, время труда и время отдыха, определение порядка индексации заработной платы, выплаты материальной помощи, охрана труда и безопасность производства, социальная защита работников, гарантии профсоюзной деятельности и др. Выполнение условий коллективных договоров находится на постоянном контроле профобъединения. Во многих организациях созданы комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора.

В 523 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата выше регионального минимального размера оплаты труда и в 354 определен порядок индексации заработной платы в организации.

Приоритетными направлениями деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в 2022 году были и остаются:

- развитие социального партнерства;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организационное укрепление профсоюзных организаций (в том числе: мотивация профсоюзного членства, работа с молодежью, информационное обеспечение и обучение членов Профсоюза, участие в общепрофсоюзных мероприятиях).

За 2022 год проведено 5 совместных заседаний краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (16.02.2022; 19.04.2022; 21.06.2022; 20.09.2022; 01.12.2022г.).

В течение 2022 года проведено 15 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы в г. Барнауле, на которых рассмотрено 182 организации города. В результате проделанной работы 102 организации повысили заработную плату 5990 работникам. Средний темп роста заработной платы составил 119%. Четыре организации легализовали трудовые отношения с 25 работниками.

Алтайским крайсовпрофом проводится ежемесячный профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда.

В течении 2022 года Алтайский краевой союз организаций профсоюзов на постоянной основе вел диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, добивался разрешения спорных ситуаций и достойных условий труда для работников, реального роста заработной платы и социальных гарантий, выступал с предложениями о принятии законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально - трудовой сферы. Проекты законодательных актов, затрагивающих социально - трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти с учетом мнения профсоюзов.

Регулярно оценивается положение дел в области охраны труда, обсуждаются вопросы, связанные с предоставлением льгот и компенсаций в соответствии с коллективным договором и многие другие, затрагивающие социально-трудовые права членов профсоюза.

Профсоюзы добивались реализации работодателями в полном объеме обязательств, принятых ими в двух-трех сторонних соглашениях (отраслевого и регионального уровня), коллективных договорах. Во всех заключаемых профсоюзами соглашениях и коллективных договорах есть раздел «Оплата труда». В большинстве, заключенных соглашений (регионального, отраслевого, территориального уровней) во внебюджетном секторе экономики, установлены обязательства по повышению работодателями заработной платы, темпы роста и порядок индексации.

19 декабря, состоялось подписание дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, а также дополнительного соглашения к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы (с января 2023 года размер минимальной заработной платы увеличится на 6,9 % до 17 786 рублей, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).

Для организаций жилищно-коммунального хозяйства дополнительное соглашение к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы будет действовать с января 2023 года (в 2022 году действие соглашения о минимальной заработной платы в Алтайском крае для организаций жилищно-коммунального хозяйства распространялось с 1 июля 2022 года).

Дополнительным соглашением к Региональному соглашению, были установлены новые обязательства работодателей внебюджетного сектора экономики по обеспечению в 2023 году темпа роста средней заработной платы, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; а так же установлены обязательства работодателей инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению, (изменению, дополнению) коллективного договора; установлены соответствующие обязательства и дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, которые являются ближайшими родственниками военнослужащих, добровольцев, мобилизованных, тех, кто выполняет свой воинский и гражданский долг в ходе проведения специальной военной операции.

Большое внимание профобъединения уделяют работе по заключению, актуализации и выполнению региональных отраслевых соглашений.

Так, региональные отраслевые соглашения заключены краевыми организациями профсоюзов работников: агропромышленного комплекса, культуры, образования, жизнеобеспечения, здравоохранения, госучреждений, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ракетных войск стратегического назначения.

В целом первичным профсоюзным организациям удается в своей работе добиваться более выгодных социально-трудовых отношений, социально-экономических условий и гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.

Благодаря слаженной работе Алтайского крайсовпрофа и его членских организаций удается выстраивать социально-экономическую стабильность работы организаций и учреждений Алтайского края, взаимную ответственность за взятые обязательства, направленных на повышение уровня и качества жизни населения.

Заместитель председателя,
заведующий отделом по защите
социально - трудовых прав

М.Г. Кондратюк